

# การเลื่อนเงินเดือน

## หลักการ

การเลื่อนเงินเดือน หมายถึง การสั่งให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนในชั้นเงินเดือนที่สูงขึ้น เพื่อตอบแทนความดีความชอบที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติในครั้งปีที่แล้วมา ซึ่งต้องเป็นไปตามเงื่อนไขหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎหมาย

## สาระสำคัญของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

### ๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๔๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมีได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา ให้นากฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ.....โดยอนุโลม

ในการนำกฎหมายตามวรรคหนึ่งมาใช้โดยอนุโลม ให้อำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรี ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่นให้เป็นไปตามที่ ก.ก.กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายนั้นด้วย

มาตรา ๘๕ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือเคยดำเนินการได้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๒๘ และมีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ การดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้นจะสมควรดำเนินการประการใด ให้เป็นไปตามที่ ก.ก.กำหนด

### ๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

มาตรา ๗๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดประพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย และปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ตามควรแก่กรณีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. และจะให้บำเหน็จความชอบอย่างอื่นซึ่งอาจเป็นคำชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติหรือรางวัลด้วยก็ได้

มาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด

มาตรา ๑๓๗ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือเคยดำเนินการได้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และมีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือมีกรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ การดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้นจะสมควรดำเนินการประการใด ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.กำหนด

### ๓. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ออกตามความในมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๔ (วรรคหนึ่ง) การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. นี้ และให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๗๖ มาประกอบการพิจารณา โดยให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินที่ส่วนราชการได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน

- **สาระสำคัญของ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่นำมาใช้บังคับกับ กรุงเทพมหานครโดยอนุโลม ได้แก่**

๑. ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน (ข้อ ๓) มาตรา ๕๒ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. นี้ และให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๗๖ มาประกอบการพิจารณา โดยให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินที่ส่วนราชการได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน (ข้อ ๔ วรรคหนึ่ง)

๓. การเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนดสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ข้อ ๔ วรรคสอง)

๔. ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ (ข้อ ๘)

- ไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์
- ไม่ถูกสั่งพักราชการเกิน ๒ เดือน
- ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันควร
- บรรจुरับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
- หากถึงแก่ความตายต้องปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน และให้เลื่อนเงินเดือนในวันที่เสียชีวิต
- ไม่ลา/สาย เกินจำนวนครั้งที่กำหนด
- ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ โดยไม่รวมลาอุปสมบท/คลอดบุตร/ป่วยจำเป็น/ป่วยประสบอันตราย/พักผ่อน/ตรวจเลือก/เตรียมพล/ทำงานองค์การระหว่างประเทศ

๕. กรณีโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย ช่วยราชการต่างหน่วยงานให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและปฏิบัติงานในครั้งปีที่แล้วของทุกตำแหน่งมาประกอบการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน (ข้อ ๑๐)

๖. กรณีดังต่อไปนี้ไม่เป็นเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนเงินเดือน

- ข้าราชการผู้ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญา (ข้อ ๑๒)
- ข้าราชการผู้ได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศหรือถูกสั่งให้ไปทำการใดซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ ทั้งนี้ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้นั้นเมื่อกลับมาปฏิบัติราชการ (ข้อ ๑๑)

๗. พ้นจากราชการเหตุเกษียณฯ ให้สั่งเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี (ข้อ ๑๕)

๘. กรณีเงินเดือนถึงระดับสูงสุดที่กำหนดสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว และข้าราชการผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นและเงินเดือนที่ได้รับอยู่นั้นต่ำกว่าเงินเดือนสูงสุดของระดับ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้ โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งหลังสุด



มาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว โดยให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น (ข้อ ๑๗)

๙. หากข้าราชการผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แต่ต้องรอการเลื่อนเงินเดือนไว้เพราะเหตุมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้นั้นที่ได้รับรอไว้ทั้งหมด (ข้อ ๑๙)

### การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครเมื่อประกาศใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๑. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครและการกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

อนุมัติให้นำ มาตรา ๗๔ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม และในระยะเริ่มแรกการนำกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ปรากฏว่ามีบางกรณีที่ยังไม่อาจนำมาใช้บังคับได้อย่างเหมาะสม ก.ก. จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยสรุปได้ดังนี้

๑.๑ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๑.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามที่กำหนด มีหลักการให้ประเมินฯ บนพื้นฐานของผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก โดยส่วนราชการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และนำผลการประเมินฯ ไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑.๒.๑ การเลื่อนเงินเดือน การให้รางวัลประจำปีและค่าตอบแทนอื่น ๆ

๑.๒.๒ การพัฒนาและการแก้ไขการปฏิบัติงาน

๑.๒.๓ การให้ออกจากราชการ

๑.๒.๔ การให้รางวัลจูงใจและการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ

๑.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน

๑.๓.๑ ให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะการปฏิบัติงาน โดยกำหนดองค์ประกอบในการประเมินผลงาน ได้แก่ ปริมาณงาน คุณภาพของผลงาน ความทันเวลา ผลลัพธ์ ประโยชน์การนำไปใช้ และประสิทธิผลของงาน การประหยัดทรัพยากร หรือความคุ้มค่าของผลงาน องค์ประกอบอื่นตามที่ส่วนราชการเห็นว่าเหมาะสม และกำหนดองค์ประกอบในการประเมินคุณลักษณะการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความสามารถและความอดุสาหะในการปฏิบัติงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ องค์ประกอบอื่นตามที่ส่วนราชการเห็นว่าเหมาะสม กำหนดสัดส่วนคะแนนของผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๑.๓.๒ ผลการประเมิน กำหนดไว้ ๓ ระดับ คือ

- ระดับดีเด่น (คะแนน ๙๐% - ๑๐๐%)
- ระดับเป็นที่ยอมรับได้ (คะแนน ๖๐% - ๘๙%)
- ระดับต้องปรับปรุง (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)

๑.๓.๓ ระยะเวลาในการประเมิน ปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ กล่าวคือ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

๑.๔ แบบประเมิน ให้ใช้ตามแบบที่กำหนดแนบท้ายหลักเกณฑ์ หรือปรับใช้ตามความเหมาะสมของลักษณะงานได้

๑.๕ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสำหรับข้าราชการทุกระดับ ส่วนแบบประเมินสำหรับข้าราชการ ระดับ ๙ ระดับ ๑๐ และระดับ ๑๑ ให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ.กระทรวง หรือ อ.ก.พ.ที่ทำหน้าที่ อ.ก.พ.กระทรวงพิจารณากำหนด

๒. การเลื่อนเงินเดือน ให้ใช้ตารางเลื่อนเงินเดือนชั่วคราว เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ โดยให้ใช้เงินเดือนฐาน กล่าวคือ อัตราเงินเดือนที่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับอยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ แล้วแต่กรณี และให้เลื่อน ๐.๕ ขั้น หรือ เลื่อน ๑ ขั้น หรือ เลื่อน ๑.๕ ขั้น ตามตารางดังกล่าว หากผู้ใดได้รับเงินเดือนไม่ตรงกับเงินเดือนฐาน ให้ใช้เงินเดือนฐานที่ใกล้เคียงที่ไม่ต่ำกว่าเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับ เป็นเงินเดือนฐานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๓. กรณีผู้ใดที่มีจำนวนเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงสุดของประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับที่ดำรงอยู่ให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูงสุดของประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับและได้รับส่วนต่างระหว่างจำนวนเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนและเงินเดือนขั้นสูงสุดเป็นค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างขั้นสูงหรือใกล้เคียงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. การเลื่อนเงินเดือนครั้งปีแรกในวันที่ ๑ เมษายน กำหนดกลุ่มข้าราชการที่ได้รับการจัดสรรโควตาจำนวนผู้มีสิทธิได้รับเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ของปีเดียวกัน ได้แก่

กลุ่มที่ ๑ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น

กลุ่มที่ ๒ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น และระดับสูง

๕. การเลื่อนเงินเดือนครั้งที่สองในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป ให้เลื่อนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๖ ของเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ของครั้งปีหลัง โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนเงินเดือนไปแล้วครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน มาหักออกก่อน ทั้งนี้ จำนวนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ๒ ขั้น รวมทั้งปีต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๖. การเลื่อนเงินเดือนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยยังมีให้นำความหมายหรือหลักเกณฑ์และวิธีการในกฎ ก.พ. ดังกล่าวบางข้อมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มเติมเพื่อให้สามารถเลื่อนเงินเดือนให้สอดคล้องกับกฎ ก.พ. ดังกล่าว ดังนี้



๖.๑ ความหมายหรือหลักเกณฑ์และวิธีการที่ยังไม่นำมาใช้ ได้แก่

“ค่ากลาง”

“ฐานในการคำนวณ”

“ฐานในการคำนวณระดับล่าง”

“ฐานในการคำนวณระดับบน”

“ช่วงเงินเดือน”

ข้อ ๔ วรรคสาม วรรคสี่ ข้อ ๖ ข้อ ๗ วรรคหนึ่ง วรรคสอง และข้อ ๒๑

๖.๒ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น ในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๘ แห่ง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

๖.๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในแต่ละครั้ง ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้นตาม ๖.๒ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

(ก) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(ข) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(ค) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(ง) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(จ) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(ฉ) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่ง จนสำเร็จได้ผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

๖.๔ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตาม ๖.๒ และ ๖.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๑ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณานั้น พร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน และให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือแต่ละระดับที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนด้วย

๖.๕ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณา รายงานผลจากผู้บังคับบัญชาตาม ๖.๔ ถ้าเห็นว่าข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น ตาม ๖.๒ และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการให้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้นั้น ๐.๕ ชั้น ถ้าเห็นว่าข้าราชการผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในหลักเกณฑ์ตาม ๖.๓ ให้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้นั้น ๑ ชั้น

ในกรณีที่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดได้รับการเลื่อนเงินเดือนครั้งปีแรกไม่ถึง ๑ ชั้น ถ้าในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครั้งปีหลัง ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนอาจมีคำสั่งให้เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ของข้าราชการผู้นั้นเป็นจำนวน ๑.๕ ชั้นได้ แต่ผลการปฏิบัติงานทั้งปีของข้าราชการผู้นั้นจะต้องอยู่ใน หลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

(ก) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิด ประโยชน์และผลดีต่อทางราชการและสังคม

(ข) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์ สิ่งใด สิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

(ค) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราครุฑร้ายอันตราย หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยง ต่อความปลอดภัยของชีวิต

(ง) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทาง ราชการ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(จ) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย ยากลำบาก และ งานนั้นได้ผลดีเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(ฉ) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดี แก่ประเทศชาติ

ในกรณีที่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ควรจะได้รับ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครั้งปีแรก ๑ ชั้น แต่ไม่อาจสั่งเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้นให้ได้ เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับ จำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือนของหน่วยงานนั้น ถ้าในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งปีหลัง ข้าราชการผู้นั้นมีผล การปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อน เงินเดือนในคราวนั้น ผู้มีอำนาจเลื่อนเงินเดือนอาจมีคำสั่งให้เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการผู้นั้นเป็น จำนวน ๒ ชั้นได้

๖.๖ การเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ให้นำผลการปฏิบัติงานและข้อมูล เกี่ยวกับการลา พุทธิกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ ที่ข้าราชการผู้นั้น มีอยู่ก่อนมติ ก.ก. นี้ใช้บังคับ มาประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนตามมติ ก.ก. นี้ได้ ทั้งนี้สำหรับผู้ ที่ได้รับบรรจุเข้ารับราชการใหม่ บรรจุกลับ คือผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในต่างประเทศ หรือไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วนับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ เป็นเวลา ไม่น้อยกว่าสี่เดือน

๖.๗ ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับ ตำแหน่ง ที่กำหนดไว้ตามมติ ก.ก. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ให้ได้รับ การเลื่อนเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายด้วย ได้แก่

(ก) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ในสายงานที่กำหนดให้ได้รับเงินเดือน ไม่เกิน ๓๗,๘๓๐ บาท

(ข) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ในสายงานที่กำหนดให้ได้รับ เงินเดือนไม่เกิน ๖๗,๕๖๐ บาท



## ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

### ๑. การโอนเงินเดือนข้าราชการ กำหนดผู้รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้

๑. กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ดำเนินการกรณีที่การโอนเงินเดือนข้าราชการ เป็นอำนาจของปลัดกรุงเทพมหานคร หรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

๒. หน่วยงานต้นสังกัดของข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาโอนเงินเดือนดำเนินการ กรณีที่การโอนเงินเดือนเป็นอำนาจของผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร หัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หรือผู้อำนวยการเขต แล้วแต่กรณี

**หมายเหตุ** การโอนเงินเดือนข้าราชการ ดำเนินการปีละ ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน และครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑ ตุลาคม รายละเอียดปรากฏในแผนผังการปฏิบัติงานการโอนเงินเดือน

### ๒. การโอนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖

ดำเนินการตามหลักการดังนี้

๑. กำหนดแนวทางและวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตั้งแต่ครั้งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางและวิธีการของ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยกรุงเทพมหานครจะดำเนินการออก กฎ ก.ก. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. .... ต่อไป

๒. การโอนเงินเดือนตาม กฎ ก.ก. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. .... ดังกล่าว ให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการโอนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๔

๓. ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน

๔. การโอนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ก. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. .... และให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕ มาประกอบการพิจารณา โดยให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการโอนเงินเดือน

### แผนผังการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน

