

# สกก.สัญจร

โครงการบริการเคลื่อนที่  
ด้านระบบบริหารทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕

วันจันทร์ที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ณ ห้องประชุมเทเวศรวงศ์วิวัฒน์

โรงพยาบาลกลาง





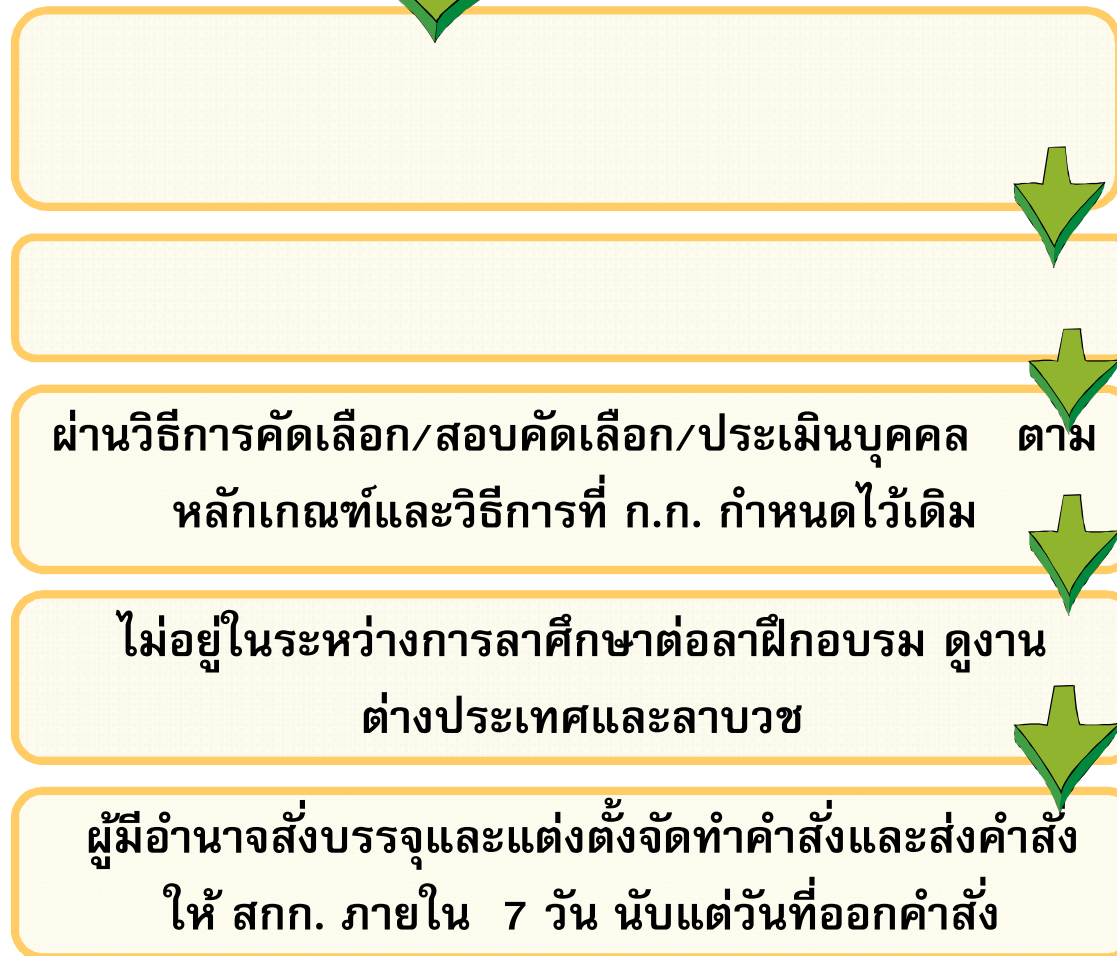
# ขอบเขตการนำเสนอ

๑. การเลื่อนระดับ
๒. การแต่งตั้งต่างประเภทตำแหน่ง
๓. การย้าย

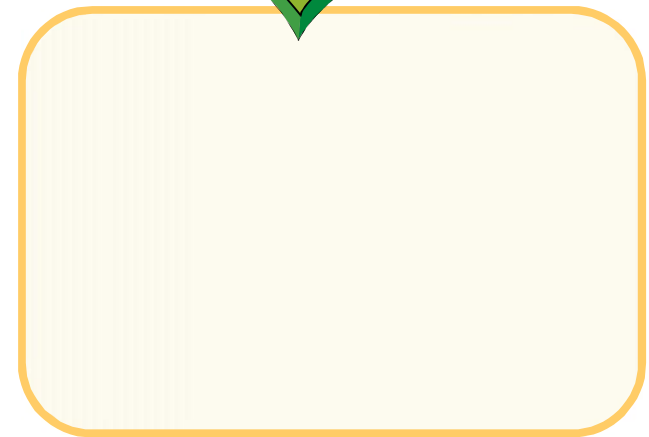


## การเลื่อนระดับ



ขั้นตอนการดำเนินการในการเลื่อนระดับ  
การย้าย การแต่งตั้งต่างประเภทตำแหน่ง



## การย้ายและ การแต่งตั้งต่าง ประเภทตำแหน่ง



## การเลื่อนระดับตำแหน่ง

ประเภททั่วไป		ประเภทวิชาการ	
ระดับตำแหน่ง	วิธีการ	ระดับตำแหน่ง	วิธีการ
<p>ปฏิบัติงาน</p> <p style="text-align: center;"></p> <p>ชำนาญงาน</p>	<p>- สอบคัดเลือก(เลื่อนไหล)/ ทดลองปฏิบัติงาน / ประเมินผลงาน ตามมติ ก.ก. ๔/๒๕๔๗ (๑๙ เม.ย. ๔๗) และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบมติ ก.ก. ๖/๕๔ (๑๘ ส.ค. ๕๔)</p> <p>- การสอบคัดเลือกที่ กทม. กำหนด</p>	<p>ปฏิบัติการ</p> <p style="text-align: center;"></p> <p>ชำนาญการ</p>	<p>-ประเมินบุคคล ตามมติ ก.ก. ๖/๕๑ (๒๑ ก.ค. ๕๑) และ ๖/๕๔ (๑๘ ส.ค. ๕๔)</p> <p>-สอบคัดเลือกที่ กทม. กำหนด</p> <p>-การคัดเลือก โดยใช้ คณะกรรมการคัดเลือกตามที่ ก.ก. กำหนด และหลักเกณฑ์ วิธีการตาม ว ๒๒ (๓๐ ก.ย. ๔๐) เป็นแนวทางในการ พิจารณาโดยอนุโลม</p>

## การเลื่อนระดับตำแหน่ง (ต่อ)

ประเภททั่วไป		ประเภทวิชาการ	
ระดับตำแหน่ง	วิธีการ	ระดับตำแหน่ง	วิธีการ
ข้าราชการ  อาวุโส	-การคัดเลือก ใช้คณะกรรมการคัดเลือก ตามที่ ก.ก. กำหนด และ หลักเกณฑ์ วิธีการตาม ว ๒๒ (๓๐ ก.ย. ๔๐) เป็นแนวทางในการ พิจารณาโดยอนุโลม	ข้าราชการ  ข้าราชการ พิเศษ	เช่นเดียวกับระดับปฏิบัติการ เลื่อนเป็นระดับข้าราชการ

## การเลื่อนระดับตำแหน่ง (ต่อ)

ประเภททั่วไป		ประเภทวิชาการ	
ระดับตำแหน่ง	วิธีการ	ระดับตำแหน่ง	วิธีการ
		ชำนาญการ พิเศษ  เชี่ยวชาญ	-การคัดเลือกบุคคลและประเมิน ผลงานทางวิชาการ ตามมติ ก.ก. ๖/๔๗ (๒๑ มิ.ย. ๔๗) และที่แก้ไข เพิ่มเติมตามที่ ก.ก. กำหนด และใช้ ว ๑๖/๒๕๓๘ เป็นแนวทางโดย อนุโลม
		เชี่ยวชาญ  ผู้ทรงคุณวุฒิ	

## การเลื่อนระดับตำแหน่ง (ต่อ)

ประเภทอำนาจการ		ประเภทบริหาร	
ระดับตำแหน่ง	วิธีการ	ระดับตำแหน่ง	วิธีการ
ระดับต้น  ระดับสูง	-การคัดเลือกตามมติ ก.ก. ๓/๓๕ (๒๓ มี.ค. ๓๕) และ มติ อ.ก.ก.สามัญฯ ๖/๔๒ (๒๔ ส.ค. ๔๒)	ระดับต้น เป็น ระดับสูง เงินประจำ ตำแหน่ง ๑๔,๕๐๐ บาท หรือ ๒๑,๐๐๐ บาท	-การคัดเลือกตามมติ ก.ก. ๓/๓๕ (๒๓ มี.ค. ๓๕) และ มติ อ.ก.ก.สามัญฯ ๖/๔๒ (๒๔ ส.ค. ๔๒)

## การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท

ประเภททั่วไป	
ระดับตำแหน่ง	วิธีการ
ชำนาญงาน	การสอบคัดเลือกตามที่ กทม. กำหนด
อาวุโส	ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งพิจารณา ว ๙ (๑๒ พ.ค. ๓๕)



## การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท (ต่อ)

ประเภทวิชาการ	
ระดับตำแหน่ง	วิธีการ
ปฏิบัติการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สอบแข่งขัน / สอบคัดเลือก / การคัดเลือก ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตาม ว ๕ (๑๓ พ.ค. ๔๘), ว ๔ (๑๘ มี.ค. ๔๘), ว ๗ (๑๘ มิ.ย. ๓๔), ว ๑๕ (๒๘ มิ.ย. ๔๗) และตามที่ กทม. กำหนด</li> </ul>
ข้าราชการ และ ข้าราชการพิเศษ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สอบคัดเลือกที่ กทม. กำหนด หรือ</li> <li>- คัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน ตามมติ ก.ก. ๖/๕๑ (๒๑ ก.ค. ๕๑) และมติ ก.ก. ๖/๕๔ (๑๘ ส.ค. ๕๔) หรือ</li> <li>- การคัดเลือก โดยใช้คณะกรรมการคัดเลือกตามที่ ก.ก. กำหนด และหลักเกณฑ์ วิธีการตาม ว ๒๒ (๓๐ ก.ย. ๔๐) เป็นแนวทางในการพิจารณาโดยอนุโลม</li> </ul>

## การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท (ต่อ)

ประเภทตำแหน่งวิชาการ	
ระดับตำแหน่ง	วิธีการ
เชี่ยวชาญ และ ทรงคุณวุฒิ	คัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน ตามมติ ก.ก. ๖/๔๗ (๒๑ มิ.ย. ๔๗) และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบ ๖ ๑๖ (๒๙ ก.ย. ๓๘)

## การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท (ต่อ)

ประเภทอำนวยการ	
ระดับตำแหน่ง	วิธีการ
ระดับต้น	การคัดเลือก ตาม ว ๙ (๑๒ พ.ค. ๓๕)
ระดับสูง	การคัดเลือก ตามมติ ก.ก. ๓/๓๕ (๒๓ มี.ค. ๓๕) มติ อ.ก.ก.สามัญฯ ๖/๔๒ (๒๔ ส.ค. ๔๒) และ ว ๙ (๑๒ พ.ค. ๓๕)

## การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท (ต่อ)

ประเภทบริหาร	
ระดับตำแหน่ง	วิธีการ
ระดับต้น และ ระดับสูง	การคัดเลือก ตามมติ ก.ก. ๓/๓๕ (๒๓ มี.ค. ๓๕) มติ อ.ก.ก.สามัญฯ ๖/๔๒ (๒๔ ส.ค. ๔๒) และ ว ๙ (๑๒ พ.ค. ๓๕)



**ถาม - ตอบ**

**แสดงความคิดเห็น**

