



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก.(กองบริหารทั่วไป โทร 0 2621 0031 หรือโทร 1160 โทรสาร 0 2224 3020)

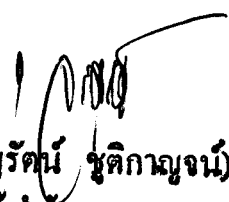
ที่ กท 0301/ ๔๓๔๔

วันที่ ๑๓ สิงหาคม 2549

เรื่อง แจ้งมติ ก.ก. ครั้งที่ 8/2549

เรียน รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการเขต

พร้อมบันทึกนี้ สำนักงาน ก.ก. ขอแจ้งมติ ก.ก. ครั้งที่ 8/2549 เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2549
มาเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย


(นายเจริญรัตน์ ชุติกานนท์)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ 8/2549

วันจันทร์ที่ 17 กรกฎาคม 2549

ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น 5

สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร 1

ผู้มาประชุม

1. นายสุรอรธ ทองนิรมล
(รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย) กรรมการ ก.ก.
2. นายนิราศ สร้างนิทร
(เลขาธิการ ก.ค.ศ.) กรรมการ ก.ก.
3. นางสาววดี เวชศิลป์
(รองเลขาธิการ ก.พ.
ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.พ.) กรรมการ ก.ก.
4. นายสมภพ บัณฑิตวิพากษ์
(รองอธิบดีกรมบัญชีกลาง
ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมบัญชีกลาง) กรรมการ ก.ก.
5. นายอภิรักษ์ โกษะโยธิน
(ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) กรรมการ ก.ก.
6. คุณหญิงณฐนนท ทวีสิน
(ปลัดกรุงเทพมหานคร) กรรมการ ก.ก.
7. นางเพ็ญใจ วิศรุตรัตน์
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) กรรมการ ก.ก.
8. นายประยูร ครองยศ
(ผู้แทนข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร) กรรมการ ก.ก.
9. นายสมบุญ อานิกวงศ์ชัย
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) กรรมการ ก.ก.
10. ร้อยตำรวจตรีเกรียงศักดิ์ โลหะชาละ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) กรรมการ ก.ก.



- | | |
|---|------------------------------|
| 11. นายสำราญ ถาวรายุศม์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| 12. ศาสตราจารย์ติน ปรัชญพฤทธิ์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| 13. นายสมยศ มีเทศน์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| 14. นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และ
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.) | กรรมการและ
เลขานุการ ก.ก. |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------------|--|
| 1. นายสุรอรธ ทองนิรมล | ได้รับมอบหมายจากรัฐมนตรี
ช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย
(นายเสริมศักดิ์ พงษ์พานิช) |
| 2. นางศิริลักษณ์ สักกวัตร | |
| 3. นายวีระศักดิ์ ส่งเสริมสกุล | |
| 4. นายฉัตรชัย ใจงาม | |
| 5. นางสาวณัฐสุภา เขียวเม่น | |
| 6. นางสาววิภาภรณ์ สรวงพนากุล | |
| 7. นายประพัฒน์ ชีรพงศ์ธร | |
| 8. นางอุไรวรรณ เขียวเม่น | |
| 9. นางสาวอรชร เลहनันทน์ | |
| 10. นางกรรณิการ์ สังข์ประสิทธิ์ | |
| 11. นายณัฐพงษ์ ดิษยบุตร | |
| 12. นางรสริน อารยนันท์ | |
| 13. นางศุภยา ตันประคองสุข | |
| 14. นางอรพิน สุขสองห้อง | |
| 15. นายชัชวาลย์ ชมศิริตระกูล | |
| 16. นางสาวพัลลภา เอี่ยมสอาด | |
| 17. นางสาวปัทมพร สุธีระ | |

เริ่มประชุมเวลา 14.00 น.



ก่อนการประชุม นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์ หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. กรรมการ และเลขานุการ ก.ก. ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า นายเสริมศักดิ์ พงษ์พานิช รัฐมนตรีช่วยว่าการ กระทรวงมหาดไทย ซึ่งได้รับมอบหมายจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ประธาน ก.ก. ดิฉัตรการ และได้เสนอ นายสำราญ ถาวรยุทธ์ กรรมการ ก.ก. เป็นประธานในที่ประชุม เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 18 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ซึ่งที่ประชุมเห็นชอบ

จากนั้น ประธานได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2

เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ 7/2549 เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2549

ตามมติที่ประชุม ก.ก. ครั้งที่ 7/2549 เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2549 ให้เลขานุการ ก.ก. ส่งรายงานการประชุมครั้งที่ 7/2549 เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2549 ให้คณะกรรมการ ก.ก. พิจารณา รับรองรายงานการประชุมโดยการแจ้งเวียน ซึ่งเลขานุการได้มีหนังสือที่ กท 0301/1701 ลงวันที่ 23 มิถุนายน 2549 เรียงกรรมการทุกท่านเพื่อพิจารณา หากมีข้อแก้ไขให้แจ้งเลขานุการ ก.ก. ภายในวันที่ 27 มิถุนายน 2549 ปรากฏว่า ไม่มีกรรมการท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุม

มติ ก.ก. รับทราบ

/ ระเบียบวาระที่ 3....



ระเบียบวาระที่ 3

เรื่องเพื่อพิจารณา เรื่องที่ 1 ขอย้ายเวลาในการศึกษาเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

กรุงเทพมหานครขออนุมัติขยายเวลาในการศึกษาเพิ่มเติมให้มีความรู้พื้นฐานทางวิชาชีพครูให้แก่ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร จำนวน 4 ราย อีก 2 ปี ตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2549 ถึงวันที่ 6 มีนาคม 2551 เพื่อให้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครู ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ ศธ 1505/1576 - 1577 ลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2535

สืบเนื่องจากกรุงเทพมหานคร ได้มีคำสั่งที่ 1223/2546 ลงวันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2546 บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2546 จำนวน 231 ราย โดยมีเงื่อนไขให้ผู้สำเร็จการศึกษาคุณวุฒิปริญญาตรีทางคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ และภาษาอังกฤษ ที่ไม่มีความรู้พื้นฐานทางวิชาชีพครู ได้รับการยกเว้นให้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ โดยจะต้องไปศึกษาเพิ่มเติมให้มีความรู้พื้นฐานทางวิชาชีพครู ภายในเวลา 3 ปี ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ ศธ 1305/477 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2544

สำนักงานการศึกษา แจ้งว่ามีข้าราชการครูกรุงเทพมหานครสังกัดสำนักงานเขต จำนวน 4 ราย ไม่สามารถศึกษาเพิ่มเติมให้สำเร็จภายในกำหนดระยะเวลา 3 ปี นับแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้ง (ครบกำหนดวันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2549) ดังนี้

1. นายสินธู พันธุ์โสภา ตำแหน่งอาจารย์ 1 รับเงินเดือนในระดับ 4 กลุ่มวิชา คอมพิวเตอร์ศึกษา โรงเรียนวัดบางนาบอน สำนักงานเขตบางนา กำลังศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพครู (หลักสูตร 1 ปี) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช และจะสอบวิชาสุดท้าย ในวันที่ 29 เมษายน 2549

2. นายสมถวิลณ์ แงพรหม ตำแหน่งอาจารย์ 1 รับเงินเดือนในระดับ 4 กลุ่มวิชา คอมพิวเตอร์ศึกษา โรงเรียนพรพระร่วงประสิทธิ์ สำนักงานเขตสายไหม กำลังศึกษาหลักสูตรปริญญาตรี แขนงวิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา (หลักสูตร 2 ปี) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช และคาดว่าจะสำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2550 โดยชี้แจงสาเหตุที่ไม่ได้ศึกษาวิชาชีพครูตั้งแต่เริ่มรับราชการ เนื่องจากไม่พร้อมในเรื่องค่าใช้จ่ายในการศึกษา

3. นางกนกอร ศรีวิเศษ ตำแหน่งอาจารย์ 1 รับเงินเดือนในระดับ 3 กลุ่มวิชา คณิตศาสตร์ โรงเรียนบ้านหนองระแหง สำนักงานเขตคลองสามวา ขณะนี้ได้ไปรายงานตัว เป็นนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2549 หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต วิชาชีพครู (หลักสูตร 1 ปี) มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร และคาดว่าจะสำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2549 โดยชี้แจงสาเหตุที่ไม่ได้ศึกษาวิชาชีพครูตั้งแต่เริ่มรับราชการ เนื่องจากมีภาระต้องเลี้ยงดูมารดา ซึ่งกำลังป่วยและบุตร 2 คนที่ยังเล็กอยู่

4. นายศักดิ์.....
ผู้อำนวยการ

4. นายศักดา อุดวัฒน์ ตำแหน่งอาจารย์ 1 รับเงินเดือนในระดับ 4 กลุ่มวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา โรงเรียนบางชั้น (ปลื้มวิทยานุสรณ์) สำนักงานเขตคลองสามวา ขณะนี้ได้ไปรายงานตัวเป็นนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2549 หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู (หลักสูตร 1 ปี) มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร และคาดว่าจะสำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2549 โดยชี้แจงสาเหตุที่ไม่ได้ศึกษาวิชาชีพครูตั้งแต่เริ่มรับราชการ เนื่องจากต้องเดินทางกลับภูมิลำเนาที่จังหวัดมหาสารคามทุกสัปดาห์ เพื่อดูแลบุตรและภรรยาที่มีปัญหาด้านสุขภาพ

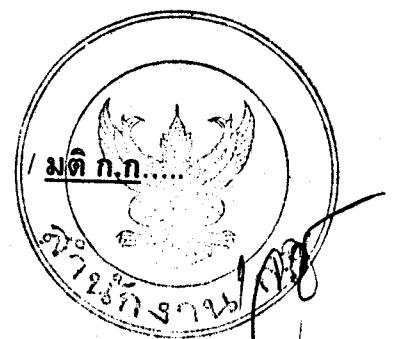
ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. สำนักงาน ก.ก. เห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อขออนุมัติ ดังนี้

1. ขยายเวลาในการศึกษาเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ทั้ง 4 ราย อีก 2 ปี ตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2549 ถึงวันที่ 6 มีนาคม 2551
2. ให้สำนักการศึกษาติดตามผลการศึกษาของข้าราชการครูกรุงเทพมหานครดังกล่าว แล้วรายงานให้ ก.ก. รับทราบทุก ๆ ภาคการศึกษา เพื่อให้สำเร็จการศึกษาภายในกำหนดเวลา 2 ปี

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก. กรุงเทพมหานครเร่งรัดติดตามผลการศึกษาของข้าราชการครูกรุงเทพมหานครที่ไปศึกษาเพิ่มเติมให้มีความรู้พื้นฐานวิชาชีพครู ทั้งนี้เพื่อให้สำเร็จการศึกษาภายในกำหนด 3 ปี กรณีรายได้ไม่สามารถศึกษาได้สำเร็จภายในกำหนดเวลาดังกล่าว โดยมีเหตุผลความจำเป็นให้เสนอขออนุมัติขยายเวลาในการศึกษาเพิ่มเติมก่อนครบกำหนดเวลา โดยกรุงเทพมหานครจะต้องเวียนแจ้งให้ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งและผู้เกี่ยวข้องรับทราบ

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 5/2549 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2549 มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

1. ขยายเวลาในการศึกษาเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ทั้ง 4 ราย อีก 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2549 ถึงวันที่ 6 มีนาคม 2550
2. ให้สำนักการศึกษาติดตามผลการศึกษาของข้าราชการครูกรุงเทพมหานครดังกล่าว แล้วรายงานให้ ก.ก. รับทราบทุกภาคการศึกษา เพื่อให้สำเร็จการศึกษาภายในกำหนดเวลา 1 ปี โดยมีข้อสังเกตว่า กรุงเทพมหานครควรเวียนแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องเร่งศึกษาเพิ่มเติมให้มีความรู้พื้นฐานวิชาชีพครู เพื่อให้สำเร็จการศึกษาภายในกำหนด 3 ปี ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ ศร 1305/477 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2544 หากมีเหตุผลความจำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาการศึกษาเพิ่มเติม ให้ดำเนินการก่อนครบกำหนดเวลา



มติ ก.ก.

อนุมัติ ดังนี้

1. ขยายเวลาในการศึกษาเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ทั้ง 4 ราย อีก 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2549 ถึงวันสิ้นสุดปีการศึกษา 2549 ของสถาบันการศึกษา นั้น ๆ
2. ให้สำนักงานการศึกษาติดตามผลการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครดังกล่าว แล้วรายงานให้ ก.ก. รับทราบทุกภาคการศึกษา เพื่อให้สำเร็จการศึกษาภายในกำหนดเวลา 1 ปี โดยกรุงเทพมหานครควรเวียนแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องเร่งศึกษาเพิ่มเติมให้มีความรู้พื้นฐานวิชาชีพครู เพื่อให้สำเร็จการศึกษาภายในกำหนด 3 ปี ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ ศธ 1305/477 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2544

เรื่องที่ 2 การจัดตั้งโรงเรียนแห่งใหม่ในที่ดินบริจาคในพื้นที่เขตบางบอน

กรุงเทพมหานครขอหารือกรณีกรุงเทพมหานครขออนุมัติจัดตั้งโรงเรียนแห่งใหม่ ในที่ดินบริจาคในพื้นที่เขตบางบอน

สืบเนื่องจากนางสาวแหม่ม คงโคร์ด กับพวก ได้มีจิตศรัทธาบริจาคที่ดิน จำนวน 6 ไร่ 1 งาน 10 ตารางวา ตั้งแต่วันที่ 12 พฤศจิกายน 2541 ให้กรุงเทพมหานครเพื่อก่อสร้างโรงเรียน ในสังกัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งกรุงเทพมหานครได้แบ่งที่ดินจำนวน 1 ไร่เศษไปสร้างถนน คสล. และ สะพาน คสล. ข้ามคลอง ซึ่งได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ส่วนที่ดินที่เหลือ จำนวน 5 ไร่ ประสงค์ให้ กรุงเทพมหานครก่อสร้างโรงเรียนเพื่อเป็นการรองรับจำนวนนักเรียนที่เพิ่มขึ้นจากสาเหตุของการขยายตัวของประชากรที่เพิ่มขึ้นบริเวณโดยรอบพื้นที่ที่จะจัดตั้งโรงเรียน

มติ ก.ก. ครั้งที่ 5/2545 เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2545 ได้มีมติว่าในกรณี กรุงเทพมหานครมีแผนงานหรือโครงการก่อสร้างอาคารใหม่ในพื้นที่ที่มีผู้บริจาคหรือยกให้หรือพื้นที่ อื่นใด หรือการก่อสร้างเพิ่มเติมหรือขยายอาคารสำหรับใช้ประโยชน์ของหน่วยงานใด ซึ่งจะมีผล ทำให้ต้องขออนุมัติ ก.ก. เพื่อจัดตั้งส่วนราชการใหม่หรือข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม กรุงเทพมหานคร ควรเสนอ ก.ก. เพื่อรับทราบ และให้ข้อคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาตัดสินใจของผู้บริหารกรุงเทพมหานครก่อนที่จะดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ เพื่อกำหนดแผนงาน แผนเงินและแผนคน มีความ สอดคล้องกัน และเพื่อให้การควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเป็นไปตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง ควบคุมค่าใช้จ่าย เงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างไม่เกินร้อยละ 40 ของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี



สำนักงาน ก.ก. ได้นำเรื่องนี้เสนอขอหารือ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2548 ซึ่งที่ประชุมมีความเห็น ดังนี้

1. กรุงเทพมหานครควรพิจารณาถึงเหตุผลที่แท้จริงในการที่จะจัดตั้งโรงเรียน แห่งใหม่ว่ามีเหตุผลและความจำเป็นมากเพียงพอที่จะจัดตั้งและนำเรื่องการได้รับการบริจาคที่ดิน มาเป็นเหตุผลประกอบจะเหมาะสมมากกว่าที่จะขอจัดตั้งโรงเรียน โดยมีเหตุผลว่าเนื่องจากการได้รับ บริจาคที่ดินแต่เพียงอย่างเดียว

2. ควรมีการตรวจสอบสภาพพื้นที่แล้วทำเป็นรายงานถึงความเหมาะสมในการ จัดตั้งโรงเรียนบนที่ดินแห่งนี้ โดยคำนึงถึงสภาพแวดล้อมโดยรอบว่ามีหรือไม่มีมลพิษ เช่น เสียง อากาศ ฝุ่น กลิ่นจากโรงงานที่อยู่ใกล้เคียงที่อาจจะมีผลกระทบต่อเด็กนักเรียน

3. ควรคำนึงถึงผลกระทบต่อการจัดการศึกษาของสถานศึกษา หรือโรงเรียน บริเวณรอบ ๆ พื้นที่ โดยเฉพาะสถานศึกษาหรือโรงเรียนเอกชนที่อยู่บริเวณใกล้เคียง

4. หากกรุงเทพมหานครมีเหตุผลความจำเป็นต้องสร้างโรงเรียนในพื้นที่ดิน บริจาคแห่งนี้ ควรต้องมีการวางแผนการก่อสร้างอาคารเรียน มีการวางแผนโรงเรียนให้ชัดเจนว่า ควรมีอาคารกี่ชั้น เพื่อรองรับสำหรับการให้บริการเด็กนักเรียนอย่างเพียงพอ ทั้งนี้ เพื่อใช้พื้นที่ ที่มีอยู่อย่างจำกัดเพียงแก่ 5 ไร่ ให้ได้ประโยชน์สูงสุด

สำนักงานการศึกษาได้ชี้แจงเหตุผลที่ขออนุมัติจัดตั้งโรงเรียนแห่งใหม่ในที่ดินบริจาค ในพื้นที่เขตบางบอนตามความเห็นที่ประชุม อ.ก.ก.ฯ ครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2548 ว่า เป็นการรองรับจำนวนนักเรียนที่เพิ่มขึ้นจากสาเหตุการขยายตัวของประชากรที่เพิ่มขึ้นในบริเวณโดยรอบ และบริเวณใกล้เคียง ไม่มีผลกระทบต่อโรงเรียนเอกชนที่จัดการเรียนการสอนระดับประถมศึกษา จำนวน 13 โรงเรียน เนื่องจากตั้งอยู่ในระยะห่าง 10 กิโลเมตร จากพื้นที่ที่จะสร้างโรงเรียนแห่งใหม่นี้ และ สภาพแวดล้อมที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่สีเหลืองซึ่งกำหนดให้เป็นที่อยู่อาศัยหนาแน่นน้อย ไม่มีมลพิษจาก โรงงานอุตสาหกรรม

สำนักงาน ก.ก. จึงได้นำเรื่องขออนุมัติจัดตั้งโรงเรียนแห่งใหม่ฯ ดังกล่าว เรียน ปลัดกรุงเทพมหานครเพื่อโปรดพิจารณานำเรียนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อโปรดให้ความเห็นชอบ ตามหนังสือที่ กท 0304/2788 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2548 ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้โปรด ให้ความเห็นชอบแล้วตั้งแต่วันที่ 19 สิงหาคม 2548 และได้นำเสนอที่ประชุม อ.ก.ก.ฯ ครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2548 ซึ่ง อ.ก.ก.ฯ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอขอหารือ ก.ก. ต่อไป ซึ่งกรุงเทพ มหานครได้นำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณา เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2548 และกรุงเทพมหานครได้ขอถอน เรื่องเพื่อนำไปพิจารณาทบทวนใหม่



ต่อมาคณะผู้บริหารกรุงเทพมหานคร มีมติในการประชุมเมื่อวันอังคารที่ 2 พฤษภาคม 2549 เห็นชอบในหลักการให้สำนักงานการศึกษาดำเนินการจัดตั้งโรงเรียนแห่งใหม่ในพื้นที่เขตบางบอน รวมทั้งรูปแบบอาคารโรงเรียนตามที่สำนักงานการศึกษาเสนอ และมอบสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร พิจารณารายละเอียดของงบประมาณ และสำนักงานศึกษามีหนังสือที่ 0805/587 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2549 ให้นำเสนอ.ก.ก. เพื่อรับทราบและให้ข้อคิดเห็น

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. เพื่อให้เป็นไปตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 5/2545 เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2545 จึงเสนอ ก.ก. เพื่อรับทราบและให้ข้อคิดเห็นประกอบการพิจารณาตัดสินใจของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ก่อนที่จะดำเนินการต่อไป

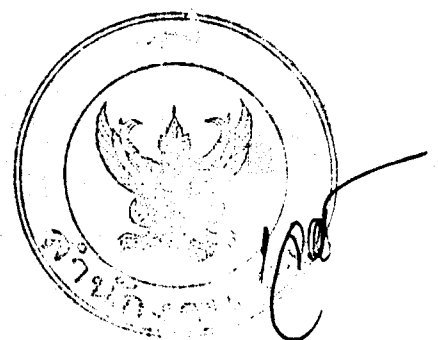
ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก. กรุงเทพมหานครควรกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณา จัดตั้งโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครในพื้นที่เขตต่าง ๆ โดยเน้นถึงการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษา ของโรงเรียน วิเคราะห์ถึงความคุ้มค่าของการลงทุน ความขาดแคลนสถานศึกษา ผลกระทบต่อโรงเรียน เอกชนและโรงเรียนในสังกัดอื่น เป็นต้น แล้วนำหารือ ก.ก.ในเชิงบูรณาการและในกรณีที่ผลการศึกษา วิเคราะห์ปรากฏว่ามีความจำเป็นในการจัดตั้งโรงเรียนในพื้นที่นั้น ๆ กรุงเทพมหานครควรปฏิบัติการใน เชิงรุก โดยประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้มีจิตศรัทธาบริจาคที่ดินในพื้นที่นั้น ๆ แทนการใช้พื้นที่ที่ได้รับบริจาค แต่ไม่มีความจำเป็นในการจัดตั้งโรงเรียนในพื้นที่นั้นเป็นเป้าหมายของการจัดตั้งโรงเรียน

มติ ก.ก. รับทราบการจัดตั้งโรงเรียนในพื้นที่เขตบางบอน และให้กรุงเทพมหานครรับข้อเสนอแนะ ตามประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก. ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ 3 ขอความเห็นชอบจัดตั้งสถานีดับเพลิงเพิ่มใหม่ จำนวน 11 สถานี

กรุงเทพมหานครขอความเห็นชอบจัดตั้งสถานีดับเพลิงเพิ่มใหม่ เนื่องจากรับโอนสถานีดับเพลิง เพิ่มใหม่จากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จำนวน 11 สถานี และขออนุมัติกำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่ เพื่อปฏิบัติงานในสถานีดับเพลิง จำนวน 550 ตำแหน่ง

/ สืบเนื่องจาก...

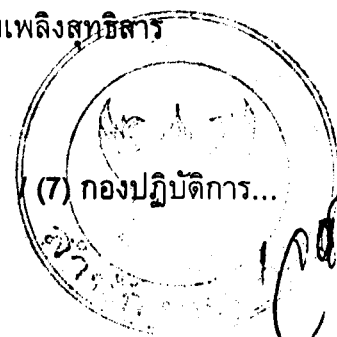


สืบเนื่องจาก

1. มติ ก.ก. ครั้งที่ 8/2546 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2546 เห็นชอบให้จัดตั้งสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขึ้นเป็นหน่วยงานใหม่ เพื่อรองรับภารกิจด้านการดับเพลิงและบรรเทาสาธารณภัยที่รับโอนจากกองบังคับการตำรวจดับเพลิง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2546 ให้โอนภารกิจป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รวมถึงอัตรากำลัง อาคารสถานที่ยานพาหนะ และวัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับภารกิจนี้ทั้งหมดให้กับกรุงเทพมหานคร ยกเว้นอาคารสถานที่ที่เดิมใช้ร่วมกัน และสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีความจำเป็นต้องใช้ ตามมติ ก.ก. ดังกล่าว ได้กำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวน 1,537 ตำแหน่ง กำหนดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการป้องกันและระงับอัคคีภัยและบรรเทาสาธารณภัยอื่น ๆ ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร ปริมาณพลหรือตามที่ร้องขอ กำหนดมาตรการในการป้องกันและระงับอัคคีภัยและบรรเทาสาธารณภัยอื่น ๆ ประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการดำเนินการป้องกันและระงับอัคคีภัย และบรรเทาสาธารณภัย การให้การสงเคราะห์และบรรเทาความเดือดร้อนแก่ผู้ประสบภัย กำหนดและประสานแผนการปฏิบัติงานของสำนักให้เป็นไปตามแผนแม่บทกรุงเทพมหานคร ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและระงับอัคคีภัย กฎหมายว่าด้วยการป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การพัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

1.1 กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- (1) สำนักงานเลขานุการ แบ่งส่วนราชการภายในเป็น กลุ่มงานช่วยนักบริหาร ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ และฝ่ายการคลัง
- (2) กองวิชาการและแผนงาน แบ่งส่วนราชการภายในเป็น งานธุรการ ฝ่ายแผนงาน ฝ่ายตรวจการและวางแผนป้องกันอัคคีภัย และกลุ่มงานฝึกอบรม
- (3) กองอำนวยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย แบ่งส่วนราชการภายในเป็น งานธุรการ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายบรรเทาผู้ประสบภัย และฝ่ายการสื่อสาร
- (4) กองปฏิบัติการดับเพลิง 1 แบ่งส่วนราชการภายในเป็น งานธุรการ สถานีดับเพลิงภูเขาทอง บางรัก ยานนาวา ถนนจันทร์ ท่ามหาเมฆ และสถานีดับเพลิงบรรทัดทอง
- (5) กองปฏิบัติการดับเพลิง 2 แบ่งส่วนราชการภายในเป็น งานธุรการ สถานีดับเพลิงบางกะปิ บางชัน ลาดกระบัง หัวหมาก พระโขนง และสถานีดับเพลิงคลองเตย
- (6) กองปฏิบัติการดับเพลิง 3 แบ่งส่วนราชการภายในเป็น งานธุรการ สถานีดับเพลิงบางโพ ลาดยาว บางเขน ลาดพร้าว ดุสิต และสถานีดับเพลิงสุทธิสาร



(7) กองปฏิบัติการดับเพลิง 4 แบ่งส่วนราชการภายในเป็น งานธุรการ
สถานดับเพลิงตลาดพลู พุ่งครุ บางอ้อ ดาวคะนอง บางแค และสถานีดับเพลิงบางขุนนนท์

กองปฏิบัติการดับเพลิง 1 - 4 จะมีสถานีดับเพลิงในสังกัดกองปฏิบัติการละ
6 สถานี ดังนั้น สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จึงมีสถานีดับเพลิงตามโครงสร้างรวมทั้งสิ้น
24 แห่ง

1.2 กำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวน 1,537 ตำแหน่ง ดังนี้

- นักบริหาร 10 (ผู้อำนวยการสำนัก)	จำนวน 1 ตำแหน่ง
- นักบริหาร 9 (รองผู้อำนวยการสำนัก)	จำนวน 2 ตำแหน่ง
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 9 ชช. (ด้านวิจัยและพัฒนา หรือด้านที่ปรึกษา)	จำนวน 2 ตำแหน่ง
- สำนักงานเลขานุการ	จำนวน 36 ตำแหน่ง
- กองวิชาการและแผนงาน	จำนวน 64 ตำแหน่ง
- กองอำนวยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวน 53 ตำแหน่ง
- กองปฏิบัติการดับเพลิง 1	จำนวน 339 ตำแหน่ง
- กองปฏิบัติการดับเพลิง 2	จำนวน 353 ตำแหน่ง
- กองปฏิบัติการดับเพลิง 3	จำนวน 333 ตำแหน่ง
- กองปฏิบัติการดับเพลิง 4	จำนวน 354 ตำแหน่ง

2. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2546 ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
โอนสถานีดับเพลิงรวมทั้งอาคารสถานที่ ครุภัณฑ์ และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องที่เหลือให้แก่กรุงเทพมหานคร
ทั้งหมด ซึ่งมีผลทำให้กรุงเทพมหานครได้รับโอนสถานีดับเพลิงเพิ่มใหม่ภายหลังอีก จำนวน 11 สถานี
ได้แก่ สถานีดับเพลิงสวนมะลิ ห้วยขวาง บ่อนไก่ พญาไท สามเสน บางซื่อ ปากคลองสาน
ดลิ่งชัน ธนบุรี บางขุนเทียน และสถานีดับเพลิงบรมมงคล

3. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 มีบทบัญญัติ
ที่เกี่ยวข้องกับการจัดระเบียบราชการกรุงเทพมหานครและอำนาจหน้าที่ของกรุงเทพมหานคร
โดยมาตรา 60 ให้จัดระเบียบราชการกรุงเทพมหานคร ดังนี้

- (1) สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร
- (2) สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
- (3) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
- (4) สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
- (5) สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก



การตั้ง ยุบ หรือเปลี่ยนแปลงสำนัก หรือการแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงาน ตามวรรคหนึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยทำเป็น ประกาศของกรุงเทพมหานครและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

4. มาตรา 89 (3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 มาตรา 18 แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 พระราชบัญญัติป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. 2542 และพระราชบัญญัติป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน พ.ศ. 2522 กำหนดให้ภารกิจในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในพื้นที่เขตกรุงเทพมหานครเป็นหน้าที่ของกรุงเทพมหานคร

5. สภาพปัญหาด้านอัตรากำลังในการปฏิบัติงานของสถานีดับเพลิง

ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 8/2546 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2546 เห็นชอบจัดตั้งสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กำหนดให้มีกองปฏิบัติการดับเพลิง จำนวน 4 กอง มีสถานีดับเพลิงปฏิบัติงาน 24 สถานี ต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 16 กันยายน 2546 ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดัดโอนสถานีดับเพลิงที่เหลืออยู่จำนวน 11 สถานี ให้แก่กรุงเทพมหานคร ดังนั้นสถานีดับเพลิง จำนวน 11 สถานี ที่ดัดโอนมาจึงยังไม่มีกรอบอัตรากำลังปฏิบัติงาน สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จึงได้เกลี้ยอัตรากำลังจากสถานีดับเพลิงหลักสังกัดกองปฏิบัติการดับเพลิงทั้ง 4 กอง มาช่วยปฏิบัติงาน เป็นเหตุให้สถานีดับเพลิงหลักดังกล่าวประสบปัญหาอัตรากำลังไม่เพียงพอ ไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ประกอบกับข้าราชการตำรวจสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่มาช่วยราชการ กับกรุงเทพมหานคร ตามเงื่อนไขเป็นระยะเวลา 2 ปี จำนวน 1,217 นาย ได้ครบกำหนดและโอนกลับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2548 จึงทำให้ประสบปัญหาการขาดแคลน อัตรากำลังเพิ่มมากขึ้น

6. สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เสนอขอจัดตั้งสถานีดับเพลิง เป็นส่วนราชการ ใหม่ จำนวน 11 สถานี และขอกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่ จำนวน 550 ตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|---|------------------|
| 6.1 สถานีดับเพลิงสวนมะลิ สังกัดกองปฏิบัติการดับเพลิง 1 | จำนวน 50 ตำแหน่ง |
| 6.2 สถานีดับเพลิงห้วยขวาง สังกัดกองปฏิบัติการดับเพลิง 2 | จำนวน 50 ตำแหน่ง |
| 6.3 สถานีดับเพลิงป้อมไก่อ สังกัดกองปฏิบัติการดับเพลิง 2 | จำนวน 50 ตำแหน่ง |
| 6.4 สถานีดับเพลิงพญาไท สังกัดกองปฏิบัติการดับเพลิง 3 | จำนวน 50 ตำแหน่ง |
| 6.5 สถานีดับเพลิงสามเสน สังกัดกองปฏิบัติการดับเพลิง 3 | จำนวน 50 ตำแหน่ง |
| 6.6 สถานีดับเพลิงบางซื่อ สังกัดกองปฏิบัติการดับเพลิง 3 | จำนวน 50 ตำแหน่ง |
| 6.7 สถานีดับเพลิงปากคลองสาน สังกัดกองปฏิบัติการดับเพลิง 4 | จำนวน 50 ตำแหน่ง |
| 6.8 สถานีดับเพลิงตลิ่งชัน สังกัดกองปฏิบัติการดับเพลิง 4 | จำนวน 50 ตำแหน่ง |
| 6.9 สถานีดับเพลิงธนบุรี สังกัดกองปฏิบัติการดับเพลิง 4 | จำนวน 50 ตำแหน่ง |
| 6.10 สถานีดับเพลิงบางขุนเทียน สังกัดกองปฏิบัติการดับเพลิง 4 | จำนวน 50 ตำแหน่ง |
| 6.11 สถานีดับเพลิงบวรมงคล สังกัดกองปฏิบัติการดับเพลิง 4 | จำนวน 50 ตำแหน่ง |

7. มติ ก.ก. ครั้งที่ 1/2549 เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2549 ได้อนุมัติเป็นหลักการเพื่อใช้กับทุกหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร ดังนี้

7.1 ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1

- กลุ่มงานธุรการ หรือบริการทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลักของส่วนราชการให้กำหนดเป็นระดับ 1 - 3 หรือ 4 หรือ 5

- กลุ่มงานเทคนิคเฉพาะด้านและกลุ่มงานที่ใช้ทักษะและความชำนาญเฉพาะตัวให้กำหนดเป็นระดับ 1 - 3 หรือ 4 หรือ 5 หรือ 6

7.2 ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ให้กำหนดเป็นระดับ 2 - 4 หรือ 5 หรือ 6

7.3 ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ให้กำหนดเป็นระดับ 3 - 5 หรือ 6 หรือ 7 ว

การกำหนดตำแหน่งตามมติ ก.ก. ดังกล่าว ไม่ส่งผลกระทบต่อกลุ่มถึงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ 4 และตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ 5 (หัวหน้างานธุรการ) ซึ่งเป็นตำแหน่งในการบริหารงาน ผู้ที่จะสามารถดำรงตำแหน่งนี้ได้ต้องผ่านการสอบคัดเลือก

8. ก.ก. ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ 3/2549 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2549 ในประเด็นความไม่เท่าเทียมกันในการเข้าสู่ตำแหน่งระดับ 6 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 กับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ว่าควรพิจารณากำหนดตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ให้กำหนดเป็นระดับ 3 - 6 ไว้ในโครงสร้าง สำหรับการเข้าสู่ตำแหน่งระดับ 6 ใช้วิธีการสอบแทนการทำผลงานทางวิชาการและได้มีมติมอบให้สำนักงาน ก.ก. ศึกษาความเหมาะสมในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 เป็นระดับ 3 - 6 หรือ 7 ว หรือ 7 วข. ไว้ในโครงสร้าง แล้วนำเสนอ ก.ก. พิจารณาต่อไป

9. มติ ก.ก. ครั้งที่ 6/2549 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2549 อนุมัติแต่งตั้ง อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ เพื่อทำหน้าที่ "ทำการแทน ก.ก. ในการกลั่นกรองเรื่องเกี่ยวกับการจัดระบบงาน การกำหนดโครงสร้างอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน การทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน การจัดระบบราชการและพัฒนาสมรรถภาพข้าราชการกรุงเทพมหานคร การพิจารณาตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ช่วย อ.ก.ก.วิสามัญในเรื่องดังกล่าว และกิจการอื่นตามที่ ก.ก. มอบหมาย"

10. สำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์ด้านโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของสถานีดับเพลิงเพิ่มใหม่ จำนวน 11 สถานี และกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่ จำนวน 550 ตำแหน่ง สังกัดสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เสร็จเรียบร้อยแล้วและได้นำเรียนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครให้ความเห็นชอบนำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบจัดตั้งสถานีดับเพลิงเพิ่มใหม่ จำนวน 11 สถานี และขออนุมัติกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่ จำนวน 550 ตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท 0304/1156 ลงวันที่ 28 เมษายน 2549



ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นควรนำเสนอ ก.ก. พิจารณาเพื่อให้ความเห็นชอบและอนุมัติตามมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ ครั้งที่ 1/2549 เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2549 และมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ ครั้งที่ 10/2549 เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2549

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ มีประเด็นสำคัญการพิจารณาในการประชุมครั้งที่ 1/2549 เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2549 ว่า อำนาจหน้าที่ของสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเป็นภารกิจที่กรุงเทพมหานครรับผิดชอบอยู่เดิมบางส่วน และภารกิจที่รับโอนมาจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประกอบกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเป็นหน้าที่ของทุกหน่วยงานทุกภาคส่วนที่จะต้องรับผิดชอบหรือมีส่วนร่วมในการดำเนินการ กรุงเทพมหานครจึงควรทำการศึกษาเพื่อปรับปรุงองค์กรและการบริหารจัดการใหม่ทั้งหมด ได้แก่ เรื่องของโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ กำลังคน งบประมาณ การบริหารทรัพยากร ระบบบริหารจัดการ ระบบเครือข่าย ให้เหมาะสมกับลักษณะงานสอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของ กรุงเทพมหานคร หน่วยงานภาครัฐและภาคประชาชน เพื่อให้การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตกรุงเทพมหานครเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการใช้และการบูรณาการทรัพยากรที่มีอยู่ทั้งของ กรุงเทพมหานคร ภาครัฐ และภาคประชาชนให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมถึงสอดคล้องกับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของกรุงเทพมหานคร และมีมติ ดังนี้

1. ให้ความเห็นชอบจัดตั้งสถานีดับเพลิงเพิ่มใหม่ จำนวน 11 สถานี สังกัดกองปฏิบัติการดับเพลิง 1-4 สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
2. ให้กรุงเทพมหานครรับข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของ อ.ก.ก.ฯ ไปพิจารณาตามประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.ฯ

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ มีประเด็นสำคัญการพิจารณาในการประชุมครั้งที่ 10/2549 เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2549 ดังนี้

1. งานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมีความแตกต่างจากสายอาชีพอื่น เนื่องจากภารกิจการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีศักยภาพสูง มีความพร้อมด้านร่างกายในการปฏิบัติงานที่ต้องรับผิดชอบต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ดังนั้น ควรศึกษาถึงความเหมาะสมของคุณสมบัติเกี่ยวกับอายุ สมรรถภาพของร่างกาย เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมีประสิทธิภาพ การกำหนดช่วงอายุที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติงาน รวมถึงเมื่อถึงช่วงอายุที่ไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพว่าสมควรจะดำเนินการอย่างไรหรือมอบหมายให้รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่เรื่องใด



2. กรุงเทพมหานครต้องมีการพัฒนางานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยมีการจัดอบรมเจ้าหน้าที่และบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

3. ผู้ทำหน้าที่ขั้บระดับเพลิงไม่ควรเป็นลูกจ้างตำแหน่งพนักงานชั่วคราว ควรเป็นหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสายงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยให้หน่วยงานจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ให้ชัดเจน และมีมติ ดังนี้

(1) อนุมัติกรอบอัตรากำลังของสถานีดับเพลิงเพิ่มใหม่ 11 สถานี สังกัดกองปฏิบัติการดับเพลิง 1 - 4 จำนวน 550 ตำแหน่ง (สถานีละ 50 ตำแหน่ง)

(2) อนุมัติเป็นหลักการ เพื่อนำไปใช้กับทุกหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร ดังนี้

(2.1) ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ 4 และตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ 5 (หัวหน้างาน) เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 5 หรือ 6

(2.2) ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 จากตำแหน่งระดับ 3 - 5 หรือ 6 ว หรือ 7 ว หรือ 7 วช. เป็นตำแหน่งระดับ 3 - 6 หรือ 7 ว หรือ 7 วช. โดยในการเข้าสู่ตำแหน่งในระดับ 6 ให้ใช้วิธีการสอบคัดเลือกตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 24 ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2535 เรื่อง หลักสูตรและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก เกณฑ์การคัดเลือก การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ .

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก. การศึกษาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังของสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่เหมาะสมในโอกาสต่อไป ควรคำนึงถึงบทบาท ภารกิจ และปัจจัยอื่น ๆ ที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ได้แก่

1. บทบาท ภารกิจของหน่วยงาน

กรุงเทพมหานครรับโอนภารกิจด้านป้องกันและระงับอัคคีภัยจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และจัดตั้งสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยในเบื้องต้นได้กำหนดให้มีส่วนราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและระงับอัคคีภัยเท่านั้น แต่ภารกิจด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของกรุงเทพมหานครจะต้องดำเนินการด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอื่น ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นกับเมืองหลวงและเมืองขนาดใหญ่ เช่น ภัยจากแผ่นดินไหว ภัยจากการอาศัยในอาคารสูง เป็นต้น

2. ลักษณะการปฏิบัติงาน

การปฏิบัติงานการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีลักษณะการปฏิบัติงานที่ต้องร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ได้แก่ หน่วยอาสาสมัครต่าง ๆ หน่วยแพทย์กู้ชีพ เป็นต้น จึงควรเน้นการจัดระบบบริหารจัดการที่ดี การจัดระบบงานเป็นเครือข่ายเพื่อปฏิบัติงานเชิงบูรณาการในพื้นที่ที่เกิดเหตุ

3. การพัฒนา....

3. การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ควรมีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ เป็นมาตรฐานสากลมากขึ้น เช่น ระบบการแจ้งเหตุ ระบบการประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เป็นเครือข่าย เป็นต้น

4. การสรรหาและเลือกสรรบุคคล

ลักษณะงานของสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในส่วนของการบรรเทา และระงับสาธารณภัยต่าง ๆ เป็นลักษณะงานเกี่ยวกับเทคนิคปฏิบัติ ต้องอาศัยทักษะ สมรรถภาพ ร่างกาย ตลอดจนความมีคุณธรรม จริยธรรม เกี่ยวกับวิชาการนิยม โดยให้ข้อเสนอแนะว่า อัตรากำลังในส่วนที่ต้องปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ควรกำหนดเป็นพนักงานราชการ มากกว่าข้าราชการ หรืออาจจะมีการวางแผนการใช้กำลังคนอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงอายุ สมรรถภาพร่างกาย เป็นต้น

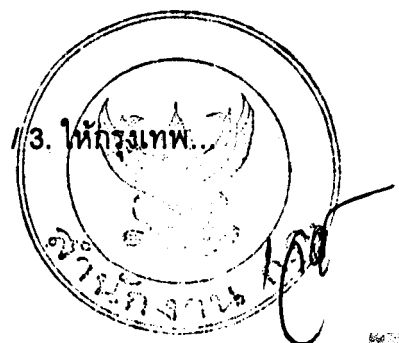
5. ควรมีการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านระงับและบรรเทาสาธารณภัย เกี่ยวกับเทคนิคและทักษะการปฏิบัติงาน ตลอดจนจรรยาบรรณ คุณธรรมและจริยธรรม ในวิชาชีพ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญและภาคภูมิใจในวิชาชีพ

มติ ก.ก.

1. ให้ความเห็นชอบจัดตั้งสถานีดับเพลิงเพิ่มใหม่ จำนวน 11 สถานี สังกัด การปฏิบัติการดับเพลิง 1 - 4 สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ดังนี้

- 1.1 สถานีดับเพลิงสวนมะลิ สังกัดกองปฏิบัติการดับเพลิง 1
- 1.2 สถานีดับเพลิงห้วยขวาง สังกัดกองปฏิบัติการดับเพลิง 2
- 1.3 สถานีดับเพลิงบ่อนไก่ สังกัดกองปฏิบัติการดับเพลิง 2
- 1.4 สถานีดับเพลิงพญาไท สังกัดกองปฏิบัติการดับเพลิง 3
- 1.5 สถานีดับเพลิงสามเสน สังกัดกองปฏิบัติการดับเพลิง 3
- 1.6 สถานีดับเพลิงบางซื่อ สังกัดกองปฏิบัติการดับเพลิง 3
- 1.7 สถานีดับเพลิงปากคลองสาน สังกัดกองปฏิบัติการดับเพลิง 4
- 1.8 สถานีดับเพลิงดลิ่งชัน สังกัดกองปฏิบัติการดับเพลิง 4
- 1.9 สถานีดับเพลิงธนบุรี สังกัดกองปฏิบัติการดับเพลิง 4
- 1.10 สถานีดับเพลิงบางขุนเทียน สังกัดกองปฏิบัติการดับเพลิง 4
- 1.11 สถานีดับเพลิงบวรมงคล สังกัดกองปฏิบัติการดับเพลิง 4

2. อนุมัติกรอบอัตรากำลังของสถานีดับเพลิงเพิ่มใหม่ 11 สถานี ในข้อ 1 จำนวน 550 ตำแหน่ง (สถานีละ 50 ตำแหน่ง)



3. ให้กรุงเทพมหานครรับข้อสังเกตและข้อเสนอแนะตามประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ
อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ
และ ก.ก. ไปพิจารณา

4. ให้สำนักงาน ก.ก. นำเรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหาร-
งานธุรการ 4 และตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ 5 เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 5 หรือ 6
และปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในระดับควมของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 จากตำแหน่งระดับ 3 - 5
หรือ 6 ว หรือ 7 ว หรือ 7 วช. เป็นตำแหน่งระดับ 3 - 6 หรือ 7 ว หรือ 7 วช. โดยในการเข้าสู่ตำแหน่งใน
ระดับ 6 ให้ใช้วิธีการสอบคัดเลือกตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 24 ลงวันที่ 24
พฤศจิกายน 2535 เรื่อง หลักสูตรและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร
สอบคัดเลือก เกณฑ์การคัดเลือก การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ กลับไปศึกษา
ทบทวน และนำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาในคราวต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4

เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

/ ระเบียบวาระที่ 5....



เรื่องที่ 2 รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของหน่วยงาน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา
อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนด
ตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ 10/2535 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2535
ให้สำนักงาน ก.ก. นำมติ อ.ก.ก.วิสามัญในฐานะทำการแทน ก.ก. เสนอ ก.ก. เพื่อทราบทุกเรื่อง
สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของหน่วยงาน อ.ก.ก.วิสามัญ
เกี่ยวกับการศึกษา อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการ
กำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ เพื่อโปรดทราบ ดังนี้

1. สำนักงาน ก.ก. ได้พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับต่ำกว่าเดิม ราย นางวรรณิกา โปพา ตำแหน่งพยาบาลเทคนิค 6
ศูนย์บริการสาธารณสุขสาขาแยม (เหียน) - หนู เสกกุล ศูนย์บริการสาธารณสุข 40 บางแค
ให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 5 (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (40)11) ศูนย์บริการสาธารณสุข 40 บางแค
สำนักอนามัย

2. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา มีมติในการประชุมครั้งที่ 5/2549 เมื่อวันที่
27 มิถุนายน 2549 ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

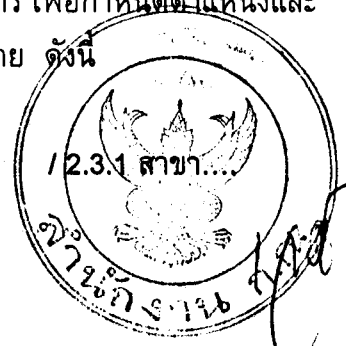
2.1 อนุมัติให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สายงานนิเทศการศึกษา ตำแหน่ง
ศึกษานิเทศก์ 7 ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ศึกษานิเทศก์ 8 สังกัดหน่วยศึกษานิเทศก์ สำนักการศึกษา จำนวน 2 ราย ดังนี้

- นางรัชนี สินธุเศรษฐ ฝายนิเทศกลุ่มการงานและพื้นฐานอาชีพ
- นางโสภณา บุญยะกลัมพ ฝายนิเทศกลุ่มสร้างเสริมลักษณะนิสัย

2.2 ไม่อนุมัติให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สายงานนิเทศการศึกษา
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ 8 ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ 9 สังกัดหน่วยศึกษานิเทศก์ สำนักการศึกษา จำนวน 3 ราย ดังนี้

- นายฉัฐภูมิ หลอมประโดม ฝายนิเทศกลุ่มสร้างเสริมลักษณะนิสัย
- น.ส.ลัดดา จิตรีเหิม ฝายนิเทศการบริหารในสถานศึกษา
- นางรัชนี เھرญกิจ ฝายวางแผนวิจัยและพัฒนา

2.3 ไม่อนุมัติให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งอาจารย์ 3 รับเงินเดือน
ระดับ 8 สายการสอนสาขาต่าง ๆ ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อกำหนดตำแหน่งและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 รับเงินเดือนระดับ 9 จำนวน 3 ราย ดังนี้



ระเบียบวาระที่ 5

เรื่องเพื่อทราบ เรื่องที่ 1 รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัย และการออกจากราชการ

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ 10/2535 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2535 ให้ สำนักงาน ก.ก. นำมติ อ.ก.ก.วิสามัญในฐานะทำการแทน ก.ก. เสนอ ก.ก. เพื่อทราบทุกเรื่อง สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับ วินัยและการออกจากราชการ เพื่อโปรดทราบ ดังนี้

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 6/2549 เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2549 จำนวน 4 เรื่อง ดังนี้

1. การดำเนินการทางวินัยข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน 2 ราย ดังนี้

1.1 นาย บุญเยี่ยม
มาชางโยก

1.2 นาย

กระทำผิดวินัยกรณีไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสาเห เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการตามมาตรา 84 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ.2535 โดยมีกรณีกระทำผิด คือ มีผู้ใช้นามว่า

ได้มีหนังสือลงวันที่

ร้องเรียนต่อผู้ว่าราชการ

กรุงเทพมหานครและปลัดกรุงเทพมหานคร ความว่า เมื่อเดือน

ได้

ทำการจัดสรรขายทาวน์เฮ้าส์

โดยทำการก่อสร้างไปก่อนได้รับอนุญาต ก่อสร้างผิดแบบ มีการต่อเติมทั้งด้านหน้าและด้านหลังโดยไม่มีการ ขออนุญาตดัดแปลงและแก้ไข จึงขอให้ตั้งกรรมการสอบสวน จากการสอบสวนได้ความว่า นาย ปฏิบัติหน้าที่นายตรวจอาคาร มีหน้าที่ตรวจสอบ รายงานเกี่ยวกับการก่อสร้างอาคารในพื้นที่

นาย

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมอาคารมีหน้าที่กำกับ ควบคุม ดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานควบคุมอาคาร โดยเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

นาย

นายตรวจอาคารได้ตรวจสอบพบว่า มีผู้กระทำผิดกฎหมายควบคุมอาคารก่อนที่จะ



มีการร้องเรียน จำนวน 3 ราย ได้แก่

จึงได้รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและดำเนินการออกคำสั่งต่าง ๆ ตามขั้นตอนของกฎหมายควบคุมอาคาร โดยไม่ได้รายงานและรวบรวมหลักฐานคดีอาการให้สำนักงานเทศบาลทราบภายใน 3 วันนับแต่พบการกระทำผิด แต่ได้จัดทำรายงานเป็นรายเดือน เนื่องจากมีการกิจอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ต่อมาพบว่าผู้กระทำความผิดกฎหมายควบคุมอาคารในโครงการ ได้แก่ 1) ราย

จนเกิดเหตุร้องเรียน

นาย ได้ดำเนินการตรวจสอบและรวบรวมรายงานคดีอาการแจ้งให้สำนักงานเทศบาล
ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เห็นว่า

1. นาย มีหน้าที่ในตรวจสอบรายงานเกี่ยวกับการก่อสร้างอาคาร เมื่อตรวจพบการกระทำผิดและได้ดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายแล้ว แต่ขาดการเอาใจใส่การติดตามการปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ทำให้การดำเนินการเกิดความล่าช้า แม้จะมีได้เป็นการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ แต่ก็มีความผิดทางวินัยตามมาตรา 83 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 ชวนไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ทางราชการ แต่เนื่องจากกรณีดังกล่าวมิได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และมีได้สร้างความเดือดร้อนแก่ประชาชนเห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์

2. นาย มีหน้าที่กำกับ ควบคุม ดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ แต่ขาดความเอาใจใส่ในการกำกับ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด จึงทำให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปด้วยความล่าช้า เห็นควรว่ากล่าวตักเตือน เพื่อให้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของตนมิให้เกิดกรณีเช่นนี้อีก

ความเห็นของผู้อำนวยการเขตภาษีเจริญ เห็นว่า

1. นาย มิได้ดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายควบคุมอาคารอย่างครบถ้วน และมีความล่าช้าไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด หากใช้ความระมัดระวังเอาใจใส่ในการตรวจสอบมากกว่านี้ความล่าช้าจะไม่เกิดขึ้น เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสุสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ ตามมาตรา 84 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 สมควรได้รับโทษภาคทัณฑ์ แต่

นาย ย้ายไปดำรงตำแหน่ง
การสอบสวนให้ผู้อำนวยการเขต ดำเนินการทางวินัยต่อไป

จึงส่งผล



2. นายปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมอาคารโดยมีหน้าที่กำกับ ควบคุม ดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบควบคุมอาคาร ตรวจสอบพิจารณาคำขออนุญาตก่อสร้างอาคาร แต่มิได้ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสาเห เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ ตามมาตรา 84 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 แต่กรณียังไม่ถึงกับต้องถูกลงโทษทางวินัย จึงงดโทษให้โดยได้กล่าวตักเตือน

ความเห็นของผู้อำนวยการเขต พิจารณากรณีของ นาย แล้ว
เห็นว่า เมื่อครั้งที่ นาย ดำรงตำแหน่ง
โดยมีกรณีกระทำผิด คือ มีผู้ใช้นามว่า
ร้องเรียนว่า การก่อสร้าง กระทบความผิดกฎหมายควบคุมอาคาร
และข้าราชการสำนักงานเขต บางรายละเอียดการปฏิบัติหน้าที่และจากการสอบสวนของผู้บังคับบัญชา พบว่า นาย มีหน้าที่ในการตรวจสอบ รายงานเกี่ยวกับการก่อสร้างอาคารในพื้นที่
และได้ตรวจพบว่าอาคารที่ถูกร้องเรียนได้กระทบความผิดกฎหมายควบคุมอาคารและได้ดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายแล้ว แต่ขาดการเอาใจใส่ขาดการติดตามการปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา จึงทำให้การดำเนินการล่าช้า แม้จะมีได้เป็นการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และได้สร้างความเดือดร้อนแก่ประชาชน แต่พฤติการณ์ของ นาย เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสาเห เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ ตามมาตรา 84 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 จึงได้มีคำสั่งสำนักงานเขต ลงโทษ
ภาคทัณฑ์ นาย

ความเห็นของปลัดกรุงเทพมหานคร เห็นว่า การลงโทษภาคทัณฑ์ นาย ยังเบาไปไม่เหมาะสมกับกรณีกระทำผิดจึงมีคำสั่งกรุงเทพมหานครที่
เพิ่มโทษจากภาคทัณฑ์ เป็นตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 2 เดือน และการว่ากล่าวตักเตือน นาย
ยังไม่เหมาะสมกับกรณีกระทำผิด จึงมีคำสั่งกรุงเทพมหานครที่
ลงโทษภาคทัณฑ์

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ รับทราบการลงโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 2 เดือน นาย และรับทราบการลงโทษภาคทัณฑ์ นาย
โดยมีข้อสังเกตดังนี้



1. กรุงเทพมหานครควรพัฒนาระบบการตรวจสอบให้มีความรวดเร็วโดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ เช่น คอมพิวเตอร์

2. กรณีราย นาย เคยมีการกระทำผิดทำนองนี้มาแล้ว ควรจะนำมาประกอบการพิจารณาด้วย

2. การดำเนินการทางวินัย นาง

กระทำผิดวินัยกรณีไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการและกรณีไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ คณะรัฐมนตรีและนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ ตามมาตรา 83 และ มาตรา 85 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 โดยมีกรณีกระทำผิดคือ นาง

มีหน้าที่ในการตั้งฎีกาเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร ตลอดจนการเบิกค่ารักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน (เบิกต้นสังกัด) ได้ดำเนินการเบิกเงินค่ารักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน (เบิกต้นสังกัด) ลำช้า โดยในเวลาที่ นาง รับผิดชอบในการเบิกชำระหนี้ให้แก่สถานพยาบาลต่าง ๆ นั้น ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2545 ถึงเดือนตุลาคม 2546 ได้ตรวจพบปัญหาการไม่ตั้งฎีกาเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยในให้แก่สถานพยาบาลภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับใบแสดงรายการค่ารักษาพยาบาลเป็นจำนวนมากถึง 68 ราย จึงถือได้ว่า นาง ไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ.2538 ข้อ 19 และการที่นาง ไม่ดำเนินการตั้งฎีกาเบิกเงินชำระหนี้ให้แก่สถานพยาบาลต่าง ๆ เป็นเหตุให้ลูกจ้างได้รับความเดือดร้อน เนื่องจากสถานพยาบาลต่าง ๆ ที่ยังไม่ได้รับเงินชำระหนี้ไม่ยอมให้ใช้สิทธิในการเบิกต้นสังกัด เมื่อเข้ารับการรักษาจะต้องจ่ายเป็นเงินสดแล้วค่อยนำใบเสร็จมาเบิกและทำให้กรุงเทพมหานครเสื่อมเสียชื่อเสียง

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เห็นว่า กรณีการเบิกเงินค่ารักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน (เบิกต้นสังกัด) ลำช้า เป็นกรณีที่มีมูลความผิดจริง เนื่องจากในเวลาที่ นาง

รับผิดชอบในการเบิกชำระหนี้ให้แก่สถานพยาบาลต่าง ๆ นั้น ได้ตรวจพบปัญหาการไม่ตั้งฎีกาเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยในให้แก่สถานพยาบาลภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับใบแสดงรายการค่ารักษาพยาบาลเป็นจำนวนมากกว่า 50 ราย ซึ่งถือว่า นาง ไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ.2538 เห็นควรลงโทษตัดเงินเดือน นาง 5% เป็นเวลา 1 เดือน



ความเห็นของผู้อำนวยการเขต _____ เห็นว่า นาง _____ ดำเนินการ
ตั้งฎีกาเบิกจ่ายค่าเล่าเรียนบุตร ค่ารักษาพยาบาล ตลอดจนการเบิกต้นสังกัดให้แก่เจ้าหน้าที่ในฝ่ายรักษา
ความสะอาดฯ ล่าช้า ทำให้เกิดปัญหาความเดือดร้อนจนเป็นเหตุให้ถูกร้องเรียน พฤติการณ์เป็นการ
กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ
และไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทาง
ราชการ โดยขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง และไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ
ตามมาตรา 83 มาตรา 88 และมาตรา 91 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 จึงมี
คำสั่งสำนักงานเขต _____ ลงโทษตัดเงินเดือน

นาง _____ 5% เป็นเวลา 1 เดือน

ความเห็นของปลัดกรุงเทพมหานคร เห็นชอบด้วยกับการลงโทษตัดเงินเดือน
นาง _____ 5% เป็นเวลา 1 เดือน แต่คำสั่งลงโทษระบุฐานความผิดไม่ถูกต้อง จึงมีคำสั่ง
กรุงเทพมหานครที่ _____ แก้ไขคำสั่งเฉพาะฐานความผิด

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ รับทราบการลงโทษตัดเงินเดือน
5% เป็นเวลา 1 เดือน นาง _____ โดยมีข้อสังเกตว่า ควรจะว่ากล่าวผู้บังคับบัญชาให้
สอดส่องดูแล กวดขันในการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น อีกทั้งในการสั่งลงโทษต่อไปควรสั่งลงโทษให้มีผลบังคับใช้
ในปัจจุบัน

3. การดำเนินการทางวินัย นาย

กระทำผิดวินัยกรณีไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ
ของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการและกรณีไม่ถือและ
ปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ ตามมาตรา 85 วรรคหนึ่ง และมาตรา 91 แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 โดยมีกรณีกระทำผิดคือ นาย

มีหน้าที่รับผิดชอบดูแลรถยนต์ของสำนักงานเขต _____ ได้สั่งการให้ นาย _____ และ
นาย _____ พนักงานขับรถยนต์ขับรถไปขนดินปุ๋ยจากร้านขายดินปุ๋ยบริเวณถนน

ไปเทที่บ้านสร้างใหม่ในซอย _____ ซึ่งเป็นบ้านของ นาง _____

เนื่องจากได้รับการติดต่อจาก นาง _____

ให้ช่วยติดต่อหาซื้อดินปุ๋ยให้และต้องใช้งานเร่งด่วน ทางร้านขายดินปุ๋ยไม่มีรถว่างไปส่งให้ นาย _____

เห็นว่าจะต้องใช้รถไปขนวัสดุกองสร้างที่อยู่บริเวณพื้นที่ใกล้เคียงกับบ้านหลังดังกล่าวอยู่แล้ว



จึงได้สั่งการให้พนักงานขับรถยนต์ทั้ง 2 คน นำดินปูจากร้านไปเทที่บ้าน นาง
เสร็จแล้วก็ให้ไปบรรทุกวัสดุก่อสร้างกลับมาตามปกติโดยที่ นาง
รู้เห็นด้วย

ไม่ได้มีส่วนร่วม

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เห็นว่า นาย

ได้กระทำความผิดวินัยโดยได้สั่งใช้ราชการนอกเหนือจากงานราชการปกติ แต่มิได้กระทำการดังกล่าว
เพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เพราะกระทำไปโดยไม่ได้รับค่าตอบแทนหรือเงินรางวัลแต่อย่างใด
และนาง , ซึ่งเป็นผู้รับผลประโยชน์ก็ได้เป็นผู้กระทำการดังกล่าวเอง
พฤติการณ์เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายและ
ระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา 85 วรรคหนึ่ง และมาตรา 91 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ.2535 คณะกรรมการเห็นว่า นาย กระทำการดังกล่าวโดยมีเจตนาที่ดี
ไม่ได้หวังผลประโยชน์จากการกระทำการประกอบกับเป็นบุคคลที่มีความประพฤติดีเป็นที่ยอมรับของเพื่อน
ร่วมงาน จึงเห็นควรให้ได้รับโทษภาคทัณฑ์

ความเห็นของปลัดกรุงเทพมหานคร เห็นชอบด้วยกับการลงโทษภาคทัณฑ์ จึงมีคำสั่ง
กรุงเทพมหานครที่ ลงโทษภาคทัณฑ์ นาย

มติ อ.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ รับทราบการลงโทษภาคทัณฑ์
นาย และโดยเหตุที่กรุงเทพมหานครได้รับความเสียหายจากการใช้รถยนต์จึงให้ดำเนินการ
เรียกค่าเสียหายเช่นค่าน้ำมันรถ จากผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องด้วย

4. การดำเนินการทางวินัย นาง

กระทำความผิดวินัยกรณีไม่สุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและกระทำการอย่างใด
ที่เป็นการกลั่นแกล้งกันและไม่ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติ
ราชการตามมาตรา 93 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 โดยมีกรณีกระทำความผิดคือ
เมื่อวันที่ นาง ได้โต้เถียง นาง
เกี่ยวกับการปฏิบัติงานรับ - จ่ายเงินของกองงานฝ่ายรักษาความสะอาดฯ และต่อมาได้โต้เถียงกับ
นาง อีก โดย นาง ยอมรับว่าได้โต้เถียงกับเพื่อนร่วมงานจริง
แต่มิได้อาละวาด แผลเสียง ด่าทอหยาบคายตามที่ผู้ร้องเรียนและเป็นการโต้เถียงกันภายในห้องทำงาน
ของฝ่ายรักษาความสะอาดฯ



ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เห็นว่า นาง ได้กระทำการโต้เถียงกับเจ้าหน้าที่ภายในห้องฝ่ายรักษาความสะอาดฯ ส่งเสียงดังถึงห้องฝ่ายเทศกิจและห้องสัสดีเขตซึ่งอยู่ใกล้กัน แต่รับฟังใจความไม่ได้ว่ามีการด่าทอใช้วาจาหยาบคายหรือไม่ ประกอบกับคำให้การของเจ้าหน้าที่ในฝ่ายรักษาความสะอาดฯ ที่เกี่ยวข้องในเหตุการณ์ให้การไม่ชัดเจนในพฤติการณ์อาละวาดด่าทอ และใช้วาจาหยาบคายของ นาง เห็นควรว่ากล่าวตักเตือนและกำชับนาง ให้ประพฤติปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ เรียบร้อยต่อเพื่อนร่วมงาน และรักษาวินัยของข้าราชการอย่างเคร่งครัด อย่าให้เกิดเรื่องทำนองนี้ขึ้นอีก

ความเห็นของผู้อำนวยการเขต เห็นว่า นาง มีพฤติกรรมกระทำความผิดวินัยฐานไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่รักษาความสามัคคีและกระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกันและไม่ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ตามมาตรา 93 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 จึงมีหนังสือลงวันที่ 19 กันยายน 2548 ว่ากล่าวตักเตือน นาง

ความเห็นของปลัดกรุงเทพมหานคร เห็นชอบด้วยกับการว่ากล่าวตักเตือนนาง,

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ รับทราบการว่ากล่าวตักเตือนนาง,

มติ ก.ก. รับทราบ

/ เรื่องที่ 2...





2.3.1 สาขาคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์

- น.ส.ลัดดาวัลย์ แสงสำลี โรงเรียนวัดจตุรพักตรพิมาน

2.3.2 สาขาสุขศึกษาและพลศึกษา

- นางสาวพรรณ แก้วหลวง

โรงเรียนสุรนารี

สำนักงานเขตสวนหลวง

- นายวีระ นพรัตน์

โรงเรียนวัดช่องนนทรี

สำนักงานเขตสวนหลวง

2.4 ไม่อนุมัติให้ข้าราชการดำรงตำแหน่งวิทยฐานะ 2 ขั้นเงินเดือน

ในรูป 7 สายงานการสอนสาขาต่าง ๆ ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนตำแหน่ง

และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 จำนวน 34 ราย ดังนี้

2.4.1 สาขาการสอนสุขศึกษา จำนวน 5 ราย ดังนี้

- นางนงนุช วงศ์ภูมิ

โรงเรียนเมืองทองวิทยากร

สำนักงานเขตสวนหลวง

- น.ส.กมลพร ปิณฑิตติธวัช

โรงเรียนวัดจตุรพักตรพิมาน

สำนักงานเขตสวนหลวง

- นางจกมล ธรรมะสุน

โรงเรียนวัดจตุรพักตรพิมาน

สำนักงานเขตสวนหลวง

- นางกัญญา นภกิจ

โรงเรียนวัดจตุรพักตรพิมาน

สำนักงานเขตสวนหลวง

- นางสมพงษ์ นามน

โรงเรียนวัดจตุรพักตรพิมาน

สำนักงานเขตสวนหลวง

2.4.2 สาขาภาษาอังกฤษ จำนวน 2 ราย ดังนี้

- นางอุษา นพกิจ

โรงเรียนวัดจตุรพักตรพิมาน

สำนักงานเขตสวนหลวง

- นางสมพร กลิ่นหอม

โรงเรียนวัดจตุรพักตรพิมาน

สำนักงานเขตสวนหลวง

2.4.3 สาขาภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) จำนวน 6 ราย ดังนี้

- นางดวงใจ นพกิจ

โรงเรียนวัดจตุรพักตรพิมาน

สำนักงานเขตสวนหลวง

- นางนงนุช นพกิจ

โรงเรียนวัดจตุรพักตรพิมาน

สำนักงานเขตสวนหลวง



3. อ.ก.วิสามัญศึกษาเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ มีมติในการประชุมครั้งที่ 6/2549 เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2549 ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

3.1 อนุมัติให้ข้าราชการกองการศึกษามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งทางวิชาการ

3.1.1 สายงานวิชาการสาขาวิชา
- อนุมัติให้ นายสมชัย แก้วสุริยชาติ ตำแหน่งนักวิชาการชำนาญการ 67

ดำรงตำแหน่งนักวิชาการชำนาญการ 77 (ด้านส่งเสริมและพัฒนา) ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาและสุขภาพ
สำนักงานเขตบางกะปิ

3.1.2 สายงานเภสัชกรรม
- อนุมัติให้ นายสมศักดิ์ ลือชาธรรม ตำแหน่งเภสัชกร 7 ข. ดำรง

ตำแหน่งเภสัชกร 8 ข. (ด้านเภสัชกรรมการผลิต) กลุ่มบริหารการทางเภสัชกรรม
โรงพยาบาลตากสิน กรุงเทพมหานคร

3.1.3 สายงานฝึกสอน
- อนุมัติให้ นางสาวสวดีศรี สุสงวน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ฝึกสอน 7

ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ฝึกสอน 87 หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายแผนงาน ส่วนแผนงานและส่งเสริมความรู้
สถาบันพัฒนาข้าราชการกองการศึกษามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

3.1.4 สายงานวิเคาระห์งบประมาณ
- อนุมัติให้ นางนันทพร เภาวิฑู ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์

งบประมาณ 7 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ 87 ฝ่ายวิเคราะห์งบประมาณ 1
กองวิเคราะห์งบประมาณ 1 สำนักงานงบประมาณกระทรวงมหาดไทย

- อนุมัติให้ นางอรพิต จันทกรรณ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์
งบประมาณ 7 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ 87 กลุ่มงานสารสนเทศทางต่าง

งบประมาณ 2 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ 87 กลุ่มงานสารสนเทศทางต่าง
สำนักงานเขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร

3.1.5 สายงานวิศวกรรมโยธา
- อนุมัติให้ นายชยวัฒน์ ฐิตนะ ตำแหน่งวิศวกรโยธา 7 ข.

ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธา 8 ข. (ด้านควบคุมการก่อสร้างและโครงสร้างอาคาร) กลุ่มงานสถาปัตยกรรม
สำนักงานเขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร

3.2 อนุมัติให้ข้าราชการประจำและพนักงานราชการ ราย นายชยวัฒน์ ฐิตนะ
ตำแหน่งนายช่างโยธา 8 ข. (ด้านวิศวกรรม สถาปัตย์-โยธา) สำนักงานโยธาธิการ

ตำแหน่งนายช่างโยธา 9 ข. (ด้านวิศวกรรม สถาปัตย์-โยธา) สำนักงานโยธาธิการ

3.3 อนุมัติเพิ่มเติมหน้าที่ของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สาขาแพทยศาสตร์ 2 ในการทำหน้าที่ช่วย อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ของบุคคลสายงานแพทย์ ด้านเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว อีกสาขาหนึ่ง

3.4 อนุมัติแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาผลงานทางวิชาการของสายงานแพทย์ ตามความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สาขาแพทยศาสตร์ 1 ในการประชุมครั้งที่ 2/2549 เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2549 ดังนี้

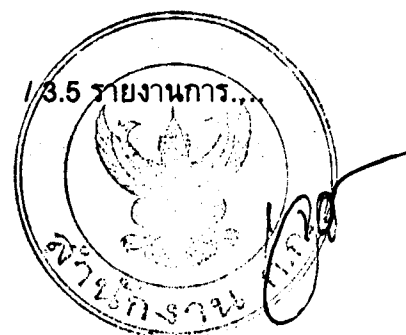
3.4.1 ผลงานทางวิชาการสายงานแพทย์ทุกสาขา ทุกชั้น / ทุกเรื่อง ที่เป็นผลการวิจัยในคนต้องผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรม หรือคณะกรรมการพิจารณาและควบคุมการวิจัยในคนของกรุงเทพมหานคร

3.4.2 แนวทางปฏิบัติในการจัดทำผลงานทางวิชาการ / งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับ มนุษย์หรือสิ่งมีชีวิตอื่น เช่น การวิจัยเนื้อเยื่อ stem cell ต้องผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการ จริยธรรมแล้ว โดยให้ถือเป็นแนวทางปฏิบัตินับแต่วันที่ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 1/2546 เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2546 เห็นชอบตามข้อสังเกตของ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาแพทยศาสตร์ 1 ครั้งที่ 1/2546 เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2546 เกี่ยวกับการ จัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานแพทย์ว่า ในกรณีที่ ผู้ขอประเมินเสนอผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับมนุษย์หรือสิ่งมีชีวิตอื่น ให้แสดงข้อความเพิ่มเติมในผลงาน ทางวิชาการว่า "ผลงานนี้ได้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว" โดยคณะกรรมการฯ มีความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

- ควรระบุข้อความให้ชัดเจนด้วยว่าผลงานนี้ได้ผ่านการพิจารณาของ คณะกรรมการพิจารณาฯ ของที่ไหน เช่น ระบุว่าผลงานนี้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการ พิจารณาและควบคุมการวิจัยในคนของกรุงเทพมหานคร

- งานวิจัยที่ลงพิมพ์เผยแพร่ตามที่หลักเกณฑ์ฯ กำหนดก่อนวันที่ อ.ก.ก.ฯ มีมติดังกล่าวข้างต้น ผู้ขอประเมินอาจไม่ต้องแสดงข้อความเพิ่มเติมที่แสดงว่าผลงานได้ผ่านการพิจารณา ของคณะกรรมการจริยธรรมหรือคณะกรรมการพิจารณาและควบคุมการวิจัยในคนแล้วก็ได้

3.4.3 ผลงานวิจัยที่ผู้ขอประเมินจะนำมาขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับสูงขึ้น ต้องเป็นผลงานที่ได้มีการลงพิมพ์ตามที่หลักเกณฑ์ฯ กำหนดมาแล้วไม่เกิน 5 ปี แต่หากผลงานนั้นพิมพ์เผยแพร่มาแล้วเกิน 5 ปี คณะกรรมการฯ จะพิจารณาเป็นราย ๆ ไป ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความมีคุณค่า ความสำคัญ และความทันสมัยของงานวิจัยนั้น ๆ



3.5 รายงานการแก้ไขมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ 3/2549 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2549 ระเบียบวาระที่ 5 ในส่วนที่เกี่ยวกับตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการในสังกัดของผู้ขอประเมิน ราย นายมนัส นิมนวล จากตำแหน่งเลขที่ กผจ.18 ศูนย์สารสนเทศ กองแผนการ-จรรยาและขนส่ง สำนักการจราจรและขนส่ง เป็นตำแหน่งเลขที่ กน.สจส.17 ศูนย์สารสนเทศจราจร กองนโยบายและแผนงาน สำนักการจราจรและขนส่ง

4. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ มีมติในการประชุมครั้งที่ 10/2549 เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2549 ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

4.1 อนุมัติรับโอน นางนิอร ไชยนิทย์ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเภสัชกร 7 (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) กลุ่มงานเทคนิคบริการ โรงพยาบาลปากช่องนานา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข รับเงินเดือนในอันดับ ท.7 ขั้น 17,340 บาท มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเภสัชกร 7 วช. ด้านเภสัชกรรมคลินิก (ตำแหน่งเลขที่ รพส.214) กลุ่มงาน-เภสัชกรรม โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์ โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.7 ขั้น 17,340 บาท และให้เทียบระยะเวลาการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในตำแหน่งและระดับที่เคยดำรงอยู่เดิม ก่อนโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เท่ากับการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในระดับนั้น ๆ เพื่อประโยชน์ในการรับคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ มีเงื่อนไขว่าต้องปฏิบัติราชการให้กรุงเทพมหานครเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น เว้นแต่ลาออกจากราชการ

4.2 อนุมัติบรรจุ นางสาวนุชนางค์ มฤคทัต ซึ่งเคยรับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนายแพทย์ 7 วช. ด้านเวชกรรม สาขารังสีวิทยา กลุ่มบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลสงฆ์ กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข รับเงินเดือนในอันดับ ท.7 ขั้น 15,630 บาท (29 กุมภาพันธ์ 2547) กลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ 7 วช. ด้านเวชกรรม สาขารังสีวิทยา (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 1423) ภาควิชารังสีวิทยา วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล สำนักการแพทย์ รับเงินเดือนในอันดับ ท.7 ขั้น 16,910 บาท ข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งและระดับที่เคยดำรงอยู่เดิม ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2534 ถึงวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2547 (วันก่อนลาออกจากราชการ) เท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในตำแหน่งและระดับนั้น ๆ เพื่อประโยชน์ในการรับคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้มีเงื่อนไขว่าต้องปฏิบัติราชการให้กรุงเทพมหานครเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่นเว้นแต่ลาออกจากราชการ



4.3 อนุมัติเปลี่ยนแปลงประเภทข้าราชการกรุงเทพมหานคร ราย นายณรงค์ จงแจ่มฟ้า ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารการศึกษา 7 (ศึกษาธิการเขต) (ตำแหน่งเลขที่ ขคว.82) ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตคลองสามวา เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 (ตำแหน่งเลขที่ สก.สนศ.6) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงาน เลขาธิการ สำนักงานการศึกษา

4.4 อนุมัติเพิ่มเติมมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงาน: วยเภสัชกร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเภสัชกร 6 (เอกสารแนบท้าย)

มติ ก.ก. รับทราบ

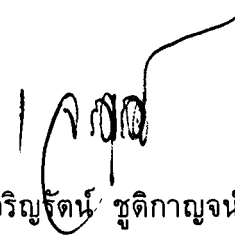
เรื่องที่ 3 การกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ 9/2549

ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2547 ได้กำหนดวันประชุม ก.ก. ทุกวันจันทร์ที่สามของเดือน เวลา 14.00 น.

ดังนั้น การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป เป็นการประชุม ครั้งที่ 9/2549 กำหนดในวันจันทร์ที่ 21 สิงหาคม 2549 เวลา 14.00 น.

มติ ก.ก. รับทราบ

เลิกประชุมเวลา 15.30 น.


(นายเจริญรัตน์ ชูดิกาญจน์)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม