



ปีที่ 11 ฉบับที่ 1 เดือนมกราคม 2560



พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ตำแหน่งที่มีความสำคัญและน่าจับตามองในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ครั้งที่ 3/2559

ปิดรับสมัครไปเรียบร้อยแล้ว สำหรับการเปิดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ครั้งที่ 3/2559 ซึ่งรับสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ 15 ธันวาคม 2559 - 6 มกราคม 2560 ในการสอบแข่งขันครั้งนี้ กรุงเทพมหานครมีความต้องการตำแหน่งพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน อย่างเร่งด่วนเป็นจำนวนมากถึง 200 อัตรา เพื่อให้เพียงพอต่อภารกิจด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของกรุงเทพมหานครในปัจจุบัน

ตลอดเดือนธันวาคม 2559 สำนักงาน ก.ก. ได้ร่วมมือกับ สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จัดกิจกรรม “BMA Firefighter Roadshow” ตามสถาบันการศึกษาต่าง ๆ ในเขต กทม.และปริมณฑล จำนวน 15 แห่ง เพื่อรณรงค์เชิญชวนน้องๆระดับอาชีวศึกษาให้เกิดความสนใจและสมัครสอบแข่งขันฯ ในตำแหน่งพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเพิ่มมากขึ้น ได้แก่

1. วิทยาลัยเทคโนโลยีกรุงเทพ
2. วิทยาลัยเทคโนโลยีกรุงธน
3. วิทยาลัยเทคนิคราชสีหราชาราม
4. วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม (สยามเทค)
5. วิทยาลัยเทคนิคดุสิต
6. วิทยาลัยเทคนิคมีนบุรี
7. วิทยาลัยเทคโนโลยีมีนบุรีโพลีเทคนิค
8. วิทยาลัยเทคโนโลยีช่างอุตสาหกรรมกรุงเทพ
9. วิทยาลัยเทคโนโลยีบางกะปิ
10. วิทยาลัยเทคโนโลยีหมู่บ้านครู
11. วิทยาลัยเทคนิคดอนเมือง
12. โรงเรียนกองทัพบกอุปถัมภ์ช่างกล ขส.ทบ.
13. วิทยาลัยการอาชีพกาญจนาภิเษกหนองจอก
14. วิทยาลัยเทคนิคกาญจนาภิเษกมหานคร
15. วิทยาลัยเทคนิคมีนบุรี

นำโดยรุ่นพี่ศิษย์เก่าและวิทยากรจากสถานีดับเพลิงต่างๆ ไปให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และประชาสัมพันธ์การเปิดรับสมัครสอบแข่งขันฯ ตำแหน่งพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยซึ่งน้องๆ ให้ความสนใจเข้าร่วมฟังเป็นจำนวนมาก ได้ทดลองใส่ชุดดับเพลิงและทดลองใช้อุปกรณ์ดับเพลิงในการดับไฟจริง สาธิตการจับสตั้วมีพิช และการเอาตัวรอดเมื่อต้องเผชิญกับงู การโรยตัวจากตึก ฯลฯ

กรุงเทพมหานครขอขอบคุณสถาบันการศึกษา คณาจารย์ และบุคลากรทุกท่านที่ให้การต้อนรับทีมวิทยากรและรุ่นพี่เป็นอย่างดี และหวังใจว่าน้องๆ จะให้ความสนใจสมัครสอบแข่งขันฯ และได้ผ่านเข้ามาปฏิบัติงานกับกรุงเทพมหานครต่อไป





เชื่อว่าข้าราชการกรุงเทพมหานครทุกท่านคงรู้จัก และ บางท่านอาจคุ้นเคย และข้องเกี่ยวกับ “วินัยข้าราชการ” มาแล้ว ข่าวสาร สกท. ฉบับนี้ ขอบยาย ส่วนย่อยของวินัยข้าราชการและการดำเนินการทางวินัยที่บางท่านอาจไม่เคยทราบมาก่อน ใ้ให้ได้รู้และเข้าใจมากยิ่งขึ้น อันดับแรกเรามารู้จักกับความหมายของ “วินัยข้าราชการ” กันก่อน **วินัยข้าราชการ หมายถึง ระเบียบแบบแผน ความประพฤติที่บัญญัติไว้ให้ข้าราชการปฏิบัติและห้ามมิให้ปฏิบัติ เพื่อให้ข้าราชการใช้ในการควบคุมตนเอง พึงบังคับบัญชาให้ควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ข้าราชการมีความประพฤติดี ละเว้นความประพฤติมิชอบ**

สำหรับการขยายส่วนย่อยของวินัยข้าราชการและการดำเนินการทางวินัยตามที่กล่าวไว้ในตอนต้น มีดังนี้

1. **ข้อกำหนดทางวินัย** ปัจจุบันกรุงเทพมหานครยังไม่มีข้อกำหนดทางวินัยข้าราชการของตนเอง แต่นำข้อกำหนดวินัยและการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานอื่นมาใช้กับข้าราชการ กทม. โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา 44 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554
2. **โทษทางวินัย** มี 2 ประเภท 5 สถาน
 - ก) วินัยอย่างไม่มีร้ายแรง คือ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน
 - ข) วินัยอย่างร้ายแรง คือ ปลดออก ไล่ออก
3. **ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัย** คือ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา 52 แห่ง พรบ.ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554
4. **โทษทางวินัยที่มีการเปลี่ยนแปลง** ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2556
 - ก) โทษตัดเงินเดือน เปลี่ยนเป็น ตัดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ 2 หรือ ร้อยละ 4 ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับอยู่ในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลา 1 เดือน 2 เดือน หรือ 3 เดือน

- ข) โทษลดเงินเดือน เปลี่ยนเป็น ลดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตรา ร้อยละ 2 หรือ ร้อยละ 4 ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับอยู่ในวันที่มีคำสั่งลงโทษ (เนื่องจาก กทม. ยังใช้บัญชีเงินเดือนแบบขั้นชั่วคราวอยู่ จึงยังคงใช้อัตราโทษแบบเดิม คือ ลดขั้นเงินเดือนได้ไม่เกิน 1 ขั้นไปก่อน ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2558)
5. **ผลต่อเนื่องจากการถูกลงโทษทางวินัย**
 - ก) ข้าราชการที่ถูกลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือนจะไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในปีงบประมาณที่มีคำสั่งลงโทษเฉพาะ ครั้งปีงบประมาณที่มีคำสั่งลงโทษเท่านั้น
 - ข) ข้าราชการที่ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงให้ไล่ออกจากราชการ ไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จ บำนาญ

* ข้าราชการที่ถูกลงโทษทางวินัยทุกสถานจะถูกลงประวัติใน ก.พ. 7 หรือ ก.ก. 1 และจะไม่มีสิทธิได้รับเหรียญจักรพรรดิมาลา
 6. **องค์กรอื่นที่มีอำนาจดำเนินการทางวินัย** นอกจาก กทม. จะดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดแล้ว ยังมีองค์กรอื่นที่มีอำนาจดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการและลูกจ้างของหน่วยงานราชการได้ อันได้แก่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. และ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ซึ่งเป็นองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการกระทำทุจริตต่อหน้าที่ราชการถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง มีโทษปลดออก หรือ ไล่ออกจากราชการ และมีโทษทางอาญาสูงสุด คือ ประหารชีวิต โดยมีกระบวนการดำเนินการทางวินัย ดังนี้



30 วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่อง

คณะกรรมการ ป.ป.ช.
คณะกรรมการ ป.ป.ท.
ได้ส่วนและชี้มูลการกระทำทุจริต
ของข้าราชการ กทม.

กทม.

หน่วยงานต้นสังกัด
รายงาน ก.ก.

ก.ก. มีมติ กำหนดโทษ
ไม่ต่ำกว่าปลดออก

หน่วยงานต้นสังกัด
ออกคำสั่งลงโทษ
ตามมติ ก.ก.

15 วัน นับแต่วันที่ส่งคำสั่งลงโทษ

รายงาน ก.ก.
เพื่อทราบ

ส่งคำสั่งลงโทษให้
คณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือ
คณะกรรมการ ป.ป.ท.