

หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง  
ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๔  
(ตามมาติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมายและเป็นมาตรฐานเดียวกับองค์กรกลางอื่นที่เมื่อถึงรอบการเลื่อนเงินเดือนให้สามารถเลื่อนเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่งได้โดยไม่ต้องรอให้เงินเดือนถึงขั้นสูงสุดก่อน จึงเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้แต่งตั้ง

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔ (๓) และมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมาตรา ๕๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ก.ก. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้แต่งตั้งไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์ฉบับนี้ให้บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ก.ก. มีมติ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามมาติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เฉพาะแนวทางปฏิบัติ ส่วนตารางการเลื่อนเงินเดือนให้ยังคงบังคับใช้ต่อไป

ข้อ ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ผู้ใดได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเกินกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.ก. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ (เฉพาะสายงาน)

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น

ทั้งนี้ ให้ใช้ตารางการเลื่อนเงินเดือนตามมาติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ซึ่งได้มีการกำหนดเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งไว้เรียบร้อยแล้ว

ข้อ ๔ กรณีที่อัตราเงินเดือนฐานที่ได้รับอยู่เดิมไม่ตรงกับอัตราเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนตามมาติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ให้ปรับเข้าสู่อัตราเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวข้างต้นในชั้นใกล้เคียงที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่รับอยู่เดิม แล้วจึงเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีที่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนดังกล่าวในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่พ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ



ข้อ ๕ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ และเงินเดือนที่ได้รับอยู่สูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดที่ ก.ก. กำหนด สำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่รับอยู่เดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนตามข้อ ๓ เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมิน

ข้อ ๖ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ผู้ใดได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ เมื่อได้รับเงินเดือนจนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดที่ ก.ก. กำหนดแล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

ข้อ ๗ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณา



*[Handwritten signature]*