



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองบริหารทั่วไป โทร.0 2621 0031 หรือโทร.1160 โทรสาร 0 2224 3020)

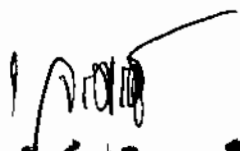
ที่ กท 0301/ ๒๙๖๒

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๐

เรื่อง แจ้งมติ ก.ก. ครั้งที่ 7/2550

เรียน รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการเขต

พร้อมบันทึกนี้ สำนักงาน ก.ก. ขอแจ้งมติ ก.ก. ครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม ๒๕๕๐
มาเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย


(นายเจริญรัตน์ ชูติคุณานันท์)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ 7/2550

วันจันทร์ที่ 16 กรกฎาคม 2550

ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น 5 ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|--------------|
| 1. นายสมชาย ชุ่มรัตน์
(รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย) | กรรมการ ก.ก. |
| 2. นายบุญรอด สิงห์วัฒนาศิริ
(รองเลขาธิการ ก.พ.)
ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.พ.) | กรรมการ ก.ก. |
| 3. นายประเสริฐ งามพันธุ์
(เลขาธิการ ก.ค.ศ.) | กรรมการ ก.ก. |
| 4. นายปิยพันธุ์ นิมมานเหมินท์
(อธิบดีกรมบัญชีกลาง) | กรรมการ ก.ก. |
| 5. นายอภิรักษ์ โกษะโยธิน
(ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| 6. นายพงศ์ศักดิ์ฐ์ เสมสันต์
(ปลัดกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| 7. นางเพ็ญใจ วิศรุตรัตน์
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| 8. นายประยูร ครองยศ
(ผู้แทนข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| 9. นายสมบูรณ์ อานิกวงศ์ชัย
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| 10. ร้อยตำรวจตรีเกรียงศักดิ์ โลหะชาละ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| 11. นายสำราญ ถาวรายุศม์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |



12. ศาสตราจารย์ดิณ ปรัชญพฤทธิ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)

กรรมการ ก.ก.

13. นายสมยศ มีเทศน์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)

กรรมการ ก.ก.

14. นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และ
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.)

กรรมการและ
เลขานุการ ก.ก.

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายสมชาย ชุ่มรัตน์

ได้รับมอบหมายจากรัฐมนตรี
ว่าการกระทรวงมหาดไทย
(นายอารีย์ วงศ์อารยะ)

2. นายวีระศักดิ์ ส่งเสริมสกุล

3. นายฉัตรชัย ใจงาม

4. นางสาวระเบียบ กุบกระปี่

5. นางอุไรวรรณ เขียวเม่น

6. นางสาวอรชร เลहनันท์

7. นางกรรณิการ์ สังข์ประสิทธิ์

8. นางสาววาสนา เข้มตรง

9. นางสาวดวงใจ ศรีทองแท้

10. นางสาวสุวรรณี วรรณเศษดา

11. นางศุภยา ดันประคองสุข

12. นางนงนาฏ หมั่นหลิน

13. นางสาวนิธิมา ต่านสุกสวัสดิ์

14. นางอรพิน สุขสองห้อง

15. นางสาวปาริชาติ นิมิตรกุล

16. นางสาวพัลลภา เอี่ยมสอาด

17. นายชัยพร รัตนติลก ณ ภูเก็ต

18. นางสาวปัทนิพร สุธีระ



เริ่มประชุมเวลา 14.00 น.

ก่อนการประชุม นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์ หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. กรรมการ และเลขาธิการ ก.ก. ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า นายอารีย์ วงศ์อารยะ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ประธาน ก.ก. ทัดราชการ และได้มอบหมายให้ นายสมชาย ชุ่มรัตน์ รองปลัดกระทรวงมหาดไทย มาเข้าร่วมประชุม และได้เสนอ นายสำราญ ถาวรยศย์ กรรมการ ก.ก. เป็นประธานในที่ประชุม เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 18 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ซึ่งที่ประชุมเห็นชอบ

จากนั้น ประธานได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2550

มติ ก.ก. รับรอง

/ ระเบียบวาระที่ 3.....



ระเบียบวาระที่ 3

เรื่องเพื่อพิจารณา เรื่องที่ 1 ขออนุมัติเพิ่มเติมบัญชีแสดงรายละเอียดการจัดกลุ่มตำแหน่ง ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้อหรือเกื้อกูลกันของตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ

คำขอ สำนักงาน ก.ก. ขออนุมัติเพิ่มเติมบัญชีแสดงรายละเอียดการจัดกลุ่มตำแหน่ง ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้อหรือเกื้อกูลกันสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ โดยกำหนดให้ตำแหน่งนายแพทย์ด้านเวชกรรม สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป นายแพทย์ด้านเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว และนายแพทย์ด้านเวชกรรมป้องกัน เป็นกลุ่มตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้อหรือเกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับการนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง และการย้าย การโอน หรือการบรรจุกลับเข้ารับราชการ

สืบเนื่องจาก มติ ก.ก. ครั้งที่ 6/2547 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2547 อนุมัติปรับปรุงแนวทางปฏิบัติในการประเมินบุคคลตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538 โดยกำหนดบัญชีจัดกลุ่มตำแหน่งที่มีลักษณะงานที่เกี่ยวข้อหรือเกื้อกูลกันเพื่อใช้ประกอบในการย้าย โอน และบรรจุกลับ รวมทั้งการนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง ประกอบกับ มติ ก.ก. ครั้งที่ 7/2549 เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2549 กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ 8 ลงมา และได้มีการปรับปรุงบัญชีจัดกลุ่มตำแหน่งที่มีลักษณะงานที่เกี่ยวข้อหรือเกื้อกูลกันเพื่อใช้ประกอบในการย้าย โอน และบรรจุกลับ รวมทั้งการนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง ซึ่งในส่วนตำแหน่งนายแพทย์ กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนายแพทย์ กลุ่มที่ 2 - 17 ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ กลุ่มที่ 1 รวมทั้งให้ย้ายย้ายสับเปลี่ยนกลับไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มเดิมและระดับเดิมได้

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สายงานแพทย์ได้กำหนดลักษณะงานของตำแหน่งนายแพทย์ ด้านเวชกรรม สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป ด้านเวชกรรมป้องกัน และด้านสาธารณสุข ดังนี้

1. ด้านเวชกรรม สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป มีลักษณะงานเกี่ยวกับการให้การบริการปฐมภูมิ (Primary Care) แก่ผู้มารับบริการ ด้วยโรคทางเวชปฏิบัติทั่วไปโดยใช้หลักวิชาชีพเฉพาะในการปฏิบัติงานด้านการรักษาพยาบาล การส่งเสริมป้องกัน การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสภาพ



ตลอดจนภาวะฉุกเฉินในโรงพยาบาล รวมทั้งปฏิบัติงานด้านเวชศาสตร์ชุมชนในท้องถิ่นที่รับผิดชอบได้ คือ การบริบาลบุคคล ครอบครัว และชุมชน ตลอดจนการส่งต่ออย่างถูกต้องเป็นที่ยอมรับของผู้รับ การส่งต่อและสามารถจะรับการดูแลต่อ เมื่อผู้ป่วยนั้นส่งกลับ อย่างเป็นระบบครบวงจร

2. ด้านเวชกรรมป้องกัน และด้านสาธารณสุข มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ กลั่นกรองข้อมูล การวางแผนและดำเนินการโครงการ การจัดตั้งและดำเนินการคลินิกหรือด้านปฏิบัติการเคลื่อนที่ในชุมชน รวมทั้งการติดตาม กำกับ ดูแล และประเมินผลงานต่าง ๆ ดังกล่าว ในด้านใดด้านหนึ่ง ที่เกี่ยวข้องกับเวชกรรมป้องกัน ซึ่งได้แก่

- 1) งานด้านสาธารณสุข ซึ่งครอบคลุมงานด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกัน และควบคุมโรค การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสภาพ
- 2) งานด้านระบาดวิทยา
- 3) งานด้านเวชศาสตร์ป้องกันคลินิก
- 4) งานด้านอาชีวอนามัย

หลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน เพื่อวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 พุทธศักราช 2548 ได้ระบุว่าการฝึกอบรมแพทย์ให้มีความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ ครอบครัว เริ่มปี พ.ศ. 2542 ซึ่งเป็นการปรับเปลี่ยนจากการฝึกอบรมแพทย์สาขาเวชปฏิบัติทั่วไปและ กำหนดให้แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว มีลักษณะงานในการให้การบริบาลสุขภาพระดับปฐมภูมิ (Primary Care) แก่บุคคล ครอบครัว และชุมชนที่เน้นความรับผิดชอบด้านการรักษาพยาบาล การเจ็บป่วย การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค และการฟื้นฟูสภาพอย่างต่อเนื่อง (continuity) ผสมผสาน (integrated) ด้วยแนวคิดแบบองค์รวมควบคู่กับสภาพเศรษฐกิจ สังคมของบุคคล ครอบครัว และชุมชน

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาแพทยศาสตร์ 2 ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2550 เห็นควรนำเสนอ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อโปรดพิจารณาเพิ่มเติมบัญชีแสดงรายละเอียดการจัดกลุ่มตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือ เกื้อกูลกันสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพ เฉพาะ โดยกำหนดให้ตำแหน่งนายแพทย์ด้านเวชกรรม สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป นายแพทย์ด้านเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว และนายแพทย์ด้านเวชกรรมป้องกัน เป็นกลุ่มตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงาน เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะเพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับการนับระยะเวลา ขึ้นดำเนินการดำรงตำแหน่งและการย้าย การโอน หรือการบรรจุกลับเข้ารับราชการ

/ ความเห็นของ.....
ผู้อำนวยการ

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นควรนำเสนอ อ.ก.ก.ฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติกำหนดให้ตำแหน่งนายแพทย์ด้านเวชกรรม สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป นายแพทย์ด้านเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว และนายแพทย์ด้านเวชกรรมป้องกัน เป็นกลุ่มตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะเพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับการนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง และการย้าย การโอน หรือการบรรจุกลับเข้ารับราชการ

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2550 มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก. การพิจารณาจัดกลุ่มตำแหน่งให้เป็นกลุ่มตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกัน พิจารณาโดยยึดหลัก 2 ประการ คือ ตำแหน่งนั้นเป็นวิชาชีพเกี่ยวเนื่องกัน และตำแหน่งนั้นมีลักษณะงานในหน้าที่หลายอย่างประกอบกัน ซึ่งสอดคล้องกับการกำหนดให้ตำแหน่งนายแพทย์ด้านเวชกรรม สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป นายแพทย์ด้านเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว และนายแพทย์ด้านเวชกรรมป้องกัน เป็นกลุ่มตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกัน

มติ ก.ก. อนุมัติ

เรื่องที่ 2 การนำประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานการสอนเป็นตำแหน่งอื่นที่ ก.ก.เทียบเท่าสำหรับวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ

คำขอ กรุงเทพมหานครเสนอขอให้ ก.ก. พิจารณานำประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานการสอนเป็นตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. เทียบเท่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ และให้นำผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอื่นที่ ก.ก.เทียบเท่ามานับรวมได้หรือไม่

สืบเนื่องจาก มติ ก.ก. ครั้งที่ 10/2549 เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2549 อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ โดยกำหนดคุณสมบัติในส่วนที่เกี่ยวกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและผลการปฏิบัติงานของผู้เสนอขอให้มีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ ดังนี้

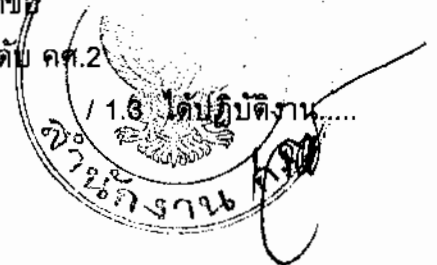
1. วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ

หลักเกณฑ์

- ผู้ที่จะขอมีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ ต้องมีคุณสมบัติ ต่อไปนี้

1.1 ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ก.เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

1.2 ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.2



1.3 ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง 2 ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศช 0206.3/ว 1 ลงวันที่ 5 มกราคม 2549 ได้กำหนด “ ตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่า ” เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ ได้แก่ ตำแหน่งผู้ช่วยครูใหญ่ ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ไม่น้อยกว่า 2 ปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ 6

สำนักงานการศึกษาได้มีหนังสือที่ กท 0802/4887 ลงวันที่ 18 เมษายน 2550 ขอให้พิจารณาคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและผลการปฏิบัติงานในสายงานบริหารสถานศึกษาไม่ครบ 2 ปี ของผู้ขอประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ จำนวน 74 ราย โดยจะขอนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งและผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งสายงานการสอนมานับรวมเป็นประสบการณ์ตำแหน่งอื่น

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่าตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศช 0206.3/ว 1 ลงวันที่ 5 มกราคม 2549 ได้กำหนด “ ตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า ” เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการคือตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษาเท่านั้น แต่เนื่องจากเป็นช่วงเปลี่ยนผ่านในการกำหนดตำแหน่ง การกำหนดให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูกรุงเทพมหานครตามพระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2550 ดังนั้น จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาว่าสมควรนำประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานการสอนเป็นตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. เทียบเท่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ และให้นำผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอื่นที่ ก.ก.เทียบเท่ามานับรวมได้หรือไม่

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.

1. เนื่องจากในช่วงก่อนที่พระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2550 ประกาศใช้ สำนักงานการศึกษาได้พิจารณาแต่งตั้งข้าราชการครูสายงานการสอนให้ไปดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการที่ว่าง ซึ่งหากผู้นั้นยังดำรงตำแหน่งในสายงานการสอนก็จะสามารถขอประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ทันที ซึ่งในเรื่องนี้กรุงเทพมหานครนำมาใช้หลังกระทรวงศึกษาธิการประมาณ 1 ปี จึงควรอนุเคราะห์ให้ในช่วงเวลานี้เป็นกรณีพิเศษ

2. ประสบการณ์ในการสอนมีลักษณะที่แตกต่างกับประสบการณ์ในการบริหาร จึงไม่อาจนำมาเทียบกันได้ ซึ่งหากพิจารณาเทียบให้ก็จะทำให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับการขอวิทยฐานะตำแหน่งอื่นได้ เพราะทุกตำแหน่งจะขอนำประสบการณ์ในการสอนมาขอเทียบ นอกจากนี้ผู้ขอประเมินจะต้องมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง 2 ปี ติดต่อกันในตำแหน่งที่ขอประเมินด้วย

3. กรุงเทพมหานครนำหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะของ ก.ค.ศ.มาใช้โดยอนุโลม ดังนั้นจึงควรใช้หลักเกณฑ์เดียวกัน



มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2550
มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาไม่ควรให้นำประสบการณ์และผลการปฏิบัติงานใน
ตำแหน่งสายงานการสอนมาเทียบเพื่อให้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ฯ การขอมีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการ
ชำนาญการ

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

1. หลักเกณฑ์ในการขอมีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการต้องมีคุณสมบัติใน
ส่วนที่เกี่ยวกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. เทียบเท่า
อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และมีผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งรอง
ผู้อำนวยการ ย้อนหลัง 2 ปี ติดต่อกัน

2. ประสบการณ์ในการสอน และประสบการณ์ในการบริหารเป็นประสบการณ์ที่มีลักษณะ
แตกต่างกันไม่อาจนำมาเทียบกันได้ แม้ว่า ก.ก.จะอนุมัติให้นำประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานการสอน
มานับรวมเป็นระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการได้ ก็ยังขาดคุณสมบัติในส่วนของผลการ
ปฏิบัติงานในตำแหน่งรองผู้อำนวยการซึ่งยังไม่ครบ 2 ปี

มติ ก.ก. ไม่อนุมัติให้นำประสบการณ์และผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งสายงานการสอนมาเทียบ
เพื่อให้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ฯ การขอมีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ

เรื่องที่ 3 ขออนุมัติใช้บัญชีผู้ผ่านการฝึกอบรมและผู้ผ่านการคัดเลือก

คำขอ กรุงเทพมหานครขออนุมัติ ดังนี้

1. ขอใช้บัญชีข้าราชการครูกรุงเทพมหานครที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหาร
สถานศึกษา รุ่นที่ 3 และหลักสูตรผู้ช่วยผู้บริหารสถานศึกษา รุ่นที่ 7 ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ จนกว่าจะสิ้นสุดอายุบัญชี

2. ขอใช้บัญชีผลการสอบคัดเลือกข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร เพื่อเข้ารับการฝึกอบรม
หลักสูตรผู้ช่วยผู้บริหารสถานศึกษาตามประกาศกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ 12 กรกฎาคม พ.ศ.2549
มาใช้จนกว่าจะสิ้นสุดอายุบัญชีในการคัดเลือกผู้ผ่านการอบรมไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการ

สืบเนื่องจากมาตรา 4 แห่งพระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. 2550 บัญญัติให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูกรุงเทพมหานครและบทบัญญัติทางการ
ศึกษา พ.ศ. 2547 มาใช้โดยอนุโลม และให้อำนาจหน้าที่ของ ก.ค.ศ. และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา



เป็นอำนาจหน้าที่ ของ ก.ก. ประกอบกับมติ ก.ก. ครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2550 ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎ ก.พ. กฎ ก.ค.ศ. มติคณะรัฐมนตรี มติ ก.พ. มติ ก.ค.ศ. ข้อยบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งต่าง ๆ ที่ ก.พ. หรือ ก.ค.ศ. ออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนและหรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้วแต่กรณี มาใช้บังคับตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 โดยอนุโลม

หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.2/ว 22 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2548 กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาตามนัยมาตรา 80 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.2/ว 7 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2549 กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามนัยมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 โดยกำหนดให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นผู้ดำเนินการสอบภาค ก. และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้ดำเนินการสอบภาค ข. และภาค ค. สำหรับส่วนราชการอื่น (ที่มีฐานะเป็นกรม) นอกจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้ อ.ก.ค.ศ. ส่วนราชการเป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือกทั้ง 3 ภาค โดยในส่วนของกรุงเทพมหานครการนำหลักเกณฑ์และวิธีการตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ทั้ง 2 ฉบับดังกล่าวมาใช้โดยอนุโลม จำเป็นต้องปรับปรุงให้สอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารราชการของกรุงเทพมหานคร ซึ่งในขณะนี้อยู่ในระหว่างนำเสนอ อ.ก.ค.ศ.

สำนักงานการศึกษาได้มีหนังสือที่ กท 0802/2410 ลงวันที่ 2 เมษายน 2550 แจ้งว่าขณะนี้ มีข้าราชการครูกรุงเทพมหานครผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ช่วยผู้บริหารสถานศึกษา รุ่นที่ 7 (อบรมระหว่างวันที่ 8 มิถุนายน - 24 สิงหาคม 2549) จำนวน 20 คน และหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา รุ่นที่ 3 (อบรมระหว่างวันที่ 24 มีนาคม - 31 พฤษภาคม 2549) จำนวน 12 คน ตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 1305/ว 4 ลงวันที่ 22 มกราคม 2544 ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ที่ใช้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. 2523 ที่ยังมิได้รับการพิจารณาเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา โดยผลการพัฒนาให้ใช้ภายใน 3 ปี นับตั้งแต่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนา ปัจจุบันสำนักงานการศึกษาได้ทำการคัดเลือกข้าราชการครูกรุงเทพมหานครเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ช่วยผู้บริหารสถานศึกษา (ปี พ.ศ. 2549) ตามประกาศกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2549 จำนวน 100 คน บัญชีจะสิ้นสุดอายุในวันที่ 11 กรกฎาคม 2551 ตามแนวทางการคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.2/ว 13 ลงวันที่ 29 กันยายน 2548 ที่ถูกยกเลิกโดยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.2/ว 7 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2549



ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากเป็นช่วงเปลี่ยนผ่าน การบังคับใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และเพื่อให้ การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ จึงเห็นควรนำเสนอขออนุมัติ ก.ก. ดังนี้

1. ใช้บัญชีข้าราชการครูกรุงเทพมหานครที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา รุ่นที่ 3 และหลักสูตรผู้ช่วยผู้บริหารสถานศึกษา รุ่นที่ 7 ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ จนกว่าจะสิ้นสุดอายุบัญชี

2. ใช้บัญชีผลการสอบคัดเลือกข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร เพื่อเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรผู้ช่วยผู้บริหารสถานศึกษาตามประกาศกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ 12 กรกฎาคม พ.ศ. 2549 มาใช้จนกว่าจะสิ้นสุดอายุบัญชีในการคัดเลือกผู้ผ่านการอบรมไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2550 มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก. การพิจารณาอนุมัติใช้บัญชีข้าราชการครูกรุงเทพมหานครที่ ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เป็นอำนาจของ ก.ก. ที่จะพิจารณาอนุมัติได้ ประกอบกับ ก.ค.ศ. ได้มีมติให้ใช้บัญชีข้าราชการครูผู้ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษาในช่วงที่เปลี่ยนผ่านการบังคับใช้กฎหมายเช่นกัน

มติ ก.ก. อนุมัติ

เรื่องที่ 4 ขออนุมัติปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

คำขอ สำนักงาน ก.ก. ขออนุมัติ ก.ก. ดังนี้

1. ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานการสอนของข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร โดยให้ยกเลิกมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จำนวน 6 ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งอาจารย์ 1 อาจารย์ 2 อาจารย์ 3 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์



2. ให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานสอนและวิจัย หรือวิจัย โดยเฉพาะ ของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) มาใช้กับกรุงเทพมหานคร โดยอนุโลม คือ ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยแก้ไข เพิ่มเติมระดับตำแหน่งอาจารย์จากระดับ 4 - 7 เป็นระดับ 3 - 7 และปรับปรุงในส่วนการให้ได้รับ เงินเดือน และการเลื่อนระดับ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

สืบเนื่องจาก มติ ก.ก. ครั้งที่ 2/2530 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2530 อนุมัติแก้ไขปรับปรุง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการครูของ ก.ค. ซึ่งถือปฏิบัติอยู่ปัจจุบัน จำนวน 3 สายงาน ดังนี้

1) สายงานผู้สอน ปรับปรุงเป็นสายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครู 1 ครู 2 อาจารย์ 1 อาจารย์ 2 อาจารย์ 3 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

2) สายงานผู้บริหารในสถานศึกษา ปรับปรุงเป็นสายงานบริหารในสถานศึกษา

3) สายงานศึกษานิเทศก์ ปรับปรุงเป็นสายงานนิเทศการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2529 และมติ ก.ก. ครั้งที่ 3/2538 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2538 อนุมัติให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.ค. มาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม โดยไม่ต้อง นำเสนอขออนุมัติ ก.ก. เช่นเดียวกับการนำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ.มาใช้ และเมื่อสำนักงาน ก.ก. ได้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ. และ ก.ค. มาใช้แล้ว ให้รายงาน ก.ก. ทราบในเวลาอันควร

พระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2550 มาตรา 7 กำหนดให้ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เป็นตำแหน่ง ทางวิชาการ โดยการกำหนดระดับตำแหน่ง และการให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไป ตามที่กำหนดในกฎ ก.ก. โดยให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับโดยอนุโลม ประกอบกับ มติ ก.ก. ครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2550 อนุมัติให้ ออกกฎ ก.ก. ฉบับที่ .. (พ.ศ.) ออกตามความในพระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2550 ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการให้ได้รับเงินเดือน ดังนี้

(ก) ตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 9 - 10, 11 ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.9 ถึงอันดับ ท.11

(ข) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 7 - 9 ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.7 ถึงอันดับ ท.9

(ค) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 6 - 8 ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.6 ถึงอันดับ ท.8

(ง) ตำแหน่งอาจารย์ระดับ 3 - 7 ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.3 ถึงอันดับ ท.7 ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด



หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศษ 0509.4/ว 2 ลงวันที่ 24 เมษายน 2549 กำหนดโครงสร้างตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาดำรงตำแหน่งวิชาการ และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาดำรงตำแหน่งวิชาการ โดยยังคงระดับ ตำแหน่งไว้เพื่อความคล่องตัวในการรับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ โดยตำแหน่งวิชาการได้มีการกำหนดอยู่ใน สายงานสอนและวิจัย หรือวิจัยโดยเฉพาะ จำนวน 4 ตำแหน่ง คือ

1. ศาสตราจารย์ ระดับ 9 - 10, 11
2. รองศาสตราจารย์ ระดับ 7 - 9
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 6 - 8
4. อาจารย์ ระดับ 4 - 7

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การกำหนดระดับตำแหน่ง และการให้ได้รับ เงินเดือนของข้าราชการครูกรุงเทพมหานครเป็นไปตามมาตรา 7 แห่งพระราชกฤษฎีการะเบียบ ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2550 และสอดคล้องกับกฎ ก.ก. ฉบับที่.. (พ.ศ.) ออกตาม ความในพระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2550 ซึ่งกำหนดตำแหน่ง อาจารย์ 3 - 7 และให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท. 3 ถึงอันดับ ท. 7 จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. พิจารณา อนุมัติ ดังนี้

1. ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในสายงานการสอนของข้าราชการครู กรุงเทพมหานครโดยให้ยกเลิกมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จำนวน 6 ตำแหน่ง คือ อาจารย์ 1 อาจารย์ 2 อาจารย์ 3 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

2.ให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานสอนและวิจัย หรือวิจัยโดยเฉพาะ ของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้กับกรุงเทพมหานคร โดยอนุโลม คือ ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยแก้ไขเพิ่มเติม ระดับตำแหน่งอาจารย์จากระดับ 4 - 7 เป็นระดับ 3 - 7 และปรับปรุงในส่วนการ ให้ได้รับเงินเดือนและการเลื่อนระดับ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของทั้ง 4 ตำแหน่งดังกล่าว

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2550 มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

การขอปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการครูกรุงเทพมหานครใน สถานศึกษาที่สอนระดับปริญญาตรี โดยนำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานสอน และวิจัย หรือวิจัยโดยเฉพาะ ของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา(ก.พ.อ.) มาใช้



โดยอนุโลม แต่ข้อกำหนดระดับตำแหน่งอาจารย์ เป็นระดับ 3 - 7 เพื่อให้สอดคล้องกับกฎ ก.ก. ฉบับที่ 4 พ.ศ.2550 ออกตามความในพระราชกฤษฎีกากระเบียบข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร พ.ศ.2550 ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่ง และการให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง เนื่องจากกรุงเทพมหานคร มีความจำเป็นในการรับบุคคลที่มีวุฒิปริญญาตรีเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการครูในสังกัดวิทยาลัยพยาบาล เกื้อการุณย์

มติ ก.ก. อนุมัติ

เรื่องที่ 5 ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงวิธีการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อตรวจและประเมินผล การปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

คำขอ สำนักงาน ก.ก. เสนอขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงวิธีการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถและเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่จะตรวจและประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ ของข้าราชการครูกรุงเทพมหานครเพื่อให้มีและเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และ เชี่ยวชาญพิเศษ

สืบเนื่องจาก

1. มติ ก.ก. ครั้งที่ 10/2549 เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2549 อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการ ให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ซึ่งกำหนดวิธีการตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ ดังนี้

- วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

“ให้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และเชี่ยวชาญในสาขาที่จะตรวจและประเมิน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ก. กำหนด ตามความ เหมาะสมเป็นกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ การประเมินผู้ขอหนึ่งราย ให้มีกรรมการประเมินสามคน”

- วิทยฐานะเชี่ยวชาญ

“ให้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และเชี่ยวชาญในสาขาวิชานั้น ๆ ตามความเหมาะสมเป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและ ผลงานทางวิชาการ การประเมินผู้ขอหนึ่งรายให้มีกรรมการประเมินสามคน”

- วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

“ให้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และเชี่ยวชาญในสาขาวิชานั้น ๆ ตามความเหมาะสมเป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและ ผลงานทางวิชาการ การประเมินผู้ขอหนึ่งรายให้มีกรรมการประเมินสามคน”



2. มติ ก.ก. ครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2547 มอบอำนาจให้ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษาทำการแทน ก.ก. ในการพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อกำหนดตำแหน่งให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น การพิจารณาดังคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อช่วย อ.ก.ก. วิสามัญในเรื่องดังกล่าว การพิจารณาดังคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะกิจเพื่อพิจารณาประเมินผลงานของบุคคลตามความจำเป็น

3. มติ ก.ก. ครั้งที่ 4/2547 เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2547 มอบอำนาจให้ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษาทำการแทน ก.ก. ดังนี้

3.1 พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อกำหนดตำแหน่งให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นและประเมินผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

3.2 ให้ประธาน อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษาเป็นผู้ลงนามประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะกิจ

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูกรุงเทพมหานครให้มีและเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ มีความคล่องตัว เหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงวิธีการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 10/2549 เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2549 ดังนี้

1. การตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการให้มีและเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษจากที่กำหนดให้ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษาตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่จะตรวจและประเมินจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ก. กำหนดตามความเหมาะสม... เป็น ให้ประธาน อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษาตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่จะตรวจและประเมินจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษากำหนดตามความเหมาะสม...

2. การตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการให้มีและเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษจากที่กำหนดให้ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษาตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในสาขาวิชานั้น ๆ ตามความเหมาะสม เป็น ให้ประธาน อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษากำหนดตามความเหมาะสม

มติ ก.ก. เห็นชอบ



ลับ

- 15 -

ระเบียบวาระที่ 4

เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 5

เรื่องเพื่อทราบ เรื่องที่ 1 รายงานการดำเนินการแทน ก.ก.ของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับ
วินัยและการออกจากราชการ และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับ
กฎหมาย ระเบียบการและการอุทธรณ์

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ 10/2535 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2535 ให้
สำนักงาน ก.ก. นำมติ อ.ก.ก.วิสามัญในฐานะทำการแทน ก.ก. เสนอ ก.ก. เพื่อทราบทุกเรื่อง
สำนักงาน ก.ก. จึงขอรายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับ
วินัยและการออกจากราชการ และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกฎหมาย ระเบียบการและการอุทธรณ์ ดังนี้

1. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ได้มีมติในการประชุม
ครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2550 ดังนี้

1.1 รายงานการดำเนินการทางวินัย

กระทำผิดวินัยกรณีไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้า
แก่ราชการไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนเอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ
ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทาง
ราชการและละทิ้งหน้าที่ราชการตามมาตรา 83 มาตรา 84 วรรคหนึ่ง มาตรา 88 วรรคหนึ่ง และ
มาตรา 92 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 โดยมีกรณีกระทำผิด
คือ นาย

ได้รับมอบหมายด้วยวาจาจาก นาย

ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาให้ดำเนินการตรวจสอบยืนยันทรัพย์สินของฝ่ายการศึกษาในระบบบัญชีทรัพย์สิน
MIS 2 ประมาณ 100 รายการ ซึ่งเป็นงานเร่งด่วนต้องปฏิบัติให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 30 สิงหาคม 2549
ตามแนวทางที่สำนักการคลังเวียนแจ้งให้ทราบ หลังจากที่ได้รับมอบหมาย นาย
ได้ดำเนินการตรวจสอบยืนยันทรัพย์สินไป จำนวน 20 รายการ แล้วมิได้ดำเนินการต่ออีก แม้ผู้บังคับบัญชา

ลับ



จะได้มีการสอบถามความคืบหน้าเป็นระยะ ทำให้มีการตรวจสอบยืนยันทรัพย์สินเกิดความล่าช้า จนถึงวันที่ 4 กันยายน 2549 ยังไม่มีความคืบหน้า ผู้บังคับบัญชาจึงมอบหมายให้ นางเป็นผู้ดำเนินการแทนจนแล้วเสร็จภายใน 1 วัน และในวันที่ ตั้งแต่เวลา 13.00 น. นาย: ได้ออกไปนอกสำนักงานเขตโดยไปที่โรงพยาบาล เนื่องจากปวดศีรษะและได้จัดทำบันทึกขออนุญาตหัวหน้าฝ่าย ผากไว้กับ นาง เพื่อเสนอหัวหน้าฝ่ายแทนและไม่ได้กลับเข้ามาปฏิบัติงานอีกเลย

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เห็นว่า นาย ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของ นาย ผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ รวมทั้งไม่ปฏิบัติราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ ส่วนการมาลงชื่อแล้วไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานโดยไม่ทราบสาเหตุ และไม่ได้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ นั้น ข้อเท็จจริง นาย ได้มาปฏิบัติราชการจนถึงเวลา 13.00 น. ส่วนในช่วงบ่ายได้ทำบันทึกขออนุญาตลา ผู้บังคับบัญชาไปโรงพยาบาล การกระทำดังกล่าวไม่เป็นการกระทำที่ก่อให้เกิดผลเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง แต่เนื่องจากก่อนหน้านี้นักงานเขต ได้เคยมีหนังสือว่ากล่าวตักเตือน นาย เรื่องไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายด้วยความตั้งใจและไม่ปฏิบัติตามระเบียบโดยเคร่งครัด จึงเห็นควรให้ลงโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 1 เดือน

ความเห็นของผู้อำนวยการเขต เห็นว่า นาย ได้กระทำผิดวินัยในกรณีได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาให้ตรวจสอบยืนยันทรัพย์สินของฝ่ายการศึกษาในระบบ MIS 2 แต่มิได้ดำเนินการให้แล้วเสร็จตามที่กำหนด และได้ลงชื่อมาปฏิบัติราชการ และอยู่ปฏิบัติราชการถึงเวลา 13.00 น. และออกจากสถานที่ทำงานไปโรงพยาบาล โดยไม่ได้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ สมควรได้รับโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 1 เดือน จึงได้มีคำสั่งที่ ลงโทษตัดเงินเดือน นาย 5% เป็นเวลา 1 เดือน

ความเห็นของปลัดกรุงเทพมหานคร เห็นว่า กรณีกระทำผิดทำนองเดียวกันนี้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการเคยเห็นชอบกับการลงโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 1 เดือน จึงเห็นชอบการลงโทษตัดเงินเดือน นาย 5% เป็นเวลา 1 เดือน



ลับ

- 17 -

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ รับทราบการลงโทษ
ตัดเงินเดือน นาย 5% เป็นเวลา 1 เดือน โดยมีข้อสังเกตว่า
นาย อาจมีปัญหาทางร่างกายหรือทางจิต เห็นควรให้ผู้บังคับบัญชาช่วย
สอดส่องดูแลแก้ไขปัญหาด้วย

1.2 รายงานการดำเนินการทางวินัยข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
จำนวน 4 ราย ดังนี้

1.2.1 นาย

1.2.2 นาย

1.2.3 นาย

1.2.4 นาย

กระทำผิดวินัยกรณีไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความ
ก้าวหน้าแก่ราชการกรณีไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสาหะ เอาใจใส่ ระวังรักษา
ประโยชน์ของทางราชการ และกรณีรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาตามมาตรา 83 มาตรา 84
วรรคหนึ่ง และมาตรา 90 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535
โดยมีกรณีกระทำผิดคือ เมื่อประมาณต้นปี 2544 นาย ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เป็นนายตรวจ
อาคารบริเวณซอย พบว่า อาคารบ้านแถว 2 ชั้นของ นาง มีการ
รื้อผนังชั้นล่างและหลังคาของอาคารเดิม จึงสั่งด้วยวาจากับคนงานก่อสร้างให้หยุดการก่อสร้างและให้
เจ้าของอาคารมายื่นแบบขออนุญาตก่อสร้างดัดแปลงให้ถูกต้อง หลังจากนั้นก็ได้เข้าไปตรวจสอบ
ดำเนินการใด ๆ ต่อมา นาย ได้รับคำสั่งจาก นาย
หัวหน้ากลุ่มงานอาคารให้ไปตรวจสอบสถานที่ขออนุญาต ได้พบอาคารส่วนที่ดัดแปลงไว้เดิมและมีได้
ทำการก่อสร้างแต่อย่างไร นาย จึงรายงานให้ นาย
ทราบด้วยวาจาว่ามีการก่อสร้างดัดแปลงไว้ก่อนแล้ว โดยมีการฉาบปูนเสาทำผนังชั้น 2 ทิ้งไว้ ปัจจุบัน
ไม่มีการก่อสร้างเพิ่มเติม แต่ในรายงานบันทึกการตรวจสอบสถานที่ขออนุญาตก่อสร้างอาคารและ

ลับ



ลับ

- 18 -

รายละเอียดการตรวจสอบอาคารที่ขออนุญาตแจ้งว่ายังมีได้มีการก่อสร้างแต่อย่างใด นาย

หัวหน้ากลุ่มงานอาคาร เมื่อได้รับรายงานการตรวจสอบสถานที่จาก นาย

ว่ายังไม่มีมีการก่อสร้างอาคาร นาย

จึงได้ไปตรวจสอบอาคารเห็นว่า

สภาพอาคารปล่อยร้าง มีเสาคานแต่ยังไม่มีหลังคา จึงรวบรวมข้อมูลเสนอความเห็นต่อ นาย

หัวหน้าฝ่ายโยธาเพื่อเสนอผู้อำนวยการเขตออกใบอนุญาต

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เห็นว่า นาย

เมื่อตรวจพบที่มีการดัดแปลงอาคารไปก่อนแล้ว แต่มีได้รายงานเป็นลายลักษณ์อักษรให้

ผู้บังคับบัญชาทราบ จึงเป็นการไม่ถือปฏิบัติตามธรรมเนียมและแบบแผนทางราชการ แต่ยังไม่เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการและ นาย

น่าจะไม่มีเจตนารายงานเท็จต่อ

ผู้บังคับบัญชา จึงเห็นสมควรลงโทษภาคทัณฑ์ นาย

นาย

นายตรวจอาคารเดิม ได้ตรวจพบที่มีการรื้อถอนเพื่อดัดแปลง

อาคาร แต่มีได้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพียงบอกให้เจ้าของอาคารระงับการก่อสร้าง ซึ่งนาย

พ้นจากหน้าที่รับผิดชอบแล้ว จึงเป็นการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ แต่ไม่เป็นเหตุให้เกิด

ความเสียหายแก่ราชการ เห็นควรว่ากล่าวตักเตือน นาย

นาย

หัวหน้ากลุ่มงานอาคาร และ นาย

หัวหน้าฝ่ายโยธา เมื่อได้รับรายงานจากเจ้าหน้าที่ชั้นต้นก็ได้ดำเนินการตรวจสอบหลักฐานเอกสารและไปตรวจดูอาคารสถานที่แล้วแต่ไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ควบคุมอาคาร จนปัจจุบันก็ยังมิได้ออกใบอนุญาตหรือมีคำสั่งเจ้าพนักงานท้องถิ่นหรือดำเนินการใด ๆ ให้ผู้ยื่นขออนุญาตรับทราบเป็นการไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนของทางราชการ เกิดความย่อหย่อนในระเบียบกฎหมายไม่กำกับดูแลให้เข้มงวด แต่ยังไม่ปรากฏความเสียหายแก่ราชการ เห็นควรว่ากล่าวตักเตือน นาย

และ นาย

ความเห็นของผู้บัญชาการเขต

เห็นชอบด้วยกับคณะกรรมการสอบสวน

ข้อเท็จจริง จึงมีคำสั่งสำนักงานเขต

ลงโทษภาคทัณฑ์

นาย

และมีหนังสือลงวันที่

ว่ากล่าวตักเตือน นาย

นาย

และนาย

ความเห็นของกองการเจ้าหน้าที่ เห็นว่า การลงโทษภาคทัณฑ์ นาย

และการว่ากล่าวตักเตือน นาย

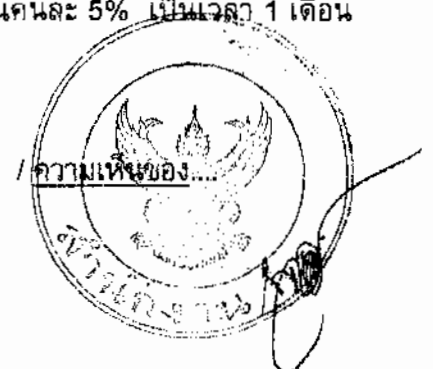
และนาย

ยังเบาไปไม่เหมาะสมกับกรณีกระทำผิด เห็นควรเพิ่มโทษเป็นตัดเงินเดือนร้อยละ 5% เป็นเวลา 1 เดือน

ส่วนการว่ากล่าวตักเตือน นาย

นั้นเหมาะสมแล้ว

ลับ



ลับ

- 19 -

ความเห็นของปลัดกรุงเทพมหานคร เห็นชอบด้วยตามความเห็นของ
กองการเจ้าหน้าที่ จึงเห็นชอบการว่ากล่าวตักเตือน นาย และ มีคำสั่งกรุงเทพมหานคร
ที่ ลงโทษตัดเงินเดือน นาย 5%
เป็นเวลา 1 เดือน และมีคำสั่งกรุงเทพมหานครที่ ลงโทษ
ตัดเงินเดือน นาย 5% เป็นเวลา 1 เดือน และมีคำสั่งกรุงเทพมหานครที่
ลงโทษตัดเงินเดือน นาย 5% เป็นเวลา 1 เดือน
มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ รับทราบการว่ากล่าว
ตักเตือน นาย และรับทราบการลงโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 1 เดือน
นาย นาย และนาย

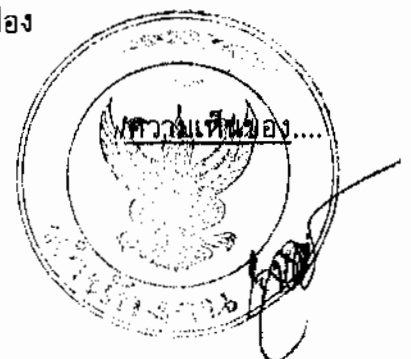
1.3 รายงานการดำเนินการทางวินัย นาง

กระทำผิดวินัยกรณีไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ รั้งมัตระวัง
รักษาประโยชน์ของทางราชการและประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการตามมาตรา 84 วรรคหนึ่ง แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 โดยมีกรณีกระทำความผิด คือ นาง
ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการคุรุสภาในสำนักงานการศึกษากรุงเทพมหานคร ตั้งแต่วันที่
3 มกราคม 2539 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2540 รับผิดชอบในงบประมาณ 2539 และงบประมาณ 2540
มีหน้าที่เกี่ยวกับการเก็บเงินค่าบำรุงสมาชิกคุรุสภาประเภททวีปีและตลอดชีพ ปรากฏว่ามีจำนวนเงินที่ไม่นำ
ส่งธนาคารจำนวน 43,060 บาท ซึ่งมี นาง และนาง

ร่วมปฏิบัติหน้าที่ด้วย โดยในการปฏิบัติงาน นาง ได้มอบหมายด้วยวาจาให้
นาง. นาง และนาง รับเงินค่าบำรุงสมาชิก
คุรุสภาจากสำนักงานเขต ซึ่งมี นาง รับเงินด้วย ส่วนการนำฝากธนาคารส่วนใหญ่
นาง. เป็นผู้นำเงินฝาก โดยนาง เป็นผู้นำฝากเงินเองเป็นบางครั้ง

สำหรับการดำเนินการคดีอาญากรณีคุรุสภาได้แจ้งความกล่าวหา นาง
ข้อหาเป็นเจ้าพนักงานยกยอกทรัพย์ และข้อหายกยอกทรัพย์ต่อสถานีตำรวจนครบาล
เรื่องนี้พนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคดีอาญา มีคำสั่งเด็ดขาดไม่ฟ้อง นาง
ฐานเป็นเจ้าพนักงานยกยอกทรัพย์ และพนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคดีศาลแขวง มีคำสั่งเด็ดขาด
ไม่ฟ้อง นาง. ฐานยกยอกทรัพย์เพราะหลักฐานไม่พอพ้อง

ลับ



ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน เห็นว่า เมื่อพิจารณาจากคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาทั้งสองฝ่ายผู้ส่งเงินและฝ่ายรับเงินแล้ว ต่างก็ไม่มีพยานหลักฐานที่จะนำมาหักล้างข้อกล่าวหาได้ จำนวนเงินที่ขาดหายไปจึงต้องอยู่ในความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการการกุศลฯ ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่ของ นาง จะต้องปฏิบัติตามระเบียบคุรุสภาว่าด้วยการคุ้มครองเงิน และพัสดุ พ.ศ.2521 และระเบียบคุรุสภาว่าด้วยเงินค่าบำรุงสมาชิกคุรุสภา พ.ศ.2529 ตามข้อเท็จจริงนาง เป็นผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการการกุศลฯในสำนักงานการศึกษา กรุงเทพมหานคร มีหน้าที่รับผิดชอบเงินค่าบำรุงสมาชิกในสังกัด เนื่องจากได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษากรุงเทพมหานคร ในส่วนของเงินค่าบำรุงสมาชิกที่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการกุศลฯในสำนักงานการศึกษากรุงเทพมหานคร ได้เซ็นรับจากสำนักงานคณะกรรมการการกุศลฯ ในสำนักงานเขตตามระเบียบคุรุสภาว่าด้วยเงินค่าบำรุงสมาชิกคุรุสภา พ.ศ.2529 ข้อ 10 และข้อ 11 และในฐานะผู้บังคับบัญชามีหน้าที่จะต้องสั่งและมอบหมายให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ ข้อชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาไม่มีน้ำหนักหักล้างข้อกล่าวหาได้ทั้งหมด มีความเห็นว่า นาง กระทำความผิดฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสุภาพ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 มาตรา 84 วรรคแรก สมควรได้รับโทษภาคทัณฑ์

ความเห็นของสำนักงานการศึกษา เห็นว่า นาง มีหน้าที่บริหารงานคุรุสภาของสำนักงานฯ โดยควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ด้านการเงิน และบัญชีให้เป็นไปตามระเบียบคุรุสภาว่าด้วยการคุ้มครองเงินคุรุสภา พ.ศ.2521 แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 และ พ.ศ.2526 จะต้องมียุติเงินสด บัญชีแยกประเภท ทะเบียนการรับจ่ายเงิน การรับและส่งเงิน ค่าบำรุงสมาชิกคุรุสภาเป็นไปตามระเบียบคุรุสภาว่าด้วยเงินบำรุงสมาชิกคุรุสภา พ.ศ.2529 และ พ.ศ.2536 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2538 ได้มอบหมายให้ นาง และนาง ปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งและให้ทุกคนทำหน้าที่รับเงินค่าบำรุงสมาชิกคุรุสภาประเภทรายปีและตลอดชีพจากสำนักงานเขตด้วยวาจา มีความบกพร่องในการดำเนินงานด้วยการไม่ควบคุม ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นเหตุให้ไม่มีเอกสารหนังสือนำส่งเงินค่าบำรุงสมาชิกคุรุสภาประเภทรายปีและตลอดชีพ บัญชีแยกประเภท รายงานเงินคงเหลือประจำวันให้ตรวจสอบ คงมีเพียงเอกสารสำเนาหนังสือนำส่งเงินค่าบำรุงสมาชิกคุรุสภาประเภทรายปีและตลอดชีพของสำนักงานเขต สมุดทะเบียนลงรับหนังสือส่งเงินค่าบำรุงสมาชิกคุรุสภาประเภทรายปีและตลอดชีพจากสำนักงานเขต บัญชีเงินสด ใบนำฝากเงินของธนาคาร



และสมุดบัญชีเงินฝากธนาคารที่ใช้ฝากเงินค่าสมาชิกให้ตรวจสอบ ซึ่งรายการในเอกสารทั้ง 5 ส่วนไม่มีความสอดคล้องกันเป็นจำนวนมาก มีการลงรายการในสมุดทะเบียนลงรับหนังสือนำส่งเงินค่าบำรุงสมาชิก ครุสภาประเภทรายปีและตลอดชีพจากสำนักงานเขต บัญชีเงินสดและนำเงินฝากธนาคารไม่เป็นปัจจุบัน ทำให้ไม่สามารถตรวจสอบความถูกต้องทางบัญชีได้ พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณีไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทน เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการตามมาตรา 84 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 จากการตรวจสอบแนวทางการลงโทษของ ก.ค. ก.พ. และ ก.ก. แล้วไม่พบว่า ได้เคยมีการลงโทษความผิดในทำนองเดียวกันนี้มาก่อน กรณีเห็นสมควรลงโทษตัดเงินเดือน นาง 5% เป็นเวลา 1 เดือน

ความเห็นของปลัดกรุงเทพมหานคร เห็นว่า กรณี นาง ได้มีความพยายามที่จะจัดระบบในการรับและฝากเงินให้ชัดเจนมีหลักฐานมากขึ้น แต่ก็ยังไม่รัดกุมพอ จนเกิดความเสียหายขึ้นจำนวนหนึ่งที่ไม่ถึงกับเป็นความเสียหายอย่างร้ายแรง จึงเห็นชอบในความผิดและลงโทษตามที่สำนักการศึกษาเสนอจึงมีคำสั่งกรุงเทพมหานครที่ ลงโทษตัดเงินเดือน นาง 5% เป็นเวลา 1 เดือน

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ รับทราบการลงโทษ ตัดเงินเดือน นาง 5% เป็นเวลา 1 เดือน

1.4 รายงานการดำเนินการทางวินัย นาย

กระทำผิดวินัยกรณีไม่สุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีระหว่างข้าราชการด้วยกัน และผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ตามมาตรา 93 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 โดยมีกรณีกระทำผิด คือ เมื่อวันที่ นาย หัวหน้ากลุ่มงานปลูก และบำรุงรักษาต้นไม้ได้เรียกประชุมเจ้าหน้าที่คนงานบริเวณใต้ทางด่วน ซึ่งเป็นสถานที่จ่ายงานภาคสนาม เริ่มประชุมประมาณเวลา 16.15 น. เพื่อมอบหมายหน้าที่ในการปฏิบัติงานในวันที่ ซึ่งเป็นวันหยุด โดยขอให้คนงานบางส่วนมาทำงานเพื่อช่วยกันปลูกต้นไม้ในพื้นที่เพื่อให้เกิดความสวยงาม นามอง และได้ขอให้ นาย มาทำงานในวันที่ ด้วย ทั้งนี้ เพราะได้มีการวางระเบียบเป็นการภายในว่า ใครที่หยุดงานบ่อยหรือลาไปส่วนตัวจะต้องมาทำงานทดแทน หรือชดใช้ให้ในวันหยุดให้ครบตามวันที่ขอลา เพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วมในงาน แต่ปรากฏว่า นาย จะไม่มาทำงานโดยอ้างว่า ได้ทำงานชดใช้ไปครบแล้ว นาย จึงได้บอกกับ นาย



ว่ามีหลักฐานการขอไปชำระของ นาย [] ที่ยังไม่ได้ทำงานใช้ให้ครบมาตุได้และเรียกให้ นาย [] ไปดูหลักฐาน แต่นาย [] ไม่ยอมไปดูหลักฐานกลับกวักมือเรียกให้ นาย [] เป็นฝ่ายไปหาตน มีการแสดงกิริยาในลักษณะไม่ให้ความเคารพนับถือผู้บังคับบัญชา มีการใช้คำพูดว่า กู มึง กับนาย [] เมื่อนาย [] เดินไปหา นาย [] จึงได้เกิดการ ชกต่อย ทำให้ นาย [] ได้รับบาดเจ็บ หลังจากนั้น นาย [] ได้ไปแจ้งความ ร้องทุกข์ที่สถานีตำรวจนครบาล [] และต่อมาได้มีการตกลงยอมความยุติเรื่อง โดยนาย [] ได้จ่ายเงินค่าทำขวัญให้ นาย [] เป็นเงินจำนวน 8,500 บาท และปัจจุบัน นาย [] ได้ถูกไล่ออกจากราชการแล้วกรณีละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็น เวลาเกินกว่า 15 วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เห็นว่า กรณี นาย [] ทะเลาะวิวาทชกต่อยกับ นาย [] นั้นจากหลักฐานใบแสดงความเห็นแพทย์ โรงพยาบาล [] ลงวันที่ [] ที่ได้ทำการรักษา นาย [] จึงรับฟังได้ว่า มีการทะเลาะวิวาทกันจริง อย่างไรก็ตาม การที่ นาย [] ได้ชกต่อยกับ นาย [] นั้น ตามคำให้การของพยานบุคคลเป็นการสมัครใจวิวาทกันของทั้งสองฝ่าย การกระทำของ นาย [] เป็นความผิดวินัยฐานไม่รักษาวินัย ตามที่บัญญัติเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติและไม่รักษาความ สามัคคี ตามมาตรา 80 และมาตรา 93 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 เห็นควร ลงโทษภาคทัณฑ์ นาย []

ความเห็นของผู้อำนวยการเขต เห็นว่าการที่ นาย [] ได้ทะเลาะวิวาทชกต่อยกับคนงาน พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐานไม่รักษาความ สามัคคี ตามมาตรา 93 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 จึงมีคำสั่งสำนักงาน เขต [] ลงโทษภาคทัณฑ์ นาย []

ความเห็นของปลัดกรุงเทพมหานคร เห็นชอบด้วยกับการลงโทษภาคทัณฑ์ นาย []

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ รับทราบการลงโทษ ภาคทัณฑ์ นาย []

2. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบการและการอุทธรณ์ ได้มีมติ ในการประชุมครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2550 กรณีข้าราชการกรุงเทพมหานคร

จำนวน 2 ราย คือ นาย []
พักราชการ

และนาย []



กรุงเทพมหานคร ได้มีคำสั่งที่

สั่งพักราชการ นาย และนาย ในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย
อย่างร้ายแรงในเรื่องข่มขืนกระทำชำเราเด็กหญิงอายุไม่เกินสิบสามปี ซึ่งมีใช้ภรรยาตนโดยใช้กำลัง
ประทุษร้ายหรือโดยหญิงนั้นยินยอมหรือไม่ก็ตามและกระทำการโดยไม่มีเหตุอันสมควร โดยพรากเด็ก
อายุไม่เกินสิบห้าปีไปเสียจากบิดามารดาเพื่อการอนาจารตามหมายจับศาลอาญาที่
และที่ และถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน นาย

และนาย ได้รับทราบคำสั่งพักราชการเมื่อวันที่

นาย และนาย ได้มีหนังสือร้องทุกข์ (ฉบับแรก)
ลงวันที่ ต่อประธานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครกรณีถูกสั่งพัก
ราชการดังกล่าว ซึ่งต่อมาบุคคลทั้งสองได้มีหนังสือลงวันที่ ขอดอนเรื่องร้องทุกข์
และอนุกรรมการวิสามัญเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบการและการอุทธรณ์ ในการประชุมครั้งที่
มีมติรับทราบ การพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ดังกล่าวเป็นอันระงับตาม
กฎ ก.ค. ฉบับที่ 23 (พ.ศ. 2543) ข้อ 10

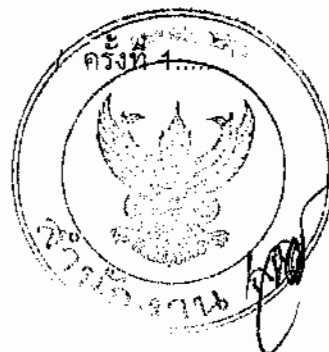
ต่อมา นาย และนาย ได้มีหนังสือร้องทุกข์ (ฉบับที่ 2)
ลงวันที่ ถึงประธานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยอ้างเหตุว่า
ไม่ได้กระทำความผิดตามที่กล่าวหาจนทำให้เกิดเสียหายแก่ราชการและบุคคลทั้งสองไม่มีอิทธิพลที่จะ
ทำให้เกิดอุปสรรคแก่การสอบสวนพิจารณาหรือก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยขึ้นแต่อย่างใด และ
เด็กนักเรียนที่กล่าวหาได้รับการคุ้มครองจากมูลนิธิ อีกทั้งได้ย้ายไปเรียนที่โรงเรียนอื่นแล้ว
จึงไม่มีเหตุให้บุคคลทั้งสองไปคุกคามได้ การสั่งพักราชการ ทำให้ได้รับความเดือดร้อนและหากจะ
รอผลการพิจารณาเห็นว่าต้องใช้เวลาานประกอบกับกฎ ก.พ. ฉบับที่ 29 (พ.ศ.2548) ยังให้บรรเทา
ความเดือดร้อนดังกล่าวไว้ ซึ่งผิดไปจากกฎ ก.ค. ฉบับที่ 23 (พ.ศ.2543)

ความเห็นของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบการและการอุทธรณ์

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบการและการอุทธรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า
ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การร้องทุกข์คำสั่งพักราชการตามคำสั่งกรุงเทพมหานครที่

ลงวันที่ นาย และนาย ได้รับทราบคำสั่ง
เมื่อวันที่ และได้ใช้สิทธิยื่นหนังสือร้องทุกข์ 2 ครั้ง ดังนี้

ลับ



ครั้งที่ 1 วันที่ เป็นการใช้สิทธิร้องทุกข์ภายในเวลา 30 วัน
ตามกฎหมาย ก.ค. ฉบับที่ 23 (พ.ศ. 2543) ข้อ 4 ต่อมาก่อนการพิจารณาของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมาย
ระเบียบการและการอุทธรณ์ นาย และนาย ได้มีหนังสือลงวันที่

ขอถอนเรื่องร้องทุกข์ในการนี้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบการและการ
อุทธรณ์ในการประชุมครั้งที่ 11/2549 เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2549 ได้มีมติรับทราบเรื่องขอถอนร้องทุกข์
ซึ่งมีผลให้การพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ดังกล่าวเป็นอันระงับตามกฎหมาย ก.ค. ฉบับที่ 23 (พ.ศ. 2543) ข้อ 10

ครั้งที่ 2 วันที่ เป็นการใช้สิทธิร้องทุกข์นับจากวันที่รับทราบ
คำสั่งพักราชการเป็นเวลา 174 วัน เป็นการร้องทุกข์เกินกำหนด 30 วัน และไม่เป็นไปตามกฎหมาย ก.ค.
ฉบับที่ 23 (พ.ศ. 2543) ข้อ 4 ที่ประชุมจึงมีมติว่าการร้องทุกข์คำสั่งกรุงเทพมหานครที่

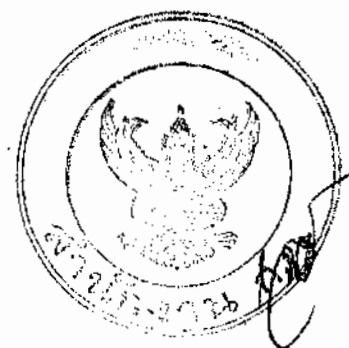
เรื่องพักราชการ นาย และนาย

เป็นการร้องทุกข์เกินกำหนดเวลา 30 วัน ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ก.ค.
ฉบับที่ 23 (พ.ศ. 2543) ข้อ 4 จึงไม่รับร้องทุกข์ไว้พิจารณา

มติ ก.ก. รับทราบ

/ เรื่องที่ 2....

ลับ



**เรื่องที่ 2 รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของหน่วยงาน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา:
อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ**

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ 10/2535 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2535 มอบหมายให้สำนักงาน ก.ก. นำมติ อ.ก.ก.วิสามัญในฐานะทำการแทน ก.ก. เสนอ ก.ก. เพื่อทราบทุกเรื่อง สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของหน่วยงาน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ เพื่อโปรดทราบ ดังนี้

1. สำนักงาน ก.ก. ได้พิจารณาอนุมัติเปลี่ยนแปลงประเภทข้าราชการ ราย น.ส.สุภาวดี ไปลานนท์ ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.1 (ตำแหน่งเลขที่ ขบข.ปค.33(ป)) โรงเรียนวัดประดู่ธรรมาธิปไตย สำนักงานเขตบางซื่อ เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรม 3 (ตำแหน่งเลขที่ กวธ.15) กลุ่มงานพิพิธภัณฑ์ หอศิลป์ และประติมากรรม กองวัฒนธรรม สำนักวัฒนธรรม กีฬาและการท่องเที่ยว

2. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา มีมติในการประชุมครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2550 และครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2550 ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

2.1 อนุมัติให้รับคำขอประเมิน ราย นางบุศดี บุญรอด ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งให้ข้าราชการครูผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 รับเงินเดือนในระดับ 9 ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ ศษ 1503/22210-22219 ลงวันที่ 5 สิงหาคม 2530 เป็นเกณฑ์การประเมินเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย ทั้งนี้ การประเมินให้มีผลไม่ก่อนวันที่ อ.ก.ก.ข้าราชการครูมีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณา และเมื่อ นางบุศดี บุญรอด ผ่านการประเมินจะต้องผ่านการพัฒนามาก่อนจึงจะแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญได้

2.2 อนุมัติให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งอาจารย์ 2 รับเงินเดือนในระดับ 7 รายงานการสอนสาขาต่าง ๆ ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 จำนวน 7 ราย ดังนี้

2.2.1 สาขาสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- น.ส.ผ่องฉวี หิรัญชาติ

โรงเรียนสามเสนนอก

สำนักงานเขตดินแดง



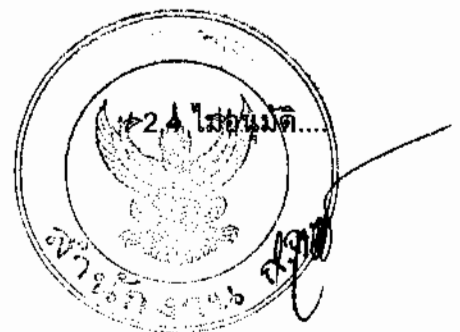
- | | |
|---------------------------|---|
| - นางขวัญใจ จิรรังสิมันต์ | โรงเรียนวัดบึงทองหลาง
สำนักงานเขตบางกะปิ |
| - นางสุภาวดี คามตะศิลา | โรงเรียนวัดสุทธาโภชน์
สำนักงานเขตลาดกระบัง |
| - นางวารุณี ไชยสิน | โรงเรียนวัดนิมมานรดี
สำนักงานเขตภาษีเจริญ |

2.2.2 สาขาการงานอาชีพและเทคโนโลยี

- | | |
|-------------------------|---|
| - นายสมบัติ เญยพงษ์ | โรงเรียนวัดบางนานอก
สำนักงานเขตบางนา |
| - นายณรงค์ชัย ทำตะเคียน | โรงเรียนบางเชือกหนัง
สำนักงานเขตบางแค |
| - น.ส.ธีรจิตร จอกเกื้อ | โรงเรียนบ้านขุนประเทศ
สำนักงานเขตหนองแขม |

2.3 ไม่อนุมัติให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งอาจารย์ 2 รับเงินเดือน
ในระดับ 7 สายงานการสอน สาขาภาษาไทย ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อกำหนด
ตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 จำนวน 5 ราย ดังนี้

- | | |
|-------------------------|--|
| - นางวัลลยรีย์ เชื้อหาญ | โรงเรียนวัดคงมูลเหล็ก
สำนักงานเขตบางกอกน้อย |
| - น.ส.ดวงดาว ใจแจ่ม | โรงเรียนวัดบางนาใน
สำนักงานเขตบางนา |
| - นางกวิภาพร หมั่นเสมอ | โรงเรียนวัดหลักสี่
สำนักงานเขตหลักสี่ |
| - นางลาวัลย์ โกสิवार | โรงเรียนคลองมะขามเทศ
สำนักงานเขตประเวศ |
| - นางพัชรินญา โสภสฤษฎ์ | โรงเรียนวัดสามง่าม
สำนักงานเขตหนองจอก |



2.4 อนุมัติให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สายงานบริหารในสถานศึกษา ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน รับเงินเดือนในระดับ 7 ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ 8 จำนวน 2 ราย ดังนี้

- | | |
|--------------------------|--|
| - นายชัยยันต์ ปาริยพันธ์ | โรงเรียนวัดบางนาใน
สำนักงานเขตบางนา |
| - นายปัญญา นามเทวี | โรงเรียนบางขุนเทียนศึกษา
สำนักงานเขตบางขุนเทียน |

2.5 อนุมัติให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สายงานบริหารในสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน รับเงินเดือนในระดับ 8 ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ 9

- | | |
|---------------------|--|
| - นางวิไลวรรณ ภูทอง | โรงเรียนวัดธรรมมงคล
สำนักงานเขตพระโขนง |
| - นางจินดนา ศรีทา | โรงเรียนบางขุนเทียนศึกษา
สำนักงานเขตบางขุนเทียน |

3. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ มีมติในการประชุมครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2550 และครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2550 ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

3.1 อนุมัติให้ นายพิพัฒน์ เกรียงวัฒนศิริ ดำเนินการขอประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ 8 วช. (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม) ตำแหน่งเลขที่ รพก.676 กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานศัลยกรรม โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์ ต่อไปได้เป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย

3.2 อนุมัติให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น สายงานทันตแพทย์ ดังนี้

3.2.1 อนุมัติให้ น.ส.วันทนา สีสางวน ตำแหน่งทันตแพทย์ 8 วช. (ด้านทันตกรรม) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทันตแพทย์ 9 วช. (ด้านทันตกรรม) กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

3.2.2 อนุมัติให้ นายสุรินทร์ ตั้งสุภูมิ ตำแหน่งทันตแพทย์ 9 วช. (ด้านทันตกรรม) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทันตแพทย์ 10 วช. (ด้านทันตกรรม) กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

3.3 อนุมัติผ่อนผันให้ นายสุรพัฒน์ มาลัย ตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า 6 ว (ด้านวางแผนและโครงการ) ศูนย์ควบคุมระบบจราจร กองพัฒนาระบบจราจร สำนักการจราจรและขนส่ง ใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมประเภทภาคีวิศวกร สาขาวิศวกรรมไฟฟ้าแผนกไฟฟ้ากำลัง ในการขอประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า 7 วช. (ด้านวางแผนและโครงการ)



3.4 อนุมัติขอขยายระยะเวลาดำเนินการประเมินผลงานของบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะสำหรับตำแหน่งระดับ 8 ลงมา ที่สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการ จำนวน 35 ราย ระดับสำนัก จำนวน 16 ราย และกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 56 ราย เป็นระยะเวลา 2 เดือน นับตั้งแต่วันที่ครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการ 4 เดือน ที่หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการประเมินได้รับเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำเสนอตามขั้นตอนได้ทันที จำนวน 56 ราย และเป็นระยะเวลา 2 เดือน นับตั้งแต่วันที่ครบกำหนดให้ขยายระยะเวลาครั้งที่ 1 จำนวน 51 ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

4. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ มีมติในการประชุม ครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2550, ครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2550 และครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2550 ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

4.1 อนุมัติให้ปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศูนย์เยาวชน 6 หรือ 7 ว ซึ่งปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์เยาวชน สังกัดสำนักงานเขต จำนวน 20 ศูนย์ เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์บริหารงานศูนย์เยาวชน 6 โดยกำหนดเงื่อนไขสำหรับตำแหน่งหัวหน้าศูนย์เยาวชน ที่มีนักวิชาการศูนย์เยาวชนครองอยู่เดิมให้คงเป็นตำแหน่งในสายงานนักวิชาการศูนย์เยาวชนต่อไปก่อน จนกว่าผู้ครองตำแหน่งนั้นจะพ้นจากตำแหน่งไป และกรุงเทพมหานครควรศึกษาเพื่อพัฒนาระบบงานของ ศูนย์เยาวชนในภาพรวมของกรุงเทพมหานคร รวมทั้งกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับระบบงานที่จะปรับปรุงใหม่ต่อไปด้วย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

4.2 การพิจารณานับระยะเวลางานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของข้าราชการที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับควบ) จำนวน 2 ราย ดังนี้

4.2.1 ลักษณะงานที่ น.ส.ปณัฏดา ทองเต็ม ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ 4 ศูนย์เยาวชนเวฬุราชิน ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตธนบุรี ปฏิบัติขณะดำรง ตำแหน่งอาจารย์ 1 ไม่เกี่ยวข้องกับงานสังคมสงเคราะห์

4.2.2 ลักษณะงานที่ จำสิบตรีสุเมธ ดวงแก้ว ตำแหน่งนายช่างสำรวจ 2 ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตหนองจอก ก่อนโอนมารับราชการสังกัดกรุงเทพมหานครตามที่สอบแข่งขันได้ เคยเป็นข้าราชการกลาโหมพลเรือน ยศสิบตรีและสิบโท ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ช่างเขียน และจำสิบตรี ตำแหน่งนายสิบแผนกที่ ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานช่างสำรวจ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี

4.3 การพิจารณานับระยะเวลางานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกัน เพื่อประเมินบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ จำนวน 35 ราย ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณางานที่เกี่ยวข้องกัน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้



4.3.1 ลักษณะงานที่ นางสาวจันทร์ฉาย บัวชุม ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง นักสถิติ 3 - 4 ไม่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานการเจ้าหน้าที่

4.3.2 ลักษณะงานที่ นายสราวุธ รุจิภัทรอมรชัย ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ 3 - 5 ไม่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานการเจ้าหน้าที่

4.3.3 ลักษณะงานที่ นางสาวเกสร เสานแก้ว ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 3 - 4 เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ 4 และเจ้าพนักงานธุรการ 5 เกี่ยวข้องและเกี่วข้องกับสายงานการเจ้าหน้าที่ เป็นเวลา 3 ปี 3 เดือน 7 วัน

4.3.4 ลักษณะงานที่ นายอภิศักดิ์ ตั้งบุญญะศิริ ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานรักษาความสะอาด 7 และเจ้าพนักงานปกครอง 7 เกี่ยวข้องและเกี่วข้องกับสายงาน วิชาการสิ่งแวดล้อม เป็นเวลา 7 ปี 1 เดือน 6 วัน

4.3.5 ลักษณะงานที่ นางสาวสมร ราพรรณ ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 4 - 5 เกี่วข้องกับสายงานนักวิชาการจัดเก็บรายได้ เป็นเวลา 3 ปี 6 เดือน

4.3.6 ลักษณะงานที่ นางพัชนี สว่างกาญจน์ ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปกครอง 4 - 5 เกี่วข้องกับสายงานปฏิบัติการปกครอง เป็นเวลา 3 ปี 10 เดือน 16 วัน

4.3.7 ลักษณะงานที่ นางสาวพนิดา อุนสนิท ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3 - 4 ไม่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานการเจ้าหน้าที่

4.3.8 ลักษณะงานที่ นายภาสกร พจน์จิราภรณ์ ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 5 เกี่ยวข้องกับสายงานนักวิชาการเกษตร เป็นเวลา 2 ปี 8 เดือน

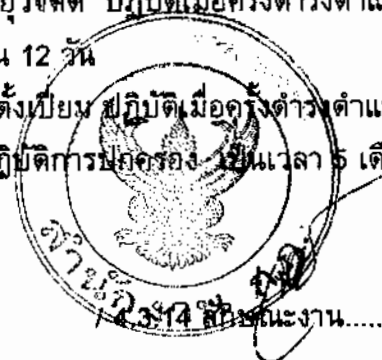
4.3.9 ลักษณะงานที่ นางนิตี การสุวรรณ ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 - 5 เกี่วข้องกับสายงานวิชาการบัญชี เป็นเวลา 2 ปี 2 เดือน

4.3.10 ลักษณะงานที่ นายพินิต อารยะศิลปะธร ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครอง 5 - 6 และเจ้าหน้าที่งานรักษาความสะอาด 6 เกี่ยวข้องและเกี่วข้องกับสายงาน ระบบงานคอมพิวเตอร์ เป็นเวลา 4 ปี 7 เดือน 3 วัน

4.3.11 ลักษณะงานที่ นางสาวเพชรดา เจริญพานิชย์กุล ปฏิบัติเมื่อครั้ง ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 6 เกี่วข้องกับสายงานวิชาการการเงินและบัญชี เป็นเวลา 3 ปี 7 เดือน 28 วัน

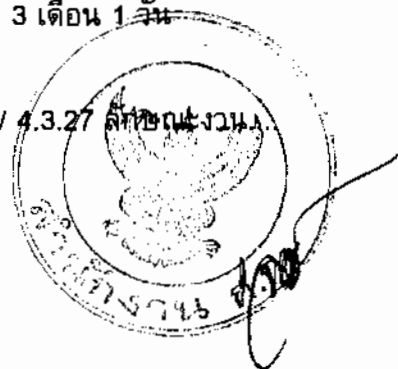
4.3.12 ลักษณะงานที่ นางสาวศิริวรรณ ยิวจิตติ ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง บุคลากร 7 เกี่ยวข้องกับสายงานฝึกอบรม เป็นเวลา 4 ปี 11 เดือน 12 วัน

4.3.13 ลักษณะงานที่ นางเข็มนิสรสา ที่ตั้งเปี่ยม ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 4 - 5 เกี่ยวข้องกับสายงานปฏิบัติการปกครอง เป็นเวลา 5 เดือน 26 วัน



- 4.3.14 ลักษณะงานที่ นางจงจิตร ทองภิรมย์ ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่พัสดุ 3 - 4 เกือบเท่ากับสายงานนักวิชาการพัสดุ เป็นเวลา 4 ปี 11 เดือน 3 วัน
- 4.3.15 ลักษณะงานที่ นางดาราวพันธุ์ ศรีสารัตน์ ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง
นักสังคมสงเคราะห์ 7 เกี่ยวข้องกับสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเวลา 7 ปี 7 เดือน 3 วัน
- 4.3.16 ลักษณะงานที่ นางสาวธัญญา แยมชื่น ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง
พนักงานปกครอง 4 - 5 เกือบเท่ากับสายงานปฏิบัติการปกครอง เป็นเวลา 5 เดือน 17 วัน
- 4.3.17 ลักษณะงานที่ นางสาวพรทิพย์ วัชรินทร์ดิลก ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรง
ตำแหน่งนักวิชาการสอบ 3 - 6 เกี่ยวข้องกับสายงานการเจ้าหน้าที่ เป็นเวลา 14 ปี 7 เดือน 10 วัน
- 4.3.18 ลักษณะงานที่ นางผาสุข จินต์ดี ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 4 - 5 และดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 - 7 ว เกือบ
กับสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเวลา 6 ปี 10 เดือน 20 วัน
- 4.3.19 ลักษณะงานที่ นายชโย ทองศรี ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง
นักพัฒนาชุมชน 3 - 5 เกือบเท่ากับสายงานเลขานุการและบริหารงานทั่วไป เป็นเวลา 3 ปี 4 เดือน 14 วัน
- 4.3.20 ลักษณะงานที่ นางสาวยุพิน แซ่ลิ้ม ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง
พยาบาลวิชาชีพ 3 - 5 หรือ 6 ว เกี่ยวข้องกับสายงานวิชาการพยาบาล เป็นเวลา 11 ปี 11 เดือน 28 วัน
- 4.3.21 ลักษณะงานที่ นางวรพร ชาวสวนเจริญ ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง
พยาบาลวิชาชีพ 5, 6 ว, 7 ว. เกี่ยวข้องกับสายงานวิชาการพยาบาล เป็นเวลา 16 ปี 2 เดือน 8 วัน
- 4.3.22 ลักษณะงานที่ นายวันชัย แยมบุญชุม ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่บริหารงานโยธา 7 เกี่ยวข้องกับสายงานวิศวกรรมโยธา เป็นเวลา 8 ปี 2 เดือน 24 วัน
- 4.3.23 ลักษณะงานที่ นางกรรณภิรมย์ บุญมี ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง
นักพัฒนาชุมชน 3 - 5 และดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 เกี่ยวข้องและเกือบ
กับสายงานปฏิบัติการปกครอง เป็นเวลา 4 ปี 1 เดือน 4 วัน
- 4.3.24 ลักษณะงานที่ นางเพ็ญศรี พุทธสถานดีบัณฑิต ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรง
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่อนามัย 3 - 4 เกือบเท่ากับสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเวลา 2 ปี
8 เดือน 5 วัน
- 4.3.25 ลักษณะงานที่ น.ส.สร้อยจร โฉมงาม ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง
นักพัฒนาชุมชน 6 เกือบเท่ากับสายงานฝึกอบรม เป็นเวลา 2 ปี 21 วัน
- 4.3.26 ลักษณะงานที่ นางพรพรรณ พันธ์พิทยาคม ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรง
ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน 3 - 4 เกือบเท่ากับสายงานฝึกอบรม เป็นเวลา 1 ปี 3 เดือน 1 วัน

4.3.27 ลักษณะงาน



4.3.27 ลักษณะงานที่ นางจริยา ดิลกโรจนกุล ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 6 เกือบคู่กับสายงานฝึกอบรม เป็นเวลา 2 ปี 11 วัน

4.3.28 ลักษณะงานที่ นายวิโรจน์ ยิ่งสกุล ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครอง 3 -- 6 เกือบคู่และเกือบคู่กับสายงานปฏิบัติการปกครอง เป็น 8 ปี 1 เดือน 28 วัน

4.3.29 ลักษณะงานที่ นายประวัช วงษ์ทองดี ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า 3 ดำรงตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า 3 - 4 และดำรงตำแหน่งนักวิจัยการจราจร 4 - 5 เกือบคู่ และเกือบคู่กับสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเวลา 3 ปี 20 วัน

4.3.30 ลักษณะงานที่ นายธนาพล ธนวงษ์ใจรัก ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรง ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ปกครอง 3 เกือบคู่กับสายงานปฏิบัติการปกครอง เป็นเวลา 1 ปี 3 เดือน 22 วัน

4.3.31 ลักษณะงานที่ นางวิญญู กาญจนภา ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 - 7 เกือบคู่กับสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเวลา 7 ปี 5 เดือน 8 วัน

4.3.32 ลักษณะงานที่ นางสาวไพลิน รัตนศิริวิไลเลิศ ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรง ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4, 6 และดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 6 เกือบคู่และเกือบคู่กับสายงานวิชาการเงินและบัญชี เป็นเวลา 8 ปี 10 เดือน 27 วัน

4.3.33 ลักษณะงานที่ นางสุริยา ชนียัง ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ 3 - 4 เกือบคู่กับสายงานวิชาการศึกษา เป็นเวลา 3 ปี 1 เดือน 10 วัน

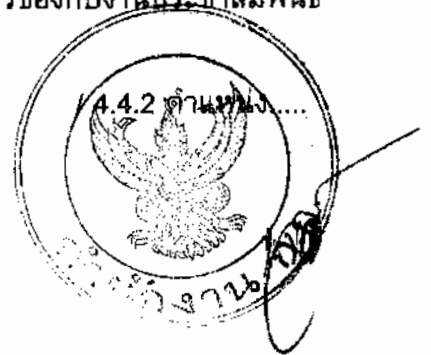
4.3.34 ลักษณะงานที่ น.ส.รัตนภรณ์ สาครวัฒนานนท์ ปฏิบัติเมื่อครั้ง ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 6 ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ 4 และดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 6 เกือบคู่กับสายงานวิชาการพัสดุ เป็นเวลา 3 ปี 7 เดือน 10 วัน

4.3.35 ลักษณะงานที่ นายมนัสภณช์ พจมานพิมล ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรง ตำแหน่งเจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด 7 เกือบคู่กับสายงานวิชาการสิ่งแวดล้อม เป็นเวลา 8 ปี 6 เดือน 17 วัน

4.4 การพิจารณานับระยะเวลางานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของข้าราชการที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีสอบคัดเลือก จำนวน 7 ราย ดังนี้

4.4.1 ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ 6

- ลักษณะงานที่ ว่าที่ร้อยตรีศิริพล จิราวัฒน์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ปกครอง 5 ฝ่ายการคลัง สำนักงานเขตบางพลัด ปฏิบัติงานไม่เกี่ยวข้องกับงานประชาสัมพันธ์



4.4.2 ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 6

- ลักษณะงานที่ นางพิชญา ชัยอำนาจ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 5 ฝ่ายการคลัง สำนักงานเลขานุการ สำนักงานการโยธา เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 4 - 5 ศูนย์กองก่อสร้างและบูรณะถนน 2 กองก่อสร้างและบูรณะ สำนักงานการโยธา ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานการเงินและบัญชี เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี

- ลักษณะงานที่ นางสุนันทนา รักษา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 กลุ่มงานช่วยนักบริหาร สำนักงานเลขานุการ สำนักงานการจราจรและขนส่ง ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานการเงินและบัญชี เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี

- ลักษณะงานที่ นายวิทยา เรืองศิลป์ประเสริฐ ตำแหน่งนักบัญชี 5 กลุ่มงานประมวลบัญชีบุคคลและบริหารการเงิน กองบัญชี สำนักงานการคลัง ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานการเงินและบัญชี ตามการจัดกลุ่มตำแหน่งในสายงานวิชาการบัญชี เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี

- ลักษณะงานที่ นางสาวสุพร โลชาติกุล ตำแหน่งนักบัญชี 5 กลุ่มงานประมวลบัญชีบุคคลและบริหารการเงิน กองบัญชี สำนักงานการคลัง ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานการเงินและบัญชี ตามการจัดกลุ่มตำแหน่งในสายงานวิชาการบัญชี เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี

4.4.3 ตำแหน่งนายช่างสำรวจ 6

- ลักษณะงานที่ นายสุรินทร์ เจริญชัยสกุล ตำแหน่งช่างโยธา 5 ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตสายไหม ปฏิบัติงานเกี่ยวกับกับงานช่างสำรวจ ตามมาตรฐานกำหนด โดยกำหนดให้สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานทางช่างโยธา ซึ่งได้แก่ งานช่างสำรวจงานช่างรังวัด งานช่างเขียนแบบ และงานช่างก่อสร้าง เป็นต้น เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี

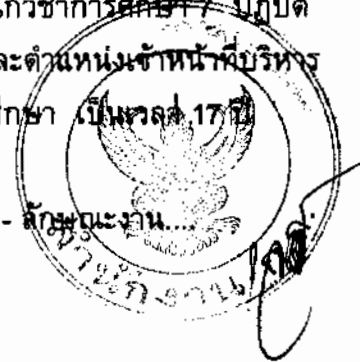
- ลักษณะงานที่ นายชจรศักดิ์ ยิ้มเจริญ ตำแหน่งช่างโยธา 5 ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตพญาไท ปฏิบัติงานเกี่ยวกับกับงานช่างสำรวจ ตามมาตรฐานกำหนด โดยกำหนดให้สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานทางช่างโยธา ซึ่งได้แก่ งานช่างสำรวจงานช่างรังวัด งานช่างเขียนแบบ และงานช่างก่อสร้าง เป็นต้น เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี

4.5 ไม่รับพิจารณางานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง รายงานนางสาวสุกัญญา คำอ้อ เนื่องจากคุณสมบัติยังไม่ครบตามหลักเกณฑ์

4.6 อนุมัติให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารการศึกษามานับเกี่ยวข้องกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการศึกษาเป็นการเฉพาะราย เพื่อประโยชน์ของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการในวันที่ 1 ตุลาคม 2550 ได้มีโอกาสเสนอขอประเมินเพื่อดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 8 ว ก่อนเกษียณอายุราชการ จำนวน 3 ราย ดังนี้

- ลักษณะงานที่ นายชลิต เจริญขุน ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 7 ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารการศึกษา 5 -6 (ผู้ช่วยศึกษาธิการเขต) และตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารการศึกษา 7 (ศึกษาธิการเขต) เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานนักวิชาการศึกษา เป็นเวลา 17 ปี 11 เดือน 4 วัน

1 - ลักษณะงาน.....



- ลักษณะงานที่ นายวิรัตน์ สุวรรณรักโชติ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 7 ปฏิบัติเมื่อครั้งตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารการศึกษา 7 (ศึกษาธิการเขต) เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานนักวิชาการศึกษา เป็นเวลา 5 ปี 1 เดือน 16 วัน

- ลักษณะงานที่ นางเพ็ญศิริ การะเกด ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 7 ปฏิบัติเมื่อครั้งตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารการศึกษา 6 - 7 (ศึกษาธิการเขต) เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานนักวิชาการศึกษา เป็นเวลา 14 ปี 3 เดือน 13 วัน

4.7 อนุมัติรับโอนข้าราชการ ราย นายวิโรจน์ รักษากุล ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนายแพทย์ 7 วช. (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม) โรงพยาบาลนครปฐม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ 7 วช.(ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม) ตำแหน่งเลขที่ วพบ.1558 ภาควิชาศัลยศาสตร์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล สำนักงานการแพทย์

มติ ก.ก. รับทราบ

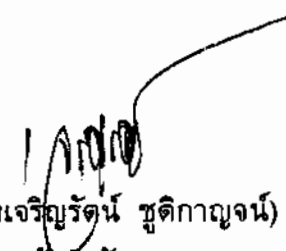
เรื่องที่ 3 การประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ 8/2550

ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2547 ได้กำหนดวันประชุม ก.ก. ทุกวันจันทร์ที่สามของเดือน เวลา 14.00 น.

ดังนั้น การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป เป็นการประชุมครั้งที่ 8/2550 กำหนดในวันจันทร์ที่ 20 สิงหาคม 2550 เวลา 14.00 น.

มติ ก.ก. รับทราบ

เลิกประชุมเวลา 15.30 น.


(นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง 2 ข้อ 3.4

แบบแสดงการขอขยายระยะเวลาดำเนินการประเมินบุคคล ระดับ 8 ที่สำนักงาน ก.ก. รับผิดชอบ

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
1	น.ส.สำอางค์ รอดบุญส่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 7 กลุ่มงานมาตรฐานคุณสมบัติบุคคล กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก.	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 8 ว	ครั้งที่ 1 19 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 19 มิถุนายน 2550	คณะกรรมการฯ มีภารกิจเร่งด่วน ทำให้ต้อง เลื่อนนัดประชุม
2	น.ส.วาสนา เข้มตรง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 7 กลุ่มงานทะเบียนประวัติข้าราชการ กองทะเบียนประวัติข้าราชการ สำนักงาน ก.ก.	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 8 ว	ครั้งที่ 1 21 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 21 มิถุนายน 2550	คณะกรรมการฯ มีภารกิจเร่งด่วน ทำให้ต้อง เลื่อนนัดประชุม
3	นางอรพัญญู เพชรวิทย์ นักสังคมสงเคราะห์ 7 ว ศูนย์บริการสาธารณสุข 41 คลองเตย สำนักอนามัย	นักสังคมสงเคราะห์ 8 ว	ครั้งที่ 1 2 กรกฎาคม 2550	คณะกรรมการฯ ติดภารกิจเร่งด่วน จึงไม่ สามารถจัดประชุมพิจารณาตามกำหนดได้
4	นางสุชาดา อรรถรังสี นักสังคมสงเคราะห์ 7 ว ฝ่ายแผนงาน กองป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด สำนักอนามัย	นักสังคมสงเคราะห์ 8 ว	ครั้งที่ 1 23 กรกฎาคม 2550	คณะกรรมการฯ ติดภารกิจเร่งด่วน จึงไม่ สามารถจัดประชุมพิจารณาตามกำหนดได้
5	นายเลิศชัย มนต์ระการ นักสังคมสงเคราะห์ 7 ว ศูนย์บริการสาธารณสุข 46 กันตารัตนุทิศ สำนักอนามัย	นักสังคมสงเคราะห์ 8 ว	ครั้งที่ 1 27 กรกฎาคม 2550	คณะกรรมการฯ ติดภารกิจเร่งด่วน จึงไม่ สามารถจัดประชุมพิจารณาตามกำหนดได้
6	นายระวีชัย ดันเสกียร เภสัชกร 7 วช. (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ศูนย์บริการสาธารณสุข 23 สีพระยา สำนักอนามัย	เภสัชกร 8 วช.	ครั้งที่ 1 15 พฤษภาคม 2550 ครั้งที่ 2 15 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
7	น.ส.อรุณศรี สุวัชรชัย เภสัชกร 7 วช. (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ศูนย์บริการสาธารณสุข 38 จิต ทองคำ บำเพ็ญ สำนักอนามัย	เภสัชกร 8 วช.	ครั้งที่ 1 14-ก.ค.-50	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
8	นายวิรัช ศิลป์เสวีกุล วิศวกรโยธา 7 วช. (ด้านออกแบบและคำนวณ หรือด้าน ควบคุมการก่อสร้างและหรือโครงการ หรือ ด้านควบคุมอาคาร) ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตราชเทวี	วิศวกรโยธา 8 วช. (ด้านควบคุมอาคาร)	ครั้งที่ 1 3 กุมภาพันธ์ 2550 ครั้งที่ 2 3 เมษายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด



ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
9	นายกมล ภูมิภูษิต วิศวกรโยธา 7 วช. (ด้านออกแบบและคำนวณ หรือด้าน ควบคุมการก่อสร้างและหรือโครงการ หรือ ด้านควบคุมอาคาร) ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตคลองสามวา	วิศวกรโยธา 8 วช. (ด้านควบคุมอาคาร)	ครั้งที่ 1 26 กุมภาพันธ์ 2550 ครั้งที่ 2 28 เมษายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
10	นายสุเมธ อุดมกุศลศรี วิศวกรโยธา 7 วช. (ด้านออกแบบและคำนวณ หรือด้าน ควบคุมการก่อสร้างและหรือโครงการ หรือ ด้านควบคุมอาคาร) ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตจตุจักร	วิศวกรโยธา 8 วช. (ด้านควบคุมอาคาร)	ครั้งที่ 1 3 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 3 พฤษภาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
11	นายวิวัฒน์ ประเสริฐภรณ์ วิศวกรโยธา 7 วช. (ด้านออกแบบและคำนวณ หรือด้าน ควบคุมการก่อสร้างและหรือโครงการ หรือ ด้านควบคุมอาคาร) ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตธนบุรี	วิศวกรโยธา 8 วช. (ด้านควบคุมอาคาร)	ครั้งที่ 1 23 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 23 พฤษภาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
12	นายพานุรักษ์ กลั่นนุรักษ์ วิศวกรโยธา 7 วช. (ด้านออกแบบและคำนวณ หรือด้าน ควบคุมการก่อสร้างและหรือโครงการ หรือ ด้านควบคุมอาคาร) ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์	วิศวกรโยธา 8 วช. (ด้านควบคุมอาคาร)	ครั้งที่ 1 12 พฤษภาคม 2550 ครั้งที่ 2 12 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
13	นายสมพร รุ่งเรืองผล วิศวกรโยธา 7 วช. (ด้านออกแบบและคำนวณ หรือด้าน ควบคุมการก่อสร้างและหรือโครงการ หรือ ด้านควบคุมอาคาร) ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตยานนาวา	วิศวกรโยธา 8 วช. (ด้านควบคุมการก่อสร้างและหรือ โครงการ)	ครั้งที่ 1 18 พฤษภาคม 2550 ครั้งที่ 2 18 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
14	นายสุธรรม อันสกุล วิศวกรโยธา 7 วช. (ด้านออกแบบและคำนวณ หรือด้าน ควบคุมการก่อสร้างและหรือโครงการ หรือ ด้านควบคุมอาคาร) ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตบางแค	วิศวกรโยธา 8 วช. (ด้านควบคุมการก่อสร้างและหรือ โครงการ)	ครั้งที่ 1 7 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 7 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด



ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
15	นายสุพงษ์ หลิมรัตน์ วิศวกรโยธา 7 วช. (ด้านออกแบบและคำนวณ หรือด้าน ควบคุมการก่อสร้างและหรือโครงการ หรือ ด้านควบคุมอาคาร) ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตภาษีเจริญ	วิศวกรโยธา 8 วช. (ด้านควบคุมอาคาร)	ครั้งที่ 1 25 พฤษภาคม 2550 ครั้งที่ 2 25 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
16	นายพรชัย พิสุทธิพิเชฐ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตหนองแขม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 8 ว	ครั้งที่ 1 10 พฤษภาคม 2550 ครั้งที่ 2 10 กรกฎาคม 2550	กำหนดประชุมเดือนกรกฎาคม 2550
17	นายสุชัย อารยางกูร นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตลาดกระบัง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 8 ว	ครั้งที่ 1 9 มิถุนายน 2550 ครั้งที่ 2 9 สิงหาคม 2550	กำหนดประชุมเดือนกรกฎาคม 2550
18	นายวรวิทย์ วรรณนุรักษ์ เจ้าพนักงานปกครอง 7 ฝ่ายเทศกิจ สำนักงานเขตบางคอแหลม	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว	ครั้งที่ 1 12 พฤษภาคม 2550 ครั้งที่ 2 12 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
19	นางปาริสา แววงาม เจ้าพนักงานปกครอง 7 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตดุสิต	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว	ครั้งที่ 1 17 พฤษภาคม 2550 ครั้งที่ 2 17 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
20	นายธนกร ไชยศรี เจ้าพนักงานปกครอง 7 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางแค	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว	ครั้งที่ 1 23 พฤษภาคม 2550 ครั้งที่ 2 23 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
21	นางอริสา หาญกิจ เจ้าพนักงานปกครอง 7 ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตลาดพร้าว	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว	ครั้งที่ 1 31 พฤษภาคม 2550 ครั้งที่ 2 31 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
22	นายสุเทพ บุคุณธร เจ้าพนักงานปกครอง 7 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตสายไหม	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว	ครั้งที่ 1 22 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
23	นายศิริวุฒิ สวัสดิ์มงคล เจ้าพนักงานปกครอง 7 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตพระโขนง	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว	ครั้งที่ 1 28 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด



ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
24	นางปิยะดา วรรณพิณ เจ้าพนักงานปกครอง 7 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตทุ่งครุ	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว	ครั้งที่ 1 3 พฤษภาคม 2550 ครั้งที่ 2 3 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
25	น.ส.โชติรส เหล่ามานะ นักพัฒนาชุมชน 7 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตจอมทอง	นักพัฒนาชุมชน 8 ว	ครั้งที่ 1 28 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
26	น.ส.ณลอง สติชัยจันทร์กุล นักพัฒนาชุมชน 7 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตดลิ่งชัน	นักพัฒนาชุมชน 8 ว	ครั้งที่ 1 9 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
27	ร.อ.ปริดา รัตนไชยพันธุ์ นักพัฒนาชุมชน 7 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางนา	นักพัฒนาชุมชน 8 ว	ครั้งที่ 1 19 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
28	น.ส.สุวรรณา เลิศวงศ์ไพฑูรย์ นักพัฒนาชุมชน 7 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตทุ่งครุ	นักพัฒนาชุมชน 8 ว	ครั้งที่ 1 8 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
29	น.ส.จุฑามาศ วุฒิพันธ์ นักพัฒนาชุมชน 7 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตหนองจอก	นักพัฒนาชุมชน 8 ว	ครั้งที่ 1 16 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
30	นายกรรชิต ฤณพันธ์ นักพัฒนาชุมชน 7 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตดอนเมือง	นักพัฒนาชุมชน 8 ว	ครั้งที่ 1 20 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
31	นางณัฐธินันท์ พ่วงชูศักดิ์ นักพัฒนาชุมชน 7 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตประเวศ	นักพัฒนาชุมชน 8 ว	ครั้งที่ 1 28 กุมภาพันธ์ 2550 ครั้งที่ 2 28 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินนำผลงานกลับไปปรับปรุงแก้ไข ตามมติของคณะกรรมการ ซึ่งจะนำเข้าที่ประชุม ในลำดับต่อไป
32	นางพิมพ์ลักษณ์ แยมแจ้ง นักพัฒนาชุมชน 7 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางกอกใหญ่	นักพัฒนาชุมชน 8 ว	ครั้งที่ 1 21 มีนาคม 2550 ครั้งที่ 2 21 พฤษภาคม 2550	ผู้ขอประเมินนำผลงานกลับไปปรับปรุงแก้ไข ตามมติของคณะกรรมการ ซึ่งจะนำเข้าที่ประชุม ในลำดับต่อไป
33	นางศุภรศม์ มัลลิกมณฑิณี นักพัฒนาชุมชน 7 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตดินแดง	นักพัฒนาชุมชน 8 ว	ครั้งที่ 1 13 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 13 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินนำผลงานกลับไปปรับปรุงแก้ไข ตามมติของคณะกรรมการ ซึ่งจะนำเข้าที่ประชุม ในลำดับต่อไป



ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
34	นางสุจิตรา นิลกานวงศ์ นักพัฒนาชุมชน 7 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตดุสิต	นักพัฒนาชุมชน 8 ว	ครั้งที่ 1 15 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 15 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินนำผลงานกลับไปปรับปรุงแก้ไข ตามมติของคณะกรรมการ ซึ่งจะนำเข้าที่ประชุม ในลำดับต่อไป
35	น.ส.สุภาพร อุ่นเมตตาจิต นักพัฒนาชุมชน 7 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตวัฒนา	นักพัฒนาชุมชน 8 ว	ครั้งที่ 1 27 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 27 มิถุนายน 2550	คณะกรรมการติดตามภารกิจเร่งด่วน จึงไม่สามารถ นัดประชุมได้ตามเวลาที่กำหนด



แบบแสดงการขอขยายระยะเวลาดำเนินการประเมินผลงานระดับ 7 ลงมา ของกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
1	นายกรณิศ บัวจันทร์ นักประชาสัมพันธ์ 6 ฝ่ายวิเคราะห์ข่าว กองประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	นักประชาสัมพันธ์ 7 ว	ครั้งที่ 1 1 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
2	น.ส.อมรรัตน์ นาคสุข นักประชาสัมพันธ์ 6 ฝ่ายเผยแพร่ กองประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	นักประชาสัมพันธ์ 7 ว	ครั้งที่ 1 1 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
3	นายชัชวาลย์ ชมศิริตระกูล เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 6 ว กลุ่มงานตำแหน่งที่ 3 กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก.	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 7 ว	ครั้งที่ 1 2 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินแก้ไขผลงานเรียบร้อยแล้ว รอเข้าประชุมวันที่ 20 มิถุนายน 2550
4	นางศรีอุไร คล้ายทอง นักพัฒนาชุมชน 5 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตคลองสาน	นักพัฒนาชุมชน 8 ว	ครั้งที่ 1 21-มิ.ย.-50	คณะกรรมการฯ นัดประชุมเดือน กรกฎาคม 2550
5	น.ส.เจียมจิต กลั่นหอม นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 6 ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตราชเทวี	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 ว	ครั้งที่ 1 5 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
6	น.ส.รุจิพร นาคทอง นักพัฒนาชุมชน 5 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตคลองสามวา	นักพัฒนาชุมชน 6 ว	ครั้งที่ 1 6 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
7	นางรัตนา อุบลเกิด เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตลาดกระบัง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 ว	ครั้งที่ 1 12 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
8	นางสมจิตร แสงวิเชียร เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 6 กลุ่มงานระบบบริหารและมาตรฐาน การบริหารงานบุคคล กองระบบงาน สำนักงาน ก.ก.	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 7 ว	ครั้งที่ 1 12 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินแก้ไขผลงานเรียบร้อยแล้ว รอเข้าประชุมวันที่ 20 มิถุนายน 2550
9	นางวาณี ไกรนรา นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 6 ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตจอมทอง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 ว	ครั้งที่ 1 13 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด



ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
10	นางรัชนี สุตรุง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 8 ว ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตคลองสามวา	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 ว	ครั้งที่ 1 13 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
11	นายจิระวัฒน์ หอมกลิ่น นักวิชาการศูนย์เยาวชน 5 ศูนย์เยาวชนวัดโสมนัส ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย	นักวิชาการศูนย์เยาวชน 6 ว	ครั้งที่ 1 13 มิถุนายน 2550	อยู่ระหว่างแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ผลงานเพิ่มเติม
12	น.ส.สุมา พันธุ์โพธิ์ นักวิชาการศูนย์เยาวชน 6 ศูนย์เยาวชนแนวพระราช ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตธนบุรี	นักวิชาการศูนย์เยาวชน 7 ว	ครั้งที่ 1 13 มิถุนายน 2550	อยู่ระหว่างแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ผลงานเพิ่มเติม
13	นายสมพล อารมย์ขึ้น นักพัฒนาชุมชน 8 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตสวนหลวง	นักพัฒนาชุมชน 7 ว	ครั้งที่ 1 15 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
14	นางสุภาวดี เทพโกษา นักพัฒนาชุมชน 5 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางคอแหลม	นักพัฒนาชุมชน 6 ว	ครั้งที่ 1 16 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
15	นายวรพงษ์ ประภาณูมาศ เจ้าพนักงานปกครอง 5 ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตสายไหม	เจ้าพนักงานปกครอง 6 ว	ครั้งที่ 1 16 มิถุนายน 2550	คณะกรรมการฯ นัดประชุมวันที่ 18 มิถุนายน 2550
16	น.ส.ณัฐชกร สีทอง บุคลากร 5 ฝ่ายทะเบียนประวัติและการสอบ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	บุคลากร 6 ว	ครั้งที่ 1 18 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
17	นางสุนทรี แก้วทองดี เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางกอกใหญ่	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 ว	ครั้งที่ 1 19 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
18	นางจุฑารัตน์ เทียนชัยมงคล นักพัฒนาชุมชน 8 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตลาดพร้าว	นักพัฒนาชุมชน 7 ว	ครั้งที่ 1 19 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด



ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
19	นางนิภาวรรณ เหลืองพานิช บุคลากร 5 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตสวนหลวง	บุคลากร 6 ว	ครั้งที่ 1 19 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
20	นางนัยนา ภาณีรอด เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ สำนักงานเขตปทุม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ว	ครั้งที่ 1 20 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
21	นายสุรัชย์ บุปผาแดง เจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตบางกะปิ	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 20 มิถุนายน 2550	อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการ จะเข้าประชุมวันที่ 19 มิถุนายน 2550
22	น.ส.อรุณี อินถนอม นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 6 ว ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตประเวศ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 ว	ครั้งที่ 1 20 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
23	นายพันธ์ศักดิ์ เจริญสุข เจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 21 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
24	นางดวงพร เสกสูงศักดิ์ นักพัฒนาชุมชน 5 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตวัฒนา	นักพัฒนาชุมชน 6 ว	ครั้งที่ 1 23 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
25	นางสายสมร กระต่ายทอง เจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตดุสิต	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 26 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
26	นายสุชาติ วิบูลย์ศิริกุล นักพัฒนาชุมชน 6 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตวังทองหลาง	นักพัฒนาชุมชน 7 ว	ครั้งที่ 1 27 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
27	นายวิรัชย์ ทองเอียด เจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตหนองจอก	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 27 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
28	น.ส.ทัศนลักษณ์ บุญยโพธิ์ เจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตบางกะปิ	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 28 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด



ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
29	นายชวลิต จันทร์อยู่ เจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตบางกะปิ	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 28 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
30	นายกริชณ ไพฑูรย์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ว ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ สำนักงานเขตดอนเมือง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 ว	ครั้งที่ 1 28 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
31	นายปัญญาวรรณ นวมนาม นักพัฒนาชุมชน 5 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานคลองสาน	นักพัฒนาชุมชน 6 ว	ครั้งที่ 1 1 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 1 มิถุนายน 2550	คณะกรรมการฯ นัดประชุมเดือน กรกฎาคม 2550
32	น.ส.สุจรรยา เวสสุวรรณ นักพัฒนาชุมชน 5 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตธนบุรี	นักพัฒนาชุมชน 6 ว	ครั้งที่ 1 7 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 7 มิถุนายน 2550	คณะกรรมการฯ นัดประชุมเดือน กรกฎาคม 2550
33	น.ส.นันทนา ประกอบกิจ นักพัฒนาชุมชน 6 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตธนบุรี	นักพัฒนาชุมชน 7 ว	ครั้งที่ 1 7 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 7 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
34	นายเกียรติศักดิ์ รินจิตต์ เจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตสะพานสูง	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 8 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 8 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างปรับปรุงแก้ไข ผลงาน
35	นางดวงทิพย์ แต่เกษม เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ศูนย์รับแจ้งทุกข์ กองกลาง สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 ว	ครั้งที่ 1 8 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 8 มิถุนายน 2550	คณะกรรมการฯ นัดประชุมวันที่ 12 มิถุนายน 2550
36	นายไกรมาศ คงวุธ เจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตวัฒนา	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 12 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 12 มิถุนายน 2550	คณะกรรมการฯ นัดประชุมวันที่ 18 มิถุนายน 2550
37	นายสุชาติ สง่างกิจ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ฝ่ายเลขานุการ กองกลาง สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 ว	ครั้งที่ 1 12 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 12 มิถุนายน 2550	คณะกรรมการฯ นัดประชุมวันที่ 12 มิถุนายน 2550
38	นางพรจันทร์ สุรินธรรม นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 6 ว ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตมีนบุรี	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 ว	ครั้งที่ 1 12 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 12 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
39	นายสายทิพย์ ชนสมบูรณ์พันธ์ นักวิชาการสุขาภิบาล 6 ว (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตบางแค	นักวิชาการสุขาภิบาล 7 ว (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ครั้งที่ 1 15 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 15 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
40	นางดวงพร สุวรรณโณ นักพัฒนาชุมชน 5 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางซื่อ	นักพัฒนาชุมชน 6 ว	ครั้งที่ 1 15 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 15 มิถุนายน 2550	คณะกรรมการฯ นัดประชุมเดือน กรกฎาคม 2550
41	น.ส.วัลย์ธิดา ลิ้มสุวรรณ นักพัฒนาชุมชน 5 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตสาทร	นักพัฒนาชุมชน 6 ว	ครั้งที่ 1 18 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 18 มิถุนายน 2550	คณะกรรมการฯ นัดประชุมเดือน กรกฎาคม 2550
42	นางสมจิตร สุขสมแดน เจ้าหน้าที่พนักงานปกครอง 5 ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตพญาไท	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว	ครั้งที่ 1 18 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 18 มิถุนายน 2550	คณะกรรมการฯ นัดประชุมวันที่ 18 มิถุนายน 2550
43	นางอรพินท์ แสสน์ นักวิชาการสุขาภิบาล 5 ว ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์	นักวิชาการสุขาภิบาล 6ว (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ครั้งที่ 1 20 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 20 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
44	นายวรศักดิ์ วชิรพันธ์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ สำนักงานเขตคลองสาน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ว	ครั้งที่ 1 20 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 20 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
45	น.ส.สุรีย์ พุกษาประดับกุล นักวิชาการสุขาภิบาล 5 ว ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตคลองเตย	นักวิชาการสุขาภิบาล 8ว	ครั้งที่ 1 25 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 25 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
46	นางปริยาลีส วิจารณ์กรกิจ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตลาดพร้าว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 ว	ครั้งที่ 1 26 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 26 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
47	น.ส.จุฬาทิพ สุนทรวงศ์ เจ้าพนักงานปกครอง 5 ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตธนบุรี	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว	ครั้งที่ 1 26 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 26 มิถุนายน 2550	คณะกรรมการฯ นัดประชุมวันที่ 18 มิถุนายน 2550
48	น.ส.อริศญาณ์ ตั้งไชยผล นักประชาสัมพันธ์ 8 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตคลองเตย	นักประชาสัมพันธ์ 7 ว	ครั้งที่ 1 28 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 28 มิถุนายน 2550	คณะกรรมการฯ นัดประชุมครั้งต่อไป



ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
49	นายอนุชิต บุญเกลี้ยง เจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตบางเขน	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 26 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 26 มิถุนายน 2550	คณะกรรมการฯ นัดประชุมวันที่ 19 มิถุนายน 2550
50	นายสัญญา อยู่ไพศาล เจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตจอมทอง	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 28 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 28 มิถุนายน 2550	คณะกรรมการฯ นัดประชุมวันที่ 19 มิถุนายน 2550
51	นางอนุส นกสุข นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 6 ว ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตจตุจักร	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 ว	ครั้งที่ 1 28 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 28 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
	นายวัชร พันธ์อำพันธ์ นักวิชาการสุขาภิบาล 5 ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย	นักวิชาการสุขาภิบาล 8 ว (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ครั้งที่ 1 28 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 28 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
53	น.ส.พัลลภา เอี่ยมสอาด เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 ฝ่ายการประชุม กองบริหารทั่วไป สำนักงาน ก.ก.	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ว	ครั้งที่ 1 29 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 29 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
54	นายสุมิตร สุริยะโรจน์ นักพัฒนาชุมชน 6 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางเขน	นักพัฒนาชุมชน 7 ว	ครั้งที่ 1 29 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 29 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
55	นางวิไลวรรณ กนกวรรณรัตน์ นักวิชาการเงินและบัญชี 6 ฝ่ายการคลัง กองบริหารทั่วไป สำนักงาน ก.ก.	นักวิชาการเงินและบัญชี 7 ว	ครั้งที่ 1 29 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 29 มิถุนายน 2550	คณะกรรมการฯ นัดประชุมปลายเดือน มิถุนายน 2550
56	นางดวงพร ทุมพงษ์ นักพัฒนาชุมชน 6 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตราชเทวี	นักพัฒนาชุมชน 7 ว	ครั้งที่ 1 29 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 29 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด



แบบแสดงการขอขยายระยะเวลาดำเนินการประเมินผลงาน ระดับ 7 ลงมา ของสำนัก

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
1	นายพรทิพย์ เวสสานนท์ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ 6 ฝ่ายวิเคราะห์งบประมาณ 2 กองวิเคราะห์งบประมาณ 3 สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ 7 ว	ครั้งที่ 1 26 มิถุนายน 2550	คณะกรรมการอยู่ระหว่างพิจารณา ตาม ว.16 จำนวน 6 ราย และยังไม่ได้ พิจารณาอีก จำนวน 4 ราย
2	น.ส.รสสุคนธ์ พงษ์พิทักษ์วิเศษ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ 6 ฝ่ายวิเคราะห์งบประมาณ 3 กองวิเคราะห์งบประมาณ 3 สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ 7 ว	ครั้งที่ 1 26 มิถุนายน 2550	คณะกรรมการอยู่ระหว่างพิจารณา ตาม ว.16 จำนวน 8 ราย และยังไม่ได้ พิจารณาอีก จำนวน 4 ราย
3	นางประภัสสร นันทวิสูตร เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ 5 ฝ่ายวิเคราะห์งบประมาณ 1 กองวิเคราะห์งบประมาณ 3 สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ 6 ว	ครั้งที่ 1 26 กรกฎาคม 2550	คณะกรรมการอยู่ระหว่างพิจารณา ตาม ว.16 จำนวน 8 ราย และยังไม่ได้ พิจารณาอีก จำนวน 4 ราย
4	น.ส.บุญญา แก้วทรัพย์เศรษฐ นักวิชาการเงินและบัญชี 6 กลุ่มงานการคลัง สำนักงานเลขาธิการ สำนักการแพทย์	นักวิชาการเงินและบัญชี 7 ว	ครั้งที่ 1 27 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนดเวลา ที่กำหนด
5	นางเพ็ญนรินทร์ ลาตรจำเริญ นักสังคมสงเคราะห์ 6 ว กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานอนามัยชุมชน โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์	นักสังคมสงเคราะห์ 7 ว	ครั้งที่ 1 19 สิงหาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนดเวลา ที่กำหนด
6	น.ส.สุภัคดิ์ สายเนตร นักรังสีการแพทย์ 5 กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานรังสีวิทยา โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์	นักรังสีการแพทย์ 6 ว (ด้านบริการทางวิชาการ)	ครั้งที่ 1 23 พฤษภาคม 255 ครั้งที่ 2 23 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนดเวลา ที่กำหนด
7	นายนิท อัครฉัตรโรจน์ นักรังสีการแพทย์ 6 ว (ด้านบริการทางวิชาการ) กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานรังสีวิทยา โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์	นักรังสีการแพทย์ 7 วข. (ด้านบริการทางวิชาการ)	ครั้งที่ 1 2 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนดเวลา ที่กำหนด



ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
8	น.ส.บุษกริน สุทัศน์ ณ.อยุธยา นักรังสีการแพทย์ 6 ว (ด้านบริการทางวิชาการ) กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานรังสีวิทยา โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์	นักรังสีการแพทย์ 7 วช. (ด้านบริการทางวิชาการ)	ครั้งที่ 1 7 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนดเวลา ที่กำหนด
9	นายอรรถพงษ์ สีนิจจาทรัพย์ นักเทคนิคการแพทย์ 5 กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานธนาคารเลือด โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์	นักเทคนิคการแพทย์ 6 ว	ครั้งที่ 1 11 สิงหาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนดเวลา ที่กำหนด
10	น.ส.สุภกษ คีอประโคน นายแพทย์ 3 กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์	นายแพทย์ 7 วช. (ด้านเวชกรรม สาขาวิสัญญีวิทยา)	ครั้งที่ 1 12 สิงหาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนดเวลา ที่กำหนด
11	นางทัศนีย์ ภัทรนาวิก นักสังคมสงเคราะห์ 6 ว กลุ่มงานสงเคราะห์ทางสาธารณสุข กองพัฒนาระบบสาธารณสุข สำนักอนามัย	นักสังคมสงเคราะห์ 7 ว	ครั้งที่ 1 2 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนดเวลา ที่กำหนด
12	นางวนิดา วงศ์เล็ก นักวิชาการสุศึกษา 8 ว ด้านบริการทางวิชาการ กลุ่มงานสุศึกษา กองพัฒนาระบบสาธารณสุข สำนักอนามัย	นักวิชาการสุศึกษา 7 ว	ครั้งที่ 1 6 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนดเวลา ที่กำหนด
13	น.ส.นิธิภา สุวนิช นักจิตวิทยา 6 ว ศูนย์บริการสาธารณสุข 22 วัดปากบ่อ สำนักอนามัย	นักจิตวิทยา 7 ว	ครั้งที่ 1 28 พฤษภาคม 2550	นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการฯ แล้ว เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2550
14	นายสุทัศน์ นันทศรีวิวัฒน์ วิศวกรโยธา 6 ว (ด้านวางแผน) กลุ่มงานระบบขนส่งมวลชน กองการขนส่ง สำนักการจราจรและขนส่ง	วิศวกรโยธา 7 วช. (ด้านวางแผน)	ครั้งที่ 1 2 กรกฎาคม 2550	เนื่องจากเป็นกรณีที่มีการย้ายหน่วยงาน ขอประเมินผลงาน



ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
15	นางบุญวรรณ ปุษปาคม บุคลากร 6 ว กลุ่มงานอัตรากำลังและการจ้าง กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานศึกษา	บุคลากร 7 ว	ครั้งที่ 1 14 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 14 มิถุนายน 2550	เนื่องจากสำนักงานศึกษาได้มีการปรับ โครงสร้างใหม่ต้องรอเกลี่ยตำแหน่ง บุคลากร 3 - 5 หรือ 6 ว หรือ 7ว 3 ตำแหน่ง ทำให้ขาดบุคลากร ในการ ปฏิบัติหน้าที่ ประกอบกับมีผู้ขอส่งผลงาน ทางวิชาการหลายสายงาน ทั้งแบบเก่า แบบใหม่ และงานประจำที่ต้องปฏิบัติ มีเป็นจำนวนมาก จึงดำเนินการไม่ทัน
16	นางอุไรวรรณ ทองคำวงศ์ นักวิชาการเงินและบัญชี 5 กลุ่มงานการเงินและงบประมาณ กองคลัง สำนักงานศึกษา	นักวิชาการเงินและบัญชี 6 ว	ครั้งที่ 1 19 พฤษภาคม 2550	



การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศูนย์เยาวชน 6 หรือ 7
เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์เยาวชน 6 จำนวน 20 ศูนย์

ตำแหน่งปัจจุบัน (ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 1/2549)	ตำแหน่งที่ปรับปรุงใหม่
1. สำนักงานเขตพระนคร <u>ศูนย์เยาวชนวัดมหาธาตุ</u> นักวิชาการศูนย์เยาวชน 6 หรือ 7 <u>ศูนย์เยาวชนเทเวศน์</u> นักวิชาการศูนย์เยาวชน 6 หรือ 7	เจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์เยาวชน 6 เจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์เยาวชน 6
2. สำนักงานเขตบางซื่อ <u>ศูนย์เยาวชนเดชะวณิช</u> นักวิชาการศูนย์เยาวชน 6 หรือ 7	เจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์เยาวชน 6
3. สำนักงานเขตบางพลัด <u>ศูนย์เยาวชนวัดฉัตรแก้วจตุรทิศ</u> นักวิชาการศูนย์เยาวชน 6 หรือ 7	เจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์เยาวชน 6
4. สำนักงานเขตปทุมวัน <u>ศูนย์เยาวชนปทุมวัน</u> นักวิชาการศูนย์เยาวชน 6 หรือ 7 <u>ศูนย์เยาวชนปิ่นเกล้า</u> นักวิชาการศูนย์เยาวชน 6 หรือ 7	เจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์เยาวชน 6 เจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์เยาวชน 6
5. สำนักงานเขตบางรัก <u>ศูนย์เยาวชนวัดหัวลำโพง</u> นักวิชาการศูนย์เยาวชน 6 หรือ 7	เจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์เยาวชน 6
6. สำนักงานเขตวัฒนา <u>ศูนย์เยาวชนวัดธาตุทอง</u> นักวิชาการศูนย์เยาวชน 6 หรือ 7	เจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์เยาวชน 6



ตำแหน่งปัจจุบัน (ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 1/2549)	ตำแหน่งที่ปรับปรุงใหม่
7. สำนักงานเขตบางกอกน้อย <u>ศูนย์เยาวชนอัมพวา</u> นักวิชาการศูนย์เยาวชน 6 หรือ 7ว	เจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์เยาวชน 6
8. สำนักงานเขตลาดกระบัง <u>ศูนย์เยาวชนลาดกระบัง</u> นักวิชาการศูนย์เยาวชน 6 หรือ 7ว	เจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์เยาวชน 6
9. สำนักงานเขตยานนาวา <u>ศูนย์เยาวชนวัดคลองไผ่</u> นักวิชาการศูนย์เยาวชน 6 หรือ 7ว	เจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์เยาวชน 6
10. สำนักงานเขตคลองสาน <u>ศูนย์เยาวชนชัยพฤกษ์มาลา</u> นักวิชาการศูนย์เยาวชน 6 หรือ 7ว	เจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์เยาวชน 6
11. สำนักงานเขตบางเขน <u>ศูนย์เยาวชนบางเขน</u> นักวิชาการศูนย์เยาวชน 6 หรือ 7ว	เจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์เยาวชน 6
12. สำนักงานเขตธนบุรี <u>ศูนย์เยาวชนเวฬุราชินี</u> นักวิชาการศูนย์เยาวชน 6 หรือ 7ว	เจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์เยาวชน 6
13. สำนักงานเขตจอมทอง <u>ศูนย์เยาวชนจอมทอง</u> นักวิชาการศูนย์เยาวชน 6 หรือ 7ว	เจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์เยาวชน 6
14. สำนักงานเขตมีนบุรี <u>ศูนย์เยาวชนมีนบุรี</u> นักวิชาการศูนย์เยาวชน 6 หรือ 7ว	เจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์เยาวชน 6



ตำแหน่งปัจจุบัน (ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 1/2549)	ตำแหน่งที่ปรับปรุงใหม่
15. สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย ศูนย์เยาวชนวัดโสมนัส นักวิชาการศูนย์เยาวชน 6 หรือ 7ว	เจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์เยาวชน 6
16. สำนักงานเขตดุสิต ศูนย์เยาวชนสวนอ้อย นักวิชาการศูนย์เยาวชน 6 หรือ 7ว	เจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์เยาวชน 6
17. สำนักงานเขตบางกอกใหญ่ ศูนย์เยาวชนโรตารีธานี นักวิชาการศูนย์เยาวชน 6 หรือ 7ว	เจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์เยาวชน 6
18. สำนักงานเขตบางนา ศูนย์เยาวชนบางนา นักวิชาการศูนย์เยาวชน 6 หรือ 7ว	เจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์เยาวชน 6

