



ข่าวสาร สกค.

Office of Bangkok Metropolitan Administration Civil Service Commission

ปีที่ 10 ฉบับที่ 7 เดือนกรกฎาคม 2559



Reengineering องค์กร กทม. "จิวแต่จิว"

สำนักงาน ก.ก. เดินหน้าเร่งยกเครื่ององค์กร กทม. ให้มีขนาดเล็กลง และมีประสิทธิภาพ ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของสภา กทม.

ตามหนังสือ ที่ กท 0304/394 ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 สำนักงาน ก.ก. ได้เวียนแจ้งทุกหน่วยงานของ กทม. พิจารณาและจัดทำข้อเสนอปรับปรุงโครงสร้างและการจัดอัตรากำลังตามหลักการและแนวทางการจัดโครงสร้าง การกำหนดชื่อและความหมายของส่วนราชการในระดับต่างๆ ของ กทม. เพื่อลดทอนค่าใช้จ่ายด้านบุคคล และนำเงินรายได้ไปใช้จ่ายในการพัฒนาเมืองได้มากยิ่งขึ้น

ขณะนี้หลายหน่วยงานได้ทยอยส่งผลการปรับปรุงโครงสร้างฯ มายังสำนักงาน ก.ก. ผลปรากฏว่าส่วนใหญ่มีการเสนอจัดตั้งส่วนราชการใหม่ การปรับเปลี่ยนส่วนราชการระดับกองเป็นสำนักงาน การปรับปรุงประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง รวมทั้งขอรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่อีกเป็นจำนวนมาก ซึ่งมีผลกระทบต่อภาระงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของกรุงเทพมหานคร

ดังนั้น เพื่อให้การจัดองค์กรของกรุงเทพมหานครเป็นไปตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของสภา กทม. และหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ สำนักงาน ก.ก. ขอความร่วมมือทุกหน่วยงานของ กทม. ทบทวนภารกิจอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่ในปัจจุบันว่ามีเพิ่มขึ้นหรือเปลี่ยนแปลงไปอย่างไร จะสามารถยุบเลิกหรือถ่ายโอนภารกิจให้ภาคส่วนอื่นดำเนินการ หรือจำเป็นต้องดำเนินการเองหรือไม่ รวมทั้งควรจะมีการจัดระบบและกระบวนการในการทำงานอย่างไร เพื่อขจัดปัญหาการทำงานที่ซ้ำซ้อน ลดสายการบังคับบัญชา สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว และกรุงเทพมหานครได้รับการพัฒนาให้เป็นเมืองที่น่าอยู่อย่างยั่งยืน ♦



กทม.ขยายเลนส์ ส่องกล้องหาช่างภาพฝีมือเยี่ยม

ปัจจุบันกรุงเทพมหานครยังประสบปัญหาในการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ ในตำแหน่งนายช่างภาพระดับปฏิบัติงาน เนื่องจากมีสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) จำนวนค่อนข้างน้อยที่เปิดทำการเรียนการสอนในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ในสาขาศิลปกรรมที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ก. กำหนด ส่งผลให้มีผู้มาสมัครเข้ารับการศึกษาเป็นจำนวนน้อยตามไปด้วย จากการสอบถามสถานศึกษาจำนวน 20 แห่งในกรุงเทพมหานคร มีเพียงวิทยาลัยอาชีวศึกษารณบุรีเท่านั้นที่เปิดสอนสาขาวิชาฯ ซึ่งแต่ละปีการศึกษามีนักศึกษาสมัครเรียนในระดับ ปวช. จำนวน 20 - 25 คน และระดับ ปวส. จำนวน 15 - 20 คน ระดับละ 1 ห้องเรียนเท่านั้น

เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว สรรหาบุคคลเข้ามามีตำแหน่งนายช่างภาพ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทนในฐานะทำการแทน ก.ก. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 3/2559 เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2559 อนุมัติปรับปรุงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างภาพ เกี่ยวกับคุณวุฒิการศึกษาของสายงานปฏิบัติงานช่างภาพ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับหลักสูตรการเรียนการสอนของสถาบันการศึกษาในปัจจุบัน โดยกำหนดให้ประกาศนียบัตรที่เกี่ยวกับการถ่ายภาพจากสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เป็นประกาศนียบัตรที่นำมาใช้ประกอบคุณวุฒิการศึกษา เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างภาพได้ ซึ่งได้เสนอให้ ก.ก. รับทราบแล้วในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ 5/2559 เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2559





ก.ก. อนุมัติมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554 จำนวน 110 สายงาน ปัจจุบันมีการปรับปรุงเหลือ 109 สายงาน ในจำนวนนี้มีสายงานปกครองเขต ตำแหน่งนักปกครองเขต ระดับชำนาญการพิเศษรวมอยู่ด้วย แต่ปัจจุบันไม่มีกรอบตำแหน่งและผู้ดำรงตำแหน่งนักปกครองเขตในกรุงเทพมหานครแล้ว ดังนั้น อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการการจัดส่วนราชการและค่าตอบแทนในฐานะทำการแทน ก.ก. จึงมีมติในการประชุมครั้งที่ 5/2559 เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2559 ให้ยกเลิกมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานปกครองเขต ตำแหน่งนักปกครองเขต

“การดำเนินการทางวินัย” ... รู้ไว้ก็ดีนะตัวเอง?

คำว่า “วินัย” (Discipline) ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2542 หมายถึง **ระเบียบแบบแผนและข้อบังคับ ข้อปฏิบัติ** “วินัย” จึงเป็นสิ่งที่ใช้ควบคุมคน ให้คนเราใช้ความรู้ความสามารถและอำนาจหน้าที่ไปในทางที่ถูกที่ควร คงไม่มีข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครท่านใด ต้องการถูกดำเนินการทางวินัย ฉะนั้น จะดีกว่าไหม หากท่านสามารถหลีกเลี่ยงได้ด้วยการมีลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาในทางที่ถูกที่ควร ควบคุมตนเองให้ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้อง ระเบียบ หลักเกณฑ์

หรือแบบแผนที่ทางราชการกำหนด โดยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยเป็นเครื่องกำกับ

การดำเนินการทางวินัยของกรุงเทพมหานครในปัจจุบันเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554 มาตรา 44 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2556 โดยมีกระบวนการดังนี้



1. การสอบสวน

เพื่อให้ได้ความจริงและยุติธรรม ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาได้ชี้แจงและนำสืบพยาน

2. การพิจารณาความผิดและกำหนดโทษ

- พิจารณาความผิดตามหลักนิติธรรม และหลักมโนธรรม
- กำหนดโทษตามหลักนิติธรรม หลักมโนธรรม หลักความเป็นธรรม และหลักนโยบายของทางราชการ

4. โทษทางวินัยมี 2 ระดับ 5 สถาน ดังนี้

- ก) โทษวินัยไม่ร้ายแรง ได้แก่ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน
 - ข) โทษวินัยร้ายแรง ได้แก่ ปลดออก ไล่ออก
- หลายท่านอาจมีคำถามว่า การว่ากล่าวตักเตือน เป็นโทษทางวินัยหรือไม่ เหมือนหรือต่างจากทำทัณฑ์บนอย่างไร?
- คำตอบ** คือ การว่ากล่าวตักเตือนและทำทัณฑ์บนไม่ใช่โทษ และมีความหมายทำนองเดียวกัน

3. การลงโทษทางวินัย เป็นมาตรการที่ใช้ในการรักษาวินัยซึ่งเป็นมาตรการในการปราบปรามผู้กระทำผิด โดยมีข้อควรคำนึง ได้แก่

- **ความผิดทางวินัยไม่มีอายุความ** ตรวจพบเมื่อไรสามารถดำเนินการได้ทันที
- **การลงโทษต้องดำเนินการตามกระบวนการของกฎหมาย** โดยแต่งตั้งคณะกรรมการฯ เพื่อสอบสวนและแจ้งข้อกล่าวหาพร้อมสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ และให้โอกาสนำสืบข้อกล่าวหา จากนั้นจึงเสนอ ก.ก. พิจารณา ผลเป็นประการใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น
- **ผู้สั่งลงโทษต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจลงโทษได้** คือ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554 ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด (หากระหว่างการดำเนินการทางวินัย ผู้ถูกสอบสวนย้ายไปอีกหน่วยงาน ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุต้นสังกัดใหม่เป็นผู้สั่งลงโทษ)
- **สภาพการเป็นข้าราชการ** หากกระทำผิดก่อนเข้ารับราชการจะดำเนินการทางวินัยไม่ได้ แต่อาจถูกสั่งให้ออกเพราะเป็นผู้ขาดคุณสมบัติการเข้ารับราชการ และขณะถูกลงโทษผู้รับโทษต้องมีสภาพเป็นข้าราชการอยู่เท่านั้น เว้นแต่กรณีกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งได้มีการถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงก่อนออกจากราชการ แม้ผู้ถูกกล่าวหาพ้นจากราชการไปแล้ว ก็ยังสามารถดำเนินการทางวินัยได้ โดยต้องดำเนินการภายใน 180 วัน นับแต่วันที่ผู้ถูกกล่าวหาพ้นจากราชการ