

แผนภูมิแสดงโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงาน ก.ก.

กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม

มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับดำเนินทางวินัย การตรวจและพิจารณาการดำเนินการทางวินัย การสั่งให้ออกจากราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครและรักษามาตรฐานทางวินัย ดำเนินการเกี่ยวกับคดีปกครองกรณี ก.ก. อ.ก.ก. และผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้สั่งการตาม มติ ก.ก. และถูกฟ้องคดีปกครอง ศึกษาและพัฒนามาตรฐานทางวินัย พิจารณาดำเนินการปรับปรุง แก้ไข หรือจัดทำร่างกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและแนวทางปฏิบัติต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อนำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร เสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและจริยธรรมของข้าราชการกรุงเทพมหานคร พิจารณาเสนอการตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรุงเทพมหานครให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับงานในหน้าที่แก่หน่วยงานและส่วนราชการ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย โดยแบ่งงานภายในส่วนราชการ ดังนี้

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
<p>มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) งานสารบรรณและธุรการทั่วไป (๒) งานการเงิน งบประมาณ และพัสดุ (๓) งานการประชุม (๔) การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (๕) งานดูแลสถานที่และยานพาหนะของกอง (๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานรักษามาตรฐานวินัย
<p>มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ดำเนินการทางวินัย การตรวจและพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครและนำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญ ที่ได้รับมอบหมายจาก ก.ก. พิจารณา ๒) การพิจารณาเกี่ยวกับวินัยตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในฐานะนายกรัฐมนตรีหรือส่วนราชการอื่นๆ สั่งการหรือแจ้งมา ๓) การติดตามเร่งรัดการสอบสวนวินัย ๔) การศึกษา วิเคราะห์ ปัญหาเกี่ยวกับวินัยที่ได้รับมอบหมายเพื่อวินิจฉัย เสนอ ก.ก. ๕) การดำเนินการรักษามาตรฐานวินัย ๖) ศึกษาและพัฒนามาตรฐานทางวินัย หรือปรับปรุงกฎ ก.ก. ข้อบังคับ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ๗) พิจารณาดำเนินการออก ปรับปรุง แก้ไข หรือจัดทำร่างกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและแนวทางปฏิบัติต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ๘) ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนและกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๙) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาหลักสูตร วิชาการ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางการดำเนินการด้านวินัย ๑๐) พิจารณาเสนอการตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ๑๑) พิจารณา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ ๑๒) ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบข้อหรือ เกี่ยวกับงานด้านวินัยข้าราชการและงานด้านกฎหมายต่างๆ ๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานเสริมสร้างจริยธรรมและระบบคุณธรรม
<p>มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ดำเนินการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย สร้างแนวคิด วิธีการและเครื่องมือ เกี่ยวกับการเสริมสร้างจริยธรรม และระบบคุณธรรม ๒) ดำเนินการและกำหนดแนวทางเสริมสร้างวินัย ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ๓) ศึกษา วิเคราะห์ เหตุของการกระทำผิดวินัยของข้าราชการกรุงเทพมหานคร กำหนดแนวทางและดำเนินการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย จรรยาบรรณของข้าราชการและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมแก่ข้าราชการในหน่วยงานต่างๆ ๔) ให้คำปรึกษา แนะนำ หรือเสนอแนะเกี่ยวกับการเสริมสร้างจริยธรรมและระบบคุณธรรมที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงาน ก.ก. แก่หน่วยงานและข้าราชการของกรุงเทพมหานคร ๕) จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องขอความเป็นธรรม ๖) ประสานความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรุงเทพมหานคร ๗) จัดทำแผนปฏิบัติการราชการ แผนงาน และโครงการต่างๆ ของกอง ๘) รวบรวมและให้บริการข้อมูลทางด้านสถิติต่างๆ ๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย