

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ 9/2548

วันจันทร์ที่ 19 กันยายน 2548

ณ ห้องนพรัตน์ (O.R.) ชั้น 5

สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

1. นายชาญชัย สุนทรมัญญ์ กรรมการ ก.ก.
(รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้รับมอบหมาย
จากปลัดกระทรวงมหาดไทย)
2. นายเฉลียว อยู่สีมารักษ์ กรรมการ ก.ก.
(เลขาธิการ ก.ค.ศ.)
3. นางอรอนงค์ มณีกาญจน์ กรรมการ ก.ก.
(รองอธิบดีกรมบัญชีกลาง
ได้รับมอบหมายจาก อธิบดีกรมบัญชีกลาง)
4. นายอภิรักษ์ โกษะโยธิน กรรมการ ก.ก.
(ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร)
5. คุณหญิงฉันทนท ทวีสิน กรรมการ ก.ก.
(ปลัดกรุงเทพมหานคร)
6. นายตลอด จรูญรัตน์ กรรมการ ก.ก.
(รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ได้รับมอบหมายจากปลัดกรุงเทพมหานคร
ประชุมแทนในวาระที่ 4 และวาระที่ 8 และวาระเพื่อทราบ)
7. นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์ กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)

/ 8. นายประยูร



- | | |
|---|------------------------------|
| 8. นายประยูร ครอบยศ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| 9. นายสมบูรณ์ อานิกวงศ์ชัย
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| 10. ร.ต.ต.เกรียงศักดิ์ โลหะชาละ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| 11. นายสำราญ ถาวรายุศม์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| 12. ศาสตราจารย์ดิ้น ปรัชญาพฤทธิ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| 13. นายสมยศ มีเทศน์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| 14. นางเพียงใจ วิศรุตรัตน์
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และ
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.) | กรรมการและ
เลขานุการ ก.ก. |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|-------------------------------------|--------------------------|
| 1. รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย | ประธาน ก.ก. (ติตราชการ) |
| 2. เลขาธิการ ก.พ. | กรรมการ ก.ก. (ติตราชการ) |

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายสุรพล พงษ์ทัตศิริกุล
2. นายวีระศักดิ์ ส่องเสริมสกุล
3. นางพิมลรัตน์ วงษ์รักษ์
4. นางสาวณัฐสุภา เขียวเม่น
5. นายฉัตรชัย ใจงาม

/ 6. นางดาวรรณ ...



6. นางดาวรรณ ปัญญาภรณ์
7. นายประพัฒน์ ชีรพงศ์ธร
8. นางสาววิภาภรณ์ สรรวงพนากุล
9. นางสาวชี่ลารัตน์ วุฒิวรารังค์
10. นางภรณ์ เดชเจริญ
11. นางสาววราภรณ์ วิญญรัตน์
12. นางกรรณิการ์ สังข์ประสิทธิ์
13. นางสาวสำอางค์ รอดบุญส่ง
14. นายณัฐพงศ์ คิชขบุตร
15. นางมาลี คหัทธูา
16. นางบุษกร วีระเชียร
17. นางสาวน้ำเพชร ชาญภิญโญ
18. นางศุภยา ต้นประคองสุข
19. นางอรพิน สุขสองห้อง
20. นายวิเชียร ธนสินสวัสดิ์
21. นางสาวสันตยา ชูเชิด
22. นางสาวพัลลภา เอี่ยมสอาด
23. นางสาวธัญลักษณ์ เกริกไกววัล
24. นางสาวปัทนีพร สุธีระ

เริ่มประชุมเวลา 14.00 น.

ก่อนการประชุม นางเพียงใจ วิสสุตรัตน์ หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. กรรมการ-
และเลขานุการ ก.ก. ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า นายเสริมศักดิ์ พงษ์พานิช รัฐมนตรีช่วย-
ว่าการกระทรวงมหาดไทย ซึ่งได้รับมอบหมายจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

/ ประธาน ก.ก....



ประธาน ก.ก. ดิทรราชการ และได้เสนอนายสำราญ ถาวรายุศม์ กรรมการ ก.ก. เป็นประธานในที่ประชุม เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 18 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ซึ่งกรรมการทุกท่านเห็นชอบ

จากนั้น ประธานได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

วาระที่ 1

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

วาระที่ 2

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ก.ก.)

ครั้งที่ 8/2548 เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2548

มติ ก.ก. รับรอง

เรื่องเพื่อพิจารณา

วาระที่ 3

เรื่อง ขออนุมัติคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครู

เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

กรุงเทพมหานครขออนุมัติคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครู ซึ่งสอนอยู่ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานครตำแหน่งอาจารย์ 1 รับเงินเดือนในระดับ 3 แทนการสอบแข่งขัน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่กรุงเทพมหานครเสนอ

/ สืบเนื่องจาก...



สืบเนื่องจากสำนักการศึกษาได้นำเสนอคณะผู้บริหารของกรุงเทพมหานครขอ
คัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครู ซึ่งสอนอยู่ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร เพื่อบรรจุ
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร จำนวน 1,205 อัตรา เพื่อแก้ไขปัญหาการ
ขาดแคลนอัตรากำลังข้าราชการครู ที่มีอัตราว่างตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2548 จำนวน 2,738
อัตรา สำหรับอัตราว่างที่ยังเหลือจำนวน 1,533 อัตรา จะใช้วิธีการสอบแข่งขัน ทั้งนี้ เพื่อให้
เป็นไปตามนัยมาตรา 45 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ. 2547 ซึ่งบัญญัติให้การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ แต่หากมีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษก็อาจ
คัดเลือกโดยวิธีอื่นได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามมาตรา 50 โดย
ปัจจุบัน ก.ค.ศ. ยังมีได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษไว้ จึงให้ถือ
ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 1502/ว 1
ลงวันที่ 14 มกราคม 2526 และที่ ศธ 1304 (สนร.)/ว 1 ลงวันที่ 6 พฤษภาคม 2540 ไปก่อน
ซึ่งได้กำหนดให้ใช้การคัดเลือกแทนการสอบแข่งขันได้ 3 กรณี ได้แก่ กรณีการบรรจุและ
แต่งตั้งผู้ได้รับทุนของรัฐบาลเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ กรณีการบรรจุและ
แต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในวิชาชีพที่ขาดแคลนที่ ก.ค.ศ.จะกำหนด และกรณีอื่นที่ ก.ค.ศ.อนุมัติ
ซึ่งหมายถึงกรณีที่มีเหตุพิเศษ อาทิ เป็นไปตามนโยบายปฏิรูปการศึกษา การบรรจุและแต่งตั้ง
นักเรียนทุนครูทายาท หรือกรณีประกาศรับสมัครสอบแข่งขันแล้วไม่มีผู้มาสมัคร เป็นต้น
ซึ่งคณะผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ได้พิจารณาเรื่องการขออนุมัติคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่งครู เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม
2548 เห็นว่ามีข้อดีคือ สามารถบรรจุและแต่งตั้งได้รวดเร็วกว่าการสอบแข่งขัน ทำให้ได้
ข้าราชการครูที่มีประสบการณ์การสอน ผ่านการฝึกอบรมของกรุงเทพมหานคร และเป็น
ประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานคร แต่ในขณะเดียวกันมีข้อเสียคือ เป็นการปฏิบัติที่ไม่เป็น
ไปตามหลักเกณฑ์และอาจเกิดการเรียกร้องจากลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งอื่นได้
ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้สำนักการศึกษาคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครู ซึ่งสอนอยู่ใน
โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

/ ตามหลักเกณฑ์...



ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานการศึกษาเสนอ สรุปได้ว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครูที่ปฏิบัติงานในอัตราที่ได้รับจัดสรรงบประมาณเป็น ค่าจ้างชั่วคราวจากงบประมาณของกรุงเทพมหานครและได้ปฏิบัติหน้าที่เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 3 ปี โดยจะต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนด สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรีทางคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ คอมพิวเตอร์ หรือภาษาอังกฤษ ที่ไม่มีความรู้พื้นฐานทางวิชาชีพครู เมื่อได้ รับการบรรจุแล้วจะต้องศึกษาให้มีความรู้พื้นฐานทางวิชาชีพครูภายในระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้ง ส่วนวิธีการคัดเลือกเป็นไปตามหลักสูตรการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ ศธ 1504/ว 9 ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2529 โดยอนุโลม

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. เห็นควรนำเสนอ ก.ค. เพื่อพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

1. ให้สำนักงานศึกษาคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครู ซึ่งสอนอยู่ในโรงเรียน สังกัดกรุงเทพมหานครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งอาจารย์ 1 รับเงินเดือนในระดับ 3 แทนการสอบแข่งขัน
2. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครูเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตามที่กรุงเทพมหานครเสนอ

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก. อ.ก.ก.ได้พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการในการ คัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครูแล้ว มีความเห็นว่า

1. เนื่องจากการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครูครั้งนี้เป็นการดำเนินการ เฉพาะกรณี ซึ่งผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้ที่ทำการสอนอยู่ในโรงเรียนอยู่แล้วควรจะต้อง ทราบถึงคุณสมบัติของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งเป็นข้าราชการครูว่าจะต้องมีคุณวุฒิทางการศึกษา หรือมีความรู้พื้นฐานทางวิชาชีพครู และมีใบประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสือรับรองสิทธิ จึงเห็นว่า ไม่ควรจะให้สิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกแก่ผู้ที่ไม่มีความรู้พื้นฐานทางวิชาชีพครู และผู้ที่ไม่มีใบประกอบวิชาชีพครูหรือหนังสือรับรองสิทธิ

/ 2. เนื่องจากเป็น...



2. เนื่องจากเป็นการคัดเลือก จึงควรทำการทดสอบเฉพาะภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์)เท่านั้น

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 7/2548 เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2548 เห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

1. ให้สำนักงานการศึกษาคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครู ซึ่งสอนอยู่ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งอาจารย์ 1 รับเงินเดือนในระดับ 3 แทนการสอบแข่งขัน

2. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครู ตามที่กรุงเทพมหานครเสนอ โดยให้กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกเพิ่มเติม คือ

- ต้องปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครูเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 3 ปี นับถึงวันสุดท้ายของวันรับสมัคร

- ต้องมีใบประกอบวิชาชีพครู

- ต้องมีคุณวุฒิที่ ก.ก. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครู

โดยมีข้อสังเกตว่า วิธีการคัดเลือกควรกำหนดให้สอบเพียง 2 ภาค คือ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

เห็นชอบกับประเด็นการพิจารณาของ อ.ก.ก. และมีประเด็นที่ควรพิจารณาเพิ่มเติมในเรื่องของเหตุผลความจำเป็นในการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครูที่ปฏิบัติงานในอัตราที่ได้รับจัดสรรงบประมาณเป็นค่าจ้างชั่วคราว จากงบประมาณของกรุงเทพมหานคร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานครแทนการสอบแข่งขันตามนัยมาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 ว่าเป็นกรณีที่มีเหตุพิเศษอย่างไร มีปัญหาเรื่องการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้รับความเสมอภาคในการสอบแข่งขันตามระบบคุณธรรมหรือไม่ และมีผลต่อลูกจ้างชั่วคราวสายงานอื่นในการขอคัดเลือกเป็นข้าราชการเป็นกรณีพิเศษหรือไม่ ซึ่งพิจารณาแล้วมีความเห็นดังนี้

/ 1. การคัดเลือก



1. การคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครูดังกล่าว เพื่อบรรจุเป็นข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ เนื่องจากเป็นลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการจ้างเพื่อประโยชน์ในการจัดการศึกษาตามกรอบอัตรากำลังของข้าราชการครูที่ ก.ก. อนุมัติเป็นจำนวน 15,879 อัตรာ แต่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนรัฐบาล จำนวน 13,294 อัตรာ และเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณในปีการศึกษา พ.ศ. 2548 เพิ่มเป็นจำนวน 15,662 อัตรာ ทำให้มีอัตราร่างที่ต้องสรรหาบุคคล จำนวน 2,738 อัตรာ จึงมีความจำเป็นที่ต้องสรรหาบุคคล โดยการคัดเลือกแทนการสอบแข่งขันจากลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครูส่วนหนึ่ง ซึ่งแตกต่างจากการจ้างลูกจ้างชั่วคราวสายงานอื่นที่จ้างเพื่อไปปฏิบัติงานในประเภทตำแหน่งของลูกจ้าง

2. ตามที่กำหนดหลักเกณฑ์ให้ผู้ที่เป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครูในปัจจุบันต้องเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่เป็นเวลารวมกันแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี ในวันสุดท้ายของวันรับสมัคร มีเหตุผลว่า กรุงเทพมหานครจะได้ประโยชน์และเป็นผลดีต่อการบริหารจัดการ การบริหารการศึกษา ตลอดจนประหยัดงบประมาณในการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ทั้งนี้เนื่องจากลูกจ้างเหล่านี้ถือได้ว่าได้ผ่านงานหรือการทดลองการปฏิบัติงานมาแล้ว และมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งสอดคล้องกับหลักการพิจารณาคัดเลือกครูอัตราจ้างบรรจุเป็นข้าราชการครูของ กระทรวงศึกษาธิการ

3. ในการคัดเลือกดังกล่าว ควรดำเนินการโดยวิธีการสอบ 2 ภาค คือ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) โดยให้ดำเนินการสอบคัดเลือกก่อนการสอบแข่งขันและให้ประกาศผลการสอบคัดเลือกก่อนการประกาศผลการสอบแข่งขัน ทั้งนี้เพื่อให้การสรรหาบุคคลมีความเป็นธรรมและ โปร่งใส โดยผลการสอบคัดเลือกจะไม่มี การขึ้นบัญชีสอบคัดเลือก

แต่อย่างไรก็ตาม ความเห็นในการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครูเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานครตามที่เสนอ ได้รับการขอสงวนสิทธิเป็นเสียงข้างน้อยที่ไม่เห็นด้วยกับแนวทางดังกล่าวจาก นายสมบูรณ์ อานิกวงศ์ชัย กรรมการ ก.ก. ผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องจากเห็นว่า การใช้วิธีการคัดเลือกไม่เป็นไปตามหลักการของระบบคุณธรรม โดยเฉพาะหลักความรู้ความสามารถ และหลักความเสมอภาคที่ควรจะต้องดำเนินการรับสมัครสอบแข่งขันจากบุคคลภายนอกทั่วไป สำหรับลูกจ้างชั่วคราวที่สอบแข่งขันไม่ได้ก็อาจพิจารณาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวต่อและสมัครสอบแข่งขันในโอกาสต่อไป

/ มติ ก.ก. ...



มติ ก.ก. อนุมัติ ดังนี้

1. ให้สำนักงานการศึกษาคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครู ซึ่งสอนอยู่ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งอาจารย์ 1 รับเงินเดือนในระดับ 3 แทนการสอบแข่งขัน ตามนัยมาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 โดยให้ดำเนินการสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อ 2 ก่อนการสอบแข่งขันและประกาศผลการสอบคัดเลือกก่อนการประกาศผลการสอบแข่งขัน และผลการคัดเลือกดังกล่าวจะไม่มี การขึ้นบัญชี
2. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครูตามความเห็นของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 7/2548 เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2548 รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย
3. เมื่อกรุงเทพมหานครได้ดำเนินการคัดเลือกตามข้อ 1 และได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตามประกาศผลการคัดเลือกและตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้ยุติการจ้างลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครูทั้งหมด

วาระที่ 4

เรื่อง การแต่งตั้ง อ.ก.ก.ใน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา

สำนักงาน ก.ก. ขอความเห็นชอบให้แต่งตั้งประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาวิชาต่าง ๆ จำนวน 12 ราย เป็น อ.ก.ก. ใน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา

สืบเนื่องจากมติ ก.ก. ครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2547 มอบหมายให้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ทำการแทน ก.ก. ในการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ช่วย อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษาในการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูกรุงเทพมหานครให้ได้รับเงินเดือนในระดับสูงขึ้น ฯลฯ และมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ 4/2548 เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2548 ได้อนุมัติยกเลิกคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาต่าง ๆ จำนวน 6 คณะ ซึ่งแต่งตั้งตาม

/ มติ อ.ก.ก....



มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2547 เนื่องจาก
หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ไม่สอดคล้องกับสาระการเรียนรู้
ตามหลักสูตรใหม่ 8 กลุ่ม และสาขาวิชาที่ผู้เสนอขอประเมินผลงานทางวิชาการ และได้
อนุมัติแนวทางปฏิบัติและวิธีการแต่งตั้งบุคคลที่เหมาะสมที่จะตรวจสอบและประเมินเอกสาร
ทางวิชาการในสาขาวิชาต่าง ๆ ขึ้นใหม่ พร้อมทั้งแต่งตั้งบุคคลที่เหมาะสมในการตรวจสอบ
และประเมินเอกสารทางวิชาการในสาขาวิชาต่าง ๆ ให้เป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภา
ต่าง ๆ 11 สาขา จำนวน 73 ราย (ประกอบด้วย ประธานกรรมการ จำนวน 12 คน และ
กรรมการจำนวน 61 คน) ดังนี้

- (1) สาขาวิชาภาษาไทย
- (2) สาขา ก่อนประถมศึกษา
- (3) สาขา คณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์
- (4) สาขา สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (5) สาขา สุขศึกษา และพลศึกษา
- (6) สาขา ศิลปศึกษา และทัศนศิลป์
- (7) สาขา ดนตรี และนาฏศิลป์
- (8) สาขา การงานอาชีพ และเทคโนโลยี
- (9) สาขา ภาษาต่างประเทศ จำนวน 2 คณะ คือ ภาษาอังกฤษ และภาษาจีน
- (10) สาขา บรรณารักษศาสตร์
- (11) สาขา กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (กิจกรรมแนะแนวและกิจกรรมนักเรียน)

และมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ 5/2548 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2548 เห็นชอบ
แต่งตั้งรองศาสตราจารย์สุมนมาลย์ นิ่มเนติพันธ์ เป็นประธานกรรมการในคณะกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิสภา ดนตรีและนาฏศิลป์ แทน นายปัญญา นิตยสุวรรณ ซึ่งถึงแก่กรรม

/ ความเห็นของ...



ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. เพื่อให้การพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร ตำแหน่งอาจารย์ 3 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สาขาวิชาต่าง ๆ จำนวน 12 ราย เป็น อ.ก.ก. ใน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา

มติ ก.ก. อนุมัติแต่งตั้งประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สาขาวิชาหรือกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ จำนวน 12 ราย เป็น อ.ก.ก. ใน อ.ก.ก.วิสามัญ เกี่ยวกับการศึกษา ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สาขาวิชา/ กลุ่มสาระการเรียนรู้
1	นางอัจฉรา ชิวพันธ์	ภาษาไทย
2	นางประภาพรรณ เอี่ยมสุภายิต	ก่อนประถมศึกษา
3	นางฉวีวรรณ กิรติกร	คณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์
4	นายเนาวรัตน์ สวัสดิ์	สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
5	นายสมบัติ กาญจนกิจ	สุขศึกษา และพลศึกษา
6	นายธนา เหมวงษา	ศิลปศึกษา และทัศนศิลป์
7	นางสุนนมาลย์ นิ่มเนติพันธ์	ดนตรีและนาฏศิลป์
8	นางนวลแข ปาลิวนิช	การงานอาชีพและเทคโนโลยี
9	นางสุจริต เพียรชอบ	ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)
10	นางประพิณ มโนมัยวิบูลย์	ภาษาต่างประเทศ (ภาษาจีน)
11	นายเฉลียว พันธุ์สีดา	บรรณารักษศาสตร์
12	นางผ่องพรรณ เกิดพิทักษ์	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (กิจกรรมแนะแนวและกิจกรรมนักเรียน)

/วาระที่ 5 ..



วาระที่ 5

เรื่อง ขออนุมัติรับโอนข้าราชการ

กรุงเทพมหานครขออนุมัติรับโอน นางสาวสิรินาถ เวทยะเวทิน อายุ 44 ปี 4 เดือน
คุณวุฒิการศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิต วุฒิปัตร์เป็นผู้มีความรู้ความชำนาญในการประกอบ
วิชาชีพเวชกรรม สาขากุมารเวชศาสตร์ ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนายแพทย์ 8 วช. (ด้านเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม)
กลุ่มงานกุมารเวชกรรม โรงพยาบาลชัยภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ สำนักงาน-
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข รับเงินเดือนในอันดับ ท.8 ชั้น 24,720 บาท
มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ 8 วช.
ด้านเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 486) กลุ่มบริการทางการแพทย์
กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉินและนิติเวชวิทยา โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์
รับเงินเดือนในอันดับ ท. 8 ชั้น 24,720 บาท

มติ ก.ก. เลื่อนไปพิจารณาครั้งต่อไป

วาระที่ 6

**เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดลักษณะงาน (ด้าน) ของตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)
และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ**

สำนักงาน ก.ก. ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดลักษณะงาน (ด้าน) ของตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ
ในระดับ 6 – 8 เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการย้าย ย้ายสับเปลี่ยน รับโอน และการบรรจุ
กลับเข้ารับราชการ

มติ ก.ก. เลื่อนไปพิจารณาครั้งต่อไป

/ วาระที่ 7 ..



วาระที่ 7

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านอาคารสงเคราะห์

สำนักงาน ก.ก. ขออนุมัติปรับปรุงหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านอาคารสงเคราะห์ในฝ่ายสวัสดิการ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และกำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มเติมเพื่อปฏิบัติงาน จำนวน 4 ตำแหน่ง (รอกการตัดโอนและเกลี่ย-อัตรากำลัง) ดังนี้

- ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3 – 5 หรือ 6 ว จำนวน 1 ตำแหน่ง
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2 – 4 หรือ 5 จำนวน 1 ตำแหน่ง
- ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1 – 3 หรือ 4 หรือ 5 จำนวน 1 ตำแหน่ง
- ตำแหน่งช่างเทคนิค 1 – 3 หรือ 4 หรือ 5 จำนวน 1 ตำแหน่ง

มติ ก.ก. เลื่อนไปพิจารณาครั้งต่อไป

วาระที่ 8

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงส่วนราชการและกรอบอัตรากำลังของสำนักงานเขต

กรุงเทพมหานครขออนุมัติ ดังนี้

1. ปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงานเขต

2. กำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ดังนี้

2.1 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานปกครอง 8 (ผู้อำนวยการเขต) เป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานปกครอง 9 (ผู้อำนวยการเขต) จำนวน 50 ตำแหน่ง

2.2 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานปกครอง 7 (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต) เป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานปกครอง 8 (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต) จำนวน 100 ตำแหน่ง

/ 3. ขอตำแหน่ง



3. ข้อกำหนดอัตรากำลังเพิ่มใหม่เฉพาะในฝ่ายวัฒนธรรม กีฬาและการท่องเที่ยว
สังกัด 50 สำนักงานเขต จำนวน 228 ตำแหน่ง

4. ตัดโอนโรงเรียนมัธยมศึกษาจากสำนักการศึกษามาสังกัดสำนักงานเขต
สืบเนื่องจากมาตรา 60 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. 2528 ให้จัดระเบียบราชการกรุงเทพมหานคร ดังนี้

- (1) สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร
- (2) สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
- (3) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
- (4) สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
- (5) สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก
- (6) สำนักงานเขต

การตั้ง ยุบ หรือเปลี่ยนแปลงสำนัก หรือการแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงาน
ตามวรรคหนึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
โดยทำเป็นประกาศของกรุงเทพมหานคร และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา 68 สำนักงานเขตมีผู้อำนวยการเขตเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร รับผิดชอบการปฏิบัติราชการภายในเขต และ
จะให้มีผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตคนหนึ่งหรือหลายคน เป็นผู้ช่วยสั่งหรือปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการเขตก็ได้

มาตรา 69 ให้ผู้อำนวยการเขตมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของนายอำเภอ
เว้นแต่พระราชบัญญัตินี้จะบัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น
- (2) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของผู้ว่าราชการเขต
- (3) อำนาจหน้าที่ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หรือปลัดกรุงเทพมหานคร

มอบหมาย

/ มติ ก.ก. ...



มติ ก.ก. ครั้งที่ 10/2540 เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2540 อนุมัติปรับปรุงโครงสร้างของสำนักงานเขตโดยกำหนดให้สำนักงานเขตมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับงานการปกครองท้องที่ การพัฒนาชุมชน การส่งเสริมอาชีพ การทะเบียน การโยธา การรักษาสาธารณะ การพัฒนาผังเมืองเขต การระบายน้ำ การสาธารณสุข การจัดเก็บรายได้ การรักษาความสะอาด การดูแลบำรุงรักษาต้นไม้ การดำเนินการเกี่ยวกับการศึกษา การควบคุมดูแลโรงเรียนประถมศึกษา การดูแลและรักษาการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครหรือที่กฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรุงเทพมหานครตามที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

- (1) ฝ่ายปกครอง
- (2) ฝ่ายทะเบียน
- (3) ฝ่ายโยธา
- (4) ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล
- (5) ฝ่ายรายได้
- (6) ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ
- (7) ฝ่ายการศึกษา
- (8) ฝ่ายการคลัง
- (9) ฝ่ายเทศกิจ
- (10) ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
- (11) โรงเรียนประถมศึกษา

สภาพปัญหาในการปฏิบัติงานของสำนักงานเขต

1. การบริหารงานของกรุงเทพมหานครในการให้บริการประชาชนด้านต่าง ๆ ยังไม่ได้กระจายอำนาจหน้าที่ให้สำนักงานเขตดำเนินการอย่างเบ็ดเสร็จ
2. การถ่ายโอนภารกิจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ทำให้สำนักงานเขตมีภารกิจรับผิดชอบมากขึ้น

/ เหตุผลในการ



เหตุผลในการปรับปรุง

1. กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษมีพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมด 1,567.77 ตารางกิโลเมตร มีประชากรอาศัยอยู่จริงประมาณ 5,844,607 คน และประชากรนอกพื้นที่ที่ดำรงชีวิตเกี่ยวข้องกับกรุงเทพมหานคร เมื่อรวมแล้วประมาณ 10 ล้านคน ที่กรุงเทพมหานครให้บริการกับประชาชนจำนวนดังกล่าว เช่น ด้านการทะเบียน การปกครอง การรักษาความสะอาด อนามัย สุขภาพ สิ่งแวดล้อม การสาธารณสุข โภค ความ เป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต ซึ่งมี สำนักงานเขตเป็นหน่วยงานที่ดำเนินการให้บริการประชาชนในแต่ละพื้นที่เขต จำนวน 50 เขต โดยตรงประกอบกับปัจจุบันมีระบบบริการแบบจุดเดียวเบ็ดเสร็จทำให้มีประชาชนนอกเขต พื้นที่กรุงเทพมหานครมาใช้บริการจำนวนมาก ดังนั้นบทบาทภารกิจของสำนักงานเขต จึงต้อง มีการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการและสามารถตอบสนองและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น

2. คณะกรรมการพิจารณากำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างสำนักและ สำนักงานเขตได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 2/2548 เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2548 ได้พิจารณา กระจายอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบจากสำนักให้ฝ่ายต่าง ๆ ในสำนักงานเขตเพิ่มขึ้นทำให้ สำนักงานเขตมีหน้าที่ความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นทั้งในด้านคุณภาพและปริมาณงาน

วัตถุประสงค์ในการปรับปรุง

1. เพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างสำนักและสำนักงานเขตให้ สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ ภารกิจ แนวทางการกระจายอำนาจไปยังหน่วยปฏิบัติและ สถานการณ์ปัจจุบัน

2. เพื่อปรับปรุงบทบาท ภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายใน สำนักงานเขตให้เหมาะสม สอดคล้องกับนโยบาย แผนงาน และโครงการของกรุงเทพมหานคร

3. เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจ

สำนักงาน ก.ก. ได้เสนอ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังเดือน และการสอบ ขออนุมัติปรับปรุงส่วนราชการและกรอบอัตรากำลังของสำนักงานเขต ในการ ประชุมครั้งที่ 8/2548 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2548 ซึ่ง อ.ก.ก. มีประเด็นสำคัญในการพิจารณา ดังนี้

/ 1. การกำหนด...



1. การกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการเขตควรประเมินค่าของงานมากกว่าเรื่องศักดิ์ของตำแหน่ง ซึ่งหากพิจารณาในส่วนของการพลเรือนที่มีการกำหนดตำแหน่งระดับเดียวกันจะมีเฉพาะส่วนราชการระดับกรมและจังหวัด นอกจากนี้หากพิจารณาจากศักดิ์ของตำแหน่ง จะมีผลกระทบกับส่วนราชการระดับ "กอง" ด้วย ดังนั้นการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ควรดำเนินการเมื่อค่าของงานมีการเปลี่ยนแปลง

2. ผลกระทบกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานเขต เช่น ระบบการตรวจราชการ หากผู้อำนวยการเขตได้รับการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ 9 แล้ว จะไม่ยอมรับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการระดับ 8

3. พิจารณาตามหลักเกณฑ์ของการกำหนดส่วนราชการที่มีฐานะสูงกว่ากองจากองค์ประกอบ ดังนี้

3.1 มีการดำเนินการที่เป็นงานหลักของหน่วยงาน โดยจะพิจารณาจากงานที่เป็นจริง สำหรับงานที่กำลังจะเป็นนั้นอาจนำมาพิจารณา โดยอาจจะต้องพิจารณาผลงานก่อนว่าทำได้สัมฤทธิ์ผลหรือไม่ แล้วจึงจะพิจารณาระดับตำแหน่งให้ แต่ในบางกรณีที่ต้องการดึงผู้คนมาปฏิบัติงานก็อาจพิจารณากำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงไปล่วงหน้า

3.2 ภารกิจที่ดำเนินการมีความหลากหลายและเบ็ดเสร็จในตัวเอง การพิจารณาว่ามีการดำเนินการที่ "เบ็ดเสร็จ" หรือไม่ พิจารณาจากการมีอำนาจในการพิจารณาหรืออนุมัติงานในส่วนที่รับผิดชอบโดยไม่ต้องเสนอให้ผู้ใดพิจารณาอีก

3.3 มีการปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้สั้น กระชับรัด ลดขั้นตอน และมีการพัฒนาเทคนิควิธีการทำงานให้ทันสมัย และ อ.ก.ก. ได้มีมติให้สำนักงาน ก.ก. ทบทวนการกำหนดตำแหน่งโดยใช้วิธีประเมินค่าของงาน และให้พิจารณาถึงประเด็นต่างๆ ได้แก่ ปริมาณงาน หน้าที่ความรับผิดชอบของบางตำแหน่งควรกำหนดตำแหน่งเป็นสายงานใดและระดับใด คุณภาพของงานบางตำแหน่งควรจะได้รับการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นหรือไม่ การศึกษาเปรียบเทียบกับตำแหน่งอื่นที่มีระดับเดียวกัน การกำหนดระดับตำแหน่งผู้อำนวยการเขตเป็นระดับ 9 จะขัดกฎหมายหรือไม่ และมีผลกระทบต่องบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของกรุงเทพมหานครอย่างไร

/ สำนักงาน...



สำนักงาน ก.ก. ได้ศึกษาการกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานปกครอง 8 (ผู้อำนวยการเขต) เป็นระดับ 9 ตามมติ อ.ก.ก. ครั้งที่ 8/2548 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2548 แล้วปรากฏว่า ไม่ขัดต่อกฎหมาย เนื่องจากมาตรา 60 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ได้กำหนดให้สำนักงานเขตเป็นหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร โดยมีได้กำหนดระดับตำแหน่งไว้ ซึ่งกรณีนี้สำนักงานเลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร ซึ่งมีฐานะเป็นหน่วยงานเช่นเดียวกัน ก.ก. ก็ได้กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานเป็นระดับ 9 แล้ว สำหรับการกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการเขตและผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตเป็นระดับสูงขึ้น ดังกล่าว จะมีผลกระทบต่องบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของกรุงเทพมหานครที่เพิ่มสูงขึ้นปีละ 15,766,920 บาท

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. สำนักงาน ก.ก. ได้พิจารณาทบทวนการกำหนดตำแหน่งตามที่ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ ได้มีมติครั้งที่ 8/2548 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2548 ให้ใช้วิธีประเมินค่าของงานและพิจารณาถึงประเด็นต่างๆ ประกอบด้วย

- ปริมาณงาน
- หน้าที่ความรับผิดชอบของขางตำแหน่งควรกำหนดตำแหน่งเป็นสายงานใดและระดับใด
- คุณภาพของงานบางตำแหน่งควรจะได้รับการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นหรือไม่
- ศึกษาเปรียบเทียบกับตำแหน่งอื่นที่มีระดับเดียวกัน
- การกำหนดระดับตำแหน่งผู้อำนวยการเขตเป็นระดับ 9 จะขัดกฎหมายหรือไม่
- มีผลกระทบต่องบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของกรุงเทพมหานครอย่างไร

จึงเห็นควรขออนุมัติ ก.ก. ดังนี้

1. ปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบส่วนราชการในสำนักงานเขต ดังนี้

- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (เปลี่ยนชื่อจากฝ่ายปกครอง)
- ฝ่ายทะเบียน

/- ฝ่ายโยธา...



- ฝ่ายโยธา
- ฝ่ายสาธารณสุข (เปลี่ยนชื่อจากฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล)
- ฝ่ายรายได้
- ฝ่ายรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม (เปลี่ยนชื่อจากฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ
- ศูนย์วิชาการศึกษา (เปลี่ยนชื่อจากฝ่ายการศึกษา)
- ฝ่ายเทศกิจ
- ฝ่ายพัฒนาสังคม (เปลี่ยนชื่อจากฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม)
- ฝ่ายวัฒนธรรม กีฬาและการท่องเที่ยว (เป็นส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นใหม่)
- โรงเรียนประถมศึกษาและโรงเรียนมัธยมศึกษา (ตัดโอนโรงเรียนมัธยมศึกษาจากสำนักงานการศึกษา)

2. กำหนดกรอบอัตรากำลังเดิมของสำนักงานเขตทั้ง 50 สำนักงานเขต จำนวน 7,472 ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งเดิม จำนวน 7,240 ตำแหน่ง ตัดโอนอัตรากำลังจากสำนักงานการศึกษา จำนวน 4 ตำแหน่ง และกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ในฝ่ายวัฒนธรรม กีฬาและการท่องเที่ยว จำนวน 228 ตำแหน่ง ดังนี้

- ตำแหน่งผู้อำนวยการเขต	จำนวน	50	ตำแหน่ง
- ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต	จำนวน	100	ตำแหน่ง
- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	จำนวน	750	ตำแหน่ง
- ฝ่ายทะเบียน	จำนวน	906	ตำแหน่ง
- ฝ่ายโยธา	จำนวน	937	ตำแหน่ง
- ฝ่ายสาธารณสุข	จำนวน	574	ตำแหน่ง
- ฝ่ายรายได้	จำนวน	582	ตำแหน่ง
- ฝ่ายรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม	จำนวน	633	ตำแหน่ง
- ศูนย์วิชาการศึกษา	จำนวน	361	ตำแหน่ง
- ฝ่ายการคลัง	จำนวน	684	ตำแหน่ง
- ฝ่ายเทศกิจ	จำนวน	620	ตำแหน่ง

/- ฝ่ายพัฒนา...



- ฝ่ายพัฒนาสังคม	จำนวน	560	ตำแหน่ง
- ฝ่ายวัฒนธรรม กีฬาและการท่องเที่ยว	จำนวน	228	ตำแหน่ง
- โรงเรียนประถมศึกษาและโรงเรียนมัธยมศึกษา			
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	จำนวน	487	ตำแหน่ง
(ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร	จำนวน	15,879	ตำแหน่ง)

2.1 ขอกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ได้แก่

- เจ้าหน้าที่บริหารงานปกครอง 8 (ผู้อำนวยการเขต)			
กำหนดเป็นระดับ 9	จำนวน	26	ตำแหน่ง
- เจ้าหน้าที่บริหารงานปกครอง 7 (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)			
กำหนดเป็นระดับ 8	จำนวน	52	ตำแหน่ง

2.2 ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ในฝ่ายวัฒนธรรม กีฬาและการท่องเที่ยว

สังกัด 50 สำนักงานเขต จำนวน 228 ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่งที่รอการเกลี้ยอัตรากำลังภายในสำนักงานเขตและเป็นตำแหน่งเพิ่มใหม่ที่มีเงื่อนไขว่าให้กรุงเทพมหานครนำอัตราร่างจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปีงบประมาณมาชดเชยเพื่อทดแทน ดังนี้

- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 7 (หัวหน้าฝ่าย)	จำนวน	50	ตำแหน่ง
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3 – 5 หรือ 6 ว	จำนวน	50	ตำแหน่ง
- นักพัฒนาการท่องเที่ยว 3 – 5 หรือ 6 ว	จำนวน	50	ตำแหน่ง
- เจ้าพนักงานธุรการ 2 – 4 หรือ 5	จำนวน	50	ตำแหน่ง
- เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1 – 3 หรือ 4 หรือ 5	จำนวน	28	ตำแหน่ง

3. ตัดโอนโรงเรียนมัธยมศึกษา จำนวน 4 โรงเรียน คือ โรงเรียนมัธยม

บ้านบางกะปิ โรงเรียนมัธยมประชานิเวศน์ โรงเรียนมัธยมนาคนาวาอุปถัมภ์ และโรงเรียนมัธยมสุวิทย์เสรีอนุสรณ์ พร้อมอัตรากำลังข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3 หรือ 4 หรือ 5 จำนวน 4 ตำแหน่ง จากสำนักการศึกษามาสังกัดสำนักงานเขต

4. ให้สำนักงาน ก.ก. ศึกษาและพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลัง สายงานและ

ระดับตำแหน่งของแต่ละส่วนราชการในสำนักงานเขตให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน แล้วนำเสนอ ก.ก. พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

/ ประเด็นสำคัญ...



ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก. อ.ก.ก. ได้พิจารณาแนวทางการกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการเขตและผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตเป็นระดับสูงขึ้นตามที่ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 8/2548 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2548 โดยมีประเด็นเพิ่มเติมดังนี้

1. การพิจารณาจากศักดิ์ของตำแหน่งเช่นเดียวกับตำแหน่งอธิบดี ผู้ว่าราชการจังหวัด นายอำเภอ และผู้กำกับการสถานีตำรวจซึ่งจะมีระดับตำแหน่งเท่ากันนั้น ได้พิจารณาว่า ส่วนราชการระดับกอง (สำนักงานเขต) ไม่ควรจะกำหนดเป็นระดับเดียวกันทุกสำนักงานเขต เนื่องจากปัจจุบันส่วนราชการระดับกองจะมีระดับตำแหน่งแตกต่างกัน

2. การพิจารณาจากวิธีการประเมินค่าของงาน ที่กำหนดองค์ประกอบหลักที่เป็นตัวชี้วัดจากส่วนราชการระดับฝ่ายทั้ง 10 ด้านในสำนักงานเขต และกำหนดให้สำนักงานเขตที่มีค่าคะแนนสูงควรจะได้รับ การกำหนดเป็นระดับสูงขึ้นนั้น เห็นว่าค่าคะแนนที่ได้จากตัวชี้วัดด้านต่างๆ ไม่สามารถสะท้อนหรือแสดงถึงความยุ่งยากหรือคุณภาพของงานของแต่ละสำนักงานเขต

3. การกำหนดชื่อส่วนราชการควรสะท้อนภารกิจที่ปฏิบัติและการจัดกลุ่มภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการต่างๆ ต้องมีความสัมพันธ์ และไม่ซ้ำซ้อนกัน

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ ในการประชุมครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2548 มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

1. กำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ได้แก่

- เจ้าหน้าที่บริหารงานปกครอง 8 (ผู้อำนวยการเขต)

กำหนดเป็นระดับ 9 จำนวน 26 ตำแหน่ง

- เจ้าหน้าที่บริหารงานปกครอง 7 (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต)

กำหนดเป็นระดับ 8 จำนวน 52 ตำแหน่ง

ดังนี้

1. สำนักงานเขตจตุจักร

6. สำนักงานเขตบางกอกน้อย

2. สำนักงานเขตบางขุนเทียน

7. สำนักงานเขตจอมทอง

3. สำนักงานเขตลาดกระบัง

8. สำนักงานเขตบางแค

4. สำนักงานเขตบางกะปิ

9. สำนักงานเขตบางเขน

5. สำนักงานเขตธนบุรี

10. สำนักงานเขตหนองจอก

/ 11. สำนักงานเขต...



- | | |
|--------------------------|--------------------------|
| 11. สำนักงานเขตคูสิต | 19. สำนักงานเขตคลองเตย |
| 12. สำนักงานเขตคลองสามวา | 20. สำนักงานเขตดอนเมือง |
| 13. สำนักงานเขตสายไหม | 21. สำนักงานเขตราษฎร์เทพ |
| 14. สำนักงานเขตดินแดง | 22. สำนักงานเขตบางซื่อ |
| 15. สำนักงานเขตภาษีเจริญ | 23. สำนักงานเขตปทุมวัน |
| 16. สำนักงานเขตหนองแขม | 24. สำนักงานเขตสวนหลวง |
| 17. สำนักงานเขตพระนคร | 25. สำนักงานเขตมีนบุรี |
| 18. สำนักงานเขตประเวศ | 26. สำนักงานเขตวัฒนา |

2. กำหนดกรอบอัตรากำลังเดิมของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญของสำนักงานเขตทั้ง 50 สำนักงานเขต จำนวน 7,240 ตำแหน่ง

3. ตัดโอนโรงเรียนมัธยมศึกษา จำนวน 4 โรงเรียน คือ โรงเรียนมัธยมบ้านบางกะปิ โรงเรียนมัธยมประชานิเวศน์ โรงเรียนมัธยมนาคนาวาอุปถัมภ์ และโรงเรียนมัธยมสุวิทย์เสรีอนุสรณ์ พร้อมอัตรากำลังข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3 หรือ 4 หรือ 5 จำนวน 4 ตำแหน่ง จากสำนักการศึกษามาสังกัดสำนักงานเขต

4. เนื่องจากการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในสำนักงานเขตยังไม่ชัดเจน เช่น การดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุม ดูแล ตรวจสอบ และพิจารณาออกใบอนุญาตจัดตั้งหรือต่อใบอนุญาตโรงงานตามพระราชบัญญัติโรงงาน ซึ่งยังไม่มีความชัดเจนว่ารัฐบาลจะถ่ายโอนภารกิจให้หรือไม่ ดังนั้น จึงให้สำนักงาน ก.ก. ศึกษาและพิจารณาปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ กรอบอัตรากำลัง สายงาน และระดับตำแหน่งของแต่ละส่วนราชการในสำนักงานเขตให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณ และคุณภาพของงาน แล้วนำเสนอ ก.ก. พิจารณา อีกครั้งหนึ่ง

โดยมีข้อสังเกตและความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

(1) การพิจารณาจากวิธีการประเมินค่าของงาน ที่กำหนดองค์ประกอบหลักที่เป็นตัวชี้วัดจากส่วนราชการระดับฝ่ายทั้ง 10 ด้านในสำนักงานเขต และกำหนดให้สำนักงานเขตที่มีค่าคะแนนสูงควรจะได้รับกำหนดเป็นระดับสูงขึ้นไปนั้น เห็นว่าค่าคะแนนที่ได้จากตัวชี้วัดด้านต่าง ๆ ไม่สามารถสะท้อนหรือแสดงถึงความยุ่งยากหรือคุณภาพของงานของแต่ละสำนักงานเขต

/ (2) การจัดตั้ง...



(2) การจัดตั้งฝ่ายวัฒนธรรม กีฬาและการท่องเที่ยว เป็นส่วนราชการใหม่ เห็นว่า เนื่องจากปัจจุบันปริมาณงานยังไม่ชัดเจน จึงเห็นควรกำหนดให้เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของฝ่ายพัฒนาสังคม(ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม)ไปพลางก่อน

(3) เนื่องจากฝ่ายโยธามีหน้าที่ความรับผิดชอบด้านผังเมืองด้วย ดังนั้น ควรเปลี่ยนชื่อเป็นฝ่ายโยธาและผังเมืองหรือไม่

(4) หน้าที่ความรับผิดชอบด้านการลดมลพิษซึ่งกำหนดไว้ในฝ่ายรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อมนั้น เห็นควรกำหนดไว้ที่ฝ่ายสาธารณสุข (ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล) เพียงฝ่ายเดียว เนื่องจากเป็นลักษณะงานวิชาการ เช่น การตรวจควันดำของรถ ซึ่งปัจจุบันฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาลดำเนินการอยู่แล้ว

(5) ไม่ควรกำหนดให้ฝ่ายเทศกิจมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการปกป้องคุ้มครอง และการรักษาความปลอดภัยของโบราณสถาน โบราณวัตถุ สถานที่สำคัญทางประวัติศาสตร์ และสถาปัตยกรรม เนื่องจากฝ่ายเทศกิจมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบังคับการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครและกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรุงเทพมหานคร ซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับโบราณสถานและโบราณวัตถุ

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

1. ตำแหน่งผู้อำนวยการเขตสามารถพิจารณาจากศักดิ์ของตำแหน่งได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ต้องรับนโยบายสำคัญโดยตรงจากผู้บริหารกรุงเทพมหานครไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้การบริการประชาชนเกิดประโยชน์สูงสุด

2. การประเมินค่างานของตำแหน่งผู้อำนวยการเขตควรประเมินในด้านคุณภาพหรือผลสัมฤทธิ์ของงานมากกว่าการประเมินค่างานจากการกำหนดองค์ประกอบหลักที่เป็นตัวชี้วัดจากส่วนราชการระดับฝ่ายทั้ง 10 ด้าน ในสำนักงานเขต

3. การกำหนดให้สำนักงานเขตที่มีค่าคะแนนการประเมินสูงควรได้รับการกำหนดเป็นระดับสูงขึ้นไปนั้น เห็นว่าค่าคะแนนที่ได้จากตัวชี้วัดด้านต่าง ๆ ไม่สามารถสะท้อนหรือแสดงความยุ่งยากหรือคุณภาพงานของแต่ละสำนักงานเขตได้ เนื่องจากปัจจุบันทุกสำนักงานเขตมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกันจากนโยบายการกระจายงานให้หน่วยงานระดับปฏิบัติมากขึ้น ดังนั้นเพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการ จึงควรกำหนดระดับตำแหน่งเป็นระดับเดียวกัน

/ 4. ตามมาตรา...



โดยมีข้อสังเกตและความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

- (1) ในการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต ผู้บริหารกรุงเทพมหานครควรกำหนดให้ชัดเจนว่าผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตตำแหน่งที่ 1 และตำแหน่งที่ 2 มีหน้าที่ช่วยผู้อำนวยการเขตกำกับ ดูแล รับผิดชอบงานของฝ่ายใดบ้าง ไม่ควรมอบหมายตามวาระของผู้ผู้อำนวยการเขต เนื่องจากจะทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำในเรื่อง หน้าที่ของงาน
- (2) การเสนอขอจัดตั้งฝ่ายวัฒนธรรม กีฬาและการท่องเที่ยว เป็นส่วนราชการ ใหม่ เห็นว่า เนื่องจากปัจจุบันปริมาณงานยังไม่ชัดเจน จึงเห็นควรกำหนดให้เป็นหน้าที่ความ รับผิดชอบของฝ่ายพัฒนาชุมชน และสวัสดิการสังคม ไปพลางก่อน
- (3) เนื่องจากฝ่ายโยธามีหน้าที่ความรับผิดชอบด้านผังเมืองด้วย ดังนั้น ควร เปลี่ยนชื่อเป็นฝ่ายโยธาและผังเมืองหรือไม่
- (4) หน้าที่ความรับผิดชอบด้านการลดมลพิษที่เสนอขอกำหนดไว้ใน ฝ่ายรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม (ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ) นั้น เห็นควรกำหนดไว้ที่ฝ่ายสาธารณสุข (ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล) เพียงฝ่ายเดียว เนื่องจาก เป็นลักษณะงานวิชาการ เช่น การตรวจควันดำของรถ ซึ่งปัจจุบันฝ่ายสิ่งแวดล้อมและ สุขาภิบาลดำเนินการอยู่แล้ว
- (5) ไม่ควรกำหนดให้ฝ่ายเทศกิจมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการปกป้องคุ้มครอง และการรักษาความปลอดภัยของโบราณสถาน โบราณวัตถุ สถานที่สำคัญทางประวัติศาสตร์ และสถาปัตยกรรม เนื่องจากฝ่ายเทศกิจมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบังคับการให้เป็นไปตาม ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครและกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรุงเทพมหานคร ซึ่งไม่เกี่ยวข้องกัโบราณสถานและ โบราณวัตถุ

/ วาระที่ 9 ...



วาระที่ 9

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง ของสำนักงานการศึกษา

กรุงเทพมหานครขออนุมัติปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและกรอบ
อัตรากำลังของสำนักงานศึกษา ดังนี้

- สำนักงานเลขานุการ เป็นส่วนราชการเดิม กำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวน 36 ตำแหน่ง
- กองการเจ้าหน้าที่ เป็นส่วนราชการเดิม กำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวน 81 ตำแหน่ง
- กองคลัง เป็นส่วนราชการเดิม กำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวน 55 ตำแหน่ง
- หน่วยศึกษานิเทศก์ เป็นส่วนราชการเดิม กำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวน 69 ตำแหน่ง
- สำนักงานยุทธศาสตร์การศึกษา เป็นส่วนราชการใหม่ โดยรวมกองวิชาการและ
ฝ่ายจัดการศึกษาจากกองโรงเรียน และยกฐานะเป็นส่วนราชการที่สูงกว่ากอง กำหนดกรอบ
อัตรากำลัง จำนวน 56 ตำแหน่ง
 - กองเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน เป็นส่วนราชการใหม่ โดยยกฐานะจากฝ่าย
นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา กองวิชาการ กำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวน 23 ตำแหน่ง
 - กองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร เป็นส่วนราชการใหม่ โดยยกฐานะ
จากฝ่ายพัฒนาบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ กำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวน 32 ตำแหน่ง
 - ยุบกองโรงเรียน โดยนำภารกิจด้านการจัดการศึกษาไปกำหนดไว้ที่สำนักงาน
ยุทธศาสตร์การศึกษา ภารกิจด้านลูกเสือและยุวกาชาดไปกำหนดไว้ที่กองพัฒนาข้าราชการครู
กรุงเทพมหานคร และภารกิจด้านก่อสร้าง ปรับปรุงและซ่อมแซมอาคารเรียนไปกำหนดไว้ที่
สำนักงานเลขานุการ
 - ตัดโอนโรงเรียนมัธยมศึกษา จำนวน 4 โรงเรียน คือ โรงเรียนมัธยมบ้านบางกะปิ
โรงเรียนมัธยมประชานิเวศน์ โรงเรียนมัธยมนาคนาวาอุปถัมภ์ และโรงเรียนมัธยมสุวิทย์เสรี-
อนุสรณ์ พร้อมอัตรากำลังข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3
หรือ 4 หรือ 5 จำนวน 4 ตำแหน่ง ไปสังกัดสำนักงานเขต

มติ ก.ก. เลื่อนไปพิจารณาครั้งต่อไป

/ เรื่องเพื่อทราบ ...



เรื่องเพื่อทราบวาระที่ 1

เรื่อง รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัย และการออกจาก
ราชการ และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบการและการอุทธรณ์

ด้วย ก.ก.มีมติในการประชุมครั้งที่ 10/2535 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2535
ให้สำนักงาน ก.ก. นำมติ อ.ก.ก.วิสามัญในฐานะทำการแทน ก.ก. เสนอ ก.ก. เพื่อทราบทุกเรื่อง
สำนักงาน ก.ก. จึงขอรายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก.ของ อ.ก.ก.วิสามัญ
เกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบการและ
การอุทธรณ์ เพื่อโปรดทราบ ดังนี้

1. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ได้มีมติในการประชุม
ครั้งที่ 8/2548 เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2548 ดังนี้



/ ร้ายแรงฐาน...

ลับ



/ กระทำผิด...



/ ความเห็นของ...

สืบ



/ ราชการ...



/ ประเด็นที่ 2...



ลับ

๑

๒

ฉบับ

/ ความเห็นของ



2. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบการและการอุทธรณ์ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 8/2548 เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2548 และครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2548 ดังนี้



/ ความเห็นของ...



ลับ

- 36 -

/ ซ่งทำนบิก...



ลับ



ฉบับ

/ ผู้รับคำขอ...



/ บัณฑิตวิทยาลัย

ลับ



/ 18 กันยายน...

ลับ



/ ขั้นตอนแรก...

ตอบ



/ ราชการ...





ลับ

/ 29 มิถุนายน...



/ ความเห็น



สืบ
/ ทั้งนี้...

สืบ



มติ ก.ก. รับทราบ

วาระที่ 2

เรื่อง รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา
อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการ
กำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ 10/2535 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2535
มอบหมายให้สำนักงาน ก.ก. นำมติ อ.ก.ก.วิสามัญในฐานะทำการแทน ก.ก. เสนอ ก.ก.
เพื่อทราบทุกเรื่อง

สำนักงาน ก.ก. จึงขอรายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญ
เกี่ยวกับการศึกษา อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับ
การกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ เพื่อโปรดทราบ ดังนี้

1. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา มีมติในการประชุมครั้งที่ 7/2548 เมื่อวันที่
16 สิงหาคม 2548 ในเรื่องต่างๆ ดังนี้

1.1 รับโอนพนักงานครูเทศบาล ราย นางศรีนรัตน์ รุ่งแจ้ง คุณวุฒิการศึกษา
ศิลปศาสตรบัณฑิต วิชาเอกประวัติศาสตร์ ตำแหน่งอาจารย์ 2 รับเงินเดือนในระดับ 7
ขั้น 18,920.- บาท โรงเรียนเทศบาล 2 (วัดใน) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลนคร-
สมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ มาบรรจุเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร และแต่งตั้ง

/ ให้ดำรงตำแหน่ง...



ให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 2 รับเงินเดือนในระดับ 7 ชั้น 18,920.- บาท (ตำแหน่งเลขที่ ขบค. บต.59 (ป)) โรงเรียนวัดบางเตย สำนักงานเขตบึงกุ่ม และให้เทียบระยะเวลาการเป็น พนักงานครูเทศบาลในตำแหน่งอาจารย์ 2 รับเงินเดือนในระดับ 6 และระดับ 7 เท่ากับการ ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูกรุงเทพมหานครในตำแหน่ง และรับเงินเดือนในระดับนั้น ๆ เพื่อ ประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้มีเงื่อนไข ว่าต้องปฏิบัติราชการให้กรุงเทพมหานครเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการ อื่น เว้นแต่ลาออกจากราชการ

1.2 บรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร นายไพบุลย์ โปแดง คุณวุฒิการศึกษาบัณฑิต (วิชาเอกประวัติศาสตร์) และการศึกษา- มหาบัณฑิต (วิชาเอกการวัดผลการศึกษา) ซึ่งเคยรับราชการเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งอาจารย์ 2 รับเงินเดือนในระดับ 7 ชั้น 23,260 บาท โรงเรียนวัดมกุฏกษัตริยาราม สำนักงานเขตพระนคร ซึ่งได้ลาออกจากราชการเพื่อพักรักษาสุขภาพ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2546 โดยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 2 รับเงินเดือนในระดับ 7 ชั้น 23,960 บาท (ตำแหน่งเลขที่ ขบช. ลบ.14 (ป)) โรงเรียนวัดเลียบราษฎร์บำรุง สำนักงานเขตบางซื่อ

1.3 อนุมัติกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้ง นางสาวสุมิตรา วงษ์บุญรอด ตำแหน่งอาจารย์ 2 โรงเรียนคลองทวีวัฒนา สำนักงานเขตทวีวัฒนา ให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3

1.4 ไม่อนุมัติกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สายงานบริหาร ในสถานศึกษา รับเงินเดือนในระดับ 8 ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ 9 จำนวน 2 ราย ดังนี้

- | | |
|------------------------|--|
| - นางสุขุมา พุทธิพงษ์ | โรงเรียนเพชรถนนอม
สำนักงานเขตลาดพร้าว |
| - นายโกมินทร์ สังคะนอง | โรงเรียนวัดนิมมานรดี
สำนักงานเขตภาษีเจริญ |

1.5 ปรับปรุงหลักเกณฑ์การพิจารณาผลงานทางวิชาการ เพื่อขอกำหนด ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ เฉพาะในส่วนของการพิจารณาเอกสาร ประกอบการสอน และเอกสารคำสอน ดังนี้

(1) ยกเลิก...



(1) ยกเลิกข้อความในหลักเกณฑ์การพิจารณาผลงานทางวิชาการ เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หน้าที่ 5 ในหมายเหตุ ข้อ 2.1 “การพิจารณาจะพิจารณาเอกสารประกอบการสอนเป็นลำดับแรกโดยจะต้องอยู่ในระดับดี คือ ได้ 75% ขึ้นไป (11.25 คะแนนขึ้นไป) จึงจะพิจารณาผลงานทางวิชาการ”

(2) ยกเลิกข้อความในหลักเกณฑ์การพิจารณาผลงานทางวิชาการ เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หน้าที่ 2 ข้อ 2.5 “การพิจารณาจะพิจารณาเอกสารคำสอนเป็นลำดับแรกโดยจะต้องอยู่ในระดับดี คือ ได้ 75% ขึ้นไป (11.25 คะแนนขึ้นไป) จึงจะพิจารณาผลงานทางวิชาการ”

1.6 รายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของครูการศึกษาพิเศษ กรณีเรียนร่วม จำนวน 4 ราย ดังนี้

1.6.1 นางมาลี สารคง ตำแหน่งอาจารย์ 2 รับเงินเดือนในระดับ 7 โรงเรียนวัดสุวรรณาราม สำนักงานเขตบางกอกน้อย ในปีการศึกษา 2547 ได้ปฏิบัติหน้าที่ครูประจำชั้นประถมศึกษาปีที่ 2/1 โดยมีเด็กพิการเรียนร่วม จำนวน 5 คน ปฏิบัติงานสอนปกติสัปดาห์ละ 20 คาบ (คาบละ 55 นาที) และปฏิบัติหน้าที่ครูเสริมวิชาการให้กับเด็กพิการเพิ่มเติมอีกสัปดาห์ละ 5 คาบ (คาบละ 55 นาที)

จากการประเมินผลการปฏิบัติการสอนเด็กพิการ จำนวน 5 คน กรณีเรียนร่วมกับเด็กปกติ ในชั้นประถมศึกษาปีที่ 2/1 ในปีการศึกษา 2547 ของนางมาลี สารคง ปรากฏว่าการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน พัฒนาการทางสังคมของเด็ก พิเศษ การมีส่วนร่วมกิจกรรมกับเด็กปกติ การยอมรับเด็กพิเศษของเด็กปกติ อยู่ในระดับมากที่สุด พัฒนาการทางอารมณ์ของเด็กพิเศษ การยอมรับเด็กปกติของเด็กพิเศษ อยู่ใน ระดับมาก ซึ่งจากแบบประเมินผลการจัดการเรียนร่วม จำนวน 20 รายการ ที่ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ปรากฏผลการประเมินว่าอยู่ในระดับมากที่สุดร้อยละ 32 และอยู่ในระดับมากที่สุดร้อยละ 60

1.6.2 นางวันเพ็ญ สุนทรศักดิ์ ตำแหน่งอาจารย์ 2 รับเงินเดือน ในระดับ 7 โรงเรียนวัดสุวรรณาราม สำนักงานเขตบางกอกน้อย ในปีการศึกษา 2547 ได้ปฏิบัติหน้าที่ครูประจำชั้นประถมศึกษาปีที่ 1/5 ห้องการศึกษาพิเศษ โดยมีเด็กพิการ จำนวน 8 คน ปฏิบัติงานสอนปกติ สัปดาห์ละ 25 คาบ (คาบละ 55 นาที)

/ จากการประเมิน....



จากการประเมินผลการปฏิบัติการสอนเด็กพิการ จำนวน 8 คน
ในชั้นประถมศึกษาปีที่ 1/5 ห้องการศึกษาพิเศษ ในปีการศึกษา 2547 ของนางวันเพ็ญ
สุนทรศักดิ์ ปรากฏว่าการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน พัฒนาการทางสังคมของ
เด็กพิเศษ อยู่ในระดับมากที่สุด พัฒนาการทางอารมณ์ของเด็กพิเศษ การมีส่วนร่วมกิจกรรม
กับเด็กปกติ การยอมรับเด็กพิเศษของเด็กปกติ การยอมรับเด็กปกติของเด็กพิเศษ อยู่ใน
ระดับมาก ซึ่งจากแบบประเมินผลการจัดการเรียนร่วม จำนวน 20 รายการ ที่ประเมินโดย
ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ปรากฏผลการประเมินว่าอยู่ในระดับมากร้อยละ 40 และอยู่ในระดับ
มากที่สุดร้อยละ 50

1.6.3 นางอัจฉรา ทองสุพรรณ ตำแหน่งอาจารย์ 2 รับเงินเดือน
ในระดับ 7 โรงเรียนวัดสุวรรณาราม สำนักงานเขตบางกอกน้อย ในปีการศึกษา 2547
ได้ปฏิบัติหน้าที่ครูประจำชั้นประถมศึกษาปีที่ 3/3 โดยมีเด็กพิการเรียนร่วม จำนวน 3 คน
ปฏิบัติงานสอนปกติสัปดาห์ละ 20 คาบ (คาบละ 55 นาที) และปฏิบัติหน้าที่ครูเสริมวิชาการ
ให้กับเด็กพิการเพิ่มเติมอีกสัปดาห์ละ 5 คาบ (คาบละ 55 นาที)

จากการประเมินผลการปฏิบัติการสอนเด็กพิการ จำนวน
3 คน กรณีเรียนร่วมกับเด็กปกติ ในชั้นประถมศึกษาปีที่ 3/3 ในปีการศึกษา 2547 ของ
นางอัจฉรา ทองสุพรรณ ปรากฏว่าการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน พัฒนาการ
ทางสังคมของเด็กพิเศษ พัฒนาการทางอารมณ์ของเด็กพิเศษ การมีส่วนร่วมกิจกรรมกับ
เด็กปกติ การยอมรับเด็กปกติของเด็กพิเศษ อยู่ในระดับมาก การยอมรับเด็กพิเศษของเด็กปกติ
อยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งจากแบบประเมินผลการจัดการเรียนร่วม จำนวน 20 รายการ
ที่ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ปรากฏผลการประเมินว่าอยู่ในระดับมากร้อยละ 48
อยู่ในระดับมากที่สุดร้อยละ 40

1.6.4 นางจุฑารัตน์ พฤทธิพิถัมภ์ ตำแหน่งอาจารย์ 2 รับเงินเดือน
ในระดับ 7 โรงเรียนวัดสุวรรณาราม สำนักงานเขตบางกอกน้อย ในปีการศึกษา 2547
ได้ปฏิบัติหน้าที่ครูประจำชั้นประถมศึกษาปีที่ 1/2 โดยมีเด็กพิการเรียนร่วม จำนวน 3 คน
ปฏิบัติงานสอนปกติสัปดาห์ละ 21 คาบ (คาบละ 55 นาที) และปฏิบัติหน้าที่ครูเสริมวิชาการ
ให้กับเด็กพิการเพิ่มเติมอีกสัปดาห์ละ 5 คาบ (คาบละ 55 นาที)

/ จากการประเมิน...



จากการประเมินผลการปฏิบัติการสอนเด็กพิการ จำนวน 3 คน กรณีเรียนร่วมกับเด็กปกติ ในชั้นประถมศึกษาปีที่ 1/2 ในปีการศึกษา 2547 ของ นางจุฑารัตน์ พุทธิปัทม์ ปรากฏว่าการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน พัฒนาการทางสังคมของเด็กพิเศษ พัฒนาการทางอารมณ์ของเด็กพิเศษ การมีส่วนร่วมกิจกรรมกับเด็กปกติ อยู่ในระดับมาก การยอมรับเด็กพิเศษของเด็กปกติ การยอมรับเด็กปกติของเด็กพิเศษ อยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งจากแบบประเมินผลการจัดการเรียนร่วม จำนวน 20 รายการ ที่ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ปรากฏผลการประเมินว่าอยู่ในระดับมากร้อยละ 44 อยู่ในระดับมากที่สุดร้อยละ 45

2. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ มีมติในการประชุมครั้งที่ 7/2548 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2548 ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

2.1 การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ดังนี้

2.1.1 อนุมัติให้ผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น จำนวน 6 สายงาน ดังนี้

(1) สายงานการพยาบาลวิชาชีพ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 2 ราย คือ

- แต่งตั้ง นางสาวนัยนา รัตนมาศพิพย์ ให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน) สังกัดฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานการแพทย์

- แต่งตั้ง นางสาววาณีรัตน์ รุ่งเกียรติกุล ให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป) สังกัดศูนย์บริการสาธารณสุข 4 ดินแดง สำนักอนามัย

(2) สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 2 ราย คือ

- แต่งตั้ง พ.ต.อ. เทวานุวัฒน์ อนิรุทธเทวา ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 9 ชข. (ด้านวิจัยและพัฒนา) สังกัดสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

/ - แต่งตั้ง...



- แต่งตั้ง นางจันทร์ เสรีทัศน์ ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่
วิเคราะห์นโยบายและแผน 6 ว (ด้านนโยบายและแผนงาน) สังกัดฝ่ายปกครอง สำนักงานเขต
วังทองหลาง

(3) สายงานการเจ้าหน้าที่

แต่งตั้ง นางยุวดี ไหวว่อง ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร 6 ว
(ด้านส่งเสริมการพัฒนากิจการบริการ) สังกัดฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตหลักสี่

(4) สายงานเลขานุการและบริหารงานทั่วไป

แต่งตั้ง นางอุทัยวรรณ ชุ่มเมืองปัก ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่
บริหารงานทั่วไป 6 ว (ด้านส่งเสริมการพัฒนากิจการบริการ) สังกัดฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขต
บางกอกน้อย

(5) สายงานวิศวกรรมโยธา แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

จำนวน 3 ราย คือ

- แต่งตั้ง นายณัฐ ศรีสุคนธ์นันท์ ให้ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธา 8 ว.
(ด้านวางแผน) สังกัดศูนย์กำจัดมูลฝอยบางซื่อ กองโรงงานกำจัดมูลฝอย สำนักสิ่งแวดล้อม

- แต่งตั้ง นายสุรชน อาณากุล ให้ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธา 8 ว.
(ด้านบำรุงรักษา) สังกัดกลุ่มงานพัฒนาระบบจราจร กองวิศวกรรมจราจร สำนักการจราจร
และขนส่ง

- แต่งตั้ง นายบุญส่ง วงศ์เหลืองอ่อน ให้ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธา 8 ว.
(ด้านควบคุมการก่อสร้างและหรือโครงการ) สังกัดกลุ่มงานควบคุมการก่อสร้าง 2
กองควบคุมการก่อสร้าง สำนักการโยธา

(6) สายงานวิศวกรรมสุขาภิบาล

แต่งตั้ง นางสุทธิมล เกษสมบูรณ์ ให้ดำรงตำแหน่งวิศวกรสุขาภิบาล 8 ว
(ด้านวางแผน) สังกัดกลุ่มงานโครงการและจัดการตะกอน สำนักงานจัดการคุณภาพน้ำ
สำนักการระบายน้ำ

2.1.2 ไม่นุมัติให้แต่งตั้ง นางยุพาวดี ชัยชนะ ตำแหน่งนักวิชาการ-
สุขาภิบาล 6 ว ด้านส่งเสริมพัฒนา สังกัดฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตบางเขน
ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล 7 ว (ด้านส่งเสริมพัฒนา) โดยมีข้อสังเกตว่า

/ ให้สำนักงาน...



ให้สำนักงาน ก.ก. รวบรวมข้อวิจารณ์และข้อสังเกตในการพิจารณาผลงานทางวิชาการของ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแต่ละสาขาในแต่ละปีและเวียนแจ้งให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อเป็น แนวทางในการจัดทำผลงานทางวิชาการให้ถูกต้องตามหลักวิชาการต่อไป

3. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ มีมติในการประชุมครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2548 ในเรื่องต่างๆ ดังนี้

3.1 การพิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สำหรับตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ เฉพาะตัวของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ระดับ 2 และระดับ 3 เป็นระดับสูงขึ้น จำนวน 55 ราย โดยมีมติอนุมัติกำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 6 จำนวน 8 ราย และระดับ 7 จำนวน 43 ราย ทั้งนี้ให้มีผลในวันที่ 1 กันยายน 2548 และไม่อนุมัติ จำนวน 4 ราย

3.2 การพิจารณางานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ข้าราชการที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบ จำนวน 3 ราย มีมติ ดังนี้

3.2.1 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 4

- ลักษณะงานที่ปฏิบัติของ นางสาวสุดาพร บุญมาร์ตัน เกี่ยวข้องกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี

3.2.2 ตำแหน่งวิศวกรโยธา 4

- ลักษณะงานที่ปฏิบัติของ นายธีรวัฒน์ หงษ์แสนยาธรรม และ นายนรากร แก้วสว่าง เกี่ยวข้องกับงานวิศวกรรมโยธา เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี

3.3 การพิจารณางานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ข้าราชการที่สมัครสอบคัดเลือกตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน 6 (กรณีขออกุทธธณ์) จำนวน 7 ราย มีมติ ดังนี้

3.3.1 อนุมัติให้ นายบุญช่วย ภูระหงษ์ มีสิทธิในการสอบคัดเลือก ครั้งที่ 20/2547 เนื่องจาก นายบุญช่วย ภูระหงษ์ เป็นผู้เคยมีสิทธิสอบคัดเลือกตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 6 ตามประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่องประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ครั้งที่ 7/2537 ลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2538

/ 3.3.2 ไม่อนุมัติ...



3.3.2 ไม่อนุมัติให้ นายประวิทย์ ศรีวิเศษ และนางสุภารัตน์ มากเปรมบุญ มีสิทธิสอบคัดเลือก เนื่องจากมีระยะเวลาปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานพัฒนาชุมชนไม่ครบ 1 ปี

3.3.3 ไม่อนุมัติให้ นางสาวกาญจนา สุทธิพันธ์ นางสาวสุจินดา กังสดาลนนท์ นายปราโมทย์ สีรูป และนางวรรณผกา โยธา มีสิทธิสอบคัดเลือก เนื่องจาก ลักษณะงานที่ปฏิบัติไม่เกี่ยวข้องกับงานพัฒนาชุมชน

มติ ก.ก. รับทราบ

วาระที่ 3

เรื่อง กำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2547 ได้กำหนดวันประชุม ก.ก. ทุกวันจันทร์ที่สามของเดือน เวลา 14.00 น.

ดังนั้น การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป (ครั้งที่ 10/2548) กำหนดในวันจันทร์ที่ 17 ตุลาคม 2548 เวลา 14.00 น.

มติ ก.ก. รับทราบ

เลิกประชุมเวลา 17.00 น.



(นางเพียงใจ วิสสุรัตน์)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ
ผู้จดยางานการประชุม

มติ ก.ก. ครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2548 อนุมัติให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ
คัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครูตามมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ 7/2548
เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2548 ดังนี้

1. หลักเกณฑ์

การคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครู เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

1.1 ปัจจุบันเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครูที่ปฏิบัติงานในอัตราที่ได้รับจัดสรร
งบประมาณเป็นค่าจ้างชั่วคราว จากงบประมาณของกรุงเทพมหานคร และได้ปฏิบัติหน้าที่
เป็นเวลารวมกันแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี ในวันสุดท้ายของวันรับสมัคร และ

1.2 เป็นผู้มีความสมบัติทั่วไป ตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และ

1.3 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือปริญญาตรีวิชาชีพอื่น
ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ที่ ก.ค.รับรอง ตามที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ข้าราชการครู และมีใบประกอบวิชาชีพครู กรณีที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีอื่น ๆ ที่ ก.ค. รับรอง
จะต้องศึกษารายวิชาชีพครูให้ครบทั้ง 6 กลุ่ม จำนวนไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิตในปี 2535 หรือ
18 หน่วยกิต ตามระบบทวิภาค ตั้งแต่ปี 2536 เป็นต้นไป คือ

1.3.1 การฝึกสอนหรือประสบการณ์การสอน : ต้องฝึกสอนใน
สถานศึกษา 1 ภาคเรียน

1.3.2 จิตวิทยาการศึกษา : จิตวิทยาการเรียนการสอน จิตวิทยาวัยรุ่น
จิตวิทยาวัยเด็กสำหรับครู ฯลฯ

1.3.3 สื่อการสอน : โสตทัศนศึกษา การใช้สื่อ ฯลฯ

1.3.4 การประเมินผลการเรียน : การสร้างแบบทดสอบ การประเมินผล ฯลฯ

1.3.5 วิธีสอน : วิธีสอนทั่วไป วิธีสอนวิชาเอกต่าง ๆ ฯลฯ

1.3.6 หลักการศึกษา : หลักสูตรการศึกษาความรู้เบื้องต้นสำหรับครู
ความรู้เกี่ยวกับการศึกษาและระบบโรงเรียน ฯลฯ

ยกเว้น ผู้สำเร็จการศึกษาก่อนปีการศึกษา 2535 กำหนดรายวิชาที่
เกี่ยวข้องกับวิชาชีพครู 15 หน่วยกิต เช่นเดียวกับปี 2535 ตลอดไป และ

1.4 เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกโดยการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่
สำนักงานศึกษากำหนด และ

1.5 ผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู
กรุงเทพมหานคร ไม่มีสิทธิในการเลือกโรงเรียนที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
โดยสำนักงานศึกษาจะเป็นผู้จัดสรรให้ตามความเหมาะสม และ

1.6 ผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู
กรุงเทพมหานคร เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัด
กรุงเทพมหานคร เป็นเวลา 3 ปี จึงจะมีสิทธิขออนุญาตไปรับราชการสังกัดอื่นได้

2. ขั้นตอนการคัดเลือก

2.1 ให้สำนักงานศึกษาเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกโดยแต่งตั้งคณะกรรมการ
ดำเนินการคัดเลือกได้ตามความเหมาะสม

2.2 วิธีการคัดเลือก

ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ โดยแบ่ง
เป็น 2 ภาค คือ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

2.3 เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้คัดเลือกได้จะต้องเป็นผู้ได้คะแนนในแต่ละภาค
ที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และได้คะแนนรวมทั้ง 2 ภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

2.4 การประกาศผลการคัดเลือก

การประกาศผลการคัดเลือก เท่ากับจำนวนตำแหน่งที่ต้องการบรรจุโดย
ไม่มีการขึ้นบัญชี

2.5 หากภายหลังตรวจพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ให้ยกเลิก
คำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

2.6 ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่ไม่สามารถไปรายงานตัวปฏิบัติหน้าที่ตามวันและเวลา
ที่กำหนด ให้หมดสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง