



ปีที่ 9 ฉบับที่ 2 เดือนกุมภาพันธ์ 2558

มีปัญหา..ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล..ปรึกษาเรา

สกก. Call Center

สกก. Call Center
สวัสดิ์ดีค่ะ



สำนักงาน ก.ก. ยินดีให้บริการตอบปัญหาและเป็นพี่ปรึกษาเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลทางโทรศัพท์ ตั้งแต่วันจันทร์ - ศุกร์ เวลา 09.00 - 12.00 น. และเวลา 13.00 - 16.00 น. โดยมีการให้บริการ ดังนี้

<ul style="list-style-type: none"> - มติ ก.ก. - การประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานและระดับบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> โทรภายใน 1160 (กบห.) โทรภายใน 1458-1460 (กรง.) 
<ul style="list-style-type: none"> - หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ - หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ - วิธีการและขั้นตอนกรณีผู้สมัครสอบขอทราบผลคะแนนสอบแข่งขัน - คุณสมบัติของผู้สมัครสอบในการสอบแข่งขัน - การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ - การจัดสรรทุนที่มาจากกรมวิเทศสหการและหน่วยงานอื่น ๆ - การพิจารณางานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่อง / การพิจารณาเทียบคุณวุฒิ - การพิจารณาปรับโอนข้าราชการ - การปรับอัตราเงินเดือนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นจากสถานศึกษาที่ ก.พ.รับรอง สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตั้งแต่วันที่ 15 ส.ค. 54, 1 ม.ค. 55, 1 ม.ค.56 และ 1 ม.ค. 57 - กฎ ก.ก. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. 2555 	<ul style="list-style-type: none"> โทรภายใน 1159 (กลบ.) โทรภายใน 1168 (กลบ.) โทรภายใน 1161 (กลบ.) 
<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของบุคลากรกรุงเทพมหานคร - การปรับปรุงโครงสร้าง การจัดอัตรากำลังของหน่วยงาน และการกำหนดตำแหน่ง - การบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร - การประเมินบุคคลและการประเมินวิทยฐานะ 	<ul style="list-style-type: none"> โทรภายใน 1164 (กอก.) โทรภายใน 1165 (กอก.) โทรภายใน 1167 (กอก.) 
<ul style="list-style-type: none"> - การเลื่อนเงินเดือนตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 - การจัดทำ ก.ก. 1 ของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ - การจัดทำ ก.พ. 7 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร - การจัดทำคำสั่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร 	<ul style="list-style-type: none"> โทรภายใน 1185 (กทข.) โทรภายใน 1173 (กทข.) 
<ul style="list-style-type: none"> - วินัย การดำเนินการทางวินัยและการรักษาวินัย - พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554 - การล้างมลทิน / การให้ออกจากราชการ - การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม - การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของข้าราชการกรุงเทพมหานครและการคุ้มครองระบบคุณธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> โทรภายใน 1178-1179 (กวล.) โทรภายใน 1180 (กวล.) โทร 02-2146611 (กพค.) 

การประชุมแนวตั้งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร










สำนักงาน ก.ก. ร่วมกับสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร และกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร กำหนดจัดการประชุมแนวตั้งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ 1/2558 ในวันศุกร์ที่ 20 มีนาคม 2558 ระหว่างเวลา 09.00 – 12.00 น. ณ ห้องรัตนโกสินทร์ เพื่อแจ้งนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารกรุงเทพมหานครในภารกิจของทั้ง 3 หน่วยงาน และซักซ้อมความเข้าใจ / แนวทางปฏิบัติของเรื่องที่เกี่ยวข้องหรืออยู่ในความสนใจของนักทรัพยากรบุคคล โดยมีกลุ่มเป้าหมายจำนวน 137 คน ประกอบด้วย กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่ของสำนักและสำนักงานเขต จำนวน 76 คน และกลุ่มหน่วยงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล 3 หน่วยงาน จำนวน 61 คน



โครงการฝึกงานผ่านสถานการณ์จริง (HR Internship)

สำนักงาน ก.ก. จะดำเนินโครงการฝึกงานผ่านสถานการณ์จริง (HR Internship) โดยการเปิดโอกาสให้นักทรัพยากรบุคคลที่บรรจุใหม่ของสำนักงานเขต มาฝึกปฏิบัติงานใน 7 หัวข้อ ได้แก่

-  การจัดทำคำสั่งบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย
-  การดำเนินการทางวินัย
-  การอุทธรณ์ ร้องทุกข์
-  การประเมินผลงานของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
-  การพิจารณาเทียบคุณวุฒิ
-  การพิจารณางานเกี่ยวข้อ
-  การประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล



เพื่อเรียนรู้การทำงานจริงจากที่ ๆ ของสำนักงาน ก.ก. ใช้เวลาในการฝึกงานประมาณหัวข้อละ 2 – 3 วัน โดยจะเริ่มดำเนินการในเดือนเมษายน 2558 เป็นต้นไป ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ก. จะประชาสัมพันธ์รายละเอียดโครงการให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง