



ปีที่ 12 ฉบับที่ 2 เดือนกุมภาพันธ์ 2561

## การบูรณาการแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล



เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 ได้มีการสัมมนาสร้างความเข้าใจในการนำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565) ไปสู่การปฏิบัติ ณ ห้องราชา 2 โรงแรมปรีnce พาเลซ โดย **นางวรรณวิไล พรหมลักขโณ** รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ได้เป็นประธานในพิธีเปิด และปลัดกรุงเทพมหานครได้ให้ทิศทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร รวมทั้งหน่วยงานหลักด้านทรัพยากรบุคคลและยุทธศาสตร์ของกรุงเทพมหานคร ได้แก่ สำนักงาน ก.ก. สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ได้อภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อสร้างการบูรณาการแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครกับแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งจะทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครเป็นไปในทิศทางและมาตรฐานเดียวกันมากขึ้น



## โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการประชุมให้มีประสิทธิภาพ

เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. มอบหมายให้ **นางกรรณิการ์ สังข์ประสิทธิ์** ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เป็นประธานในพิธีเปิดการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการประชุมให้มีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ รวมถึงเทคนิคต่างๆ ในการจัดประชุมให้แก่บุคลากรของสำนักงาน ก.ก. ที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการประชุมของคณะกรรมการชุดต่างๆ โดยมี คณะผู้บริหารสำนักงาน ก.ก. และผู้เข้ารับการฝึกอบรมร่วมพิธี ณ ห้องเจ้าพระยา ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร



# โครงการสัมมนา

เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงานสังกัด กทม.



สำนักงาน ก.ก. จัดโครงการสัมมนาเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือการปฏิบัติงานแก่ผู้เกี่ยวข้อง ก่อนที่จะดำเนินการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานในปิงงบประมาณ พ.ศ. 2561 ณ โรงแรมปรีซ์ พาเลซ เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร

กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน 1,100 คน ได้แก่

- 1) ประเภทบริหาร ระดับต้น - ระดับสูง
- 2) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น - ระดับสูง
- 3) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ - ระดับชำนาญการพิเศษ
- 4) ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน - ระดับอาวุโส ซึ่งดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า

กำหนดระยะเวลาการฝึกอบรมแบบไป-กลับ จำนวน 4 รุ่น รุ่นละ 1 วัน ดังนี้

- รุ่นที่ 1 วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2561 จำนวน 250 คน
- รุ่นที่ 2 วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2561 จำนวน 250 คน
- รุ่นที่ 3 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2561 จำนวน 300 คน
- รุ่นที่ 4 วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2561 จำนวน 300 คน

## รวมพลังแก้ปัญหาเพื่อสร้างความสุข

## และความภูมิใจให้หนักดับเพลิง



ตามที่ได้เคยนำเสนอไปแล้วว่าในปี สก. และ สปภ. ได้ร่วมมือกันแก้ปัญหาด้าน “คน” เพื่อส่งเสริมให้ สปภ. มีกำลังคนที่เหมาะสมกับภารกิจทั้งในปัจจุบันและในอนาคต ตามโครงการการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง นำร่องภารกิจงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ซึ่งในเดือนธันวาคมที่ผ่านมา สก. ได้รับฟังความคิดเห็นจากทุกสถานีดับเพลิงและสัมภาษณ์ผู้บริหาร กทม. และผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก รวมทั้งจัดประชุมเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 เพื่อร่วมกันกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาด้านระบบงานและแนวทางการบริหารจัดการสายอาชีพ เพื่อให้ สปภ. มีภารกิจ รูปแบบการจ้างงาน ระบบงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและมาตรฐานสากล พร้อมรับความเสี่ยงจากภัยต่างๆ เกิดการทำงานแบบบูรณาการกับทุกภาคส่วน และมีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมรองรับภารกิจที่จะเกิดขึ้น และสร้างความก้าวหน้าให้แก่บุคลากรตามความเชี่ยวชาญเพื่อสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันในอาชีพ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของปลัดกรุงเทพมหานครที่มุ่งเน้นให้หนักดับเพลิงและกู้ภัยมีทั้งความเก่งและความแกร่ง ดังนั้นผู้บริหาร กทม. และ สก. จึงพร้อมสนับสนุนปัจจัยด้านต่างๆ เช่น การสรรหาคนที่เหมาะสมมาปฏิบัติงาน การพัฒนาทักษะ การมอบหมายงานให้เหมาะสม นำเทคโนโลยีมาปรับใช้เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว สร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ขณะที่ สปภ. เองต้องเร่งปรับบทบาทและทรัพยากรทุกด้านเช่นกัน โดยสิ่งแรกที่ต้อง “เร่ง” ดำเนินการคือ สร้างความสะอาดให้สถานีดับเพลิงเพื่อให้มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมในการทำงานและอยู่อาศัย พัฒนาสถานีดับเพลิงให้เป็นศูนย์กลางความสัมพันธ์อันดีระหว่างประชาชนกับกรุงเทพมหานคร สร้างความโปร่งใสและสร้างความประทับใจให้ประชาชน

