

หลักเกณฑ์ การรับรองคุณวุฒิ



หัวข้อการบรรยาย

- ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิ
- การรับรองคุณวุฒิในประเทศ
- การรับรองคุณวุฒิต่างประเทศ
- การกำหนดคุณวุฒิเพื่อเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- การกำหนดเงินเดือนตามคุณวุฒิ
- ฝึกปฏิบัติ/กรณีศึกษา/อภิปรายกลุ่ม
- ถาม / ตอบ



ทำไม ก.พ.จึงต้องรับรองคุณวุฒิ

พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551

อำนาจหน้าที่ของ ก.พ.

มาตรา 8 (10) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อรับรอง
คุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิ
อย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ
พลเรือน และการกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทน
รวมทั้งระดับตำแหน่งและประเภทตำแหน่งฯ

พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 (ต่อ)

อำนาจหน้าที่ของ สำนักงาน ก.พ.

มาตรา 13(11) ดำเนินการเกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิ
ของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิ
อย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ
พลเรือน และการกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทน
รวมทั้งระดับตำแหน่งและประเภทตำแหน่งฯ

พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551(ต่อ)

มาตรา 62 ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือน
สามัญตำแหน่งใดต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ในกรณีที่ ก.พ.กำหนดให้ปริญญา ประกาศนียบัตร
วิชาชีพหรือคุณวุฒิใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ให้หมายถึงปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือ
คุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง

หลักเกณฑ์การรับรองคุณวุฒิของ ก.พ. (นร 1004.3/ว 14 ลว. 11 ธ.ค. 2551)

คุณวุฒิการศึกษาจากสถานศึกษาที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะจาก
หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

หลักสูตรการศึกษาวิชาชีพต้องได้มาตรฐานตามเกณฑ์ขององค์กร
วิชาชีพ

หลักเกณฑ์การรับรองคุณวุฒิของ ก.พ. (ต่อ)

นร 1004.3/ว 14 ลว. 11 ธ.ค. 2551

ระดับการศึกษาของหลักสูตร

คุณสมบัติของผู้เข้าศึกษา

วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

โครงสร้างและเนื้อหาของหลักสูตร

ระยะเวลาการศึกษา/จำนวนหน่วยกิต

มีการวัดและประเมินผลการสำเร็จการศึกษา

การรับรองคุณวุฒิในประเทศ

กระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.)

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)

สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

สป. กระทรวงศึกษาธิการ



เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรการศึกษาของ ศธ. กำหนดโครงสร้างหลักสูตร การศึกษาระดับต่าง ๆ

	ทั่วไป/ พื้นฐาน	วิชาเฉพาะ/วิชาชีพ (วิชาหลัก)	วิชา เลือก	รวม
ปวช.	30	64 (วิชาชีพ 29 + สาขางาน 35)	6	100
ปวส.	20	54 (สาขาวิชาชีพ 26 + สาขางาน 28)	6	80
ป.ตรี	30	84 (วิชาแกน 39+วิชาเอก30 + วิชาโท 15)	6	120
ป.โท	-	36 (รายวิชา + วิทยานิพนธ์/ค้นคว้าอิสระ)	-	36
ป.เอก	-	48 (รายวิชา + วิทยานิพนธ์)	-	48

โครงสร้างวิชาหลักตามเกณฑ์
มาตรฐานหลักสูตรการศึกษา
ของ ศธ.

เกณฑ์การพิจารณา
กำหนดคุณวุฒิฯ
(การนับหน่วยกิต)

•หลักสูตร 4 ปี (120 น.ก.)
วิชาเฉพาะ 84 น.ก.
(วิชาแกน 39 น.ก.
+
วิชาเอก 30 น.ก.
+
วิชาโท 15 น.ก.)

วิชาเฉพาะคือ
วิชาแกน
หรือ
วิชาเอก
ไม่น้อยกว่า 30 น.ก.

ป.ตรี

โครงสร้างวิชาหลักตามเกณฑ์
มาตรฐานหลักสูตรการศึกษา
ของ ศธ.

เกณฑ์การพิจารณา
กำหนดคุณวุฒิฯ
(การนับหน่วยกิต)

•หลักสูตร 36 น.ก.
รายวิชา
+
วิทยานิพนธ์/
ค้นคว้าอิสระ

รายวิชา 15 น.ก.
+
หัวข้อวิทยานิพนธ์/
สารนิพนธ์

ป.โท

โครงสร้างวิชาหลักตามเกณฑ์
มาตรฐานหลักสูตรการศึกษา
ของ ศธ.

เกณฑ์การพิจารณา
กำหนดคุณวุฒิฯ
(การนับหน่วยกิต)

ป.เอก

หลักสูตร 48 น.ก.
รายวิชาไม่น้อยกว่า
12 น.ก.
+
วิทยานิพนธ์

รายวิชา
และ/หรือ
สาระของวิทยานิพนธ์

โครงสร้างวิชาหลักตามเกณฑ์
มาตรฐานหลักสูตรการศึกษาของ
ศธ.

เกณฑ์การพิจารณากำหนด
คุณวุฒิฯ
(การนับหน่วยกิต)

ปวช.

•วิชาเฉพาะ 64 น.ก.
วิชาชีพร 29 น.ก.
+
สาขางาน 35 น.ก.

วิชาเฉพาะ
ไม่น้อยกว่า 35 น.ก.

ปวส.

•วิชาเฉพาะ 54 น.ก.
วิชาชีพร 26 น.ก.
+
สาขางาน 28 น.ก.

วิชาเฉพาะ
ไม่น้อยกว่า 30 น.ก.

ประกาศ ศธ. เรื่องเกณฑ์การกำหนดชื่อปริญญา ฯ

การกำหนดชื่อปริญญา มี 4 ประเภท

1. ปริญญาศิลปศาสตร = เน้นศาสตร์บริสุทธิ์ทางด้านศิลปศาสตร มุ่งศึกษาสาระและวิธีการของศาสตร์สาขาวิชานั้น ๆ เป็นหลัก
2. ปริญญาวิทยาศาสตร์ = เน้นศาสตร์ทางด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ มุ่งศึกษาสาระและวิธีการของศาสตร์สาขาวิชานั้น ๆ
3. ปริญญาวิชาชีพ = เน้นการศึกษาในลักษณะของศาสตร์เชิงประยุกต์ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพ
4. ปริญญาทางเทคโนโลยี = มีลักษณะเป็นการนำวิทยาศาสตร์ประยุกต์ไปใช้พัฒนาความรู้และทักษะเชิงปฏิบัติ ฯ เพื่อประโยชน์ในด้านอุตสาหกรรม เกษตรกรรม ฯ



ระดับปริญญา

ประเภทวิชา

กลุ่มสาขาวิชา

สาขาวิชา

วิชาเอก

ศิลปศาสตร์

มนุษยศาสตร์

สังคมศาสตร์

ปรัชญา

ภาษา วรรณคดี

การจัดการ

นิเทศศาสตร์

พุทธศาสตร์ ฯลฯ

ภาษาไทย ฯลฯ

การจัดการ ฯลฯ

วารสารศาสตร์ ฯลฯ

วิทยาศาสตร์

วิทยาศาสตร์ธรรมชาติ

วิทยาศาสตร์ประยุกต์

ชีวภาพ

กายภาพ

เกษตรศาสตร์

สาธารณสุขศาสตร์

ชีววิทยา ฯลฯ

เคมี ฯลฯ

วนศาสตร์ ฯลฯ

สุขศึกษา ฯลฯ

ระดับปริญญา

ประเภทวิชา

กลุ่มสาขาวิชา

สาขาวิชา

วิชาเอก

วิชาชีพ

ต้องมีใบอนุญาต ฯ

เชิงวิชาชีพ

กายภาพบำบัด
ทันตแพทยศาสตร์

บริหารธุรกิจ
สารสนเทศศาสตร์

การธนาคาร ฯลฯ

เทคโนโลยี

เทคโนโลยีทางการเกษตร

เทคโนโลยีทางวิศวกรรมศาสตร์และอุตสาหกรรม

เทคโนโลยีการผลิตพืช
วนผลิตภัณฑ์

เทคโนโลยีการพิมพ์
เทคโนโลยีโทรคมนาคม

ส่วนราชการอื่น ๆ

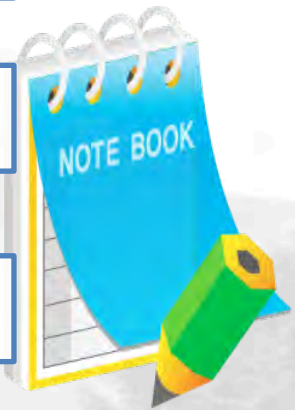
สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

กระทรวงกลาโหม

กระทรวงสาธารณสุข

ฯลฯ



การค้นหาข้อมูลการรับรองคุณวุฒิ ในประเทศ



เป็นผู้นำเชิงยุทธศาสตร์ในการยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐ บนหลักของระบบคุณธรรม เพื่อประสิทธิผลของราชการ



หน้าหลัก

ข้อมูล ก.พ.

กฎหมายระเบียบ

รู้จัก ก.พ.ค.

ยุทธศาสตร์

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

English

AAA



ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นพลังของแผ่นดิน

ค้นหาข้อมูล สำนักงาน ก.พ. Google Custom Search

ประกาศ- รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อรับทุนรัฐบาล ประจำปี 2557 (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา, ทุนระดับมัธยมศึกษา) | แบบสำรวจ- ความพึงพอใจต่อการใช้



ASEAN Unit สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินบทบาทในการเป็นศูนย์กลางการพัฒนาภาวะผู้นำตามที่ได้รับมอบหมายจากที่ประชุมสุดยอดอาเซียนอย่างต่อเนื่อง



การศึกษาต่อต่างประเทศ ข้อมูลการศึกษาต่อต่างประเทศ สำหรับนักเรียน นิสิต นักศึกษา และประชาชนผู้สนใจ



วินัยข้าราชการ สำนักงานมาตรฐานวินัย มุ่งมั่นที่จะเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการสามารถดำรงตนในราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม



DPIS/PPIS ดาวินโหลดโปรแกรมและผู้มีการใช้งาน โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล ระดับกรมและระดับจังหวัด

คลังหนังสือเรียน

การพัฒนาข้าราชการ



ASEAN Unit
สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินบทบาทในการเป็น ศูนย์กลางการพัฒนาภาวะผู้นำตามที่ได้รับมอบหมายจากที่ประชุมสุดยอดอาเซียนอย่างต่อเนื่อง



การศึกษาต่อต่างประเทศ
ข้อมูลการศึกษาต่อต่างประเทศ สำหรับนักเรียน นิสิต นักศึกษา และประชาชนผู้สนใจ



วินัยข้าราชการ
สำนักงานมาตรฐานวินัย มุ่งมั่นที่จะเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการสามารถดำรงตนในราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม



DPIS/PPIS
ความโดดเด่นโปรแกรมและคู่มือการใช้งาน โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล ระดับกรมและระดับจังหวัด

คลังหนังสือเรียน



การเข้ารับราชการ

ดูทั้งหมด

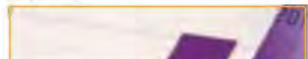
งานวิจัยน่านี



แหล่งรวบรวมงานวิจัยน่านี บทวิเคราะห์กรณีศึกษาต่างๆ มุมมองเปรียบเทียบเกี่ยวกับงานราชการ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงงานวิจัยสำคัญ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล หรือไอทีดาว์นโหลด

ดูทั้งหมด

ข้อมูล/สถิติ



ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง

ราคากลางและการคำนวณราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้าง
ท่านสามารถติดตามข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้ทาง <http://www.gprocurement.go.th> (กรมบัญชีกลาง) ได้อีกช่องทางหนึ่ง



การพัฒนาข้าราชการ



การพัฒนาข้าราชการในปัจจุบันมุ่งเน้นการพัฒนาข้าราชการโดยยึดหลักสมรรถนะ (Competency) และการพัฒนาขีดความสามารถ (Capability) เพื่อให้ข้าราชการเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ทรงความรู้ (Knowledge Worker) สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง สามารถพัฒนางานในหน้าที่อย่างต่อเนื่อง สม่่าเสมอ โดยการพัฒนาที่เน้นการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง

วารสารข้าราชการ



วารสารข้าราชการ ปีที่ 57 ฉบับที่ 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2556)

เอกสารเผยแพร่



เข้าสู่ระบบ สมัครสมาชิก

เมนู

- หน้าหลัก
- การบริหารทรัพยากรบุคคล
- การพัฒนาข้าราชการ
- คุณธรรมจริยธรรม
- การเข้ารับราชการ**
- ทุนรึนมาล
- การศึกษาต่อต่างประเทศ
- เครือข่าย
- คลังความรู้



คลังหนังสือเวียน



คลังหนังสือเวียน สำนักงาน ก.พ. รวบรวมหนังสือเวียนตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน ตามหัวข้อต่างๆ การพัฒนาข้าราชการ การบรรจุ การแต่งตั้ง วินัย อุทธรณ์ การเลื่อนตำแหน่ง การนับเวลาราชการ การดำรงตำแหน่ง การบรรจุกลับ การกำหนดอัตรารายเดือน การโอน การย้าย การรับรองคุณวุฒิ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ฯลฯ

ดูทั้งหมด

งานวิจัยนาร์



แหล่งรวบรวมงานวิจัยนาร์ บทความวิเคราะห์กรณีศึกษาต่างๆ มุมมองเปรียบเทียบเกี่ยวกับงานราชการ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงงานวิจัยสำคัญ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมไฟล์ดาวน์โหลด

ดูทั้งหมด

ข้อมูล/สถิติ



การรับรองคุณวุฒิ

การจัดข้อจัดจ้าง

ท่านสามารถติดตามข้อมูลการจัดข้อจัดจ้างได้ทาง <http://www.gprocurement.go.th> (กรณบัญชีกลาง) ได้อีกช่องทางหนึ่ง



การพัฒนาข้าราชการ



การพัฒนาข้าราชการในปัจจุบันมุ่งเน้นการพัฒนาข้าราชการโดยยึดหลักสมรรถนะ (Competency) และการพัฒนาขีดความสามารถ (Capability) เพื่อให้ข้าราชการเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ทรงความรู้ (Knowledge Worker) สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง สามารถพัฒนางานในหน้าที่อย่างต่อเนื่อง สม่่าเสมอ โดยการพัฒนาที่เน้นการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง

วารสารข้าราชการ

เข้าสู่ระบบ

สมัครสมาชิก



วารสารข้าราชการ ปีที่ 51 ฉบับที่ 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2556)

เมนู

หน้าหลัก

การบริหารทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาข้าราชการ

คุณธรรมจริยธรรม

การเข้ารับราชการ

การสอบเข้ารับราชการ

การรับรองคุณวุฒิ

การบรรจุข้าราชการและการใช้บัญชี

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน้าที่ของสำนักงาน ก.พ. มาตรา 13(11) “ดำเนินการเกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน และการกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทน รวมทั้งระดับตำแหน่งและประเภท ตำแหน่งสำหรับคุณวุฒิดังกล่าว”
ทั้งนี้ โดยมีวัตถุประสงค์หลักอยู่ 3 ประการ คือ

1. ให้ทางราชการได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดมาปฏิบัติราชการ
2. กำหนดเงินเดือนที่ควร ได้รับให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของผู้มีคุณวุฒิเหล่านั้น โดยคำนึงถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒินั้น ๆ ประกอบด้วย
3. เพื่อความถูกต้องในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อควรคำนึง

1. หลักเกณฑ์การพิจารณารับรองคุณวุฒิข้างต้น เป็นหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ. กำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ กรณีที่จะใช้กับ ข้าราชการประเภทอื่น ๆ นั้น เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ข้าราชการประเภทนั้น
2. กรณีไม่พบข้อมูลการรับรองคุณวุฒิในประเทศของสำนักงาน ก.พ. อาจอยู่ในระหว่างกระบวนการรับรองคุณวุฒิ ซึ่งมีขั้นตอน ดังนี้
 - 2.1 สถาบันการศึกษาจัดทำหลักสูตรและเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติหลักสูตร
 - 2.2 สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) รับทราบการให้ความเห็นชอบหลักสูตร โดยจะมีขั้นตอนการตรวจสอบมาตรฐานการศึกษาเป็นระยะ ๆ
 - 2.3 สำนักงาน ก.พ. พิจารณารับรองคุณวุฒิ เพื่อประโยชน์ใน การบรรจุและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนและกำหนด เงินเดือนที่ควรได้รับและระดับตำแหน่งที่ควรแต่งตั้ง
3. ข้อมูลรายชื่อสถาบันการศึกษาต่างประเทศในเว็บไซต์ของ สำนักงาน ก.พ. เป็นรายชื่อสถาบันการศึกษาจากรัฐบาล/หน่วยงานที่ ทำหน้าที่ดังกล่าวในแต่ละประเทศ ทั้งนี้ ในเว็บไซต์ของ สำนักงาน ก.พ. ซึ่งท่านอาจสอบถามเพิ่มเติมได้

ประเภทการรับรองคุณวุฒิ

• ประเภทการรับรองคุณวุฒิ

- การรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพของสถานศึกษาภาครัฐ
- การรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพของสถานศึกษาภาคเอกชน
- ข้อควรคำนึง
- กฎหมาย ระเบียบ หนังสือเวียน

คุณธรรมจริยธรรม

การเข้ารับราชการ

- การสอบเข้ารับราชการ
- การรับรองคุณวุฒิ
- การบรรจุข้าราชการและการใช้บัญชี
- หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ทุนรัฐบาล

การศึกษาต่อต่างประเทศ

เครือข่าย

คลังความรู้

ค้นหา >> ข้อความ ค้นหา



วิสัยทัศน์
เป็นผู้นำเชิงยุทธศาสตร์ในการยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐ
บนหลักของระบบคุณธรรม เพื่อประสิทธิผลของราชการ



การเข้ารับราชการ > การรับรองคุณวุฒิ > ประเภทการรับรองคุณวุฒิ

ค้นหาข้อมูล สำนักงาน ก.พ. Google Custom Search

เข้าสู่ระบบ | สมัครสมาชิก

- เมนู
- หน้าหลัก
 - การบริหารทรัพยากรบุคคล
 - การพัฒนาข้าราชการ
 - คุณธรรมจริยธรรม
 - การเข้ารับราชการ
 - การสอบเข้ารับราชการ
 - การรับรองคุณวุฒิ
 - การบรรจุข้าราชการและการใช้บัญชี
 - หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ประเภทการรับรองคุณวุฒิ

การรับรองคุณวุฒิของ ก.พ. แบ่งเป็นประเภทใหญ่ ๆ ได้ 2 ประเภท คือ
การรับรองคุณวุฒิในประเทศ
 (คลิกที่นี่ เพื่อค้นหาด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ -> เลือก **คุณวุฒิในประเทศ**)

การรับรองคุณวุฒิในประเทศ

- การรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพของสถานศึกษาภาครัฐ
- การรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพของสถานศึกษาเอกชน

การรับรองคุณวุฒิต่างประเทศ

การรับรองคุณวุฒิจาก 6 ประเทศ

สหรัฐอเมริกา	แคนาดา
สหราชอาณาจักร	ออสเตรเลีย
นิวซีแลนด์	ญี่ปุ่น

Asian Institute of Technology (AIT)

รายชื่อสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะจากประเทศต่าง ๆ



วิทยาลัยศึ เป็นผู้นำเชิงยุทธศาสตร์ในการยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐ บนหลักของระบบคุณธรรม เพื่อประสิทธิผลของราชการ



การเข้ารับราชการ > การรับรองคุณวุฒิ > ประเภทการรับรองคุณวุฒิ

ค้นหาข้อมูล สำนักงาน ก.พ. Google Custom Search

สมัครสมาชิก

ประเภทการรับรองคุณวุฒิ

การรับรองคุณวุฒิของ ก.พ. แบ่งเป็นประเภทการรับร้ง ๒ ประเภท คือ

การรับรองคุณวุฒิในประเทศ
(คลิกที่นี่ เพื่อค้นหาด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ -> เลือก คุณวุฒิในประเทศ)

- การรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพของสถานศึกษาภาครัฐ
- การรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพของสถานศึกษาภาคเอกชน

การรับรองคุณวุฒิต่างประเทศ

การรับรองคุณวุฒิจาก 6 ประเทศ

สหรัฐอเมริกา	แคนาดา
สหราชอาณาจักร	ออสเตรเลีย
นิวซีแลนด์	ญี่ปุ่น

Asian Institute of Technology (AIT)

รายชื่อสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะจากประเทศต่าง ๆ

คลิกที่นี่ เพื่อค้นหาด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

หน้าหลัก

การบริหารทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาข้าราชการ

คุณธรรมจริยธรรม

การเข้ารับราชการ

การสอบเข้ารับราชการ

การรับรองคุณวุฒิ

การบรรจุข้าราชการและการใช้บัญชี

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ทุนรัฐบาล

การศึกษาต่อต่างประเทศ

เครือข่าย

คลังความรู้



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

วันที่ 10 มกราคม 2556

ลงชื่อเข้าใช้

- หน้าหลัก
- คุณวุฒิในประเทศ**
- คุณวุฒิต่างประเทศ

คุณวุฒิในประเทศ

การรับรองคุณวุฒิบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ และกำหนดอัตราเงินเดือนที่ควรได้รับ เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.พ.และสำนักงาน ก.พ.ตามนัยมาตรา8(12) และมาตรา12(10) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ 2551

การรับรองคุณวุฒิของ ก.พ. จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทางราชการได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่ ก.พ. กำหนด มาปฏิบัติราชการ และกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ ก.พ. จะรับรองคุณวุฒิการศึกษาในระดับต่าง ๆ ตามหลักสูตรการศึกษา ที่สถาบันการศึกษาได้จัดทำขึ้น และได้รับการรับรองมาตรฐานการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการแล้วหมายถึง ก.พ. รับรองคุณวุฒิ แต่มิได้รับรองวิทยฐานะ สถาบันการศึกษาต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ระบบการจัดเก็บข้อมูลหลักสูตรและคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง เป็นการเผยแพร่ข้อมูลหลักสูตรการศึกษาต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศว่ามีหลักสูตรใดบ้างที่ ก.พ.รับรองคุณวุฒิ ให้บรรจุเข้ารับราชการได้ โดยข้อมูลในระบบฯจะแบ่งเป็น 2 ส่วนใหญ่ๆ คือ

1. การรับรองคุณวุฒิในประเทศ
2. การรับรองคุณวุฒิต่างประเทศ

ซึ่งจะปรากฏข้อมูลที่ผู้ค้นหาควรทราบเบื้องต้น และคำแนะนำในการใช้ระบบ เพื่อให้ท่านบรรลุวัตถุประสงค์ในการค้นหาข้อมูลที่ท่านต้องการ



ศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ. ถนนวัฒนาเทวี ซอย 4 ซ่าเกษมเมือง นนทบุรี 11000 โทร 02-547-1921-7



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



วันที่ 10 มกราคม 2556

ลงชื่อเข้าใช้

- หน้าหลัก
- คุณวุฒิในประเทศ
- คุณวุฒิต่างประเทศ

หลักเกณฑ์การพิจารณารับรองคุณวุฒิในประเทศ หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือน

ข้อแนะนำในการค้นหาข้อมูล

เมื่อ click เลือกคุณวุฒิในประเทศแล้ว โปรดบันทึกข้อมูลในช่องเงื่อนไขการค้นหา โดยในแต่ละช่องให้พิมพ์เงื่อนไขการค้นหาเพียงบางส่วนไม่ต้องพิมพ์เต็มก็ได้ หรือ click เลือกข้อมูล แล้ว click ที่ปุ่มค้นหา ระบบงานก็จะดำเนินการค้นหาข้อมูลตามเงื่อนไขต่างๆ ให้อ่าน

เงื่อนไขการค้นหาคุณวุฒิในประเทศ	
ชื่อสถาบันการศึกษา	<input type="text"/>
ชื่อปริญญา/ประกาศนียบัตร	<input type="text"/>
สาขาวิชา/วิชาเอก	<input type="text"/>
ผลการรับรอง	
คุณวุฒิสาขา	<input type="text"/>
คุณวุฒิทาง	<input type="text"/>
ตำแหน่ง	<input type="text"/>
<input type="button" value="ค้นหา"/>	





วันที่ 10 มกราคม 2556

ลงชื่อเข้าใช้

- หน้าหลัก
- **คุณวุฒิในประเทศ**
- คุณวุฒิต่างประเทศ

หลักเกณฑ์การพิจารณารับรองคุณวุฒิในประเทศ หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือน

ข้อแนะนำในการค้นหาข้อมูล

เมื่อ click เลือกคุณวุฒิในประเทศแล้ว โปรดบันทึกข้อมูลในช่องเงื่อนไขการค้นหา โดยในแต่ละช่องให้พิมพ์เงื่อนไขการค้นหายิ่งบางส่วนไม่ต้องพิมพ์เต็มก็ได้ หรือ click เลือกข้อมูล แล้ว click ที่ปุ่มค้นหา ระบบงานก็จะดำเนินการค้นหาข้อมูลตามเงื่อนไขต่างๆ ในท่าน

เงื่อนไขการค้นหาคุณวุฒิในประเทศ	
ชื่อสถาบันการศึกษา	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ชื่อปริญญา/ประกาศนียบัตร	ปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต
สาขาวิชา/วิชาเอก	การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ
คุณวุฒิสาขา	
คุณวุฒิทาง	
ตำแหน่ง	
<div style="border: 2px solid blue; border-radius: 15px; padding: 5px; display: inline-block;">ค้นหา</div>	





วันที่ 10 มกราคม 2556

ลงชื่อเข้าใช้

คุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

จำนวนทั้งหมด 2 รายการ ภายใต้เงื่อนไข

- สถาบันการศึกษา : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญา/ประกาศนียบัตร : ปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต
- สาขาวิชา : การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ

รหัส	สถาบันการศึกษา	คณะวิชา	ชื่อปริญญา/ประกาศนียบัตร	สาขาวิชา
43575	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี	ปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต	การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ
43560	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี	ปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต	การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ

กลับสู่หน้าค้นหา

รายละเอียดหลักสูตร - Mozilla Firefox

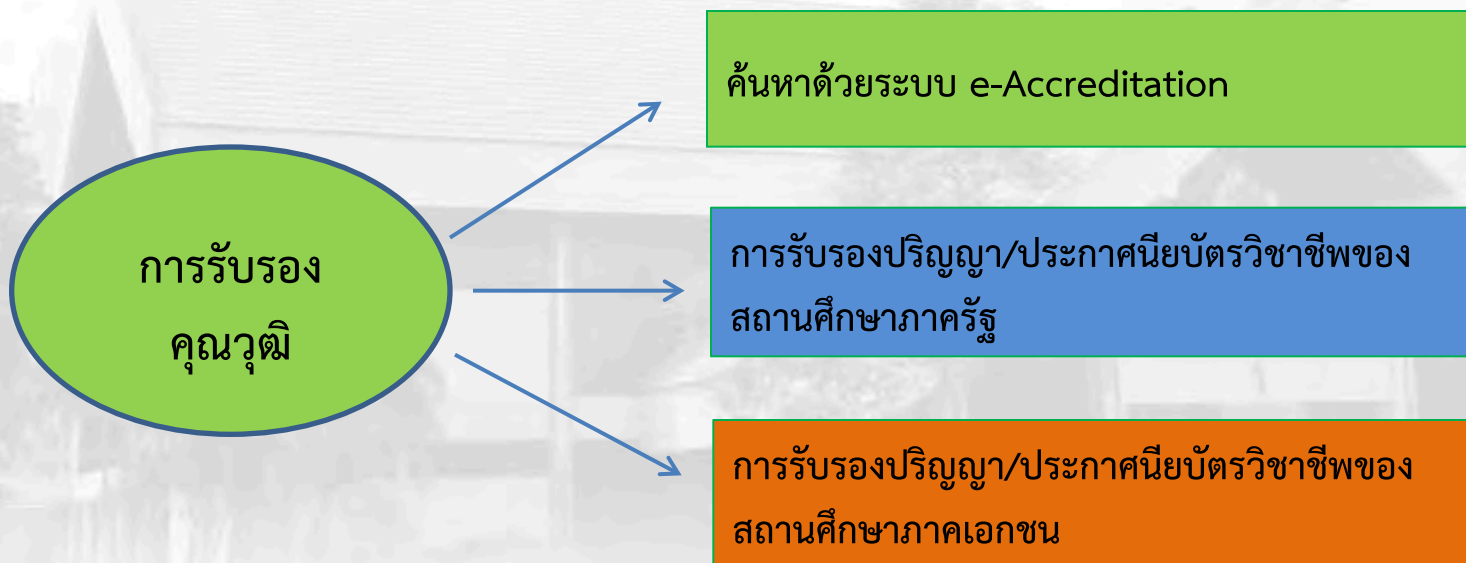
192.168.1.28/acc/search/course_Info.jsp?id=43575&institute=1400001&major=0025&certificate=4010038&minor=55012100

รายละเอียดหลักสูตร

ลำดับที่	43575
สถาบันการศึกษา	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
คณะวิชา	คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
ปริญญา/ประกาศนียบัตร	ปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต
สาขาวิชาเอก	การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ
ชนิดหลักสูตร	พ.ศ. -
ประเภทหลักสูตร	นานาชาติ
ผลการรับรอง: คุณวุฒิสาขา"บริหารธุรกิจ" ทาง"การจัดการ" ทาง"การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ"	
ระยะเวลาตามหลักสูตร	ไม่มีข้อมูล
การรับรอง	- เลขที่หนังสือเวียน นร 1004.3/ ว41 ลงวันที่ 30 กันยายน 2553
อัตราเงินเดือน:	
ตำแหน่ง	
	ไม่มีข้อมูล

ขั้นตอนการพิจารณา

- ตรวจสอบหลักฐานการศึกษา
- ตรวจสอบคุณวุฒิปริญญา/ประกาศนียบัตรวิชาชีพของสถาบันการศึกษา
 - www.ocsc.go.th → กฎหมาย ระเบียบ → หนังสือเวียน
 - www.ocsc.go.th → การเข้ารับราชการ → การรับรองคุณวุฒิ



ขั้นตอนการพิจารณา (ต่อ)

- ตรวจสอบคุณสมบัติปริญญา / ประกาศนียบัตรวิชาชีพของสถาบันการศึกษาที่บุคคลสำเร็จการศึกษา
- ตรวจสอบอัตราเงินเดือน
- ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ข้าราชการพลเรือนสามัญ)
- ตรวจสอบการสำเร็จการศึกษาไปยังสถาบันการศึกษาที่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษา



เอกสารที่ใช้ประกอบการพิจารณาคุณสมบัติ

- ภาพถ่ายใบปริญญาบัตร / ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ใบแสดงรายวิชาที่ศึกษา (Transcript of records)

กรณีปริญญาตรีต่อเนื่อง → ภาพถ่ายหลักฐานการศึกษาระดับอนุปริญญา/
ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

ปริญญาโท → บทความย่อวิทยานิพนธ์ / การค้นคว้าอิสระ

ปริญญาเอก → บทความย่อวิทยานิพนธ์

- หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ถ้ามี)
- หลักสูตรการศึกษา / คำอธิบายรายวิชา (Course description)



การรับรองคุณวุฒิต่างประเทศ (จ 22/2547)

หลักเกณฑ์การรับรองคุณวุฒิต่างประเทศ



การรับรองวิทยฐานะสถาบันการศึกษา

ระบบการศึกษาของแต่ละประเทศ

ระดับการศึกษาของคุณวุฒิที่พิจารณา

วัตถุประสงค์ ระยะเวลาการศึกษา เนื้อหาวิชาตามที่หลักสูตรกำหนด

คุณสมบัติของผู้เข้าศึกษา

รายวิชาที่ศึกษา

ลักษณะของหลักสูตร / วิธีการศึกษา

วิธีการวัดและประเมินผลการสำเร็จการศึกษา

เทียบเคียงกับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองแล้ว

เอกสารที่ใช้ประกอบการพิจารณาคุณสมบัติ

- ภาพถ่ายหลักฐานการศึกษา
- หลักสูตรการศึกษา / คำอธิบายรายวิชา (Course description)
- บทคัดย่อวิทยานิพนธ์
- เอกสารฉบับแปล กรณีเป็นภาษาอื่นที่มีใช้ภาษาอังกฤษ
- ใบประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)
- หนังสือยินยอมให้ตรวจสอบผลการสำเร็จการศึกษา
- หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ถ้ามี)
- ภาพถ่ายสัญญาการรับทุน หนังสืออนุมัติให้ลาศึกษาฯ
- อื่น ๆ เช่น ประกาศรับสมัคร ภาพถ่าย ก.พ. 7



มติ / ระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง



มติ อ.ก.พ.ฯ



มติ
คณะรัฐมนตรี



ระเบียบว่าด้วย
การให้ข้าราชการ
ไปศึกษาฯ





เป็นผู้นำเชิงยุทธศาสตร์ในการยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐ บนหลักของระบบคุณธรรม เพื่อประสิทธิผลของราชการ



หน้าหลัก

ข้อมูล ก.พ.

กฎหมายระเบียบ

รู้จัก ก.พ.ค.

ยุทธศาสตร์

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

English

AAA



ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นพลังของแผ่นดิน

ค้นหาข้อมูล สำนักงาน ก.พ. Google Custom Search

ประกาศ- รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อรับทุนรัฐบาล ประจำปี 2557 (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา, ทุนระดับมัธยมศึกษา) | แบบสำรวจ- ความพึงพอใจต่อการใช้



ASEAN Unit สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินบทบาทในการเป็นศูนย์กลางการพัฒนาภาวะผู้นำตามที่ได้รับมอบหมายจากที่ประชุมสุดยอดอาเซียนอย่างต่อเนื่อง



การศึกษาต่อต่างประเทศ ข้อมูลการศึกษาต่อต่างประเทศ สำหรับนักเรียน นิสิต นักศึกษา และประชาชนผู้สนใจ



วินัยข้าราชการ สำนักงานมาตรฐานวินัย มุ่งมั่นที่จะเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการสามารถดำรงตนในราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม



DPIS/PPIS ดาวินโหลดโปรแกรมและผู้มีการใช้งาน โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล ระดับกรมและระดับจังหวัด

คลังหนังสือเรียน

การพัฒนาข้าราชการ



ASEAN Unit
สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินบทบาทในการเป็น ศูนย์กลางการพัฒนาภาวะผู้นำตามที่ได้รับมอบหมายจากที่ประชุมสุดยอดอาเซียนอย่างต่อเนื่อง



การศึกษาต่อต่างประเทศ
ข้อมูลการศึกษาต่อต่างประเทศ สำหรับนักเรียน นิสิต นักศึกษา และประชาชนผู้สนใจ



วินัยข้าราชการ
สำนักงานมาตรฐานวินัย มุ่งมั่นที่จะเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการสามารถดำรงตนในราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม



DPIS/PPIS
ความโดดเด่นโปรแกรมและคู่มือการใช้งาน โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล ระดับกรมและระดับจังหวัด

คลังหนังสือเรียน



การเข้ารับราชการ

ดูทั้งหมด

งานวิจัยน่านุ



แหล่งรวบรวมงานวิจัยน่านุ บทวิเคราะห์กรณีศึกษาต่างๆ มุมมองเปรียบเทียบเกี่ยวกับงานราชการ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงงานวิจัยสำคัญ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล หรือไอทีดาว์นโหลด

ดูทั้งหมด

ข้อมูล/สถิติ



ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง

ราคากลางและการคำนวณราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้าง
ท่านสามารถติดตามข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ทาง <http://www.gprocurement.go.th> (กรมบัญชีกลาง) ได้อีกช่องทางหนึ่ง



การพัฒนาข้าราชการ



ประสิทธิภาพ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง สามารถพัฒนางานในหน้าที่อย่างต่อเนื่อง สม่่าเสมอ โดยการพัฒนาที่เน้นการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง

การพัฒนาข้าราชการในปัจจุบันมุ่งเน้นการพัฒนาข้าราชการโดยยึดหลักสมรรถนะ (Competency) และการพัฒนาขีดความสามารถ (Capability) เพื่อให้ข้าราชการเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ทรงความรู้ (Knowledge Worker) สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วารสารข้าราชการ



วารสารข้าราชการ ปีที่ 57 ฉบับที่ 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2556)

เข้าสู่ระบบ

สมัครสมาชิก

เมนู

- หน้าหลัก
- การบริหารทรัพยากรบุคคล
- การพัฒนาข้าราชการ
- คุณธรรมจริยธรรม
- การเข้ารับราชการ**
- ทุนรณรงค์
- การศึกษาต่อต่างประเทศ
- เครือข่าย
- คลังความรู้

คลังหนังสือเวียน



คลังหนังสือเวียน สำนักงาน ก.พ. รวบรวมหนังสือเวียนตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน ตามหัวข้อต่างๆ การพัฒนาข้าราชการ การบรรจุ การแต่งตั้ง วินัย อุทธรณ์ การเลื่อนตำแหน่ง การนับเวลาราชการ การดำรงตำแหน่ง การบรรจุกลับ การกำหนดอัตราเงินเดือน การโอน การย้าย การรับรองคุณวุฒิ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ฯลฯ

ดูทั้งหมด

งานวิจัยนาร์



แหล่งรวบรวมงานวิจัยนาร์ บทความวิเคราะห์กรณีศึกษาต่างๆ มุมมองเปรียบเทียบเกี่ยวกับงานราชการ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงงานวิจัยสำคัญ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมไฟล์ดาวน์โหลด

ดูทั้งหมด

ข้อมูล/สถิติ



การรับรองคุณวุฒิ

การจัดซื้อจัดจ้าง

ท่านสามารถติดตามข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ทาง <http://www.gprocurement.go.th> (กรมบัญชีกลาง) ได้อีกช่องทางหนึ่ง



การพัฒนาข้าราชการ



การพัฒนาข้าราชการในปัจจุบันมุ่งเน้นการพัฒนาข้าราชการโดยยึดหลักสมรรถนะ (Competency) และการพัฒนาขีดความสามารถ (Capability) เพื่อให้ข้าราชการเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ทรงความรู้ (Knowledge Worker) สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง สามารถพัฒนางานในหน้าที่อย่างต่อเนื่อง สม่่าเสมอ โดยการพัฒนาที่เน้นการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง

วารสารข้าราชการ

เข้าสู่ระบบ

สมัครสมาชิก



วารสารข้าราชการ ปีที่ 51 ฉบับที่ 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2556)

เมนู

หน้าหลัก

การบริหารทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาข้าราชการ

คุณธรรมจริยธรรม

การเข้ารับราชการ

การสอบเข้ารับราชการ

การรับรองคุณวุฒิ

การบรรจุข้าราชการและการใช้บัญชี

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน้าที่ของสำนักงาน ก.พ. มาตรา 13(11) “ดำเนินการเกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน และการกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทน รวมทั้งระดับตำแหน่งและประเภท ตำแหน่งสำหรับคุณวุฒิดังกล่าว”
ทั้งนี้ โดยมีวัตถุประสงค์หลักอยู่ 3 ประการ คือ

1. ให้ทางราชการได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดมาปฏิบัติราชการ
2. กำหนดเงินเดือนที่ควร ได้รับให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของผู้มีคุณวุฒิเหล่านั้น โดยคำนึงถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒินั้น ๆ ประกอบด้วย
3. เพื่อความถูกต้องในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อควรคำนึง

1. หลักเกณฑ์การพิจารณารับรองคุณวุฒิข้างต้น เป็นหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ. กำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ กรณีที่จะใช้กับ ข้าราชการประเภทอื่น ๆ นั้น เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ข้าราชการประเภทนั้น
2. กรณีไม่พบข้อมูลการรับรองคุณวุฒิในประเทศของสำนักงาน ก.พ. อาจอยู่ในระหว่างกระบวนการรับรองคุณวุฒิ ซึ่งมีขั้นตอน ดังนี้
 - 2.1 สถาบันการศึกษาจัดทำหลักสูตรและเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติหลักสูตร
 - 2.2 สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) รับทราบการให้ความเห็นชอบหลักสูตร โดยจะมีขั้นตอนการตรวจสอบมาตรฐานการศึกษาเป็นระยะ ๆ
 - 2.3 สำนักงาน ก.พ. พิจารณารับรองคุณวุฒิ เพื่อประโยชน์ใน การบรรจุและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนและกำหนด เงินเดือนที่ควรได้รับและระดับตำแหน่งที่ควรแต่งตั้ง
3. ข้อมูลรายชื่อสถาบันการศึกษาต่างประเทศในเว็บไซด์ของ สำนักงาน ก.พ. เป็นข้อมูลที่สำนักงาน ก.พ. ได้ตรวจสอบข้อมูล การรับรองวิทยฐานะสถาบันการศึกษาจากรัฐบาล/หน่วยงานที่ ทำหน้าที่ดังกล่าวในแต่ละประเทศ ทั้งนี้อาจมีรายชื่อสถาบัน อื่น ๆ ที่ได้รับการรับรองแต่ไม่ปรากฏข้อมูลในเว็บไซด์ของ สำนักงาน ก.พ. ซึ่งท่านอาจสอบถามเพิ่มเติมได้

- ประเภทการรับรองคุณวุฒิ
- การรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพของสถานศึกษาภาครัฐ
- การรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพของสถานศึกษาภาคเอกชน
- ข้อควรคำนึง
- กฎหมาย ระเบียบ หนังสือเวียน

คุณธรรมจริยธรรม

การเข้ารับราชการ

- การสอบเข้ารับราชการ
- การรับรองคุณวุฒิ
- การบรรจุข้าราชการและการใช้บัญชี
- หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ทุนรัฐบาล

การศึกษาต่อต่างประเทศ

เครือข่าย

คลังความรู้

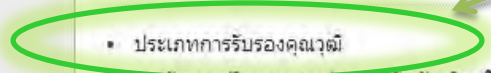
หน้าที่ของสำนักงาน ก.พ. มาตรา 13(11) “ดำเนินการเกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน และการกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทน รวมทั้งระดับตำแหน่งและประเภท ตำแหน่งสำหรับคุณวุฒิดังกล่าว”
ทั้งนี้ โดยมีวัตถุประสงค์หลักอยู่ 3 ประการ คือ

1. ให้ทางราชการได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดมาปฏิบัติราชการ
2. กำหนดเงินเดือนที่ควร ได้รับให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของผู้มีคุณวุฒิเหล่านั้น โดยคำนึงถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒินั้น ๆ ประกอบด้วย
3. เพื่อความถูกต้องในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อควรคำนึง

1. หลักเกณฑ์การพิจารณารับรองคุณวุฒิข้างต้น เป็นหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ. กำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ กรณีที่จะใช้กับ ข้าราชการประเภทอื่น ๆ นั้น เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ข้าราชการประเภทนั้น
2. กรณีไม่พบข้อมูลการรับรองคุณวุฒิในประเทศของสำนักงาน ก.พ. อาจอยู่ในระหว่างกระบวนการรับรองคุณวุฒิ ซึ่งมีขั้นตอน ดังนี้
 - 2.1 สถาบันการศึกษาจัดทำหลักสูตรและเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติหลักสูตร
 - 2.2 สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) รับทราบการให้ความเห็นชอบหลักสูตร โดยจะมีขั้นตอนการตรวจสอบมาตรฐานการศึกษาเป็นระยะ ๆ
 - 2.3 สำนักงาน ก.พ. พิจารณารับรองคุณวุฒิ เพื่อประโยชน์ใน การบรรจุและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนและกำหนด เงินเดือนที่ควรได้รับและระดับตำแหน่งที่ควรแต่งตั้ง
3. ข้อมูลรายชื่อสถาบันการศึกษาต่างประเทศในเว็บไซต์ของ สำนักงาน ก.พ. เป็นรายชื่อสถาบันการศึกษาจากรัฐบาล/หน่วยงานที่ ทำหน้าที่ดังกล่าวในแต่ละประเทศ ทั้งนี้ ในเว็บไซต์ของ สำนักงาน ก.พ. ซึ่งท่านอาจสอบถามเพิ่มเติมได้

ประเภทการรับรองคุณวุฒิ



- ประเภทการรับรองคุณวุฒิ
- การรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพของสถานศึกษาภาครัฐ
- การรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพของสถานศึกษาภาคเอกชน
- ข้อควรคำนึง
- กฎหมาย ระเบียบ หนังสือเวียน

คุณธรรมจริยธรรม

การเข้ารับราชการ

- การสอบเข้ารับราชการ
- การรับรองคุณวุฒิ
- การบรรจุข้าราชการและการใช้บัญชี
- หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ทุนรัฐบาล

การศึกษาต่อต่างประเทศ

เครือข่าย

คลังความรู้

ค้นหา >> ข้อความ ค้นหา



วิสัยทัศน์
เป็นผู้นำเชิงยุทธศาสตร์ในการยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐ
บนหลักของระบบคุณธรรม เพื่อประสิทธิผลของราชการ



การเข้ารับราชการ > การรับรองคุณวุฒิ > ประเภทการรับรองคุณวุฒิ

ค้นหาข้อมูล
สำนักงาน ก.พ. Google Custom Search

การรับรองคุณวุฒิในประเทศ

ประเภทการรับรองคุณวุฒิ

การรับรองคุณวุฒิของ ก.พ. แบ่งเป็นประเภทใหญ่ ๆ ได้ 2 ประเภท คือ
● การรับรองคุณวุฒิในประเทศ
(คลิกที่นี่ เพื่อค้นหาด้วยระบบไฮเทคทรอนิกส์ -> เลือก คุณวุฒิในประเทศ)
● การรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพของสถานศึกษาภาครัฐ
● การรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพของสถานศึกษาเอกชน

การรับรองคุณวุฒิในประเทศ

การรับรองคุณวุฒิต่างประเทศ

การรับรองคุณวุฒิจาก 6 ประเทศ

สหรัฐอเมริกา	แคนาดา
สหราชอาณาจักร	ออสเตรเลีย
นิวซีแลนด์	ญี่ปุ่น

การรับรองคุณวุฒิ
ต่างประเทศ

เมนู

- หน้าหลัก
- การบริหารทรัพยากรบุคคล
- การพัฒนาข้าราชการ
- ระบบคุณธรรม
- การเข้ารับราชการ
- การสอบเข้ารับราชการ
- การรับรองคุณวุฒิ
- การบรรจุข้าราชการและการใช้บัญชี
- หน่วยงานที่รับผิดชอบ

Asian Institute of Technology (AIT)

รายชื่อสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะจากประเทศต่าง ๆ



วิทยาลัย
เป็นผู้นำเชิงยุทธศาสตร์ในการยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐ
บนหลักของระบบคุณธรรม เพื่อประสิทธิผลของราชการ



พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551	ประกาศ ก.พ.
พระราชกฤษฎีกา	หนังสือเวียน ก.พ.
กฎ ก.พ.	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
ข้อบังคับ ก.พ.	พนักงานราชการ
ระเบียบ ก.พ.	ลูกจ้างประจำ

หนังสือเวียน ก.พ.

ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นพลังของแผ่นดิน

ค้นหาข้อมูล สำนักงาน ก.พ. Google Custom Search

ประกาศ-- รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อรับทุนรัฐบาลฯ ประะ



วิทยาลัยค้น เป็นผู้นำเชิงยุทธศาสตร์ในการยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐ บนหลักของระบบคุณธรรม เพื่อประสิทธิผลของราชการ



กฎหมาย ระเบียบ > หนังสือเวียน ก.พ.

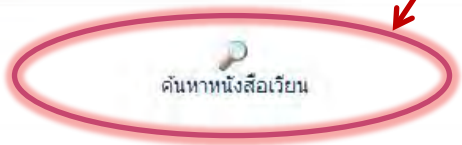
ค้นหาข้อมูล สำนักงาน ก.พ. Google Custom Search

- หนังสือเวียนล่าสุด
- ว21/2556 การบรรจุพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการ
 - ว20/2556 การบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการ
 - ว19/2556 การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง
 - ว18/2556 การอนุมัติคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
 - ว17/2556 การสรรหาโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
 - ว11/2556 สิ่งที่ส่งมาด้วย ลำดับที่ 50-56
 - ว11/2556 สิ่งที่ส่งมาด้วย ลำดับที่ 41-50
 - ว11/2556 สิ่งที่ส่งมาด้วย ลำดับที่ 31-40
 - ว11/2556 สิ่งที่ส่งมาด้วย ลำดับที่ 21-30
 - ว11/2556 สิ่งที่ส่งมาด้วย ลำดับที่ 11-20

เข้าสู่ระบบ สมัครสมาชิก

- เมนู
- หน้าหลัก
 - การบริหารทรัพยากรบุคคล
 - การพัฒนาข้าราชการ
 - คุณธรรมจริยธรรม
 - การเข้ารับราชการ
 - ทุนรัฐบาล
 - การศึกษาต่อต่างประเทศ
 - เครือข่าย
 - คลังความรู้

ค้นหาหนังสือเวียน



หน้าหลักหนังสือเวียน

ค้นหาหนังสือเวียน

หมวดหมู่ต่างๆ ไฟล์

หนังสือเวียน 581

ค้นหาเอกสาร

ค้นหา คำค้น:

จ22

เลือกประเภท:

ทุกประเภท

การเรียงลำดับ:

ใหม่ อยู่บนสุด

ค้นหา โดย:

คำใดๆ

ค้นหา จาก:

ชื่อ
คำอธิบาย

ปี พ.ศ.:

2547


ค้นหา

พบหนังสือเวียนจำนวน 19 รายการ

หมวดหมู่: หนังสือเวียน/รับรองคุณวุฒิ

 ว22/2547 การมอบอำนาจ การพิจารณาคุณวุฒิผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ *สอดคล้อง!*

[ดาวน์โหลด](#) [เปิดดู](#) [ดูรายละเอียด](#)

 ว22/2547 ตอนที่ 1 ความหมาย ความสำคัญ และวัตถุประสงค์ของการพิจารณารับรองคุณวุฒิ *สอดคล้อง!*

[ดาวน์โหลด](#) [เปิดดู](#) [ดูรายละเอียด](#)

 ว22/2547 ตอนที่ 2 หลักเกณฑ์การรับรองคุณวุฒิของผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ *สอดคล้อง!*

[ดาวน์โหลด](#) [เปิดดู](#) [ดูรายละเอียด](#)

 ว22/2547 ตอนที่ 3 ขั้นตอนและเอกสารที่ใช้ในการพิจารณาคุณวุฒิ *สอดคล้อง!*


[ดาวน์โหลด](#) [เปิดดู](#) [ดูรายละเอียด](#)

 ว22/2547 ตอนที่ 4 การพิจารณารับรองคุณวุฒิและกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ *สอดคล้อง!*

[ดาวน์โหลด](#) [เปิดดู](#) [ดูรายละเอียด](#)

 ว22/2547 การพิจารณารับรองคุณวุฒิและกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้สำเร็จการศึกษาจากสหรัฐอเมริกา *สอดคล้อง!*

[ดาวน์โหลด](#) [เปิดดู](#) [ดูรายละเอียด](#)

 ว22/2547 การพิจารณารับรองคุณวุฒิและกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้สำเร็จการศึกษาจากสหราชอาณาจักร *สอดคล้อง!*

[ดาวน์โหลด](#) [เปิดดู](#) [ดูรายละเอียด](#)

 ว22/2547 การมอบอำนาจ พิจารณาคุณวุฒิผู้สำเร็จการศึกษาจากประเทศออสเตรเลีย *สอดคล้อง!*

[ดาวน์โหลด](#) [เปิดดู](#) [ดูรายละเอียด](#)

 ว22/2547 การมอบอำนาจ พิจารณาคุณวุฒิผู้สำเร็จการศึกษาจากประเทศนิวซีแลนด์ *สอดคล้อง!*

[ดาวน์โหลด](#) [เปิดดู](#) [ดูรายละเอียด](#)

 ว22/2547 สิ่งที่ส่งมาด้วย1 (ตัวอย่าง) Letter of Authorization *สอดคล้อง!*

[ดาวน์โหลด](#) [เปิดดู](#) [ดูรายละเอียด](#)

 ว22/2547 การมอบอำนาจ พิจารณารับรองคุณวุฒิและกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้สำเร็จการศึกษาจาก AIT *สอดคล้อง!*

ขั้นตอนการพิจารณาคุณวุฒิ

• ตรวจสอบหลักฐานการศึกษา

• ตรวจสอบรายชื่อสถาบันการศึกษาว่าได้รับการรับรองวิทยฐานะจากรัฐบาลประเทศนั้น ๆ หรือไม่

• ตรวจสอบอัตราเงินเดือน

• ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

• ตรวจสอบว่า ขรก. ที่ได้รับคุณวุฒิจากต่างประเทศ เป็น นทร. / ขรก. ลาศึกษาหรือได้รับคุณวุฒิ ก่อนการบรรจุ

• ตรวจสอบการสำเร็จการศึกษา

มาตรา 48

- ให้ ก.พ.จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานเท่ากันโดยประมาณเป็นระดับเดียวกัน ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน
- ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ระบุชื่อตำแหน่งใน สายงาน หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก และคุณสมบัติ เฉพาะ สำหรับตำแหน่งไว้ด้วย

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง



เป็นบรรทัดฐานหรือเครื่องมือในการกำหนดตำแหน่ง

เป็นเครื่องมือในการรับสมัครสอบแข่งขัน/คัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ

ใช้ประโยชน์ในการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อน โอน ย้าย ฯลฯ การตรวจสอบคำสั่ง

ใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาประเมินบุคคล/คัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง

ใช้เป็นแนวทางในการกำหนดหลักสูตร การจัดการฝึกอบรม/พัฒนาข้าราชการ

ส่วนประกอบของมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง



คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ประกอบด้วย



คุณวุฒิ
การศึกษา

- + ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
บางสายงาน
- + คุณสมบัติพิเศษบางสายงาน

ประสบการณ์

- ➔ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ
ต่ำกว่า
- ➔ ประสบการณ์ในงาน 1 ปี

การกำหนดคุณวุฒิการศึกษาในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

สายงานเปิด

“ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้
ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา
ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า
เหมาะสมกับหน้าที่ความ
รับผิดชอบและลักษณะงานที่
ปฏิบัติ”

เป็นลักษณะงานที่ต้องการผู้มีคุณวุฒิในสาขาวิชาใดก็ได้

เช่น สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สายงานวิชาการแรงงาน เป็นต้น

การกำหนดคุณวุฒิการศึกษาในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

แบบที่ 1

“ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน
ในสาขาวิชา นิติศาสตร์

เป็นลักษณะงานที่ต้องการผู้มีความวุฒิใน
สาขาวิชาใดวิชาหนึ่งโดยเฉพาะ

แบบที่ 2

“ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน
ในสาขาวิชา วิศวกรรมศาสตร์ ทาง วิศวกรรมโยธา

เป็นลักษณะงานที่ต้องการผู้มีความวุฒิใน
สาขาวิชาใดวิชาหนึ่งโดยเฉพาะ และจำเป็นต้องใช้ความรู้เฉพาะทาง

สายงาน
ปิด

เช่น สายงานนิติการ สายงานวิศวกรรม เป็นต้น

การกำหนดคุณวุฒิการศึกษาในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

สายงาน
ปิด

แบบที่ 3

“ได้รับปริญญาในสาขาวิชา แพทยศาสตร์
หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และได้รับใบอนุญาต
ประกอบวิชาชีพสาขาเวชกรรมจากแพทยสภา

เป็นลักษณะงานที่ต้องการผู้มีคุณวุฒิใน
สาขาวิชาใดวิชาหนึ่งโดยเฉพาะ โดยจำเป็นต้องใช้ความรู้เฉพาะทาง และต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพจากองค์กรวิชาชีพ
ตามกฎหมาย

เช่น สายงานแพทย์ เป็นต้น

การกำหนดคุณวุฒิการศึกษาในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

สายงาน
กึ่งปิด

แบบที่ 1

“ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน
ในสาขาวิชา บริหารธุรกิจ หรือเศรษฐศาสตร์”

เป็นลักษณะงานที่ต้องการผู้มีคุณวุฒิในบางสาขาวิชา

แบบที่ 2

“ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน
ในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ทาง โลกจิติกส์”

เป็นลักษณะงานที่ต้องการผู้มีคุณวุฒิที่เน้นวิชาเอกอย่างใดอย่างหนึ่ง

เช่น สายงานวิชาการภาษา สายงานวิชาการอุตสาหกรรม เป็นต้น

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

1. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาการพยาบาล สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ สาขาวิชาแพทยศาสตร์ สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางเทคนิค การแพทย์ หรือ สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาดังกล่าวในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักการทูต

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

1. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชารัฐศาสตร์ สาขาวิชาบริหารรัฐกิจ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชานิติศาสตร์ สาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาภาษา วรรณคดี สาขาวิชาประวัติศาสตร์ โบราณคดี หรือสาขาวิชานิเทศศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง หรือหลายสาขาวิชาดังกล่าวในทางที่ส่วนราชการ เจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

การจัดกลุ่มสายงาน สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ

กลุ่มเปิด

- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- นักวิชาการแรงงาน
- นักวิชาการประกันสังคม
- นักทรัพยากรบุคคล
- ฯลฯ

กลุ่มกึ่งปิด

- นักวิชาการภาษี
- นักวิชาการเงินและบัญชี
- นักวิชาการสรรพากร
- นักวิชาการ
อุตสาหกรรม
- นักวิชาการพาณิชย์
- นักวิชาการมาตรฐาน
- ฯลฯ

กลุ่มปิด

- แพทย์
- ทันตแพทย์
- วิศวกร
- สถาปนิก
- นิติกร
- ฯลฯ

การกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ

	ว3/2555		ว20/2555
	ใช้บังคับตั้งแต่ 1 ม.ค.55	ใช้บังคับตั้งแต่ 1 เม.ย.55	ใช้บังคับตั้งแต่ 1 ม.ค.57
ปวช.	7,620-8,080	7,620-8,390	9,400-10,340
ปวส.	9,300-9,860	9,300-10,230	11,500-12,650
ป.ตรี	11,680-12,390	11,680-12,850	15,000-16,500
ป.โท	15,300-16,220	15,300-16,830	17,500-19,250
ป.เอก	19,000-20,140	19,000-20,900	21,000-23,100

ขอขอบคุณ

