

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ 3/2548

วันจันทร์ที่ 21 มีนาคม 2548

ณ ห้องนพรัตน์ (O.R.)

สำนักนโยบายและแผนกรุงเทพมหานคร ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

1. นายชาญชัย สุนทรมัญญ์ กรรมการ ก.ก.  
(รองปลัดกระทรวงมหาดไทย  
ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย)
2. นางสาวครุณี บุญสิงห์ กรรมการ ก.ก.  
(รองเลขาธิการ ก.พ. ได้รับมอบหมาย  
จากเลขาธิการ ก.พ.)
3. นายเฉลียว อยู่สีมารักษ์ กรรมการ ก.ก.  
เลขาธิการ ก.ค.ศ.
4. นางอรอนงค์ มณีกาญจน์ กรรมการ ก.ก.  
(รองอธิบดีกรมบัญชีกลาง  
ได้รับมอบหมายจาก อธิบดีกรมบัญชีกลาง)
5. นายอภิรักษ์ โกษะโยธิน กรรมการ ก.ก.  
(ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร)
6. คุณหญิงณฐนนท ทวีสิน กรรมการ ก.ก.  
(ปลัดกรุงเทพมหานคร)
7. นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์ กรรมการ ก.ก.  
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
8. นายประยูร ครองยศ กรรมการ ก.ก.  
(ผู้แทนข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร)

/ 9. นายสมบูรณ์...



9. นายสมบุญ อานิกวงศ์ชัย  
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) กรรมการ ก.ก.
10. ร.ต.ต.เกรียงศักดิ์ โลหะชาละ  
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) กรรมการ ก.ก.
11. นายสำราญ ถาวรยศม์  
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) กรรมการ ก.ก.
12. ศาสตราจารย์ติน ประชัญฤทธิ์  
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) กรรมการ ก.ก.
13. นายสมยศ มีเทศน์  
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) กรรมการ ก.ก.
14. นางเพียงใจ วิศรุตรัตน  
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และ  
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.) กรรมการและเลขานุการ ก.ก.

#### ผู้ไม่น่าประหลาด

1. รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ประธาน ก.ก. (তিরাকার)

#### ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางศิริลักษณ์ สักกวัตร
2. นายวีระศักดิ์ ส่งเสริมสกุล
3. นางพิมพ์รัตน์ วงษ์รักษ์
4. นางสาวณัฐสุภา เขียวเม่น
5. นายฉัตรชัย ใจงาม
6. นางดาวรรณ ปัญญาภรณ์
7. นางสาววิภาภรณ์ สรวงพนากุล
8. นางสาวบุญศรี สมพีร์วงศ์

/ 9. นางกรรณิการ์...



9. นางกรรณิการ์ สังข์ประสิทธิ์
10. นางสาวลำอังก์ รอดบุญส่ง
11. นางสาวชนวันต์ ณ มงคล
12. นางอรพิน สุขสองห้อง
13. นางสาวพัลลภา เขี่ยมสอาด
14. นางสาวปัทนิพร สุธีระ

เริ่มประชุมเวลา 14.00 น.

ก่อนการประชุม นางเพียงใจ วิศรุตรัตน์ หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. กรรมการและเลขานุการ ก.ก. ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า นายเสริมศักดิ์ พงษ์พานิช รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ซึ่งได้รับมอบหมายจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ประธาน ก.ก. ดิศราขการ และได้เสนอนายสำราญ ฉาวรายุศม์ กรรมการ ก.ก. เป็นประธานในที่ประชุม เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 18 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ซึ่งกรรมการทุกท่านเห็นชอบ

จากนั้น ประธานได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

#### วาระที่ 1

เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

#### วาระที่ 2

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ก.ก.)  
ครั้งที่ 2/2548 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2548

มติ ก.ก. รับรอง

/ เรื่องเพื่อพิจารณา...



เรื่องเพื่อพิจารณา

วาระที่ 3

**เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร  
สายงานบริหารในสถานศึกษา เกณฑ์คุณภาพ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. 2548**

กรุงเทพมหานครขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครู  
กรุงเทพมหานครสายงานบริหารในสถานศึกษาเป็นตำแหน่งซึ่งรับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น  
ตาม กฎ ก.ค. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2535) ข้อ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 ตามหลักเกณฑ์และ  
วิธีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูสายงานบริหารในสถานศึกษา  
เกณฑ์คุณภาพ จำนวน 2 ตำแหน่ง ดังนี้

1. โรงเรียนวัดใหม่กระทู้มลิ้ม สำนักงานเขตหนองจอก จากตำแหน่งอาจารย์ใหญ่  
รับเงินเดือนในระดับ 6-7 เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน รับเงินเดือนในระดับ 7-8  
จำนวน 1 ตำแหน่ง

2. โรงเรียนตำบลชุมทอง (ประชาอุทิศ) สำนักงานเขตลาดกระบัง จากตำแหน่ง-  
ครูใหญ่ รับเงินเดือนในระดับ 5-6 เป็นตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ รับเงินเดือนในระดับ 6-7  
จำนวน 1 ตำแหน่ง

สืบเนื่องจาก มติ ก.ค. ครั้งที่ 6/2544 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2544 อนุมัติให้นำ-  
หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูสายงานบริหารในสถานศึกษา  
เกณฑ์คุณภาพ ของ ก.ค. มาใช้ถือปฏิบัติกับกรุงเทพมหานคร โดยปรับปรุงแก้ไขในส่วนของวิธีการ  
และตอนที่ 3 สภาพที่ตั้ง และคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครได้มีประกาศ ลงวันที่ 6  
สิงหาคม พ.ศ. 2544 แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินสถานศึกษา เกณฑ์คุณภาพ  
สังกัดกรุงเทพมหานคร เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินสถานศึกษาที่เสนอขอปรับปรุงการ-  
กำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูสายงานบริหารในสถานศึกษาให้เป็นตำแหน่งซึ่งรับ-

/ เงินเดือนในระดับ...



เงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งเกณฑ์การประเมินสถานศึกษา เกณฑ์คุณภาพ กำหนดให้มีองค์ประกอบและคะแนน แบ่งเป็น 3 ตอน รวม 1,000 คะแนน ดังนี้

ตอนที่ 1	ปริมาณงาน	150	คะแนน
ตอนที่ 2	คุณภาพของงาน	800	คะแนน
ตอนที่ 3	สภาพที่ตั้ง	50	คะแนน
เกณฑ์คะแนนตัดสิน	- ตำแหน่งอาจารย์ใหญ่	665	คะแนน
	- ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	795	คะแนน

คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินสถานศึกษาฯ ได้ตรวจสอบและประเมินสถานศึกษาทั้ง 2 โรงเรียน เรียบร้อยแล้ว โดยปรากฏผลการประเมิน ดังนี้

1. โรงเรียนวัดใหม่กระทุ่มล้ม ประเมินได้ 802 คะแนน
2. โรงเรียนตำบลชุมทอง (ประชาอุทิศ) ประเมินได้ 711 คะแนน

#### **ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.**

สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้ว เห็นควรนำเสนอขออนุมัติ ก.ก. ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สายงานบริหารในสถานศึกษา เป็นตำแหน่งซึ่งรับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูสายงานบริหารในสถานศึกษา เกณฑ์คุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2548 จำนวน 2 ตำแหน่ง ดังนี้

1. โรงเรียนวัดใหม่กระทุ่มล้ม สำนักงานเขตหนองจอก จากตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ รับเงินเดือนในระดับ 6-7 เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน รับเงินเดือนในระดับ 7-8 จำนวน 1 ตำแหน่ง

2. โรงเรียนตำบลชุมทอง (ประชาอุทิศ) สำนักงานเขตลาดกระบัง จากตำแหน่งครูใหญ่ รับเงินเดือนในระดับ 5-6 เป็นตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ รับเงินเดือนในระดับ 6-7 จำนวน 1 ตำแหน่ง

/ โดยการแต่งตั้ง...





โดยการแต่งตั้งให้แต่งตั้งได้เฉพาะผู้ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเท่านั้น หากภายหลังตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่างลงไม่ว่ากรณีใดให้ปรับลดตำแหน่งนั้นต่ำลงเป็นตำแหน่งตามเกณฑ์ปกติต่อไป พร้อมทั้งรายงานให้ ก.ก. ทราบ

**มติ อ.ก.ก.เกี่ยวกับการศึกษา** ในการประชุมครั้งที่ 2/2548 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2548 มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

**ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.**

เนื่องจากการปรับปรุงการกำหนดและแต่งตั้งข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สายงานบริหารในสถานศึกษา เป็นตำแหน่งซึ่งรับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์ และวิธีการฯ ของเกณฑ์คุณภาพ จะพิจารณาจากคุณภาพของงานมากกว่าปริมาณงาน โดยผู้ขอ-ประเมินจะต้องมีความพร้อม เพื่อให้คณะกรรมการประเมินได้ และต้องดำรงตำแหน่งใน ตำแหน่งที่จะประเมินอย่างน้อย 2 ปี ซึ่งเป็นการสร้างโอกาสก้าวหน้าให้แก่ข้าราชการครู กรุงเทพมหานครมากขึ้น แต่ปัจจุบันการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของสถานศึกษา ยังมีจำนวนไม่มากเท่าที่ควร จึงควรมีการสำรวจและตรวจสอบว่า ผู้บริหารสถานศึกษาที่มี คุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ แต่ยังไม่ได้นำเสนอขอประเมินเป็นเพราะเหตุใด และผู้บริหาร สถานศึกษาที่มีคุณสมบัติไม่ครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีจำนวนเท่าใด ทั้งนี้เพื่อเป็นข้อมูล ในการหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขต่อไป

**มติ ก.ก.** อนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สายงานบริหารในสถานศึกษา เป็นตำแหน่งซึ่งรับเงินเดือนในระดับสูงตามหลักเกณฑ์ และ วิธีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูสายงานบริหารในสถานศึกษา เกณฑ์คุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 จำนวน 2 ตำแหน่ง ดังนี้

1. โรงเรียนวัดใหม่กระทู้มลิ้ม สำนักงานเขตหนองจอก จากตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ รับเงินเดือนในระดับ 6-7 เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน รับเงินเดือนในระดับ 7-8 จำนวน 1 ตำแหน่ง

/ 2. โรงเรียน...



2. โรงเรียนตำบลชุมทอง (ประชาอุทิศ) สำนักงานเขตลาดกระบัง จากตำแหน่ง-  
ครูใหญ่ รับเงินเดือนในระดับ 5-6 เป็นตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ รับเงินเดือนในระดับ 6-7  
จำนวน 1 ตำแหน่ง

โดยการแต่งตั้งให้แต่งตั้งได้เฉพาะผู้ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเท่านั้น  
หากภายหลังตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่างลงไม่ว่ากรณีใดให้ปรับลดตำแหน่งนั้นต่ำลง  
เป็นตำแหน่งตามเกณฑ์ปกติต่อไป พร้อมทั้งรายงานให้ ก.ก. ทราบ และเพื่อให้การปรับปรุง  
การกำหนดตำแหน่งฯ ตามเกณฑ์คุณภาพ เป็นการสร้างโอกาสก้าวหน้าให้แก่ข้าราชการครู  
กรุงเทพมหานคร จึงมอบหมายให้กรุงเทพมหานครสำรวจและตรวจสอบว่า ผู้บริหารสถานศึกษา  
ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์แต่ยังไม่ได้รับเสนอขอประเมินเป็นเพราะเหตุใด และผู้บริหาร  
สถานศึกษาที่มีคุณสมบัติไม่ครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดมีจำนวนเท่าใด ทั้งนี้เพื่อเป็น  
ข้อมูลในการหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขต่อไป

#### วาระที่ 4

#### เรื่อง ขออนุมัติรับโอนข้าราชการ

กรุงเทพมหานคร ขออนุมัติรับโอนนางปาริสุทธิ์ หาญพูนวิทยา อายุ 39 ปี  
7 เดือน คุณวุฒิการศึกษาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางวิทยาศาสตร์  
การแพทย์คลินิก (วิทยาเอ็นโคคอนต์) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งทันตแพทย์ 8 วช.  
(ด้านทันตกรรม) กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ สำนักงานสาธารณสุข  
จังหวัดเชียงราย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข รับเงินเดือนในอันดับ  
ท 8 ชั้น 20,770 บาท (1 ตุลาคม 2547) มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทันตแพทย์ 8 วช. (ด้านทันตสาธารณสุข) (ตำแหน่งเลขที่ กทส.41)  
ฝ่ายทันตกรรมพิเศษ 1 กองทันตสาธารณสุข สำนักอนามัย รับเงินเดือนในอันดับ ท.8  
ชั้น 20,770 บาท (1 ตุลาคม 2547)

/ ความเห็นของ



**ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.**

สำนักงาน ก.ก. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คุณวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต เป็นคุณวุฒิที่ ก.ก. กำหนดให้ใช้วิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ แทนการสอบแข่งขันในปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 – พ.ศ. 2549 และ ถึงแม้ว่าปัจจุบัน นางปาริสุทธิ์ หาญพูนวิทยา ดำรงตำแหน่งทันตแพทย์ 8 วช. (ด้านทันตกรรม) ก็สามารถโอนมาดำรงตำแหน่งทันตแพทย์ 8 วช. (ด้านทันตสาธารณสุข) ซึ่งเป็นคนละด้านกันได้ เนื่องจากมติ ก.ก. ครั้งที่ 6/2547 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2547 ได้จัดกลุ่มตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงาน เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน (กลุ่มที่ 18 ตำแหน่งทันตแพทย์ ด้านทันตกรรม และกลุ่มที่ 19 ตำแหน่งทันตแพทย์ ด้านทันตสาธารณสุข) เพื่อให้ผู้ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งทันตแพทย์ สามารถย้าย ย้ายสับเปลี่ยน รับโอน หรือบรรจุกลับไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทันตแพทย์ ระหว่างกลุ่มได้ ประกอบกับสำนักกอนามัยมีความประสงค์จะรับโอนข้าราชการรายนี้ เนื่องจาก เป็นตำแหน่งที่ขาดแคลนและหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้ยาก ดังนั้น จึงเห็นควรรับโอนนางปาริสุทธิ์ หาญพูนวิทยา ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งทันตแพทย์ 8 วช. (ด้านทันตกรรม) กลุ่มงาน ทันตกรรม โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข รับเงินเดือนในอันดับ ท. 8 ชั้น 20,770 บาท (1 ตุลาคม 2547) มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทันตแพทย์ 8 วช. (ด้านทันตสาธารณสุข) (ตำแหน่งเลขที่ กทส.41) ฝ่ายทันตกรรมพิเศษ 1 กองทันตสาธารณสุข สำนักกอนามัย โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท. 8 ชั้น 20,770 บาท (1 ตุลาคม 2547) และให้เทียบระยะเวลาการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในตำแหน่งและระดับที่เคยดำรงอยู่เดิมก่อน โอนมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในระดับนั้น ๆ เพื่อประโยชน์ในการ รับคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้มีเงื่อนไขว่าต้องปฏิบัติ ราชการให้กรุงเทพมหานครเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น เว้นแต่ ลาออกจากราชการ

/ มติ อ.ก.ก.





**มติ อ.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ** ในการประชุม ครั้งที่ 3/2548 เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2548 มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณา อนุมัติตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

**มติ ก.ก.** อนุมัติรับโอนนางปาริสุทธิ์ หาญพูนวิทยา ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง-  
ทันตแพทย์ 8 วช. (ด้านทันตกรรม) กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข  
รับเงินเดือนในอันดับ ท 8 ชั้น 20,770 บาท มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ  
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทันตแพทย์ 8 วช. ด้านทันตสาธารณสุข (ตำแหน่งเลขที่ กทส.41)  
ฝ่ายทันตกรรมพิเศษ 1 กองทันตสาธารณสุข สำนักอนามัย โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท 8  
ชั้น 20,770 บาท (1 ตุลาคม 2547) และให้เทียบระยะเวลาการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ในตำแหน่งและระดับที่เคยดำรงอยู่เดิมก่อน โอนมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ  
เท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในระดับนั้น ๆ เพื่อประโยชน์ในการ  
รับคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้มีเงื่อนไขว่าต้องปฏิบัติ  
ราชการให้กรุงเทพมหานครเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น เว้นแต่  
ลาออกจากราชการ

/ วาระที่ 5



วาระที่ 5

**เรื่อง การปรับโครงสร้างรูปแบบการปกครองของกรุงเทพมหานคร**

ร.ต.ต.เกรียงศักดิ์ โลหะชาละ กรรมการ ก.ก. ได้นำเสนอที่ประชุมว่า ก.ก. ควรมีบทบาทในการพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับ โครงสร้างรูปแบบการปกครอง ของกรุงเทพมหานครด้วย เพื่อจัดได้สะท้อนแนวคิดรูปแบบการปกครองที่มีความเหมาะสม กับการบริหารราชการของกรุงเทพมหานคร ที่มุ่งให้ประชาชนได้รับประ โยชน์สูงสุด ทั้งนี้ เพื่อเป็นอีกแนวทางหนึ่งในการสนับสนุนกรุงเทพมหานคร ซึ่งประกอบด้วยฝ่ายบริหาร ฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำ ได้มีการรวมกลุ่มเพื่อแสดงความคิดเห็น และกำหนดรูปแบบ การบริหารราชการของกรุงเทพมหานครให้มีความเหมาะสมที่สุดเพื่อนำเสนอผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบ

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

ที่ประชุมเห็นด้วยกับการให้ ก.ก. มีบทบาทในการแสดงความคิดเห็น การ-ปรับโครงสร้างรูปแบบการปกครองของกรุงเทพมหานคร ตามที่ ร.ต.ต.เกรียงศักดิ์ โลหะชาละ เสนอและ ได้ให้ความเห็นเรื่องดังกล่าวในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. ควรนำผลการศึกษาของสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ ที่ให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับ โครงสร้างรูปแบบการปกครองของกรุงเทพมหานคร ไว้ว่า ปัญหาการบริหารราชการของกรุงเทพมหานครไม่ได้เกิดจากปัญหาด้านโครงสร้าง แต่เป็น-ปัญหาด้านความสัมพันธ์ระหว่างกรุงเทพมหานครกับภาครัฐ ในเรื่องของการกระจายอำนาจ เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีอำนาจในการบริหารราชการตามที่กฎหมายกำหนด และปัญหา โครงสร้างและการบริหารจัดการภายในของกรุงเทพมหานครว่าควรกระจายอำนาจให้ สำนักงานเขตให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างเบ็ดเสร็จ ยกเว้นในงานโครงการที่ต้อง ใช้เทคโนโลยีสูง มาพิจารณาด้วย

/ 2. ควรศึกษา...



2. ควรศึกษาการปรับโครงสร้างการบริหารราชการของกรุงเทพมหานคร  
ในเชิงบูรณาการด้วย โดยนำเสนอภารกิจที่กรุงเทพมหานครควรจะต้องเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบ  
ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา และตำรวจท้องถิ่น นอกเหนือ  
จากการปรับโครงสร้างรูปแบบการปกครอง ทั้งนี้ โดยยึดถือประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ  
เป็นเป้าหมายสูงสุด โดยการตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย ฝ่ายบริหาร ฝ่ายการเมือง และ  
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อศึกษาและดำเนินการในเรื่องการปรับโครงสร้างรูปแบบ  
การปกครองของกรุงเทพมหานครอย่างต่อเนื่องและชัดเจน เพื่อจักได้เป็นข้อมูลเผยแพร่  
ให้ประชาชนได้รับทราบ และนำไปสู่การทำประชาพิจารณ์ต่อไป

**มติ ก.ก.** มอบหมายให้สำนักงาน ก.ก. ศึกษา เรื่องการกระจายอำนาจตามที่สถาบัน-  
ที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการได้ให้ความเห็นในการปรับโครงสร้างรูปแบบ  
การปกครองของกรุงเทพมหานคร รวมทั้งการปรับโครงสร้างการบริหารราชการของ  
กรุงเทพมหานครในเชิงบูรณาการ เพื่อนำเสนอ ก.ก. พิจารณาให้ความเห็น เพื่อจักได้เป็น  
ข้อมูลในการนำเสนอให้กรุงเทพมหานครได้รับทราบและเป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป

/ เรื่องเพื่อทราบ...



ลับ

- 12 -

เรื่องเพื่อทราบ

วาระที่ 1

เรื่อง รายงานการดำเนินการแทน ก.ก.ของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจาก  
ราชการและ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบการและการอุทธรณ์

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ 10/2535 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2535  
ให้สำนักงาน ก.ก. นำมติ อ.ก.ก.วิสามัญในฐานะทำการแทน ก.ก. เสนอ ก.ก.เพื่อทราบทุกเรื่อง  
สำนักงาน ก.ก. จึงขอรายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญ  
เกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบการ และ  
การอุทธรณ์ เพื่อโปรดทราบ ดังนี้

1. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ได้มีมติในการประชุม  
ครั้งที่ 2/2548 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2548 ดังนี้

ลับ





ลับ

- 13 -

ลับ

/ 1.2 รับทราบการ.....



ลับ

- 14 -

/ ความเห็นของ

ลับ



ลับ

- 15 -

ลับ

/ ความเห็นของ.....



/ ความเห็นของ...

ลับ





/ 1.5.2 รึบทราบการ. ...

ถึบ



ลับ

- 18 -

ลับ

/ ต่อมาเมื่อวันที่.....



ลับ

- 19 -

/ บุคคลผู้มี.....

ลับ



/ และการสอบปากคำ....

ลับ





ลับ

- 21 -

/ 2. ให้กรุงเทพมหานคร.....

ลับ



ลับ

- 22 -

/ ซึ่ง นายสำฤทธิ.....

ลับ



ลับ

- 23 -

ลับ

/ ซึ่งทำการต่อเติม.....



ลับ

- 24 -

/ 1. นำเสนอวัตถุประสงค์.....

ลับ





ลับ

- 25 -

/ มหานครว่าด้วย.....

ลับ



ลับ

- 26 -

/ 1.8 รับทราบการ.....

ลับ



ลับ

- 27 -

2. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบการและการอุทธรณ์ ได้มีมติ  
ในการประชุม ครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2548  
อุทธรณ์คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์และตรวจสอบการดำเนินการทางวินัย

ลับ

/ นายชุตติวัน.....



ลับ

- 28 -

ลับ



ลับ

/ 1. ประเด็น.....



มติ ก.ก.      รับทราบ

/ วาระที่ 2...

ถัด





วาระที่ 2

เรื่อง รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา  
และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ 10/2535 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2535  
มอบหมายให้สำนักงาน ก.ก. นำมติ อ.ก.ก.วิสามัญในฐานะทำการแทน ก.ก. เสนอ ก.ก. เพื่อทราบ  
ทุกเรื่อง

สำนักงาน ก.ก. จึงขอรายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญ  
เกี่ยวกับการศึกษา และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ  
เพื่อโปรดทราบ ดังนี้

1. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา มีมติในการประชุมครั้งที่ 2/2548  
เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2548 ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

1.1 อนุมัติกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งอาจารย์ 2 รับเงินเดือนในระดับ 7  
ให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 จำนวน 2 ราย ดังนี้

- นางสุภัชชา แก้วผณี ก โรงเรียนสามเสนนอก  
สำนักงานเขตดินแดง
- นางประทิน มุสิกะวัน ก โรงเรียนวัดราชโกษา  
สำนักงานเขตลาดกระบัง

1.2 ไม่อนุมัติกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งผู้อำนวยการโรงเรียน รับเงินเดือน  
ในระดับ 8 ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ 9 จำนวน 3 ราย ดังนี้

- นายแรม มุลชาติ ก โรงเรียนวัดราษฎร์บำรุง  
(งามศิริวิทยาคาร)  
สำนักงานเขตบางแค
- นายวิศิษฐ์ สุปินานนท์ ก โรงเรียนวัดบำเพ็ญเหนือ  
สำนักงานเขตมีนบุรี
- นายปราโมทย์ จิรธรรม ก โรงเรียนบางชัน (ปิ่นวิทยานุสรณ์)  
สำนักงานเขตคลองสามวา

/ 1.3 ไม่อนุมัติ...



1.3 ไม่นุมัติกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งศึกษานิเทศน์ 8 หน่วยศึกษานิเทศก์  
สำนักงานการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ 9 จำนวน 2 ราย ดังนี้

- นางสาวลัดดา จิตริเหิม
- นายรัฐภูมิ หลอมประโคน

1.4 ไม่นุมัติกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งนางโสภณา บุญยะกลิ่น  
ศึกษานิเทศก์ 7 ฝ่ายนิเทศ กลุ่มสร้างเสริมลักษณะนิสัย หน่วยศึกษานิเทศก์ สำนักงานการศึกษา  
ให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ 8

1.5 รับทราบการรายงานผลการประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการครู  
กรุงเทพมหานคร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547  
(ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2546 - 30 กันยายน 2547) ที่ผ่านการพิจารณาของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่ง  
ทางวิชาการ (ตุลาคม 2546 - กุมภาพันธ์ 2547) และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา (มีนาคม 2547-  
กันยายน 2547) โดยพิจารณาคำขอประเมิน จำนวน 84 ราย มีมติให้ผ่านการประเมิน จำนวน 47  
ราย คิดเป็นร้อยละ 55.95 ไม่ผ่านการประเมิน จำนวน 37 ราย คิดเป็นร้อยละ 40.05 ของจำนวน  
ผู้เข้ารับการประเมินทั้งหมด โดยจำแนกตามตำแหน่งและระดับต่าง ๆ ได้ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวน	ผ่านการประเมิน	ไม่ผ่านการประเมิน
1.	ผู้อำนวยการโรงเรียน รับเงินเดือนในระดับ 9	12	2	10
2.	ศึกษานิเทศก์ 9	2	-	2
3.	อาจารย์ 3 รับเงินเดือนในระดับ 9	9	3	6
	รวม	23	5	18
4.	ศึกษานิเทศก์ 8	6	6	-
5.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รับเงินเดือนในระดับ 8	4	4	-
6.	อาจารย์ 3	51	32	19
	รวม	61	42	19
	รวมทั้งหมด	84	47	37

/ อ.ก.ก.พิจารณา...



อ.ก.ก.พิจารณาเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ผ่านการประเมินของกระทรวง-  
ศึกษาธิการแล้ว เห็นว่ามีจำนวนผู้ผ่านการประเมินในภาพรวมใกล้เคียงกัน โดย  
ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครมีผู้ผ่านการประเมินมากกว่าและมีความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

1. จากข้อสังเกตของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะพบว่าข้าราชการครู  
กรุงเทพมหานครส่วนใหญ่ไม่ติดตามความก้าวหน้าทางด้านวิชาการ กรุงเทพมหานครจึงควร  
สนับสนุนข้าราชการครูกรุงเทพมหานครให้มีการพัฒนาหลักวิชาการใหม่ ๆ เพื่อนำไปสู่การ  
พัฒนาการเรียนการสอนและเพิ่มเติมความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำผลงานทางวิชาการ  
เพื่อให้ผลงานทางวิชาการมีคุณภาพ

2. ให้สำนักงานการศึกษา ดำเนินการอบรมข้าราชการครูกรุงเทพมหานครเป็นราย-  
วิชาในลักษณะอบรมเชิงปฏิบัติการโดยดำเนินการในช่วงปิดภาคฤดูร้อน และให้สำนักงาน ก.ก.  
จัดทำโครงการสัมมนาร่วมกันระหว่างผู้ทรงคุณวุฒิแต่ละสาขาด้วย

2. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ  
มีมติในการประชุมครั้งที่ 3/2548 เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2548 ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

2.1 อนุมัติกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเป็น  
ระดับสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์เฉพาะตัวของสายงานที่เริ่มต้น  
จากระดับ 1 ระดับ 2 และระดับ 3 จำนวน 391 ราย คือ

- กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 6 จำนวน 159 ราย
- กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 7 จำนวน 232 ราย

โดยกำหนดวันที่มีผลในการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นที่นำเสนอ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการ  
การกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบพิจารณาอนุมัติ ในครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่  
6 มกราคม 2548 ครั้งที่ 2/2548 เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2548 และครั้งที่ 3/2548 เมื่อวันที่  
3 มีนาคม 2548 โดยให้มีผลในวันเดียวกันคือวันที่ 3 มีนาคม 2548

/ 2.2 เห็นชอบ.....



2.2 เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณางานที่เกี่ยวข้องกันตาม  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อทำหน้าที่พิจารณางานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนด  
ตำแหน่งในเบื้องต้น และนำเสนอ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือน  
และการสอบ เพื่อพิจารณาต่อไป ดังนี้

1. นายพลพันธ์ ไกรเสริม ประธานกรรมการ  
(ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาชุมชน)
2. นางศิริลักษณ์ ตักกวัตร กรรมการ  
(ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.)
3. หัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง กรรมการ  
ที่พิจารณาหรือผู้แทนซึ่งประธานกรรมการฯ  
กำหนด
4. ผู้อำนวยการกองทะเบียนประวัติข้าราชการ กรรมการ  
สำนักงาน ก.ก.
5. ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. กรรมการ
6. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรรมการ  
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
7. นางสาวศศิพร นามศรี กรรมการ  
(หัวหน้าฝ่ายทะเบียนประวัติและการสอบ  
กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร)
8. นายฉัฐพงศ์ ดิษยบุตร กรรมการ  
(เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 กองกลาง  
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร)
9. ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก. กรรมการและเลขานุการ
10. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 7 หรือ 8 ว กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ  
กลุ่มงานมาตรฐานคุณสมบัติบุคคล  
กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก.

/ 11. เจ้าหน้าที่.....



11. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 7 ผู้ช่วยเลขานุการ  
กลุ่มงานมาตรฐานคุณสมบัติบุคคล  
กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก.
12. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 6 ผู้ช่วยเลขานุการ  
กลุ่มงานมาตรฐานคุณสมบัติบุคคล  
กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก.

มติ ก.ก. รับทราบ

วาระที่ 3

**เรื่อง กำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร**

ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2547 ได้กำหนดวันประชุม ก.ก. ทุกวันจันทร์ที่สามของเดือน เวลา 14.00 น.

ดังนั้น การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป (ครั้งที่ 4/2548) กำหนดในวันจันทร์ที่ 18 เมษายน 2548 เวลา 14.00 น.

มติ ก.ก. รับทราบ

**เลิกประชุมเวลา** 15.30 น.



(นางเพียงใจ วิศุทธิ์รัตน)  
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.  
กรรมการและเลขานุการ ก.ก.  
ผู้จัดรายงานการประชุม