



ข่าวสาร สกค.

Office of Bangkok Metropolitan Administration Civil Service Commission

ปีที่ 10 ฉบับที่ 2 เดือนกุมภาพันธ์ 2559

สำนักงาน ก.ก. ศึกษาดูงานศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง



เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2559 ที่ผ่านมา สำนักงาน ก.ก. ได้จัดกิจกรรมศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ณ ชุมชนเพชรารุศ พัน 2 กองพันทหารราบที่ 2 กรมทหารราบที่ 11 รักษาพระองค์ เพื่อส่งเสริมให้ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครเรียนรู้แนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ยั่งยืน สามารถดำรงชีพได้อย่างเหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบันพร้อมเยี่ยมชมกิจกรรมของชุมชน อาทิ โครงการไม้ดอกไม้ประดับ การผลิตน้ำมันไบโอดีเซล ร้านค้าสวัสดิการ การเลี้ยงปลา กบ ไก่พื้นเมือง และหมูป่า การปลูกพืชผักสวนครัว/ผักไร้ดิน การสานตระกร้า ธนาคารชยะ เป็นต้น



การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559

ก้าวเข้าสู่ไตรมาสที่ 2 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 แล้ว ทุกหน่วยงานของกรุงเทพมหานครต่างเร่งปฏิบัติงานตามภารกิจของตนกันอย่างเต็มที่ แต่หากได้น้ำหนักคะแนนตัวชี้วัดแต่ละตัวของการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ด้วยแล้ว จะทำให้หน่วยงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างตรงจุด บรรลุผลสำเร็จทันตามกรอบเวลา โดยการประเมินผลฯ ประกอบด้วย 4 มิติ 9 ตัวชี้วัดหลัก ดังนี้

1. มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ จำนวน 1 ตัวชี้วัดหลัก น้ำหนักคะแนนร้อยละ 45
 - ความสำเร็จของแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน (รับผิดชอบโดยสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล)
2. มิติที่ 2 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ จำนวน 3 ตัวชี้วัดหลัก น้ำหนักคะแนนร้อยละ 24
 - ความสำเร็จในการใช้จ่ายงบประมาณน้ำหนักคะแนนร้อยละ 14 (รับผิดชอบโดยสำนักงบประมาณ กทม.)
 - ความสำเร็จในการจัดหางบการเงินถูกต้อง น้ำหนักคะแนนร้อยละ 5 (รับผิดชอบโดยสำนักการคลัง)
 - ความสำเร็จของการจัดทำระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน น้ำหนักคะแนนร้อยละ 5 (รับผิดชอบโดยสำนักงานตรวจสอบภายใน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร)
3. มิติที่ 3 ด้านคุณภาพการปฏิบัติราชการ มี 4 ตัวชี้วัดหลัก น้ำหนักคะแนนร้อยละ 26
 - ความสำเร็จในการแก้ไขเรื่องร้องเรียนจากประชาชน/ผู้รับบริการ น้ำหนักคะแนนร้อยละ 8 (รับผิดชอบโดยศูนย์รับแจ้งทุกข์ กองกลาง สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร)
 - ความสำเร็จของการดำเนินโครงการให้บริการที่ดีที่สุด (Best Service) น้ำหนักคะแนนร้อยละ 7 (รับผิดชอบโดยสำนักงาน ก.ก.)
 - ความพึงพอใจของผู้รับบริการ น้ำหนักคะแนนร้อยละ 6 (รับผิดชอบโดยคณะผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร และกองงานผู้ตรวจราชการ)
 - ความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงานน้ำหนักคะแนนร้อยละ 5 (รับผิดชอบโดยคณะผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร)
4. มิติที่ 4 ด้านการพัฒนาราชการ มี 1 ตัวชี้วัดหลัก น้ำหนักคะแนนร้อยละ 5
 - ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการสร้างราชการใสสะอาดของกรุงเทพมหานคร (รับผิดชอบโดยสำนักงาน ก.ก.)



เมื่อได้รู้เช่นนี้แล้ว ทุกหน่วยงานควรเร่งปฏิบัติภารกิจให้เป็นไปตามกรอบและเกณฑ์การประเมินของแต่ละตัวชี้วัด หากมีปัญหาอุปสรรค หรือข้อสงสัยสามารถสอบถามหน่วยงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดโดยตรง เพื่อดำเนินการแก้ไขได้อย่างถูกต้อง เนื่องจากคะแนนรวมทุกตัวชี้วัดจะถูกนำไปประเมินเป็นผลการปฏิบัติราชการประจำปีตั้งแต่ระดับดีเด่น - ระดับต่ำมากต้องปรับปรุง ส่งผลต่อการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยงาน หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือการประเมินเจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในเรื่องนั้น...

**สำนักงาน ก.ก. เผย 9 สุดยอด
โครงการให้บริการที่ดีที่สุด
เตรียมจัดแสดงผลงานและ
ต่อยอดพัฒนา**

คณะกรรมการพัฒนาระบบการให้บริการ
ที่ดีที่สุดของกรุงเทพมหานครได้คัดเลือกโครงการ
ให้บริการที่ดีที่สุดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
ที่มีความโดดเด่น สร้างความเป็นเลิศ เพื่อนำเสนอ
เป็นโครงการต้นแบบจำนวน 9 โครงการ ดังนี้

1. สำนักงานเขตบางขุนเทียน โครงการอาสา
สมัครตรวจหาเชื้อจุลินทรีย์และสารเคมีปนเปื้อนอาหาร
ในจุดผ่อนผันพื้นที่เขตบางขุนเทียน
2. สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย โครงการ
เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการจัดเก็บไขมัน สดวก
รวดเร็ว ทันใจ
3. สำนักเขตคลองสามวา โครงการเพิ่มศักยภาพ
การผลิตข้าวและตลาดข้าวเขตคลองสามวา
4. สำนักงานเขตราชเทวี โครงการแจ้งการ
ซ่อมแซม ปรับปรุง บำรุงรักษา ผ่าน Mobile Application
บนระบบปฏิบัติการ Android
5. สำนักงานเขตสายไหม โครงการบริหาร
จัดการแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตร
6. สำนักงานเขตหนองจอก โครงการส่งเสริม
แหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตรเขตหนองจอก
7. สำนักงานเขตตลิ่งชัน โครงการจัดการ
แหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตรอินทรีย์เขตตลิ่งชัน
8. สำนักพัฒนาสังคม โครงการเพิ่มช่องทาง
การตลาดผลิตภัณฑ์กรุงเทพมหานคร (Bangkok
Brand) ผ่านระบบร้านค้าออนไลน์
9. สำนักการแพทย์ โครงการพัฒนาครัวฮาลาล
สู่มาตรฐาน GMP เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีในการให้บริการ
สู่มาตรฐานสากล

โครงการดังกล่าวทั้ง 9 โครงการ ได้รับความ
ร่วมมือสนับสนุนจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง
ประชาชนและผู้รับบริการให้ความสนใจเข้าร่วม
กิจกรรม ส่งผลให้โครงการบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้
สามารถผลักดันให้เป็นต้นแบบแก่หน่วยงานอื่นได้
เรียนรู้ โดยจะมีการจัดแสดงผลงานโครงการดังกล่าว
ทั้งหมดในวันสถาปนากรุงเทพมหานคร เพื่อสร้างขวัญ
กำลังใจให้แก่หน่วยงานเจ้าของผลงาน เกิดความ
มุ่งมั่นในการพัฒนาต่อยอดโครงการของตนให้ดียิ่งขึ้น
ต่อไป

**สำนักงาน ก.ก. จัดอบรมข้าราชการ กทม.
ให้ปฏิบัติงานสอดคล้องกับระบบคุณธรรม ตาม
พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการ กทม. และบุคลากร
กทม. พ.ศ. 2554**

ใน ช่วงปลายเดือนเมษายน 2559 สำนักงาน ก.ก. ได้รับอนุมัติให้ดำเนิน
โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับระบบ
คุณธรรม ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ให้แก่ข้าราชการ
กทม. และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กทม. ทุกระดับ จากสำนัก
และสำนักงานเขต อบรมแยกไป - กลับ จำนวน 3 รุ่นๆ ละ 120 คน ดังนี้

1. รุ่นที่ 1 วันที่ 21 - 22 เมษายน
2559 ประกอบด้วยข้าราชการ กทม.ประเภท
บริหารและประเภทอำนวยการ ทั้งระดับต้นและ
ระดับสูง จากสำนักและสำนักงานเขต

2. รุ่นที่ 2 วันที่ 25 - 26
เมษายน 2559 ประกอบด้วยข้าราชการ
กทม.ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป
ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการจนถึงระดับชำนาญ
การพิเศษและระดับปฏิบัติงานถึงระดับ
อาวุโส จากสำนักและสำนักงานเขต

3. รุ่นที่ 3 วันที่ 28 - 29 เมษายน 2559
ประกอบด้วยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กทม. ตำแหน่งครูผู้ช่วย และครูซึ่งรับเงินเดือนในอันดับ
คศ.1 ถึง คศ.5 จากสำนักพัฒนาสังคมและสำนักงานเขต

ทั้ง 3 รุ่นจัดการฝึกอบรม ณ โรงแรม ทวิน ทาวเวอร์ ถนนพระราม 6
ตึกใหม่ (รองเมือง) เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร ผู้เข้ารับการอบรมจะได้รับ
ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการอุทธรณ์ของข้าราชการกรุงเทพมหานคร และ
การร้องทุกข์ของข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยวิทยากรจาก กรรมการวินิจฉัย
อุทธรณ์ กรุงเทพมหานคร และกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ กรุงเทพมหานคร

