



ปีที่ 10 ฉบับที่ 6 เดือนมิถุนายน 2559



การลา... เรื่องที่ครูผู้ช่วยพึงรู้

ครูผู้ช่วยท่านใดยังอยู่ในระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มฯ หากจะขออนุญาตลาในระหว่างนี้ ไม่ว่าจะขออนุญาตลาประเภทใดก็ตาม ท่านควรรู้และศึกษาไว้ก่อนจะขออนุญาตลา เพื่อให้การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มฯ ของท่านครบเวลาสองปี ตามที่หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มฯ กำหนดไว้

ล่าสุดมติ ก.ก. ครั้งที่ 4/2559 เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2559 ปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ ในส่วนของการนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มฯ ในข้อ 5 ดังนี้

- 5.1 กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดได้ลาคลอด ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพลเป็นระยะเวลาไม่เกินเก้าสิบวันให้นับรวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มฯ แต่หากการลาดังกล่าวเกินกว่าเก้าสิบวัน ไม่ให้นับระยะเวลาที่เกินเก้าสิบวันรวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มฯ และให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มฯ จนครบระยะเวลาสองปี
- 5.2 กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดได้ลาประเภทอื่น นอกเหนือจากข้อ 5.1 ระยะเวลาการลาดังกล่าวไม่นับรวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มฯ และให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มฯ จนครบระยะเวลาสองปี

ทั้งนี้ ในเรื่องการขออนุญาตลา ข้อควรคำนึงถึง คือ การขออนุญาตลาแต่ละประเภท ต้องเสนอผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555 ซึ่งกรุงเทพมหานครนำมาบังคับใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นภายหลัง

ดีใจกับข้าราชการครูฯ กทม. ก.ก. ปลดล็อกเงื่อนไขไม่ต้องรอถึง 6 เดือน กรณีได้เสนอรายงานผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ (ด้านที่ 3) ไว้แล้ว แต่ยังไม่ทราบผลการประเมิน สามารถยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะรอบใหม่หรือเลื่อนวิทยฐานะรอบใหม่ตามที่กำหนดได้

ข้าราชการครูฯ กทม. หลายคนอาจสงสัยว่า หลังจากที่ได้ส่งผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ (ด้านที่ 3) ถึงสำนักศึกษาฯ ยังไม่ถึง 6 เดือน และยังไม่ได้ทราบผลการประเมิน แต่ยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะใหม่ (ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 8/2557 เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2557) จะสามารถยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะรอบใหม่ได้หรือไม่ เพราะได้มีมติ ก.ก. ครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2552 กำหนดให้ยื่นคำขอรอบใหม่ได้นับตั้งแต่ส่งผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ (ด้านที่ 3) ถึงสำนักการศึกษาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 6 เดือน

เพื่อให้การดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูฯ กทม. มีหรือเลื่อนวิทยฐานะเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีความชัดเจนในการปฏิบัติ ก.ก. จึงมีมติอนุมัติยกเลิกการกำหนดระยะเวลาการยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2552 โดยให้ยกเลิกตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูฯ กทม. มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 8/2557 เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2557 มีผลบังคับใช้ (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2557) ข้าราชการครูฯ กทม. จึงสามารถยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะรอบใหม่ได้โดยไม่ต้องรอถึง 6 เดือนอีกต่อไป ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์ฯ กำหนด คือ สามารถยื่นคำขอได้ปีละ 1 ครั้ง

Wow! It's interesting ก.ก. ได้อนุมัติปรับปรุงการกำหนดคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง **ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ** โดยกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดังนี้



คุณวุฒิ	ระดับ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า (หลักสูตร 4 ปี)		6 ปี	8 ปี	9 ปี	10 ปี
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า (หลักสูตร 5 ปี ที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร 5 ปี)		5 ปี	7 ปี	8 ปี	9 ปี
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า (หลักสูตร 6 ปี)		4 ปี	6 ปี	7 ปี	8 ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า		4 ปี	6 ปี	7 ปี	8 ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า		2 ปี	4 ปี	5 ปี	6 ปี

โอกาสการเป็นข้าราชการ กทม. เริ่มขึ้นอีกครั้ง

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (สำนักงาน ก.ก.) เปิดรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ครั้งที่ 2/2559 ทางอินเทอร์เน็ต ระหว่างวันที่ 9 - 29 มิถุนายน 2559 ดังนี้

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

1. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
2. เจ้าพนักงานการเกษตรปฏิบัติงาน
3. เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาปฏิบัติงาน
4. นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน
5. นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน
6. พนักงานปกครองปฏิบัติงาน
7. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน
8. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

1. นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
2. นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ
3. นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ
4. นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ
5. นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

สำหรับรายละเอียดของตำแหน่งที่เปิดรับสมัครสอบฯ สำนักงาน ก.ก. จะได้ประกาศให้ทราบต่อไป ผู้ที่สนใจสามารถติดตามข่าวสารการรับสมัครสอบแข่งขันฯ ได้ทางเว็บไซต์ <http://ksb.bangkok.go.th> และ <http://www.bangkok.go.th/exam>

สำนักงาน ก.ก. พร้อมยื่นเคียงข้างผู้ผ่านการติวเข้มผ่านสถานการณ์จริง (HR Internship) จากทุกเขตและผู้เข้าร่วมโครงการ HR for Non HR จากทุกหน่วยงานของ กทม.

HR Internship มีการฝึกอบรม 5 หัวข้อ ได้แก่

1. การพิจารณาเทียบวุฒิ
2. การจัดทำบัญชีแสดงรายละเอียดการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง (บัญชี 2)
3. การจัดทำคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง ย้าย
4. การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ และการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม
5. การจัดสรรเงินรางวัลประจำปี

HR for Non HR จัดบูรณาการ 4 บูร ได้แก่

1. ทำอย่างไรไม่ให้ถูกลงโทษ
2. ทำงาน HR อย่างไรให้ถูกต้อง
3. ทำอย่างไรให้ก้าวหน้า
4. สิทธิประโยชน์ดีๆ ที่ควรรู้

ผู้ที่สนใจรายละเอียดสามารถติดต่อผ่านช่องทางของสำนักงาน ก.ก. ได้ที่ Facebook : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร Line QR code :



Workshop เพื่อคิดงาน “Best Service”

คณะกรรมการพัฒนาระบบการให้บริการที่ดีที่สุดของกรุงเทพมหานครได้มีการคิดงาน “Best Service” แนวใหม่ เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของประชาชน ลดความยาก และความซับซ้อนในการเสนองาน “Best Service” ต่อคณะกรรมการฯ และหน่วยงาน จะได้มีแนวคิดอย่างเป็นระบบ รวมถึงไม่เกิดความยุ่งยากหรือซับซ้อนในการนำเสนอผลงาน Best Service

สำนักงาน ก.ก. จึงกำหนดให้มีการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ในวันพุธที่ 13 กรกฎาคม 2559 และวันศุกร์ที่ 15 กรกฎาคม 2559 ณ ห้องรัตนโกสินทร์ โดยให้หน่วยงานได้มาร่วมคิดงาน Best Service ของหน่วยงานกับเครือข่ายในหน่วยงานอื่นๆ และคณะกรรมการฯ ซึ่งจะทำให้หน่วยงานสามารถสรุปโครงการการให้บริการที่ดีที่สุด ที่จะเสนอในปี 2560 และบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ที่มีภารกิจใกล้เคียงกัน โดยอาจเป็นแผนพัฒนาโครงการให้บริการที่ดีที่สุด Best Service ในระยะยาว เพื่อตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

จัดโชว์ผลงาน Best Service 8 อันดับยอดเยี่ยมแห่งปี

คณะกรรมการพัฒนาระบบการให้บริการที่ดีที่สุดของกรุงเทพมหานคร ได้กำหนดให้มีการจัดแสดงผลงาน Best Service ที่โดดเด่น มีความเป็นเลิศ สะท้อนความต้องการของประชาชน และเชื่อมโยงให้เกิดผลเชิงเศรษฐกิจ รวมถึงความร่วมมือของชุมชน จำนวน 8 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักการแพทย์ สำนักพัฒนาสังคม สำนักงานเขตคลองสามวา สำนักงานเขตบางขุนเทียน สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย สำนักงานเขตราชเทวี สำนักงานเขตสายไหม สำนักงานเขตหนองจอก ระหว่างวันที่ 26 - 28 สิงหาคม 2559 ณ สวนลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร

HR sharing มุ่งสู่ HR Professional

สำนักงาน ก.ก. บรรยายให้ความรู้เรื่องคุณวุฒิการศึกษาแก่ข้าราชการสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในกิจกรรม “HR sharing” แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องคุณวุฒิการศึกษา ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในโครงการเสริมสร้างศักยภาพนักทรัพยากรบุคคลให้เป็นมืออาชีพ (HR Professional) จำนวน 5 รุ่น รุ่นละ 100 คน ณ ห้องประชุมสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เวลา 09.00 - 12.00 น. ดังนี้

- รุ่นที่ 1 วันจันทร์ที่ 2 พฤษภาคม 2559
- รุ่นที่ 2 วันจันทร์ที่ 16 พฤษภาคม 2559
- รุ่นที่ 3 วันจันทร์ที่ 30 พฤษภาคม 2559
- รุ่นที่ 4 วันจันทร์ที่ 13 มิถุนายน 2559
- รุ่นที่ 5 วันจันทร์ที่ 27 มิถุนายน 2559

