

**หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง**

พ.ศ. ๒๕๖๔

พร้อมคำอธิบายและตัวอย่างในการดำเนินการ

หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง
ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๔
(ตามมาตรา ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมายและเป็นมาตรฐานเดียวกับองค์กรกลางอื่นที่เมื่อถึงรอบการเลื่อนเงินเดือนให้สามารถเลื่อนเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่งได้โดยไม่ต้องรอให้เงินเดือนถึงขั้นสูงสุดก่อน จึงเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้แต่งตั้ง

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔ (๓) และมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมาตรา ๕๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ก.ก. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้แต่งตั้งไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์ฉบับนี้ให้บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ก.ก. มีมติ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามมาตรา ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เฉพาะแนวทางปฏิบัติ ส่วนตารางการเลื่อนเงินเดือนให้ยังคงบังคับใช้ต่อไป

ข้อ ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ผู้ใดได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเกินกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.ก. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ (เฉพาะสายงาน)

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น

ทั้งนี้ ให้ใช้ตารางการเลื่อนเงินเดือนตามมาตรา ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ซึ่งได้มีการกำหนดเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งไว้เรียบร้อยแล้ว

ข้อ ๔ กรณีที่อัตราเงินเดือนฐานที่ได้รับอยู่เดิมไม่ตรงกับอัตราเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนตามมาตรา ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ให้ปรับเข้าสู่อัตราเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวข้างต้นในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่รับอยู่เดิม แล้วจึงเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีที่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนดังกล่าวในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่พ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ

ข้อ ๕ ข้าราชการกรุงเทพ ...

ข้อ ๕ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ และเงินเดือนที่ได้รับอยู่สูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดที่ ก.ก. กำหนด สำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่รับอยู่เดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนตามข้อ ๓ เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมิน

ข้อ ๖ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ เมื่อได้รับเงินเดือนจนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดที่ ก.ก. กำหนดแล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

ข้อ ๗ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณา

คำอธิบายและตัวอย่างการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๔

ก.ก. มีมติครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อ
ให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ และเป็นมาตรฐานเดียวกับองค์กรกลางอื่น
โดยมีรายละเอียดและตัวอย่างในการดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์ฉบับนี้ให้บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ก.ก. มีมติ เป็นต้นไป

ก.ก. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์ฯ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ดังนั้น หลักเกณฑ์ฯ มีผลบังคับใช้
ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของ
ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐ และมติ ก.ก. ครั้งที่
๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เฉพาะแนวทางปฏิบัติ ส่วนตารางการเลื่อนเงินเดือนให้ยังคง
บังคับใช้ต่อไป

๑. ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ฉบับเดิม โดยจำแนกเป็น ๒ ประเด็น คือ

๑) ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐

๒) ยกเลิกแนวทางปฏิบัติตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ที่
กำหนดให้ปฏิบัติตามประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก. ข้อ ๔ คือ “กรณีผู้ที่ขาดอีก ๐.๕ ขั้นจะเต็มขั้น
แต่ได้รับการพิจารณาเลื่อน ๑ ขั้น อาจจะมีการฟ้องร้องว่ามีคุณสมบัติจะได้ใช้บัญชีทะเลชั้น จึงควรมีการวาง
แนวทางการปฏิบัติและทำความเข้าใจกับผู้ที่มีแนวโน้มไปปฏิบัติให้ชัดเจน ถูกต้อง คือต้องได้รับเงินเดือนในขั้นสูงสุด
อยู่ก่อนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน”

๒. ตารางการเลื่อนเงินเดือนตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ ยังคงมีผลบังคับใช้ต่อไป

ข้อ ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ผู้ใดได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเกินกว่าอัตราเงินเดือนขั้น
สูงสุดของระดับที่ได้รับแต่งตั้งตามที่ ก.ก. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภท
ตำแหน่ง เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
เชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ (เฉพาะสายงาน)

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทบริหาร
ระดับต้น

ทั้งนี้ ให้ใช้ตารางการเลื่อนเงินเดือนตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม
๒๕๖๐ ซึ่งได้มีการกำหนดเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งไว้เรียบร้อยแล้ว

ผลการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ผู้ใดมีอัตราเงินเดือนเกินกว่าขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่งให้สามารถรับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่งได้ทันที ไม่ต้องรอให้อัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดก่อน โดยให้นำตารางการเลื่อนเงินเดือนตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ ที่ได้กำหนดขั้นเงินเดือนที่สูงกว่าให้สอดคล้องกับตำแหน่งที่ครองและง่ายต่อการนำไปปฏิบัติไว้แล้วมาใช้

กรณีตำแหน่งที่ได้รับอัตราเงินเดือนสูงสุดของกรุงเทพมหานคร (อัตราเงินเดือน ๗๖,๘๐๐ บาท) อยู่แล้วไม่สามารถรับเงินเดือนสูงกว่านี้ได้อีกจะไม่มีตารางการเลื่อนเงินเดือน ได้แก่ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ (เฉพาะสายงาน) และประเภทบริหาร ระดับสูง

ตัวอย่างที่ ๑ นาย ก ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๔๒,๙๑๐ บาท (อีก ๐.๕ ขั้น จะเต็มขั้นตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราว) ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น ดังนั้น นาย ก จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตรา ๔๔,๑๓๐ บาท (ตามตารางการเลื่อนเงินเดือนตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ ของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ)

ตัวอย่างที่ ๒ นาย ข ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างและบูรณะ (ประเภทอำนวยการ ระดับสูง) อัตราเงินเดือน ๗๐,๓๖๐ บาท (เต็มขั้นพอดี) ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น ดังนั้น นาย ข จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตรา ๗๓,๐๓๐ บาท (ดูจากตารางการเลื่อนเงินเดือนตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ ของประเภทอำนวยการ ระดับสูง)

ตัวอย่างที่ ๓ นาย ค ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๒๑,๐๑๐ บาท (เต็มขั้นของระดับปฏิบัติงาน) และได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ๔๒๐ บาท ต่อมาในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ดังนั้น นาย ค จะได้เลื่อนเงินเดือนในอัตรา ๒๑,๑๙๐ บาท (ดูจากตารางการเลื่อนเงินเดือนตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ ของประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ใช้อัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ๒๑,๐๑๐ บาท เป็นฐานในการเลื่อน โดยไม่ต้องนำค่าตอบแทนพิเศษที่เคยได้รับมารวม)

ข้อ ๔ กรณีที่อัตราเงินเดือนฐานที่ได้รับอยู่เดิมไม่ตรงกับอัตราเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ให้ปรับเข้าสู่อัตราเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวข้างต้นในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่รับอยู่เดิม แล้วจึงเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีที่เงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนมีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ไม่ตรงกับขั้นเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ ให้ใช้อัตราเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ ในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่าเงินเดือนเดิมเป็นฐาน แล้วจึงเลื่อนเงินเดือนตามผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ตัวอย่างที่ ๔ นาง จ สอบเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงานและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๓๐,๐๔๐ บาท (เงินเดือนเดิมของตำแหน่งระดับชำนาญงานก่อนสอบเปลี่ยนสายงาน ซึ่งสูงกว่าอัตราเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งระดับปฏิบัติการ) เมื่อถึงรอบการประเมินได้รับการเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น จะพบว่าเงินเดือนที่ใช้เป็นฐานในการเลื่อนเงินเดือนไม่ตรงกับอัตรา

เงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ ของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ดังนั้น ต้องปรับเข้าสู่อัตราเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่าตามตารางการเลื่อนเงินเดือนฯ ดังกล่าวเสียก่อน คือ ๓๐,๒๒๐ บาท แล้วจึงเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น ดังนั้น นาง จ จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตรา ๓๑,๓๔๐ บาท

ในกรณีที่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนดังกล่าวในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่พ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ

กำหนดวันที่มีผลให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับที่ได้รับแต่งตั้งของผู้ที่จะพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุเป็นวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่เกษียณอายุ สอดคล้องกับ ข้อ ๑๕ ของ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินบำเหน็จบำนาญ

ตัวอย่างที่ ๕ นาย ฉ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ซึ่งจะเกษียณอายุในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ปัจจุบันมีอัตราเงินเดือน ๖๒,๖๔๐ บาท (เป็นผู้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ครองอยู่แล้ว) ในรอบการประเมินที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ดังนั้น นาย ฉ จะได้รับเงินเดือนในอัตรา ๖๓,๗๑๐ บาท โดยให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ซึ่งอัตราเงินเดือน ๖๓,๗๑๐ บาทนี้ จะนำไปใช้ในการคำนวณเงินบำเหน็จบำนาญต่อไป

ข้อ ๕ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ และเงินเดือนที่ได้รับอยู่สูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดที่ ก.ก. กำหนดสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่รับอยู่เดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนตามข้อ ๓ เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมิน

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ และเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมเกินกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งแต่ยังไม่เกินอัตราเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งที่กำหนดตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ จะได้รับเงินเดือนเท่าเดิม ณ วันที่ได้รับแต่งตั้งและเมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินจะได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ โดยให้ใช้เงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมนั้นเป็นฐานในการเลื่อนเงินเดือน

ตัวอย่างที่ ๖ นาย ช ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท ต่อมาสามารถสอบเปลี่ยนสายงาน และได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ วันที่ได้รับการแต่งตั้งนาย ช จะได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับเดิม คือ ๒๗,๐๓๐ บาท เนื่องจากอัตราที่ได้รับอยู่เดิมสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราว (เพิ่มขึ้น ๒๖,๙๐๐ บาท) แต่ไม่เกินอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ ของประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (เพิ่มขึ้น ๔๓,๖๐๐ บาท)

เมื่อถึงรอบการประเมินในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น นาย ช จะได้รับเงินเดือนตามข้อ ๓ ของหลักเกณฑ์นี้ แต่เมื่อพิจารณาอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนเลื่อนเงินเดือนแล้วจะไม่ตรงกับอัตราเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ปรับอัตราเงินเดือนเข้าสู่ขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่รับอยู่เดิมตาม

หลักเกณฑ์ ข้อ ๔ เสียก่อน คือ ๒๗,๔๘๐ แล้วจึงเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ดังนั้น นาย ช จะได้รับเงินเดือนในอัตรา ๒๘,๐๓๐ บาท

ตัวอย่างที่ ๗ นางสาว ด ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ รับเงินเดือนในอัตรา ๒๗,๐๓๐ บาท ต่อมาสอบแข่งขันได้ และได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ณ วันที่ได้รับแต่งตั้ง นางสาว ด จะได้รับเงินเดือนเท่าเดิม คือ ๒๗,๐๓๐ บาท เนื่องจากเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ยังไม่เกินอัตราเงินเดือนของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการที่กำหนดตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ นี้ (๔๓,๖๐๐ บาท) เมื่อถึงรอบการประเมินถัดไปได้รับการเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น อัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนพิจารณาเลื่อนเงินเดือนไม่ตรงกับอัตราเงินเดือนตามตารางการเลื่อนเงินเดือนตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ปรับอัตราเงินเดือนเข้าสู่ขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่รับอยู่เดิมตามหลักเกณฑ์ข้อ ๔ เสียก่อน คือ ๒๗,๔๘๐ บาท และเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น ดังนั้น นางสาว ด จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตรา ๒๘,๕๖๐ บาท

ข้อ ๖ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ เมื่อได้รับเงินเดือนจนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดที่ ก.ก. กำหนดแล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

เมื่อข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของอัตราเงินเดือนที่สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ จะได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังฯ ซึ่งได้กำหนดไว้ในตารางการเลื่อนเงินเดือนตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ ของแต่ละระดับตำแหน่งแล้ว

ตัวอย่างที่ ๘ นางสาว ญ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองบัญชา (ประเภทอำนวยการ ระดับต้น) รับเงินเดือนอัตรา ๗๐,๓๖๐ บาท (เงินเดือนสูงสุดตามตารางการเลื่อนเงินเดือนตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ ของประเภทอำนวยการ ระดับต้น) ในรอบการประเมินถัดไปได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ดังนั้น นางสาว ญ จะได้รับเงินเดือนในอัตรา ๗๐,๓๖๐ บาท และรับค่าตอบแทนพิเศษฯ ในอัตรา ๒,๘๒๐ บาท (ดูจากตารางการเลื่อนเงินเดือนตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น)

ข้อ ๗ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณา

กำหนดไว้เป็นช่องทางหากมีกรณีที่หน่วยงาน/ส่วนราชการ ประสบปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ นี้ สามารถนำประเด็นปัญหานั้น ๆ เสนอ ก.ก. พิจารณาได้