


กำหนดเปิดรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ครั้งที่ 1/2556

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (สำนักงาน ก.ก.) กำหนดเปิดรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ครั้งที่ 1/2556 ซึ่งจะเปิดรับสมัครสอบระหว่างวันที่ 9 - 31 พฤษภาคม 2556 ในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน จำนวน 9 ตำแหน่ง และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน 6 ตำแหน่ง ดังนี้

ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ตำแหน่งว่าง	ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ตำแหน่งว่าง
1. โฆษนากรปฏิบัติงาน	2	1. นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	5
2. เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	5	2. นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	1
3. นายช่างเขียนแบบปฏิบัติงาน	2	3. นักวิชาการแผนที่ปฏิบัติการ	1
4. นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน	10	4. นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ	1
5. เจ้าหน้าที่งานรักษาความสะอาดปฏิบัติงาน	20	5. วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	10
6. พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน	60	6. วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ	1
7. เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	10		
8. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	45		
9. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	70		

ขณะนี้สำนักงาน ก.ก. อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำประกาศรับสมัครฯ ซึ่งจะประกาศให้ทราบทางเว็บไซต์ www.bangkok.go.th/exam และ www.bangkok.go.th/csc ต่อไป

ความคืบหน้าเงินเยียวยา

ในการยกย่องข้อบัญญัติ กทม. เรื่องค่าตอบแทนแก่ข้าราชการ กทม.สามัญ ที่มีเงินเดือนเต็มขั้นก่อนเข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ พ.ศ. เป็นไปตามข้อสั่งเกิดของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ กทม. และบุคลากร กทม. พ.ศ. ของสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งข้อสั่งเกิดของคณะกรรมการวิสามัญฯ ของสภาผู้แทนราษฎรจะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน ซึ่งขณะนี้ **อยู่ระหว่างนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ** เมื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาแล้ว กรุงเทพมหานครจึงจะดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปได้ อย่างไรก็ตาม การที่กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการยกย่องข้อบัญญัติ กทม. เรื่องค่าตอบแทนแก่ข้าราชการ กทม.สามัญ ที่มีเงินเดือนเต็มขั้นก่อนเข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ พ.ศ. ก่อนที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบนั้น เป็นการดำเนินการคู่ขนานกันไปเพื่อความรวดเร็ว และเมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการตามข้อสั่งเกิดฯ ก็จะทำให้กรุงเทพมหานครสามารถบังคับใช้ข้อบัญญัติดังกล่าวได้ในเวลาอันรวดเร็ว ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อข้าราชการ กทม.สามัญที่มีเงินเดือนเต็มขั้นกลุ่มดังกล่าว

ซึ่งการดำเนินการยกย่องข้อบัญญัติ กทม. เรื่อง ค่าตอบแทนแก่ข้าราชการ กทม.สามัญที่มีเงินเดือนเต็มขั้นก่อนเข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ พ.ศ. ดังกล่าว ได้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างข้อบัญญัติ กทม. เรื่องค่าตอบแทนแก่ข้าราชการ กทม.สามัญที่มีเงินเดือนเต็มขั้นก่อนเข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ พ.ศ. เรียบร้อยแล้ว คงเหลือขั้นตอนในการพิจารณาฯ 2 และวาระ 3 และผู้ว่าราชการ กทม. ลงนามและประกาศในราชกิจจานุเบกษา ทั้งนี้ผลการดำเนินการคืบหน้าเป็นอย่างไร สำนักงาน ก.ก. จะแจ้งให้ทราบเป็นระยะๆ ต่อไป

ขอเชิญท่านและหน่วยงาน เข้ามา  Like ให้  สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

เพื่อรับทราบข้อมูลข่าวสารและเรียนรู้เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยเฉพาะการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ การคุ้มครองระบบคุณธรรม ระบบงาน และการปรับปรุงโครงสร้างอัตราค่าจ้าง



ก.ก. เห็นชอบการจัดกลุ่มสายงานสำหรับการนับระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ก.ก. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2556 เห็นชอบการจัดกลุ่มสายงานสำหรับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ 2 ประเภท คือ ประเภทวิชาการ 16 กลุ่ม และประเภททั่วไป 8 กลุ่ม (ตามหนังสือเวียนสำนักงาน ก.ก.ที่ กท0302/สกก.03 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2556) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ ซึ่งตำแหน่งเดิมและตำแหน่งใหม่เป็นตำแหน่งประเภทเดียวกันต่างสายงานแต่เป็นตำแหน่งที่อยู่ในกลุ่มเดียวกันให้นับระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อจากที่ได้ทดลองฯ ไปแล้ว

ประเภทวิชาการ		ประเภททั่วไป	
สายงาน	ตำแหน่ง	สายงาน	ตำแหน่ง
1. วิชาการคอมพิวเตอร์ ระบบงานคอมพิวเตอร์	(นักวิชาการคอมพิวเตอร์) (จนท.ระบบงานคอมพิวเตอร์)	1. ปฏิบัติงานธุรการ “ พัสดุ “ การเงินและบัญชี “ คลัง “ จัดเก็บรายได้ “ สถิติ “ ประชาสัมพันธ์ “ พัฒนาสังคม “ ห้องสมุด “ ศูนย์เยาวชน จนท.งานรักษาความสะอาด ช่วยงานปกครอง	(จพง.ธุรการ) (จพง.พัสดุ) (จพง.การเงินและบัญชี) (จพง.การคลัง) (จพง.จัดเก็บรายได้) (จพง.สถิติ) (จพง.ประชาสัมพันธ์) (จพง.พัฒนาสังคม) (จพง.ห้องสมุด) (จพง.ศูนย์เยาวชน (ทุกผู้นำกิจกรรม)) (จนท.งานรักษาความสะอาด) (พนักงานปกครอง)
2. วิเคราะห์นโยบายและแผน จัดการงานทั่วไป	(นักวิเคราะห์นโยบายและแผน) (นักจัดการงานทั่วไป)	2. ปฏิบัติงานช่างโยธา “ ช่างสำรวจ “ ช่างเขียนแบบ	(นายช่างโยธา) (นายช่างสำรวจ) (นายช่างเขียนแบบ)
3. จัดการงานทั่วไป ทรัพยากรบุคคล	(นักจัดการงานทั่วไป) (นักทรัพยากรบุคคล)	3. ปฏิบัติงานช่างเครื่องกล “ ช่างเทคนิค	(นายช่างเครื่องกล) (นายช่างเทคนิค)
4. จัดการงานทั่วไป วิชาการเงินและบัญชี วิชาการพัสดุ	(นักจัดการงานทั่วไป) (นักวิชาการเงินและบัญชี) (นักวิชาการพัสดุ)	4. ปฏิบัติงานช่างไฟฟ้า “ ช่างเทคนิค “ เครื่องคอมพิวเตอร์	(นายช่างไฟฟ้า) (นายช่างเทคนิค) (จพง.เครื่องคอมพิวเตอร์)
5. วิชาการเงินและบัญชี วิชาการคลัง วิชาการบัญชี วิเคราะห์งบประมาณ วิชาการตรวจสอบภายใน	(นักวิชาการเงินและบัญชี) (นักวิชาการคลัง) (นักบัญชี) (นักวิเคราะห์งบประมาณ) (นักวิชาการตรวจสอบภายใน)	5. พยาบาลเทคนิค ปฏิบัติงานสาธารณสุข	(พยาบาลเทคนิค) (จพง.สาธารณสุข)
6. วิเคราะห์ผังเมือง ผังเมือง	(นักวิเคราะห์ผังเมือง) (นักผังเมือง)	6. ช่วยทันตแพทย์ ปฏิบัติงานทันตสาธารณสุข	(ผู้ช่วยทันตแพทย์) (จพง.ทันตสาธารณสุข)
7. นิติการ วิชาการจัดหาที่ดิน	(นิติกร) (นักวิชาการจัดหาที่ดิน)	7. ปฏิบัติงานสถิติ “ เวชสถิติ	(จพง.สถิติ) (จพง.เวชสถิติ)
8. พัฒนาสังคม สังคมสงเคราะห์	นักพัฒนาสังคม) (นักสังคมสงเคราะห์)	8. ปฏิบัติงานช่างศิลป์ “ ศูนย์เยาวชน	(นายช่างศิลป์) (จพง.ศูนย์เยาวชน (ผู้นำกิจกรรมศิลปะ))
9. วิชาการช่างศิลป์ วิชาการศูนย์เยาวชน	(นักวิชาการช่างศิลป์) (นักวิชาการศูนย์เยาวชน (ผู้นำกิจกรรมศิลปะ))	12. พัฒนาการกีฬา วิชาการศูนย์เยาวชน	(นักพัฒนาการกีฬา) (นักวิชาการศูนย์เยาวชน (ผู้นำกิจกรรมพลศึกษา))
10. วิชาการละครและดนตรี วิชาการศูนย์เยาวชน	(นักวิชาการละครและดนตรี) (นักวิชาการศูนย์เยาวชน (ผู้นำกิจกรรมนาฏศิลป์))	13. ประชาสัมพันธ์ พัฒนาการท่องเที่ยว	(นักประชาสัมพันธ์) (นักพัฒนาการท่องเที่ยว)
11. บรรณารักษ์ วิชาการศูนย์เยาวชน	(บรรณารักษ์) (นักวิชาการศูนย์เยาวชน (ผู้นำกิจกรรมห้องสมุด))	14. สถาปัตยกรรม จัดการงานโยธา	(สถาปนิก) (นักจัดการงานโยธา)
12. พัฒนาการกีฬา วิชาการศูนย์เยาวชน	(นักพัฒนาการกีฬา) (นักวิชาการศูนย์เยาวชน (ผู้นำกิจกรรมพลศึกษา))	15. วิศวกรรม วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสุขาภิบาล	(วิศวกร) (วิศวกรโยธา) (วิศวกรไฟฟ้า) (วิศวกรเครื่องกล) (วิศวกรสุขาภิบาล)
13. ประชาสัมพันธ์ พัฒนาการท่องเที่ยว	(นักประชาสัมพันธ์) (นักพัฒนาการท่องเที่ยว)	16. พยาบาลวิชาชีพ วิชาการพยาบาล	(พยาบาลวิชาชีพ) (นักวิชาการพยาบาล)

ตัวอย่าง

นางสาวสมสวย คล่องการย้าย ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2556 ต่อมาได้รับแต่งตั้ง (โดยการสอบแข่งขัน)ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2556

ในการนับระยะเวลาการทดลองฯให้นับต่อจากที่ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งเดิมได้ นั่นคือ นางสาวสมสวยฯ จะทดลองฯ ครบ 3 เดือน และ 6 เดือน ในวันที่ 3 เมษายน 2556 และวันที่ 3 กรกฎาคม 2556 ตามลำดับ โดยจัดทำแบบมอบหมายงาน บันทึกผลการทดลองฯ ตามตำแหน่งใหม่

ในการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้นำผลการทดลองฯที่ได้ทดลองไปแล้วในตำแหน่งเดิมมาประกอบการพิจารณาด้วย