



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองบริหารทั่วไป โทร.0 2621 0031 หรือ โทร.1160 โทรสาร 0 2224 3020)

ที่ กท 0301/ 2508

วันที่ 14 กรกฎาคม 2550

เรื่อง แจ้งมติ ก.ก. ครั้งที่ 6/2550

เรียน รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการเขต

พร้อมบันทึกนี้ สำนักงาน ก.ก. ขอแจ้งมติ ก.ก. ครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2550
มาเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

(นายวิระศักดิ์ ส่งเสริมสกุล)

ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ 6/2550
วันจันทร์ที่ 18 มิถุนายน 2550
ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น 5 ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร 1

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|--------------|
| 1. นายสมชาย ชุ่มรัตน์
(รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย) | กรรมการ ก.ก. |
| 2. นายบุญรอด สิงห์วัฒนาศิริ
(รองเลขาธิการ ก.พ.)
ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.พ.) | กรรมการ ก.ก. |
| 3. นายประเสริฐ งามพันธุ์
(เลขาธิการ ก.ค.ศ.) | กรรมการ ก.ก. |
| 4. นายอภิรักษ์ โกษะโยธิน
(ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| 5. นายอนันต์ ศิริภัสราภรณ์
(รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ได้รับมอบหมายจากปลัดกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| 6. นางเพ็ญใจ วิศุทธิ์รัตน
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| 7. นายประยูร ครองยศ
(ผู้แทนข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| 8. นายสมบูรณ์ อานิกวงศ์ชัย
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| 9. ร้อยตำรวจตรีเกรียงศักดิ์ โลหะชาละ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| 10. นายสำราญ ถาวรายุศม์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| 11. ศาสตราจารย์ดิณ ปรัชญพฤตย์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |



12. นายสมยศ มีเทศน์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)

กรรมการ ก.ก.

13. นายเจริญรัตน์ ชุตติกาญจน์
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และ
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.)

กรรมการและ
เลขานุการ ก.ก.

ผู้ไม่มาประชุม

1. นายปิยพันธุ์ นิมมานเหมินท์
(อธิบดีกรมบัญชีกลาง)

กรรมการ ก.ก. (তিরரசการ)

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายสมชาย ชุมรัตน์

ได้รับมอบหมายจากรัฐมนตรีว่าการ
กระทรวงมหาดไทย
(นายอารีย์ วงศ์อารยะ)

2. นายวีระศักดิ์ ส่งเสริมสกุล

3. นางสาวณัฐสุภา เขียวเม่น

4. นายฉัตรชัย ใจงาม

5. นางสาววิภาภรณ์ สรรพนากุล

6. นายประพัฒน์ ธีรพงศ์ธร

7. นางสาวระเบียบ กุบกระบี่

8. นางอุไรวรรณ เขียวเม่น

9. นางกรรณิการ์ สังข์ประสิทธิ์

10. นางภรณ์ เดชเจริญ

11. นางสาววาสนา เข้มตรง

12. นางสาวดวงใจ ศรีทองแท้

13. นางบุษกร วีระเชียร

14. นางศุภยา ดันประครองสุข

15. นายณัฐสันต์ จันทเดมีย์

16. นางอรพิน สุขสองห้อง

17. นางสาวพัลลภา เอี่ยมสอาด

18. นางสาวปัทมพร สุธีระ



เริ่มประชุมเวลา 14.00 น.

ก่อนการประชุม นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์ หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. กรรมการ และเลขานุการ ก.ก. ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า นายอารีย์ วงศ์อารยะ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ประธาน ก.ก. ดิฉัตรการ และได้มอบหมายให้ นายสมชาย ชุ่มรัตน์ รองปลัดกระทรวงมหาดไทย มาเข้าร่วมประชุม และได้เสนอ นายสำราญ ถาวรายุศม์ กรรมการ ก.ก. เป็นประธานในที่ประชุม เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 18 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ซึ่งที่ประชุมเห็นชอบ

จากนั้น ประธานได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2550

มติ.ก.ก. รับรอง



ระเบียบวาระที่ 3

เรื่องเพื่อพิจารณา เรื่องที่ 1 การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยข้าราชการ
กรุงเทพมหานครสามัญ ราย นาย

คำขอ กรุงเทพมหานครเสนอขอให้ ก.ก. พิจารณาการดำเนินการทางวินัยข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ราย นาย

สาระสำคัญของเรื่อง

นาย

กระทำความผิดวินัยกรณีไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบและแบบ
ธรรมเนียมของทางราชการและจรรยาบรรณ ตามมาตรา 81 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ.2535 โดย นาย

มีหน้าที่ลงทะเบียนควบคุมครุภัณฑ์

แต่ไม่ลงทะเบียนจัดทำบัญชีควบคุมครุภัณฑ์ไว้ เป็นเหตุให้

นาย

ได้ลักลอบนำถังขยะ

คอนเทนเนอร์ของกรุงเทพมหานครไปขายให้กับห้างท็อปซูเปอร์มาร์เก็ต และกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

กรุงเทพมหานคร รายงานการดำเนินการทางวินัยว่ากล่าวตักเตือน ซึ่งปลัดกรุงเทพมหานคร เห็นชอบ

กับการว่ากล่าวตักเตือน นาย

เพื่อนำเสนอ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจาก

ราชการพิจารณา

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่าพฤติการณ์ของ นาย เป็นความผิด

วินัยอย่างร้ายแรง กรณีไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของ

ทางราชการ และไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและ

ระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา 84 และมาตรา 88 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

พ.ศ. 2535 และมีข้อเท็จจริงเป็นการกระทำความผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรงดโทษ การว่ากล่าวตักเตือน

นาย ยังไม่เหมาะสมกับพฤติการณ์กระทำความผิด เห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ได้พิจารณาการดำเนินการทางวินัย ราย

นาย ในการประชุมครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2550 และมีมติให้ลงโทษ

โดยให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาต่อไป

มติ ก.ก. 1. เห็นชอบให้ลงโทษภาคทัณฑ์ ราย นาย

2. ให้สำนักงาน ก.ก. นำเสนอมาตรฐานการลงโทษแต่ละกรณีให้ ก.ก.ทราบต่อไป



เรื่องที่ 2 ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

คำขอ กรุงเทพมหานครขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูที่ว่างอยู่เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 269 ตำแหน่ง เพื่อใช้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ที่ชั้นบัญชีไว้เป็นข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร

สืบเนื่องจากพระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2550
ได้บัญญัติไว้ ดังนี้

มาตรา 4 ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับแก่ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม เว้นแต่พระราชกฤษฎีกานี้จะได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น
ในกรณีที่นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับให้บรรดาอำนาจหน้าที่ของ ก.ค.ศ. และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 มาตรา 41 บัญญัติไว้ว่าตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะมีในหน่วยงานการศึกษาใด จำนวนเท่าใดและต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอย่างใด ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด และมาตรา 43 กำหนดให้ ก.ค.ศ.หรือผู้ที่ ก.ค.ศ.มอบหมายตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เหมาะสม ในกรณีที่ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพงานของตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งใดที่ ก.ค.ศ.กำหนดเปลี่ยนแปลงไป ให้ ก.ค.ศ. หรือผู้ที่ ก.ค.ศ.มอบหมายพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นใหม่ให้เหมาะสมตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ซึ่ง ก.ค.ศ. ได้มีหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศษ 0206.3/ว 24 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2548 เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มอบหมายให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.ส่วนราชการ พิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนใหม่ในหน่วยงานการศึกษา ดังนี้

1. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งครูที่ว่างอยู่ เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อใช้บรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ว่างอยู่ เป็นตำแหน่งครู เพื่อใช้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครู
3. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำรงตำแหน่งอยู่และผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎ ก.ค.ศ. ตามนัยมาตรา 56 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 แล้วเป็นตำแหน่งครู เพื่อแต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครู



ในการนี้สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือที่ กท 0802/6334 ลงวันที่ 21 พฤษภาคม 2550 ขอให้สำนักงาน ก.ก. นำเสนอ ก.ก. ในฐานะ อ.ก.ก.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตามพระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร พ.ศ.2550 ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ที่ว่างอยู่เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 269 ตำแหน่ง เพื่อใช้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ที่ขึ้นบัญชีไว้เป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การบริหารงานบุคคล สำหรับข้าราชการครูกรุงเทพมหานครมีความคล่องตัว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์แก่ราชการ จึงเห็นควรนำเสนอขออนุมัติ ก.ก. ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งครูที่ว่างอยู่ เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 269 ตำแหน่ง เพื่อใช้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ที่ขึ้นบัญชีไว้ เป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2550 มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

1. พระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2550 ได้บัญญัติให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับแก่ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร โดยอนุโลม ซึ่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 ได้กำหนดตำแหน่งข้าราชการครูที่ทำหน้าที่เป็นผู้สอนในหน่วยงานการศึกษาเป็นตำแหน่งครู และตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยตำแหน่งครูผู้ช่วยใช้สำหรับข้าราชการครูบรรจุใหม่ เมื่อได้รับการบรรจุแล้วจะได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป ซึ่งกรณีนี้กรุงเทพมหานครยังไม่มีกรอบอัตรากำลังตำแหน่งครูผู้ช่วย จึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุงตำแหน่งครูเป็นตำแหน่งครูผู้ช่วยเพื่อรองรับข้าราชการครูบรรจุใหม่

2. เพื่อให้การบริหารราชการมีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัว สมควรให้สำนักงาน ก.ก. สำนักงานแพทย์ และสำนักพัฒนาชุมชน ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีข้าราชการครูอยู่ในสังกัดพิจารณาว่ามีกรณีใดที่ ก.ก. สมควรมอบอำนาจและควรจะมอบอำนาจให้แก่คณะใด หรือตำแหน่งใด ด้วยเหตุผลใด โดยให้นำเสนอ อ.ก.ก.ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครพิจารณาให้ความเห็นก่อนนำเสนอ ก.ก.

มติ ก.ก.

1. อนุมัติปรับปรุงตำแหน่งครูที่ว่างอยู่เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 269 ตำแหน่ง
2. ขอให้กรุงเทพมหานครรับข้อพิจารณาของที่ประชุมเรื่องการมอบอำนาจไปพิจารณา มีกรณีใดสมควรให้ ก.ก. มอบอำนาจและนำเสนอ ก.ก.พิจารณาต่อไป



เรื่องที่ 3 ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3 หรือ 4 หรือ 5
ให้แก่โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร

คำขอ กรุงเทพมหานครขออนุมัติกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเพิ่มใหม่เพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3 หรือ 4 หรือ 5 จำนวน 10 ตำแหน่ง โรงเรียนละ 1 ตำแหน่ง

สืบเนื่องจากสำนักการศึกษาได้มีหนังสือที่ กท 0802/11659 ลงวันที่ 31 ตุลาคม 2549 และที่ กท 0802/13836 ลงวันที่ 18 ธันวาคม 2549 ขอกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3 หรือ 4 หรือ 5 ให้แก่โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครที่ประสบปัญหาการปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และงบประมาณ เนื่องจากมีปริมาณงานเพิ่มขึ้น จำนวน 10 โรงเรียน ๆ ละ 1 ตำแหน่ง ประกอบกับมติ ก.ก. ครั้งที่ 11/2545 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2545 อนุมัติให้นำเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาแห่งชาติและสังกัดกรมสามัญศึกษามาถือปฏิบัติกับกรุงเทพมหานคร และให้กำหนดตำแหน่งบุคลากรสนับสนุนการสอนเป็นตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยมอบหมายให้สำนักงาน ก.ก. เป็นผู้พิจารณาจากภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณงานของแต่ละโรงเรียนว่า ควรจะมีตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด และนำเสนอขออนุมัติ ก.ก. ต่อไป และมติ ก.ก. ครั้งที่ 8/2546 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2546 กำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเพิ่มใหม่ เพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร โดยกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3 จำนวน 430 ตำแหน่ง ให้โรงเรียนละ 1 ตำแหน่ง และกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3 ให้แก่โรงเรียนที่มีนักเรียน ตั้งแต่ 1,383 คน ขึ้นไปอีกโรงเรียนละ 1 ตำแหน่ง จำนวน 53 โรงเรียน โดยพิจารณาจากการจัดแบ่งกลุ่มโรงเรียนออกเป็น 2 กลุ่ม ด้วยวิธีการหาค่าคะแนนมาตรฐาน (Z - test) คือกลุ่มโรงเรียนที่มีขนาดเล็ก (มีนักเรียนตั้งแต่ 45 คน ถึง 1,382 คน) และกลุ่มโรงเรียนที่มีขนาดใหญ่ (มีนักเรียนตั้งแต่ 1,383 คน ถึง 1,411 คน) แล้วสุ่มตัวอย่างโรงเรียน เพื่อเป็นตัวแทนกลุ่มทั้ง 2 กลุ่ม จำนวน 2 โรงเรียน และนำสถิติ ปริมาณงานย้อนหลัง 3 ปี ของโรงเรียนตัวอย่างทั้ง 2 โรงเรียน มาคำนวณโดยใช้เกณฑ์มาตรฐานเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรสนับสนุนการสอน ทั้งนี้ปริมาณงานที่นำมาพิจารณาได้แก่ งานด้านสารบรรณ เช่น รับ-ส่งหนังสือ ร่างโต้ตอบหนังสือ งานกิจการนักเรียน งานรายงานการศึกษา งานการเจ้าหน้าที่ งานด้านการเงิน เช่น จัดทำแผนการเงิน จัดทำฎีกาเงินเดือน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุการสอน ค่าสาธารณูปโภค ค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร จัดทำหลักฐาน การเบิกจ่าย งานด้านพัสดุ งานด้านโภชนาการ งานด้านโสตทัศนศึกษา และงานด้านห้องสมุด

จากลักษณะงานที่ปฏิบัติของโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร นอกจากจะต้องดำเนินงานด้านวิชาการ การจัดการเรียนการสอน จัดทำระเบียบและวัดผลการศึกษาให้เป็นไปตามหลักสูตรแล้ว ยังจะต้องปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนในโรงเรียน ซึ่งได้แก่งานธุรการ งานบริหารโรงเรียน งานอาคารสถานที่ งานการเงินและบัญชี งานพัสดุครุภัณฑ์ และสวัสดิการต่าง ๆ ซึ่งปัจจุบันโรงเรียนทั้ง 10 โรงเรียนมีตำแหน่ง



เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสนับสนุนการสอน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3 หรือ 4 หรือ 5 โรงเรียนละ 1 ตำแหน่ง จากการตรวจสอบจำนวนนักเรียนของโรงเรียน 10 โรงเรียน ดังกล่าว แล้วปรากฏว่ามีจำนวนนักเรียนเพิ่มขึ้น สามารถกำหนดให้อยู่ในกลุ่มโรงเรียนที่มีขนาดใหญ่ (มีนักเรียนตั้งแต่ 1,383 คน ถึง 4,111 คน) สมควรที่จะกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3 หรือ 4 หรือ 5 เพิ่มได้อีกโรงเรียนละ 1 ตำแหน่ง รวม 10 ตำแหน่ง

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า โรงเรียนทั้ง 10 โรงเรียน มีจำนวน นักเรียนที่จัดอยู่ในกลุ่มโรงเรียนที่มีขนาดใหญ่ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 8/2546 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2546 ที่กำหนดให้มีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนได้ 2 ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3 หรือ 4 หรือ 5 และตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3 หรือ 4 หรือ 5 แต่โดยที่ได้กำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3 หรือ 4 หรือ 5 ให้แล้ว ดังนั้น เห็นควรนำเสนอขออนุมัติ ก.ก. กำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3 หรือ 4 หรือ 5 เพิ่มใหม่ จำนวน 10 ตำแหน่ง (โรงเรียนละ 1 ตำแหน่ง) เพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 10 โรงเรียน (ตามเอกสารแนบท้าย)

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ ในการประชุมครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2550 มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

เนื่องจากปัจจุบันหลายโรงเรียนใช้ครูผู้สอนปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี เป็นการจ้างงานด้วยค่าใช้จ่ายสูง ใช้คนไม่เหมาะสมกับศักยภาพ จึงควรกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ที่มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับ ปวช. ด้านการเงินและบัญชี หากการกำหนดให้มีข้าราชการตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ทำให้มีการะค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเพิ่มขึ้น อาจพิจารณาจ้างลูกจ้างมาทำหน้าที่แทน นอกจากนี้ กรุงเทพมหานครควรพิจารณาถึงความจำเป็นและความเป็นไปได้ในการกำหนดบุคลากรสนับสนุนการสอนให้กับโรงเรียนเพิ่มมากขึ้น เช่น การพิจารณาปรับเกณฑ์จำนวนนักเรียนของกลุ่มโรงเรียนขนาดต่าง ๆ เพื่อให้มีจำนวนโรงเรียนที่สามารถกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีเพิ่มได้อีก เป็นต้น

มติ ก.ก. อนุมัติกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1 - 3 หรือ 4 หรือ 5 จำนวน 10 ตำแหน่ง (ตามเอกสารแนบท้าย) โดยมีข้อสังเกตว่ากรุงเทพมหานครควรศึกษาเปรียบเทียบกับมาตรฐานการกำหนดให้มีบุคลากรสนับสนุนการสอนของกระทรวงศึกษาธิการด้วย

ระเบียบวาระที่ 4
เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)



ระเบียบวาระที่ 5

เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ 1 หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

คำขอ สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 เพื่อทราบ

สืบเนื่องจากมติ ก.ก.ครั้งที่ 5/2549 เมื่อวันที่ 17 เมษายน 2549 อนุมัติเป็นหลักการกรณี
ที่มีการพัฒนาหรือปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี โดยไม่เปลี่ยนแปลง
มติการประเมินผล ไม่ต้องนำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาอนุมัติในรายละเอียดที่เปลี่ยนแปลงไป และให้
รายงาน ก.ก. เพื่อทราบ

กรุงเทพมหานครมีคำสั่งที่ 268/2550 ลงวันที่ 26 มกราคม พ.ศ. 2550 แต่งตั้งคณะกรรมการ
กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีโดยมีผู้ว่าราชการ
กรุงเทพมหานครหรือรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นประธาน และสำนักงาน ก.ก. เป็นฝ่ายเลขานุการ ฯ
เพื่อทำหน้าที่

1. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอ
รับเงินรางวัลประจำปี
2. พิจารณากลับกรองคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกรุงเทพมหานครและ
ระดับหน่วยงาน

3. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง

4. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย

สำนักงาน ก.ก. และหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการ ได้แก่ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร สำนักการคลัง
คณะผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร กองตรวจสอบภายใน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และสำนักการศึกษา
ได้ร่วมกันพิจารณาปรับปรุงกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 โดยนำ
ปัญหาและอุปสรรคที่พบจากการตรวจติดตามประเมินผลในปี 2549 รวมถึงข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ
เกี่ยวกับการปรับปรุงกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (Workshop)
ระดับหัวหน้าหน่วยงานและส่วนราชการในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2550
มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด และวิธีการประเมินผลให้เหมาะสมยิ่งขึ้น
ซึ่งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล ฯ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาร่างหลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินผล ฯ รวม 2 ครั้ง และได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2550
เห็นชอบร่างหลักเกณฑ์ ฯ ดังกล่าว โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้



1. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2550 ประกอบด้วย

1.1 กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนัก สำนักงาน ส่วนราชการ
ในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และสำนักงานเขต ยังคงยึดตามกรอบการประเมินผลใน 4 มิติ คือ

- มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ
- มิติที่ 2 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ
- มิติที่ 3 ด้านคุณภาพการปฏิบัติราชการ
- มิติที่ 4 ด้านการพัฒนาองค์กร

ซึ่งได้มีการปรับปรุงรายละเอียดตัวชี้วัด วิธีการประเมินผล น้ำหนักคะแนน เกณฑ์การให้คะแนนให้มีความ
เหมาะสมยิ่งขึ้น มีการปรับบางตัวชี้วัดออก เนื่องจากเห็นว่ามิใช่ได้เปรียบเสียเปรียบระหว่างหน่วยงาน
หรือมีปัจจัยภายนอกที่หน่วยงานไม่สามารถควบคุมได้ และเพิ่มตัวชี้วัดใหม่ เพื่อกระตุ้นให้การปฏิบัติงาน
มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น รวมทั้งสิ้นจำนวน 18 ตัวชี้วัด โดยสำนัก สำนักงาน ส่วนราชการ
ในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานครจะได้รับการประเมินจาก 17 ตัวชี้วัด และสำนักงานเขตจะได้รับการ
ประเมินจาก 18 ตัวชี้วัด

1.2 กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขต
คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล ฯ ได้เห็นชอบกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตตามที่สำนักการศึกษานำเสนอ โดยให้ใช้ผลการประเมินตามกรอบการ
ประเมินดังกล่าวร่วมกับผลการประเมินตามคำรับรองของสำนักงานเขตที่โรงเรียนนั้นสังกัด เพื่อประกอบการจัดสรร
เงินรางวัลให้โรงเรียนต่าง ๆ ในสัดส่วนคะแนนร้อยละ 50 : 50 โดยกำหนดประเด็นหลักในการประเมินผล ดังนี้

- (1) ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน ร้อยละ 20
- (2) คุณภาพการจัดการศึกษาของโรงเรียน ร้อยละ 10
- (3) คุณภาพการจัดการศึกษาเชิงประจักษ์ของโรงเรียนในระดับ
สำนักงานเขต ร้อยละ 10
- (4) ความสำเร็จที่ปรากฏต่อสาธารณะ ร้อยละ 10

1.3 วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดให้หน่วยงานและส่วนราชการใน
สังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานครจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2550 ของหน่วยงาน / ส่วนราชการ ฯ
ให้สอดคล้องกับแผนบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 - 2551 และนโยบายของผู้บริหาร
กรุงเทพมหานคร เพื่อประกอบการจัดทำคำรับรองระดับหน่วยงาน โดยสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล
รับผิดชอบจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2550 ของกรุงเทพมหานครเพื่อประกอบการรับรอง
ระดับกรุงเทพมหานคร ส่วนการรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง ให้รายงานผลการปฏิบัติ
ราชการระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2549 - 30 กันยายน 2550 เพียงครั้งเดียว ทั้งนี้ให้ ก.ก. หรือ อ.ก.ก.
วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ฯ



ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. เนื่องจากหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ไม่เปลี่ยนแปลงมติการประเมิน จึงนำเสนอ อ.ก.ก.
วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ เพื่อรับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 และรายงาน ก.ก.
เพื่อทราบต่อไป

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ ในการประชุมครั้งที่ 6/2550
เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2550 มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดทราบ

มติ ก.ก. รับทราบ

เรื่องที่ 2 ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร พ.ศ.

คำขอ สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานการยกร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. เพื่อทราบ

สืบเนื่องจากกรุงเทพมหานครมีกฎหมายที่ใช้บังคับเกี่ยวกับบริหารราชการกรุงเทพมหานคร
อยู่ 2 ฉบับ คือ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.2528 และ พระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ซึ่งใช้บังคับมานานประมาณ 21 ปี และมาตรา 8 แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.2528 บัญญัติให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ
พลเรือนมาใช้บังคับแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูมาใช้
บังคับแก่ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม ต่อมาได้มีพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 ยกเลิกพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ.2523 โดยกำหนด
ตำแหน่งครูผู้สอนเป็นครูผู้ช่วย ครู ซึ่งจะได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนใหม่ (ค.ศ.1- ค.ศ.4) และ
ตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ จึงทำให้มีบทบัญญัติบางส่วนไม่สอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารและระบบราชการ
กรุงเทพมหานคร กล่าวคือตำแหน่งครูกรุงเทพมหานครจะมีตำแหน่งครู 1-2 ตำแหน่งอาจารย์ 1-3 ฯลฯ
และปัจจุบันกรุงเทพมหานครได้มีพระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2550
เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว ในส่วนสำนักงาน ก.พ. ได้มีการยกร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. โดยมีหลักการยกเลิกระบบจำแนกตำแหน่ง (Position Classification System) ซึ่งมีโครงสร้าง
ของตำแหน่งตามระดับมาตรฐานกลาง (Common Level) เป็น 11 ระดับ (ระบบซี) มาเป็นระบบตำแหน่ง
โดยจำแนกตามกลุ่มลักษณะงาน (ระบบแท่ง) ดังนั้นกรุงเทพมหานครจำเป็นต้องปรับปรุงกฎหมาย
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.2528 ซึ่งกรุงเทพมหานครได้บังคับใช้มาตั้งแต่
คณะกรรมการยกร่างกฎหมายดังนี้



1. กรุงเทพมหานครได้มีคำสั่งที่ 2499/2548 ลงวันที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2548 แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยมี นายวัลลภ สุวรรณดี รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นประธาน (คณะใหญ่)

2. กรุงเทพมหานครได้มีคำสั่งที่ 3663/2548 ลงวันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2548 แต่งตั้งคณะกรรมการร่างกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลกรุงเทพมหานคร (คณะเล็ก) เสนอแต่งตั้งตามมติที่ประชุมคณะใหญ่

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการร่างกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลกรุงเทพมหานครได้ยกร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. โดยความเห็นชอบและเสนอแนะของคณะกรรมการศึกษาการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร รวมทั้งสิ้น 70 มาตรา มีสาระสำคัญดังนี้

1. เปลี่ยนชื่อพระราชบัญญัติจาก “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.2528” เป็น “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.” เพื่อให้ครอบคลุมถึงลูกจ้างกรุงเทพมหานคร และพนักงานกรุงเทพมหานคร

2. กำหนดประเภทข้าราชการกรุงเทพมหานคร มี 3 ประเภท

- ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
- ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา

3. กำหนดองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. โดยองค์ประกอบมีลักษณะเป็นไตรภาคี (ส่วนละ 6 คน) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นประธานกรรมการ หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นกรรมการและเลขานุการ รวมทั้งคุณสมบัติของกรรมการและวาระการดำรงตำแหน่ง

4. กำหนดองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานคร จำนวน 5 คน ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้ง มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติที่กำหนด เช่น เคยเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร เคยเป็นกรรมการกฤษฎีกา เคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์หรือเทียบเท่า หรืออธิบดีศาลปกครองชั้นต้น หรือไม่ต่ำกว่าอัยการพิเศษประจำเขต หรือเทียบเท่า ฯลฯ

5. กำหนดให้มี อ.ก.ก.สามัญข้าราชการ 3 คณะ คือ

- อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญ
- อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- อ.ก.ก.สามัญข้าราชการอุดมศึกษา และให้มี อ.ก.ก.หน่วยงาน



6. กำหนดให้มีการจัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยยึดถือระบบคุณธรรมเป็นหลัก และการจัดระเบียบบริหารงานบุคคลกรุงเทพมหานคร เพื่อให้มีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชนในกรุงเทพมหานครอันเป็นประโยชน์โดยรวมของประเทศ และสอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

7. การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ กำหนดให้มีองค์กรหรือหน่วยงานรองรับสอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร

8. ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก.ให้ผู้นั้นสามารถใช้สิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานคร รวมทั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดถูกสั่งลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและสั่งให้ออกจากราชการให้ใช้สิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครเช่นเดียวกัน และสามารถใช้อำนาจฟ้องต่อศาลปกครองอีกชั้นหนึ่ง

9. กำหนดให้การบรรจุและการให้พ้นจากการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานครจะต้องได้รับความเห็นชอบจากองค์กรกลางบริหารงานบุคคล (ก.ก.) ยกเว้นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะต้องได้รับความเห็นชอบจากองค์กรกลางบริหารงานบุคคล (ก.ก.) ทุกกรณี รายละเอียดปรากฏตามร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. (เอกสารแนบท้าย)

ขณะนี้ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. กรุงเทพมหานครได้ส่งร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวมาเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย และเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป พร้อมทั้งแจ้งให้ประธานสภาทราบแล้ว เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2550 และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2550 ซึ่งจะได้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณา ร่างกฎหมายของกระทรวงมหาดไทยตรวจพิจารณาต่อไป

จึงเรียน ก.ก.เพื่อทราบ

มติ ก.ก. รับทราบ



เรื่องที่ 3 รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัย และการออกจากราชการ และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบการและการอุทธรณ์

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ 10/2535 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2535 ให้สำนักงาน ก.ก. นำมติ อ.ก.ก.วิสามัญในฐานะทำการแทน ก.ก. เสนอ ก.ก. เพื่อทราบทุกเรื่อง

สำนักงาน ก.ก. จึงขอรายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก.ของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับ วินัยและการออกจากราชการ และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกฎหมาย ระเบียบการและการอุทธรณ์ ดังนี้

1. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2550 ดังนี้

1.1 รายงานการดำเนินการทางวินัย นาง

กระทำผิดวินัยกรณีไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้า แก่ราชการตามมาตรา 83 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 โดยมีกรณีกระทำความผิด คือ นาง มีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำบัญชีควบคุมพัสดุและจัดซื้อจัดจ้าง แต่นาง ได้ลงบันทึกการรับ - จ่ายพัสดุ ระหว่างปี 2546 - 2547 ล่าช้า ทำให้บัญชีไม่เป็นปัจจุบัน และได้ตั้งฎีกาเบิกจ่ายเงินให้กับผู้รับจ้างทำตรายางล่าช้าโดยจะรวบรวมค่าใช้จ่ายแต่ละครั้งแล้วตั้งเบิกรวมครั้งเดียว แต่ครั้งตั้งเบิกในวงเงินประมาณ 20,000 - 30,000 บาท เป็นเหตุให้ผู้รับจ้างไม่ยอมทำตรายางให้อีก จึงจำเป็นต้องมอบงานจ้างเหมาจัดทำตรายางให้เจ้าหน้าที่คนอื่นดำเนินการ แทนเพื่อไม่ให้ทางราชการได้รับความเสียหายและยังได้ลาป่วยและลาพักผ่อนบ่อยครั้งเป็นเหตุให้งานล่าช้า และงานค้างคั่ง

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เห็นว่า นาง

ไม่ได้ลงบัญชีวัสดุการตัดจ่ายวัสดุคงเหลือล่าช้าให้เป็นปัจจุบัน ทำให้งานค้างและล่าช้าจริง ซึ่งงานดังกล่าว เป็นหน้าที่โดยตรงของ นาง และขณะนี้ นาง

กำลังเร่งดำเนินการเพื่อให้งานแล้วเสร็จและเป็นปัจจุบันโดยเร็วที่สุด กรณีงานจ้างเหมาจัดทำตรายาง

นาง ได้ตั้งฎีกาเบิก - จ่ายเงินให้กับผู้รับจ้างช้าจริง โดยจะรวบรวมค่าใช้จ่ายแต่ละครั้งเอาไว้ แล้วมาตั้งเบิกรวมทีเดียว แต่ครั้งตั้งเบิกในวงเงินประมาณ 20,000 - 30,000 บาท ดังนั้น เมื่อฝ่ายต่าง ๆ ต้องการทำตรายางเร่งด่วนทำให้ผู้รับจ้างปฏิเสธที่จะทำตรายางให้แก่สำนักงานเขต จนกว่า จะได้รับค่าใช้จ่ายเดิมก่อน หัวหน้าฝ่ายการคลัง จึงได้มอบหมายงานให้ นาง



ดำเนินการตั้งฎีกาเบิก - จ่ายเงินให้กับผู้รับจ้างแทน นาง
เพื่อความรวดเร็วในการเบิก - จ่ายเงินให้กับผู้รับจ้าง สำหรับเรื่องการลาป่วยและลาพักผ่อนบอยครั้ง
เป็นการลาป่วยปกติเป็นประจำทุกเดือนและเป็นไปตามสิทธิ์ของ นาง
จากข้อเท็จจริงดังกล่าวถือได้ว่า นาง ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการตาม
ที่ได้รับมอบหมาย

ความเห็นของผู้อำนวยการเขต เห็นว่า นาง เป็น
เจ้าหน้าที่เบิก - จ่ายพัสดุ แต่ไม่ดำเนินการลงทะเบียนเพื่อควบคุมพัสดุ ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร
เรื่อง การพัสดุ พ.ศ. 2538 ข้อ 146 ข้อ 149 ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2546 ทั้งปี และปีงบประมาณ 2547
จนถึงปัจจุบัน เป็นเหตุให้งานค้างและล่าช้ารวมทั้งได้รับมอบหมายหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้ดำเนินการ
เกี่ยวกับการจ้างทำตราขายสำหรับใช้ปฏิบัติงานของฝ่ายต่าง ๆ ของหน่วยงาน โดย นาง

เป็นผู้ติดต่อสั่งจ้างทำตราขาย ได้รับใบแจ้งให้ชำระหนี้และทางผู้รับจ้างได้ติดตามทวงถาม
หลายครั้งแต่ไม่ดำเนินการตั้งฎีกาเบิกจ่ายเงินให้แก่ผู้รับจ้าง ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการรับเงิน
การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำส่งเงิน และการตรวจเงิน พ.ศ. 2530 ข้อ 22 โดยได้รับรวม
ใบแจ้งหนี้ทุกครั้งไว้ เพื่อตั้งฎีกาเบิก - จ่ายเงินปีละครั้งจำนวนเงินประมาณ 20,000 บาท ถึง 30,000 บาท
เป็นเหตุให้ผู้รับจ้างปฏิเสธไม่ยอมทำตราขายเร่งด่วน เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของฝ่ายรักษาความสะอาดและ
สวนสาธารณะ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ทำให้ขาดความน่าเชื่อถือแก่บุคคลภายนอก
จึงมีคำสั่งที่ ลงโทษตัดเงินเดือน นาง

5 % เป็นเวลา 1 เดือน

ความเห็นของกองการเจ้าหน้าที่ เห็นว่า นาง ได้ลงบันทึก
รายการรับ - จ่าย พัสดุระหว่างปี 2546 - 2547 ล่าช้า ทำให้บัญชีไม่เป็นปัจจุบัน ซึ่งนาง
ได้ให้การว่ามีการลงบัญชีพัสดูล่าช้าไม่เป็นปัจจุบัน ประกอบกับไม่ประสงค์ที่จะชี้แจงและ
นำสืบแก้ข้อกล่าวหา ดังนั้น จึงฟังได้ว่า นาง มีความผิดในกรณีนี้ ส่วนกรณี
การตั้งฎีกาเบิกจ่ายเงินค่าจ้างทำตราขายล่าช้าเห็นว่าไม่ปรากฏหลักฐานวันที่ที่ นาง
รับใบแจ้งหนี้ และวันส่งฎีกาเบิกเงินให้หัวหน้าฝ่ายการคลัง จึงไม่มีพยานหลักฐานหนักแน่นเพียงพอที่จะ
วินิจฉัยว่า นาง กระทำผิดวินัยในกรณีนี้ นาง

จึงกระทำความผิดวินัยกรณีลงบัญชีรับ-จ่ายพัสดุไม่เป็นปัจจุบันเท่านั้น ซึ่งเป็นความผิดเล็กน้อยสมควรได้รับโทษ
ภาคทัณฑ์ ดังนั้น ตามที่สำนักงานเขต มีคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน นาง
5 % เป็นเวลา 1 เดือนนั้น ระดับโทษหนักไปไม่เหมาะสมกับกรณีกระทำผิด เห็นควรให้ลดโทษเป็นภาคทัณฑ์
และเห็นควรให้แก้ไขคำสั่งลงโทษในส่วนของกรณีกระทำผิดและฐานความผิด



ความเห็นของปลัดกรุงเทพมหานคร เห็นชอบด้วยกับกองการเจ้าหน้าที่จึงมีคำสั่ง
กรุงเทพมหานคร ที่
ความผิด และลดโทษ นาง
เป็นภาคทัณฑ์

แก้ไขกรณีกระทำผิดและฐาน

จากตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 1 เดือน

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ รับทราบการลงโทษภาคทัณฑ์

นาง

1.2 รายงานการดำเนินการทางวินัย นาย

กระทำผิดวินัยกรณีไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้า
แก่ราชการ กรณีไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ และกรณีไม่อุทิศเวลา
ของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ ตามมาตรา 83 มาตรา 91 และมาตรา 92 วรรคหนึ่ง
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 โดยมีกรณีกระทำผิดคือ นาย
มีพฤติกรรมมาปฏิบัติหน้าที่ราชการสายเป็นประจำ โดยจากการตรวจสอบพบว่าตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548
ถึงวันที่ 27 มิถุนายน 2549 นาย มาปฏิบัติงานสายรวมทั้งสิ้น 90 วัน จนไม่ได้เลื่อนขั้น
เงินเดือนรวมจำนวน 5 ครั้ง นาย ให้การแก้ข้อกล่าวหายอมรับว่ามาทำงานสายเป็นประจำจริง
สาเหตุเพราะกลางคืนต้องช่วยภรรยาเลี้ยงลูกอ่อนและตอนเช้าต้องส่งลูกไปโรงเรียน ซึ่งระยะเวลาเดินทาง
จากบ้านถึงที่ทำงานใช้เวลาประมาณ 15 นาที และในวันที่ 16 มิถุนายน 2549 นาย ไม่ได้
อยู่ที่ทำงานได้ออกไปเป็นพยานที่ศาลและไม่ได้ขออนุญาตผู้บังคับบัญชาเพราะคิดว่าไปเป็นพยานศาลใน
เวลา 11.00 น. ก็จะกลับมาทำงาน แต่ปรากฏว่าศาลเลื่อนเป็นเวลา 14.00 น. ทำให้กลับมาทำงานไม่ทัน
จึงได้กลับบ้านเลย และนาย ได้ขาดราชการในวันที่ 2, 29 - 30 พฤษภาคม 2549 และวันที่
1 มิถุนายน 2549 โดย นาย ให้การว่าในวันที่ 2 พฤษภาคม 2549 ได้มาทำงานสายเวลา
ประมาณ 09.30 น. ทำให้ล้มลงลายมือชื่อในสมุดทำการลงเวลา ส่วนกรณีหยุดงานวันที่ 29 - 30 พฤษภาคม 2549
และวันที่ 1 มิถุนายน 2549 ได้ส่งใบลาป่วยเมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2549 เนื่องจากล้มและไม่สามารถประกอบ
ส่งใบลา ซึ่งผู้บังคับบัญชาเห็นว่าไม่มีเหตุผลอันสมควรในการจะอนุญาตให้ลาป่วย โดยพฤติกรรมมาสาย
การหายไปไม่อยู่ที่ทำงานหรือการไม่รับผิดชอบหน้าที่เป็นพฤติกรรมที่เป็นมาหลายปีจนผู้บังคับบัญชา
เพื่อนร่วมงานระอาและชินกับพฤติกรรมของ นาย เมื่อเวลาประชาชนมาติดต่อราชการก็ไม่พบ
ก่อให้เกิดความเสียหาย ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้เคยกล่าวตักเตือนมาแล้ว แต่ก็ยังไม่ปรับปรุงตัวยังคงประพฤติตัว
เช่นเดิม

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เห็นว่า นาย มาทำงานสาย
เป็นประจำจนทำให้ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนติดต่อกันรวมจำนวน 5 ครั้ง ไม่เป็นไปตามระเบียบ และ
มาลงชื่อแล้วไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่บ่อยครั้ง เห็นควรลงโทษตัดเงินเดือน นาย

5 % เป็นเวลา 1 เดือน



ความเห็นของผู้อำนวยการเขต เห็นว่า นาย ได้มาปฏิบัติหน้าที่ราชการสายเป็นประจำจนทำให้ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนติดต่อกันรวม 5 ครั้ง ขาดราชการในวันที่ 2, 29 - 30 พฤษภาคม 2549 และวันที่ 1 มิถุนายน 2549 โดยไม่ยื่นใบลาตามระเบียบวันลาของข้าราชการ พ.ศ. 2535 และได้มาลงชื่อแล้วไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่บ่อยครั้ง แต่ยังไม่เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง จึงมีคำสั่ง
ลงโทษตัดเงินเดือน นาย 5% เป็นเวลา 1 เดือน

ความเห็นของปลัดกรุงเทพมหานคร เห็นชอบด้วยกับการลงโทษตัดเงินเดือน นาย 5 % เป็นเวลา 1 เดือน

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ รับทราบการลงโทษตัดเงินเดือน นาย 5 % เป็นเวลา 1 เดือน และให้ติดตามการปฏิบัติงานและความประพฤติเป็นเวลา 6 เดือน โดยให้รายงานผู้บังคับบัญชาทุกระยะ 2 เดือน หากยังไม่ตั้งใจปฏิบัติงานหรือมีความประพฤติไม่ดีขึ้นก็ให้ดำเนินการเพื่อให้ออกจากราชการ ตามมาตรา 115 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ต่อไป

1.3 รายงานการดำเนินการทางวินัย นาย

กระทำผิดวินัยกรณีไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ และกรณีไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา 85 วรรคหนึ่งและมาตรา 88 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 โดยมีกรณีกระทำผิดคือ ที่ปรึกษาผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นาย มีหนังสือเรียนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ความว่าได้รับเรื่องร้องเรียนจากผู้ค้าหาบเร่ แผงลอยบริเวณซอย ว่ามีเจ้าหน้าที่เทศกิจเรียกเก็บเงินโดยไม่มีใบเสร็จเป็นเวลา 6 เดือน มาแล้ว ขอให้กรุงเทพมหานครช่วยตรวจสอบ

ปลัดกรุงเทพมหานครได้สั่งการให้สำนักเทศกิจตรวจสอบได้ข้อเท็จจริงสรุปว่า นาย และนาย ทำการค้าโดยใช้รถซาเล้งขายกล้วยเตี๋ยวไถ่มะระ วางโต๊ะเก้าอี้ประมาณ 6 ชุด บนทางเท้า มาประมาณ 4 ปี ผู้ค้าทั้งสองรายได้ให้ถ้อยคำว่ามีเจ้าหน้าที่เทศกิจมาเรียกเก็บผลประโยชน์จริง โดยระยะแรกเปรียบเทียบกับเดือนละ 300 - 700 บาท โดยออกใบเสร็จค่าปรับให้ ระยะหลังประมาณ 6 - 7 เดือน ไม่มีการออกใบเสร็จค่าปรับให้แต่อย่างใด สำนักเทศกิจจึงได้ประสานฝ่ายเทศกิจ สำนักงานเขต ขอถ่ายเอกสารใบเสร็จค่าปรับของผู้ค้าทั้งสองราย ปรากฏว่าสอดคล้องกับข้อเท็จจริง จึงมีความเห็นให้แต่งตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ปลัดกรุงเทพมหานครจึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง



ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เห็นว่า นาย.

มีหน้าที่ดูแลควบคุมและจัดระเบียบหาบเร่ - แผลงลอย โดยห้ามมิให้ผู้ใดปรุงอาหาร ขายหรือจำหน่ายสินค้า ในสถานสาธารณะโดยไม่ได้รับอนุญาตในพื้นที่รับผิดชอบ แต่ยินยอมให้ผู้ค้าทั้ง 2 ราย ทำการค้าขาย นอกจุดผ่อนผัน โดยไม่มีอำนาจอนุญาตและได้ทำการเปรียบเทียบปรับมาตั้งแต่เดือนตุลาคม 2545 จนถึง เดือนกุมภาพันธ์ 2547 เดือนละ 200 และ 700 บาท แต่ในช่วงเดือนมีนาคม 2547 - กันยายน 2547 ไม่มีผลคดีเปรียบเทียบปรับ ทั้งที่มีการค้าขายในลักษณะเดิมเรื่อยมา ภายหลังเกิดเหตุร้องเรียนจึงได้ ดำเนินการเปรียบเทียบปรับผู้ค้าทั้งสอง และผลักดันให้ออกจากจุดผ่อนผันดังกล่าวโดยไม่ควบคุมและ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย และตามนโยบายผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร สมควรลงโทษภาคทัณฑ์

ความเห็นของกองการเจ้าหน้าที่ เห็นว่า นาย.

ได้ดำเนินการตาม

ระเบียบกฎหมายและคำสั่งผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด คือ มีการประชาสัมพันธ์ กวดขัน ผลักดัน รวมทั้ง ดักเตือนให้แก้ไข หากไม่ปฏิบัติตามก็จะจับกุมและเปรียบเทียบปรับ โดยพิจารณาเปรียบเทียบปรับในอัตรา ที่สูงขึ้นจาก 200 บาท เพิ่มเป็น 700 บาท เพื่อให้ผู้ค้าเข็ดหลาบ และจะได้ไม่กระทำความผิดอีก ซึ่งแสดง ให้เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้จงใจหรือเจตนาไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามแบบแผนของทางราชการ และมีได้มีเจตนาขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา จึงเห็นควรยุติเรื่อง

ความเห็นของปลัดกรุงเทพมหานคร เห็นว่า พยานหลักฐานไม่มีน้ำหนักเพียงพอจะชี้ว่า

มีการเรียกรับหรือรับเงินจากผู้ค้าจึงยกประโยชน์แห่งความสงสัยให้แก่ผู้ถูกกล่าวหา แต่อย่างไรก็ตามการที่ ผู้ค้าทั้งสองรายทำการค้าในที่สาธารณะนอกจุดผ่อนผัน มีการเปรียบเทียบปรับมาระยะหนึ่ง แล้วไม่มีการ เปรียบเทียบปรับในช่วงหนึ่ง ต่อมาเมื่อเกิดการร้องเรียนจึงเปรียบเทียบปรับผู้ค้าทั้งสองอีก ทั้งที่นโยบาย กรุงเทพมหานครกำหนดให้ดำเนินการแก่ผู้ฝ่าฝืนต่อไป ดังนั้น นาย. ในฐานะผู้ ควบคุมดูแลและกวดขันมิให้เกิดการฝ่าฝืนในพื้นที่ จึงมีความบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งกรณี ทำนองนี้ ก.ก. เคยมีมติรับทราบการลงโทษภาคทัณฑ์ จึงมีคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่

ลงโทษภาคทัณฑ์ นาย.

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ รับทราบการลงโทษภาคทัณฑ์

นาย.

1.4 รายงานการดำเนินการทางวินัย นาง

กระทำผิดวินัยกรณีเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง

ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินงานในสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาในสำนักงานการศึกษา กรุงเทพมหานคร ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2532 - วันที่ 31 ธันวาคม 2538 โดยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาในสำนักงานการศึกษากรุงเทพมหานคร ตั้งแต่วันที่ 24



มีนาคม 2532 มีหน้าที่บริหารงานคุรุสภาของสำนักงาน ฯ โดยควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน ฯ ด้านการเงินและบัญชี ให้เป็นไปตามระเบียบคุรุสภาว่าด้วยการคุ้มครองเงินคุรุสภา พ.ศ. 2521 แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 และ พ.ศ. 2526 จะต้องมียุติเงินสด บัญชีแยกประเภททะเบียนการรับ - จ่ายเงิน การรับและส่งเงินค่าบำรุงสมาชิกคุรุสภาเป็นไปตามระเบียบคุรุสภาว่าด้วยเงินบำรุงสมาชิกคุรุสภา พ.ศ. 2529 และ พ.ศ. 2536 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2538 ซึ่งระหว่างปีงบประมาณ 2532 - 2534 ได้ปฏิบัติหน้าที่รับเงินค่าบำรุงสมาชิกคุรุสภา ประเภทรายปีและตลอดชีพด้วยตนเอง และระหว่างปีงบประมาณ 2535 - วันที่ 31 ธันวาคม 2538 เมื่อ นาง

นาง

และ นาง

นาง

ได้มอบหมาย

ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งและให้ทุกคน ทำหน้าที่รับเงินค่าบำรุงสมาชิกคุรุสภาประเภทรายปีและตลอดชีพจากสำนักงานเขตด้วยวาจา มีความบกพร่องในการดำเนินงาน และไม่ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาตามสมควร อีกทั้งยังปล่อยปละละเลยเป็นเวลานานถึง 6 ปี จนเกิดความเสียหายเป็นเงินไม่ต่ำกว่า 1 ล้านบาท แม้ไม่อาจทราบได้ว่าเงินที่สูญหายผู้ใดเอาไป แต่ก็อยู่ในความดูแลรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน และ นาง พุทธิกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอย่างร้ายแรงตามมาตรา 68 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอย่างร้ายแรง ตามมาตรา 84 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ 10/2549 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2549 มีมติว่า พฤติการณ์ของ นาง ทำให้เกิดความเสียหายต่อระบบและภาพพจน์ของทางราชการ จึงให้ลงโทษปลด นาง ออกจากราชการ และได้นำเรียน ก.ก. เพื่อทราบแล้วในการประชุมครั้งที่ 13/2549 เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2549

กรุงเทพมหานครได้มีคำสั่งที่

ลงโทษปลด

นาง

ออกจากราชการ

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ รับทราบการลงโทษปลด

นาง

ออกจากราชการ

1.5 รายงานการดำเนินการทางวินัยข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

จำนวน 2 ราย ดังนี้

1) นาย

2) นาย



กระทำผิดวินัยกรณีไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ราชการด้วยความอดทนอดกลั้น เอาใจใส่ รับผิดชอบ รักษาประโยชน์ของทางราชการ และกรณีไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ตามมาตรา 84 วรรคหนึ่ง และมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน โดยมีกรณีกระทำผิดคือ กรมการปกครองมีหนังสือ ลับ ที่

แจ้งว่า กระทรวงการต่างประเทศขอให้ตรวจสอบและยืนยันสัญชาติไทยของ นาย เพื่อนำไปพิจารณาประกอบการขอมิถิ่นพำนักถาวรใน กรมการปกครองได้ ตรวจสอบหลักฐานและพยานบุคคลแล้ว พบว่ามีมูลเชื่อได้ว่าบุคคลชื่อ นาย เกิดที่ ประเทศ แอมฮ้างใช้รายการของบุคคลที่เสียชีวิตแล้ว ราย นาย แจ้งย้ายออกจาก ทะเบียนบ้านเลขที่ ไปขอมีบัตรที่อำเภอ

แล้วแจ้งย้ายไป ดังนั้น กรมการปกครองจึงให้ กรุงเทพมหานครแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง

สำนักงานเขต มีคำสั่งที่ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงได้ความดังนี้

กรณีการรับแจ้งย้ายเข้า เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติคือ นาย ในฐานะผู้ช่วยนายทะเบียน เมื่อวันที่ ได้รับแจ้งย้ายเข้าบุคคลราย นาย เข้าทะเบียนเลขที่

ตามคำขอของ นาง. เจ้าบ้าน นาย ได้ตรวจสอบหลักฐาน ของผู้แจ้งซึ่งเป็นเจ้าบ้าน ทะเบียนบ้านที่จะแจ้งย้ายเข้า บันทึกบัตรประจำตัวประชาชนของเจ้าบ้าน เรียกสำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน ตรวจสอบใบแจ้งการย้ายที่อยู่พบว่าเป็นใบแจ้งย้ายที่อยู่ (ท.ร.6 ตอน 1) เลขที่ ออกโดยสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาล ราย นาย เมื่อวันที่

และมีการแก้ไขรายการบ้านที่จะแจ้งย้ายเข้ามาแล้วจำนวน 2 ครั้ง แต่ยังไม่แจ้งย้ายเข้า ที่ใด นาย เห็นว่าหลักฐานการแจ้งย้ายครบถ้วน จึงให้เจ้าบ้านยื่นคำร้องขอ แก้ไขรายการย้ายเข้า ตามคำร้องที่ และกรณีการย้ายดังกล่าวเป็นการแจ้งย้าย เข้าเกินกำหนด จึงได้ดำเนินการเปรียบเทียบปรับ ตามเลขคดีที่ ก่อนที่จะรับแจ้งย้ายเข้า

การแจ้งย้ายออก เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติคือ นาย ในฐานะ ผู้ช่วยนายทะเบียน เมื่อวันที่ นาย ได้รับแจ้งย้ายออก นาย จากบ้านเลขที่ โดยมิ ไปบ้านเลขที่ นาย ได้รับมอบหมายจากเจ้าบ้านเป็นผู้แจ้งย้ายออก นาย



ได้ตรวจสอบหลักฐานที่ใช้ในการแจ้งย้ายมีทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน หนังสือมอบหมายจากเจ้าบ้าน
บัตรประจำตัวประชาชนของเจ้าบ้าน บัตรประจำตัวประชาชนของผู้รับมอบหมายจากเจ้าบ้าน เห็นว่า
เอกสารหลักฐานครบถ้วน จึงดำเนินการแจ้งย้ายออกให้

กรณีการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชน นาย แอบอ้างใช้รายการ
บุคคลของ นาย ซึ่งเป็นบุคคลที่เสียชีวิตไปแล้ว สวมตัวทำบัตรประจำตัวประชาชนกรณี
บัตรหายเมื่อวันที่ มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติ 3 คน เริ่มจาก นาง. ทำหน้าที่
รับคำขอและตรวจสอบทะเบียนบ้านหลักฐานการทำบัตรเดิม จากนั้นส่งเรื่องให้ นาย
บันทึกแจ้งความบัตรหาย ตาม บ.ป.7 และบันทึกสอบสวน นาย ผู้ขอทำบัตรรวมทั้งบันทึก
ปากคำผู้ที่มาให้การรับรองการทำบัตรของ นาย

ทำการเปรียบเทียบปรับ
ผู้ขอมีบัตรกรณีกระทำความผิดฐานไม่ขอมีบัตรภายใน 90 วันนับแต่วันบัตรหาย จากนั้นก็นำเรื่องเสนอ
พนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อพิจารณาอนุมัติการออกบัตร

ตรวจสอบทะเบียนบ้านและหลักฐานการทำบัตรเดิมจากฐานข้อมูลทะเบียนบัตร เห็นว่า
หลักฐานครบถ้วนมีการบันทึกแจ้งความบัตรหาย ตาม บ.ป.7 และสอบสวนบันทึกปากคำผู้ขอทำบัตร
บันทึกปากคำผู้ให้การรับรองการทำบัตรพิจารณาภาพถ่ายใบหน้าการทำบัตรเดิมของผู้ขอทำบัตรจากฐาน
ข้อมูลทะเบียนบัตรประจำตัวประชาชน เห็นว่า เป็นบุคคลคนเดียวกับกับผู้มาขอทำบัตรจึงอนุมัติการทำ
บัตรให้ตามระเบียบ

สำนักงานเขต ได้แจ้งความร้องทุกข์ไว้ที่สถานีตำรวจนครบาล
ว่า นาย กับพวก ร่วมกันแจ้งความเท็จแก่เจ้าพนักงานซึ่งอาจ
ทำให้ผู้อื่นหรือประชาชนเสียหาย ซึ่งต่อมาด้วยการได้มีคำสั่งเด็ดขาดไม่ฟ้อง นาย
เนื่องจากได้ให้ปากคำรับรอง นาย แก่เจ้าพนักงานไปตามข้อเท็จจริงตามที่รู้มายังฟังไม่ได้ว่า
ได้แจ้งข้อความอันเป็นเท็จแก่เจ้าพนักงานโดยตรง

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เห็นว่ากรณีแจ้งย้ายเข้าราย นาย
เจ้าหน้าที่ผู้รับแจ้งย้ายเข้า นาย ไม่ได้
ใช้ดุลยพินิจและความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงานเท่าที่ควร เนื่องจากกรณีดังกล่าวเป็นการแจ้งย้ายเข้า
เกินกำหนดเป็นระยะเวลานาน อีกทั้งมีการแก้ไขรายการบ้านที่
จะย้ายเข้าไปในใบแจ้งย้าย (ท.ร. 6 ตอน 1) ถึง 2 ครั้งถือว่าเป็นการกระทำความผิดวินัย ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่
ราชการด้วยความอุตสาหะเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ตามมาตรา 84 วรรคหนึ่ง
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 แต่ไม่ถึงขั้นร้ายแรง จึงให้ตักเตือนทางวินัย
โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน นาย ให้พึงสังวรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเสนอให้
กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการกรณี นาย เกี่ยวข้องเป็นผู้ให้การรับรองบุคคลใน
การทำบัตร



ความเห็นของผู้อำนวยการเขต เห็นชอบด้วยกับคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง
จึงได้กล่าวตักเตือน นาย

ความเห็นของกองการเจ้าหน้าที่ เห็นว่า
1) นาย เป็นผู้ช่วยนายทะเบียนมีหน้าที่รับแจ้งย้ายเข้าย้ายออก
เมื่อวันที่ ได้รับแจ้งย้ายเข้าบุคคล ราย นาย เข้าทะเบียนบ้านเลขที่
ตามคำขอของ

นาง เจ้าบ้าน นาย อ้างว่ารับแจ้งย้ายเข้าเนื่องจากเป็นกรณี
เจ้าบ้านมาดำเนินการด้วยตนเอง ตรวจสอบแล้วเอกสารหลักฐานทะเบียนบ้านและใบแจ้งย้ายที่อยู่ครบถ้วน
สามารถย้ายเข้าได้ตามระเบียบทะเบียนราษฎรข้ออ้างยังไม่อาจรับฟังเพื่อให้พ้นความรับผิดชอบได้ นาย

ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ละเอียดยรอบคอบไม่ตรวจสอบข้อเท็จจริงจากเจ้าบ้านหรือผู้เกี่ยวข้อง
ทั้งที่ปรากฏว่าสำนักงานทะเบียนท้องถิ่นเทศบาล ได้ออกใบแจ้งย้ายดังกล่าวตั้งแต่วันที่
นับถึงวันที่นำมาแจ้งย้ายเข้าประมาณ 4 ปี มีการแก้ไขรายการย้ายเข้าจากเดิมไปอยู่
บ้านเลขที่ แก้ไขเป็นบ้านเลขที่

แต่ไม่มีการรับแจ้งย้ายเข้าตามระเบียบ และ
แก้ไขย้ายมาเข้าทะเบียนบ้านของ นาง พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง
ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ ตามมาตรา 84
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 กรณีกระทำความผิดทำนองเดียวกันนี้ ยังไม่เคยมีกรณี
เทียบเคียงมาก่อน เนื่องจากผู้บังคับบัญชาเห็นว่าเป็นกรณีกระทำผิดเล็กน้อย และเป็นความผิดครั้งแรก
จึงปรานีงดโทษให้โดยกล่าวตักเตือน ดังนั้น ตามที่สำนักงานเขต งดโทษโดยกล่าวตักเตือน
นาย เป็นการถูกต้องเหมาะสมกับกรณีกระทำผิดแล้ว

2) นาย เป็นผู้รับรองบุคคล นาย ผู้แอบอ้างใช้
รายการบุคคลของ นาย ซึ่งเป็นบุคคลที่เสียชีวิตไปแล้ว สวมตัวทำบัตรประจำตัวประชาชนที่
สำนักงานเขต เมื่อวันที่ ทั้งที่ไม่รู้จักบุคคลดังกล่าวเป็นอย่างดี เป็นการรับรอง
ผิดตัวทำให้เจ้าหน้าที่หลงเชื่อถือทำบัตรประจำตัวประชาชนให้ ซึ่งสำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคดีอาญา 2
มีคำสั่งเด็ดขาดไม่ฟ้อง เนื่องจาก นาย ได้ให้คำรับรอง นาย
แก่เจ้าพนักงานไปตามข้อเท็จจริงที่รู้มา ยังฟังไม่ได้ว่าได้ร่วมกันแจ้งข้อความอันเป็นเท็จแก่เจ้าพนักงานโดยตรง
แต่อย่างไรก็ตาม การที่ นาย เป็นข้าราชการได้ไปรับรองบุคคลโดยขาดความระมัดระวัง
รอบคอบทำให้รับรองบุคคลผิดตัวนั้น นาย ได้แก้ข้อกล่าวหาโดยสรุปได้ว่าสาเหตุที่
รับรองผู้แอบอ้างใช้รายการบุคคลของ นาย ในการทำบัตรประจำตัวประชาชน เนื่องจาก
นาย เป็นบุคคลเดียวในครอบครัวที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีและรับราชการ



จึงเป็นที่พึงของพี่น้อง ในการรับรองบุคคลเพื่อดำเนินการต่าง ๆ ไม่เคยปฏิเสธและใช้ความระมัดระวังอย่างรอบคอบถึงที่สุด ดังนั้น เมื่อ นาย พิชายของ นาย. ติดต่อให้แนะนำการทำบัตรประจำตัวประชาชนในกรณีบัตรเดิมสูญหายให้ผู้แอบอ้างดังกล่าวซึ่งเป็นเพื่อนสนิทของ นาย นาย. จึงแนะนำให้ไปขอคัดสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนที่กรมการปกครอง เมื่อถึงวันยื่นคำร้องขอมีบัตรประจำตัวประชาชนที่สำนักงานเขต นายป่วยไม่สามารถเดินทางมาได้ นาย จึงเดินทางมากับผู้แอบอ้างใช้รายการบุคคลของ นาย เจ้าหน้าที่แจ้งว่าเป็นกรณีบัตรหายต่างท้องที่ต้องมีผู้รับรอง นาย. จึงรับรองว่าเป็นเพื่อนของ นาย โดยเชื่อโดยสุจริตใจจากหลักฐาน กิริยาท่าทางการพูดของผู้แอบอ้าง ซึ่งไม่มีพิรุธว่าเป็นคนต่างตัว ขอสถาอ้างดังกล่าวยังไม่มีความหนักแน่นพอที่จะรับฟังได้เนื่องจาก นาย รู้จักผู้แอบอ้างสวมตัวทำบัตรประจำตัวประชาชนด้วยการติดต่อจาก นาย ให้แนะนำการทำบัตรประจำตัวประชาชนเท่านั้น มิได้มีความคุ้นเคยหรือได้ใช้ความระมัดระวังอย่างถึงที่สุดตามข้อกล่าวอ้างแต่อย่างใด พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ซึ่งกรณีกระทำผิดทำนองเดียวกันนี้ยังไม่มีกรณีเทียบเคียง เห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์ นาย.

ความเห็นของปลัดกรุงเทพมหานคร เห็นชอบกับการว่ากล่าวตักเตือน นาย เนื่องจากเห็นว่าเป็นการกระทำผิดเล็กน้อยและมีเหตุอันควรปรานีให้ตักเตือน และได้มีคำสั่งกรุงเทพมหานครที่ ลงโทษภาคทัณฑ์ นาย.

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ เห็นว่า

1. รับทราบการว่ากล่าวตักเตือน นาย

2. รាយ นาย. ที่ประชุมเห็นว่าเป็นถึงข้าราชการระดับ 6 เคยเป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการทำบัตรประจำตัวประชาชนและเคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ กรณีไม่รอบคอบในการตรวจสอบเอกสารในการทำบัตรประจำตัวประชาชนมาแล้ว ย่อมต้องมีความรู้ในด้านทะเบียนและย่อมต้องรู้ว่าการรับรองบุคคลที่ไม่รู้จักคุ้นเคยหรือสนิทสนมกันมาก่อนจะทำให้ผลของการรับรองบุคคลสามารถนำไปทำบัตรได้ ซึ่งทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการและอาจเป็นภัยต่อความมั่นคงได้ ดังนั้น การลงโทษภาคทัณฑ์ นาย. ยังเบาไปไม่เหมาะสมกับกรณีกระทำผิด จึงมีมติให้เพิ่มโทษเป็น

ตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 1 เดือน

1.6 รายงานการดำเนินการทางวินัย นาย



กระทำความผิดวินัยกรณีไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ และจรรยาบรรณ ตามมาตรา 91 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 โดยมีกรณี กระทำผิด คือ นาย มีหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของคณงานกวาด คณงานเก็บขนมูลฝอย และพนักงานขับรถยนต์ และได้รับทราบเรื่องร้องเรียนกรณีการลักลอบขนขยะคอนเทนเนอร์ของกรุงเทพมหานคร ไปพนสัทับและนำไปขายให้ห้างท็อปปูเปอร์มาเก็ต ผลการสอบสวนข้อเท็จจริงพบว่า ผู้กระทำความผิด คือ นาย ได้ลักลอบขนขยะคอนเทนเนอร์

ของกรุงเทพมหานครไปคัดแปลงด้วยการพนสัทับของเดิมแล้วนำไปขายให้กับห้าง

ตามหลักฐานใบสั่งซื้อเล่มที่

ในราคา 76,000 บาท จากการตรวจสอบดังกล่าวซึ่งตั้งอยู่บริเวณ และได้ลอกสีที่พนสัทับไว้ปรากฏว่าสีเดิมเป็นสีเหลือง และมีตรากรุงเทพมหานคร แต่ไม่ทราบว่าเป็นของ หน่วยงานใด จึงได้นำถังขยะคอนเทนเนอร์ดังกล่าวมาเก็บไว้ด้านหลังสำนักงานเขต

นาย มีหน้าที่ควบคุมการปฏิบัติงานของลูกจ้างในการ ยกถังขยะคอนเทนเนอร์ จึงถือว่า นาย ปฏิบัติหน้าที่บกพร่องทำให้ นาย พนักงานขับรถยนต์เก็บขนมูล (รถคอนเทนเนอร์) ลักลอบนำถังขยะคอนเทนเนอร์ของกรุงเทพมหานครไปขาย

ความเห็นของผู้อำนวยการเขต เห็นว่าการที่ นาย

ได้กระทำความผิดวินัยในกรณีไม่ควบคุมการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถยนต์เก็บขนมูลฝอย (รถคอนเทนเนอร์) ทำให้ นาย กระทำการทุจริตลักลอบนำ ถังขยะคอนเทนเนอร์ของกรุงเทพมหานครไปขาย เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานไม่ถือและปฏิบัติ หน้าที่ตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการและจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน ตามข้อบังคับ ที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา 91 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 จึงมีหนังสือลงวันที่

ว่ากล่าวตักเตือน นาย

ความเห็นของกองการเจ้าหน้าที่ เห็นว่า นาย

มีหน้าที่ควบคุมการ

ปฏิบัติงานยกถังขยะคอนเทนเนอร์ แต่ไม่ควบคุมการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถยนต์ดังกล่าว ทำให้ไม่ ทราบว่ามีพนักงานขับรถยนต์เก็บขนมูลฝอยลักลอบนำถังขยะคอนเทนเนอร์ของกรุงเทพมหานครไปขายให้ กับ

จากการสอบปากคำ นาย

และนาย

ต่างให้ถ้อยคำสอดคล้องกันว่า เมื่อชุดสีถังขยะคอนเทนเนอร์ของห้างท็อปปูเปอร์มาเก็ตแล้ว ปรากฏสีเดิมเป็น สีเหลืองและมีตรากรุงเทพมหานคร พฤติการณ์ของ นาย เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ

ตามมาตรา 84 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ซึ่งกรณีกระทำความผิดทำนองเดียวกันนี้

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการทำการแทน ก.ก. เคยให้ความเห็นชอบด้วยว่ากล่าว

ตักเตือน ดังนั้น ตามที่สำนักงานเขต

มีหนังสือว่ากล่าวตักเตือน นาย

เป็นการถูกต้องและเหมาะสมกับกรณีกระทำความผิดแล้ว



ความเห็นของปลัดกรุงเทพมหานคร พิจารณาแล้วเห็นชอบด้วยตามความเห็นของ
กองการเจ้าหน้าที่ให้ว่ากล่าวตักเตือน นาย

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ รับทราบว่ากล่าวตักเตือน
นาย

2. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบการและการอุทธรณ์ ได้มีมติในการประชุม
ครั้งที่ 4/2550 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2550 กรณีข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

ร้องทุกข์

ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง ประกอบด้วย

1. นาง
2. นาง
3. นาย

นาง

นาง

และนาย

มีหนังสือลงวันที่

เรียนประธานอนุกรรมการสามัญข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร (ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร)

ร้องทุกข์กรณี นาง

และ นาย

ใช้อำนาจหน้าที่ในการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ราชการประจำปี พ.ศ. 2549 ของบุคคลทั้งสามไม่ถูกต้อง
ไม่เป็นธรรม ผู้บังคับบัญชาทั้งสองคนใช้อคติในการประเมินการปฏิบัติงานกลั่นแกล้งทำให้ได้รับเงินรางวัล
ต่ำกว่า 1 เท่าของเงินเดือน

นาย

สำนักงานเขต

ได้ชี้แจง

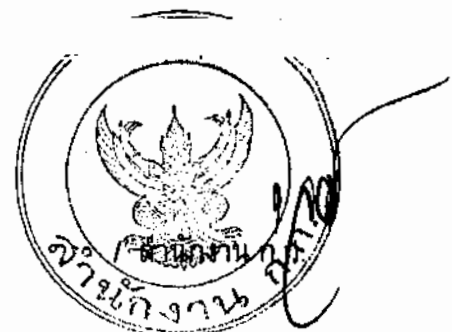
กรณีข้อร้องทุกข์ของบุคคลทั้งสามว่า ได้ปฏิบัติตามขั้นตอนของการพิจารณาความดีความชอบทุกประการ
มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบประจำเดือนเมษายน 2549 และเดือนตุลาคม 2549
และยังมีการกลั่นกรองคะแนนในระดับสายชั้นและช่วงชั้นตามลำดับ จึงไม่มีสิทธิที่จะกลั่นแกล้งผู้ร้องทุกข์ได้
และไม่มีเรื่องโกรธแค้นกันเป็นส่วนตัวกับผู้ร้องทุกข์ทั้งสาม จึงไม่มีมูลเหตุแห่งการร้องทุกข์ โดยผลการประเมิน
การปฏิบัติงานของผู้ร้องทุกข์ทั้งสามราย มีดังนี้

- (1) นาง
- (2) นาย
- (3) นาง

ครั้งที่ 1	ได้	85%	ครั้งที่ 2	ได้	90%
ครั้งที่ 1	ได้	85%	ครั้งที่ 2	ได้	90%
ครั้งที่ 1	ได้	85%	ครั้งที่ 2	ได้	90%

อนึ่ง นาง

ในขณะนั้นได้เกษียณอายุราชการในวันที่ 1 ตุลาคม 2549



สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือ ที่ กท
เงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549 ดังนี้

แจ้งการจัดสรร

(1) ข้าราชการและลูกจ้างประจำของโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขต ให้นำคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549 รอบที่ 1 (1 ตุลาคม 2548 - 30 มีนาคม 2549) รวมกับรอบประเมินที่ 2 (1 เมษายน 2549 - 30 กันยายน 2549) หารด้วย 2 แล้วนำผลคะแนนมาจัดสรรเงินรางวัล

(2) โรงเรียน ได้รับการจัดสรรเงินรางวัล 1 เท่าของเงินเดือน ซึ่งการจัดสรรเงินรางวัลระดับตัวบุคคล จัดสรรให้ดังนี้

- ผู้ที่มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน 90 - 100 %
ให้ได้รับเงินรางวัล 1 เท่าของเงินเดือน ณ วันที่ 1 กันยายน 2549

- ผู้ที่มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน 60 - 89 %
ให้ได้รับเงินรางวัล 0.9 เท่าของเงินเดือน ณ วันที่ 1 กันยายน 2549

สำนักงานเขต ได้มีคำสั่งให้ นาง และนาย ได้รับเงิน
รางวัล 0.9 เท่าของเงินเดือน ส่วนนาย นาง ได้รับเงินรางวัล 2 ช่วง ช่วงแรก (51 วัน)
ได้รับเงินรางวัล 1 เท่าของเงินเดือน เนื่องจากช่วงแรกดำรงตำแหน่งที่โรงเรียน ซึ่งโรงเรียน
ได้รับจัดสรรเงินรางวัล 1.1 เท่าของเงินเดือน ผู้ที่มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
60 - 89 % ให้ได้รับเงินรางวัล 1 เท่าของเงินเดือน ณ วันที่ 1 กันยายน 2549 ส่วนช่วงที่ 2 (314 วัน) ได้รับ
เงินรางวัล 0.9 เท่าของเงินเดือนขณะดำรงตำแหน่งที่โรงเรียน

ทั้งนี้ สำนักงานเขตหลักสี่พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้บริหารโรงเรียน
ได้ดำเนินการไปเป็นตามความเหมาะสมในการบริหารงานภายในโรงเรียน และสำนักงานเขต ได้ดำเนินการ
เป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานแล้ว

ความเห็นของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบการและการอุทธรณ์ พิจารณาแล้ว
เห็นว่า นาง และนาย ผู้บังคับบัญชาของผู้ร้องทุกข์ทั้งสอง
ได้ใช้อำนาจหน้าที่ในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี พ.ศ. 2549 ครบถ้วนทุกขั้นตอนตาม
มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0204/ว 64
ลงวันที่ 12 เมษายน 2544 อีกทั้งการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ตามที่บังคับบัญชาได้ดำเนินการมาแล้วนั้นมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินไปใช้
เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องการให้รางวัลประจำปี ตามหนังสือของสำนักงาน ก.ก. ที่ กท
0303/3778 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2549 เรื่อง การแจ้งการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549
ซึ่งผู้บังคับบัญชาทั้งสองได้ดำเนินการถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว ที่ประชุมจึงมีมติว่า ดำรงทุกข์

ของ นาง' นาง และนาย พังไม่ขึ้น ให้ยกคำร้องทุกข์

มติ ก.ก. รับทราบ



เรื่องที่ 4 รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของหน่วยงาน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา
อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนด
ตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ 10/2535 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2535 มอบหมาย
ให้สำนักงาน ก.ก. นำมติ อ.ก.ก.วิสามัญในฐานะทำการแทน ก.ก. เสนอ ก.ก. เพื่อทราบทุกเรื่อง

สำนักงาน ก.ก. จึงขอรายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของหน่วยงาน อ.ก.ก.วิสามัญ
เกี่ยวกับการศึกษา อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนด
ตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ เพื่อโปรดทราบ ดังนี้

1. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา มีมติในการประชุมครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่
4 มิถุนายน 2550 ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

1.1 อนุมัติให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งอาจารย์ 2 รับเงินเดือนใน
ระดับ 7 สายงานการสอนสาขาต่าง ๆ ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อกำหนดตำแหน่งและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 จำนวน 5 ราย ดังนี้

- | | | | | |
|-------|---------------------------------|-------|---|---|
| 1.1.1 | สาขาสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | จำนวน | 1 | ราย |
| | - นางสาวรณนา สุขมณฑา | | | โรงเรียนประสาทวิทย
สำนักงานเขตบึงกุ่ม |
| 1.1.2 | สาขาดนตรีและนาฏศิลป์ | จำนวน | 1 | ราย |
| | - นางรุจิรา ดิฐานนท์ | | | โรงเรียนฉิมพลี
สำนักงานเขตคลองสาน |
| 1.1.3 | สาขาศิลปศึกษาและทัศนศิลป์ | จำนวน | 1 | ราย |
| | - นายสมศักดิ์ สมหวัง | | | โรงเรียนวัดปากบึง
สำนักงานเขตลาดกระบัง |
| 1.1.4 | สาขางานอาชีพและเทคโนโลยี | จำนวน | 2 | ราย |
| | - นางมานิดา พูลทรัพย์ | | | โรงเรียนอยู่เป็นสุขอนุสรณ์
สำนักงานเขตประเวศ |
| | - นางศิริวรรณ เนียมสุวรรณ | | | โรงเรียนวัดคลองภูมิ
สำนักงานเขตยานนาวา |

1.2 ไม่อนุมัติให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งอาจารย์ 2 รับเงินเดือนใน
ระดับ 7 สายงานการสอนสาขาต่าง ๆ ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อกำหนดตำแหน่งและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 จำนวน 18 ราย ดังนี้



- | | | |
|-------|------------------------------|---|
| 1.2.1 | สาขาภาษาไทย | จำนวน 3 ราย |
| - | นางสุภาพ หนูนิล | โรงเรียนศาลเจ้า (หัวนุกูลวิทยา)
สำนักงานเขตบางขุนเทียน |
| - | นางปนัดดา กันทา | โรงเรียนเพชรดอนม
สำนักงานเขตลาดพร้าว |
| - | น.ส.นฤมล กังวานไกล | โรงเรียนวัดสารอด
สำนักงานเขตราษฎร์บูรณะ |
| 1.2.2 | สาขาคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์ | จำนวน 9 ราย |
| - | น.ส.วันเพ็ญ วิมลพิทยกุล | โรงเรียนวัดจันทร์ประดิษฐาราม
สำนักงานเขตภาษีเจริญ |
| - | นางวัชรภรณ์ สีเหลือง | โรงเรียนวัดใหม่กระทุ่มล้ม
สำนักงานเขตหนองจอก |
| - | นางรัตนภรณ์ อยู่ศิลา | โรงเรียนคลองสอง
สำนักงานเขตหนองจอก |
| - | นางฉวีวรรณ คำประไพ | โรงเรียนนาหลวง
สำนักงานเขตทุ่งครุ |
| - | น.ส.สุพินยา นรกรรม์ | โรงเรียนวัดจันทร์ประดิษฐาราม
สำนักงานเขตภาษีเจริญ |
| - | น.ส.อุ๋นใจ ไชยเลิศ | โรงเรียนวัดนิมมานรดี
สำนักงานเขตภาษีเจริญ |
| - | นางสุปรียา พรหมเพ็ง | โรงเรียนวัดชัยนิมพลี
สำนักงานเขตภาษีเจริญ |
| - | นายวิชัย พ่วงสมจิตต์ | โรงเรียนวัดทุ่งครุ
สำนักงานเขตทุ่งครุ |
| - | น.ส.เสาวคนธ์ ชดทนนท์ | โรงเรียนกลางคลองสอง
สำนักงานเขตคลองสามวา |
| 1.2.3 | สาขาสุนัขศึกษาและพลศึกษา | จำนวน 5 ราย |
| - | นายไชยวัฒน์ มุสชาติ | โรงเรียนวัดไตรรัตนาราม
สำนักงานเขตบางเขน |
| - | นายเคชา จำปา | โรงเรียนวัดช่องนนทรี
สำนักงานเขตยานนาวา |



- | | |
|--------------------------|--|
| - นายจักรพันธ์ จริโมภาส | โรงเรียนวัดคลองเตย
สำนักงานเขตคลองเตย |
| - นายวสุพล มิตร์สัมพันธ์ | โรงเรียนหมู่บ้านเศรษฐกิจ
สำนักงานเขตบางแค |
| - นายสุชาติ แสงทอง | โรงเรียนการเคหะท่าทราย
สำนักงานเขตหลักสี่ |

- 1.2.4 สาขาศิลปศึกษาและทัศนศิลป์ จำนวน 1 ราย
- | | |
|----------------------|---|
| - นางดารณี แสงชะอุ่ม | โรงเรียนวัดปากบ่อ
สำนักงานเขตสวนหลวง |
|----------------------|---|

1.3 อนุมัติหลักเกณฑ์การพิจารณาผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และ รองศาสตราจารย์ ในสาขาตรีวิทยาทางการศึกษา และสาขากายวิภาคศาสตร์ ด้านการศึกษาของข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

2. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ มีมติในการประชุมครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2550 ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

2.1 อนุมัติให้ น.ส.วันดี วัฒนธรรม ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ฝ่ายการพยาบาล วิทยาลัย แพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล สำนักการแพทย์

2.2 อนุมัติขยายระยะเวลาดำเนินการประเมินผลงานของบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ 8 ลงมา ที่สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการ จำนวน 27 ราย และกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 59 ราย เป็นระยะเวลา 2 เดือน นับตั้งแต่วันที่ครบกำหนดระยะเวลา ดำเนินการ 4 เดือน ที่หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการประเมินได้รับเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำเสนอ ตามขั้นตอนได้ทันที และเป็นระยะเวลา 2 เดือน นับแต่วันที่ครบกำหนดให้ขยายระยะเวลาครั้งที่ 1 จำนวน 69 ราย โดยมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการพิจารณาประเมินผลงานว่า กรุงเทพมหานครควรเร่งรัดให้การประเมิน ผลงานให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดตามหลักเกณฑ์ ฯ โดยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพิ่มเติม หรือขอให้คณะกรรมการ ฯ เพิ่มจำนวนครั้งในการประชุมพิจารณาผลงานมากขึ้น (รายละเอียด ตามเอกสารแนบท้าย)

2.3 รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 8 สำหรับตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ที่ดำเนินการระหว่างเดือนมีนาคม - เมษายน 2550 จำนวน 20 ราย ซึ่งคณะกรรมการ ฯ พิจารณาแล้วมีมติ ให้ผ่านการประเมิน จำนวน 19 ราย และไม่ผ่านการประเมิน จำนวน 1 ราย และได้สรุปผลการพิจารณา เสนอปลัดกรุงเทพมหานครในฐานะผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ฯ เพื่อโปรดทราบแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)



3. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ มีมติ ในการประชุมครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2550 และครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2550 ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

3.1 อนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศูนย์เยาวชน 6 หรือ 7 ว ซึ่งปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์เยาวชน สังกัดสำนักงานเขต จำนวน 20 ศูนย์ เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่ บริหารงานศูนย์เยาวชน 6 โดยกำหนดเงื่อนไขสำหรับผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศูนย์ เยาวชน 6 หรือ 7 ว ว่าเมื่อผู้ครองพ้นจากตำแหน่งเมื่อใดให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาต่อไป

3.2 อนุมัติรับโอน นายสุรินทร์ นัมคณิสร์ณ์ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นายแพทย์ 7 วช. (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์) กลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ โรงพยาบาลปทุมธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายแพทย์ 7 วช. (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรมกระดูก) ตำแหน่งเลขที่ รพต.585 กลุ่มบริการ ทางการแพทย์ กลุ่มงานศัลยกรรมกระดูก โรงพยาบาลตากสิน สำนักงานการแพทย์ รับเงินเดือนในอันดับ ท. 7 ขั้น 16,070 บาท (1 ตุลาคม 2549)

3.3 อนุมัติปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานแพทย์ในส่วนคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนายแพทย์ 5 ข้อ 2 โดยให้เพิ่มเติมหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพเวชกรรมของแพทย์สภาต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนายแพทย์ 5 (ตามเอกสารแนบท้าย)

3.4 อนุมัติเปลี่ยนแปลงข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ราย นายพรหมา มราชดี ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารการศึกษา 7 (ศึกษานิเทศก์) เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 7 ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตวัฒนา

3.5 อนุมัติกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์เยาวชน 6 เพิ่มใหม่ จำนวน 6 ตำแหน่ง เพื่อปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์เยาวชน สังกัดสำนักงานเขต จำนวน 6 ศูนย์ ๆ ละ 1 ตำแหน่ง ดังนี้

1. ศูนย์เยาวชนคลองเตย สำนักงานเขตคลองเตย
2. ศูนย์เยาวชนคลองกุ่ม สำนักงานเขตบึงกุ่ม
3. ศูนย์เยาวชนทุ่งครุ สำนักงานเขตทุ่งครุ
4. ศูนย์เยาวชนสะพานพระราม 9 สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ
5. ศูนย์เยาวชนสะพานพระราม 8 สำนักงานเขตบางพลัด
6. ศูนย์เยาวชนวชิรเบญจทัศ สำนักงานเขตจตุจักร

มติ ก.ก.

รับทราบ



เรื่องที่ 5 การประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ 7/2550

ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2547 ได้กำหนดวันประชุม ก.ก. ทุกวันจันทร์ที่สามของเดือน เวลา 14.00 น.

ดังนั้น การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป เป็นการประชุมครั้งที่ 7/2550 กำหนดในวันจันทร์ที่ 16 กรกฎาคม 2550 เวลา 14.00 น.

มติ ก.ก. รับทราบ

เลิกประชุมเวลา 15.45 น.


(นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

บัญชีแสดงรายละเอียดการกำหนด

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3 หรือ 4 หรือ 5 จำนวน 10 โรงเรียน

ลำดับที่	โรงเรียน	สำนักงานเขต	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ การเงินและบัญชี 1-3 หรือ 4 หรือ 5 (ตำแหน่ง)	หมายเหตุ
1.	การเคหะท่าทราย	หลักสี่	1	
2.	หนองจอกพิทยาสรรพ์	หนองจอก	1	
3.	วัดไผ่เงินโชตนาราม	บางคอแหลม	1	
4.	วัดปากป้อ	สวนหลวง	1	
5.	ราษฎร์บูรณะ	ทุ่งครุ	1	
6.	คันนายาว	คันนายาว	1	
7.	วัดสะแกงาม	บางขุนเทียน	1	
8.	วัดกระทุ่มเสือปลา	ประเวศ	1	
9.	วัดปรุณาวาส	ทวีวัฒนา	1	
10.	มัธยมประชานิเวศน์	จตุจักร	1	



ร่าง

พระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

พ.ศ.

.....
.....
.....

.....
.....
.....
โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร

.....
มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุ
เบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

(๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘

(๒) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“ข้าราชการกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและ
แต่งตั้งตามพระราชบัญญัตินี้ให้รับราชการโดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณ
หมวดเงินเดือนของกรุงเทพมหานครหรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐสภาให้
แก่กรุงเทพมหานครและกรุงเทพมหานครนำมาจัดเป็นเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานคร



“ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ” หมายความว่า ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งรับราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร แต่ไม่รวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครและข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา

“ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร” หมายความว่า ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

“ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ที่ประกอบวิชาชีพซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการต่าง ๆ ในสถานศึกษาของกรุงเทพมหานคร

“บุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร” หมายความว่า ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษาานิเทศก์ และให้หมายความรวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่ให้บริการ หรือปฏิบัติงานเกี่ยวเนื่องกับการจัดกระบวนการเรียนการสอน การนิเทศ การบริหารการศึกษา และปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษา ทั้งนี้ตามที่คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครกำหนด

“ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการสอนและการวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาตามที่คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครกำหนด

“บุคลากรกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า ลูกจ้างกรุงเทพมหานครและพนักงานกรุงเทพมหานคร

“ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานของกรุงเทพมหานคร โดยได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณหมวดค่าจ้างของกรุงเทพมหานครหรือเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่กรุงเทพมหานครและกรุงเทพมหานครนำมาจัดเป็นค่าจ้างของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

“พนักงานกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างโดยได้รับค่าตอบแทนจากกรุงเทพมหานคร

“หน่วยงานการศึกษา” หมายความว่า

(๑) สถานศึกษา

(๒) แหล่งการเรียนรู้ตามประกาศกรุงเทพมหานคร



(๓) ส่วนราชการอื่นตามประกาศกรุงเทพมหานคร

“สถานศึกษา” หมายความว่า โรงเรียนหรือสถานศึกษาของกรุงเทพมหานครที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามประกาศกรุงเทพมหานคร

“สถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สถาบันการศึกษาที่จัดการศึกษาระดับปริญญาของกรุงเทพมหานครตามประกาศกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๕ บรรดาคำว่า “ข้าราชการพลเรือน” หรือ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หรือ “ข้าราชการครู” หรือ “บุคลากรทางการศึกษา” หรือ “ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” ที่มีอยู่ในกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่นใดให้หมายความรวมถึง “ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ” หรือ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร” หรือ “ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร” หรือ “บุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร” หรือ “ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา” แล้วแต่กรณีด้วย เว้นแต่จะได้มีกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นใดบัญญัติไว้สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยเฉพาะ แต่ทั้งนี้ให้ใช้งบประมาณของกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๖ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาโดยอนุโลม เว้นแต่พระราชบัญญัตินี้จะได้บัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น หรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้ทำความตกลงกับคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครกำหนดเป็นอย่างอื่น โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

ในกรณีที่นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับตามวรรคหนึ่ง ให้บรรดาอำนาจหน้าที่ ก.พ. ก.ค.ศ. ก.พ.อ. และสภาสถาบันอุดมศึกษาเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่นในการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายดังกล่าวให้คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครกำหนด เว้นแต่ที่ได้บัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้



ในการกำหนดตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายตามวรรคสอง คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครต้องกำหนดตำแหน่งของผู้ใช้อำนาจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ที่เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่นั้น โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายดังกล่าวด้วย

ในกรณีที่นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับในการอุทธรณ์ ให้บรรดาอำนาจหน้าที่ของ ก.พ.ค. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

มาตรา ๗ ตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครมีชื่อในการบริหารงานตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร และอาจมีตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนดและแจ้งให้คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครทราบ

มาตรา ๘ การบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานครต้องเป็นไปโดยอิสระ และเพื่อประโยชน์ของกรุงเทพมหานครโดยปราศจากการก้าวก่ายหรือแทรกแซงจากบุคคลใดหรือองค์กรใดโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย

การจัดระเบียบบริหารงานบุคคลกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของกรุงเทพมหานคร ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าตอบสนองความต้องการของประชาชนในกรุงเทพมหานครหรือประโยชน์ของประเทศเป็นส่วนรวมและสอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานครมีคุณภาพ คุณธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ มีวินัยและถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการ

มาตรา ๙ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ลักษณะ ๑

คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๑๐ ให้มีคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “ก.ค.” ประกอบด้วย



(๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และอธิบดีกรมบัญชีกลาง

(๓) กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนกรุงเทพมหานครจำนวนห้าคน ประกอบด้วย ปลัดกรุงเทพมหานคร หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครและผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งคัดเลือกกันเอง ประเภทละหนึ่งคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหกคน ซึ่งกรรมการตาม (๑) (๒) และ (๓) ประชุมร่วมกันคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านบริหารและการจัดการ ด้านกฎหมายหรือด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร

หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของกรรมการผู้แทนกรุงเทพมหานครตาม (๓) และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๔) ให้เป็นไปตามที่ ก.ก.กำหนด

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครดำเนินการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครคัดเลือกกันเองเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ให้หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นเลขานุการ ก.ก.

มาตรา ๑๑ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ
- (๔) ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๕) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง หรือผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง



- (๖) ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่ หรือผู้มีตำแหน่งใดๆ ในพรรคการเมือง

มาตรา ๑๒ ให้กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับคัดเลือกอีกได้

ถ้ากรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิว่างลงให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้วแต่กรณี แทนตำแหน่งที่ว่างโดยเร็ว เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันจะไม่คัดเลือกกรรมการแทนก็ได้และให้กรรมการซึ่งได้รับการคัดเลือกมีวาระอยู่ในตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในระหว่างที่ยังมิได้คัดเลือกกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างตามวรรคสองและยังมีกรรมการเหลืออยู่เกินกึ่งหนึ่ง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้คัดเลือกกรรมการใหม่ ให้กรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ไปก่อนจนกว่าจะได้กรรมการที่คัดเลือกใหม่

มาตรา ๑๓ กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครให้พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระเมื่อ

- (๑) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการ
- (๒) พ้นจากการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร
- (๓) พ้นจากการเป็นข้าราชการประเภทที่ตนเป็นผู้แทน

มาตรา ๑๔ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการ
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๑
- (๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก



มาตรา ๑๕ ให้กรรมการ ก.ก. อนุกรรมการ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการ อนุกรรมการ อ.ก.ก.หน่วยงาน อ.ก.ก.วิสามัญ ได้รับคำตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นในการปฏิบัติงานตามที่กำหนดในข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๑๖ ในการประชุม ก.ก. ถ้าประธาน ก.ก. ไม่มาประชุม หรือไม่อยู่ในที่ประชุม ให้กรรมการซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

มาตรา ๑๗ ในการประชุม ก.ก. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก เว้นแต่กรณีที่มีกฎหมายบัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๑๘ ในการประชุม ก.ก. ถ้ามีการพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับตัวกรรมการผู้ใด โดยเฉพาะ ผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าประชุม

มาตรา ๑๙ ให้ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับนโยบาย และยุทธศาสตร์การบริหารงานบุคคล รวมถึงหลักเกณฑ์ วิธีการและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและการจัดระบบราชการ

(๒) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับการปรับปรุงและการจัดหน่วยงานและส่วนราชการ การพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และวิธีการทำงานของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครให้ได้มาตรฐาน

(๓) ออกกฎ ก.ก. ข้อยบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่นที่พระราชบัญญัตินี้ให้นำมาใช้บังคับ กฎ ก.ก. เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

(๔) ศึกษาและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้ เมื่อ ก.ก. มีมติเป็นประการใดแล้วให้กรุงเทพมหานครปฏิบัติตามนั้น



(๕) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจงเพื่อให้หน่วยงานและส่วนราชการ ในสังกัดกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ในการนี้ให้มีอำนาจเรียก เอกสารและหลักฐานจากหน่วยงานและส่วนราชการ การพาณิชย์หรือสหการในสังกัด กรุงเทพมหานคร และให้ผู้แทนหน่วยงานและส่วนราชการ การพาณิชย์หรือสหการในสังกัด กรุงเทพมหานคร ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร หรือบุคคลใด ๆ มา ชี้แจงข้อเท็จจริงได้

(๖) กำหนดหน่วยงานหรือส่วนราชการรับผิดชอบในการดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

(๗) พิจารณากำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

(๘) พิจารณาการแก้ไขทะเบียนประวัติเกี่ยวกับวัน เดือน ปีเกิด และการควบคุม เกษียณอายุของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๙) ปฏิบัติการอื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น

มาตรา ๒๐ ให้มีคณะกรรมการสามัญประจำกรุงเทพมหานครเรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก.สามัญข้าราชการ” เพื่อเป็นองค์กรบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร ดังนี้

(๑) คณะอนุกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญ”

(๒) คณะอนุกรรมการสามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา”

(๓) คณะอนุกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก.สามัญข้าราชการอุดมศึกษา”

ให้มีคณะอนุกรรมการสามัญประจำหน่วยงานกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก.หน่วยงาน” โดยออกชื่อหน่วยงานนั้น ทั้งนี้ตามที่ ก.ก.กำหนด

องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการตามวรรคหนึ่ง และ อ.ก.ก.หน่วยงานตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ก.

ทั้งนี้ให้นำ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ และมาตรา ๑๘ มาใช้บังคับโดย
อนุโลม



มาตรา ๒๑ ก.ก. มีอำนาจตั้งอนุกรรมการวิสามัญเรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก.วิสามัญ”
เพื่อทำการใด ๆ แทนตามที่ได้อบรมหมาย

การปฏิบัติหน้าที่ การดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อบังคับของ ก.ก.

การตั้ง อ.ก.ก. วิสามัญ ให้ตั้งจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการอื่นใน ก.ก.

อย่างน้อยสองคน

มาตรา ๒๒ องค์ประกอบของ อ.ก.ก.วิสามัญข้าราชการตามมาตรา ๒๐ และ
องค์ประกอบของ อ.ก.ก.วิสามัญตามมาตรา ๒๑ ที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบรรจุบุคคล
เข้ารับราชการหรือการให้พ้นจากราชการ ต้องสอดคล้องกับมาตรา ๑๐ ของพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๒๓ ให้มีสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร เรียกโดย
ย่อว่า “สำนักงาน ก.ก.” มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานในหน้าที่ของ ก.ก. และดำเนินการตามที่ ก.ก.
มอบหมาย

(๒) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เกี่ยวกับนโยบาย
และมาตรฐานการจ้างงานของบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๓) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัด
กรุงเทพมหานคร เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการและแนวทางการจ้างงานของบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๔) พัฒนา ส่งเสริม วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ ระบบ
หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานด้านการบริหารงานบุคคล

(๕) จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนการบริหารงานบุคคล

(๖) ดำเนินการเกี่ยวกับแผนกำลังคนและเป็นศูนย์กลางข้อมูลบริหารงานบุคคล

(๗) ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคล

(๘) ส่งเสริม ประสานงาน เผยแพร่ ให้คำปรึกษาแนะนำ และดำเนินการ
เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการและการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตแก่บุคลากร

(๙) ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะนโยบาย ประสานงานและดำเนินการเกี่ยวกับการ
การพัฒนาบุคลากร



(๑๐) ดำเนินการเกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และเงินเดือนที่ควรได้รับและระดับตำแหน่งที่ควรแต่งตั้ง

(๑๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาทะเบียนประวัติ

(๑๒) จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในราชการกรุงเทพมหานครเสนอต่อ ก.ก.

(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่นหรือตามที่ ก.ก. มอบหมาย

ลักษณะ ๒

คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๒๔ ให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร” ประกอบด้วยกรรมการ จำนวนห้าคน ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้งตามมาตรา ๒๖

ให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เป็นเลขานุการของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

มาตรา ๒๕ ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบห้าปี
- (๓) มีคุณสมบัติอื่นอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(ก) เคยเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ



(ข) เคยเป็นกรรมการกฤษฎีกา

(ค) เคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์หรือเทียบเท่า หรืออธิบดีศาลปกครองชั้นต้น

(ง) เคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอัยการพิเศษประจำเขตหรือเทียบเท่า

(จ) เคยรับราชการในตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง หรือเทียบเท่าตามที่

ก.ก. กำหนด

(ฉ) เคยเป็นผู้สอนวิชาในสาขานิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ สังคมศาสตร์ หรือวิชาที่เกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินในสถาบันอุดมศึกษา และเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องเคยดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

มาตรา ๒๖ ให้ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ทาบทามและคัดเลือกบุคคลผู้มี คุณสมบัติ ตามมาตรา ๒๕ จำนวนห้าคน และให้ผู้ได้รับคัดเลือกประชุมเลือกกันเองให้ คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร แล้วให้เลขานุการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเพื่อประกาศแต่งตั้ง

หลักเกณฑ์และวิธีการให้ได้มาซึ่งรายชื่อบุคคลเพื่อการทาบทามและคัดเลือก เป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เห็นสมควร

มาตรา ๒๗ กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการ

(๒) เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ

(๓) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบ ในการบริหารพรรคการเมือง สมาชิกพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๔) เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ

(๕) เป็นกรรมการในองค์กรกลางบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของรัฐ



(บ) ประกอบอาชีพหรือวิชาชีพอย่างอื่นหรือดำรงตำแหน่งหรือประกอบกิจการใด ๆ หรือเป็นกรรมการในหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน อันขัดต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กรุงเทพมหานครกำหนด

มาตรา ๒๘ กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี นับแต่วันที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้ง และให้ดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว

ให้กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่จะเข้ารับหน้าที่

มาตรา ๒๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) มีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์
- (๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๒๕ หรือมาตรา ๒๗
- (๕) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

เมื่อมีกรณีตามวรรคหนึ่ง ให้กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครเท่าที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ และให้ถือว่า ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ประกอบด้วยกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครเท่าที่เหลืออยู่ เว้นแต่มีกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครเหลืออยู่ไม่ถึงสามคน

มาตรา ๓๐ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ ก.ก. ดำเนินการจัดให้มีหรือปรับปรุงนโยบายการบริหารงานบุคคลในส่วนที่เกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรมของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๒) พิจารณาสั่งการให้ ก.ก. หรือหน่วยงานที่ออกกฎ ระเบียบ หรือคำสั่งตามพระราชบัญญัตินี้ ให้แก้ไขกฎ ระเบียบ หรือคำสั่งดังกล่าวที่ไม่สอดคล้องกับระบบคุณธรรมตาม

มาตรา ๓๑

(๓) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา ๓๗



(๔) พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ตามมาตรา ๔๐ (๓)

(๕) พิจารณาเรื่องการคุ้มครองระบบคุณธรรมตามมาตรา ๔๓

(๖) ออกกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ข้อยบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ กฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครและข้อยบังคับเมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

(๗) แต่งตั้งอนุกรรมการซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่ ก.พ.ค.- กรุงเทพมหานครกำหนดเป็นกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณาวินิจฉัยเรื่องอุทธรณ์ ร้องทุกข์และคุ้มครองระบบคุณธรรม ตามที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครมอบหมายเพื่อเสนอ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครพิจารณาวินิจฉัยสั่งการต่อไป

มาตรา ๓๑ ให้กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร อนุกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ ร้องทุกข์ และอนุกรรมการวินิจฉัยคุ้มครองระบบคุณธรรม ได้รับค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่น ในการปฏิบัติงานตามที่กำหนดในข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๓๒ การประชุมของคณะกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครกำหนด

ลักษณะ ๓

ข้าราชการกรุงเทพมหานคร

หมวด ๑

บททั่วไป

มาตรา ๓๓ การจัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้ให้คำนึงถึงระบบคุณธรรมดังต่อไปนี้

(๑) การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค และความเป็นธรรม

(๒) การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพของงาน และลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม



(๓) การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่น แก่ข้าราชการต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ และจะนำความคิดเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมืองมาประกอบการพิจารณามีได้

(๔) การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

(๕) การบริหารงานบุคคลต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

มาตรา ๓๔ ข้าราชการกรุงเทพมหานครมี ๓ ประเภท คือ

(๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

(๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

(๓) ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา

มาตรา ๓๕ การสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงหรือการสั่งให้ออกจากราชการ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุส่งเรื่องให้ ก.ก. พิจารณา เมื่อ ก.ก. มีมติเป็นประการใด ให้ผู้มีอำนาจสั่ง บรรจุสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

การให้ออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม การให้ออกจากราชการไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการ รับราชการทหาร และการให้ออกจากราชการไปปฏิบัติงานใด ๆ ในหน่วยงานที่ไม่ใช่ส่วน ราชการ ถ้าการปฏิบัติงานนั้นเป็นความประสงค์ของกรุงเทพมหานครและเป็นประโยชน์ต่อ กรุงเทพมหานครไม่ต้องดำเนินการตามวรรคหนึ่ง

มาตรา ๓๖ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัย หรือดำเนินการเพื่อสั่งให้ ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดออกจากราชการให้รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือ ดำเนินการสอบสวน หรือการสั่งให้ออกจากราชการต่อผู้บังคับบัญชาของข้าราชการ กรุงเทพมหานครผู้นั้นตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ทั้งนี้ตามระเบียบว่าด้วยการรายงานการ ดำเนินการทางวินัยที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับรายงานตามวรรคหนึ่งเห็นว่าการยุติเรื่องลงโทษ หรือการลงโทษ ซึ่งมีใช่เป็นการดำเนินการตามมติของ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการ หรือ อ.ก.ก. หน่วยงาน เป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ก็ให้มีอำนาจสั่งลงโทษ เพิ่มโทษเป็นโทษหนักขึ้น หรืออัตราโทษที่หนักขึ้น ลดโทษลงเป็นสถานโทษหรืออัตราโทษที่เบาลง ลงโทษโดยให้ทำ

ทัศน์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือน หรือยกโทษให้ถูกต้องหรือเหมาะสม ตามควรแก่กรณี ตลอดจนแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความในคำสั่งเดิมให้เป็นการถูกต้องเหมาะสมได้ด้วย และในกรณีที่เห็นว่าควรดำเนินการอย่างใดเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาให้ได้ความจริงและยุติธรรม ก็ให้มีอำนาจดำเนินการหรือสั่งดำเนินการได้ตามควรแก่กรณี ทั้งนี้การสั่งลงโทษหรือเพิ่มโทษเป็นสถานโทษที่หนักขึ้นต้องไม่เกินอำนาจของตน และการเพิ่มอัตราโทษเมื่อรวมกับอัตราโทษเดิมต้องไม่เกินอำนาจนั้นด้วย ถ้าเกินอำนาจของตนก็ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นตามลำดับ เพื่อให้พิจารณาดำเนินการตามควรแก่กรณี

ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุที่ได้รับรายงานตามวรรคหนึ่ง เห็นว่ากรณีเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุมีอำนาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

เมื่อได้มีคำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ถ้าเพิ่มโทษเป็นสถานโทษที่หนักขึ้น หรือลดโทษเป็นสถานโทษที่เบาลง หรืองดโทษ หรือยกโทษ คำสั่งลงโทษเดิมให้เป็นอันยกเลิก ถ้าลดโทษเป็นอัตราโทษที่เบาลง อัตราโทษส่วนที่เกินก็ให้เป็นอันยกเลิก ในกรณีที่คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือนเป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนที่เกินเป็นอันยกเลิก ให้คืนเงินเดือนที่ได้ตัดหรือลดไปแล้วตามคำสั่งที่เป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนที่เกินเป็นอันยกเลิกนั้นให้แก่ผู้ถูกลงโทษ

เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุได้ดำเนินการทางวินัย หรือได้รับรายงานตามวรรคหนึ่ง และได้พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้ว ให้รายงานไปยัง อ.ก.ก.สามัญข้าราชการ เพื่อพิจารณา ยกเว้นกรณีปลัดกรุงเทพมหานครหรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้ดำเนินการทางวินัย หรือสั่งให้ผู้ใดออกจากราชการไปแล้ว หรือได้รับรายงานตามวรรคหนึ่งและได้พิจารณาตามอำนาจหน้าที่แล้ว ให้รายงานไปยัง ก.ก. เพื่อพิจารณา

การรายงานไปยัง อ.ก.ก.สามัญข้าราชการ หรือ ก.ก. ตามวรรคห้าให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการรายงานการดำเนินการทางวินัยที่ ก.ก.กำหนด

ในกรณีที่ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการ หรือ ก.ก. ได้รับรายงานตามวรรคห้าและเห็นว่าการดำเนินการทางวินัยเป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสมและมีมติเป็นประการใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ หรือปลัดกรุงเทพมหานคร หรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการ หรือ ก.ก.แล้วแต่กรณี

หมวด ๒
การอุทธรณ์

มาตรา ๓๗ ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดถูกสั่งลงโทษหรือสั่งให้ออกจากราชการตามพระราชบัญญัตินี้ ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่ง

การอุทธรณ์และการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครซึ่งออกตามมาตรา ๓๐ (๖)

มาตรา ๓๘ เมื่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์แล้วให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจบรรจุตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๘ และมาตรา ๔๙ ดำเนินการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยนั้นภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครมีคำวินิจฉัย

ในกรณีที่ผู้อุทธรณ์ไม่เห็นด้วยกับคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้มีสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครองได้ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดไม่ปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการจงใจละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคคลอื่น

หมวด ๓
การร้องทุกข์

มาตรา ๓๙ ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดเห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย หรือมีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาหรือการแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยต่อตน ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ได้

มาตรา ๔๐ การร้องทุกข์ให้ร้องทุกข์ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรืออันเป็นเหตุให้ร้องทุกข์ โดยให้ร้องทุกข์ดังนี้



(๑) ในกรณีที่เหตุร้องทุกข์เกิดจากผู้บังคับบัญชาที่ต่ำกว่าผู้มีอำนาจสั่งบรรจุให้ร้องทุกข์ต่อ อ.ก.ก. หน่วยงาน และให้ อ.ก.ก. หน่วยงานเป็นผู้พิจารณาร้องทุกข์ เมื่อ อ.ก.ก. หน่วยงานมีมติเป็นประการใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

(๒) ในกรณีที่เหตุร้องทุกข์เกิดจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุที่มีใช้ปลัดกรุงเทพมหานคร และผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ให้ร้องทุกข์ต่อ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ และให้ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการเป็นผู้พิจารณาร้องทุกข์ เมื่อ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการมีมติเป็นประการใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

(๓) ในกรณีที่เหตุร้องทุกข์เกิดจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หรือ ปลัดกรุงเทพมหานคร หรือผู้บังคับบัญชาที่มีคำสั่งตามมติ อ.ก.ก. หน่วยงานหรือ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการตาม (๑)(๒) ให้ร้องทุกข์ต่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครและให้ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครเป็นผู้พิจารณาร้องทุกข์ เมื่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครมีมติเป็นประการใด ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ปลัดกรุงเทพมหานครหรือผู้บังคับบัญชาแล้วแต่กรณีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

มติตาม (๓) ให้เป็นที่สุด ในกรณีที่ผู้ร้องทุกข์ไม่เห็นด้วยกับมติดังกล่าว ให้มีสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครองได้ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง

การร้องทุกข์และการพิจารณาร้องทุกข์ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

มาตรา ๔๑ ในการพิจารณาวินิจฉัยการร้องทุกข์ ให้ อ.ก.ก. หน่วยงาน อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ และ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีอำนาจไม่รับเรื่องร้องทุกข์ ยกคำร้องทุกข์ แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งของผู้บังคับบัญชาและสั่งเยียวยาความเสียหายให้ผู้ร้องทุกข์หรือ สั่งการอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรมตามระเบียบของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

มาตรา ๔๒ การพิจารณาวินิจฉัยร้องทุกข์ตามมาตรา ๔๐ ให้ดำเนินการดังนี้
เสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ได้รับเรื่องร้องทุกข์เว้นแต่มีเหตุขัดข้องที่ทำให้
การพิจารณาไม่แล้วเสร็จภายในเวลาดังกล่าวก็ให้ขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินสองครั้ง โดย
แต่ละครั้งต้องไม่เกินหกสิบวัน และให้บันทึกเหตุขัดข้องให้ปรากฏไว้ด้วย



หมวด ๔

การคุ้มครองระบบคุณธรรม

มาตรา ๔๓ ในกรณีที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครเห็นว่ากฎ ระเบียบ หรือคำสั่งใดที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ และมุ่งหมายให้ใช้บังคับเป็นการทั่วไปไม่สอดคล้องกับระบบคุณธรรมตามมาตรา ๓๓ ให้ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครแจ้งให้หน่วยงานหรือผู้ออกกฎ ระเบียบ หรือคำสั่งดังกล่าวทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไขหรือยกเลิกตามควรแก่กรณี

ลักษณะ ๔

การบริหารงานบุคคลข้าราชการกรุงเทพมหานคร

หมวด ๑

บททั่วไป

มาตรา ๔๔ การบรรจุและการให้พ้นจากการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. ก่อน

ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่นำมาใช้บังคับโดยอนุโลม มาตรา ๖ ได้มีการปรับปรุงระบบตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครแต่ละประเภท การบรรจุข้าราชการกรุงเทพมหานครให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้ทำความตกลงกับคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครกำหนดเป็นอย่างอื่น โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

มาตรา ๔๕ การแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่งอาจกระทำได้หากเจ้าตัวสมัครใจและหน่วยงานเจ้าสังกัดเห็นชอบโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. ก่อน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีที่ได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้วให้แจ้งผู้มีอำนาจตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๘ และมาตรา ๔๙ เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง



หมวด ๒

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

มาตรา ๔๖ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร-
สามัญและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง และ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่ง
บรรจุและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยนำเสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคม
ทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการระดับสูง และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ผู้ว่าราชการ-
กรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะ
พิเศษ ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยคำแนะนำหรือความ
เห็นชอบของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ลงมา และประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา ในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักหรือส่วน
ราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร
สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. และสำนักงานเขต
ให้ปลัดกรุงเทพมหานคร หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ซึ่งมีฐานะเป็นสำนักหรือเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร หรือเลขานุการผู้ว่าราชการ
กรุงเทพมหานคร หรือหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หรือผู้อำนวยการเขต แล้วแต่กรณีเป็นผู้มี
อำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๕) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการลงมา และ
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา จากสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นสำนัก
หรือสำนักงานหรือสำนักงานเขตหนึ่งไปอีกสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็น
สำนักหรือสำนักงานหรือสำนักงานเขตหนึ่งให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

มาตรา ๔๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๔๖ การบรรจุและแต่งตั้งเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร หรือหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ต้องเป็นไปโดยคำแนะนำหรือความเห็นชอบของประธานสภากรุงเทพมหานคร หรือประธาน ก.ก. แล้วแต่กรณี

หมวด ๓

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

มาตรา ๔๘ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยนำเสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก.

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนประจำในสถานศึกษาของกรุงเทพมหานคร ได้แก่ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งครู ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาของกรุงเทพมหานคร ได้แก่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ตำแหน่งผู้อำนวยการ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.ก. กำหนด ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ได้แก่ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.ก. กำหนด ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ในสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นสำนัก และสำนักงานเขตให้ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นสำนัก หรือผู้อำนวยการเขต แล้วแต่กรณีเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก.



(๔) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนประจำในสถานศึกษาของ กรุงเทพมหานคร ได้แก่ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งครู ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาของกรุงเทพมหานคร ได้แก่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ตำแหน่งผู้อำนวยการ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.ก.กำหนด ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ได้แก่ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.ก.กำหนด ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษจาก สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นสำนักหรือสำนักงานเขตหนึ่งไปอีก สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นสำนักหรือสำนักงานเขตหนึ่งให้ปลัด กรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก.

หมวด ๔

ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา

มาตรา ๔๘ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครใน สถาบันอุดมศึกษาและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่อได้รับความ เห็นชอบจาก ก.ก.แล้ว ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและให้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยนำเสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรง พระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตำแหน่งทางการ บริหารที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจ สั่งบรรจุและแต่งตั้งเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก.

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า หรือตำแหน่งอื่นตามที่ ก.ก. กำหนด ในสำนักหรือส่วนราชการที่ เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นสำนัก ให้ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเป็นสำนักแล้วแต่กรณีเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อได้รับความ เห็นชอบจาก อ.ก.ก.สามัญข้าราชการอุดมศึกษา



(๔) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า หรือตำแหน่งอื่นตามที่ ก.ก. กำหนด จากสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นสำนักหนึ่งไปอีกสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นสำนักหนึ่ง ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก อ.ก.ก. ตามัญข้าราชการอุดมศึกษา

ลักษณะ ๕

บุคลากรกรุงเทพมหานคร

หมวด ๑

ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๕๐ การบรรจุและการให้พ้นจากการเป็นลูกจ้างกรุงเทพมหานคร จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. ก่อน

มาตรา ๕๑ ให้ ก.ก. กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารงานบุคคลที่ ก.ก. กำหนดตามวรรคหนึ่ง

คำจ้าง คำตอบแทน สิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใดและบำเหน็จของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ให้ตราเป็นข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

หมวด ๒

พนักงานกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๕๒ กรุงเทพมหานครอาจจัดให้มีพนักงานกรุงเทพมหานครเพื่อปฏิบัติงานตามที่กรุงเทพมหานครมอบหมาย



ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
พนักงานกรุงเทพมหานคร

ค่าตอบแทน สิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใดของพนักงานกรุงเทพมหานคร
ให้เป็นไปตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

ลักษณะ ๖

เปิดเตล็ด

มาตรา ๕๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานครผู้ใดถึงแก่
ความตาย เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครจะพิจารณาเลื่อน
เงินเดือนหรือค่าจ้างแล้วแต่กรณีให้ผู้เป็นกรณีพิเศษเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จ
บำนาญก็ได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ก.กำหนด

มาตรา ๕๔ เครื่องแบบและการแต่งเครื่องแบบของข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด
และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๕๕ บำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามกฎหมาย
ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๕๖ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และการโอนข้าราชการอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ตามพระราชบัญญัตินี้ และไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญมาบรรจุเป็น
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในตำแหน่งและเงินเดือนที่ไม่สูงกว่าเดิม อาจกระทำได้หากเจ้าตัว
สมัครใจ โดยกรุงเทพมหานครทำความตกลงกับเจ้าสังกัดแล้วเสนอเรื่องไปให้ ก.ก.พิจารณา
เห็นชอบ ในการนี้ให้ ก.ก. พิจารณาโดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ทั้งนี้จะบรรจุ
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด ระดับใด หรือตำแหน่งใด วิทยฐานะใด และให้ได้รับ
เงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ก. เป็นผู้พิจารณากำหนด แต่เงินเดือนที่จะให้ได้รับจะคิดไม่สูงกว่า
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีคุณวุฒิ ความสามารถ ความชำนาญและความเชี่ยวชาญในระดับ
เดียวกันหรือทัดเทียมกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ซึ่งโอนตามวรรคหนึ่ง ในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้นเป็นเวลาราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๕๗ ให้ดำเนินการให้มี ก.ก. ตามพระราชบัญญัตินี้ให้เสร็จสิ้นภายในหนึ่งร้อยสี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังไม่มี ก.ก. ตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ก. และ อ.ก.ก. วิสามัญ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมี ก.ก. ตามวรรคหนึ่ง

ให้ ก.ก.ตามวรรคสองดำเนินการจัดให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของกรรมการผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามมาตรา ๑๐ วรรคสอง และดำเนินการอื่นตามที่จำเป็น

มาตรา ๕๘ ในระหว่างที่ยังมิได้ดำเนินการให้มี ก.พ.ค.กรุงเทพมหานคร อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อ.ก.ก.สามัญข้าราชการอุดมศึกษา และ อ.ก.ก. หน่วยงานตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ ก.ก. ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๒๘ ทำหน้าที่แทนไปพลางก่อน

ให้ ก.ก. ซึ่งทำหน้าที่ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานคร ตามวรรคหนึ่งดำเนินการตาม มาตรา ๒๖ ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๕๙ ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกา ขอบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือกำหนดกรณีใดเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นำพระราชกฤษฎีกา ขอบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือกรณีที่กำหนดไว้แล้วซึ่งใช้อยู่เดิมมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีที่มีปัญหาในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ก.มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด



มาตรา ๖๐ ผู้ใดเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญหรือข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๒๘ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญหรือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้แล้วแต่กรณีต่อไป เว้นแต่กรณีที่มีบัญญัติไว้ในมาตรา ๖๑

มาตรา ๖๑ ผู้ใดเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่เป็นผู้บริหารหรือให้การศึกษา หรือทำหน้าที่หลักทางด้านการสอนและการวิจัยหรือทำหน้าที่หลักทางด้านการเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการต่าง ๆ ในวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัตินี้โดยมีตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และสิทธิประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขตามที่ ก.ก.กำหนด

มาตรา ๖๒ ผู้ใดเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครวิสามัญตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๒๘ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดำรงตำแหน่งประเภทใดระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนในอัตราไม่น้อยกว่าหรือเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่ตามที่ ก.ก.กำหนด ทั้งนี้ให้นำระยะเวลาการรับราชการของข้าราชการวิสามัญมาคำนวณเวลาราชการต่อ

มาตรา ๖๓ ผู้ใดเป็นลูกจ้างของกรุงเทพมหานครในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นลูกจ้างตามพระราชบัญญัตินี้

ในระหว่างที่ยังมิได้กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ออกข้อบังคับหรือข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๕๑ ให้นำข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครเรื่องลูกจ้าง พ.ศ.๒๕๓๕ มาใช้บังคับไปพลางก่อน

มาตรา ๖๔ ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดมีกรณีกระทำผิดวินัยหรือกรณีที่สมควรให้ออกจากราชการอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้มีอำนาจตามพระราชบัญญัตินี้มีอำนาจสั่งลงโทษผู้นั้นหรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ใช้อยู่ขณะนั้น ส่วนการสอบสวน การพิจารณาและการดำเนินการเพื่อลงโทษหรือให้ออกจากราชการให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้

(๑) กรณีที่ผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้สอบสวนโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้นไปแล้วก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับและยังสอบสวนไม่แล้วเสร็จ ก็ให้สอบสวนตามกฎหมายนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

(๒) ในกรณีที่มีการสอบสวนหรือพิจารณาโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้นไปแล้วก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าการสอบสวนหรือการพิจารณานั้นแล้วแต่กรณีเป็นอันใช้ได้

(๓) กรณีที่ได้มีการรายงานหรือส่งเรื่องหรือส่งสำนวนเสนอให้ อ.ก.ก.ใดพิจารณาโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้น และ อ.ก.ก.นั้นพิจารณาเรื่องนั้นยังไม่เสร็จ การดำเนินการต่อไปให้เป็นไปตามที่ ก.ก.กำหนด

มาตรา ๖๕ ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งโอนมาจากหน่วยงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ผู้ใดมีกรณีกระทำผิดวินัยหรือกรณีที่สมควรให้ออกจากงานหรือให้ออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการนั้นอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัตินี้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น หรือดำเนินการสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๖๖ ผู้ใดถูกสั่งลงโทษหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๒๘ ถ้ายังมิได้ยื่นอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวและยังไม่พ้นกำหนดเวลาอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มีสิทธิอุทธรณ์ตามพระราชบัญญัตินี้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๖๗ เรื่องอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๒๘ ที่ได้ยื่นไว้ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับและอยู่ในอำนาจการพิจารณาของ ก.ก. อ.ก.ก.สามัญ อ.ก.ก.สำนัก ให้ ก.ก. อ.ก.ก.สามัญ อ.ก.ก.สำนัก พิจารณาต่อไปจนแล้วเสร็จ



เรื่องอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๒๘ ที่ได้ยื่นต่อ ก.ก. ในวันหรือหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานครเป็นผู้พิจารณาดำเนินการต่อไป

มาตรา ๖๘ ในระหว่างที่ยังไม่ได้ตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ของคณะกรรมการ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานคร อนุกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ ร้องทุกข์ และอนุกรรมการวินิจฉัยคุ้มครองระบบคุณธรรม ตามมาตรา ๓๑ ให้ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานครได้รับค่าตอบแทนค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในอัตราเดียวกับกรรมการ ก.ก. อนุกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ ร้องทุกข์ และอนุกรรมการวินิจฉัยคุ้มครองระบบคุณธรรมได้รับค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในอัตราเดียวกับ อ.ก.ก.วิสามัญ

มาตรา ๖๙ ในระหว่างที่ ก.ก.ยังมิได้จัดทำหลักเกณฑ์และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัตินี้ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนและกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งนำมาใช้บังคับโดยผลของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๒๘ หรือกฎหมายเดิมที่เคยใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร และข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาไปพลางก่อนจนกว่า ก.ก. จะจัดทำหลักเกณฑ์หรือมาตรฐานตามพระราชบัญญัตินี้แล้วเสร็จ

ในกรณีที่เป็นการจัดมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ถ้า ก.ก.จัดทำคาวรรคหนึ่งแล้วเสร็จและจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครของทุกหน่วยงานเข้าประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและประกาศให้ทราบ เพื่อให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง จึงนำมาตรา ๖ ตามพระราชบัญญัตินี้มาใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ก.ก.ประกาศเป็นต้นไป

การดำเนินการตามวรรคหนึ่งต้องกระทำให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา



มาตรา ๘๐ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือเคยดำเนินการได้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๒๘ และมีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ การดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้นจะสมควรดำเนินการประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

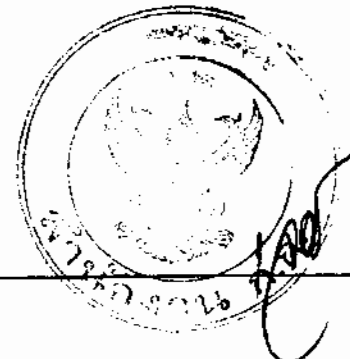
ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี

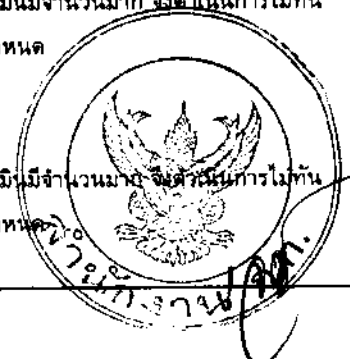


แบบแสดงการขอขยายระยะเวลาดำเนินการประเมินบุคคล ระดับ 8 ที่สำนักงาน ก.ก. รับผิดชอบ

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
1	นางวิรัตน์ สมใจวงษ์ พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) ศูนย์บริการสาธารณสุข 42 ถนนอม ทอสม สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	ครั้งที่ 1 20 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก จึงดำเนินการไม่ทัน ภายในกำหนด
2	นางธิดา ศรีพนารัตนกุล พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) ศูนย์บริการสาธารณสุข 24 บางเขน สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	ครั้งที่ 1 20 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก จึงดำเนินการไม่ทัน ภายในกำหนด
3	นางนวลสมร ชมศิริ พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) ศูนย์บริการสาธารณสุข 29 ช่วงนุชเนตร สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	ครั้งที่ 1 8 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก จึงดำเนินการไม่ทัน ภายในกำหนด
4	นางวรรณิศา พัวไพโรจน์ พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) ศูนย์บริการสาธารณสุข 53 ทุ่งห้องสอง สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	ครั้งที่ 1 14 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก จึงดำเนินการไม่ทัน ภายในกำหนด
5	นางวราภรณ์ ณ วารี พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) ศูนย์บริการสาธารณสุข 18 มณฑล - วอน วิ่งตาล สำนักงานเขตหนองแขม	พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	ครั้งที่ 1 19 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก จึงดำเนินการไม่ทัน ภายในกำหนด
6	นางลักขณา อำเหียงตรง พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) ศูนย์บริการสาธารณสุข 61 สังวาลย์ ทัศนารมย์ สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	ครั้งที่ 1 18 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก จึงดำเนินการไม่ทัน ภายในกำหนด



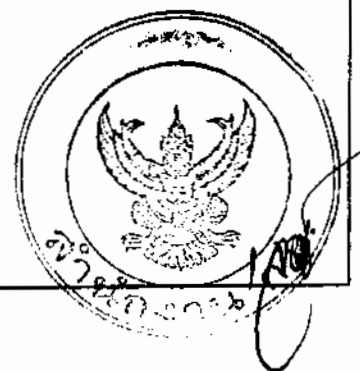
ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอย้าย
7	นางสุธิดา ณ ระนอง พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) ศูนย์บริการสาธารณสุข 50 ปิงภูมิ สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	ครั้งที่ 1 29 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก จึงดำเนินการไม่ทัน ภายในกำหนด
8	นางพัชมน ภูจิรา นักวิชาการสุขาภิบาล 7 ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตดอนเมือง	นักวิชาการสุขาภิบาล 8 ว (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ครั้งที่ 1 19 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก จึงดำเนินการไม่ทัน ภายในกำหนด
9	นางวันพร ศรีเลิศ นักวิชาการสุขาภิบาล 7 กลุ่มงานสุขาภิบาลร้านอาหาร กองสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม สำนักอนามัย	นักวิชาการสุขาภิบาล 8 ว (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ครั้งที่ 1 2 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก จึงดำเนินการไม่ทัน ภายในกำหนด
10	นายสมศักดิ์ หังคัมวิจิตร นักวิชาการสุขาภิบาล 7 ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตบางกอกใหญ่	นักวิชาการสุขาภิบาล 8 ว (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ครั้งที่ 1 7 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก จึงดำเนินการไม่ทัน ภายในกำหนด
11	นายอำพร พัฒนเจริญวงศ์ เจ้าพนักงานปกครอง 7 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตจตุจักร	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว	ครั้งที่ 1 13 มิถุนายน 2250	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก จึงดำเนินการไม่ทัน ภายในกำหนด
12	นายอดุล เทียนทรัพย์ เจ้าพนักงานปกครอง 7 กลุ่มงานทะเบียนราษฎร กองปกครองและทะเบียน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว	ครั้งที่ 1 28 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก จึงดำเนินการไม่ทัน ภายในกำหนด
13	น.ส.รจนา ศิริทรัพย์การ เจ้าพนักงานปกครอง 7 ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตคลองสามวา	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว	ครั้งที่ 1 28 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 28 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก จึงดำเนินการไม่ทัน ภายในกำหนด
14	นางพัชรา จรอนันต์ เจ้าพนักงานปกครอง 7 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางบอน	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว	ครั้งที่ 1 1 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 1 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก จึงดำเนินการไม่ทัน ภายในกำหนด
15	นายพิศุทธิ์ วิเศษกุล เจ้าพนักงานปกครอง 7 ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตธนบุรี	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว	ครั้งที่ 1 13 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 13 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก จึงดำเนินการไม่ทัน ภายในกำหนด



ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
16	นางกนกรัตน์ พันธุ์นรา เจ้าพนักงานปกครอง 7 ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว	ครั้งที่ 1 28 เมษายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก จึงดำเนินการไม่ทัน ภายในกำหนด
17	น.ส.วนิดา เจียงไพศาลกุล เจ้าพนักงานปกครอง 7 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตวังทองหลาง	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว	ครั้งที่ 2 28 มิถุนายน 2550	
18	นายสมศักดิ์ เพ็ญโชติธร เจ้าพนักงานปกครอง 7 ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตห้วยขวาง	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว	ครั้งที่ 1 29 เมษายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก จึงดำเนินการไม่ทัน ภายในกำหนด
19	นายประเวศ ตรีพัฒนาสวรรณ เจ้าพนักงานปกครอง 7 ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตดินแดง	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว	ครั้งที่ 2 29 มิถุนายน 2550	
20	นายสมบูรณ์ หอมมาน เจ้าพนักงานปกครอง 7 ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตปทุมวัน	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว	ครั้งที่ 1 13 มีนาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก จึงดำเนินการไม่ทัน ภายในกำหนด
21	นายชวลิต มณีนาถ เจ้าพนักงานปกครอง 7 ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว	ครั้งที่ 2 13 พฤษภาคม 2550	
22	นางอัจฉิมา ปราณีตเสนา นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตจตุจักร	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 8 ว	ครั้งที่ 1 8 เมษายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก จึงดำเนินการไม่ทัน ภายในกำหนด
23	นางนงนุช ผู้วิชัย นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตคลองสามวา	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 8 ว	ครั้งที่ 2 8 มิถุนายน 2550	
24	นายสุชัย อารยางกูร นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตลาดกระบัง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 8 ว	ครั้งที่ 1 25 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก จึงดำเนินการไม่ทัน ภายในกำหนด
25	น.ส.นิตยา อัคริวนานนท์ นักวิชาการเงินและบัญชี 7 ฝ่ายการคลัง สำนักงานเขตจตุจักร	นักวิชาการเงินและบัญชี 8 ว	ครั้งที่ 2 25 มิถุนายน 2550	



ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
26	น.ส.นาริรัตน์ จันทงเพชร นักวิชาการเงินและบัญชี 7 ฝ่ายการคลัง สำนักงานเขตบึงกุ่ม	นักวิชาการเงินและบัญชี 8 ว	ครั้งที่ 1 12 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก จึงดำเนินการไม่ทัน ภายในกำหนด
27	น.ส.กมลลักษณ์ ทองอ่อน นักวิชาการเงินและบัญชี 7 ฝ่ายการคลัง สำนักงานเขตสวนหลวง	นักวิชาการเงินและบัญชี 8 ว	ครั้งที่ 1 15 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก จึงดำเนินการไม่ทัน ภายในกำหนด



แบบแสดงการขอขยายระยะเวลาดำเนินการประเมินผลงานระดับ 7 ลงมา ของกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
1	น.ส.วนิดา สีนั่งเกิด นักประชาสัมพันธ์ 6 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตจอมทอง	นักประชาสัมพันธ์ 7 ว	ครั้งที่ 1 1 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 1 พฤษภาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
2	น.ส.ชนิดา วงศ์ใหญ่ เจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตจตุจักร	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 1 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 1 พฤษภาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
3	นางลัดดา กนกวิจิตรศิลป์ นักวิชาการเงินและบัญชี 6 ฝ่ายการคลัง สำนักงานเขตทุ่งครุ	นักวิชาการเงินและบัญชี 7 ว	ครั้งที่ 1 1 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 1 พฤษภาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
4	น.ส.สมภัสสร วีระชาติ เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ 5 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางแค	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ 6 ว	ครั้งที่ 1 1 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 1 พฤษภาคม 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างการปรับปรุงผลงาน ตามที่คณะกรรมการฯ ให้คำแนะนำ
5	น.ส.กนกพร สารพุทธิ นักพัฒนาชุมชน 6 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตดินแดง	นักพัฒนาชุมชน 7 ว	ครั้งที่ 1 1 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 1 พฤษภาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
6	นางอัมพา วัฒนสังข์สิงห์ เจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตบางกอกน้อย	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 2 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 2 พฤษภาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
7	นายวัลลภ เกียรติวรศรีกุล เจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางกอกใหญ่	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 3 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 3 พฤษภาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
8	นายธนชิต ชูศิลป์ เจ้าพนักงานปกครอง 6 ว ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางเขน	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 3 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 3 พฤษภาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
9	นางน้อมจิต ภูวิชัย นักวิชาการสุขาภิบาล 5 ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตมีนบุรี	นักวิชาการสุขาภิบาล 6 ว (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ครั้งที่ 1 7 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 7 พฤษภาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้



ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
10	นายเกียรติ์ ฉายีเนตร นักวิชาการสุขาภิบาล 6 ว (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตจอมทอง	นักวิชาการสุขาภิบาล 7 ว (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ครั้งที่ 1 9 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 9 พฤษภาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
11	น.ส.วาสนา รักสอาด นักประชาสัมพันธ์ 6 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตสาทร	นักประชาสัมพันธ์ 7 ว	ครั้งที่ 1 9 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 9 พฤษภาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
12	นายอนุสนธิ์ วิชัยประเสริฐ นักพัฒนาชุมชน 6 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตห้วยขวาง	นักพัฒนาชุมชน 7 ว	ครั้งที่ 1 10 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 10 พฤษภาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
13	นายสมเจตน์ นิลพฤกษ์ เจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตพญาไท	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 13 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 13 พฤษภาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
14	นางจรรยา จันเจือ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 6 ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตดอนเมือง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 ว	ครั้งที่ 1 13 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 13 พฤษภาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
15	น.ส.นภาพรณี แสงสุวอ นักวิชาการสุขาภิบาล 5 ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตประเวศ	นักวิชาการสุขาภิบาล 6 ว (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ครั้งที่ 1 13 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 13 พฤษภาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
16	น.ส.มยุรี เวชพิพัฒน์ผล นักพัฒนาชุมชน 6 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตภาษีเจริญ	นักพัฒนาชุมชน 7 ว	ครั้งที่ 1 13 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 13 พฤษภาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
17	น.ส.วรรณภา กังเกิด นักพัฒนาชุมชน 6 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตธนบุรี	นักพัฒนาชุมชน 7 ว	ครั้งที่ 1 14 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 14 พฤษภาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
18	นายเสน่ห์ ทูลสง่า นักพัฒนาชุมชน 5 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตดินแดง	นักพัฒนาชุมชน 6 ว	ครั้งที่ 1 14 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 14 พฤษภาคม 2550	จัดส่งเอกสารการประเมินบุคคลให้ คณะกรรมการ จะประชุมประมาณเดือน พฤษภาคม 2550
19	นางสุภาส เลขาจารกุล นักพัฒนาชุมชน 8 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตสวนหลวง	นักพัฒนาชุมชน 7 ว ด้านส่งเสริมพัฒนา	ครั้งที่ 1 15 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 15 พฤษภาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
20	นางรำไพ โกมุท นักพัฒนาชุมชน 6 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางคอแหลม	นักพัฒนาชุมชน 7 ว	ครั้งที่ 1 16 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 16 พฤษภาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
21	นายรินทร์ ตันถาวร เจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตบึงกุ่ม	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 17 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 17 พฤษภาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
22	นางกิงกาญจน์ ประกาศวุฒิสาร นักวิชาการสุขาภิบาล 6 ว ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตบางซื่อ	นักวิชาการสุขาภิบาล 7 ว (ด้านสิ่งแวดล้อม)	ครั้งที่ 1 20 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 20 พฤษภาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
23	น.ส.อุทัยวรรณ แจ่มกลาง นักวิชาการสุขาภิบาล 5 ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตบางซื่อ	นักวิชาการสุขาภิบาล 6 ว (ด้านสิ่งแวดล้อม)	ครั้งที่ 1 20 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 20 พฤษภาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
24	น.ส.ชลธิ์ธร เสาวภา นักประชาสัมพันธ์ 6 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตดอนเมือง	นักประชาสัมพันธ์ 7 ว	ครั้งที่ 1 20 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 20 พฤษภาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
25	นายธนัทกร ยอดงาม เจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 20 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 20 พฤษภาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
26	นางพนิดา โปรตปราน นักวิชาการเงินและบัญชี 6 ฝ่ายการคลัง สำนักงานเขตทุ่งครุ	นักวิชาการเงินและบัญชี 7 ว	ครั้งที่ 1 21 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 21 พฤษภาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
27	นางราตรี ชนสมบัติกุล นักวิชาการสุขาภิบาล 6 ว (ด้านสิ่งแวดล้อม)	นักวิชาการสุขาภิบาล 7 ว ด้านสิ่งแวดล้อม	ครั้งที่ 1 21 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 21 พฤษภาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
28	นางธนาพร ย้านวยสาร นักวิชาการสุขาภิบาล 6 ว (ด้านสิ่งแวดล้อม)	นักวิชาการสุขาภิบาล 7 ว (ด้านสิ่งแวดล้อม)	ครั้งที่ 1 21 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 21 พฤษภาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
29	นายสนั่น อยู่เย็น เจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายเทศกิจ สำนักงานเขตบางขุนเทียน	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 21 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 21 พฤษภาคม 2550	คณะกรรมการพิจารณาผู้ขอประเมิน ระดับต้นก่อนหน้าซึ่งยังดำเนินการ ไม่แล้วเสร็จ

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
30	นายพิพัฒน์ จันทร์ดอน นักพัฒนาชุมชน 6 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตหนองแขม	นักพัฒนาชุมชน 7 ว	ครั้งที่ 1 21 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 21 พฤษภาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
31	นางละไม อิศวเลิศศักดิ์ เจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตพญาไท	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 22 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 22 พฤษภาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
32	นายธนิศ ตันบัวกลี เจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตประเวศ	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 22 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 22 พฤษภาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
33	น.ส.จรรยาฤกษ์ สวรรณอภิชน เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 6 กลุ่มงานมาตรฐานคุณสมบัติบุคคล กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก.	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 7 ว	ครั้งที่ 1 23 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 23 พฤษภาคม 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างนำผลงานไป ปรับปรุงแก้ไข
34	นางจรรยาฤกษ์ วิริยศิริ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบึงกุ่ม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 ว	ครั้งที่ 1 23 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 23 พฤษภาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
35	นายมนต์จันทน์ จันทร์ทองช่วย นักประชาสัมพันธ์ 6 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางรัก	นักประชาสัมพันธ์ 7 ว	ครั้งที่ 1 24 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 24 พฤษภาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
36	ว่าที่ ร.ต.ภักดิ์ ศรีประเสริฐ เจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตบางบอน	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 27 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 27 พฤษภาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
37	น.ส.ดาเรศ สุขวิทย์ บุคลากร 5 ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตจตุจักร	บุคลากร 6 ว	ครั้งที่ 1 27 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 27 พฤษภาคม 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างนำผลงานไป ปรับปรุงแก้ไข
38	นายสมบัติ หลอยกระจำว เจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตลาดพร้าว	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 27 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 27 พฤษภาคม 2550	คณะกรรมการพิจารณาผู้ขอประเมิน รายระดับก่อนหน้านี้ ซึ่งยังดำเนินการ ไม่แล้วเสร็จ
39	นายสาโรช จันทร์ประเสริฐ เจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตหลักสี่	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 27 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 27 พฤษภาคม 2550	คณะกรรมการพิจารณาผู้ขอประเมิน รายระดับก่อนหน้านี้ ซึ่งยังดำเนินการ ไม่แล้วเสร็จ

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
40	นางสุพร ตานพิทักษ์ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 6 ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตบึงกุ่ม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 ว	ครั้งที่ 1 29 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 29 พฤษภาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
41	ว่าที่ ร.ต.สุพล โทณณณิ เจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายเทศกิจ สำนักงานเขตบางขุนเทียน	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 30 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 30 พฤษภาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
42	น.ส.ญาดา นัยนาเลิศ นักวิชาการเงินและบัญชี 6 ฝ่ายการคลัง สำนักงานเขตพระนคร	นักวิชาการเงินและบัญชี 7 ว	ครั้งที่ 1 30 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 30 พฤษภาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
43	น.ส.หทัยรัศมี เจียรการ นักวิชาการสอบ 5 กลุ่มงานวิชาการสอบ กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก.	นักวิชาการสอบ 6 ว	ครั้งที่ 1 30 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 30 พฤษภาคม 2550	อยู่ระหว่างแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ผลงาน
44	น.ส.นิรัชชา เศรษฐ เจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตบางกอกใหญ่	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 4 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 4 มิถุนายน 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
45	นางชัชวาล จีวออก เจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตบางกะปิ	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 7 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 7 มิถุนายน 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
46	นายชุมพล ต้นหลงขจร เจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตสาทร	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 13 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 13 มิถุนายน 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
47	นายบรรเจิด แหลมศรี เจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตลาดพร้าว	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 27 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 27 มิถุนายน 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
48	นางภัทรมน ทวีธรรมเจริญ เจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตพญาไท	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 29 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 29 มิถุนายน 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
49	นางเพ็ญจันทร์ ตันโพธิ์ทอง นักวิชาการสุขาภิบาล 5 ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตจอมทอง	นักวิชาการสุขาภิบาล 6 ว (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ครั้งที่ 1 3 กุมภาพันธ์ 2550 ครั้งที่ 2 3 เมษายน 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
50	นางสุชีวา นภาพรรณกุล เจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตราชเทวี	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 12 กุมภาพันธ์ 2550 ครั้งที่ 2 12 เมษายน 2550	อยู่ระหว่างประเมินยังไม่แล้วเสร็จ
51	นายอัญญา ภูมิวาทิน เจ้าพนักงานปกครอง 8 ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตบางพลัด	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 13 กุมภาพันธ์ 2550 ครั้งที่ 2 13 เมษายน 2550	อยู่ระหว่างประเมินยังไม่แล้วเสร็จ
52	นายขวัญเมือง บุญประสงค์ เจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตบางพลัด	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 13 กุมภาพันธ์ 2550 ครั้งที่ 2 13 เมษายน 2550	อยู่ระหว่างประเมินยังไม่แล้วเสร็จ
53	นางนภิศรา อชานกุลย์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตสะพานสูง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 ว	ครั้งที่ 1 18 กุมภาพันธ์ 2550 ครั้งที่ 2 18 เมษายน 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
54	นางศิริวรรณ อียากุล บุคลากร 5 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตราชเทวี	บุคลากร 6 ว	ครั้งที่ 1 16 กุมภาพันธ์ 2550 ครั้งที่ 2 16 เมษายน 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างนำผลงานไป ปรับปรุงแก้ไข
55	นายวรวิทย์ นิลประพันธ์ นักพัฒนาชุมชน 6 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตราชเทวี	นักพัฒนาชุมชน 7 ว	ครั้งที่ 1 16 กุมภาพันธ์ 2550 ครั้งที่ 2 16 เมษายน 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
56	นายสุทธิพร ก้อนดวง นักวิชาการสุขาภิบาล 5 ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตบางกอกน้อย	นักวิชาการสุขาภิบาล 6 ว (ด้านสิ่งแวดล้อม)	ครั้งที่ 1 18 กุมภาพันธ์ 2550 ครั้งที่ 2 18 เมษายน 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
57	น.ส.ประภากร สม อู่สินธุ์ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 6 กลุ่มงานระบบบริหารและมาตรฐานการ บริหารงานบุคคล กองระบบงาน สำนักงาน ก.ก.	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 7 ว	ครั้งที่ 1 18 กุมภาพันธ์ 2550 ครั้งที่ 2 18 เมษายน 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างนำผลงานไป ปรับปรุงแก้ไข
58	นางยุพาวิดี ชัยชนะ นักวิชาการสุขาภิบาล 6 ว (ด้านสิ่งแวดล้อม) ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตบางเขน	นักวิชาการสุขาภิบาล 7 ว (ด้านสิ่งแวดล้อม)	ครั้งที่ 1 24 กุมภาพันธ์ 2550 ครั้งที่ 2 24 เมษายน 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงาน หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่ สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ได้
59	นายธำรงศักดิ์ หิตะโกวิท เจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตจตุจักร	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 28 กุมภาพันธ์ 2550 ครั้งที่ 2 28 เมษายน 2550	อยู่ระหว่างประเมินยังไม่แล้วเสร็จ



บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)

และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ 8

ระหว่าง มีนาคม - เมษายน พ.ศ. 2550

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	วันที่มีผลในการประเมิน	หมายเหตุ
1	นายอภิรมย์ จันทกุล เจ้าพนักงานปกครอง 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขนข. 4) ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตหนองแขม	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	10 พฤศจิกายน 2549	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2550
2	นายสุวิทย์ ศรีสุชาติ เจ้าพนักงานปกครอง 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขจท.19) ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตจอมทอง	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	31 ตุลาคม 2549	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 4/2550 เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2550
3	นางวลัยรัตน์ อาจแก้ว เจ้าพนักงานปกครอง 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขบพ.19) ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตบางพลัด	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	7 พฤศจิกายน 2549	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 4/2550 เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2550
4	นายจิรศักดิ์ เฝิงกุล เจ้าพนักงานปกครอง 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขสส. 19) ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตสวนหลวง	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	6 พฤศจิกายน 2549	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 4/2550 เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2550
5	นายปรีชา ใจงาน เจ้าพนักงานปกครอง 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขบป.124) ฝ่ายเทศกิจ สำนักงานเขตบางกะปิ	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	6 ตุลาคม 2549	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2550



ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	วันที่มีผลในการประเมิน	หมายเหตุ
6	นายไพรัช เลิศเกียรติศักดิ์ เจ้าพนักงานปกครอง 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขบพ.112) ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตบางพลัด	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	24 ตุลาคม 2549	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2550
7	นางสาวพรศิริ สโมสร เจ้าพนักงานปกครอง 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขร.4) ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตราษฎร์	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	9 ตุลาคม 2549	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 4/2550 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2550
8	นางปิยวรรณ อินทะระมกุล นักพัฒนาชุมชน 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขก.133) ฝ่ายพัฒนาชุมชนและพัฒนาสังคม สำนักงานเขตภาษีเจริญ	นักพัฒนาชุมชน 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	13 พฤศจิกายน 2549	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2550
9	นางกัลยาณี จงสวัสดิ์ นักพัฒนาชุมชน 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขธ.137) ฝ่ายพัฒนาชุมชนและพัฒนาสังคม สำนักงานเขตธนบุรี	นักพัฒนาชุมชน 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	13 พฤศจิกายน 2549	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2550
10	นายโกมินทร์ ชินบุตร นักวิชาการสุขาภิบาล 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขค.58) ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตคลองเตย	นักวิชาการสุขาภิบาล 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	-	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2550
11	นายพลเฉลิม ศรีมณี นิติกร 7 (ตำแหน่งเลขที่ กว.9) กลุ่มงานรักษามาตรฐานวินัย กองวินัยและส่งเสริมสมรรถภาพ สำนักงาน ก.ก.	นิติกร 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	11 ตุลาคม 2549	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2550 

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	วันที่มีผลในการประเมิน	หมายเหตุ
12	นางพร้อมเพรียง เพ็ญโชติรส นิติกร 7 (ตำแหน่งเลขที่ กวภ.15) กลุ่มงานกฎหมาย อุตสาหกรรมและ ร้องทุกข์ กองวินัยและส่งเสริมสมรรถภาพ สำนักงาน ก.ก.	นิติกร 8ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	19 ตุลาคม 2549	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2550
13	นายสมศักดิ์ ดันบุตร เจ้าพนักงานปกครอง 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขบง. 4) ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางนา	เจ้าพนักงานปกครอง 8ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	1 พฤศจิกายน 2549	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2550
14	นายศิริชัย เนตรอำไพ เจ้าพนักงานปกครอง 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขนบ.111) ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตหนองแขม	เจ้าพนักงานปกครอง 8ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	30 ตุลาคม 2549	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 4/2550 เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2550
15	นายสันติ ว่องรักย์สัตว์ เจ้าพนักงานปกครอง 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขบง.107) ฝ่ายเทศกิจ สำนักงานเขตบางนา	เจ้าพนักงานปกครอง 8ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	11-พ.ย.-49	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 4/2550 เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2550
16	นายบัญญัติ ภิญโญ เจ้าพนักงานปกครอง 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขคว.107) ฝ่ายเทศกิจ สำนักงานเขตคลองสามวา	เจ้าพนักงานปกครอง 8ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	16 พฤศจิกายน 2549	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 4/2550 เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2550
17	นายพิชิต เอื้ออำนวย นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขพท.67) ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตพญาไท	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 8ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	29 กันยายน 2549	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2550 

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ตำแหน่งงานที่รับผิดชอบ	วันที่มีผลในการประเมิน	หมายเหตุ
18	นายเกรียงไกร จงเจริญ เจ้าหน้าที่โศก ๓๖๖ โศก ๓- กองแผน ๓ ตำแหน่งเลขานุการ (๓๖๖) ศูนย์วิจัยและพัฒนา สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร	เจ้าหน้าที่โศก ๓๖๖ โศก ๓- กองแผน ๓ ในตำแหน่งเลขที่รองหัวหน้ากองแผน	13 มีนาคม 2550	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2550
19	นายธีรพร นายเจริญ นักพัฒนาชุมชน ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๓๖๖ (๓) สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดฉะเชิงเทรา สำนักงานเทศบาลนคร	นักพัฒนาชุมชน ๓ ในตำแหน่งเลขที่รองหัวหน้ากองแผน	22 พฤศจิกายน 2549	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 4/2549 เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2549
20	นางจิณฉา ปิ่นพร นักพัฒนาชุมชน ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๓๖๖ (๓) สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดฉะเชิงเทรา สำนักงานเทศบาลนคร	นักพัฒนาชุมชน ๓ ในตำแหน่งเลขที่รองหัวหน้ากองแผน	24 พฤศจิกายน 2549	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 4/2549 เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2549



รายละเอียดการเปรียบเทียบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายแพทย์ 5 ปัจจุบัน
และที่เห็นควรปรับปรุง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งปัจจุบัน	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ เห็นควรปรับปรุง
1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายแพทย์ 4 และได้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ 4 หรือที่ ก.ก.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ 2) ได้รับวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม (ประกาศนียบัตร แพทย์เฉพาะทาง) ของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลา การศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า 3 ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบ วิชาชีพเวชกรรมแล้ว	1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายแพทย์ 4 และได้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ 4 หรือที่ ก.ก.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ 2) ได้รับวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม (ประกาศนียบัตร แพทย์เฉพาะทาง) ของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลา การศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า 3 ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต หรือได้รับหนังสือ อนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภาต่อจากวุฒิปริญญา แพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพเวชกรรม



แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ 1 ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0717/
ว 1 ลงวันที่ 22 มกราคม 2534

แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ 2 ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่
นร 0717.3/ว 7 ลงวันที่ 9 มิถุนายน 2536

แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ 3 อ.ก.ก. อนุมัติเมื่อวันที่.....

6-010-05(1)

ชื่อตำแหน่ง นายแพทย์ 5

ตำแหน่งประเภททั่วไป

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติการหรือให้บริการทาง
การแพทย์ทั่วไป หรือแพทย์เฉพาะทางเบื้องต้น หรือปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่ประชาชน หรือ
วิเคราะห์ วิจัย และชั้นสูตรทางการแพทย์ หรือให้การศึกษา ฝึกอบรมด้านการแพทย์ หรือการสาธารณสุขแก่
เจ้าหน้าที่ทางการแพทย์หรือเจ้าหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือบริหารงานในฐานะหัวหน้าสถานพยาบาลขนาด
เล็กหรือเทียบเท่า และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างเกี่ยวกับการปฏิบัติการหรือให้บริการทางการแพทย์
เช่น ชักประวัติคนไข้ ตรวจรักษาโรค วินิจฉัย วิเคราะห์ ชั้นสูตรโรค ควบคุมการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยตามหลักวิชา
พิจารณาการใช้ยา ให้ยา ผ่าตัดทั่วไป ทำคลอด ฟันฟูบำบัดทั้งกายและจิตใจ ออกใบรับรองแพทย์ แนะนำและ
ส่งเสริมสุขภาพทั้งกายและจิตใจให้ผู้ป่วยและประชาชนทั่วไปมีสุขภาพสมบูรณ์ ปฏิบัติการควบคุมป้องกันโรค
การติดต่อและการระบาดของโรค แนะนำและส่งเสริมงานวางแผนครอบครัว ช่วยงานวิจัยเกี่ยวกับการแพทย์
และการสาธารณสุขทั่วไป ให้การศึกษาฝึกอบรมแก่เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและเจ้าหน้าที่อื่น และปฏิบัติหน้าที่อื่น
ที่เกี่ยวข้อง

ในฐานะหัวหน้าสถานพยาบาล นอกจากอาจปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้นบ้างแล้ว ยังทำหน้าที่
ติดต่อประสานงาน วางแผน มอบหมายงาน ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุง แก้ไข ติดตาม
ประเมินผล และแก้ปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบ

ก.ก.อนุมัติ 22 เมษายน 2519 มติ 4/2519



แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ 1 ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0717/
ว 1 ลงวันที่ 22 มกราคม 2534

แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ 2 ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่
นร 0717.3/ว 7 ลงวันที่ 9 มิถุนายน 2536

แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ 3 อ.ก.ก. อนุมัติเมื่อวันที่.....

6-010-05(1)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายแพทย์ 4 และได้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ 4 หรือที่ ก.ก.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
2. ได้รับวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม (ประกาศนียบัตรแพทย์เฉพาะทาง) ของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาการศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า 3 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต หรือได้รับหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภาต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

นอกจากจะมีความรู้ความสามารถเช่นเดียวกับนายแพทย์ 4 แล้ว จะต้อง

1. มีความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารงานบุคคล
2. มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศและแผนพัฒนาของกรุงเทพมหานคร
3. มีความสามารถในการจัดทำแผนงาน ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ และเสนอแนะวิธีปรับปรุงการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ

ก.ก.อนุมัติ 22 เมษายน 2519 บค 4/2519

