



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองบริหารทั่วไป โทร.0 2621 0031 หรือ โทร.1160 โทรสาร 0 2224 3020)

ที่ กท 0301/ 3749

วันที่ 22 ธันวาคม 2549

เรื่อง แจ้งมติ ก.ก. ครั้งที่ 13/2549

เรียน รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการเขต

พร้อมบันทึกนี้ สำนักงาน ก.ก. ขอแจ้งมติ ก.ก. ครั้งที่ 13/2549 เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2549
มาเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๑-๑๔

(นายวีระศักดิ์ สัมเสริมสกุล)

ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ 13/2549

วันจันทร์ที่ 20 พฤศจิกายน 2549

ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น 5 ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร 1

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|--------------|
| 1. นายสมชาย ชุ่มรัตน์
(รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงมหาดไทย
ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย) | กรรมการ ก.ก. |
| 2. นายบุญรอด สิงห์วัฒนาศิริ
(ที่ปรึกษาระบบราชการ
ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.พ.) | กรรมการ ก.ก. |
| 3. นางศิริพร กิจเกื้อกูล
(ผู้อำนวยการกลุ่มงานเลขาธิการกรม
ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.ค.ศ.) | กรรมการ ก.ก. |
| 4. นายปิยพันธุ์ นิมมานเหมินท์
(อธิบดีกรมบัญชีกลาง) | กรรมการ ก.ก. |
| 5. นายอภิรักษ์ โกษะโยธิน
(ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| 6. นายพงศ์ศักดิ์ สุขสันต์
(ปลัดกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| 7. นางเพ็ญใจ วิศรุตรัตน์
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| 8. นายประยูร ครอบยศ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| 9. นายสมบูรณ์ อาณิกวงศ์ชัย
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| 10. ร้อยตำรวจตรีเกรียงศักดิ์ โลหะชาละ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |

/ 11. นาย



- | | |
|---|------------------------------|
| 11. นายสำราญ ถาวรบุญคุ้ม
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| 12. ศาสตราจารย์ดิณ ปรัชญพฤทธิ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| 13. นายสมยศ มีเทศน์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| 14. นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และ
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.) | กรรมการและ
เลขานุการ ก.ก. |

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายสุรอรต ทองนิรมล
2. นายวีระศักดิ์ ส่งเสริมสกุล
3. นายฉัตรชัย ใจงาม
4. นางสาววิภาภรณ์ สรรพพนากุล
5. นายประพัฒน์ ชีรพงศ์ธร
6. นางสาวอรชร เลาหันันท์
7. นางอุไรวรรณ เขียวเม่น
8. นางกรรณิการ์ สังข์ประสิทธิ์
9. นางภรณ์ เคชเจริญ
10. นางสาววาสนา เข้มตรง
11. นางตฤณช บัญชนกัต
12. นางศุภยา ดันประคองสุข
13. นางนงนาฏ หมั่นหลิน
14. นางณัฐมน ภูรัตน์เจริญชัย
15. นางอรพิน สุขสองห้อง
16. นายบีลันชน์ กาทอง
17. นางสาวพัลลภา เอี่ยมสอาด
18. นางสาวปัทนิพร สุธีระ

ได้รับมอบหมายจากรัฐมนตรีว่าการ
กระทรวงมหาดไทย
(นายอารีย์ วงศ์อารยะ)



เริ่มประชุมเวลา 14.00 น.

ก่อนการประชุม นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์ หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. กรรมการ และเลขานุการ ก.ก. ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า นายอารีย์ วงศ์อารยะ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ประธาน ก.ก. ดิทรชการ ได้มอบหมายให้ นายสุรอรธ ทองนิรมล รองปลัดกระทรวงมหาดไทย มาเข้าร่วมประชุม และได้เสนอ นายสำราญ ถาวรยุศม์ กรรมการ ก.ก. เป็นประธานในที่ประชุม เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 18 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ซึ่งที่ประชุมเห็นชอบ

จากนั้น ประธานได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1

เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานได้กล่าวแนะนำกรรมการ ก.ก. ดังนี้

1. นายปิยพันธุ์ นิมมานเหมินท์ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิบดีกรมบัญชีกลาง
2. นายสมชาย ชุมรัตน์ ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา รักษาการแทน รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย
3. นางศิริพร กิจเกื้อกูล ผู้อำนวยการกลุ่มงานเลขาธิการกรม ได้รับมอบหมายจาก เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ 12/2549 เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2549

มติ ก.ก. รับรอง



ระเบียบวาระที่ 3

เรื่องเพื่อพิจารณา เรื่องที่ 1 ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งได้รับทุนของรัฐบาล
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

กรุงเทพมหานครขออนุมัติบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาซึ่งได้รับทุนของรัฐบาลตามโครงการ
ส่งเสริมการผลิตครูที่มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ (สควช.) ของสถาบัน
ส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) เป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานครและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 1 รับเงินเดือนในระดับ 3 ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปี
การศึกษา 2549 จำนวน 28 ราย

สืบเนื่องจาก

1. มติ ก.ก. ครั้งที่ 7/2542 เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2542 ขออนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการ
คัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งได้รับทุนของรัฐบาลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ดังนี้

1.1 กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งได้รับทุนของรัฐบาล
ตามโครงการส่งเสริมการผลิตครูที่มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ของ
กรุงเทพมหานคร ดังนี้

1.1.1 สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีวิทยาศาสตร์บัณฑิต โดยมีผลการเรียนเฉลี่ย
ตลอดหลักสูตรไม่ต่ำกว่า 2.50 และได้รับประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู หลักสูตร 1 ปี โดยมีผล
การเรียนไม่ต่ำกว่า 3.00

1.1.2 ผ่านการอบรมเสริมประสบการณ์วิชาชีพครูทางด้านวิทยาศาสตร์

1.1.3 การบรรจุและแต่งตั้งในโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาของ
กรุงเทพมหานคร

โดยมีเงื่อนไขว่า ต้องสอนในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครเป็นระยะเวลา
ตามสัญญาการใช้ทุน จึงจะโอนไปรับราชการสังกัดอื่นได้

1.2 ให้สำนักงานการศึกษาเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษาตามโครงการ
ส่งเสริมการผลิตครูที่มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น
ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก.กำหนด

1.3 ให้สำนักงานศึกษาเสนอโครงการเพื่อคัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษาตามความต้องการ
เป็นปี ๆ ไป



2. มติ ก.ก. ครั้งที่ 6/2545 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2545 อนุมัติบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งได้รับทุนของรัฐบาลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 1 รับเงินเดือนในระดับ 3 ในโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาของกรุงเทพมหานคร ประจำปีการศึกษา 2545 จำนวน 12 ราย โดยมีความเห็นเพิ่มเติมว่า เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาการเรียนการสอนของโรงเรียน หากมีกรณีที่สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) ส่งรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาซึ่งได้รับทุนของรัฐบาลตามโครงการดังกล่าวจำนวนมากกว่าตำแหน่งว่างที่สามารถบรรจุในโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา กรุงเทพมหานครอาจเสนอขออนุมัติ ก.ก. เพื่อบรรจุในโรงเรียนประถมศึกษาได้ตามความเหมาะสม

ในปีการศึกษา 2549 สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) ได้มีหนังสือสอบถามความประสงค์ที่จะบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาตามโครงการดังกล่าว ซึ่งสำนักการศึกษา ได้มีหนังสือแจ้งความประสงค์ที่จะบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาตามโครงการส่งเสริมการผลิตครูที่มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ จำนวน 28 อัตรา เพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู กรุงเทพมหานครในโรงเรียนต้นแบบการสอนคณิตศาสตร์ จำนวน 12 โรงเรียน และในโรงเรียนที่เปิดสอนระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาที่มีอัตราว่างและต้องการข้าราชการครูที่มีคุณวุฒิด้านวิทยาศาสตร์และวิทยาการคอมพิวเตอร์ จำนวน 16 โรงเรียน โดยสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาตามโครงการ สสวท. ที่ประสงค์จะบรรจุเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร พร้อมหลักฐานการบรรจุโดยเป็นผู้สำเร็จการศึกษาวิชาเอกคณิตศาสตร์ จำนวน 12 ราย วิชาเอกเคมี จำนวน 3 ราย วิชาเอกฟิสิกส์ จำนวน 5 ราย วิชาเอกชีววิทยา จำนวน 5 ราย และวิชาเอกวิทยาการคอมพิวเตอร์ จำนวน 3 ราย และ ปลัดกรุงเทพมหานครได้อนุมัติโครงการคัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งได้รับทุนของรัฐบาลตามโครงการดังกล่าว เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ปีการศึกษา 2549 และสำนักการศึกษา ได้พิจารณาคัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน 28 ราย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ก. กำหนด (ตามข้อ 1) ซึ่ง สำนักงาน ก.ก. ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สำเร็จการศึกษา ทั้ง 28 ราย แล้ว ปรากฏว่ามีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. เห็นควรนำเสนอ ก.ก. ขออนุมัติผลการคัดเลือกและบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาตามโครงการดังกล่าวเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 1 รับเงินเดือนในระดับ 3 ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีการศึกษา 2549 จำนวน 28 ราย ดังนี้

/ 1. นางสาวกมลกาญจน์



1. นางสาวกมลกาญจน์ นพโสภณ โรงเรียนประชาณีเวศน์ สำนักงานเขตจตุจักร
(ตำแหน่งเลขที่ ขจจ.ปน.23 (ป))
2. นางสาวสิริวรรณ อาจล่อ โรงเรียนวิสุทธิศ สำนักงานเขตดินแดง
(ตำแหน่งเลขที่ ขดต.วช.27 (ป))
3. นางสาวจิตร์ภินันท์ หนูนุกัฏี โรงเรียนวัดเทพศิลา สำนักงานเขตบางกะปิ
(ตำแหน่งเลขที่ ขบป.ทล.49 (ป))
4. นางสาวจารุณี มุระ โรงเรียนบางขุนเทียนการศึกษา
สำนักงานเขตบางขุนเทียน
(ตำแหน่งเลขที่ ขบท.คธ.17 (ป))
5. นายร่ำพี้ง มะลิวัลย์ โรงเรียนพระยามนธาตุราชศรีพิจิตร
สำนักงานเขตบางบอน
(ตำแหน่งเลขที่ ขบบ.พม.21 (ป))
6. นายศุภโชค สีวันนา โรงเรียนวัดนิมมานนรดี สำนักงานเขตภาษีเจริญ
(ตำแหน่งเลขที่ ขภจ.นค.91 (ป))
7. นางสาวขวัญจิรา จิตรไทย โรงเรียนมีนบุรี สำนักงานเขตมีนบุรี
(ตำแหน่งเลขที่ ขมร.มร.45 (ป))
8. นางสาวมณฑัย ชาญธัญกรรม โรงเรียนวัดช่องลม สำนักงานเขตยานนาวา
(ตำแหน่งเลขที่ ขยว.ชล.52 (ป))
9. นางสาวรัตนา พันมา โรงเรียนวัดลานบุญ สำนักงานเขตลาดกระบัง
(ตำแหน่งเลขที่ ขลบ.ลบ.76 (ป))
10. นางสาวสุรชาติพิย์ นาคอำไพ โรงเรียนวัดลาดปลาเค้า สำนักงานเขตลาดพร้าว
(ตำแหน่งเลขที่ ขลพ.ลค.52 (ป))
11. นางสาวสุกัญญา สุ่มโน โรงเรียนวัดหนองแขม สำนักงานเขตหนองแขม
(ตำแหน่งเลขที่ ขนข.นข.20 (ป))
12. นางสาวรัตนา ภูชัยศรีสัมฤทธิ์ โรงเรียนพระราม 9 กาญจนภิเษก
สำนักงานเขตห้วยขวาง
(ตำแหน่งเลขที่ ขหข.พร.9 8 (ป))
13. นางสาวชมพูนุช เสนา โรงเรียนวัดบุคคโล สำนักงานเขตธนบุรี
(ตำแหน่งเลขที่ ขธธ.บล.22 (ป))
14. นางสาวปฐมภรณ์ แร่งสิกรณ์ โรงเรียนวัดไผ่ตัน สำนักงานเขตปทุมไท
(ตำแหน่งเลขที่ ขพท.ผต 6 (ป))



15. นางสาวตรุณี ป้องสี โรงเรียนวัดมกุฏกษัตริยาราม
สำนักงานเขตพระนคร
(ตำแหน่งเลขที่ ขพน.มก.39 (ป))
16. นางสาวสุรรัตน์ เมืองฤทธิ์ โรงเรียนนาคนาวาอุปถัมภ์ สำนักงานเขตสวนหลวง
(ตำแหน่งเลขที่ ขสล.นว. 68 (ป))
17. นายนิติ นิยมศิลปชัย โรงเรียนวัดหนองใหญ่ สำนักงานเขตสายไหม
(ตำแหน่งเลขที่ ขสม.นญ. 71 (ป) (มัธยมศึกษา))
18. นางสาวอินทิรา อินทโชติ โรงเรียนวัดลานบุญ สำนักงานเขตลาดกระบัง
(ตำแหน่งเลขที่ ขลบ.ลบ.79 (ป)) (มัธยมศึกษา)
19. นางสาวสุริภรณ์ พันธ์ โรงเรียนวัดหัวกระบือ สำนักงานเขตบางขุนเทียน
(ตำแหน่งเลขที่ ขบท.ทบ.3 (ป))
20. นางสาวทัศนีย์ พุฒนอก โรงเรียนสุเหร่าคลองจั่น สำนักงานเขตบางกะปิ
(ตำแหน่งเลขที่ ขบป.สจ.25 (ป))
21. นายวิฑูรย์ ธนะศิลาทรัพย์ โรงเรียนวัดลาดกระบัง สำนักงานเขตลาดกระบัง
(ตำแหน่งเลขที่ ขลบ.ลก. 6 (ป))
22. นางสาวลัญลักษณ์ หัตถบุรณ์ โรงเรียนวัดเลา สำนักงานเขตบางขุนเทียน
(ตำแหน่งเลขที่ ขบท.วล. 10 (ป))
23. นางสาวอัญมณี ดิษฐ์ประสพ โรงเรียนวัดสุวรรณ สำนักงานเขตคลองสาน
(ตำแหน่งเลขที่ ขคส.สว. 33 (ป))
24. นางสาวนุชจรี ศรีเสวก โรงเรียนวัดไผ่ตัน สำนักงานเขตพญาไท
(ตำแหน่งเลขที่ ขพท.ผต. 8 (ป))
25. นางสาวพรพิมล คล้อยสุวรรณ โรงเรียนสุเหร่าบ้านดอน สำนักงานเขตวัฒนา
(ตำแหน่งเลขที่ ขวน.บด. 17 (ป))
26. นายกมล สุขไมตรี โรงเรียนเคหะชุมชนลาดกระบัง
สำนักงานเขตลาดกระบัง
(ตำแหน่งเลขที่ ขลบ.คส. 24 (ป))
27. นางสาวบังอร เพร็ดพราว โรงเรียนรัตนจินะอุทิศ สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ
(ตำแหน่งเลขที่ ขรณ.รณ. 52 (ป))
28. นางสาวจุจอรุณ อินดา โรงเรียนบางชัน (ปรีมวิทยานุสรณ์)
สำนักงานเขตคลองสามวา
(ตำแหน่งเลขที่ ขคว.บช. 36 (ป))



มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 9/2549 เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2549 มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติผลการคัดเลือกและบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาตามโครงการส่งเสริมการผลิตครูที่มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์เป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 1 รับเงินเดือนในระดับ 3 ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ปีการศึกษา 2549 จำนวน 28 ราย

มติ ก.ก. อนุมัติผลการคัดเลือกและบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาตามโครงการส่งเสริมการผลิตครูที่มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์เป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 1 รับเงินเดือนในระดับ 3 ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครประจำปีการศึกษา 2549 จำนวน 28 ราย

เรื่องที่ 2 ขออนุมัติกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ประจำปีการศึกษา 2549

กรุงเทพมหานครขออนุมัติกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร
ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีการศึกษา 2549 จำนวน 15,846 ตำแหน่ง

สืบเนื่องจาก มติ ก.ก. ครั้งที่ 11/2545 ลงวันที่ 18 พฤศจิกายน 2545 อนุมัติให้นำ
เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ
และสังกัดกรมสามัญศึกษา มาถือปฏิบัติกับกรุงเทพมหานคร โดยได้นำจำนวนนักเรียน จำนวนห้องเรียน
ในแต่ละชั้นมาคำนวณกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ประจำปีการศึกษา 2549
ตามเกณฑ์ในข้อ 1 โดยแบ่งออกเป็นระดับก่อนประถมศึกษา ระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษา
ตอนต้น และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ซึ่งปัจจุบันกรุงเทพมหานครมีโรงเรียนขนาดเล็กที่จัดการเรียน
การสอนในลักษณะรวมชั้นที่มีจำนวนนักเรียนในโรงเรียนไม่ถึง 100 คน โดยกำหนดให้มีจำนวนครู
โรงเรียนละ 7 คน จำนวน 4 โรงเรียน ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|------------------------|
| - โรงเรียนชุมทอง (เพชรทองคำอุปถัมภ์) | สำนักงานเขตลาดกระบัง |
| - โรงเรียนตำบลชุมทอง | สำนักงานเขตลาดกระบัง |
| - โรงเรียนลำผักชี | สำนักงานเขตหนองจอก |
| - โรงเรียนแก้วชำทับอุปถัมภ์ | สำนักงานเขตบางขุนเทียน |

มติ ก.ก. ครั้งที่ 12/2548 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2548 อนุมัติกำหนดกรอบ
อัตรากำลังข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ประจำปีการศึกษา 2548 จำนวน 15,896 ตำแหน่ง
โดยเป็นตำแหน่งครูสายงานบริหารในสถานศึกษา จำนวน 1,118 ตำแหน่ง และครูสายงานการสอน
จำนวน 14,778 ตำแหน่ง และมอบอำนาจให้สำนักการศึกษาเป็นผู้ดำเนินการพิจารณาเกลี้ย



เกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการครูตามกรอบอัตรากำลัง ประจำปีการศึกษา 2548 เรียบร้อยแล้ว
อัตรากำลังระหว่างโรงเรียน แล้วส่งให้สำนักงาน ก.ก. ตรวจสอบเพื่อให้อยู่ภายในกรอบอัตรากำลัง
ประจำปีการศึกษา 2548 ตามที่ ก.ก. อนุมัติ โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนที่จะมีการเสนอขอ
อนุมัติกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูประจำปีการศึกษา 2549 และสำนักการศึกษาได้ดำเนินการ

ในปีการศึกษา 2549 โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 435 โรงเรียน
มีจำนวนนักเรียน จำนวนห้องเรียน และจำนวนครูลดลง จากปีการศึกษา 2548 ดังนี้

	ปีการศึกษา 2548	ปีการศึกษา 2549	ลดลง
จำนวนนักเรียน	347,430 คน	345,317 คน	2,113 คน
จำนวนห้องเรียน	10,043 ห้อง	10,003 ห้อง	40 ห้อง
จำนวนครู	15,896 ตำแหน่ง	15,846 ตำแหน่ง	50 ตำแหน่ง
- สายบริหาร	1,118 ตำแหน่ง	1,110 ตำแหน่ง	8 ตำแหน่ง
- สายการสอน	14,778 ตำแหน่ง	14,736 ตำแหน่ง	42 ตำแหน่ง

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. เห็นควรนำเสนอขออนุมัติ ก.ก. ดังนี้

1. กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ประจำปีการศึกษา 2549
จำนวน 15,846 ตำแหน่ง ลดลงจากปีการศึกษา 2548 จำนวน 50 ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่งครู
สายงานบริหารในสถานศึกษา จำนวน 1,110 ตำแหน่ง และครูสายงานการสอน จำนวน 14,736 ตำแหน่ง

2. มอบอำนาจให้สำนักการศึกษาเป็นผู้ดำเนินการพิจารณาเกลี้ยอัตรากำลังระหว่าง
โรงเรียน แล้วส่งให้สำนักงาน ก.ก. ตรวจสอบเพื่อให้อยู่ภายในกรอบอัตรากำลังประจำปีการศึกษา 2549
ตามที่ ก.ก. อนุมัติ โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนที่จะมีการเสนอขออนุมัติกรอบอัตรากำลัง
ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ประจำปีการศึกษา 2550

มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 9/2549 เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2549
มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

มติ ก.ก. อนุมัติ ดังนี้

1. กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ประจำปีการศึกษา 2549
จำนวน 15,846 ตำแหน่ง

2. มอบอำนาจให้สำนักการศึกษาเป็นผู้ดำเนินการพิจารณาเกลี้ยอัตรากำลังระหว่าง
โรงเรียนแล้วส่งให้สำนักงาน ก.ก. ตรวจสอบเพื่อให้อยู่ภายในกรอบอัตรากำลังประจำปีการศึกษา 2549
ตามที่ ก.ก. อนุมัติ โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนที่จะมีการเสนอขออนุมัติกรอบอัตรากำลัง
ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ปีการศึกษา 2550



โดยมีข้อเสนอแนะให้ สำนักการศึกษาควรติดตามประเมินถึงผลกระทบอันเกิดจากการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการครู เพื่อนำมาปรับปรุงวิธีการ ระยะเวลาในการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการครูในปีต่อ ๆ ไป ซึ่งอาจจะกำหนดเป็นกรอบอัตราค่าจ้าง 2 ปี เป็นกรอบอัตราค่าจ้างในภาพรวม และหากมีความจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนอัตราค่าจ้างในรายละเอียดบางส่วน ก็อาจนำเสนอ ก.ก. พิจารณาเป็นครั้ง ๆ ไป

**เรื่องที่ 3 ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร
สายงานบริหารในสถานศึกษา เกณฑ์คุณภาพ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2549**

กรุงเทพมหานครขอกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สายงานบริหารในสถานศึกษาเป็นตำแหน่งซึ่งรับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น ตามกฎ ก.ค. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2535) ข้อ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูสายงานบริหารในสถานศึกษา เกณฑ์คุณภาพ จำนวน 37 โรงเรียน

สืบเนื่องจาก

1. มติ ก.ก. ครั้งที่ 6/2544 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2544 อนุมัติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สายงานบริหารในสถานศึกษา เกณฑ์คุณภาพ ของ ก.ค. มาใช้ถือปฏิบัติกับกรุงเทพมหานคร โดยปรับปรุงแก้ไขในส่วนของวิธีการและตอนที่ 3 สถานที่ตั้ง และมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ 8/2548 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2548 อนุมัติให้ขยายเวลาในการส่งคำขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูกรุงเทพมหานครสายงานบริหารในสถานศึกษา เกณฑ์คุณภาพ จากที่จะต้องส่งถึงสำนักงาน ก.ก. ภายในวันที่ 30 กันยายน 2548 เป็นภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2548

2. สำนักการศึกษาได้มีหนังสือที่ กท 0802/647 ลงวันที่ 25 มกราคม 2549 แจ้งว่ามีโรงเรียนที่เสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สายงานบริหารในสถานศึกษา เกณฑ์คุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 จำนวน 35 โรงเรียน (จากเดิมตามหนังสือสำนักการศึกษาที่ กท 0802/10350 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2548 จำนวน 37 โรงเรียน เนื่องจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนไปแล้ว จำนวน 2 โรงเรียน ตั้งแต่วันที่ 16 ธันวาคม 2548) และขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 16 โรงเรียน (17 ตำแหน่ง)



3. สำนักงานการศึกษาได้มีหนังสือที่ กท 0802/6502 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2549 และที่ กท 0802/10044 ลงวันที่ 25 กันยายน 2549 แจ้งว่าอาจารย์ใหญ่ของโรงเรียนวัดดงมูลเหล็ก สำนักงานเขตบางกอกน้อย โรงเรียนวัดใหม่พิเรนทร์ สำนักงานเขตบางกอกใหญ่ และโรงเรียนวัดกระโจมทอง สำนักงานเขตตลิ่งชัน จำนวน 3 โรงเรียน มีความประสงค์ขอยกเลิกการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูกรุงเทพมหานครสายงานบริหารในสถานศึกษา เกณฑ์คุณภาพ ดังนั้น จึงเหลือโรงเรียนที่เสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 จำนวน 32 โรงเรียน

4. คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครได้มีประกาศ ลงวันที่ 6 สิงหาคม 2544 แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินสถานศึกษา เกณฑ์คุณภาพ สังกัดกรุงเทพมหานคร เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินสถานศึกษาที่เสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สายงานบริหารในสถานศึกษา ให้เป็นตำแหน่งซึ่งรับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น โดยเกณฑ์การประเมินสถานศึกษา เกณฑ์คุณภาพ กำหนดให้มีองค์ประกอบและคะแนนแบ่งเป็น 3 ตอน รวม 1,000 คะแนน ดังนี้

ตอนที่ 1	ปริมาณงาน	150	คะแนน
ตอนที่ 2	คุณภาพของงาน	800	คะแนน
ตอนที่ 3	สถานที่ตั้ง	50	คะแนน

เกณฑ์คะแนนตัดสิน ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน 795 คะแนน และคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินสถานศึกษาได้ไปตรวจสอบและประเมินโรงเรียนทั้ง 32 โรงเรียนเรียบร้อยแล้ว (ตั้งแต่วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2549 ถึง 31 กรกฎาคม 2549) ปรากฏว่ามีโรงเรียนที่ผ่านการประเมินเป็นตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน 29 โรงเรียน และไม่ผ่านการประเมินเป็นตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน 3 โรงเรียน

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. เห็นควรนำเสนอขออนุมัติ ก.ก. ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สายงานบริหารในสถานศึกษาเป็นตำแหน่งซึ่งรับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูสายงานบริหารในสถานศึกษา เกณฑ์คุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 จำนวน 29 โรงเรียน (46 ตำแหน่ง) ดังนี้

1. ตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ รับเงินเดือนในระดับ 6 - 7 เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน รับเงินเดือนในระดับ 7 - 8 จำนวน 29 ตำแหน่ง

2. ตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ รับเงินเดือนในระดับ 5 - 6 เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน รับเงินเดือนในระดับ 6 - 7 จำนวน 17 ตำแหน่ง

โดยมีผลอนุมัติตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2548 ส่วนการแต่งตั้งให้แต่งตั้งได้เฉพาะผู้ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเท่านั้น หากภายหลังตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่างลงไม่ว่ากรณีใดให้ปรับลดตำแหน่งนั้นต่ำลงเป็นตำแหน่งตามเกณฑ์ปกติต่อไป คือ ตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ และตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ พร้อมทั้งรายงานให้ ก.ก. ทราบ



ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก. หลักเกณฑ์การพิจารณาการประเมินในแต่ละเรื่องจะมีความแตกต่างกัน จึงไม่อาจนำผลการพิจารณาของคณะหนึ่งหรือเรื่องหนึ่งมาเป็นผลการประเมินของอีกคณะหนึ่ง หรืออีกเรื่องหนึ่งได้ ดังนั้นจึงควรยอมรับผลของการประเมินของคณะกรรมการแต่ละคณะ

มติ ก.ก. อนุมัติกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูกรุงเทพมหานครสาขางานบริหาร ในสถานศึกษาเป็นตำแหน่งซึ่งรับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูสาขางานบริหารในสถานศึกษา เกณฑ์คุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 จำนวน 29 โรงเรียน (46 ตำแหน่ง) ดังนี้

1. ตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ รับเงินเดือนในระดับ 6 – 7 เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน รับเงินเดือนในระดับ 7 – 8 จำนวน 29 ตำแหน่ง

2. ตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ รับเงินเดือนในระดับ 5 – 6 เป็นตำแหน่งผู้ช่วย-ผู้อำนวยการโรงเรียน รับเงินเดือนในระดับ 6 – 7 จำนวน 17 ตำแหน่ง

โดยมีผลอนุมัติตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2548 ส่วนการแต่งตั้งให้แต่งตั้งได้เฉพาะผู้ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเท่านั้น หากภายหลังตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่างลงไม่ว่ากรณีใดให้รับลดตำแหน่งนั้นต่ำลงเป็นตำแหน่งตามเกณฑ์ปกติต่อไป คือ ตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ และตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ พร้อมทั้งรายงานให้ ก.ก. ทราบ

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

โดยมีข้อสังเกตว่า กรุงเทพมหานครควรพิจารณาถึงความเหมือนและความแตกต่างของหลักเกณฑ์และวิธีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูสาขางานบริหารในสถานศึกษา เกณฑ์คุณภาพ ของกรุงเทพมหานคร กับเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.)

**เรื่องที่ 4 ขอบยายเวลาในการส่งคำขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้ง
ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สาขางานบริหารในสถานศึกษา
เกณฑ์คุณภาพ สังกัดกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550**

กรุงเทพมหานครขอขยายเวลาในการส่งคำขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สาขางานบริหารในสถานศึกษา เกณฑ์คุณภาพ สังกัดกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 จากที่จะต้องส่งถึงสำนักงาน ก.ก. ภายในวันที่ 30 กันยายน 2549 เป็นภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2549 เนื่องจากมีโรงเรียนส่งคำขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง จำนวน 24 โรงเรียน จึงทำให้ไม่สามารถดำเนินการตรวจสอบ และจัดลำดับคุณภาพสถานศึกษาให้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนดได้



สืบเนื่องจาก มติ ก.ก. ครั้งที่ 6/2544 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2544 อนุมัติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูสายงานบริหารในสถานศึกษา เกณฑ์คุณภาพ ของ ก.ค. มาใช้ถือปฏิบัติกับกรุงเทพมหานคร โดยกำหนดให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เป็นตำแหน่งสูงขึ้น รายงานข้อมูลตามแบบที่ ก.ก. กำหนดเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อตรวจสอบ กลั่นกรองจนถึงสำนักการศึกษา ภายในวันที่ 15 สิงหาคมของทุกปี และสำนักการศึกษาส่งคำขอให้ ก.ก. พิจารณาปีงบประมาณละ 1 ครั้ง โดยส่งคำขอลี้สำนักงาน ก.ก. ภายในวันที่ 30 กันยายนของทุกปี หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว จะไม่รับพิจารณา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 มีโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานครได้จัดส่งคำขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งจากอาจารย์ใหญ่และผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน และผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน 24 โรงเรียน

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้สำนักการศึกษาสามารถดำเนินการตรวจสอบและจัดลำดับคุณภาพสถานศึกษาของโรงเรียนทั้ง 24 โรงเรียนได้อย่างเหมาะสมก่อนส่งให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณา จึงเห็นควรนำเสนอขออนุมัติ ก.ก. ให้สำนักศึกษายกเวลาในการส่งคำขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สายงานบริหารในสถานศึกษา เกณฑ์คุณภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 จากที่จะต้องส่งถึงสำนักงาน ก.ก. ภายในวันที่ 30 กันยายน 2549 เป็นภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2549 ทั้งนี้ในปีงบประมาณต่อไป หากสำนักการศึกษาไม่สามารถดำเนินการตรวจสอบได้ทันตามที่กำหนด ควรเสนอขอขยายเวลาการส่งคำขอให้สำนักงาน ก.ก. สามารถนำเสนอ ก.ก. ได้ทันก่อนครบกำหนดเวลา

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 9/2549 เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2549 มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

มติ ก.ก. อนุมัติให้สำนักศึกษายกเวลาในการส่งคำขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สายงานบริหารในสถานศึกษา เกณฑ์คุณภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 จากที่จะต้องส่งถึงสำนักงาน ก.ก. ภายในวันที่ 30 กันยายน 2549 เป็นภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2549

โดยมีข้อสังเกตว่า ในปีงบประมาณต่อไป หากสำนักการศึกษาไม่สามารถดำเนินการตรวจสอบและจัดลำดับคุณภาพสถานศึกษาของโรงเรียนได้ทันตามกำหนด ควรเสนอขอขยายเวลาการส่งคำขอให้สำนักงาน ก.ก. สามารถนำเสนอ ก.ก. ได้ทันก่อนกำหนดเวลา



เรื่องที่ 5 ขออนุมัติรับโอนข้าราชการ

กรุงเทพมหานครขออนุมัติรับโอนข้าราชการ จำนวน 2 ราย คือ

1. นายสมนิมิตร เหลืองรัศมีรุ่ง อายุ 38 ปี 7 เดือน คุณวุฒิการศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิต และวุฒิปับตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาสูติศาสตร์ - นรีเวชวิทยา ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนายแพทย์ 8 วช. (ด้านเวชกรรม สาขาสูติ - นรีเวชกรรม) กลุ่มงานสูติ - นรีเวชกรรม โรงพยาบาลสมุทรสาคร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข รับเงินเดือนในอันดับ ท.8 ขึ้น 22,850 บาท (1 เมษายน 2549) มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ 8 วช. ด้านเวชกรรม สาขาสูติ - นรีเวชกรรม (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 1603) ภาควิชาสูติศาสตร์ - นรีเวชวิทยา วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล สำนักการแพทย์ รับเงินเดือนในอันดับ ท.8 ขึ้น 22,850 บาท (1 เมษายน 2549)

2. นายเกียรติคุณ ศิลานุตร อายุ 37 ปี 9 เดือน คุณวุฒิการศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิต ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (ตำแหน่งนายแพทย์ 8 วช. ด้านเวชกรรม) โรงพยาบาลบัวใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข รับเงินเดือนในอันดับ ท.8 ขึ้น 23,370 บาท (1 เมษายน 2549) มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ 8 (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(64)1) ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข ศูนย์บริการสาธารณสุข 64 คลองสามวา สำนักอนามัย รับเงินเดือนในอันดับ ท.8 ขึ้น 23,370 บาท (1 เมษายน 2549)

การรับโอนนายแพทย์ ทั้ง 2 ราย ไม่กระทบต่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง นักศึกษาแพทย์ที่รับทุนการศึกษาจากกรุงเทพมหานครที่จะต้องกลับมาปฏิบัติงานให้กับกรุงเทพมหานคร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ขอโอนทั้ง 2 ราย มีคุณสมบัติครบถ้วน ตรงตามหลักเกณฑ์การรับโอน ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 2/2527 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2527 และคุณวุฒินี้ ก.ก. กำหนดให้ใช้วิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร แทนการสอบแข่งขัน ประกอบกับสำนักการแพทย์ และสำนักอนามัยมีความประสงค์จะรับโอน ข้าราชการทั้ง 2 รายดังกล่าว ดังนั้น จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. พิจารณา ดังนี้

1. รับโอน นายสมนิมิตร เหลืองรัศมีรุ่ง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนายแพทย์ 8 วช. (ด้านเวชกรรม สาขาสูติ - นรีเวชกรรม) กลุ่มงานสูติ - นรีเวชกรรม โรงพยาบาลสมุทรสาคร สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสมุทรสาคร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข รับเงินเดือนในอันดับ ท.8 ขึ้น 22,850 บาท (1 เมษายน 2549) มาบรรจุเป็น



ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ 8 วช. (ด้านเวชกรรม สาขาสูติ - นรีเวชกรรม (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 1603) ภาควิชาสูติศาสตร์ - นรีเวชวิทยา วิทยาลัย แพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล สำนักการแพทย์ โดยได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.8 ขั้น 22,850 บาท (1 เมษายน 2549)

2. รับโอน นายเกียรติคุณ ศิลบุตร ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งผู้อำนวยการ โรงพยาบาล (นายแพทย์ 8 วช. ด้านเวชกรรม) โรงพยาบาลบัวใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด นครราชสีมา สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข รับเงินเดือนในอันดับ ท.8 ขั้น 23,370 บาท (1 เมษายน 2549) มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ 8 (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(64)1) ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข ศูนย์บริการสาธารณสุข 64 คลองสามวา สำนักอนามัย รับเงินเดือนในอันดับ ท.8 ขั้น 23,370 บาท (1 เมษายน 2549)

โดยให้เทียบระยะเวลาการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในตำแหน่งและระดับที่เคย ดำรงอยู่เดิมก่อนโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เท่ากับการเป็นข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญในตำแหน่งและระดับนั้น ๆ เพื่อประโยชน์ในการรับคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ มีเงื่อนไขว่าต้องปฏิบัติราชการให้กรุงเทพมหานครเป็นเวลา ไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่นวันแต่ลาออกจากราชการ อนึ่ง สำหรับเงินเดือนที่จะ รับโอน ให้เปลี่ยนแปลงได้ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ ในการประชุมครั้งที่ 13/2549 เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2549 มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

มติ ก.ก. อนุมัติรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ราย นายสมนิมิตร เหลืองรัศมีรุ่ง ตำแหน่งนายแพทย์ 8 วช. (ด้านเวชกรรม สาขาสูติ-นรีเวชกรรม) และนายเกียรติคุณ ศิลบุตร ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (ตำแหน่งนายแพทย์ 8 วช. ด้านเวชกรรม) มาบรรจุเป็นข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ ตามที่กรุงเทพมหานครเสนอ โดยให้เทียบระยะเวลาการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในตำแหน่งและระดับที่เคยดำรงอยู่เดิมก่อนโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เท่ากับการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในตำแหน่งและระดับนั้น ๆ เพื่อประโยชน์ในการรับ คัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ มีเงื่อนไขว่าต้องปฏิบัติราชการให้ กรุงเทพมหานครเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่นวันแต่ลาออกจากราชการ อนึ่ง สำหรับเงินเดือนที่จะรับโอน ให้เปลี่ยนแปลงได้ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน



เรื่องที่ 6 ขออนุมัติจัดตั้งศูนย์บริการสาธารณสุขเพิ่มเติมในสังกัดสำนักอนามัย

กรุงเทพมหานครเสนอขอ ดังนี้

1. ขอความเห็นชอบจัดตั้งศูนย์บริการสาธารณสุขเพิ่มเติม จำนวน 1 แห่ง คือ ศูนย์บริการสาธารณสุข 68 สะพานสูง
2. ขอความเห็นชอบยุบเลิกศูนย์บริการสาธารณสุขสาขาสะพานสูง สังกัดศูนย์บริการสาธารณสุข 35 หัวหมาก ภายหลังจากศูนย์บริการสาธารณสุข 68 สะพานสูง ที่ขอจัดตั้งใหม่เปิดให้บริการแล้ว
3. ขออนุมัติกำหนดกรอบอัตรากำลังเพื่อปฏิบัติงานในศูนย์บริการสาธารณสุขที่ขอจัดตั้งใหม่ จำนวน 34 ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่งในสังกัดศูนย์บริการสาธารณสุข จำนวน 28 ตำแหน่ง และตำแหน่งในสังกัดกองทันตสาธารณสุข สำนักอนามัย จำนวน 6 ตำแหน่ง

สืบเนื่องจากกรุงเทพมหานครมีนโยบายที่จะปิดการให้บริการประชาชนของศูนย์บริการสาธารณสุข สาขาสะพานสูง สังกัดศูนย์บริการสาธารณสุข 35 หัวหมาก ภายหลังจากศูนย์บริการสาธารณสุข 68 สะพานสูง เปิดให้บริการแล้วเนื่องจากมีสัณยด้อยุทธขอ ขอคืนที่ดินซึ่งเป็นที่ตั้งของศูนย์บริการสาธารณสุข สาขาสะพานสูง เพื่อทำประโยชน์ทางศาสนา โดยให้ประชาชนไปใช้บริการที่ศูนย์ 68 สะพานสูง ที่จัดตั้งใหม่แทน และมีนโยบายจัดตั้งศูนย์ ให้ครบถ้วนทุกพื้นที่เขต (รวม 50 เขต) เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ที่เน้นระบบประกันสุขภาพถ้วนหน้า โดยมุ่งหมายให้ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพครอบคลุมทุกกลุ่มในพื้นที่เขตอย่างมีมาตรฐานและเสมอภาคเท่าเทียมกัน ซึ่งมติ ก.ก. ครั้งที่ 11/2546 เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2546 เห็นชอบในหลักการให้กรุงเทพมหานครจัดตั้งศูนย์บริการสาธารณสุข ในพื้นที่เขตที่ยังไม่มีศูนย์ จำนวน 10 แห่ง คือ พื้นที่เขตลาดพร้าว เขตบางเขน เขตหนองจอก เขตลาดกระบัง เขตคลองสามวา เขตบางบอน เขตทวีวัฒนา เขตสะพานสูง เขตวังทองหลาง และเขตคันนายาว ขณะนี้ได้มีการจัดตั้งศูนย์ และกำหนดกรอบอัตรากำลัง เพื่อปฏิบัติงานแล้วจำนวน 6 แห่ง คือ ศูนย์ ในพื้นที่เขตลาดพร้าว เขตบางบอน เขตหนองจอก เขตลาดกระบัง (ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 3/2547 เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2547) เขตคลองสามวา และเขตทวีวัฒนา (ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 11/2548 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2548) สำหรับศูนย์ ที่ขอจัดตั้งใหม่ เป็นศูนย์ ในพื้นที่เขตสะพานสูง ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้ให้ความเห็นชอบในการจัดตั้งศูนย์ นี้ ตามหนังสือที่ กท 0304/2885 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2549 และขณะนี้ดำเนินการก่อสร้างเสร็จเรียบร้อยแล้ว ส่วนศูนย์ ที่เหลืออีก 3 แห่ง ยังอยู่ในระหว่างดำเนินการของงบประมาณการก่อสร้างและจัดหาสถานที่ก่อสร้าง และมติ ก.ก. ครั้งที่ 5/2546 เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2546 ขออนุมัติกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาจัดตั้งศูนย์บริการสาธารณสุข ดังนี้ สถานที่ตั้งต้องอยู่ใกล้ชุมชนที่มีประชากรหนาแน่นโดย



มีจำนวนประชากรในพื้นที่ที่รับผิดชอบ ประมาณ 50,000 รายขึ้นไป และต้องไม่มีสถานพยาบาลของรัฐหรือเอกชนที่อยู่ในโครงการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ในบริเวณใกล้เคียง โดยมีระยะทางระหว่างสถานพยาบาลดังกล่าวกับศูนย์บริการสาธารณสุขห่างกันไม่น้อยกว่า 2 – 5 กิโลเมตรขึ้นไป

ศูนย์บริการสาธารณสุขที่ขอจัดตั้งใหม่ คือ ศูนย์บริการสาธารณสุข 68 สะพานสูง อยู่ในพื้นที่เขตสะพานสูง มีพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน 28.124 ตารางกิโลเมตร (มีจำนวน 1 แขวง คือแขวงสะพานสูง) พื้นที่โดยรอบเป็นอาคารที่อยู่อาศัยและบ้านจัดสรร การคมนาคมสามารถติดต่อได้สะดวกและรวดเร็ว มีหลังคาเรือน จำนวน 26,626 หลัง ประชากร จำนวน 84,052 คน ชุมชน จำนวน 25 ชุมชน โรงเรียนจำนวน 25 แห่ง พื้นที่เขตสะพานสูงไม่มีโรงพยาบาลของรัฐตั้งอยู่ในพื้นที่ สถานบริการสาธารณสุขใกล้เคียง คือ ศูนย์ฯ 43 มีนบุรี มีระยะห่าง 7 กิโลเมตร ศูนย์ฯ 35 หัวหมาก และศูนย์ฯ 50 ปิงกู๋มี ระยะห่าง 10 กิโลเมตร

ประเด็นนำเสนอ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ ในการประชุมครั้งที่ 5/2549 เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2549 ดังนี้

1. ยุบเลิกศูนย์บริการสาธารณสุข สาขาสะพานสูง สังกัดศูนย์บริการสาธารณสุข 35 หัวหมาก ภายหลังจากศูนย์บริการสาธารณสุข 68 สะพานสูง ที่ขอจัดตั้งใหม่ดังกล่าวเปิดให้บริการแก่ประชาชนแล้ว

2. จัดตั้งศูนย์บริการสาธารณสุขเพิ่มใหม่ในสังกัดสำนักอนามัย จำนวน 1 แห่ง คือ ศูนย์บริการสาธารณสุข 68 สะพานสูง

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ

1. พื้นที่เขตชั้นในที่มีโรงพยาบาลทั้งของรัฐและเอกชนจำนวนมาก ควรพิจารณาว่าควรมีศูนย์บริการสาธารณสุขเพิ่มใหม่หรือไม่ การย้ายศูนย์ฯ ไปตั้งในเขตชานเมืองจะเป็นประโยชน์แก่ประชาชนมากกว่า แม้ว่าเมื่อพิจารณาตามหลักเกณฑ์การจัดตั้งศูนย์บริการสาธารณสุขแล้ว จำนวนประชากรอาจไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนด

2. การเสนอขอจัดตั้งศูนย์บริการสาธารณสุข ควรนำเสนอกรอบระยะเวลาที่ศูนย์ฯ ก่อสร้างแล้วเสร็จ และระยะเวลาที่ศูนย์เปิดให้บริการ รวมถึงการให้ความสำคัญในการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ใช้บริการทราบ

3. การจัดตั้งส่วนราชการเพิ่มใหม่ควรกำหนดขั้นตอนการดำเนินการโดยเริ่มจากการนำเสนอ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการและ ก.ก. เพื่อขอความเห็นชอบในการจัดตั้งศูนย์ฯ ก่อนเมื่อได้รับความเห็นชอบแล้วจึงขออนุมัติจัดสรรเงินเพื่อก่อสร้างศูนย์ฯ ต่อไป



มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ มีมติให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ และมีข้อสังเกต ดังนี้

1. การจัดตั้งศูนย์ฯ ไม่ควรยึดตามหลักเกณฑ์ฯ เพียงอย่างเดียว แต่ควรคำนึงถึงความจำเป็นของประชาชนในพื้นที่ด้วย
2. ควรกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการจัดตั้งศูนย์ฯ และการเปิดให้บริการให้ชัดเจน
3. ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนผู้ใช้บริการทราบถึงการย้ายที่ทำการศูนย์ฯ และการเปิดบริการศูนย์ฯ ใหม่
4. การจัดตั้งหน่วยงาน/ส่วนราชการเพิ่มเติมให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบก่อนขออนุมัติงบประมาณ

ประเด็นนำเสนอ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ
สำนักงาน ก.ก. ได้เสนอในการประชุมครั้งที่ 13/2549 เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2549 ดังนี้

1. ยุบเลิกศูนย์บริการสาธารณสุข สาขาสะพานสูง สังกัดศูนย์บริการสาธารณสุข 35 หัวหมาก และตัดโอนกรอบอัตรากำลังของศูนย์ฯ สาขาดังกล่าว จำนวน 2 ตำแหน่ง ไปสังกัดศูนย์บริการสาธารณสุขที่จะจัดตั้งใหม่ ภายหลังจากศูนย์ฯ ที่ขอจัดตั้งใหม่ดังกล่าวเปิดให้บริการแก่ประชาชนแล้ว

2. จัดตั้งศูนย์บริการสาธารณสุขเพิ่มเติมในสังกัดสำนักอนามัย จำนวน 1 แห่ง คือ ศูนย์บริการสาธารณสุข 68 สะพานสูง และกำหนดกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำเพื่อปฏิบัติงานในศูนย์ฯ ที่จัดตั้งใหม่ จำนวน 18 ตำแหน่ง โดยมีเงื่อนไขให้ดำเนินการตัดโอนและแต่งตั้งได้เมื่อศูนย์บริการสาธารณสุข เริ่มเปิดดำเนินการแล้ว ดังนี้

2.1 กำหนดกรอบอัตรากำลังในสังกัดศูนย์บริการสาธารณสุข จำนวน 16 ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่งเพิ่มเติม จำนวน 11 ตำแหน่ง ตำแหน่งเพิ่มเติมที่มีเงื่อนไขว่าให้กรุงเทพมหานคร นำอัตรารว่างจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปีงบประมาณมายุบเพื่อทดแทน จำนวน 3 ตำแหน่ง ตัดโอนและเปลี่ยนสายงานจากศูนย์ฯ สาขาสะพานสูง ศูนย์ฯ 35 หัวหมาก จำนวน 2 ตำแหน่ง

2.2 กำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มเติมตำแหน่งทันตแพทย์ 4 – 6 หรือ 7 วช. หรือ 8 วช. หรือ 9 วช. และเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข 2 – 4 หรือ 5 หรือ 6 หรือผู้ช่วยทันตแพทย์ 1 – 3 หรือ 4 หรือ 5 หรือ 6 สังกัดกองทันตสาธารณสุข สำนักอนามัย จำนวน 2 ตำแหน่ง

/ ประเด็นสำคัญ



ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือน และการสอบ

1. การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ที่เป็นสายงานขาดแคลนและให้บริการประชาชน อย่างชัดเจน เช่น แพทย์ ทันตแพทย์ อ.ก.ก.ฯ ไม่ขัดข้องที่จะอนุมัติให้ แต่ขณะเดียวกันก็ควรบริหาร ตำแหน่งที่มีอยู่เดิมด้วย โดยพิจารณาอัตรากำลังในส่วนที่สามารถลดได้ เนื่องจากขณะนี้ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคลเพิ่มขึ้นมาตลอด และจะอย่างไรให้การเพิ่มอัตรากำลังอยู่ในกรอบค่าใช้จ่ายที่ตั้งไว้ในแต่ละปี
2. สำนักงาน ก.ก. ควรศึกษาเพื่อกำหนดแนวทางหรือนโยบายการกำหนดกรอบ อัตรากำลังเพิ่มใหม่ให้กับหน่วยงานของกรุงเทพมหานครว่ามีแนวทางพิจารณาอย่างไร ควรพิจารณา ให้เพิ่มใหม่ในกรณีใดบ้าง และนำเสนอ ก.ก. พิจารณา

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ

- มติ ก.ก.
1. เห็นชอบให้ยุบเลิกศูนย์บริการสาธารณสุข สาขาสะพานสูง สังกัดศูนย์บริการ สาธารณสุข 35 หัวหมาก และตัดโอนกรอบอัตรากำลังของศูนย์ฯ สาขาดังกล่าว จำนวน 2 ตำแหน่ง ไปสังกัดศูนย์บริการสาธารณสุขที่จะจัดตั้งใหม่ ภายหลังจากศูนย์ฯ ที่ขอจัดตั้งใหม่ดังกล่าวเปิดให้บริการ แก่ประชาชนแล้ว
 2. เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์บริการสาธารณสุขเพิ่มใหม่ในสังกัดสำนักอนามัย จำนวน 1 แห่ง คือ ศูนย์บริการสาธารณสุข 68 สะพานสูง และอนุมัติกำหนดกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำ เพื่อปฏิบัติงาน ในศูนย์ฯ ที่จัดตั้งใหม่ จำนวน 18 ตำแหน่ง โดยมีเงื่อนไขให้ดำเนินการตัดโอนและแต่งตั้งได้เมื่อศูนย์บริการ สาธารณสุขเริ่มเปิดดำเนินการแล้ว ดังนี้
 - 2.1 กำหนดกรอบอัตรากำลังในสังกัดศูนย์บริการสาธารณสุข จำนวน 16 ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่งเพิ่มใหม่ จำนวน 11 ตำแหน่ง ตำแหน่งเพิ่มใหม่ที่มีเงื่อนไขให้กรุงเทพมหานคร นำอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปีงบประมาณมายุบเพื่อทดแทน จำนวน 3 ตำแหน่ง ตัดโอนและเปลี่ยนสายงานจากศูนย์ฯ สาขาสะพานสูง ศูนย์ฯ 35 หัวหมาก จำนวน 2 ตำแหน่ง
 - 2.2 กำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่ตำแหน่งทันตแพทย์ 4 – 6 หรือ 7 วช. หรือ 8 วช. หรือ 9 วช. และเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข 2 – 4 หรือ 5 หรือ 6 หรือผู้ช่วยทันตแพทย์ 1 – 3 หรือ 4 หรือ 5 หรือ 6 สังกัดกองทันตสาธารณสุข สำนักอนามัย จำนวน 2 ตำแหน่ง (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบวาระที่ 4

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)



ระเบียบวาระที่ 5

เรื่องเพื่อทราบ เรื่องที่ 1 รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับ
วินัยและการออกจากราชการ และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับ
กฎหมาย ระเบียบการและการอุทธรณ์

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ 10/2535 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2535 ให้
สำนักงาน ก.ก. นำมติ อ.ก.ก.วิสามัญในฐานะทำการแทน ก.ก. เสนอ ก.ก. เพื่อทราบทุกเรื่อง
สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับ
วินัยและการออกจากราชการ และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบการและการอุทธรณ์
เพื่อโปรดทราบ ดังนี้

1. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ได้มีมติในการประชุม
ครั้งที่ 10/2549 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2549 จำนวน 6 เรื่อง ดังนี้

1.1 รายงานการดำเนินการทางวินัยข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
จำนวน 3 ราย ดังนี้

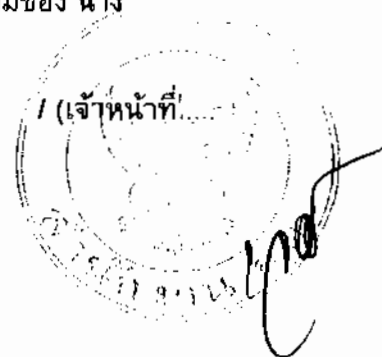
(1) นาง.....

(2) นาง.....

(3) นาย.....

กระทำผิดวินัยกรณีไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ รั้งตำแหน่งรักษา
ประโยชน์ของทางราชการ กรณีไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ
และกรณีกระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือ
เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ตามมาตรา 84 วรรคหนึ่ง มาตรา 85 วรรคหนึ่ง
และมาตรา 95 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 โดยมีกรณีกระทำความผิดคือ
เมื่อวันที่ นาง ได้แจ้งย้ายเข้าทะเบียนบ้านเลขที่
โดยความยินยอมของ นาง

ลับ



ซึ่งเป็นเจ้าบ้าน

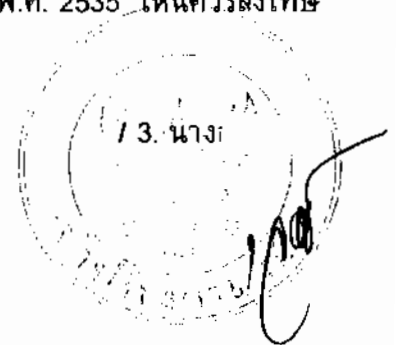
ทั้งที่ไม่เคยรู้จักกันมาก่อน และนาง ไม่ได้อาศัยอยู่จริง และได้เปลี่ยนชื่อจาก “ ” เป็น “ ” โดยดำเนินการแล้วเสร็จในวันเดียวกัน ต่อมาอีกเพียง 9 วัน คือวันที่ นาง ได้ยื่นคำร้องขอจดทะเบียนการหย่ากับ นาย ที่สำนักทะเบียนเขต พร้อมทั้งขอหนังสือรับรองสถานภาพการสมรส (โสด) ต่อมา นาย ได้มีหนังสือร้องเรียนว่า นาย ไม่ได้มาดำเนินการหย่าด้วยตนเองในวันดังกล่าว และลายมือชื่อที่ปรากฏในทะเบียนการหย่าเลขที่ ลงวันที่ ไม่ใช่ลายมือชื่อของ นาย ซึ่งจากการสอบสวนเชื่อได้ว่า นาย ไม่ได้มาดำเนินการด้วยตนเอง แต่นาง มาดำเนินการด้วยตนเองกับบุคคลอื่น (ฝ่ายชาย) โดยมีเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง คือ นาย เป็นผู้ลงลายมือชื่อในทะเบียนการหย่าของคู่หย่าในฐานะนายทะเบียน นาง และนาง ลงลายมือชื่อในทะเบียนการหย่าในฐานะพยาน

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง เห็นว่า

1. นาย ปฏิบัติงานด้านงานทะเบียนมานาน และเป็นหัวหน้าฝ่ายทะเบียน ย่อมต้องรู้ระเบียบและสาระสำคัญดีว่า การจดทะเบียนการหย่ามีความสำคัญอยู่ที่การพิสูจน์ตัวบุคคลและเจตนาของคู่หย่า การที่ นาย ไม่รอบคอบ หรือมีเจตนาไม่ตรวจสอบหลักฐานของคู่หย่า และหรือไม่ให้คู่หย่าลงลายมือชื่อต่อหน้านายทะเบียนนั้น พฤติกรรมเชื่อได้ว่า นาย ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามมาตรา 84 วรรคสอง และปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามมาตรา 85 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 เห็นควรลงโทษปลดออกจากราชการ

2. นาง เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการหย่าระหว่าง นาง กับนาย จัดพิมพ์เอกสารที่เกี่ยวข้อง มุ่งแต่จะบันทึกการหย่าโดยไม่ได้ตรวจสอบหลักฐานของคู่หย่าว่าเป็นคนเดียวกับผู้ยื่นคำร้องหรือไม่ และยังได้ลงชื่อเป็นพยานในทะเบียนการหย่าให้คู่หย่า แต่เนื่องจาก นาง ไม่มีเจตนาร่วมกับ นาง ที่จะให้การหย่านี้สำเร็จ พฤติการณ์เป็นเพียงการขาดความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ขาดความเอาใจใส่ ระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามมาตรา 84 วรรคแรก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 เห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์

ลับ



3. นาง เป็นเจ้าบ้านยินยอมให้ นาง ย้ายรายการบุคคล
เข้าทะเบียนบ้านของ นาง และลงชื่อเป็นพยานในทะเบียนการหย่าระหว่าง นาง
กับ นาย นอกจากนี้ยังเป็นเจ้าหน้าที่ดำเนินการออกหนังสือรับรองสถานภาพ
การสมรส (โสด) ให้กับ นาง พฤติการณ์เป็นการกระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหา
ผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ตาม
มาตรา 95 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 เห็นควรลงโทษตัดเงินเดือน
5 % เป็นเวลา 3 เดือน

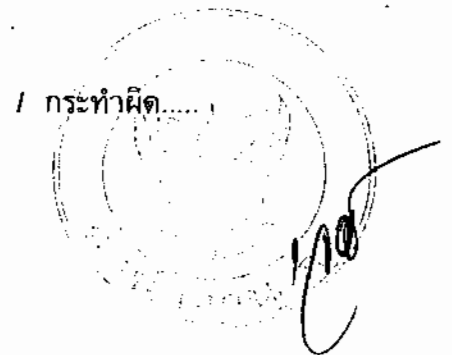
ความเห็นของปลัดกรุงเทพมหานคร พิจารณาแล้วจึงสั่งให้นำเรื่อง นาย
เสนอ อ.ก.ก.สำนักปลัดกรุงเทพมหานครพิจารณา ซึ่ง อ.ก.ก.สำนักปลัดกรุงเทพมหานครได้
พิจารณาแล้วเห็นว่าพฤติการณ์ของ นาย สมควรลงโทษตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา
1 เดือน แต่เนื่องจาก นาย ได้ถูกลงโทษไล่ออกจากราชการแล้ว จึงมีมติให้งดโทษ
ปลัดกรุงเทพมหานครจึงสั่งงดโทษ นาย สำหรับ นาง ได้มีคำสั่ง
กรุงเทพมหานครที่ ลงวันที่ ลงโทษภาคทัณฑ์ ส่วนนาง
เห็นควรลงโทษตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 3 เดือน แต่เนื่องจากได้ถูกลงโทษไล่ออกจากราชการแล้ว
จึงสั่งงดโทษ

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ รับทราบการงดโทษ นาย
และนาง และรับทราบการลงโทษภาคทัณฑ์ นาง

1.2 การพิจารณาดำเนินการทางวินัยข้าราชการกรุงเทพมหานคร
จำนวน 2 ราย ดังนี้

1. นาง

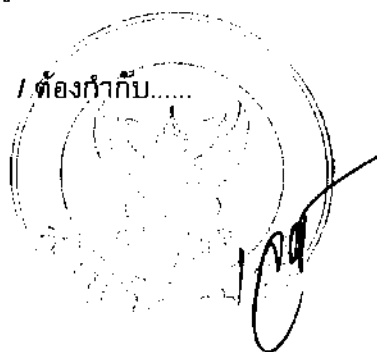
2. นาง



กระทำผิดวินัยกรณีไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ และมติคณะรัฐมนตรีให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ และระมัดระวัง รักษาประโยชน์ของทางราชการ ตามมาตรา 68 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการตามมาตรา 84 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 โดยมีกรณีกระทำผิด คือ นาง ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาในสำนักการศึกษากรุงเทพมหานครตั้งแต่ปีงบประมาณ 2532 ถึงปี 2539 มีหน้าที่เกี่ยวกับการเก็บเงินค่าบำรุงสมาชิกคุรุสภาประเภทรายปีและตลอดชีพ ปรากฏว่ามีจำนวนเงินที่ไม่นำส่งธนาคารรวมกันทั้งหมด 1,414,298.50 บาท ซึ่งในระยะเวลาดังกล่าวมีเจ้าหน้าที่ร่วมปฏิบัติงานด้วยอีกจำนวน 3 คน ได้แก่ นาง และนาง ซึ่งบุคคลทั้ง 3 มีหน้าที่รับเงินค่าบำรุงสมาชิกคุรุสภาเหมือนกัน ส่วนกรณีการนำฝากธนาคารทั้ง นาง และนาง ก็มีหน้าที่นำฝากธนาคารด้วย สำหรับนาง ได้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาในสำนักการศึกษา กรุงเทพมหานครต่อจาก นาง และมีหน้าที่เก็บเงินค่าบำรุงสมาชิกคุรุสภาเหมือนกับ นาง โดยมีเจ้าหน้าที่ร่วมปฏิบัติงานด้วยคือ นาง และนาง ปรากฏว่าช่วงที่ นาง รับผิดชอบมีจำนวนเงินที่ไม่นำส่งธนาคารจำนวน 43,060 บาท

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง เห็นว่า

1. การปฏิบัติหน้าที่ของ นาง ในตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาในสำนักการศึกษากรุงเทพมหานคร ตั้งแต่ปีงบประมาณปี 2532 ถึงปี 2539 มีเงินค่าบำรุงสมาชิก ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาในสำนักงานเขตนำส่งแล้ว แต่ไม่ได้นำฝากธนาคารจำนวน 1,414,298.50 บาท พิจารณาจากพยานหลักฐานทำให้การของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาในสำนักการศึกษา ทำให้การของอดีตผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ทำให้การของผู้ตรวจสอบภายในของกองตรวจสอบ สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา และทำให้การของ นาง ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งแทน นาง เห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ของ นาง ในฐานะผู้บังคับบัญชามีหน้าที่จะต้องสั่งและมอบให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ



ต้องกำกับรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชา ประกอบกับข้อสรุปความเห็นของ คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงว่า การปฏิบัติหน้าที่ของ นาง มีพฤติการณ์ ส่อไปในทางทุจริตเงินค่าบำรุงสมาชิกคุรุสภา ทำให้การชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาไม่มีน้ำหนักที่จะหักล้างข้อ กล่าวหาได้และการที่ผู้บังคับบัญชาได้มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานคณะกรรมการคุรุสภาใน สำนักการศึกษากรุงเทพมหานครถือว่าไปปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดวินัยของ ข้าราชการที่ไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่มีส่วนราชการ พ.ศ. 2534 มาตรา 4 วรรคแรก และมีความผิด ตามวรรคสอง จึงมีความเห็นว่า นาง มีความผิดฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ จงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 82 วรรคสาม และมาตรา 85 วรรคสอง สมควรได้รับโทษไล่ออกแต่เนื่องจาก นาง รับราชการมานาน ไม่ปรากฏว่าเคยกระทำผิดวินัยมาก่อน เป็นข้าราชการครูไม่มีความรู้ความชำนาญ ในเรื่องการเงินการบัญชี เมื่อสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาโอนงานในความรับผิดชอบให้กับสำนักงาน คณะกรรมการคุรุสภาในสำนักการศึกษากรุงเทพมหานครตั้งแต่ปีงบประมาณ 2532 ไม่เคยส่งเจ้าหน้าที่ของ สำนักงานเลขาธิการคุรุสภาที่มีหน้าที่ตรวจสอบออกตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่แต่อย่างใด จนกระทั่งถึง ปีงบประมาณ 2540 จึงได้มีการส่งเจ้าหน้าที่ออกตรวจสอบทำให้พบว่ามิชอบบกพร่องและผิดพลาดในการ ปฏิบัติหน้าที่ มีเหตุอันควรลดหย่อนโทษจากโทษไล่ออกให้ได้รับโทษปลดออกจากราชการ

2. การปฏิบัติหน้าที่ของ นาง ในตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการคุรุสภาในสำนักการศึกษากรุงเทพมหานคร ตั้งแต่วันที่ 3 มกราคม 2539 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2540 มีเงินค่าบำรุงสมาชิกคุรุสภาประเภทรายปีและตลอดชีพไม่นำฝากธนาคาร จำนวน 43,060 บาท เมื่อพิจารณาจากคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาทั้งของฝ่ายผู้ส่งเงินและฝ่ายรับเงินแล้ว ต่างก็ไม่มีพยานหลักฐานที่จะนำมาหักล้างข้อกล่าวหาได้ จำนวนเงินที่ขาดหายไปจึงต้องอยู่ในความ รับผิดชอบของเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการคุรุสภาในสำนักการศึกษา ซึ่งเห็นได้ว่าการปฏิบัติ หน้าที่ของ นาง จะต้องปฏิบัติตามระเบียบคุรุสภาว่าด้วยเงินค่าบำรุงสมาชิกคุรุสภา พ.ศ. 2529 ข้อ 10 และข้อ 11 และในฐานะผู้บังคับบัญชามีหน้าที่จะต้องสั่งและมอบหมายให้ผู้อยู่ใต้บังคับ บัญชาปฏิบัติ ข้อชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาไม่มีน้ำหนักหักล้างข้อกล่าวหาได้ทั้งหมด มีความเห็นว่า นาง กระทำความผิดฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสุสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ เป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 84 วรรคแรก สมควรได้รับโทษภาคทัณฑ์

ลับ

/ ความเห็นของ.....

ความเห็นของสำนักการศึกษา เห็นว่า

1. นาง ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินงานในสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาในสำนักการศึกษากรุงเทพมหานคร ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2532 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2538 โดยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาในสำนักการศึกษากรุงเทพมหานครตั้งแต่วันที่ 24 มีนาคม 2532 มีหน้าที่บริหารงานธุรการของสำนักงานฯ โดยควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ด้านการเงินและบัญชี ให้เป็นไปตามระเบียบของกรมการคลังว่าด้วยการคุ้มครองเงินอุดหนุน พ.ศ. 2521 แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 และ พ.ศ. 2526 จะต้องมียุทธวิธีเงินสด บัญชีแยกประเภท ทะเบียนการรับจ่ายเงิน การรับและส่งเงินค่าบำรุงสมาชิกกรมการคลังเป็นไปตามระเบียบกรมการคลังว่าด้วยเงินบำรุงสมาชิกกรมการคลัง พ.ศ. 2529 และ พ.ศ. 2536 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2538 ซึ่งระหว่างปีงบประมาณ 2532 - 2534 ได้ปฏิบัติหน้าที่รับเงินค่าบำรุงสมาชิกกรมการคลังประเภทรายปีและตลอดชีพด้วยตนเอง และระหว่างปีงบประมาณ 2535 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2538 เมื่อนาง นาง และนาง

มาดำรงตำแหน่ง

นาง: ได้มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งและให้ทุกคนทำหน้าที่รับเงินค่าบำรุงสมาชิกกรมการคลังประเภทรายปีและตลอดชีพจากสำนักงานเขตด้วยวาจา มีความบกพร่องในการดำเนินงานด้วยการไม่ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ได้บังคับบัญชา เป็นเหตุให้ไม่มีเอกสารเกี่ยวกับบัญชีและการเงินให้ตรวจสอบ คงมีเพียงเอกสารสำเนาหนังสือส่งเงินค่าบำรุงสมาชิกกรมการคลังประเภทรายปีและตลอดชีพของสำนักงานเขต สมุดทะเบียนลงรับหนังสือส่งเงินค่าบำรุงสมาชิกกรมการคลังประเภทรายปีและตลอดชีพจากสำนักงานเขตและสมุดบัญชีเงินฝากธนาคารที่ใช้ฝากเงินค่าสมาชิกฯ ให้ตรวจสอบซึ่งรายการในเอกสารทั้งสามส่วนไม่มีความสอดคล้องกันเป็นจำนวนมาก มีการลงรายการในสมุดทะเบียนลงรับหนังสือส่งเงินค่าบำรุงสมาชิกกรมการคลังประเภทรายปีและตลอดชีพจากสำนักงานเขต บัญชีเงินสด และนำเงินฝากธนาคารไม่เป็นปัจจุบัน ทำให้ไม่สามารถตรวจสอบความถูกต้องทางบัญชีได้ พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงกรณีไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการและมติคณะรัฐมนตรีให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่และระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ ตามมาตรา 68 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการและประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามมาตรา 84 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 จากการตรวจสอบแนวทางการลงโทษของ ก.ค. ก.พ. และ ก.ก. แล้วไม่พบว่าได้เคยมีการ

ลับ

/ ลงโทษ.....

ลงโทษความผิดในทำนองเดียวกันนี้มาก่อน กรณีเห็นสมควรลงโทษตัดเงินเดือน นาง
5% เป็นเวลา 1 เดือน แต่เนื่องจาก นาง ได้พ้นสภาพจากการเป็น
ข้าราชการกรุงเทพมหานครไปด้วยเหตุครบเกษียณอายุราชการเมื่อวันที่ เห็นควรดโทษ
2. นาง ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินงาน
ในสำนักงานคณะกรรมการคุรุสภาในสำนักงานการศึกษากรุงเทพมหานคร ตั้งแต่วันที่ 3 มกราคม 2539 - 30
กันยายน 2540 มีหน้าที่บริหารงานคุรุสภาของสำนักงาน ฯ โดยควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของ
เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน ฯ ด้านการเงินและบัญชี ให้เป็นไปตามระเบียบคุรุสภาว่าด้วยการคุ้มครองเงิน
คุรุสภา พ.ศ. 2521 แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 และ พ.ศ. 2526 จะต้องมีบัญชีเงินสด บัญชีแยกประเภท
ทะเบียนการรับจ่ายเงิน การรับและส่งเงินค่าบำรุงสมาชิกคุรุสภาเป็นไปตามระเบียบคุรุสภาว่าด้วยเงิน
บำรุงสมาชิกคุรุสภา พ.ศ. 2529 และ พ.ศ. 2536 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2538 ได้มอบหมายให้
นาง และนาง ปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งและให้ทุกคนทำหน้าที่รับเงินค่า
บำรุงสมาชิกคุรุสภาประเภทรายปีและตลอดชีพจากสำนักงานเขตด้วยวาจา มีความบกพร่องในการดำเนินงาน
ด้วยการไม่ควบคุม ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นเหตุให้ไม่มีเอกสารหนังสือนำส่งเงินค่า
บำรุงสมาชิกคุรุสภาประเภทรายปีและตลอดชีพ บัญชีแยกประเภท รายงานเงินคงเหลือประจำวันให้ตรวจสอบ
คงมีเพียงเอกสารสำเนาหนังสือนำส่งเงินค่าบำรุงสมาชิกคุรุสภาประเภทรายปีและตลอดชีพของสำนักงานเขต
สมุทรทะเบียนลงรับหนังสือนำส่งเงินเงินค่าบำรุงสมาชิกคุรุสภาประเภทรายปีและตลอดชีพจากสำนักงานเขต
บัญชีเงินสด ใบนำฝากเงินของธนาคารและสมุดบัญชีเงินฝากธนาคารที่ใช้ฝากเงินค่าสมาชิกให้ตรวจสอบ
ซึ่งรายการในเอกสารทั้ง 5 ส่วน ไม่มีความสอดคล้องกันเป็นจำนวนมาก มีการลงรายการในสมุดทะเบียน
ลงรับหนังสือนำส่งเงินค่าบำรุงสมาชิกคุรุสภาประเภทรายปีและตลอดชีพจากสำนักงานเขต บัญชีเงินสดและ
นำเงินฝากธนาคารไม่เป็นปัจจุบัน ทำให้ไม่สามารถตรวจสอบความถูกต้องทางบัญชีได้ พฤติกรรมเป็นการ
กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณีไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ รับผิดชอบรักษา
ประโยชน์ของทางราชการ และประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการตามมาตรา 84 วรรคหนึ่ง แห่งพระราช-
บัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 จากการตรวจสอบแนวทางการลงโทษของ ก.ค. ก.พ. และ
ก.ก. แล้วไม่พบว่า ได้เคยมีการลงโทษความผิดในทำนองเดียวกันนี้มาก่อน กรณีเห็นสมควรลงโทษ
ตัดเงินเดือน นาง 5% เป็นเวลา 1 เดือน

/ ความเห็นของ.....

ลับ



ความเห็นของปลัดกรุงเทพมหานคร พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจาก นาง

เป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่ทั้งสามมีหน้าที่กำหนดแนวปฏิบัติ และควบคุม ดูแล ตรวจสอบการทำงานให้ถูกต้องเรียบร้อยและรัดกุม แต่กลับไม่กระทำหน้าที่ตามสมควร อีกทั้งยังปล่อยปละละเลยเป็นเวลานานถึง 6 ปี จนเกิดความเสียหายเป็นเงินไม่ต่ำกว่า 1 ล้านบาท แม้ไม่อาจทราบได้ว่าเงินที่สูญหายผู้ใดเอาไป แต่ก็อยู่ในความดูแลรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน โดยมี นาง..... เป็นผู้ควบคุมดูแล พฤติกรรมของ นาง..... จึงเข้าข่ายไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นรักษาประโยชน์ของทางราชการ และประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 84 วรรคสอง จึงให้สำนักงานการศึกษาพิจารณามาตรฐานโทษแห่งพฤติกรรมความผิดข้างต้นเพื่อเสนอ อ.ก.ก. สำนักปลัดกรุงเทพมหานครต่อไป กรณี นาง..... ได้มีความพยายามที่จะจัดระบบในการรับและฝากเงินให้ชัดเจนมีหลักฐานมากขึ้น แต่ก็ยังไม่รัดกุมพอ จนเกิดความเสียหายขึ้นจำนวนหนึ่งที่ไม่ถึงกับเป็นความเสียหายอย่างร้ายแรง จึงเห็นชอบในความผิดและโทษตามที่สำนักงานการศึกษาเสนอ

แต่ในระหว่างนั้นพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 มีผลใช้บังคับ ทำให้ อ.ก.ก.สำนักปลัดกรุงเทพมหานครไม่มีอำนาจพิจารณา กรุงเทพมหานครจึงมีหนังสือหารือคณะกรรมการกฤษฎีกา ซึ่งคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ตอบข้อหารือว่าอำนาจในการพิจารณาเรื่องทำนองนี้เป็นของคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) โดยอนุโลม สำนักงานการศึกษาจึงรายงานการดำเนินการทางวินัยมาให้คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณา

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ พฤติการณ์ของ นาง.....

ทำให้เกิดความเสียหายต่อระบบและภาพพจน์ของทางราชการ จึงให้ลงโทษปลด นาง.....

ออกจากราชการ ส่วนราย นาง..... ให้ส่งเรื่องให้สำนักงานการศึกษาดำเนินการตามมาตรา 134 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 โดยมีข้อสังเกตว่า ควรปรับปรุงการมอบหมายงาน ระบบงาน การตรวจสอบติดตามและการพัฒนาบุคคล

1.3 รายงานการดำเนินการทางวินัย นาย

กระทำผิดวินัยกรณีไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการและกรณีไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ ตามมาตรา 83 และมาตรา 84 วรรคหนึ่ง แห่ง

/ พระราชบัญญัติ.....



พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 โดยมีกระทำความผิดคือ นาย

ได้มีหนังสือร้องเรียนต่อปลัด

กรุงเทพมหานครว่า บริเวณพื้นที่ของสำนักงานเขต มีการก่อสร้างอาคารผิดกฎหมายอยู่
หลายรายทั้งเล็กและใหญ่ โดยเจ้าหน้าที่ฝ่ายโยธาไม่มีการรายงานการก่อสร้างอาคารทุก 15 วันตามหน้าที่
จึงขอให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงและพิจารณาความผิดของกลุ่มข้าราชการฝ่ายโยธา จากการสอบสวนพบว่า
นาย มีหน้าที่รับผิดชอบตามหนังสือสั่งการลงวันที่ เป็นนายตรวจอาคาร
มีหน้าที่ตรวจสอบและรายงานการก่อสร้างอาคารที่ได้รับอนุญาตทุก 15 วัน ตามกรณีร้องเรียนเรื่องการ
ก่อสร้างอาคารผิดกฎหมายหลายรายในพื้นที่เขตวังทองหลาง นาย รับผิดชอบคดีตามที่
ถูกร้องเรียนจำนวน 5 ราย ดังนี้

1. ราย นาง
2. ราย นาง
3. ราย นาย
4. ราย นาง
5. ราย นาง

โดยกรณีอาคารดังกล่าว นาย ยอมรับว่าไม่ได้ทำการตรวจสอบการ
ก่อสร้างอาคารทุก 15 วัน เนื่องจากมีงานหลายหน้าที่และได้ดำเนินการตรวจสอบอาคารเมื่อมีกรณีร้องเรียน
เกิดขึ้นแล้ว

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เห็นว่าจากการพิจารณาพยานหลักฐาน
ของผู้ร้องเรียนและเจ้าหน้าที่ผู้ถูกร้องเรียนประกอบกันแล้ว ปรากฏว่าสามารถสรุปเป็นประเด็นหลัก ๆ
ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ฝ่ายโยธา คือ ไม่ปฏิบัติตามข้อ 26 แห่งระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วย
วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการขออนุญาตและการควบคุมการก่อสร้างอาคาร พ.ศ. 2525 ที่ให้ต้องมีการรายงาน
การก่อสร้างอาคารอย่างน้อย 1 ครั้งต่อ 15 วัน และไม่ปฏิบัติตามบันทึกสั่งการลงวันที่ 14 กันยายน 2536
ที่กำหนดให้ส่งหลักฐานดำเนินคดีให้สำนักเทศกิจภายใน 3 วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ความเห็นของกองการเจ้าหน้าที่ เห็นว่า นาย มีหน้าที่ในการตรวจสอบ
อาคารและรายงานการก่อสร้างอาคารทุก 15 วัน นับแต่วันออกใบอนุญาตก่อสร้างอาคาร ตามข้อ 26 แห่ง
ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการขออนุญาตและการควบคุมการก่อสร้างอาคาร
พ.ศ. 2525 ลงวันที่ 13 พฤษภาคม 2525 แต่ได้ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าในการตรวจสอบอาคารอันไม่เป็นไปตาม

/ ระเบียบดังกล่าว.....

ลับ



ระเบียบดังกล่าวจนเป็นเหตุให้มีการก่อสร้างอาคารผิดไปจากแบบที่ได้รับอนุญาตและเกิดการร้องเรียนขึ้น
ในเรื่องนี้แม้ นาย จะแก้ข้อกล่าวหาว่ามึงงานในหน้าที่ความรับผิดชอบมากแต่เมื่อพิจารณา
จากเอกสารแล้วเห็นว่า มีช่วงเวลาที่ นาย สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบอาคาร
ทุก 15 วันได้ ดังนั้น คำกล่าวอ้างของ นาย จึงไม่อาจรับฟังได้ พฤติการณ์ถือเป็นการ
กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ
และไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา 83 และมาตรา
85 วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 สมควรได้รับโทษตัดเงินเดือน 5%
เป็นเวลา 2 เดือน

ความเห็นของปลัดกรุงเทพมหานคร เห็นชอบด้วยกับกองการเจ้าหน้าที่จึงมีคำสั่ง
กรุงเทพมหานครที่ ลงโทษตัดเงินเดือน นาย
5% เป็นเวลา 2 เดือน

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ รับทราบการลงโทษตัดเงินเดือน
นาย 5% เป็นเวลา 2 เดือน โดยมีข้อสังเกตว่าให้ปรับปรุงระบบการติดตามงาน

1.4 การพิจารณาดำเนินการทางวินัย นาง

กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงกรณีละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันคราวเดียวกัน
เป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติ
ตามระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา 87 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 โดยมีกรณีกระทำผิด คือ

นาง ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการติดต่อกันตั้งแต่วันที่
จนถึงปัจจุบันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน และไม่ได้ยื่นใบลาหรือชี้แจงเหตุผลต่อ
ผู้บังคับบัญชาแต่อย่างใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการติดตามตัวเพื่อทราบสาเหตุการขาดราชการแล้ว
โดยมีหนังสือลงทะเบียยนทางไปรษณีย์ถึง นาง จำนวน 4 ฉบับ ลงวันที่ 22
กุมภาพันธ์ 2549 วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2549 วันที่ 10 มีนาคม 2549 และวันที่ 14 มีนาคม 2549
แต่หนังสือนำจ่ายผู้รับไม่ได้เนื่องจากไม่มีเลขที่บ้านตามเจ้าหน้าที่ผู้อำนวยการโรงเรียน จึง
มอบหมายให้ นาย ไปติดตาม นาง ที่ : เลขที่



แต่ไม่พบ นาง
พบแต่ นาง นางสาวของ นาง โดย นาง บอกว่า
นาง ได้กลับไปอยู่ต่างจังหวัดเพื่อดูแลมารดาที่ไม่สบายและต้องการลาออกจากราชการ
เพื่อไปดูแลมารดาและจากการสอบถามเพื่อนร่วมงานจำนวน 3 คน ซึ่งได้เคยพูดคุยกับ นาง
ทราบข้อเท็จจริงว่า นาง มีปัญหาเรื่องการดูแลลูกที่ยังเล็กไม่มีใครดูแลรับส่งเวลา
ไปโรงเรียนเพราะสามีอยู่ต่างประเทศ

ความเห็นของผู้อำนวยการสำนักการศึกษา มีความเห็นว่า นาง
ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการติดต่อกันตั้งแต่วันที่ จนถึงปัจจุบันเป็นเวลาเกินกว่า
สิบห้าวัน และได้ยื่นใบลาหรือชี้แจงเหตุผลต่อผู้บังคับบัญชาแต่อย่างใด ซึ่งโรงเรียน ได้
ดำเนินการติดตามให้ นาง กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและชี้แจงเหตุผลแห่ง
การไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ก็ไม่ได้รับการติดต่อจาก นาง แต่อย่างใด
นอกจากนั้นข้าราชการครูโรงเรียน จำนวน 3 คน ได้รายงานเกี่ยวกับพฤติกรรมของ
นาง: สรุปได้ว่า สาเหตุที่ นาง: ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการติดต่อ
กันหลายวันเกิดจากปัญหาส่วนตัว อีกทั้งนาย ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร
ตำแหน่งอาจารย์ 2 รับเงินเดือนในระดับ 7 โรงเรียน ผู้ได้รับ
มอบหมายจากผู้อำนวยการโรงเรียน ให้ไปติดตาม นาง: ณ

แต่ไม่พบ นาง
พบเพียง นาง นางสาวของ นาง: ซึ่งกล่าวว่า นาง:
กลับไปดูแลมารดาที่ไม่สบาย ข้อเท็จจริงจึงพอรับฟังได้ว่า นาง: ต้องการลาออก
จากราชการเพื่อไปดูแลมารดาและบุตร แต่ก็ไม่ได้ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ
กรณีจึงเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลา
เกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตาม
ระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา 87 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ.2547 และกรณีเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามกฎหมาย ก.ค. ฉบับที่ 16 (พ.ศ.2539)
ข้อ 3 (2) พิจารณาแล้วเห็นควรสงโทษไล่ นาง: ออกจากราชการ

ความเห็นของปลัดกรุงเทพมหานคร เห็นชอบด้วยให้ลงโทษไล่ นาง
ออกจากราชการ

ลับ

1 มติ อ.ก.ค.

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ให้ลงโทษไล่นาง
ออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ซึ่งเป็นวันละทิ้งหน้าที่ราชการเป็นต้นไป

1.5 รายงานการดำเนินการทางวินัย นาย

กระทำความผิดวินัยกรณีไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ และกรณีละทิ้งหน้าที่ราชการตามมาตรา 88 วรรคหนึ่ง และมาตรา 92 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 โดยมีกรณีกระทำความผิด คือ นาย ไม่มาปฏิบัติหน้าที่อยู่เวรรักษาความปลอดภัยประจำสำนักงานเขต. ในวันที่ ตามคำสั่งสำนักงานเขต. ลงวันที่ โดยมีได้แจ้ง สาเหตุการไม่มาปฏิบัติหน้าที่ โดยนาย ให้ปากคำชี้แจงว่าเมื่อวันที่ นาย ได้เดินทางกลับจากจังหวัด เพื่อมาเข้าเวรรักษาความปลอดภัย แต่รถยนต์ เกิดขัดข้องต้องทำการซ่อมแซมจนแล้วเสร็จในวันที่ จึงไม่สามารถกลับมาอยู่เวร ๙ ได้ทัน และไม่ได้นำโทรศัพท์มือถือไป จึงไม่สามารถติดต่อห้องเวรได้

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ได้พิจารณาคำให้การของ นาย แล้วเห็นว่า ไม่อาจเชื่อถือได้เพราะ นาย ไม่สามารถนำไปเสร็จค่าซ่อม ค่าอะไหล่ มาสนับสนุนเพื่อพิสูจน์ความจริงตามที่ได้กล่าวอ้างได้ พฤติการณ์ของ นาย เป็นการกระทำ ผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณีไม่อุทิสเวลาของตนให้แก่ราชการเป็นการละทิ้งหน้าที่ราชการ ตามมาตรา 92 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 เห็นควรให้ลงโทษตัดเงินเดือน นาย. 5% เป็นเวลา 1 เดือน

ความเห็นของผู้อำนวยการเขต เห็นว่า นาย ได้กระทำความผิดวินัยในกรณี ไม่มาปฏิบัติหน้าที่อยู่เวรรักษาความปลอดภัยประจำสำนักงานเขต ในวันที่ ตามคำสั่งที่ ลงวันที่ เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานละทิ้งหรือ ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ ตามมาตรา 92 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 จึงมีคำสั่งสำนักงานเขต. ลงวันที่ ลงโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 1 เดือน

ลับ

/ ความเห็นของ.....



ความเห็นของปลัดกรุงเทพมหานคร เห็นชอบด้วยกับการลงโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 1 เดือน แต่คำสั่งลงโทษของสำนักงานเขต กรุงเทพมหานครที่ ยังระบุฐานความผิดไม่ครบถ้วน จึงมีคำสั่ง แก้ไขคำสั่งลงโทษของสำนักงานเขต ในส่วนของฐานความผิด

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ รับทราบการลงโทษตัดเงินเดือน นาย 5% เป็นเวลา 1 เดือน โดยมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการออกคำสั่งลงโทษว่า การออกคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน นอกจากจะต้องปฏิบัติตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยวิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ.2539 แล้ว ควรระมัดระวังอย่าให้กระทบต่อสิทธิอันพึงมีพึงได้ของผู้ถูกลงโทษด้วย

1.6 รายงานการลงโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 3 เดือน นาย

กระทำผิดวินัยกรณีไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการและกรณีไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ตามมาตรา 91 และมาตรา 92 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 โดยมีกรณีกระทำผิด คือ นาย ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่ โดยไม่ยื่นใบลาโดย นาย อ้างว่าเป็นผู้ค้าประกันเพื่อนข้าราชการซึ่งได้ละทิ้งหน้าที่ราชการไป 4 เดือนแล้ว เป็นจำนวนเงิน 70,000 บาท และจะต้องรับใช้หนี้ ทำให้กลุ่มใจมากประกอบกับไม่มีที่ปรึกษาและไม่มีครอบครัวจึงได้ดื่มสุราจนเมาทำให้ตอนเช้าไม่สามารถไปปฏิบัติราชการได้ และเข้าใจว่าการหยุดงานติดต่อกันต้องยื่นใบลาพร้อมแนบใบรับรองแพทย์ประกอบด้วยทุกครั้ง ซึ่งนาย ไม่สามารถหาใบรับรองแพทย์ได้ เนื่องจากไม่ได้ป่วยจริงจึงไม่กล้าไปพบแพทย์ นาย ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกครั้งในวันที่ และวันที่ โดยอ้างว่าเป็นโรคความดันโลหิตสูงและโรคเบาหวาน และได้ยื่นใบลาป่วยเมื่อวันที่ แต่ไม่มีใบรับรองแพทย์ประกอบการลาซึ่งผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาต สำหรับ วันที่ ได้มาลงชื่อปฏิบัติราชการเวลา 10.00 น. แต่ไม่ได้อยู่ปฏิบัติราชการและมิได้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

/ ความเห็นของ


ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เห็นว่า นาย
หยุดราชการ ตั้งแต่วันที่ 3 เนื่องจากมีปัญหาไม่สบายใจจึงดื่มสุราจนมีอาการเมาสุรา
ไม่สามารถปฏิบัติงานได้และไม่ยื่นใบลาในวันที่มาปฏิบัติราชการ สมควรลงโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา
1 เดือน และกรณีหยุดราชการตั้งแต่วันที่ เป็นเวลา 6 วัน แล้วมาปฏิบัติงานในวันที่
โดยมาลงชื่อในเวลาประมาณ 10.00 น. และไม่อยู่ปฏิบัติงาน และได้หยุดราชการใน
วันที่ อีก 2 วัน โดยแจ้งว่าป่วยเป็นโรคความดันโลหิตสูงและโรคเบาหวาน
มีอาการปวดศีรษะและมึนงง โดยไม่ไปพบแพทย์เพื่อทำการรักษา โดยปกติแล้วหากป่วยติดต่อกันเป็น
ระยะเวลานานหลายวันควรจะไปพบแพทย์เพื่อทำการรักษา ประกอบกับ นาย เคยมี
พฤติกรรมหยุดงานติดต่อกันมาแล้ว จึงไม่เชื่อว่า นาย จะป่วยจริง สมควรลงโทษ
ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 2 เดือน

ความเห็นของผู้อำนวยการเขต เห็นว่า นาย ได้หยุดราชการ
ตั้งแต่วันที่ เป็นเวลา 9 วัน (6 วันทำการ) วันที่
เป็นเวลา 8 วัน (6 วันทำการ) และวันที่ . เป็นเวลา 2 วัน โดยไม่มีเหตุผล
อันสมควร อันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ ตามมาตรา 91 และมาตรา
92 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 จึงมีคำสั่งสำนักงานเขต
ที่ ลงโทษตัดเงินเดือนนาย 5 % เป็นเวลา
1 เดือน

ความเห็นของปลัดกรุงเทพมหานคร เห็นว่ากรณีกระทำผิดทำนองเดียวกันนี้ ก.ก.เคยมี
มติรับทราบการลงโทษตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 3 เดือน ดังนั้น ตามที่สำนักงานเขต ลงโทษ
ตัดเงินเดือน นาย 5% เป็นเวลานั้น ระดับโทษเบาไปไม่เหมาะสมกับกรณี
กระทำผิดและคำสั่งลงโทษระบุกรณีกระทำผิดและฐานความผิดไม่ถูกต้อง จึงมีคำสั่งกรุงเทพมหานคร
ที่ แก้ไขกรณีกระทำผิดและฐานความผิดและเพิ่มโทษ
นาย จากตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 1 เดือน เป็นตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา
3 เดือน

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ รับทราบการลงโทษตัดเงินเดือน
5% เป็นเวลา 3 เดือน นาย โดยมีข้อสังเกตว่า ผู้บังคับบัญชาควรจะต้องสอดส่อง
ดูแลแก้ปัญหาด้วย

ลับ

/ 2. อ.ก.ก.วิสามัญ...



2. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบการและการอุทธรณ์ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 10/2549 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2549 จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้

2.1 นาง อุตธรณ์คำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการ
นาง.

ได้มีหนังสือลงวันที่
และลงวันที่ อุตธรณ์คำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการตามคำสั่ง
สำนัก ต่อ ก.ก.
กรณีได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ โดยมีหน้าที่
ควบคุมการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างและอาสาสมัคร เขียนใบเสร็จรับเงินค่าสมัครสมาชิก
และค่าสมาชิกที่มาใช้บริการสระว่ายน้ำแล้วนำเงินฝากเข้าบัญชีธนาคาร เพื่อ
เป็นเงินบำรุงของศูนย์ แต่นาง ได้ออกเลขที่บัตรสมาชิก
ของศูนย์ฯ ซ้ำซ้อน และมีได้เขียนใบเสร็จรับเงินให้แก่ผู้สมัครเป็นสมาชิก โดยนำเงินที่ได้จากการ
รับสมัครสมาชิกไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว อันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานปฏิบัติหน้าที่
ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองและผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
ตามมาตรา 82 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบการและการอุทธรณ์ พิจารณา
ในการประชุมครั้งที่ 8/2549 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2549 เห็นว่า มีข้อเท็จจริงหลายประเด็นที่ยัง
ไม่กระจ่างชัด อันอาจทำให้การพิจารณาไม่ครบถ้วนทุกประเด็นตามข้ออุทธรณ์ เลขานุการ อ.ก.ก.ฯ
จึงขอให้นำเรื่องกลับไปตรวจสอบและเรียบเรียงลำดับข้อเท็จจริงให้ครบถ้วนใหม่อีกครั้ง

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบการและการอุทธรณ์ พิจารณา
ในการประชุมครั้งที่ 9/2549 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2549 เห็นว่า คำสั่งลงโทษทางวินัยเป็นคำสั่ง
ทางปกครองซึ่งจะต้องให้สิทธิแก่คู่กรณี มีโอกาสได้ทราบข้อเท็จจริงและยื่นคำชี้แจงโต้แย้งแสดง
พยานหลักฐานแก้ข้อกล่าวหา ตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
พ.ศ.2539 ประกอบกับข้อ 15 แห่งกฎ ก.พ. ฉบับที่ 18 (พ.ศ. 2540) ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา
จากการตรวจสอบสำนวนการดำเนินการทางวินัยปรากฏว่าคณะกรรมการสอบสวนได้มีบันทึกการแจ้ง
และรับทราบข้อกล่าวหาตามแบบ (สว.2) ให้ นาง
ทราบ พร้อมทั้งได้สอบปากคำ นาง ตามบันทึกถ้อยคำผู้ถูกกล่าวหา ตามแบบ (สว.4)

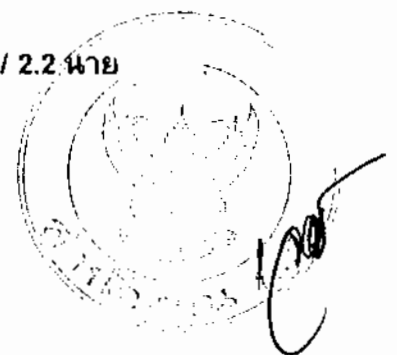


หลังจากนั้นคณะกรรมการสอบสวนได้รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่กล่าวหาเสร็จแล้ว คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบตามแบบบันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา (สว.3) แต่ไม่ปรากฏหลักฐานบันทึกถ้อยคำใด ๆ แสดงให้เห็นว่าคณะกรรมการสอบสวนได้ให้โอกาส นาง ยืนคำชี้แจงโต้แย้ง และนำสืบแก้ข้อกล่าวหาภายในระยะเวลาอันสมควรตามข้อ 15 วรรคสาม แห่งกฎ ก.พ. ฉบับที่ 18 (พ.ศ. 2540) จึงเป็นประเด็นให้พิจารณาว่า การมีบันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา (สว.3) ของคณะกรรมการสอบสวนนั้นเป็นการให้โอกาส นาง ยืนคำชี้แจงโต้แย้งแก้ข้อกล่าวหาแล้วหรือไม่ คณะอนุกรรมการเห็นว่าเรื่องนี้เป็นสาระสำคัญในการพิจารณา ต้องพิจารณาโดยละเอียดรอบคอบทุกแง่มุม เพื่อมิให้กระทบสิทธิของผู้ถูกรณ จึงขอเลื่อนการพิจารณา

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบและการอุทธรณ์ พิจารณาในการประชุมครั้งที่ 10/2549 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2549 โดยนาง: ผู้แทนจากสำนักงาน ก.พ. ให้ความเห็นกรณีได้มีการให้โอกาส นาง แก้วข้อกล่าวหาแล้วหรือไม่ว่า กรณีนี้คณะกรรมการสอบสวนได้ให้โอกาส นาง แก้วข้อกล่าวหาแล้ว ถือได้ว่าขั้นตอนกระบวนการสอบสวนได้กระทำโดยเปิดโอกาสให้ นาง ให้ถ้อยคำเพิ่มเติมรวมทั้งนำสืบแก้ข้อกล่าวหาตามข้อ 15 วรรคสอง แห่งกฎ ก.พ. ฉบับที่ 18 (พ.ศ. 2540) ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา โดยมีพยานเอกสารปรากฏตามบันทึกแบบ สว.4

ดังนั้นที่ประชุมจึงเห็นว่า คำสั่งลงโทษไล่ นาง. ออกจากราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์บทบัญญัติแห่งกฎหมายทุกประการ อุทธรณ์ข้อกฎหมายประเด็นนี้ฟังไม่ขึ้น

สำหรับการพิจารณาในประเด็นปัญหาข้อเท็จจริง เลขานุการ อ.ก.ก.ฯ แจ้งว่า นาง. อุทธรณ์หลายประเด็นอีกทั้งมีพยานเอกสาร พยานบุคคลจำนวนมากต้องใช้ความละเอียดรอบคอบในการพิจารณาเพื่อความยุติธรรมแก่ทุกฝ่าย จึงขอนำรายละเอียดข้ออุทธรณ์ในประเด็นปัญหาข้อเท็จจริงทั้งหมดเข้าพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป ที่ประชุมจึงมีมติให้นำรายละเอียดข้ออุทธรณ์ในประเด็นปัญหาข้อเท็จจริงทั้งหมดเข้าพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป



2.2 นาย

อุทธรณ์คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์

นาย

ได้มีหนังสือลงวันที่

ถึงประธาน ก.ก. อุทธรณ์คำสั่งกรุงเทพมหานครที่
ลงโทษภาคทัณฑ์ กรณีกระทำผิดวินัย

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานอนุญาต โดยมีหน้าที่กำกับ ดูแล ควบคุม
และเร่งรัดการปฏิบัติงานของข้าราชการเกี่ยวกับงานอาคารด้านการตรวจสอบสถานที่ การตรวจแบบและ
พิจารณาขออนุญาตต่าง ๆ เมื่อวันที่ ได้มอบหมายหน้าที่ให้ นาย

ตรวจข้อบัญญัติการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร
ราย นาย ซึ่งขออนุญาตก่อสร้างอาคารคอนกรีตเสริมเหล็ก 2 ชั้น ชั้นลอย จำนวน
1 หลัง เพื่อพักอาศัย สถานที่ก่อสร้างบริเวณซอย

แต่ นาย ไม่กำกับ ดูแล และตรวจสอบ
การปฏิบัติหน้าที่รายงานตามบันทึกการตรวจแบบการขออนุญาตก่อสร้างตัดแปลงอาคาร ซึ่ง
นาย ได้รายงาน ว่า บริเวณที่จะก่อสร้างเป็นที่ว่างตรงตามแบบโดย นาย

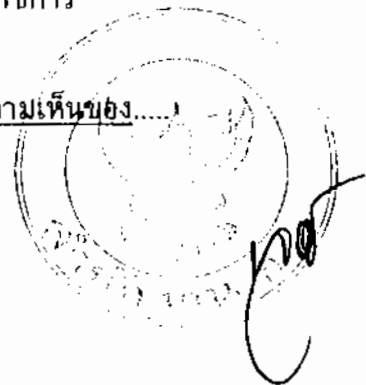
ดูจากแบบแปลนที่แนบประกอบการขออนุญาตเท่านั้น ไม่ได้ไปดูหรือตรวจสอบจากสถานที่
ที่ขออนุญาตก่อสร้าง ซึ่งโฉนดที่ดินที่ขออนุญาตก่อสร้างมีอาคารคอนกรีตเสริมเหล็ก 5 ชั้น จำนวน
1 หลัง และ 1 ชั้น จำนวน 1 หลัง เป็นเหตุให้การเสนอรายงานต่อผู้บังคับบัญชาคลาดเคลื่อนจาก
ข้อเท็จจริงจนกระทั่งมีการออกใบอนุญาตก่อสร้างอาคารดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง
ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ
ตามมาตรา 84 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ตามคำสั่งสำนักงาน

เขต เห็นว่า นาย
ซึ่งเป็นข้าราชการปฏิบัติงานฝ่ายโยธา สำนักงานเขต บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่โดย
มิได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ
ส่วนนาย ซึ่งเป็นหัวหน้ากลุ่มงานอนุญาตมิได้ให้ความรอบคอบในการตรวจเอกสาร
หลักฐานการขออนุญาตอาคารราย นาย เป็นการบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ไม่ปฏิบัติ
หน้าที่ราชการด้วยความสุจริต เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ

/ ความเห็นของ.....

ลับ



ความเห็นของกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

มีความเห็นดังนี้

1. นาย

มีหน้าที่เป็นวิศวกรประจำเขต ตรวจสอบความมั่นคงแข็งแรงของอาคารตามแบบที่มีผู้ยื่นขออนุญาตให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร เมื่อวันที่ได้รับมอบหมายหน้าที่ให้ตรวจข้อบัญญัติฯ การขออนุญาตก่อสร้างอาคารรายขออนุญาตก่อสร้างอาคารคอนกรีตเสริมเหล็ก 2 ชั้น ชั้นลอย จำนวน 1 หลัง เพื่อพักอาศัย สถานที่ก่อสร้างบริเวณซอย

ซึ่งในการรายงานตามบันทึกการตรวจแบบการขออนุญาตก่อสร้าง
ดัดแปลงอาคาร นาย ได้รายงานว่า บริเวณที่จะก่อสร้างเป็นที่ว่างตรงตามแบบ
โดยนาย: ดูจากแบบแปลนที่แนบประกอบการขออนุญาตเท่านั้น มิได้ไปดูหรือตรวจสอบ
จากสถานที่ที่ขออนุญาตก่อสร้าง แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า โฉนดที่ดินที่ขออนุญาตก่อสร้างมีอาคาร
คอนกรีตเสริมเหล็ก 5 ชั้น จำนวน 1 หลัง และ 1 ชั้น จำนวน 1 หลัง เป็นเหตุให้รายงานคลาดเคลื่อน
จากข้อเท็จจริง ถึงแม้ว่า นาย จะเชื่อโดยสุจริตว่า นาย มิใช่ นายตรวจ
อาคารผู้มีอำนาจที่ได้รับมอบหมายจากเจ้าพนักงานท้องถิ่นในการออกไปตรวจสถานที่ก่อสร้างก็ตาม
หาก นาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต รอบคอบ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษา
ผลประโยชน์ของทางราชการ นาย ก็ต้องทักท้วง หรือเว้นว่างไว้ในข้อที่ นาย
มิได้ตรวจสอบ แต่ นาย: ก็ได้ปฏิบัติเช่นนั้น พฤติการณ์ของ
นาย เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ
สุจริต เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ ตามมาตรา 84 แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ซึ่งกรณีกระทำผิดทำนองเดียวกันนี้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับ
กฎหมาย ระเบียบการและการอุทธรณ์ทำการแทน ก.ก. เคยรับทราบการลงโทษตัดเงินเดือน 5 %
เป็นเวลา 3 เดือน ดังนั้น เห็นควรลงโทษตัดเงินเดือน นาย: 5 % เป็นเวลา 3 เดือน

2. นาย

1 ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานอนุญาต โดยมี

1 หน้าที่กำกับ.....

ลับ



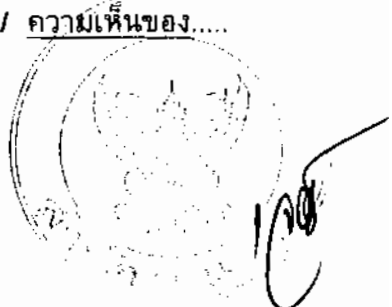
หน้าที่กำกับ ดูแล ควบคุม และเร่งรัดการปฏิบัติงานของข้าราชการเกี่ยวกับงานอาคารด้านการตรวจสอบ
สถานที่ การตรวจแบบ และพิจารณาขออนุญาตต่าง ๆ เมื่อวันที่ ได้มอบหมายหน้าที่
ให้ นาย ตรวจข้อบัญญัติฯ
การขออนุญาตก่อสร้างอาคารราย นาย. ขออนุญาตก่อสร้างอาคารคอนกรีตเสริมเหล็ก
2 ชั้น ชั้นลอย จำนวน 1 หลัง เพื่อพักอาศัย สถานที่ก่อสร้างบริเวณซอย

แต่ นาย ไม่กำกับ ดูแล
และตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่รายงานตามบันทึกการตรวจแบบการขออนุญาตก่อสร้าง จัดแปลงอาคาร
ซึ่งนาย ได้รายงานว่าบริเวณที่จะก่อสร้างเป็นที่ว่างตรงตามแบบ โดยนาย
ดูจากแบบแปลนที่แนบประกอบการขออนุญาตเท่านั้น มิได้ไปดูหรือตรวจสอบจากสถานที่ที่ขออนุญาต
ก่อสร้าง ซึ่งโฉนดที่ดินที่ขออนุญาตก่อสร้างมีอาคารคอนกรีตเสริมเหล็ก 5 ชั้น จำนวน 1 หลัง และ
1 ชั้น จำนวน 1 หลัง เป็นเหตุให้การเสนอรายงานต่อผู้บังคับบัญชาคลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริงจนกระทั่ง
มีการออกใบอนุญาตก่อสร้างอาคารดังกล่าว พฤติการณ์ของ นาย เป็นการกระทำ
ผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสาหะ เอาใจใส่ ระวังรักษาประโยชน์
ของทางราชการ ตามมาตรา 84 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ซึ่งกรณี
กระทำผิดทำนองเดียวกันนี้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการทำการแทน ก.ก. เคย
รับทราบการลงโทษภาคทัณฑ์ ดังนั้น เห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์ นาย.

ปลัดกรุงเทพมหานคร พิจารณาแล้วเห็นชอบตามความเห็นของ
กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จึงมีคำสั่งกรุงเทพมหานครที่
ลงโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 3 เดือน นาย และคำสั่ง
กรุงเทพมหานครที่ ลงโทษภาคทัณฑ์ นาย

นาย รับทราบคำสั่งลงโทษเมื่อวันที่
และได้ยื่นหนังสืออุทธรณ์ ต่อประธาน ก.ก. เมื่อวันที่ โดยอุทธรณ์
ว่าการตรวจสอบสถานที่ก่อสร้างอาคารราย นาย เป็นอำนาจหน้าที่ของนายตรวจ
อนุญาตโดยตรง ซึ่งนาย ได้สั่ง นาย
ด้วยวาจาให้ นาย ช่วยงานนายตรวจอนุญาตเป็นเรื่อง ๆ ไป
อีกตำแหน่งหนึ่ง

ลับ

/ ความเห็นของ.....


ความเห็นของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบการ และการอุทธรณ์ มีความเห็นดังนี้

1. นาย มีหน้าที่รับผิดชอบ
เป็นวิศวกรประจำเขต ตรวจสอบความมั่นคงแข็งแรงของอาคารตามแบบที่มีผู้ยื่นขออนุญาตให้ถูกต้อง ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ได้รับมอบหมายหน้าที่ให้ตรวจข้อบัญญัติต่าง ๆ และ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องในการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร ราย นาย ขออนุญาต
ก่อสร้างอาคารคอนกรีตเสริมเหล็ก 2 ชั้น ชั้นลอย จำนวน 1 หลัง เพื่อพักอาศัย ซึ่งในการรายงาน ตามบันทึกการตรวจแบบ การขออนุญาตก่อสร้างตัดแปลงอาคาร นาย ได้รายงาน
ว่าบริเวณที่จะก่อสร้างเป็นที่ว่างตรงตามแบบ โดย นาย ดูจากแบบแปลนที่แนบ
ประกอบการขออนุญาตเท่านั้น มิได้ไปดูหรือตรวจสอบจากสถานที่ที่ขออนุญาตก่อสร้าง แต่ข้อเท็จจริง ปรากฏว่าโฉนดที่ดินที่ขออนุญาตก่อสร้างมีอาคารคอนกรีตเสริมเหล็ก 5 ชั้น จำนวน 1 หลัง และ 1 ชั้น จำนวน 1 หลัง หาก นาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต รอบคอบ เอาใจใส่
ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ นาย ก็ต้องทักท้วงหรือเฝ้าระวังในข้อที่
นาย มิได้ตรวจสอบ แต่ นาย ก็มิได้ปฏิบัติ พฤติการณ์ของ นาย
เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ ตามมาตรา 84 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ตามที่กรุงเทพมหานครมีคำสั่งที่ ลงโทษ
ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 3 เดือน เหมาะสมแล้วรับทราบได้

2. นาย ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานอนุญาต
มีหน้าที่ กำกับ ดูแล ควบคุมและเร่งรัดการปฏิบัติงานของข้าราชการเกี่ยวกับงานอาคารด้านการ ตรวจสอบสถานที่ การตรวจแบบและพิจารณาขออนุญาตต่าง ๆ ได้มอบหมายหน้าที่ให้นาย ซึ่งมิใช่ นายตรวจประจำพื้นที่ทำหน้าที่นายตรวจในการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร
ราย นาย ขออนุญาตก่อสร้างอาคารคอนกรีตเสริมเหล็ก 2 ชั้น ชั้นลอย จำนวน 1 หลัง
เมื่อนาย รายงานบันทึกการตรวจแบบการขออนุญาตก่อสร้างตัดแปลงอาคารว่าบริเวณ
ที่จะก่อสร้างเป็นที่ว่างตรงตามแบบ แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าโฉนดที่ดินที่ขออนุญาตก่อสร้างมีอาคาร คอนกรีตเสริมเหล็ก 5 ชั้น 1 หลัง และ 1 ชั้น 1 หลัง เป็นเหตุให้การเสนอรายงานผู้บังคับบัญชา ไม่ตรงกับสถานที่จริง กรณีดังกล่าวเมื่อ นาย ได้รับรายงานของ
นาย นาย ควรใช้ความระมัดระวังตรวจสอบให้รอบคอบว่า



เหมาะสมแล้ว ข้ออุทธรณ์ของนาย

1. อุทธรณ์ของ นาย

ฟังไม่ขึ้น ให้ยกอุทธรณ์

2. รับทราบการลงโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 3 เดือน นาย

ทั้งนี้ ให้นำข้อ 1 และข้อ 2 เรียน ก.ก. เพื่อทราบ และให้นำข้อ 1 รายงาน

မတီ ဂ.ဂ.

รับทราบ

ស៊ី

/ เรื่องที่ 2...



**เรื่องที่ 2 รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของหน่วยงาน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา
อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ และอ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนด
ตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ**

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ 10/2535 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2535 ให้สำนักงาน ก.ก.
นำมติ อ.ก.ก.วิสามัญในฐานะทำการแทน ก.ก. เสนอ ก.ก. เพื่อทราบทุกเรื่อง

สำนักงาน ก.ก. จึงขอรายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของหน่วยงาน อ.ก.ก.วิสามัญ
เกี่ยวกับการศึกษา อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนด
ตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ เพื่อโปรดทราบ ดังนี้

1. สำนักงาน ก.ก. ได้พิจารณาดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

1.1 อนุมัติเปลี่ยนแปลงข้าราชการ ราย น.ส.ปิยธิดา สัมมาวรรณ ข้าราชการ
กรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 3 (ตำแหน่งเลขที่ รพจ.424) ฝ่ายการพยาบาล
โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์ เป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ดำรงตำแหน่ง
อาจารย์ 1 รับเงินเดือนในระดับ 3 (ตำแหน่งเลขที่ วพก.49) ภาควิชา วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์
สำนักการแพทย์

1.2 อนุมัติแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่
ต่ำกว่าเดิม ราย น.ส.กนกนันท์ พงษ์ผิอก ตำแหน่งพยาบาลเทคนิค 6 (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(3) 21)
ศูนย์บริการสาธารณสุข 3 บางซื่อ ให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 5 (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(4) 10)
ศูนย์บริการสาธารณสุข 4 ดินแดง สำนักอนามัย

1.3 อนุมัติแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่
ต่ำกว่าเดิม ราย นายภาณุ เกาประเวศ ตำแหน่งนายแพทย์ 7 วช. (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม)
สังกัดกลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานศัลยกรรม โรงพยาบาลกลาง ให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ 6
(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(27) 2) ศูนย์บริการสาธารณสุข 27 จันทน์จิม ไพบูลย์ สำนักอนามัย

**2. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา มีมติในการประชุมครั้งที่ 9/2549 เมื่อวันที่
24 ตุลาคม 2549 ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้**

2.1 อนุมัติให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งอาจารย์ 2 สายงานการสอน
สาขาต่าง ๆ ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
อาจารย์ 3 จำนวน 5 ราย คือ



2.1.1 สาขาสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน 3 ราย

- นางอรทัย สุนทรกิจวิทยา โรงเรียนพระยामหาสุรสิงหนาทราชศรีพิจิตร
สำนักงานเขตบางบอน
- นางน้ำอ้อย ไพบูลย์กุลกร โรงเรียนวัดบางปะกอก
สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ
- นางนิตยา ทองสุข โรงเรียนวัดสมณานัมบริหาร
สำนักงานเขตดุสิต

2.1.2 สาขาภาษาไทย จำนวน 1 ราย

- น.ส.ไพลิน เชี่ยวสกุล โรงเรียนนาหลวง
สำนักงานเขตทุ่งครุ

2.1.3 สาขาคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 1 ราย

- นางศิริประกาย สุนทรมนทล โรงเรียนเสนานิคม
สำนักงานเขตจตุจักร

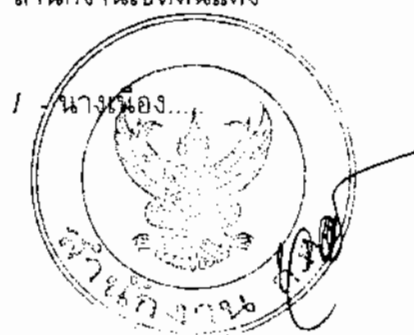
2.2 ไม่อนุมัติให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งอาจารย์ 2 สายงานการสอน
สาขาต่าง ๆ ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
อาจารย์ 3 จำนวน 26 ราย ดังนี้

2.2.1 สาขาสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน 3 ราย

- นางฉลวย ศาสตราภรณ์ โรงเรียนสามเสนนอก
สำนักงานเขตดินแดง
- น.ส.พรรณพร สินอนันต์ โรงเรียนวัดจันทร์ประดิษฐาราม
สำนักงานเขตภาษีเจริญ
- น.ส.ประภาพรรณ สิงคเสลิต โรงเรียนวัดสุทธาราม
สำนักงานเขตคลองสาน

2.2.2 สาขาภาษาไทย จำนวน 5 ราย

- น.ส.บุษราคัม ศรีจันทร์ โรงเรียนวัดกระทุ่มเสือปลา
สำนักงานเขตประเวศ
- นางฐิติพร งามสมตระกูลชาติ โรงเรียนสามเสนนอก
สำนักงานเขตดินแดง



- นางเนือง สุขสมกิจ โรงเรียนวัดศรีนวลธรรมวิมล
สำนักงานเขตหนองแขม
- นางสมจิตต์ ใจแก้ว โรงเรียนบางขุนเทียนศึกษา
สำนักงานเขตบางขุนเทียน
- น.ส.เกษร จันท์เจริญ โรงเรียนวัดเลา
สำนักงานเขตบางขุนเทียน

2.2.3 สาขาภาษาต่างประเทศ (ภาษาจีน) จำนวน 1 ราย

- น.ส.เพ็ญศรี งามจริยาวัตร โรงเรียนวัดสัมพันธวงศ์
สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์

2.2.4 สาขาคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน 9 ราย

- นางสาวรส เลชะกะ โรงเรียนบางไผ่ (บ้านนายพันแก้วขาว)
สำนักงานเขตบางแค
- นางสมถวิล ยิ่งสกุล โรงเรียนบางขุนเทียนศึกษา
สำนักงานเขตบางขุนเทียน
- นางเกตุแก้ว สุขนิยม โรงเรียนมีนบุรี
สำนักงานเขตมีนบุรี
- น.ส.เพ็ญพิศ กาสลัก โรงเรียนประชาราษฎร์บำเพ็ญ
สำนักงานเขตห้วยขวาง
- น.ส.พรรณิ ทองทับ โรงเรียนศรีเอี่ยมอนุสรณ์
สำนักงานเขตบางนา
- นางกรรณิการ์ เนาวรัตน์ โรงเรียนวัดอุดมรังสี
สำนักงานเขตหนองแขม
- นายสัญญา บุญส่ง โรงเรียนไทยนิยมสงเคราะห์
สำนักงานเขตบางเขน
- นางเพชร กัมปาน โรงเรียนมัธยมบ้านบางกะปิ
สำนักงานเขตบางกะปิ
- นางเพ็ญแข ลือหาญ โรงเรียนนาหลวง
สำนักงานเขตทุ่งครุ

/ 2.2.5 สาขา....



2.2.5 สาขาสุศึกษาและพลศึกษา จำนวน 8 ราย

- นายเฉลิมพล ลีมไทย โรงเรียนวัดลาดพร้าว
สำนักงานเขตลาดพร้าว
- นายสุภาพ น้อยมาก โรงเรียนบางคลองบัว
สำนักงานเขตบางเขน
- น.ส.มัลลิกา รัตนากินทร์ โรงเรียนประจักษ์วินาศ
สำนักงานเขตจตุจักร
- นายเกริกเกียรติ โตทยานนท์ โรงเรียนบางแคเหนือ
สำนักงานเขตบางแค
- นายสมพงษ์ พรหมเจริญ โรงเรียนวัดพิชัย
สำนักงานเขตป้อมปราบ
- นางคณินิจ ท้าวตะเคียน โรงเรียนบางเขิน
(พูนป่าพิณอนุสรณ์)
สำนักงานเขตบางแค
- นายจรัส แสงเงิน โรงเรียนประจักษ์วินาศ
สำนักงานเขตจตุจักร
- นายกิตติ อินตรา โรงเรียนวัดอ่างแก้ว (จีบ ปานป่า)
สำนักงานเขตภาษีเจริญ

2.3 เห็นชอบในการแต่งตั้ง น.ส.เรวดี สายาคม วุฒิ ป.ม.ช. (นาฏศิลป์ชั้นสูง)
ครุศาสตร์บัณฑิต (ภาษาไทย) ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ สังกัดวิทยาลัยนาฏศิลป์
กรมศิลปากร กระทรวงวัฒนธรรม เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขานาฏศิลป์และนาฏศิลป์
แทน นางประพิศพรรณ ศรีเพ็ญ กรรมการที่ถึงแก่กรรม

2.4 เห็นชอบในการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะกิจ สาขากิจกรรม
พัฒนาผู้เรียน (ด้านสิ่งแวดล้อม) จำนวน 3 ราย คือ

2.4.1 น.ส.ลัดดาวัลย์ กันหสุวรรณ วุฒิ M.S.(Science Education)
วิทยาศาสตร์ดุสิตบัณฑิต กิตติมศักดิ์ด้านสิ่งแวดล้อมศึกษา ข้าราชการบำนาญ (อาจารย์ 3 ระดับ 9)

2.4.2 นายศิริวัฒน์ สุนทรโรทก วุฒิ วท.บ. (เกษตรศาสตร์) และ วท.ม.
(วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศูนย์สิ่งแวดล้อมศึกษา มหาวิทยาลัย
ราชภัฏพระนคร



2.4.3 นางผาณิต พิมลศักดิ์นันท์ วุฒิ กศ.บ. (เคมี) และศษ.ม. (สิ่งแวดล้อมศึกษา)
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

2.5 รายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของครูการศึกษาพิเศษกรณี
เรียนร่วม ประจำปีการศึกษา 2548 จำนวน 8 ราย ดังนี้

1. นางมาลี สารคง ตำแหน่งอาจารย์ 2 รับเงินเดือนในระดับ 7
โรงเรียนวัดสุวรรณาราม สำนักงานเขตบางกอกน้อย
2. น.ส.ไอลดา โนพวน ตำแหน่งอาจารย์ 1 รับเงินเดือนในระดับ 5
โรงเรียนประชาอุทิศ สำนักงานเขตดอนเมือง
3. นางระเมียด แฉ่งอารี ตำแหน่งอาจารย์ 2 รับเงินเดือนในระดับ 7
โรงเรียนสุเหร่าดอนสะแก สำนักงานเขตวังทองหลาง
4. น.ส.พรสวรรค์ อาระหัง ตำแหน่งอาจารย์ 1 รับเงินเดือนในระดับ 5
โรงเรียนสุเหร่าดอนสะแก สำนักงานเขตวังทองหลาง
5. นางจุฑารัตน์ พฤทธิพิถัมภ์ ตำแหน่งอาจารย์ 2 รับเงินเดือนในระดับ 7
โรงเรียนวัดสุวรรณาราม สำนักงานเขตบางกอกน้อย
6. นางวันเพ็ญ สุนทรศักดิ์ ตำแหน่งอาจารย์ 2 รับเงินเดือนในระดับ 7
โรงเรียนวัดสุวรรณาราม สำนักงานเขตบางกอกน้อย
7. น.ส.จินดารัตน์ บุษราคัม ตำแหน่งอาจารย์ 2 รับเงินเดือนในระดับ 7
โรงเรียนวัดสุวรรณาราม สำนักงานเขตบางกอกน้อย
8. นางมณฑา ภาวนาคโสภณ ตำแหน่งอาจารย์ 2 รับเงินเดือนในระดับ 7
โรงเรียนวัดสุวรรณาราม สำนักงานเขตบางกอกน้อย
(ตามเอกสารแนบท้าย)

3. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ มีมติในการประชุมครั้งที่ 9/2549
เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2549 ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

3.1 อนุมัติให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น จำนวน 4 สายงาน ดังนี้

3.1.1 สายงานแพทย์

- อนุมัติให้ นางวันทนี วัฒนะ ตำแหน่งนายแพทย์ 8 ให้ดำรง
ตำแหน่งนายแพทย์ 9 วช. (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข
ศูนย์บริการสาธารณสุข 23 สีพระยา สังก่อนามัย



3.1.2 สายงานนักสถิติ

- อนุมัติให้ น.ส.ทัศนีย์ พุทธิवास ตำแหน่งนักสถิติ 5 ให้ดำรงตำแหน่งนักสถิติ 6 ว ฝ่ายวิชาการ โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

3.1.3 สายงานวิชาการบัญชี

- อนุมัติให้ นางกัลยารัตน์ จันทราปัดย์ ตำแหน่งนักบัญชี 7 ว ให้ดำรงตำแหน่งนักบัญชี 8 ว กลุ่มงานประมวลบัญชีทำการ กองบัญชี สำนักการคลัง

3.1.4 สายงานตรวจสอบภายใน

- อนุมัติให้ น.ส.สมจิตต์ จงวุฒิเวศย์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 5 ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 6 ว กลุ่มงานตรวจสอบภายใน 2 กองตรวจสอบภายใน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

3.2 เห็นชอบในการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาการบริหาร แทนกรรมการที่ลาออก จำนวน 2 ราย และแต่งตั้งเพิ่มเติม จำนวน 1 ราย ดังนี้

3.2.1 พล.ต.อ. ดร.ไกรสุข สินศุข ข้าราชการบำนาญ (รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ระดับ 10)

3.2.2 ผู้ช่วยศาสตราจารย์เน่งน้อย ใจอ่อนน้อย ข้าราชการบำนาญ (คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ระดับ 8)

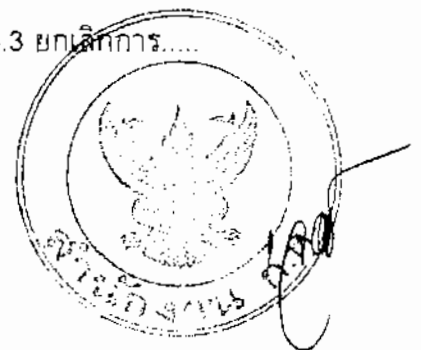
3.2.3 ดร.ยุทธพล ทเวชาติ ตำแหน่งที่ปรึกษาอาวุโสสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ

4. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ มีมติในการประชุมครั้งที่ 13/2549 เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2549 ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

4.1 อนุมัติรับโอน น.ส.ศิริรัตน์ ภูริสินสิทธิ์ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งทันตแพทย์ 7 วช. ด้านทันตกรรม กลุ่มงานบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลบางบ่อ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทันตแพทย์ 7 วช. ด้านทันตสาธารณสุข (ตำแหน่งเลขที่ กทส.41) ฝ่ายทันตกรรมพิเศษ 1 กองทันตสาธารณสุข สำนักอนามัย

4.2 อนุมัติเพิ่มเติมมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานจิตวิทยา ตำแหน่งนักจิตวิทยา 8 (ตามเอกสารแนบท้าย)

/ 4.3 ยกเลิกการ.....



4.3 ยกเลิกการจัดกลุ่มตำแหน่งการอนามัย การบริหารงานสาธารณสุข และวิชาการ
สุขภาพ เป็นกลุ่มตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันและให้สำนักงาน ก.ก. นำเสนอ อ.ก.ก.วิสามัญ
เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบพิจารณาจัดกลุ่มตำแหน่งในภาพรวมต่อไป

4.4 อนุมัติให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกัน เพื่อประเมิน
บุคคลให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) จำนวน 30 ราย
ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณางานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

(1) ลักษณะงานที่ นายวัชรพงศ์ ขุมเพชร ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง
นักวิชาการศึกษา และตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารการศึกษา เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งเจ้าหน้าที่
ฝึกอบรม เป็นเวลา 11 ปี

(2) ลักษณะงานที่ นางปิยะดา วรรณพิณ ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่บริหารงานพัฒนาชุมชน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป และตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์
เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง เป็นเวลา 2 ปี 5 เดือน 25 วัน

(3) ลักษณะงานที่ นายภาณุวัฒน์ อ่อนเทศ ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง
นักพัฒนาชุมชน เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเวลา 8 ปี 28 วัน

(4) ลักษณะงานที่ นางนัยนา ภาชีรอด ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง
นักพัฒนาชุมชน เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เป็นเวลา 6 ปี 1 เดือน 18 วัน

(5) ลักษณะงานที่ นางอบอวล ยอดขิง ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง
นักพัฒนาชุมชน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่งบุคลากร และตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง เป็นเวลา 4 ปี
1 เดือน 12 วัน

(6) ลักษณะงานที่ นางสาวนิตา เจียงไพศาลกุล ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรง
ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน และตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่ง
เจ้าพนักงานปกครอง เป็นเวลา 3 ปี 3 เดือน 7 วัน

(7) ลักษณะงานที่ นายชลอ ภูมิวนิชกิจ ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง
เจ้าพนักงานปกครอง เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งนิติกร เป็นเวลา 1 ปี 9 เดือน 3 วัน

(8) ลักษณะงานที่ นางภาวิณี เครือซุง ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง
นักพัฒนาชุมชน เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเวลา
10 ปี 5 เดือน 9 วัน

(9) ลักษณะงานที่ นางอุไรวรรณ มาสุขใจ ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เป็นเวลา
1 ปี 26 วัน



(10) ลักษณะงานที่ นางสาวสุนทรี แก้วทนต์ ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการ และตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งเจ้าหน้าที่
บริหารงานทั่วไป เป็นเวลา 1 ปี 1 เดือน

(11) ลักษณะงานที่ นางสาวณัฐนันท์ อ่วมสะอาด ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรง
ตำแหน่งบุคลากร เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง เป็นเวลา 1 ปี 21 วัน

(12) ลักษณะงานที่ นางสาวธันยนันท์ นพคุณประเสริฐ ปฏิบัติเมื่อครั้ง
ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้
เป็นเวลา 5 ปี 8 เดือน 7 วัน

(13) ลักษณะงานที่ นายสุธี อรรถกุลเรขา ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ เป็นเวลา
3 ปี 9 เดือน 7 วัน

(14) ลักษณะงานที่ นางจารุนันท์ อามระดิษฐ์ ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรง
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานจัดเก็บรายได้ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ และตำแหน่งเจ้าหน้าที่
จัดเก็บรายได้ เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ เป็นเวลา 6 ปี 2 เดือน 26 วัน

(15) ลักษณะงานที่ นางสาวลดาพรรณ ชูติกาญจน์ ปฏิบัติเมื่อครั้ง
ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานจัดเก็บรายได้ และตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เกี่ยวข้องและ
เกื้อกูลกับตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ เป็นเวลา 5 ปี 10 เดือน 2 วัน

(16) ลักษณะงานที่ นายสุภาพ เพื่องศิริวัฒนกุล ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรง
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ เป็นเวลา
7 ปี 11 เดือน 19 วัน

(17) ลักษณะงานที่ นางสาวสมนา พันธุ์ไพโรจน์ ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรง
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์เยาวชน ตำแหน่งบุคลากร และตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน
เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งนักวิชาการศูนย์เยาวชน เป็นเวลา 8 ปี 5 เดือน 5 วัน

(18) ลักษณะงานที่ นางสาวสิริลักษณ์ จันทร์สงวน ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรง
ตำแหน่งพนักงานปกครอง เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง เป็นเวลา
3 ปี 7 เดือน 29 วัน

(19) ลักษณะงานที่ นางสาวสายพิน นามารุง ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรง
ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เป็นเวลา
5 ปี 2 เดือน 6 วัน



(20) ลักษณะงานที่ นางสาวสุพัฒนา ธนกุลไพศาล ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ และตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยว เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เป็นเวลา 3 ปี 6 เดือน 29 วัน

(21) ลักษณะงานที่ นายศิริวุฒิ สวัสดิ์มงคล ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง เป็นเวลา 1 ปี 5 เดือน 22 วัน

(22) ลักษณะงานที่ นางสาวเจียมจิต กลั่นหอม ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ 5 - 6 และตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานจัดเก็บรายได้ 5 เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ เป็นเวลา 7 ปี 6 เดือน 21 วัน

(23) ลักษณะงานที่ นางสิริพร อุ่มตระกูล ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข 7 เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล เป็นเวลา 7 ปี 11 เดือน 24 วัน

(24) ลักษณะงานที่ นายอนันต์ แสงสุวรรณ ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข 7 เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล เป็นเวลา 24 ปี 4 เดือน

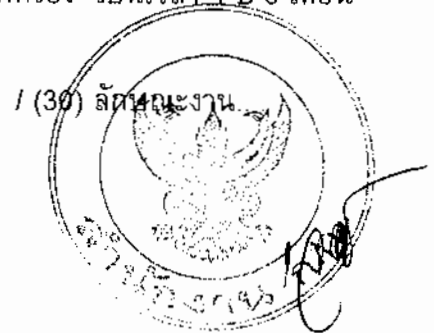
(25) ลักษณะงานที่ นายสถาพร ทับจุมพล ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข 7 เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล เป็นเวลา 7 ปี 11 เดือน 22 วัน

(26) ลักษณะงานที่ นางมณี เตชเกตุ ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข 7 เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล เป็นเวลา 8 ปี 2 เดือน 17 วัน

(27) ลักษณะงานที่ นางสาวปราณี ทวีรอบ ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งบรรณารักษ์ 3 - 5 และ 6 เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เป็นเวลา 3 ปี 3 เดือน 5 วัน

(28) ลักษณะงานที่ นางสาวล่อง สติยจันทร์ากุล ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานพัฒนาชุมชน 7 และเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6 เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน เป็นเวลา 7 ปี 8 เดือน

(29) ลักษณะงานที่ นายรัฐ นนทา ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ปกครอง 3 - 5 เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง เป็นเวลา 4 ปี 6 เดือน



(30) ลักษณะงานที่ นายชัชวาลย์ บุญทริกวงศ์ ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายเทศกิจ เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับตำแหน่งนิติกร เป็นเวลา 2 ปี 6 เดือน 7 วัน

มติ ก.ก. รับทราบ

เรื่องที่ 3 การประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ 14/2549

ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2547 ได้กำหนดวันประชุม ก.ก. ทุกวันจันทร์ที่สามของเดือน

ดังนั้น การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป เป็นการประชุมครั้งที่ 14/2549 กำหนดในวันจันทร์ที่ 18 ธันวาคม 2549 เวลา 14.00 น.

มติ ก.ก. รับทราบ

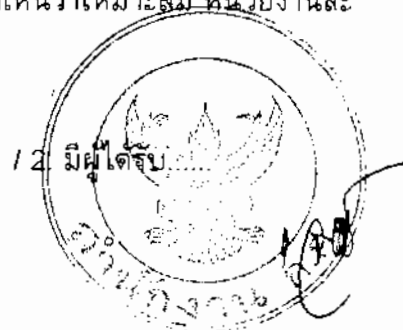
เรื่องที่ 4 รายงานผลการดำเนินการสรรหาสมาชิกสมัชชาแห่งชาติในส่วนที่เป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ตามที่มีประกาศคณะมนตรีความมั่นคงแห่งชาติ ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2549 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นสมาชิกสมัชชาแห่งชาติ โดยกำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ดำเนินการเลือกตั้งผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครจำนวน 5 คน เพื่อเสนอชื่อเป็นสมาชิกสมัชชาแห่งชาติ ภายในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2549

ก.ก. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 12/2549 เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2549 มอบให้กรุงเทพมหานครโดยสำนักงาน ก.ก. ดำเนินการสรรหาสมาชิกสมัชชาแห่งชาติในส่วนที่เป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครและรายงานผลการดำเนินการให้ ก.ก. ทราบในการประชุมครั้งต่อไป

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานผลการดำเนินการสรรหาสมาชิกสมัชชาแห่งชาติในส่วนที่เป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ดังนี้

1. สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ กท 0306/1269 ลงวันที่ 31 ตุลาคม 2549 เวียนแจ้งให้ทุกหน่วยงานพิจารณาส่งรายชื่อข้าราชการกรุงเทพมหานครที่เห็นว่าเหมาะสม หน่วยงานละไม่เกิน 5 คน มาให้สำนักงาน ก.ก. ภายในวันที่ 6 พฤศจิกายน 2549



2. มีผู้ได้รับการเสนอชื่อส่งมาให้สำนักงาน ก.ก. จำนวน 125 คน และสำนักงาน ก.ก. ได้จัดทำประกาศบัญชีรายชื่อลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2549 แจกหน่วยงานและข้าราชการในสังกัดที่มีชื่อตามบัญชีดังกล่าวมาเข้ารับการสรรหา ในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2549

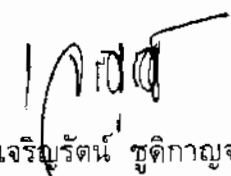
3. วันที่ 15 พฤศจิกายน 2549 มีผู้เข้ารับการสรรหา จำนวน 90 คน ไม่มาเข้ารับการสรรหา จำนวน 35 คน ผลการเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นสมาชิกสภามัชชาแห่งชาติเรียงตามลำดับ ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|---|
| (1) นายสุชาติ จำปาขาว | ตำแหน่งผู้ตรวจราชการ 9
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| (2) นายยศศักดิ์ คงมาก | ตำแหน่งผู้อำนวยการกองปกครองและทะเบียน
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| (3) นายวีระศักดิ์ ส่งเสริมสกุล | ตำแหน่งนักบริหาร 9
ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. |
| (4) นายสมภพ ระเบียบทุกษ์ | ตำแหน่งผู้ตรวจราชการ 10
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| (5) นายสิทธิรัตน์ ถ้ำสุวรรณ | ตำแหน่งนักบริหาร 9
รองผู้อำนวยการสำนักการศึกษา |

4. ปลัดกรุงเทพมหานครได้จัดส่งรายชื่อพร้อมข้อมูลบุคคลผู้ซึ่งได้รับการสรรหาให้กับคณะกรรมการกำกับดูแลการสรรหาสมาชิกสภามัชชาแห่งชาติ (กคส.) ทราบแล้ว

มติ ก.ก. รับทราบ

เลิกประชุมเวลา 15.30 น.


(นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

บัญชีรายละเอียดการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตามงานบริหารในสถานศึกษา เป็นตำแหน่งซึ่งได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครู สายงานบริหารในสถานศึกษา เกณฑ์คุณภาพ ตั้งที่กรุงเทพมหานคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549

ลำดับที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	สังกัด		ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิม		ตำแหน่งที่ขออนุมัติ		คะแนน โรงเรียน (คะแนน)	ตำแหน่งที่ควรอนุมัติ		หมายเหตุ
		โรงเรียน	สำนักงานเขต		ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	ระดับ		ตำแหน่ง	ระดับ	
1	นายชริระ โรจนวิเชียร	กลางคลองสอง	คลองสามวา	ขคว.กส. 1 (บ) ขคว.กส. 24 (บ)	อาจารย์ใหญ่ ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่	6 - 7 5 - 6	ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้ช่วยผู้อำนวยการ- โรงเรียน	7-8 6 - 7	888	ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้ช่วยผู้อำนวยการ- โรงเรียน	7-8 6 - 7	
2	นายอศิศศักดิ์ เลขาวัฒนะ	วัดลำกะตาง	คลองสามวา	ขคว.ลด. 1 (บ) ขคว.ลด. 17(บ)	อาจารย์ใหญ่ ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่	6 - 7 5 - 6	ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้ช่วยผู้อำนวยการ- โรงเรียน	7-8 6 - 7	891	ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้ช่วยผู้อำนวยการ- โรงเรียน	7-8 6 - 7	
3	นางไพรวลัย แสงหิรัญ	บ้านหนอง- ระแหง	คลองสามวา	ขคว.นห. 1 (บ) ขคว.นห. 16 (บ)	อาจารย์ใหญ่ ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่	6 - 7 5 - 6	ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้ช่วยผู้อำนวยการ- โรงเรียน	7-8 6 - 7	956	ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้ช่วยผู้อำนวยการ- โรงเรียน	7-8 6 - 7	
4	นายจรูญ รอดเจริญ	วัดไก่อี้อย	คลองสามวา	ขคช.กค. 1(บ)	อาจารย์ใหญ่	6 - 7	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7-8	889	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7-8	
5	น.ส.เยาวภา แสงหิรัญ	วัดทอง	คลองสามวา	ขคช.วท. 1(บ) ขคช.วท. 20(บ)	อาจารย์ใหญ่ ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่	6 - 7 5 - 6	ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้ช่วยผู้อำนวยการ- โรงเรียน	7-8 6 - 7	944	ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้ช่วยผู้อำนวยการ- โรงเรียน	7-8 6 - 7	
6	นางกิ่งแก้ว ไทยธรรม	วัดมะกอก	คลองสามวา	ขคช.มก. 1(บ)	อาจารย์ใหญ่	6 - 7	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7-8	916	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7-8	
7	นายสัจดี ปานแสงทินกร	วัดบางขุนนนท์	บางกอกน้อย	ขบ.น.บ. 1(บ)	อาจารย์ใหญ่	6 - 7	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7-8	827	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7-8	



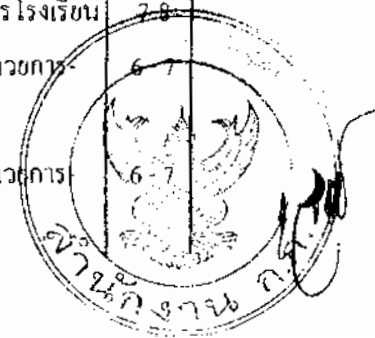
ลำดับที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	สังกัด		ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิม		ตำแหน่งที่ขออนุมัติ		คะแนน (คะแนน)	ตำแหน่งที่ขออนุมัติ		หมายเหตุ
		โรงเรียน	สำนักงานเขต		ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	ระดับ		ตำแหน่ง	ระดับ	
8	นายศักดิ์ชัย วงศ์วรสันต์	วัดบางเสาธง	บางกอกน้อย	ขบม.ศร. 1(บ)	อาจารย์ใหญ่	6 - 7	ผู้อำนวยการ โรงเรียน	7-8	844	ผู้อำนวยการ โรงเรียน	7-8	
9	น.ส.ดวงพร สุวิพล	วัดปฐมบุตร- อิศราราม	บางกอกน้อย	ขบม.ปบ. 1(บ)	อาจารย์ใหญ่	6 - 7	ผู้อำนวยการ โรงเรียน	7-8	848	ผู้อำนวยการ โรงเรียน	7-8	
10	นายชัยวัฒน์ พุ่มเจริญ	วัดโพธิ์เรียง	บางกอกน้อย	ขบม.พร. 1(บ)	อาจารย์ใหญ่	6 - 7	ผู้อำนวยการ โรงเรียน	7-8	883	ผู้อำนวยการ โรงเรียน	7-8	
				ขบม.พร. 25(บ)	ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่	5 - 6	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ- โรงเรียน	6 - 7		ผู้ช่วยผู้อำนวยการ- โรงเรียน	6 - 7	
11	นายมานะ มั่งมีทรัพย์	วัดศรีสุดาวาม	บางกอกน้อย	ขบม.ศร. 1(บ)	อาจารย์ใหญ่	6 - 7	ผู้อำนวยการ โรงเรียน	7-8	891	ผู้อำนวยการ โรงเรียน	7-8	
				ขบม.ศร. 19(บ)	ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่	5 - 6	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ- โรงเรียน	6 - 7		ผู้ช่วยผู้อำนวยการ- โรงเรียน	6 - 7	
12	นางจรรยา กาโรภูมิ	สุเหร่าคลองจัน	บางกะปิ	ขบป.ศช. 1(บ)	อาจารย์ใหญ่	6 - 7	ผู้อำนวยการ โรงเรียน	7-8	933	ผู้อำนวยการ โรงเรียน	7-8	
				ขบป.ศช. 26(บ)	ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่	5 - 6	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ- โรงเรียน	6 - 7		ผู้ช่วยผู้อำนวยการ- โรงเรียน	6 - 7	
13	นางปภาดา อัครวิราภูล	สุเหร่าวังใหญ่	บางกะปิ	ขบป.วญ. 1(บ)	อาจารย์ใหญ่	6 - 7	ผู้อำนวยการ โรงเรียน	7-8	909	ผู้อำนวยการ โรงเรียน	7-8	
14	นายดำรงค์ ใบคานี	วัดประชากรารุง	บางขุนเทียน	ขบท.ปช. 1(บ)	อาจารย์ใหญ่	6 - 7	ผู้อำนวยการ โรงเรียน	7-8	846	ผู้อำนวยการ โรงเรียน	7-8	
				ขบท.ปช. 25(บ)	ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่	5 - 6	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ- โรงเรียน	6 - 7		ผู้ช่วยผู้อำนวยการ- โรงเรียน		



ลำดับที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	สังกัด		ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิม		ตำแหน่งที่ขออนุมัติ		คะแนน (คะแนน)	ตำแหน่งที่ควรอนุมัติ		หมายเหตุ
		โรงเรียน	สำนักงานเขต		ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	ระดับ		ตำแหน่ง	ระดับ	
15	น.ส.อัมพร นันทนเกียรติ	หมู่บ้าน- เกาะโพธิ์	บางขุนเทียน	ขบพ.บพ. 1(บ)	อาจารย์ใหญ่	6-7	ผู้อำนวยการ โรงเรียน	7-8	863	ผู้อำนวยการ โรงเรียน	7-8	
16	น.ส.จันทร์ทิพย์ สุพัฒนานนท์	วัดจันทร์นอก	บางคอแหลม	ขบส.จน. 1(บ)	อาจารย์ใหญ่	6-7	ผู้อำนวยการ โรงเรียน	7-8	860	ผู้อำนวยการ โรงเรียน	7-8	
17	นายประทีป มาสุยา	วัดพระมหาธาตุ- รังสรรค์	บางบอน	ขบพ.พร. 1(บ) ขบพ.พร. 29(บ)	อาจารย์ใหญ่ ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่	6-7 5-6	ผู้อำนวยการ โรงเรียน ผู้ช่วยผู้อำนวยการ- โรงเรียน	7-8 6-7	945	ผู้อำนวยการ โรงเรียน ผู้ช่วยผู้อำนวยการ- โรงเรียน	7-8 6-7	
18	น.ส.กาญจนา เม็งตระกูล	บางขัน- วิทยาคม	บางพลัด	ขบพ.บข. 1(บ) ขบพ.บข. 2(บ)	อาจารย์ใหญ่ ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่	6-7 5-6	ผู้อำนวยการ โรงเรียน ผู้ช่วยผู้อำนวยการ โรงเรียน	7-8 6-7	948	ผู้อำนวยการ โรงเรียน ผู้ช่วยผู้อำนวยการ โรงเรียน	7-8 6-7	
19	นางดาวรุ่ง ศิริแสง	วัดศุภหทัย	บางพลัด	ขบพ.คบ. 1(บ) ขบพ.คบ. 2(บ)	อาจารย์ใหญ่ ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่	6-7 5-6	ผู้อำนวยการ โรงเรียน ผู้ช่วยผู้อำนวยการ- โรงเรียน	7-8 6-7	902	ผู้อำนวยการ โรงเรียน ผู้ช่วยผู้อำนวยการ- โรงเรียน	7-8 6-7	
20	นายนิรศ ศรีจันทร์พันธุ์	วัดพิชัย	บางกุ่ม	ขบภ.พช. 1(บ) ขบภ.พช. 22(บ)	อาจารย์ใหญ่ ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่	6-7 5-6	ผู้อำนวยการ โรงเรียน ผู้ช่วยผู้อำนวยการ- โรงเรียน	7-8 6-7	895	ผู้อำนวยการ โรงเรียน ผู้ช่วยผู้อำนวยการ- โรงเรียน	7-8 6-7	
21	นายรัชชัย ทรัพย์แสงศรี	วัดสีตาราม	ป้อมปราบ- ศัตรูพ่าย	ขบส.ศต. 1(บ) ขบส.ศต. 29(บ)	อาจารย์ใหญ่ ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่	6-7 5-6	ผู้อำนวยการ โรงเรียน ผู้ช่วยผู้อำนวยการ- โรงเรียน	7-8 6-7	871	ผู้อำนวยการ โรงเรียน ผู้ช่วยผู้อำนวยการ- โรงเรียน	7-8 6-7	



ลำดับที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	สังกัด		ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งที่กำหนดไว้ในเดิม		ตำแหน่งที่ขออนุมัติ		คะแนน โรงเรียน (คะแนน)	ตำแหน่งที่ควรอนุมัติ		หมายเหตุ
		โรงเรียน	สำนักงานเขต		ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	ระดับ		ตำแหน่ง	ระดับ	
22	นางสรวรรุ ลากสุรเทียนทอง	วัดศรีเทพ	พระนคร	ขพน.คท. 1(บ)	อาจารย์ใหญ่	6-7	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7-8	812	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7-8	
23	นางวชิราภรณ์ ไชยหาญ	วัดทองใบ	สวนหลวง	ขสท.ทน. 1(บ)	อาจารย์ใหญ่	6-7	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7-8	914	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7-8	
				ขสท.ทน. 2(บ)	ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่	5-6	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ- โรงเรียน	6-7		ผู้ช่วยผู้อำนวยการ- โรงเรียน	6-7	
24	นายทรงยศ แก้วมงคล	คลองสอง	หนองจอก	ขนจ.คส. 1(บ)	อาจารย์ใหญ่	6-7	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7-8	911	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7-8	
25	นายบุญส่ง แก้วอินทร์	ลำน้ำหรีพวง	หนองจอก	ขนจ.บพ. 1(บ)	อาจารย์ใหญ่	6-7	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7-8	818	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7-8	
26	นางปริศนาวรรณ อินทวิมลศรี	วัดราษฎร์บำรุง	หนองจอก	ขนจ.รบ. 1(บ)	อาจารย์ใหญ่	6-7	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7-8	895	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7-8	
27	นายพดล เฟื่องประคินสุกุล	สุเหร่าหะยีมินา	หนองจอก	ขนจ.มน. 1(บ)	อาจารย์ใหญ่	6-7	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7-8	940	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7-8	
				ขนจ.มน. 2(บ)	ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่	5-6	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ- โรงเรียน	6-7		ผู้ช่วยผู้อำนวยการ- โรงเรียน	6-7	
28	นายกมลศักดิ์ ศรีอรุณ	สุเหร่าลำแขก	หนองจอก	ขนจ.สข. 1(บ)	อาจารย์ใหญ่	6-7	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7-8	926	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7-8	
				ขนจ.สข. 31(บ)	ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่	5-6	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ- โรงเรียน	6-7		ผู้ช่วยผู้อำนวยการ- โรงเรียน	6-7	
				ขนจ.สข. 21(บ)	ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่	5-6	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ- โรงเรียน	6-7		ผู้ช่วยผู้อำนวยการ- โรงเรียน	6-7	



ลำดับที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	สังกัด		ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิม		ตำแหน่งที่ขออนุมัติ		คะแนน โรงเรียน (คะแนน)	ตำแหน่งที่ควรอนุมัติ		หมายเหตุ
		โรงเรียน	สำนักงานเขต		ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	ระดับ		ตำแหน่ง	ระดับ	
29	นายชงนุช ภูทอง	สุหรั่งสนาม- กลางลำ	หนองจอก	ชนจ.สส. 1(บ)	อาจารย์ใหญ่	6-7	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7-8	819	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7-8	
30	นางเพียงจันทร์ พงษ์พิพัฒน์	บางไผ่	บางแค	ชนค.บศ. 1(บ)	อาจารย์ใหญ่	6-7	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7-8	767	-		
31	นางวลัยภรณ์ สุวรรณสิทธิ์	วัดมหาธาตุ	พระนคร	ชนพ.มธ. 1(บ)	อาจารย์ใหญ่	6-7	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7-8	757	-		
32	นางบุญวรรณ มณีเนตร	วัดคูตะเกา	หนองจอก	ชนจ.อก. 1(บ)	อาจารย์ใหญ่	6-7	ผู้อำนวยการโรงเรียน	7-8	723	-		



รายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานในปีการศึกษา 2548 จำนวน 8 ราย

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	จำนวนเด็กพิการ ที่สอน (คน)		จำนวนคาบ ที่ปฏิบัติงาน		การประเมินด้านการเรียนของเด็กพิเศษ 6 รายการหลัก ตามระดับความเหมาะสมในการจัดการเรียนร่วมด้านต่าง ๆ						สรุปรวมจากการประเมิน 20 รายการ (100 คะแนน)		
		ห้องการศึกษาพิเศษ	ห้องเรียนร่วม	สอนปกติ (คาบละ 60 นาที)	สอนเสริม (คาบละ 60 นาที)	ผลสัมฤทธิ์ ทางการเรียน	พัฒนาการทางสังคม	พัฒนาการทางอารมณ์	การมีส่วนร่วม กิจกรรม	การประเมิน เด็กพิเศษของเด็กปกติ	การยอมรับเด็กพิเศษ ของเด็กพิเศษ	ระดับ ปานกลาง	ระดับมาก	ระดับ มากที่สุด
1.	นางมาลี สารคง	-	4	19	5	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มาก	-	40	50
2	นางสาวไอลดา โนพวน	9	-	30	-	ปานกลาง	มาก	มาก	มาก	มาก	มาก	6	64	5
3.	นางระเนียด แฉงอารี	-	3	18	5	มาก	มาก	มาก	มาก	มาก	มาก	6	32	50
4	นางสาวพรสวรรค์ อาระหัง	6	-	20	-	มาก	มาก	มาก	มาก	มาก	มาก	6	28	55
5.	นางจุฑารัตน์ พงษ์ธิปไตย	-	3	19	5	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มาก	-	40	50
6	นางวันเพ็ญ สุนทรศักดิ์	7	-	19	-	มาก	มาก	มาก	มาก	มาก	มาก	-	48	40
7	นางสาวจินดารัตน์ บุษราคัม	-	3	20	5	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มาก	มาก	-	44	45
8	นางมณฑา กวนาคโสภณ	-	5	21	5	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มาก	มาก	-	44	45



ศูนย์บริการสาธารณสุข 68 สะพานสูง

กำหนดกรอบอัตรากำลังเพื่อปฏิบัติงาน จำนวน 18 ตำแหน่ง ดังนี้

1 กำหนดกรอบอัตรากำลังในสังกัดศูนย์บริการสาธารณสุข จำนวน 16 ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่งเพิ่มใหม่ จำนวน 11 ตำแหน่ง เพิ่มใหม่โดยมีเงื่อนไขว่าให้กรุงเทพมหานครนำอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปีงบประมาณมาชดเชยเพื่อทดแทน จำนวน 3 ตำแหน่ง และตัดโอนและเปลี่ยนสายงานจากศูนย์บริการสาธารณสุข สาขาสะพานสูง จำนวน 2 ตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|--|--|
| - นายแพทย์ 8 หรือ 9 วช.
(ผู้อำนวยการศูนย์ฯ) | จำนวน 1 ตำแหน่ง (ตำแหน่งเพิ่มใหม่) |
| - นายแพทย์ 4-6 หรือ 7 วช. หรือ 8 วช.
หรือ 9 วช. | จำนวน 1 ตำแหน่ง (ตำแหน่งเพิ่มใหม่) |
| - พยาบาลวิชาชีพ 6 ว หรือ 7 วช. | จำนวน 1 ตำแหน่ง (ตำแหน่งเพิ่มใหม่) |
| - พยาบาลวิชาชีพ 3-5 หรือ 6 ว หรือ 7 วช. | จำนวน 6 ตำแหน่ง (ตำแหน่งเพิ่มใหม่) |
| - พยาบาลวิชาชีพ 3-5 หรือ 6 ว หรือ 7 วช. | จำนวน 2 ตำแหน่ง (ตำแหน่งเดิมโดยตัดโอน
และเปลี่ยนสายงานจาก
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่
บริหารงานสาธารณสุข 6
(ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(35)21)
และตำแหน่งเจ้าหน้าที่
พยาบาล 4 (ตำแหน่งเลขที่
ศบส.(35)22) ศูนย์ฯ สาขา
สะพานสูง ศูนย์ฯ 35 หัวหมาก) |
| - เกสเซอร์ 3-5 หรือ 6 ว หรือ 7 วช. | จำนวน 1 ตำแหน่ง (ตำแหน่งเพิ่มใหม่) |
| - เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม 2-4 หรือ 5
หรือ 6 หรือผู้ช่วยเภสัชกร 1-3 หรือ 4 หรือ 5 หรือ 6 | จำนวน 1 ตำแหน่ง (ตำแหน่งเพิ่มใหม่) |
| - นักสังคมสงเคราะห์ 3-5 หรือ 6 ว
หรือ 7 ว | จำนวน 1 ตำแหน่ง (ตำแหน่งเพิ่มใหม่ที่มี
เงื่อนไขว่าให้กรุงเทพ-
มหานครนำอัตราว่าง
จากการเกษียณอายุราชการ
ในแต่ละปีงบประมาณมาชดเชย
เพื่อทดแทน) |
| - เจ้าหน้าที่งานธุรการ 2-4 หรือ 5 หรือ 6 | จำนวน 1 ตำแหน่ง |
| - เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี 2-4 หรือ 5
หรือ 6 | จำนวน 1 ตำแหน่ง |

2 กำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่ในสังกัดกองทันตสาธารณสุข สำนักอนามัย จำนวน 2 ตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|---|-------------------------------------|
| - ทันตแพทย์ 4-6 หรือ 7 วช. หรือ 8 วช.
หรือ 9 วช. | จำนวน 1 ตำแหน่ง (ตำแหน่งเพิ่มใหม่) |
| - เจ้าหน้าที่งานทันตสาธารณสุข 2-4
หรือ 5 หรือ 6 หรือผู้ช่วยทันตแพทย์ 1-3
หรือ 4 หรือ 5 หรือ 6 | จำนวน 1 ตำแหน่ง (ตำแหน่งเพิ่มใหม่) |



ชื่อตำแหน่ง นักจิตวิทยา 8

ตำแหน่งประเภท ทัวไป

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์เกี่ยวกับงานจิตวิทยาที่ยากมากเป็นพิเศษ โดยต้องริเริ่ม ยกเลิก หรือกำหนดขั้นตอนการทำงาน ตลอดจนการประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการกำกับ ตรวจสอบ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนงาน โครงการบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายตามที่กำหนดในช่วงเวลาที่เหมาะสม ปฏิบัติงานอิสระ และต้องตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดทำและปรับเปลี่ยนแผนงาน โครงการต่างๆ หรือแก้ไขปัญหาในงานที่รับผิดชอบเป็นประจำ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างเกี่ยวกับงานด้านจิตวิทยา เช่น พิจารณา ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ทำความเห็น สรุปรายงาน ดำเนินการตรวจวินิจฉัยทางจิตวิทยา การทดสอบปัญญา การทดสอบทางจิต การสัมภาษณ์และสังเกตพฤติกรรม การติดตามผลฟื้นฟูสมรรถภาพทางจิตวิทยา การป้องกันปัญหาสุขภาพจิต การพัฒนาเครื่องมือทดสอบทางจิตวิทยา ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะ ตัดสิน ให้คำปรึกษาในการดำเนินการศึกษา ค้นคว้า ทดลอง วิเคราะห์วิจัยของโครงการวิจัยทางจิตวิทยาต่างๆ ให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เป็นวิทยากรฝึกอบรม เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและวิธีการของงานในความรับผิดชอบ คอบปัญหาและชี้แจงเกี่ยวกับงานในหน้าที่ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการต่างๆ ตามที่ได้รับแต่งตั้ง และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจิตวิทยา 3 หรือนักจิตวิทยา 4 และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 7 หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานจิตวิทยา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ
2. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจิตวิทยา 3 หรือนักจิตวิทยา 4 และได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 6 หรือที่ ก.ก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานจิตวิทยา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

มีความรู้ความสามารถเช่นเดียวกับนักจิตวิทยา 7 และมีความเชี่ยวชาญงานในหน้าที่

