



ปีที่ 11 ฉบับที่ 4 เดือนเมษายน 2560

## สำนักงาน ก.ก. เผยเส้นทางก้าวเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

จากมติ ก.ก. ครั้งที่ 7/2559 เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2559 ได้พิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

1. อนุมัติให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งจาก ประเภทอำนวยการต้นเป็นอำนวยการสูง
  2. อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขข้อกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในส่วนของการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับสำนักหรือเทียบเท่าซึ่งรับผิดชอบภารกิจงานด้านสนับสนุนหรือด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
  3. อนุมัติเกณฑ์การพิจารณาเบื้องต้นในการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับสำนักหรือเทียบเท่า เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
- ความคืบหน้าเกี่ยวกับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งหลังจากที่ได้รับการอนุมัติจาก ก.ก. สำนักงาน ก.ก. ไม่รอช้าเดินทางดำเนินการนำเสนอ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ ในการประชุมครั้งที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2560 ซึ่งได้ให้ความเห็นชอบ ดังนี้

1. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจะต้องนำเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกตาม กฎ ก.ก. ต่อไป
2. อนุมัติหลักการกรณีตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการระดับสูง ที่ได้รับการอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและมีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ ให้สามารถนำตำแหน่งไปใช้ในการคัดเลือกตาม กฎ ก.ก. โดยไม่ต้องรอให้เป็นตำแหน่งว่างตามที่กำหนดไว้เช่นเดิม ทั้งนี้เพื่อความคล่องตัวในการสรรหาตัวบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ได้รับการปรับปรุงได้อย่างรวดเร็วยิ่งขึ้น กรุงเทพมหานครมีผู้ดำรงตำแหน่งตามกรอบที่ได้รับอนุมัติ และลดขั้นตอนการทำงานของกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ไม่ต้องดำเนินการหลายครั้งเมื่อเป็นตำแหน่งว่าง โดยคาดว่าจะนำเสนอขออนุมัติ ก.ก. ได้ในเดือนเมษายน 2560

ขณะเดียวกัน สำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินการจัดทำรายละเอียดประเมินค่างานตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการซึ่งรับผิดชอบภารกิจงานด้านสนับสนุน ซึ่งแล้วเสร็จในเดือนมีนาคม 2560 และกำลังเสนอขอความเห็นชอบต่อปลัดกรุงเทพมหานครและผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อเสนอขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญต่อไป ซึ่งการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งก็จะต้องนำเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกตาม กฎ ก.ก. ด้วยเช่นเดียวกัน



## สำนักงาน ก.ก. ขอแสดงความยินดีล่วงหน้ากับผู้ครองตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 40 ตำแหน่ง

จากการประชุม อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2560 ได้มีมติอนุมัติการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไปตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับชำนาญการ เป็น ระดับชำนาญการพิเศษจำนวน 40 ตำแหน่ง ซึ่งสำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินการจัดส่งบัญชี 1 ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้ทุกหน่วยงานได้ส่งบัญชี 2 ให้สำนักงาน ก.ก. ตรวจสอบความถูกต้องและรับทราบการจัดคนลงตามบัญชีดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว สำหรับผู้ครองตำแหน่งที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สามารถยื่นขอรับการประเมินผลงานได้โดยจัดทำเอกสารและส่งผลงานให้ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ต้นสังกัดดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลที่ ก.ก. กำหนด

กรณีผู้ที่เคยยื่นอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ให้รีบดำเนินการให้แล้วเสร็จและส่งผลงานมายังสำนักงาน ก.ก. ก่อนวันที่จะเกษียณอายุราชการ ไม่น้อยกว่า 90 วัน (ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2560)

ถึงจะแพ้แต่ก็มีอีกสองนะ



# กระบวนการปรับปรุงโครงสร้างและการจัดอัตรากำลังของหน่วยงาน กรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554



อดใจรอนิดนึงนะจ๊ะ

หน่วยงานนำข้อเสนอการปรับปรุงโครงสร้างให้  
อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน พิจารณา

ส่งให้สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการต่อไป

สำนักงาน ก.ก. ศึกษา วิเคราะห์ และสรุป เสนอความเห็นต่อปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อนำเรียนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครให้ความเห็นชอบ การปรับปรุงโครงสร้าง ก่อนนำเสนอ อ.ก.ก. ที่เกี่ยวข้อง และนำเสนอ ก.ก. พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติตามอำนาจหน้าที่

นำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน พิจารณาโครงสร้างและการแบ่งส่วนราชการ กลับกรองและให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ในเรื่องการตั้ง ยุบหรือเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของหน่วยงาน

นำเสนอ ก.ก. พิจารณาให้ความเห็นชอบการตั้ง ยุบ เปลี่ยนแปลง หรือการแบ่งส่วนราชการภายใน หน่วยงานของกรุงเทพมหานคร และกำหนดกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

นำเสนอ คณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

\* คณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกรุงเทพมหานคร พิจารณาเสนอแนะการกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นและระดับสูง และพิจารณาเสนอแนะ การกำหนดตำแหน่งและการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิ

\* คณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

นำเสนอ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ พิจารณากำหนดตำแหน่ง จำนวน ประเภทตำแหน่ง สายงาน และ ระดับตำแหน่งของข้าราชการ รวมทั้งพิจารณาเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงานภายใต้กรอบอัตรากำลังที่ ก.ก. กำหนด

## คำขอปรับปรุงโครงสร้างที่ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. แล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการตามกระบวนการ ดังนี้

➔ การวิเคราะห์ของสำนักงาน ก.ก. ได้แก่ สำนักงานเลขาธิการ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักอนามัย สำนักการโยธา สำนักเทศกิจ สำนักพัฒนาสังคม สำนักการจราจรและขนส่ง สำนักผังเมือง สำนักการระบายน้ำ สำนักการคลัง สำนักงานกฎหมายและคดี กองกลาง สำนักงานตรวจสอบภายใน และกองประชาสัมพันธ์

➔ เตรียมนำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการฯ และ ก.ก. อนุมัติกำหนดโครงสร้าง อำนาจหน้าที่และกรอบอัตรากำลัง ได้แก่ สำนักงาน พัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ สำนักการแพทย์ และสำนักสิ่งแวดล้อม

➔ เตรียมนำเสนอ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ อนุมัติกำหนด ตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ได้แก่ สำนักการแพทย์เฉพาะ 4 โรงพยาบาล คือ โรงพยาบาลกลาง โรงพยาบาลตากสิน โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ และ โรงพยาบาลศิริธร สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว เฉพาะ ศูนย์เยาวชนกรุงเทพมหานคร (ไทย-ญี่ปุ่น) และสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เฉพาะสำนักงานการต่างประเทศ