

ตัวอย่างการให้คะแนนและวิธีคิดคะแนน
ในใบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
สำหรับคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

การคิดคะแนนใช้เฉพาะการให้คะแนนของคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเท่านั้น ส่วนผู้ดูแลและผู้บังคับบัญชาไม่ต้องคิดเป็นคะแนน

ให้คะแนนโดยการ ✓ ในช่องที่ต้องการ เช่น

ตัวอย่างการให้คะแนนและคิดคะแนน

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

	รายละเอียดการประเมิน	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก(๑)	ต่ำกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้างมาก (๒)	เป็นไปตาม ความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้างมาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก(๕)
๑.๑	ความสามารถในการ เรียนรู้งาน					✓
๑.๒	ความสามารถในการปรับ ใช้ความรู้กับงานในหน้าที่			✓		
๑.๓	ความสำเร็จของงานที่ ได้รับมอบหมาย				✓	
๑.๔	อื่น ๆ (ถ้ามี)ไม่ได้กำหนด -----					
	คะแนนรวม	๕+๓+๔ = ๑๒				

➤ ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองฯ มีข้อย่อย ๓ ข้อ

ดังนั้น คะแนนเต็ม คือ ๑๕ คะแนน (๓ ข้อ x ๕ คะแนน)

หากกรรมการให้คะแนน ข้อ ๑.๑ ให้ ๕ คะแนน

ข้อ ๑.๒ ให้ ๓ คะแนน

ข้อ ๑.๓ ให้ ๔ คะแนน

คะแนนที่ได้รับ คือ $๕+๔+๓ = ๑๒$ คะแนน

จากนั้นทำคะแนนให้เป็นร้อยละด้วยวิธีเทียบบัญญัติไตรยางค์ คือ

$$\frac{๑๒}{๑๕} \times ๑๐๐ = ๘๐ \%$$

➤ หากกำหนดกรณีอื่นๆไว้ด้วย ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองฯ มีข้อย่อย ๔ ข้อ

ดังนั้น คะแนนเต็ม คือ ๒๐ คะแนน (๔ ข้อ x ๕ คะแนน)

หากกรรมการให้คะแนน ข้อ ๑.๑ ให้ ๕ คะแนน

ข้อ ๑.๒ ให้ ๓ คะแนน

ข้อ ๑.๓ ให้ ๔ คะแนน

ข้อ ๑.๔ ให้ ๓ คะแนน

คะแนนที่ได้รับ คือ $๕+๔+๓+๓ = ๑๕$ คะแนน

จากนั้นทำคะแนนให้เป็นร้อยละด้วยวิธีเทียบบัญญัติไตรยางค์ คือ

$$\frac{๑๕}{๒๐} \times ๑๐๐ = ๗๕ \%$$

เนื่องจาก กฎ ก.ก.ฯ ข้อ ๑๓ กำหนดว่า....คะแนนผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ราชการ ให้มีสัดส่วนเท่ากัน และผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องได้ในแต่ละส่วน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามมาตรฐานที่กำหนด

ดังนั้น จึงต้องทำให้คะแนนเต็มของผลสัมฤทธิ์ฯและพฤติกรรมฯ ให้มีคะแนนเต็มเท่ากัน ในกรณีตัวอย่างอาจทำให้คะแนนเต็มเป็น ๑๕ หรือ ๖๐ ในที่นี้สมมติเลือกคะแนนเต็ม ๖๐ จึงใช้วิธีเทียบบัญญัติไตรยางค์

นั่นคือ ส่วนผลสัมฤทธิ์ฯ เมื่อคะแนนเต็ม ๑๕ ได้ ๑๒ คะแนน ถ้าคะแนนเต็ม ๖๐ จะได้คะแนน = $\frac{๑๒}{๑๕} \times ๖๐ = ๔๘$ คะแนน

๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ

	รายละเอียดการประเมิน	ต่ำกว่าความคาดหวังมาก(๑)	ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๒)	เป็นไปตามความคาดหวัง (๓)	สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๔)	สูงกว่าความคาดหวังมาก(๕)
๒.๑	ความประพฤติ					
	- ให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการด้วยอัธยาศัยดี			✓		
	- มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน					✓
	- ให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการด้วยความรวดเร็วเอาใจใส่เป็นมาตรฐานเดียวกัน			✓		
	- ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุทิศเสียสละขยันหมั่นเพียร				✓	
	คะแนนรวม	$๓+๕+๓+๔ = ๑๕$				
๒.๒	ความมีคุณธรรม จริยธรรม					
	- อุทิศตนและเสียสละเวลาในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ				✓	
	- มีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต			✓		
	- ยึดมั่นในสถาบันพระมหากษัตริย์ และไม่กระทำการใดๆ อันจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์					✓
	คะแนนรวม	$๔+๓+๕ = ๑๒$				

	รายละเอียดการประเมิน	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก(๑)	ต่ำกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้างมาก (๒)	เป็นไป ตามความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้างมาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก(๕)	
๒.๓	การรักษาวินัย						
	- มีความรับผิดชอบในการ รักษาเวลาทำงาน			✓			
	- แต่งกายในการปฏิบัติงานได้ อย่างเหมาะสมกับการเป็น ข้าราชการ					✓	
	- ไม่กระทำการใดๆ อันเป็น การเสื่อมเกียรติและศักดิ์ศรี ของความเป็นข้าราชการ			✓			
	- ไม่กระทำการใดๆ อันอาจ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ ชื่อเสียงของหน่วยงาน			✓			
	- ปฏิบัติหน้าที่อย่าง ตรงไปตรงมาโดยยึดหลัก จรรยาบรรณวิชาชีพ				✓		
	คะแนนรวม	๓+๕+๓+๓+๔ = ๑๘					
๒.๔	อื่นๆ (ถ้ามี) ไม่ได้กำหนด.....						
	คะแนนรวม	หากไม่ได้กำหนดไม่ต้องนำมาคิด					

- พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ มีข้อย่อย ๓ ข้อ และในข้อย่อยแต่ละข้อมีข้อย่อยอีก สรุปมีทั้งหมด ๑๒ รายการประเมิน

ดังนั้น คะแนนเต็ม คือ ๖๐ คะแนน (๑๒ ข้อ x ๕ คะแนน)

หากกรรมการให้คะแนน ข้อ ๒.๑ ความประพฤติ ซึ่งมี ๔ ข้อย่อย
ได้คะแนน ๓+๕+๓+๔ เพราะฉะนั้นจะได้
๑๕ คะแนน

ข้อ ๒.๒ ความมีคุณธรรม จริยธรรม
ซึ่งมี ๓ ข้อย่อย ได้คะแนน ๔+๓+๕
เพราะฉะนั้นจะได้ ๑๒ คะแนน

ข้อ ๒.๓ การรักษาวินัย ซึ่งมี ๕ ข้อย่อย
ได้คะแนน ๓+๕+๓+๓+๔ เพราะฉะนั้นจะได้
๑๘ คะแนน

ข้อ ๒.๔ อื่นๆ (ถ้ามี) หากไม่ได้กำหนดไว้ไม่
ต้องนำมาคิดคะแนน

คะแนนที่ได้รับ คือ $๑๕+๑๒+๑๘ = ๔๕$ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน

จากนั้นทำคะแนนให้เป็นร้อยละด้วยวิธีเทียบบัญญัติไตรยางค์ คือ

$$\frac{๔๕}{๖๐} \times ๑๐๐ = ๗๕\%$$

ตัวอย่างการสรุปการประเมิน

๓. ผลการประเมิน

	รายการประเมิน	ผลการประเมิน		สรุปผลการประเมิน	
		คะแนน	ร้อยละ	ผ่าน (สูงกว่า ร้อยละ ๖๐)	ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐)
๓.๑	ผลสัมฤทธิ์ของการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๔๘/๖๐	๘๐.๐๐	✓	
๓.๒	พฤติกรรมการของผู้ทดลองการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๔๕/๖๐	๗๕.๐๐	✓	
	คะแนนรวม	๔๖.๕๐	๗๗.๕๐		

๔. ผลการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

	ผลการพัฒนา	ผลการประเมิน	
		คะแนน	ร้อยละ
๔.๑	การปฐมนิเทศ		
๔.๒	การเรียนรู้ด้วยตนเอง		
๔.๓	การอบรมสัมมนาาร่วมกัน		
๔.๔	การอบรมอื่นๆ ตามที่หน่วยงาน กำหนด (ถ้ามี)		
	คะแนนรวม		
	สรุปผลการพัฒนา	ผ่าน (สูงกว่าร้อยละ ๖๐)	ไม่ผ่าน (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

**ผลการพัฒนาฯ จะ
รวบรวมส่งต้นสังกัดภายใน
เดือนที่ ๖**