



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก.(กองบริหารทั่วไป โทร 0 2621 0031 หรือโทร 1160 โทรสาร 0 2224 3020)

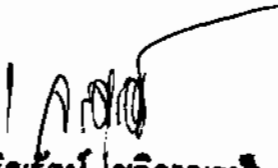
ที่ กท 0301/ ๓ ๒ ๘ ๓

วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๐

เรื่อง แจ้งมติ ก.ก. ครั้งที่ 8/2550

เรียน รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการเขต

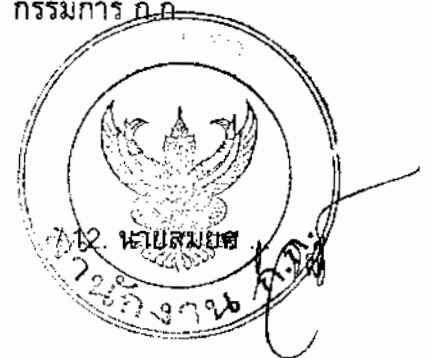
พร้อมหนังสือนี้ สำนักงาน ก.ก. ขอแจ้งมติ ก.ก. ครั้งที่ 8/2550 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2550
มาเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย


(นายเจริญรัตน์ รุติกาญจน์)
ผู้อำนวยการ ก.ก.

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ 8/2550
วันจันทร์ที่ 27 สิงหาคม 2550
ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น 5 ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร 1

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|--------------|
| 1. นายสมชาย ชุ่มรัตน์
(รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย) | กรรมการ ก.ก. |
| 2. นายบุญรอด สิงห์วัฒนาศิริ
(รองเลขาธิการ ก.พ.
ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.พ.) | กรรมการ ก.ก. |
| 3. นายประเสริฐ งามพันธุ์
(เลขาธิการ ก.ค.ศ.) | กรรมการ ก.ก. |
| 4. นายอภิรักษ์ โกษะโยธิน
(ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| 5. นายพงศ์ศักดิ์ เสมสันต์
(ปลัดกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| 6. นางเพ็ญใจ วิศุทธิ์รัตน
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| 7. นายประยูร กรองยศ
(ผู้แทนข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| 8. นายสมบูรณ์ อานิกวงศ์ชัย
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| 9. ร้อยตำรวจตรีเกรียงศักดิ์ โลหะชาละ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| 10. นายสำราญ ถาวรายุศม์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| 11. ศาสตราจารย์ดิ้น ประชุมพฤทธิ์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |



12. นายสมยศ มีเทศน์

(ผู้ทรงคุณวุฒิ)

กรรมการ ก.ก.

13. นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์

(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และ
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.)

กรรมการ ก.ก.และ
เลขานุการ ก.ก.

ผู้ไม่มาประชุม

1. นายปิยพันธุ์ นิมมานเหมินท์

(อธิบดีกรมบัญชีกลาง)

กรรมการ ก.ก.
(তিরাকการ)

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายสุรอรธ ทองนิรมล

ได้รับมอบหมายจากรัฐมนตรี
ว่าการกระทรวงมหาดไทย
(นายอารีย์ วงศ์อารยะ)

2. นางสาวณัฐสุภา เขียวเม่น

3. นางสาววิภาภรณ์ สรรพนากุล

4. นางสาวอรชร เลहनันทน์

5. นางอุไรวรรณ เขียวเม่น

6. นางกรรณิการ์ สังข์ประสิทธิ์

7. นางสาวสำอางค์ รอดบุญส่ง

8. นางภรณ์ เดชเจริญ

9. นางสาววราภรณ์ วิญญรัตน์

10. นางมาลี กัญฐา

11. นางสาวดวงใจ ศรีทองแท้

12. นางบุษกร วีระเชียร

13. นายประจิม เปี่ยมเต็ม

14. นางศุภยา ดันประคองสุข

15. นางอรพิน สุขสองห้อง

16. นางนงนาฏ หมั่นหลิน

17. นางสาวนิริมา ด่านสุขสวัสดิ์

18. นายปิลันธน์ กาทอง

19. นางสาวพัลลภา เอี่ยมสอาด

20. นายชัยพร รัตนติลก ณ ภูเก็ต



เริ่มประชุมเวลา 14.00 น.

ก่อนการประชุม นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์ หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. กรรมการ และเลขานุการ ก.ก. ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า นายอารีย์ วงศ์อารยะ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ประธาน ก.ก. ดิฉัตรการ และได้มอบหมายให้ นายสุรอรธ ทองนิรมล รองปลัดกระทรวงมหาดไทย มาเข้าร่วมประชุม และได้เสนอ นายสำราญ ถาวรายุคณ์ กรรมการ ก.ก. เป็นประธานในที่ประชุม เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 18 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ซึ่งที่ประชุมเห็นชอบ

จากนั้น ประธานได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1

เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2550

มติ ก.ก. รับรอง



ระเบียบวาระที่ 3

เรื่องเพื่อพิจารณา เรื่องที่ 1 ขออนุมัติรับโอนสับเปลี่ยนข้าราชการครู

คำขอ กรุงเทพมหานครขออนุมัติรับโอนสับเปลี่ยนข้าราชการครูและพนักงานครูเทศบาล มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร จำนวน 6 ราย ได้แก่

1. นางณัฐชา คำภีระ วุฒิ กศ.บ. (วิชาเอกบรรณารักษศาสตร์) ข้าราชการครู ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนในอันดับ คศ. 2 ขั้น 19,440 บาท (1 ตุลาคม 2549) โรงเรียนปทุมมาศวิทยา อำเภอรัตนบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุรินทร์ เขต 2 กับ นางเนรุณนา สงเคราะห์ วุฒิ ค.บ. (วิชาเอกบรรณารักษศาสตร์) ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนในอันดับ คศ.2 ขั้น 19,440 บาท (1 ตุลาคม 2549) โรงเรียนวัดเวฬุวนาราม (สินทรัพย์อนุสรณ์) สำนักงานเขตดอนเมือง

2. นางสาวสุจิตรา ทองแสง วุฒิ ศษ.บ. (วิชาเอกคณิตศาสตร์) ข้าราชการครู ตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.1 ขั้น 10,060.- บาท (1 ตุลาคม 2549) โรงเรียนบ้านหนองมดแดง (ราษฎร์ประสิทธิ์วิทยาคม) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบุรีรัมย์ เขต 3 กับ นางศรีัญญา การิโก วุฒิ ค.บ. (วิชาเอกคณิตศาสตร์) ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.1 ขั้น 8,870 บาท (1 ตุลาคม 2549) โรงเรียนวัดภาชี สำนักงานเขตวัฒนา

3. นางวิลาวรรณ ผิวเรือง วุฒิ กศ.บ. (วิชาเอกศิลปศึกษา) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ. 1 ขั้น 12,380 บาท (1 ตุลาคม 2549) โรงเรียนเทศบาล 1 (บุรพาวิทยากร) สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครนครราชสีมา กับ นางสาวไพจิตร ประทุมรุ่ง วุฒิ กศ.บ. (วิชาเอกศิลปศึกษา) ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ. 1 ขั้น 11,200 บาท (1 ตุลาคม 2549) โรงเรียนประสาทวิทยา สำนักงานเขตปทุมวัน

4. นางนิภา บุญนาค วุฒิ ศษ.บ. (วิชาเอกภาษาไทย) ข้าราชการครู ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนในอันดับ คศ.2 ขั้น 20,290 บาท (1 ตุลาคม 2549) โรงเรียนบ้านหนองไผ่แก้ว อำเภอบ้านบึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชลบุรี เขต 1 กับ นางวรรณิกา กัณหะเขียว วุฒิ ค.บ. (วิชาเอกภาษาไทย) ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.1 ขั้น 8,640 บาท (1 ตุลาคม 2549) โรงเรียนสุเหร่าทรายกองดิน สำนักงานเขตมีนบุรี

5. นางสาวอมรรัตน์ นารีรักษ์ วุฒิ ค.บ. (วิชาเอกภาษาอังกฤษ) ข้าราชการครู ตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.1 ขั้น 8,640 บาท (1 ตุลาคม 2549) โรงเรียนห้วยแย้วิทยา อำเภอหนองบัวระเหว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชัยภูมิ เขต 3 กับ นายภูเบศ ภูแดนไกล วุฒิ ศษ.บ. (วิชาเอกภาษาอังกฤษ) ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ. 1 ขั้น 9,550 บาท (1 ตุลาคม 2549) โรงเรียนสุเหร่าสำนายโส สำนักงานเขตลาดกระบัง



6. นางอารีวรรณ แก้วศรี วุฒิ วท.บ. (วิชาเอกเกษตรศึกษา) และวุฒิ กศ.ม. (วิชาเอกการวัดผล การศึกษา) ข้าราชการครู ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนในอันดับ กศ.2 ชั้น 16,490 บาท (1 ตุลาคม 2549) โรงเรียนน้ำคำใหญ่วิทยา อำเภอสุวรรณภูมิ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาร้อยเอ็ด เขต 2 กับ นายสมพร แข็งพิลา วุฒิ ค.บ. (วิชาเอกเกษตรกรรม) ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ กศ.1 ชั้น 17,760 บาท (1 ตุลาคม 2549) โรงเรียนคชเมื่อกอนสุรณ สำนักงานเขตประเวศ

สืบเนื่องจากมติ ก.ก. ครั้งที่ 3/2540 เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2540 มอบหมายให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณาอนุมัติรับโอนสับเปลี่ยนข้าราชการครูมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ไม่สูงกว่าตำแหน่งอาจารย์ 2 รับเงินเดือนในระดับ 7 พร้อมทั้งเทียบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ของข้าราชการครูที่ขอโอนมาเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานครในตำแหน่งและระดับเงินเดือนที่เคย ดำรงตำแหน่งและได้รับอยู่เดิมเท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการครูกรุงเทพมหานครในตำแหน่งและ ระดับเงินเดือนนั้น ๆ เพื่อประโยชน์ในการรับสมัครหรือรับคัดเลือก เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับสูงขึ้น และรายงานให้ ก.ก.ทราบ

มติ ก.ก. ครั้งที่ 9/2549 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2549 อนุมัติกำหนดหลักเกณฑ์การ รับโอนสับเปลี่ยนข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร โดยผู้โอนสับเปลี่ยนต้องมีคุณวุฒิการศึกษาในสาขา วิชาเอกที่ตรงกัน และมติ ก.ก. ครั้งที่ 8/2529 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2529 กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา รับโอนข้าราชการครูสังกัดอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร เช่น ผู้ขอโอน มารับราชการสังกัดกรุงเทพมหานครต้องมีอายุไม่เกิน 45 ปี ในวันที่ยื่นคำร้องขอโอน หรือไม่อยู่ระหว่าง ถูกสอบสวนทางวินัย หรือถูกลงโทษทางวินัย เป็นต้น

พระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2550 ได้บัญญัติใน เรื่องต่าง ๆ ดังนี้

มาตรา 4 ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาใช้บังคับแก่ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม เว้นแต่พระราชกฤษฎีกานี้จะได้กำหนดไว้ เป็นอย่างอื่น

มาตรา 5 กำหนดตำแหน่งข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร มี 3 ประเภท สำหรับ ตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนประจำในสถานศึกษาของกรุงเทพมหานคร ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

- (1) ครูผู้ช่วย
- (2) ครู

ฯลฯ

มาตรา 6 ให้ตำแหน่งข้าราชการครูกรุงเทพมหานครดังต่อไปนี้ เป็นตำแหน่ง ที่มีวิทยฐานะ ได้แก่

- ก. ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะดังต่อไปนี้
- (1) ครูชำนาญการ
- (2) ครูชำนาญการพิเศษ

ฯลฯ



ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ที่จะโอนมาเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ทั้ง 6 ราย มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

1. อนุมัติรับโอนข้าราชการครูและพนักงานครูเทศบาล ทั้ง 6 ราย มาบรรจุเป็นข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

2. มอบหมายให้สำนักงาน ก.ก. ทำการแทน ก.ก. ในเรื่องการพิจารณาอนุมัติรับโอน สับเปลี่ยนข้าราชการครูและพนักงานครูเทศบาล มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ไม่สูงกว่าตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนในอันดับ คศ.2 พร้อมทั้งเทียบคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งของข้าราชการครูและพนักงานครูเทศบาลที่ขอโอนมาเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ในตำแหน่งและอันดับเงินเดือนที่เคยดำรงตำแหน่งและได้รับอยู่เดิมเท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการครู กรุงเทพมหานครในตำแหน่งและรับเงินเดือนในอันดับนั้น ๆ เพื่อให้มีคุณสมบัติในการขอประเมินเพื่อให้มี หรือเลื่อนวิทยฐานะ และรายงานให้ ก.ก. ทราบ

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 8/2550 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2550 มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

มติ ก.ก. อนุมัติ

เรื่องที่ 2 ขออนุมัติให้โรงเรียนวัดใหม่ช่องลมเป็นส่วนราชการของกรุงเทพมหานคร

คำขอ กรุงเทพมหานครขอให้พิจารณา ดังนี้

1. ให้โรงเรียนวัดใหม่ช่องลม เป็นส่วนราชการสังกัดสำนักงานเขตห้วยขวาง
2. กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูของโรงเรียนวัดใหม่ช่องลม ประจำปีการศึกษา 2550 จำนวน 19 อัตรา เป็นสายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน 2 อัตรา และสายงานการสอน จำนวน 17 อัตรา

สืบเนื่องจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 2 ได้มีหนังสือที่ ศธ 04015/6740 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2549 แจ้งว่ากระทรวงศึกษาธิการได้อนุมัติให้ถ่ายโอนสถานศึกษาให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 โรงเรียน คือ โรงเรียนวัดใหม่ช่องลม โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 2 ปฏิบัติการถ่ายโอนทรัพย์สินตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องคู่ขนานไปกับการถ่ายโอนด้านบุคลากร และดำเนินการถ่ายโอนภารกิจด้านการจัดการศึกษาทันที เมื่อกรุงเทพมหานครพร้อมที่จะลงนามรับการถ่ายโอน ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้ให้ความเห็นชอบมอบหมายให้ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา เป็นผู้แทนกรุงเทพมหานครในการลงนามรับโอนโรงเรียนวัดใหม่ช่องลม จากที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงานการศึกษาที่ กท 0805/3587 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2550



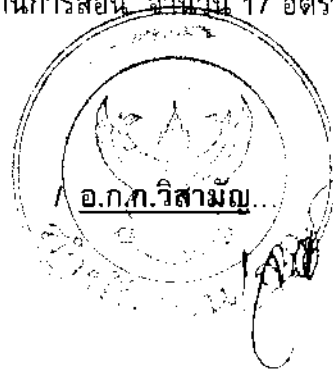
และผู้อำนวยการสำนักการศึกษาได้ลงนามในบันทึกการถ่ายโอนสถานศึกษาขึ้นพื้นฐานไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 2 กับกรุงเทพมหานครเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2550 โดยในส่วนของ การถ่ายโอนด้านบุคลากรข้าราชการครูที่ไม่สมัครใจถ่ายโอนและมีความประสงค์ช่วยราชการอยู่ในสถานศึกษาเดิมที่ถ่ายโอนไป ก็ให้ช่วยราชการได้ไม่เกิน 5 ปีการศึกษา นับแต่วันที่มีการถ่ายโอนสถานศึกษา หากมีความจำเป็นอาจขยายระยะเวลาช่วยราชการต่อไปได้ครั้งละ 1 ปีการศึกษา

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 หมวด 5 ว่าด้วยอำนาจหน้าที่ของกรุงเทพมหานคร มาตรา 89 (21) บัญญัติว่าภายใต้บังคับแห่งกฎหมายอื่นให้กรุงเทพมหานครมีอำนาจหน้าที่ดำเนินกิจการในเขตกรุงเทพมหานครในเรื่องการจัดการศึกษาและพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 18 บัญญัติให้กรุงเทพมหานครมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองตามมาตรา 16 และมาตรา 17 ซึ่งมีเรื่องของการจัดการศึกษารวมอยู่ด้วยในมาตรา 16 (9) และมาตรา 17 (6) นอกจากนี้ มาตรา 60 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 บัญญัติว่า "...การตั้ง ยุบ หรือเปลี่ยนแปลงสำนัก หรือการแบ่งส่วนราชการในหน่วยงานจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยทำเป็นประกาศกรุงเทพมหานคร และประกาศในราชกิจจานุเบกษา"

มติ ก.ก. ครั้งที่ 11/2545 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2545 อนุมัติให้นำหลักเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ และสังกัดกรมสามัญศึกษามาถือปฏิบัติกับกรุงเทพมหานคร โดยการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ได้นำจำนวนนักเรียน จำนวนห้องเรียนในแต่ละชั้นมาคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครูตามเกณฑ์ดังกล่าว โดยกำหนดอัตราอัตราครู 1 คน ต่อนักเรียน 25 คน และการกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร สายงานบริหารสถานศึกษา กำหนดจากจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 360 - 719 คน สามารถกำหนดให้มีตำแหน่งผู้อำนวยการ 1 อัตรา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการ 1 อัตรา

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับกรุงเทพมหานคร ได้รับโอนโรงเรียนวัดใหม่ช่องลมมาเป็นส่วนราชการกรุงเทพมหานครแล้ว เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2550 ดังนั้น จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก.พิจารณา

1. ให้โรงเรียนวัดใหม่ช่องลมเป็นส่วนราชการสังกัดสำนักงานเขตห้วยขวาง
2. กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูของโรงเรียนวัดใหม่ช่องลม ประจำปีการศึกษา 2550 จำนวน 19 อัตรา เป็นสายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน 2 อัตรา และสายงานการสอน จำนวน 17 อัตรา



อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 8/2550 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2550 มีมติเห็นชอบ
ให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

1. การดำเนินการถ่ายโอนโรงเรียนวัดใหม่ช่องลม เป็นการถ่ายโอนภารกิจด้านการจัดการศึกษาของสถานศึกษาที่กระทรวงศึกษาธิการได้อนุมัติให้ถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยได้ถ่ายโอนทรัพย์สินตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง คู่ขนานไปกับการถ่ายโอนบุคลากรด้วย
2. การถ่ายโอนบุคลากรมีทั้งข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการซึ่งถ่ายโอนมาด้วยความสมัครใจ และไม่สมัครใจ ดังนั้นควรมีการกำหนดวิธีการบริหารงานบุคคลทั้งที่สมัครใจถ่ายโอน มาปฏิบัติงานกับกรุงเทพมหานครและบุคลากรที่ไม่สมัครใจถ่ายโอนและมีความประสงค์ช่วยราชการอยู่ใน สถานศึกษาเดิม เพื่อให้การบริหารบุคคลมีความคล่องตัวและสอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลของสังกัดเดิม
3. เมื่อ ก.ก. เห็นชอบให้โรงเรียนวัดใหม่ช่องลมเป็นส่วนราชการของสำนักงานเขตห้วยขวาง และอนุมัติกรอบอัตรากำลังแล้ว ในลำดับต่อไปจะต้องทำเป็นประกาศกรุงเทพมหานครแบ่งส่วนราชการ การจัด กรอบอัตรากำลัง การรับโอนข้าราชการ ตลอดจนพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลที่โอนมา

มติ ก.ก.

1. เห็นชอบให้โรงเรียนวัดใหม่ช่องลมเป็นส่วนราชการสังกัดสำนักงานเขตห้วยขวาง
 2. อนุมัติกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูของโรงเรียนวัดใหม่ช่องลม ประจำปี การศึกษา 2550 จำนวน 19 อัตรา ดังนี้
- | | | | | |
|-----|-----------------------|-------|----|-------|
| 2.1 | สายงานบริหารสถานศึกษา | จำนวน | 2 | อัตรา |
| 2.2 | สายงานการสอน | จำนวน | 17 | อัตรา |

เรื่องที่ 3 ขออนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

คำขอ กรุงเทพมหานครขออนุมัติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

สืบเนื่องจากหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศร 0206.2/ว 20 ลงวันที่ 10 พฤศจิกายน 2548 ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 สำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู โดยหลักเกณฑ์ ข้อ 3 กำหนดให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการแล้วแต่กรณีมีหน้าที่ ส่งเสริม สนับสนุนทรัพยากร การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ฯลฯ ให้แก่สถานศึกษาทุกด้าน และเมื่อผ่านการประเมินทุกครั้งจนครบสองปีแล้วเห็นว่าควรให้ครูผู้ช่วยนั้นรับราชการต่อไปให้เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาอนุมัติตามวิธีการข้อ 3.3



มาตรา 56 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 กำหนดให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ซึ่ง มาตรา 4 แห่งพระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2550 บัญญัติให้นกฏหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับแก่ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครโดย อนุโลม และให้บรรดาอำนาจหน้าที่ของ ก.ค.ศ. และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. และมติ ก.ก. ครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2550 ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎ ก.พ. กฎ ก.ค.ศ. มติคณะรัฐมนตรี มติ ก.พ. มติ ก.ค.ศ. ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งต่าง ๆ ที่ ก.พ.หรือ ก.ค.ศ. ออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนและหรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาแล้วแต่กรณี มาใช้บังคับตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 โดยอนุโลม

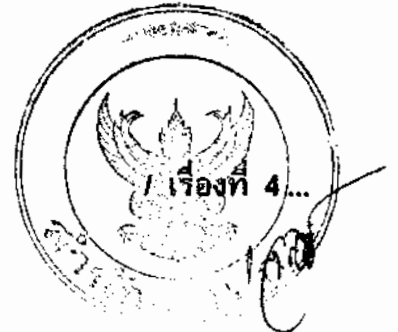
ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้ว เห็นควรปรับเปลี่ยนเนื้อหาบางหัวข้อของหลักเกณฑ์ และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.2/ว 20 ลงวันที่ 10 พฤศจิกายน 2548 ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารราชการของ กรุงเทพมหานคร จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. พิจารณานุมัติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 8/2550 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2550 มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

การพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู แม้ว่ากรุงเทพมหานครจะนำหลักเกณฑ์และวิธีการ ฯ ของ ก.ค.ศ. มาใช้ก็ควรจะมี ทั้งส่วนที่เป็นส่วนร่วมที่เหมือนกัน และมีส่วนที่เป็นความต่าง เนื่องจากข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร เป็นครูในมหานคร ควรมีคุณลักษณะเฉพาะสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหานคร (Local Mind) เพื่อนำไปสู่ การกำหนดหลักสูตรการพัฒนาให้ได้บุคลากรที่มีคุณลักษณะที่ต้องการ

มติ ก.ก. อนุมัติ โดยมีข้อสังเกตว่า สำนักการศึกษา ควรเน้นบทบาทของการเป็นศูนย์การพัฒนา ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่เรื่องการสำรวจความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร (Training need) และดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง



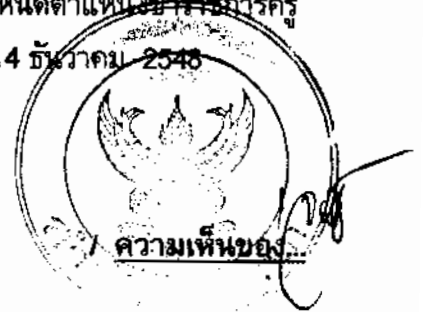
เรื่องที่ 4 การมอบอำนาจการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

คำขอ กรุงเทพมหานครขออนุมัติ ก.ก. มอบอำนาจให้สำนักการศึกษาและสำนักพัฒนาสังคมเป็นผู้ดำเนินการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.3/ว 24 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2548

สืบเนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 มาตรา 41 ได้บัญญัติว่าตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จะมีในหน่วยงานการศึกษาใด จำนวนเท่าใด และต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอย่างใด ให้เป็นไปตาม ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และ มาตรา 43 ให้ ก.ค.ศ. หรือผู้ที่ ก.ค.ศ. มอบหมายตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เหมาะสม ในกรณีที่มีลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบปริมาณงาน คุณภาพงาน ของตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำรงตำแหน่งใดที่ ก.ค.ศ. กำหนดเปลี่ยนแปลงไปให้ ก.ค.ศ. หรือผู้ที่ ก.ค.ศ. มอบหมายพิจารณาปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นใหม่ให้เหมาะสมตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในการนี้สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้มีหนังสือที่ ศร 0206.3/ว 24 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2548 กำหนด ให้ ก.ค.ศ. มอบหมายให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. ส่วนราชการพิจารณาปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนใหม่ในหน่วยงานการศึกษา ดังนี้

1. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งครูที่ว่างอยู่ เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อใช้บรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ว่างอยู่ เป็นตำแหน่งครู เพื่อใช้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครู
3. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำรงตำแหน่งอยู่ และผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้มตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ. ตามนัยมาตรา 56 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 แล้ว เป็นตำแหน่งครูเพื่อแต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่ง ครู ซึ่งกรุงเทพมหานครได้นำมาใช้บังคับกับข้าราชการครูกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม ตามมาตรา 4 แห่งพระราชกฤษฎีกาการะเบียบข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2550

มติ ก.ก. ครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2550 อนุมัติปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งครูที่ว่างอยู่ เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 269 ตำแหน่ง เพื่อใช้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขัน ได้ที่ขึ้นบัญชีไว้เป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครและให้กรุงเทพมหานคร รับข้อพิจารณาของที่ประชุม เรื่อง การมอบอำนาจไปพิจารณา มีกรณีใดสมควรให้ ก.ก. มอบอำนาจและ นำเสนอ ก.ก.พิจารณา ซึ่งมติ อ.ก.ก.ข้าราชการครู ครั้งที่ 4/2550 เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2550 เห็นชอบ ให้นำเสนอ ก.ก. มอบอำนาจให้สำนักการศึกษาเป็นผู้ดำเนินการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครู กรุงเทพมหานครตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.3/ว 24 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2548



ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครู กรุงเทพมหานครมีความคล่องตัว และเกิดประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอนของกรุงเทพมหานคร จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. มอบอำนาจการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งครู และหรือครูผู้ช่วย ตามนัย หนังสือสำนักงาน ก.ก.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 24 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2548 ให้สำนักงานการศึกษาเป็นผู้ดำเนินการในส่วนหนึ่งของโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตและให้สำนักพัฒนาสังคมเป็นผู้ดำเนินการในส่วนหนึ่งของโรงเรียนสังกัดสำนักพัฒนาสังคม

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 8/2550 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2550 มีมติเห็นชอบ ให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

มติ ก.ก. อนุมัติ

เรื่องที่ 5 ขออนุมัติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการและผู้อำนวยการ

คำขอ กรุงเทพมหานครขออนุมัติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการและผู้อำนวยการ

สืบเนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 มาตรา 57 กำหนดให้การเปลี่ยนตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามที่ ก.ก.ศ. กำหนด ซึ่งมาตรา 4 แห่งพระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร พ.ศ.2550 บัญญัติให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับแก่ข้าราชการครู กรุงเทพมหานครโดยอนุโลม และให้บรรดาอำนาจหน้าที่ของ ก.ก.ศ.และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. ประกอบกับมติ ก.ก.ครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2550 ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎ ก.พ. กฎ ก.ค.ศ. มติคณะรัฐมนตรี มติ ก.พ. มติ ก.ค.ศ. ขอบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือ คำสั่งต่าง ๆ ที่ ก.พ. หรือ ก.ค.ศ. ออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนและหรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้วแต่กรณี มาใช้บังคับตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 โดยอนุโลม

หนังสือสำนักงาน ก.ก.ศ. ที่ ศธ 0206.2/ว 7ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2549 กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา และให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่กำหนดใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2550 เป็นต้นไป โดยกำหนดให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นผู้ดำเนินการสอบภาค ก. และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้ดำเนินการสอบภาค ข. และภาค ค. สำหรับส่วนราชการอื่น (ที่มีฐานะเป็นกรม) นอกจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้ อ.ก.ค.ศ. ส่วนราชการเป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือกทั้ง 3 ภาค



คณะกรรมการพิจารณาหลักสูตรข้าราชการครูก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญที่กรุงเทพมหานครแต่งตั้ง ซึ่งมีรองปลัดกรุงเทพมหานคร (นายอนันต์ ศิริภัสราภรณ์ เป็นประธาน) ได้พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ดังกล่าว ในการประชุมครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2550 มีมติเห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูกรุงเทพมหานครเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการและผู้อำนวยการ โดยปรับเนื้อหาบางหัวข้อเพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารราชการของกรุงเทพมหานคร

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การนำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการและผู้อำนวยการตามบัญชีหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.2/ว 7 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2549 มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารราชการของกรุงเทพมหานคร จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาอนุมัติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูกรุงเทพมหานครเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ และผู้อำนวยการ ตามเอกสารแนบท้าย

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุม ครั้งที่ 8/2550 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2550 มีมติให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

ประเด็นสำคัญในการพิจารณา ของ ก.ก. ก.ก.ได้พิจารณาสาระของหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการและผู้อำนวยการแล้วมีความเห็นว่าหลักเกณฑ์และวิธีการ ฯ ดังกล่าว มีความเหมาะสมกับโครงสร้างการบริหารราชการของกรุงเทพมหานครและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามบัญชีหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ.0206.2/ว ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2549 แต่ให้ข้อสังเกตในส่วนของหลักสูตรการคัดเลือก ดังนี้

1. ภาค ก. การทดสอบความรู้ความสามารถทางการบริหาร เป็นส่วนที่มีความสำคัญต่อการบริหารงานในหน้าที่ ควรปรับคะแนนเต็มจาก 150 เป็น 200 คะแนน
2. ภาค ข. ความรู้ทั่วไป และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ให้คงคะแนนเต็ม 200 คะแนน เช่นเดิม
3. ภาค ค. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ควรปรับคะแนนเต็มจาก 50 เป็น 100 คะแนน โดยให้น้ำหนักคะแนนการสัมภาษณ์ น้อยกว่าการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็น 40 : 60 คะแนน เนื่องจากคะแนนการสัมภาษณ์มาจากรายละเอียดที่กรรมการเป็นผู้กำหนด เช่น ประวัติบุคคล บุคลิกลักษณะที่เหมาะสม เป็นต้น ส่วนการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นการประเมินผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน และให้ใช้คำว่า "การประเมินผลสำเร็จในการปฏิบัติงาน" แทนคำ "การประเมินผลการปฏิบัติงาน"

มติ ก.ก. อนุมัติ โดยให้แก้ไขรายละเอียดในส่วนของหลักสูตรการคัดเลือกข้าราชการครูกรุงเทพมหานครเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ และผู้อำนวยการ ตามประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.



เรื่องที่ 6 ขออนุมัติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการ
กรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

คำขอ กรุงเทพมหานครขออนุมัติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

สืบเนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547
มาตรา 80 กำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บางตำแหน่งและบางวิทยฐานะ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ
วิชาชีพที่เหมาะสมในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความก้าวหน้า
แก่ราชการ ประกอบกับมาตรฐานตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาได้กำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.
กำหนด ซึ่งมาตรา 4 แห่งพระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2550 ให้นำกฎหมาย
ว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้โดยอนุโลม และให้บรรดาอำนาจหน้าที่ของ
ก.ค.ศ.และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก.

หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.2/ว 22 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2548 ได้กำหนด
หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร
สถานศึกษา เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 80 และมาตรฐานตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา โดยมีสาระสำคัญ
2 ส่วน คือหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้บริหารสถานศึกษา โดยกำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่หรือส่วนราชการแล้วแต่กรณีเป็นผู้ดำเนินการพัฒนา
ตามหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการอาจร่วมกันดำเนินการก็ได้ และหลักสูตรการพัฒนา
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา โดยมีโครงสร้าง
หลักสูตร ประกอบด้วย 2 ภาค คือ

- ภาควิชาการ 120 ชั่วโมง (600 คะแนน)
- ภาคปฏิบัติ 60 ชั่วโมง ในเวลา 10 วันทำการ (400 คะแนน)

กรุงเทพมหานครได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครู
ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ข้อ 2 ซึ่งมีรองปลัด
กรุงเทพมหานคร (นายอนันต์ ศิริภัสราภรณ์) เป็นประธานที่ประชุมได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 2/2550
เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2550 กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และกำหนดหลักสูตรการพัฒนาท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการ 2 หลักสูตร คือ



1. หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ เป็นหลักสูตรที่พัฒนาข้าราชการครูที่ยังไม่มีประสบการณ์ด้านการบริหาร
2. หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ เป็นหลักสูตรที่พัฒนาเพื่อเตรียมพร้อมก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นควรปรับเปลี่ยนเนื้อหาบางหัวข้อของหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.2/ว 22 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2548 ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารราชการของกรุงเทพมหานครที่กรุงเทพมหานครเสนอ จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. พิจารณานุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 8/2550 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2550 มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก. การดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ และผู้อำนวยการเป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการต่อเนื่องจากการคัดเลือกข้าราชการครูกรุงเทพมหานครเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการและผู้อำนวยการ ซึ่งเป็นการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งระดับบริหาร และต้องเข้ารับการพัฒนาความรู้ความสามารถก่อนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนา ฯ กำหนดให้มีเกณฑ์ผ่านในระยะเวลาเข้ารับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเวลาทั้งหมด มีสัมฤทธิ์ผลในการพัฒนาไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60 ของคะแนนรวมแต่ละภาค และมีคะแนนประเมินพฤติกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 แต่ไม่มีการเรียงลำดับคะแนนการผ่านการฝึกอบรมและนำผลคะแนนไปใช้ในการแต่งตั้ง ทำให้ไม่เกิดแรงจูงใจและความสำคัญของการพัฒนาลดลง

มติ ก.ก. 1. อนุมัติ หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ และผู้อำนวยการ

2. ให้กรุงเทพมหานครนำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการนำผลคะแนนการฝึกอบรมไปใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ และผู้อำนวยการ ซึ่งจะต้องไปปรับแก้หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกในวาระที่ 3 เรื่องที่ 5 ด้วย และนำเสนอ ก.ก. พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป



เรื่องที่ 7 ขออนุมัติเทียบประสบการณ์ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์
เพื่อขอเลื่อนให้มีวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย

คำขอ กรุงเทพมหานครขอให้พิจารณาคุณสมบัติของ นางสาวนันทวรรณ เกาจีน ตำแหน่งผู้อำนวยการ
วิทยาลัย (ตำแหน่งเลขที่ วพก.1) วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนในอันดับ คศ.3
ขั้น 40,400 บาท วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ซึ่งเสนอขอประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการ
เชี่ยวชาญ กรณีมีคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการ
ชำนาญการพิเศษไม่ครบ 3 ปี และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลังติดต่อกันไม่ครบ 2 ปี

สืบเนื่องจากมติ ก.ก. ครั้งที่ 10/2549 เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2549 อนุมัติหลักเกณฑ์และ
วิธีการให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ โดยกำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะขอ
เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ไว้ดังนี้

- 1) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ หรือ
ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ
- 2) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. 4 (ขั้น 22,230 บาท)
- 3) ได้ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ย้อนหลัง 2 ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 1 ลงวันที่ 5 มกราคม 2549 ได้กำหนดตำแหน่ง
อื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ คือ ได้ดำรง
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน / วิทยาลัย ไม่น้อยกว่า 3 ปี และรับเงินเดือนในระดับ 8 และ

หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/0097 ลงวันที่ 17 มกราคม 2549 ได้กำหนดให้
ประสบการณ์ในตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ 6
เป็นตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่าสำหรับวิทยฐานะผู้อำนวยการ และประสบการณ์ในตำแหน่ง
ในสายงานบริหารสถานศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ 8 เป็นตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ.
เทียบเท่า สำหรับวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

สำนักงาน ก.ก. ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของ นางสาวนันทวรรณ เกาจีน แล้วปรากฏ ดังนี้

1. ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ วิทยฐานะผู้อำนวยการ
ชำนาญการพิเศษ เป็นเวลา 1 ปี 5 เดือน 21 วัน (ตั้งแต่ 10 พ.ย. 2548 - 30 เม.ย. 2550)
2. ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการวิทยาลัย (ฝ่ายวิชาการ) เป็นเวลา 2 ปี
1 เดือน 15 วัน (ตั้งแต่ 25 ก.ย. 2546 - 9 พ.ย. 2548)



3. รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ เป็นเวลา 2 วัน (ตั้งแต่ 18 - 19 ต.ค. 2543)

4. ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รับเงินเดือนในระดับ 8 เป็นเวลา 4 ปี 11 เดือน 26 วัน (ตั้งแต่ 29 ก.ย.2541 - 24 ก.ย. 2546)

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า นางสาวนันทวรรณ เกาจีน ได้เคยดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ เป็นเวลา 2 ปี 1 เดือน 15 วัน ประกอบกับเคยดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการ คือตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รับเงินเดือนในระดับ 8 เป็นเวลา 4 ปี 11 เดือน 26 วัน และขณะนี้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เป็นเวลา 1 ปี 6 เดือน ดังนั้น นางสาวนันทวรรณ เกาจีน จึงเป็นผู้มีประสบการณ์ทั้งทางวิชาการและ ประสบการณ์ทางการบริหาร จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. พิจารณาอนุมัติให้ นางสาวนันทวรรณ เกาจีน นำประสบการณ์ในตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการได้ สำหรับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง 2 ปีติดต่อกันให้นำผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการมานับรวมได้ เป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย เพื่อให้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 8/2550 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2550 มีมติเห็นชอบ ให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก. ก.ก. ได้พิจารณาคุณสมบัติและประสบการณ์การดำรงตำแหน่ง ของ นางสาวนันทวรรณ เกาจีน แล้วมีความเห็นว่าเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ทางการบริหารในตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการ และตำแหน่งผู้อำนวยการ วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รวมเวลา 3 ปี 7 เดือน 15 วัน และมีประสบการณ์ด้านวิชาการในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รับเงินเดือนในระดับ 8 เป็นเวลา 4 ปี 11 เดือน 26 วัน จึงเห็นควรพิจารณาอนุมัติให้เป็นผู้มีคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. เทียบเท่ารวมกัน มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี และให้นำผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการมานับรวม ได้เป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย เพื่อให้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการให้ข้าราชการครู กรุงเทพมหานครเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

มติ ก.ก. อนุมัติให้ นางสาวนันทวรรณ เกาจีน มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู กรุงเทพมหานครเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ เป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย



เรื่องที่ 8 กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษสำหรับผู้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 ตามหลักเกณฑ์ใหม่ที่ ก.ก. กำหนด

คำขอ กรุงเทพมหานครขออนุมัติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษสำหรับผู้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 ตามหลักเกณฑ์ใหม่ที่ ก.ก. กำหนด

สืบเนื่องจากหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/0309 ลงวันที่ 25 มกราคม 2550 ที่ ศธ 0206.3/0392 ลงวันที่ 30 มกราคม 2550 ที่ ศธ 0206.3/0853 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2550 แจ้งว่า ก.ค.ศ. มีนโยบายที่จะพัฒนาข้าราชการครูผู้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 ตามหลักเกณฑ์ใหม่ที่ ก.ค. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 1305/855 ลงวันที่ 11 กันยายน 2545 ซึ่งผ่านการประเมินจากคณะกรรมการชุดที่ 1 และคณะกรรมการชุดที่ 2 แล้ว แต่ไม่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการชุดที่ 3 เพื่อให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยได้มีมติอนุมัติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กรณีผู้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 ตามหลักเกณฑ์ใหม่ และมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษาในฐานะทำการแทน ก.ก. ครั้งที่ 4/2547 เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2547 ได้อนุมัติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 ตามหลักเกณฑ์ใหม่ (ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 1305/855 ลงวันที่ 11 กันยายน 2545) โดยมีคณะกรรมการประเมิน 2 ชุด (ก.ค. มี 3 ชุด)

ชุดที่ 1 ทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมิน ณ สถานศึกษา ด้านปริมาณงาน สภาพของงาน คุณลักษณะความเป็นครูและการพัฒนาตนเองและคุณภาพของงาน (การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนและคุณภาพผู้เรียน)

ชุดที่ 2 ทำหน้าที่ประเมินแผนการจัดการเรียนรู้และเอกสารทางวิชาการ ซึ่งปัจจุบันมีข้าราชการครูกรุงเทพมหานครที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการชุดที่ 1 แต่ไม่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการชุดที่ 2 ประมาณ 439 ราย ประกอบกับสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้มีหนังสือที่ กท 0802/3149 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2550 ขอให้สำนักงาน ก.ก. เสนอ ก.ก. ขออนุมัติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สำหรับผู้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 ตามหลักเกณฑ์ใหม่ที่ ก.ก. กำหนดเช่นเดียวกับที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สำนักงาน ก.ก. ได้จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และหลักสูตรการพัฒนาให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สำหรับผู้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 ตามหลักเกณฑ์ใหม่ที่ ก.ก. กำหนด โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการของ ก.ค.ศ. มาปรับปรุงให้สอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารราชการของกรุงเทพมหานคร



ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการสร้างโอกาสให้ข้าราชการครู กรุงเทพมหานครผู้ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 ตามหลักเกณฑ์ใหม่ ที่ ก.ก.กำหนด ได้รับการพัฒนาและมีความก้าวหน้าในวิชาชีพเช่นเดียวกับข้าราชการครูสังกัด กระทรวงศึกษาธิการ จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. ขออนุมัติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู กรุงเทพมหานครมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษและหลักสูตรการพัฒนาให้ข้าราชการครู กรุงเทพมหานครมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (ตามเอกสารแนบท้าย)

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 8/2550 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2550 มีมติ เห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

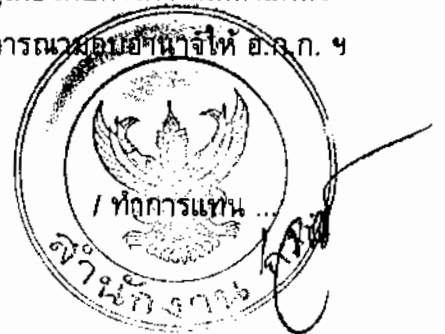
มติ ก.ก. อนุมัติ

**เรื่องที่ 9 การมอบอำนาจให้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือน และการสอบทำการแทน ก.ก. ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2550**

คำขอ สำนักงาน ก.ก. ขอให้ ก.ก. พิจารณามอบอำนาจให้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและการสอบ ทำการแทน ก.ก. ในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

สืบเนื่องจาก มติ ก.ก. ครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2550 รับทราบหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ทั้งนี้ ได้ กำหนดให้ ก.ก. หรือ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ เป็นผู้ประเมินผล การปฏิบัติราชการ ฯ และมติ ก.ก. ครั้งที่ 6/2549 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2549 มอบอำนาจให้ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ ทำการแทน ก.ก. ในการพิจารณาประเมินผล การปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ฯ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในเบื้องต้น และนำเสนอ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบพิจารณา ซึ่งมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการ กำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ ครั้งที่ 9/2549 เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2549 เห็นชอบให้แต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นควรนำเสนอ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและการสอบ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบนำเสนอ ก.ก.พิจารณาอนุมัติให้ อ.ก.ก. ฯ



ทำการแทน ก.ก. ในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ 2550 โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ตามองค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในเบื้องต้น และนำเสนอ อ.ก.ก. ฯ พิจารณา

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ ในการประชุมครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2550 มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

มติ ก.ก. มอบอำนาจให้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบทำการแทน ก.ก. ในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

**เรื่องที่ 10 การดำเนินการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(ตำแหน่งประเภททั่วไป) และ
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะสำหรับตำแหน่งระดับ 8 ลงมา**

คำขอ กรุงเทพมหานครขออนุมัติ ดังนี้

1. ขยายระยะเวลาการประเมินผลงานที่กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ดำเนินการเป็นระยะเวลา 6 เดือน นับตั้งแต่วันครบกำหนดการขยายระยะเวลาครั้งที่ 2 จำนวน 36 ราย
2. ปรับหลักเกณฑ์ในส่วนของคณะกรรมการประเมินผลงานที่กำหนดให้มีบุคลากรหรือผู้ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 6 เป็นเลขานุการ เป็นให้มีบุคลากรหรือผู้ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 5 เป็นเลขานุการ

สืบเนื่องจาก มติ ก.ก. ครั้งที่ 7/2549 เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2549 อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ 8 ลงมาของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 และระดับ 4 และได้กำหนดให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นผู้ประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 7 ลงมาของข้าราชการในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และสำนักงานเขต ทั้งนี้ ให้ดำเนินการประเมินผลงานให้แล้วเสร็จภายใน 4 เดือน นับตั้งแต่วันที่หน่วยงานหรือส่วนราชการที่รับผิดชอบในการประเมินผลงานได้รับเอกสารหลักฐานที่ครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำเสนอตามลำดับขั้นตอนได้ทันที หากมีเหตุขัดข้องไม่สามารถดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดได้ให้เสนอเหตุผลต่อ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อขยายระยะเวลาดำเนินการได้ 2 ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน 2 เดือน



อนุกรรมการสามัญประจำสำนักปลัดกรุงเทพมหานครได้มีคำสั่งลงวันที่ 8 ธันวาคม 2550 แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 7 และระดับ 6 สำหรับ ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ จำนวน 27 คณะ และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ ได้อนุมัติการขยายระยะเวลาดำเนินการประเมินผลงานของ หน่วยงานต่าง ๆ เป็นจำนวน 2 ครั้งไปแล้ว 118 ราย

กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ขอเปลี่ยนแปลงการกำหนดระยะเวลา ประเมินผลงานของสายงานที่ไม่สามารถดำเนินการได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด และได้ขอขยายเวลา ครบ 2 ครั้งแล้ว จำนวน 4 สายงาน ได้แก่ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการปกครอง นักพัฒนาชุมชน และนักวิชาการสุขาภิบาล รวม 36 ราย โดยให้เหตุผลว่าผู้ขอประเมินมีเป็นจำนวนมาก ซึ่งต้องดำเนินการ ทั้งในส่วนที่เดิมเป็นหน้าที่ของสำนักงาน ก.ก. จำนวน 27 ราย และในส่วนที่กองการเจ้าหน้าที่ต้อง ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายจาก ก.ก. จำนวน 126 ราย รวมจำนวน 153 ราย ประกอบกับกรรมการ ประเมินบางท่านติดภารกิจ จึงไม่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งหลักเกณฑ์ได้ กำหนดให้มีบุคลากรหรือผู้ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 6 ทำหน้าที่เป็นเลขานุการ คณะกรรมการ ซึ่งหน่วยงานมีบุคลากรระดับ 6 ไม่เพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากมีผู้ขอประเมินเป็นจำนวนมากทำให้ หน่วยงานที่รับผิดชอบในการประเมินบุคคลไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. ขอเปลี่ยนแปลงดังนี้

1. ขยายระยะเวลาการประเมินผลงานที่กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ดำเนินการเป็นระยะเวลา 6 เดือน นับตั้งแต่วันครบกำหนดการขอขยายเวลาครั้งที่ 2 จำนวน 36 ราย
2. ปรับหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้บุคลากรหรือผู้ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่ซึ่งดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าระดับ 6 เป็นเลขานุการ เป็นให้บุคลากรหรือผู้ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำ กว่าระดับ 5 เป็นเลขานุการ

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2550 มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

มติ ก.ก. อนุมัติ

ระเบียบวาระที่ 4

เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

ลับ



ระเบียบวาระที่ 5

เรื่องเพื่อทราบ เรื่องที่ 1 รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัย และการออกจากราชการ และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบการและการอุทธรณ์

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ 10/2535 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2535 ให้ สำนักงาน ก.ก. นำมติ อ.ก.ก.วิสามัญในฐานะทำการแทน ก.ก. เสนอ ก.ก.เพื่อทราบทุกเรื่อง สำนักงาน ก.ก. จึงขอรายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัย และการออกจากราชการ และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบการและการอุทธรณ์ ดังนี้

1. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2550 ดังนี้

1.1 รายงานการดำเนินการทางวินัย นาง

กระทำผิดวินัยกรณีไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ รั้งตำแหน่ง รักษาประโยชน์ของทางราชการ ตามมาตรา 84 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 โดยมีกรณีกระทำผิดคือ นาง มีหน้าที่ควบคุมดูแลการจัดเก็บค่าธรรมเนียม เก็บขนมูลฝอย ควบคุมการเบิกใบเสร็จรับเงิน รับใบเสร็จรับเงินคืน ได้มอบหมายด้วยวาจาให้ นาย

เป็นผู้ช่วยในการควบคุมการเบิกจ่ายใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมเก็บขนมูลฝอย เมื่อวันที่ นาย ได้ลงชื่อเบิกใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียม

เก็บขนมูลฝอย เล่มที่ เพื่อไปเก็บค่าธรรมเนียมเก็บขนมูลฝอยโดยใช้ใบเสร็จรับเงินเลขที่ ไปแล้วพร้อมทั้งส่งเงินคืนเรียบร้อยแล้ว ส่วนใบเสร็จเลขที่ ยังไม่ใช้ได้สูญหายไป โดย

นาย อ้างว่าได้คืนใบเสร็จรับเงินดังกล่าวแล้ว แต่ไม่มีหลักฐานการลงลายมือชื่อส่งคืน และในวันที่ นาย ได้เบิกใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียม

เก็บขนมูลฝอยเล่มที่ เพื่อไปเก็บค่าธรรมเนียมเก็บขนมูลฝอยโดยให้ นาง

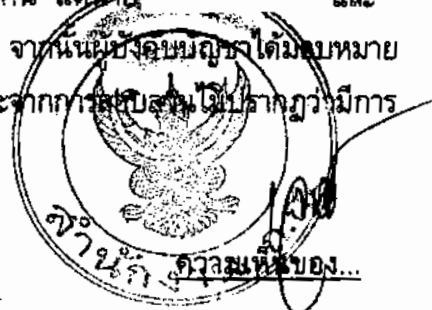
ซึ่งเป็นภรรยาเป็นผู้ลงลายมือชื่อของ นาย เบิกและเก็บค่าธรรมเนียมแทน ซึ่ง นาง

ได้เก็บใบเสร็จรับเงินไว้โดยยังไม่มีเก็บค่าธรรมเนียมเป็นเวลานานจนใบเสร็จรับเงินดังกล่าว ได้สูญหายไป นาง

มาทราบเรื่องใบเสร็จรับเงินสูญหายไปประมาณปลายเดือน ตุลาคม 2548 เนื่องจากได้ลงสมุดทะเบียนผู้รับบริการแล้วพบว่าใบเสร็จทั้ง 2 เล่มดังกล่าวยังไม่ได้ส่งคืน จึงแจ้งให้ นาย และนาย นำใบเสร็จมาส่งคืน แต่นาย และ

นาย แจ้งว่าหาใบเสร็จไม่พบ จึงรายงานให้หัวหน้าฝ่ายทราบ จากนั้นยังมอบหมายได้มอบหมาย ให้ นาง ไปแจ้งความที่สถานีตำรวจนครบาล และจากการสืบสวนได้ปรากฏว่ามีการ

นำใบเสร็จรับเงินที่สูญหายไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวแต่อย่างใด



ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เห็นว่า นาง
มีหน้าที่ควบคุมดูแลการจัดเก็บค่าธรรมเนียมเก็บขนมูลฝอย การนำส่งเงิน ควบคุมการเบิกใบเสร็จรับเงิน
รับใบเสร็จรับเงินกลับคืน แต่ทราบล่าช้าว่าใบเสร็จรับเงินมีการสูญหาย เห็นควรว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา

ความเห็นของผู้อำนวยการเขต พิจารณาแล้วเห็นชอบด้วยกับความเห็นของ
คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง จึงได้ว่ากล่าวตักเตือน นาง

ความเห็นของกองการเจ้าหน้าที่ เห็นว่า นาง มีหน้าที่ควบคุม ดูแล
การจัดเก็บค่าธรรมเนียมเก็บขนมูลฝอย การนำส่งเงิน ควบคุมการเบิก และรับใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียม
เก็บขนมูลฝอยกลับคืน แต่ไม่มีการตรวจสอบและทวงถามการส่งคืนใบเสร็จรับเงิน ๔ ให้เป็นปัจจุบัน
จนทำให้ทราบล่าช้าว่าใบเสร็จรับเงิน ๔ เล่มที่ และ ได้สูญหายไป อันเป็นการกระทำผิดวินัย
อย่างไม่ร้ายแรงฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนเอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของ
ทางราชการ ตามมาตรา 84 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 ซึ่งกรณีนี้ได้
ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ได้บังคับบัญชาทำให้เอกสารเกิดการสูญหาย ก.ก.เคยมีมติรับทราบการ
ว่ากล่าวตักเตือน ดังนั้น ตามที่สำนักงานเขตตลิ่งชันได้ว่ากล่าวตักเตือน นาง นั้น เป็น
การถูกต้องและเหมาะสมกับการกระทำผิดแล้ว

ความเห็นของปลัดกรุงเทพมหานคร เห็นด้วยกับความเห็นของกองการเจ้าหน้าที่ จึงเห็นชอบ
การว่ากล่าวตักเตือน นาง

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ รับทราบการว่ากล่าวตักเตือน
นาง โดยมีข้อสังเกตให้จัดระบบการเก็บและจ่ายใบเสร็จรับเงินให้ดี

1.2 รายงานการดำเนินการทางวินัย นาย

กระทำผิดวินัยกรณีไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ
ตามมาตรา 91 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 โดยมีกรณีกระทำผิดคือ
กรุงเทพมหานครมีคำสั่งที่ ให้ข้าราชการและลูกจ้าง
เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมคุณลักษณะเฉพาะเจ้าหน้าที่เทศกิจแบบพักค้าง ณ

ระหว่างวันที่

โดย นาย เป็นผู้มียรายชื่อที่จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่งดังกล่าว แต่นาย
ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมเนื่องจากสุขภาพไม่พร้อมและได้มีบันทึกขออนุญาตปลัดกรุงเทพมหานคร
ไม่เข้ารับการฝึกอบรม แต่ไม่ปรากฏว่ามีบันทึกหรือสั่งการจากผู้บังคับบัญชาอนุญาตหรือไม่

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เห็นว่า นาย
ไม่เข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่งกรุงเทพมหานครที่
ซึ่งสำนักงานเขต ได้มีหนังสือที่ กท

จริง

ลับ



กรุงเทพมหานคร เรื่องขออนุญาตไม่เข้ารับการฝึกอบรมของ นาย แต่ไม่ปรากฏว่า
ผู้บังคับบัญชาอนุญาตหรือไม่ แต่ นาย มีสุขภาพไม่พร้อมโดยแพทย์ลงความเห็น
ไม่สมควรออกกำลังกายหนักตามใบตรวจโรคของ ลงวันที่
ระบุว่า นาย เป็นโรคเบาหวาน ต้อหินทั้งสองข้าง ไชมันท์ตัม ความดันโลหิตสูง
ความเห็นของผู้ชำนาญการเขต เห็นว่า นาย ได้กระทำผิดวินัย
กรณีไม่เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมคุณลักษณะเฉพาะเจ้าหน้าที่เทศกิจแบบพักค้าง ณ
ระหว่างวันที่

ตามคำสั่งกรุงเทพมหานครที่ โดยอ้างว่าต้องดูแลการ
ปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่นั้น ซึ่งในทางบริหารจัดการ สำนักงานเขตสามารถที่จะควบคุมดูแลการ
ปฏิบัติงานในช่วงที่ นาย เข้ารับการฝึกอบรมได้ ประกอบกับ นาย
เป็นข้าราชการระดับ 7 ซึ่งต้องมีความรู้เรื่องระเบียบของทางราชการเป็นอย่างดี แต่ยังมีพฤติกรรมจงใจ
ไม่เข้ารับการฝึกอบรมถือเป็นการขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาโดยชอบด้วยกฎหมาย พฤติการณ์เป็นการ
กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบ
ด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการโดยชัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง ตามมาตรา 88 วรรคหนึ่ง
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 จึงมีคำสั่งสำนักงานเขต
ลงวันที่ ลงโทษภาคทัณฑ์ นาย

ความเห็นของกองการเจ้าหน้าที่ เห็นว่า นาย ไม่เข้ารับการฝึกอบรม
เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างคุณลักษณะเฉพาะเจ้าหน้าที่เทศกิจแบบพักค้าง ณ
ระหว่างวันที่ ตามคำสั่ง

กรุงเทพมหานคร นั้น นาย ได้มีบันทึก
ขออนุญาตไม่เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบกับ นาย มีสุขภาพไม่ดี ตามสำเนาใบตรวจโรค
ลงวันที่ การไม่ไปเข้ารับการฝึกอบรมของ
นาย จึงไม่มีเจตนาที่จะขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา แต่การขออนุญาตจะต้องได้รับการ
อนุญาตจากผู้บังคับบัญชาก่อน การที่ นาย ไม่รอลำสั่งอนุญาตถือเป็นการไม่ปฏิบัติตาม
ระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานไม่ถือและ
ปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ ตามมาตรา 91 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. 2535 ซึ่งกรณีกระทำผิดทำนองเดียวกันนี้ ตามแนวทางการลงโทษของสำนักงาน ก.พ.
มีระดับโทษภาคทัณฑ์ ดังนั้น ตามที่สำนักงานเขต มีคำสั่งที่
ลงโทษภาคทัณฑ์ นาย นั้น ระดับโทษเหมาะสมกับกรณีกระทำผิดแล้ว แต่คำสั่งลงโทษระบุ
กรณีกระทำผิดและฐานความผิดไม่ถูกต้อง สมควรแก้ไขคำสั่งลงโทษ



ความเห็นของปลัดกรุงเทพมหานคร เห็นชอบด้วยตามความเห็นของกองการเจ้าหน้าที่
จึงมีคำสั่งกรุงเทพมหานครที่ แก่ไขคำสั่งลงโทษของสำนักงาน
เขต

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ รับทราบการลงโทษภาคทัณฑ์
นาย โดยมีข้อสังเกตให้ผู้บังคับบัญชาช่วยแก้ปัญหาและให้หาตำแหน่งที่เหมาะสม
ถ้าเห็นว่า สมควรได้รับการเปลี่ยนตำแหน่ง

1.3 รายงานการดำเนินการทางวินัย นาย

กระทำผิดวินัยกรณีไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่
ราชการ ตามมาตรา 83 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 โดยมีกรณีกระทำผิด
คือ นาย ได้รับมอบอำนาจให้ดำเนินการแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนสถานี
ตำรวจนครบาล กับ นาย ความผิดฐานก่อสร้างอาคารโดยไม่ได้รับอนุญาต
แต่ปรากฏว่าได้ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้า กล่าวคือ ฝ่ายเทคนิคได้จัดทำหนังสือแจ้งความร้องทุกข์กับ นาย
..... โดยให้ผู้ส่วนราชการเขตลงนามเมื่อวันที่ และได้ส่งเรื่องให้ฝ่ายโยธา
ดำเนินการในวันเดียวกัน นาย ได้มอบหมายให้ นาย เป็นผู้รับผิดชอบ
ซึ่ง นาย ได้รับเรื่องเมื่อวันที่ และส่งเรื่องให้พนักงานสอบสวน
เมื่อวันที่

นอกจากคดีดังกล่าวข้างต้นแล้ว เอกสารหลักฐานปรากฏข้อเท็จจริงเพิ่มเติมว่ายังมี
การแจ้งความร้องทุกข์ล่าช้าอีก จำนวน 3 ราย นาย ให้ถ้อยคำว่า สาเหตุที่ดำเนินการ
ล่าช้าเนื่องจากเมื่อได้รับเรื่องให้ดำเนินการแจ้งความร้องทุกข์จะต้องส่งเรื่องให้สถานีตำรวจนครบาล
รับเรื่องไว้ แต่ไม่สามารถพบพนักงานสอบสวนได้ในทันที เนื่องจากเวลาว่างไม่ตรงกัน ต้องนำเรื่องกลับคืนมา
และรอพนักงานสอบสวนติดต่อประสานมาเพื่อนัดหมายสอบสวนและลงบันทึกประจำวัน ซึ่งการดำเนินการ
ดังกล่าว หากพนักงานสอบสวนไม่ประสานมาเจ้าหน้าที่จะดำเนินการต่อไม่ได้ ประกอบกับช่วงเวลาดังกล่าว
มีเจ้าหน้าที่บางคนย้ายไปดำรงตำแหน่งที่หน่วยงานอื่น จึงทำให้มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เห็นว่า นาย ได้รับ
มอบหมายให้ไปแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจนครบาล เพื่อดำเนินคดีกับ
ผู้กระทำผิดตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 นาย ความผิดฐานก่อสร้าง
อาคารโดยไม่ได้รับอนุญาต และเอกสารที่ปรากฏเพิ่มเติมยังพบว่ายังมีการแจ้งความร้องทุกข์ล่าช้าอีกจำนวน
3 ราย เป็นการแสดงถึงความไม่ตั้งใจปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการและไม่ตั้งใจปฏิบัติ
หน้าที่ราชการให้เกิดผลดีแก่ทางราชการ จึงเป็นความผิดวินัย แต่กรณีดังกล่าวยังไม่เกิดผลเสียหายแก่



ทางราชการ ประกอบกับมีงานในหน้าที่มากและทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแจ้งความร้องทุกข์ต้องเป็นการ
ดำเนินการร่วมกับหน่วยราชการอื่นอีก เห็นควรลงโทษสถานเบาให้ภาคทัณฑ์ นาย เพื่อให้
พึงสำนึกในการปฏิบัติราชการมิให้เกิดกรณีเช่นนี้อีก

ความเห็นของกองการเจ้าหน้าที่ เห็นว่า กรณีกระทำผิดทำนองเดียวกันนี้ ก.ก.
เคยมีมติรับทราบการลงโทษตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 1 เดือน แต่นาย เคยกระทำผิด
ในลักษณะเดียวกันนี้มาก่อนแล้วครั้งหนึ่งและถูกลงโทษตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 1 เดือน และในครั้งนี้
นาย ดำเนินการแจ้งความร้องทุกข์ล่าช้าเป็นจำนวนถึง 4 ราย ดังนั้น นาย
สมควรได้รับโทษตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 2 เดือน

ความเห็นของปลัดกรุงเทพมหานคร เห็นชอบตามความเห็นของกองการเจ้าหน้าที่ จึงมีคำสั่ง
กรุงเทพมหานครที่ ลงวันที่ ลงโทษตัดเงินเดือน นาย
5% เป็นเวลา 2 เดือน

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ รับทราบการลงโทษตัดเงินเดือน
นาย 5% เป็นเวลา 2 เดือน โดยมีข้อสังเกตให้มีระบบติดตามกวดขันการปฏิบัติงาน
ของเจ้าหน้าที่

1.4 รายงานการลงโทษลดขั้นเงินเดือน 1 ขั้น นาย

กระทำผิดวินัยกรณีไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ
และละทิ้งหน้าที่ราชการ ตามมาตรา 91 และมาตรา 92 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. 2535 โดยมีกรณีกระทำผิด คือ นาย ไม่มาปฏิบัติงานในวันที่ 2, 3, 5, 6, 9, 11, 12,
16, 17, 19, 24, 25, 26, 27 ตุลาคม 2549 รวม 14 วัน โดยไม่ส่งใบลา และมาเซ็นชื่อแต่ไม่อยู่ปฏิบัติงาน
ในวันที่ 4, 10, 13, 18, 20 ตุลาคม 2549 รวม 5 วัน ซึ่งในการไม่มาปฏิบัติงานและมาเซ็นชื่อแต่ไม่อยู่
ปฏิบัติงานนั้น ผู้บังคับบัญชาได้ติดตามตัวโดยมีหนังสือที่ กท ลงวันที่ พร้อม
ให้ชี้แจงข้อเท็จจริง นาย ให้ถ้อยคำสรุปได้ว่ากรณีหยุดงานไม่ส่งใบลาเนื่องจากประสบ
ปัญหาโดนศาลสั่งฟ้องล้มละลายจะถูกอายัดทรัพย์ คือ บ้าน ทำให้เกิดความเครียดบวกกับปัญหาด้านสุขภาพ
มีโรคประจำตัวคือ โรคปวดศีรษะ กระตุกต้นคอเสื่อม ทำให้ไม่มีกำลังใจในการปฏิบัติงานเกิดความท้อแท้สิ้นหวัง
ซึ่งในการลาป่วยในวันที่ 11, 12, 16, 17 มีใบรับรองแพทย์ประกอบ แต่ไม่ได้เขียนใบลาป่วย ประกอบกับ
สำนักงานเขตได้มีหนังสือติดตามตัว ส่งไปที่บ้านที่ นาย ไม่ได้อยู่อาศัย แต่ทราบจาก
ทางบ้านว่าเป็นหนังสือไล่ออกจากราชการทำให้เกิดความเครียดจึงไม่ได้ทำงานอย่างต่อเนื่อง นาย

ทราบระเบียบการของทางราชการดี งานธุรการ ฝ่ายโยธาได้แจ้งให้ส่งใบลาแต่เห็นว่าผู้อำนวยการ
เขตให้ชี้แจงอยู่แล้ว จึงไม่ได้เขียนใบลาเพราะเข้าใจว่ามีคำชี้แจงแล้ว เรื่องน่าจะไม่มีปัญหาอะไร การมาเซ็นชื่อ

ลับ



แต่ไม่อยู่ปฏิบัติงาน ไม่ได้ขออนุญาตหัวหน้าฝ่าย ผู้บังคับบัญชาให้ทำหนังสือชี้แจง ได้เข้าไปชี้แจงผู้บังคับบัญชา (หัวหน้าฝ่าย) ด้วยวาจาแล้วหลังจากได้รับทราบหนังสือชี้แจง และได้ทำหนังสือชี้แจงเหตุการณ์ไม่อยู่ปฏิบัติงาน แต่หนังสือดังกล่าวยังไม่ได้นำเสนอผู้อำนวยการเขต

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เห็นว่านาย ไม่ปฏิบัติ ตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ ได้มีการละทิ้งหน้าที่และไม่ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา อันเป็นความผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 88, 91 และ 92 กรณีดังกล่าว นาย เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 2 เดือน ตามคำสั่ง สำนักงานเขต ดังนั้น จึงเห็นควรลงโทษลดขั้นเงินเดือน เป็นจำนวน 1 ขั้น ส่วนวันที่ขาดราชการเห็นควรดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี ปาเหณีจ บำนาญและเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. 2535 มาตรา 16 ต่อไป

ความเห็นของผู้ผู้อำนวยการเขต เห็นว่า นาย ยังมีพฤติกรรม ไม่มาปฏิบัติงานบ่อยครั้ง ละทิ้งหน้าที่ราชการ ไม่อยู่ปฏิบัติงานโดยไม่แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เป็นเหตุ ให้งานล่าช้า เกิดความเสียหายต่อราชการ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ ได้ละทิ้งหน้าที่และไม่ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาอันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 88 มาตรา 91 และมาตรา 92 ซึ่งนาย เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือนมาแล้ว 3 ครั้ง แต่ความประพฤติของ นาย ไม่เปลี่ยนแปลง จึงเห็นควรลงโทษลดขั้นเงินเดือน 1 ขั้น ผู้อำนวยการเขต ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร จึงมีคำสั่งสำนักงานเขต ลงโทษลดขั้นเงินเดือน

1 ขั้น

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ เห็นว่า การนับวันละทิ้งหน้าที่ ราชการให้นับวันที่มาลงชื่อแต่ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่เป็นวันละทิ้งหน้าที่ราชการเต็มวันด้วย กรณีนี้ นาย

ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการและมาลงชื่อแต่ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการจึงต้องนับวันดังกล่าวเป็น วันละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันรวมทั้งนับวันหยุดราชการที่กั้นระหว่างวันที่ละทิ้งหน้าที่ราชการด้วย จึงเห็นว่า นาย ได้ละทิ้งหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่ 2 - 27 ตุลาคม 2549 เป็นเวลา

ติดต่อกันเกินกว่าสิบห้าวัน แต่จากการสอบสวนปรากฏว่า นาย มีใบรับรองแพทย์ แผนปัจจุบันยืนยันว่าป่วยในวันที่ 11, 12, 16, 17 ตุลาคม 2549 จึงฟังว่ามีเหตุผลอันสมควรบางวันที่ไม่ ถึงกับเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จึงมีมติรับทราบการลงโทษลดขั้นเงินเดือน นาย

1 ขั้น โดยมีข้อสังเกต ดังนี้

1. คำสั่งลงโทษระบุมิกระทำผิดคลาดเคลื่อนควรแก้ไขเป็น "กระทำความผิดวินัยกรณีไม่มา ปฏิบัติหน้าที่ราชการและไม่ส่งใบลาในวันที่ 2, 3, 5, 6, 9, 11, 12, 16, 17, 19, 24, 25, 26, 27 ตุลาคม 2549 และมาลงชื่อแต่ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการในวันที่ 4, 10, 13, 18, 20 ตุลาคม 2549 โดยมีใบขออนุญาต



ผู้บังคับบัญชา ซึ่งถือว่าได้ละทิ้งหน้าที่ราชการ กรณีจึงเป็นการละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นระยะเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน แต่เนื่องจาก นาย มีใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันยืนยันว่าป่วยในวันที่ 11, 12, 16, 17 ตุลาคม 2549 จึงฟังว่ามีเหตุผลอันสมควรบางวันที่ไม่ถึงกับเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กรณีไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการและละทิ้งหน้าที่ราชการ ตามมาตรา 91 และมาตรา 92 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535" นอกนั้นเป็นไปตามคำสั่งเดิม

2. ให้ติดตามการปฏิบัติงานและความประพฤติเป็นเวลา 6 เดือน โดยให้รายงานผู้บังคับบัญชาทุกกระยะ 2 เดือน หากยังไม่ตั้งใจปฏิบัติงานหรือมีความประพฤติไม่ดีขึ้นก็ให้ดำเนินการเพื่อให้ออกจากราชการ ตามมาตรา 115 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ต่อไป

3. ให้ผู้บังคับบัญชาช่วยติดตามแนะนำแก้ไขปัญหาด้วย

2. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบการและการอุทธรณ์ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2550 และครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2550 ดังนี้

2.1 ขอดีความการพ้นจากตำแหน่งกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

นาย

ได้รับคัดเลือกเป็นผู้แทนข้าราชการครู

กรุงเทพมหานครตั้งแต่วันที่ 23 ธันวาคม 2546 ต่อมากรุงเทพมหานครมีคำสั่งที่

แต่งตั้ง นาย

ให้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่ง

จึงขอให้ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบการและการอุทธรณ์ ดีความว่า นาย ผู้แทนข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ซึ่งได้เปลี่ยนประเภทข้าราชการจากข้าราชการครูกรุงเทพมหานครเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จะทำให้ต้องพ้นจากการเป็นกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ด้วยหรือไม่

ความเห็นของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบการและการอุทธรณ์

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า นาย

เดิมเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

ตำแหน่ง

ได้รับคัดเลือกเป็นผู้แทนข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา 15 (3)

และมาตรา 15 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2542

ต่อมากรุงเทพมหานครได้มีคำสั่งที่

แต่งตั้ง นาย

ให้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 7 จึงเกิดประเด็นปัญหาว่า นาย

ต้องพ้นจากการเป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการครูกรุงเทพมหานครด้วยหรือไม่ ซึ่งมาตรา 17 ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.2528 (ฉบับที่ 2)

ลับ



กำหนดว่า “กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครให้พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระเมื่อลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการหรือพ้นจากการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร” ทั้งนี้คำว่า “พ้นจากการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร” นั้น กฎหมายมิได้กำหนดให้ชัดเจนว่า พ้นจากการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครประเภทใด เนื่องจากตามมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.2528 กำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร มี 2 ประเภท คือ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร เห็นได้ว่า ข้อกฎหมายที่บัญญัติที่มาของกรรมการและการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระของกรรมการ ซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร บัญญัติไว้ไม่สอดคล้องกัน ก่อให้เกิดปัญหาในการตีความเนื่องจากการใช้บังคับตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.2528 แต่อย่างไรก็ตามมาตรา 21 (3) แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าวได้กำหนดว่า “ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ (3) ตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้น เนื่องจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้ มติของ ก.ก. เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้วให้มีผลใช้บังคับได้” แต่เนื่องจากขณะนี้กรุงเทพมหานครได้มีหนังสือที่ กท หารือกรณีดังกล่าวข้างต้น ต่อคณะกรรมการกฤษฎีกาด้วยเช่นกัน ซึ่งถ้าการตีความของสององค์กรไม่สอดคล้องกันอาจจะทำให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติได้ ที่ประชุมจึงมีมติให้แจ้งให้สำนักงานการศึกษาซึ่งเป็นหน่วยงานที่ตั้งเรื่องหารือกรณีดังกล่าว ไปยังสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้พิจารณาทบทวนการหารืออีกครั้ง

22 หารือการพ้นจากตำแหน่งผู้แทนข้าราชการครูกรุงเทพมหานครราย นาย

สำนักงานการศึกษาได้มีหนังสือที่ กท

แจ้งว่า ก.ก. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่

อนุมัติปรับปรุงการกำหนด

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารการศึกษา 7 (ศึกษาธิการเขต) ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สำนักงานเขต เป็นตำแหน่งนักวิชาการการศึกษา 7 หรือ 8 ว (หัวหน้าฝ่าย) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ ในฐานะทำการแทน ก.ก.ในการประชุมครั้งที่

มีมติอนุมัติให้ นาย

เปลี่ยนประเภทจากข้าราชการ

ครูกรุงเทพมหานครเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการการศึกษา 7 (หัวหน้าฝ่าย) จึงขอหารือว่า นาย

เดิมดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารการศึกษา 7

ได้รับการคัดเลือกจากข้าราชการครูกรุงเทพมหานครและได้รับแต่งตั้ง

ให้เป็น อ.ก.ก.ข้าราชการครูจะพ้นสภาพจากการเป็นผู้แทนข้าราชการครูกรุงเทพมหานครใน อ.ก.ก. ข้าราชการครูหรือไม่อย่างไร

ลับ



ความเห็นของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบการและการอุทธรณ์

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติว่า กฎ ก.ก. ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2528) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
เลือกตั้งผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตลอดจนการพ้นจากตำแหน่งผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ข้อ 5 (6) กำหนดไว้ชัดเจนว่าผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครพ้นจากตำแหน่งเมื่อพ้นจากการเป็น
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร เมื่อ นาย ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นข้าราชการ
กรุงเทพมหานครสามัญ ก็ย่อมต้องพ้นจากตำแหน่งผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตามกฎ ก.ก.
ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2528) ข้อ 5 (6)

มติ ก.ก. รับทราบ

ลับ



เรื่องที่ 2 รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของหน่วยงาน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา
อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการ
กำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ 10/2535 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2535 มอบหมาย
ให้สำนักงาน ก.ก. นามติ อ.ก.ก.วิสามัญในฐานะทำการแทน ก.ก. เสนอ ก.ก. เพื่อทราบทุกเรื่อง

สำนักงาน ก.ก. จึงขอรายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของหน่วยงาน อ.ก.ก.วิสามัญ
เกี่ยวกับการศึกษา อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนด
ตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ เพื่อโปรดทราบ ดังนี้

1. สำนักงาน ก.ก. ได้พิจารณาดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

1.1 ยกเลิกการรับโอนข้าราชการครูและพนักงานครูเทศบาล มาบรรจุเป็นข้าราชการ
ครูกรุงเทพมหานคร เนื่องจากเป็นการรับโอนสลับเปลี่ยนข้าราชการครูตามพระราชบัญญัติเดิม จำนวน 3 ราย
ดังนี้

1.1.1	นางอารีวรรณ แก้วศรี	ตำแหน่งครู	รับเงินเดือนในอันดับ คศ.2
1.1.2	นางวิลาวรรณ ผิวเรือง	ตำแหน่งครู	รับเงินเดือนในอันดับ คศ.1
1.1.3	น.ส.สุจิตรา ทองแสง	ตำแหน่งครู	รับเงินเดือนในอันดับ คศ.1

ทั้งนี้ หากประสงค์จะรับโอนสลับเปลี่ยนข้าราชการครูและพนักงานครูเทศบาล
ให้ดำเนินการตามพระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร พ.ศ.2550

1.2 อนุมัติรับโอนสลับเปลี่ยนข้าราชการครู มาบรรจุเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร
จำนวน 4 ราย ดังนี้

1.2.1 นางนงลักษณ์ ชัยสิทธิ์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียน
บ้านตาตกลอย อำเภอหล่มเก่า สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 2 กับ นางจินตนา
นันทะโคตร ตำแหน่งอาจารย์ 1 โรงเรียนวัดชุมทอง สำนักงานเขตลาดกระบัง

1.2.2 นางกัลยา สูงสุมาลย์ ตำแหน่งครู โรงเรียนนาหนึ่งพัฒนศึกษา สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาหนองคาย เขต 2 กับ นายเจิมจิตร ณะบัตร์ ตำแหน่งอาจารย์ 1 โรงเรียนวัดหนองใหญ่
สำนักงานเขตสายไหม

1.2.3 นางณัฐธินิชา บุญมาก ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านกระตาน อำเภอศีขรภูมิ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีนครินทร์ เขต 1 กับ นายสนธยา หงษ์ทอง ตำแหน่งอาจารย์ 1 โรงเรียนสุเหร่า
สามอิน สำนักงานเขตวัฒนา



1.2.4 นางบุญยานุช คำแก้ว ตำแหน่งครู โรงเรียนบัวขาว อำเภอถุกูณารายณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาฬสินธุ์ เขต 3 กับ นางมลิวรรณ สุภาณี ตำแหน่งอาจารย์ 1 โรงเรียนเสนาณิคม สำนักงานเขตจตุจักร

1.3 รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน 5 ราย ดังนี้

1.3.1 นางพิชามณัฐ ปุญญฤทธิ์ ตำแหน่งพนักงานเภสัชกรรม 5 กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจวิชาการ สถาบันโรคผิวหนัง กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานเภสัชกรรม 5 (ตำแหน่งเลขที่ คบส. (35) 16) ศูนย์บริการสาธารณสุข 35 หัวหมาก สำนักงานมัย

1.3.2 น.ส.ดวงกมล ชุมสมุทร ตำแหน่งทันตแพทย์ 6 กลุ่มงานบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลบัวใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทันตแพทย์ 6 (ตำแหน่งเลขที่ กทส.109) ฝ่ายทันตกรรมพิเศษ 3 กองทันตสาธารณสุข สำนักงานมัย

1.3.3 น.ส.วรรณลี เจริญกุล ตำแหน่งทันตแพทย์ 6 กลุ่มงานบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลบัวใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทันตแพทย์ 6 (ตำแหน่งเลขที่ กทส.231) ฝ่ายทันตกรรมพิเศษ 3 กองทันตสาธารณสุข สำนักงานมัย

1.3.4 นายอริปัญญา สุขสว่าง ตำแหน่งเภสัชกร 4 กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเภสัชกร 4 (ตำแหน่งเลขที่ คบส. (28) 19) ศูนย์บริการสาธารณสุข 28 กรุงเทพมหานคร สำนักงานมัย

1.3.5 นางขวัญเรือน ช่วยชู ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข 4 กลุ่มงานบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลชัยบาดาล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข 4 (ตำแหน่งเลขที่ กทส.234) ฝ่ายทันตกรรมพิเศษ 6 กองทันตสาธารณสุข สำนักงานมัย

1.4 อนุมัติให้แต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการไปดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าเดิม จำนวน 7 ราย ดังนี้

1.4.1 นางจันทร์เพ็ญ ลี้มประเสริฐ ตำแหน่งพยาบาลเทคนิค 6 ศูนย์บริการสาธารณสุข 7 บุญมีปุระราชรังสรรค์ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 5 (ตำแหน่งเลขที่ คบส.(14) 11) ศูนย์บริการสาธารณสุข 14 แก้วสิบุญเรือง สำนักงานมัย



1.4.2 นายสำราญ จันทร ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข 6 ศูนย์บริการสาธารณสุขสาขาวัดบึงบัว ศูนย์บริการสาธารณสุข 46 กันตารัตติกุทิศ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 5 (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(43) 12) ศูนย์บริการสาธารณสุข 43 มีนบุรี สำนักอนามัย

1.4.3 นางรุ่งระวี ชัยวิริติกุล ตำแหน่งพยาบาลเทคนิค 6 ศูนย์บริการสาธารณสุขสาขาล้อมสุขา ศูนย์บริการสาธารณสุข 65 รักษาสุข บางบอน แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 5 (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(65) 11) ศูนย์บริการสาธารณสุข 65 รักษาสุข บางบอน สำนักอนามัย

1.4.4 นางพรชนก ศรีตันทิพย์ ตำแหน่งพยาบาลเทคนิค 6 ฝ่ายการพยาบาลวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 5 (ตำแหน่งเลขที่ วพบ.951) ฝ่ายการพยาบาล วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล สำนักการแพทย์

1.4.5 นางประทีป ปัญญา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข 6 ศูนย์บริการสาธารณสุขสาขา พล.ต.บุษย์ ประดับ โกมุต ศูนย์บริการสาธารณสุข 49 วัดชัยพฤกษ์มาลา แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 5 (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(67) 9) ศูนย์บริการสาธารณสุข 67 ทวีวัฒนา สำนักอนามัย

1.4.6 นางสถิตาภรณ์ พรหมศรี ตำแหน่งพยาบาลเทคนิค 6 ศูนย์บริการสาธารณสุข 42 ถนนม ทองลิมา แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 5 (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(67) 10) ศูนย์บริการสาธารณสุข 67 ทวีวัฒนา สำนักอนามัย

1.4.7 นางประทีน ออมสิน ตำแหน่งพยาบาลเทคนิค 6 ศูนย์บริการสาธารณสุข 30 วัดเจ้าอาม แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 5 (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(67) 11) ศูนย์บริการสาธารณสุข 67 ทวีวัฒนา สำนักอนามัย

1.5 พิจารณาเทียบระยะเวลาการเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นและพนักงานของรัฐ เท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน 3 ราย ดังนี้

1.5.1 พ.อ.อ.มานพ ขันธพงษ์ ตำแหน่งพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2 สถานีดับเพลิงบางรัก กองปฏิบัติการดับเพลิง 1 สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

1.5.2 นายชาญ สุภาพโสภณ ตำแหน่งนายแพทย์ 4 กลุ่มงานเวชปฏิบัติทั่วไป โรงพยาบาลหนองจอก สำนักการแพทย์

1.5.3 นายณัฐเดช เมฆรุ่งจรัส ตำแหน่งนายแพทย์ 4 กลุ่มงานเวชปฏิบัติทั่วไป โรงพยาบาลหนองจอก สำนักการแพทย์



2. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา มีมติในการประชุมครั้งที่ 8/2550 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2550 ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

2.1 อนุมัติให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งอาจารย์ 2 รับเงินเดือนในระดับ 7 สายงานการสอนสาขาต่าง ๆ ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 จำนวน 7 ราย ดังนี้

2.1.1	สาขาคณิตศาสตร์	จำนวน	2	ราย
	- นายวิวัฒน์ คำชนะ	โรงเรียนวัดแสนสุข		
		สำนักงานเขตมีนบุรี		
	- น.ส.สุริตา สามกองงาม	โรงเรียนบางขุนเทียนศึกษา		
		สำนักงานเขตบางขุนเทียน		
2.1.2	สาขาคณิตตรีและนาฏศิลป์	จำนวน	2	ราย
	- นางกิงกาญจน์ รัตตัญญู	โรงเรียนวัดท่าแพ		
		สำนักงานเขตภาษีเจริญ		
	- ว่าที่ ร.ต.หญิงชนกพร แก้วเอี่ยม	โรงเรียนบ้านขุนประเทศ		
		สำนักงานเขตหนองแขม		
2.1.3	สาขาการงานอาชีพและเทคโนโลยี	จำนวน	3	ราย
	- นางจุรี สุวรรณศิลป์	โรงเรียนวัดม่วงแค		
		สำนักงานเขตบางรัก		
	- น.ส.สายฝน บัวคลีใบ	โรงเรียนลอยสายอนุสรณ์		
		สำนักงานเขตลาดพร้าว		
	- น.ส.อมรา โรจนเมธินทร์	โรงเรียนบางจาก		
		สำนักงานเขตภาษีเจริญ		

2.2 ไม่อนุมัติให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งอาจารย์ 2 รับเงินเดือนในระดับ 7 สายงานการสอนสาขาต่าง ๆ ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 จำนวน 24 ราย ดังนี้

2.2.1	สาขาภาษาไทย	จำนวน	7	ราย
	- นางจิตรา เกาสังข์	โรงเรียนวัดหลักสี่		
		สำนักงานเขตหลักสี่		
	- นางยอดขวัญ หวานเงิน	โรงเรียนวัดทองสัมฤทธิ์		
		สำนักงานเขตมีนบุรี		



- | | |
|-------------------------------|--|
| - น.ส.ประทุม พลายเล็ก | โรงเรียนวัดจันทร์ประดิษฐาราม
สำนักงานเขตภาษีเจริญ |
| - นางพิมพ์ สุกวิบูลย์ | โรงเรียนวัดใหม่ยายนุ้ย
สำนักงานเขตธนบุรี |
| - นางราตรี โต๊ะเนาะ | โรงเรียนสุเหร่าทรายกองดิน
สำนักงานเขตมีนบุรี |
| - น.ส.อมร มงคล | โรงเรียนวัดสีชมพู
สำนักงานเขตหนองจอก |
| - นางกรรณิการ์ พุกเขียวเศษกุล | โรงเรียนวัดตูปอน
สำนักงานเขตคลองสามวา |
| 2.2.2 สาขาคณิตศาสตร์ | จำนวน 8 ราย |
| - นางยุพดี ราชภิรมย์ | โรงเรียนสุเหร่าแสนแสบ
สำนักงานเขตคลองสามวา |
| - นางสุนันท์ กลิ่นคำหอม | โรงเรียนวัดบางปะกอก
สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ |
| - นางนุชลดดา ส่องแสง | โรงเรียนวัดคลองภูมิ
สำนักงานเขตยานนาวา |
| - นางสุกัลยา พัวสุขมโนกุล | โรงเรียนสามเสนนอก
สำนักงานเขตดินแดง |
| - นางประภาภักดิ์ เวียงแก้ว | โรงเรียนประชาราษฎร์อุปถัมภ์วิทยา
สำนักงานเขตคลองสามวา |
| - นางจันทร์ ฤกษ์ปฐมศักดิ์ | โรงเรียนวัดปรกवास
สำนักงานเขตทวีวัฒนา |
| - น.ส.พัทธ์นรี พักสุบรรณ | โรงเรียนวัดชัยพุกขมาลา
สำนักงานเขตตลิ่งชัน |
| - นางโสภิต วิบูลย์ธรรม | โรงเรียนวัดไทร
สำนักงานเขตบางคอแหลม |
| 2.2.3 สาขาวิทยาศาสตร์ | จำนวน 6 ราย |
| - นางสุภาณี ลิ้มประวัติ | โรงเรียนเคหะทุ่งสองห้องวิทยา 2
สำนักงานเขตหลักสี่ |



- น.ส.ยุพดี ยุวณะ	โรงเรียนคลองมหาสวัสดิ์ สำนักงานเขตทวีวัฒนา
- นางศรีพร ประจวบ	โรงเรียนวัดธรรมมาภิรัตาราม สำนักงานเขตดุสิต
- น.ส.รสนา สวนแก้ว	โรงเรียนปลูกจิต สำนักงานเขตปทุมวัน
- นางรัชดาภรณ์ ขำเขียว	โรงเรียนสามเสนนอก สำนักงานเขตดินแดง
- นายภัทรศักดิ์ ภู่วณวนิชย์	โรงเรียนพิชัยวัฒนา สำนักงานเขตปทุมวัน
2.2.4 สาขาสุศึกษาและพลศึกษา	จำนวน 1 ราย
- นางสาววย พุ่มกุมาร	โรงเรียนสามเสนนอก สำนักงานเขตดินแดง
2.2.5 สาขาศิลปะศึกษาและทัศนศิลป์	จำนวน 2 ราย
- นางชีนา ผายบึงแก้ว	โรงเรียนสวัสดิวิทยา สำนักงานเขตวัฒนา
- นางดารณี แสงชะอุ่ม	โรงเรียนวัดปากบ่อ สำนักงานเขตสวนหลวง

2.3 ไม่อนุมัติให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สายงานบริหารในสถานศึกษา ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน รับเงินเดือนในระดับ 7 ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ 8 จำนวน 5 ราย ดังนี้

- นางสุภาณี ฝันทองมงคล	โรงเรียนวัดอุดมรังสี สำนักงานเขตหนองแขม
- นายไพฑูรย์ ภูมิซ้อ	โรงเรียนวัดหลักสี่ สำนักงานเขตหลักสี่
- นางฐิติมน นาคครุฑ	โรงเรียนวิชาการ สำนักงานเขตดินแดง
- นางปิยะนันท์ กฤษณะภาพ	โรงเรียนเทพวิทยา สำนักงานเขตลาดพร้าว
- นางทิววรรณ สุวานิช	โรงเรียนวัดลาดปลาเค้า สำนักงานเขตคลองเตย



2.4 ไม่อนุมัติให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สายงานบริหารในสถานศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน รับเงินเดือนในระดับ 8 ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ 9 จำนวน 10 ราย ดังนี้

- | | |
|--------------------------|--|
| - นางลักขณา วรรณวีรกุล | โรงเรียนวัดดุสิตาราม
สำนักงานเขตบางกอกน้อย |
| - นายจินต์ ดนตรี | โรงเรียนวัดไผ่เงินโชตนาราม
สำนักงานเขตบางคอแหลม |
| - นางวันดี ช่อแก้ว | โรงเรียนศาลเจ้า
สำนักงานเขตบางขุนเทียน |
| - น.ส.ประยงค์ ผู้ปรารถนา | โรงเรียนสมโภชนักรุ่งอรุณ (200 ปี)
สำนักงานเขตสะพานสูง |
| - นางสุกนธ์ สากลวารี | โรงเรียนวัดทุ่งครุ
สำนักงานเขตทุ่งครุ |
| - นางศิริพร เรืองสุกนธ์ | โรงเรียนวัดราชสิงขร
สำนักงานเขตบางคอแหลม |
| - นายประทีน จำปาเงิน | โรงเรียนวัดราษฎร์ศรัทธาธรรม
สำนักงานเขตพระโขนง |
| - น.ส.นันทพร นิลพานิช | โรงเรียนวัดสร้อยทอง
สำนักงานเขตบางซื่อ |
| - นางเรณู หอมดี | โรงเรียนวัดมงคลวราราม
สำนักงานเขตจอมทอง |
| - นายโกมินทร์ สังคะนอง | โรงเรียนวัดนิมมานรดี
สำนักงานเขตภาษีเจริญ |

2.5 ไม่อนุมัติให้ นางศิวาพร บุญยปรัตยุต ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ 8 กลุ่มงานนิเทศ การศึกษา 1 หน่วยศึกษานิเทศก์ สำนักการศึกษา ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ 9

2.6 ไม่อนุมัติให้ นางบุศดี บุญรอด ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนวัดประเสริฐสุทธาวาส สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

2.7 อนุมัติให้ นางสาววดี เกรือโชติกุล ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รับเงินเดือน ในระดับ 8 ภาควิชา วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ สำนักการแพทย์ ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์

2.8 เห็นชอบให้กำหนดบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา กำหนดเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะกิจ ในการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการของ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อให้มีและหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ และเพื่อให้มีและหรือเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ



3. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ มีมติในการประชุมครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2550 และครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2550 ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

3.1 อนุมัติให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล สายงานเภสัชกรรม เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเภสัชกรในระดับ 9-10 ดังนี้

1. การเสนอประวัติการฝึกอบรม / ทุน ของผู้รับการประเมินในระดับ 9 -10 และการปรับปรุงแก้ไขคำจำกัดความของการประชุมวิชาการระดับชาติ การประชุมวิชาการนานาชาติ และการเผยแพร่ผลงาน ตามมติคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาเภสัชศาสตร์ ครั้งที่ 6/2549 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2549 และครั้งที่ 7/2549 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2549

2. การประเมินผลงานในหัวข้อที่ 3.3 หน้าที่ 9 ข้อ ข) ในหัวข้อย่อยที่ 6 ตามมติคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาเภสัชศาสตร์ ครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2550 ตามประเด็นในการพิจารณาของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2550

ยกเว้นการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเภสัชกร 9 วช. ให้ผู้รับการประเมินเสนอผลงานฉบับจริงที่น่าเผยแพร่แล้ว ให้คณะกรรมการ ฯ พิจารณาประเมินเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางเช่นเดียวกับสายงานอื่น (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

3.2 อนุมัติให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูง จำนวน 2 สายงาน ดังนี้

3.2.1 สายงานแพทย์

- อนุมัติให้ นายวีรพงศ์ ตระการวณิช ตำแหน่งนายแพทย์ 8 วช. (ด้านเวชกรรม สาขาพยาธิวิทยา) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ 9 วช. (ด้านเวชกรรม สาขาพยาธิวิทยา) กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานพยาธิวิทยา โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

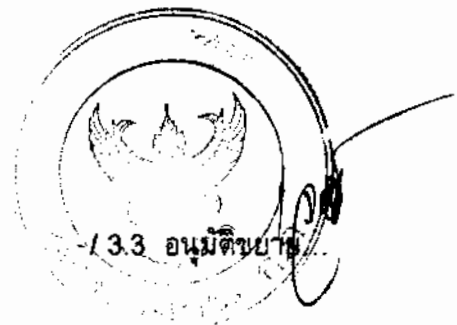
3.2.2 สายงานตรวจสอบภายใน

อนุมัติให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 5 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 6 ว กองตรวจสอบภายใน สำนักปลัด กรุงเทพมหานคร จำนวน 2 ราย คือ

- นางพัฒนพร สมบูรณ์สงค์
- นางชลดา เกษสุวรรณ

อนุมัติให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 6 ว เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 7 ว กองตรวจสอบภายใน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 2 ราย คือ

- น.ส.นงนุช วาที
- น.ส.ปราณี โพธิ์ชะคัม



3.3 อนุมัติขยายระยะเวลาดำเนินการประเมินผลงานของบุคคลเป็นระยะเวลา 2 เดือน นับตั้งแต่วันที่ครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการ 4 เดือน ที่หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการประเมินได้รับ เอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำเสนอตามขั้นตอนได้ทันที จำนวน 40 ราย และเป็นระยะเวลา 2 เดือน นับตั้งแต่วันที่ครบกำหนดให้ขยายระยะเวลาครั้งที่ 1 จำนวน 45 ราย ดังนี้

(1) สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการ จำนวน 33 ราย (ขอขยายระยะเวลาครั้งที่ 1) จำนวน 8 ราย และครั้งที่ 2 จำนวน 25 ราย) เนื่องจากปริมาณผลงานของแต่ละสายงานมีจำนวนมาก ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายในกำหนด

(2) กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ดำเนินการ จำนวน 47 ราย (ขอขยายระยะเวลาครั้งที่ 1 จำนวน 27 ราย และครั้งที่ 2 จำนวน 20 ราย) เนื่องจากปริมาณผลงานที่ต้องประเมินตามหลักเกณฑ์เดิมและหลักเกณฑ์ใหม่มีจำนวนมาก ทำให้ดำเนินการตามขั้นตอนการประเมิน ไม่ทันตามระยะเวลาที่กำหนด

(3) สำนักอนามัย ดำเนินการ จำนวน 5 ราย (ขอขยายระยะเวลาครั้งที่ 1) เนื่องจากผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก และบางรายอยู่ระหว่างแก้ไขปรับปรุงผลงาน ทำให้ดำเนินการตาม ขั้นตอนการประเมินไม่ทันตามระยะเวลาที่กำหนด
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

3.4 รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 8 สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ที่ดำเนินการในเดือนพฤษภาคม 2550 จำนวน 20 ราย ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาแล้วมีมติให้ผ่านการประเมิน จำนวน 19 ราย และไม่ผ่านการประเมิน 1 ราย ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ก. ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบการ ประเมินผลงาน ได้สรุปผลการพิจารณาเสนอปลัดกรุงเทพมหานครในฐานะผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ฯ เพื่อ โปรดทราบแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

3.5 เห็นชอบในการแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ เกียรติพงษ์สาร เป็นกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ สาขาทันตแพทยศาสตร์ แทนกรรมการที่ขอลาออกจากการเป็นกรรมการ

4. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ มีมติ ในการประชุมครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2550 ครั้งที่ 8/2550 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2550 และครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2550 ดังนี้

4.1 การพิจารณานับระยะเวลางานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกัน เพื่อประเมินบุคคลให้ ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพ เฉพาะ จำนวน 10 ราย ตามความเห็นของคณะกรรมการการพิจารณางานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ดังนี้



4.1.1 ลักษณะงานที่ นายเอกชัย สุกแดง ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 3 - 4 เกือบคู่กับสายงานปฏิบัติการปกครองเป็นเวลา 1 ปี 7 เดือน

4.1.2 ลักษณะงานที่ นางเรืองฉัตร พุ่มทองตรู ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์เยาวชน 5 - 6 เกี่ยวข้องกับสายงานนักวิชาการศูนย์เยาวชน เป็นเวลา 11 ปี 2 เดือน 19 วัน

4.1.3 ลักษณะงานที่ นางนภาพร ลาโรช ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 - 7 เกี่ยวข้องกับสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเวลา 14 ปี 8 เดือน

4.1.4 ลักษณะงานที่ นายเจริญ จิตรสนธิ ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร 5 และดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน 5 - 6 เกี่ยวข้องและเกือบคู่กับสายงานปฏิบัติการปกครองเป็นเวลา 7 ปี 7 เดือน 4 วัน

4.1.5 ลักษณะงานที่ นายสุทัศน์ รุจิณรงค์ ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง 7 เกี่ยวข้องกับสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเวลา 8 ปี 6 เดือน 6 วัน

4.1.6 ลักษณะงานที่ นายณรงค์ จงแจ่มฟ้า ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษา 6 (ผู้ช่วยศึกษาธิการเขต) และดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 หัวหน้าฝ่าย เกี่ยวข้องกับสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเวลา 8 ปี 6 เดือน 27 วัน

4.1.7 ลักษณะงานที่ นางลัดดา มานุพันธ์ ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 6 เกือบคู่กับสายงานนักวิชาการจัดเก็บรายได้ เป็นเวลา 4 ปี 3 วัน

4.1.8 ลักษณะงานที่ นางสาวสมใจ เวชกุล ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3 - 4 และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการคลัง 4 เกือบคู่กับสายงานนักวิชาการคลัง เป็นเวลา 3 ปี 9 เดือน 7 วัน

4.1.9 ลักษณะงานที่ นางศรีอุบล ผิวคำ ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการศึกษา 3 - 4 และตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารการศึกษา 5 - 6 เกี่ยวข้องและเกือบคู่กับสายงานวิชาการศึกษา เป็นเวลา 10 ปี 6 เดือน 7 วัน

4.1.10 ลักษณะงานที่ นางสาววราภรณ์ ยิ่งยง ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 4 เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 - 5 และบุคลากร 5 เกี่ยวข้องและเกือบคู่กับสายงานเลขานุการและบริหารงานทั่วไป เป็นเวลา 4 ปี 6 เดือน 6 วัน

4.2 การพิจารณานับระยะเวลางานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับควบ) จำนวน 1 ราย คือ ลักษณะงานที่ น.ส.สุภาพร ชูแก้ว ปฏิบัติขณะดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3 ไม่เกี่ยวข้องกับการเจ้าหน้าที่



4.3 อนุมัติรับโอน นางมาริสรา ศิลาบุตร ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนายแพทย์ 7 วช. (ด้านเวชกรรม) กลุ่มงานบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลบัวใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด นครราชสีมา สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข มาบรรจุเป็นข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ 7 วช. (ด้านเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว) ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (22) 3 ศูนย์บริการสาธารณสุข 22 วัดปากบ่อ สำนักอนามัย

4.4 อนุมัติรับโอน นางสาวธรรตน์ ชัยจันทร์ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการโสตทัศนศึกษา 6 ว กลุ่มงานเวชนิทัศน์ สถาบันราชานุกูล กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งช่างภาพการแพทย์ 5 (ตำแหน่งเลขที่ รพจ.102) ฝ่ายวิชาการ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานการแพทย์

มติ ก.ก. รับทราบ

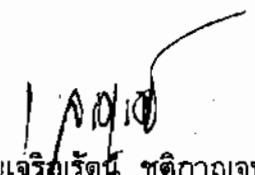
เรื่องที่ 3 การประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ 9/2550

ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2547 ได้กำหนดวันประชุม ก.ก. ทุกวันจันทร์ที่สามของเดือน เวลา 14.00 น.

ดังนั้น การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป เป็นการประชุมครั้งที่ 9/2550 กำหนดใน วันจันทร์ที่ 17 กันยายน 2550 เวลา 14.00 น.

มติ ก.ก. รับทราบ

เลิกประชุมเวลา 16.30 น.


(นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

ตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

(ตามมติ ก.ก. ครั้งที่/..... เมื่อวันที่)

เพื่อให้การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามนโยบาย 56 แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 ซึ่งกรุงเทพมหานครนำมาใช้บังคับแก่ข้าราชการ ครูกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม ตามมาตรา 4 แห่งพระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2550 สำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานครในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู บรรลุตามความมุ่งหมายในการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และบุคลิก ลักษณะในการปฏิบัติวิชาชีพทั้งการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับวิชาชีพครู ก.ก. จึงกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูไว้ดังนี้

หลักเกณฑ์

1. ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ในตำแหน่งครูผู้ช่วย เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักเกณฑ์ ก.ก. กำหนด ท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

2. ก่อนการมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ ให้ผู้อำนวยการโรงเรียนแจ้งให้ครูผู้ช่วยทราบถึง ภาระงาน มาตรฐานคุณภาพงาน มาตรฐานวิชาชีพ จรรยาบรรณวิชาชีพ เกณฑ์การประเมินผลงาน ระเบียบ แบบแผน หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาทหน้าที่ของข้าราชการในฐานะเป็นพลเมืองที่ดี และหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

3. ให้ผู้อำนวยการเขตหรือหัวหน้าหน่วยงานแล้วแต่กรณี มีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน ทรัพยากรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้แก่ งบประมาณ บุคลากร เอกสาร สื่อ และอื่น ๆ ให้แก่สถานศึกษาทุกด้าน

4. การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม ดำเนินการดังนี้

4.1 ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือน ตลอดระยะเวลา 2 ปี รวม 8 ครั้ง ตามแบบประเมินที่ ก.ก. กำหนด และในการประเมินแต่ละครั้งหากครูผู้ช่วยมี ผลการประเมินตามเกณฑ์ที่ ก.ก. กำหนดให้ประธานกรรมการ แจ้งผลการประเมิน ให้ครูผู้ช่วยทราบเป็น หนังสือราชการเพื่อจะได้ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เหมาะสมยิ่งขึ้น และรายงานผู้อำนวยการเขต สำหรับโรงเรียน



ในสังกัดสำนักงานเขต หรือผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม สำหรับโรงเรียนในสังกัดสำนักพัฒนาสังคม แล้วแต่กรณี ทราบ ตามแบบหมายเลข 1

4.2 เมื่อครบเวลาสองปีให้สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เสนอต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา 8 (3) เพื่อพิจารณาต่อไป

5. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการ วันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดได้ลาคลอดบุตร ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะ ประสพอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล เป็นระยะเวลาเกินกว่าเก้าสิบวัน ไม่ให้นับระยะเวลาการลา ที่เกินเก้าสิบวันดังกล่าว รวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

วิธีการ

1. ให้ผู้อำนวยการโรงเรียนแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการโรงเรียน หรือรองผู้อำนวยการโรงเรียนเป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนนั้นที่ผู้อำนวยการโรงเรียนแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงช่วยเหลือแนะนำในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนและควบคุมดูแลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ

2. ให้คณะกรรมการมีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมิน เพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย

3. การรายงานผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มี 3 กรณี ดังนี้

3.1 กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่ ก.ก. กำหนด ให้ผู้อำนวยการโรงเรียนรายงานตามแบบหมายเลข 1 ตามลำดับชั้น จนถึงผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา 8 (3) ถ้ามีข้อสังเกตก็ให้รายงานไปประกอบการพิจารณาสั่งการของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งด้วย หากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเห็นว่าควร ทบทวนการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มก็อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผล การพัฒนาที่กำหนด และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเห็นว่าไม่ควรให้รับราชการต่อไปก็ให้มีคำสั่งให้ครู ผู้ช่วยผู้นั้นออกจากราชการภายในห้าวันทำการ นับแต่วันที่ได้รับรายงาน แล้วแจ้งคำสั่งให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นทราบ โดยเร็ว



3.2 กรณีที่ครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่ ก.ก. กำหนด และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา 8 (3) เห็นเช่นเดียวกับคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มว่าไม่ควรให้รับราชการต่อไป ก็สั่งให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นออกจากราชการภายในห้าวันทำการ นับแต่วันที่ได้รับรายงาน แล้วแจ้งคำสั่งให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นทราบโดยเร็ว

3.3 กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่ ก.ก. กำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไป และเมื่อผ่านการประเมินทุกครั้งจนครบสองปีแล้ว และเห็นว่าควรให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นรับราชการต่อไป ก็ให้สำนักการศึกษาเสนอ อ.ก.ก.ข้าราชการครู พิจารณานุมัติ และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา 8 (3) ตั้งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป แล้วให้แจ้งให้ผู้นั้นทราบ

สำหรับหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แบบประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แบบสรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และคู่มือการประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้



รายงานผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

ชื่อผู้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม.....
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย โรงเรียน.....
สำนักงานเขต / สำนักพัฒนาสังคม..... เริ่มเตรียมความพร้อม
และพัฒนาอย่างเข้ม เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ. ตามคำสั่งที่.....
ลงวันที่.....

ซึ่งคณะกรรมการประเมินในครั้งที่..... เมื่อวันที่.....
เรียบร้อยแล้วมีความเห็นว่า

☐ ผ่านเกณฑ์

☐ ต่ำกว่าเกณฑ์

ตามแบบรายงานผลการประเมินที่เสนอมาพร้อมนี้

รายงานของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้น

เพื่อโปรดทราบรายงานผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้อำนวยการ โรงเรียน.....

.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้อำนวยการเขต / ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม



หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (กรณีผู้ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 ตามหลักเกณฑ์ใหม่)

หลักเกณฑ์

1. ผู้ที่จะยื่นคำขอให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ต้องดำรงตำแหน่งครูและทำการสอนอยู่ในปัจจุบันและเป็นผู้ที่ได้ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนดตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา (ในฐานะทำการแทน ก.ก.) ครั้งที่ 3/2547 เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2547 (ตามหลักเกณฑ์ใหม่) ดังนี้

1.1 เป็นผู้ที่มีการประเมินของคณะกรรมการชุดที่ 1 ผ่านตามเกณฑ์ที่ ก.ก. กำหนด แต่มีผลการประเมินแผนการสอนหรือแผนการจัดการเรียนรู้และเอกสารทางวิชาการของคณะกรรมการชุดที่ 2 ไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่ ก.ก. กำหนด และ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษามีมติไม่อนุมัติ

1.2 เป็นผู้ที่มีการประเมินของคณะกรรมการชุดที่ 1 ผ่านตามเกณฑ์ที่ ก.ก. กำหนด แต่การประเมินแผนการสอนหรือแผนการจัดการเรียนรู้และเอกสารทางวิชาการยังอยู่ในระหว่างการรอส่งให้คณะกรรมการชุดที่ 2 พิจารณา หรืออยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการชุดที่ 2

2. ผู้ที่จะยื่นคำขอ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. 3 กรณีที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของอันดับ คศ. 3 ให้ขอได้ หากผ่านการประเมินให้กำหนดให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการก่อนและเมื่อได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. 3 แล้วจึงเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษได้

3. ผู้เข้ารับการพัฒนา จะต้องเข้ารับการพัฒนามในกลุ่มสาระการเรียนรู้ หรือสาขาวิชาที่เสนอผลงานทางวิชาการที่ขอรับการประเมินในตำแหน่งอาจารย์ 3 ไว้เดิม เว้นแต่ผู้ดำเนินการพัฒนาไม่เปิดการพัฒนาในสาขาวิชานั้น ให้ผู้ขอ เลือกที่จะพัฒนาในสาขาวิชาอื่นได้

4. ผู้เข้ารับการพัฒนาจะต้องจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ในกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ขอพัฒนาเป็นเวลา 4 สัปดาห์ และปฏิบัติการสอน 1 สัปดาห์ ภายหลังจากพัฒนาแล้ว โดยให้ผู้บริหารสถานศึกษาดำเนินการเพื่อประเมิน ประกอบด้วย ผู้บริหารสถานศึกษาเป็นประธานและข้าราชการครูกรุงเทพมหานครที่เหมาะสมอีกสองคนเป็นกรรมการ แล้วส่งผลการประเมินให้สำนักการศึกษา

5. ผู้เข้ารับการพัฒนาจะต้องผ่านการวัดและประเมินผลการพัฒนาให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษตามหลักสูตรที่ ก.ก. กำหนด และจะต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

ผู้ที่ผ่านการพัฒนามตามหลักสูตรการพัฒนาให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษตามหลักสูตรที่ ก.ก. กำหนดนี้แล้วถือว่าเป็นผู้ผ่านการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะตาม มาตรา 80 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547

6. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมิน ให้ อ.ก.ก. ข้าราชการครูเป็นผู้อนุมัติ โดยให้มีผลหลังจากผ่านการพัฒนาแล้ว



7. เมื่อ อ.ก.ก. ข้าราชการครูพิจารณาผลการประเมินและมีมติเป็นประการใดแล้วให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

วิธีการ

1. ให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และประสงค์จะขอรับการพัฒนายื่นคำขอตามแบบที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เพื่อพิจารณาและรับรองความประพฤติ แล้วเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับถึงสำนักงานการศึกษา

2. ให้สำนักงานการศึกษาเป็นผู้ดำเนินการพัฒนาตามหลักสูตร ท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

3. ให้ผู้ดำเนินการพัฒนาจัดให้มีการวัดและประเมินผลในแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้แล้วเสนอผลการประเมินให้ อ.ก.ก. ข้าราชการครูพิจารณา

4. กรณี อ.ก.ก. ข้าราชการครูพิจารณามีมติอนุมัติ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา 8 (3) แห่งพระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2550 สั่งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษต่อไป แล้วส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน 1 ชุด ให้สำนักงาน ก.ก. ภายใน 7 วัน นับแต่วันออกคำสั่ง
กรณี อ.ก.ก. ข้าราชการครูมีมติไม่อนุมัติ ให้แจ้งผู้ขอรับการประเมินทราบ



แบบคำขอเข้ารับการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร
มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
(กรณีผู้ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 ตามหลักเกณฑ์ใหม่)

ข้าพเจ้า (นาย / นาง / นางสาว).....นามสกุล.....
ตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คส. 2 ขั้น.....บาท (ตำแหน่งเลขที่.....)
โรงเรียน.....สำนัก / สำนักงานเขต.....กรุงเทพมหานคร
มีความประสงค์ขอเข้ารับการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร มีหรือ
เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณีผู้ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งอาจารย์ 3 ตามหลักเกณฑ์ใหม่) โดยมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

() 1. เป็นผู้มีการประเมินของคณะกรรมการชุดที่ 1 ผ่านตามเกณฑ์ที่ ก.ก. กำหนด
แต่มีผลการประเมิน แผนการสอนหรือแผนการจัดการเรียนรู้และเอกสารทางวิชาการของคณะกรรมการ
ชุดที่ 2 ไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด และ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษามีมติไม่อนุมัติ

() 2. เป็นผู้มีการประเมินของคณะกรรมการชุดที่ 1 ผ่านตามเกณฑ์ที่ ก.ก. กำหนด
แต่การประเมินแผนการสอนหรือแผนการจัดการเรียนรู้และเอกสารทางวิชาการยังอยู่ในระหว่างการรอ
คณะกรรมการชุดที่ 2 พิจารณา หรืออยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการชุดที่ 2

3. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบในตำแหน่งครูและมีผลงานที่เกิดขึ้น
จากการปฏิบัติงานที่ย้อนหลัง 2 ปี คิดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังนี้

ปีที่ 1 สอนชั้น.....จำนวน.....คาบ / สัปดาห์

ปีที่ 2 สอนชั้น.....จำนวน.....คาบ / สัปดาห์

พร้อมทั้งส่งรายงานผลการปฏิบัติงาน จำนวน 5 - 10 หน้า มาพร้อมคำขอนี้

4. ขอเข้ารับการพัฒนาในกลุ่มสาระการเรียนรู้.....

(ตามสาขาวิชาที่เสนอผลงานไว้) หรือกลุ่มสาระการเรียนรู้.....

(กรณีที่สำนักงานศึกษาไม่เปิดพัฒนาในสาขาวิชาที่ส่งผลงาน)

ลงชื่อ.....

ผู้ขอรับการพัฒนา

วันที่.....เดือน.....

พ.ศ.



[illegible]

วันที่

เดือน

W.F.



หลักสูตรการพัฒนาให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (กรณีผู้ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 ตามหลักเกณฑ์ใหม่)

1. หลักการ

หลักสูตรนี้เป็นหลักสูตรสำหรับพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานครผู้ที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 ตามหลักเกณฑ์ใหม่ ซึ่งผ่านการประเมินจากคณะกรรมการชุดที่ 1 แล้ว และเป็นผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามที่ ก.ก. กำหนด เพื่อให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยการพัฒนาทั้งด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านสมรรถนะการปฏิบัติงาน และพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอน โดยการฝึกอบรมบนฐานของภาระงาน โรงเรียนและความก้าวหน้าของผู้เรียน

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาข้าราชการครูด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
- 2.2 เพื่อพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการครูทั้งสมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำสายงาน
- 2.3 เพื่อพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอนในแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้ เพื่อให้ครูมีความรู้ ทักษะ และนำไปสอนให้เกิดผลต่อการเรียนของผู้เรียน

3. โครงสร้างของหลักสูตร

หลักสูตรประกอบด้วยเนื้อหา ดังนี้

- 3.1 วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
- 3.2 สมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงาน
- 3.3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้

4. รายละเอียดของหลักสูตร

- 4.1 วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (6 ชั่วโมง) ประกอบด้วยเนื้อหา
 - 4.1.1 การมีวินัย
 - 4.1.2 การประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
 - 4.1.3 การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
 - 4.1.4 ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
 - 4.1.5 ความรับผิดชอบในวิชาชีพ
 - 4.1.6 ค่านิยมและอุดมการณ์ของความเป็นครู



หลักสูตรการพัฒนาให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (กรณีผู้ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 ตามหลักเกณฑ์ใหม่)

1. หลักการ

หลักสูตรนี้เป็นหลักสูตรสำหรับพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานครผู้ที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 ตามหลักเกณฑ์ใหม่ ซึ่งผ่านการประเมินจากคณะกรรมการชุดที่ 1 แล้ว และเป็นผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามที่ ก.ก. กำหนด เพื่อให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยการพัฒนาทั้งด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านสมรรถนะการปฏิบัติงาน และพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอน โดยการฝึกอบรมบนฐานของภาระงาน โรงเรียนและความก้าวหน้าของผู้เรียน

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาข้าราชการครูด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
- 2.2 เพื่อพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการครูทั้งสมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำสายงาน
- 2.3 เพื่อพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอนในแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้ เพื่อให้ครูมีความรู้ ทักษะ และนำไปสอนให้เกิดผลต่อการเรียนของผู้เรียน

3. โครงสร้างของหลักสูตร

หลักสูตรประกอบด้วยเนื้อหา ดังนี้

- 3.1 วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
- 3.2 สมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงาน
- 3.3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้

4. รายละเอียดของหลักสูตร

- 4.1 วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (6 ชั่วโมง) ประกอบด้วยเนื้อหา
 - 4.1.1 การมีวินัย
 - 4.1.2 การประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
 - 4.1.3 การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
 - 4.1.4 ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
 - 4.1.5 ความรับผิดชอบในวิชาชีพ
 - 4.1.6 ค่านิยมและอุดมการณ์ของความเป็นครู



5. ระยะเวลาดำเนินการพัฒนา

- 5.1 ดำเนินการพัฒนาตามรายละเอียดของหลักสูตร ใช้เวลา 6 วัน
5.2 ดำเนินการวัดและประเมินผลในแต่ละวิชา ใช้เวลา 1 วัน

6. การวัดและประเมินผล ในแต่ละวิชาโดยให้คะแนนเต็ม ดังนี้

6.1 วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	100	คะแนน
6.2 สมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงาน	100	คะแนน
6.3 ความรู้ ทักษะแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้	100	คะแนน
6.4 การแก้ปัญหาและพัฒนางานด้วยกระบวนการวิจัยและรายงาน การประเมินโครงการ	100	คะแนน
6.5 การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ จำนวน 4 สัปดาห์ และการปฏิบัติการสอน 1 สัปดาห์	100	คะแนน
รวม	500	คะแนน

วิชาในข้อ 6.1 - 6.4 แต่ละวิชาแบ่งคะแนนเป็น 2 ส่วน คือ

1. คะแนนจากการประเมินระหว่างเรียน ร้อยละ 40
2. คะแนนจากการสอบครั้งสุดท้าย ร้อยละ 60

7. เกณฑ์การตัดสิน

- 7.1 ผู้เข้ารับการพัฒนาดังนี้มีเวลาเข้ารับการพัฒนาคัดลอกหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
7.2 ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

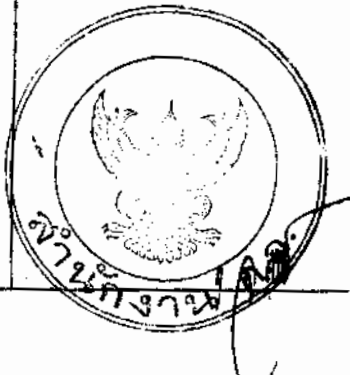


ตารางแสดงรายละเอียดการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล สายงานเกษตรกรรม
ในส่วนของการพิจารณาฝึกอบรม / ดูงาน

หลักเกณฑ์ฯ เดิม	อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ ตามมติ อ.ก.ก. ครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2550	หมายเหตุ
ผู้รับการประเมินจะต้องส่งรายงานการฝึกอบรมหรือดูงานในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมินไม่เกิน 1 ระดับ การประชุมวิชาการระดับชาติ หมายถึง การประชุมวิชาการ / สัมมนาทางเกษตรศาสตร์และสาขาที่เกี่ยวข้องในระดับประเทศ ซึ่งจัดโดยหน่วยราชการ ชมรม / สมาคมวิชาชีพ และหน่วยงานอื่น ๆ การประชุมวิชาการนานาชาติ หมายถึง การประชุมวิชาการ / สัมมนาทางเกษตรศาสตร์และสาขาที่เกี่ยวข้องระดับนานาชาติ ซึ่งจัดในต่างประเทศหรือในประเทศ ซึ่งจัดโดยหน่วยราชการ ชมรม / สมาคมวิชาชีพในระดับภูมิภาค หรือนานาชาติ	ผู้รับการประเมินในระดับ 9 – 10 จะต้องส่งรายงานการฝึกอบรมหรือดูงานในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมินไม่เกิน 1 ระดับ การประชุมวิชาการระดับชาติ หมายถึง การประชุมวิชาการ / สัมมนาทางเกษตรศาสตร์และสาขาที่เกี่ยวข้องในระดับประเทศ ซึ่งจัดโดยหน่วยราชการ สมาคม ชมรมวิชาชีพ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ซึ่งเป็นที่ยอมรับพร้อมทั้งมีหลักฐานประกอบการประชุมดังกล่าวด้วย การประชุมวิชาการนานาชาติ หมายถึง การประชุมวิชาการ / สัมมนาทางเกษตรศาสตร์และสาขาที่เกี่ยวข้องระดับนานาชาติ ซึ่งจัดในต่างประเทศหรือในประเทศ โดยหน่วยราชการ สมาคม หรือ ชมรมวิชาชีพ ในระดับภูมิภาค หรือนานาชาติ ซึ่งเป็นที่ยอมรับ พร้อมทั้งมีหลักฐานประกอบการประชุมดังกล่าวด้วย	

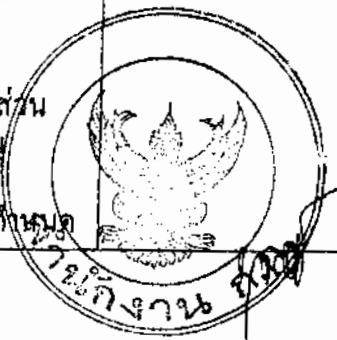


ตารางแสดงรายละเอียดการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล สายงานเกษตรกรรม
ในส่วนของการประเมินผลงาน

หลักเกณฑ์ฯ เดิม	อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ ตามมติ อ.ก.ก. ครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2550	หมายเหตุ
หัวข้อ 3.3 การประเมินผลงาน หน้า 9 (ข้อ ข) ในหัวข้อย่อยที่ 6) ผลงานทางวิชาการที่ ก.ก. กำหนดให้มีการเผยแพร่ ผู้ขอรับการประเมินจะต้องเสนอผลงานฉบับจริงที่นำเผยแพร่ให้คณะกรรมการพิจารณาประเมิน	6) ผลงานทางวิชาการที่ ก.ก. กำหนดให้มีการเผยแพร่ ผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเกษตรกรในระดับ 9 จะต้องดำเนินการดังนี้ 1. กรณีเสนอผลงานวิจัย ผู้ขอรับการประเมินจะต้องนำผลงานวิจัยนั้นตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารที่เป็นที่ยอมรับ และเชื่อถือได้ในระดับสากลเรียบร้อยแล้ว ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาประเมินและให้ส่งวารสารฉบับจริงที่นำเผยแพร่ถึงหน่วยงานที่ทำหน้าที่ประเมิน 2. กรณีเสนอผลงานเป็นเอกสารทางวิชาการเกษตรกรรม เช่น ตำรา หนังสือ คู่มือ ปฏิบัติงาน ฯลฯ ผู้ขอรับการประเมินจะต้องส่งผลงานเป็นเอกสารทางวิชาการฉบับจริง และหลักฐานยืนยันจากหน่วยงาน หรือวงการวิชาชีพ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาทางเกษตรศาสตร์ตามที่หลักเกณฑ์ฯ กำหนดว่ามีประโยชน์ต่อทางราชการ หรือวิชาการเกษตรศาสตร์ถึงหน่วยงานที่ทำหน้าที่ประเมิน 3. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเกษตรกร 9 วช. กรณีผู้ขอรับการประเมินผ่านการประเมินบุคคลแล้วไม่ก่อนวันที่หน่วยงานที่ทำหน้าที่ประเมินได้รับคำขอประเมินบุคคลที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่หลักเกณฑ์ฯ กำหนด	

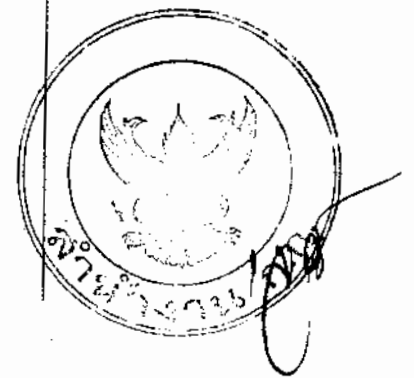
ตารางแสดงรายละเอียดการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล สายงานเภสัชกรรม
ในส่วนของการประเมินผลงาน

หลักเกณฑ์ฯ เดิม	อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ ตามมติ อ.ก.ก. ครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2550	หมายเหตุ
หัวข้อ 3.3 การประเมินผลงาน หน้าที่ 9 (ข้อ บ) ในหัวข้อย่อยที่ 6) ผลงานทาง วิชาการที่ ก.ก. กำหนดให้มีการเผยแพร่ ผู้ขอรับการประเมินจะต้องเสนอผลงาน ฉบับจริงที่นำเผยแพร่ให้คณะกรรมการ พิจารณาประเมิน	6) ผลงานทางวิชาการที่ ก.ก. กำหนดให้มีการ เผยแพร่ ผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งเภสัชกรในระดับ 10 จะต้องดำเนินการ ดังนี้ 1. กรณีเสนอผลงานวิจัยผู้ขอรับการประเมิน จะต้องนำผลงานวิจัยนั้นตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน วิจัยในวารสารที่เป็นที่ยอมรับ และเชื่อถือได้ใน ระดับสากลเรียบร้อยแล้วให้คณะกรรมการฯ พิจารณาประเมินและให้ส่งวารสารฉบับจริง ที่นำเผยแพร่ถึงหน่วยงานที่ทำหน้าที่ประเมิน 2. กรณีเสนอผลงานเป็นเอกสารทางวิชาการ เภสัชกรรม เช่น ตำรา หนังสือ คู่มือปฏิบัติงาน ฯลฯ ผู้ขอรับการประเมินจะต้องส่งผลงานเป็นเอกสาร ทางวิชาการฉบับจริงและหลักฐานยืนยันจาก หรือวงการวิชาชีพ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชา ทางเภสัชศาสตร์ตามที่หลักเกณฑ์ฯ กำหนดว่ามี ประโยชน์ต่อทางราชการ หรือวิชาการเภสัชศาสตร์ ถึงหน่วยงานที่ทำหน้าที่ประเมิน 3. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเภสัชกร 10 วช. กรณีผู้ขอรับการประเมินผ่านการประเมินบุคคล แล้วไม่ก่อนวันที่หน่วยงานที่ทำหน้าที่ประเมิน ได้รับคำขอประเมินบุคคลที่มีเอกสารหลักฐาน ครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการ พิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วน ที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่หลักเกณฑ์ฯ กำหนด	



ตารางแสดงรายละเอียดการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล สายงานเภสัชกรรม
ในส่วนของการเสนอผลงานของผู้รับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเภสัชกร 9 วช. และหรือ 10 วช.
ในส่วนของการเผยแพร่ผลงาน

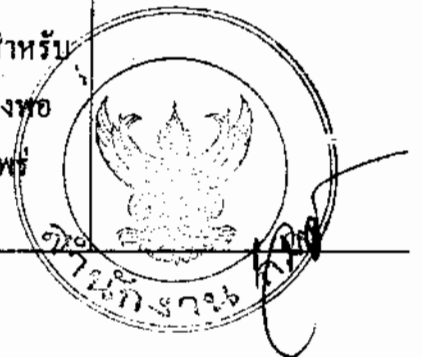
หลักเกณฑ์ฯ เดิม	อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ ตามมติ อ.ก.ก. ครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2550	หมายเหตุ
หัวข้อ ง) การเผยแพร่ผลงาน หน้าที่ 16 - 17 ในหัวข้อย่อยที่ 1) และ 2) ดังนี้ 1) การเสนอผลงาน หมายถึง การนำ ผลงานที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในรายงานประจำปี ของหน่วยงานที่สังกัด ในวารสารทาง วิชาการต่าง ๆ หรือเสนอต่อที่ประชุม ทางวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ หรือเผยแพร่ทางสื่อมวลชนในรูปแบบ ต่าง ๆ คือ - ตีพิมพ์เป็นรูปเล่ม - ตีพิมพ์ในรายงานประจำปี - ตีพิมพ์ในรูปเอกสารทางวิชาการ ของสำนักหรือกองหรือหน่วยงาน - ตีพิมพ์ในเอกสารหรือวารสาร ในประเทศ - ตีพิมพ์ในเอกสารหรือวารสาร ต่างประเทศ - ผลงานเสนอต่อที่ประชุม ทางวิชาการทั้งในประเทศและระหว่าง ประเทศ - ผลงานเสนอต่อที่ประชุมอย่าง เป็นระบบเพื่อการศึกษา	หัวข้อ ง) การเผยแพร่ผลงาน หน้าที่ 16 - 17 ในหัวข้อย่อยที่ 1) และ 2) ดังนี้ 1) การเสนอผลงาน หมายถึง การนำผลงาน ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการต่าง ๆ หรือเสนอต่อที่ประชุมทางวิชาการทั้งในประเทศ และ หรือต่างประเทศ หรือเผยแพร่ทางสื่อวิชาการ อื่น ๆ เช่น - ตีพิมพ์เป็นรูปเล่ม - ตีพิมพ์ในรูปเอกสารทางวิชาการของ สำนักหรือกองหรือหน่วยงาน - ตีพิมพ์ในเอกสารหรือวารสารในประเทศ - ตีพิมพ์ในเอกสารหรือวารสารต่างประเทศ - เสนอผลงานต่อที่ประชุมทางวิชาการ ทั้งในประเทศ และ / หรือระหว่างประเทศ - เสนอผลงานต่อที่ประชุมอย่างเป็น ระบบเพื่อการศึกษา	



หลักเกณฑ์ฯ เดิม	อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ ตามมติ อ.ก.ก. ครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2550	หมายเหตุ
2) การแต่ง เรียบเรียง และจัดทำ เป็นตำราหรือคู่มือหรือสื่อเพื่อการเผยแพร่ และการศึกษา ผลงานทางวิชาการในการ เผยแพร่อีกรูปแบบหนึ่ง คือ ดำเนินการใน รูปแบบต่าง ๆ ดังนี้ - การแต่งและเรียบเรียงเป็นตำรา หรือคู่มือหรือสื่อเพื่อการปฏิบัติงาน จนถึง การแต่งและเรียบเรียงเป็นตำรา หรือคู่มือทางวิชาการสาธารณสุข อันมี ประโยชน์ต่อการศึกษา ค้นคว้า อ้างอิง สามารถนำไปเป็นหลักปฏิบัติในการ ดำเนินงานของทางราชการ หรือของ เอกชนทั่วไป โดยพิมพ์เป็นรูปเล่มอย่าง มีระบบ - การเขียนบทความ หมายถึง การเขียนบทความที่แจ้งรายละเอียดอัน เกี่ยวข้องกับวิชาการ และการเขียน บทความเชิงวิเคราะห์วิจารณ์ หรือเสนอ แนวความคิดใหม่ ๆ เพื่อเสริมสร้าง ความเข้าใจให้ดียิ่งขึ้น และสามารถนำไปใช้ ประโยชน์ได้	2) การแต่ง เรียบเรียง และจัดทำเป็นตำรา หรือหนังสือ หรือคู่มือปฏิบัติงาน หรือสื่อ เพื่อการเผยแพร่การศึกษา ซึ่งการเขียนเอกสาร ดังกล่าวควรดำเนินการในรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้ - ตำรา หมายถึง เอกสารทางวิชาการ ที่เรียบเรียงอย่างเป็นระบบ ประกอบด้วย คำนำ สารบัญ เนื้อเรื่อง สรุป และการอ้างอิงที่ครบถ้วน สมบูรณ์ทันสมัย โดยจะต้องมีเนื้อหาสาระ อย่างละเอียด ครอบคลุมวิชาการ หรือส่วนของ วิชาการที่ตนเชี่ยวชาญ มีวัตถุประสงค์ใช้ใ้ นการอ้างอิงหรือปฏิบัติงาน โดยมีการวิเคราะห์ และสังเคราะห์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง และต้องได้รับการ ตีพิมพ์เป็นรูปเล่มจากโรงพิมพ์ หรือ สำนักพิมพ์ หรือถ่ายสำเนาเย็บเล่ม หรือจัดทำ ในรูปของสื่ออื่น ๆ ที่เหมาะสม จำนวนไม่น้อย กว่า 1 เล่ม และ / หรือ 1 เรื่อง และได้มีการเผยแพร่ มาแล้ว จำนวนไม่น้อยกว่า 5 แห่ง - หนังสือ หมายถึง เอกสารทางวิชาการ หรือกิจวิชาการที่ได้เรียบเรียงอย่างมีระบบ เข้าปกเย็บเล่มเรียบร้อย มีสารบัญแบ่งหมวดหมู่ ของเนื้อหาอย่างชัดเจน และได้พิมพ์เผยแพร่ หรือเป็นเอกสารทางวิชาการที่เขียนขึ้นเพื่อ เผยแพร่ความรู้ไปสู่วงวิชาการ และ / หรือผู้อ่าน ทั่วไป ทั้งนี้จะต้องเป็นเอกสารที่เรียบเรียงขึ้น อย่างมีคุณภาพ และให้ทัศนะของผู้เขียนที่ สร้างเสริมปัญญา ความคิด และสร้างความ แข็งแกร่งทางวิชาการให้แก่สาขาเภสัชศาสตร์ และ / หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง และต้องได้รับ	



หลักเกณฑ์ฯ เดิม	อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ ตามมติ อ.ก.ก. ครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2550	หมายเหตุ
	การตีพิมพ์เป็นรูปเล่มจากโรงพิมพ์หรือสำนักพิมพ์ จำนวนไม่น้อยกว่า 1 เล่ม และ / หรือ 1 เรื่อง และได้ มีการเผยแพร่มาแล้ว จำนวนไม่น้อยกว่า 5 แห่ง - คู่มือปฏิบัติงาน หมายถึง เอกสารในเชิง คุณภาพที่ใช้ประกอบการปฏิบัติงานใดงานหนึ่ง ที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีคำ อธิบายการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย หัวเรื่อง ประวัติความเป็นมา วัตถุประสงค์ ภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ พระราชบัญญัติ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือเวียน มติต่าง ๆ และ เอกสารที่เกี่ยวข้อง เทคนิคหรือแนวทางการปฏิบัติ- งาน ปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไข ข้อเสนอแนะ มีเนื้อหาสาระที่มีความสมบูรณ์ และมีรายละเอียดครอบคลุมเนื้อหาในแต่ละเรื่อง แต่ละงาน โดยจัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวนไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง และได้มีการเผยแพร่มาแล้ว จำนวนไม่น้อย กว่า 10 แห่ง - บทความทางวิชาการ หมายถึง เอกสารซึ่ง เรียบเรียงจากผลงานทางวิชาการของตนเอง หรือ ของผู้อื่นในลักษณะที่เป็นการวิเคราะห์ หรือเสนอ แนวความคิดใหม่ ๆ จากพื้นฐานวิชาการนั้น ๆ หรือเป็นงานเขียน ซึ่งมีการกำหนดประเด็นที่ชัดเจน มีการวิเคราะห์ประเด็นดังกล่าวตามหลักวิชาการ และมีการสรุปประเด็นอาจเป็นการนำความรู้จาก แหล่งต่าง ๆ มาสังเคราะห์ โดยที่ผู้เขียนสามารถ ให้ทัศนะทางวิชาการของตน สำหรับบทความ ทางวิชาการที่เขียนขึ้นเพื่อเป็นความรู้ทั่วไปสำหรับ ประชาชนนั้น หากมีคุณค่าทางวิชาการที่เพียงพอ จำนวนไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง และได้มีการเผยแพร่ มาแล้ว จำนวนไม่น้อยกว่า 5 แห่ง	



เอกสารแนบท้ายระเบียบบวาระที่ 5 เรื่องที่ 2 ข้อ 3.3

แบบแสดงการขอย้ายระยะเวลาดำเนินการประเมินบุคคล ระดับ 8 ที่สำนักงาน ก.ก. รับผิดชอบ

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ยกข้อย้าย
1	นางสุนทรี ชัยพฤกษ์ ทันตแพทย์ 7 วช.(ด้านทันตสาธารณสุข) ฝ่ายทันตกรรมพิเศษ 4 กองทันตสาธารณสุข สำนักอนามัย	ทันตแพทย์ 8 วช. (ด้านทันตสาธารณสุข)	ครั้งที่ 1 5 สิงหาคม 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างนำผลงานไปปรับปรุง แก้ไข
2	นางเปรมจิตต์ จิตวานนท์ พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) ศูนย์บริการสาธารณสุข 28 กรุงเทพมหานคร สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	ครั้งที่ 1 12 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 12 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถดำเนินการ ได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด
3	นางเพ็ญทิพย์ ยงศิริโชติ พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) ศูนย์บริการสาธารณสุข 18 ลุมพินี สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	ครั้งที่ 1 12 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 12 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถดำเนินการ ได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด
4	นางวสุดี พงศ์ไพฑูรย์ พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) ศูนย์บริการสาธารณสุข 10 สุขุมวิท สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	ครั้งที่ 1 12 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 12 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถดำเนินการ ได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด
5	นางภาวดี นโณกุล พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) ศูนย์บริการสาธารณสุข 9 ประชาธิปไตย สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	ครั้งที่ 1 15 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 15 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถดำเนินการ ได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด
6	นางนวิรัตน์ บุญรุ่ง พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) ศูนย์บริการสาธารณสุข 11 ประดิพัทธ์ สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	ครั้งที่ 1 15 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 15 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถดำเนินการ ได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด
7	นางจิรพรรณ พรธำรักษ์เจริญ พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) ศูนย์บริการสาธารณสุข 15 ลาดพร้าว สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	ครั้งที่ 1 15 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 15 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถดำเนินการ ได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด
8	นางวันวิสาข์ มพัทธน พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) ศูนย์บริการสาธารณสุข 8 บุญรอด รุ่งเรือง สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	ครั้งที่ 1 18 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 18 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถดำเนินการ ได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด



ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
9	นางวิรัตน์ สมใจวงษ์ พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) ศูนย์บริการสาธารณสุข 42 ถนนทองลิมา สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	ครั้งที่ 1 20 มิถุนายน 2550 ครั้งที่ 2 20 สิงหาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถดำเนินการ ได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด
10	นางธิดา ศรีพนารัตนกุล พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) ศูนย์บริการสาธารณสุข 24 บางเขน สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	ครั้งที่ 1 20 มิถุนายน 2550 ครั้งที่ 2 20 สิงหาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถดำเนินการ ได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด
11	นางรัตนา บรรณาธรรม นักวิชาการสาธารณสุข 7 ว (ด้านบริการทางวิชาการ) กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาทางสาธารณสุข กองพัฒนาระบบสาธารณสุข สำนักอนามัย	นักวิชาการสาธารณสุข 8 ว (ด้านบริการทางวิชาการ)	ครั้งที่ 1 20 สิงหาคม 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างนำผลงานไปปรับปรุง แก้ไข
12	นางศิริวรรณ หิริยศยางกูร พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุติบทโรกิต สำนักการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพ 8 วช.	ครั้งที่ 1 9 สิงหาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
13	นางสุวรรณา เจริญสูงศักดิ์ นักวิชาการพยาบาล 7 ว ฝ่ายบริการทางการศึกษา วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ สำนักการแพทย์	นักวิชาการพยาบาล 8 ว	ครั้งที่ 1 10 สิงหาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
14	น.ส.อำพนยศรี เลิศพิทักษ์กรณ พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพ 8 วช.	ครั้งที่ 1 24 กันยายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
15	นายอำพร พัฒนเจริญวงศ์ เจ้าพนักงานปกครอง 7 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตจตุจักร	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว	ครั้งที่ 1 13 มิถุนายน 2550 ครั้งที่ 2 13 สิงหาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
16	นายสุรเทพ บุคณธร เจ้าพนักงานปกครอง 7 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตสายไหม	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว	ครั้งที่ 1 22 กรกฎาคม 2550 ครั้งที่ 2 22 กันยายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด



ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
17	นายศิริวุฒิ สวัสดิมงคล เจ้าพนักงานปกครอง 7 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตพระโขนง	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว	ครั้งที่ 1 28 กรกฎาคม 2550 ครั้งที่ 2 28 กันยายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
18	นายชวลิต มณีนาถ เจ้าพนักงานปกครอง 7 ฝ่ายเทคนิค สำนักงานสัมพันธวงศ์	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว	ครั้งที่ 1 12 มิถุนายน 2550 ครั้งที่ 2 12 สิงหาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
19	น.ส.โชติรส เหล่ามานะ นักพัฒนาชุมชน 7 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตจอมทอง	นักพัฒนาชุมชน 8 ว	ครั้งที่ 1 8 มิถุนายน 2550 ครั้งที่ 2 8 สิงหาคม 2550	เนื่องจากคณะกรรมการพิจารณาเรื่องด่วน ไม่สามารถประชุมได้ตามเวลาที่กำหนด
20	น.ส.ล่อง สกิตยจันทร์กุล นักพัฒนาชุมชน 7 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตคลองเตย	นักพัฒนาชุมชน 8 ว	ครั้งที่ 1 9 มิถุนายน 2550 ครั้งที่ 2 9 สิงหาคม 2550	เนื่องจากคณะกรรมการพิจารณาเรื่องด่วน ไม่สามารถประชุมได้ตามเวลาที่กำหนด
21	เรืออากาศเอกปริศา รัตนไชยพันธุ์ นักพัฒนาชุมชน 7 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางนา	นักพัฒนาชุมชน 8 ว	ครั้งที่ 1 19 มิถุนายน 2550 ครั้งที่ 2 19 สิงหาคม 2550	เนื่องจากคณะกรรมการพิจารณาเรื่องด่วน ไม่สามารถประชุมได้ตามเวลาที่กำหนด
22	น.ส.วาสนา ไพบุณย์ นักพัฒนาชุมชน 7 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตคลองสามวา	นักพัฒนาชุมชน 8 ว	ครั้งที่ 1 31 พฤษภาคม 2550 ครั้งที่ 2 31 กรกฎาคม 2550	เนื่องจากคณะกรรมการพิจารณาเรื่องด่วน ไม่สามารถประชุมได้ตามเวลาที่กำหนด
23	นางกัญญา ไพริศสุวรรณ นักพัฒนาชุมชน 7 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตสาทร	นักพัฒนาชุมชน 8 ว	ครั้งที่ 1 14 กรกฎาคม 2550	เนื่องจากคณะกรรมการพิจารณาเรื่องด่วน ไม่สามารถประชุมได้ตามเวลาที่กำหนด
24	น.ส.นิตยา อัครินานนท์ นักวิชาการเงินและบัญชี 7 ฝ่ายการคลัง สำนักงานเขตจตุจักร	นักวิชาการเงินและบัญชี 8 ว	ครั้งที่ 1 2 มิถุนายน 2550 ครั้งที่ 2 2 สิงหาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
25	น.ส.นารีรัตน์ จันทนเพชร นักวิชาการเงินและบัญชี 7 ฝ่ายการคลัง สำนักงานเขตปทุมวัน	นักวิชาการเงินและบัญชี 8 ว	ครั้งที่ 1 12 มิถุนายน 2550 ครั้งที่ 2 12 สิงหาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
26	น.ส.กมลลักษณ์ ทองอ่อน นักวิชาการเงินและบัญชี 7 ฝ่ายการคลัง สำนักงานเขตสวนหลวง	นักวิชาการเงินและบัญชี 8 ว	ครั้งที่ 1 15 มิถุนายน 2550 ครั้งที่ 2 15 สิงหาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด



ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
27	น.ส.จินตนา ไทวัฒนพันธ์ นักวิชาการเงินและบัญชี 7 ฝ่ายการคลัง สำนักงานเขตทุ่งครุ	นักวิชาการเงินและบัญชี 8 ว	ครั้งที่ 1 9 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
28	นางกัลยารัตน์ วชิรสุทธารัตน์ นักวิชาการเงินและบัญชี 7 ฝ่ายการคลัง สำนักงานเขตดุสิต	นักวิชาการเงินและบัญชี 8 ว	ครั้งที่ 1 19 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
29	นายกิตติเดช ศรีจันทร์หา นักวิชาการสุขาภิบาล 7 ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตบางกอกน้อย	นักวิชาการสุขาภิบาล 8 ว	ครั้งที่ 1 14 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 14 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
30	นายสมชาย พิสิฐสวัสดิ์ นักวิชาการสุขาภิบาล 7 ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตพระนคร (คำสั่ง กทม.ที่ 4421/2549 ลง 20 พ.ค. 2549 เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล 7 ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตวังทองหลาง)	นักวิชาการสุขาภิบาล 8 ว	ครั้งที่ 1 29 เมษายน 2550 ครั้งที่ 2 29 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
31	นางสิริพร อุ่มตระกูล นักวิชาการสุขาภิบาล 7 ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย	นักวิชาการสุขาภิบาล 8 ว	ครั้งที่ 1 15 พฤษภาคม 2550 ครั้งที่ 2 15 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
32	นางมณี เดชเกตุ นักวิชาการสุขาภิบาล 7 ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตคลองสาน (คำสั่ง กทม.ที่ 4421/2549 ลง 20 พ.ค. 2549 เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล 7 ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ)	นักวิชาการสุขาภิบาล 8 ว	ครั้งที่ 1 19 พฤษภาคม 2550 ครั้งที่ 2 19 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
33	นางพัชมน ภูธิบ นักวิชาการสุขาภิบาล 7 ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตสวนหลวง (คำสั่ง กทม.ที่ 4421/2549 ลง 20 พ.ค. 2549 เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล 7 ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตดอนเมือง)	นักวิชาการสุขาภิบาล 8 ว	ครั้งที่ 1 19 มิถุนายน 2550 ครั้งที่ 2 19 สิงหาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด



แบบแสดงการขอขยายระยะเวลาดำเนินการประเมินผลงานระดับ 7 ลงมา ของกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
1	นางนงเยาว์ หนูรัตน์ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 6 กลุ่มงานระบบงานที่ 2 กองระบบงาน สำนักงาน ก.ก.	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 7 ว	ครั้งที่ 1 18 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินปรับปรุงแก้ไขผลงาน เรียบร้อยแล้วอยู่ระหว่างรอเข้าที่ประชุม
2	นายชลอ ภูมิวนิชกิจ นิติกร 6 ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตหนองจอก	นิติกร 7 ว	ครั้งที่ 1 19 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินปรับปรุงแก้ไขผลงาน เรียบร้อยแล้วอยู่ระหว่างรอเข้าที่ประชุม
3	นายชัชวาลย์ บุญศิริวงศ์ นิติกร 6 ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตปทุมวัน	นิติกร 7 ว	ครั้งที่ 1 23 มิถุนายน 2550	ผู้ขอประเมินปรับปรุงแก้ไขผลงาน เรียบร้อยแล้วอยู่ระหว่างรอเข้าที่ประชุม ในวันที่ 19 กรกฎาคม 2550
4	น.ส.ทิพย์วรรณ สนสวัสดิ์ นักประชาสัมพันธ์ 6 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางเขน	นักประชาสัมพันธ์ 7 ว	ครั้งที่ 1 1 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
5	นายวิศาล สีอุทวิท เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางนา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 ว	ครั้งที่ 1 6 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
6	นางอรศรี ผลถาวร นักวิชาการสุขาภิบาล 5 ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตหลักสี่	นักวิชาการสุขาภิบาล 6 ว (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ครั้งที่ 1 6 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
7	น.ส.รุ่งนภา เลิศสุภนิมิตต์ เจ้าหน้าที่พนักงานปกครอง 6 ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตสาทร	เจ้าหน้าที่พนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 9 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
8	น.ส.อำพร แจ่มศิริ นักพัฒนาชุมชน 5 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตราชเทวี	นักพัฒนาชุมชน 6 ว	ครั้งที่ 1 12 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
9	นางเยาวรินทร์ กุลสิทธิ์วิเวท เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตสวนหลวง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 ว	ครั้งที่ 1 13 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
10	นายบัญชา จันทร์สำเภา นักพัฒนาชุมชน 6 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางซื่อ	นักพัฒนาชุมชน 7 ว	ครั้งที่ 1 14 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด



ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอย้าย
11	นายมงคล รอดกำเนิด เจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตยานนาวา	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 15 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
12	นายอิทธิพงษ์ ปรากนันทิยา บุคลากร 6 ฝ่ายการลูกจ้าง กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	บุคลากร 7 ว	ครั้งที่ 1 16 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินปรับปรุงแก้ไขผลงาน เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างรอเข้าที่ประชุม
13	น.ส.จิรพันธ์ แจ่มสอน บุคลากร 5 ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตสายไหม	บุคลากร 6 ว	ครั้งที่ 1 19 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินปรับปรุงแก้ไขผลงาน เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างรอเข้าที่ประชุม
14	น.ส.สุธิตา เนตรประไพ นักพัฒนาชุมชน 5 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางพลัด	นักพัฒนาชุมชน 6 ว	ครั้งที่ 1 19 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
15	นายธีรสิทธิ์ วรกาญจนบุญ เจ้าพนักงานปกครอง 6 ว ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตหนองจอก	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 21 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินปรับปรุงแก้ไขผลงาน เรียบร้อยแล้ว และจะนำเข้าที่ประชุม วันที่ 13 ก.ค.2550
16	น.ส.สุธิกร งามประสิทธิ์ บุคลากร 6 ฝ่ายทะเบียนประวัติและการสอบ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	บุคลากร 7 ว	ครั้งที่ 1 21 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินปรับปรุงแก้ไขผลงาน เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างรอเข้าที่ประชุม
17	นายสมศักดิ์ บุญคุ้ม นักพัฒนาชุมชน 6 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตหนองจอก	นักพัฒนาชุมชน 7 ว	ครั้งที่ 1 23 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
18	นายเกียรติ เจิมจรวง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ฝ่ายเลขานุการ กองกลาง สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 ว	ครั้งที่ 1 26 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
19	นายภูมิชัย ศรีสุขมั่งมี เจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตธนบุรี	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 26 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
20	นางชนากานต์ กุลบุตร นักพัฒนาชุมชน 6 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตดุสิต	นักพัฒนาชุมชน 7 ว	ครั้งที่ 1 26 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด



ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
21	นายดำรง กล้ายสุบรรณ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 6 ว ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตสาทร	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 ว	ครั้งที่ 1 27 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
22	นายบุชา พรหมรักษ์ นักวิชาการสุขาภิบาล 8 ว (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตหนองจอก	นักวิชาการสุขาภิบาล 7 ว (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ครั้งที่ 1 28 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
23	นายธีรเมธ สระศรี นักประชาสัมพันธ์ 6 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตพระโขนง	นักประชาสัมพันธ์ 7 ว	ครั้งที่ 1 29 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
24	นายอิสริย์ ก่อพงศ์คานต์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ว ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตสายไหม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 ว	ครั้งที่ 1 29 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
25	นายมงคล กองดี นักวิชาการสุขาภิบาล 5 ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตลาดกระบัง	นักวิชาการสุขาภิบาล 6 ว (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ครั้งที่ 1 30 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
26	นางสุบรรณ ศิริมจลินทร์ นักพัฒนาชุมชน 8 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตสายไหม	นักพัฒนาชุมชน 7 ว	ครั้งที่ 1 30 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
27	นางกัญญาณี เฉลยประดิษฐ์ นักพัฒนาชุมชน 5 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางพลัด	นักพัฒนาชุมชน 6 ว	ครั้งที่ 1 30 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
28	นางนิภา สนธิเศวต นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 8 ว ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตยานนาวา	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 ว	ครั้งที่ 1 4 พฤษภาคม 2550 ครั้งที่ 2 4 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
29	นางกมลเนตร จันทน์พัฒนกุล เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 8 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางพลัด	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 ว	ครั้งที่ 1 4 พฤษภาคม 2550 ครั้งที่ 2 4 กรกฎาคม 2550	อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการ รอเข้าประชุมวันที่ 10 กรกฎาคม 2550
30	น.ส.เพ็ญจันทร์ เอกมาชัยสวัสดิ์ บุคลากร 5 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตตลิ่งชัน	บุคลากร 6 ว	ครั้งที่ 1 5 พฤษภาคม 2550 ครั้งที่ 2 5 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างปรับปรุงแก้ไข รอเข้าประชุมครั้งต่อไป



ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
31	นายสมบัติ ธรรมประกาศ เจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตดินแดง	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 5 พฤษภาคม 2550 ครั้งที่ 2 5 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินแก้ไขผลงานเรียบร้อยแล้ว ขอเข้าประชุมครั้งต่อไป
32	น.ส.นิษฐา วิเศษศิริกุล เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 ว	ครั้งที่ 1 8 พฤษภาคม 2550 ครั้งที่ 2 8 กรกฎาคม 2550	อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการ ขอเข้าที่ประชุมครั้งต่อไป
33	นางศุภากร วาทีสุนทร นักวิชาการเงินและบัญชี 6 ฝ่ายการคลัง สำนักงานเขตภาษีเจริญ	นักวิชาการเงินและบัญชี 7 ว	ครั้งที่ 1 8 พฤษภาคม 2550 ครั้งที่ 2 8 กรกฎาคม 2550	อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการ ขอเข้าที่ประชุมประมาณเดือน กรกฎาคม 2550
34	น.ส.สุวรรณา เซาว์เดียม นักวิชาการเงินและบัญชี 8 ฝ่ายการคลัง สำนักงานเขตสวนหลวง	นักวิชาการเงินและบัญชี 7 ว	ครั้งที่ 1 8 พฤษภาคม 2550 ครั้งที่ 2 8 กรกฎาคม 2550	อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการ ขอเข้าที่ประชุมประมาณเดือน กรกฎาคม 2550
35	น.ส.นันทญา เขียวแสง นักวิชาการสุขาภิบาล 5 ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตหนองแขม	นักวิชาการสุขาภิบาล 6 ว (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ครั้งที่ 1 11 พฤษภาคม 2550 ครั้งที่ 2 11 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
36	นายสุชาติ รักชื่อ เจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตจตุจักร	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 11 พฤษภาคม 2550 ครั้งที่ 2 11 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างปรับปรุงแก้ไข ผลงานตามมติคณะกรรมการ
37	นายมานะ ชวัญยืน เจ้าพนักงานปกครอง 8 ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตพญาไท	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 18 พฤษภาคม 2550 ครั้งที่ 2 18 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
38	นายกาญจนาภรณ์ แสงอุทัย นักวิชาการเงินและบัญชี 6 ฝ่ายการคลัง สำนักงานเขตลาดพร้าว	นักวิชาการเงินและบัญชี 7 ว	ครั้งที่ 1 18 พฤษภาคม 2550 ครั้งที่ 2 18 กรกฎาคม 2550	อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการ จะเข้าที่ประชุมประมาณเดือน กรกฎาคม 2550
39	ว่าที่ ร.ต. ณรงค์ แสงแก้ว เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตมีนบุรี	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 18 พฤษภาคม 2550 ครั้งที่ 2 18 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างปรับปรุงแก้ไข ผลงานตามมติคณะกรรมการ
40	น.ส.ชลันรัตน์ แสงสายัณห์ นักวิชาการเงินและบัญชี 8 ฝ่ายการคลัง สำนักงานเขตบางพลัด	นักวิชาการเงินและบัญชี 7	ครั้งที่ 1 19 พฤษภาคม 2550 ครั้งที่ 2 19 กรกฎาคม 2550	อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการ จะเข้าที่ประชุมประมาณกลางเดือน กรกฎาคม 2550



ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
41	นางพรณี สว่างสุข บุคลากร 6 ว ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตบางเขน	บุคลากร 7 ว	ครั้งที่ 1 22 พฤษภาคม 2550 ครั้งที่ 2 22 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินแก้ไขผลงานเรียบร้อยแล้ว รอเข้าประชุมครั้งต่อไป
42	นายสุภาพ เพื่องศิริวัฒนกุล นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 6 ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตดินแดง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 ว	ครั้งที่ 1 25 พฤษภาคม 2550 ครั้งที่ 2 25 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
43	นายชูชาติ ปุษยะนาวิน นักพัฒนาชุมชน 8 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตสาทร	นักพัฒนาชุมชน 7 ว (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ครั้งที่ 1 29 พฤษภาคม 2550 ครั้งที่ 2 29 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
	นายวรพงษ์ บุญกลิ่น เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตบางบอน	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 29 พฤษภาคม 2550 ครั้งที่ 2 29 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
45	น.ส.มลธิชา ทองจีน นักวิชาการสุขาภิบาล 5 ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตพญาไท	นักวิชาการสุขาภิบาล 6ว (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ครั้งที่ 1 30 พฤษภาคม 2550 ครั้งที่ 2 30 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
46	นายธวัชชัย จันทร์เส นักวิชาการสุขาภิบาล 5 ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตจตุจักร	นักวิชาการสุขาภิบาล 6ว (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ครั้งที่ 1 31 พฤษภาคม 2550 ครั้งที่ 2 31 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด
47	นางภัสรา นทีทอง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 6 ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตบางกอกเหนือ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 ว	ครั้งที่ 1 31 พฤษภาคม 2550 ครั้งที่ 2 31 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนด



แบบแสดงการขอขยายระยะเวลาดำเนินการประเมินผลงาน ระดับ 7 ลงมา ของสำนัก

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
1	นางอำไพ พยอมหอม นักจิตวิทยา 5 ศูนย์บริการสาธารณสุข 24 บางเขน สำนักอนามัย	นักจิตวิทยา 6 ว	ครั้งที่ 1 2 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างแก้ไขปรับปรุงผลงาน ตามมติของคณะกรรมการ ฯ
2	น.ส.ศิริพร หันจิว ทันตแพทย์ 8 ฝ่ายทันตกรรมพิเศษ 3 กองทันตสาธารณสุข สำนักอนามัย	ทันตแพทย์ 7 วช. (ด้านทันตสาธารณสุข)	ครั้งที่ 1 4 สิงหาคม 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างแก้ไขปรับปรุงผลงาน ตามมติของคณะกรรมการ ฯ
3	น.ส.ประภารัตน์ เสนาลอย พยาบาลวิชาชีพ 6 ว (ด้านการพยาบาล) ศูนย์บริการสาธารณสุข 24 นครราชสีมา	พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล)	ครั้งที่ 1 4 สิงหาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนดเวลา ที่กำหนด
4	น.ส.นงนุช ชันธอารี พยาบาลวิชาชีพ 6 ว (ด้านการพยาบาล) ศูนย์บริการสาธารณสุข 21 วัดธาตุทอง สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล)	ครั้งที่ 1 10 สิงหาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมาก ไม่สามารถ ดำเนินการทันภายในกำหนดเวลา ที่กำหนด
5	นางกนกภรณ์ เด็ดไทรภพ นักวิชาการควบคุมโรค 6 ว (ด้านบริการทางวิชาการ) ฝ่ายแผนงานและระบาดวิทยา กองควบคุมโรคเอดส์ สำนักอนามัย	นักวิชาการควบคุมโรค 7 ว (ด้านบริการทางวิชาการ)	ครั้งที่ 1 27 กรกฎาคม 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างแก้ไขปรับปรุงผลงาน ตามมติของกรรมการ ฯ



บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)

และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ 8

เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2550

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	วันที่มีผลในการประเมิน	หมายเหตุ
1 นางสาวสันทิห์ หทัย สงวนศักดิ์ นักสังคมสงเคราะห์ 7 (ตำแหน่งเลขที่ สสส.42) หัวหน้าศูนย์ ศูนย์บริการผู้สูงอายุติดเตียง สำนักงานการสงเคราะห์และ- สวัสดิการสังคม สำนักพัฒนาสังคม	นักสังคมสงเคราะห์ 8ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	6 มกราคม 2550	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2550
2 นางอังสุมา โพธิ์สปี เจ้าพนักงานปกครอง 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขปท.14) กลุ่มงานทะเบียนปกครองและ- ราชการส่วนภูมิภาค กองปกครองและทะเบียน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	เจ้าพนักงานปกครอง 8ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	30 ตุลาคม 2549	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2550
3 นางสาวสุนทรีย์ สุนทรมนูกิจ เจ้าพนักงานปกครอง 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขบค. 19) ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตบางแค	เจ้าพนักงานปกครอง 8ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	26 ตุลาคม 2549	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2550
4 นายนิกุล นามพลกรัง เจ้าพนักงานปกครอง 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขบน.19) ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตบางกอกน้อย	เจ้าพนักงานปกครอง 8ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	2 พฤศจิกายน 2549	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2550

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	วันที่มีผลในการประเมิน	หมายเหตุ
5 นางกนกรัตน์ พันธันรา เจ้าพนักงานปกครอง 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขปศ.19) ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	29 ธันวาคม 2549	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2550
6 นายพิศุทธิ์ วิเศษกุล เจ้าพนักงานปกครอง 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขธร.19) ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตธนบุรี	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	15 ธันวาคม 2549	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2550
7 นายสมชัย ไตรพิทยากุล เจ้าพนักงานปกครอง 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขบท.118) ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตบางขุนเทียน	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	17 พฤศจิกายน 2549	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2550
8 นายทวีศักดิ์ พลิตาสิทธิ เจ้าพนักงานปกครอง 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขภพ.112) ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตลาดพร้าว	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	8 ธันวาคม 2549	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2550
9 นายวุฒิชัย บุญสิทธิ เจ้าพนักงานปกครอง 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขจจ.127) ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตจตุจักร	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	12 ธันวาคม 2549	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2550
10 นายอนันต์ วุฒิเวชช์ เจ้าพนักงานปกครอง 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขทว.108) ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตทวีวัฒนา	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	22 ธันวาคม 2549	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2550



ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	วันที่มีผลในการประเมิน	หมายเหตุ
11 นายรัชมา สุทิน นิติกร 7ว (ตำแหน่งเลขที่ กตพ.(1) 15) กลุ่มงานคดี กองตรวจและปฏิบัติการพื้นที่ 1 สำนักทศกิจ	นิติกร 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	29 มีนาคม 2550	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2550
12 นางพรศรี สุวรรณรัตน์ นิติกร 7ว (ตำแหน่งเลขที่ กกก.95) กลุ่มงานอุทธรณ์และกฎหมาย กองจัดการมลพิษ สำนักงานโยธา	นิติกร 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	22 มีนาคม 2550	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2550
13 นายชัยสิทธิ์ พานิชกุล นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขมร.64) ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตมีนบุรี	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 8ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	5 ตุลาคม 2549	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2550
14 นางจินตนา ศิลป์เสวีกุล นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขสพ.62) ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตสะพานสูง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 8ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	11 ตุลาคม 2549	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2550
15 นางเขาวลัดภรณ์ ปรัชญาพ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขดศ.70) ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตดุสิต	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 8ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	13 ตุลาคม 2549	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2550



ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	วันที่มีผลในการประเมิน	หมายเหตุ
16 นายสุชีพ อารีประชาภิรมย์ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย- และแผน 7 (ตำแหน่งเลขที่ กก.2) ฝ่ายเลขานุการ กองกลาง สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย- และแผน 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	27 กุมภาพันธ์ 2550	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2550
17 นางสาวนันทนา ผ่องเกสัช เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย- และแผน 7 (ตำแหน่งเลขที่ สสส.กทม.39) กลุ่มงานประชุมสภาและกรรมการ- วิสามัญ สำนักงานเลขานุการ สภากรุงเทพมหานคร	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย- และแผน 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	29 มีนาคม 2550	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2550
18 นางปราณี สุคันธเสวี เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย- และแผน 7 (ตำแหน่งเลขที่ กก.52) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองกลาง สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย- และแผน 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	27 มีนาคม 2550	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2550
19 นางศิริพร ดันดิวิชัย นักวิชาการสิ่งแวดล้อม 7ว (ตำแหน่งเลขที่ กจอ.8) กลุ่มงานประมวลผล กองจัดการคุณภาพอากาศและเสียง สำนักสิ่งแวดล้อม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	31 มกราคม 2550	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2550



ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	วันที่มีผลในการประเมิน	หมายเหตุ
20 นางกรชชม เอี่ยมเจริญ พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบศ.(49) 3) ศูนย์บริการสาธารณสุข 49 วัดชัยพฤกษมาลา สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ไม่ผ่านการประเมิน	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 4/2550 เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2550

