

ลับ

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องนพรัตน์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|----------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
(นายเกรียงยศ สุดลาภา ทำหน้าที่ประธาน ก.ก.) | รองประธาน ก.ก. |
| ๒. ปลัดกระทรวงมหาดไทย
(นายนิรัตน์ พงษ์สิทธิถาวร รองปลัดกระทรวงมหาดไทย แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๓. เลขาธิการ ก.พ.
(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. เลขาธิการ ก.พ.ร.
(นางนันทนา ธรรมสโรช รองเลขาธิการ ก.พ.ร. แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. เลขาธิการ ก.ค.ศ.
(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
(นายวันนิ นนท์ศิริ รักษาการแทนผู้อำนวยการกองยกระดับคุณภาพ
การจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. ปลัดกรุงเทพมหานคร
(นางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์) | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. นางวันทนีย์ วัฒนนะ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. นายเฉลิมพล โชตินุชิต
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. นายอัศรเดช จันทน์ธรรม
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. นายไกรทอง กล้าแข็ง
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุดาร์ตน์ หงวนเสงี่ยม
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๓. นายมานพ แก้วมรกต
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๔. นายธวัชชัย พิทักษ์กุล
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๕. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | |

ลับ



เรื่องที่ ๔.๒ รายงานผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. โดยคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ จำนวน ๔๕ ฉบับ

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔๔ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยอนุโลม

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ กำหนดให้นำกฎหมายลำดับรองที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เช่น กฎ มติ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ หรือวิธีการที่ออกโดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลตามกฎหมายดังกล่าว มติคณะรัฐมนตรี พระราชกฤษฎีกา มาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณีตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอนุโลม เว้นแต่ ก.ก. จะได้กำหนดเป็นอย่างอื่น

๓. คำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๒๑๒๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. มีหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณามอบหมายให้หน่วยงาน หรือส่วนราชการสังกัดสำนักงาน ก.ก. ดำเนินศึกษาปรับปรุงหรือจัดทำหลักเกณฑ์ และนำเสนอ ก.ก. เพื่อนำมาใช้กับกรุงเทพมหานครเป็นประจำทุกเดือน

(๒) เร่งรัด การกำกับ ติดตาม การดำเนินการของหน่วยงาน ส่วนราชการ สังกัดสำนักงาน ก.ก. ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ.

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. คณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ได้มีการประชุมและมีผลการพิจารณานำเสนอ ก.ก. ดังนี้

- หนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ที่นำมาใช้โดยอนุโลมกับกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๑ ฉบับ
- หนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ที่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร จำนวน ๖ ฉบับ
- หนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร จำนวน ๒๘ ฉบับ

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติที่ประชุม รับทราบ



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ที่นำมาใช้โดยอนุโลม
(จำนวน ๑๑ ฉบับ)

เอกสารแนบท้ายระเบียบว่าด้วยที่ ๕
เรื่องที่ ๕๖ ข้อ ๕

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่นำมาใช้โดยอนุโลม
๑	ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑ ลว. ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๑	การรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพ ของสถาบันอุดมศึกษาเอกชน	ควรนำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร เนื่องจากเป็นการรับรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญาและประกาศนียบัตร วิชาชีพของสถาบันอุดมศึกษาเอกชนเพิ่มเติมจากหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้เวียนแจ้งให้ ส่วนราชการทราบ และใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้เวียนแจ้งให้ทางกรุงเทพมหานครทราบและถือปฏิบัติพร้อมแนบคู่มือปริญญาและ ประกาศนียบัตรวิชาชีพของสถาบันการศึกษา เมื่อมีมติรับรองคุณวุฒิการศึกษาเพิ่มเติม กองสรรหาบุคคลพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า หนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าวข้างต้น เป็นคู่มือการรับรอง ปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพของสถาบันการศึกษา ซึ่ง ก.พ. ได้เวียนแจ้งให้ทราบอย่างเป็นทางการ และผลการรับรองคุณวุฒิจะต้องเป็นไปตามที่ ก.พ. ได้รับรองไว้แล้ว ดังนั้น เมื่อ ก.พ. มีการรับรองคุณวุฒิเพิ่มเติม ส่วนราชการต่าง ๆ รวมทั้งกรุงเทพมหานครก็สามารถนำมาใช้ได้โดยไม่ต้องเสนอคณะกรรมการใด ๆ พิจารณา ผู้รับผิดชอบ กสบ.
๒	ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๘ ลว. ๙ ส.ค. ๒๕๖๑	การรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพ ของสถาบันอุดมศึกษาภาครัฐ	เนื่องจากกรุงเทพมหานครได้มีการพิจารณานำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๘ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ มาใช้โดยอนุโลม เพื่อใช้ในการรับรองคุณวุฒิการศึกษาของ ก.พ. และเมื่อสำนักงาน ก.พ. ได้พิจารณาแล้วพบว่า จากการที่ส่วนราชการนำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๘ ดังกล่าวไปปฏิบัติ ปรากฏว่ามีข้อความบางส่วนทำให้เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อน จึงได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๘ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ ขอยกเลิกข้อความในช่องหมายเหตุคู่มือการรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพ ของสถาบันอุดมศึกษาภาครัฐที่ ก.พ. รับรอง ลำดับที่ ๓๙ ซึ่งระบุว่า “หลักสูตร ๒ ปี ต่อเนื่องจากประกาศนียบัตร วิชาชีพ หรือ ๓ ปีต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลาย เริ่มใช้การศึกษา ๑/๒๕๕๗” โดยสำนักงาน ก.พ. ได้เวียนแจ้ง ให้ส่วนราชการทราบและใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ ดังนั้น กรุงเทพมหานคร จึงควรนำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๘ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ มาใช้โดยอนุโลม เช่นเดียวกับการ พิจารณาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๘ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ที่อ้างถึง ผู้รับผิดชอบ :- กสบ.



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ที่นำมาใช้โดยอนุโลม
(จำนวน ๑๑ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่นำมาใช้โดยอนุโลม
๓	ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๔ ลว. ๔ ต.ค. ๒๕๖๑	การรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพ ของสถาบันอุดมศึกษาภาครัฐ	กรุงเทพมหานครใช้การรับรองคุณวุฒิการศึกษาของ ก.พ. โดยอนุโลม ผู้รับผิดชอบ :- กสบ.
๔	ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๘ ลว. ๑๗ เม.ย. ๒๕๖๒	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒	เนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔๔ บัญญัติให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาบังคับใช้กับการบริหารทรัพยากรบุคคล ของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยอนุโลม ดังนั้นเรื่องนี้จะนำมาใช้โดยอนุโลม ผู้รับผิดชอบ :- กวส.
๕	ที่ นร ๑๐๑๓/ว ๑๓ ลว. ๒ ก.ค. ๒๕๖๒	หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารระดับสูงและ การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่จัดโดย ส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ ก.พ. รับรอง	เนื่องจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของนักบริหารระดับสูง ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ ประการหนึ่งว่า “ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับอาวุโส หรือหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับสูง ของกรุงเทพมหานคร หรือหลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่ ก.ก. รับรอง หรือหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของ สำนักงาน ก.พ. หรือหลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่ ก.พ. รับรอง หากยังไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าว มาก่อนจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา ๑ ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง” ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังกล่าว เห็นควรให้นำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม ผู้รับผิดชอบ :- กอก.
๖	ที่ นร ๑๐๑๓/ว ๔ ลว. ๑๗ เม.ย. ๒๕๖๓	หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารระดับสูงและ ผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง ที่จัดโดยส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ ก.พ. รับรอง	มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทบริหาร กำหนดคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง ไว้ ดังนี้ “๑. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ฯลฯ และ ๒. ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารอาวุโส หรือ หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับสูงของกรุงเทพมหานคร หรือหลักสูตร นักบริหารระดับสูงที่ ก.ก. รับรอง หรือหลักสูตรนักบริหารระดับสูง ของสำนักงาน ก.พ. หรือหลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่ ก.พ. รับรอง หากยังไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา ๑ ปี นับจาก วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารตามที่ ก.ก. กำหนด กรณีที่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่จัดโดยส่วนราชการ



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ ที่นำมาใช้โดยอนุโลม
(จำนวน ๑๑ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่นำมาใช้โดยอนุโลม
	ที่ นร ๑๐๑๓/ว ๔ ลว. ๑๗ เม.ย. ๒๕๖๓ (ต่อ)		หรือหน่วยงานอื่น เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภทบริหาร จะต้องเป็นหลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่ ก.พ. รับรอง โดย พิจารณาตามที่สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือเวียนแจ้งรับรองหลักสูตรผู้รับผิดชอบ :- กอก.
๗	ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๕ ลว. ๒๔ ก.ค. ๒๕๖๓	การรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพของสถาบันอุดมศึกษาเอกชน	เพื่อใช้ในการพิจารณารับรองคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานคร เห็นควรให้นำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๕ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ มาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม ผู้รับผิดชอบ :- กอก.
๘	ที่ นร ๑๐๑๓/ว ๘ ลว. ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๓	การปรับปรุงแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ	กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตามแนวทางการทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบการปรับปรุงแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ โดยปรับปรุงในส่วนของการรับรองประกอบและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ การเพิ่มเติมองค์ประกอบของกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับจังหวัด การเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบดำเนินการฝึกอบรมในหลักสูตร CIO จากกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) และการเพิ่มเติมบทบาทของ GCIO ระดับกระทรวง กรม และจังหวัด ในการเป็นผู้นำการปรับเปลี่ยนและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและการบริการของหน่วยงานในรูปแบบ Digital Transformation สำนักงาน ก.พ. ได้เวียนแจ้งแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐฉบับปรับปรุงให้หน่วยงานของรัฐทราบและถือปฏิบัติ กรุงเทพมหานครจึงต้องดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางดังกล่าว โดยมีสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินการ ผู้รับผิดชอบ :- กอก.
๙	ที่ นร ๑๐๑๓/ว ๔ ลว. ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๔	เรื่อง การใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม	คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการฝ่ายพลเรือน ประเภทต่าง ๆ ถือปฏิบัติตามมติ ก.พ. ดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ซึ่ง ก.ก. เป็นองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร จึงอยู่ภายใต้บังคับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว และเห็นควรนำหนังสือเวียนนี้มาใช้บังคับกับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม ผู้รับผิดชอบ :- กวส.



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ ที่นำมาใช้โดยอนุโลม
(จำนวน ๑๑ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่นำมาใช้โดยอนุโลม
๑๐	ที่ นร ๑๐๒๒/ว ๖ ลว. ๘ มี.ย. ๒๕๖๔	หลักเกณฑ์และแนวทางสำหรับให้ข้าราชการ พลเรือนสามัญปฏิบัติราชการในช่วงการแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) เพิ่มเติม	เพื่อให้การปฏิบัติราชการในช่วงการแพร่ระบาดของโรค โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ อีกทั้งที่ผ่านมากรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตามแนวทางของข้าราชการพลเรือน- สามัญมาโดยตลอด ผู้รับผิดชอบ :- กพร.
๑๑	ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๗ ลว. ๑๕ มี.ย. ๒๕๖๔	การรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพ ของสถาบันอุดมศึกษาภาครัฐ	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘ (๑๐) ให้ ก.พ. มีอำนาจหน้าที่กำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อรับรองคุณวุฒิผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนและการกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทน รวมทั้งระดับตำแหน่งและประเภทตำแหน่งสำหรับคุณวุฒิดังกล่าว ซึ่งกรุงเทพมหานครรับรองคุณวุฒิการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ผู้รับผิดชอบ :- กอศ. 

[Handwritten signature]

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ ที่นำมาปรับใช้ให้สอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๖ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่นำมาปรับใช้
๑	ที่ นร ๑๐๑๓/ว ๖ ลว. ๑๘ พ.ค. ๒๕๖๑	ทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล	เนื่องจากทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล เป็นทักษะทั่วไป (generic skills) ที่มีวัตถุประสงค์เฉพาะเพื่อการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล กรุงเทพมหานครจึงควรนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับความพร้อมของกรุงเทพมหานคร เพื่อสนับสนุนแนวทางของรัฐบาล ทั้งนี้ ในการนำทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล มาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร มีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ได้แก่ สำนักงาน ก.ก. สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล และสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในการนี้ เห็นควรแจ้งหน่วยงานดังกล่าว เพื่อนำแนวทางไปปรับใช้ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ - ส่วนราชการในสังกัด สำนักงาน ก.ก. เพื่อปรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การกำหนดสมรรถนะข้าราชการและบุคลากร การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง การกำหนดแนวทางปรับเปลี่ยนระบบการทำงานของภาครัฐด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล การกำหนดแนวทางการสรรหาบุคคลให้สอดคล้องกับนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของรัฐบาล - สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล เพื่อเป็นแนวทางดำเนินการด้านการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล การพัฒนาความพร้อมและการกำหนดแผนขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล - สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นแนวทางดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้รับผิดชอบ :- กอก.
๒	ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๕ ลว. ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๒	หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภท อำนวยการ กรณีที่ส่วนราชการมีกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการใหม่	เห็นควรนำมาปรับใช้ เนื่องจากสาระสำคัญของหนังสือเวียนฉบับนี้ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ สำหรับกรณีที่ส่วนราชการมีการปรับปรุงและจัดโครงสร้างภายในส่วนราชการใหม่ของส่วนราชการระดับกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ซึ่งการปรับปรุงโครงสร้างดังกล่าวอาจมีผลกระทบต่อจำนวนตำแหน่งประเภทอำนวยการที่มีอยู่เดิมหรืออาจมีการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการเพิ่มขึ้น ทั้งในส่วนของการยุบเลิกหรือยุบรวมกองเดิมและจัดตั้งกองใหม่ จึงเห็นว่ากรุงเทพมหานครควรนำหลักการของ ก.พ. มาใช้ให้เทียบเคียงกับการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการในกรณีที่มีการปรับปรุงโครงสร้างของส่วนราชการระดับกอง หรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังของหน่วยงานกรุงเทพมหานครต่อไป ผู้รับผิดชอบ :- กอก.



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ ที่นำมาปรับใช้ให้สอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๖ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่นำมาปรับใช้
๓	ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๑ ลง. ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๒	การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเปลี่ยนชื่อ ตำแหน่งในสายงาน (ตำแหน่งในสายงานแพทย์และ สายงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริการทางการแพทย์)	เห็นควรนำมาปรับใช้ เนื่องจากสาระสำคัญของหนังสือเวียนฉบับนี้ ก.พ. ได้มีการแก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน จากที่กำหนดว่า "๓. ไม่เป็นการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน แพทย์และสายงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริการทางการแพทย์" เป็น "ให้ อ.ก.พ.กระทรวง พิจารณาเปลี่ยนชื่อ ตำแหน่งในสายงานแพทย์และสายงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริการทางการแพทย์จากสายงานหนึ่งเป็นอีก สายงานหนึ่งได้ตามบัญชีชื่อตำแหน่งในสายงานแพทย์และสายงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริการทางการแพทย์ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข." ซึ่งหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งของ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญฉบับที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน มีการนำหลักการของ ก.พ. มาใช้ในเรื่องดังกล่าวด้วย ดังนั้น จึงเห็นควรนำสาระสำคัญตามหนังสือเวียนฉบับดังกล่าวนี้มาปรับใช้กับกรุงเทพมหานครต่อไป ผู้รับผิดชอบ :- กอก.
๔	ที่ นร ๑๐๑๓/ว ๑๘ ลง. ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๒	การเพิ่มเติมทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและ บุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล	เนื่องจากหนังสือเวียนดังกล่าวเป็นการเพิ่มเติมทักษะด้านดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการพัฒนาและเตรียม ความพร้อมให้กับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เพิ่มเติมจากทักษะดิจิทัลที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓/ว ๖ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ในกรณีนี้ จึงควรนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับความพร้อมของ กรุงเทพมหานครเพื่อสนับสนุนแนวทางของรัฐบาลต่อไป ผู้รับผิดชอบ :- กอก.
๕	ที่ นร ๑๐๑๓/ว ๙ ลง. ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๒	แผนปฏิบัติการด้านการสร้างและพัฒนากำลังคน ภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์	เนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๒ รับทราบมาตรการสร้างและ พัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐรวมทั้งกรุงเทพมหานครใช้เป็นแนวทางในการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐ ให้เป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนด และสอดคล้องกับบริบทการพัฒนาประเทศตามแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ ในส่วนของกรุงเทพมหานครจึงต้องนำมาปรับใช้ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารพัฒนาระบบราชการ บุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) รวมถึงกลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล ตลอดจนแผนพัฒนาดิจิทัลของกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กพร.



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ ที่นำมาปรับใช้ให้สอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๖ ฉบับ)

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่นำมาปรับใช้
๖	ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลง. ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๓	หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่า กับการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ แจ่มติ ก.พ. ให้ยกเลิกความและ ตารางการเทียบตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประเภท ข. สำหรับการเทียบตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓ ในส่วนของ "ข. ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและผู้บริหารการศึกษา (ประเภท ข.) ได้แก่ ๓๓ (๕) รองอธิการบดี (๖) อธิการบดี ๓๓" และให้ใช้ความและตารางการเทียบตำแหน่งข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เป็น "(๖) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้แก่ (๑) อธิการบดี (๒) รองอธิการบดี ๓๓ และตารางการเทียบ ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กรณีที่ ๑ ตำแหน่งบริหารวิชาการ ๓๓" แทน ซึ่งกรุงเทพมหานครได้มีมติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ อนุมัติปรับปรุง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เฉพาะในส่วนของกรณีตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และกรณีตำแหน่งพนักงาน ส่วนท้องถิ่นและการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประเภท ข. ตามหนังสือ ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นการดำเนินการไปแล้ว ในลักษณะเดียวกัน ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ผู้รับผิดชอบ :- กสบ.



Handwritten signature or mark.

**ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๒๘ ฉบับ)**

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
๑	ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๑ ลว. ๙ ธ.ค. ๒๕๕๙	การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๔ สายงานได้แก่ สายงานคิดศิลป์ ตำแหน่งคิดศิลป์ สายงานดุริยางคศิลป์ ตำแหน่งดุริยางคศิลป์ สายงานนาฏศิลป์ ตำแหน่งนาฏศิลป์ และสายงานปฏิบัติงานช่างศิลปกรรม ตำแหน่งนายช่างศิลปกรรม ระดับทักษะพิเศษ เมื่อพิจารณามาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญแล้ว พบว่า กรุงเทพมหานครไม่มีสายงานนาฏศิลป์ ตำแหน่งนาฏศิลป์ และสายงานปฏิบัติงานช่างศิลปกรรม ตำแหน่งนายช่างศิลปกรรม แต่ในส่วนของสายงานคิดศิลป์ ตำแหน่งคิดศิลป์ สายงานดุริยางคศิลป์ ตำแหน่งดุริยางคศิลป์ ซึ่งกรุงเทพมหานครมีมาตรฐานกำหนดไว้เพียงระดับปฏิบัติงาน-ระดับอาวุโส เท่านั้น ดังนั้น กองอัตรากำลังพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่าหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว๒๑ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กอก.
๒	ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒ ลว. ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๑	การคัดเลือกเพื่อบรรจุผู้ได้รับทุนโครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน ที่สำเร็จการศึกษาแล้วเข้ารับราชการ	หนังสือฉบับนี้เป็นเรื่องเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการคัดเลือกเพื่อบรรจุผู้ได้รับทุนโครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน ที่สำเร็จการศึกษาแล้วเข้ารับราชการโดยไม่ต้องสอบแข่งขันเป็นกรณีพิเศษที่ ก.พ. อนุมัติสำหรับกรุงเทพมหานครได้อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ ซึ่งมีกรณีพิเศษอื่นที่ ก.ก. อนุมัติเช่นเดียวกัน มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ อนุมัติให้กรณีผู้ได้รับทุนโครงการทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (โครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน) เป็นกรณีพิเศษอื่นตามข้อ (๖) ของหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยไม่ต้องสอบแข่งขัน และเห็นชอบวิธีการและเงื่อนไขในการคัดเลือกเพื่อบรรจุผู้ได้รับทุนโครงการทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (โครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน) เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดังนั้น จึงเห็นควรไม่นำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ มาใช้กับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กสบ.



Handwritten signature or mark.

**ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๒๔ ฉบับ)**

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
๓	ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๓ ลว. ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๑	การแก้ไขเพิ่มเติมการสรรหาโดยการสอบแข่งขันเพื่อ บรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖	หนังสือฉบับดังกล่าวเป็นการยกเลิกวิธีดำเนินการกรณีผู้สมัครสอบแข่งขันสอบผ่านเฉพาะวิชาความสามารถ ทั่วไปและวิชาภาษาไทย แต่ไม่ผ่านวิชาภาษาอังกฤษในการสอบครั้งเดียวกัน ซึ่งกรุงเทพมหานครได้กำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญขึ้นใช้เอง ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยไม่มี การกำหนดในกรณีดังกล่าวไว้และไม่ได้นำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ มาใช้ ผู้รับผิดชอบ :- กสบ.
๔	ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๔ ลว. ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๑	กฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ และ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้รับเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๖๑ และ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๑	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๔ ลว. ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นเรื่องเกี่ยวกับ ๑. กฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๔ ยกเลิกความในข้อ ๓ (๒) (ฉ) แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ เนื่องจาก ก.พ. กำหนดให้รองเลขาธิการสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ เป็นตำแหน่ง ประเภทบริหาร ระดับสูง ๒. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๖๑ ยกเลิก ความในข้อ ๓ (๒) (จ) และ ข้อ ๓ (๓) (ข) แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ เนื่องจาก ก.พ. กำหนดให้ตำแหน่งเลขาธิการสำนักงานทรัพยากรน้ำ แห่งชาติ ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๒๑,๐๐๐ บาท และให้ตำแหน่งรองเลขาธิการสำนักงาน ทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ๑๔,๕๐๐ บาท ๓. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๑ เพิ่มสายงานวิศวกรรมรังวัดในบัญชีกำหนดสายงานที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งท้ายกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนได้รับเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ เนื่องจากกรุงเทพมหานครใช้ กฎ ก.ก. ว่าด้วยการจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่ได้ใช้กฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับ กรุงเทพมหานครไม่มีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว จึงไม่มีความจำเป็นที่จะต้องนำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๔ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑ มาใช้กับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กอก.



**ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๒๘ ฉบับ)**

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
	ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลง. ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๑ (ต่อ)		กองอัตรากำลัง ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นการเพิ่มอำนาจหน้าที่ให้ อ.ก.พ. กรม สามารถพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งที่ว่าง เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุราชการ โดยให้ดำเนินการล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณถัดไป หรือกรณีที่ผู้นั้นต้องพ้นจากราชการไปก่อนเกษียณอายุราชการ ด้วยเหตุอื่น เป็นการเปิดโอกาสให้คัดเลือกล่วงหน้าสำหรับผู้ผ่านการคัดเลือกได้ และได้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด นั้น เนื่องจากกรุงเทพฯ ยังไม่มีหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ตามแนวทาง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ อ้างถึง ๑ และ ๒ จึงไม่มีบัญชี ผู้สอบคัดเลือกได้ที่จะนำมาประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งปัจจุบันการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ดำเนินการดังนี้ - ใช้หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามที่ ก.ก. กำหนด และ - ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ เป็นแนวทางประกอบในการพิจารณาโดยอนุโลม ประกอบกับมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ หลักเกณฑ์ฯ ไม่ได้กำหนดเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลล่วงหน้าเพื่อแต่งตั้ง กรณีตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ ดังนั้น จึงเห็นควรไม่นำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑ มาบังคับใช้กับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กอภ.



Handwritten signature or mark.

**ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๒๔ ฉบับ)**

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
๕	ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลง. ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๑	การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	อ้างถึง ๑. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/ ๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/ ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๕ ๔. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/ ๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ๕. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ตามมติ ก.ก. ที่อ้างถึง ๑ และ ๓ กำหนดแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ “ ข้อ ๑ (๒) กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (๒.๑) การเลื่อนขึ้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้ใช้หลักเกณฑ์การประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามที่ ก.ก. กำหนด หรือใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับ การสอบคัดเลือกที่กรุงเทพฯ กำหนดหรือใช้ คณะกรรมการคัดเลือกของกรุงเทพมหานครตามที่ ก.ก. กำหนด และใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๘.๑/ ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ เป็นแนวทางประกอบในการพิจารณาอนุมัติ แล้วแต่กรณี” และอ้างถึง ๑ และ ๓ และ ๔ และ ๕ หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๒ การประเมินเพื่อการย้าย การโอน การบรรจุกลับและการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ๒.๑ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งทั่วไป) และตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ๒.๒ การประเมินผลงาน ๒.๒.๑ ผลงานที่จะส่งประเมิน “...กรณีผู้ที่จะเกษียณอายุราชการให้ส่งผลงานก่อนจะเกษียณ อายุราชการไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน...”



(Handwritten signature)

**ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๒๔ ฉบับ)**

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
๖	ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๗ ลว. ๒๕ มี.ย. ๒๕๖๑	หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง	หนังสือเวียนดังกล่าวเป็นการเวียนแจ้งแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์เงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลว. ๑๙ ก.พ. ๒๕๕๘) ในส่วนของหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง โดยเพิ่มเติมตำแหน่ง เลขานุการสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ (ข้อ ๑.๒.๑) และรองเลขานุการสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ (ข้อ ๑.๗.๑) เป็นไปตามที่หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่งที่ ๒/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง การจัดสรรภารกิจบุคลากรของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ซึ่งข้อ ๑ ของคำสั่งดังกล่าว ให้เปลี่ยนชื่อสำนักงานบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแห่งชาติ เป็น สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ และให้ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแห่งชาติเป็นเลขานุการสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ทั้งนี้ กรุงเทพมหานครไม่มีหน่วยงานและตำแหน่งที่ปรากฏในหนังสือเวียนฉบับนี้ ผู้รับผิดชอบ :- กอก.
๗	ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๐ ลว. ๙ ต.ค. ๒๕๖๑	การให้หน่วยงานของรัฐอื่นใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการ	ไม่นำมาใช้เนื่องจากหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๐ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ ก.พ. กำหนดแนวทางการให้หน่วยงานของรัฐอื่น ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางดำเนินการที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกันมีความเข้าใจและดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดได้อย่างถูกต้องกรณีส่วนราชการจะให้หน่วยงาน ของรัฐอื่นใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการ ผู้รับผิดชอบ :- กสบ.
๘	ที่ นร ๑๐๑๘/ว ๑ ลว. ๔ ม.ค. ๒๕๖๒	การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ	เนื่องจากระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๒ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ ซึ่งบทเฉพาะกาล มาตรา ๒๒ บัญญัติให้บรรดาประมวลจริยธรรม กฎ ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีผลใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คงมีผลใช้บังคับได้ต่อไป เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมตามพระราชบัญญัตินี้ กลไกการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของกรุงเทพมหานครจึงเป็นไปตามระเบียบ



Handwritten signature or mark.

**ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๒๔ ฉบับ)**

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
	ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๑ ลง. ๔ ม.ค. ๒๕๖๒ (ต่อ)		กรุงเทพมหานครว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งใช้บังคับตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว ดังนั้น หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ จึงไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กวส.
๙	ที่ นร ๑๐๑๓/ว ๓ ลง. ๕ ก.พ. ๒๕๖๒	แนวทางการดำเนินการกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ได้รับการพัฒนาภายในระยะเวลาที่กำหนด	ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓/ว ๓ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เป็นเรื่องเกี่ยวกับการกำชับให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ได้รับการพัฒนาตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘ เมื่อพิจารณาตามกฎ ก.ก. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ พบว่า ในกฎ ก.ก. ดังกล่าว กำหนดให้การพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจะต้องมีผลคะแนนประเมินผ่านเกณฑ์ที่กำหนดใน ๒ ส่วนคือ ๑) การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และ ๒) การพัฒนาข้าราชการ ดังนั้น สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครจึงบริหารจัดการเพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกคนได้เข้ารับการพัฒนาทั้ง ๓ ส่วนภายในระยะเวลาที่กำหนด ได้แก่ การปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง และการอบรมสัมมนา ดังนั้น กรุงเทพมหานครจึงไม่มีปัญหาข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ได้รับการพัฒนาภายในระยะเวลาที่กำหนด ผู้รับผิดชอบ :- กสบ.
๑๐	ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลง. ๑๗ ม.ค. ๒๕๖๒	การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานปฏิบัติงานช่างเทคนิค	เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีสายงานปฏิบัติงานช่างเทคนิค จึงไม่มีความจำเป็นต้องนำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กอก.



Handwritten signature or mark.

**ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๒๔ ฉบับ)**

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
๑๑	ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๔ ลว. ๘ ก.พ. ๒๕๖๒	การปรับปรุงบัญชีตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไป ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒	ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครยังไม่มีกฎหมายที่กำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป ผู้รับผิดชอบ :- กอก.
๑๒	ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๖ ลว. ๗ มี.ค. ๒๕๖๒	ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	ขณะนี้กรุงเทพมหานครยังไม่มีการจัดทำระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงตามแนวทางในหนังสือเวียนฉบับดังกล่าว อย่างไรก็ตาม การจัดทำระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มุ่งเน้นกระบวนการคัดเลือกเพื่อพัฒนาข้าราชการที่มีศักยภาพสูง ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการรักษาไว้ และใช้ประโยชน์ผู้มีศักยภาพสูงให้กับองค์กร ซึ่งกองสรรหาบุคคลพิจารณาแล้วเห็นว่า หน้าที่ในการออกแบบระบบดังกล่าวเป็นของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครร่วมกับสำนักงาน ก.ก. และสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครมีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงในการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ผู้รับผิดชอบ :- กสบ.
๑๓	ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๗ ลว. ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๒	การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานชีววิทยารังสี	เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีสายงานดังกล่าวแต่อย่างใด ผู้รับผิดชอบ :- กอก.
๑๔	ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๐ ลว. ๑๘ มี.ย. ๒๕๖๒	การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิศวกรรมการเกษตร	เนื่องจากสายงานวิศวกรรมการเกษตร ไม่ได้กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ผู้รับผิดชอบ :- กอก.
๑๕	ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๒ ลว. ๒ ก.ค. ๒๕๖๒	การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	หนังสือฉบับดังกล่าวมีการแก้ไขเพิ่มเติมโดยกำหนดให้มีการสอบวิชาความรู้และลักษณะการเป็นข้าราชการที่ดีเพิ่มเติมในการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป เป็นการทดสอบความรู้ที่เป็นพื้นฐานของการเป็นข้าราชการที่ดี ได้แก่ ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี วิสัยทัศน์ราชการทางปกครอง หน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตลอดจนเจตคติและจริยธรรมข้าราชการ ซึ่ง ก.ก. ได้อนุมัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันฯ สำหรับกรุงเทพมหานครใช้เอง โดยได้กำหนดให้มีการทดสอบความรู้พื้นฐานที่มีเนื้อหาตามกฎหมายในหลักสูตรหลักคุณวุฒิ



**ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๒๘ ฉบับ)**

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
	ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๒ ลว. ๒ ก.ค. ๒๕๖๒ (ต่อ)		ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และมีการประเมินสมรรถนะเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการสอบ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งแล้ว นอกจากนั้นยังสามารถรับผู้ผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถ ทั่วไป (ภาค ก) จากสำนักงาน ก.พ. แทนการจัดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) เองได้ด้วย ประกอบกับคณะกรรมการปฏิรูปประเทศกำหนดให้พัฒนาระบบการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท โดยให้สำนักงาน ก.พ. เป็นผู้ดำเนินการ และสำนักงาน ก.พ. ได้มีแผนจะนำมาใช้ในปี ๒๕๖๓ จึงเห็นว่าไม่จำเป็นต้องนำมาใช้ ผู้รับผิดชอบ :- กสบ.
๑๖	ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๔ ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๒	กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่ง มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒	เนื่องจากหนังสือเวียนฉบับดังกล่าว เป็นการแก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์สามารถรับราชการต่อไปได้ พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๒ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามหนังสือเวียน สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๓๒ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓ ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียน สำนักงาน ก.พ. ของกรุงเทพมหานคร ได้พิจารณาหนังสือเวียนทั้ง ๒ ฉบับ เรียบร้อยแล้ว มีมติเห็นควร ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร โดยได้เสนอผลการพิจารณาต่อ ก.ก. เพื่อทราบ ซึ่ง ก.ก. ได้มีมติ รับทราบแล้วในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐ ดังนั้น กองอัตรากำลังพิจารณาแล้ว เห็นควรไม่นำหนังสือเวียน สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒ /ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มาใช้กับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กอก.
๑๗	ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๕ ลว. ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๒	ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการเพิ่มพูนประสิทธิภาพของ ข้าราชการโดยการให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่น ในประเทศ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒	กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาแล้วเห็นว่า ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการเพิ่มพูน ประสิทธิภาพของข้าราชการโดยการให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นระเบียบที่แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการเพิ่มพูนประสิทธิภาพของข้าราชการโดยการให้ ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งปัจจุบันกรุงเทพมหานครยังไม่มีหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการให้บุคลากรของหน่วยงานไปปฏิบัติงานชั่วคราวที่หน่วยงานอื่น (Secondment) โดยกองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานครอยู่ระหว่างการศึกษานโยบายการดำเนินการในองค์กร ของหน่วยงานไปปฏิบัติงานชั่วคราว เพื่อนำมาจัดทำเป็น กฎ ก.ก. ใช้กับกรุงเทพมหานครต่อไป ผู้รับผิดชอบ :- กพร.



Handwritten signature or initials in blue ink.

**ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๒๘ ฉบับ)**

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
๑๘	ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๖ ลว. ๑๑ ก.ย. ๒๕๖๒	ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	กรุงเทพมหานครยังไม่มีระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ผู้รับผิดชอบ :- กสบ.
๑๙	ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลว. ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๒	วุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับ ราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๔	กรุงเทพมหานครจะนำเสนอ ก.ก. ขออนุมัติกำหนดวุฒิที่ใช้ในการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้รับผิดชอบ :- กสบ.
๒๐	ที่ นร ๑๐๒๑.๒/ว ๑๙ ลว. ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๒	การใช้ระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์	เนื่องจากหนังสือเวียนดังกล่าวแจ้งเปลี่ยนการใช้ทะเบียนประวัติข้าราชการพลเรือนสามัญจากระบบกระดาษ เป็นระบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งระบบที่สำนักงาน ก.พ. จัดทำทำยังไม่รองรับระบบจำแนกตำแหน่งและบัญชี เงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประกอบกับกรุงเทพมหานครอยู่ระหว่างการจัดทำระบบ สารสนเทศทรัพยากรบุคคล จึงไม่นำหนังสือเวียนฉบับดังกล่าวมาใช้ ผู้รับผิดชอบ :- กทช.
๒๑	ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลว. ๒ ต.ค. ๒๕๖๒	การจัดทำแผนการถ่ายทอดองค์ความรู้และ ประสบการณ์สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่ง มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ที่จะให้รับราชการต่อไป	เนื่องจากหนังสือเวียนฉบับนี้กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนการถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ ให้แก่ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งในระดับรองลงไป ทุกครั้งที่มีการขออนุมัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ.๒๕๕๒ ซึ่งคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียน สำนักงาน ก.พ. ของกรุงเทพมหานคร มีมติไม่นำกฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าวมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร และเสนอ ก.ก. เพื่อรับทราบเรียบร้อยแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐ ดังนั้น กองอัตรากำลังพิจารณาแล้ว เห็นควรไม่นำหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ มาใช้กับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กอก.
๒๒	ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลว. ๑๗ ม.ค. ๒๕๖๒	การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงาน ปฏิบัติงานช่างเทคนิค	เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีสายงานปฏิบัติงานช่างเทคนิค จึงไม่มีความจำเป็นต้องนำปรับใช้ กับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กอก.



Handwritten signature or mark.

**ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๒๔ ฉบับ)**

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
๒๓	ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๑ ลว.๒๔ พ.ย. ๒๕๖๒	การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงาน วิชาการสหกรณ์	เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีสายงานวิชาการสหกรณ์ จึงไม่มีความจำเป็นต้องนำมาปรับใช้ กับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กอก.
๒๔	ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑ ลว. ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๓	การให้หน่วยงานของรัฐอื่นใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของส่วนราชการ	ไม่นำมาใช้เนื่องจากหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ เป็นการ ปรับปรุงรายชื่อส่วนราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่มีการ เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม จากเอกสารแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๐ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ ซึ่งกรุงเทพมหานครไม่นำมาใช้ ผู้รับผิดชอบ :- กสบ.
๒๕	ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๖ ลว. ๖ ส.ค. ๒๕๖๓	แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างแทน สำหรับส่วนราชการที่ส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ ในส่วนราชการรูปแบบเฉพาะ	เนื่องจาก ปัจจุบันกรุงเทพมหานครได้มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการรูปแบบเฉพาะที่มีลักษณะ ภารกิจที่เทียบเคียงได้กับส่วนราชการตามหนังสือเวียนฉบับดังกล่าวไว้ และไม่มีบทบัญญัติของกฎหมาย ที่กำหนดให้กรุงเทพมหานครต้องจัดส่งข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการรูปแบบเฉพาะตามที่ร้องขอ ส่วนหน่วยงานพาณิชย์ของกรุงเทพมหานครที่บัญญัติไว้ตามมาตรา ๘๔ (๒๖) แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารทรัพยากรบุคคล ในรูปแบบคณะกรรมการตั้งแต่กระบวนการกำหนดโครงสร้างของหน่วยงาน การกำหนดตำแหน่ง ประเภท ตำแหน่ง สายงาน รวมทั้งการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน จึงไม่ได้มีการร้องขอเพื่อรับการ จัดสรรอัตราค่าจ้างของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเพื่อช่วยปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้ง เมื่อสอบถามข้อมูลหน่วยงานและส่วนราชการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจของส่วนราชการรูปแบบ เฉพาะ (หน่วยงานภายนอก) พบว่า มีได้มีการร้องขอรวมทั้งการจัดส่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เพื่อเข้าร่วมปฏิบัติงานประจำ โดยมีเพียงการขอข้อมูลสนับสนุนและบูรณาการความร่วมมือจากหน่วยงาน ในการปฏิบัติงานหรือการส่งมอบและรับถ่ายโอนภารกิจ ซึ่งเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของ กรุงเทพมหานคร ในฐานะเจ้าของพื้นที่เท่านั้น เช่น ในกรณี ภารกิจของ กอ.รมน. กรุงเทพมหานครที่มีส่วนราชการ กรุงเทพมหานครเป็น ผอ.กอ.รมน. กรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงานปกครองแล ทะเบียนเป็นเลขานุการฯ โดย กอ.รมน. กรุงเทพมหานคร นั้น มีหน้าที่อำนาจการ ประสานงาน และ บูรณาการภายในพื้นที่กรุงเทพมหานคร การติดตาม ตรวจสอบ รายงานประเมินแนวโน้มศักยภาพ



**ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๒๔ ฉบับ)**

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
	ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๖ ลว. ๖ ส.ค. ๒๕๖๓ (ต่อ)		ความมั่นคง สนับสนุน เร่งรัดส่วนราชการในพื้นที่ และบูรณาการมวลชนในพื้นที่ รวมทั้งการปลูกจิตสำนึก ความสามัคคีและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ซึ่งภารกิจของ กอ.รมน. กทม. ยังเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงภายใน เช่น ภัยคุกคามด้านยาเสพติดมีหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบหลัก คือ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (สำนักงาน ป.ป.ส.) และหน่วยงานของ กรุงเทพมหานครที่รับผิดชอบร่วมหลากหลายหน่วยงาน ได้แก่ สำนักอนามัย สำนักพัฒนาสังคม และสำนักงานเขต ๕๐ เขต โดยมีภารกิจเกี่ยวกับค้นหาผู้เสพ บำบัดรักษา การป้องกันผู้ป่วยกลับมาเสพซ้ำ รวมทั้งงานอาสาสมัครเฝ้าระวังภัยยาเสพติด และการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด เขต ซึ่งการดำเนินการตามภารกิจดังกล่าว เป็นการปฏิบัติการกิจในพื้นที่รับผิดชอบในฐานะเป็นเจ้าของ พื้นที่ เช่นเดียวกับอีก ๗๖ จังหวัด การปฏิบัติงานจึงใช้กลไกการทำงานในลักษณะออกเป็นคำสั่งของ กรุงเทพมหานคร และคำสั่งหน่วยงาน ดังนั้น เมื่อพิจารณาจากลักษณะการปฏิบัติงานตามสภาวะการณ์ ปัจจุบัน กรุงเทพมหานครจึงอาจยังไม่มีความจำเป็นในการนำแนวทางปฏิบัติ ดังกล่าวมาใช้กับ กรุงเทพมหานครในขณะนี้ ผู้รับผิดชอบ :- กอก.
๒๖	ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๗ ลว. ๔ พ.ย. ๒๕๖๓	การปรับปรุงรายชื่อส่วนราชการตามหลักเกณฑ์ การให้หน่วยงานของรัฐอื่นใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้	เนื่องจากหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๗ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง การปรับปรุง รายชื่อส่วนราชการตามหลักเกณฑ์การให้หน่วยงานของรัฐอื่นใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นการปรับปรุง รายชื่อส่วนราชการตามเอกสารแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง การให้หน่วยงานของรัฐอื่นใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการโดย ให้ยกเลิก “ข้อ ๑๘.๑๐ สถาบันพระบรมราชชนก” ซึ่งกองสรรหาบุคคลได้เคยพิจารณาหนังสือดังกล่าว และมีความเห็นว่าไม่นำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ มาใช้ จึงมีความเห็นว่าไม่นำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๗ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มาใช้ เช่นเดียวกัน ผู้รับผิดชอบ :- กส.



Handwritten signature or mark in the bottom right corner.

**ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๒๘ ฉบับ)**

ลำดับที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
๒๗	ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลง. ๘ มี.ค. ๒๕๖๔	กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนฯ พ.ศ. ๒๕๖๔	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้เวียนแจ้งกรณี ก.พ. ได้ออก กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๓ ฉบับ โดยให้ใช้ กับตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ และประเภทอำนวยการ และ ก.พ. จะได้มีการกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ประกอบกฎ ก.พ. ดังกล่าวต่อไป แต่เนื่องจากกรุงเทพมหานครได้มีมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติการกำหนดแนวทางการบรรจุและแต่งตั้ง ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และอนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ในการย้าย โอน หรือการเลื่อนระดับ โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ก. กำหนด ดังนั้น จึงเห็นควร ไม่นำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ มาใช้กับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กสบ.
๒๘	ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๙ ลง. ๕ ก.ค. ๒๕๖๔	แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เนื่องจากแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มีจำนวน ๗ ข้อ ส่วนของกรุงเทพมหานครมีจำนวน ๑๐ ข้อ ซึ่งพิจารณาว่าจะออกแนวทางการปฏิบัติตน ของกรุงเทพมหานครเป็นฉบับเดียวเพื่อให้เกิดความสะดวกในการนำไปใช้ จึงไม่อาจนำหนังสือเวียนนี้ มาใช้โดยอนุโลมได้ ผู้รับผิดชอบ :- กวส. 

Handwritten signature/initials