

สารานุกรมเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ  
อัตราโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง  
โทษตัดเงินเดือน และโทษลดเงินเดือน

นี่ลูกปลา : เธอรู้มั๊ยว่าปัจจุบันโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงของข้าราชการ กทม.สามัญ มีการเปลี่ยนแปลงอัตราโทษตัดเงินเดือนด้วยละ



จริงเหรอจะ เบ็ดน้อย แล้วมีการเปลี่ยนแปลงเพราะอะไรละจ๊ะ

เพราะมีการออกกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2556 และมีการเปลี่ยนแปลงอัตราโทษตัดเงินเดือน และลดเงินเดือน แต่กทม.ได้นำมาใช้โดยอนุโลมเฉพาะอัตราโทษตัดเงินเดือนเท่านั้นจ๊ะ



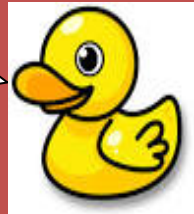
แล้วอัตราโทษตัดเงินเดือน และลดเงินเดือนมีการเปลี่ยนแปลงอย่างไรบ้างละจ๊ะ เบ็ดน้อย

- ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุมีอำนาจสั่งลงโทษ ตัดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับอยู่ในวันที่มีคำสั่งลงโทษ เป็นเวลา 1 เดือน 2 เดือน หรือ 3 เดือน
- ส่วนโทษลดเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ.ฉบับนี้ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุมีอำนาจสั่งลงโทษลดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับอยู่ในวันที่มีคำสั่งลงโทษ



แล้วทำไม กทม. ไม่นำอัตราโทษลดเงินเดือนแบบใหม่ มาใช้ด้วยละจ๊ะ

- เพราะ กทม. ยังใช้บัญชีเงินเดือนแบบขั้นชั่วคราวอยู่ จึงได้นำเสนอ ก.ก. เพื่อขอยกเว้นและมีมติเห็นชอบให้ใช้อัตราโทษลดเงินเดือนแบบเดิมไปก่อน คือ ลดเงินเดือนได้ไม่เกิน 1 ขั้น ๆ (มติ ก.ก. ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2558)



แล้วอัตราโทษตัดเงินเดือนแบบใหม่นี้ใช้กับข้าราชการ กทม. ประเภทอื่น และลูกจ้าง กทม. ด้วยมั๊ยจ๊ะ

ใช้บังคับเฉพาะข้าราชการ กทม. สามัญเท่านั้นจ้ะ

