



ปีที่ 11 ฉบับที่ 6 เดือนมิถุนายน 2560

## สำนักงาน ก.ก. ดำเนินโครงการการบริหาร ทรัพยากรบุคคลเชิงรุกฯ กลุ่มเขตกรุงเทพเหนือ และกลุ่มเขตกรุงเทพตะวันออก

เมื่อวันศุกร์ที่ 26 พฤษภาคม 2560 สำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินโครงการการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงรุกฯ (HR for Non HR) ครั้งที่ 3/2560 สำหรับกลุ่มเขตกรุงเทพเหนือ และกลุ่มเขตกรุงเทพตะวันออก ห้องประชุมชั้น 7 สำนักงานเขตบางซื่อ ครั้งต่อไปจะดำเนินโครงการฯ สำหรับหน่วยงานระดับสำนักและสำนักงาน รอตติดตามข่าวกันด้วยนะคะ



## สกก. ผลักดันระบบการจ้างงานใหม่ เพื่อพัฒนาหอสมุดเมืองให้ก้าวไกล

เพราะห้องสมุดเป็นเครื่องมือสำคัญในการสร้างกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาทักษะสำหรับคนทุกวัย ดังนั้น สำนักงาน ก.ก. จึงได้วิเคราะห์ระบบการจ้างงานที่เหมาะสมกับการบริหารงานของหอสมุดเมือง กทม. ซึ่งเป็นห้องสมุดขนาดใหญ่ที่สุดของ กทม. ที่เพิ่งเปิดตัวไปเมื่อวันที่ 28 เมษายน 2560 ซึ่งพบว่าระบบที่เหมาะสมในการบริหารงานหอสมุดเมือง คือ การมอบภารกิจให้เอกชนดำเนินการ ซึ่งจะเร่งดำเนินการในปีงบประมาณหน้า เพื่อให้การบริหารเกิดความคล่องตัว โดยเฉพาะการบริหารเงิน การจัดกิจกรรม การสร้างบรรยากาศที่สร้างสรรค์รวมทั้งการสรรหาคนทำงาน เช่น นักกิจกรรม นักการตลาด โปรแกรมเมอร์ กราฟิกดีไซน์ ซึ่งเป็นตำแหน่งสำคัญที่ช่วยขับเคลื่อนให้หอสมุดเมืองฯ เป็นห้องสมุดมีชีวิต เป็นบ้านที่ 2 สำหรับทุกคนในสังคม และเป็นสัญลักษณ์ (Landmark) หลักของกรุงเทพมหานครในอนาคต



# แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.2561-2565) ภายใต้กรอบ “การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน”

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2557 – 2560) ฉบับปัจจุบันกำลังจะสิ้นสุดลง โดยมีกรอบแนวทาง คือ นำมาตรการเร่งด่วนของผู้นำราชการกรุงเทพมหานคร และแผนยุทธศาสตร์หรือนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง มากำหนดเป็นแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับดังกล่าว เพื่อให้ผู้บริหารใช้เป็นเครื่องมือสำหรับการบริหารงานทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร ขณะนี้ สำนักงาน ก.ก. กำลังเตรียมจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ฉบับใหม่ (พ.ศ. 2561 – 2565) โดยมีกรอบแนวคิดที่สำคัญ คือ การสำรวจความคิดเห็นและการสัมภาษณ์เชิงลึกจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานครและผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ ด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ได้แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครที่สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน ผ่าน 3 กิจกรรมหลักที่ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ดังนี้



# 1

กิจกรรมการอภิปรายเชิงลึกในการกำหนดร่าง/กรอบทิศทาง รับข้อคิดเห็นจากผู้บริหารทุกหน่วยงาน และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กรุงเทพมหานคร มีกำหนดดำเนินการภายในเดือนพฤษภาคม – มิถุนายน 2560



# 2

กิจกรรมสัมมนาคณะทำงานของสำนักงาน ก.ก. เพื่อวิเคราะห์การดำเนินการในกิจกรรมที่ 1 กำหนดเป็นร่างแผนยุทธศาสตร์ฯ นำไปรับฟังความคิดเห็นในกิจกรรมที่ 3 ภายในเดือนมิถุนายน – กรกฎาคม 2560



# 3

กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการกำหนดยุทธศาสตร์ โดยรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลจากทุกหน่วยงาน โดยจะดำเนินการประมาณเดือนกรกฎาคม – สิงหาคม 2560

เมื่อได้ดำเนินการตามกิจกรรมดังกล่าวข้างต้นจนกระทั่งได้ร่างแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครแล้ว สำนักงาน ก.ก. จะนำร่างยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าว นำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร เพื่อเสนอแนะในประเด็นสำคัญให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้นก่อนนำเสนอผู้นำราชการกรุงเทพมหานครต่อไป



## แจ้งข่าว...บอกกล่าวเพื่อนข้าราชการครู

จากการประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ 5/2560 เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2560 ที่ผ่านมามีปรากฏว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครบางรายที่ผ่านการประเมิน แต่ยังไม่สามารถแต่งตั้งให้ตรงวิทยฐานะที่ผ่านการประเมินนั้นได้ เนื่องจากผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งหมดอายุก่อนวันที่มีผลให้ผ่านการประเมิน ดังนั้น สำนักงาน ก.ก. จึงขอประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูฯ ทุกท่านที่ขอรับการประเมิน ให้ความสำคัญกับผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งฯ หากหมดอายุหรือกำลังจะหมดอายุ ควรเสนอขอรับการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง เพื่อให้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะตามมาตรฐานวิทยฐานะครบถ้วน

