

# การดำเนินการทางวินัย



## การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

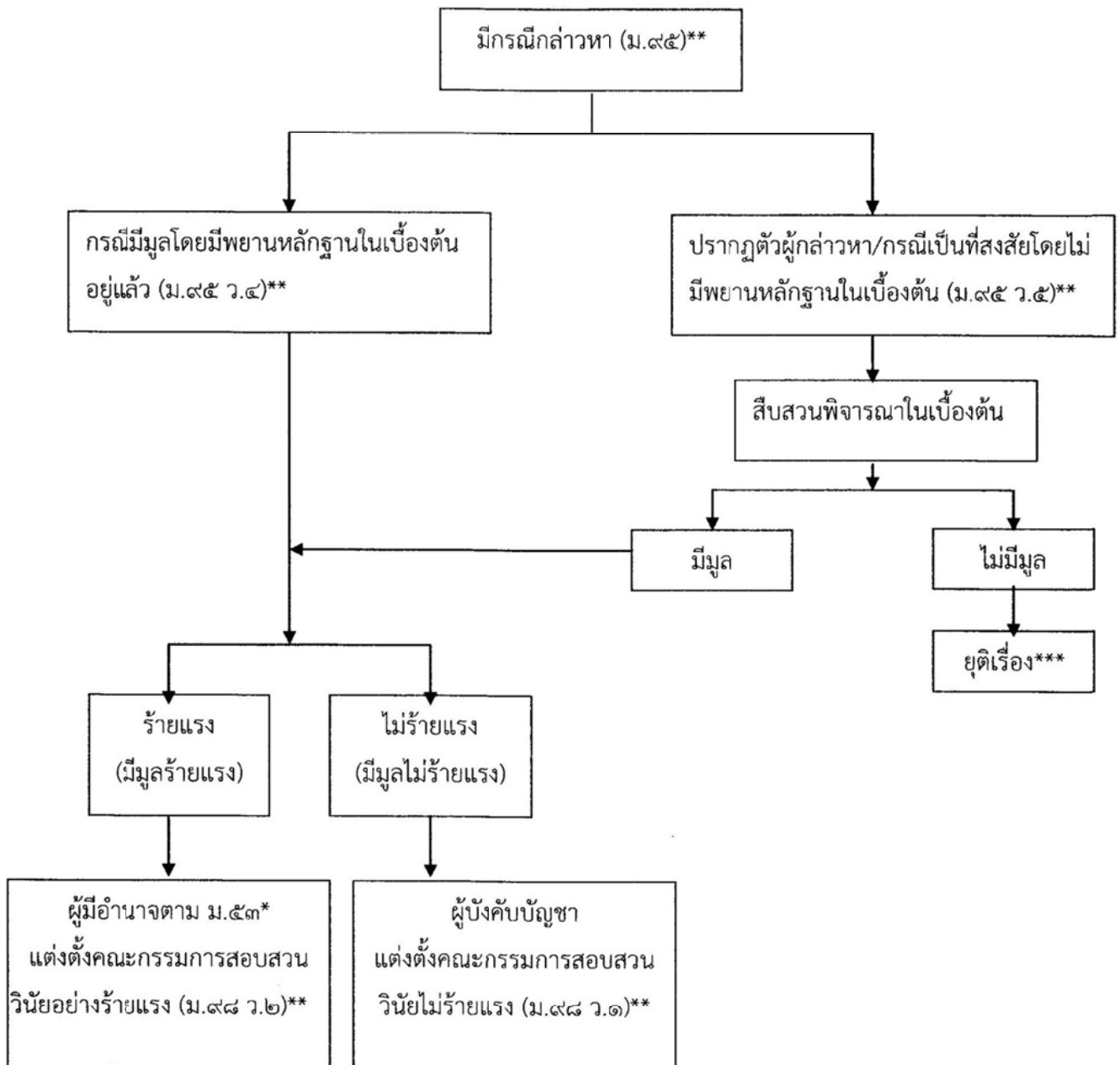
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ อันเป็นกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งตามมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว ได้ยกเลิกพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒ ส่งผลให้การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยเปลี่ยนแปลงไปใน เรื่อง อำนาจการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งที่มีวิทยฐานะต่างๆ ซึ่งเป็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

### แนวทางการดำเนินงาน

เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นตามมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ แล้วเห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง อำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงเป็นผู้บังคับบัญชา ดังนี้ หากผู้ที่จะถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญหรือเชี่ยวชาญพิเศษเป็นอำนาจของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และหากเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งที่มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษเป็นอำนาจของปลัดกรุงเทพมหานคร และสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งที่มีวิทยฐานะชำนาญการลงมา สังกัดสำนักการศึกษาให้ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาเป็นผู้มีอำนาจ และถ้าสังกัดสำนักงานเขตให้ผู้อำนวยการเขตเป็นผู้มีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงโดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๔ มาตรา ๕๓ (๑) (๒) (๓) (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมาตรา ๙๘ วรรคสอง แห่งระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗



แผนภูมิขั้นตอนการปฏิบัติงาน (การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง)



\* พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

\*\* พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗

\*\*\* ไม่ต้องรายงานการดำเนินการทางวินัยทางวินัยตามระเบียบ ก.ก.เพราะถือว่ายังไม่เป็นการดำเนินการทางวินัย

หมายเหตุ      เว้นแต่กรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง/กรณีที่เป็น ป.ป.ช.  
ข้อมูลความผิดทางวินัย ไม่ต้องตั้งกรรมการสอบสวน

ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

ครุฑ

คำสั่ง.....(ชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง).....

ที่...../.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร  
ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....รับเงินเดือนอันดับ.....สังกัด  
โรงเรียน.....สำนักงานเขต.....  
มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ในเรื่อง.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ และมาตรา ๕๓ (...) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับ มาตรา ๙๘ วรรคสอง แห่ง  
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน  
เพื่อสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาในเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

.....(ระบุชื่อ/ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัด).....เป็นประธานกรรมการ  
.....(ระบุชื่อ/ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัด).....เป็นกรรมการ  
.....(ระบุชื่อ/ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัด).....เป็นกรรมการและเลขานุการ  
.....(ระบุชื่อ/ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัด).....เป็นผู้ช่วยเลขานุการ (มีหรือไม่มีก็ได้)

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการ  
สอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐ ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว แล้วเสนอสำนวนการสอบสวนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ในการสอบสวนถ้าคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่า กรณีมีมูลว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยในเรื่อง  
อื่นนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในคำสั่งนี้ หรือกรณีการสอบสวนพาดพิงไปถึงข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือบุคลากร  
กรุงเทพมหานครผู้นั้นมีส่วนร่วมกระทำการในเรื่องที่สอบสวนนั้นอยู่ด้วย ให้ประธานกรรมการรายงานโดยเร็ว

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกกล่าวหาประสงค์จะร้องทุกข์คำสั่งนี้ ให้ร้องทุกต่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร นับแต่  
วันทราบเรื่องอันเป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์ภายในสามสิบวัน ตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการร้องทุกข์และ  
การพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๕ และมีสิทธิคัดค้านผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวนต่อผู้สั่งแต่งตั้ง  
คณะกรรมการสอบสวน และคัดค้านผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่งของ  
ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐ และ  
ข้อ ๘ และข้อ ๙ ภายในเจ็ดวันทำการ นับแต่วันรับทราบคำสั่งคณะกรรมการสอบสวน หรือวันที่ทราบสาเหตุแห่ง  
การคัดค้าน

สั่ง ณ วันที่.....

ลงชื่อ.....(ผู้สั่งแต่งตั้ง)

(.....)



## ระเบียบข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรา ๔๔ และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. มาตรา ๙๕ และมาตรา ๙๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗

๓. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐



## การส่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง

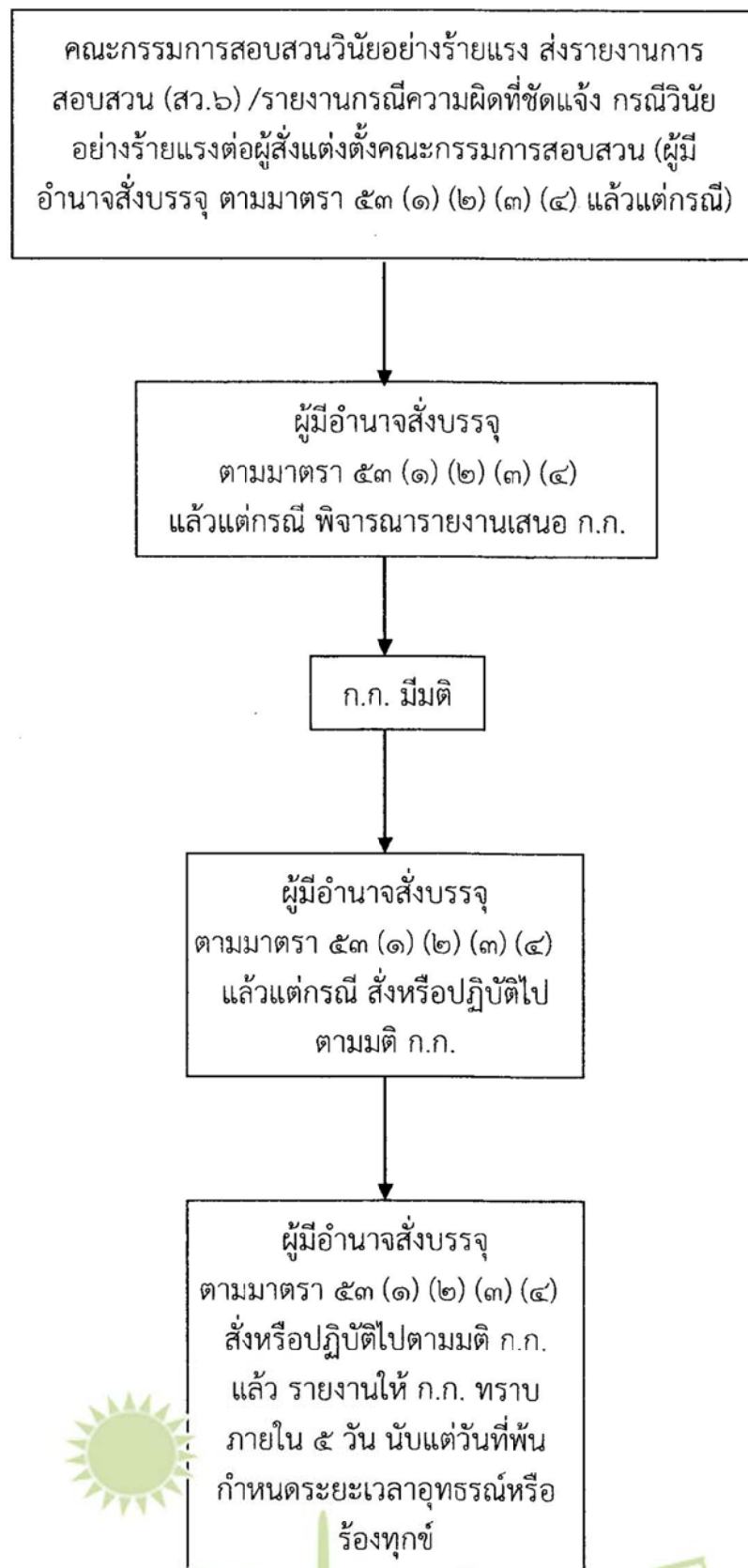
การส่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เมื่อ ก.ก. ได้มีมติเห็นชอบกับโทษวินัยอย่างร้ายแรงแล้ว ให้เป็นอำนาจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ เป็นผู้ดำเนินการส่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง ทั้งนี้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุระดับใดสามารถส่งลงโทษทางวินัยได้นั้น ขึ้นอยู่กับวิสัยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงเป็นประการสำคัญ

### แนวทางการดำเนินงาน

เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้พิจารณารายงานการสอบสวน (สว.๖) จากคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง หรือได้รับรายงานกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง อันเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงแล้ว เห็นว่ามีมูลกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง เห็นว่ามีมูลกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ส่งเรื่องให้ ก.ก. พิจารณา เมื่อ ก.ก. มีมติเป็นประการใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น กรณีเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ตำแหน่งที่มีวิสัยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษหรือเชี่ยวชาญ การส่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง กรณีที่ ก.ก. เห็นชอบแล้วเป็นอำนาจของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๓ (๑) (๒) และ มาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ หรือหากเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งที่มีวิสัยฐานะชำนาญการพิเศษ เป็นอำนาจของปลัดกรุงเทพมหานคร อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๓ (๓) และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ แต่ถ้าหากเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งไม่ได้มีวิสัยฐานะชำนาญการพิเศษเชี่ยวชาญ หรือเชี่ยวชาญพิเศษ สังกัดสำนักงานการศึกษาให้ผู้อำนวยการสำนักงานเป็นผู้มีอำนาจสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง แต่หากเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขตให้ผู้อำนวยการเขตเป็นผู้มีอำนาจสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๓ (๔) และ มาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔



## แผนภูมิขั้นตอนการปฏิบัติงาน (การส่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง)



ตัวอย่างคำสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง

ครูท

คำสั่ง.....

ที่...../.....

เรื่อง ลงโทษปลดออก/ไล่ออก จากราชการ

ด้วย นาย/นาง/นางสาว.....(ชื่อผู้กระทำผิดวินัย).....ตำแหน่ง.....  
วิทยฐานะ.....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนอันดับ.....ขั้น.....บาท  
ได้กระทำผิดวินัยในเรื่อง.....(พฤติการณ์ที่กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง)  
.....  
.....

พฤติการณ์ดังกล่าวเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน.....ตามมาตรา.....  
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ (และกรณีเป็นความผิดที่ปรากฏ  
ชัดแจ้งตามข้อ.....แห่งกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง พ.ศ. ๒๕๔๔ (ถ้ามี)) และ อ.ก.ก. วิสามัญ  
เกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการทำการแทน ก.ก. ได้พิจารณาในการประชุม ครั้งที่...../.....  
เมื่อวันที่.....มีมติให้ปลด/ไล่ออก.....(ชื่อผู้กระทำผิดวินัย).....ออกจากราชการ และ ก.ก. ได้มีมติรับทราบแล้ว  
ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่.....

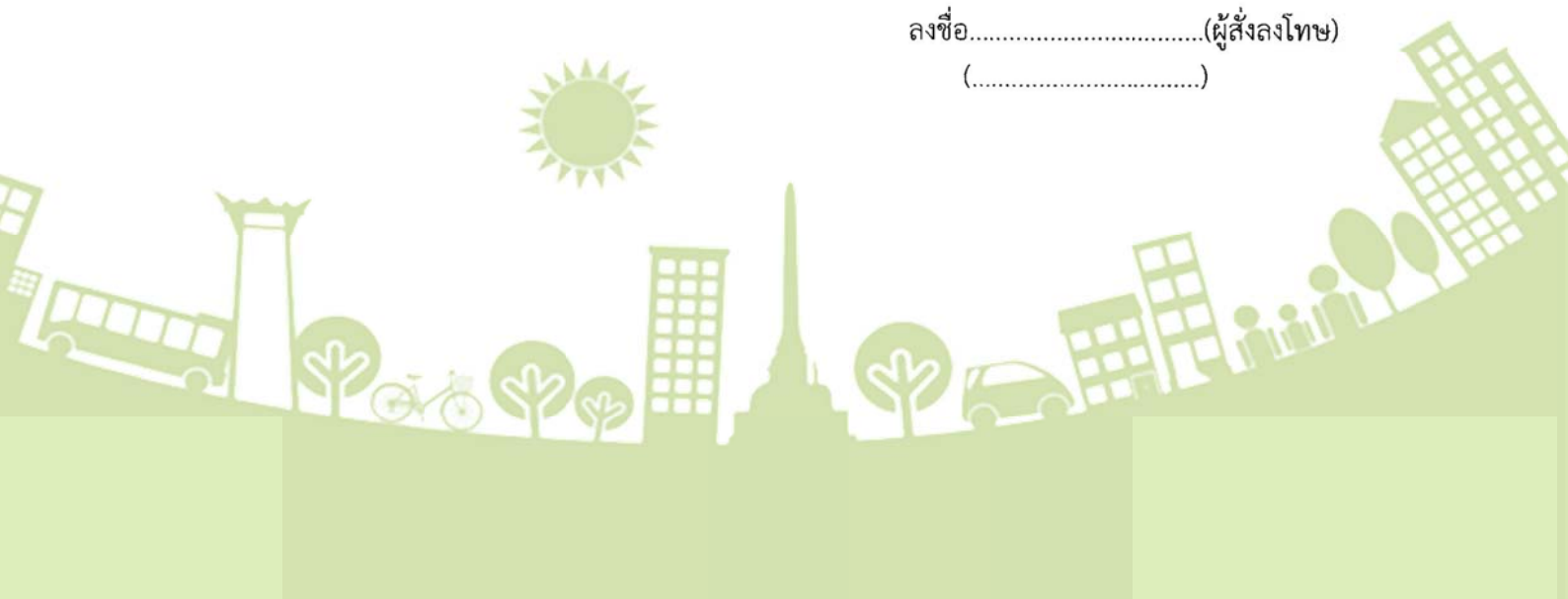
ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๘ มาตรา ๕๓ (...) และมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับระเบียบ ก.ค.ศ.  
ว่าด้วยการวินัยออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ.....จึงให้ลงโทษ  
ปลด/ไล่ออก .....(ชื่อผู้กระทำผิด).....จากราชการ

ทั้งนี้ตั้งแต่.....

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์ที่จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ให้ยื่นอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานครภายใน  
สามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่ง

สั่ง ณ วันที่.....

ลงชื่อ.....(ผู้สั่งลงโทษ)  
(.....)



## ระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรา ๔๔ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการวันออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘

๓. ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยวิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษทางวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘ ๔. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง พ.ศ. ๒๕๔๙



## การรายงานการดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการ ( กรณีวินัยไม่ร้ายแรง และ วินัยอย่างร้ายแรง )

การรายงานการดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการ ตามระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔(๓) มาตรา ๕๙ วรรคหนึ่งและวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้กำหนดเกี่ยวกับการรายงานกรณีกระทำผิดวินัยให้รายงานการดำเนินการทางวินัยหรือการสอบสวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ต่อผู้บังคับบัญชาจนถึงผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ หรือ ปลัดกรุงเทพมหานคร หรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้ดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรงหรือวินัยอย่างร้ายแรงกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร หรือได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัย และได้พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้ว ให้รายงานไปยัง ก.ก. เพื่อพิจารณาต่อไป

### แนวทางการดำเนินงาน

#### ๑. การรายงานการดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการ (กรณีวินัยไม่ร้ายแรง)

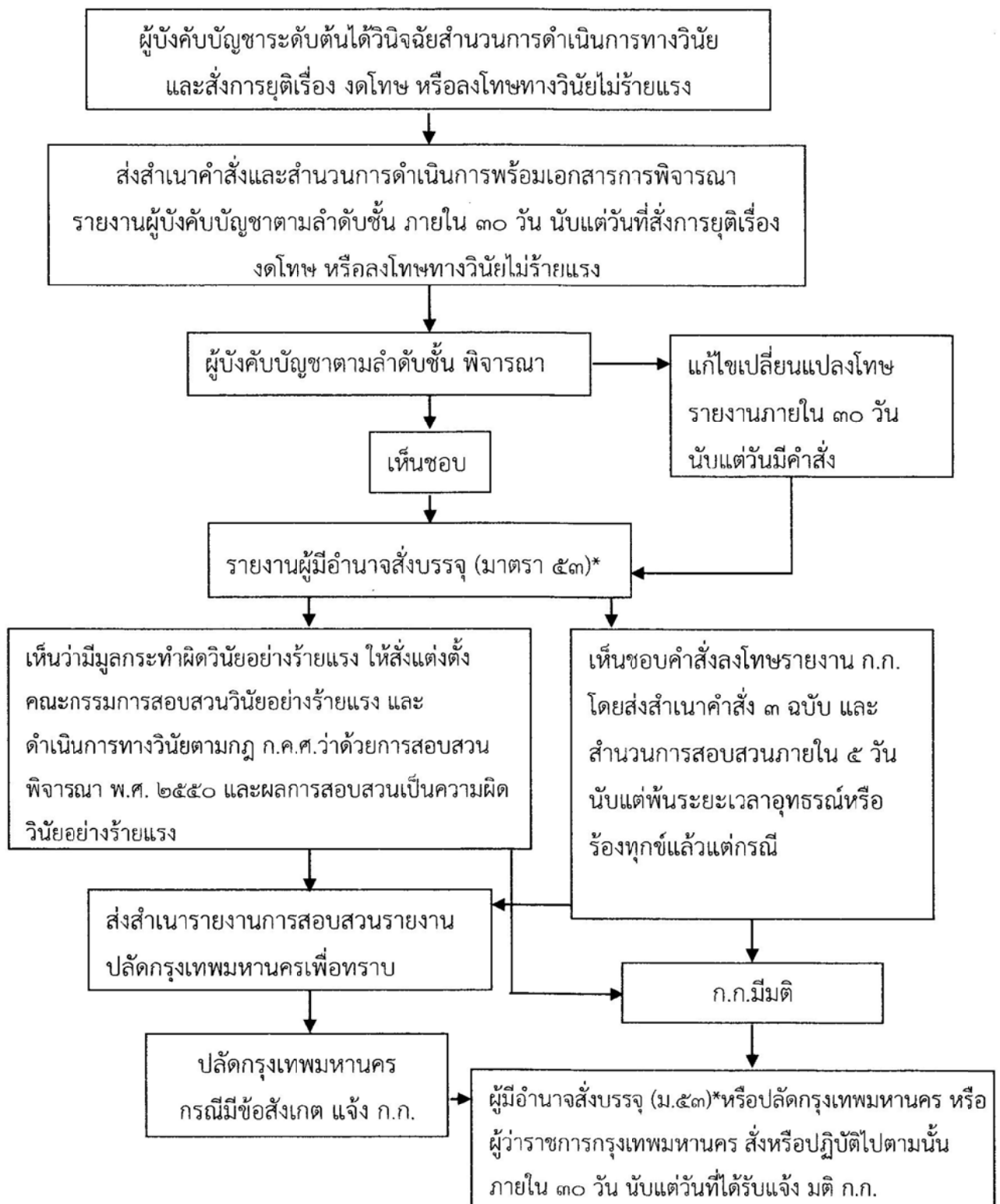
เมื่อผู้บังคับบัญชาได้สั่งการยุติเรื่อง งดโทษ หรือลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรงให้รายงานการดำเนินการทางวินัยหรือการสอบสวนต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ หรือ เมื่อผู้อำนวยการเขต ผู้อำนวยการสำนัก ปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี ได้ดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง หรือได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง และได้พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้วให้รายงานไปยัง ก.ก.เพื่อพิจารณา โดยให้ส่งสำเนาคำสั่ง ๓ ฉบับ และสำนวนการสอบสวนและหรือเอกสารการพิจารณาไปด้วย ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันพ้นกำหนดระยะเวลาอุทธรณ์ หรือร้องทุกข์แล้วแต่กรณี พร้อมทั้งสรุปประวัติและข้อเท็จจริง ซึ่งมีสาระสำคัญตาม แบบทำระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและ การออกจากราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

#### ๒. การรายงานการดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการ (กรณีวินัยอย่างร้ายแรง)

เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุหรือปลัดกรุงเทพมหานคร หรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้ดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงให้รายงาน ก.ก.เพื่อพิจารณา เมื่อ ก.ก.พิจารณามีมติเป็นประการใดแล้วให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ หรือ ปลัดกรุงเทพมหานครหรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครสั่งหรือปฏิบัติไปตามนั้นภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันแจ้งมติ ก.ก. และเมื่อได้ดำเนินการตามมติ ก.ก. แล้วให้ส่งสำเนาคำสั่ง ๓ ฉบับ ให้ ก.ก. เพื่อทราบ ภายใน ๕ วัน ทำการนับแต่วันพ้นกำหนดระยะเวลาอุทธรณ์หรือร้องทุกข์แล้วแต่กรณี



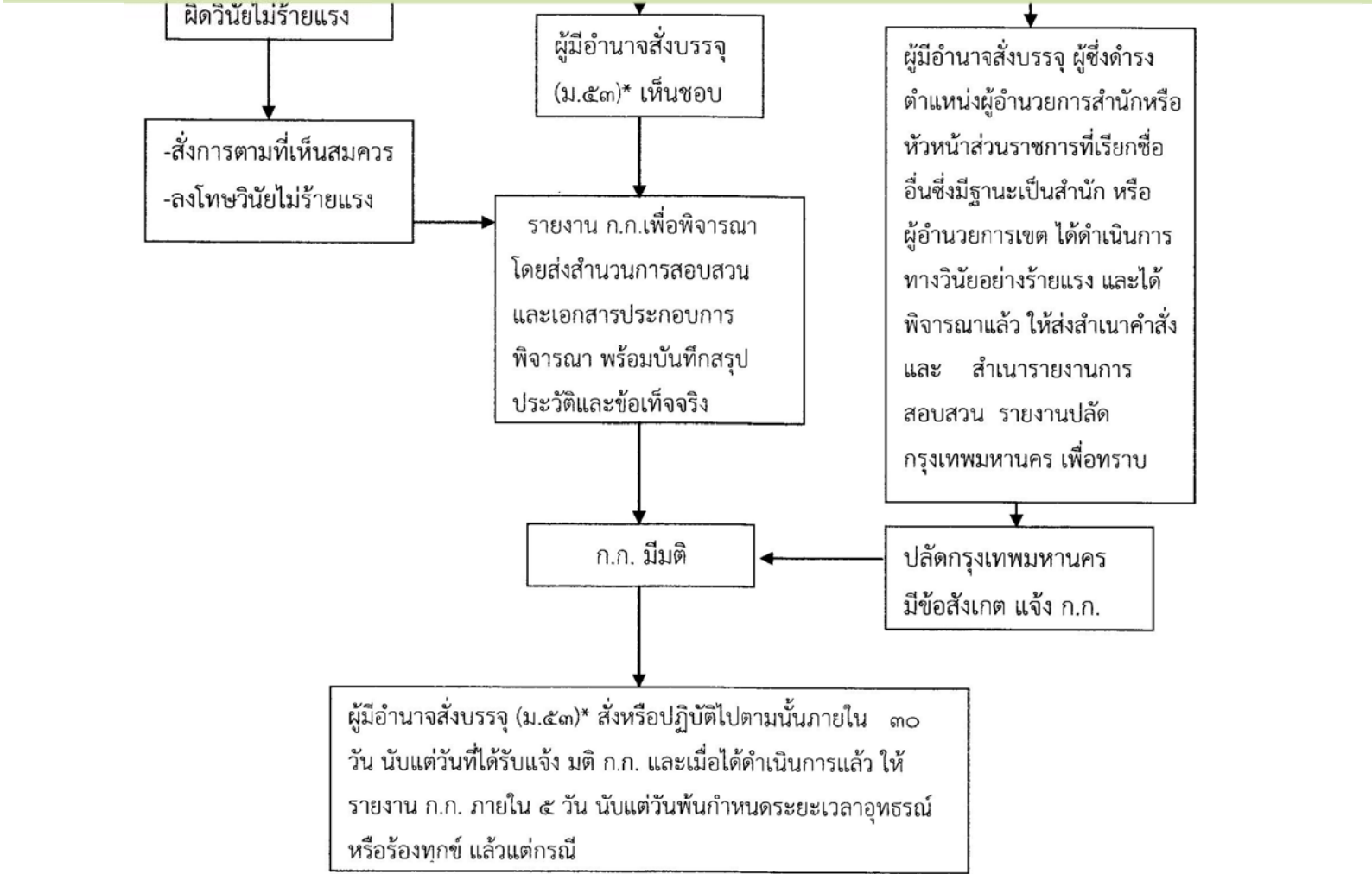
แผนภูมิขั้นตอนการปฏิบัติงาน การรายงานการดำเนินการวินัย (กรณีวินัยไม่ร้ายแรง)



แผนภูมิขั้นตอนการปฏิบัติงานในการรายงานการดำเนินการวินัย (กรณีวินัยอย่างร้ายแรง)

ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยแล้วเห็นว่า  
มีกรณีกระทำผิดอย่างร้ายแรง

รื้อฟื้นเรื่องวินัยขึ้นพิจารณาอีกครั้ง (กรณีจำเป็น)  
แจ้งฝ่ายกฎหมายเพื่อพิจารณารายงาน



\* พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔



## ระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรา ๕๓ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. ระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

## หมายเลขโทรศัพท์ในการติดต่อประสานงาน

กลุ่มงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา โทร. ๐ ๒๔๓๗ ๖๖๓๑-๕ ต่อหรือโทร. ๓๔๔๖-๓๔๔๗

โทรสาร ๐ ๒๔๓๗ ๖๖๓๑-๔ ต่อ ๓๔๓๙





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานการศึกษา (กองการเจ้าหน้าที่ โทร.๐ ๒๔๓๗ ๖๖๓๑-๔ ต่อ ๓๔๔๖-๗ หรือ โทร. ๓๔๔๖ - ๓๔๔๗ โทรสาร ๓๔๓๙)

ที่ กท ๐๘๐๒ / ๓๔๔๖

วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๕๕

เรื่อง แบบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง และสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรง

เรียน ผู้อำนวยการเขต

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๓ (๔) ได้กำหนดให้สำนักงานเขตต่างๆ เป็นผู้บังคับบัญชาและเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด วิทยฐานะไม่เกินระดับชำนาญการ นั้น

สำนักงานเขตจึงมีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัย กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าว ตามมาตรา ๔๕ และมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๕๔ วรรคหนึ่ง และวรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนั้น เพื่อให้สำนักงานเขตและหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำคำสั่งดังกล่าว ตามกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐ และการอ้างอิงระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในคำสั่งฯ ปลัดกรุงเทพมหานครจึงได้เห็นชอบและสั่งการ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๕ ให้สำนักงานการศึกษาแจ้งเวียนแบบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง และแบบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรง (สว.๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร (ตามแนบ) ให้สำนักงานเขตทราบ เพื่อใช้เป็นแนวทางหรือแบบอย่างในการจัดทำคำสั่งฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายกริช วัชรศิริธรรม)

รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา



คำสั่งโรงเรียน / สำนักงานเขต / สำนักการศึกษา / กรุงเทพมหานคร  
ที่ /

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง

ด้วย .....(ชื่อ/ตำแหน่ง/สังกัด ของผู้ถูกร้องเรียน)...มีกรณีถูกร้องเรียนว่ามีพฤติกรรมไม่เหมาะสม ในเรื่อง...(พฤติกรรมที่กระทำผิด ทำผิดอะไร/ที่ไหน/เมื่อไร/อย่างไร ถ้าถูกร้องเรียนหลายเรื่อง ให้ระบุทุกเรื่อง).....

ดังนั้น เพื่อให้ทราบข้อเท็จจริง และเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับกรณีดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- |                         |                    |                     |
|-------------------------|--------------------|---------------------|
| ๑. ....(ชื่อ-สกุล)..... | .....(ตำแหน่ง).... | ประธานกรรมการ       |
| ๒. ....(ชื่อ-สกุล)..... | .....(ตำแหน่ง).... | กรรมการ             |
| ๓. ....(ชื่อ-สกุล)..... | .....(ตำแหน่ง).... | กรรมการและเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการรีบดำเนินการสืบสวนให้แล้วเสร็จโดยเร็ว นับแต่วันรับทราบคำสั่งแล้วเสนอรายงานการสืบสวนสอบสวนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

สั่ง ณ วันที่

.....(ลายมือชื่อ).....ผู้สั่ง  
(.....)  
.....(ตำแหน่ง).....

หมายเหตุ ระยะเวลาในการสืบสวน อาจกำหนดระยะเวลาให้แล้วเสร็จเป็นวัน เช่น ภายใน ๓๐ วัน หรือ ๖๐ วัน

แบบ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร

ที่ /  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง

ด้วย .....(ชื่อ/ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัด ของผู้ถูกกล่าวหา)...มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงในเรื่อง...(พฤติการณ์ที่กระทำผิด ทำผิดอะไร/ที่ไหน/เมื่อไร/อย่างไร ถ้าถูกกล่าวหาหลายเรื่อง ให้ระบุทุกเรื่อง โดยไม่ต้องระบุฐานความผิดหรือกรณีกระทำผิด).....

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และมาตรา ๙๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- |                         |                             |                     |
|-------------------------|-----------------------------|---------------------|
| ๑. ....(ชื่อ-สกุล)..... | .....(ตำแหน่ง/วิทยฐานะ).... | ประธานกรรมการ       |
| ๒. ....(ชื่อ-สกุล)..... | .....(ตำแหน่ง/วิทยฐานะ).... | กรรมการ             |
| ๓. ....(ชื่อ-สกุล)..... | .....(ตำแหน่ง/วิทยฐานะ).... | กรรมการและเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐ ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒๔ วรรคสอง ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว แล้วเสนอสำนวนการสอบสวนเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ในการสอบสวนถ้าคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่า กรณีมีมูลว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยในเรื่องอื่นนอกจากที่ระบุไว้ในคำสั่งนี้ หรือกรณีที่มีการสอบสวนพาดพิงไปถึงข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือลูกจ้างผู้อื่น และคณะกรรมการสอบสวนพิจารณาในเบื้องต้นแล้วเห็นว่า ข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือลูกจ้างผู้นั้นมีส่วนร่วมกระทำการในเรื่องที่สอบสวนนั้นอยู่ด้วย ให้ประธานกรรมการรายงานโดยเร็ว



-๒-

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกกล่าวหาประสงค์จะร้องทุกข์คำสั่งนี้ ให้ร้องทุกข์ต่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ภายในสามสิบวัน นับแต่วันทราบเรื่องอันเป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์ และมีสิทธิคัดค้านผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวนต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และคัดค้านผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปหนึ่งชั้นของผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๘ และข้อ ๙ ภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือนับแต่วันที่ทราบสาเหตุแห่งการคัดค้าน

สั่ง ณ วันที่

.....(ลายมือชื่อ).....ผู้สั่ง

(.....)

.....(ตำแหน่ง).....

**หมายเหตุ** - กรณีที่ต้องระบุว่าเป็นคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรง เนื่องจาก

๑. ผู้มีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนมีความแตกต่างกันระหว่างการดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรงและอย่างร้ายแรง

๒. ใช้กฎการสอบสวนฉบับเดียวกัน แต่มีระยะเวลาในการดำเนินการสอบสวนต่างกัน

- กรณีที่ไม่ให้ระบุฐานความผิดหรือกรณีกระทำผิดในคำสั่งฯ เนื่องจากเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการสอบสวนและผู้มีอำนาจพิจารณาโทษในการปรับฐานความผิดหรือกรณีกระทำผิดตามข้อเท็จจริงที่ได้จากการสอบสวน

(สว.1)

แบบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร



คำสั่งสำนักงานเขต / สำนักการศึกษา / กรุงเทพมหานคร

ที่ /

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

ด้วย.....(ชื่อ/ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัด ของผู้ถูกกล่าวหา) ....มีกรณีกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง  
ในเรื่อง.....(พฤติการณ์ที่กระทำผิด ทำผิดอะไร/ที่ไหน/เมื่อไร/อย่างไร ถ้ากล่าวหาหลายเรื่อง ให้ระบุทุกเรื่อง  
ตามลำดับ โดยไม่ต้องระบุฐานความผิดหรือกรณีกระทำผิด).....

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๔ และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และมาตรา ๙๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่าง  
ร้ายแรง ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

|                         |                             |                     |
|-------------------------|-----------------------------|---------------------|
| ๑. ....(ชื่อ-สกุล)..... | .....(ตำแหน่ง/วิทยฐานะ).... | ประธานกรรมการ       |
| ๒. ....(ชื่อ-สกุล)..... | .....(ตำแหน่ง/วิทยฐานะ).... | กรรมการ             |
| ๓. ....(ชื่อ-สกุล)..... | .....(ตำแหน่ง/วิทยฐานะ).... | กรรมการและเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสอบสวน ดำเนินการสอบสวนพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด  
ในกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐ ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่  
๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒๔ วรรคสอง ให้แล้วเสร็จ  
โดยเร็ว แล้วเสนอสำนวนการสอบสวนเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ในการสอบสวนถ้าคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่า กรณีมีมูลว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยในเรื่องอื่น  
นอกจากที่ระบุไว้ในคำสั่งนี้ หรือกรณีที่การสอบสวนพาดพิงไปถึงข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือลูกจ้างผู้อื่น และ  
คณะกรรมการสอบสวนพิจารณาในเบื้องต้นแล้วเห็นว่า ข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือลูกจ้างผู้นั้น มีส่วนร่วม  
กระทำการในเรื่องที่สอบสวนนั้นอยู่ด้วย ให้ประธานกรรมการรายงานโดยเร็ว



-๒-

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกกล่าวหาประสงค์จะร้องทุกข์คำสั่งนี้ ให้ร้องทุกข์ต่อ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานคร ภายในสามสิบวัน นับแต่วันทราบเรื่องอันเป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์ และมีสิทธิคัดค้านผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวนต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และคัดค้านผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปหนึ่งชั้นของผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๘ และข้อ ๙ ภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือนับแต่วันที่ทราบสาเหตุแห่งการคัดค้าน

สั่ง ณ วันที่

.....(ลายมือชื่อ).....ผู้สั่ง

(.....)

.....ตำแหน่ง.....

**หมายเหตุ** - กรณีที่ต้องระบุว่าเป็นคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรง เนื่องจาก

๑. ผู้มีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนมีความแตกต่างกันระหว่างการดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรงและอย่างร้ายแรง

๒. ใช้กฎการสอบสวนฉบับเดียวกัน แต่มีระยะเวลาในการดำเนินการสอบสวนต่างกัน

- กรณีที่ไม่ให้ระบุฐานความผิดหรือกรณีกระทำผิดในคำสั่งฯ เนื่องจากเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการสอบสวนและผู้มีอำนาจพิจารณาโทษในการปรับฐานความผิดหรือกรณีกระทำผิดตามข้อเท็จจริงที่ได้จากการสอบสวน

- กรณีวินัยอย่างร้ายแรง ประธานกรรมการต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า

ผู้ถูกกล่าวหา สำหรับตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ ประธานกรรมการต้องดำรงตำแหน่งและมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา กรรมการสอบสวนจะต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรหรือผู้ได้รับปริญญาทางกฎหมาย หรือผู้ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยตามที่ ก.ค.ศ.กำหนดหรือรับรอง หรือผู้มีประสบการณ์ด้านการดำเนินการทางวินัยอย่างน้อยหนึ่งคน

