



ปีที่ 12 ฉบับที่ 8 เดือนสิงหาคม 2561

## “โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ”

“พระราชทานรางวัลจิตอาสา”

เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 28 กรกฎาคม 2561

เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2561 สำนักงาน ก.ก. จัดกิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 66 พรรษา 28 กรกฎาคม 2561 โดยนายสมภาคย์ สุขอนันต์ หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. นายธนกร ไชยศรี ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. นำทีมชาว สกก. ทำบุญจัดเลี้ยงอาหาร บริจาคสิ่งของเครื่องใช้ และร่วมสมทบทุนโครงการ “รถเข็นนิทานเด็ก” เพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยเด็กในโรงพยาบาลของมูลนิธิเด็ก ถนนพุทธมณฑล สาย 4 อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม



### การประชุมแนวตั้งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ครั้งที่ 1/2561

สำนักงาน ก.ก. จัดประชุมแนวตั้งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ครั้งที่ 1/2561 เพื่อชี้แจงความก้าวหน้า และข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยได้รับเกียรติจากนายเกรียงยศ สุดลาภา รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุมฯ เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2561 ณ ห้องรัตนโกสินทร์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร



### โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

สำนักงาน ก.ก. ได้จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระหว่างวันที่ 3 - 5 กรกฎาคม 2561 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด และโรงแรมรอยัลปรีนเซส ทลานหลวง เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร โดยเปิดโอกาสให้ข้าราชการจากหน่วยงานต่าง ๆ ได้มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และข้อคิดเห็นในการปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งสำนักงาน ก.ก. จักได้นำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์ สรุปผลการปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและบริบททางการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครต่อไป

### เพิ่ม ประสิทธิภาพด้วยการจ้างงานรูปแบบต่าง ๆ

เพื่อให้การทำงานของชาว กทม. มีความคล่องตัว รวดเร็ว ลดภาระให้แก่คนทำงาน และลดค่าใช้จ่ายให้ กทม. สำนักงาน ก.ก. จึงได้กำหนดจัดสัมมนาในวันที่ 27, 29 และ 30 สิงหาคม 2561 ที่โรงแรมปรีนซ์พาลาเซีย เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับกระแสการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ เพื่อเตรียมรับมือและหาแนวทางการทำงานแบบใหม่ โดยใช้การจ้างงานรูปแบบต่าง ๆ และนำเทคนิคและเทคโนโลยีมาปรับใช้ รวมทั้งระดมความเห็นเพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาซึ่งมาจากทุกสำนักได้กำหนดแนวทางดำเนินการเพื่อนำไปปรับใช้ในปี 2562 ส่วนสำนักงานเขตจะดำเนินการในปีงบประมาณต่อไป





# หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

**อ.ก.ก.** วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ได้อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ในการประชุมครั้งที่ 6/2561 เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2561 โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ แบ่งเป็น 4 มิติ เช่นเดียวกับปีงบประมาณที่ผ่านมา มีตัวชี้วัดจำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัดหลัก ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการปรับปรุงรายละเอียดการประเมินในแต่ละตัวชี้วัดเดิมให้มีความเหมาะสม และสามารถพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานได้มากขึ้น และมีตัวชี้วัดใหม่ 1 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 3.1 การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปรายละเอียดของการเปลี่ยนแปลงในแต่ละมิติได้ ดังนี้

มิติที่ 1	มิติที่ 2	มิติที่ 3	มิติที่ 4
- ปรับลดน้ำหนักคะแนน จากร้อยละ 45 เป็นร้อยละ 40	- น้ำหนักคะแนน และจำนวนตัวชี้วัดเท่าเดิม แต่จะมีการปรับปรุงรายละเอียดตัวชี้วัดแต่ละตัวให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันมากยิ่งขึ้น	- เพิ่มตัวชี้วัด “3.1 การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน” เป็นตัวชี้วัดที่ใช้ประเมินหน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ที่ไม่ได้รับการประเมิน “ตัวชี้วัดที่ 3.1 ร้อยละความสำเร็จของการจัดการเรื่องที่ได้รับแจ้งจากประชาชน/ผู้รับบริการ”	- เพิ่มน้ำหนักคะแนนจากร้อยละ 10 เป็นร้อยละ 15
- ตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานประเมินผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดเจรจาตกลงร้อยละ 100 จากเดิมประเมินเรื่องการบริหารจัดการแผนด้วย			- จำนวนตัวชี้วัดเท่าเดิม แต่ตัวชี้วัดที่ 4.2 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานเปลี่ยนให้สำนักอนามัยเป็นผู้รับผิดชอบทั้ง 2 ตัวชี้วัด จากเดิมสำนักงาน ก.ก. รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ 4.2.2

และแต่ละมิติมีรายชื่อตัวชี้วัด ดังนี้

## กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

มิติ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ	ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน	40	สยป.
	มิติที่ 1 รวม (ร้อยละ)	40	
มิติที่ 2 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	2.1 ร้อยละความสำเร็จในการใช้จ่ายงบประมาณ	14	สงม.
	2.1.1 ร้อยละความสำเร็จของการก่อหนี้ผูกพัน	(5)	
	2.1.2 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม	(7)	
	2.1.3 ร้อยละของเงินกันไว้เบิกเหลือในปี	(2)	
	2.2 ความสำเร็จของการจัดท่างบการเงิน	6	สนค.
2.3 ร้อยละความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	5	สदन.	
	มิติที่ 2 รวม (ร้อยละ)	25	
มิติที่ 3 ด้านคุณภาพการปฏิบัติราชการ	3.1 ร้อยละความสำเร็จในการจัดการเรื่องที่ได้รับแจ้งจากประชาชน/ผู้รับบริการ	7	กองกลาง สนป.
	3.1 การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน หมายเหตุ หน่วยงานที่ไม่ได้รับการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 3.1 ร้อยละความสำเร็จในการจัดการเรื่องที่ได้รับแจ้งจากประชาชน/ผู้รับบริการ ต้องรับการประเมินตัวชี้วัดที่ 3.1 การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	7	สกก.
	3.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการให้บริการที่ดีที่สุด (Best Service)	7	สกก.
	3.3 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	6	คณะผู้ตรวจราชการฯ และ กงต.
	มิติที่ 3 รวม (ร้อยละ)	20	
มิติที่ 4 ด้านการพัฒนาองค์กร	4.1 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการบริหารความเสี่ยงเพื่อพัฒนาภาพลักษณ์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	7	สกก.
	4.2 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work Life)	8	สนอ.
	4.2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงาน	(4)	
	4.2.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการสร้างเสริมสุขภาพของบุคลากรในหน่วยงาน	(4)	
	มิติที่ 4 รวม (ร้อยละ)	15	
รวมทั้งหมด		100	

ซึ่งรายละเอียดแต่ละตัวชี้วัดทางสำนักงาน ก.ก. และหน่วยงานผู้ประเมินจะชี้แจงทำความเข้าใจกับหน่วยงานผู้รับการประเมินในวันอังคารที่ 28 สิงหาคม 2561 ณ ห้องราชาบอลรูม ชั้น 11 โรงแรมปรีซ์พาลาส มหานาค

