

## แนวทางการปรับปรุงโครงสร้างและการจัดอัตรากำลังของหน่วยงานกรุงเทพมหานคร

### ❖ การดำเนินการของสำนักงาน ก.ก.

๑. เวียนแจ้งผลการปรับปรุงภารกิจ อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานกรุงเทพมหานครที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้โปรดเห็นชอบ ให้หน่วยงานรับทราบและเตรียมความพร้อมการดำเนินการขั้นต่อไป

๒. จัดทำแนวทางและขั้นตอนการดำเนินการเวียนแจ้งหน่วยงานทราบ

๓. ให้คำปรึกษาแนะนำแก่หน่วยงานในการดำเนินการจัดทำข้อเสนอการปรับปรุงโครงสร้างและการจัดอัตรากำลังของหน่วยงานตามกรอบที่กำหนด

๔. พิจารณาเสนอความเห็นการปรับปรุงโครงสร้างและการจัดอัตรากำลังของแต่ละหน่วยงานต่อปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อนำเรียนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอ อ.ก.ก. ที่เกี่ยวข้องและนำเสนอ ก.ก. พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน พิจารณาให้ความเห็นชอบกรณีการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานที่ไม่กระทบต่อค่าใช้จ่ายด้านบุคคล การกลั่นกรองและให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ในเรื่องการตั้ง ยุบหรือเปลี่ยนแปลงโครงสร้างกรอบอัตรากำลังของหน่วยงาน

- อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่ง จำนวน ประเภท ตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งของข้าราชการ รวมทั้งพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงานภายใต้กรอบอัตรากำลังที่ ก.ก. กำหนด

- ก.ก. พิจารณาให้ความเห็นชอบการตั้ง ยุบ เปลี่ยนแปลง หรือการแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร และการกำหนดกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

### ❖ การดำเนินการของหน่วยงาน

๑. จัดเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ประกอบในการดำเนินการจัดทำข้อเสนอปรับปรุงโครงสร้างและการจัดอัตรากำลังของหน่วยงาน ได้แก่

- ข้อมูลพื้นฐาน เช่น วิสัยทัศน์ พันธกิจ อำนาจหน้าที่ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ อัตรากำลัง งบประมาณ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

- นโยบาย/แผนงาน/โครงการสำคัญของกรุงเทพมหานครที่หน่วยงานต้องรับผิดชอบตามแผนบริหารราชการหรือยุทธศาสตร์ของกรุงเทพมหานคร

- ข้อมูลสถิติต่างๆ เช่น ปริมาณงาน จำนวนลูกจ้างประจำ/ชั่วคราว/โครงการ เป็นต้น

- เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงโครงสร้างและการจัดอัตรากำลังของ (ชื่อหน่วยงาน) เพื่อทำหน้าที่ดำเนินการจัดทำข้อเสนอการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังของหน่วยงาน ประกอบด้วย

- |   |  |                             |
|---|--|-----------------------------|
| - | รองหัวหน้าหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย           | หัวหน้าคณะทำงาน             |
| - | หัวหน้าส่วนราชการ                            | คณะทำงาน                    |
| - | หัวหน้าส่วนราชการที่ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่ | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| - | เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่       | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

๓. สำหรับส่วนราชการในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงโครงสร้างและการจัดอัตรากำลังของ (ชื่อส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร) เพื่อทำหน้าที่ดำเนินการจัดทำข้อเสนอการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังของส่วนราชการ ประกอบด้วย

- |   |   |                      |
|---|---|----------------------|
| - | หัวหน้าส่วนราชการ   | หัวหน้าคณะทำงาน      |
| - | ผู้อำนวยการส่วนหรือหัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้างาน | คณะทำงาน             |
| - | ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสังกัด                                  | คณะทำงานและเลขานุการ |

๔. นำกรอบภารกิจพื้นฐานและภารกิจหลักของหน่วยงานที่ได้จากการศึกษาทบทวนและปรับปรุงภารกิจ บทบาท อำนาจหน้าที่ มาเป็นแนวทางในการจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในของหน่วยงาน
๕. กำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการภายในให้ชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อนกัน
๖. กำหนดระบบและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและโครงสร้างส่วนราชการใหม่
๗. จัดกรอบอัตรากำลัง เพื่อรองรับบทบาทภารกิจ และโครงสร้างส่วนราชการใหม่ โดยจำแนกประเภทเป็นข้าราชการ ลูกจ้าง หรือพนักงานกรุงเทพมหานคร
๘. จัดทำร่างข้อเสนอการปรับปรุงโครงสร้างและการจัดอัตรากำลังของหน่วยงานตามรูปแบบที่กำหนด นำเสนอ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน พิจารณาก่อนส่งให้สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการต่อไป

#### โดยมีขั้นตอนการปฏิบัติงานสรุปได้ ดังนี้

- คณะทำงานปรับปรุงโครงสร้างและการจัดอัตรากำลังของหน่วยงานจัดประชุมเพื่อร่วมกันพิจารณาและจัดทำข้อเสนอการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังตามรูปแบบที่กำหนด
- นำข้อเสนอการปรับปรุงโครงสร้างฯ ที่คณะทำงานปรับปรุงโครงสร้างและการจัดอัตรากำลังของหน่วยงานจัดทำขึ้นเสนอต่อ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนส่งให้สำนักงาน ก.ก.
- สำนักงาน ก.ก. เสนอปลัดกรุงเทพมหานครนำเรียนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อโปรดเห็นชอบก่อนนำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ สามัญ และ ก.ก. พิจารณาตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

สรุปขั้นตอนการปรับปรุงโครงสร้างและการจัดอัตรากำลังของหน่วยงานกรุงเทพมหานคร  
และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

