

คลังความรู้

เรื่อง การปรับเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สามัญ และโปรแกรมระบบตอบข้อหารือทางการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

โดย

สมาชิกกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ
กองทะเบียนประวัติข้าราชการ (กทข.)

สมาชิกกลุ่ม ชุมชนนักปฏิบัติ กทข.

- | | | |
|----------------|-----------------|-----------------------|
| 1. นางขจีรัตน์ | เจนาคม | คุณเอื้อ/ผู้นำกลุ่ม |
| 2. นายสุชนาท | อังคณานุเคราะห์ | คุณอำนวย/ผู้ประสานงาน |
| 3. น.ส.นัยนา | ภูมิสถาน | คุณกิจ/สมาชิก |
| 4. นายศรัณย์ | เจริญศรีเมือง | คุณกิจ/สมาชิก |
| 5. นายธีรทัศน์ | ปิติภาคย์พงษ์ | คุณลิขิต/เลขานุการ |

รายงานการประชุมกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ กทข.

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๘

ณ ห้องประชุม กทข. เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.

เรื่อง การจัดทำองค์ความรู้ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ของกองทะเบียนประวัติข้าราชการ

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

| | | |
|----------------|-----------------|-----------------------|
| ๑. น.ส.กุลจิรา | สาสุขวัฒน์ | คุณเอื้อ/ผู้นำกลุ่ม |
| ๒. นายสุชนาท | อังคนานุเคราะห์ | คุณอำนวย/ผู้ประสานงาน |
| ๓. น.ส.นัยนา | ภูมิสถาน | คุณกิจ/สมาชิก |
| ๔. น.ส.อัมพร | ชัยญานันท์ | คุณกิจ/สมาชิก |
| ๕. นายศรัณย์ | เจริญศรีเมือง | คุณกิจ/สมาชิก |
| ๖. นายธีรทัศน์ | ปิติภาคย์พงษ์ | คุณลิขิต/เลขานุการ |

รายละเอียดการประชุม

น.ส.กุลจิรา สาสุขวัฒน์ แจ้งต่อผู้ร่วมประชุม ให้พิจารณาความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล ในความรับผิดชอบที่สมควรนำมาจัดทำองค์ความรู้ และระบุระยะเวลาในการดำเนินการจัดทำองค์ความรู้ส่งให้กองระบบงาน จากนั้นได้ให้สมาชิกที่เข้าร่วมประชุมได้ปรึกษาหารือ และแสดงความคิดเห็น

โดยกองทะเบียนประวัติข้าราชการ มีองค์ความรู้ที่ต้องดำเนินการ ในระยะเวลา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐ ทั้งหมด ๔ เรื่อง ประกอบด้วย

๑. การปรับอัตราบัญชีเงินเดือนและการปรับเงินเดือนให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามีญตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค.๕๗ เรื่อง การยกระดับรายได้ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ดำเนินการปี ๕๘)

๑.๑ การปรับบัญชีเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามีญ

๑.๒ การปรับตารางเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามีญ

๑.๓ แนวทางการปรับเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามีญ

๒. การจัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร (ดำเนินการปี ๕๙)

๓. การจัดทำระบบตอบข้อหารือทางการบริหารทรัพยากรบุคคล (ดำเนินการปี ๕๘)

๔. การทำลาย ก.พ. ๗ ของผู้พ้นจากราชการ (ดำเนินการปี ๖๐)

ซึ่งงานที่ต้องดำเนินการใน ปี ๒๕๕๘ นี้ อยู่ในความดูแลของกลุ่มงานทะเบียนประวัติ ข้าราชการที่ ๑ และกลุ่มงานสารสนเทศทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยทั้งหมด ๒ หัวข้อ ดังนี้

๑. การปรับอัตราบัญชีเงินเดือนและการปรับเงินเดือนให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามีญตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค.๕๗ เรื่อง การยกระดับรายได้ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑.๑ การปรับบัญชีเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามีญ

๑.๒ การปรับตารางเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามีญ

๑.๓ แนวทางการปรับเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามีญ

๒. การจัดทำระบบตอบข้อหารือทางการบริหารทรัพยากรบุคคล

ดังนั้นสมาชิกในที่ประชุม จึงตกลงให้กลุ่มงานที่ดูแลในแต่ละหัวข้อเป็นแกนหลักในการดำเนินการและทางกลุ่มงานที่ยังไม่ได้ดำเนินงานของตนในปี นี้ ช่วยสนับสนุนและดำเนินการ โดยตกลงมอบหมายตำแหน่ง ตามโครงสร้างของโครงการชุมชนนักปฏิบัติ ดังนี้

- | | | |
|----------------|---------------|-----------------------|
| ๑. น.ส.กุลจิรา | สาสุขวัฒน์ | คุณเอื้อ/ผู้นำกลุ่ม |
| ๒. นายสุชนาท | อังคณาเคราะห์ | คุณอำนวย/ผู้ประสานงาน |
| ๓. น.ส.นัยนา | ภูมิสถาน | คุณกิจ/สมาชิก |
| ๔. น.ส.อัมพร | ชัยญานันท์ | คุณกิจ/สมาชิก |
| ๕. นายศรัณย์ | เจริญศรีเมือง | คุณกิจ/สมาชิก |
| ๖. นายธีรทัศน์ | ปิติภาคย์พงษ์ | คุณลิขิต/เลขานุการ |

ในช่วงท้ายการหารือ มีความเห็นตรงกันว่าควรที่จะประสานบุคคลจากกองต่างๆ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างกัน โดยเชิญผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในเรื่องนั้นๆ มาให้ความรู้ ในการประชุม ครั้งต่อไป

กำหนดการประชุมครั้งต่อไปในวันที่ ๑๐ เม.ย.๕๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ความรู้/ประสบการณ์ที่ได้ในครั้งนี้

๑. ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ระหว่างกลุ่มงานต่างๆ ในกองเดียวกัน
๒. ได้ฝึกที่จะรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมายจากสมาชิกที่ร่วมประชุม
๓. ได้ทราบถึงงานที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ ของ กองทะเบียนประวัติข้าราชการเกี่ยวกับ

ระบบเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

ลงชื่อผู้จัดบันทึก

(นายธีรทัศน์ ปิติภาคย์พงษ์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

คุณลิขิต/เลขานุการ

ภาพประกอบการประชุมกลุ่ม ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๘
เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



รายงานการประชุมกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ กทข.
ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘
วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๘
ณ ห้องประชุม กทข. เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๑.๓๐ น.

เรื่อง การจัดทำองค์ความรู้ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ของกองทะเบียนประวัติข้าราชการ
ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐ คน ประกอบด้วย

| | | |
|-------------------|-----------------|---|
| ๑. นางขจีรัตน์ | เจนาคม | คุณเอื้อ/ผู้นำกลุ่ม |
| ๒. นายสุชนาท | อังคนานุเคราะห์ | คุณอำนวย/ผู้ประสานงาน |
| ๓. น.ส.นัยนา | ภูมิสถาน | คุณกิจ/สมาชิก |
| ๔. น.ส.ณัฐธิดา | ภิญโญ | คุณกิจ/สมาชิก |
| ๕. นายศรัณย์ | เจริญศรีเมือง | คุณกิจ/สมาชิก |
| ๖. นายธีรทัศน์ | ปิติภาคย์พงษ์ | คุณลิขิต/เลขานุการ |
| ๗. นายสมพจน์ | ชุ่มชูจันทร์ | กองทะเบียนประวัติข้าราชการ (ผู้เชี่ยวชาญ) |
| ๘. น.ส.ดอกอ้อ | นิลพงษ์ | กองอัตรากำลัง (ผู้เข้าร่วมกิจกรรม) |
| ๙. น.ส.ปุณณภักดิ์ | เจรจาปรีดี | กองอัตรากำลัง (ผู้เข้าร่วมกิจกรรม) |
| ๑๐. น.ส.ศรัณย์พร | จูลรัตน์ | กองอัตรากำลัง (ผู้เข้าร่วมกิจกรรม) |

รายละเอียดการประชุม

นางขจีรัตน์ เจนาคม แจ้งต่อผู้เข้าร่วมการประชุม ว่าขณะนี้เข้ารับตำแหน่งผู้อำนวยการกองทะเบียนประวัติข้าราชการ และขอเข้ารับหน้าที่ คุณเอื้อ/ผู้นำกลุ่ม ของกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (Cops) แทน น.ส.กฤติจรา สาสุขวัฒน์ ที่ได้เลื่อนตำแหน่งไปยังหน่วยงานอื่น และขอให้ทางสมาชิก ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางการประชุม ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๘ ต่อไป

นายศรัณย์ เจริญศรีเมือง แจ้งต่อผู้เข้าร่วมประชุม ขอเปลี่ยนตัว น.ส.ณัฐธิดา ภิญโญ แทน น.ส.อัมพร ชัยภูวนันท์ เนื่องจาก น.ส.อัมพร มีภารกิจที่ได้รับมอบหมายเพิ่มมากขึ้น

นายสุชนาท อังคนานุเคราะห์ แนะนำผู้เชี่ยวชาญ และผู้เข้าร่วมกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ ของกองทะเบียนประวัติข้าราชการ ครั้งที่ ๒ ดังนี้

| | | |
|-------------------|--------------|---|
| ๑. นายสมพจน์ | ชุ่มชูจันทร์ | กองทะเบียนประวัติข้าราชการ (ผู้เชี่ยวชาญ) |
| ๒. น.ส.ดอกอ้อ | นิลพงษ์ | กองอัตรากำลัง (ผู้เข้าร่วมกิจกรรม) |
| ๓. น.ส.ปุณณภักดิ์ | เจรจาปรีดี | กองอัตรากำลัง (ผู้เข้าร่วมกิจกรรม) |
| ๔. น.ส.ศรัณย์พร | จูลรัตน์ | กองอัตรากำลัง (ผู้เข้าร่วมกิจกรรม) |

จากนั้นทางผู้เข้าร่วมประชุม เชิญผู้เชี่ยวชาญ ให้ความรู้ใน หัวข้อเรื่อง

๑. การปรับเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ***
๒. การปรับตารางเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ***
๓. แนวทางการปรับเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ***

โดยใช้เวลาในการให้ความรู้ ๓๐ นาที จากนั้นให้สมาชิกที่เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และอีก ๑๐ นาที ในการตอบข้อซักถาม

นายธีรทัศน์ ปิติภาคย์พงษ์ ขอให้ทางสมาชิก รวบรวมเอกสารเพื่อจัดทำองค์ความรู้ ของกอง ทะเบียนประวัติข้าราชการ ในการประชุมครั้งถัดไป

น.ส.นัยนา ภูมิสถาน ขอรับหน้าที่จัดหาเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับหัวข้อในการประชุมครั้งนี้ ให้ในการประชุมครั้งต่อไป

นายศรัณย์ เจริญศรีเมือง เสนอขอรับหน้าที่ตรวจสอบเอกสารการประชุมครั้งที่ ๓ ที่จะ รวบรวมจัดทำเล่มรายงานส่งมอบ กองระบบงาน ในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ต่อไป

น.ส.ณัฐฉิษา ภิญโญ แจ้งต่อที่ประชุม ขอรับหน้าที่จัดทำเล่มรายงาน หลังจากที่ได้ทำการ ตรวจสอบแล้ว

ในช่วงท้าย ทางสมาชิกและผู้เข้าร่วมกิจกรรมกล่าวขอบคุณ นายสมพจน์ ชุ่มชูจันทร์ ผู้มาให้ความรู้

กำหนดการประชุมครั้งต่อไปในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๑.๐๐ น.

ความรู้/ประสบการณ์ที่ได้รับในครั้งนี้

- ๑.ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ระหว่างกลุ่มงานต่างๆในกองเดียวกันและกองอื่นๆ
 - ๒.มีความรู้ความเข้าใจหลังจากได้ฟังผู้เชี่ยวชาญ ทำให้ทราบถึงการปรับเงินเดือนข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ
 - ๓.ได้พัฒนาการทำงานที่ได้รับมอบหมาย นอกเหนือจากงานประจำของตนเองอย่างต่อเนื่อง
- เลิกประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.

ลงชื่อผู้จัดบันทึก

(นายธีรทัศน์ ปิติภาคย์พงษ์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

คุณลิขิต/เลขานุการ

*** เอกสารการประชุมแนบท้าย

ภาพประกอบการประชุมกลุ่ม ครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๘
เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘



รายงานการประชุมกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ กทข.

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘

วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ณ ห้องประชุมสำนักงานปกครองและทะเบียน ชั้น ๕ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๑.๓๐ น.

เรื่อง การจัดทำองค์ความรู้ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ของกองทะเบียนประวัติข้าราชการ

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย

| | | |
|-------------------|-----------------|-----------------------|
| ๑. นายสุชนาท | อังคนานุเคราะห์ | คุณอำนวย/ผู้ประสานงาน |
| ๒. น.ส.นัยนา | ภูมิสถาน | คุณกิจ/สมาชิก |
| ๓. น.ส.ณัฐฉิณีชชา | ภิญโญ | คุณกิจ/สมาชิก |
| ๔. นายศรีณย์ | เจริญศรีเมือง | คุณกิจ/สมาชิก |
| ๕. นายธีรทัศน์ | ปิติภาคย์พงษ์ | คุณลิขิต/เลขานุการ |

รายละเอียดการประชุม

นายศรีณย์ เจริญศรีเมือง เปิดการประชุม โดยแจ้งต่อสมาชิกที่เข้าร่วมประชุมว่า นางขจีรัตน์ เจนาคม คุณเอื้อ/ผู้นำกลุ่ม ตติราชการ ไม่สามารถร่วมประชุมได้ ให้ทางสมาชิก ดำเนินการตามที่ได้ประชุมกันไว้แล้วในการประชุม ครั้งที่ ๒

น.ส.นัยนา ภูมิสถาน ส่งมอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานที่กลุ่มงานที่ ๑ ได้จัดองค์ความรู้ ให้สมาชิกที่ร่วมประชุมพิจารณา ประกอบด้วย

๑. หนังสือ สกก.ที่ กท ๐๓๐๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๘
๒. หนังสือ สกก.ที่ กท ๐๓๐๕/๙๑๕ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๘
๓. หนังสือ สกก.ที่ กท ๐๓๐๕/๙๖๑ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๘

นายสุชนาท อังคนานุเคราะห์ ส่งมอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานที่กลุ่มงานที่ ๓ ได้จัดองค์ความรู้ให้สมาชิกที่ร่วมประชุมพิจารณา ประกอบด้วย

๑. โปรแกรมตอบข้อหารือทางการบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. คู่มือการใช้งานโปรแกรมระบบตอบข้อหารือทางการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ดูแลระบบในแต่ละกอง (Moderator)

สมาชิกที่ร่วมประชุมใช้เวลา ๒๐ นาที ในการตรวจสอบเอกสาร ว่าเกี่ยวข้องกับงานที่แต่ละกลุ่มงานได้รับมอบหมาย ในปี ๒๕๕๘ ถูกต้องหรือไม่ เมื่อตรวจสอบความถูกต้องแล้ว หลังจากนั้น ได้จัดลำดับเรียงเรียงของเอกสาร ส่งมอบให้ น.ส.ณัฐฉิณีชชา ภิญโญ เพื่อจัดทำเล่มต่อไป

ผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรม

หัวข้อที่ ๑ และ ๒ องค์ความรู้ด้านการบัญชีเงินเดือนและตารางเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ที่ประชุมพิจารณาและอภิปรายการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ทำให้ทราบว่า การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ใช้หลักเกณฑ์วิธีการเลื่อนเงินเดือนตามมติ ก.ก.ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่

๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗ โดยเลื่อนเงินเดือนแบบขั้นโดยใช้ตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ซึ่งไม่จำเป็นต้องรอบัญชีเงินเดือนและฐานในการคำนวณใหม่ เช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนสามัญ และการนำร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่...) พ.ศ.... รวมทั้งหลักเกณฑ์วิธีการปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงท้ายพระราชบัญญัติดังกล่าวนั้น กรุงเทพมหานครยังไม่สามารถนำมาใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้ทันที หากจะต้องมีการนำบัญชีเงินเดือนดังกล่าวมาปรับเปลี่ยนขั้นของตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญจนถึงขั้นสูงของตารางบัญชีเงินเดือนใหม่ให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติเดิมซึ่งกระบวนการดังกล่าวต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการขอความเห็นชอบจาก ก.ก. ดังนั้นกรุงเทพมหานครจึงสมควรส่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ไปตามปกติและจากนั้นจึงมีการแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้กับผู้ที่ได้รับการปรับเงินเดือนตามตารางเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวของกรุงเทพมหานครต่อไป

หัวข้อที่ ๓ องค์ความรู้ด้านการจัดทำระบบตอบข้อหรือทางการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่ประชุมมีการศึกษาและอภิปรายร่วมกันเกี่ยวกับกระบวนการตอบข้อหรือ ทางการบริหารงานบุคคลทำให้สามารถทราบถึงการใช้ระบบตอบข้อหรือ โดยสามารถเปิดระบบเพื่อดูคำถามคำตอบที่มีอยู่ในระบบ (ตามตารางขั้นตอนที่กำหนด)

ในช่วงท้ายการประชุม ทางสมาชิกที่เข้าร่วมประชุมได้ตกลงให้สมาชิกทุกท่านนำเอกสารที่ได้มาในการประชุมครั้งที่ ๓ นี้ กลับไปตรวจสอบความถูกต้องอีกครั้งหนึ่ง

กำหนดให้มีการประชุมครั้งต่อไปในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ความรู้/และประสบการณ์ที่ได้รับในครั้งนี้

๑. ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ระหว่างกลุ่มงานต่างๆในกองเดียวกัน
๒. ได้ฝึกการทำงานนอกเหนือจากงานหลัก เพื่อพัฒนาการทำงานของตนเอง
๓. ได้ฝึกที่จะรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมายจากการเข้าร่วมกิจกรรม
๔. ได้ทราบถึงองค์ความรู้ที่กองทะเบียนประวัติได้จัดทำใน ปี ๒๕๕๘

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๔๕ น.

ลงชื่อผู้จัดบันทึก
(นายธีรทัศน์ ปิติภาคย์พงษ์)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
คุณลิขิต/เลขานุการ

*** เอกสารประกอบการประชุมแนบท้าย

ภาพประกอบการประชุมกลุ่ม ครั้งที่ ๓ / ๒๕๕๘
เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



รายงานการประชุมกลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ กทข.
ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘
วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘
ณ ห้องประชุม กทข. เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๑.๓๐ น.

เรื่อง การจัดทำองค์ความรู้ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ของกองทะเบียนประวัติข้าราชการ
ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย

| | | |
|----------------|-----------------|-----------------------|
| ๑. นางขจีรัตน์ | เจนาคม | คุณเอื้อ/ผู้นำกลุ่ม |
| ๒. นายสุชนาท | อังคนานุเคราะห์ | คุณอำนวย/ผู้ประสานงาน |
| ๓. น.ส.นัยนา | ภูมิสถาน | คุณกิจ/สมาชิก |
| ๔. นายศรัณย์ | เจริญศรีเมือง | คุณกิจ/สมาชิก |
| ๕. นายธีรทัศน์ | ปิติภาคย์พงษ์ | คุณลิขิต/เลขานุการ |

รายละเอียดการประชุม

นางขจีรัตน์ เจนาคม ผู้นำกลุ่ม เปิดการประชุม โดยแจ้งต่อสมาชิกที่เข้าร่วมประชุมว่า ให้ร่วมกันพิจารณาเอกสาร ที่สมาชิกได้รวบรวมจัดทำ โดยให้ที่ประชุมร่วมอภิปรายความรู้ที่ได้จากการรวบรวมและนำมาสรุปความรู้ ดังนี้

๑. การปรับอัตราเงินเดือนและการปรับเงินเดือนให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗

- ๑.๑ เรื่อง ความเป็นมาในการปรับเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗
- ๑.๒ เรื่อง แนวทางการทำตารางเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
- ๑.๓ เรื่อง แนวทางการปรับเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๒. การจัดทำระบบตอบข้อหารือทางการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ๒.๑ เรื่อง โปรแกรมตอบข้อหารือทางการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๒.๒ เรื่อง คู่มือการใช้งานระบบตอบข้อหารือทางการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ดูแลระบบในแต่ละกอง

โดยหลังจากที่ประชุมได้ร่วมกันอภิปรายเสร็จเรียบร้อยแล้ว นายธีรทัศน์ ปิติภาคย์พงษ์ เลขานุการ ขอให้สมาชิกในที่ประชุมตรวจสอบองค์ความรู้ที่ได้จากการประชุมครั้งที่ ๑ - ๔ อีกครั้ง โดยที่ประชุมเห็นชอบให้เอกสารประกอบการดำเนินการครั้งที่ ๑ - ๔ และเอกสารสรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินการผ่านความเห็นชอบและนำเสนอกองระบบงานต่อไป ในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.

ลงชื่อผู้จัดบันทึก
(นายธีรทัศน์ ปิติภาคย์พงษ์)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
คุณลิขิต/เลขานุการ

ภาพประกอบการประชุมกลุ่ม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘
เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘





สรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ

ชื่อกลุ่ม กลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ กทข.

เรื่อง การปรับเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการปรับอัตราบัญชีเงินเดือนและการปรับเงินเดือนให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗

๒. เพื่อนำความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนระหว่างสมาชิกมาเขียนวิธีการตรวจสอบการปรับอัตราเงินเดือนของหน่วยงาน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

สมาชิกจะได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการปรับเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยกลุ่มฯ ได้รวบรวมความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ดังนี้

๑. เรื่อง ความเป็นมาในการปรับเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ มีดังนี้

๑. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ กำหนดแนวทางการยกระดับรายได้ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๑.๑. การปรับบัญชีเงินเดือนและการแก้ไขกฎหมาย ขยายเพดานขั้นสูงของทุกระดับหรือทุกอันดับของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทเพิ่มขึ้น ๓ ขั้น สำหรับบัญชีเงินเดือนแบบขั้นหรือประมาณร้อยละ ๑๐ สำหรับบัญชีเงินเดือนแบบช่วง รวมทั้งปรับปรุงบทบัญญัติเพื่อให้ ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขเยียวยาให้ข้าราชการได้รับเงินและ/หรือเงินประจำตำแหน่งได้ ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๑.๒ การปรับเงินเดือนข้าราชการ โดยให้ข้าราชการได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่ม ๑ ขั้น สำหรับระบบเงินเดือนแบบขั้น หรือร้อยละ ๔ ของอัตราเงินเดือนสำหรับระบบเงินเดือนแบบช่วง ณ วันที่บัญชีเงินเดือนข้าราชการมีผลใช้บังคับ ในกรณีที่การปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าวทำให้อัตราใดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท โดยปรับเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการซึ่งรับเงินเดือนระดับปฏิบัติการและชำนาญการ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปซึ่งรับเงินเดือนระดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน

๑.๓ การได้รับเงินเดือนกรณีข้าราชการได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง โดยให้ผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง (เงินเดือนต้น) และได้รับค่าตอบแทนพิเศษในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าวมารวมกับเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๒. หนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๔๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญเวียนแจ้งกระทรวง กรม จังหวัด โดยขอให้ส่วนราชการและจังหวัดพิจารณาผลประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการไปตามปกติ ส่วนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนขอให้ชะลอ

การสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ไว้ก่อนจนกว่าร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่...) พ.ศ..... จะได้ประกาศใช้เป็นกฎหมาย และสำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงท้ายพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว และได้นำเสนอฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่รอบการประเมินดังกล่าวในรอบการประเมินที่ขอให้ชะลอไว้ซึ่งสำนักงาน ก.พ. มีเหตุผลในการขอให้ชะลอการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ดังนี้

๒.๑ บัญชีเงินเดือนและฐานในการคำนวณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ จะปรับสูงขึ้นในทุกประเภท และระดับ ซึ่งมีผลกระทบต่อ การเลื่อนเงินเดือนแบบ ร้อยละ ทั้งระบบ

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญยังคงได้รับการปรับเงินเดือนร้อยละ ๔ ตามมติ คณะรัฐมนตรี โดยมีผลย้อนหลังไปตั้งแต่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๒.๓ งบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ จะเพิ่มขึ้น ตามการปรับเงินเดือนร้อยละ ๔ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการและผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานและชำนาญงาน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๖๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยชี้แจงแนวทางปฏิบัติวิธีการเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๔. มติ ก.ก.ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติ

๔.๑ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ โดยยังมีให้นำความหมายหรือหลักเกณฑ์และวิธีการในกฎ ก.พ. ดังกล่าวบางข้อมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถเลื่อนเงินเดือนได้สอดคล้องกับกฎ ก.พ. ดังกล่าว ซึ่งความหมายหรือหลักเกณฑ์และวิธีการในกฎ ก.พ. ดังกล่าวที่ยังมีได้นำมาใช้ ได้แก่ “ค่ากลาง” “ฐานในการคำนวณ” “ฐานในการคำนวณระดับล่าง” “ฐานในการคำนวณระดับบน” “ช่วงเงินเดือน” ข้อ ๔ วรรคสาม วรรคสี่ ข้อ ๖ ข้อ ๗ วรรคหนึ่ง วรรคสอง และข้อ ๒๑

๔.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ให้ใช้ตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๕. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ อนุมัติการกำหนดการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามที่กรุงเทพมหานครเสนอให้นำกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๕๑ มาใช้โดยอนุโลม และให้ดำเนินการออกกฎ ก.ก.ในภายหลัง

๖. มติ ก.ก.ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ อนุมัติการปรับเพิ่มตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญจนถึงขั้นสูงสุดทุกประเภทและระดับตำแหน่ง

๗. มติ ก.ก.ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๖ อนุมัติขยายเวลาการใช้หลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ และมติ ก.ก.ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ โดยใช้ตารางการโอนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และใช้หลักเกณฑ์วิธีการประเมินตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๔๔ ประกอบการพิจารณาการโอนเงินเดือน ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

๘. มติ ก.ก.ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗ อนุมัติขยายเวลาการใช้หลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ และมติ ก.ก.ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ โดยใช้ตารางการโอนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔ ประกอบการพิจารณาการโอนเงินเดือน ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ทั้งนี้ให้ใช้การโอนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ไปจนกว่าจะมีหลักเกณฑ์วิธีการโอนเงินเดือนและการประเมินผลการปฏิบัติราชการใหม่ที่เหมาะสมกับสถานการณ์ของกรุงเทพมหานคร

๙. มติ ก.ก.ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบกรณีจะต้องส่งลงโทษข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในสถานโทษลดเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ ซึ่งไม่อาจนำข้อ ๖๗ (๓) แห่งกฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ มาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยอนุโลม ก็ให้เปลี่ยนสถานโทษ เป็นลดขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น

๑๐. ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาแนวทางการโอนเงินเดือนและการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการ (ซึ่งอยู่ระหว่างรอรับรองรายงานการประชุม) ดังนี้

๑๐.๑ การใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๑๐.๒ การปรับตารางการโอนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยปรับเพิ่มอีก ๓ ขั้นจนถึงขั้นสูงในทุกประเภทและระดับตำแหน่ง ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๑๐.๓ การกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เนื่องจากปัจจุบันข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญใช้บัญชีเงินเดือนแบบช่วงที่กำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง แต่ใช้การโอนเงินเดือนแบบขั้นโดยใช้ตารางการโอนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ซึ่งไม่สอดคล้องกับการปรับอัตราเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงแบบช่วง (ร้อยละ) ตามที่ ก.พ. กำหนด

ดังนั้นในการกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการปรับเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้ใช้ข้อความที่แสดงให้เห็นว่าเป็นการปรับอัตราเงินเดือน “แบบขั้น” ตามตารางการโอนเงินเดือนชั่วคราวฯ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๕๑ คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาปรับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงหรือเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญให้เหมาะสมยิ่งขึ้นตามความจำเป็นก็ได้ โดยหากเป็นการปรับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง หรือเงินประจำตำแหน่งเพิ่มไม่เกินร้อยละสิบของเงินเดือน หรือเงินประจำตำแหน่งที่ใช้บังคับอยู่ ให้กระทำโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา ให้ถือว่าเป็นเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง และเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว เป็นเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง และเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัตินี้

เมื่อมีการปรับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง การปรับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีที่ได้รับการปรับใหม่ให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ.๒๕๕๑ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน

มาตรา ๕ ในระยะเริ่มแรก ให้ปรับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้

ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญการ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมตามบัญชีเงินเดือนท้ายพระราชบัญญัตินี้หรือร้อยละสิบของเงินเดือนที่ได้รับอยู่ ในกรณีที่การปรับเงินเดือนดังกล่าวทำให้มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับตัวเลขดังกล่าวเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

๓. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๔๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่ กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมีได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ฯลฯ โดยอนุโลม

ในการนำกฎหมายตามวรรคหนึ่งมาบังคับใช้โดยอนุโลม ให้อำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรี ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่นให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายนั้นด้วย

มาตรา ๘๕ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือเคยดำเนินการได้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๒๘ และมีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่มีอาจดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ การดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้นจะสมควรดำเนินการประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

๒. เรื่อง แนวทางการทำตารางเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๑. วัตถุประสงค์เพื่อให้สอดคล้องกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ปรับประเพณีเพิ่มขึ้นประมาณ ๑๐ %

๒. จัดทำเพิ่มเฉพาะตั้งแต่ขั้นสูงจนถึงขั้นสูงใหม่ ในทุกประเภทและทุกระดับ ๓ ชั้น ๖ ช่วง โดยไม่ปรับเปลี่ยนตัวเลขขั้นเดิม

๓. ตัดขั้นตอนสุดท้ายของเดิมออกในบางประเภทและระดับ เพื่อให้ขั้นในช่วงรอยต่อระหว่างขั้นเดิมและใหม่มีอัตราการเลื่อนเงินเดือนที่สม่ำเสมอตามหลักการ ดังนี้

| | |
|----------------|--|
| ประเภทอาวุโส | ไม่มีตัดออก |
| ประเภทวิชาการ | มีระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ ข้าราชการพิเศษ เชี่ยวชาญ |
| ประเภทอำนวยการ | มีระดับอำนวยการต้น และระดับอำนวยการสูง |
| ประเภทบริหาร | มีระดับบริหารต้น |

๔. หลักเกณฑ์วิธีการจัดทำ

๔.๑ นำบัญชีเงินเดือนของข้าราชการที่ใช้บัญชี “แบบขั้น” เช่น ครู ทหาร ตำรวจ มาเทียบเคียง

๔.๒ กำหนดใหม่โดยใช้แนวทางการจัดทำบัญชีเงินเดือนของข้าราชการที่ใช้บัญชี “แบบขั้น”

๓. เรื่อง แนวทางการปรับเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๑. นำบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยอนุโลม

๒. ปรับตารางเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้สอดคล้องกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยจัดทำเพิ่ม ๓ ชั้นจนถึงขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนใหม่ในทุกประเภทและระดับ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๓. กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดังนี้

๓.๑ ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งมีคำสั่งที่มีผลต่อการรับเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ใด (ถ้ามี) เช่น คำสั่งเลื่อนระดับตำแหน่ง ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในเรื่องนั้น ๆ

๓.๒ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งมีคำสั่งปรับเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเข้าสู่อัตราในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามประเภทและระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๓.๒.๑ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการทุกระดับ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโสและระดับทักษะพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม

ทั้งนี้หากผู้ใดได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามอัตราของผลการประเมินในรอบ การประเมินระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่า ด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้น สูงหรือใกล้เคียงถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ปรับเงินเดือนผู้ นั้นเพิ่มขึ้นในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ตามอัตราของผลการประเมินเฉพาะรายในส่วนที่ยังไม่ได้นำไป เลื่อนเป็นเงินเดือน และปรับเข้าสู่อัตราตามเงินเดือนฐานใกล้เคียงที่ไม่ต่ำกว่าตามตารางการเลื่อน เงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในคราวเดียวกัน

๓.๒.๒ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและชำนาญการ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานและชำนาญงาน ให้ได้รับการปรับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่อีกหนึ่งขั้นของเงินเดือนที่ได้รับอยู่

ทั้งนี้ หากข้าราชการผู้ใดได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามอัตราของผลการ ประเมินในรอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ ตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับ เงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้เคียงถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไข เพิ่มเติม ให้ปรับเงินเดือนผู้ นั้นเพิ่มขึ้นในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ตามอัตราของผลการประเมิน ดังกล่าวเฉพาะในส่วนที่ยังไม่ได้นำไปเลื่อนเป็นเงินเดือนและปรับเข้าสู่อัตราเงินเดือนฐานใกล้เคียงที่ไม่ ต่ำกว่าตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในคราว เดียวกัน แล้วจึงปรับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราดังกล่าวอีกหนึ่งขั้น

๓.๓ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโสและผู้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการระดับทรงคุณวุฒิที่ ก.ก. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนสูงสุดของผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้มีผล ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ดังนี้

๓.๓.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๔๑,๖๒๐ บาท เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ ก.ก. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง กรณีที่ผู้ใด ได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตรา ๔๑,๖๒๐ บาท ให้ได้รับเงินเดือนตามที่ได้รับอยู่

๓.๓.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือน ไม่เกิน ๗๔,๓๒๐ บาท เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ ก.ก. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง กรณีที่ผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตรา ๗๔,๓๒๐ บาท ให้ได้รับเงินเดือนตามที่ได้รับอยู่

สรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ

ชื่อกลุ่ม กลุ่มชุมชนนักปฏิบัติ กทช.

เรื่อง โปรแกรมระบบตอบข้อหารือทางการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้มีฐานข้อมูลและเพิ่มประสิทธิภาพการตอบข้อหารือทางการบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร รวมทั้งเกิดการบูรณาการข้อมูลเกี่ยวกับการตอบข้อหารือร่วมกันระหว่างหน่วยงาน/ส่วนราชการของกรุงเทพมหานคร

๒ เพื่อเผยแพร่ข้อหารือต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคคลทั่วไปผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ก

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑ การรวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับการตอบข้อหารือทางการบริหารงานบุคคลที่จัดเป็นหมวดหมู่ ทำให้เกิดการบูรณาการข้อมูลทางการบริหารทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับการตอบข้อหารือร่วมกันระหว่างส่วนราชการหรือหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร และง่ายต่อการสืบค้นข้อมูล

๒ มีแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล ทำให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น และลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน รวมทั้งลดปริมาณเอกสารในการดำเนินการตามกระบวนการ

โปรแกรมระบบตอบข้อหารือทางการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงาน ก.ก. ได้จัดทำโปรแกรมระบบตอบข้อหารือทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยไม่ใช้งบประมาณ เพื่อเป็นแหล่งองค์ความรู้เกี่ยวกับการตอบข้อหารือจากที่หน่วยงานต่างๆขอหารืออย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการมายังสำนักงาน ก.ก. โดยข้อหารือดังกล่าวจะแบ่งเป็นหมวดหมู่ดังนี้

๑. โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ/การกำหนดตำแหน่ง สำหรับสอบถามปัญหาเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการหรือการกำหนดตำแหน่งของกรุงเทพมหานคร

ดูแลโดยกองอัตรากำลัง ปัจจุบัน ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มีหัวข้อคำถาม ๙ หัวข้อ

๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สำหรับสอบถามปัญหาเกี่ยวกับมาตรฐานที่ใช้ในการกำหนดตำแหน่งต่างๆ

ดูแลโดยกองอัตรากำลัง ปัจจุบัน ณ วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มีหัวข้อคำถาม ๙ หัวข้อ

๓. การสอบแข่งขัน สำหรับสอบถามปัญหาเกี่ยวกับเรื่องการสอบแข่งขันทั้งหมด

ดูแลโดยกองสรรหาบุคคล ปัจจุบัน ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มีหัวข้อคำถาม ๑๒ หัวข้อ

๔. วุฒิการศึกษา/การปรับเงินเดือนตามวุฒิการศึกษา สำหรับสอบถามปัญหาเกี่ยวกับเรื่องวุฒิการศึกษา

ดูแลโดยกองสรรหาบุคคล ปัจจุบัน ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มีหัวข้อคำถาม ๑๐ หัวข้อ

๕. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพฯ สามีญ/การเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพฯ สำหรับสอบถามปัญหาเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ดูแลโดยกองทะเบียนประวัติข้าราชการ ปัจจุบัน ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มีหัวข้อคำถาม ๗ หัวข้อ

๖. การประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน/ระดับบุคคล สำหรับสอบถามปัญหาเกี่ยวกับเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงานต่างๆ ทั้งระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล

ดูแลโดยกองระบบงาน ปัจจุบัน ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มีหัวข้อคำถาม ๒๒ หัวข้อ

๗. การประเมินบุคคล สำหรับสอบถามปัญหาเกี่ยวกับเรื่องการประเมินผลงานวิชาการต่างๆ

ดูแลโดยกองอัตรากำลัง ปัจจุบัน ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มีหัวข้อคำถาม ๑๖ หัวข้อ

๘. วินัย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ สำหรับสอบถามปัญหาเกี่ยวกับเรื่อง โทษทางวินัย การอุทธรณ์ และร้องทุกข์ กรณีต่างๆ

ดูแลโดยกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรมและกองพิทักษ์ระบบคุณธรรม ปัจจุบัน ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มีหัวข้อคำถาม ๑๓ หัวข้อ

๙.กฎหมาย/ระเบียบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับสอบถามปัญหาเกี่ยวกับด้านกฎหมาย หรือระเบียบที่ใช้ในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ดูแลโดยกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรมและกองพิทักษ์ระบบคุณธรรม ปัจจุบัน ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มีหัวข้อคำถาม ๖ หัวข้อ

๑๐.อื่นๆ สำหรับสอบถามปัญหาอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับหมวดหมู่ทั้ง ๙ หมวดหมู่ ดูแลโดยกองบริหารทั่วไป ปัจจุบัน ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มีหัวข้อคำถาม ๒ หัวข้อ

เปิดให้บริการอย่างเป็นทางการ ตั้งแต่เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิกทั้งหมด จำนวน ๔๔ คน

| สถิติทั่วไป | |
|------------------------|------------------------------------|
| จำนวนสมาชิกทั้งหมด: | 44 |
| จำนวนตอบกระทู้ทั้งหมด: | 215 |
| จำนวนหัวข้อทั้งหมด: | 107 |
| จำนวนหมวดหมู่ทั้งหมด: | 2 |
| ผู้ใช้งานที่ออนไลน์: | 1 |
| ออนไลน์มากที่สุด: | 54 - กรกฎาคม 09, 2014, 10:48:59 am |
| ออนไลน์วันนี้: | 2 |
| เพจวิวทั้งหมด: | 31,065 |

| หัวข้อยอดนิยม 10 หัวข้อแรก (ผู้อ่านสูงสุด) | |
|--|-----|
| การตรวจติดตามประเมินผลปฏิบัติราชการ | 340 |
| การประเมินผลปฏิบัติราชการประจำปี | 281 |
| ตัวอย่างคำถามการพิจารณาคุณวุฒิการศึกษาเพื่อตรวจสอบกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง | 260 |
| แบบฟอร์มการตรวจติดตามประเมินผลฯ | 203 |
| นักวิชาการศึกษากับนักจัดการงานทั่วไปเป็นสายงานที่เกี่ยวคู่ กันหรือไม่ | 200 |
| สำนักงาน ก.ก. จะทำอะไร | 199 |
| ตัวอย่างการพิจารณาคุณวุฒิเพื่อปรับอัตราเงินเดือน | 186 |
| การประเมินตัวชี้วัดที่ 4.1 | 183 |
| การตรวจติดตามประเมินผลปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงานเขต | 182 |
| ตัวอย่าง กรณีการเทียบเงินเดือน | 164 |

คู่มือการใช้งานโปรแกรมระบบตอบข้อหารือทางการบริหารงานบุคคล สำหรับผู้ดูแลระบบในแต่ละกอง (Moderator)

- Login เข้าสู่ระบบ

กระบวนการตอบข้อหารือทางการบริหารงานบุคคล

ยินดีต้อนรับคุณ, บุคคลทั่วไป กรุณา เข้าสู่ระบบ หรือ ลงทะเบียน
ส่งอีเมลยืนยันการใช้งาน?

1 2 3

mod05 ***** 1 วัน ▼ เข้าสู่ระบบ

เข้าสู่ระบบด้วยชื่อผู้ใช้รหัสผ่าน และระยะเวลาในเซสชัน

หน้าแรก ช่วยเหลือ ค้นหา ปฏิทิน เข้าสู่ระบบ สมัครสมาชิก

ทำการกรอก User และ Password ในช่องที่ ๑ และ ๒ ตามลำดับ ในช่องที่ ๓ จะให้เราเลือกได้ว่าต้องการจะอยู่ในระบบเป็นระยะเวลาแค่ไหน ต่ำสุดคือ ๑ ชม. เพื่อช่วยผู้ใช้งานในกรณีลืม Log out ออกจากระบบ จากนั้นคลิกปุ่ม [เข้าสู่ระบบ](#)

- แก้ไข Email และ Password

หลังจาก Login แล้วจะได้หน้า

กระบวนการตอบข้อหารือทางการบริหารงานบุคคล

สวัสดิ์ กองทะเบียนประวัติข้าราชการ

แสดงกระหน้ที่ยังไม่ได้อ่าน
แสดงกระหน้ที่ตอบกลับหัวข้อของคุณ
เมษายน 23, 2014, 11:11:34 am

หน้าแรก ช่วยเหลือ ค้นหา Moderate ข้อมูลส่วนตัว ข้อความส่วนตัว ปฏิทิน สมาชิก ออกจากระบบ

Summary
Account Settings

กระบวนการตอบข้อหารือทางการบริหารงานบุคคล

ให้เลือกหัวข้อ ข้อมูลส่วนตัว ตัวเล็กย่อย Account Settings จะปรากฏหน้าแก้ไข Password ดังนี้

ข้อมูลส่วนตัว

นี่คือค่าที่ถูกต้องในบัญชีของคุณ หน้าที่มีข้อมูลที่สำคัญที่จะทำให้คุณเป็นที่รู้จักในฟอรัมนี้ เพื่อเหตุผลของความปลอดภัย คุณจำเป็นต้องใส่รหัสผ่านทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนข้อมูลเหล่านี้

ชื่อผู้ใช้งาน: mod05

Preferred Language: Thai

อีเมล: mod05@bankok.go.th
ส่วนนี้จะต้องเป็นอีเมลที่ถูกต้อง

Allow users to email me:

กรุณาเลือกรหัสผ่าน: 1
ขออนุญาตแนะนำให้คุณใช้รหัสผ่าน ที่มีตัวอักษรร่วมกับตัวเลขมากกว่า 6 ตัว

ยืนยันรหัสผ่านอีกครั้ง: 2

คำถามลับ: 3
คุณสามารถกรอกคำถามและคำตอบที่นี้ เพื่อความง่ายในการค้นหารหัสผ่านของคุณ

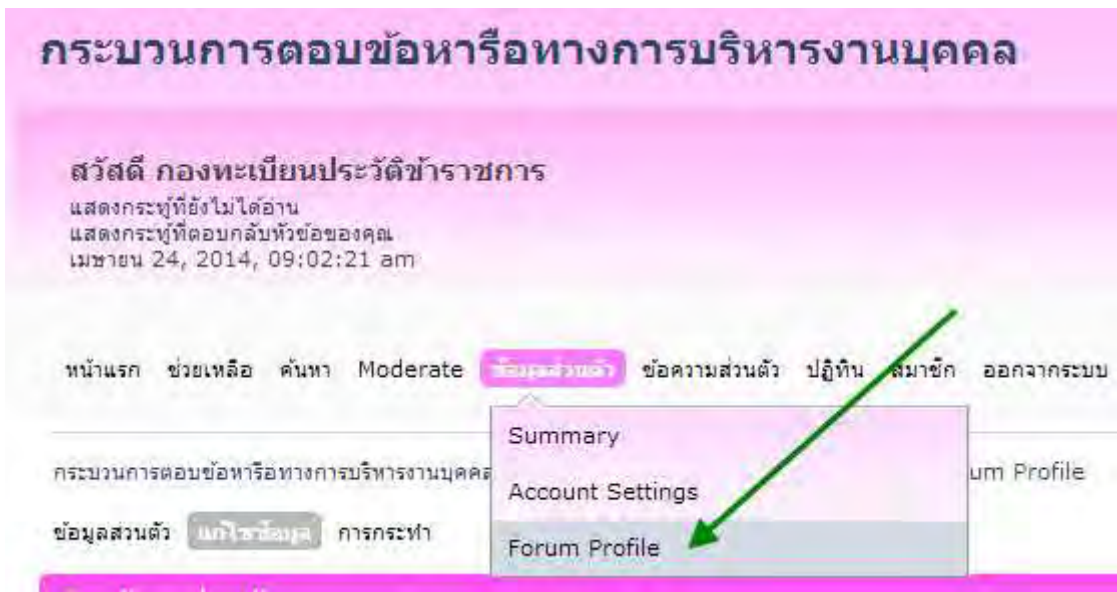
คำตอบลับ: ไม่ควรปล่อยว่าง 4
เลือกคำตอบอย่างระมัดระวัง คุณคงไม่ต้องการให้ใครบางคนเดาคำตอบของคุณ!

รหัสผ่านปัจจุบัน: 5
เพื่อความปลอดภัย, คุณต้องใส่รหัสผ่าน ก่อนที่จะเปลี่ยนแปลงข้อมูลในข้อมูลส่วนตัว

[เปลี่ยนแปลงรายละเอียด](#)

ให้กรอก Email ใหม่ ในช่อง อีเมล และกรอก รหัสผ่านปัจจุบัน จากนั้นคลิก [เปลี่ยนแปลงรายละเอียด](#) (ในกรณีไม่ต้องการเปลี่ยน Password) หากต้องการเปลี่ยน Password ด้วยให้กรอก Password ใหม่ ในช่องที่ ๑ และ ๒ สำหรับ ช่องที่ ๓ และ ๔ จะใส่หรือไม่ใส่ก็ได้(แต่ควรจะใส่) จากนั้นให้กรอก Password เดิม ในช่องที่ ๕ แล้ว คลิก [เปลี่ยนแปลงรายละเอียด](#)

- แก้ไขประวัติ ส่วนตัว



ให้เลือกหัวข้อ ข้อมูลส่วนตัว ตัวเลือกย่อย Forum Profile จะปรากฏหน้าแก้ไขข้อมูลประวัติ ดังนี้

ข้อมูลส่วนตัว

คุณสามารถเปลี่ยนข้อมูลส่วนบุคคลบนหน้านี้ ข้อมูลจะถูกแสดงผ่านชื่อที่ผู้ใช้ใน กระบวนการตอบข้อหรือทางการบริหารงานบุคคล ถ้าคุณไม่ต้องการแสดงข้อมูลส่วนบุคคล ห้ามการใส่ข้อมูลส่วนตัว

รูปส่วนตัว

No avatar
 Choose avatar from gallery
 อัปโหลดรูปของตัวเอง

ข้อความส่วนบุคคล

วันเกิด: ปี (19XX) - เดือน (01-12) - วันที่ (01-31)
0000 - 00 - 00

ที่อยู่

เพศ

ชื่อเว็บไซต์
ส่วนนี้ต้องระบุไปด้วยค่าคุณระบุ URL ด้านล่าง

URL เว็บไซต์ของคุณ
ส่วนนี้ต้องเป็น URL ที่สมบูรณ์ (ต้องมี http://)

ID Card Number:
เลขประจำตัวประชาชน

[เปลี่ยนแปลงรายละเอียด](#)

ทำการแก้ไขข้อมูลในส่วนต่างๆ ที่ต้องการ จากนั้นคลิก **เปลี่ยนแปลงรายละเอียด**

-การค้นหา



พิมพ์คำที่ต้องการค้นหาในช่องว่าง โดยยกตัวอย่างเช่น ค้นคำว่า เลื่อนเงินเดือน แล้วคลิกค้นหาจะได้ผลลัพธ์ ดังนี้

ผลการค้นหาสำหรับ: เลื่อนเงินเดือน

หน้า: [1]

1 5.การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพฯ สำมัญ/การเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพฯ / Re: ตัวอย่าง กรณีการเทียบเงินเดือน
* โดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ เมื่อ เมษายน 08, 2014, 02:39:02 pm *

..... การ**เลื่อนเงินเดือน**สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตั้งแต่วันที่ 1 ต ค. 2554 เป็นต้นมาจะเป็นการ**เลื่อนเงินเดือน**ตามตาราง**เลื่อนเงินเดือน**ชั่วคราว โดยแบ่งตามประเภท แล นาวาโส
ชำนาญงาน และปฏิบัติงาน ดังนั้นเมื่อจะ**เลื่อนเงินเดือน**ให้แก่ข้าราชการ จึงต้องพิจารณาในอันดับแรกว่าข้าราชการ ราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับอยู่ก่อน ณ วันที่จะ**เลื่อนเงินเดือน** และให้**เลื่อนเงินเดือน** "0.5ขั้น"
"1ขั้น" หรือ "1." ารผู้รับ ได้รับ เป็นเงินเดือนฐาน ที่ใช้ในการพิจารณา**เลื่อนเงินเดือน** (มต.ก.ครั้งที่ 6/2554 เมื่อวันที่ 18 ส.ค. 2554) ระดับปฏิบัติงาน ได้รับเงินเดือนในอัตรา 11,860 (ก่อน**เลื่อนเงินเดือน** ณ
วันที่ 1 ต.ค. 2554) โดยมีผลการประเมินเพื่อให้ได้ ระดับปฏิบัติการ ได้รับเงินเดือนในอัตรา 23,810 (ก่อน**เลื่อนเงินเดือน** ณ วันที่ 1 ต.ค. 2554) โดยมีผลการประเมินเพื่อให้ได้ ระดับปฏิบัติการ ได้รับเงินเดือนใน
อัตรา 24,450 (ก่อน**เลื่อนเงินเดือน** ณ วันที่ 1 ต.ค. 2554) โดยมีผลการประเมินเพื่อให้ได้

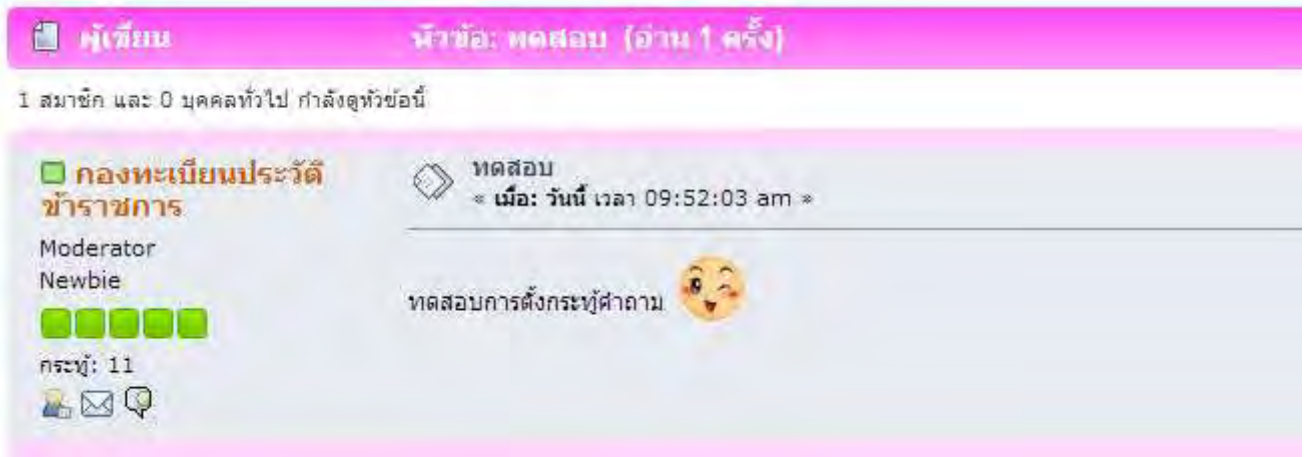
2 5.การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพฯ สำมัญ/การเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพฯ / Re: สอบถาม หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน
* โดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ เมื่อ เมษายน 08, 2014, 01:17:11 pm *

..... ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการ**เลื่อนเงินเดือน** ตามมติ ก.ค. ครั้งที่ 6/2554 เมื่อ 18 สิงหาคม 2554 โดยใช้ตารางการ**เลื่อนเงินเดือน**ชั่วคราว สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และใช้กา

3 5.การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพฯ สำมัญ/การเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพฯ / Re: สอบถาม ระยะเวลาการบรรจุกับการ**เลื่อนเงินเดือน**
* โดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ เมื่อ เมษายน 08, 2014, 01:16:10 pm *

..... ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ซึ่งจะได้รับการพิจารณา**เลื่อนเงินเดือน**ในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยก าร**เลื่อนเงินเดือน** พ.ศ. 2552 คือ ในครั้งปีที่ผ่านมามีต้องได้รับการบรรจุ

โดยมีรายละเอียด ดังนี้



- การตอบกระทู้คำถาม
ตัวอย่าง

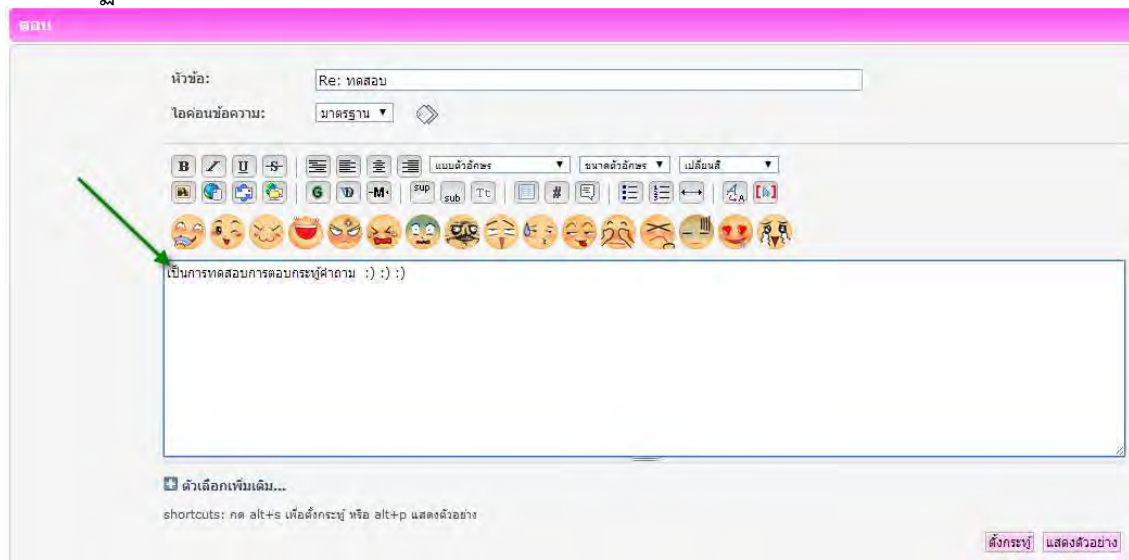
คลิกหัวข้อกระทู้คำถามที่ท่านต้องการตอบ โดยจะใช้หัวข้อทดสอบเป็น

| หัวข้อ / เริ่มโดย | ตอบ / อ่าน | กระทู้ล่าสุด |
|--|-----------------|--|
| ตัวอย่าง ขอนหาหรือปัญหาข้าราชการ เริ่มโดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ | 1 ตอบ 2 อ่าน | เมษายน 08, 2014, 03:16:01 pm โดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ |
| ตัวอย่าง กรณีการเทียบเงินเดือน เริ่มโดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ | 1 ตอบ 2 อ่าน | เมษายน 08, 2014, 02:39:02 pm โดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ |
| สอบถาม หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน เริ่มโดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ | 1 ตอบ 3 อ่าน | เมษายน 08, 2014, 01:17:11 pm โดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ |
| สอบถาม ตารางการเลื่อนเงินเดือน เริ่มโดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ | 1 ตอบ 2 อ่าน | เมษายน 08, 2014, 01:16:48 pm โดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ |
| สอบถาม ระยะเวลาการบรรจุการเลื่อนเงินเดือน เริ่มโดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ | 1 ตอบ 3 อ่าน | เมษายน 08, 2014, 01:16:10 pm โดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ |
| ทดสอบ เริ่มโดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ | 0 ตอบ 0 อ่าน | วันนี้ เวลา 09:52:03 am โดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ |

จากนั้นคลิก เมนูตอบ (คลิกอันไหนก็ได้จะมีให้เลือก ๒ เมนู)



จะปรากฏหน้าต่าง



โดยจะมีหัวข้อให้ท่านเลือก

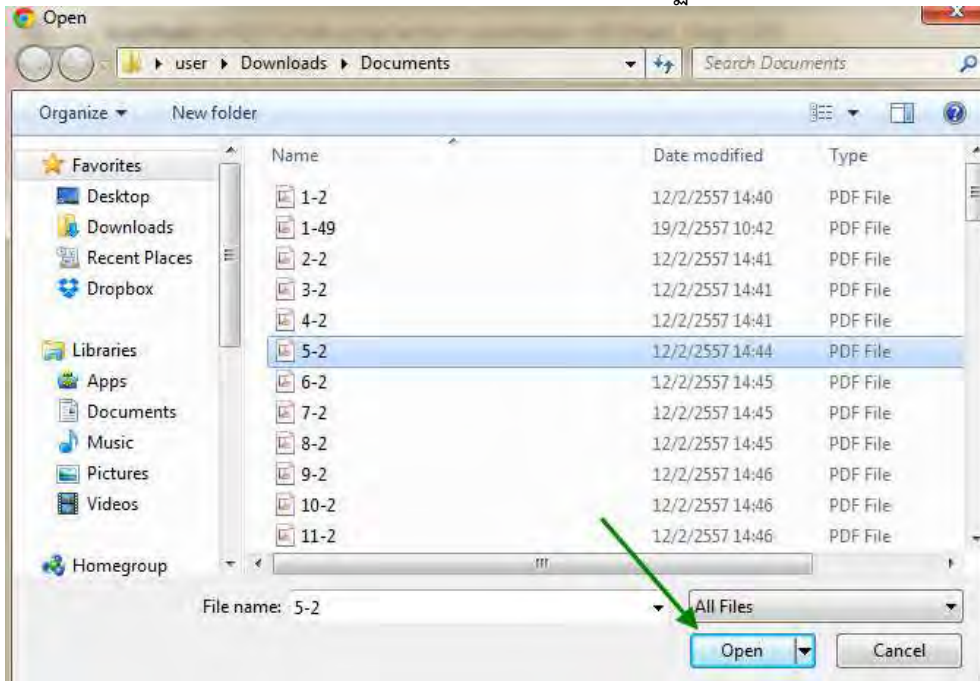
ตัวเลือกเพิ่มเติม...

| | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> เลือกที่นี้ หากต้องการให้มีการแจ้งเตือน เมื่อมีผู้มาตอบหัวข้อนี้ | <input type="checkbox"/> เลือกที่นี้ หากต้องการล็อกหัวข้อนี้ หลังจากการตั้งกระทู้ |
| <input type="checkbox"/> กลับไปหัวข้อนี้ หลังจากการตั้งกระทู้ | <input type="checkbox"/> ล็อคหมดหัวข้อนี้ หลังจากการตั้งกระทู้ |
| <input type="checkbox"/> ไม่ใช้สัญลักษณ์แสดงอารมณ์ | <input type="checkbox"/> ย้ายหัวข้อนี้ หลังจากการตั้งกระทู้ |

แนบไฟล์:
Choose File No file chosen (Clear Attachment)
(แนบไฟล์เพิ่ม)
Restrictions: 4 per post, maximum total size 192KB, maximum individual size 128KB

เลือกหัวข้อที่ท่านต้องการโดยหลังจากท่านเลือกหน้าหัวข้อที่ท่านเลือกจะมีเครื่องหมาย

หากท่านต้องการแนบไฟล์เอกสารคลิก **Choose File** จะปรากฏหน้าต่าง



ให้ท่านเลือกไฟล์ที่ท่านต้องการ แล้วคลิก open

ท่านต้องคลิก **ตั้งกระทู้ ทุกครั้งหลังจากท่านใช้งานในส่วนตัวเลือกเพิ่มเติม

- การแก้ไขกระทู้

เลือกกระทู้ที่ท่านต้องการ ในที่นี้จะใช้กระทู้ทดสอบเป็นตัวอย่าง

| หัวข้อ / เริ่มโดย | |
|--|---|
| 1 สมาชิก และ 0 บุคคลทั่วไป กำลังดูบอร์ดนี้ | |
| | ตัวอย่าง ขอนหาหรือปัญหาข้าราชการครู เริ่มโดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ |
| | ตัวอย่าง กรณีการเทียบเงินเดือน เริ่มโดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ |
| | สอบถาม หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน เริ่มโดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ |
| | สอบถาม ตารางการเลื่อนเงินเดือน เริ่มโดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ |
| | สอบถาม ระยะเวลาการบรรจุด้วยการเลื่อนเงินเดือน เริ่มโดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ |
| | ทดสอบ เริ่มโดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ |

-การลบกระทู้

เลือกกระทู้ที่ท่านต้องการลบ โดยจะใช้กระทู้ทดสอบ เป็นตัวอย่าง

| หัวข้อ / เริ่มโดย | ตอบ / อ่าน | กระทู้ล่าสุด |
|---|-----------------|--|
| ตัวอย่าง ขอนหรือปัญหาข้าราชการ เริ่มโดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ | 1 ตอบ 2 อ่าน | เมษายน 08, 2014, 03:16:01 pm โดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ |
| ตัวอย่าง กรณีการเทียบเงินเดือน เริ่มโดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ | 1 ตอบ 2 อ่าน | เมษายน 08, 2014, 02:39:02 pm โดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ |
| สอบถาม หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน เริ่มโดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ | 1 ตอบ 3 อ่าน | เมษายน 08, 2014, 01:17:11 pm โดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ |
| สอบถาม ตารางการเลื่อนเงินเดือน เริ่มโดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ | 1 ตอบ 2 อ่าน | เมษายน 08, 2014, 01:16:48 pm โดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ |
| สอบถาม ระยะเวลาการบรรจุกับการเลื่อนเงินเดือน เริ่มโดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ | 1 ตอบ 3 อ่าน | เมษายน 08, 2014, 01:16:10 pm โดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ |
| ทดสอบ เริ่มโดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ | 0 ตอบ 0 อ่าน | วันนี้ เวลา 09:52:03 am โดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ |

จากนั้นให้ท่านทำการคลิกเลือกกระทู้ โดยสามารถเลือกลบที่ละกระทู้ได้โดยเลือกลบทั้ง แต่หากท่านต้องการลบกระทู้ทั้งหมด ในที่นี้จะยกตัวอย่างเป็นลบทั้งหมด คือเลือกลบหัวข้อตรงที่วงกลมไว้

The screenshot shows a forum thread titled 'ทดสอบ' (Test) with a moderator 'Newbie'. The thread content includes a post from 'Newbie' asking for a test. The thread actions bar at the top right shows buttons for 'อ้างอิง' (Quote), 'แก้ไข' (Edit), 'ลบทั้ง' (Delete All), and 'แยกหัวข้อ' (Split Topic). The 'ลบทั้ง' button is circled in red with a green arrow pointing to it. Below the thread, there is a navigation bar with buttons for 'หน้า: [1] ขึ้นบน' (Page: [1] Up), 'ลบ' (Delete), 'เพิ่มสาระความรู้คิดเห็น (โพส)' (Add knowledge/opinion (post)), 'แจ้งเตือน' (Warn), 'จำกัดหัวข้ออันไม่ไดจ่าน' (Restrict inappropriate topics), 'ส่งโพสนี้' (Send this post), and 'พิมพ์' (Print). At the bottom, there is a search bar with a 'ลบหัวข้อ' (Delete topic) button circled in red.

หลังจากเลือกลบทั้ง จะปรากฏหน้าต่าง

The screenshot shows the same forum thread as above, but with a dialog box overlaid on top. The dialog box has a title bar that says 'The page at localhost says:'. The main text of the dialog box asks 'คุณต้องการจะลบหัวข้อนี้?' (Do you want to delete this topic?). There are two buttons: 'OK' and 'Cancel'. A green arrow points from the 'ลบทั้ง' button in the forum thread to the 'OK' button in the dialog box.

ให้ท่านคลิก ok

หัวข้อ / เริ่มโดย

1 สมาชิก และ 0 บุคคลทั่วไป กำลังดูบอร์ดนี้

| | | | |
|--|--|---|--|
| | | ตัวอย่าง ขอรหัสหรือปัญหาข้าราชการ เริ่มโดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ | |
| | | ตัวอย่าง กรณีการเทียบเงินเดือน เริ่มโดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ | |
| | | สอบถาม หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน เริ่มโดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ | |
| | | สอบถาม ตารางการเลื่อนเงินเดือน เริ่มโดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ | |
| | | สอบถาม ระยะเวลาการบรรจุกับการเลื่อนเงินเดือน เริ่มโดย กองทะเบียนประวัติข้าราชการ | |

หน้า: [1] ขึ้นบน

หัวข้อกระทู้คำถามจะโดนลบไป

- ย้ายกระทู้คำถามไปหมวดอื่น กรณีที่มีผู้มาตั้งกระทู้คำถามผิดหมวด ผิดประเภท

เข้าไปในกระทู้ที่ต้องการ

ผู้เขียน **หัวข้อ: 1 (อ่าน 5 ครั้ง)**

1 สมาชิก และ 0 บุคคลทั่วไป กำลังดูหัวข้อนี้

**กองทะเบียนประวัติ
ข้าราชการ** 1
* เมื่อ: วันนี้ เวลา 10:09:33 am *

Member
Newbie

กระทู้: 11

หน้า: [1] ขึ้นบน

กระบวนการตอบข้อหรือทางการบริหารงานบุคคล * การตอบข้อหรือทางการบริหารงานบุคคล * 10.อื่นๆ (ผู้ดูแล: กองบริหารทั่วไป

[ย้ายข้อความ](#) [ลบหัวข้อ](#) [ล็อกหัวข้อ](#) [ปิดหมดให้หัวข้อนี้ผู้อ่านบน](#) [รวมหัวข้อ](#) [ลิงค์ไปยังปฏิทิน](#)

จะปรากฏหน้า

ย้ายข้อความ

ย้ายไป: แบบสำรวจความพึงพอใจกระบวนการตอบข้อหรือฯ สำนักงาน ก.ก.

เปลี่ยนชื่อของหัวข้อนี้.
 สร้างลิงค์ไปที่หัวข้อที่ถูกย้าย.

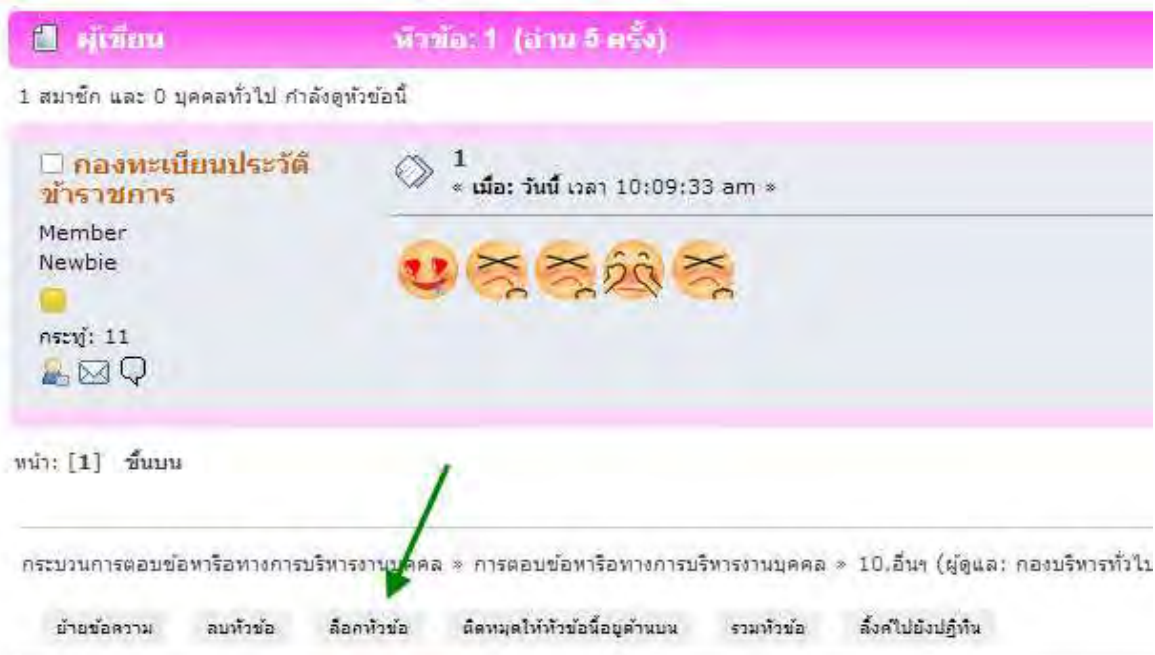
โปรดใส่คำอธิบายอย่างย่อเพื่อระบบว่าทำไมถึงถูกย้าย

หัวข้อนี้ได้ถูกย้ายไปบอร์ด [บอร์ด].
[ลิงค์หัวข้อ]

[ย้ายข้อความ](#)

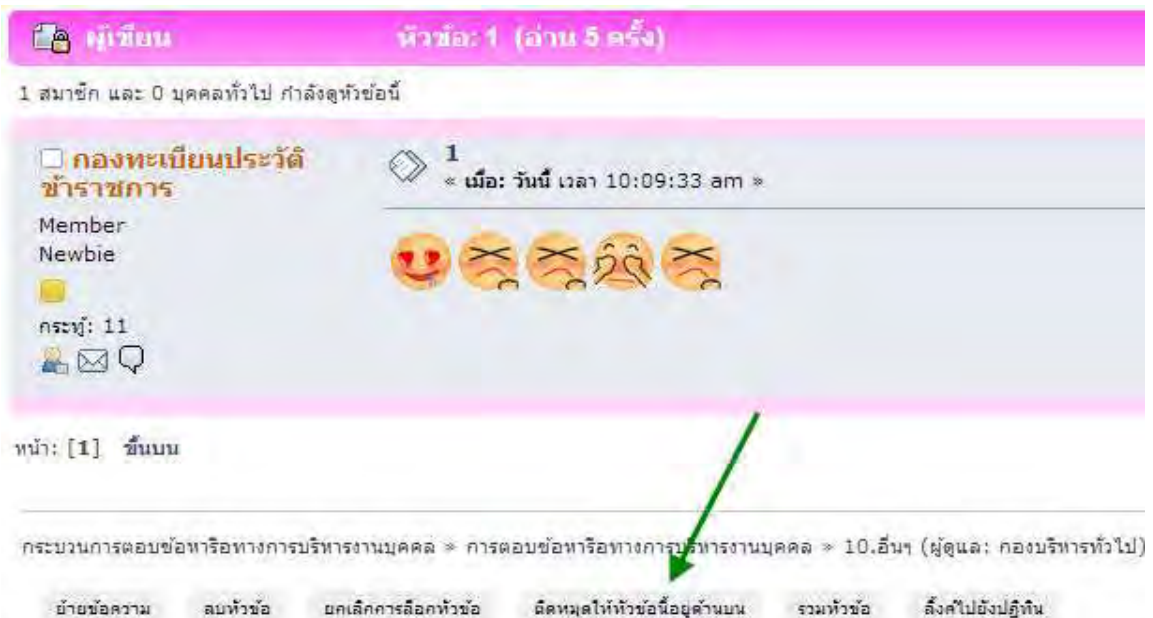
คลิกเพื่อเลือกหมวดหมู่ปลายทางที่จะให้กระทู้ย้ายไป แล้วคลิกย้ายข้อความ



- ล็อกกระทู้ กรณีไม่ต้องการให้มีการแก้ไขกระทู้นี้อีก /ยกเลิกการล็อก



โดยหลังจากล็อกกระทู้ หัวข้อของท่านจะมีสัญลักษณ์  หากต้องการยกเลิกการล็อกกระทู้ เลือกกระทู้ที่มีการล็อกอยู่แล้วเลือกยกเลิกการล็อกกระทู้ สัญลักษณ์  ที่หัวข้อของท่านก็จะหายไป

- ปิดหมดกระทู้ กรณีต้องการให้กระทู้อยู่บนสุด/การยกเลิกการปิดหมด



เลือกกระทู้ที่ต้องการ แล้วคลิกเลือกปิดหมดให้หัวข้อนี้อยู่ด้านบน หัวข้อที่ท่านปิดหมดจะมีสัญลักษณ์  หากต้องการยกเลิกการปิดหมดหัวข้อ เลือกกระทู้ที่ท่านทำการปิดหมดฯ เลือกยกเลิกการปิดหมดฯ สัญลักษณ์  ที่หัวข้อของท่านก็จะหายไป