



## สวัสดิปีใหม่ 2556

ในสัปดาห์ที่ถึงปีใหม่ ขออาราธนาคุณพระศรีรัตนตรัย  
และสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลาย จงดลบันดาลให้ท่านและครอบครัว  
ประสบแต่ความสุขด้วยฤกษ์พิริยพรชัย  
สัมฤทธิ์ผลในสิ่งจำพิงปรารถนาทุกประการ  
นายพรเทพ อัครวรกุลชัย  
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

### แนวทางการรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กทม.

มติ ก.ก. ครั้งที่ 12/2555 เมื่อวันที่ 20 ธ.ค. 55 อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการหน่วยงานอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กทม. ซึ่งสรุปแนวทางการรับโอนได้ดังนี้

#### การโอนมี 3 กรณี

ต้องได้รับอนุญาตให้มาสอบแข่งขัน/คัดเลือก  
ยินยอมให้โอนจากต้นสังกัดไว้แล้ว

- 1. การโอนกรณีใช้ตำแหน่งว่างรับโอน**  
ต้องไม่มีข้าราชการครู กทม. ยื่นขอย้ายในตำแหน่งนั้นๆ และไม่ผูกพันกับการใช้ตำแหน่งหรือมีคู่สมรสแข่งขันหรือคัดเลือกได้ซึ่งโดยวิธีการบรรจุและแต่งตั้ง
- 2. การโอนกรณีสับเปลี่ยนตัวบุคคล**  
ต้องมีวุฒิไม่ต่ำกว่า ป.ตรี ในสาขาวิชาเอกเดียวกัน
- 3. การโอนกรณีสอบแข่งขันหรือคัดเลือกได้**

\*\*\* การโอนทุกกรณี สถานศึกษาที่จะรับโอนต้องมีอัตรากำลังข้าราชการครูไม่เกินเกณฑ์ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ก. กำหนด\*\*\*

#### คุณสมบัติของผู้ขอโอน

- ไม่เป็น ขรก.กทม./ขรก.การเมือง
- เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น/ขรก.หน่วยงานอื่นของรัฐที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา
- อายุไม่เกิน 45 ปี+รับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี (ยกเว้นโอนโดยสอบแข่งขัน/คัดเลือกได้)
- ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินทางวินัย/ถูกลงโทษทางวินัย
- ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุฯ ดันสังกัดยินยอมให้โอนและรับรองว่ามีผู้มีความรู้ความสามารถ มีความประพฤติปฏิบัติดี มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- ผู้ขอโอนต้องไม่ใช่สิทธิ์การเบิกค่าเช่าบ้าน

#### วิธีการ

**กรณีไม่รับโอน/ไม่มีตำแหน่งว่าง**

สนศ./สพส. แจ้งหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ขอโอนทราบ

**กรณีรับโอน**

สนศ./สพส. เสนอ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- อนุมัติรับโอน
- ให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้ง

**การส่งสำเนาคำสั่งฯ กรณี ผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้ง...**

- ผอ.เขต (ส่งสำเนาให้ สนศ. ภายใน 7 วัน และ สนศ. ส่งให้ สกก. ภายใน 7 วัน)
- ผอ.สนศ./สพส. (ส่งสำเนาให้ สกก. ภายใน 7 วัน)
- ป.กท./ผว.กท. (สนศ./สพส. ส่งสำเนาให้ สกก. ภายใน 7 วัน)

#### การบรรจุแต่งตั้งและการให้ได้รับเงินเดือน

- การรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้ง → ให้ได้รับวิทยฐานะเดิมและรับเงินเดือนไม่สูงกว่าอันดับและขั้นที่รับอยู่เดิม
- การโอนกรณีสอบแข่งขันหรือคัดเลือกได้ → ให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งและคุณวุฒิที่สอบแข่งขันหรือคัดเลือกได้

หากได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตราเงินเดือนตามตำแหน่งและคุณวุฒิที่สอบแข่งขันหรือคัดเลือกได้ → ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับและขั้นเดิม แต่ต้องไม่สูงกว่าอันดับและขั้นสูงสุดของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันหรือคัดเลือกได้



# มีปัญหา...ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล...ปรึกษาเรา...

## สกก. Call center ...

ยินดีให้บริการตอบปัญหาและเป็นพี่ปรึกษาเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลทางโทรศัพท์  
ตั้งแต่วันจันทร์-ศุกร์ เวลา 09.00 - 12.00 และ 13.00 - 16.00 น.

### การให้บริการ

### เบอร์โทรศัพท์ (ภายใน)

✿ ข่าวสารการให้บริการทั่วไป	1144 - 1145 (กบห.)
✿ มติ ก.ก.	1160 (กบห.)
✿ การประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานและระดับบุคคล	1458 - 1460 (กรง.)
✿ การปรับปรุงโครงสร้าง การจัดอัตรากำลังของหน่วยงาน และการกำหนดตำแหน่ง	
✿ การประเมินบุคคลและการประเมินวิทยฐานะ	1163 (กอก.)
✿ การจัดทำมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของบุคลากร กทม.	
✿ การบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กทม.	
✿ วินัย การดำเนินการทางวินัยและการรักษาวินัย	1178 (กวล.)
✿ การเลื่อนเงินเดือนตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552	
✿ แบบ ก.พ. 7 ที่ปรับปรุงใหม่และคู่มือการจัดทำ ก.พ. 7 ที่ปรับปรุงใหม่ของข้าราชการ กทม. สามีญ	1171, 1185 (กทข.)
✿ การจัดทำ ก.พ. 7 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กทม.	
✿ การจัดทำคำสั่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กทม.	
✿ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของข้าราชการกรุงเทพมหานครและการคุ้มครองระบบคุณธรรม	0 2214 6611 (กพค.)
✿ การพิจารณางานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่อง	
✿ การพิจารณารับโอนข้าราชการ	
✿ การพิจารณาเทียบวุฒิ	
✿ การปรับอัตราเงินเดือนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นจากสถานศึกษาที่ ก.พ. รับรอง สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ กทม. สามีญ ตั้งแต่วันที่ 15 ส.ค. 54 และ 1 ม.ค. 55	1161 (กลบ.)
✿ การปรับอัตราเงินเดือนเพิ่มตามคุณวุฒิ	
✿ หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการหน่วยงานอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กทม.	
✿ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ	
✿ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ	
✿ ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคคลภายนอกที่ช่วยปฏิบัติราชการ	1159 (กลบ.)
✿ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2554	
✿ วิธีการและขั้นตอนกรณีผู้สมัครสอบขอทราบผลคะแนนสอบแข่งขัน	
✿ คุณสมบัติของผู้สมัครสอบในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ	
✿ การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ	1168 (กลบ.)
✿ การจัดสรรทุนทั้งที่มาจากกรมวิเทศสหการและหน่วยงานอื่น ๆ	

## ผู้จัดการมือใหม่ vs ลูกน้องอายุมากกว่า (ตอหนบ)

3. **อย่าอคติกับเขาเกินกว่าเหตุ** : เมื่อลูกน้องอายุมากกว่า เกิดขัดแย้งคำสั่ง ไม่เชื่อฟัง เราจะทำอย่างไร คุณจะมองว่าเป็นการ “ท้าทายอำนาจ” ก่อนอื่นให้มองที่พฤติกรรมและการแก้ไข การตักเตือนอธิบายให้ตรงจุดและเว้นระยะปรับปรุงตัวดีกว่า ใจเย็นๆ และ **ต้องจัดการแก้ไขให้เหมือนพนักงานปกติอย่างสร้างอคติมากกว่าปกติ**

ในขณะที่เดียวกัน ถ้าลูกน้องที่อายุมากกว่าของคุณทำผิด คุณต้องแนะนำตักเตือนได้ **ถ้าคุณตักเตือนเขาไม่ได้ เท่ากับคุณสูญเสียความเป็นผู้นำ** ให้ลูกน้องบางคนสามารถทำอะไรผิดก็ไม่มีผลเสีย

4. **ศึกษาแก่นของงาน ประเมินงานได้ถูกต้อง** : คุณคือ ตัวแทนแผนกที่ต้องตัดสินใจแทนพวกเขา **คุณจะได้รับความสำเร็จจากลูกน้องได้อย่างไร** ถ้าคุณไม่รู้เรื่องรูราวในผลงานของลูกน้องเลยว่า มันดีหรือไม่ดีอย่างไร **คุณแนะนำอะไรเขาไม่ได้เลย** **คุณไม่จำเป็นจะต้องรู้ลึกเสียทุกงาน** แต่คุณจำเป็นต้องเข้าใจแก่นของงานให้ครบ

5. **ผ่อนคลาย ไม่ต้องรีบแก้ก่อนวัย** : หลายคนจะประสบปัญหาหนัก และทำให้ผู้หญิงที่เป็นหัวหน้าหลายคนแต่งชุดกระโปรงคลุมเข่า เลือคลุ่มถึงคอ ผู้ชายก็ผูกไทมาเสียเลย ใส่แว่นหนาๆ หน้อย หวีผมเรียบๆ เพียงเพื่อให้ตัวเองดูแก่(กว่า) จะได้หน้าเคารพ ผมมองว่าไม่จำเป็นเลย เราทำตัวให้เปรี้ยวๆ เฮฮา เป็นหน่วยงานที่ active ได้