

การเลื่อนเงินเดือน

ข้าราชการกรุงเทพมหานคร

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

- หลังจากจัดข้าราชการเข้าสู่ระบบแห่ง วันที่ 11 ธ.ค.2551
- การเลื่อนเงินเดือน วันที่ 1 เม.ย.2552 และ 1 ต.ค.2552
- การเลื่อนเงินเดือน วันที่ 1 เม.ย.2553

การโอนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

- หลังจากจัดข้าราชการเข้าสู่ระบบแห่ง วันที่ 15 ส.ค.2554
- การโอนเงินเดือน วันที่ 1 ต.ค.2554 1 เม.ย.2555 และ 1 ต.ค.2555 (มติ ก.ก.ครั้งที่6/54 เมื่อ 18 ส.ค.54)

มติ ก.ก.ครั้งที่ 6/2554 เมื่อ 18 สิงหาคม 2554

- ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตาม ว5 ลว.2 ส.ค.2544 แบบขั้นตามระบบเปิด
- ใช้ กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.2552 ยกเว้นหลักเกณฑ์และความหมายบางข้อ คือ
 - ค่ากลาง
 - ฐานในการคำนวณ
 - ฐานในการคำนวณระดับล่างและบน
 - ช่วงเงินเดือน
- ใช้บัญชีตารางเงินเดือนชั่วคราว

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

- หลังจากจัดข้าราชการเข้าสู่ระบบแห่ง วันที่ 15 ส.ค.2554
- การเลื่อนเงินเดือน วันที่ 1 ต.ค.2554 1 เม.ย.2555 และ 1 ต.ค.2555
- การเลื่อนเงินเดือน วันที่ 15 ส.ค.2554 (เงินเดือนเต็มขั้น)

การเลื่อนระดับตำแหน่ง ในแต่ละประเภท

- เพดานเงินเดือนขั้นสูงเพิ่มขึ้น
- เงินเดือนเท่าเดิม ไม่เพิ่มเหมือนระบบ”ซี”

บัญชีการโอนเงินเดือน “แบบขั้น”

11,530	12,000	12,120
11,300	11,730	11,790
11,090	11,460	11,460
10,560	11,190	
10,640	10,920	
10,420	10,660	
10,200	10,390	
9,980	10,120	
9,760	9,850	
9,530	9,580	
9,320	9,320	
9,090		
ระดับ 4	ระดับ 5	ระดับ 6

การเลื่อนระดับตำแหน่ง ในแต่ละประเภท

- เพดานเงินเดือนขั้นสูงเพิ่มขึ้น
- เงินเดือนเท่าเดิม ไม่เพิ่มเหมือนระบบ”ซี”
- ได้รับค่าตอบแทนวิชาชีพ หรือค่าตอบแทนวิชาการเป็นรายเดือน
เช่น ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นต้น
- ได้ใช้ฐานในการคำนวณใกล้เคียง ที่ไม่ต่ำกว่าเดิม ในการเลื่อนเงินเดือน
- กรณีเงินเดือนถึงขั้นสูงก่อนเลื่อนระดับ และได้รับค่าตอบแทนพิเศษ
ให้สามารถเลื่อนเงินกรณีพิเศษ โดยใช้ผลการประเมินครั้งสุดท้าย

การเลื่อนเงินกรณีพิเศษ (เลื่อนระดับ)

(มติ ก.ก.ครั้งที่ 6/2554 เมื่อ 18 สิงหาคม 2554)

- ระดับปฏิบัติการ เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ วันที่ 1 ก.ย.55
- เงินเดือนเต็มขั้นก่อนเลื่อน 24,450 บาท รับค่าตอบแทนพิเศษ 490บาท
- เลื่อนระดับ ณ วันที่ 1 ก.ย.55 ได้รับเงินเดือน 24,450 เท่าเดิม
- ได้เลื่อนเงินกรณีพิเศษ ณ วันที่ 1 ก.ย.55 $(24,450+490)= 24,940$
- เวลาเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 ต.ค.55 เงินเดือนไม่ตรงกับฐาน ในระดับชำนาญการที่ได้เลื่อน ทำอย่างไร

การโอนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

- หลังจากจัดข้าราชการเข้าสู่ระบบแห่ง วันที่ 15 ส.ค.2554
- การโอนเงินเดือน วันที่ 1 ต.ค.2554 1 เม.ย.2555 และ
1 ต.ค.2555
- การโอนเงินเดือน วันที่ 15 ส.ค.2554 (เงินเดือนเต็มขั้น)
- การโอนเงินเดือน วันที่ 1 เม.ย.2556
ว 28 ลว.22 ต.ค.2552 และ
กฎ ก.พ.ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ.2552

ทำไมต้องเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ

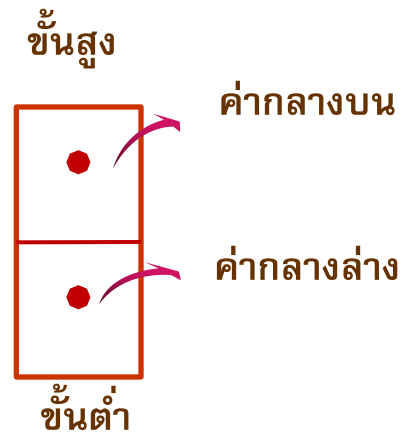
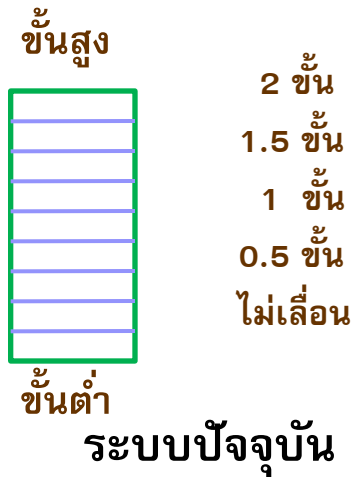
■ พระราชบัญญัติข้าราชการ กทม.ฯ 2554

- การปฏิรูประบบราชการ พรบ.พลเรือนฯ 2551
- พรบ.ข้าราชการกทมฯ 2554 กำหนด
- หลักเกณฑ์บางอย่าง กฎหมายกทม.ไม่มี..ต้องนำของพลเรือนมาใช้ตาม ม.44
- ข้าราชการ กทม. มีการร้องเรียนขอเข้าแท่งเหมือนข้าราชการพลเรือน
- กทม.ไม่ทำตามทุกเรื่อง เช่น ขึ้นชั่วคราว 3 รอบ, เลื่อนเงิน 15ส.ค.54

การเลื่อนเงินเดือน 1 เม.ย.2556 เป็นต้นไป

- ประเมินผลการปฏิบัติราชการและให้คะแนน

การประเมินผลงาน (ระบบปัจจุบัน) กับ การเลื่อนเงินเดือน (ระบบใหม่)



ดีเด่น (15%)	1 ขั้น (ร้อยละ 4)
ยอมรับได้	0.5 ขั้น (ร้อยละ 2)
ต้องปรับปรุง	ไม่ได้เลื่อน

ดีเด่น	ร้อยละ 4-6
ดีมาก	ร้อยละ 3-4
ดี	ร้อยละ 2-3
พอใช้	ร้อยละ 1-2
ต้องปรับปรุง	ไม่ได้เลื่อน

หลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือน ตาม ว28/2552

สาระสำคัญ

วงเงินงบประมาณสำหรับการโอนเงินเดือน

ผู้บริหารวงเงินงบประมาณ

การโอนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วย
การโอนเงินเดือน พ.ศ. 2552

การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษกรณีรับ
เงินเดือนสูงสุดหรือใกล้สูงสุด



มี.ค./ก.ย.

คำนวณวงเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือน

- การเจ้าหน้าที่ เสนอหัวหน้าหน่วยงาน

พิจารณาผลคะแนนกับวงเงินงบประมาณ

- ผู้บริหารวงเงิน

- ฐานในการคำนวณ

1 เม.ย./1 ต.ค.

ประกาศร้อยละ/ออกคำสั่ง/แจ้งผลเลื่อนเงินเดือน

- ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

การเลื่อนเงินเดือน

- ประเมินผลการปฏิบัติราชการและให้คะแนน
- กำหนดวงเงินงบประมาณใช้เลื่อนเงินเดือนไม่เกิน 3 % ของเงินเดือน 1 มี.ค. และ 1 ก.ย.

คำนวณวงเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือน

- 3% ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ 1 มี.ค. และ 1 ก.ย.
- แยกวงเงินเป็น 3 กลุ่ม : บริหาร อำนาจการ วิชาการและทั่วไป
- นำวงเงินที่เหลือของรอบการประเมินที่แล้วมาใช้ไม่ได้
- แต่ละหน่วยงานได้รับวงเงินที่เท่ากันหรือต่างกันก็ได้

การเลื่อนเงินเดือน

- ประเมินผลการปฏิบัติราชการและให้คะแนน
- คำนวณวงเงินงบประมาณใช้เลื่อนเงินเดือนไม่เกิน 3 % ของเงินเดือน 1 มี.ค. และ 1 ก.ย.
- บริหารวงเงิน (พิจารณาผลคะแนนกับวงเงินงบประมาณ)

พิจารณาผลคะแนนกับวงเงินงบประมาณ

- พิจารณาผลคะแนนกับวงเงินงบประมาณ
- แต่ละคนเดือนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ ต่อ 1 รอบ
- ห้ามหารเฉลี่ย (ทุกคนในส่วนราชการได้ร้อยละเท่ากันไม่ได้)
- ผลการประเมิน “ต้องปรับปรุง” < ร้อยละ 60 “ไม่ได้เดือนเงินเดือน”
- เดือนเงินเดือนได้ไม่เกินเงินเดือนสูงสุดที่กำหนดแต่ละสายงาน



พิจารณาผลคะแนนกับวงเงินงบประมาณ

ผู้บริหารวงเงิน : นำคะแนนผลการประเมินมาพิจารณากับวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรแล้วกำหนดร้อยละของการเลื่อนเงินเดือน และจำนวนข้าราชการในแต่ละร้อยละการเลื่อนเงินเดือน

ฐานในการคำนวณ : ตัวเลขที่จะนำไปคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน

มี 2 ตัวเลข คือ ฐานในการคำนวณระดับล่าง และ ฐานในการคำนวณระดับบน

$$22,220 * 3 \% = \text{จำนวนเงินที่จะได้เลื่อนเงินเดือน}$$

การคิดฐานในการคำนวณ

$$\text{ค่ากลาง*} = (\text{เงินเดือนต่ำสุดที่ ก.พ.กำหนด} + \text{เงินสูงสุดที่ ก.พ.กำหนด}) / 2$$

$$\text{ฐานในการคำนวณระดับล่าง} = (\text{เงินเดือนต่ำสุดที่ ก.พ.กำหนด} + \text{ค่ากลาง*}) / 2$$

$$\text{ฐานในการคำนวณระดับบน} = (\text{เงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ.กำหนด} + \text{ค่ากลาง*}) / 2$$

การคิดฐานในการคำนวณ

ค่ากลาง

$$(35,220 + 10,190) / 2 = 22,705$$

ประเภททั่วไป

ระดับชำนาญงาน

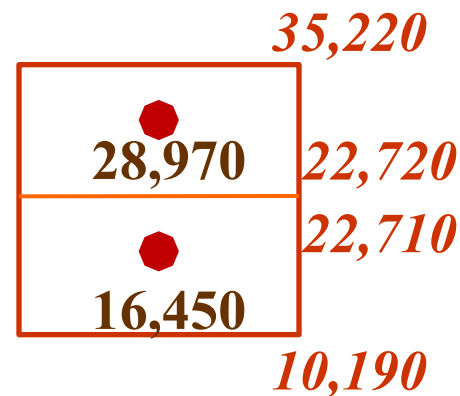
ขั้นสูง	19,100	35,220	49,830	62,780
ขั้นต่ำ	4,870	10,190	15,410	48,220
ระดับ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทักษะพิเศษ

ฐานในการคำนวณบน

$$(35,220 + 22,705) / 2 = 28,962.5$$

ฐานในการคำนวณล่าง

$$(10,190 + 22,705) / 2 = 16,447.5$$



ประเภททั่วไป

ระดับชำนาญงาน

เงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ.กำหนด (ปรับ 5% ตาม ว.8 ลว.28เม.ย.54 และพรก.พ.ศ.2554

ขั้นสูง	24,450	39,630	53,080	62,760	69,810
					67,560
ขั้นต่ำ	8,340	15,050	22,140	31,400	43,810
ระดับ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ

สำหรับสายงานแพทย์
นักกฎหมายกฤษฎีกา

ขั้นสูง	19,100	35,220	49,830	62,780
			37,830	
ขั้นต่ำ	4,870	10,190	15,410	48,220
ระดับ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทักษะพิเศษ

สำหรับสายงาน : การเกษตร/ประมง/ป่าไม้/
สัตวบาล/อุตุนิยมวิทยา/อุทกวิทยา/
สาธารณสุข/สัตวแพทย์/ช่างศิลปกรรม/
ช่างเครื่องกล/ช่างเทคนิค/ช่างไฟฟ้า/ช่างโยธา/
ช่างรังวัด/ช่างสำรวจ/ช่างชลประทาน/กิตติศิลป์/
ดุริยางคศิลป์/นาฏศิลป์

ปรับฐานในการคำนวณ

ฐานบน	59,130
O 4 ฐานล่าง	51,860
ฐานบน 2	41,230
O 3 ฐานล่าง 2	29,550
ฐานบน 1	32,230
O 3 ฐานล่าง 1	29,550
ฐานบน	28,970
O 2 ฐานล่าง	16,450
ฐานบน	16,410
O 1 ฐานล่าง	11,020
ทั่วไป	

ฐานบน 2	63,310
K 5 ฐานล่าง 2	56,020
ฐานบน 1	61,630
K 5 ฐานล่าง 1	56,020
ฐานบน	54,920
K 4 ฐานล่าง	46,260
ฐานบน	45,350
K 3 ฐานล่าง	33,510
ฐานบน	33,490
K 2 ฐานล่าง	22,220
ฐานบน	21,780
K 1 ฐานล่าง	16,440
วิชาการ	

พรก.ปรับเงินฯพ.ศ.2554

ฐานบน	66,460
S2 ฐานล่าง	64,730
ฐานบน	63,460
S 1 ฐานล่าง	57,320
บริหาร	
ฐานบน	56,190
M 2 ฐานล่าง	48,190
ฐานบน	47,240
M 1 ฐานล่าง	33,520
อำนวยการ	

ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน (ว.11 ลว.6 มิ.ย. 2554)

ทักษะพิเศษ	55,500-62,760	59,130
	48,220-55,490	51,860
อาวุโส	32,630-49,830	41,230*
	15,410-32,620	29,550*
	29,560-37,830	32,230
	15,410-29,550	29,550
ชำนาญงาน	22,720-35,220	28,970
	10,190-22,710	16,450
ปฏิบัติงาน	13,720-19,100	16,410
	4,870-13,710	11,020
ทั่วไป	ช่วงเงินเดือน	ฐานฯ

* สำหรับสายงานดังนี้ : การเกษตร/ประมง/
ป่าไม้/สัตวบาล/อุตุนิยมวิทยา/อุทกวิทยา/สาธารณสุข/
สัตวแพทย์/ช่างศิลปกรรม/ช่างเครื่องกล/ช่างเทคนิค/
ช่างไฟฟ้า/ช่างโยธา/ช่างรังวัด/ช่างสำรวจ/ช่างชลประทาน/
กิตติศิลป์/ดุริยางคศิลป์/นาฏศิลป์

ทรงคุณวุฒิ	56,820-69,810	63,310*
	29,980-56,810	56,020*
	56,030-67,560	61,630
	29,980-56,020	56,020
เชี่ยวชาญ	47,090-62,760	45,920
	24,400-47,080	46,260
ชำนาญการพิเศษ	37,620-53,080	45,350
	19,860-37,610	33,510
ชำนาญการ	27,350-39,630	33,490
	13,160-27,340	22,220
ปฏิบัติการ	19,120-24,450	21,780
	7,140-19,110	16,440
วิชาการ	ช่วงเงินเดือน	ฐานฯ

* แพทย์/นักกม.กฤษฎีกา

สูง	64,740-69,810	66,560
	29,980-64,730	64,730
ต้น	59,360-67,560	63,460
	24,400-59,350	57,320
บริหาร	ช่วงเงินเดือน	ฐานฯ

สูง	48,420-63,960	56,190
	24,400-48,410	48,190
ต้น	40,390-54,090	47,240
	19,860-40,380	33,520
อำนวยการ	ช่วงเงินเดือน	ฐานฯ

ตัวอย่าง การคำนวณเงินที่จะเลื่อน

ทั่วไป - ชำนาญงาน

●	<i>35,220</i>
28,970	<i>22,720</i>
●	<i>22,710</i>
16,450	<i>10,190</i>

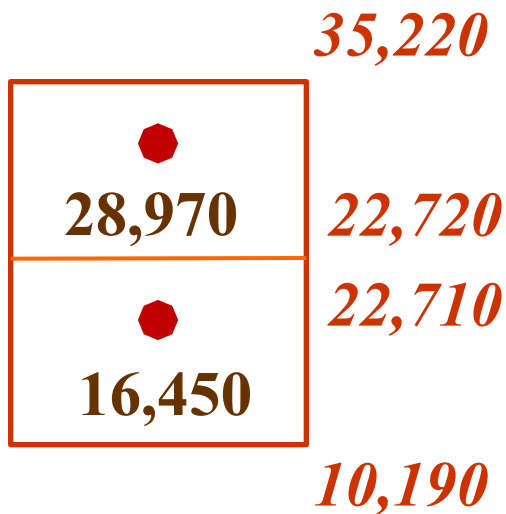
เงินเดือน 23,350 บาท

= 28,970 x 6%

อัตราการเลื่อน	จำนวนเงิน	เงินที่ได้เลื่อน
6 %	1,738.2	<i>1,740</i>
5 %	1,448.5	<i>1,450</i>
4 %	1,158.8	<i>1,160</i>
3 %	869.1	<i>870</i>
2 %	579.4	<i>580</i>
1 %	289.1	<i>290</i>

ตัวอย่าง การคำนวณค่าตอบแทนพิเศษ (กรณีถึงขั้นสูงสุดแล้ว)

ทั่วไป - ชำนาญงาน



เงินเดือน 35,220 บาท

= 28,970 x 3%

อัตราการเลื่อน	จำนวนเงิน	ค่าตอบแทนพิเศษ
3 %	869.1	869

รับค่าตอบแทนพิเศษ = 869 บาท

รับค่าตอบแทนพิเศษ โดยไม่พิเศษ

**ตัวอย่าง การคำนวณค่าตอบแทนพิเศษ
(กรณีไม่ถึงขั้นสูงสุด)**

ทั่วไป - ชำนาญงาน

35,220

28,970

22,720

16,450

22,710

10,190

เงินเดือน 35,000 บาท

= 28,970 x 3%

อัตราการเลื่อน	จำนวนเงิน	เงินที่ได้เลื่อน
3 %	869.1	869

ได้รับเงินเดือน 35,220 – 35,000 = 220 บาท

ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ 869 – 220 = 649 บาท

การเลื่อนเงินเดือน

- ประเมินผลการปฏิบัติราชการและให้คะแนน
- คำนวณวงเงินงบประมาณใช้เลื่อนเงินเดือนไม่เกิน 3 % ของเงินเดือน 1 มี.ค. และ 1 ก.ย.
- บริหารวงเงิน (พิจารณาผลคะแนนกับวงเงินงบประมาณ)

วงเงินงบประมาณสำหรับการโอนเงินเดือน

คำนวณวงเงินที่จะเลื่อน

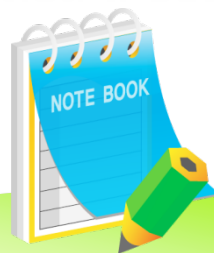


หน่วยงาน/ส่วนราชการ: คำนวณวงเงิน 3% ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ

- ครั้งที่ 1 (เลื่อน ง/ด 1 เม.ย.) คำนวณ 3% ของเงินเดือนที่จ่าย ณ วันที่ 1 มี.ค.
- ครั้งที่ 2 (เลื่อนเงินเดือน 1 ต.ค.) คำนวณ 3% ของเงินเดือนที่จ่าย ณ วันที่ 1 ก.ย.

(นำวงเงินที่เหลือของรอบ 1 มี.ค. มาใช้ 1 ก.ย.ไม่ได้)

แยกวงเงิน อย่างน้อย 3 กลุ่ม



โดยโอนเงินเดือนภายในกลุ่มก่อน หากเหลือสามารถเกลี้ยได้

- กลุ่มที่ 1 ประเภทบริหาร
- กลุ่มที่ 2 ประเภทอำนาจการ
- กลุ่มที่ 3 ประเภทวิชาการ และทั่วไป



- บริหารต้น-สูง
- อำนาจการต้น-สูง
- วิชาการ - ปฏิบัติการ
 - ชำนาญการ
 - ชำนาญการพิเศษ
 - เชี่ยวชาญ
 - ทรงคุณวุฒิ
- ทั่วไป - ปฏิบัติงาน
 - ชำนาญงาน
 - อาวุโส
 - ทักษะพิเศษ

ตัวอย่าง การบริหารวงเงินในระดับสำนัก/กอง/หน่วยงาน (1)

วงเงินที่ได้รับการจัดสรร 45,300 บาท

<u>ระดับการประเมิน</u>	<u>คะแนน</u>	<u>ร้อยละ</u>	<u>จำนวน (คน)</u>
ดีเยี่ยม	90 - 100	2.75 - 3.25	35
ดีมาก	80 - 89	2.0 - 2.2	2
ดี	70 - 79	-	-
พอใช้	60 - 69	-	-
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 60	ไม่ได้เลื่อน	-

ตัวอย่าง การบริหารวงเงินในระดับสำนัก/กอง/หน่วยงาน (2)

วงเงินที่ได้รับการจัดสรร 45,300 บาท

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวน (คน)
ดีเกิน	90 - 100	4.5 - 5	2 (5 %)
ดีมาก	80 - 89	3.5 - 4	3 (8 %)
ดี	70 - 79	2.5 - 3	27 (73 %)
พอใช้	60 - 69	1.5 - 2	5 (14 %)
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 60	ไม่ได้เดือน	-
		รวม	37 (100 %)

การเลื่อนเงินเดือน

- ประเมินผลการปฏิบัติราชการและให้คะแนน
- คำนวณวงเงินงบประมาณใช้เลื่อนเงินเดือนไม่เกิน 3 % ของเงินเดือน 1 มี.ค. และ 1 ก.ย.
- บริหารวงเงิน (พิจารณาผลคะแนนกับวงเงินงบประมาณ)
 - โปรแกรมช่วยบริหารวงเงิน (ก.พ.)[การบริหารวงเงิน\(ปรับเหลือแค
IT\).ppt](#)
 - [ของกทม.ปรับค่าตัวอย่างการบริหารวงเงิน \(บรรยาย\).xls](#)
- ประกาศรายชื่อและร้อยละการเลื่อนเงินเดือน



การการประกาศรายชื่อ และร้อยละการเลื่อนเงินเดือน

- ประเมินรายชื่อผู้มีผลงาน “ดีเด่น” และ “ดีมาก”
- ประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับผลการประเมิน
- การประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนต้องทำก่อนการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ระดับการประเมิน

ดีเด่น

ดีมาก

ดี

พอใช้

ต้องปรับปรุง

ร้อยละ

4.5 – 5

3.5 – 4

2.5 – 3

1.5 – 2

ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

การบริหารวงเงินเพิ่มเติม ตาม ว.12 ลว.30 ส.ค.55

- ข้าราชการผู้ใดช่วยราชการหน่วยงาน/ส่วนราชการอื่น เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมิน ให้หน่วยงาน/ส่วนราชการที่ไปช่วยเป็นผู้ประเมินและนำอัตราเงินเดือนผู้ั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินและบริหารวงเงินในหน่วยงาน/ส่วนราชการ นั้น แล้วส่งให้ผู้มีอำนาจเลื่อนเป็นนอกคำสั่ง
- โอนหรือย้ายหลัง 1 มี.ค.หรือ 1 ก.ย.ให้ประเมินและนำอัตราเงินเดือนข้าราชการผู้ั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินและบริหารวงเงินในหน่วยงาน/ส่วนราชการเดิม แล้วส่งให้ผู้มีอำนาจเลื่อนเป็นนอกคำสั่ง

การบริหารวงเงินเพิ่มเติม ตาม ว.12 ลว.30 ส.ค.55

- กรณีที่มีการกั้วงเงินไว้เพื่อการบริหาร ให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้ไว้ แล้วประกาศก่อนมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

หลักเกณฑ์ เช่น

- ทำงานในท้องที่เสี่ยงภัย
- ทำงานที่ได้รับมอบหมายพิเศษ
- ทำงานได้ตามตัวชี้วัดที่กำหนด

การเลื่อนเงินเดือน

- ประเมินผลการปฏิบัติราชการและให้คะแนน
- คำนวณวงเงินงบประมาณใช้เลื่อนเงินเดือนไม่เกิน 3 % ของเงินเดือน 1 มี.ค. และ 1 ก.ย.
- บริหารวงเงิน (พิจารณาผลคะแนนกับวงเงินงบประมาณ)
- ประกาศรายชื่อและรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือน
- ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนไม่เกิน 6 %
- แจงผลการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล ทั้งได้เลื่อนและงดเลื่อน



ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและแจ้งผลเลื่อนเงินเดือน

การเจ้าหน้าที่

■ ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน : ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตาม ม. 52 แห่ง พรบ.ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรฯ พ.ศ.2554
ยกเว้น ผู้ที่เกษียณอายุ สั่งเลื่อน 30 ก.ย.

ผู้เสียชีวิต (ปฏิบัติงานครบ 4 เดือน) สั่งเลื่อนให้มีผลวันที่เสียชีวิต

- **แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน (เฉพาะบุคคล) โดยผู้สั่งบรรจุ/หรือมอบหมาย**
- **แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน ฐานคำนวณ ร้อยละ เงินที่ได้เลื่อน**
- **แจ้งเหตุผลผู้ที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน**

การแจ้งผลการเลื่อน

- แจ้งเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล
- แจ้งเหตุผลผู้ที่ไม่ได้เลื่อน



ตัวอย่าง

นาย ก.
ตำแหน่งระดับ.....
สำนักกอง.....
เงินเดือนก่อนเลื่อน.....
ฐานในการคำนวณ.....
ร้อยละการเลื่อน.....
จำนวนเงินที่ได้เลื่อน.....
เงินเดือนหลังเลื่อน.....

ตัวอย่างหนังสือแจ้งผลการโอนเงินเดือน

รอบการประเมิน รอบที่ ๑ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

รอบที่ ๒ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง

ส่วนราชการ

เงินเดือนเดิม (บาท)

ได้รับการโอนเงินเดือน

ฐานในการ คำนวณ (บาท)	ร้อยละ ที่ได้เลื่อน	จำนวนเงินที่ได้เพิ่ม		เงินเดือนที่ได้รับ (บาท)
		เงินเดือน ที่ได้เลื่อน (บาท)	เงินค่าตอบแทน พิเศษ (บาท)	

กรณีที่ไม่ได้รับการโอนเงินเดือน เนื่องจาก (เหตุผล).....

.....

.....

ลงชื่อ

(ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ได้รับมอบหมาย)

วันที่

หลักเกณฑ์/เงื่อนไขอื่น ๆ

- ยกเลิกการรอลุ้นเงินเดือน : ผู้ถูกตั้งคณะกรรมการสอบวินัยร้ายแรงและผู้ถูกฟ้องคดีอาญา
 - หากถูกลงโทษ ต้องงดลุ้นเงินเดือนในรอบการประเมินที่ถูกลงโทษ
 - ข้าราชการที่ถูกรอย ไว้ก่อนกฎ ก.พ.นี้ ให้เลื่อนตามผลงานที่ประเมินไว้
- ลาศึกษา/ฝึกอบรม : จะต้องทำงานไม่น้อยกว่า 4 เดือน

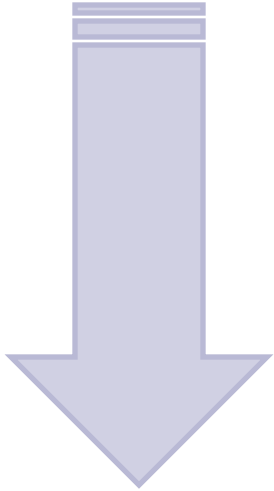
หลักเกณฑ์/เงื่อนไขอื่น ๆ

- ผู้ไปปฏิบัติงานองค์การระหว่างประเทศ : เมื่อกลับมาปฏิบัติงานให้ส่ง
เลื่อนเงินเดือนในอัตราไม่เกินร้อยละ 3 ของเงินเดือนข้าราชการผู้นั้น
- เสียชีวิต : จะต้องทำงานไม่น้อยกว่า 4 เดือน และให้เลื่อนเงินเดือนได้
ในวันเสียชีวิต
- เกษียณอายุราชการ : เลื่อนเงินเดือนในวันที่ 30 ก.ย.

หลักเกณฑ์/เงื่อนไขอื่น ๆ

- ไม่ถูกสั่งพักราชการเกิน 2 เดือน
- ไม่ลา/สาย เกินจำนวนครั้งที่กำหนด
- ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันควร
- ลาไม่เกิน 23 วันทำการ โดยไม่รวมลาอุปสมบท / คลอดบุตร / ป่วยจำเป็น / ป่วยประสบอันตราย / พักผ่อน / ตรวจสอบเลือก/เตรียมพล / ทำงานองค์การระหว่างประเทศ

1 มี.ค./1 ก.ย.



- กำหนดวงเงินที่จะเลื่อน หน่วยงาน/ส่วนราชการ : กำหนดวงเงิน 3% ของ อัตรารายเดือนข้าราชการ (นำวงเงินที่เหลือของรอบ 1 มี.ค. มาใช้ 1 ก.ย. ไม่ได้)

- พิจารณาผลคะแนนกับวงเงินงบประมาณ

- แต่ละคนเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ ต่อ 1 รอบ
- ห้ามหารเฉลี่ย (ทุกคนในส่วนราชการได้ร้อยละเท่ากันไม่ได้)
- ผลการประเมิน “ต้องปรับปรุง” < ร้อยละ 60 “ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน”
- เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินเงินเดือนสูงสุดที่กำหนดแต่ละสายงาน

31 มี.ค./30 ก.ย.

1 เม.ย./1 ต.ค.

- ประกาศร้อยละ/ออกคำสั่ง/แจ้งผลเลื่อนเงินเดือน

- ประกาศร้อยละ / สั่งเลื่อนเงินเดือน ยกเว้น ผู้ที่เกษียณอายุ สั่งเลื่อน 30 ก.ย. / ผู้เสียชีวิต (ปฏิบัติงานครบ 4 เดือน) สั่งเลื่อนให้มีผลวันที่เสียชีวิต
- แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนเฉพาะบุคคล / แจ้งเหตุผลผู้ที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

การเลื่อนเงินกรณีพิเศษ

(ตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.2552)

- ระดับปฏิบัติการ เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ วันที่ 1 พ.ย.55
- เงินเดือนเต็มขั้นก่อนเลื่อน 24,450 บาท รับค่าตอบแทนพิเศษ 490บาท
- เลื่อนระดับ ณ วันที่ 1 พ.ย.55 ได้รับเงินเดือน 24,450 เท่าเดิม
- ได้เลื่อนเงินกรณีพิเศษ ณ วันที่ 1 พ.ย.55 $(24,450+490)= 24,940$



ข้อสังเกต.....

■ ทำไมเราต้องทำตาม ก.พ.

- ตามกฎหมาย มาตรา 44 พรบ.ข้าราชการกทมฯ2554
- หลักเกณฑ์หลายอย่าง กฎหมายกทม.ไม่มี..ต้องนำของพลเรือนมาใช้
- ก.พ.เป็นหน่วยงานทางการบริหารงานบุคคลที่ได้รับการยอมรับหรือไม่
- ข้าราชการ กทม. มีการร้องเรียนขอเข้าแท่งเหมือนข้าราชการพลเรือน
- ก.พ. มีหน่วยงานวิชาการหลากหลายที่ศึกษาวิเคราะห์งานทั่วประเทศ
และมีการปฏิบัติจริงแล้ว
- กทม.ไม่ทำตามทุกเรื่อง เช่น ชั้นชั่วคราว 3 รอบ,เลื่อนเงิน15ส.ค.54

ข้อสังเกต.....

- ใครได้ใครเสีย การโอนเงินเดือนระบบ ซี กับ แห่ง
- ทำไม....ไม่ใช้ฐานเงินเดือนจริงในการคำนวณ ?

6,160	14,070	28,430
6,050	13,770	27,960
5,920	13,470	27,490
5,810	13,160	27,030
5,690	12,840	26,580
5,580	12,530	26,120
5,440	12,240	25,660
5,340	11,920	25,190
5,220	11,620	24,730
5,100	11,310	24,270
4,980	11,000	23,820
4,870	10,700	23,370
ระดับ 1	ระดับ 5	ระดับ 6

ตัวอย่าง การคำนวณเงินที่จะเลื่อน

ทั่วไป - ชำนาญงาน

35,220

28,970

22,720

16,450

22,710

10,190

เงินเดือน 23,370 บาท

= 28,970 x 6%

อัตราการเลื่อน	จำนวนเงิน	เงินที่ได้เลื่อน
6 %	1,738.2	1,740
5 %	1,448.5	1,450
4 %	1,158.8	1,160
3 %	869.1	870
2 %	579.4	580
1 %	289.1	290

เปรียบเทียบการเลื่อนเงินเดือน

ทั่วไป / ชำนาญงาน (เงินเดือน 23,370)

ระบบ (ซี)	ระบบแท่ง	
0.5 ชั้น ได้เลื่อน 450	2 % ได้เลื่อน 580	2.5 % ได้เลื่อน 730
1.0 ชั้น ได้เลื่อน 900	4 % ได้เลื่อน 1,160	4.5 % ได้เลื่อน 1,310
1.5 ชั้น ได้เลื่อน 1,360	5 % ได้เลื่อน 1,460	5.5 % ได้เลื่อน 1,600
1.5 ชั้น ได้เลื่อน 1,360	6 % ได้เลื่อน 1,740	6.5 % ได้เลื่อน 1,890
2.0 ชั้น ได้เลื่อน 1,820		7 % ได้เลื่อน 2,030

* ตามผลการประเมิน

ตัวอย่าง การคำนวณเงินที่จะเลื่อน

วิชาการ - ชำนาญการ

39,630

●
33,490

27,350

●
22,220

27,340

13,160

เงินเดือน 23,370 บาท

= 22,220 x 6%

อัตราการเลื่อน	จำนวนเงิน	เงินที่ได้เลื่อน
6 %	1,333.0	1,340
5 %	1,110	1,120
4 %	888.8	890
3 %	666.6	670
2 %	444.4	450
1 %	222.2	230

เปรียบเทียบการเลื่อนเงินเดือน

วิชาการ / ข้าราชการ (เงินเดือน 23,370)

ระบบ (ซี)	ระบบแบ่ง	
0.5 ชั้น ได้เลื่อน 450	2 % ได้เลื่อน 450	2.5 % ได้เลื่อน 560
1.0 ชั้น ได้เลื่อน 900	4 % ได้เลื่อน 890	4.5 % ได้เลื่อน 1,000
1.5 ชั้น ได้เลื่อน 1,360	5 % ได้เลื่อน 1,120	5.5 % ได้เลื่อน 1,230
1.5 ชั้น ได้เลื่อน 1,360	6 % ได้เลื่อน 1,340	6.5 % ได้เลื่อน 1,450
2.0 ชั้น ได้เลื่อน 1,820		7 % ได้เลื่อน 1,560

* ตามผลการประเมิน

เปรียบเทียบการเลื่อนเงินเดือน

$$= 28,970 \times 2.5\%$$

$$= 22,220 \times 2.5\%$$

(เงินเดือน 23,370)

ระบบ (ซี)	ทั่วไป / ชำนาญงาน	วิชาการ / ชำนาญการ
0.5 ชั้น ได้เลื่อน 450	2.5 % ได้เลื่อน 730	2.5 % ได้เลื่อน 560
1.0 ชั้น ได้เลื่อน 900	4.5 % ได้เลื่อน 1,310	4.5 % ได้เลื่อน 1,000
1.5 ชั้น ได้เลื่อน 1,360	5.5 % ได้เลื่อน 1,600	5.5 % ได้เลื่อน 1,230
1.5 ชั้น ได้เลื่อน 1,360	6.5 % ได้เลื่อน 1,890	6.5 % ได้เลื่อน 1,450
2.0 ชั้น ได้เลื่อน 1,820	7 % ได้เลื่อน 2,030	7 % ได้เลื่อน 1,560

* ตามผลการประเมิน (2 รอบ)

เปรียบเทียบการเลื่อนเงินเดือน

$$= 33,490 \times 2.5\%$$

$$= 28,970 \times 2.5\%$$

(เงินเดือน 27,490)

ระบบ (ซี)	ทั่วไป / ชำนาญงาน	วิชาการ / ชำนาญการ
0.5 ชั้น ได้เลื่อน 470	2.5 % ได้เลื่อน 730	2.5 % ได้เลื่อน 840
1.0 ชั้น ได้เลื่อน 940	4.5 % ได้เลื่อน 1,310	4.5 % ได้เลื่อน 1,510
1.5 ชั้น ได้เลื่อน 1,390	5.5 % ได้เลื่อน 1,600	5.5 % ได้เลื่อน 1,850
1.5 ชั้น ได้เลื่อน 1,390	6.5 % ได้เลื่อน 1,890	6.5 % ได้เลื่อน 2,180
2.0 ชั้น ได้เลื่อน 1,390 และค่าตอบแทนพิเศษ 578	7 % ได้เลื่อน 2,030 1,968	7 % ได้เลื่อน 2,350

* ตามผลการประเมิน (2 รอบ)

ทำไมถึงเป็นอย่างนี้

ทั่วไป - ชำนาญงาน

●	28,970	35,220
●	16,450	22,720
		22,710
		10,190

= 28,970 x 5.5%

= 28,970 x 5.5%

เงินเดือน	อัตราการเลื่อน	เงินที่ได้เลื่อน
23,370	5.5 %	1,600
27,490	5.5 %	1,600

ทำไมถึงเป็นอย่างนี้

วิชาการ - ชำนาญการ

●	39,630
33,490	27,350
●	27,340
22,220	13,160

$$= 22,220 \times 6\%$$

$$= 33,490 \times 6\%$$

เงินเดือน	อัตราการเลื่อน	เงินที่ได้เลื่อน
23,370	5.5 %	1,230
27,490	5.5 %	1,850
*ความแตกต่างช่วงเงินเดือน		

- หากมีข้อสงสัยเพิ่มเติมในเรื่องการเลื่อน
เงินเดือน สามารถสอบถามได้ที่เบอร์โทรศัพท์
1185,02-2250472