



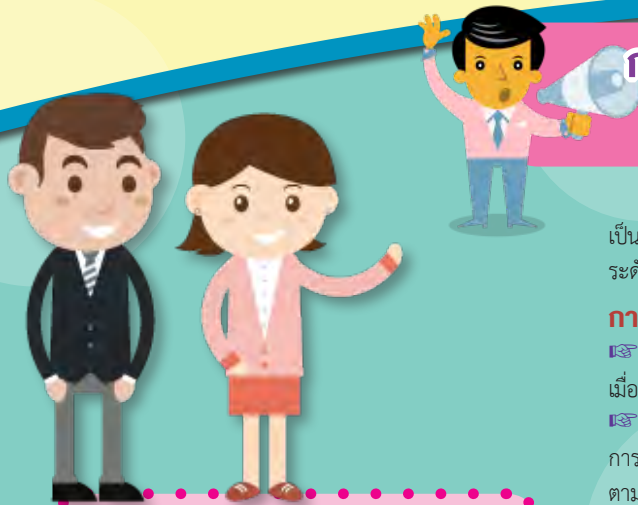
ปีที่ 11 ฉบับที่ 5 เดือนพฤษภาคม 2560

สกก. เดินหน้าแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นและรับฟังปัญหาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามโครงการ สกก. สัญจร

นายสมภพ ศุภอนันต์ หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. นำคณะผู้บริหารสำนักงาน ก.ก. พร้อมด้วย นายเฉลิมพล โชติบุษิต ผู้อำนวยการสำนักวัฒนธรรม กีฬาและการท่องเที่ยว ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร และนายชนิด เทาะกลาง ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร พร้อมทั้งเจ้าหน้าที่จากกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นและรับฟังปัญหาแนวทางแก้ไขด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามโครงการ สกก. สัญจร เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2560 ณ สำนักพัฒนาสังคม โดยมี นางวิภากรัตน์ ไชยานุกิจ ผู้อำนวยการสำนัก พร้อมคณะผู้บริหารให้การต้อนรับ



ก.ก. กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันใหม่แล้วนะ ...รู้หรือยัง??



ก.ก. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ขึ้นใหม่แทนหลักเกณฑ์เดิม โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2560 เป็นต้นไป ดังนี้

การสอบเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)

- ☞ ให้มีการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ไม่มีผลเป็นคะแนน ใช้เกณฑ์ ผ่าน - ไม่ผ่าน เมื่อผ่านแล้ว จะได้รับหนังสือรับรองผลการสอบฯ เพื่อนำไปใช้สมัครสอบแข่งขันเพื่อวัดภาค ข. และเพื่อวัดภาค ค.
- ☞ มีการทดสอบวิชาภาษาอังกฤษ หากมีหลักฐานรับรองผลการทดสอบภาษาอังกฤษที่ยังไม่หมดอายุ การรับรองผลการทดสอบจาก TOEFL (ไม่รวม TOEFL ITP), TOEIC, IELTS, CU TEP หรือ TU GET ตามเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด สามารถนำมายื่นโดยถือเสมือนว่าเป็นผู้สอบผ่านวิชาภาษาอังกฤษ

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป
(ภาค ก.)

ผ่าน

ภาคความรู้ความสามารถ
ที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)



ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง
(ภาค ค.)

การสอบแข่งขันเพื่อวัดภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) และเพื่อวัดภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)

- ☞ ผู้สมัครสอบจะต้องสำเร็จการศึกษา และมีวุฒิการศึกษาตรงตามตำแหน่งที่รับสมัคร
 - ☞ เป็นผู้ที่ได้รับหนังสือรับรองผลการสอบผ่านภาค ก. ของกรุงเทพมหานคร
 - หรือ เป็นผู้ที่ได้รับหนังสือรับรองผลการสอบผ่านภาค ก. ของสำนักงาน ก.พ.
- ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ก. จะดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อวัดภาค ข. และเพื่อวัดภาค ค. โดยกำหนดให้รับสมัคร เฉพาะผู้ที่ได้รับหนังสือรับรองผลการสอบผ่านภาค ก. ของสำนักงาน ก.พ. ก็ได้



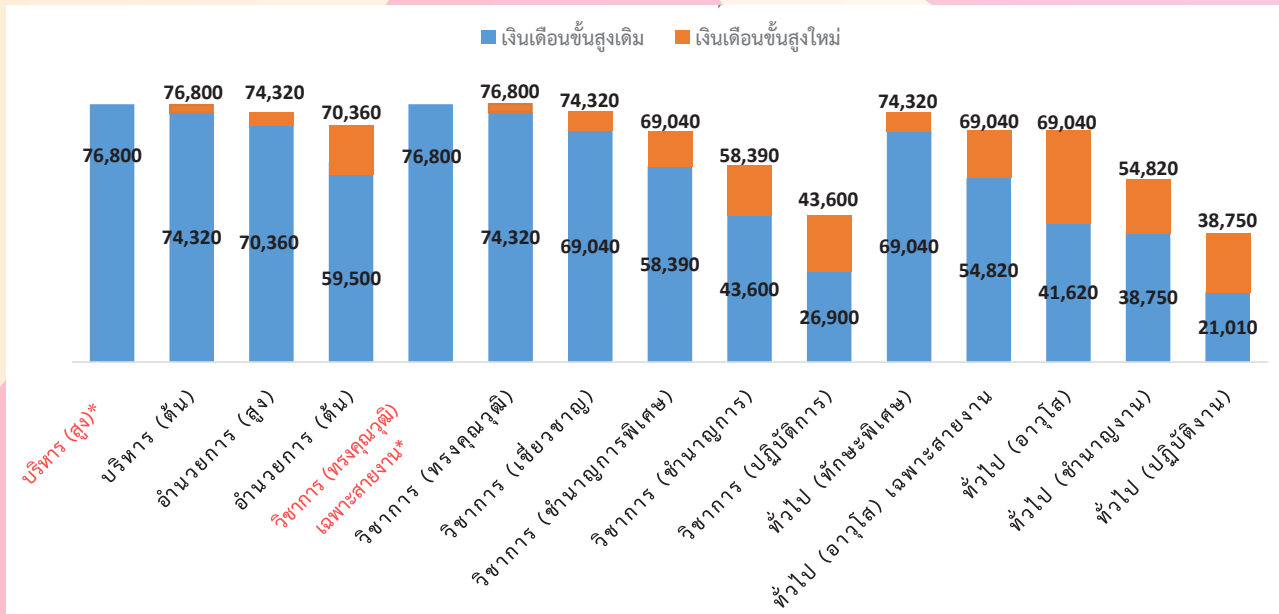
**สามารถติดตามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <http://www.bangkok.go.th/csc> หรือ โทร. 0 2225 6894 หรือ โทร. 1168

หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2559 เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง แต่หลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าวไม่สามารถนำมาอนุโลมใช้กับกรุงเทพมหานครได้ทั้งหมด เนื่องจากมีวิธีการเลื่อนเงินเดือนที่แตกต่างกัน สำนักงาน ก.ก. จึงได้นำเสนอหลักเกณฑ์ฯ ที่เหมาะสมกับกรุงเทพมหานคร ซึ่ง ก.ก. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 4/2560 เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2560 อนุมัติหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว โดยให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ซึ่งสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

1. ผู้ที่ได้รับเงินเดือนขั้นสูงสุดในระดับที่ดำรงตำแหน่ง (เงินเดือนต้น) สามารถรับเงินเดือนได้ถึงขั้นสูงสุดในระดับถัดไป อีกหนึ่งระดับของแต่ละประเภทตำแหน่ง

- ยกเว้น**
- ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ
 - ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
 - ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ
 - ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
- }
||| → ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ
||| → ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ (เฉพาะสายงาน)
||| → ประเภทบริหาร ระดับต้น



ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง และประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ (เฉพาะสายงาน) ไม่มีบัญชีในระดับถัดไป

2. ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ และเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมไม่เกินอัตราเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งที่กำหนดตามหลักเกณฑ์ฯ นี้ ผู้นั้นจะได้รับเงินเดือนเท่าเดิม

กรณีตัวอย่าง นางสาว ก ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เงินเดือน 27,030 บาท ต่อมาดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ จะได้รับเงินเดือน 27,030 บาท เช่นเดิม เนื่องจากเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมสูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงสุดของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (26,900 บาท) แต่ยังไม่เกินอัตราเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตามหลักเกณฑ์ฯ นี้ (43,600 บาท)



3. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจะพิจารณาตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยเลื่อนเงินเดือนในระดับที่ตนเองดำรงตำแหน่งอยู่

4. ถ้าได้รับเงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับถัดไปแล้ว จะได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังฯ ต่อไป



สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กองระบขงาน โทร. 0 2226 3727 หรือ โทร. 1460

