



# ข่าวสาร สกค.

Office of Bangkok Metropolitan Administration Civil Service Commission

ปีที่ 9 ฉบับที่ 6 เดือนมิถุนายน 2558

## การปรับเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร



### ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ปัจจุบันพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2558 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2558 และสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ นร 1012.2/ว 6 ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2558 กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญแล้ว

สำหรับการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญนั้น ขณะนี้ได้ผ่านการพิจารณาจาก อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและคำตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ 4/2558 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2558 และจะนำเข้าที่ประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ครั้งที่ 2/2558 ในวันที่ 2 กรกฎาคม 2558 เพื่อพิจารณาและสำนักงาน ก.ก. จะนำเสนอขอความเห็นชอบที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ต่อไป

### ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 6/2558 เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2558 รับทราบการนำหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.7/ว 8 ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2558 เรื่อง พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558 ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2558 มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร โดยอนุโลม โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2557 เป็นต้นไป ทั้งนี้ ก.ก. ได้มีมติรับทราบการดำเนินการของ อ.ก.ก.ฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

ดังนั้น หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจึงสามารถดำเนินการปรับอัตราเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้ต่อไป



## การประชุมแนวตั้งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

สำนักงาน ก.ก. ร่วมกับสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร และกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร กำหนดจัดการประชุมแนวตั้งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ 2/2558 ประมาณกลางเดือนกรกฎาคม 2558 เพื่อแจ้งนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารกรุงเทพมหานครของทั้ง 3 หน่วยงาน และซักซ้อมความเข้าใจ/แนวทางปฏิบัติของเรื่องที่ควรทราบหรืออยู่ในความสนใจของนักทรัพยากรบุคคล โดยมีกลุ่มเป้าหมายจำนวน 137 คน ประกอบด้วย กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่ของสำนักและสำนักงานเขต จำนวน 76 คน และกลุ่มหน่วยงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล 3 หน่วยงาน จำนวน 61 คน



# โครงการฝึกงานผ่านสถานการณ์จริง (HR Internship)

สำนักงาน ก.ก. ได้จัดทำโครงการฝึกงานผ่านสถานการณ์จริง (HR Internship) เพื่อให้บัณฑิตที่จบการศึกษาด้านบริหารทรัพยากรบุคคลได้เรียนรู้การทำงานจริงจากที่ ๆ สำนักงาน ก.ก. ใน 7 หัวข้อ ได้แก่ การทำคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง ย้าย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ร้องทุกข์ การประเมินผลงานของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ การพิจารณาเทียบวุฒิ การพิจารณางานเกี่ยวข้อ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล โดยแบ่งเป็น 5 กลุ่ม กลุ่มละ 10 คน ตามสำนักงานเขต ดังนี้

กลุ่มที่	สำนักงานเขต
กลุ่มที่ 1	ปทุมวัน บางรัก สาทร บางคอแหลม ยานนาวา คลองเตย วัฒนา พระโขนง ส่วนหลวง บางนา
กลุ่มที่ 2	จตุจักร บางซื่อ ลาดพร้าว หลักสี่ ดอนเมือง สายไหม บางเขน ดินแดง ห้วยขวาง พญาไท
กลุ่มที่ 3	บางกะปิ สะพานสูง บึงกุ่ม คันนายาว ลาดกระบัง มีนบุรี หองจอก คลองสามวา ประเวศ วังทองหลาง
กลุ่มที่ 4	ธนบุรี คลองสาน จอมทอง บางกอกใหญ่ บางกอกน้อย บางพลัด ตลิ่งชัน ทวีวัฒนา พระนคร สัมพันธวงศ์
กลุ่มที่ 5	ภาษีเจริญ บางแค หนองแขม บางขุนเทียน บางบอน ราชบุรีบูรณะ ทุ่งครุ ดุสิต ป้อมปราบศัตรูพ่าย ราชเทวี

ซึ่งทุกกลุ่มจะใช้เวลาในการฝึกงานประมาณ 4 วัน (ไม่ต่อเนื่อง) โดยได้เริ่มให้ความรู้ไปแล้วในกลุ่มที่ 1 - 4 ตั้งแต่วันที่ 22 พฤษภาคม 2558 เป็นต้นมา ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกงานทุกคนสามารถนำความรู้และเทคนิคต่าง ๆ ที่ได้รับกลับไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานจริงได้เป็นอย่างดี



## โครงการฝึกงานกับกรุงเทพมหานคร (Internship in BMA)

เมื่อวันจันทร์ที่ 8 มิถุนายน 2558 เวลา 13.00 น. ณ ห้องรัตนโกสินทร์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก. ได้เปิดโครงการประชุมบัณฑิตศึกษาฝึกงาน ตามโครงการฝึกงานกับกรุงเทพมหานคร (Internship in BMA) โดยมี ดร.เกรียงพล พัฒนรัฐ หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เป็นประธานกล่าวต้อนรับและให้โอวาทแก่นักศึกษาฝึกงาน พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสำนักงาน ก.ก. คณะอาจารย์และทั้งได้รับเกียรติจากนายสัญญา จันทรธนี เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ได้ให้ข้อคิดในการทำงานร่วมกับกรุงเทพมหานคร



โครงการฝึกงานกับกรุงเทพมหานคร (Internship in BMA) นี้ ได้จัดขึ้นเป็นปีที่ 2 เป็นโครงการความร่วมมือระหว่างคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บัณฑิตศึกษาผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้ประสบการณ์จริงในการปฏิบัติงาน และได้ประยุกต์ความรู้ตามหลักวิชาการมาใช้กับโครงการต่าง ๆ ในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ซึ่งในอนาคตจะมีการเชื่อมโยงแนวคิดดังกล่าวไปสู่การสรรหาเชิงรุก เพื่อเลือกสรรบุคลากรเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ มีระยะเวลาการฝึกงานตั้งแต่วันที่ 8 มิถุนายน - 7 สิงหาคม 2558 มีหน่วยงานเข้าร่วมโครงการฯ ทั้งสิ้น จำนวน 5 สำนัก และ 4 สำนักงานเขต โดยคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้ส่งนักศึกษาเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 35 คน แยกตามหน่วยงาน ดังนี้

- |                                |             |                        |            |                      |            |
|--------------------------------|-------------|------------------------|------------|----------------------|------------|
| 1. สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล | จำนวน 11 คน | 2. สำนักผังเมือง       | จำนวน 4 คน | 3. สำนักสิ่งแวดล้อม  | จำนวน 5 คน |
| 4. สำนักพัฒนาสังคม             | จำนวน 1 คน  | 5. สำนักวัฒนธรรมฯ      | จำนวน 4 คน | 6. สำนักงานเขตพระนคร | จำนวน 4 คน |
| 7. สำนักงานเขตคลองเตย          | จำนวน 1 คน  | 8. สำนักงานเขตลาดพร้าว | จำนวน 4 คน | 9. สำนักงานเขตบางนา  | จำนวน 1 คน |