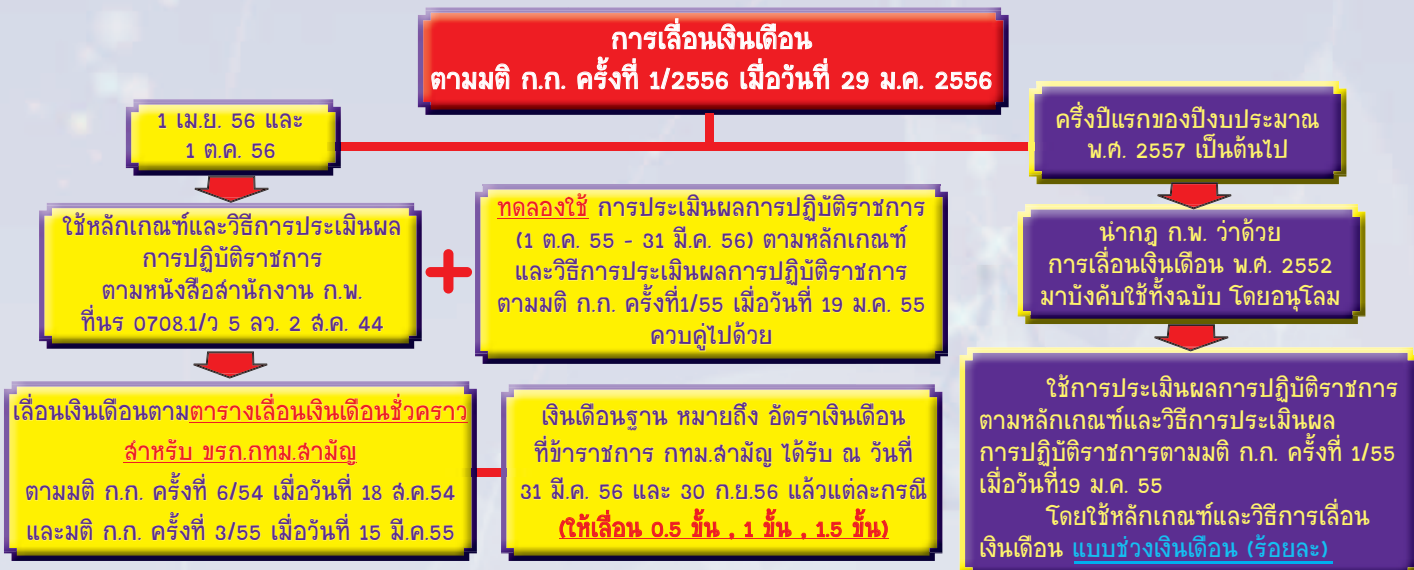


I เมษายน 2556 และ I ตุลาคม 2556

ยังคงใช้การเลื่อนเงินเดือนตามตารางเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับ ขรก.กทม. สามัญ

มติ ก.ก. ครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 29 ม.ค. 2556 ได้อนุมัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ กทม.สามัญ โดยให้

1. **ขยายเวลา** การใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนตามตารางเลื่อนเงินเดือนชั่วคราว สำหรับข้าราชการ กทม. สามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 6/2554 เมื่อวันที่ 18 ส.ค. 2554 และมติ ก.ก. ครั้งที่ 3/2555 เมื่อวันที่ 15 มี.ค. 2555 มาใช้ในวันที่ **1 เม.ย. 2556 และ 1 ต.ค. 2556**
2. นำกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 มาบังคับใช้ทั้งฉบับโดยอนุโลม และใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ กทม.สามัญแบบช่วงเงินเดือน โดยเริ่มตั้งแต่ **ครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 (1 เม.ย. 2557) เป็นต้นไป**
3. ให้ **ทดลอง** ใช้การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 19 ม.ค. 2555 (ระยะเวลาประเมิน 1 ต.ค. 2555 - 31 มี.ค. 2556) ควบคู่กับการประเมินตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่นร 0708.1/ว 5 ลงวันที่ 2 ส.ค. 2544 ให้แล้วเสร็จภายในเดือน มิ.ย. 2556 เพื่อติดตามประเมินผลข้อดี ข้อด้อย ปัญหา อุปสรรค และความเหมาะสมของระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์การประเมินผลดังกล่าว



**“...งานคือชีวิต ชีวิตคืองานบัณฑิตสุข
ทำงานให้สนุก เป็นสุขเมื่อทำงาน...”**

การสร้างความสุขในที่ทำงานถือว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กรเป็นไปด้วยความราบรื่น เนื่องจากการที่คนในองค์กรมีความสุขจะเป็นการเพิ่มทั้งปริมาณและคุณภาพของผลผลิต ก่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม ลดความเครียดและความขัดแย้งในองค์กร ซึ่งช่วยให้องค์กรเจริญก้าวหน้าและพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

Happy Workplace

- สนุกกับสิ่งที่ตัวเองทำ
- มีความภูมิใจกับงานที่ตนทำ
- ทำงานร่วมกับคนดี ๆ
- รู้ว่าการที่ตนเองทำนั้นมีความสำคัญ
- รู้สึกสนุก มีความสุขในที่ทำงาน
- มีคนเห็นคุณค่าของงานที่เราทำ
- มีความรับผิดชอบต่องานที่ทำ
- มีความรู้สึกว่าได้รับการกระตุ้นและเสริมพลังในการทำงาน

ที่มา : ความสุขในที่ทำงาน (Happy workplace) โดย ดร.จรรยา ตาสา

การโอนเงินเดือนกรณีพิเศษ

ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 6/2554 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2554 ได้มีมติให้การโอนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. 2552

กรณีข้าราชการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และเงินเดือนที่ได้รับอยู่นั้นต่ำกว่าเงินเดือนสูงสุด ตามที่ ก.ก.กำหนด สำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งใหม่นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งจ่ายเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้ ตามข้อ 17 ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. 2552 โดยมีแนวทางปฏิบัติตามแต่ละกรณี ดังนี้

1. ต้องเป็นผู้ที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 อยู่ก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นและเงินเดือนที่ได้รับอยู่นั้นต่ำกว่าเงินเดือนสูงสุดตามที่ ก.ก. กำหนด

2. กรณีเป็นผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูง ของอันดับหรือตำแหน่ง และได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามข้อ 1

ให้นำค่าตอบแทนพิเศษที่ได้รับตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งหลังสุด มาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ โดยให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

หากการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว ทำให้อัตราเงินเดือนของผู้นั้นสูงกว่าเงินเดือนสูงสุด ตามที่ ก.ก. กำหนด สำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งใหม่นั้น

ให้นำเงินส่วนเกินที่เหลือจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีนี้ ให้ได้รับเป็นค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 จนถึงวันที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนหรือค่าตอบแทนพิเศษครั้งถัดไป (ตามตัวอย่างที่ 1 และ 2)

3. กรณีเป็นผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างใกล้ถึงขั้นสูง ของอันดับหรือตำแหน่ง หากได้รับการเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ ตามข้อ 1 ในคราวเดียวกัน

ให้นำเฉพาะค่าตอบแทนพิเศษที่ได้รับตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งหลังสุด มาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น (ตามตัวอย่างที่ 3)

ตัวอย่างที่ 1

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ วันที่ 1 ต.ค.55 อัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงสุด 39,630 บาท โดยได้รับค่าตอบแทนพิเศษ 800 บาท

ต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ในวันที่ 6 ธ.ค. 55 โดยให้ได้รับเงินเดือน 39,630 บาท

ให้ส่งเงินเดือนกรณีพิเศษในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เป็นเงิน $39,630 + 800 = 40,430$ บาท ตั้งแต่วันที่ 6 ธ.ค. 55



ตัวอย่างที่ 2

ผอ.สำนัก (นักบริหารต้น) วันที่ 1 ต.ค. 55 รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุด 67,560 บาท โดยได้รับค่าตอบแทนพิเศษ 2,740 บาท

ต่อมาได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผอ.สำนัก.....(นักบริหารสูง) ในวันที่ 6 ธ.ค. 55 โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน 67,560 บาท แต่อัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดที่ ก.ก.กำหนดสำหรับตำแหน่งนักบริหารสูง = 69,810 บาท

ให้ส่งเงินเดือนกรณีพิเศษในตำแหน่งผอ.สำนัก... (นักบริหารสูง) เป็นเงิน 69,810 บาทตั้งแต่วันที่ 6 ธ.ค. 55 (ได้เลื่อนเงินเดือน 2,250 บาท)

ให้รับค่าตอบแทนพิเศษในตำแหน่ง ผอ.สำนัก.....(นักบริหารสูง) เป็นเงิน 490 บาท ตั้งแต่วันที่ 6 ธ.ค. 55 จนถึงวันที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนหรือค่าตอบแทนพิเศษในวันที่ 1 เม.ย. 56

หมายเหตุ
ได้รับการเลื่อนเงินเดือนและรับค่าตอบแทนพิเศษรวมกัน $2,250 + 490 = 2,740$ บาท

ตัวอย่างที่ 3

จพง.ปกครองชำนาญการ วันที่ 1 ต.ค. 55รับเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงสุดก่อนเลื่อนเงินเดือน 38,750 บาท ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็น 39,630 บาท และได้รับค่าตอบแทนพิเศษ 530 บาท ในคราวเดียวกัน

ต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจพง.ปกครองชำนาญการพิเศษ ในวันที่ 6 ธ.ค.55 โดยให้ได้รับเงินเดือน 39,630 บาท

ให้ส่งเงินเดือนกรณีพิเศษในตำแหน่งจพง.ปกครองชำนาญการพิเศษ เป็นเงิน $39,630 + 530 = 40,160$ บาท ตั้งแต่วันที่ 6 ธ.ค. 55

