



ปีที่ 10 ฉบับที่ 12 เดือนธันวาคม 2559

## ถึงเวลาทุกหน่วยงาน กทม.

### ได้โปรดักยภาพการให้บริการประชาชนมุ่งสู่มาตรฐานระดับประเทศ

ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เป็นต้นมา กรุงเทพมหานครได้มอบหมายให้สำนักงาน ก.ก. เป็นศูนย์กลางเพื่อทำหน้าที่หลัก คือ การกระตุ้นทุกหน่วยงานของ กทม. ให้เห็นความสำคัญของการพัฒนาและปรับปรุงการบริการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ช่วยกันระดมสมองภายในหน่วยงานคิดค้นกระบวนการหรือนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อนำมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการบริการแก่ประชาชนโดยตรงหรือการบริการทางอ้อมก็ได้ โดยมีรางวัลคุณภาพการให้บริการของกรุงเทพมหานครเป็นสิ่งตอบแทนความสำเร็จของหน่วยงาน ตามระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินรางวัลคุณภาพการให้บริการของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554 หากผลงานของหน่วยงานผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณารางวัลคุณภาพการให้บริการของกรุงเทพมหานครในระดับดีเด่น หรือระดับชมเชย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 นี้ คณะกรรมการพิจารณารางวัลฯ ได้มีการปรับปรุงเงื่อนไขการเสนอผลงานและแนวทางการตรวจประเมินเพื่อให้สอดคล้องกับการพิจารณารางวัลในระดับประเทศ สำนักงาน ก.ก. ขอเชิญชวนหน่วยงานที่สนใจส่งผลงาน เข้าไปดูรายละเอียดและดาวน์โหลดคู่มือได้ที่ <http://www.bangkok.go.th/csc> ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หน่วยงานใดจะเป็นผู้คว่ำรางวัลประเภทรายกระบวนการ หรือประเภทนวัตกรรมการให้บริการในระดับดีเด่น ซึ่งมีเงินรางวัลสูงถึง 100,000.- บาท พร้อมด้วยโล่รางวัล หรือถ้วยรางวัล ขึ้นอยู่กับการร่วมแรงร่วมใจของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับภายในหน่วยงานเป็นสำคัญ

### “การสรรหาเชิงรุกนำร่อง สายงานปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย”

การปฏิบัติงานที่ประสบปัญหาในการสรรหาลำดับต้นๆ คือ การปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยมีอัตราว่าง 200 กว่าราย จำนวนผู้สอบแข่งขันได้มีจำนวนลดลงเรื่อยๆ มีอายุเฉลี่ยเพิ่มขึ้น รวมทั้งมีการโอนเพิ่มมากขึ้นทุกปี

เพื่อแก้ปัญหาดังกล่าว สกก. จึงได้นำแนวคิดการสรรหาเชิงรุกเข้ามาใช้เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย และสามารถดึงดูดบุคคลที่มีคุณสมบัติที่ต้องการเข้ารับราชการกับกรุงเทพมหานครมากขึ้น จึงได้จัดทำโครงการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการกรุงเทพมหานครเชิงรุกนำร่องภารกิจงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยได้มีการประชุมร่วมกับผู้บริหาร สปก. เพื่อพิจารณาหลักสูตรและวิธีการสอบให้เหมาะสมกับภารกิจ และถ่ายทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ภารกิจงานป้องกันฯ เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มเป้าหมายสมัครงานในตำแหน่งพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ซึ่งจะเปิดรับสมัครกลางเดือนธันวาคม 2559 – ต้นเดือนมกราคม 2560 ทั้งนี้ผู้สนใจสมัครสามารถดูรายละเอียดและสมัครได้ผ่านทาง <http://ksb.bangkok.go.th>



# การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการ มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

เฉพาะหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการดำรงตำแหน่ง

**ร.ก.กท.สามัญ**



## Starting Point

ในการประชุม ครั้งที่ 3/2554 เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2554 ก.ก. ได้ปรับปรุงและอนุมัติหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้าเป็น ขรก. กท.สามัญ



หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. 1008/ว 30 ลงวันที่ 15 กันยายน 2553



มติ ก.ก. ครั้งที่ 2/2555 เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2555 เพิ่มเติมหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการดำรงตำแหน่ง ขรก.พลเรือนสามัญ และพัฒนาหลักเกณฑ์บางส่วนให้มีความชัดเจน โปร่งใส เป็นธรรม สอดคล้องกับมาตรา 51 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ ขรก.กท. และบุคลากร กท. พ.ศ. 2554

มติ ก.ก. ครั้งที่ 2/2555 เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2555



หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. 1008/ว 4 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2558



มติ ก.ก. ครั้งที่ 8/2559 เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2559

**Now**

ในการประชุมครั้งที่ 8/2559 เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2559 ก.ก. ได้มีมติอนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เฉพาะในส่วนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการดำรงตำแหน่ง ขรก.กท.สามัญ เมื่อเปรียบเทียบกับมติ ก.ก. ครั้งที่ 2/2555 เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2555 แล้ว มีข้อแตกต่างและรายละเอียดที่เปลี่ยนแปลงไปตามตารางด้านล่างนี้

มติ ก.ก. ครั้งที่ 2/2555 เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2555				มติ ก.ก. ครั้งที่ 8/2559 เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2559			
ข้อ 2.1 ตำแหน่งอย่างอื่น หมายถึง ตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น มีอยู่จำนวน 21 ตำแหน่ง				เพิ่มเติมในส่วนข้อ 2.1 ตำแหน่งอย่างอื่น หมายถึง ตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเพิ่ม “ข้าราชการพลเรือนประจำกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร” เป็นตำแหน่งที่ 22			
ข้าราชการทหาร		ข้าราชการ กท.สามัญ		ข้าราชการทหาร		ข้าราชการ กท.สามัญ	
ตำแหน่งหลัก	ชั้นยศ	ประเภททั่วไป	ประเภทวิชาการ	ตำแหน่งหลัก	ชั้นยศ	ประเภททั่วไป	ประเภทวิชาการ
ชั้นสัญญาบัตรอื่น - เงินเดือนถึง 18,910 บาท - เงินเดือนถึง 12,530 บาท - เงินเดือนต่ำกว่า 12,530 บาท	ร.ต. - พ.อ./ร.ต. - น.อ.	-	ระดับชำนาญการพิเศษ  ระดับชำนาญการ  ระดับปฏิบัติการ	ชั้นสัญญาบัตรอื่น พ.อ./น.อ. พ.ต. - พ.ท./น.ต. - น.ท. ร.ต. - ร.อ.	-	-	ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ
ชั้นประทวน - เงินเดือนถึง 10,190 บาท - เงินเดือนต่ำกว่า 10,190 บาท	ส.ต. - จ.ส.อ./ จ.ต. - พ.จ.อ./ จ.อ.ต. - พ.อ.อ.	ระดับชำนาญงาน  ระดับปฏิบัติงาน	-	ชั้นประทวน จ.ส.ต. - จ.ส.อ./ พ.จ.ต. - พ.จ.อ./ พ.อ.ต. - พ.อ.อ.	-	ระดับชำนาญงาน  ระดับปฏิบัติงาน	-
ข้าราชการตำรวจ		ข้าราชการ กท.สามัญ		ข้าราชการตำรวจ		ข้าราชการ กท.สามัญ	
ตำแหน่งหลัก	ชั้นยศ	ประเภททั่วไป	ประเภทวิชาการ	ตำแหน่งหลัก	ชั้นยศ	ประเภททั่วไป	ประเภทวิชาการ
ผู้บังคับหมู่	ต.ต./จ.ส.ต.	ระดับชำนาญงาน	-	ผู้บังคับหมู่	จ.ส.ต. - ต.ต. ส.ต.ต. - ส.ต.อ.	ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน	-
รองผู้บังคับหมู่	ส.ต.ต. - ส.ต.อ.	ระดับปฏิบัติงาน	-	รองผู้บังคับหมู่	พลตำรวจ	ระดับปฏิบัติงาน	-
ลูกแถว	พลตำรวจ	ระดับปฏิบัติงาน	-				

