

ลับ

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔

วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น ๕ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|--------------|
| ๑. นายวัลลภ พริ้งพวงษ์
(รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒. นายนนทิกร กาญจนะจิตรา
(เลขาธิการ ก.พ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๓. นายวิวัฒน์ แหวนหล่อ
(ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล
ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.ค.ศ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. นางกิตติมา นวลทวี
(รองอธิบดีกรมบัญชีกลาง
ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมบัญชีกลาง) | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. ม.ร.ว. สุขุมพันธุ์ บริพัตร
(ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. นายเจริญรัตน์ ชุตติกาญจน์
(ปลัดกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. นางเพียงใจ วิศรุตรัตน์
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. นายพิชิต ชนะกุล
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. นายปราโมทย์ จิรธรรม
(ผู้แทนข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. ร้อยตำรวจตรีเกรียงศักดิ์ โลหะชาละ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. นายสีมา สีมานันท์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. นายสำราญ ถาวรยุศม์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๓. นายสมยศ มีเทศน์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |

ลับ



๑๔. นายสุชาติ จำปาขาว
(หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.)

เลขานุการ ก.ก.

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายถาวร เสนเนียม
(รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย)

ประธาน ก.ก.
তিরাকার

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------------|--|
| ๑. นายสุรศักดิ์ สอนเคลือ | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. |
| ๒. นางสาววิภาภรณ์ สรวงพนากุล | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. |
| ๓. นางสาวอรชร เลานันทน์ | ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง |
| ๔. นางสาวอุไรวรรณ เขียวเม่น | ผู้อำนวยการกองทะเบียนประวัติข้าราชการ |
| ๕. นายรัชชา สุทิน | ผู้อำนวยการกองวินัยและส่งเสริมสมรรถภาพ |
| ๖. นางสาวพรทิพย์ วัชรินทร์ดี | ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป |
| ๗. นางสาวศันสนีย์ นาคะประทีป | ผู้อำนวยการกองระบบงาน |
| ๘. นางกรรณิการ์ สังข์ประสิทธิ์ | ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล |
| ๙. นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๘ ว |
| ๑๐. นายพลเฉลิม ศรมณี | นิติกร ๘ ว |
| ๑๑. นางคณนุช บุญธนต์ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๘ ว |
| ๑๒. นางสาววราภรณ์ วิญญูรัตน์ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๘ ว |
| ๑๓. นางสาวบุญศรี สมพิรวงศ์ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๘ ว |
| ๑๔. นางสาวกุลจิรา สาสุขวัฒน์ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๘ ว |
| ๑๕. นางศุภยา ตันประคองสุข | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๘ ว |
| ๑๖. นางสาวสุวรรณีย์ วรรณเศษตา | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๘ ว |
| ๑๗. นางมาลี คหัทธรา | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๘ ว |
| ๑๘. นางสาวน้ำเพชร ชาญภิญโญ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๘ ว |
| ๑๙. นางสุจิตรา คงจำปี | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๘ ว |
| ๒๐. นางสาวอติภา พูลสวัสดิ์ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๘ ว |
| ๒๑. นางสาวอรัญญา พรไชยษ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๘ ว |
| ๒๒. นางรสริน อารยนันท์ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๗ |
| ๒๓. นางสาวศรีรัตน์ บัวแย้ม | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๗ |
| ๒๔. นางกาญจนา เถลิ้มพงษ์ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๗ |
| ๒๕. นางสาวธนวันต์ ณ มงคล | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๗ |
| ๒๖. นายชัชวาลย์ ชมศิริตระกูล | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๗ ว |

๒๗. นางสาวอำพาพร
อธิบดี
สำนักงาน ก.ก.



- ๒๗. นางสาวอำพาพร รุ่งโรจน์สาคร
- ๒๘. นางสาวกัลยา อุดลย์วิจิตร
- ๒๙. นางสาวศิริพร เศรษฐศิลป์นุชัย
- ๓๐. นางปราณี นาคอ่วม
- ๓๑. นางสาวพัลลภา เอี่ยมสะอาด
- ๓๒. นายศรัณย์ เจริญศรีเมือง
- ๓๓. นางสาวจรรยาลักษณ์ สุวรรณอภิชน
- ๓๔. นางนงนาฏ หมั่นหลิน
- ๓๕. นางสาวสุพิชญา ถิ่นสุวรรณ
- ๓๖. นางสาวสันตยา ชูเชิด
- ๓๗. นางสาวชุตินา แก้วประยูร
- ๓๘. นายชัยพร รัตนติลก ณ ภูเก็ต
- ๓๙. นายอนิรุทธ์ ธรรมาธิกุล
- ๔๐. นางสาวสมบุรณ์ พรานกระโทก
- ๔๑. นางสาวปัทมาพร สุธีระ
- ๔๒. นายสรศิริ พาขุนทด
- ๔๓. นายปิยะพงษ์ ปุ่นอุดม
- ๔๔. นายนิติพัฒน์ ลภาพรรณวิสุทธิ
- ๔๕. นายฉัตรชัย ใจงาม

- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๗
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๗
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๗
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๗
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๗
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๗
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๖
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๖
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๖
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๖
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๖
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๖
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๖
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๖
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๖
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๖
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๕
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๕
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๔
- ผู้อำนวยการด้านวินัยและกฎหมาย

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ก่อนการประชุม เลขานุการ ก.ก. ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า นายถาวร เสนเนียม รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ประธาน ก.ก. ตีตราขการ ไม่สามารถเข้าประชุมได้ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ จึงเสนอให้ที่ประชุมเลือกนายสำราญ ถาวรายุคัม กรรมการ ก.ก. เป็นประธานในที่ประชุม ซึ่งที่ประชุมเห็นชอบ จากนั้น ประธานได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

/ ระเบียบวาระที่ ๑....



๒. นางเพียงใจ วิศรุตรัตน ได้ชี้แจงประเด็นการดำเนินการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งว่า มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเรื่องนี้ จำนวน ๒ ชุด โดยมีผู้แทนของสำนักงาน ก.พ. เป็นคณะกรรมการฯ ร่วมพิจารณาด้วย แต่อย่างไรก็ตาม หาก ก.พ. มีการปรับปรุงแก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หลังจากทีคณะกรรมการฯ พิจารณาเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบเรื่องคุณสมบัติเฉพาะอีกครั้งหนึ่ง สำหรับเรื่องสมรรถนะนั้น กรุงเทพมหานครได้มีการพิจารณาดำเนินการจัดทำสมรรถนะต่อจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งอยู่แล้ว

๓. นายพิชิต ชนะกุล ไม่เห็นชอบกับการอนุมัติเฉพาะในส่วนการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานกับหัวหน้าส่วนราชการ

มติ ก.ก. อนุมัติมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๑๑๐ สายงาน

เรื่องที่ ๔ การกำหนดการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้พิจารณาการกำหนดการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๐
๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔๔ วรรคหนึ่ง มาตรา ๗๗ และมาตรา ๘๐ วรรคสอง
๓. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงท้ายพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว โดยผู้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด จะได้รับเงินเดือนเท่าใดตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
๔. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญอาจได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญในแต่ละประเภทท้ายพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว โดยผู้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด จะได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราใดให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด



๖. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ แจ้งว่า ก.พ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับทรงคุณวุฒิ ที่มีประสบการณ์ ทักษะ และสมรรถนะ

๗. พระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๔

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้ว เห็นว่า เพื่อให้การรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญมีหลักเกณฑ์และวิธีการสอดคล้องกับการกำหนดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามมาตรา ๔๕ และมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และเพื่อให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งและได้รับเงินประจำตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูง และบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญในแต่ละประเภทท้ายพระราชบัญญัติดังกล่าว ประกอบกับมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครฯ ได้บัญญัติไว้ว่า ในกรณีการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมีได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับโดยอนุโลมตลอดจนเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๘ และพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๗ และมาตรา ๘๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงเห็นควรเสนอขออนุมัติ ก.ก. เพื่อกำหนดการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนและ เงินประจำตำแหน่ง

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.

นายพิชิต ชนะกุล ได้เสนอความเห็นต่อที่ประชุมสรุปว่า ไม่เห็นด้วยกรณีที่น่าตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญไปเทียบกับตำแหน่งในกฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ และเห็นว่ากรุงเทพมหานครสามารถให้เงินประจำตำแหน่งได้สูงหรือต่ำกว่าข้าราชการพลเรือนสามัญในราชการส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาคก็ได้ แต่กรุงเทพมหานครต้องออกเป็นกฎ ก.ก. เพราะ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๑๔ (๓) สำหรับสายงานที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีกำหนดสายงานที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งที่อยู่ในตำแหน่งประเภทวิชาการ นายพิชิต ชนะกุล เห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.ก.เสนอ แต่ อ.ก.ก.ส่วนใหญ่มีความเห็นว่ เพื่อให้การรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญมีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงเห็นควรให้กำหนดหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามที่กรุงเทพมหานครเสนอ



อ.ก.ก.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบร่างการกำหนดการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง และให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

นายพิชิต ชนะกุล ไม่เห็นด้วยกับการนำกฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม เพื่อเทียบการกำหนดการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง เนื่องจากบทบัญญัติดังกล่าวกำหนดไว้เป็นการเฉพาะสำหรับข้าราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเท่านั้น ไม่ครอบคลุมข้าราชการกรุงเทพมหานคร กรุงเทพมหานครควรออกเป็นกฎ ก.ก.เพื่อให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

ประธานที่ประชุม ชี้แจงว่า การดำเนินการดังกล่าวเป็นการดำเนินการตามมาตรา ๘๐ วรรคสอง โดย ก.ก. กำหนดการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งในระยะแรกไปพลางก่อน จากนั้นจึงออกเป็นกฎ ก.ก. ในภายหลัง

มติ ก.ก. อนุมัติการกำหนดการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามที่กรุงเทพมหานครเสนอและให้ดำเนินการออกกฎ ก.ก. ในภายหลัง

เรื่องที่ ๕ การพิจารณาหลักการและแนวทางการจัดตำแหน่งและการจัดข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้พิจารณาหลักการและแนวทางการจัดตำแหน่งและการจัดข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๔๕ และมาตรา ๔๖
๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔๔ วรรคหนึ่ง มาตรา ๓๗ และมาตรา ๘๐ วรรคสอง
๓. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ มาตรา ๖๐
๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๑ เรื่อง การกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างและการแต่งตั้งข้าราชการในระหว่างการใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่ง ก.พ. ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในการจัดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติฉบับใหม่ เพื่อให้ทุกส่วนราชการสามารถดำเนินการจัดตำแหน่งและจัดข้าราชการเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม



ลับ

- ๑๐๓ -

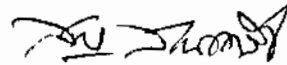
เรื่องที่ ๔ กำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้วันประชุม ก.ก. เป็นทุกวันพฤหัสบดีสัปดาห์ที่สามของเดือน เวลา ๑๐.๐๐ น. และหากเดือนใดไม่มีระเบียบวาระการประชุม ให้งดการประชุม ก.ก. ในเดือนนั้น

ดังนั้น การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

มติ ก.ก. รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๒๐ น.



(นายสุรศักดิ์ สอนเคลือ)

ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

เลขานุการ ก.ก.

ผู้จัดรายงานการประชุม

ลับ

การกำหนดการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๔๔ มาตรา ๗๗ วรรคสอง และมาตรา ๘๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ก.ก. จึงกำหนดการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้

๑. ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ยกเว้นข้อ ๒ (๖) ข้อ ๓ และข้อ ๔ และให้ถือปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๔ โดยกำหนดให้

๑.๑ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ และตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับอื่นที่ ก.ก. กำหนดให้ได้รับเงินเดือน ดังนี้

๑.๑.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๓๗,๘๓๐ บาท เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ ก.ก. กำหนดไว้ว่าให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง กรณีที่ผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตรา ๓๗,๘๓๐ บาท อยู่แล้วให้ได้รับเงินเดือนตามที่ได้รับอยู่

๑.๑.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๖๗,๕๖๐ บาท เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ ก.ก. กำหนดไว้ว่าให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง กรณีที่ผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตรา ๖๗,๕๖๐ บาท อยู่แล้วให้ได้รับเงินเดือนตามที่ได้รับอยู่

๑.๑.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับอื่นที่ ก.ก.กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ ก.ก. กำหนด

๑.๒ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งมาตรา ๖๓ มาตรา ๖๕ และมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ ให้ได้รับเงินเดือนตามที่บัญญัติไว้ในมาตรานั้น ๆ

๒. ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๕๑ ยกเว้นข้อ ๓ โดยกำหนดให้

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานตามบัญชีกำหนดสายงานที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามที่ ก.ก. กำหนด ในตำแหน่งประเภทใด ระดับใด ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในอัตรา ดังนี้

๑) ตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ดังต่อไปนี้ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๐,๐๐๐ บาท ได้แก่

- (ก) ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร
- (ข) รองผู้อำนวยการสำนัก
- (ค) ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
- (ง) ผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร ประเภทบริหารระดับต้น
- (จ) ตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น



๒) ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ดังต่อไปนี้ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๔,๕๐๐ บาท ได้แก่

- (ก) รองปลัดกรุงเทพมหานคร
- (ข) ผู้อำนวยการสำนัก
- (ค) หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
- (ง) ผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร ประเภทบริหารระดับสูง
- (จ) ตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง

๓) ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ดังต่อไปนี้ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๒๑,๐๐๐ บาท ได้แก่ ปลัดกรุงเทพมหานคร

๔) ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ดังต่อไปนี้ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๕,๖๐๐ บาท ได้แก่

- (ก) หัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
- (ข) หัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่าในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร และสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก
- (ค) ผู้ตรวจราชการ ประเภทอำนวยการระดับต้น
- (ง) ตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น

๕) ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ดังต่อไปนี้ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๐,๐๐๐ บาท ได้แก่

- (ก) เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร
- (ข) ผู้อำนวยการเขต
- (ค) หัวหน้าส่วนราชการที่สูงกว่ากองในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร และสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก
- (ง) ผู้ตรวจราชการ ประเภทอำนวยการระดับสูง
- (จ) ตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง

๖) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ที่มีประสบการณ์ ทักษะ และสมรรถนะ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด และตามบัญชีแนบท้ายหลักเกณฑ์ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๓,๕๐๐ บาท โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

๖.๑) ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๖.๒) ต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติและผลงานจากหน่วยงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ สำหรับใช้ในการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (วิชาชีพเฉพาะ) แล้ว



๗) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ตามบัญชีแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๕,๖๐๐ บาท

๘) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ตามบัญชีแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๙,๙๐๐ บาท

๙) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ตามบัญชีแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๓,๐๐๐ บาท

๑๐) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ที่มีประสบการณ์ ทักษะ และสมรรถนะตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด และตามบัญชีแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๕,๖๐๐ บาท โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

๑๐.๑) ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑๐.๒) ต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติและผลงานจาก ก.ก. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับใช้ในการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๑ (เชี่ยวชาญเฉพาะหรือวิชาชีพเฉพาะ) เดิม

๑๑) ตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๙,๙๐๐ บาท

๓. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเข้าตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๔ และบัญชีกำหนดสายงานที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งที่ ก.ก.กำหนด ดังนี้

๓.๑ หลักการ

๓.๑.๑ หลักไม่กระทบสิทธิและประโยชน์ กำหนดให้สิทธิและประโยชน์ที่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดได้รับอยู่ก่อนวันที่ ก.ก. ประกาศการจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมาตรา ๗๗ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้นั้นได้รับสิทธิและประโยชน์นั้นไม่น้อยกว่าเดิม

๓.๑.๒ หลักไม่สร้างผลกระทบต่อภาระงบประมาณหรือกระทบน้อยที่สุด กำหนดให้การปรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเข้าตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และบัญชีกำหนดสายงานที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง โดยส่งผลกระทบต่อภาระงบประมาณน้อยที่สุด

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดังนี้

๓.๒.๑ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และตามพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามการกำหนดการจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ที่ ก.ก. กำหนด และตามบัญชีกำหนดสายงานที่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่กำหนดนี้



๓.๒.๒ ในกรณีผู้ใดได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราขั้นสูงของประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และตามพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมจนกว่าจะมีการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง สายงานหรือระดับ

๓.๒.๓ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่ง ประเภทใด สายงานใด ระดับใด หลังจากวันที่ ก.ก. ประกาศการจัดตำแหน่ง ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของระดับ ตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และตามพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๔ ก็ให้ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และตามพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๔

๓.๒.๔ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของระดับตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และตามพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้รับการปรับเงินเดือนปีละครั้งจนได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับ ตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติดังกล่าว โดยให้เริ่มปรับครั้งแรกในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ และให้ปรับเงินเดือนครั้งถัดไปในแต่ละปีในวันที่ ๑ ตุลาคม เท่ากับครึ่งหนึ่งของความต่างระหว่างอัตราเงินเดือนของผู้นั้นกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของระดับตำแหน่ง ทั้งนี้ การปรับแต่ละครั้ง ให้ปรับได้สูงสุดร้อยละ ๑๐ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับอยู่ ณ วันนั้น ในกรณีที่การปรับเงินเดือนดังกล่าว หากทำให้อัตรานึงอัตราใดมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับตัวเลขเงินเดือนของอัตราดังกล่าวให้เพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท และมีให้ถือว่าเป็นการปรับอัตราร้อยละที่แตกต่างกัน

สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามวรรคหนึ่ง แม้จะอยู่ในระหว่างช่วงเวลาที่ไม่สามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือน เช่น ลาประเภทต่าง ๆ สอบสวนวินัย ถูกฟ้องเป็นคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดทางอาญา พักราชการ เป็นต้น ก็ให้ดำเนินการปรับเงินเดือนจนได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติฯ และตามพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๔ เช่นเดียวกัน

๓.๒.๕ ในกรณีที่มีการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งในวันเดียวกันกับวันที่ให้ได้รับการปรับเงินเดือนเข้าสู่ขั้นต่ำ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวก่อนแล้วจึงจะให้มีการปรับเงินเดือนเข้าสู่ขั้นต่ำต่อไป

๓.๒.๖ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ ซึ่งได้รับการจัดให้ดำรงตำแหน่งตามประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับตามประกาศ ก.ก. และมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามการกำหนดการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่กำหนดนี้ คงได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมก่อนวันที่ ก.ก. ประกาศการจัดตำแหน่ง

๔. กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์นี้ให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาเป็นรายตัวไป



บัญชีกำหนดสายงานที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง

ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ได้แก่

๑. สายงานบริหาร
๒. สายงานตรวจราชการกรุงเทพมหานคร

ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ได้แก่

๑. สายงานบริหาร
๒. สายงานตรวจราชการกรุงเทพมหานคร

ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ได้แก่

๑. สายงานอำนวยการ
๒. สายงานอำนวยการเฉพาะด้าน
๓. สายงานตรวจราชการ

ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ได้แก่

๑. สายงานอำนวยการ
๒. สายงานอำนวยการเฉพาะด้าน
๓. สายงานตรวจราชการ



ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่

๑. สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์
๒. สายงานกายภาพบำบัด
๓. สายงานทันตแพทย์
๔. สายงานเทคนิคการแพทย์
๕. สายงานนายสัตวแพทย์
๖. สายงานพยาบาลวิชาชีพ
๗. สายงานแพทย์
๘. สายงานเภสัชกรรม
๙. สายงานรังสีการแพทย์
๑๐. สายงานวิศวกรรมเครื่องกล
๑๑. สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า
๑๒. สายงานวิศวกรรมโยธา
๑๓. สายงานสถาปัตยกรรม

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่

๑. สายงานนิติการ
๒. สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน
๓. สายงานวิชาการคลัง
๔. สายงานทันตแพทย์
๕. สายงานเทคนิคการแพทย์
๖. สายงานนายสัตวแพทย์
๗. สายงานพยาบาลวิชาชีพ
๘. สายงานแพทย์
๙. สายงานเภสัชกรรม
๑๐. สายงานวิชาการสาธารณสุข
๑๑. สายงานวิศวกรรม
๑๒. สายงานวิศวกรรมโยธา

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ได้แก่

๑. สายงานนิติการ
๒. สายงานทันตแพทย์
๓. สายงานแพทย์

