

ที่ ศธ 0206.3/ ว 2

สำนักงาน ก.ค.ศ.

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. 10300

19 มีนาคม 2550

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ปลัดกระทรวง เลขาธิการ อธิบดี อธิการบดี และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 8 ลงวันที่ 18 กรกฎาคม 2548

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
จำนวน 1 ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและกำหนดแนวทางการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว นั้น

บัดนี้ ก.ค.ศ. พิจารณาเห็นว่าเพื่อเป็นการกระจายอำนาจการบริหารงานบุคคลสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพิ่มเติม จึงมีมติให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาอนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ว่างอยู่ ในสถานศึกษาที่มีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเกินเกณฑ์และมีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งครูในสถานศึกษาที่มีตำแหน่งครูต่ำกว่าเกณฑ์ และมีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกัน โดยมีเงื่อนไขว่าเมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนแล้ว สถานศึกษาที่ให้การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนต้องมีจำนวนตำแหน่งครูและมีอัตรากำลังข้าราชการครูและ

/บุคลากร...

บุคลากรทางการศึกษาไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และสถานศึกษาที่รับการตัดโอนตำแหน่งและ
อัตราเงินเดือนต้องมีจำนวนตำแหน่งครู และมีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ด้วย

ทั้งนี้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาให้หมายถึง อ.ก.ค.ศ. ส่วนราชการที่ ก.ค.ศ. ตั้งด้วย

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายประเสริฐ งามพันธุ์)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

กลุ่มมาตรฐานตำแหน่งที่ 1

โทร. 0 2280 1092

โทรสาร 0 2280 1095

สิ่งที่ส่งมาด้วย

ตัวอย่างการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.3/ ว 2 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2550)

ตัวอย่างที่ 1

กำหนดไว้เดิม โรงเรียน	ปริมาณ		อัตรากำลัง (ตำแหน่ง)			ตัดโอน ไปโรงเรียน	ปริมาณ		อัตรากำลัง (ตำแหน่ง)		
	ห้องเรียน (ห้อง)	นักเรียน (คน)	เกณฑ์	มี	สรุป		ห้องเรียน (ห้อง)	นักเรียน (คน)	เกณฑ์	มี	สรุป
โรงเรียน ก.	23	789	37	55	เกิน 18	โรงเรียน ข.	87	3,225	135	104	ขาด 31
รองผู้อำนวยการ- สถานศึกษา			2	3	เกิน 1	ครู			130	99	ขาด 31

คำอธิบาย

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งเลขที่ 45 เป็นตำแหน่งว่าง ในโรงเรียน ก. ซึ่งตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โรงเรียน ก. จะมีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ 37 ตำแหน่ง ปัจจุบันมี 55 ตำแหน่ง จึงมีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด 18 ตำแหน่ง และโรงเรียน ก. ไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะกำหนดให้มีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งที่ 3 ได้ (โรงเรียน ก. ต้องมีนักเรียน 1,080 คน จึงจะกำหนดให้มีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาตำแหน่งที่ 3 ได้) จึงมีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด 1 ตำแหน่ง ส่วนโรงเรียน ข.ตามเกณฑ์ มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ 135 ตำแหน่ง ปัจจุบันมี 104 ตำแหน่ง จึงมีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด 31 ตำแหน่ง และมีตำแหน่งครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด 31 ตำแหน่ง

กรณีนี้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาสามารถพิจารณาอนุมัติให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งเลขที่ 45 ในโรงเรียน ก. ไปกำหนดเป็นตำแหน่งครู ตำแหน่งเลขที่ 45 ในโรงเรียน ข. ได้

ตัวอย่างที่ 2

กำหนดไว้เดิม โรงเรียน	ปริมาณ		อัตรากำลัง (ตำแหน่ง)			ตัดโอน ไปโรงเรียน	ปริมาณ		อัตรากำลัง (ตำแหน่ง)		
	ห้องเรียน (ห้อง)	นักเรียน (คน)	เกณฑ์	มี	สรุป		ห้องเรียน (ห้อง)	นักเรียน (คน)	เกณฑ์	มี	สรุป
โรงเรียน ค. รองผู้อำนวยการ- สถานศึกษา	15	563	32	33	เกิน 1	โรงเรียน ง. ครู	7	52	4	4	ครบ
			1	2	เกิน 1				3	3	ครบ

คำอธิบาย

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งเลขที่ 2 เป็นตำแหน่งว่าง ในโรงเรียน ค. ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โรงเรียน ค. มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ 32 ตำแหน่ง ปัจจุบันมี 33 ตำแหน่ง จึงมีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด 1 ตำแหน่ง โดยมี ตำแหน่งครูครบตามเกณฑ์ และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด 1 ตำแหน่ง (โรงเรียน ค. ต้องมีนักเรียน 720 คน จึงจะกำหนดให้มีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งที่ 2 ได้) ส่วนโรงเรียน ง. ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดจะมีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ 4 ตำแหน่ง ปัจจุบันมี 4 ตำแหน่ง จึงมีอัตรากำลังครบตามเกณฑ์และมีตำแหน่งครูครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

กรณีนี้ หากตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งเลขที่ 2 ที่ว่างอยู่ในโรงเรียน ค. ไปกำหนดเป็นตำแหน่งครูในโรงเรียน ง. จะทำให้โรงเรียน ง. มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และมีตำแหน่งครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด กรณีนี้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาไม่อาจพิจารณาอนุมัติให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งเลขที่ 2 ที่ว่างอยู่ในโรงเรียน ค. ไปกำหนดในโรงเรียน ง. ได้ ในกรณีนี้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาต้องพิจารณาตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ว่างอยู่ในโรงเรียน ค. ไปกำหนดในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ตัวอย่างที่ 3

กำหนดไว้เดิม โรงเรียน	ปริมาณ		อัตรากำลัง (ตำแหน่ง)			ตัดโอน ไปโรงเรียน	ปริมาณ		อัตรากำลัง (ตำแหน่ง)		
	ห้องเรียน (ห้อง)	นักเรียน (คน)	เกณฑ์	มี	สรุป		ห้องเรียน (ห้อง)	นักเรียน (คน)	เกณฑ์	มี	สรุป
โรงเรียน จ. รองผู้อำนวยการ- สถานศึกษา	23	828	49	49	ครบ	โรงเรียน ฉ. ครู	37	1,442	78	74	ขาด 4
			2	3	เกิน 1				74	70	ขาด 4

คำอธิบาย

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งเลขที่ 5 เป็นตำแหน่งว่าง ในโรงเรียน จ. ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โรงเรียน จ. มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ 49 ตำแหน่ง ปัจจุบันมี 49 ตำแหน่ง จึงมีอัตรากำลังครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีตำแหน่งครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด 1 ตำแหน่ง และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด 1 ตำแหน่ง (โรงเรียน จ ต้องมีนักเรียน 1,080 คน จึงจะกำหนดให้มีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาตำแหน่งที่ 3 ได้) ส่วนโรงเรียน ฉ. ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดจะมีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ 74 ตำแหน่ง ปัจจุบันมี 70 ตำแหน่ง จึงมีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด 4 ตำแหน่ง และมีตำแหน่งครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด 4 ตำแหน่ง

กรณีนี้ หากตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งเลขที่ 5 ที่ว่างอยู่ในโรงเรียน จ. ไปกำหนดเป็นตำแหน่งครูในโรงเรียน ฉ. จะทำให้โรงเรียน จ. มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาจึงไม่อาจพิจารณาอนุมัติให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งเลขที่ 5 ที่ว่างอยู่ในโรงเรียน จ. ไปกำหนดในโรงเรียน ฉ. ได้ ในกรณีนี้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาต้องขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งเลขที่ 5 ที่ว่างอยู่ในโรงเรียน จ. เป็นตำแหน่งครู ตำแหน่งเลขที่ 5 ในโรงเรียนเดิม