



## เอกสารสรุปความรู้

เรื่อง การแลกเปลี่ยนและจัดองค์ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย อันเกิดจากการใช้บังคับของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

จัดทำโดย  
ชุมชนนักปฏิบัติกลุ่มวินัย  
กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงาน ก.ก.  
พ.ศ. ๒๕๕๘

## สารบัญ

	หน้า
. ผลสรุปการดำเนินการทางวินัย อันเกิดจากการใช้บังคับของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖	ก
<b>ภาคผนวก</b>	ข
- รายชื่อกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ กลุ่มวินัย	
- แบบฟอร์มการจดบันทึกกลุ่มวินัย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘	
- แบบฟอร์มการจดบันทึกกลุ่มวินัย ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘	
- แบบฟอร์มการจดบันทึกกลุ่มวินัย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘	

ผลสรุป

การดำเนินการทางวินัย อันเกิดจากการใช้บังคับของกฎ  
ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

ผลสรุปการดำเนินการกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ Cop  
เรื่องการแลกเปลี่ยนและจัดองค์ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย  
อันเกิดจากการใช้บังคับของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑  
ครั้งที่ ๑

เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติเพื่อแลกเปลี่ยนและจัดองค์ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย  
อันเกิดจากการใช้บังคับของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

ชื่อกลุ่ม กลุ่มวินัย

วัตถุประสงค์ในการดำเนินกิจกรรม เพื่อแลกเปลี่ยนและจัดองค์ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย  
อันเกิดจากการใช้บังคับของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

วันที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เวลา ๑๔.๐๐ -๑๕.๓๐ น. ณ กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม

กิจกรรม แจ้งให้สมาชิกกลุ่มทราบถึงขอบเขตของ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่มีผลใช้  
บังคับเมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ประกอบด้วยเนื้อหา ๑๐ หมวด นอกจากนี้ยังมีแบบการดำเนินการทางวินัย  
( ดว.๑-๖) ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด สำหรับใช้กับการดำเนินการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงแทนแบบ สว.๑-๖

หน้า	หมวดที่	กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖	แบบที่ออกตามกฎ ก.พ.
๑	๑	การดำเนินการเมื่อมีการกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย	
๑๒	๒	การสืบสวน	
๑๓	๓	การดำเนินการกรณีมีมูลกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง	
๑๕	๔	การดำเนินการกรณีมีมูลกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง	ดว.๑ -ดว.๖
๒๙	๕	กรณีที่ความผิดปรากฏชัดแจ้ง	
๓๐	๖	การสั่งยุติเรื่อง ลงโทษ หรืองดโทษ (อำนาจการลงโทษทางวินัย ข้อ ๖๗)	หมายเหตุอำนาจและอัตรา โทษตัดเงินเดือน และลด เงินเดือนเปลี่ยนแปลงไป
๓๒	๗	การมีคำสั่งใหม่กรณีเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ	
๓๔	๘	การสั่งพักราชการ และให้ออกจากราชการไว้ก่อน	
๔๐	๙	การนับระยะเวลา	
๔๐	๑๐	บทเบ็ดเตล็ด	

ทำให้ กฎ ก.พ. ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ต้องถูก  
ยกเลิกไป ดังนี้

- กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๘ (พ.ศ. ๒๕๓๖) ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน
- กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๓๘) ว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
- กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๓๙) ว่าด้วยความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง
- กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๘ (พ.ศ. ๒๕๔๐) ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา

-กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๘ (พ.ศ. ๒๕๔๘) ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน  
-กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๙ (พ.ศ. ๒๕๔๘) ว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน  
ดังนั้น การดำเนินการทางวินัยที่หน่วยงานได้ดำเนินการอยู่ก่อนวันที่ กฎ ก.พ. ฉบับนี้ มีผลใช้บังคับ  
และยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ก็ให้ดำเนินการในขั้นตอนนั้นต่อไปให้แล้วเสร็จ โดยขั้นตอนต่อจากนั้นก็ให้  
ดำเนินการตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนด เช่น กรณีมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ  
สอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงอยู่ก่อนวันที่ กฎ ก.พ. ฉบับนี้ มีผลใช้บังคับ และยังดำเนินการสอบสวนปากคำ  
พยานบุคคลบางรายไม่แล้วเสร็จ ฯลฯ กรณีเช่นนี้ ให้ดำเนินการสอบสวนตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๘ (พ.ศ. ๒๕๔๐)  
ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา จนเสร็จ แต่ขั้นตอนต่อจากนั้นคือ การพิจารณากำหนดโทษ ซึ่งหากเป็นโทษตัดเงินเดือน  
ให้ใช้อัตราโทษตามข้อ ๒๗ (๒) แห่ง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ส่วนการออกคำสั่งลงโทษ  
เนื่องจาก สำนักงาน ก.พ. ยังไม่ได้กำหนดแบบใหม่ จึงยังคงใช้แบบท้ายระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยวิธีการออกคำสั่ง  
เกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๓๙ ไปก่อน

**ผู้เข้าร่วมกิจกรรม** สมาชิกกลุ่มมีจำนวน ๒๒ คน โดยมี นายธรรมรัตน์ มุกมีค่า ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้าง  
จริยธรรม เป็น ประธานกลุ่ม/คุณกิจ



## ครั้งที่ ๒

วันที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เวลา ๑๔.๐๐ -๑๕.๓๐ น. ณ กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม

**กิจกรรม** แจ้งให้สมาชิกกลุ่มทราบถึงแนวทางการสืบข้อเท็จจริงตามมาตรา ๙๐-๙๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สรุปว่า ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจสั่งบรรจุอาจดำเนินการสืบสวนหรือสั่งให้ดำเนินการสืบสวน โดยการมอบให้ข้าราชการในสังกัดผู้ใดผู้หนึ่งดำเนินการ หรือแต่งตั้งคณะกรรมการสืบข้อเท็จจริง ว่ากรณีมีมูลกระทำผิดวินัยหรือไม่ ในกรณีที่มีการตั้งคณะกรรมการสืบข้อเท็จจริง กรรมการไม่ควรแจ้งข้อกล่าวหา และสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาแก่ผู้ถูกตั้งกรรมการสืบข้อเท็จจริง เพราะในขั้นนี้เป็นขั้นของการหาข้อเท็จจริงว่ามีมูลการกระทำผิดวินัยจริงหรือไม่ บุคคลดังกล่าวยังไม่ใช่เป็นผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ควรให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยเป็นผู้ดำเนินการ แต่อย่างไรก็ตามมีข้อที่น่าพิจารณาตามมาตรา ๙๒ กรณีที่คณะกรรมการสืบสวนฯ สรุปผลการสืบสวนว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย แต่เป็นความผิดเล็กน้อย ตัวอย่างเช่น การไม่มาปฏิบัติหน้าที่อยู่เวรรักษาความปลอดภัยประจำหน่วยงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่จำเป็นต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง เพราะผลการสอบคงไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม สามารถมอบให้ผู้ใดผู้หนึ่งเป็นผู้แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา และดำเนินการสอบสวนปากคำผู้กระทำความผิดวินัย ซึ่งในทางปฏิบัติแล้วมักมอบให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงดำเนินการต่อ แต่ไม่ว่าจะมอบให้ผู้ใดเป็นผู้ดำเนินการ ผู้นั้นต้องสรุปผลการพิจารณาพร้อมกำหนดโทษทางวินัยรายงานผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการภายใน ๔๕ วันนับแต่วันที่พิจารณาเห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

**ผู้เข้าร่วมกิจกรรม** สมาชิกกลุ่มมีจำนวน ๑๗ คน โดยมี นายธรรมรัตน์ มุกมีค่า ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม เป็น ประธานกลุ่ม/คุณกิจ





วันที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. ณ กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม

กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย

**๑. กรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ ๑๘ )**

๑.๑ องค์ประกอบและคุณสมบัติ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ ๑ คน ซึ่งต้องดำรงตำแหน่งระดับเดียวกันหรือไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา (หนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ที่ ๑๐๑๑ /ว.๒ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งประธานกรรมการตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖) และกรรมการอื่นอีกอย่างน้อย ๒ คน โดยหนึ่งคนในจำนวนนี้ทำหน้าที่เลขานุการ และในกรณีจำเป็นจะตั้งผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้ แต่ในคณะกรรมการชุดนี้ต้องมีกรรมการที่เป็นผู้ดำรงตำแหน่ง นิติกร หรือ ได้รับปริญญาทางกฎหมาย หรือผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย หรือผู้มีประสบการณ์ทางด้านวินัย (ข้อ ๑๘ วรรคสาม)

**๑.๒ การดำเนินการที่เปลี่ยนแปลงโดยสังเขป**

๑.๒.๑ ประธานต้องเรียกประชุมกรรมการครั้งแรก มีกำหนดภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ประธานกรรมการรับเรื่อง กรณีไม่สามารถประชุมได้ภายในเวลาที่กำหนด ให้รายงานเหตุผลและความจำเป็นให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทราบ (ข้อ ๒๗)

๑.๒.๒ ระยะเวลาดำเนินการ ต้องดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่ที่มีการประชุมกรรมการครั้งแรก (ข้อ ๕๔ วรรคหนึ่ง) กรณีไม่เสร็จภายในกำหนด ขอยายเวลาตามความจำเป็นได้ครั้งละไม่เกิน ๖๐ วัน แต่เมื่อรวมระยะเวลาที่สอบสวนนับตั้งแต่วันที่มีการประชุมครั้งแรกตามข้อ ๒๗ เกินกว่า ๑๘๐ วัน ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนต้องรายงาน อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ ประจำหน่วยงานที่ผู้สั่งสั่งกวดทราบ เพื่อติดตามเร่งรัดให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็วต่อไป

๑.๒.๓ แบบการดำเนินการทางวินัย ใช้แบบคำสั่งและแบบการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง (แบบ ดว.๑-๖) ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (หนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ที่ ๑๐๑๑ /ว.๓ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เรื่อง แบบตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖) ส่วนแบบและคำสั่งอื่น ๆ เช่น คำสั่งลงโทษ งดโทษ เพิ่มโทษ ฯลฯ ให้ใช้แบบที่ออกตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ไปพลางก่อน (ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยวิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๓๕)

**๒. กรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง (ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๘ วรรคหนึ่ง วรรคสองและวรรคสี่)**

เป็นการอนุโลมนำรูปแบบและวิธีการของกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงมาใช้ (ข้อ ๑๒)

๒.๑ องค์ประกอบ เหมือนกับกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง แต่ไม่จำเป็นต้องมีกรรมการที่เป็นผู้ดำรงตำแหน่ง นิติกร หรือ ได้รับปริญญาทางกฎหมาย หรือผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย หรือผู้มีประสบการณ์ทางด้านวินัยอยู่ในคณะกรรมการชุดนี้ก็ได้ (ข้อ ๑๒ วรรคหนึ่ง)

๒.๒ ระยะเวลาดำเนินการ กรรมการต้องดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ประธานกรรมการรับทราบคำสั่ง (ข้อ ๑๓ วรรคหนึ่ง) กรณีไม่เสร็จภายในกำหนด ขอยายเวลาได้ แต่ต้องแสดงเหตุผลที่ขออนุญาตขยายระยะเวลาไว้ด้วย

๒.๓ แบบที่ใช้ในการดำเนินการทางวินัย อนุโลมให้นำแบบ ดว.๑-๖ มาใช้กับการดำเนินการของคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง แต่ไม่ต้องใส่ชื่อย่อแบบ

**๓. โทษทางวินัย**

๓.๑ โทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง มีการเปลี่ยนแปลงอำนาจและอัตราการลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงตามข้อ ๖๗ (๒) และ (๓) แห่ง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ คือ

โทษตัดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่ง ในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับอยู่ในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลา ๑ เดือน ๒ เดือน หรือ ๓ เดือน และโทษลดเงินเดือน ได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับอยู่ในวันที่มีคำสั่งลงโทษ เป็นต้น แต่อย่างไรก็ดีอัตราโทษลดเงินเดือนดังกล่าว ยังไม่ได้นำมาใช้ เนื่องจากในปัจจุบัน กรุงเทพมหานครยังใช้บัญชีเงินเดือนแบบขั้น จึงได้นำเสนอ ก.ก. เพื่อขอยกเว้น และใช้อัตราโทษลดเงินเดือนครั้งหนึ่งได้ไม่เกิน ๑ ขั้น เหมือนเดิมไปก่อน โดยผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจสั่งบรรจุมีอำนาจในการลงโทษเท่ากัน

๓.๒ โทษทางวินัยอย่างร้ายแรง ไม่มีการเปลี่ยนแปลง แต่จะขอแจ้งแนวทางการปฏิบัติกรณีที่เป็น ป.ป.ช. หรือ ป.ป.ท. ได้ชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการในความผิดฐานกระทำทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายของ ป.ป.ช. หรือ ป.ป.ท. ที่กำหนดแนวทางการดำเนินการไว้เหมือนกันกล่าวคือ เมื่อหน่วยงานได้รับเรื่องจาก ป.ป.ช. หรือ ป.ป.ท. แล้ว จะต้องเร่งดำเนินการพิจารณาลงโทษภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับเรื่อง และส่งคำสั่งลงโทษให้ ป.ป.ช. หรือ ป.ป.ท. แล้วแต่กรณีภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้ออกคำสั่ง

แต่ในทางปฏิบัติ หัวหน้าหน่วยงานที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ไม่มีอำนาจกำหนดโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการในสังกัด หน่วยงานจึงต้องสรุปเรื่องพร้อมทั้งแนบเอกสารของ ป.ป.ช. หรือ ป.ป.ท. ด้วยแล้วรายงานมาที่ ก.ก. เพื่อให้มีมติกำหนดโทษ (อย่างน้อยต้องลงโทษปลดออก) โดยใช้สำนวนการสอบสวนของ ป.ป.ช. หรือ ป.ป.ท. แล้วแต่กรณี ประกอบการพิจารณาได้โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอีก ซึ่งขั้นตอนตรงนี้มีระยะเวลาดำเนินการพอสมควร ดังนั้นหน่วยงานไม่ควรนิ่งนอนใจ เพราะหากไม่ดำเนินการภายในกำหนดเวลาดังกล่าว กฎหมายของ ป.ป.ช. หรือ ป.ป.ท. ให้ถือว่าหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัดของผู้กระทำผิดวินัยดังกล่าวละเลย และให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยด้วย ดังนั้น หน่วยงานควรประสานกับ ป.ป.ช. หรือ ป.ป.ท. แล้วแต่กรณี ควบคู่กันไปด้วย เพื่อมิให้เกิดปัญหาขึ้นในภายหลัง

อีกประเด็นคือ แม้ว่าข้าราชการจะได้ลาออกจากราชการ หรือเกษียณอายุราชการแล้วก็ตาม หากมีผู้ร้องเรียนกล่าวหาบุคคลดังกล่าวต่อ ป.ป.ช. ว่าได้กระทำทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หากยื่นร้องภายในกำหนดสองปี ในระยะเวลาไม่เกินสองปีนับแต่วันพ้นจากราชการ ดังนี้ ป.ป.ช. สามารถรับเรื่องไว้พิจารณาได้ตามมาตรา ๘๔ แห่ง พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตพ.ศ. ๒๕๔๒

**ผู้เข้าร่วมกิจกรรม** สมาชิกกลุ่มมีจำนวน ๒๑ คน โดยมี นายธรรมรัตน์ มุกมีคำ ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม เป็น ประธานกลุ่ม/คุณกิจ





ภาคผนวก

การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice : CoP)  
เพื่อแลกเปลี่ยนและจัดองค์ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย อันเกิดจากการใช้บังคับ  
ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖  
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดการความรู้ในหน่วยงาน  
กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงาน ก.ก.



๑. ชื่อกลุ่ม กลุ่มวินัย

เรื่อง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการทางวินัย อันเกิดจากการใช้บังคับ  
ของ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

๒. สมาชิกกลุ่ม

๑. นายธรรมรัตน์	มุกมีค่า	ประธานกลุ่ม/คุณกิจ
๒. นายพงศ์พร	เทสสิริ	คุณอำนวย/ผู้จัดการ
๓. นางพร้อมเพรียง	เพ็ญโชติรส	คุณกิจ/สมาชิก
๔. นายพิศณุ	อินทร์ชัย	คุณกิจ/สมาชิก
๕. นายธีรศักดิ์	แสงนิล	คุณกิจ/สมาชิก
๖. น.ส.สุกัญญา	ลิมป์สุคนธ์	คุณกิจ/สมาชิก
๗. น.ส.จุโนทัย	เสื่ออิม	คุณกิจ/สมาชิก
๘. น.ส.ดลพร	คงแป้น	คุณกิจ/สมาชิก
๙. น.ส.สิริพรรณณ	อัมระนันท์	คุณกิจ/สมาชิก
๑๐. น.ส.ศุภรัตน์	วภาคีเพชร	คุณกิจ/สมาชิก
๑๑. น.ส.วราภรณ์	เกิดทอง	คุณกิจ/สมาชิก
๑๒. น.ส.ภัศราภรณ์	เจริญสุข	คุณกิจ/สมาชิก
๑๓. นายเศรษฐพงษ์	ดวงสังข์	คุณกิจ/สมาชิก
๑๔. น.ส.สุจินันท์	นนธิจันทร์	คุณกิจ/สมาชิก
๑๕. นายฤทธิพงษ์	मुखะวะชิ	คุณกิจ/สมาชิก
๑๖. น.ส. สาลิกา	คำโคตร	คุณกิจ/สมาชิก
๑๗. น.ส.ตนิดา	พนมพิบูล	คุณกิจ/สมาชิก
๑๘. นายชาคริต	ขันดี	คุณกิจ/สมาชิก
๑๙. น.ส.ธนพร	เปี่ยมแจ่ม	คุณกิจ/สมาชิก
๒๐. น.ส.มนัสวี	เพชรน้อย	คุณกิจ/สมาชิก
๒๑. นายภูชิต	คามพิทักษ์	คุณกิจ/สมาชิก
๒๒. นางเพ็ญศรี	แต้มทอง	คุณลิขิต/เลขานุการ

๓. วัตถุประสงค์ เพื่อแลกเปลี่ยนและจัดองค์ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยอันเกิดจากการใช้บังคับของ  
กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

๔. งบประมาณ - ไม่มี -

๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๕.๑ ช่วยขับเคลื่อนองค์การให้บรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์
- ๕.๒ ทำให้องค์กรสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้รวดเร็วและทันการณ์
- ๕.๓ ก่อให้เกิดองค์การแห่งการเรียนรู้

(ลงชื่อ) ธรรมรัตน์ มุกมีค่า  
(นายธรรมรัตน์ มุกมีค่า)  
คุณเอื้อ / ผู้บริหาร (Sponsor/Leader)  
วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

# แบบฟอร์มการจดบันทึกกิจกรรม Cop

กลุ่มวินัย  
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘



เรื่อง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการทางวินัย อันเกิดจากการใช้บังคับของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

วัตถุประสงค์ในการดำเนินการกิจกรรมครั้งนี้ เพื่อทบทวนและแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการทางวินัย อันเกิดจากการใช้บังคับของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ในระหว่างสมาชิกกลุ่มหัวข้อ “ขอบเขตและการเปลี่ยนแปลงหลังจากการบังคับใช้ของ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖”

วันที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๒ คน

๑. นายธรรมรัตน์	มุกมีค่า	ประธานกลุ่ม/คุณกิจ
๒. นายพงศ์พร	เทสสิริ	คุณอำนวย/ผู้จัดการ
๓. นางพร้อมเพรียง	เพ็ญโชติรส	คุณกิจ/สมาชิก
๔. นายพิศณุ	อินทร์ชัย	คุณกิจ/สมาชิก
๕. นายธีรศักดิ์	แสงนิล	คุณกิจ/สมาชิก
๖. น.ส.สุกัญญา	ลิมป์สุคนธ์	คุณกิจ/สมาชิก
๗. น.ส.รุโนทัย	เสื่ออิม	คุณกิจ/สมาชิก
๘. น.ส.ดลพร	คงแป้น	คุณกิจ/สมาชิก
๙. น.ส.สิริพรรณ	อัมระนันท์	คุณกิจ/สมาชิก
๑๐. น.ส.ศุภรัตน์	วภัคดีเพชร	คุณกิจ/สมาชิก
๑๑. น.ส.วราภรณ์	เกิดทอง	คุณกิจ/สมาชิก
๑๒. น.ส.ภัสราภรณ์	เจริญสุข	คุณกิจ/สมาชิก
๑๓. นายเศรษฐพงษ์	ดวงสังข์	คุณกิจ/สมาชิก
๑๔. น.ส.สุจินันท์	นนธิจันทร์	คุณกิจ/สมาชิก
๑๕. นายฤทธิพงษ์	मुखคะวะชิ	คุณกิจ/สมาชิก
๑๖. น.ส. สาลิกา	คำโคตร	คุณกิจ/สมาชิก
๑๗. น.ส.ดนิดา	พนมพิบูล	คุณกิจ/สมาชิก
๑๘. นายชาคริต	ขันตี	คุณกิจ/สมาชิก
๑๙. น.ส.ธนพร	เปี่ยมเข้ม	คุณกิจ/สมาชิก
๒๐. น.ส.มนัสวี	เพชรย่อ	คุณกิจ/สมาชิก
๒๑. นายภูชิต	คามพิทักษ์	คุณกิจ/สมาชิก
๒๒. นางเพ็ญศรี	แต้มทอง	คุณลิขิต/เลขานุการ

สมาชิกของกลุ่มวินัยมีประเด็นที่จะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในหัวข้อ “การดำเนินการทางวินัยตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖” ความรู้/ประสบการณ์ที่ได้ในครั้งนี้ ได้แก่ ขอบเขต ของ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

ฝ่ายเลขานุการได้สำเนา กฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าวให้สมาชิกกลุ่มแล้ว ในเบื้องต้นขอสรุปว่า กฎ ก.พ. ฉบับนี้ ออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ โดยได้นำเนื้อหาของกฎ ก.พ. เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยที่ออกโดยอาศัยอำนาจ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาปรับปรุงและกำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ฉบับนี้ โดยมี เนื้อหาทั้งหมด ๑๐ หมวด ดังตารางข้างล่างนี้

หน้า	หมวดที่	กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖	แบบที่ออกตามกฎ ก.พ.
๑	๑	การดำเนินการเมื่อมีการกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย	
๑๒	๒	การสืบสวน	
๑๓	๓	การดำเนินการกรณีมีมูลกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง	
๑๕	๔	การดำเนินการกรณีมีมูลกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง	ดว.๑ -ดว.๖
๒๙	๕	กรณีที่ความผิดปรากฏชัดเจน	
๓๐	๖	การสั่งยุติเรื่อง ลงโทษ หรืองดโทษ (อำนาจการลงโทษทางวินัย ข้อ ๖๗)	หมายเหตุอำนาจลงโทษ ตัดเงินเดือน และลด เงินเดือนเปลี่ยนแปลงไป
๓๒	๗	การมีคำสั่งใหม่กรณีเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ	
๓๔	๘	การสั่งพักราชการ และให้ออกจากราชการไว้ก่อน	
๔๐	๙	การนับระยะเวลา	
๔๐	๑๐	บทเบ็ดเตล็ด	

เนื้อหาของกฎ ก.พ. ฉบับนี้ เป็นเรื่องของการดำเนินการเมื่อมีการกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย การสืบสวน การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรืออย่างร้ายแรง หลักเกณฑ์และวิธีการในกระบวนการ สอบสวนพิจารณา ไปจนถึงการออกคำสั่งลงโทษ รวมทั้งแบบรายงานการดำเนินการทางวินัย (ดว.) ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดขึ้น เพื่อใช้กับการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง แทนแบบ สว.๑-๖

กล่าวโดยสรุป เมื่อ กฎ ก.พ. ฉบับนี้มีผลใช้บังคับแล้ว ทำให้ กฎ ก.พ. ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ถูกยกเลิกไปดังนี้

- กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๘ (พ.ศ. ๒๕๓๖) ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน
  - กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๓๘) ว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
  - กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๓๙) ว่าด้วยความผิดที่ปรากฏชัดเจน
  - กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๘ (พ.ศ. ๒๕๔๐) ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา
  - กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๘ (พ.ศ. ๒๕๔๘) ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน
  - กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๙ (พ.ศ. ๒๕๔๘) ว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
- ซึ่งจะรวมถึงแบบการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง (สว.๑-๖) ท้ายกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๘ (พ.ศ. ๒๕๔๐) ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณาที่ถูกยกเลิกไปพร้อมกัน โดยสำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งเวียนแบบการดำเนินการทางวินัย (ดว.๑-๖) เพื่อใช้แทนแบบการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง (สว.๑-๖) แล้ว

ดังนั้น การดำเนินการทางวินัยที่ดำเนินการอยู่ก่อนวันที่ กฎ ก.พ. ฉบับนี้ มีผลใช้บังคับ (๒๗ ก.พ. ๒๕๕๗)และยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ก็ให้ดำเนินการในขั้นตอนดังกล่าวต่อไปให้แล้วเสร็จ ส่วนขั้นตอนต่อจากนั้นก็ให้ดำเนินการตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนด เช่น กรณีมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงอยู่ก่อนวันที่ กฎ ก.พ. ฉบับนี้ มีผลใช้บังคับ และยังดำเนินการสอบสวนพยานบุคคลบางรายไม่แล้วเสร็จ เป็นต้น กรณีนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบสวนต่อไปตาม กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๘ (พ.ศ. ๒๕๕๐) ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณาจนเสร็จขั้นตอน แต่ขั้นตอนต่อไป คือ การกำหนดโทษ หากเป็นโทษตัดเงินเดือน ให้ใช้อัตราโทษใหม่ที่กำหนดไว้ตามข้อ ๖๗ แห่ง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ คือ ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งมีอำนาจสั่งตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งได้ในอัตราร้อยละ ๒ หรือ ร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ เป็นเวลา ๑ เดือน ๒ เดือน หรือ ๓ เดือน ส่วนการออกคำสั่งลงโทษนั้น เนื่องจาก ก.พ. ยังไม่ได้กำหนดแบบที่ใช้ในการออกคำสั่งลงโทษใหม่ จึงยังคงใช้แบบทำระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยวิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๓๙ ไปพลางก่อน

ดังนั้น จึงแจ้งให้สมาชิกกลุ่มได้รับทราบการเปลี่ยนแปลงในภาพรวมของการดำเนินการทางวินัย เมื่อ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ มีผลบังคับใช้ และขอให้สมาชิกกลุ่มได้ไปทบทวนรายละเอียดตามเอกสารที่แจกให้แล้ว

จบการทำกิจกรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เวลา ๑๕.๓๐ น.

## แบบฟอร์มการจดบันทึกกิจกรรม Cop

กลุ่มวินัย  
ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘



เรื่อง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการทางวินัย อันเกิดจากการใช้บังคับของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

วัตถุประสงค์ในการดำเนินกิจกรรมครั้งนี้ เพื่อทบทวนและแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการทางวินัย อันเกิดจากการใช้บังคับของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ในระหว่างสมาชิกกลุ่ม

หัวข้อ “แนวทางปฏิบัติกรณีการสืบสวนข้อเท็จจริงตามมาตรา ๙๐-๙๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑”

วันที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๗ คน

๑. นายธรรมรัตน์	มุกมีค่า	ประธานกลุ่ม/คุณกิจ
๒. นายพงศ์พร	เทสสิริ	คุณอำนวย/ผู้จัดการ
๓. นางพร้อมเพรียง	เพ็ญโชติรส	คุณกิจ/สมาชิก
๔. นายพิศณุ	อินทร์ชัย	คุณกิจ/สมาชิก
๕. นายธีรศักดิ์	แสงนิล	คุณกิจ/สมาชิก
๖. น.ส.สุกัญญา	ลิมป์สุคนธ์	คุณกิจ/สมาชิก
๗. น.ส.ดลพร	คงแป้น	คุณกิจ/สมาชิก
๘. น.ส.วราภรณ์	เกิดทอง	คุณกิจ/สมาชิก
๙. น.ส.ภัสราภรณ์	เจริญสุข	คุณกิจ/สมาชิก
๑๐. นายเศรษฐพงษ์	ดวงสังข์	คุณกิจ/สมาชิก
๑๑. น.ส.สุจินันท์	นนธิจันทร์	คุณกิจ/สมาชิก
๑๒. นายฤทธิพงษ์	मुखะวะชิ	คุณกิจ/สมาชิก
๑๓. น.ส. สาลิกา	คำโคตร	คุณกิจ/สมาชิก
๑๔. น.ส.ธนพร	เปี่ยมเข้ม	คุณกิจ/สมาชิก
๑๕. น.ส.มนัสวี	เพชรน้อย	คุณกิจ/สมาชิก
๑๖. นายภูชิต	คามพิทักษ์	คุณกิจ/สมาชิก
๑๗. นางเพ็ญศรี	แต้มทอง	คุณลิขิต/เลขานุการ

กลุ่มวินัยมีประเด็นที่จะแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “กระบวนการดำเนินการทางวินัย อันเกิดจากการใช้บังคับของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖” เพื่อชักชวนความเข้าใจถึงแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ให้เป็นไปโดยถูกต้อง และเป็นแนวทางเดียวกัน มีรายละเอียด ดังนี้

สมาชิกของกลุ่มวินัยมีประเด็นที่จะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในหัวข้อ “การดำเนินการทางวินัยตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖” ความรู้/ประสบการณ์ที่ได้ในครั้งนี้ ได้แก่ การสืบสวนข้อเท็จจริงตามมาตรา ๙๐-๙๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่ผ่านมาพบว่า หลายหน่วยงานเมื่อได้แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงแล้ว ในทางปฏิบัติคณะกรรมการ ฯ มักเชิญผู้ถูกตั้งคณะกรรมการสืบสวน ฯ มาให้ปากคำ และทำการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา (แบบ สว.๒-๓) ไปในคราวเดียวกัน เพื่อเป็นการลดขั้นตอน และประหยัดเวลา เรื่องนี้ สำนักงาน ก.พ. มีความเห็นที่ไม่ถูกต้อง เพราะในขั้นตอนการสืบสวนข้อเท็จจริง เป็นเพียงการพิจารณาสืบค้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่ โดยบุคคลดังกล่าวยังไม่ใช่ผู้กระทำความผิดวินัย ดังนั้น ควรให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยเป็นผู้ดำเนินการต่อไป แต่อย่างไรก็ดีมีข้อพิจารณาที่น่าสนใจตามมาตรา ๙๒ กรณีที่คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง สรุปผลการสืบสวนว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย แต่เป็นความผิดเล็กน้อย ตัวอย่างเช่น การไม่มาปฏิบัติหน้าที่อยู่เวรรักษาความปลอดภัยประจำหน่วยงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งได้สอบข้อเท็จจริงแล้วไม่มีเหตุผลอันสมควรผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาแล้วเห็นว่าไม่จำเป็นต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง เพราะผลการสอบคงไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม สามารถมอบให้ผู้ใดผู้หนึ่งเป็นผู้แจ้ง สว. ๒-๓ (ปัจจุบันอนุโลมใช้รูปแบบของแบบ ดว.๕ ) และดำเนินการสอบสวนปากคำผู้กระทำความผิดวินัย ซึ่งในทางปฏิบัติแล้ว มักมอบให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงดำเนินการต่อ แต่ไม่ว่าจะมอบให้ผู้ใดดำเนินการ จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วันนับแต่วันที่พิจารณาเห็นว่า กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จต้องสรุปผลการพิจารณาพร้อมกำหนดโทษทางวินัยรายงานผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการต่อไป

อนึ่ง ขอย้ำเตือนสมาชิกกลุ่มว่า แบบแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา (แบบ สว. ๒-๓) เป็นแบบท้ายกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๘ (พ.ศ. ๒๕๔๐) ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา ที่ถูกยกเลิกไปพร้อมกัน โดยปัจจุบัน ก.พ. ได้กำหนดแบบการดำเนินการทางวินัย (ดว.๑-๖) มาใช้กับการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงแทนแบบ สว.๑-๖ โดยมีแบบ ดว.๕ บันทึกการแจ้งผู้ถูกกล่าวหา เพียงแบบเดียวที่นำมาใช้แทนแบบ สว.๒-๓ (ก.พ. เห็นว่าแบบ สว.๒ ขัดซ้อนกับแบบ สว.๓ ) แต่หากเป็นการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงแล้ว กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ไม่ได้บังคับว่าต้องนำแบบ ดว.๑-๖ มาใช้แต่อย่างใด ดังนั้นในทางปฏิบัติ อาจอนุโลมนำมาใช้โดยไม่ต้องใส่ชื่อย่อแบบก็ได้

จบการทำกิจกรรม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เวลา ๑๕.๐๐ น.



## แบบฟอร์มการจดบันทึกกิจกรรม Cop

กลุ่มวินัย

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘



เรื่อง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการทางวินัย อันเกิดจากการใช้บังคับของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

วัตถุประสงค์ในการดำเนินกิจกรรมครั้งนี้ เพื่อทบทวนและแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการทางวินัย อันเกิดจากการใช้บังคับของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ในระหว่างสมาชิกกลุ่ม ในหัวข้อ “การสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง”

วันที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๒ คน

๑. นายธรรมรัตน์	มุกมีค่า	ประธานกลุ่ม/คุณกิจ
๒. นายพงศ์พร	เทสสิริ	คุณอำนวย/ผู้จัดการ
๓. นางพร้อมเพรียง	เพ็ญโชติรส	คุณกิจ/สมาชิก
๔. นายพิศณุ	อินทร์ชัย	คุณกิจ/สมาชิก
๕. นายธีรศักดิ์	แสงนิล	คุณกิจ/สมาชิก
๖. น.ส.สุกัญญา	ลิ้มปัสุคนธ์	คุณกิจ/สมาชิก
๗. น.ส.รุโนทัย	เสื่ออิม	คุณกิจ/สมาชิก
๘. น.ส.ดลพร	คงแป้น	คุณกิจ/สมาชิก
๙. น.ส.สิริพรรณ	อัมระนันท์	คุณกิจ/สมาชิก
๑๐. น.ส.ศุภรัตน์	วภัคดีเพชร	คุณกิจ/สมาชิก
๑๑. น.ส.วราภรณ์	เกิดทอง	คุณกิจ/สมาชิก
๑๒. น.ส.ภัสราภรณ์	เจริญสุข	คุณกิจ/สมาชิก
๑๓. นายเศรษฐพงษ์	ดวงสังข์	คุณกิจ/สมาชิก
๑๔. น.ส.สุจินันท์	นนธิจันทร์	คุณกิจ/สมาชิก
๑๕. นายฤทธิพงษ์	मुखคะวะชิ	คุณกิจ/สมาชิก
๑๖. น.ส. สาลิกา	คำโคตร	คุณกิจ/สมาชิก
๑๗. นายภูชิต	คามพิทักษ์	คุณกิจ/สมาชิก
๑๘. นายชาคริต	ขันดี	คุณกิจ/สมาชิก
๑๙. น.ส.ธนพร	เปี่ยมเข้ม	คุณกิจ/สมาชิก
๒๐. น.ส.มนัสวี	เพชรย่อ	คุณกิจ/สมาชิก
๒๑. นางเพ็ญศรี	แต้มทอง	คุณลิขิต/เลขานุการ

กลุ่มวินัยมีประเด็นที่จะแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “กระบวนการดำเนินการทางวินัย อันเกิดจากการใช้บังคับของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖” เพื่อชักจูงความเข้าใจถึงแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ให้เป็นไปโดยถูกต้อง และเป็นแนวทางเดียวกัน มีรายละเอียด ดังนี้

สมาชิกของกลุ่มวินัยมีประเด็นที่จะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในหัวข้อ “การดำเนินการทางวินัยตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖” ความรู้/ประสบการณ์ที่ได้ในครั้งนี้ ได้แก่ “การตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง การตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง และโทษทางวินัย”

กฎ ก.พ. ฉบับใหม่ ได้กำหนดแนวทางดำเนินการกรณีมีการตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงไว้เป็นการเฉพาะ ต่างจากกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๘ (พ.ศ. ๒๕๔๐) ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา แต่ส่วนใหญ่ยังกำหนดให้นำขั้นตอนบางขั้นตอนของการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงมาใช้โดยอนุโลม (ข้อ ๑๒) แต่อย่างไรก็ตามก็มีส่วนที่แตกต่างไป และเป็นจุดที่ต้องการเน้นย้ำให้ทราบเป็นแนวทางเดียวกัน ดังนี้

**๑. การตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง (ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๘ วรรคหนึ่ง วรรคสองและวรรคสี่)**

**๑.๑ องค์ประกอบอย่างน้อย ๓ คน** เป็นประธานกรรมการ ๑ คน กรรมการ ๑ คน และกรรมการ

อีก ๑ คน ทำหน้าที่เลขานุการ และเพื่อประโยชน์ในการสอบสวน อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

**๑.๒ ประธานกรรมการ** คุณสมบัติของประธานกรรมการเป็นไปตามข้อ ๑๘ วรรคหนึ่ง โดย ก.พ. ได้กำหนดคุณสมบัติของประธานกรรมการไว้ตามหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ที่ ๑๐๑๑ /ว.๒ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งประธานกรรมการตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ กล่าวโดยสรุปคือ ประธานกรรมการต้องดำรงตำแหน่งระดับเดียวกันหรือไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา

**๑.๓ ข้อยกเว้นคุณสมบัติของกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง** ไม่จำเป็นต้องมีกรรมการที่เป็นผู้ดำรงตำแหน่ง นิติกร หรือ ได้รับปริญญาทางกฎหมาย หรือผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย หรือผู้มีประสบการณ์ทางด้านวินัยอยู่ในคณะกรรมการชุดนี้ได้ (ข้อ ๑๒ วรรคหนึ่ง)

**๑.๔ หน้าที่ของกรรมการ** ต้องดำเนินการสอบสวน รวบรวมข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ รับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา และทำรายงานการสอบสวนพร้อมความเห็นเสนอผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

**๑.๕ แบบการดำเนินการทางวินัย** สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแบบคำสั่งและแบบการสอบสวนทางวินัยมาใช้ในการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง (ดว. ๑-๖) ตามหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ที่ ๑๐๑๑ /ว.๓ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เรื่อง แบบตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนั้น จึงอนุโลมให้นำมาใช้กับการดำเนินการของคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง แต่ไม่ต้องใส่ชื่อย่อแบบ

**๑.๖ ระยะเวลาดำเนินการ** ต้องดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ประธานกรรมการรับทราบคำสั่ง (ข้อ ๑๓ วรรคหนึ่ง) กรณีไม่เสร็จภายในกำหนด ขอยกยเวลาได้ แต่ต้องแสดงเหตุผลที่ขออนุญาตขยายระยะเวลาไว้ด้วย

**๒. การตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ ๑๘ )**

**๒.๑ องค์ประกอบอย่างน้อย ๓ คน** เป็นประธานกรรมการ ๑ คน กรรมการ ๑ คน และกรรมการ

อีก ๑ คน ทำหน้าที่เลขานุการ และเพื่อประโยชน์ในการสอบสวน อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้ นอกจากนี้ประธานกรรมการ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหรือเทียบเท่ากับผู้ถูกสอบสวน และต้องมีกรรมการคนหนึ่งที่เป็นผู้ดำรงตำแหน่ง นิติกร หรือ ได้รับปริญญาทางกฎหมาย หรือผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย หรือผู้มีประสบการณ์ทางด้านวินัยอยู่ในคณะกรรมการชุดนี้ด้วย

**๒.๒ การประชุมกรรมการครั้งแรก** ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ประธานกรรมการรับเรื่อง กรณีไม่

สามารถประชุมได้ภายในเวลาที่กำหนด ให้รายงานเหตุผลและความจำเป็นให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทราบ (ข้อ ๒๗)

**๒.๓ ระยะเวลาดำเนินการ** ต้องดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่มีการประชุมกรรมการครั้งแรก (ข้อ ๕๔ วรรคหนึ่ง) กรณีไม่เสร็จภายในกำหนด ขอยกเวลาตามความจำเป็นได้ครั้งละ

-๓-

ไม่เกิน ๖๐ วัน แต่เมื่อรวมระยะเวลาที่สอบสวนนับตั้งแต่วันที่มีการประชุมครั้งแรกตามข้อ ๒๗ เกินกว่า ๑๘๐ วัน ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนต้องรายงาน อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ ประจำหน่วยงานที่ผู้ยื่นสังกัดทราบ เพื่อติดตามเร่งรัดให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็วต่อไป

**๒.๔ แบบการดำเนินการทางวินัย** ใช้แบบคำสั่งและแบบการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง (ดว.๑-๖) ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ตามหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ที่ ๑๐๑๑ /ว.๓ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เรื่อง แบบตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ส่วนแบบและคำสั่งอื่น ๆ เช่น คำสั่งลงโทษ งดโทษ เพิ่มโทษ ฯลฯ ให้ใช้แบบที่ออกตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ไปพลางก่อนได้แก่ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยวิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๓๙

### ๓. โทษทางวินัย

**๓.๑ โทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง** มีการเปลี่ยนแปลงอำนาจและอัตราการลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงตามข้อ ๖๗ แห่ง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ จากเดิมที่ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับมีอำนาจการลงโทษที่ไม่เท่ากัน เช่น ผู้อำนวยการเขต มีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือนข้าราชการในสังกัดได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๕ ของเงินเดือนที่ผู้บังคับบัญชาได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ เป็นเวลาไม่เกิน ๒ เดือน ส่วนระดับผู้อำนวยการสำนักงานขึ้นไปมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือนข้าราชการในสังกัดครั้งหนึ่งได้ในอัตราร้อยละ ๕ ของเงินเดือนที่ผู้บังคับบัญชาได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ เป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน แต่อัตราโทษตัดเงินเดือนตามข้อ ๖๗ ได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจสั่งบรรจุแต่ละระดับมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้บังคับบัญชาได้รับอยู่ในวันที่มีคำสั่งลงโทษ เป็นเวลา ๑ เดือน ๒ เดือน หรือ ๓ เดือน ได้เท่ากัน และอัตราโทษลดเงินเดือน จากเดิมมีอำนาจลงโทษลดเงินเดือนไม่เกิน ๑ ชั้นของเงินเดือนที่ผู้บังคับบัญชาได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ เป็นลดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้บังคับบัญชาได้รับอยู่ในวันที่มีคำสั่งลงโทษ เป็นต้น

แต่อย่างไรก็ดีอัตราโทษลดเงินเดือนดังกล่าว กรุงเทพมหานครยังไม่ได้นำมาใช้ เนื่องจากในปัจจุบัน กรุงเทพมหานครยังใช้บัญชีเงินเดือนแบบขั้น จึงได้นำเสนอ ก.ก. เพื่อขอยกเว้น และใช้อัตราโทษลดเงินเดือนครั้งหนึ่งได้ไม่เกิน ๑ ชั้น เหมือนเดิมไปก่อน

### อำนาจการลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรงข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ของผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๒

แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

ตำแหน่ง	อำนาจการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง			หมายเหตุ
	ภาคทัณฑ์	ตัดเงินเดือน	ลดเงินเดือน	
หัวหน้าสำนักงาน เลขานุการผู้ว่าราชการ กรุงเทพมหานคร	✓	กฎ ก.พ. ข้อ ๖๗ มีอำนาจตัดเงินเดือน ได้ครั้งหนึ่งในอัตรา	กฎ ก.พ. ข้อ ๖๗ มีอำนาจลดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่ง ในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้บังคับบัญชาได้รับ	ลงโทษ ข้าราชการ กท.สามัญใน สังกัดได้
เลขานุการสภา กรุงเทพมหานคร	✓	ร้อยละ ๒ หรือ	ในวันที่มีคำสั่งลงโทษ	เฉพาะที่ตนเอง
ผู้อำนวยการเขต	✓	ร้อยละ ๔		มีอำนาจสั่ง

ผอ.สำนัก	✓	ของเงินเดือนที่ผู้ยื่นได้รับ ในวันที่มีคำสั่งลงโทษ เป็นเวลา ๑ เดือน ๒ เดือน หรือ ๓ เดือน	แต่เนื่องจาก กทม.ยังใช้บัญชี เงินเดือนแบบขั้นชั่วคราว จึงใช้อัตราโทษเดิมคือ ลดขั้นเงินเดือน ได้ไม่เกิน ๑ ขั้น	บรรจุและ แต่งตั้ง
ปลัด กทม. และผว.กทม.	✓			

-๔-

**๓.๒ โทษทางวินัยอย่างร้ายแรง** ไม่มีการเปลี่ยนแปลง แต่จะขอแจ้งให้สมาชิกกลุ่มทราบถึงแนวทางการปฏิบัติกรณีที่ ป.ป.ช. หรือ ป.ป.ท. ได้ชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการในความผิดฐานกระทำทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายของ ป.ป.ช. หรือ ป.ป.ท. ที่กำหนดแนวทางการดำเนินการไว้เหมือนกันกล่าวคือ เมื่อหน่วยงานได้รับเรื่องจาก ป.ป.ช. หรือ ป.ป.ท. แล้ว จะต้องเร่งดำเนินการพิจารณาลงโทษภายใน ๓๐ วันนับแต่วันได้รับเรื่อง และส่งคำสั่งลงโทษให้ ป.ป.ช. หรือ ป.ป.ท. แล้วแต่กรณีภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้ออกคำสั่ง

แต่ในทางปฏิบัติ หัวหน้าหน่วยงานที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ไม่มีอำนาจกำหนดโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการในสังกัด หน่วยงานจึงต้องสรุปเรื่องพร้อมทั้งแนบเอกสารที่ ป.ป.ช. หรือ ป.ป.ท. จัดส่งมาแล้วรายงานมาที่ ก.ก. เพื่อให้มีมติกำหนดโทษ (อย่างน้อยต้องลงโทษปลดออก) โดยใช้สำนวนการสอบสวนของ ป.ป.ช. หรือ ป.ป.ท. แล้วแต่กรณี ประกอบการพิจารณาได้โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอีก และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุจะต้องออกคำสั่งลงโทษตามมติ ก.ก. แล้วรายงานให้ ก.ก. ทราบอีกครั้งหนึ่ง ซึ่งขั้นตอนตรงนี้มีระยะเวลาดำเนินการพอสมควร และหากไม่ดำเนินการภายในกำหนดเวลาดังกล่าว กฎหมายของ ป.ป.ช. หรือ ป.ป.ท. ให้ถือว่าหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัดของผู้กระทำผิดวินัยดังกล่าวละเลย และให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยด้วย

ดังนั้น หน่วยงานเจ้าของเรื่องควรประสานกับ ป.ป.ช. หรือ ป.ป.ท. แล้วแต่กรณี ควบคู่กันไปด้วย เพื่อแจ้งให้ทราบว่าขั้นตอนการกำหนดโทษไม่ใช่อำนาจของหน่วยงาน แต่เป็นอำนาจของที่ประชุม ก.ก. โดยการจัดประชุม ก.ก. มีกำหนดเดือนละ ๑ ครั้ง หากทำไม่ทันก็แจ้งขอผ่อนผันเวลาออกไปก่อน เพื่อให้เห็นว่าหน่วยงานมิได้ละเลย และเพื่อมิให้เกิดปัญหาขึ้นในภายหลัง

ส่วนอีกประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ป.ป.ช. และ ป.ป.ท. และมีผู้สอบถามหลายราย ก็คือ กรณีที่ข้าราชการออกจากราชการด้วยเหตุอื่นนอกจากการตาย เช่น ลาออก หรือเกษียณอายุราชการ ฯลฯ ดังนี้ หน่วยงาน ต้นสังกัด หรือ ป.ป.ช. มีอำนาจดำเนินการอย่างไรกับข้าราชการรายดังกล่าว จะขอแยกออกเป็น ๒ กรณี คือ

๑. กรณีมีการกล่าวหาว่ากระทำทุจริตต่อหน้าที่ราชการ **ต่อผู้บังคับบัญชาของผู้ยื่นไว้ก่อนออกจากราชการ** กรณีนี้แม้ภายหลังผู้ถูกกล่าวหาจะได้ลาออกจากราชการ หรือเกษียณอายุราชการไปแล้วก็ตาม หน่วยงานต้นสังกัดสามารถดำเนินการทางวินัยกับผู้ที่ถูกกล่าวหาต่อไปได้เสมือนกับว่าบุคคลดังกล่าวยังรับราชการอยู่ แต่ผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งบรรจุบุคคลผู้ถูกกล่าวหาจะต้องเร่งดำเนินการสอบสวนตามมาตรา ๙๓ ภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่บุคคลดังกล่าวพ้นจากราชการ (มาตรา ๑๐๐ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑) หากพ้นกำหนดแล้วไม่ดำเนินการอย่างไรเลย ก็ไม่สามารถดำเนินการทางวินัยกับบุคคลดังกล่าวได้อีก ยกเว้น

๒. กรณีที่ข้าราชการได้ลาออกจากราชการ หรือเกษียณอายุราชการไปแล้ว และมีการกล่าวหาว่าบุคคลดังกล่าวกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณีทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ในภายหลังต่อหน่วยงานต้นสังกัด หรือต่อ ป.ป.ช. หากเป็นการกล่าวหาต่อหน่วยงานต้นสังกัด หน่วยงานไม่มีอำนาจดำเนินการทางวินัยกับบุคคลดังกล่าว แต่หากเป็นการกล่าวหาต่อ ป.ป.ช. สามารถรับเรื่องไว้ดำเนินการได้ เพราะพ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตพ.ศ. ๒๕๔๒ อันเป็นกฎหมายของ ป.ป.ช. ให้อำนาจไว้ตามมาตรา ๘๔ แต่มีข้อจำกัดว่าการกล่าวหาดังกล่าวต้องอยู่ในระยะเวลาไม่เกินสองปีนับแต่วันพ้นจากราชการ และเมื่อ ป.ป.ช. ได้สวน

และชี้มูลว่ามีความผิดจริง และส่งเรื่องให้หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการลงโทษ ในกรณีเช่นนี้ หน่วยงานต้นสังกัดสามารถดำเนินการทางวินัยต่อไปได้เสมือนกับผู้นั้นยังคงรับราชการอยู่

-๕-

ดังนั้น จึงเป็นเรื่องที่พึงสังวรของข้าราชการที่กระทำทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ที่คิดว่าเมื่อลาออกแล้วจะพ้นความผิดทางวินัย ขอทำความเข้าใจว่าความผิดทางวินัยไม่มีอายุความ เพียงแต่จะลงโทษผู้กระทำผิดได้หรือไม่ขึ้นกับข้อเท็จจริงเป็นกรณีไป ซึ่งหากข้อเท็จจริงตรงกับที่ได้ยกมาตามข้อ ๒ และเมื่อ ก.ก. มีมติกำหนดโทษมาแล้ว (ไม่ต่ำกว่าปลดออกจากราชการ) หน่วยงานสามารถออกคำสั่งลงโทษตามมติ ก.ก. โดยสั่งให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่บุคคลดังกล่าวออกจากราชการ หรือเกษียณอายุราชการ

**อำนาจการลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ  
ของผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๒  
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔**

ตำแหน่ง	อำนาจการลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง	หมายเหตุ
หัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร	ไม่มีอำนาจกำหนดโทษ เป็นอำนาจของ ก.ก. โดยเมื่อดำเนินการสอบสวนแล้ว สรุปว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ระบุงการกระทำและฐานความผิด แล้วให้รายงานมาที่ ก.ก. พิจารณากำหนดโทษ โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๒ ต้องออกคำสั่งลงโทษตามมติ ก.ก. แล้วรายงานผลกลับมาที่ ก.ก. เพื่อทราบอีกครั้งหนึ่ง	
เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร		
ผู้อำนวยการเขต		
ผอ.สำนัก ปลัด กทม. และ ผว.กทม.		

จบการทำกิจกรรม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เวลา ๑๕.๐๐ น.