



ปีที่ 11 ฉบับที่ 10 เดือนตุลาคม - พฤศจิกายน 2560



ขอแสดงความยินดีกับ นายกระมล โอฬาระวัต ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครคนใหม่ ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีที่ 285/2560 ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2560



การนำเสนอผลงานของนักศึกษาฝึกงาน
ตามโครงการฝึกงานกับกรุงเทพมหานคร (Internship in BMA)
วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐
ณ ห้องเจ้าพระยา ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร



INTERNSHIP IN BMA 2017

สิ้นสุดลงแล้วสำหรับการฝึกงานตามโครงการฝึกงานกับกรุงเทพมหานคร (Internship in BMA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ซึ่งโครงการดังกล่าวได้รับความร่วมมือจากคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ สงนีสิต นักศึกษา เข้ารับการฝึกงาน จำนวน 47 คน ระหว่างวันที่ 12 มิถุนายน - 11 สิงหาคม 2560 ในหน่วยงานต่าง ๆ ของกรุงเทพมหานคร โดยเมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2560 นางสาวกาญจนา สมวงศ์ ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เป็นประธานเปิดการนำเสนอผลงานของนักศึกษาฝึกงาน มีหัวหน้าเสนอ จำนวน 20 เรื่อง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานต่าง ๆ ของกรุงเทพมหานคร โดยสามารถนำไปประยุกต์ใช้และพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ในด้านต่าง ๆ ได้ ดังนี้

เรื่องเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการให้บริการ

1. “Gen C 4.0” ของนักศึกษาฝึกงานสำนักงานเขตลาดพร้าว
2. “199 รับรู้ รวดเร็ว ยั่งยืน” ของนักศึกษาฝึกงานสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
3. “Startup BKK” ของนักศึกษาฝึกงานสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล
4. “TCAS Preparing for BMA school” ของนักศึกษาฝึกงานสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล
5. “Financial Planner” ของนักศึกษาฝึกงานสำนักพัฒนาสังคม
6. “โครงการ ถนนปลอดภัย คนปลอดภัย สิ่งแวดล้อมปลอดภัย” ของนักศึกษาฝึกงานสำนักสิ่งแวดล้อม
7. “การพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนคลอง (โครงการบ้านมั่นคง) ในพื้นที่เขตบางเขน” ของนักศึกษาฝึกงานสำนักงานเขตบางเขน
8. “โครงการแผนพัฒนาการให้บริการของหอสมุดเมืองกรุงเทพมหานคร ภายใต้ระบบการบริหารจัดการแนวใหม่” ของนักศึกษาฝึกงาน กองระบบงาน สำนักงาน ก.ก.

9. “BS On Line เตรียมให้พร้อมก่อนมาเขต” ของนักศึกษาฝึกงานสำนักงานเขตบางซื่อ
10. “ปัจจัยที่มีผลต่อการใช้บริการด้านการกีฬาของผู้พิการ ศูนย์เยาวชนกรุงเทพมหานคร (ไทย-ญี่ปุ่น)” ของนักศึกษาฝึกงาน กองนโยบายและแผนงาน สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว
11. “โครงการ Money tracking เบี้ยยังชีพไว้ใจเรา” ของนักศึกษาฝึกงานสำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย



เรื่องเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงาน

1. “ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิตในขณะที่ปฏิบัติงานของคณาจารย์สำนักการระบายน้ำ” ของนักศึกษาฝึกงานสำนักการระบายน้ำ
2. “บุคลากรและงบประมาณของฝ่ายปกครองไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน” ของนักศึกษาฝึกงานสำนักงานเขตสาทร

เรื่องเกี่ยวกับการพัฒนาด้านการท่องเที่ยว

1. “Eat. Pray. Learn เพลิน 5 ทำ ตามหาสตรีทฟู้ด” ของนักศึกษาฝึกงาน กองการท่องเที่ยว สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว
2. “โมเดลแอปพลิเคชันการท่องเที่ยววิถีถิ่นสำหรับผู้พิการทางสายตา” ของนักศึกษาฝึกงานกองการท่องเที่ยว สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว
3. “ต้นแบบเมืองแห่งการท่องเที่ยวระดับโลก : Unique art of the community” ของนักศึกษาฝึกงานสำนักงานเขตพระนคร



เรื่องเกี่ยวกับการพัฒนาเมือง

“สานสัมพันธ์เมืองพี่เมืองน้อง กรุงเทพฯ-อุลานบาตอร์”
ของนักศึกษาฝึกงานสำนักงานการต่างประเทศ
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร



เรื่องเกี่ยวกับการพัฒนาระบบในการทำงาน

1. “Personnel Care Application” ของนักศึกษาฝึกงานสำนักงานเขตทวีวัฒนา
2. “โครงการ EBP: Easy Bangphlat” ของนักศึกษาฝึกงานสำนักงานเขตบางพลัด
3. “โครงการเตรียมความพร้อมสู่การใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ภายในสำนักงานเขตพระโขนง” ของนักศึกษาฝึกงานสำนักงานเขตพระโขนง

ทั้งนี้ หน่วยงานหรือผู้ที่สนใจสามารถข่าวสารละเอียดได้ทางเว็บไซต์ www.bangkok.go.th/KSB หรือชื่อ “ร่วมงานกับ กกม.” โครงการฝึกงานกับกรุงเทพมหานคร (Internship in BMA) การนำเสนอแนวคิดที่ได้ออกการฝึกงาน ถือเป็นโอกาสเปิดโอกาสให้นักศึกษา ซึ่งเป็นคนรุ่นใหม่ได้มีส่วนร่วมและพัฒนาศักยภาพของตนเอง และพัฒนางานในด้านต่าง ๆ ของกรุงเทพมหานครต่อไป

การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครได้เห็นชอบให้มีการปรับเปลี่ยน “ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละของผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดของกรุงเทพมหานคร” เป็น “ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาภาพลักษณ์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน”

ตัวชี้วัดที่ 4.1

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาภาพลักษณ์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

ให้หน่วยงานพิจารณาความเสี่ยงด้านทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้น ดังนี้

สำนักงานเขต (ฝ่ายโยธา และฝ่ายเทศกิจ) และพิจารณาคัดเลือกอีก 1 ฝ่าย เลือกความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น ฝ่ายละ 1 หัวข้อ จาก 10 หัวข้อ ได้แก่

1. การจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม และเข้าข่ายการทุจริต
2. การเรียกรับผลประโยชน์
3. การยกยอกเงิน
4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างไม่เหมาะสม
5. การเบียดบังเวลาราชการ
6. การจัดฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานที่ปฏิบัติไม่เหมาะสมและไม่ถูกต้อง
7. การจ่ายเงินต่าง ๆ ที่ไม่ถูกต้องและไม่เหมาะสม
8. งานตามนโยบายที่หน่วยงานนำมาปฏิบัติอย่างไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม และอาจจะเป็นกรณีทุจริต



9. การเบิกค่าอาหารทำการนอกเวลาอย่างไม่ถูกต้องและไม่เหมาะสม
10. การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการอย่างไม่เป็นธรรม ไม่ถูกต้องและไม่เหมาะสม และใช้ระบบอุปถัมภ์

สำนัก/สำนักงาน/ส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัด กรุงเทพมหานคร จำนวน 3 หัวข้อ จาก 5 หัวข้อ ได้แก่

1. การจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม และเข้าข่ายการทุจริต
2. การเบิกค่าอาหารทำการนอกเวลาอย่างไม่ถูกต้องและไม่เหมาะสม
3. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างไม่เหมาะสม
4. การจ่ายเงินต่าง ๆ ที่ไม่ถูกต้องและไม่เหมาะสม
5. การจัดฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานที่ปฏิบัติไม่เหมาะสมและไม่ถูกต้อง

ขั้นตอนการดำเนินการ

1



สำนักงาน ก.ก. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อกำหนดแผนการป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริตของหน่วยงาน ในช่วงเดือนตุลาคม 2560 และจะประชุมร่วมกับสำนักงานตรวจสอบภายใน เพื่อพิจารณารายละเอียดของแผนการบริหารความเสี่ยง นำเสนอคณะทำงาน/คณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาและแจ้งกลับให้ทุกหน่วยงานทราบประมาณเดือนพฤศจิกายน 2560

2



หน่วยงานค้นหา และระบุความเสี่ยงด้านการทุจริตในกระบวนการที่ต้องกรนำมาขอรับการประเมิน จำนวน 3 หัวข้อ และกำหนดแผนการจัดการความเสี่ยงที่ระบุแนวทาง วิธีการ โครงการ หรือกิจกรรมที่จะดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง จำนวน 3 โครงการ ส่งให้สำนักงาน ก.ก. จำนวน 2 ครั้ง ได้แก่
ครั้งที่ 1 ภายในวันที่ 15 ธันวาคม 2560
ครั้งที่ 2 ภายในวันที่ 5 พฤษภาคม 2561

3



สำนักงาน ก.ก. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันพิจารณาความเหมาะสมของหัวข้อและแผน/แนวทาง/วิธีการ/โครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานส่วนราชการเสนอ พร้อมกับพิจารณาตัวชี้วัดผลสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต และสำนักงาน ก.ก. จะแจ้งผลการพิจารณาให้หน่วยงานต่าง ๆ ทราบภายในเดือนมกราคม 2561

4



หน่วยงาน/ส่วนราชการดำเนินการบริหารความเสี่ยงตามแผนการบริหารความเสี่ยงและตัวชี้วัดผลสำเร็จของการจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตที่ได้ระบุไว้ในแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมจัดเตรียมเอกสาร/หลักฐานต่าง ๆ เพื่อพร้อมรอรับการตรวจติดตามประเมินฯ ให้ครบถ้วนและสมบูรณ์



แนะนำหนังสือใหม่



รายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559