



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก.(กองบริหารทั่วไป โทร 0 2621 0031 หรือโทร 1160 โทรสาร 0 2224 3020)

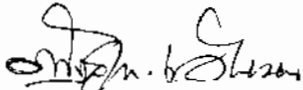
ที่ กท 0301/ 4489

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๐

เรื่อง แจ้งมติ ก.ก. ครั้งที่ 11/2550

เรียน รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการเขต

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงาน ก.ก. ขอแจ้งมติ ก.ก. ครั้งที่ 11/2550 เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน
๒๕๕๐ มาเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย


(นางสาวฉัฐสุภา เจียวมน)
ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ 11/2550

วันจันทร์ที่ 19 พฤศจิกายน 2550

ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น 5 ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร 1

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|--------------|
| 1. นายวัชรินทร์ ทองสกุล
(หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย) | กรรมการ ก.ก. |
| 2. นางทวีลาภ จันทนะเสวี
(รองเลขาธิการ ก.พ.
ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.พ.) | กรรมการ ก.ก. |
| 3. นายประเสริฐ งามพันธุ์
(เลขาธิการ ก.ค.ศ.) | กรรมการ ก.ก. |
| 4. นายปิยพันธุ์ นิมนานเหมินท์
(อธิบดีกรมบัญชีกลาง) | กรรมการ ก.ก. |
| 5. นายอภิรักษ์ โกษะโยธิน
(ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| 6. นายพงศ์ศักดิ์ สุขสันต์
(ปลัดกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| 7. นางเพ็ญใจ วิสูตรรัตน์
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| 8. นายประยูร ครอบยศ
(ผู้แทนข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| 9. นายสมบูรณ์ อานิกวงศ์ชัย
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| 10. ร้อยตำรวจตรีเกรียงศักดิ์ โลหะชาละ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| 11. นายสำราญ ทาวราษฎร์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |

/ 12. ศาสตราจารย์



- | | |
|---|------------------------------------|
| 12. ศาสตราจารย์ดริน ปรัชญพฤทธิ์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| 13. นายสมยศ มีเทศน์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| 14. นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และ
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.) | กรรมการ ก.ก. และ
เลขานุการ ก.ก. |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|---|-----------|
| 1. พลเอกสุรยุทธ์ จุลานนท์
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย | คิตราชการ |
|---|-----------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางสาวณัฐสุภา เขียวเม่น
2. นายฉัตรชัย ใจงาม
3. นางสาววิภาภรณ์ สรวงพนากุล
4. นายประพัฒน์ อีรพงศ์ธร
5. นางสาวระเบียบ กุบกระบี่
6. นางอุไรวรรณ เขียวเม่น
7. นางกรรณิการ์ สังข์ประสิทธิ์
8. นายพลเฉลิม ศรีมณี
9. นางสาวสำอางค์ รอดบุญส่ง
10. นางสาววราภรณ์ วิญญูรัตน์
11. นางสาวสุวรรณี วรรณเศษตา
12. นางมาลี คหัญฐา
13. นางพรทิพย์ เดชศิริพันธ์
14. นางศุภยา ดันประคองสุข
15. นางอรพิน สุขสองห้อง
16. นางสาวพัลลภา เอี่ยมสอาด
17. นางอดิษฐ์ ธนดิติธอภา
18. นางสาวปัทนิพร สุธีระ



เริ่มประชุมเวลา 14.00 น.

ก่อนการประชุม นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์ หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. กรรมการและเลขานุการ ก.ก. ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ประธาน ก.ก. ดิเรกการ และได้เสนอ นายสำราญ ภาวราษฎร์ กรรมการ ก.ก. เป็นประธานในที่ประชุมเพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 18 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ซึ่งที่ประชุมเห็นชอบ จากนั้น ประธานได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1

เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ 10/2550 เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2550

มติ ก.ก. รับรอง

/ ระเบียบวาระที่ 3....



ระเบียบวาระที่ 3

เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ 1 ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงข้าราชการ

กรุงเทพมหานครขออนุมัติ ดังนี้

1. เปลี่ยนประเภทข้าราชการสังกัดสำนักงานการแพทย์จากข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร จำนวน 4 ราย คือ น.ส.ยุพา วงศ์สวัสดิ์ นางปาริชาติ ทาโน น.ส.ศิริพร ชาวสุรินทร์ และ น.ส.วาริรัตน์ จิตติถาวร

2. มอบอำนาจให้สำนักงาน ก.ก. เป็นผู้พิจารณาอนุมัติย้ายเปลี่ยนแปลงประเภทข้าราชการ กรุงเทพมหานคร ระหว่างข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กับข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ไม่เกินระดับ 6 หรือเทียบเท่า หรือได้รับเงินเดือนไม่เกินอันดับ คศ.1

3. มอบอำนาจให้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา เป็นผู้พิจารณาอนุมัติย้ายเปลี่ยนแปลงประเภทข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเป็นข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร รับเงินเดือนในอันดับ ท.7 หรือเทียบเท่า หรือได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.2

สืบเนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 มาตรา 3 ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. 2523.... และมาตรา 59 วรรคสาม กำหนดว่า การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องได้รับอนุมัติจาก ก.ค.ศ.....

พระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร พ.ศ.2550 มาตรา 4 กำหนดให้ ปรากฏหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับแก่ข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร โดยอนุโลม..... และให้บรรดาอำนาจหน้าที่ของ ก.ค.ศ..... เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. มาตรา 5 ก (2) และ (3) กำหนดตำแหน่งครู อาจารย์ เป็นตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนประจำ ในสถานศึกษาของกรุงเทพมหานคร และมาตรา 7 กำหนดตำแหน่งอาจารย์เป็นตำแหน่งทางวิชาการ โดยการกำหนดระดับตำแหน่ง และการให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามที่กำหนด ในกฎ ก.ก.โดยให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับโดยอนุโลม

มติ ก.ก. ครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2550 อนุมัติเทียบตำแหน่ง ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครตามพระราชกฤษฎีกากำหนดตำแหน่งข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2529 ให้ดำรงตำแหน่ง หรือดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะและให้ได้รับเงินเดือนตามมาตรา 5 ก (2) แห่งพระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2550 ได้แก่ ตำแหน่งอาจารย์ 1 รับเงินเดือนในระดับ 3 - 5 หรือ 6 เทียบเป็นตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.1 และตำแหน่ง อาจารย์ 2 รับเงินเดือนในระดับ 6 - 7 เทียบเป็นตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.2 และ



กฎ ก.ก. ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ.2550 ข้อ 2 กำหนดระดับตำแหน่งและการให้ได้รับเงินเดือนของตำแหน่งอาจารย์ เป็นระดับ 3 - 7 โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.3 ถึงอันดับ ท.7

มติ ก.ก. ครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2550 อนุมัติปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ซึ่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งอาจารย์ กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.3 ถึงอันดับ ท.7 โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ได้รับการเลื่อนระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นอีก 1 ระดับได้ เมื่อได้รับเงินเดือนในอันดับถัดไป และกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์ ดังนี้

1. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาที่มีการสอนในสถาบันอุดมศึกษา หรือ
2. ได้รับปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาที่มีการสอนในสถาบันอุดมศึกษา หรือ
3. ได้รับปริญญาเอก หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาที่มีการสอนในสถาบันอุดมศึกษา

สำนักงานแพทย์ได้มีหนังสือแจ้งยืนยันตำแหน่งและส่วนราชการที่ข้าราชการ ขอย้ายเปลี่ยนประเภทข้าราชการ จำนวน 4 ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งอาจารย์ (ตำแหน่งเลขที่ วพก.51 วพก.82 วพก.88 และ วพก.139) เป็นตำแหน่งว่าง

มติ ก.ก. ครั้งที่ 2/2539 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2539 มอบให้สำนักงาน ก.ก. เป็นผู้พิจารณาอนุมัติย้ายเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานคร ระหว่างข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญกับข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตามนัยมาตรา 57 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และหรือมาตรา 46 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ.2523 โดยอนุโลม ไม่เกินระดับ 6 หรือได้รับเงินเดือนไม่เกินระดับ 6 และ มติ ก.ก. ครั้งที่ 4/2547 เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2547 มอบอำนาจให้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษาพิจารณา ย้ายตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ซึ่งได้รับเงินเดือนในระดับ 7 ตามนัยมาตรา 46 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. 2523

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า ข้าราชการทั้ง 4 ราย เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ และตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่าง ประกอบกับการมอบอำนาจในการอนุมัติเปลี่ยนประเภทข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 2/2539 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2539 และครั้งที่ 4/2547 เมื่อวันที่



19 เมษายน 2547 ไม่สอดคล้องกับตำแหน่งและการได้รับเงินเดือนของข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตามพระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2550 จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. พิจารณา ดังนี้

1. อนุมัติเปลี่ยนแปลงประเภทข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ในสังกัดสำนักงานการแพทย์ โดยให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับที่ได้รับอยู่เดิม จำนวน 4 ราย คือ น.ส.ยุพา วงศ์สรไกร นางปาริชาติ ทาโน น.ส.ศิริพร ชาวสุรินทร์ และ น.ส.วาริรัตน์ จิตติถาวร (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

2. มอบอำนาจให้สำนักงาน ก.ก. เป็นผู้พิจารณาอนุมัติย้ายเปลี่ยนแปลงประเภทข้าราชการ กรุงเทพมหานคร ระหว่างข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญกับข้าราชการครูกรุงเทพมหานครไม่เกิน ระดับ 6 หรือเทียบเท่า หรือได้รับเงินเดือนไม่เกินอันดับ คศ.1

3. มอบอำนาจให้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษาเป็นผู้พิจารณาอนุมัติย้ายเปลี่ยนแปลงประเภทข้าราชการกรุงเทพมหานคร จากข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเป็นข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร รับเงินเดือนในอันดับ ท.7 หรือเทียบเท่า หรือได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.2

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 11/2550 เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2550 เห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก. การเปลี่ยนแปลงประเภทข้าราชการควรมีการพิจารณารายละเอียด การดำเนินการที่เป็นอำนาจของ ก.ก. และสามารถมอบให้ อ.ก.ก.ฯ ดำเนินการแทนได้มากขึ้น เพื่อความ รวดเร็ว คล่องตัว โดยคำนึงถึงการไม่ได้ประโยชน์หรือเสียประโยชน์จากการย้ายเปลี่ยนแปลงประเภทข้าราชการ

มติ ก.ก. อนุมัติ และให้สำนักงาน ก.ก.ดำเนินการตามประเด็นการพิจารณา เพื่อนำเสนอ ก.ก. พิจารณามอบอำนาจให้ อ.ก.ก.ฯ ดำเนินการแทนต่อไป

เรื่องที่ 2 ขออนุมัติรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

กรุงเทพมหานครขออนุมัติรับโอนข้าราชการครู สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต 2 มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สังกัดโรงเรียนวัดใหม่ ช้องลม สำนักงานเขตห้วยขวาง จำนวน 4 ราย คือ



1. นายเจนจบ หาญกลับ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน วิทยฐานะผู้อำนวยการ
ชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนในอันดับ คศ.3
2. นายทุน ภาณุธรรม ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนในอันดับ
คศ.2
3. นายวิชัย โกมลสิงห์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนในอันดับ
คศ.2
4. นางสนธยา รัตนโสภา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการรับเงินเดือนในอันดับ
คศ.2

สืบเนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 มาตรา 10 บัญญัติว่า " การโอนข้าราชการซึ่งไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ข้าราชการประจำต่างประเทศพิเศษ ข้าราชการวิสามัญ หรือการโอนพนักงานเทศบาลซึ่งไม่ใช่พนักงานเทศบาลวิสามัญ มาบรรจุเป็น ข้าราชการกรุงเทพมหานครในระดับและเงินเดือนที่ไม่สูงกว่าเดิม อาจกระทำได้ถ้าเจ้าตัวสมัครใจ โดยกรุงเทพมหานครทำความตกลงกับเจ้าสังกัด แล้วเสนอเรื่องไปให้คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาอนุมัติ...." และมติ ก.ก. ครั้งที่ 8/2550 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2550 อนุมัติให้รับโอน โรงเรียนวัดใหม่ช่องลม เป็นส่วนราชการสังกัดสำนักงานเขตห้วยขวาง และได้กำหนดกรอบอัตรากำลัง ข้าราชการครูของโรงเรียนวัดใหม่ช่องลม ประจำปีการศึกษา 2550 จำนวน 19 อัตรา เป็นสายงานบริหาร สถานศึกษา จำนวน 2 อัตรา และสายงานการสอน จำนวน 17 อัตรา

หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่สุต ศท 04009/8787 ลงวันที่ 28 สิงหาคม 2549 ได้กำหนดแนวปฏิบัติการดำเนินการถ่ายโอนบุคลากรด้านการศึกษา ในสถานศึกษาที่ได้รับอนุมัติให้ถ่ายโอนแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การถ่ายโอนบุคลากรให้อยู่บน พื้นฐานของความสมัครใจของบุคลากร ซึ่งวิธีการและขั้นตอนการดำเนินการถ่ายโอนข้าราชการครู กรณีสมัครใจถ่ายโอนไป คือ

1. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดทำบัญชีรายชื่อและรายละเอียดการตัดโอน ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเพื่อขออนุมัติ ก.ค.ศ. และทำความตกลงกับสำนักงานประมาณเกี่ยวกับ ตำแหน่งอัตราเงินเดือนและวงเงินงบประมาณที่จะตัดโอนไปให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งผลตามข้อ 3.1 ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อดำเนินการแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีคำสั่งรับโอนและสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามีคำสั่งให้ออนต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 2 ได้มีหนังสือส่วนที่สุต ที่ ศท 04015/2726 ลงวันที่ 26 เมษายน 2550 แจ้งว่ามีข้าราชการครู จำนวน 4 ราย สมัครใจขอโอน มาเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สังกัดโรงเรียนวัดใหม่ช่องลม สำนักงานเขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร



ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่ออนุมัติรับโอนข้าราชการครู สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 2 จำนวน 4 ราย มาเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สังกัดโรงเรียนวัดใหม่ช่องลม สำนักงานเขตห้วยขวาง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ให้เทียบระยะเวลาการเป็นข้าราชการครูในตำแหน่งและรับเงินเดือนในอันดับที่เคยรับ อยู่เดิมก่อนโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร เท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการครู กรุงเทพมหานครในตำแหน่งและรับเงินเดือนในอันดับนั้น ๆ เพื่อให้มีคุณสมบัติในการขอประเมิน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 11/2550 เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2550 เห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

การรับโอนข้าราชการครู ในกรณีถ่ายโอนภารกิจจากราชการส่วนกลางให้ท้องถิ่น มีความจำเป็นต้องรับโอนทั้งภารกิจและบุคลากร สมควรมอบอำนาจให้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา เพื่อลดขั้นตอนและกระบวนการดำเนินการ ตลอดจนการพิจารณาในด้านอื่น ๆ ควบคู่กันไปในคราว เดียวกัน เช่น การพิจารณาถึงความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร เป็นต้น

มติ ก.ก. อนุมัติ และให้สำนักงาน ก.ก.รับไปพิจารณาดำเนินการตามประเด็นการพิจารณา เพื่อเสนอ ก.ก. ต่อไป

เรื่องที่ 3 ขออนุมัติขยายระยะเวลาดำเนินการประเมินผลงาน

สำนักงาน ก.ก. ขอยขยายระยะเวลาดำเนินการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ 8 ลงมา

สืบเนื่องจาก มติ ก.ก. ครั้งที่ 7/2549 เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2549 อนุมัติหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ 8 ลงมาของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 และระดับ 4 โดยการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 7 ลงมาของข้าราชการในสังกัด สำนักงานเลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และสำนักงานเขต ให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ดำเนินการประเมินผลงานให้แล้วเสร็จภายใน 4 เดือน นับตั้งแต่วันที่หน่วยงานหรือส่วนราชการที่รับผิดชอบ

/ ในการประชุม



ในการประเมินผลงานได้รับเอกสารหลักฐานที่ครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำเสนอตามลำดับขั้นตอนได้ทันที หากมีเหตุขัดข้องไม่สามารถดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดได้ ให้เสนอเหตุผลต่อ อ.ก.ก.วิสามัญ เกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อขอขยายระยะเวลาดำเนินการได้ 2 ครั้ง ๗ ละไม่เกิน 2 เดือน

กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ขอเปลี่ยนแปลงการกำหนดระยะเวลา ประเมินผลงานของสายงานปฏิบัติการปกครอง (ฝ่ายทะเบียน) ที่ไม่สามารถดำเนินการได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด และได้ขอขยายเวลารอบ 2 ครั้งแล้วจำนวน 3 ราย โดยให้เหตุผลว่าผู้ขอประเมินมีเป็นจำนวนมาก ซึ่งต้องดำเนินการทั้งในส่วนที่เดิมเป็นหน้าที่ของสำนักงาน ก.ก. จำนวน 15 ราย และในส่วนที่ กองการเจ้าหน้าที่ต้องดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายจาก ก.ก. จำนวน 42 ราย รวมจำนวน 57 ราย โดยมีผู้ผ่านการประเมินแล้ว 11 ราย และอยู่ระหว่างแก้ไขผลงาน 11 ราย ประกอบกับกรรมการประเมิน บางท่านติดภารกิจ จึงไม่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งขณะนี้กองการเจ้าหน้าที่ กำลังดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพิ่มขึ้นอีก 1 คณะ

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากมีผู้ขอประเมินเป็นจำนวนมากทำให้ หน่วยงานที่รับผิดชอบในการประเมินบุคคลไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ จึงเห็นควรนำเสนอที่ประชุม อ.ก.ก.ฯ เพื่อโปรดพิจารณาเสนอ ก.ก. ขอขยายระยะเวลาการประเมิน ผลงานที่กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ดำเนินการเป็นระยะเวลา 6 เดือน นับตั้งแต่วันที่ครบกำหนดการขอขยายเวลารั้งที่ 2 จำนวน 3 ราย
(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2550 เห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

1. คณะกรรมการประเมินผลงานมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการให้เป็นไปตามกำหนดเวลา
2. ให้ถือเป็นหน้าที่ของฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการประเมินบุคคลในการติดตามเร่งรัด ดำเนินการให้คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการดำเนินการให้เป็นไปตามกำหนดเวลาด้วย

มติ ก.ก. อนุมัติ



**เรื่องที่ 4 ขอความเห็นชอบจัดตั้งห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้ และศูนย์เยาวชน
และขออนุมัติกำหนดกรอบอัตรากำลัง**

กรุงเทพมหานครเสนอขอ ดังนี้

1. ขอความเห็นชอบจัดตั้งห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้ สังกัดกองนันทนาการ สำนักวัฒนธรรม กีฬาและการท่องเที่ยว จำนวน 6 แห่ง พร้อมขออนุมัติกำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวน 39 ตำแหน่ง ดังนี้

1.1 ห้องสมุดที่ปิงการตัมโชติ	จำนวน	4	ตำแหน่ง
1.2 ห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้ลาดกระบัง	จำนวน	7	ตำแหน่ง
1.3 ห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้บางกะปิ	จำนวน	7	ตำแหน่ง
1.4 ห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้สะพานสูง	จำนวน	7	ตำแหน่ง
1.5 ห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้ทุ่งครุ	จำนวน	7	ตำแหน่ง
1.6 ห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้ดุสิต	จำนวน	7	ตำแหน่ง

2. ขอความเห็นชอบจัดตั้งศูนย์เยาวชน สังกัดกองนันทนาการ สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว จำนวน 6 แห่ง พร้อมขออนุมัติกำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวน 46 ตำแหน่ง ดังนี้

2.1 ศูนย์เยาวชนบางกะปิ	จำนวน	8	ตำแหน่ง
2.2 ศูนย์เยาวชนสะพานสูง	จำนวน	7	ตำแหน่ง
2.3 ศูนย์เยาวชนหนองจอก	จำนวน	7	ตำแหน่ง
2.4 ศูนย์เยาวชนจตุจักร	จำนวน	8	ตำแหน่ง
2.5 ศูนย์เยาวชนทวีวัฒนา	จำนวน	8	ตำแหน่ง
2.6 ศูนย์เยาวชนหลักสี่	จำนวน	8	ตำแหน่ง

3. ขออนุมัติกำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มเติม สำหรับศูนย์เยาวชนที่เปิดให้บริการแล้ว แต่ยังไม่มียาตำแหน่งข้าราชการเพื่อปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ จำนวน 2 ตำแหน่ง ดังนี้

3.1 ศูนย์เยาวชนบางขุนเทียน

- เจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์เยาวชน 7 (หัวหน้าศูนย์) จำนวน 1 ตำแหน่ง

3.2 ศูนย์เยาวชนสวนเกียกกาย

- เจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์เยาวชน 7 (หัวหน้าศูนย์) จำนวน 1 ตำแหน่ง

ในการขอจัดตั้งและกำหนดกรอบอัตรากำลังห้องสมุดและศูนย์เยาวชนพิจารณาจาก

1. นโยบายด้านคุณภาพชีวิตของข้าราชการกรุงเทพมหานคร (นายอภิรักษ์ โกษะโยธิน) ที่จะทำให้กรุงเทพมหานครเป็นเมืองที่น่าอยู่ ทุกคนมีคุณภาพชีวิตที่ดี นอกจากยุทธศาสตร์ในการจัดบริการด้านสุขภาพอนามัยโดยตรงแล้ว ยังได้กำหนดในเรื่องการจัดสวัสดิการสังคมที่จำเป็นและเหมาะสม



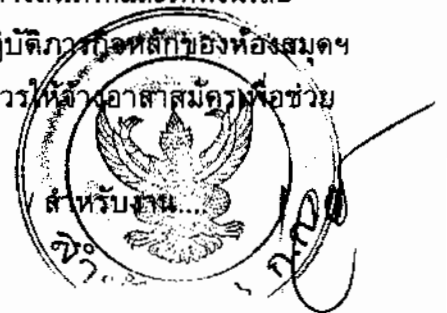
โดยภารกิจที่เกี่ยวข้องและต้องดำเนินการ คือ การจัดตั้งสโมสร กีฬา ศิลปะ ดนตรี เยาวชน และส่งเสริมกิจกรรมสำหรับเยาวชน รวมทั้งการจัดกิจกรรม "ลานชีวิตใหม่ในวันหยุด" เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี และสร้างทางเลือกใหม่ของการใช้ชีวิตในวันหยุดให้คนกรุงเทพฯ

2. แผนบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2548 – 2551 ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตในเชิงรุกและจิตสำนึกด้านศิลปวัฒนธรรม ได้กำหนดให้มีการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางร่างกาย จิตใจ และสังคมในเชิงรุกด้วยกีฬา นันทนาการ และบริการสาธารณสุข โดยกำหนดกลยุทธ์หลัก คือ จัดกิจกรรมกีฬา นันทนาการ แหล่งเรียนรู้ และกิจกรรมที่ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี และสร้างทางเลือกใหม่ของการใช้ชีวิตในวันหยุด และกำหนดตัวชี้วัดที่จะให้มีจำนวนแหล่งเรียนรู้ ศูนย์กีฬา และศูนย์เยาวชนเพิ่มขึ้น โดยมีเป้าหมายในปี พ.ศ. 2548 จำนวน 5 แห่ง ปี พ.ศ. 2549 จำนวน 6 แห่ง ปี พ.ศ. 2550 จำนวน 7 แห่ง และปี พ.ศ. 2551 จำนวน 7 แห่ง มีสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว เป็นผู้รับผิดชอบ

3. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ มีความเห็นเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์เยาวชนของศูนย์เยาวชน สังกัดสำนักงานเขต ว่าลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้าศูนย์เยาวชนที่สังกัดสำนักงานเขตเป็นลักษณะของงานบริหารมากกว่าวิชาการ โดยงานวิชาการจะอยู่ในความรับผิดชอบของผู้นำกิจกรรมฯ ในแต่ละสาขา เช่น กีฬา ดนตรี เป็นต้น ส่วนตำแหน่งนักวิชาการศูนย์เยาวชนควรเป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ในงานของสำนักวัฒนธรรมฯ จะเหมาะสมกว่า เพราะมีหน้าที่สนับสนุนด้านวิชาการให้แก่สำนักงานเขตซึ่งเป็นหน่วยปฏิบัติ และมีมติอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศูนย์เยาวชน 6 หรือ 7 ว ซึ่งปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์เยาวชน สังกัดสำนักงานเขต จำนวน 20 ศูนย์ เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน-ศูนย์เยาวชน 6 (มติ อ.ก.ก. ครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2550)

4. มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ ครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2550 อนุมัติกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์เยาวชน 6 เพิ่มใหม่ สำหรับศูนย์เยาวชนสังกัดสำนักงานเขต ที่ยังไม่มีตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ จำนวน 6 ตำแหน่ง ส่วนการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังของศูนย์เยาวชน เห็นควรให้จ้างอาสาสมัครเพื่อปฏิบัติงานไปพลางก่อน โดยมอบหมายให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณากรอบอัตรากำลังของศูนย์เยาวชนในภาพรวม เพื่อให้การใช้กำลังคนเกิดประโยชน์สูงสุด

5. การกำหนดกรอบอัตรากำลังสำหรับห้องสมุดฯ พิจารณาจากภารกิจการให้บริการของห้องสมุดฯ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ประกอบกับสภาพทางกายภาพของห้องสมุด ได้แก่ พื้นที่ให้บริการ จำนวนชั้นในอาคาร ตลอดจนทรัพยากรสารสนเทศและเทคโนโลยีสารสนเทศที่นำมาใช้ในการให้บริการ โดยกำหนดให้เฉพาะตำแหน่งที่ปฏิบัติงานหลักของห้องสมุดฯ แห่งละ 2 ตำแหน่ง ส่วนภารกิจสนับสนุนที่ไม่ต้องใช้วิชาชีพเฉพาะ เห็นควรให้จ้างอาสาสมัครเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามความจำเป็นของแต่ละห้องสมุดฯ



สำหรับงานด้านดูแลระบบและบริหารฐานข้อมูลของห้องสมุดฯ ในเบื้องต้นเห็นควรกำหนดตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ 3 – 5 หรือ 6 ว หรือ 7 วข. ให้จำนวน 1 ตำแหน่ง โดยให้สังกัดส่วนกลาง คือ กลุ่มงานพัฒนาห้องสมุดฯ เพื่อรองรับงานด้านการดูแลระบบสารสนเทศของห้องสมุดฯ ทุกแห่ง ภายหลังจากสิ้นสุดสัญญาการดูแลจากบริษัทที่รับจ้าง รวมทั้งการพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศการบริหารฐานข้อมูลห้องสมุดในอนาคต

6. การกำหนดกรอบอัตรากำลังสำหรับศูนย์เยาวชน พิจารณาจากกิจกรรมพื้นฐานที่ศูนย์ฯ จะให้บริการ ประกอบกับสภาพทางกายภาพของศูนย์ฯ ได้แก่ ขนาดพื้นที่ จำนวนอาคาร และสิ่งปลูกสร้างภายในศูนย์ฯ ซึ่งศูนย์เยาวชนที่สร้างใหม่จะมีรูปแบบที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน เช่น มีโรงยิม สนามฟุตบอล สนามบาสเกตบอล และสระว่ายน้ำ จึงกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศูนย์เยาวชน (ผู้นำกิจกรรมพลศึกษา) เพื่อรับผิดชอบการจัดกิจกรรมกีฬาตามพื้นที่และอุปกรณ์ที่ศูนย์ฯ มีไว้บริการ ส่วนการกำหนดตำแหน่งเพื่อทำหน้าที่ผู้นำกิจกรรมด้านอื่น ๆ เห็นควรกำหนดภายหลังจากทราบความต้องการของผู้มาใช้บริการแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามหลักการจัดกิจกรรมนันทนาการที่ดี

สำหรับศูนย์เยาวชนที่ขอจัดตั้งใหม่ และศูนย์เยาวชนที่เปิดดำเนินการแล้ว แต่ยังไม่มีตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ เห็นควรกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์เยาวชน 6 เพื่อปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ เนื่องจากงานที่ปฏิบัติมีลักษณะเป็นการบริหารโดยควบคุมการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของศูนย์ฯ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากขณะนี้ห้องสมุดฯ และศูนย์เยาวชนที่ก่อสร้างแล้วเสร็จและมีกำหนดเปิดให้บริการแก่ประชาชนแล้ว ดังนั้น เพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่กรุงเทพมหานคร และเพื่อให้ห้องสมุดฯ และศูนย์เยาวชนแต่ละแห่งสามารถเปิดดำเนินการและให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

1. จัดตั้งห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้ สังกัดกองนันทนาการ สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว จำนวน 6 แห่ง พร้อมกำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวน 12 ตำแหน่ง ดังนี้

1.1 ห้องสมุดที่ปึงการรัศมีโชติ จำนวน 2 ตำแหน่ง

- บรรณารักษ์ 3 – 5 หรือ 6 ว หรือ 7 ว

จำนวน 1 ตำแหน่ง

- เจ้าหน้าที่ห้องสมุด 1 – 3 หรือ 4 หรือ 5

จำนวน 1 ตำแหน่ง

1.2 ห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้ลาดกระบัง

จำนวน 2 ตำแหน่ง

1.3 ห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้บางกะปิ

จำนวน 2 ตำแหน่ง

1.4 ห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้สะพานสูง

จำนวน 2 ตำแหน่ง

1.5 ห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้ทุ่งครุ

จำนวน 2 ตำแหน่ง

1.6 ห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้ดุสิต

จำนวน 2 ตำแหน่ง



โดยตำแหน่งสำหรับห้องสมุดตามข้อ 1.2 – 1.6 ประกอบด้วย

- บรรณารักษ์ 6 ว หรือ 7 ว (หัวหน้าห้องสมุด) จำนวน 1 ตำแหน่ง
- บรรณารักษ์ 3 – 5 หรือ 6 ว หรือ 7 ว จำนวน 1 ตำแหน่ง

2. กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ 3 – 5 หรือ 6 ว หรือ 7 วช.

สังกัดกลุ่มงานพัฒนาห้องสมุดประชาชน กองนันทนาการ เพิ่มขึ้น จำนวน 1 ตำแหน่ง

3. จัดตั้งศูนย์เยาวชน สังกัดกองนันทนาการ สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว
จำนวน 6 แห่ง พร้อมกำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวน 17 ตำแหน่ง ดังนี้

3.1 ศูนย์เยาวชนหลักสี่ จำนวน 2 ตำแหน่ง

- เจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์เยาวชน 6 จำนวน 1 ตำแหน่ง
(หัวหน้าศูนย์)
- นักวิชาการศูนย์เยาวชน 3 – 5 หรือ 6 ว จำนวน 1 ตำแหน่ง
หรือ 7 ว (ผู้นำกิจกรรมพลศึกษา)

3.2 ศูนย์เยาวชนบางกะปิ จำนวน 3 ตำแหน่ง

3.3 ศูนย์เยาวชนสะพานสูง จำนวน 3 ตำแหน่ง

3.4 ศูนย์เยาวชนหนองจอก จำนวน 3 ตำแหน่ง

3.5 ศูนย์เยาวชนจตุจักร จำนวน 3 ตำแหน่ง

3.6 ศูนย์เยาวชนทวีวัฒนา จำนวน 3 ตำแหน่ง

โดยตำแหน่งสำหรับศูนย์เยาวชนตามข้อ 3.2 – 3.6 ประกอบด้วย

- เจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์เยาวชน 6 จำนวน 1 ตำแหน่ง
(หัวหน้าศูนย์)
- นักวิชาการศูนย์เยาวชน 3 – 5 หรือ 6 ว จำนวน 2 ตำแหน่ง
หรือ 7 ว (ผู้นำกิจกรรมพลศึกษา)

4. กำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มขึ้น สำหรับศูนย์เยาวชนที่เปิดให้บริการแล้ว แต่
ไม่มีตำแหน่งข้าราชการเพื่อปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ จำนวน 2 ตำแหน่ง คือ

4.1 ศูนย์เยาวชนบางขุนเทียน

- เจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์เยาวชน 6 จำนวน 1 ตำแหน่ง
(หัวหน้าศูนย์)

4.2 ศูนย์เยาวชนสวนเกียกกาย

- เจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์เยาวชน 6 จำนวน 1 ตำแหน่ง
(หัวหน้าศูนย์)



ทั้งนี้ โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้งข้าราชการเพื่อปฏิบัติงานตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติจาก ก.ก.ว่า จะดำเนินการได้ต่อเมื่อห้องสมุดฯ หรือศูนย์เยาวชนแต่ละแห่งได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจให้เปิดดำเนินการได้แล้วเท่านั้น

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.

1. การขอจัดตั้งหน่วยงานหรือส่วนราชการใดขึ้นใหม่ จะต้องเสนอ ก.ก. เพื่อรับทราบหรือให้ข้อคิดเห็นก่อนไปดำเนินการ เนื่องจาก ก.ก.ได้กำหนดแนวปฏิบัติไว้ตามมติ ก.ก.ครั้งที่ 5/2545 เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2545 แต่ส่วนใหญ่หน่วยงานมักจะก่อสร้างจนแล้วเสร็จจึงมาแจ้งเพื่อขออัตรากำลัง ซึ่งกรณีนี้สำนักงาน ก.ก. ควรจะมีการทักท้วงหน่วยงานและรายงาน ก.ก. ให้ทราบด้วย

2. ศูนย์เยาวชนและห้องสมุดควรสังกัดหน่วยงานใดและจำเป็นต้องสังกัดหน่วยงานใดเพียงหน่วยงานเดียวทั้งหมดหรือไม่ เนื่องจากในทางวิชาการความสัมพันธ์ระหว่างส่วนกลางกับหน่วยบริการในพื้นที่ (Field Office) เช่น ศูนย์เยาวชนและห้องสมุด มีได้หลายรูปแบบ นอกจากนี้หากจะนำศูนย์เยาวชนและห้องสมุดกลับมาสังกัดสำนักวัฒนธรรม จะกระทบกับปริมาณงานของสำนักงานเขต ซึ่งเคยนำไปใช้ในการพิจารณากำหนดให้ตำแหน่งผู้อำนวยการเขตเป็นระดับ 9 แล้วหรือไม่ ควรพิจารณาอย่างรอบคอบ

3. อัตรากำลังของฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขต มีจำนวนเพียงพอกับปริมาณงานหรือไม่ เพราะปัจจุบันฝ่ายพัฒนาชุมชนฯ ต้องรับภาระงานที่เพิ่มขึ้นมาก ซึ่งอาจกระทบกับหน้าที่ที่ต้องดูแลห้องสมุดและศูนย์เยาวชนที่ตัดโอนมา ทำให้ไม่สามารถทำหน้าที่และให้การดูแลได้อย่างทั่วถึง

4. ควรศึกษาและจัดขนาดของศูนย์เยาวชน เพื่อนำมาใช้ในการพิจารณาดำหนดหัวหน้าศูนย์เยาวชนว่าควรกำหนดเป็นระดับใด

5. การแต่งตั้งข้าราชการเพื่อปฏิบัติงานตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติ ควรดำเนินการภายหลังจาก ก.ก. มีมติอนุมัติ โดยไม่ต้องกำหนดเงื่อนไขตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ เนื่องจากควรมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบภารกิจที่ต้องดำเนินการในช่วงการเตรียมความพร้อมก่อนการเปิดให้บริการ

6. กรุงเทพมหานครควรให้ความสำคัญกับการบริหารกำลังคนเพื่อความคุ้มค่า โดยอาจมีคณะกรรมการดูแลและกำหนดนโยบายด้านกำลังคนเพื่อวางแผนในระยะยาว และสำนักงาน ก.ก.ควรสำรวจและวิเคราะห์เชิงผลสัมฤทธิ์เสนอในรายงานประจำปีว่าในแต่ละปีได้มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่จำนวนเท่าใด และได้ใช้ประโยชน์จากกำลังคนอย่างคุ้มค่าหรือไม่ อย่างไร ซึ่งถือเป็นเรื่องที่ต้องให้ความสำคัญ เพราะการเพิ่มอัตรากำลังทำได้ง่าย แต่การลดอัตรากำลังเป็นเรื่องทำได้ยาก



7. ในการตั้งชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ หรือศูนย์บริการใด ๆ ไม่ควรใช้ภาษาฟุ่มเฟือย โดยไม่จำเป็น

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ ในการประชุมครั้งที่ 12/2550 เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2550 เห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและให้ตัดเงื่อนไขการแต่งตั้งข้าราชการเพื่อปฏิบัติงานที่สำนักงาน ก.ก.เสนอออก โดยมีข้อสังเกตเพิ่มเติม ดังนี้

1. กรณีการขอจัดตั้งหน่วยงานหรือส่วนราชการใหม่ ให้สำนักงาน ก.ก. นำเสนอ ก.ก. เพื่อขอความเห็นชอบก่อนดำเนินการ โดยพิจารณาถึงความจำเป็นและความเหมาะสม เช่นเดียวกับการจัดตั้งศูนย์บริการสาธารณะสุข

2. ให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณาทบทวนว่าศูนย์เยาวชนและห้องสมุดฯ ควรสังกัดหน่วยงานใด การบริหารหรือการดูแลในปัจจุบันสำนักงานเขตสามารถทำได้ทั่วถึง มีประสิทธิภาพหรือไม่ และระบบการบริหารจัดการระหว่างสำนักและสำนักงานเขตแตกต่างกันอย่างไร ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงานเช่นที่ผ่านมา

3. ให้สำนักงาน ก.ก. รวบรวมข้อมูลการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมในปีงบประมาณที่ผ่านมา พร้อมทั้งจำนวนงบประมาณที่ใช้ไป และรายงานให้ ก.ก.ทราบต่อไป

4. กรุงเทพมหานครควรพิจารณาการตั้งชื่อหน่วยงานหรือส่วนราชการให้กะทัดรัดชัดเจน ไม่ใช้คำที่ฟุ่มเฟือย เช่น ห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้ เนื่องจากชื่อเดิมก็เป็นที่น่าสนใจและจดจำได้ง่ายแล้ว

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก. ก.ก.ได้อภิปรายเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติตามที่กรุงเทพมหานครเสนอ โดยมีข้อสังเกต ดังนี้

1. การนำเสนอประเด็นการพิจารณาหรือข้อสังเกตของ อ.ก.ก.ฯ มาให้ ก.ก.พิจารณาให้ความเห็นชอบ สำนักงาน ก.ก.ในฐานะเลขานุการของ ก.ก. ควรนำประเด็นการพิจารณาหรือข้อสังเกตของ อ.ก.ก.ฯ ในแต่ละประเด็นมาศึกษาข้อมูลในรายละเอียด และนำเสนอ อ.ก.ก.ฯ แต่ละคณะที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ กลับมารองพิจารณาก่อนนำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณา

2. หน่วยงานต้นสังกัดควรต้องมีการส่งข้อมูลข้อเท็จจริงและแผนดำเนินงานให้สำนักงาน ก.ก. ในการขอจัดตั้งส่วนราชการ และขออนุมัติกรอบอัตรากำลัง เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่เกิดความเสียหายแก่กรุงเทพมหานคร

3. การนำเสนอที่ประชุม ก.ก. ในบางกรณีควรนำเสนอด้วยภาพประกอบการพิจารณา นอกเหนือจากข้อมูลตัวอักษร เนื่องจากข้อมูลภาพจะสื่อให้ ก.ก.สามารถพิจารณาในเชิงบริหารได้ชัดเจนยิ่งขึ้น



มติ ก.ก. เห็นชอบให้จัดตั้งห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้และศูนย์เยาวชน สังกัดกองนันทนาการ สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว พร้อมอนุมัติกำหนดกรอบอัตรากำลังตามที่กรุงเทพมหานคร เสนอและให้สำนักงาน ก.ก. รับข้อสังเกตของ ก.ก. ไปพิจารณาดำเนินการ

**เรื่องที่ 5 ขออนุมัติกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร
ประจำปีการศึกษา 2550 - 2551**

กรุงเทพมหานครขออนุมัติ ดังนี้

1. กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ประจำปีการศึกษา 2550 - 2551
จำนวน 15,846 ตำแหน่ง

2. ปรับปรุงโรงเรียนชุมชนทอง โรงเรียนลำผักชี และโรงเรียนแก้วฟ้าห้วยอุปถัมภ์ จากโรงเรียนที่มีการจัดการเรียนการสอนในลักษณะรวมชั้น เป็นโรงเรียนที่มีการจัดการเรียนการสอนในลักษณะปกติ
สืบเนื่องจาก มติ ก.ก. ครั้งที่ 13/2549 เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2549 อนุมัติกรอบ
อัตรากำลังข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ประจำปีการศึกษา 2549 จำนวน 15,846 ตำแหน่ง โดยมี
ข้อเสนอแนะว่า สำนักการศึกษาควรติดตามประเมินถึงผลกระทบอันเกิดจากการกำหนดกรอบอัตรากำลัง
ข้าราชการครูเพื่อนำมาปรับปรุงวิธีการ ระยะเวลาในการกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูในปีต่อ ๆ
ไป ซึ่งอาจจะกำหนดเป็นกรอบอัตรากำลัง 2 ปี เป็นกรอบอัตรากำลังในภาพรวมและหากมีความจำเป็น
ต้องปรับเปลี่ยนอัตรากำลังในรายละเอียดบางส่วน ต้องนำเสนอ ก.ก. พิจารณาเป็นครั้ง ๆ ไป และ
สำนักการศึกษาได้มีหนังสือที่ กท 0802/9902 ลงวันที่ 25 กรกฎาคม 2550 ที่ กท 0802/14083
ลงวันที่ 27 กันยายน 2550 และที่ กท 0802/15270 ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2550 ส่งบัญชีการจัดชั้นเรียน
ปีการศึกษา 2550 แสดงข้อมูลจำนวนนักเรียนที่มีตัวตน ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2550 เพื่อเป็นข้อมูลในการ
พิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูกรุงเทพมหานครประจำปีการศึกษา 2550 จำนวน
436 โรงเรียน พร้อมทั้งขอปลดโรงเรียนที่จัดการเรียนการสอนในลักษณะรวมชั้นเป็นโรงเรียนปกติ
จำนวน 3 โรงเรียน และขอใช้กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร โรงเรียนวัดปทุมวนาราม
ประจำปีการศึกษา 2550 เป็นกรณีพิเศษ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 4/2550 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2550
เพื่อให้การบริหารงานด้านการศึกษาของโรงเรียนวัดปทุมวนาราม ดำเนินไปอย่างมีคุณภาพและต่อเนื่อง
เนื่องจากเป็นโรงเรียนในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

สำนักงาน ก.ก. ได้นำข้อมูลจำนวนนักเรียนที่สำนักการศึกษาส่งมาให้มาคำนวณ
กรอบอัตรากำลัง ตามเกณฑ์อัตราข้าราชการครูในสถานศึกษา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 11/2545 เมื่อ
วันที่ 18 พฤศจิกายน 2545 ปรากฏว่าในปีการศึกษา 2550 กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูจะมีจำนวน
15,716 ตำแหน่ง ซึ่งลดลงจากปีการศึกษา 2549 ที่มีจำนวน 15,846 ตำแหน่ง อยู่ 130 ตำแหน่ง และ



สำนักงานการศึกษาได้มีหนังสือที่ กท 0802/15581/1 ลงวันที่ 26 ตุลาคม 2550 และ ที่ กท 0802/16469 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2550 แจ้งว่ากรุงเทพมหานครและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการศึกษา เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2550 ในการจัดการศึกษารูปแบบสหกิจสำหรับแก้ไขปัญหาการรองรับนักเรียนในกรุงเทพมหานคร โดยเน้นให้ กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานหลักในการจัดการศึกษาภาคบังคับ 9 ปี ในระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาตอนต้น ส่วนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะเน้นการจัดการขยายชั้นเรียนในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย เพื่อให้การจัดการศึกษาในส่วนของกรุงเทพมหานครสามารถดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการศึกษาในการจัดการศึกษารูปแบบสหกิจ สำนักงานการศึกษาต้องเตรียมการวางแผนล่วงหน้าในการขยายการรับนักเรียนในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ซึ่งขณะนี้มิมีโรงเรียนของกรุงเทพมหานครที่เปิดสอนถึงระดับมัธยมศึกษาตอนต้นอยู่จำนวน 71 โรงเรียน เพื่อให้มีห้องเรียนพอเพียงในปีการศึกษา 2551 โดยจะทำการเปิดห้องเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 เพิ่มอีก โรงเรียนละ 1 ห้อง ๆ ละ 40 คน รวมเป็น 71 ห้องเรียน ซึ่งเมื่อคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา ๔ แล้ว จะได้กรอบอัตรากำลัง จำนวน 142 ตำแหน่ง ดังนั้น เพื่อให้มีกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูรองรับการจัดการเรียนการสอนที่ขยายเพิ่มขึ้นในระดับมัธยมศึกษาตอนต้นในปีการศึกษา 2551 จึงขอให้คงกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูกรุงเทพมหานครที่ต้องยุบในปีการศึกษา 2550 และ 2551 ไว้

ปัจจุบันกรุงเทพมหานครมีโรงเรียนขนาดเล็กที่จัดการเรียนการสอนในลักษณะรวมชั้น ที่มีจำนวนนักเรียนในโรงเรียนไม่ถึง 100 คน ซึ่งได้กำหนดให้มีจำนวนครูโรงเรียนละ 7 คน จำนวน 4 โรงเรียน คือ โรงเรียนชุมทอง โรงเรียนลำผักชี โรงเรียนแก้วชำทับอุปถัมภ์ และโรงเรียนตำบลชุมทอง แต่เนื่องจากในปีการศึกษา 2550 สำนักงานการศึกษาได้พิจารณาแล้วเห็นว่า โรงเรียนชุมทอง โรงเรียนลำผักชี และโรงเรียนแก้วชำทับอุปถัมภ์ มีจำนวนนักเรียนเกิน 100 คน จึงควรปรับการจัดการเรียนการสอนเป็นโรงเรียนที่สอนในลักษณะปกติ เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนเกิดประสิทธิภาพและมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น แต่ยังคงให้โรงเรียนตำบลชุมทอง จัดการเรียนการสอนในลักษณะรวมชั้นเช่นเดิม เนื่องจากมีจำนวนนักเรียน 56 คน

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากสำนักงานการศึกษาต้องเตรียมการเพื่อแก้ไขปัญหาการรองรับนักเรียนในการจัดการศึกษาภาคบังคับ 9 ปี ในระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาตอนต้น ซึ่งหากกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูกรุงเทพมหานครลดลงจะมีผลกระทบต่อการรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นที่จะต้องเพิ่มขึ้นในปีการศึกษา 2551 จึงควรคงกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูกรุงเทพมหานครไว้เท่ากับปีการศึกษา 2549 คือ 15,846 ตำแหน่ง ดังนั้น จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาอนุมัติ ดังนี้



1. กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูกรุงเทพมหานครปีการศึกษา 2550 - 2551 เช่นเดียวกับปีการศึกษา 2549 คือ 15,846 ตำแหน่ง

2. ปรับปรุงโรงเรียนชุมชน โรงเรียนสาธิต และโรงเรียนแก้วฟ้าห้วยอ้อม ที่ ก.ก. กำหนดให้เป็นโรงเรียนที่มีการจัดการเรียนการสอนในลักษณะรวมชั้น ซึ่งมีจำนวนนักเรียนเกิน 100 คน ให้เป็นโรงเรียนที่มีการจัดการเรียนการสอนในลักษณะปกติ

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.

การให้คงกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูกรุงเทพมหานครไว้ก่อนจะทำให้สามารถวางแผนรองรับการขยายห้องเรียนในระดับมัธยมศึกษาตอนต้นในปีการศึกษา 2551 ตามข้อตกลงความร่วมมือด้านการศึกษา

มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 11/2550 เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2550 เห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

1. เพื่อมิให้เกิดความล่าช้าในการกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครู ควรกำหนดล่วงหน้าคราวละ 2 ปี

2. ในคราวต่อไปไม่ควรเสนอกำหนดอัตรากำลังล่วงหน้าโดยที่ยังไม่มีการปฏิบัติงาน หากมีการเพิ่มหรือเปลี่ยนแปลงภารกิจก็สามารถนำเสนอ ก.ก. ปรับปรุงกำหนดกรอบอัตรากำลังได้

มติ ก.ก. อนุมัติ

ระเบียบวาระที่ 4

เรื่องอื่น ๆ



ระเบียบวาระที่ 5

เรื่องเพื่อทราบ เรื่องที่ 1 รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัย และการออกจากราชการ และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบการและการอุทธรณ์

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ 10/2535 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2535 ให้ สำนักงาน ก.ก. นำมติ อ.ก.ก.วิสามัญในฐานะทำการแทน ก.ก. เสนอ ก.ก. เพื่อทราบทุกเรื่อง สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับ วินัยและการออกจากราชการ และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบการและการอุทธรณ์ ดังนี้

1. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 10/2550 เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2550 ดังนี้

1.1 รายงานการดำเนินการทางวินัย นาย

กระทำผิดวินัยกรณีละทิ้งหน้าที่ราชการตามมาตรา 92 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 โดยมีกรณีกระทำผิดคือ นาย มีพฤติกรรมการ เชนชื่อทำงานแต่ไม่อยู่ปฏิบัติงานบ่อยครั้งโดยมีรายละเอียดดังนี้

- เดือนมีนาคม ไม่อยู่ปฏิบัติงานในวันที่ 1, 2, 3, 6, 10, 13, 14, 16, 17, 20, 22, 23, 28, 31 มีนาคม รวม 14 วัน

- เดือนเมษายน ไม่อยู่ปฏิบัติงานในวันที่ 3, 4, 5, 7, 10, 11, 12, 17, 27 เมษายน 2549 รวม 9 วัน

- เดือนพฤษภาคม ไม่อยู่ปฏิบัติงานในวันที่ 8 พฤษภาคม และมาสาย ในวันที่ 15, 16, 25, พฤษภาคม รวม 3 วัน

- เดือนมิถุนายน มาสายในวันที่ 7, 15, 16, 19, 23, 26, 30 มิถุนายน รวม 7 วัน

จากการสอบปากคำผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานได้ความว่า นาย อยู่ปฏิบัติงานบ้างเป็นบางวันและหยุดงานบ้าง เนื่องจากมีปัญหาเรื่องสุขภาพและทราบว่า นาย

มีปัญหาเรื่องหนี้สิน เรื่องครอบครัว ซึ่ง นาย ให้ถ้อยคำว่า เหตุที่ไม่อยู่ ปฏิบัติงานสำนักงานเนื่องจากต้องออกภาคสนามเพื่อสำรวจโครงการตามที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งส่วนใหญ่ จะขออนุญาตหัวหน้ากลุ่มงานด้วยวาจา กรณีปัญหานี้สินกับธนาคารกรุงไทยซึ่งถูกฟ้องล้มละลาย ขณะนี้ อยู่ระหว่างการประนอมหนี้กับธนาคาร ส่วนปัญหาด้านสุขภาพดีขึ้นแต่ยังต้องรับประทานยาอยู่เป็นประจำ



/ ความเห็นของ

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เห็นว่า ระหว่างเดือนมีนาคมถึงเดือน พฤษภาคม นาย มีพฤติกรรมมาเซ็นชื่อทำงานแต่ไม่อยู่ปฏิบัติงานบ่อยครั้งจริง โดยดูจากรายงานผลการติดตามสมรรถภาพการทำงานและพฤติกรรมของ นาย ระหว่าง เดือนมีนาคม ถึงเดือนพฤษภาคม และจากคำให้การของพยานจำนวน 3 ราย ได้แก่ นาย หัวหน้าฝ่ายโยธา และ นาง ให้ปากคำตรงกันว่า นาย มักไม่อยู่ปฏิบัติงานทำให้เกิดปัญหาการดำเนินการล่าช้า จนเกิดความเสียหายต่อราชการ ได้รับการร้องเรียนจากประชาชน ส่วนคำชี้แจงของ นาย ในเรื่องปัญหาหนี้สินกับธนาคารกรุงไทย และปัญหาสุขภาพนั้น ถือว่าเป็นปัญหาส่วนตัว ซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับ การมาเซ็นชื่อทำงานแต่ไม่อยู่ปฏิบัติงาน พฤติกรรมของ นาย ดังกล่าว ถือเป็นการ กระทำผิดวินัยฐานละทิ้งและทอดทิ้งหน้าที่ราชการ ตามมาตรา 92 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 สมควรได้รับโทษตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 1 เดือน แต่เนื่องจาก นาย เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 1 เดือน กรณีดังกล่าวมาแล้วตามคำสั่ง สำนักงานเขต เห็นควรเพิ่มโทษเป็นตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 2 เดือน

ความเห็นของผู้อำนวยการเขต เห็นว่า นาย มาเซ็นชื่อ ปฏิบัติงานแต่ไม่อยู่ปฏิบัติงานบ่อยครั้ง ทำให้เกิดปัญหาการดำเนินงานล่าช้า ได้รับการร้องเรียนจาก ประชาชนและเกิดความเสียหายต่อราชการ เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานละทิ้งและ ทอดทิ้งหน้าที่ราชการตามมาตรา 92 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 จึงมีคำสั่งสำนักงานเขต ลงโทษตัดเงินเดือน นาย 5 % เป็นเวลา 2 เดือน

ความเห็นของปลัดกรุงเทพมหานคร เห็นชอบด้วยกับการลงโทษตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 2 เดือน

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ รับทราบการลงโทษ ตัดเงินเดือน นาย 5% เป็นเวลา 2 เดือน โดยมีข้อสังเกตว่า ให้ผู้บังคับบัญชา ติดตามศึกษาแก้ปัญหา รวมทั้งให้ติดตามกรณีที่ถูกฟ้องคดีล้มละลายโดยใกล้ชิดด้วย

1.2 รายงานการดำเนินการทางวินัย นาย.



กระทำผิดวินัยกรณีไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ
แบบแผนของทางราชการและหน่วยงานการศึกษา ตามมาตรา 85 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 โดยมีกรณีกระทำผิด คือ เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2548
เวลาประมาณ 13.00 น. ถึง 14.00 น. หลังจากที่เลิกการประชุมนักเรียนทั้งโรงเรียนและปล่อยให้นักเรียน
เดินขึ้นชั้นเรียนปรากฏว่า นาย ได้ให้ตะโกนส่งเสียงดัง
นาย. จึงได้ลงโทษด้วยการตีด้วยไม้หวายยาวประมาณ 1 เมตร ในลักษณะเป็น
การตียำ ๆ ที่กันประมาณ 50 ที แล้วจึงตีสหน้าหนัก 1 ที ทำให้เกิดบาดแผลฟกช้ำ ห่อเลือดและเป็นรอยไหม้
ที่บริเวณก้นทั้งสองข้างขนาดกว้างประมาณ 3 นิ้ว ยาวประมาณ 1 คืบ ซึ่งแพทย์ได้ระบุความเห็นว่ารักษา
แผล 10 วัน

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เห็นว่า พฤติกรรมของ
นาย ที่ลงโทษ นาย ด้วยการตี พฤติการณ์ถือได้ว่า
เป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการลงโทษนักเรียนและนักศึกษา พ.ศ.2548 ข้อ 5
เป็นกรณีกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐานไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผน
ของทางราชการและหน่วยงานการศึกษา ตามมาตรา 85 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 เห็นควรลงโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 1 เดือน ผู้อำนวยการ
เขต พิจารณาแล้วเห็นชอบด้วย

ความเห็นของสำนักงานการศึกษา เห็นว่า การลงโทษโดยการตีของ นาย
เป็นการกระทำที่เกินกว่าเหตุ และเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ
ว่าด้วยการลงโทษนักเรียนและนักศึกษา พ.ศ.2548 ข้อ 5 ที่ระบุว่า โทษที่จะลงโทษแก่นักเรียนหรือนักศึกษา
ที่กระทำผิดมีอยู่ 4 สถาน คือ (1) ว่ากล่าวตักเตือน (2) ทำทัณฑ์บน (3) ถัดคะแนนความประพฤติ
(4) ทำกิจกรรมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ซึ่ง นาย ก็ทราบถึงระเบียบดังกล่าว
และสามารถลงโทษนักเรียนที่กระทำผิดได้โดยวิธีอื่น พฤติการณ์ของ นาย
ถือได้ว่าเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงกรณีไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย
ระเบียบแบบแผนของทางราชการและหน่วยงานการศึกษา ตามมาตรา 85 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 ซึ่งกรณีกระทำผิดทำนองเดียวกันนี้ ก.ก. เคยมี
มติครั้งที่ 7/2546 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2546 รับทราบการลงโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 1 เดือน
ดังนั้น นาย. สมควรได้รับการลงโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 1 เดือน

ลับ



ความเห็นของปลัดกรุงเทพมหานคร เห็นชอบด้วยกับสำนักการศึกษาจึงมีคำสั่ง
กรุงเทพมหานครที่ ลงโทษตัดเงินเดือน นาย.

5% เป็นเวลา 1 เดือน และสั่งการให้สำนักการศึกษาเวียนแจ้งทุกสำนักงานเขตเพื่อแจ้ง
ผู้บริหารโรงเรียนชี้แจงทำความเข้าใจแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องให้ระมัดระวังการลงโทษนักเรียนให้เป็นไปตาม
ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการที่เกี่ยวข้อง หากมีการฝ่าฝืนกระทำเกินกว่าเหตุหรือมีเหตุร้องเรียนอาจถูก
ดำเนินการทางวินัยและอาจจะต้องรับผิดชอบตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเป็นการส่วนตัว

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ รับทราบการลงโทษตัดเงินเดือน
นาย 5% เป็นเวลา 1 เดือน

1.3 รายงานการดำเนินการทางวินัย นาง

กระทำผิดวินัยกรณีไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้า
แก่ราชการและกรณีไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา 83
และมาตรา 85 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 โดยมีกรณีกระทำผิด
คือ นาง เป็นเจ้าหน้าที่รับผิดชอบคดีอาชญากรรมได้ปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการแจ้งความร้องทุกข์
ล่าช้า จำนวน 2 ราย ดังนี้

(1) คดีอาชญากรรม บริษัท วันเวลาเกิดเหตุ
คือ วันที่ 4 เมษายน สำนักงานเขต มีหนังสือมอบอำนาจให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายโยธาไปแจ้งความ
ร้องทุกข์ตามหนังสือ ที่ กท รวมใช้ระยะเวลาในการออกหนังสือ
เพื่อไปแจ้งความร้องทุกข์นานถึง 130 วัน

(2) คดีอาชญากรรม นาย วันเวลาเกิดเหตุ คือ วันที่ 12
พฤษภาคม สำนักงานเขต มีหนังสือมอบอำนาจให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายโยธาไปแจ้งความร้องทุกข์
ตามหนังสือ ที่ กท รวมใช้ระยะเวลาในการออกหนังสือเพื่อไป
แจ้งความร้องทุกข์นานถึง 92 วัน โดย นาง ยอมรับว่าได้ดำเนินการเพื่อให้สำนักงาน
เขต มอบอำนาจให้ไปแจ้งความร้องทุกข์ล่าช้าจริง เนื่องจาก นาง ได้รับมอบหมาย
ให้ปฏิบัติภารกิจมากหลายประการและภารกิจบางอย่างมีการเร่งรัดให้ดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด
เช่น ภายใน 7 วัน ทำให้ต้องจัดลำดับของภารกิจตามความเร่งด่วนก่อนซึ่งมีเป็นจำนวนมาก บางครั้ง
ลืมนำไปบ้างส่งผลให้มีการแจ้งความร้องทุกข์ล่าช้า



ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เห็นว่า ตามหนังสือสั่งการของ กรุงเทพมหานครเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการดำเนินคดีอาศํการกำหนดให้เจ้าหน้าที่ต้องดำเนินการแจ้งความร้องทุกข์เป็นคดีอาศํการควบคู่ไปกับการออกคำสั่งเจ้าพนักงานท้องถิ่นด้วย ดังนั้น การไปดำเนินการแจ้งความร้องทุกข์คดีอาศํการทั้งสองรายต่อพนักงานสอบสวนล่าช้าถึง 130 วัน และ 92 วัน ตามลำดับ และนาง อ่างว่ามีภารกิจเข้ามาเป็นจำนวนมาก จึงทำให้เกิดการหลงลืม ย่อมแสดงถึงความไม่ตั้งใจปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการและอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการได้ แต่จากการรับฟังข้อเท็จจริงทั้งหมด คณะกรรมการ ฯ เห็นว่ามีเหตุน่าเชื่อได้ว่า ความบกพร่องล่าช้ามิได้มีสาเหตุเกิดจากตัว นาง แต่เพียงฝ่ายเดียว คณะกรรมการ ฯ เชื่อว่าสาเหตุส่วนหนึ่งเกิดจากการที่ นาง ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทั้งด้านงานรักษาที่สาธารณะและงานด้านอาศํการควบคู่กันไปประกอบกับขณะที่มีการดำเนินคดีอาศํการทั้งสองรายฝ่ายโยธามีเจ้าหน้าที่ดูแลรับผิดชอบงานอาศํการเพียง 3 คน ในขณะที่มีภารกิจอื่น ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายโดยกำหนดเป็นเรื่องเร่งด่วนเข้ามาเป็นจำนวนมาก ย่อมเป็นเรื่องที่คาดหมายได้ว่าอาจทำให้งานบางส่วนเกิดความบกพร่องล่าช้า จึงเห็นควรให้ผู้บังคับบัญชามีหนังสือว่ากล่าวตักเตือน

ความเห็นของกองการเจ้าหน้าที่ เห็นว่า แม้ นาง อ่างว่ามีปริมาณงานที่รับผิดชอบจะมีเป็นจำนวนมากก็ตาม นาง ควรมีการวางแผนการทำงานว่าควรปฏิบัติงานใดก่อนหลัง และงานที่ได้รับมอบหมายหน้าที่ก็ได้รับมานาน ซึ่งต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องอยู่แล้วหรืองานนโยบายเร่งด่วนก็ควรจัดลำดับความสำคัญของงานว่า ควรจะปฏิบัติงานใดก่อนหลัง และการอ้างว่าไม่สามารถดำเนินคดีกับเจ้าของป้าย (นาย) ได้เพราะผู้ใหญ่ในกรุงเทพมหานครขอให้ชะลอการดำเนินคดีไว้ก่อนนั้น เป็นการกล่าวอ้างลอย ๆ ไม่อาจรับฟังได้ ซึ่งตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการขออนุญาตและการควบคุมการก่อสร้างอาคาร พ.ศ.2525 ข้อ 22 และกรุงเทพมหานครได้มีหนังสือด่วนมาก ที่ กท1402/579 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2548 สั่งการทุกสำนักงานเขตเร่งรัดจัดส่งผู้รับมอบอำนาจไปแจ้งความร้องทุกข์ พร้อมทั้งกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับมอบอำนาจให้ประสานและให้ความร่วมมือกับพนักงานสอบสวนเพื่อให้การดำเนินคดีเป็นไปด้วยความรวดเร็ว การที่ นาง ซึ่งได้รับมอบหมายให้แจ้งความร้องทุกข์ดำเนินคดีกับผู้กระทำผิด ก็ควรจะรีบดำเนินการเมื่อได้รับเรื่องหรืออย่างช้าก็เป็นวันถัดไป แต่ นาง กลับปล่อยทิ้งไว้เป็นเวลานานหลายเดือนจนกระทั่งสำนักเทศกิจติดตามเรื่องจึงได้ดำเนินการทำหนังสือไปแจ้งความดำเนินคดีกับผู้กระทำผิด พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่



ราชการและไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา 83 และมาตรา 85 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 ดังนั้น นาง: สมควรได้รับโทษตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 1 เดือน

ความเห็นของปลัดกรุงเทพมหานคร เห็นชอบด้วยตามความเห็นกองการเจ้าหน้าที่ จึงมีคำสั่งกรุงเทพมหานครที่ ลงโทษตัดเงินเดือน นาง 5% เป็นเวลา 1 เดือน

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ รับทราบการลงโทษ ตัดเงินเดือน นาง 5% เป็นเวลา 1 เดือน โดยมีข้อสังเกตว่า เรื่องทำนองนี้เกิดขึ้นบ่อยครั้ง กรุงเทพมหานครควรพิจารณาสร้างระบบการป้องกันให้ เพื่อจะได้แก้ปัญหาวิธีการปฏิบัติไม่ให้เกิด ความล่าช้าได้

1.4 รายงานการดำเนินการทางวินัย นาย

มีการเฝ้าดูกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยกรณีไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการและกรณีละทิ้งหน้าที่ราชการ ตามมาตรา 88 วรรคหนึ่ง และมาตรา 92 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 โดยมีพฤติการณ์ คือ นาย ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายตรวจรับหีบบัตรเลือกตั้งและฝ่ายนับบัตรเลือกตั้งเป็นคะแนนในวันที่ 23 กรกฎาคม 2549 ตามคำสั่งผู้อำนวยการเลือกตั้ง ประจำท้องถิ่นกรุงเทพมหานครเขต และปฏิบัติหน้าที่ เป็นคณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์ คณะทำงานฝ่ายแนะนำเกี่ยวกับรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกตั้งและประสานงาน กับหน่วยเลือกตั้ง ในวันที่ 22 และวันที่ 23 กรกฎาคม 2549 ตามคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการเลือกตั้งสมาชิกสภา กรุงเทพมหานครเขต แต่เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2549 นาย ไม่ได้มาปฏิบัติหน้าที่ เนื่องจากไม่ได้รับทราบคำสั่ง ส่วนวันที่ 23 กรกฎาคม 2549 มาปฏิบัติหน้าที่เวลาประมาณ 12.00 น. โดยนาย อ้างว่า ตามคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการเลือกตั้ง สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร เขต เรื่องแต่งตั้ง คณะทำงานปฏิบัติการกิจในการเลือกตั้งสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร เขต (ก่อนวันเลือกตั้ง และในวันเลือกตั้ง) นาย ไม่ทราบว่ามีหน้าที่อะไรบ้าง ทราบแต่ว่าในวันที่ 23 กรกฎาคม 2549 มีหน้าที่เป็นฝ่ายตรวจรับหีบบัตรเลือกตั้งและฝ่ายนับบัตรเลือกตั้งเป็นคะแนนตามคำสั่งผู้อำนวยการเลือกตั้ง ประจำท้องถิ่นกรุงเทพมหานคร เขต โดยเริ่ม



ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่เวลา 14.30 น. เป็นต้นไป ดังนั้น ในวันเสาร์ที่ 22 กรกฎาคม 2549 จึงไม่ได้มาปฏิบัติงาน ส่วนวันอาทิตย์ที่ 23 กรกฎาคม 2549 ได้มาปฏิบัติหน้าที่เมื่อเวลา 12.00 น. จึงทราบว่า มีหน้าที่เป็น คณะทำงานฝ่ายแนะนำเกี่ยวกับรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกตั้ง และประสานงานกับหน่วยเลือกตั้งและอยู่ปฏิบัติหน้าที่จนถึงเวลา 14.30 น. จึงได้ออกไปปฏิบัติหน้าที่เป็นฝ่ายตรวจรับหีบบัตรเลือกตั้งและฝ่ายนับบัตรเลือกตั้งเป็นคะแนนจนเสร็จสิ้นการเลือกตั้ง

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เห็นว่าฝ่ายปกครองเป็นงานหลัก ในการเลือกตั้งต่าง ๆ เจ้าหน้าที่ทุกคนที่สังกัดฝ่ายปกครองจะต้องปฏิบัติงานทั้งก่อนวันเลือกตั้งและในวันเลือกตั้ง โดยมีคำสั่งจากศูนย์อำนวยการเลือกตั้งมอบหมายภารกิจให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ โดยเฉพาะ นาย ซึ่งอยู่ในกลุ่มงานปกครองผ่านการเลือกตั้งมาแล้วหลายครั้ง ย่อมทราบที่อยู่แล้วว่า

เจ้าหน้าที่ฝ่ายปกครองมีหน้าที่และภารกิจที่จะปฏิบัติอย่างไร ทั้งก่อนวันเลือกตั้งและในวันเลือกตั้งในวันที่ 22 - 23 กรกฎาคม 2549 แต่ปรากฏว่า นาย ไม่มาปฏิบัติงานในวันที่ 22 กรกฎาคม 2549

ซึ่งเป็นวันก่อนการเลือกตั้งส่วนในวันที่ 23 กรกฎาคม 2549 ซึ่งเป็นวันเลือกตั้งได้มาปฏิบัติงานเวลาประมาณ 12.00 น. ไม่ได้ลงชื่อทราบคำสั่งและลงชื่อในการปฏิบัติงาน อ้างว่าไม่ทราบคำสั่งทั้งที่ก่อนหน้านี้เจ้าหน้าที่ในฝ่ายปกครองได้มีการเวียนแจ้งคำสั่งต่าง ๆ แล้วเป็นข้ออ้างเพื่อหลีกเลี่ยงการปฏิบัติงาน ถือได้ว่า

นาย กระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 ตามมาตรา 88 วรรคหนึ่ง ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง และมาตรา 92 วรรคหนึ่ง ไม่อุทิศเวลาของตนเองให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ เห็นควรลงโทษตัดเงินเดือน 5 % เป็นเวลา 1 เดือน

ความเห็นของผู้อำนวยการเขต เห็นว่า นาย ขัดคำสั่งไม่มา
ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการเลือกตั้งสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร เขต

และได้ละทิ้งการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่ได้รับมอบหมาย
เมื่อวันที่ 22 ถึงวันที่ 23 กรกฎาคม 2549 แต่ยังไม่เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง จึงมีคำสั่ง ลงโทษตัดเงินเดือน นาย
สำนักงานเขต

5% เป็นเวลา 1 เดือน

ความเห็นของกองการเจ้าหน้าที่ เห็นว่า จากการตรวจสอบคำสั่งจะเห็นว่าคำสั่งทั้งสองฉบับ มีการมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ซ้ำซ้อนกันหลายหน้าที่ในวันและเวลาเดียวกัน และบางหน้าที่ก็มีได้ระบุตัวเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ซึ่งอาจทำให้ผู้ปฏิบัติเกิดความสับสนและในเรื่องนี้ นาย ได้แก้ไข
กล่าวหาว่า นาย ไม่ทราบว่า มีหน้าที่อะไรบ้างทราบแต่ในวันที่ 23 กรกฎาคม 2549



มีหน้าที่เป็นฝ่ายตรวจรับหีบบัตรเลือกตั้ง และเป็นฝ่ายนับบัตรเลือกตั้งเป็นคะแนนตามคำสั่งผู้อำนวยการ
การเลือกตั้งประจำท้องถิ่นกรุงเทพมหานคร เขต
โดยเริ่มปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่เวลา 14.30 น. เป็นต้นไป ดังนั้นในวันที่ 22 กรกฎาคม 2549 จึงไม่ได้มาปฏิบัติงาน
ส่วนวันอาทิตย์ที่ 23 กรกฎาคม 2549 ได้มาปฏิบัติหน้าที่ เมื่อเวลา 12.00 น. จึงทราบว่าหน้าที่เป็นคณะกรรมการ
ฝ่ายแนะนำเกี่ยวกับรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกตั้ง และประสานงานกับหน่วยเลือกตั้งและอยู่ปฏิบัติหน้าที่
จนถึงเวลา 14.30 น. จึงได้ออกไปปฏิบัติหน้าที่เป็นฝ่ายตรวจรับหีบบัตรเลือกตั้งและฝ่ายนับบัตรเลือกตั้ง
เป็นคะแนนจนเสร็จสิ้นการเลือกตั้ง ประกอบกับตามหลักฐานปรากฏว่า นาย ไม่ได้ลงชื่อ
รับทราบคำสั่งดังกล่าวการที่ นาย ไม่ได้มาปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ 22 กรกฎาคม 2549
ตามคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการเลือกตั้ง 4 ที่ หลักฐานยังฟังไม่ได้ว่า
นาย มีเจตนาฝ่าฝืนคำสั่งและละทิ้งหน้าที่ราชการ จึงไม่เป็นความผิดทางวินัย ดังนั้น
ตามที่สำนักงานเขต ลงโทษตัดเงินเดือน
นาย 5 % เป็นเวลา 1 เดือน จึงไม่ถูกต้อง เห็นควรยกโทษ
ความเห็นของปลัดกรุงเทพมหานคร เห็นชอบด้วยกับกองการเจ้าหน้าที่ จึงมีคำสั่ง
กรุงเทพมหานครที่ ยกโทษ นาย
มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ เห็นว่า นาย
อยู่ในกลุ่มงานปกครองผ่านการเลือกตั้งมาแล้วหลายครั้งย่อมทราบดีอยู่แล้วว่าจะต้องมีหน้าที่และภารกิจ
ที่จะปฏิบัติอย่างไรทั้งก่อนวันเลือกตั้งและในวันเลือกตั้ง จึงเชื่อว่า นาย ทราบคำสั่งศูนย์
ปฏิบัติการเลือกตั้งสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร เขต
ที่ให้ปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ 22 กรกฎาคม 2549 ด้วย การที่ นาย ไม่มาปฏิบัติ
หน้าที่ในวันที่ 22 กรกฎาคม 2549 พฤติการณ์จึงเป็นความผิดวินัยกรณีไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับ
บัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ และกรณีละทิ้งหน้าที่
ราชการ ตามมาตรา 88 วรรคหนึ่ง และมาตรา 92 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ.2538 ดังนั้น ตามที่ปลัดกรุงเทพมหานครยกโทษ นาย ยังไม่เหมาะสม จึงให้ลงโทษ
ตัดเงินเดือน นาย 5% เป็นเวลา 1 เดือน

1.5 รายงานการดำเนินการตามมติ ก.ก. ราย นาง

นาง

1.5.1 นาง



กระทำผิดวินัยในเรื่องรับเงินบริจาคจากผู้ปกครองนักเรียนในการรับนักเรียน
ที่สอบเข้าเรียนในโรงเรียน ซึ่งเงินดังกล่าวเป็นเงินบำรุงการศึกษา
ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยเงินบำรุงการศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2538 การใช้จ่ายเงินจะต้อง
ปฏิบัติตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยเงินบำรุงการศึกษาตามที่กำหนดไว้ แต่ นาง
นำเงินเปิดบัญชีเงินกิจกรรมโรงเรียน โดยมีได้นำเข้าบัญชีเงินบำรุงการศึกษา และสั่งให้
นางเบิกเงินจากบัญชีกิจกรรมโรงเรียน ไปซื้อรถยนต์
ยี่ห้อ หมายเลขทะเบียน ใช้ส่วนตัว จึงเป็นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
ไม่เป็นไปตามระเบียบของทางราชการทำให้ตนเองได้รับผลประโยชน์

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ได้พิจารณาในการประชุม
ครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2550 มีความเห็นเป็น 2 ฝ่าย

ฝ่ายเสียงข้างมากเห็นว่า พฤติการณ์ของ นาง เป็นความผิด
วินัยอย่างร้ายแรงกรณีทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ตามมาตรา 82 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ.2535 จึงให้ลงโทษไล่นาง ออกจากราชการ

- ฝ่ายเสียงข้างน้อยเห็นว่า พฤติการณ์ของ นาง เป็นความผิด
วินัยอย่างร้ายแรงกรณีประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา 98 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 จึงให้ลงโทษปลดนาง ออกจากราชการ

ก.ก.ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2550
มีมติเห็นชอบตามความเห็นของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการฝ่ายเสียงข้างมาก
โดยให้ลงโทษไล่นาง ออกจากราชการ

บัดนี้ กรุงเทพมหานครได้มีคำสั่งกรุงเทพมหานครที่
ลงโทษไล่นาง ออกจากราชการตามมติ ก.ก.แล้ว

1.5.2 นาง

กระทำผิดวินัยในเรื่องรับเงินบริจาคจากผู้ปกครองนักเรียนในการรับนักเรียน
ที่สอบเข้าเรียนในโรงเรียน เงินบริจาดดังกล่าว เป็นเงินบำรุงการศึกษา
ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยเงินบำรุงการศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2538 และนำเงินบริจาคเข้า
บัญชีในบัญชีกิจกรรมโรงเรียน ตามคำสั่งของ นาง โดยมีได้นำเข้าบัญชี



เงินบำรุงการศึกษา และเบิกเงินดังกล่าวให้ นาง นำไปซื้อรถยนต์ยี่ห้อ
 หมายเลขทะเบียน ใช้ส่วนตัว ถือว่าเป็นการไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่า
 ด้วยเงินบำรุงการศึกษา แต่นาง ไม่ทราบว่า นาง ซื้อรถยนต์คู่เพื่อมาใช้
 ส่วนตัว โดยเชื่อโดยสุจริตใจว่า นาง ซื้อรถยนต์คู่มาใช้ในโรงเรียนแทนรถยนต์คู่คันเก่า
 และจากการสอบสวนไม่ปรากฏพยานหลักฐานว่า นาง ได้รับผลประโยชน์อย่างใด
 จึงเชื่อว่ามีได้มีเจตนาร่วมกับ นาง กระทำการทุจริต

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ได้พิจารณาในการประชุม
 ครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2550 มีความเห็นเป็น 2 ฝ่าย

- ฝ่ายเสียงข้างมากเห็นว่า พฤติการณ์ของ นาง

เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงกรณีไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทาง
 ราชการตามมาตรา 85 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 จึงให้ลงโทษ
 ลดขั้นเงินเดือน 1 ขั้น

- ฝ่ายเสียงข้างน้อยเห็นว่า พฤติการณ์ของ นาง

เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงกรณีประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา 98 วรรคสอง แห่ง
 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 จึงให้ลงโทษปลดออกจากราชการ

ก.ก.ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2550
 มีมติเห็นชอบตามความเห็นของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการฝ่ายเสียงข้างมาก
 โดยให้ลงโทษลดขั้นเงินเดือน นาง 1 ขั้น

บัดนี้ กรุงเทพมหานครได้มีคำสั่งกรุงเทพมหานครที่

ลงโทษลดขั้นเงินเดือน นาง

1 ขั้น ตามมติ ก.ก.แล้ว

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ รับทราบ

1.6 รายงานการดำเนินการตามมติ ก.ก.ราย นาง

และนาง

1.6.1 นาง

1.6.2 นาง



ลับ

- 29 -

กระทำผิดวินัยกรณีไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่
ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ ตามมาตรา 84 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 โดยมีกรณีกระทำผิด คือ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่กรรมการ
เบิกจ่ายเงินร่วมกับ นาง ตามคำสั่งโรงเรียน

โดยกรรมการสองในสามคนมีอำนาจลงชื่อเบิกถอนเงินจากธนาคาร
ปรากฏว่าในการเบิกจ่ายเงินกิจกรรมของโรงเรียนประชาณีเวศน์ นาง และ
นาง ลงชื่อในเอกสารการถอนเงินโดยไม่ตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายเงินว่าใช้ใน
กิจกรรมใด จำนวนเท่าใด หลักฐานครบถ้วนหรือไม่ และในบางครั้งยังได้ลงชื่อในเอกสารการเบิกเงิน
ซึ่งยังไม่ได้ระบุจำนวนเงินให้กับ นาง นำไปเบิกเงินที่ธนาคาร การปฏิบัติหน้าที่
กรรมการเบิกจ่ายเงินกิจกรรมโรงเรียนประชาณีเวศน์ของ นาง และนาง

ขาดความรอบคอบระมัดระวัง เป็นเหตุให้ นาง และนาง
เบิกจ่ายเงินของโรงเรียนไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว แต่เนื่องจากการสอบสวนไม่ปรากฏว่า นาง
และนาง มีส่วนร่วมในการรับผลประโยชน์ร่วมกับ นาง
และนาง แต่อย่างใด ซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครพิจารณาแล้ว มีคำสั่งลงโทษ
ภาคทัณฑ์ นาง และนาง

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ได้พิจารณาในการประชุม
ครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2550 มีมติเห็นว่าการกระทำผิดหลายครั้งจนเกิดความเสียหาย
กรณีมิใช่ความผิดเล็กน้อยที่จะลงโทษภาคทัณฑ์ได้ จึงมีมติให้เพิ่มโทษเป็นตัดเงินเดือนคนละ 5 % เป็นเวลา
3 เดือน และได้นำเรียน ก.ก.พิจารณาในการประชุมครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2550 มีมติ
เห็นชอบตามความเห็นของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ

บัดนี้ กรุงเทพมหานครได้มีคำสั่งกรุงเทพมหานครที่
เพิ่มโทษ นาง จากภาคทัณฑ์เป็นตัดเงินเดือน
5 % เป็นเวลา 3 เดือนแล้ว ส่วน นาง ได้ออกไปสังกัดเทศบาล
ตั้งแต่วันที่

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ รับทราบ นาย

ลับ



2. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบการและการอุทธรณ์ ได้มีมติ ในการประชุมครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2550 ดังนี้

2.1 นาง อุทธรณ์คำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการ
นาง

ได้มีหนังสืออุทธรณ์คำสั่งกรุงเทพมหานครที่
ลงโทษไล่ออกจากราชการกรณีไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่
จนถึงปัจจุบันติดต่อกันเป็นเวลาเกินกว่า 15 วัน โดยไม่ติดต่อแจ้งสาเหตุหรือขออนุญาตลาต่อ
ผู้บังคับบัญชาให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ ผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการสืบสวนแล้วเห็นว่า
ไม่มีเหตุผลอันสมควรและมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการตามมาตรา
92 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 และเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง
ตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2539) ข้อ 4 (2)

ความเห็นของกองการเจ้าหน้าที่ พิจารณาแล้วเห็นว่า นาง
ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่ ติดต่อกันเป็นเวลาเกินกว่า 15 วัน
โดยไม่ติดต่อแจ้งสาเหตุหรือขออนุญาตลาต่อผู้บังคับบัญชาให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ
ผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการสืบสวนโดยมีหนังสือถึง นาง ตามภูมิสำเนาเดิมและภูมิสำเนา
ล่าสุดที่ตรวจสอบได้ เพื่อติดตามตัวให้กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการจำนวน 2 ฉบับ ปรากฏว่าจดหมาย
หนึ่งฉบับไม่สามารถนำส่งได้เนื่องจาก นาง ได้ย้ายออกโดยไม่ทราบที่อยู่ใหม่ ทางไปรษณีย์
จึงส่งจดหมายคืนให้สำนักงานเขต ส่วนอีกหนึ่งฉบับหลานชายของ นาง ลงชื่อเป็น
ผู้รับหนังสือไว้ และ นาง ไม่ได้มีการติดต่อกลับมาแต่อย่างใด จากการสอบสวน
ข้อเท็จจริงได้ความว่า นาง มีปัญหาภาระหนี้สินโดยได้กู้เงินจากสหกรณ์ออมทรัพย์
กรุงเทพมหานคร ธนาคารออมสิน และสหกรณ์กรุงกรุงเทพมหานครแต่ไม่มีผู้ใดทราบว่าเป็นจำนวนเงิน
เท่าไร พฤติการณ์ของ นาง เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ
ติดต่อกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรและโดยมีพฤติการณ์อันแสดง
ถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา 92 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 และเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2539)
ข้อ 4 (2) เห็นควรลงโทษไล่ออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ซึ่งเป็น
วันเริ่มละทิ้งหน้าที่ราชการ โดยให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอ อ.ก.ก.สำนักปลัดกรุงเทพมหานครพิจารณา
ตามมาตรา 104 (2) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535



ปลัดกรุงเทพมหานครพิจารณาแล้วสั่งการให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอ อ.ก.ก.สำนักปลัด
กรุงเทพมหานครพิจารณา

ความเห็นของ อ.ก.ก.สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ในการประชุมครั้งที่ 1/2550
เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2550 พิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัย นาง _____ ที่ประชุมเห็นว่า
พฤติการณ์ของ นาง _____ เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกัน
ในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร และโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึง
ความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา 92 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 และเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามกฎหมาย ก.พ.ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2539)
ข้อ 4(2) สมควรลงโทษไล่ออกจากราชการ จึงมีมติให้ลงโทษไล่นาง _____ ออกจากราชการ
สำหรับวันไล่ออกให้เป็นไปตามระเบียบ ก.พ.ว่าด้วยวันออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
พ.ศ.2535

ปลัดกรุงเทพมหานคร ได้มีคำสั่งกรุงเทพมหานครที่ _____
ลงโทษไล่นาง _____ ออกจากราชการตั้งแต่วันที่ _____ ซึ่งเป็นวันเริ่ม
ละทิ้งหน้าที่ราชการเป็นต้นไป สำนักงานเขต _____ ได้แจ้งคำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการให้นาง
ทราบโดยทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ นาง _____ มารดาของ นาง _____
ได้ลงชื่อในใบตอบรับแทน นาง _____ เมื่อวันที่ _____

การยื่นหนังสืออุทธรณ์
นาง _____ ได้ยื่นหนังสืออุทธรณ์คำสั่งลงโทษต่อหัวหน้าสำนักงาน
คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครเมื่อวันที่ _____ อุทธรณ์สรุปได้ว่า นาง _____
เห็นว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการออกคำสั่งลงโทษ

ความเห็นของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบการและการอุทธรณ์
ที่ประชุมเห็นว่า นาง _____ ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการติดต่อกันตั้งแต่วันที่ _____
จนถึงปัจจุบันโดยไม่ได้แจ้งสาเหตุหรือขออนุญาตลาต่อผู้บังคับบัญชาให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ
พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลา
เกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรและมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบ
ของทางราชการ ซึ่งกรณีดังกล่าวสำนักงานเขตพัฒนาได้ดำเนินการสืบสวนและติดตามตัว โดยไม่มีการ
แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามมาตรา 102 วรรคสาม และวรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 เนื่องจากเห็นว่า นาง _____ มิได้ติดต่อกับหรือชี้แจงเหตุผล



ในการละทิ้งหน้าที่ราชการ อีกทั้งเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ตามกฎ ก.พ.ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2539) ข้อ 4 (2) ซึ่งผู้บังคับบัญชาจะดำเนินการทางวินัยโดยไม่สอบสวนหรืองดการสอบสวนก็ได้ แม้ภายหลังนาง จะโต้แย้งว่าผู้บังคับบัญชารวมตัวกันกลั่นแกล้งโดยได้นำเอกสารการขอลาออกจากราชการของ นาง ไปยื่นต่อผู้อำนวยการเขต ทั้งที่มีได้รับอนุญาต เห็นว่าเป็นข้อโต้แย้งที่ไม่อาจรับฟังได้ เนื่องจากมิได้โต้แย้งในประเด็นที่ถูกลงโทษไล่ออกจากราชการ ดังนั้นคำสั่งกรุงเทพมหานครที่ ลงโทษไล่นาง ออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ถูกต้องและเหมาะสมแล้ว อุทธรณ์ฟังไม่ขึ้น ที่ประชุมจึงมีมติให้ยกอุทธรณ์ นาง

ทั้งนี้ให้นำเรียน ก.ก. เพื่อทราบและรายงานรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเพื่อพิจารณาสั่งการตามมาตรา 126 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 ประกอบกฎ ก.พ. ฉบับที่ 16 (พ.ศ.2540) ข้อ 18 วรรคหนึ่ง

2.2 นาย อุทธรณ์คำสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือน 1 ขั้น

นาย ได้มีหนังสืออุทธรณ์คำสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือน 1 ขั้น ตามคำสั่ง กรุงเทพมหานครที่ และคำสั่งกรุงเทพมหานครที่ แก้ไขคำสั่งลงโทษที่

นาย มีหน้าที่ควบคุมดูแลจัดระเบียบผู้ค้าหาบเร่แผงลอยในตลาดโบ๊เบ๊ แต่ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ปล่อยปละละเลยทำให้ นาง ทำการค้าขายบนผิวจราจร ซึ่งเป็นการค้าขายนอกจุดผ่อนผันอันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ตามมาตรา 83 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 และ อ.ก.ก.สำนักปลัดกรุงเทพมหานครในการประชุมครั้งที่ 7/2549 เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2549 ได้มีมติให้ลงโทษลดขั้นเงินเดือน 1 ขั้น

นาย ได้ลงลายมือชื่อรับทราบคำสั่งลงโทษ เมื่อวันที่ (คำสั่งกรุงเทพมหานครที่ และได้ลงลายมือชื่อรับทราบคำสั่ง (คำสั่งกรุงเทพมหานครที่ แก้ไขคำสั่งลงโทษเมื่อวันที่ โดย นาย ได้ยื่นหนังสืออุทธรณ์คำสั่งลงโทษต่อประธานคณะกรรมการข้าราชการ

ลับ



ความเห็นของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบการและการออรรถณ

**เรื่องที่ 2 รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของหน่วยงาน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา
อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ**

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ 10/2535 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2535 มอบหมาย
ให้สำนักงาน ก.ก. นำมติ อ.ก.ก.วิสามัญในฐานะทำการแทน ก.ก. เสนอ ก.ก. เพื่อทราบทุกเรื่อง

สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของหน่วยงาน อ.ก.ก.วิสามัญ
เกี่ยวกับการศึกษา อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนด
ตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ เพื่อโปรดทราบ ดังนี้

1. สำนักงาน ก.ก. อนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
3 - 5 หรือ 6 ว หรือ 7 ว (ตำแหน่งเลขที่ กว.สงม.22) กลุ่มงานสารสนเทศทางด้านงบประมาณ กองวิชาการ
และแผนงาน สำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร เป็น ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ 3 - 5 หรือ 6
หรือ 7 วช.

2. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา มีมติในการประชุมครั้งที่ 11/2550 เมื่อวันที่
5 พฤศจิกายน 2550 ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

2.1 อนุมัติให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งอาจารย์ 2 รับเงินเดือน
ในระดับ 7 สายงานการสอน ให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 จำนวน 2 ราย ดังนี้

2.1.1 สาขาสังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- นางชนาภา เทียมจรัส โรงเรียนบ้านบางกะปิ
สำนักงานเขตบางกะปิ

2.1.2 สาขาศิลปศึกษาและทัศนศิลป์

- นายไกรสร พลศิริ โรงเรียนวัดมะพร้าวเตี้ย
สำนักงานเขตภาษีเจริญ

- นางนงลักษณ์ ประกอบธรรม โรงเรียนวัดตะกล้า
สำนักงานเขตประเวศ

2.2 อนุมัติให้ นางฉวีวรรณ ธรรมิกานนท์ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ 8 กลุ่มงาน
นิเทศการศึกษา 5 หน่วยศึกษานิเทศก์ สำนักการศึกษา ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ 9

2.3 อนุมัติให้ น.ส.กอบกุล บุญปราศภัย ตำแหน่งอาจารย์ 2 รับเงินเดือนในระดับ 7
ภาควิชา วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ สำนักการแพทย์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์



2.4 อนุมัติให้ น.ส.นฤชล จรุงเรือง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รับเงินเดือน
ในระดับ 8 ภาควิชา วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์

2.5 ไม่อนุมัติให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สายงานบริหารในสถานศึกษา
ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน รับเงินเดือนในระดับ 7 ได้รับเงินเดือนในระดับ 8 จำนวน
7 ราย ดังนี้

- | | |
|--------------------------|--|
| - น.ส.พัชรี ศรีจันทร์งาม | โรงเรียนวัดอุดมรังสี
สำนักงานเขตหนองแขม |
| - น.ส.ดลัดต กุศลผลบุญ | โรงเรียนวัดอ่างแก้ว
สำนักงานเขตภาษีเจริญ |
| - นางปิรรัตน์ บุญมาก | โรงเรียนจินดาบำรุง
สำนักงานเขตคันนายาว |
| - นางพวงผกา แสงเงิน | โรงเรียนวัดสร้อยทอง
สำนักงานเขตบางซื่อ |
| - น.ส.ศจี ชินอักษร | โรงเรียนวัดบางสะแกใน
สำนักงานเขตธนบุรี |
| - นางศิริพร จันทรศรี | โรงเรียนวัดทัศนารุณสุนทริการาม
สำนักงานเขตราชเทวี |
| - น.ส.น้ำค้าง สาคร | โรงเรียนสุเหร่าคลองหนึ่ง
สำนักงานเขตคลองสามวา |

2.6 ไม่อนุมัติให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งอาจารย์ 2 รับเงินเดือน
ในระดับ 7 สายงานการสอน สาขาต่าง ๆ ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 จำนวน 15 ราย ดังนี้

2.6.1 สาขาภาษาไทย

- | | |
|----------------------|---|
| - นางวันดี นาหัวคง | โรงเรียนวัดหนองใหญ่
สำนักงานเขตสายไหม |
| - นางลัดดา นิมสุวรรณ | โรงเรียนสามง่าม
สำนักงานเขตหนองจอก |
| - นางชนิษฐา ทินวัฒน์ | โรงเรียนวัดดิสหงสาราม
สำนักงานเขตราชเทวี |

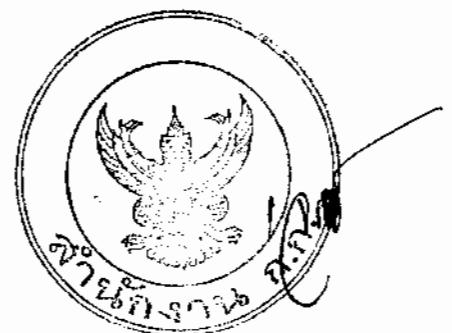


- | | |
|--------------------------|--|
| - นางสาววัลย์ สำเภาพล | โรงเรียนวัดลาดปลาเค้า
สำนักงานเขตลาดพร้าว |
| - นางอุทัยวรรณ นุ่มมีศรี | โรงเรียนมัธยมนาคนาวาอุปถัมภ์
สำนักงานเขตสวนหลวง |
| - นางสุตารัตน์ นาควิเชตร | โรงเรียนวัดลาดปลาเค้า
สำนักงานเขตลาดพร้าว |
| - นางอุบล วงษ์พนัส | โรงเรียนวัดหนองใหญ่
สำนักงานเขตสายไหม |

2.6.2 สาขาวิทยาศาสตร์

- | | |
|------------------------|---|
| - นางมุกดา พสุรัตน์ | โรงเรียนวัดสุวรรณาราม
สำนักงานเขตบางกอกน้อย |
| - นายนำศักดิ์ คงเจริญ | โรงเรียนรัตนจินะอุทิศ
สำนักงานเขตราชวัชรบุรี |
| - นางณภัทร ชาญไชยเวช | โรงเรียนวัดศาลาแดง
สำนักงานเขตบางแค |
| - นางรัตนจณี ศิริบพิตร | โรงเรียนวัดนิมมานรดี
สำนักงานเขตภาษีเจริญ |
| - นางอินทิรา พลวิจิตร | โรงเรียนสุเหร่าศาลาลอย
สำนักงานเขตประเวศ |
| - น.ส.สุดใจ อึ้งรักษา | โรงเรียนรัตนโกสินทร์สมโภช
สำนักงานเขตจตุจักร |
| - นายวิโรจน์ ยุทธหาร | โรงเรียนวัดบำเพ็ญเหนือ
สำนักงานเขตมีนบุรี |
| - นางเยาวดี จันทร์คำ | โรงเรียนบ้านขุนประเทศ
สำนักงานเขตหนองแขม |

/ 2.7 รายงานผล....



2.7 รายงานผลการประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 - 30 กันยายน 2550) ที่ผ่านการพิจารณาของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา สรุปได้ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวน (ราย)	ผ่านการประเมิน		ไม่ผ่านการประเมิน	
			ราย	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ
1	รองศาสตราจารย์	3	3	100	-	-
2	ผู้อำนวยการโรงเรียน รับเงินเดือนในระดับ 9	16	1	6.25	15	93.75
3	ศึกษานิเทศก์ 9	2	1	50	1	50
4	อาจารย์ 3 รับเงินเดือนในระดับ 9	4	-	-	4	100
	รวม	25	5	20	20	80
5	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	5	3	60	2	40
6	ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน รับเงินเดือนในระดับ 8	9	-	-	9	100
7	ศึกษานิเทศก์ 8	2	1	50	1	50
8	อาจารย์ 3	348	87	25	261	75
	รวม	364	91	25	273	75
	รวมทั้งหมด	389	96	24.68	293	75.32

3. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ มีมติในการประชุมครั้งที่ 10/2550 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2550 ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

3.1 อนุมัติให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น สายงานตรวจสอบภายใน จำนวน 2 ราย ดังนี้

3.1.1 อนุมัติให้ น.ส.วราภรณ์ เมษยาภา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 6 ว เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 7 ว กลุ่มงานตรวจสอบภายใน 1 กองตรวจสอบภายใน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร



3.1.2 อนุมัติให้ น.ส.รัตนา ยติสาร ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 6 ว เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 7 ว กลุ่มงานตรวจสอบภายใน 1 กองตรวจสอบ ภายใน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

3.2 อนุมัติขยายเวลาดำเนินการประเมินผลงานของบุคคล เป็นระยะเวลา 2 เดือน นับตั้งแต่วันที่ครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการ 4 เดือน ที่หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการประเมินได้รับเอกสาร ครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำเสนอตามขั้นตอนได้ทันที จำนวน 65 ราย และเป็นระยะเวลา 2 เดือน นับตั้งแต่วันที่ครบกำหนดให้ขยายระยะเวลา ครั้งที่ 1 จำนวน 62 ราย ดังนี้

(1) สำนักงาน ก.ก. ขอยขยายระยะเวลาดำเนินการประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 8 จำนวน 28 ราย (ขอยขยายครั้งที่ 1 จำนวน 12 ราย และขอยขยาย ครั้งที่ 2 จำนวน 16 ราย)

(2) หน่วยงานประเมินผลงานระดับสำนัก ได้แก่ สำนักอนามัย สำนักการแพทย์ สำนักการโยธา สำนักการศึกษา และสำนักวัฒนธรรม กีฬาและการท่องเที่ยว ขอยขยายระยะเวลาดำเนินการประเมินผลงานของผู้ขอประเมินตั้งแต่ระดับ 7 ลงมา จำนวน 24 ราย (ขอยขยายครั้งที่ 1 จำนวน 15 ราย และขอยขยายครั้งที่ 2 จำนวน 9 ราย)

(3) กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ขอยขยายระยะเวลาดำเนินการประเมินผลงานของผู้ขอประเมินตั้งแต่ระดับ 7 ลงมา จำนวน 75 ราย (ขอยขยายครั้งที่ 1 จำนวน 38 ราย และขอยขยายครั้งที่ 2 จำนวน 27 ราย)
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

3.3 รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 8 สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ที่ดำเนินการในเดือนกรกฎาคม และสิงหาคม 2550 ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาแล้วมีมติให้ผ่านการประเมิน จำนวน 57 ราย ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ก. ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบการประเมินผลงานได้สรุปผลการพิจารณาเสนอปลัดกรุงเทพมหานครในฐานะผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ เพื่อโปรดทราบแล้ว
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

/ 4. อ.ก.อ.วิสามัญ....



4. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ มีมติ ในการประชุมครั้งที่ 12/2550 เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2550 ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

4.1 อนุมัติกำหนดตำแหน่งนายช่างศิลป์ 6 (ตำแหน่งเลขที่ สอบ.63) กลุ่มงานมัณฑนศิลป์ สำนักงานออกแบบ สำนักการโยธา เป็นระดับ 7 เป็นกรณีเฉพาะราย ทั้งนี้โดยมีเงื่อนไขว่า เมื่อผู้ครองพื้นที่ ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับ 2 - 4 หรือ 5 หรือ 6 และกำหนดวิธีการเข้าสู่ตำแหน่งในระดับสูงขึ้นของผู้ครองตำแหน่งโดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ที่มีประสบการณ์เฉพาะตัวของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 4/2547 เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2547 คือ คัดเลือกโดยวิธีประเมินผลงาน ดังนี้

- ปริมาณงานย้อนหลัง 3 ปี

- ผลงานเด่นไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง โดยรายงานวิธีปฏิบัติงานที่ชัดเจน แสดงให้เห็นว่าได้ใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งวิธีการแก้ปัญหา และข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานอีก 1 เรื่อง

4.2 อนุมัติตัดโอนตำแหน่งช่างเขียนแบบ 1 - 3 หรือ 4 หรือ 5 หรือ 6 (ตำแหน่งเลขที่ สอบ.64) กลุ่มงานมัณฑนศิลป์ สำนักงานออกแบบ สำนักการโยธา ไปเกลี่ยให้หน่วยงานอื่นที่มีความจำเป็น

4.3 การพิจารณานับระยะเวลางานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันเพื่อประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) จำนวน 10 ราย ดังนี้

4.3.1 ลักษณะงานที่ นางสุรีย์ พวงผกา ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารการศึกษา 5 - 7 เกี่ยวข้องกับสายงานวิชาการศึกษา เป็นเวลา 18 ปี 5 เดือน 22 วัน

4.3.2 ลักษณะงานที่ นางประไพ ไพบูลย์เกษม ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ 6 - 7 และตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารการศึกษา 7 เกี่ยวข้องกับสายงานวิชาการศึกษา เป็นเวลา 13 ปี 4 เดือน 16 วัน

4.3.3 ลักษณะงานที่ น.ส.สมศรี พึ่งขจร ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ปกครอง 3 และตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง 3 - 6 เกื้อกูลกับสายงานเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นเวลา 1 ปี 4 เดือน 16 วัน

4.3.4 ลักษณะงานที่ นายชาญวิทย์ นวลแก้ว ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง 4 - 5 เกื้อกูลกับสายงานเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นเวลา 3 ปี 5 เดือน 7 วัน

4.3.5 ลักษณะงานที่ นายเสวียม ล้ำเลิศ ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง 3 - 4 และตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4 - 5 เกี่ยวข้องกับสายงานเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นเวลา 7 ปี 11 เดือน 16 วัน



4.3.6 ลักษณะงานที่ ว่าที่ ร.ต.ศักดิ์ ผือโย ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4 – 5 เกี่ยวข้องกับสายงานเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
เป็นเวลา 5 ปี 8 เดือน 27 วัน

4.3.7 ลักษณะงานที่ นางนรารัตน์ ลายทอง ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4 – 5 และตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3 – 4, 6 เกี่ยวข้องและ
เกื้อกูลกับสายงานนักวิชาการการเงินและบัญชี เป็นเวลา 5 ปี 8 เดือน 3 วัน

4.3.8 ลักษณะงานที่ นางสาวสุริมาศ เชื้อมสุข ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง
พนักงานปกครอง 4 – 5 และตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ 3 – 4 เกื้อกูลกับสายงานเลขานุการและ
บริหารงานทั่วไป เป็นเวลา 4 ปี 4 เดือน 4 วัน

4.3.9 ลักษณะงานที่ นางอุทุมพร ถิระธรรม ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุข 5 – 7 ว และตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข 7 เกี่ยวข้องและเกื้อกูล
กับสายงานนักวิชาการสุขาภิบาล เป็นเวลา 11 ปี 3 เดือน 24 วัน

4.3.10 ลักษณะงานที่ นางเพชรรัตน์ คงประณีต ปฏิบัติเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง
นักวิชาการการเงินและบัญชี 4 – 5 ไม่เกี่ยวข้องกับสายงานวิชาการจัดเก็บรายได้

มติ ก.ก. รับทราบ

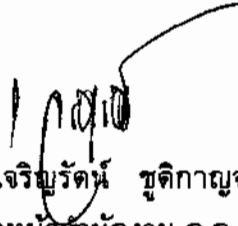
เรื่องที่ 3 การประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ 12/2550

ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2547
เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2547 ได้กำหนดวันประชุม ก.ก. ทุกวันจันทร์ที่สามของเดือน เวลา 14.00 น.

ดังนั้น การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป เป็นการประชุมครั้งที่ 12/2550 กำหนดใน
วันจันทร์ที่ 17 ธันวาคม 2550 เวลา 14.00 น.

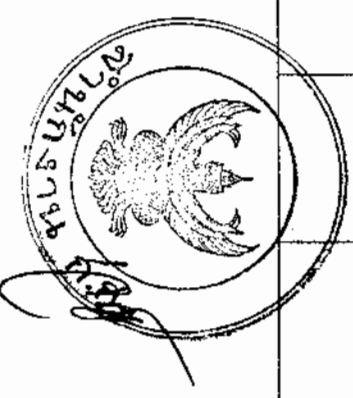
มติ ก.ก. รับทราบ

เลิกประชุมเวลา 15.30 น.


นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ ก.ก.
ผู้จัดรายงานการประชุม

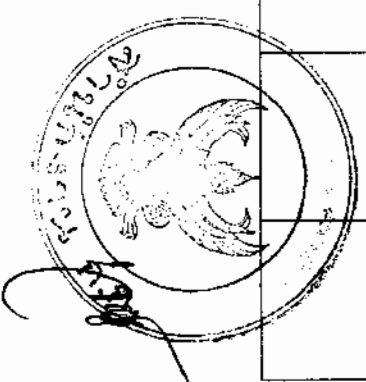
บัญชีแสดงรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงพระราชกฤษฎีกากรุงเทพมหานครสามัญเป็นพระราชกฤษฎีกากรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักการแพทย์

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการปัจจุบัน	เงินเดือน	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่ย้าย	เงินเดือน	หมายเหตุ
1.	น.ส.ยุพา วงศ์สวัสดิ์	พยาบาลศาสตรบัณฑิต เกียรตินิยมอันดับ 2 พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลผู้ใหญ่)	พยาบาลวิชาชีพ 7 จช.(ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ วพบ.1022 ฝ่ายการพยาบาล วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพนคร และวัชรพยาบาล สำนักการแพทย์	21,130.- (1 เม.ย.50)	อาจารย์ ระดับ 7 ตำแหน่งเลขที่ วพก.82 ภาควิชา วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ สำนักการแพทย์	21,130.-	
2.	นางปวีณา ทาโน	พยาบาลศาสตรบัณฑิต พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลมารดาและ ทารกแรกเกิด)	พยาบาลวิชาชีพ 6 ว (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ รพช.241 ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์	16,880.- (1 เม.ย.50)	อาจารย์ ระดับ 6 ตำแหน่งเลขที่ วพก.88 ภาควิชา วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ สำนักการแพทย์	16,880.-	



บัญชีแสดงรายละเอียดการเปลี่ยนแปลง... สำหรับรายการค่ารายการกรุงเทพมหานครสามัญเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักการแพทย์

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการปัจจุบัน	เงินเดือน	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่ขอย้าย	เงินเดือน	หมายเหตุ
3.	น.ส.ศิริพร ชาวสุรินทร์	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	พยาบาลวิชาชีพ 4 ตำแหน่งเลขที่ วพบ.549 ฝ่ายการพยาบาล วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานคร และเวชพยาบาล สำนักการแพทย์	9,550.- (1 เม.ย.50)	อาจารย์ ระดับ 4 ตำแหน่งเลขที่ วพก.139 ภาควิชา วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ สำนักการแพทย์	9,550.-	
4.	น.ส.วาริรัตน์ จิตติถาวร	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	พยาบาลวิชาชีพ 3 ตำแหน่งเลขที่ รพจ.717 ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์	8,170.- (1 เม.ย.50)	อาจารย์ ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ วพก.51 ภาควิชา วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ สำนักการแพทย์	8,170.-	



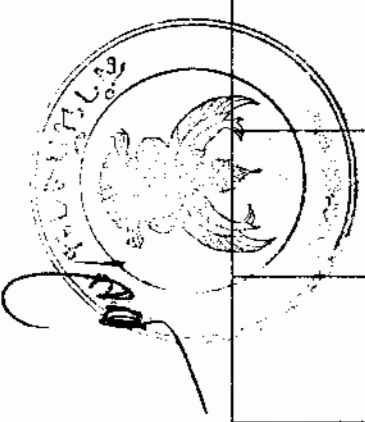
บัญชีการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น(กรณีโรงเรียนวัดใหม่ช่องลม)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและวิทยฐานะ ส่วนราชการเดิม	เงินเดือน	ตำแหน่งและวิทยฐานะที่รับโอน		เงินเดือน	หมายเหตุ
					ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่		
1.	นายเจนจบ หาญกลับ	กศ.บ. (ประวัติศาสตร์)	ตำแหน่งผู้อำนวยการ โรงเรียน วัดฐานะผู้่อานวการ ชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนในอันดับ คศ.3 โรงเรียนวัดใหม่ช่องลม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต 2	38,390.- (ค.ค.50)	ตำแหน่งผู้อำนวยการ วัดฐานะผู้่อานวการ ชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนในอันดับ คศ.3 โรงเรียนวัดใหม่ช่องลม สำนักงานเขตพื้นที่ช่วยาง กรุงเทพมหานคร	ขทบ.มถ.1(บ)	38,390.-	
2.	นายบุญ ภาสิธรรม	ค.ม. (การประถมศึกษา)	ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนในอันดับ คศ.2 โรงเรียนวัดใหม่ช่องลม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต 2	20,710.- (ค.ค.50)	ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนในอันดับ คศ.2 โรงเรียนวัดใหม่ช่องลม สำนักงานเขตพื้นที่ช่วยาง กรุงเทพมหานคร	ขทบ.มถ.3(ป)	20,710.-	



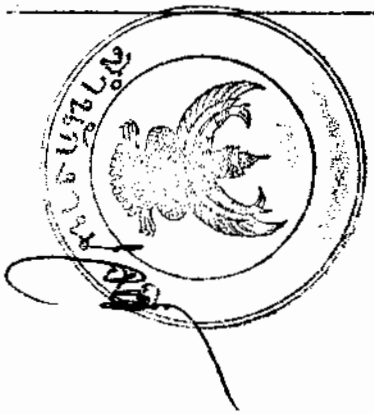
บัญชีการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น(กรณีโรงเรียนวัดใหม่ช่องลม)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและวิทยฐานะ ส่วนราชการเดิม	เงินเดือน	ตำแหน่งและวิทยฐานะที่รับโอน		เงินเดือน	หมายเหตุ
					ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่		
3.	นายวิชัย โกมลสิงห์	ป.กศ.สูง (สังคมศึกษา)	ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนในอันดับ คศ.2 โรงเรียนวัดใหม่ช่องลม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต 2	25,160- (ต.ค.50)	ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนในอันดับ คศ.2 โรงเรียนวัดใหม่ช่องลม สำนักงานเขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร	ขทบ.มถ.4(ป)	25,160.-	
4.	นางสนธยา รัตน์โสกา	ค.ม. (ภาษา ไทย)	ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนในอันดับ คศ.2 โรงเรียนวัดใหม่ช่องลม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต 2	26,650.- (ต.ค.50)	ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนในอันดับ คศ.2 โรงเรียนวัดใหม่ช่องลม สำนักงานเขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร	ขทบ.มถ.5(ป)	26,650.-	



แบบแสดงการขอขยายระยะเวลาดำเนินการประเมินผลงานที่ขอขยายระยะเวลาเกิน 2 ครั้ง

ลำดับที่	ชื่อ / ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วนราชการที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนดการประเมินผลงาน	ระยะเวลาที่ขยายไปแล้ว	เหตุผลที่ขอขยาย
1	นายมาโนช ขวัญอิน เจ้าพนักงานปกครอง 6 ตำแหน่งเลขที่ ขพท. 22 ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตพญาไท	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ได้รับเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์พร้อมจะประเมินเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2550 ครบกำหนดการประเมินในวันที่ 16 พฤษภาคม 2550	ขอขยายครั้งที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 16 พฤษภาคม 2550 เป็นเวลา 2 เดือน ขอขยายครั้งที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 16 กรกฎาคม 2550 เป็นเวลา 2 เดือน	
2	นายพรพจน์ บุญกลิ่น เจ้าพนักงานปกครอง 6 ตำแหน่งเลขที่ ขบป. 21 ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตบางบอน	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ได้รับเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์พร้อมจะประเมินเมื่อวันที่ 29 มกราคม 2550 ครบกำหนดการประเมินในวันที่ 29 พฤษภาคม 2550	ขอขยายครั้งที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 29 พฤษภาคม 2550 เป็นเวลา 2 เดือน ขอขยายครั้งที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 29 กรกฎาคม 2550 เป็นเวลา 2 เดือน	
3	นางสายสมร กระต่ายทอง เจ้าพนักงานปกครอง 6 ตำแหน่งเลขที่ ขสท. 22 ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตดุสิต	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ได้รับเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์พร้อมจะประเมินเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2550 ครบกำหนดการประเมินในวันที่ 26 มิถุนายน 2550	ขอขยายครั้งที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 26 มิถุนายน 2550 เป็นเวลา 2 เดือน ขอขยายครั้งที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 26 สิงหาคม 2550 เป็นเวลา 2 เดือน	



บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ที่ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)

และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ 8

ประจำเดือน กรกฎาคม - สิงหาคม พ.ศ. 2550

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	มีผลไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
1 นางนิภาวรรณ ชาญกลรวี พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(41)4) ศูนย์บริการสาธารณสุข 41 คลองเตย สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	18 ธันวาคม 2549	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2550
2 นางสาววิภากร วนาภิรมย์ พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (34) 3) ศูนย์บริการสาธารณสุข 34 โพธิ์ศรี สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	20 ธันวาคม 2549	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2550
3 นางสาวกาญจนา สิมเหลื่อ นักสังคมสงเคราะห์ 7 ว (ตำแหน่งเลขที่ รพจ.634) กลุ่มบริ.ร.ทางการแพทย์ กลุ่มงานอนามัยชุมชน โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์	นักสังคมสงเคราะห์ 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	18 กุมภาพันธ์ 2550	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2550
4 นางสาวรวยพร กุลอานวยชัย นักสังคมสงเคราะห์ 7 ว (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(9)18)) ศูนย์บริการสาธารณสุข 9 ประชาธิปไตย สำนักอนามัย	นักสังคมสงเคราะห์ 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	6 มีนาคม 2550	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2550



ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	มีผลไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
5 นางสุชาดา อรรถรังสี นักสังคมสงเคราะห์ 7 ว (ตำแหน่งเลขที่ กยส.15) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายแผนงาน กองป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด สำนักงานน่าน	นักสังคมสงเคราะห์ 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	27 มีนาคม 2550	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2550
6 นายประสาธน์ อร่ามเมือง เจ้าพนักงานปกครอง 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขบญ.4) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางกอกใหญ่	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	10 พฤศจิกายน 2549	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2550
7 นายไพศาล วรรณกุล เจ้าพนักงานปกครอง 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขพท.4) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตพญาไท	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	14 พฤศจิกายน 2549	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2550
8 นางปราวณี ลือนาม เจ้าพนักงานปกครอง 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขรร.4) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตธนบุรี	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	30 พฤศจิกายน 2549	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 10/2550 เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2550
9 นายวรวิทย์ วรรณรัตน์ เจ้าพนักงานปกครอง 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขบธ.111) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายเทศกิจ สำนักงานเขตบางคอแหลม	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	2 กุมภาพันธ์ 2550	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2550



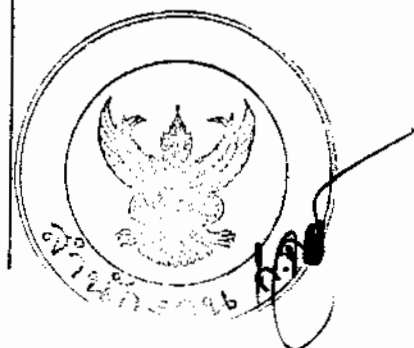
ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	มีผลไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
10 นายสมบุญ หอมน่าน เจ้าพนักงานปกครอง 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขปว.116) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายเทศกิจ สำนักงานเขตปทุมวัน	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	28 ธันวาคม 2549	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2550
11 นายสมศักดิ์ เทียมไชริส เจ้าพนักงานปกครอง 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขพข.115) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายเทศกิจ สำนักงานเขตห้วยขวาง	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	3 มกราคม 2550	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2550
12 นายประเวศ ศรีพัฒนาสุวรรณ เจ้าพนักงานปกครอง 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขคค.119) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายเทศกิจ สำนักงานเขตดินแดง	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	9 มกราคม 2550	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2550
13 นายชวลิต มณีนาถ เจ้าพนักงานปกครอง 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขสว.107) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายเทศกิจ สำนักงาน เขตสัมพันธวงศ์	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	24 กุมภาพันธ์ 2550	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2550
14 นายสุทิน วิภัยกิจ เจ้าพนักงานปกครอง 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขมร.109) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายเทศกิจ สำนักงานเขตมีนบุรี	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	13 เมษายน 2550	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2550



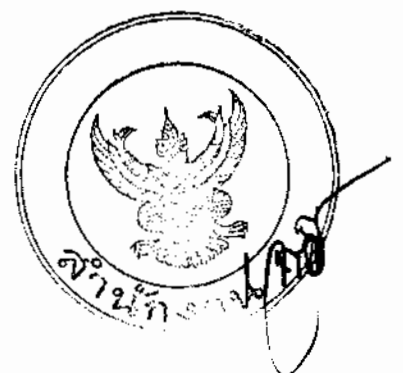
ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	มีผลไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
15 นายประเสริฐ ฉวีอินทร์ เจ้าพนักงานปกครอง 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขพ.116) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายเทศกิจ สำนักงานเขตพระนคร	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	21 มิถุนายน 2550	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2550
16 นางสาวนพวรรณ ศิริชาติ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขร.73) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตธนบุรี	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	22 พฤศจิกายน 2549	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2550
17 นางจิตาวัธย์ ศิริอภัยพันธ์ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขบ.70) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตบางขุนเทียน	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	21 พฤศจิกายน 2549	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2550
18 นางเพ็ญศรี สังข์ศิริยะกุล นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขบ.64) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตบางรัก	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	2 พฤศจิกายน 2549	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2550
19 นางมาตี สุรนนท์ชนก นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขส.65) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตหลักสี่	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	10 ตุลาคม 2549	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2550



ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	มีผลไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
20 นางสาวนงปวีณ์ ถิ่นทองนพคุณ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขรว.69) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตราชเทวี	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	27 ตุลาคม 2549	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2550
21 นางเกศินี วีระกุล นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขบค.69) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตบางแค	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	3 พฤศจิกายน 2549	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2550
22 นางสาวเพ็ญศิริ โพธิ์วัชรธรรม นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขรณ.68) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	14 พฤศจิกายน 2549	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 8/2550 เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2550
23 นางประทุมพร นิตพลกุลย์ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขคค.70) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตดินแดง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	17 พฤศจิกายน 2549	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 8/2550 เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2550
24 นางภคพร บุญยานุเคราะห์ นักวิชาการเงินและบัญชี 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขสพ.89) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายการคลัง สำนักงานเขตสะพานสูง	นักวิชาการเงินและบัญชี 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	1 ธันวาคม 2549	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2550



ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	มีผลไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
25 นางสาวสิริกานต์ พงษ์จันทร์ นักวิชาการเงินและบัญชี 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขลพ.98) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายการคลัง สำนักงานเขตลาดพร้าว	นักวิชาการเงินและบัญชี 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	12 มกราคม 2550	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2550
26 นางสาวนิภา วิริยะพิทักษ์ นักวิชาการเงินและบัญชี 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขพข.100) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายการคลัง สำนักงานเขตห้วยขวาง	นักวิชาการเงินและบัญชี 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	30 พฤศจิกายน 2549	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2550
27 นางสาวศรี ภูมธดา นักวิชาการเงินและบัญชี 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขพท.96) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายการคลัง สำนักงานเขตพญาไท	นักวิชาการเงินและบัญชี 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	25 พฤศจิกายน 2549	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2550
28 นางหิมาลัยกมลย์ แยมแจ้ง นักพัฒนาชุมชน 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขบญ.122) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางกอกใหญ่	นักพัฒนาชุมชน 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	24 พฤศจิกายน 2549	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2550
29 เรืออากาศเอกปรีดา รัตนไชยพันธุ์ นักพัฒนาชุมชน 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขบง.118) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางนา	นักพัฒนาชุมชน 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	19 กุมภาพันธ์ 2550	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2550



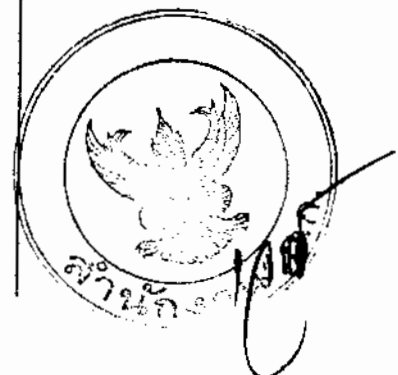
ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	มีผลไปก่อนวันที่	หมายเหตุ
30 นางณัฐณิธิ พ่วงชูศักดิ์ นักพัฒนาชุมชน 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขปร.127) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตประเวศ	นักพัฒนาชุมชน 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	9 ธันวาคม 2549	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2550
31 นางสาวล่อง สกิตยจันทร์ากุล นักพัฒนาชุมชน 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขตช.126) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตคลองจั่น	นักพัฒนาชุมชน 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	12 กุมภาพันธ์ 2550	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2550
32 นางวสุณี พงศ์ไพฑูรย์ พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(10)3) ศูนย์บริการสาธารณสุข 10 สุขุมวิท สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	2 มกราคม 2550	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2550
33 นางสาวปาริชาติ ตั้งฉวารี ทันตแพทย์ 7 วช. ด้านทันตสาธารณสุข (ตำแหน่งเลขที่ กทส.81) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายทันตกรรมพิเศษ 2 กองทันตสาธารณสุข สำนักอนามัย	ทันตแพทย์ 8 วช. (ด้านทันตสาธารณสุข) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	25 กรกฎาคม 2550	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 4/2550 เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2550
34 นางปิยะดา วรรณทิพย์ เจ้าหน้าที่งานปกครอง 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขทค.4) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตทุ่งครุ	เจ้าหน้าที่งานปกครอง 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	5 มกราคม 2550	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 11/2550 เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2550



ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	มีผลไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
35 นางสาวไพบูลย์ เรือวัฒนจินดา เจ้าพนักงานปกครอง 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขกจ.4) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตภาษีเจริญ	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	4 ธันวาคม 2549	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2550
36 นายปริญญ์ หล่อเลิศวิทย์ เจ้าพนักงานปกครอง 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขจจ.20) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตจตุจักร	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	11 ธันวาคม 2549	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2550
37 นายเทวฤทธิ์ เครือมณี เจ้าพนักงานปกครอง 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขบป.19) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตบางกะปิ	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	4 พฤษภาคม 2550	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2550
38 นางสาวกุดกัญชา คุชะพันธ์ นักประชาสัมพันธ์ 7 (ตำแหน่งเลขที่ กปส.23) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายวิเคราะห์ข่าว กองประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	นักประชาสัมพันธ์ 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	2 กรกฎาคม 2550	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2550
39 นางสุรธรา ไชยสิทธิ์ เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม 7 (ตำแหน่งเลขที่ สทข.33) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายส่งเสริมความรู้ในประเทศ ส่วนแผนงานและส่งเสริมความรู้ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	31 ธันวาคม 2549	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2550



ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	มีผลไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
40 นางคิตี สุคันติราชย์ นักวิชาการเงินและบัญชี 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขร.108) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายการคลัง สำนักงานเขตธนบุรี	นักวิชาการเงินและบัญชี 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	27 ธันวาคม 2549	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 11/2550 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2550
41 นางสาวกมลลักษณ์ ทองอ่อน นักวิชาการเงินและบัญชี 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขส.97) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายการคลัง สำนักงานเขตสวนหลวง	นักวิชาการเงินและบัญชี 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	26 กุมภาพันธ์ 2550	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 11/2550 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2550
42 นางสาวพรทิพย์ วิไลทอง นักวิชาการเงินและบัญชี 7 (ตำแหน่งเลขที่ รพ.36) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายงบประมาณการเงินและบัญชี โรงพยาบาลตากสิน สำนักงานแพทย์	นักวิชาการเงินและบัญชี 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	18 พฤษภาคม 2550	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 11/2550 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2550
43 นางสาวปัทมาศ เทียมกลิ่น นักวิชาการเงินและบัญชี 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขร.98) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายการคลัง สำนักงานเขตราชเทวี	นักวิชาการเงินและบัญชี 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	31 ธันวาคม 2549	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 11/2550 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2550
44 นางสาวพิสมัย เวชวิทยาลัง นักวิชาการเงินและบัญชี 7 (ตำแหน่งเลขที่ สก.สนอ.42) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายการคลัง สำนักงานเลขานุการ สำนักอนามัย	นักวิชาการเงินและบัญชี 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	15 พฤษภาคม 2550	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 11/2550 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2550



ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	มีผลไปก่อนวันที่	หมายเหตุ
45 นางสาวถลิศา ไธสุรย์พิศาลศิริ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขคค.71) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตคลองเตย	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	5 พฤศจิกายน 2549	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 10/2550 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2550
46 นางสาวอุฬรี ช่างแสงอุทัย นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขพน.68) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตพระนคร	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	20 พฤศจิกายน 2549	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 10/2550 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2550
47 นางนงนุช ผู้พิชัย นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขคว.62) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตคลองสามวา	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	3 มกราคม 2550	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 10/2550 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2550
48 นางสาวภาวดี กระจ่างอุทธ เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ 7 (ตำแหน่งเลขที่ กกค.8) กลุ่มงานต่างประเทศ 1 กองการต่างประเทศ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	21 มิถุนายน 2550	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2550
49 นางสาวกนกรัตน์ พิณจิวิเทศกันท์ นักวิชาการเงินและบัญชี 7 (ตำแหน่งเลขที่ สก.สนพ.35) กลุ่มงานการคลัง สำนักงานธนาคาร สำนักงานการแพทย์	นักวิชาการเงินและบัญชี 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	16 กรกฎาคม 2550	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 10/2550 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2550



ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	มีผลไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
50 นางฉวีวรรณ สิริภักดี นักวิชาการเงินและบัญชี 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขปร.102) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายการคลัง สำนักงานเขตประเวศ	นักวิชาการเงินและบัญชี 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	1 มกราคม 2550	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 10/2550 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2550
51 นางสาวพนิดาณู ชนาอกินันท์ นักวิชาการเงินและบัญชี 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขบข.104) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายการคลัง สำนักงานเขตบางเขน	นักวิชาการเงินและบัญชี 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	18 มกราคม 2550	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 10/2550 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2550
52 นางสาวสฤพร รังนิกิจโพธิ์ นักวิชาการเงินและบัญชี 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขลส.96) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายการคลัง สำนักงานเขตหลักสี่	นักวิชาการการเงินและบัญชี 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	14 มกราคม 2550	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 10/2550 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2550
53 นางนิภา ทรงเดช นักวิชาการสิ่งแวดล้อม 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขบข.81) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ สำนักงานเขตบางซื่อ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	19 เมษายน 2550	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 4/2550 เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2550
54 นางสาวมัทนา ไชควรวัฒนกร นักวิชาการศึกษา 7ว (ตำแหน่งเลขที่ สยศ.14) กลุ่มงานนโยบายและแผนการศึกษา สำนักงานยุทธศาสตร์การศึกษา สำนักการศึกษา	นักวิชาการศึกษา 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	17 สิงหาคม 2550	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2550

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	มีผลไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
55 นายชวลิต เจริญขุน นักวิชาการศึกษา 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขภจ.97) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตภาษีเจริญ	นักวิชาการศึกษา 8ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	27 สิงหาคม 2550	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2550
56 นางสุรศรี นัลลิกมลทัศน์ นักพัฒนาชุมชน 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขคจ. 133) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตดินแดง	นักพัฒนาชุมชน 8ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	4 มกราคม 2550	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2550
57 นางสาวจุฑามาศ วิรุฬห์ธานี นักพัฒนาชุมชน 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขนจ. 128) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตหนองจอก	นักพัฒนาชุมชน 8ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	28 มีนาคม 2550	มติคณะกรรมการในการประชุม ครั้งที่ 8/2550 เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2550



เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ 5 เรื่องที่ 2 ข้อ 3.2

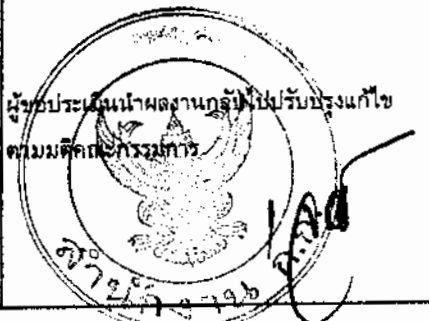
แบบแสดงการขอย้ายระยะเวลาดำเนินการประเมินบุคคล ระดับ 8 ที่สำนักงาน ก.ก. รับผิดชอบ

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ย้าย
1	นางนวลสมร ชมศิริ พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) ศูนย์บริการสาธารณสุข 29 ช่างนุชเขต สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	ครั้งที่ 1 9 กรกฎาคม 2550 ครั้งที่ 2 9 กันยายน 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างนำผลงานกลับไป ปรับปรุงแก้ไข
2	นางวรรณิษ พัวไพโรจน์ พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) ศูนย์บริการสาธารณสุข 53 ทุ่งสองห้อง สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	ครั้งที่ 1 14 กรกฎาคม 2550 ครั้งที่ 2 14 กันยายน 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างนำผลงานกลับไป ปรับปรุงแก้ไข
3	นางวราภรณ์ ณ วารี พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) ศูนย์บริการสาธารณสุข 18 มงคล-วอน วิ่งตาล สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	ครั้งที่ 1 19 กรกฎาคม 2550 ครั้งที่ 2 19 กันยายน 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างนำผลงานกลับไป ปรับปรุงแก้ไข
4	นางลักขณา อ้าเที่ยงตรง พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) ศูนย์บริการสาธารณสุข 61 สังวาลย์ ทัศนารมย์ สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	ครั้งที่ 1 19 กรกฎาคม 2550 ครั้งที่ 2 19 กันยายน 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างนำผลงานกลับไป ปรับปรุงแก้ไข
5	นางสุธิดา ณ ระนอง พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) ศูนย์บริการสาธารณสุข 50 บีงกุ่ม สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป)	ครั้งที่ 1 29 กรกฎาคม 2550 ครั้งที่ 2 29 กันยายน 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างนำผลงานกลับไป ปรับปรุงแก้ไข
6	นางรัตนา บรรณาธรรม นักวิชาการสุขาภิบาล 7ว (ด้านบริการทางวิชาการ) กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาทางสาธารณสุข กองพัฒนาระบบสาธารณสุข สำนักอนามัย	นักวิชาการสุขาภิบาล 8 ว (ด้านบริการทางวิชาการ)	ครั้งที่ 1 20 สิงหาคม 2550 ครั้งที่ 2 20 ตุลาคม 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างนำผลงานกลับไป ปรับปรุงแก้ไข
7	นางงามทรัพย์ เทศะปารุง นักวิชาการสุขศึกษา 7 ว (ด้านบริการทางวิชาการ) กลุ่มงานสุขศึกษา กองพัฒนาระบบสาธารณสุข สำนักอนามัย	นักวิชาการสุขาภิบาล 8 ว (ด้านบริการทางวิชาการ)	ครั้งที่ 1 15 ตุลาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมากไม่สามารถดำเนินการ ได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด

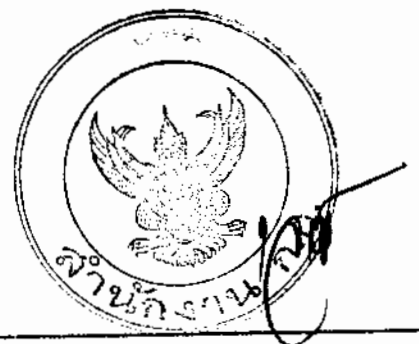


ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
8	นางมยุรี เกดัดดา นักวิชาการสาธารณสุข 7 (ด้านบริการทางวิชาการ) ฝ่ายสาธารณสุขมูลฐาน กองส่งเสริมสุขภาพ สำนักอนามัย	นักวิชาการสุขาภิบาล 8 ว (ด้านบริการทางวิชาการ)	ครั้งที่ 1 15 ตุลาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมากไม่สามารถดำเนินการ ได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด
9	นายชิตพันธ์ บรรเจิดประยูร นายสัตวแพทย์ 7 วช.. (ด้านบำบัดโรคสัตว์) ฝ่ายควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า) กองสัตวแพทย์สาธารณสุข สำนักอนามัย	นายสัตวแพทย์ 8 วช. (ด้านบำบัดโรคสัตว์)	ครั้งที่ 1 21 กันยายน 2550 ครั้งที่ 2 21 พฤศจิกายน 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างแก้ไข ตามมติ คณะกรรมการ
10	นายชัยยศ เสดะจันทร์ นายสัตวแพทย์ 7 วช. (ด้านตรวจสอบและวิเคราะห์ทางวิชาการ สัตวแพทย์สาธารณสุข) ฝ่ายควบคุมและการตรวจเนื้อสัตว์ กองสัตวแพทย์สาธารณสุข สำนักอนามัย	นายสัตวแพทย์ 8 วช. (ด้านตรวจสอบและวิเคราะห์ทาง วิชาการสัตวแพทย์สาธารณสุข)	ครั้งที่ 1 12 พฤศจิกายน 2550	อยู่ระหว่างรอนำเสนอคณะกรรมการใน วันที่ 30 ตุลาคม 2550
11	นางเอื้องฟ้า จินดาทรัพย์ นักวิชาการควบคุมโรค 7 ว (ด้านการบริการทางวิชาการ) ฝ่ายโรคติดต่อ กองควบคุมโรค สำนักอนามัย	นักวิชาการควบคุมโรค 8 ว (ด้านบริการทางวิชาการ)	ครั้งที่ 1 12 พฤศจิกายน 2550	อยู่ระหว่างรอนำเสนอคณะกรรมการใน วันที่ 12 ตุลาคม 2550
12	นางอรรณพ เกิดพงษ์บุญโชติ นักวิชาการควบคุมโรค 7 ว ฝ่ายแผนงานและระบาดวิทยา กองควบคุมโรคเอดส์ สำนักอนามัย	นักวิชาการควบคุมโรค 8 ว (ด้านบริการทางวิชาการ)	ครั้งที่ 1 8 ธันวาคม 2550	อยู่ระหว่างรอนำเสนอคณะกรรมการ
13	น.ส.อมรรัตน์ ตรีทิพย์รัตน์ นายแพทย์ 7 วช. (ด้านเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม) กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานกุมารเวชกรรม สำนักการแพทย์	นายแพทย์ 8 วช. (ด้านเวชกรรม สาขากุมาร เวชกรรม)	ครั้งที่ 1 7 ตุลาคม 2550	อยู่ระหว่างรอมติเกี่ยวกับแนวทางการประเมิน ผลงานสายงานแพทย์ตามหลักเกณฑ์ใหม่ และจะนำเข้าสู่ที่ประชุมเพื่อประเมินผลงานใน ครั้งต่อไป
14	นางสมพร คุ่มแก้ว นักวิชาการสาธารณสุข 7 ฝ่ายพัฒนาบุคคล กองวิชาการ สำนักการแพทย์	นักวิชาการสาธารณสุข 8 ว (ด้านบริการทางวิชาการ)	ครั้งที่ 1 7 ตุลาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมากไม่สามารถดำเนินการ ได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด 

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอย้าย
15	นางปาริชาติ กัลยาณมิตร นักวิชาการสาธารณสุข 7 ฝ่ายแผนงาน กองวิชาการ สำนักงานแพทย์	นักวิชาการสาธารณสุข 8 ว (ด้านวางแผน)	ครั้งที่ 1 16 พฤศจิกายน 2550	อยู่ระหว่างรอนำเสนอคณะกรรมการ
16	นายวัชรพงษ์ ขุ่มเพชร เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม 7 กลุ่มงานพัฒนาผู้นำลูกเสือและยุวกาชาด กองพัฒนาครู สำนักงานการศึกษา	เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม 8 ว	ครั้งที่ 1 4 ตุลาคม 2550	คณะกรรมการฯ มีภารกิจมาก ทำให้ไม่สามารถ นัดประชุมได้
17	นายเจริญ ศรีอารยะจันทร์ เจ้าพนักงานปกครอง 7 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางกอกน้อย	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว	ครั้งที่ 1 11 กันยายน 2550 ครั้งที่ 2 11 พฤศจิกายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมากไม่สามารถดำเนินการ ได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด
18	นายจิรัฐ นิลเป้งแสง เจ้าพนักงานปกครอง 7 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางขุนเทียน	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว	ครั้งที่ 1 28 ตุลาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมากไม่สามารถดำเนินการ ได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด
19	นางจินดา กิตติบวร นักวิชาการสุขาภิบาล 7 ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตห้วยขวาง	นักวิชาการสุขาภิบาล 8 ว (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ครั้งที่ 1 29 สิงหาคม 2550 ครั้งที่ 2 29 ตุลาคม 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมากไม่สามารถดำเนินการ ได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด
20	นางเบญญา อินทวงศ์โชติ นักวิชาการสุขาภิบาล 7 ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตราชเทวี	นักวิชาการสุขาภิบาล 8 ว (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ครั้งที่ 1 21 สิงหาคม 2550 ครั้งที่ 2 21 ตุลาคม 2550	อยู่ระหว่างรอนำเสนอคณะกรรมการใน วันที่ 19 ตุลาคม 2550
21	น.ส.สุวรรณา เลิศวงศ์ไพฑูรย์ นักพัฒนาชุมชน 7 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตทุ่งครุ	นักพัฒนาชุมชน 8 ว	ครั้งที่ 1 8 กรกฎาคม 2550 ครั้งที่ 2 8 กันยายน 2550	ผู้ขอประเมินนำผลงานกลับไปปรับปรุงแก้ไข ตามมติคณะกรรมการ
22	น.ส.จุฑามาศ วิรุฬห์ธานี นักพัฒนาชุมชน 7 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตหนองจอก	นักพัฒนาชุมชน 8 ว	ครั้งที่ 1 16 กรกฎาคม 2550 ครั้งที่ 2 18 กันยายน 2550	ผู้ขอประเมินนำผลงานกลับไปปรับปรุงแก้ไข ตามมติคณะกรรมการ
23	นางกัลยา โพธิ์สุวรรณ นักพัฒนาชุมชน 7 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์	นักพัฒนาชุมชน 8 ว	ครั้งที่ 1 14 กรกฎาคม 2550 ครั้งที่ 2 14 กันยายน 2550	ผู้ขอประเมินนำผลงานกลับไปปรับปรุงแก้ไข ตามมติคณะกรรมการ
24	นางวัชร อังศวย นักพัฒนาชุมชน 7 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตภาษีเจริญ	นักพัฒนาชุมชน 8 ว	ครั้งที่ 1 11 สิงหาคม 2550	ผู้ขอประเมินนำผลงานกลับไปปรับปรุงแก้ไข ตามมติคณะกรรมการ



ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
25	นายศิริวุฒิ สวัสดิมงคล เจ้าพนักงานปกครอง 7 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตพระโขนง	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว	ครั้งที่ 1 28 กรกฎาคม 2550 ครั้งที่ 2 28 กันยายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมากไม่สามารถดำเนินการ ได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด
26	นายสุรเทพ บุคุณธร เจ้าพนักงานปกครอง 7 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตสายไหม	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว	ครั้งที่ 1 22 กรกฎาคม 2550 ครั้งที่ 2 22 กันยายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมากไม่สามารถดำเนินการ ได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด
27	นายสมศักดิ์ หังคมวิจิตร นักวิชาการสุขาภิบาล 7 ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตบางกอกใหญ่ (คำสั่งกรุงเทพมหานครที่ 953/50 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2550 แต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล 7 ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตหนองแขม	นักวิชาการสุขาภิบาล 8 ว (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ครั้งที่ 1 7 กรกฎาคม 2550 ครั้งที่ 2 7 กันยายน 2550	ผู้ขอประเมินมีจำนวนมากไม่สามารถดำเนินการ ได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด
28	นายเชิดศักดิ์ ไพศาลสุทธิ นักวิชาการสิ่งแวดล้อม 7 ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ สำนักงานเขตบางรัก	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม 8 ว	ครั้งที่ 1 22 กันยายน 2550	อยู่ระหว่างปรับปรุงแก้ไขตามมติคณะกรรมการ

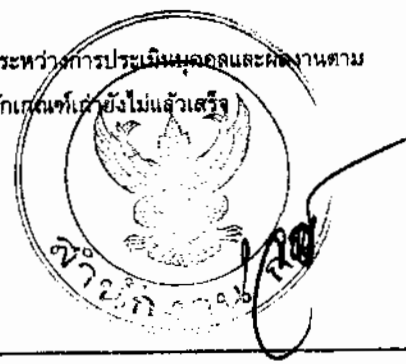


แบบแสดงการขอขยายระยะเวลาดำเนินการประเมินผลงาน ระดับ 7 ลงมา ของสำนัก

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
1	น.ส.วนิดา บรรจงเจริญเลิศ เภสัชกร 5 ฝ่ายผลิตยา กองเภสัชกรรม สำนักอนามัย	เภสัชกร 6 ว (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)	ครั้งที่ 1 4 ตุลาคม 2550	คณะกรรมการอยู่ระหว่างพิจารณา ตาม ว 16 จำนวน 3 ราย จึงยังไม่กำหนด การประชุมพิจารณาต่อไป
2	น.ส.กมลทิพย์ ปัญงพิริยะกะ เภสัชกร 6 ว (ด้านเภสัชกรรมการผลิต) ฝ่ายผลิตยา กองเภสัชกรรม สำนักอนามัย	เภสัชกร 7 ว (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)	ครั้งที่ 1 4 ตุลาคม 2550	คณะกรรมการอยู่ระหว่างการอ่านผลงาน รายชื่อแก้ไขปรับปรุง จำนวน 2 ราย และรายชื่อใหม่ จำนวน 2 ราย จึงยังไม่กำหนด การประชุมพิจารณาต่อไป
3	นางอำไพ พยอมหอม นักจิตวิทยา 5 ศูนย์บริการสาธารณสุข 24 บางเขน สำนักอนามัย	นักจิตวิทยา 6 ว	ครั้งที่ 1 2 กรกฎาคม 2550 ครั้งที่ 2 2 กันยายน 2550	ผู้ขอประเมินแก้ไขปรับปรุงและรอเสนอเข้า ที่ประชุมเพื่อประเมินผลงาน
4	นางปราณี สีลาพาลี นักสังคมสงเคราะห์ 6 ว ศูนย์บริการสาธารณสุข 3 บางซื่อ สำนักอนามัย	นักสังคมสงเคราะห์ 7 ว	ครั้งที่ 1 4 กันยายน 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างปรับปรุงแก้ไข ผลงาน
5	น.ส.สุบงกช กือปะโคน นายแพทย์ 6 กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์	นายแพทย์ 7 ว (ด้านเวชกรรม สาขาวิสัญญีวิทยา)	ครั้งที่ 1 12 สิงหาคม 2550 ครั้งที่ 2 12 ตุลาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงานตาม หลักเกณฑ์แล้วยังไม่แล้วเสร็จ
6	ร.อ.หญิง ชาดากานต์ มโลประการ นายแพทย์ ภาควิชาสูติศาสตร์ - นรีเวชวิทยา วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานคร และวชิรพยาบาล สำนักการแพทย์	นายแพทย์ 7 วช. (ด้านเวชกรรม สาขาสูติ-นรีเวชกรรม)	ครั้งที่ 1 28 กันยายน 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงานตาม หลักเกณฑ์แล้วยังไม่แล้วเสร็จ
7	นางยุพดี พูลกุล นายแพทย์ 8 ภาควิชาศาสตร์ฟื้นฟู วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานคร และวชิรพยาบาล สำนักการแพทย์	นายแพทย์ 7 ว (ด้านเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู)	ครั้งที่ 1 20 ตุลาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงานตาม หลักเกณฑ์แล้วยังไม่แล้วเสร็จ



ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
8	น.ส.ลัสกร สงวนดิกุล ทันตแพทย์ 6 กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานทันตกรรม วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานคร และวชิรพยาบาล สำนักงานแพทย์	ทันตแพทย์ 7 วช. (ด้านทันตกรรม)	ครั้งที่ 1 24 กันยายน 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงานตาม หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ
9	นายนิท อัครฉัตรโรจน์ นักรังสีการแพทย์ 6 ว (ด้านบริการทางวิชาการ) กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานรังสีวิทยา โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์	นักรังสีการแพทย์ 7 วช. (ด้านบริการทางวิชาการ)	ครั้งที่ 1 2 กรกฎาคม 2550 ครั้งที่ 2 2 ตุลาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงานตาม หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ
10	น.ส.บุษกริน สุทัศน์ ณ อยุธยา นักรังสีการแพทย์ 6 ว (ด้านบริการทางวิชาการ) กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานรังสีวิทยา โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์	นักรังสีการแพทย์ 7 วช. (ด้านบริการทางวิชาการ)	ครั้งที่ 1 7 กรกฎาคม 2550 ครั้งที่ 2 7 กันยายน 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงานตาม หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ
11	นายอรรถพงษ์ ดินกิจจาทรัพย์ นักเทคนิคการแพทย์ 5 กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานธนาคารเลือด โรงพยาบาลตากสิน สำนักงานแพทย์	นักเทคนิคการแพทย์ 6 ว (ด้านบริการทางวิชาการ)	ครั้งที่ 1 11 สิงหาคม 2550 ครั้งที่ 2 11 ตุลาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงานตาม หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ
12	นายจิรวัตร บุรมิ นักเทคนิคการแพทย์ 6 ว (ด้านบริการทางวิชาการ) กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงาน ันสูตรโรคกลาง สำนักงานแพทย์	นักเทคนิคการแพทย์ 7 วช. (ด้านบริการทางวิชาการ)	ครั้งที่ 1 9 กันยายน 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงานตาม หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ
13	นางเพ็ญรินทร์ สาตราเจริญ นักสังคมสงเคราะห์ 6 ว กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานอนามัยชุมชน โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์	นักสังคมสงเคราะห์ 7 ว	ครั้งที่ 1 19 สิงหาคม 2550 ครั้งที่ 2 19 ตุลาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงานตาม หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ
14	นางสมรภัท หวานสนิท นักวิชาการเงินและบัญชี 6 ฝ่ายงบประมาณการเงินและบัญชี วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานคร และวชิรพยาบาล สำนักงานแพทย์	นักวิชาการเงินและบัญชี 7 ว	ครั้งที่ 1 16 กันยายน 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงานตาม หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ



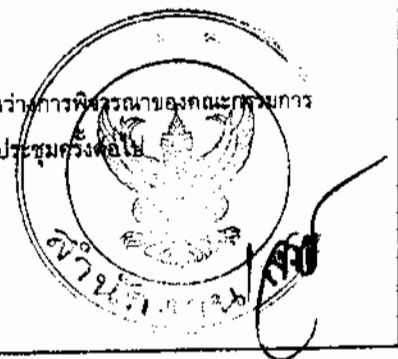
ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
15	น.ส.บุญญา แก้วทรัพย์เศรษฐ นักวิชาการเงินและบัญชี 6 กลุ่มงานการคลัง สำนักงานเลขานุการ สำนักงานแพทย์	นักวิชาการเงินและบัญชี 7 ว	ครั้งที่ 1 27 มิถุนายน 2550 ครั้งที่ 2 27 สิงหาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงานตาม หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ
16	น.ส.พรเพ็ญ จำรูญรัตน์ นักวิชาการสาธารณสุข 6 ว ฝ่ายแผนงาน กองวิชาการ สำนักงานแพทย์	นักวิชาการสาธารณสุข 7 ว	ครั้งที่ 1 15 กันยายน 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงานตาม หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ
17	น.ส.ประภาพร ลากสิริสมสกุล นักสถิติ 5 ฝ่ายวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานคร และวชิรพยาบาล สำนักงานแพทย์	นักสถิติ 6 ว	ครั้งที่ 1 8 ตุลาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงานตาม หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ
18	นายชัยณรงค์ โชติวรรณกวนิช วิศวกรโยธา 6 ว (ด้านวางแผน) กลุ่มงานแผนงานโยธา กองแผนงานและประสานสาธารณูปโภค สำนักงานโยธา	วิศวกรโยธา 7 วช. (ด้านวางแผน)	ครั้งที่ 1 30 สิงหาคม 2550	อยู่ระหว่างการปรับปรุงแก้ไขตามมติ คณะกรรมการ
19	นางวิภา เชื้อเพชร เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานเลขานุการ สำนักงานโยธา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 ว	ครั้งที่ 1 16 กันยายน 2550	อยู่ระหว่างการปรับปรุงแก้ไขตามมติ คณะกรรมการ
20	นางอุไรวรรณ ทองคำวงศ์ นักวิชาการเงินและบัญชี 5 กลุ่มงานการเงินและงบประมาณ กองคลัง สำนักงานการศึกษา	นักวิชาการเงินและบัญชี 6 ว	ครั้งที่ 1 19 พฤษภาคม 2550 ครั้งที่ 2 19 กรกฎาคม 2550	เนื่องจากสำนักงานมีการปรับโครงสร้าง กำหนดตำแหน่งบุคลากร 7 หัวหน้าฝ่าย การเจ้าหน้าที่ จำนวน 1 ตำแหน่ง และ บุคลากร 3-5 หรือ 6 ว หรือ 7 ว จำนวน 1
21	นายพลกุล อัญสิริณชัย เจ้าหน้าที่วินัย 6 กลุ่มงานวินัย กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานศึกษา	เจ้าหน้าที่วินัย 7 ว	ครั้งที่ 1 4 ตุลาคม 2550	ตำแหน่ง ทำให้ขาดบุคลากร จำนวน 3 ตำแหน่ง ในการปฏิบัติหน้าที่ประกอบกับมีผู้ ขอส่งผลงานทางวิชาการหลายสาขางาน ทั้งแบบเก่า แบบใหม่ และงานประจำที่ต้อง ปฏิบัติมีจำนวนมาก ดังนั้นจึงขอขยายระยะ เวลาดำเนินการในเรื่องดังกล่าว
22	น.ส.วันดี เหมนอก นักวิชาการเงินและบัญชี 5 กลุ่มงานการเงินและงบประมาณ กองคลัง สำนักงานศึกษา	นักวิชาการเงินและบัญชี 6 ว	ครั้งที่ 1 26 กรกฎาคม 2550 ครั้งที่ 2 26 กันยายน 2550	มีผู้ขอส่งผลงานทางวิชาการหลายสาขางาน ทั้งแบบเก่า แบบใหม่ ไม่สามารถดำเนินการ ให้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
23	นางดวงกมล มีสกุล นักวิชาการเงินและบัญชี 5 กลุ่มงานการเงินและงบประมาณ กองคลัง สำนักการศึกษา	นักวิชาการเงินและบัญชี 6 ว	ครั้งที่ 1 17 กันยายน 2550	มีผู้ขอส่งผลงานทางวิชาการหลายสาขางาน ทั้งแบบเก่า แบบใหม่ ไม่สามารถดำเนินการ ได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด
24	น.ส.ประภาศรี ศุภอักษร นักสถิติ 6 ว กลุ่มงานสารสนเทศ กองนโยบายและแผนงาน สำนักวัฒนธรรม กีฬาและการท่องเที่ยว	นักสถิติ 7 ว	ครั้งที่ 1 1 กันยายน 2550	อยู่ระหว่างปรับปรุงแก้ไขผลงาน



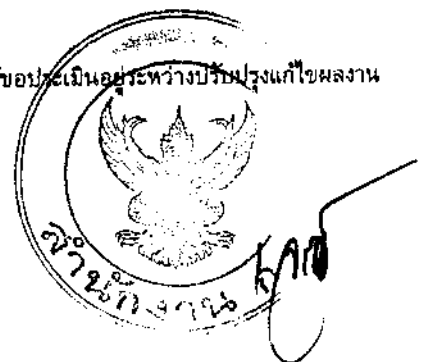
แบบแสดงการขอขยายระยะเวลาดำเนินการประเมินผลงานระดับ 7 ลงมา ของกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
1	นางปราณี นาค่วม เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 6 กลุ่มงานตำแหน่งที่ 1 กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก.	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 7 ว	ครั้งที่ 1 2 กันยายน 2550	อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการ จะเข้าประชุมครั้งต่อไป
2	นางจงกลวรรณ สามบุญเรือง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 5 กลุ่มงานระบบบริหารและมาตรฐาน การบริหารงานบุคคล กองระบบงาน สำนักงาน ก.ก.	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 6 ว	ครั้งที่ 1 9 กันยายน 2550	อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการ จะเข้าประชุมครั้งต่อไป
3	น.ส.ประภาพรพรณ ทองส้ม เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 6 กลุ่มงานระบบที่ 1 กองระบบงาน สำนักงาน ก.ก.	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 7 ว	ครั้งที่ 1 25 สิงหาคม 2550 ครั้งที่ 2 25 ตุลาคม 2550	ผู้ขอประเมินปรับปรุงแก้ไขผลงานตามมติ คณะกรรมการฯ แล้ว รอเข้าที่ประชุม
4	น.ส.ศิริพร กัลยาณพิพงค์ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 6 กลุ่มงานระบบบริหารและมาตรฐาน การบริหารงานบุคคล กองระบบงาน สำนักงาน ก.ก.	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 7 ว	ครั้งที่ 1 24 สิงหาคม 2550 ครั้งที่ 2 24 ตุลาคม 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างปรับปรุงแก้ไขผลงาน
5	น.ส.ณัฐมน ยงสุวรรณกุล เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 5 กลุ่มงานทะเบียนประวัติข้าราชการที่ 1 กองทะเบียนประวัติข้าราชการ สำนักงาน ก.ก.	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 6 ว	ครั้งที่ 1 24 สิงหาคม 2550 ครั้งที่ 2 24 ตุลาคม 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างปรับปรุงแก้ไขผลงาน
	นายอดิศักดิ์ ปานถ้วน นักวิชาการโสตทัศนศึกษา 6 ฝ่ายเทคโนโลยีการฝึกอบรม ส่วนวิชาการ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา 7 ว	ครั้งที่ 1 21 กันยายน 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างปรับปรุงแก้ไขผลงาน
7	น.ส.แหวน นวลปิกษ์ นิติกร 5 กลุ่มงานกฎหมายทั่วไป สำนักงานกฎหมายและคดี สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	นิติกร 6 ว	ครั้งที่ 1 25 กันยายน 2550	ผู้ขอประเมินปรับปรุงแก้ไขผลงานตามมติ คณะกรรมการฯ แล้ว รอเข้าที่ประชุม
8	น.ส.กฤษณา เพียรกิจ นิติกร 5 กลุ่มงานกฎหมายทั่วไป สำนักงานกฎหมายและคดี สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	นิติกร 6 ว	ครั้งที่ 1 29 กันยายน 2550	อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการ จะเข้าประชุมครั้งต่อไป



ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
9	นายไกรสรณ์ วิทยจันทร์ เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ 6 กลุ่มงานต่างประเทศ 1 กองการต่างประเทศ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ 7 ว	ครั้งที่ 1 27 สิงหาคม 2550 ครั้งที่ 2 27 ตุลาคม 2550	ผู้ขอประเมินปรับปรุงแก้ไขผลงานตามมติ คณะกรรมการฯ แล้ว รอเข้าที่ประชุม
10	น.ส.วนิดา อินุพัฒน์ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 5 กลุ่มงานตรวจสอบภายใน 2 กองตรวจสอบภายใน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 6 ว	ครั้งที่ 1 27 ตุลาคม 2550	อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการ จะเข้าประชุมครั้งต่อไป
11	นายภิรทัต เจริญรุ่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 8 ฝ่ายเลขานุการ กองกลาง สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 ว	ครั้งที่ 1 28 กรกฎาคม 2550 ครั้งที่ 2 28 กันยายน 2550	คณะกรรมการฯ พิจารณาผู้ขอประเมินรายลำดับ ก่อนหน้านี้ ซึ่งยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ
12	น.ส.สุลิตรา งามประสิทธิ์ บุคลากร 8 ฝ่ายทะเบียนประวัติและการสอบ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	บุคลากร 7 ว	ครั้งที่ 1 21 กรกฎาคม 2550 ครั้งที่ 2 21 กันยายน 2550	คณะกรรมการฯ พิจารณาผู้ขอประเมินรายลำดับ ก่อนหน้านี้ ซึ่งยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ
13	น.ส.ธนพร แดงจิว บุคลากร 8 ฝ่ายทะเบียนประวัติและการสอบ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	บุคลากร 7 ว	ครั้งที่ 1 21 กันยายน 2550	คณะกรรมการฯ พิจารณาผู้ขอประเมินรายลำดับ ก่อนหน้านี้ ซึ่งยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ
14	นายธิตินันท์ ปราบกวีวิทยา บุคลากร 8 ฝ่ายการลูกจ้าง กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	บุคลากร 7 ว	ครั้งที่ 1 16 กรกฎาคม 2550 ครั้งที่ 2 16 กันยายน 2550	ผู้ขอประเมินปรับปรุงแก้ไขผลงานตามมติ คณะกรรมการฯ แล้ว รอเข้าที่ประชุม
15	น.ส.ณลินรัตน์ ทองสีสังข์ บุคลากร 5 ฝ่ายการลูกจ้าง กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	บุคลากร 6 ว	ครั้งที่ 1 21 กันยายน 2550	คณะกรรมการฯ พิจารณาผู้ขอประเมินรายลำดับ ก่อนหน้านี้ ซึ่งยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ
16	นางนพเก้า กมลรัตน์ บุคลากร 5 ฝ่ายการลูกจ้าง กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	บุคลากร 8 ว	ครั้งที่ 1 21 กันยายน 2550	คณะกรรมการฯ พิจารณาผู้ขอประเมินรายลำดับ ก่อนหน้านี้ ซึ่งยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ
17	นายณณภักดิ์ บุญเงิน นักพัฒนาชุมชน 6 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตคลองสาน	นักพัฒนาชุมชน 7 ว	ครั้งที่ 1 15 กันยายน 2550	คณะกรรมการฯ พิจารณาผู้ขอประเมินรายลำดับ ก่อนหน้านี้ ซึ่งยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
18	นางปิยะธิดา อุดโยภาส นักพัฒนาชุมชน 6 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตคลองสาน	นักพัฒนาชุมชน 7 ว	ครั้งที่ 1 15 กันยายน 2550	คณะกรรมการฯ พิจารณาผู้ขอประเมินรายลำดับ ก่อนหน้านี้ ซึ่งยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ
19	นางชนากานต์ กุลบุตร นักพัฒนาชุมชน 6 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตดุสิต	นักพัฒนาชุมชน 7 ว	ครั้งที่ 1 26 กรกฎาคม 2550	คณะกรรมการฯ พิจารณาผู้ขอประเมินรายลำดับ ก่อนหน้านี้ ซึ่งยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ
20	นายสุเมธ อมรศรีวรากุล เจ้าหน้าที่งานปกครอง 6 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตทุ่งครุ	เจ้าหน้าที่งานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 2 กันยายน 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างปรับปรุงแก้ไขผลงาน ตามมติคณะกรรมการ
21	นายภูมิชัย ศรีสุขมั่งมี เจ้าหน้าที่งานปกครอง 6 ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตธนบุรี	เจ้าหน้าที่งานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 26 กรกฎาคม 2550 ครั้งที่ 2 26 กันยายน 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างปรับปรุงแก้ไขผลงาน ตามมติคณะกรรมการ
22	นางวันทนา เรืองข้า เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางกะปิ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ว	ครั้งที่ 1 19 พฤษภาคม 2550 ครั้งที่ 2 19 กรกฎาคม 2550	เนื่องจากคณะกรรมการพิจารณาการปฏิบัติงาน ไม่สามารถ เข้าประชุมได้ทันตามกำหนด
23	น.ส.ทิพย์วรรณ สอนสวัสดิ์ นักประชาสัมพันธ์ 6 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางเขน	นักประชาสัมพันธ์ 7 ว	ครั้งที่ 1 1 กรกฎาคม 2550 ครั้งที่ 2 1 กันยายน 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างปรับปรุงแก้ไขผลงาน ตามมติคณะกรรมการ
24	นางกอบกุล จันทารูป เจ้าหน้าที่งานปกครอง 5 ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตบางเขน	เจ้าหน้าที่งานปกครอง 6 ว	ครั้งที่ 1 23 กันยายน 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างปรับปรุงแก้ไขผลงาน ตามมติคณะกรรมการ
25	นายบัญชา จันทร์สำภา นักพัฒนาชุมชน 6 ว ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางซื่อ	นักพัฒนาชุมชน 7 ว	ครั้งที่ 1 14 กรกฎาคม 2550 ครั้งที่ 2 14 กันยายน 2550	อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการ จะเข้าประชุมครั้งต่อไป
26	นายวิศาล สีสุททวิ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางนา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 ว	ครั้งที่ 1 6 กรกฎาคม 2550 ครั้งที่ 2 6 กันยายน 2550	คณะกรรมการฯ พิจารณาผู้ขอประเมินรายลำดับ ก่อนหน้านี้ ซึ่งยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ
27	นายทำนุ โยธาพิทักษ์ เจ้าหน้าที่งานปกครอง 6 ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตบางบอน	เจ้าหน้าที่งานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 18 กันยายน 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างปรับปรุงแก้ไขผลงาน



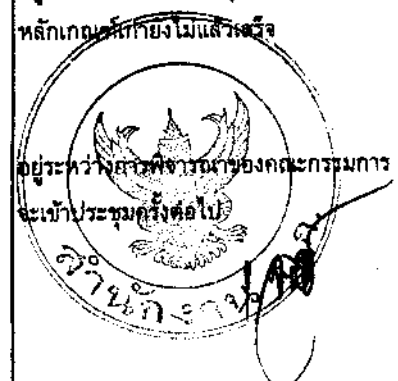
ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
28	นางกัญมณี เชาวประดิษฐ์ นักพัฒนาชุมชน 5 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางพลัด	นักพัฒนาชุมชน 8 ว	ครั้งที่ 1 30 กรกฎาคม 2550 ครั้งที่ 2 30 กันยายน 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างปรับปรุงแก้ไขผลงาน ตามมติคณะกรรมการ
29	น.ส.ธิดา เนตรประไพ นักพัฒนาชุมชน 5 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางพลัด	นักพัฒนาชุมชน 6 ว	ครั้งที่ 1 19 กรกฎาคม 2550 ครั้งที่ 2 19 กันยายน 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างปรับปรุงแก้ไขผลงาน ตามมติคณะกรรมการ
30	นายธีรเมธ สระศรี นักประชาสัมพันธ์ 8 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตพระโขนง	นักประชาสัมพันธ์ 7 ว	ครั้งที่ 1 29 กรกฎาคม 2550 ครั้งที่ 2 29 กันยายน 2550	อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการ จะเข้าประชุมครั้งต่อไป
31	นายศิริเอก บรรจงศิริ นักพัฒนาชุมชน 5 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตมีนบุรี	นักพัฒนาชุมชน 6 ว	ครั้งที่ 1 23 กันยายน 2550	คณะกรรมการฯ พิจารณาผู้ขอประเมินรายลำดับ ก่อนหน้านี้ ซึ่งยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ
32	นายมงคล รอดกำเนิด เจ้าพนักงานปกครอง 8 ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตยานนาวา	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 15 กรกฎาคม 2550 ครั้งที่ 2 15 กันยายน 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างปรับปรุงแก้ไขผลงาน ตามมติคณะกรรมการ
33	น.ส.อำพร แฉ่งศิริ นักพัฒนาชุมชน 5 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตราชเทวี	นักพัฒนาชุมชน 6 ว	ครั้งที่ 1 12 กรกฎาคม 2550 ครั้งที่ 2 12 กันยายน 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างปรับปรุงแก้ไขผลงาน ตามมติคณะกรรมการ
34	นายมงคล กองสี นักวิชาการสุขาภิบาล 5 ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตลาดกระบัง	นักวิชาการสุขาภิบาล 6 ว (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ครั้งที่ 1 30 กรกฎาคม 2550 ครั้งที่ 2 30-ก.ย.-50	อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการ จะเข้าประชุมครั้งต่อไป
35	น.ส.รุ่งนภา เลิศสุกนิมิตต์ เจ้าพนักงานปกครอง 8 ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตสาทร	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 9 กรกฎาคม 2550 ครั้งที่ 2 9 กันยายน 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงานตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดยังไม่แล้วเสร็จ
36	นายดำรง คล้ายสุบรรณ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 6 ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตสาทร	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 ว	ครั้งที่ 1 27 กรกฎาคม 2550 ครั้งที่ 2 27 กันยายน 2550	คณะกรรมการฯ พิจารณาผู้ขอประเมินรายลำดับ ก่อนหน้านี้ ซึ่งยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ
37	นายอิสริย์ ก่อพงศ์สานต์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ว ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตสายไหม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 ว	ครั้งที่ 1 29 กรกฎาคม 2550 ครั้งที่ 2 29 กันยายน 2550	คณะกรรมการฯ พิจารณาผู้ขอประเมินรายลำดับ ก่อนหน้านี้ ซึ่งยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ



ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
38	นางสุพรรณ ศิริมูจลินทร์ นักพัฒนาชุมชน 6 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตสายไหม	นักพัฒนาชุมชน 7 ว	ครั้งที่ 1 30 กรกฎาคม 2550 ครั้งที่ 2 30 กันยายน 2550	คณะกรรมการฯ พิจารณาผู้ขอประเมินรายลำดับ ก่อนหน้านี้ ซึ่งยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ
39	นางเยาวรินทร์ กุลสิทธิเวท เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 8 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตสวนหลวง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 ว	ครั้งที่ 1 13 กรกฎาคม 2550 ครั้งที่ 2 13 กันยายน 2550	คณะกรรมการฯ พิจารณาผู้ขอประเมินรายลำดับ ก่อนหน้านี้ ซึ่งยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ
40	นายวิระยุทธ อุดมพันธ์ เจ้าหน้าที่สำนักงานปกครอง 6 ฝ่ายเทศกิจ สำนักงานเขตหนองจอก	เจ้าหน้าที่สำนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 9 กันยายน 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างปรับปรุงแก้ไขผลงาน
41	นายสมศักดิ์ บุญคุ้ม นักพัฒนาชุมชน 6 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตหนองจอก	นักพัฒนาชุมชน 7 ว	ครั้งที่ 1 23 กรกฎาคม 2550 ครั้งที่ 2 23 กันยายน 2550	คณะกรรมการฯ พิจารณาผู้ขอประเมินรายลำดับ ก่อนหน้านี้ ซึ่งยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ
42	นายปิยะฉัตร โพธิ์พิบูลย์ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 6 ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตหนองแขม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 ว	ครั้งที่ 1 9 กันยายน 2550	คณะกรรมการฯ พิจารณาผู้ขอประเมินรายลำดับ ก่อนหน้านี้ ซึ่งยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ
43	นางปราณี เกื้อสกุล เจ้าหน้าที่สำนักงานปกครอง 6 ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตหลักสี่	เจ้าหน้าที่สำนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 17 กันยายน 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงานตาม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไม่แล้วเสร็จ
44	น.ส.วิจิตรา วัชรธรรม นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 6 ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตสวนหลวง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 ว	ครั้งที่ 1 15 กันยายน 2550	คณะกรรมการฯ พิจารณาผู้ขอประเมินรายลำดับ ก่อนหน้านี้ ซึ่งยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ
45	นายภควัฒน์ ภัทรวาณิชย์ นิติกร 6 ฝ่ายเทศกิจ สำนักงานเขตคลองเตย	นิติกร 7 ว	ครั้งที่ 1 7 ตุลาคม 2550	อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการ จะเข้าประชุมครั้งต่อไป
46	นางเยาวรัชย์ พรประสิทธิ์ นักวิชาการสุขาภิบาล 5 ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตวัฒนา	นักวิชาการสุขาภิบาล 6 ว (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ครั้งที่ 1 8 ตุลาคม 2550	อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการ
47	นายปรีชา คังห่วย นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 6 ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตภาษีเจริญ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 ว	ครั้งที่ 1 8 ตุลาคม 2550	คณะกรรมการฯ พิจารณาผู้ขอประเมินรายลำดับ ก่อนหน้านี้ ซึ่งยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ



ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
48	น.ส.พิณทิพย์ ม่วงทอง นักวิชาการเงินและบัญชี 6 ฝ่ายการคลัง สำนักงานเขตสาทร	นักวิชาการเงินและบัญชี 7 ว	ครั้งที่ 1 14 ตุลาคม 2550	คณะกรรมการฯ พิจารณาผู้ขอประเมินรายลำดับ ก่อนหน้านี้ ซึ่งยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ
49	น.ส.สภามรณ ผลิตผลงาน นักประชาสัมพันธ์ 6 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางกอกใหญ่	นักประชาสัมพันธ์ 7 ว	ครั้งที่ 1 15 ตุลาคม 2550	อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการ จะเข้าประชุมครั้งต่อไป
50	นายอุกฤษฏ์ คณินจินดา นักวิชาการสุขาภิบาล 5 ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตบางบอน	นักวิชาการสุขาภิบาล 6 ว (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ครั้งที่ 1 15 ตุลาคม 2550	คณะกรรมการฯ พิจารณาผู้ขอประเมินรายลำดับ ก่อนหน้านี้ ซึ่งยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ
51	นางนงนุช เทพธิรงค์ นักวิชาการสุขาภิบาล 5 ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตบางเขน	นักวิชาการสุขาภิบาล 6 ว (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ครั้งที่ 1 15 ตุลาคม 2550	คณะกรรมการฯ พิจารณาผู้ขอประเมินรายลำดับ ก่อนหน้านี้ ซึ่งยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ
52	น.ส.วิภาพร จงเจริญพรชัย นักวิชาการเงินและบัญชี 6 ฝ่ายการคลัง สำนักงานเขตดุสิต	นักวิชาการเงินและบัญชี 7 ว	ครั้งที่ 1 18 ตุลาคม 2550	คณะกรรมการฯ พิจารณาผู้ขอประเมินรายลำดับ ก่อนหน้านี้ ซึ่งยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ
53	นางเรวดี จันทเวช นักพัฒนาชุมชน 5 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตดุสิต	นักพัฒนาชุมชน 6 ว	ครั้งที่ 1 15 ตุลาคม 2550	คณะกรรมการฯ พิจารณาผู้ขอประเมินรายลำดับ ก่อนหน้านี้ ซึ่งยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ
54	นางหทัยชนก กล้าถวิล นักวิชาการ ศูนย์เยาวชน 5 ศูนย์เยาวชนมีนบุรี ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตมีนบุรี	นักวิชาการศูนย์เยาวชน 6 ว (ผู้นำกิจกรรมนาฏศิลป์)	ครั้งที่ 1 19 ตุลาคม 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างปรับปรุงแก้ไขผลงาน
55	นางมณฑนา อังวิจิต เจ้าหน้าที่งานปกครอง 5 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตดินแดง	เจ้าหน้าที่งานปกครอง 6 ว	ครั้งที่ 1 21 ตุลาคม 2550	อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการ จะเข้าประชุมครั้งต่อไป
56	นายชิโนนาท กลีบบัว เจ้าหน้าที่งานปกครอง 6 ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตบางกอกใหญ่	เจ้าหน้าที่งานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 22 ตุลาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงานตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดไม่แล้วเสร็จ
57	นายเกษม พูลเทศ เจ้าหน้าที่งานปกครอง 5 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตจอมทอง	เจ้าหน้าที่งานปกครอง 6 ว	ครั้งที่ 1 26 ตุลาคม 2550	อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการ จะเข้าประชุมครั้งต่อไป



ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
58	นางพรทิพย์ มีทรัพย์สถาพร นักวิชาการเงินและบัญชี 5 ฝ่ายการคลัง สำนักงานเขตพระนคร	นักวิชาการเงินและบัญชี 8 ว	ครั้งที่ 1 26 ตุลาคม 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างปรับปรุงแก้ไขผลงาน
59	นางสาวธิดา วรวิยาสกุล เจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตธนบุรี	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 27 ตุลาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงานตาม หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ
60	น.ส.อนัญญา เกียรติพงศ์พินิจ เจ้าพนักงานปกครอง 8 ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตทุ่งครุ	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 29 ตุลาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงานตาม หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ
61	นางเรวดี กล่องณรงค์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ว ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ สำนักงานเขตสายไหม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 ว	ครั้งที่ 1 15 ตุลาคม 2550	คณะกรรมการฯ พิจารณาผู้ขอประเมินรายลำดับ ก่อนหน้านี้ ซึ่งยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ
62	นายนิพนธ์พงศ์ แก้วเหรี เจ้าพนักงานปกครอง 8 ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตคันนายาว	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 15 ตุลาคม 2550	ผู้ขอประเมินปรับปรุงแก้ไขผลงานตามมติ คณะกรรมการฯ แล้ว รอเข้าที่ประชุม
63	น.ส.รัชนิกร วุฒิประเสริฐวงศ์ นักวิชาการเงินและบัญชี 6 ฝ่ายการคลัง สำนักงานเขตสายไหม	นักวิชาการเงินและบัญชี 7 ว	ครั้งที่ 1 28 ตุลาคม 2550	คณะกรรมการฯ พิจารณาผู้ขอประเมินรายลำดับ ก่อนหน้านี้ ซึ่งยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ
64	นายสุวิทย์ เรืองศิษฐ์ เจ้าพนักงานปกครอง 5 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตสายไหม	เจ้าพนักงานปกครอง 6 ว	ครั้งที่ 1 2 สิงหาคม 2550 ครั้งที่ 2 2 ตุลาคม 2550	ผู้ขอประเมินปรับปรุงแก้ไขผลงานตามมติ คณะกรรมการฯ แล้ว รอเข้าที่ประชุม
65	นายสมบัติ คุณเลิศ เจ้าพนักงานปกครอง 6 ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตวัฒนา	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 9 สิงหาคม 2550 ครั้งที่ 2 9 ตุลาคม 2550	ผู้ขอประเมินอยู่ระหว่างปรับปรุงแก้ไขผลงาน
66	นายศิริโรจน์ กิตติกุล เจ้าพนักงานปกครอง 8 ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตดอนเมือง	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 12 สิงหาคม 2550 ครั้งที่ 2 12 ตุลาคม 2550	อยู่ระหว่างการประเมินบุคคลและผลงานตาม หลักเกณฑ์เก่ายังไม่แล้วเสร็จ
67	นายประสิทธิ์ เลิกบางพลัด บุคลากร 5 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตคันนายาว	บุคลากร 6 ว	ครั้งที่ 1 18 สิงหาคม 2550 ครั้งที่ 2 18 ตุลาคม 2550	ผู้ขอประเมินปรับปรุงแก้ไขผลงานตามมติ คณะกรรมการฯ แล้ว รอเข้าที่ประชุม



ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง และส่วนราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ ที่จะขอแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด การประเมินผลงาน	เหตุผลที่ขอขยาย
68	น.ส.สุปราณี เติมยรมคลกิจ นักวิชาการสาขาภิบาล 5 ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสาขาภิบาล สำนักงานเขตราชเทวี	นักวิชาการสาขาภิบาล 6 ว (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ครั้งที่ 1 19 สิงหาคม 2550 ครั้งที่ 2 19 ตุลาคม 2550	อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการ จะเข้าประชุมวันที่ 9 ตุลาคม 2550
69	นายสง่า โชติเสถียรธรรม นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 6 ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตปทุมวัน	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 ว	ครั้งที่ 1 20 สิงหาคม 2550 ครั้งที่ 2 20 ตุลาคม 2550	คณะกรรมการฯ พิจารณาผู้ขอประเมินรายลำดับ ก่อนหน้านี้ ซึ่งยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ
70	น.ส.ชมรม ดิมะสังคนันท์ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 8 ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตจอมทอง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 7 ว	ครั้งที่ 1 20 สิงหาคม 2550 ครั้งที่ 2 20 ตุลาคม 2550	คณะกรรมการฯ พิจารณาผู้ขอประเมินรายลำดับ ก่อนหน้านี้ ซึ่งยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ
71	นายเกรียงไกร พลรังสิต เจ้าพนักงานปกครอง 6 ว ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตวัฒนา	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 24 สิงหาคม 2550 ครั้งที่ 2 24 ตุลาคม 2550	ประชุมเมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2550 ผู้ขอประเมิน อยู่ระหว่างปรับปรุงแก้ไขผลงาน
72	นางฉลิวัลย์ ศรีอารยะจันทร์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 8 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางซื่อ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 ว	ครั้งที่ 1 24 สิงหาคม 2550 ครั้งที่ 2 24 ตุลาคม 2550	คณะกรรมการฯ พิจารณาผู้ขอประเมินรายลำดับ ก่อนหน้านี้ ซึ่งยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ
73	ว่าที่ ร.ต.ธีรพงษ์ เณรมุกด เจ้าพนักงานปกครอง 8 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางพลัด	เจ้าพนักงานปกครอง 7 ว	ครั้งที่ 1 25 สิงหาคม 2550 ครั้งที่ 2 25 ตุลาคม 2550	ผู้ขอประเมินปรับปรุงแก้ไขผลงานตามมติ คณะกรรมการฯ แล้ว รอเข้าที่ประชุม
74	น.ส.เบญจวรรณ ทำน้ำดี นักพัฒนาชุมชน 5 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ	นักพัฒนาชุมชน 6 ว	ครั้งที่ 1 28 สิงหาคม 2550 ครั้งที่ 2 28 ตุลาคม 2550	อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการ จะเข้าประชุมครั้งต่อไป
75	น.ส.มาลัย ภักขมณีนิล นักวิชาการสาขาภิบาล 6 ว (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสาขาภิบาล สำนักงานเขตสวนหลวง	นักวิชาการสาขาภิบาล 7 ว (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ครั้งที่ 1 30 สิงหาคม 2550 ครั้งที่ 2 30 ตุลาคม 2550	อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการ นำเข้าประชุมวันที่ 18 ตุลาคม 2550

