



## การปรับเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2557 ให้ปรับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและปรับเงินเดือนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2557 ซึ่งกฎหมายในเรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่างรอการประกาศใช้ และขณะนี้กรุงเทพมหานครมีแนวทางในการส่งเลื่อนเงินเดือนในวันที่ 1 เมษายน 2558 โดยพิจารณาถึงผลกระทบในการดำเนินการ ดังนี้

### 1. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ไม่ชะลอการส่งเลื่อนเงินเดือนในวันที่ 1 เมษายน 2558

เนื่องจากกรณีดังกล่าวไม่กระทบกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดังนี้

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญใช้การเลื่อนเงินเดือนแบบขั้น ซึ่งการปรับบัญชีเงินเดือนและการปรับเงินเดือนดังกล่าว ไม่ส่งผลกระทบต่อกรเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญทั้งระบบเหมือนการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละของรัฐบาล ซึ่งต้องใช้ฐานในการคำนวณเงินเดือนและการบริหารวงเงินงบประมาณ

เมื่อพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... มีผลบังคับใช้ การนำหลักเกณฑ์วิธีการปรับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนมาใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ต้องมีการนำบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงมาปรับเป็นตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวแบบขั้นต่อไปด้วย

### 2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ชะลอการส่งเลื่อนเงินเดือนในวันที่ 1 เมษายน 2558

แล้วกรุงเทพมหานครจะได้นำพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ...) พ.ศ. .... ที่มีผลบังคับใช้แล้ว มาใช้โดยอนุโลมได้ในทันที โดยไม่ต้องปรับเปลี่ยนบัญชีเงินเดือน

### 3. ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร ชะลอการส่งเลื่อนขั้นค่าจ้างในวันที่ 1 เมษายน 2558

เนื่องจากกรุงเทพมหานครสามารถนำระเบียบกระทรวงการคลังมาบังคับใช้ในทันที โดยไม่ต้องปรับเปลี่ยนอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครถูกชะลอการเลื่อนเงินเดือนตามอัตราใหม่ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) และกระทรวงการคลังนั้น ยังคงได้รับเงินเดือนและค่าจ้างตามปกติในอัตราเดิมไปก่อน

แต่อย่างไรก็ดี เมื่อกฎหมายดังกล่าวประกาศใช้ ข้าราชการและลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครจะได้รับการปรับเงินเดือนตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2557 เหมือนกัน และกรุงเทพมหานครก็จะได้เร่งให้หน่วยงานดำเนินการออกคำสั่งปรับเงินเดือนโดยเร็วต่อไป



### หากมีข้อสงสัยสามารถสอบถามได้ที่

กองทะเบียนประวัติข้าราชการ สำนักงาน ก.ก. ☎ 02-225-0472 โทรภายใน 1185

# โครงการฝึกงานผ่านสถานการณ์จริง (HR Internship)

สำนักงาน ก.ก. จะดำเนินโครงการฝึกงานผ่านสถานการณ์จริง (HR Internship) เพื่อให้พนักงานทรัพยากรบุคคลที่บรรจุใหม่ของสำนักงานเขตมาเรียนรู้การทำงานจริงจากพี่ๆ สำนักงาน ก.ก. ใน 7 หัวข้อ ได้แก่

- 1) การทำคำสั่งบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย
- 2) การดำเนินการทางวินัย
- 3) การอุทธรณ์ ร้องทุกข์
- 4) การประเมินผลงานของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
- 5) การพิจารณาเทียบวุฒิ
- 6) การพิจารณางานเก็ยข้อง
- 7) การประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล



โดยได้เริ่มดำเนินการฝึกงานไปแล้วใน 2 หัวข้อ ได้แก่ การดำเนินการทางวินัย และการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2558 ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกงานทุกคนสามารถนำความรู้และเทคนิคต่างๆ ที่ได้รับกลับไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานจริงได้เป็นอย่างดี ทั้งนี้สำหรับการฝึกงานในหัวข้อต่อไป สำนักงาน ก.ก. จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง



## ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรุงเทพมหานคร

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรุงเทพมหานคร ก่อตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรุงเทพมหานคร สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยกรป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสนองตอบนโยบายของรัฐบาล เพื่อให้มีบทบาทและหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่างๆ ในการต่อต้านการทุจริตร่วมกับกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรุงเทพมหานคร ตั้งอยู่ ณ สำนักงาน ก.ก. โดยมีผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม ดำเนินการรับผิดชอบภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรุงเทพมหานคร โดยแบ่งงานออกเป็น 2 ด้าน ประกอบด้วย 1. ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต 2. ด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม

คุณสามารถร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการหยุดคอร์รัปชัน

หากพบเห็นการทุจริตและประพฤติมิชอบของฝ่ายการเมือง / ฝ่ายบริหาร / ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร สามารถแจ้ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรุงเทพมหานคร



02- 2242963 หรือโทร. 1180



anticor.bma@gmail.com

