



ข่าวสาร สกค.

Office of Bangkok Metropolitan Administration Civil Service Commission

ปีที่ 10 ฉบับที่ 4 เดือนเมษายน 2559

กทม. เร่งยกเครื่ององค์กรใหม่ให้มีประสิทธิภาพ ขนาดเล็ก ทำงานรวดเร็ว ประหยัดงบประมาณ



กรุงเทพมหานครประกอบด้วยหน่วยงานที่มีโครงสร้างขนาดใหญ่ทำให้เกิดปัญหาการทำงานที่ซ้ำซ้อน มีสายงานบังคับบัญชาหลายชั้น และมีอัตรากำลังข้าราชการและลูกจ้างจำนวนมาก ทำให้การบริหารงานของภาครัฐเกิดความล่าช้า ไม่คล่องตัว และไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งยังก่อให้เกิดปัญหาภาระงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นเรื่อยๆ จนส่งผลกระทบต่องบประมาณในการพัฒนาด้านอื่นๆ

จากที่กล่าวมาข้างต้น กรุงเทพมหานครจึงได้เริ่มดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังของหน่วยงานกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 โดยให้ทุกหน่วยงานดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงโครงสร้างและการจัดอัตรากำลังของหน่วยงาน เสนอต่อ อ.ก.ก.สามัญหน่วยงาน พิจารณาให้ความเห็นชอบ และส่งให้สำนักงาน ก.ก. ภายในวันที่ 30 ธันวาคม 2558 เพื่อดำเนินการต่อไป หากหน่วยงานไม่สามารถดำเนินการได้ทันตามกำหนดหรือไม่ประสงค์ปรับปรุงโครงสร้างฯ ให้ชี้แจงเหตุผลต่อปลัดกรุงเทพมหานคร ก่อนส่งให้สำนักงาน ก.ก. นอกจากนี้ในการประชุมสภากรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2558 ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะให้กรุงเทพมหานครตระหนักเรื่องการจัดองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ควรลดขนาดองค์กรเพื่อให้สามารถนำรายได้ไปใช้จ่ายในการพัฒนาเมืองมากขึ้น

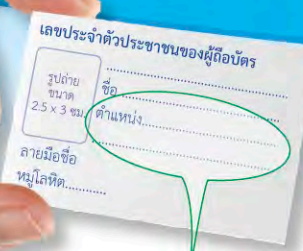
ปัจจุบันสำนักงาน ก.ก. ได้รวบรวมและสำรวจรายละเอียดเรื่องการปรับปรุงโครงสร้างฯ ที่หน่วยงานของกรุงเทพมหานครส่งเข้ามา พบว่า หน่วยงานส่วนใหญ่มีการเสนอจัดตั้งส่วนราชการใหม่ การยกฐานะส่วนราชการระดับกอง

เป็นสำนักงานหรือกองระดับสูง การปรับปรุงประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับตำแหน่ง รวมทั้งการขอรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่อีกเป็นจำนวนมาก ซึ่งสวนทางกับข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของที่ประชุมสภากรุงเทพมหานคร และไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังของหน่วยงานกรุงเทพมหานคร

ฉะนั้น สำนักงาน ก.ก. ขอเรียนให้หน่วยงานที่อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอขอปรับปรุงโครงสร้างฯ พิจารณาทบทวนภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่มีอยู่ในปัจจุบันว่ามีเพิ่มขึ้นหรือเปลี่ยนแปลงไปอย่างไร จะสามารถยุบเลิกหรือถ่ายโอนภารกิจให้ภาคส่วนอื่นดำเนินการหรือจำเป็นต้องดำเนินการเองหรือไม่ รวมทั้งควรจะมีการจัดระบบและกระบวนการในการทำงานอย่างไร ซึ่งนำไปสู่การปรับปรุงโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการและการกำหนดกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ของกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวต้องคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็น ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในภารกิจของกรุงเทพมหานครเป็นสำคัญ โดยยึดตามเอกสารแนบเกี่ยวกับหลักการและแนวทางการจัดโครงสร้างฯ การกำหนดชื่อและความหมายของส่วนราชการในระดับต่างๆ ในหนังสือ ที่ กท 0304/394 ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 ซึ่งสำนักงาน ก.ก. ได้เวียนแจ้งทางเว็บไซต์หนังสือเวียนกรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2559



การระบุตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ในบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ



**** การจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ระบุหน่วยงานที่สังกัดไว้บนด้านหลังบัตรด้วย****

1. ประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการ มี 3 แบบ ได้แก่ แบบที่ 1 พิมพ์เฉพาะชื่อตำแหน่งทางการบริหาร เช่น ผู้อำนวยการสำนักงานโยธา ผู้อำนวยการเขตบางรัก ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง เป็นต้น แบบที่ 2 ตำแหน่งที่มีชื่อเรียกที่แตกต่างจากกระทรวง ทบวง กรม ได้แก่ หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภา กทม. และหัวหน้าสำนักงานเลขานุการ ผว.กทม.

ให้พิมพ์ชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งติดกัน เช่น ตำแหน่ง นักบริหารสูง หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

แบบที่ 3 ผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร ให้พิมพ์ชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งติดกัน ตัวอย่างเช่น ผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานครสูง ผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานครต้น ผู้ตรวจราชการสูง

2. ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ให้พิมพ์ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และส่วนราชการที่สังกัด หากมีตำแหน่งทางการบริหารให้ระบุตำแหน่งทางการบริหารด้วย ประเภทวิชาการ เช่น นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กองอัตรากำลัง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ หัวหน้าฝ่ายการประมง กองบริหารทั่วไป

เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ ฝ่ายปกครอง เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ หัวหน้าฝ่ายปกครอง ประเภททั่วไป เช่น เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กองระบบงาน เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ฝ่ายการคลัง

สำนักงาน ก.ก. เป็นต้นแบบการพัฒนาาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและระบบราชการมหานคร บุคลากรมีคุณภาพ มีความสมดุลระหว่างการทำงาน และคุณภาพชีวิต เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและมีศักยภาพสูง

โทร. 0 2621 0031 โทรสาร 0 2224 3020 หรือ 1160 และ www.bangkok.go.th/csc

facebook: สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

เกาะติดผลการสอบแข่งขัน ฯ

ครั้งที่ 1/2559 * * * * *

สำนักงาน ก.ก. ขอแสดงความยินดีกับผู้สอบผ่านข้อเขียนในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ครั้งที่ 1/2559 ส่วนผู้ที่พลาดหวังจากการสอบในครั้งนี้ สำนักงาน ก.ก. ขอสงวนกำลังใจ และอวยพรทุกท่านให้ประสบความสำเร็จในการสอบแข่งขันฯ ครั้งต่อไป โดยติดตามข่าวสารการเปิดรับสมัครได้ทางเว็บไซต์ www.bangkok.go.th/csc สำหรับผลการสอบข้อเขียนในการสอบแข่งขันฯ ครั้งที่ 1/2559 นี้ ปรากฏว่ามีผู้สอบผ่านข้อเขียนรวมทุกตำแหน่งจำนวน 214 คน จากจำนวนผู้เข้าสอบทั้งหมด 11,944 คน คิดเป็นร้อยละ 1.79 โดยมีจำนวนผู้ที่สอบผ่านข้อเขียนได้น้อยกว่าอัตราที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน นายช่างโยธาปฏิบัติงาน นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน พนักงานปกครองปฏิบัติงาน และพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน โดยมีข้อมูลแสดงรายละเอียดตามตารางข้างล่างนี้

| ลำดับที่ | ตำแหน่ง | ผู้ชำระเงิน (คน) | ผู้ไม่มีสิทธิ์สอบ/ขาดสอบ (คน) | ผู้เข้าสอบ (คน) | ผู้สอบผ่านข้อเขียน (คน) | ผู้สอบผ่านข้อเขียนคิดเป็นร้อยละของผู้เข้าสอบ |
|----------|--|------------------|-------------------------------|-----------------|-------------------------|--|
| 1 | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | 13,309 | 5,620 | 7,689 | 93 | 1.20 |
| 2 | เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน | 403 | 168 | 235 | 17 | 7.23 |
| 3 | นายช่างโยธาปฏิบัติงาน | 1,582 | 611 | 971 | 27 | 2.78 |
| 4 | นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน | 294 | 106 | 188 | 6 | 3.19 |
| 5 | พนักงานปกครองปฏิบัติงาน | 474 | 157 | 317 | 2 | 0.63 |
| 6 | พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน | 2,300 | 885 | 1,415 | 19 | 1.34 |
| 7 | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ | 1,591 | 813 | 778 | 28 | 3.59 |
| 8 | วิศวกรโยธาปฏิบัติการ | 653 | 302 | 351 | 22 | 6.26 |
| | รวม | 20,606 | 8,662 | 11,944 | 214 | 1.79 |

ผู้ที่สอบผ่านข้อเขียนทุกตำแหน่งจะต้องยื่นหลักฐานเอกสารต้นฉบับพร้อมสำเนาตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครสอบแข่งขันฯ ครั้งที่ 1/2559 ให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบให้ถูกต้องครบถ้วนตามกำหนดเวลาและผู้ที่มิคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด จึงจะมีสิทธิ์เข้ารับการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้แก่ การทดสอบสุขภาพจิต และทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งก่อนการสัมภาษณ์ (โดยวิธีสอบข้อเขียน) และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ต่อไป

ยกเว้นผู้สอบผ่านข้อเขียนตำแหน่งพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน และตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ จะต้องเข้ารับการทดสอบปฏิบัติงานเพื่อเตรียมความพร้อมทางร่างกาย ณ ศูนย์กีฬาประชาชนเวศน์ ถนนเทศบาลรังรักษ์ใต้ เขตจตุจักร กทม. ระหว่างวันที่ 21 - 23 มีนาคม 2559 ดังนี้

วันที่ 21 มีนาคม 2559 ทดสอบวิ่ง ถ้าสอบวิ่งผ่าน >

วันที่ 22 มีนาคม 2559 ทดสอบว่ายน้ำ ถ้าสอบว่ายน้ำผ่าน >

วันที่ 23 มีนาคม 2559 ทดสอบความพร้อมในการปฏิบัติงานด้วยท่าต่างๆ จำนวน 4 ท่า

สำนักงาน ก.ก. จะประกาศผลการทดสอบการปฏิบัติงานเพื่อเตรียมความพร้อมของร่างกายในวันที่ 24 มีนาคม 2559 ผู้ผ่านการทดสอบปฏิบัติงานฯ เท่านั้นจึงจะมีสิทธิ์ยื่นหลักฐานเอกสารพร้อมกันกับตำแหน่งอื่นต่อไป ดังนี้

วันศุกร์ที่ 25 มีนาคม 2559 ทุกตำแหน่งยื่นหลักฐาน ณ ห้องรัตนโกสินทร์ ชั้น 1 ศาลาว่าการ กทม. (เสาชิงช้า)

วันอังคารที่ 29 มีนาคม 2559 ทุกตำแหน่ง (ยกเว้นตำแหน่งพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน และตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการจะแจ้งให้ทราบท้ายประกาศผลการทดสอบฯ) ทดสอบสุขภาพจิต และทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งก่อนการสัมภาษณ์ (โดยวิธีสอบข้อเขียน) ณ ห้องรัตนโกสินทร์ ชั้น 1 ศาลาว่าการ กทม. (เสาชิงช้า)

วันอังคารที่ 5 เมษายน 2559 ทุกตำแหน่ง (ยกเว้นตำแหน่งพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน และตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการจะแจ้งให้ทราบท้ายประกาศผลการทดสอบฯ) เข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ณ ห้องรัตนโกสินทร์ ชั้น 1 ศาลาว่าการ กทม. (เสาชิงช้า)

วันอังคารที่ 12 เมษายน 2559 ประกาศผลการสอบแข่งขันฯ ครั้งที่ 1/2559 ทางเว็บไซต์ <http://ksb.bangkok.go.th> และ <http://www.bangkok.go.th/exam>

