



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองบริหารทั่วไป โทร.0 2621 0031 หรือโทร.1160 โทรสาร 0 2224 3020)

ที่ กท 0301/ ๒๓๙๐

วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๒

เรื่อง แจ้งมติ ก.ก. ครั้งที่ 5/2552

เรียน รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร  
ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร  
หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการเขต

พร้อมนี้ สำนักงาน ก.ก. ขอแจ้งมติ ก.ก. ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน ๒๕๕๒  
มาเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

(นางสาวณัฐภา เจียวมน)

ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ลับ

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ 5/2552

วันพฤหัสบดีที่ 18 มิถุนายน 2552

เวลา 10.00 น.

ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น 5 ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

1. นายอมร เลาหมนครี กรรมการ ก.ก.  
(ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย กระทรวงมหาดไทย  
ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย)
2. หม่อมราชวงศ์สุขุมพันธุ์ บริพัตร กรรมการ ก.ก.  
(ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร)
3. นายพงศ์ศักดิ์ สุขสันต์ กรรมการ ก.ก.  
(ปลัดกรุงเทพมหานคร)
4. นางศิริพร กิจเกื้อกูล กรรมการ ก.ก.  
(รองเลขาธิการ ก.ค.ศ. ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.ค.ศ.)
5. นายนนทิกร กาญจนะจิตรา กรรมการ ก.ก.  
(รองเลขาธิการ ก.พ. ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.พ.)
6. นายปิยพันธุ์ นิยมานเหมินท์ กรรมการ ก.ก.  
(อธิบดีกรมบัญชีกลาง)
7. นางเพียงใจ วิสูตรรัตน์ กรรมการ ก.ก.  
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
8. นายพิชิต ชนะกุล กรรมการ ก.ก.  
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
9. นายปราโมทย์ จิรธรรม กรรมการ ก.ก.  
(ผู้แทนข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร)
10. นายสำราญ ถาวรายุศม์ กรรมการ ก.ก.  
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)
11. ร้อยตำรวจตรีเกรียงศักดิ์ โลหะชาละ กรรมการ ก.ก.  
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)
12. นายสีมา สิมานันท์ กรรมการ ก.ก.  
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)
13. ศาสตราจารย์ดิ้น ปรัชญาพฤทธิ กรรมการ ก.ก.  
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)

ลับ



14. นายสมยศ มีเทศน์

กรรมการ ก.ก.

(ผู้ทรงคุณวุฒิ)

15. นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์

เลขานุการ ก.ก.

(หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.)

ผู้ไม่มาประชุม

1. นายถาวร เสนเนียม

ประธาน ก.ก.

(รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย

ติดราชการ

ได้รับมอบหมายจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย)

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางสาววิภาภรณ์ สรรพพนากุล

2. นางสาวอุไรวรรณ เขียวเม่น

3. นางสาวอรรช เลานันท์

4. นายรักษา สุทิน

5. นางสาวพรทิพย์ วัชรินทร์ติลล

6. นายพลเฉลิม ศรีมณี

7. นางศุภยา ตันประคองสุข

8. นายประจิม เปี่ยมเต็ม

9. นางสาววิไลลักษณ์ สายศรี

10. นางกาญจนา เฉลิมพงศ์

11. นางสาวอุไรรัตน์ ผลัญชัย

12. นายพิศณุ อินทร์ชัย

13. นายกฤษฎา เลียงธนฤกษ์

14. นางสาวพัลลภา เอี่ยมสอาด

15. นายเศรษฐฤกษ์ ดาวอรุณ

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.

ก่อนการประชุม นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์ หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการ ก.ก. แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย (นายถาวร เสนเนียม) ได้รับมอบหมายจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ประธาน ก.ก. ติดราชการ จึงได้เสนอนายสำราญ ถาวรยุศม์ กรรมการ ก.ก. เป็นประธานในที่ประชุมเพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 18 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2518 ซึ่งที่ประชุมเห็นชอบ

จากนั้น ประธานได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้



สืบ

- 3 -

### ระเบียบวาระที่ 1

#### เรื่อง ที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบเกี่ยวกับความคืบหน้าในการดำเนินการร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ....

นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์ เลขานุการ ก.ก. รายงานให้ที่ประชุมทราบว่า ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. .... สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้มีหนังสือถึงกรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2552 แจ้งการตรวจร่างพระราชบัญญัติฯ ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว ขอให้กรุงเทพมหานครแจ้งยืนยันร่างพระราชบัญญัติฯ นี้กลับไปยังสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาภายใน 14 วัน และได้มีหนังสือถึงส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นและแจ้งยืนยันกลับไปยังสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาในเวลาเดียวกันด้วย ทั้งนี้ ขอเรียนว่าก่อนหน้านี้ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายอภิรักษ์ โกษะโยธิน) รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายวัลลภ สุวรรณดี) ปลัดกรุงเทพมหานคร (นายพงศ์ศักดิ์ สุขมนต์) หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. รวมถึงผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครท่านปัจจุบัน (ม.ร.ว.สุขุมพันธุ์ บริพัตร) ได้ให้ความสำคัญเร่งรัดผลักดันไปยังหน่วยงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องมาโดยตลอด โดยเฉพาะรัฐบาลชุดนี้ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครและปลัดกรุงเทพมหานครได้ร้องขอต่อรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย (นายถาวร เสนเนียม) และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เพื่อให้การสนับสนุน เร่งรัดผลักดัน ด้วย

### ระเบียบวาระที่ 2

#### เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2552

แก้ไขคำผิดหน้า 7 ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก. ข้อ 2 คำว่า “ภาคภัณฑ์”  
แก้ไขเป็น “ภาคภัณฑ์”  
นอกนั้นรับรอง

มติ ก.ก. รับรอง

### ระเบียบวาระที่ 3

#### เรื่องเพื่อพิจารณา เรื่องที่ 1 ขอความเห็นชอบระเบียบ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2551

กรุงเทพมหานครขอให้ ก.ก. พิจารณาร่างระเบียบ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2551 เหมาะสมที่จะนำมาใช้บังคับกับกรุงเทพมหานครหรือมีความสอดคล้องกับกฎหมายที่กรุงเทพมหานครใช้บังคับอยู่หรือไม่

/ สาระสำคัญ

สืบ



สาระสำคัญของเรื่อง

สำนักงานการศึกษามีหนังสือที่ กท 0802/2611 ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2552 เสนอปลัดกรุงเทพมหานครเห็นควรส่งระเบียบ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2551 ให้สำนักงาน ก.ค.พิจารณาว่า ระเบียบดังกล่าวเหมาะสมที่จะนำมาใช้กับกรุงเทพมหานครหรือมีความสอดคล้องกับกฎหมายที่กรุงเทพมหานครใช้บังคับอยู่หรือไม่

ระเบียบ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2551 มีสาระสำคัญเกี่ยวกับการรายงานการดำเนินการทางวินัยในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรุงเทพมหานคร ดังนี้

1. การรายงานการดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง ตามข้อ 6 กำหนดว่า "การรายงานการดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีได้สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใด และได้ส่งยุติเรื่องจดโทษหรือลงโทษภาคทัณฑ์ ดัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนแก่ผู้นั้นแล้วให้รายงานไปยังหัวหน้าส่วนราชการ

เมื่อหัวหน้าส่วนราชการได้รับรายงานตามวรรคหนึ่งและพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่หรือได้ดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดแล้วให้รายงาน อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ดังพิจารณา

เมื่อ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ดังได้รับรายงานตามวรรคสองและพิจารณามีมติเป็นประการใดแล้วให้หัวหน้าส่วนราชการ ส่งหรือปฏิบัติไปตามนั้นและให้การดำเนินการทางวินัยเป็นอันถึงที่สุด

ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการมีความเห็นขัดแย้งกับมติของ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ดังให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา"

2. การรายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง ตามข้อ 9 กำหนดว่า "การรายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีได้สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อผู้บังคับบัญชามีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง หรือมีการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งแก่ผู้ใดแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(1) ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนหรือผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่า เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้เสนอ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ดังพิจารณา และเมื่อ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ดังพิจารณามีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาส่งหรือปฏิบัติไปตามนั้นและให้รายงาน ก.ค.ศ.พิจารณา

(2) ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาได้ส่งยุติเรื่อง จดโทษหรือลงโทษภาคทัณฑ์ ดัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนผู้ใดแล้ว ให้รายงาน อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ดัง และ ก.ค.ศ. พิจารณาลำดับ"



### ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

จากการพิจารณารายละเอียดของระเบียบ ก.ค.ศ.ดังกล่าว เห็นว่า ระเบียบ ก.ค.ศ.ดังกล่าว เหมาะสมที่จะนำมาใช้บังคับกับกรุงเทพมหานครเว้นแต่ในเรื่องการรายงานการดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง ตามระเบียบ ก.ค.ศ.ฯ ข้อ 6 วรรคสี่ ที่กำหนดว่า "ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการมีความเห็นขัดแย้งกับมติ ของ อ.ก.ค.ศ.ที่ ก.ค.ศ.ตั้ง ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา" นั้นไม่สอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลของ กรุงเทพมหานคร เนื่องจากพระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.2550 มาตรา 4 ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของ ก.ค.ศ. และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. ซึ่งเป็น องค์การบริหารงานบุคคลสูงสุดของกรุงเทพมหานคร จึงไม่สมควรที่ผู้บังคับบัญชาจะมีความเห็นขัดแย้งกับมติ ของ ก.ก. กรณีต่างกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่หัวหน้าส่วนราชการสามารถมีความเห็น ขัดแย้งกับมติ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งได้ เนื่องจากมติ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งตามข้อ 6 วรรคสาม ของระเบียบ ก.ค.ศ.ฯ ไม่เป็นมติขององค์การบริหารงานบุคคลสูงสุด หัวหน้าส่วนราชการสามารถมีความเห็นขัดแย้งกับมติ ของ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งได้ จึงต้องเสนอ ก.ค.ศ. ซึ่งเป็นองค์การบริหารงานบุคคลสูงสุดพิจารณา ดังนั้น จึงไม่สมควรนำข้อ 6 วรรคสี่ของระเบียบ ก.ค.ศ.ฯ มาใช้บังคับแก่การรายงานการดำเนินการทางวินัย ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

ดังนั้น เมื่อนำระเบียบ ก.ค.ศ. ดังกล่าวมาใช้บังคับกับกรุงเทพมหานครโดยยกเว้นข้อ 6 วรรคสี่ไม่นำมาใช้บังคับ การรายงานการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร จึงมี สาระสำคัญสอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร ดังนี้

#### 1. การรายงานการดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง

เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครผู้ใดและ ได้สั่งยุติเรื่อง งดโทษหรือลงโทษภาคทัณฑ์ ดัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนแก่ผู้นั้นแล้ว ให้รายงาน ไปยังหัวหน้าส่วนราชการ (ตามระเบียบ ก.ค.ศ.หัวหน้าส่วนราชการ หมายความว่า ปลัดกระทรวง- ศึกษาธิการ เลขาธิการ อธิบดี อธิการบดี หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ดังนั้น ในส่วนของกรุงเทพมหานคร คือ ปลัดกรุงเทพมหานคร สำหรับข้าราชการครูที่สังกัดสำนักงานเขต หรือผู้อำนวยการสำนัก สำหรับข้าราชการครูที่ไม่สังกัดสำนักงานเขต)

เมื่อหัวหน้าส่วนราชการ (ปลัดกรุงเทพมหานครหรือผู้อำนวยการสำนัก) ได้รับรายงาน และพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่หรือได้ดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครผู้ใดแล้ว ให้รายงาน ก.ก. พิจารณา

เมื่อ ก.ก.พิจารณามีมติประการใดแล้ว ให้ปลัดกรุงเทพมหานครหรือผู้อำนวยการสำนักสั่ง หรือปฏิบัติไปตามนั้นและให้การดำเนินการทางวินัยเป็นอันถึงที่สุด



## 2. การรายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง

เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงหรือมีการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งแก่ผู้ใดแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(1) ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนหรือผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่า เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้เสนอ ก.ก. พิจารณา และเมื่อ ก.ก. พิจารณา มีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสั่งหรือปฏิบัติไปตามนั้นและให้รายงาน ก.ก. เพื่อทราบ

(2) ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนและผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่า ไม่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและได้สั่งยุติเรื่อง จดโทษหรือลงโทษภาคทัณฑ์ ดัดเงินเดือน หรือลด ขั้นเงินเดือนผู้ใดแล้ว ให้รายงาน ก.ก. พิจารณา

โดยสรุปแล้วสำนักงาน ก.ก. เห็นว่าระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการ ดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2551 เหมาะสมที่จะนำมาใช้บังคับกับกรุงเทพมหานครยกเว้นข้อ 6 วรรคสี่ ไม่เหมาะสมนำมาใช้บังคับ เนื่องจากไม่สอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานครจึงเห็นชอบให้นำระเบียบ ก.ค.ศ. ดังกล่าวมาใช้บังคับกับกรุงเทพมหานครโดยยกเว้นไม่นำข้อ 6 วรรคสี่ มาใช้บังคับ

**มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ** ในการประชุมครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2552 เห็นชอบตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก. และให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาต่อไป

**ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.** กลไกการบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานครในส่วน ของ ข้าราชการครู มีความต่างกับกลไกการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีเขตพื้นที่การศึกษาและพระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2550 มาตรา 4 ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของ ก.ค.ศ. และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเป็นอำนาจ หน้าที่ของ ก.ก. ซึ่งเป็นองค์กรบริหารงานบุคคลสูงสุด ดังนั้น มติ ของ ก.ก. จึงเป็นอันถึงที่สุด

**มติ ก.ก.** เห็นชอบให้นำระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการ ออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2551 มาใช้บังคับกับกรุงเทพมหานคร ยกเว้นไม่นำข้อ 6 วรรค 4 มาใช้บังคับ

**เรื่องที่ 2 ขอความเห็นชอบแนวทางการพิจารณาโทษและการพัฒนาวินัยข้าราชการกรุงเทพมหานคร**

สำนักงาน ก.ก. ขอให้ ก.ก. พิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการพิจารณาโทษและการ พัฒนาวินัยข้าราชการกรุงเทพมหานคร



### สาระสำคัญของเรื่อง

1. สืบเนื่องจากในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ 3/2551 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2551 ได้พิจารณาการดำเนินการทางวินัยข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ นาย ตำแหน่ง  
กระทำผิดวินัยกรณีถูกกล่าวหาว่ามีความสัมพันธ์  
ฉันคู่สาวกับ นาง ซึ่งจากการสอบสวนไม่ปรากฏพยานหลักฐานยืนยันชัดเจน  
แต่การที่ นาย มีพฤติกรรมแสดงออกของการไปมีความสนิทสนมกับ นาง  
ถึงขั้นร่วมดื่มสุราที่บ้าน นาง จนติดดินอาจเป็นเหตุให้ภรรยาของตน  
หรือบุคคลภายนอกเข้าใจในทางเสื่อมเสียได้ และการกระทำดังกล่าวยังทำให้เกิดเหตุทะเลาะวิวาทกัน  
ระหว่าง นาง กับภรรยาของ นาย พฤติกรรมนี้เป็นความผิดวินัย  
อย่างไม่ร้ายแรงฐานไม่รักษาชื่อเสียงและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย  
ตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 สมควรได้รับ  
โทษภาคทัณฑ์ แต่เนื่องจากเป็นกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรจงดโทษ จึงมีมติให้ตักเตือน  
นาย

2. ในการพิจารณากรณีนี้ ก.ก. มีประเด็นสำคัญในการพิจารณา ดังนี้

- (1) การพิจารณาคำดำเนินการทางวินัยข้าราชการกรุงเทพมหานครควรรวบรวมการพิจารณาโทษในการกระทำความผิดวินัยกรณีต่าง ๆ ที่มีลักษณะความผิดเหมือนกันหรือเทียบเคียงกัน เพื่อกำหนดเป็นมาตรฐานโทษและประกาศให้ข้าราชการรับทราบทั่วกัน
- (2) ควรมีการกำหนดเป็นนโยบายให้มีการลงโทษในเรื่องคู่สาวอย่างจริงจังและเข้มงวดให้เป็นไปตามมาตรฐานโทษ

3. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2551 รับทราบประเด็นสำคัญการพิจารณาของ ก.ก. และให้แต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนานวินัยข้าราชการ ประชาน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ จึงได้มีประกาศลงวันที่ 27 ตุลาคม 2551 แต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนานวินัยข้าราชการ โดยให้มีหน้าที่ศึกษาวิเคราะห์กรณีกระทำความผิดด้านต่าง ๆ เพื่อกำหนดแนวทางการลงโทษและการพัฒนานวินัยข้าราชการ และแจ้งให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครทราบ

4. คณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนานวินัยข้าราชการได้จัดทำแนวทางการพิจารณาโทษและการพัฒนานวินัยข้าราชการเสร็จสิ้นแล้ว โดยได้ศึกษาวิเคราะห์กรณีกระทำความผิดวินัยที่เกิดขึ้นบ่อย ๆ และกระทำผิดซ้ำ ๆ พร้อมทั้งได้กำหนดแนวทางพัฒนาไว้รวม 4 ด้าน คือ

/ (1) ด้านการเงิน



- (1) ด้านการเงินและพัสดุ
- (2) ด้านการโยธา
- (3) ด้านการทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน
- (4) กรณีประพบัติชั่วทางเพศ

ในการพิจารณากำหนดระดับโทษ ผู้มีอำนาจพิจารณาอาจใช้ดุลพินิจกำหนดโทษหนักเบาแตกต่างกันตามควรได้ โดยยึดหลักความเป็นธรรมและนโยบายของทางราชการ เช่น มติคณะรัฐมนตรีและคำวินิจฉัยต่อไปนี้เป็น เช่น

- (1) ลักษณะของการกระทำผิดและพฤติการณ์แวดล้อม เช่น ระดับของความร้ายแรงในพฤติการณ์ที่กระทำ
- (2) ผลของการกระทำผิด เช่น ขนาดของความเสียหายแก่ราชการหรือการบริหารราชการหรือผลกระทบที่มีต่อองค์กรหรือราชการ
- (3) สภาพของผู้กระทำผิด เช่น ตำแหน่งหน้าที่ อายุ เพศ ประสบการณ์การทำงาน
- (4) เหตุเบี่ยงหลังการกระทำผิด เช่น ถูกยั่วโทะ ความจำเป็นในการครองชีพชั่วคราวโดยสันดาน

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นควรนำแนวทางการพิจารณาโทษและการพัฒนาวินัยข้าราชการ เสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2552 เห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก.พิจารณาต่อไป โดยมีข้อสังเกตดังนี้

1. แนวทางการพิจารณาโทษและการพัฒนาวินัยข้าราชการเมื่อผ่านความเห็นชอบของ ก.ก. แล้ว ให้กรุงเทพมหานครเวียนแจ้งให้ข้าราชการทราบทั่วกัน
2. ในการจัดการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของกรุงเทพมหานครเพื่อการพัฒนาบุคลากร ให้บรรจุแนวทางการพิจารณาโทษและการพัฒนาวินัยข้าราชการไว้ในหลักสูตรนั้น ๆ ด้วย เพื่อประโยชน์สำหรับการปฏิบัติต่อไป

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก. กรุงเทพมหานครได้นำเสนอแนวทางการกำหนดแนวทางการลงโทษและการพัฒนาวินัยข้าราชการรวม 4 ด้าน คือ ด้านการเงินและพัสดุ ด้านการโยธา ด้านการทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน และกรณีประพบัติชั่วทางเพศ ถือเป็นเรื่องที่ดี แต่จากการพิจารณาแนวทางการพิจารณาโทษและการพัฒนาวินัยฯ ด้านต่าง ๆ ที่นำเสนอแล้ว ก.ก.มีข้อเสนอแนะ ดังนี้



1. การกำหนดแนวทางการลงโทษและการพัฒนาวินัยด้านการเงิน และพัสดุ ด้านการโยธา  
ด้านการทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน ให้เพิ่มแนวทางการลงโทษ ดังนี้

1.1 กรณีมีการกระทำผิดและมีความเสียหายเกิดขึ้น ต้องพิจารณาความรับผิดชอบของ  
ผู้บังคับบัญชาทุกระดับด้วย โดยพิจารณาถึงความเอาใจใส่ในการควบคุมดูแล การกำกับ เร่งรัด ติดตามผล  
การปฏิบัติราชการ

1.2 ให้มีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

2. การกำหนดแนวทางการลงโทษและการพัฒนาวินัย กรณีประพฤติชั่วทางเพศ ควรเพิ่ม  
ประเด็น " การคุกคามทางเพศ " เป็นการประพฤติชั่วทางเพศด้วยและให้ความรู้แก่ข้าราชการ เพื่อให้  
รับทราบถึงพฤติกรรมที่ระบุว่าเป็นการคุกคามทางเพศและเป็นการกระทำผิดวินัย

3. การกำหนดกรณีกระทำความผิด กรณีข้าราชการครูไม่ควรระบุตำแหน่งหรือระดับ  
ตำแหน่งที่เฉพาะเกินไป เช่น ผู้อำนวยการโรงเรียน ศึกษาธิการเขตฯ ฯลฯ จะนำไปสู่ปัญหาการตีความ  
ควรใช้คำกลาง ๆ

4. ให้พิจารณาความเหมาะสม สมควรกำหนดแยกเป็นแนวทางการพิจารณาโทษและการพัฒนา  
วินัยของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและข้าราชการครูกรุงเทพมหานครในความผิดทางวินัยด้านการเงิน  
และพัสดุ

5. การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการพิจารณาโทษและการพัฒนาวินัยให้กับ  
ข้าราชการ ควรเชิญวิทยากรที่ได้รับการยอมรับจากสังคมว่าเป็นผู้ที่มีความประพฤติเหมาะสม  
เพื่อสร้างความศรัทธา

6. ควรมีแนวทางระวังคนดีถูกลงโทษ และมีมาตรการลงโทษผู้กระทำผิด

มติ ก.ก. ให้สำนักงาน ก.ก. รับข้อสังเกต ข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาปรับปรุงให้เหมาะสม  
ยิ่งขึ้น แล้วนำเสนอ ก.ค. อีกครั้ง



ลับ

- 24 -

ระเบียบวาระที่ 4

เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 5

เรื่องเพื่อทราบ เรื่องที่ 1 รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ และหน่วยงาน

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ 10/2535 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2535 ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานการดำเนินการแทน ก.ก.ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ และหน่วยงานเสนอ ก.ก. เพื่อทราบ

สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ และหน่วยงาน ดังนี้

1. อ.ก.ก.วิสามัญฯเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2552 มีมติดังนี้

1.1 รายงานการดำเนินการทางวินัย นาย  
กรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่ง

ลับ



กระทำผิดวินัยฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้า  
แก่ราชการ ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการและฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง  
หน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วตามมาตรา 83  
มาตรา 92 วรรคหนึ่ง และมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535  
กรณี นาย มีหน้าที่ควบคุมห้องสมุดตั้งแต่เวลา 10.00 น. - 18.00 น. ตั้งแต่  
วันจันทร์ - ศุกร์ แต่ นาย กลับละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยเข้ามาเซ็นชื่อแล้ว  
ออกไปข้างนอกเพื่อดื่มสุรา กลับมาอีกครั้งตอนเซ็นชื่อกลับบ้าน ซึ่งบางครั้งเมามาจากข้างนอก และ  
เคยถูกตั้งกรรมการสอบสวนแล้วก็ยังประพฤติเช่นเดิม ซึ่ง นาย ยอมรับว่า  
หลังจากถูกลงโทษทางวินัยครั้งก่อนก็ยังดื่มสุราและเปื้อนอยู่เพราะความเคยชิน โดยเคยเข้ารับการ  
บำบัดรักษาแต่ไม่สมัครใจจึงบำบัดไม่สำเร็จ กรณีทั้งนี้ไปดื่มสุรายอมรับว่าจริง แต่ยังสามารถปฏิบัติงาน  
ที่ได้รับมอบหมายได้ เมื่อเมาสุราบางครั้งก็กลับมาทำงานแต่ส่วนมากจะกลับบ้าน  
เคยว่ากล่าวตักเตือนเรื่องการปฏิบัติงานและยอมรับว่าที่หยุดงานบ่อย เนื่องจากดื่มสุราแล้วมาทำงานไม่ไหว  
แต่ปัจจุบัน นาย ได้ลาออกจากราชการแล้ว

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เห็นว่า นาย  
ละทิ้งหน้าที่ไปดื่มสุราหลังลงชื่อปฏิบัติงานเป็นประจำ มีพฤติกรรมดื่มสุราในเวลาราชการ มีเมาสุรา  
ขณะปฏิบัติงานจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้และเป็นสาเหตุของการลาหยุดงานบ่อยครั้ง เนื่องจากดื่มสุรา  
แล้วมาทำงานไม่ไหว จากพฤติกรรมของ นาย เป็นการกระทำผิดวินัยฐานไม่ตั้งใจ  
ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร  
ไม่รักษาชื่อเสียงของตนและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียมีการกระทำ  
อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วเสพสุราเมินเมาในเวลาราชการตามมาตรา 83 มาตรา 92 และมาตรา 98  
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 เห็นควรลงโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา  
2 เดือน

ความเห็นของผู้อำนวยการเขต เห็นด้วยตามความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน  
ข้อเท็จจริง จึงมีคำสั่งสำนักงานเขต ลงโทษตัดเงินเดือน  
นาย 5% เป็นเวลา 2 เดือน

ความเห็นของกองการเจ้าหน้าที่ เห็นว่า นาย มีพฤติกรรมดื่มสุรา  
ในเวลาราชการ มีอาการเมินเมาขณะปฏิบัติหน้าที่ประจำ บางครั้งไม่สามารถปฏิบัติงานได้ นอกจากนี้  
มีการดื่มสุราหลังปฏิบัติงานแต่ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่เนื่องจากละทิ้งหน้าที่ไปดื่มสุรา ตั้งแต่เดือนตุลาคม  
พ.ศ. 2550 ถึงเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2551 นาย ได้หยุดงานรวม 8 ครั้ง 9 วัน

นาย ได้ยื่นใบลาป่วยต่อผู้บังคับบัญชาซึ่งผู้บังคับบัญชาได้อนุญาตในการลาป่วย เนื่องจากการติดสุราแล้วมาทำงานไม่ได้และตามทางการสอบสวน นาย ให้การยอมรับว่าได้กระทำผิดจริงตามที่กล่าวหา แต่ไม่สามารถเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมนี้ได้ทั้งที่เคยเข้ารับการบำบัดรักษาแล้วแต่ไม่สำเร็จเนื่องจาก นาย ไม่สมัครใจที่จะบำบัดรักษา พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ละทิ้งหน้าที่ราชการไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียโดยกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วตามมาตรา 83 มาตรา 92 วรรคหนึ่ง และมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ซึ่งในการนี้กระทำผิดทำนองเดียวกันนี้ ปลัดกรุงเทพมหานครเคยรับทราบการลงโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 2 เดือน ดังนั้น ตามที่สำนักงานเขต ลงโทษตัดเงินเดือน นาย 5% เป็นเวลา 2 เดือน นั้น เป็นการถูกต้องเหมาะสมกับการกระทำผิดแล้ว

ความเห็นของปลัดกรุงเทพมหานคร เห็นชอบด้วยกับการลงโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 2 เดือน

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ รับทราบการลงโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 2 เดือน

## 1.2 รายงานการดำเนินการตามมติ ก.ก. ราย นาย

นาย ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กระทำผิดวินัยกรณีถูกกล่าวหาว่ามีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับ นาง ซึ่งจากการสอบสวนไม่ปรากฏพยานหลักฐานยืนยันชัดเจน แต่การที่นาย มีพฤติกรรมแสดงออกของการไปมีความสนิทสนมกับ นาง ถึงขั้นร่วมดื่มสุราที่บ้านของ นาง จนตักเตือนอาจเป็นเหตุให้ภรรยาของตนหรือบุคคลภายนอกเข้าใจในทางเสื่อมเสียได้ และการกระทำดังกล่าวยังทำให้เกิดเหตุทะเลาะวิวาทกันระหว่าง นาง กับภรรยาของ นาย พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่รักษาชื่อเสียงและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครพิจารณาแล้วสั่งยุติเรื่อง นาย



อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการพิจารณาในการประชุม  
ครั้งที่ ..... เมื่อวันที่ ..... มีมติว่า พฤติการณ์ของ นาย ..... เป็นการ  
กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานไม่รักษาชื่อเสียงและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ  
ของตนมิให้เสื่อมเสียตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535  
สมควรได้รับโทษภาคทัณฑ์ แต่เนื่องจากเป็นกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรงดโทษ จึงให้  
ว่ากล่าวตักเตือน นาย ..... ก.ก.ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ..... เมื่อวันที่ .....  
มีมติให้ว่ากล่าวตักเตือน นาย ..... และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย  
ในฐานะใช้อำนาจนายกรัฐมนตรีได้สั่งการเมื่อวันที่ ..... เห็นชอบตามมติ ก.ก.  
บัดนี้  
ว่ากล่าวตักเตือน นาย ..... ตามมติ ก.ก. แล้ว

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ รับทราบ

2. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่  
5 มิถุนายน 2552 มีมติดังนี้

2.1 อนุมัติรับโอนสับเปลี่ยน ราย นางสาวปิ่นรัตน์ ประสาททอง วุฒิกหกรรมศาสตร-  
บัณฑิต (คหกรรมศาสตร์ศึกษา) ข้าราชการครู ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือน  
อันดับ คศ.2 โรงเรียนนรพรหมแจ่มใสวิทยา 3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุพรรณบุรี เขต 3 กับ  
นางบาทย์ญ นันทา วุฒิศาสตรบัณฑิต (คหกรรมศาสตร์) ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครู  
รับเงินเดือนอันดับ คศ.1 โรงเรียนวัดอ่างแก้ว (จิบ ปานข้า) สำนักงานเขตภาษีเจริญ

2.2 อนุมัติให้ผ่านการประเมินเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร  
สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการ วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ รับเงินเดือน  
อันดับ คศ.2 เป็นผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.3 จำนวน 2 ราย ดังนี้

- |                         |                       |
|-------------------------|-----------------------|
| - นางอาศิระ ประวิติยากร | โรงเรียนวัดสุทธิสะอาด |
|                         | สำนักงานเขตคลองสามวา  |
| - นางอัจฉรีย์ บุญสถิตย์ | โรงเรียนวัดประสาท     |
|                         | สำนักงานเขตคลองสามวา  |



2.3 อนุมัติให้ผ่านการประเมินเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ รับเงินเดือน  
อันดับ คศ.2 เป็นรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.3 จำนวน 3 ราย ดังนี้

- นางหทัยรัตน์ เปี่ยมวิทย์ โรงเรียนบางขุนเทียนศึกษา  
สำนักงานเขตบางขุนเทียน
- นางจิราภรณ์ รักษาศรี โรงเรียนคลองทวีวัฒนา  
สำนักงานเขตทวีวัฒนา
- นายปรีชา รอดมณี โรงเรียนวัดหนองจอก  
สำนักงานเขตหนองจอก

2.4 ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมินเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการ วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ รับเงินเดือน  
อันดับ คศ.2 เป็นผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.3 จำนวน 4 ราย ดังนี้

- นางวราภรณ์ พุทธพงษ์ โรงเรียนวัดมงคลวราราม  
สำนักงานเขตจอมทอง
- น.ส.ผ่องเพ็ญ เกษโรจน์ โรงเรียนหัวหมาก  
สำนักงานเขตสวนหลวง
- นางลลิตา ไหวหารดี โรงเรียนลอยสายอนุสรณ์  
สำนักงานเขตลาดพร้าว
- นายธนิต บุญอุทิศาด โรงเรียนสถานีพรหมแดน  
สำนักงานเขตบางบอน

2.5 ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมินเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ  
รับเงินเดือนอันดับ คศ.2 เป็นรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.3 จำนวน  
9 ราย ดังนี้

- นางปิยะนันท์ กฤษณะภาพ โรงเรียนเทพวิทยา  
สำนักงานเขตลาดพร้าว
- นายจามจุรี จำเมือง โรงเรียนวัดบางปะกอก  
สำนักงานเขตราชบุรีบุรีรัมย์

/ - นางนิรมล

|                              |                                                  |
|------------------------------|--------------------------------------------------|
| - นางนฤมล ส่งเสริม           | โรงเรียนสามแยกคลองหล่อแหล<br>สำนักงานเขตสะพานสูง |
| - นายวิเชียร ชื่นฉาย         | โรงเรียนบ้านนายเหวียน<br>สำนักงานเขตบางบอน       |
| - นายประวิทย์ วิภาคสงเคราะห์ | โรงเรียนวัดลานบุญ<br>สำนักงานเขตลาดกระบัง        |
| - นางรติมา จุลเสวก           | โรงเรียนวัดปากบึง<br>สำนักงานเขตลาดกระบัง        |
| - นางอรทัย ธิมาสารดี         | โรงเรียนวัดเปาโรหิตย์<br>สำนักงานเขตบางพลัด      |
| - นายกิตติบุญ คำชู           | โรงเรียนประสาทวิทยา<br>สำนักงานเขตปทุม           |
| - นางชนัญ ธารารัฐ            | โรงเรียนบ้านบางกะปิ<br>สำนักงานเขตบางกะปิ        |

2.6 ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมินเลื่อนวิทยฐานะให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สายการสอน สาขาการศึกษาปฐมวัย (ก่อนประถมศึกษา) ราย นางจัญญา จินดารักษ์ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.2 โรงเรียนลอยสายอนุสรณ์ สำนักงานเขตลาดพร้าว เลื่อนวิทยฐานะ เป็นครูชำนาญการพิเศษ

2.7 เห็นชอบเพิ่มเติมรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่เห็นควรกำหนด เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการของข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร เพื่อเลื่อนวิทยฐานะเป็นชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระศิลปะ (ดนตรีและนาฏศิลป์) จำนวน 6 ราย และกลุ่มสาระศิลปะ (ศิลปศึกษาและทัศนศิลป์) จำนวน 10 ราย (ตามเอกสารแนบท้าย)

2.8 เห็นชอบเพิ่มเติมรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่เห็นควรกำหนด เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการของข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร เพื่อเลื่อนวิทยฐานะเป็นเชี่ยวชาญ จำนวน 3 ราย (ตามเอกสารแนบท้าย)

/ 3. สำนักงาน ก.ก...



### 3. สำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

3.1 การพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษา ราย นายสุพน วรรณรัตน์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 5 ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางบอน สำเร็จการศึกษา ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาศิลปศาสตร์ โปรแกรมวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา จากมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เทียบเพิ่มเป็นทางพัฒนาชุมชนอีกทางหนึ่งเป็นการเฉพาะราย เพื่อใช้ในการนับระยะเวลาขึ้นต่ำสำหรับการประเมินบุคคล เพื่อทำผลงานในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน 6 ว

3.2 การพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษาของผู้สมัครสอบแข่งขันครั้งที่ 1/2552 เฉพาะผู้สอบผ่านข้อเขียนที่มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จำนวน 34 ราย (ตามเอกสารแนบท้าย)

มติ ก.ก. รับทราบ

### เรื่องที่ 2 กำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2552 ได้กำหนดให้วันประชุม ก.ก. เป็นทุกวันพฤหัสบดีสัปดาห์ที่สามของเดือน เวลา 10.00 น. และหากเดือนใดไม่มีระเบียบวาระการประชุม ให้งดการประชุม ก.ก. ในเดือนนั้น

ดังนั้น การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ 6/2552 กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ 16 กรกฎาคม 2552 เวลา 10.00 น.

มติ ก.ก. รับทราบ

เลิกประชุมเวลา 11.50 น.

(นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์)

หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

เลขานุการ ก.ก.

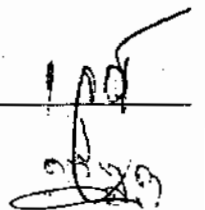
ผู้จัดรายงานการประชุม

บัญชีเทียบคุณวุฒิการศึกษา

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ กท 0302/44 ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2552

| ลำดับที่ | ชื่อปริญญา/ประกาศนียบัตร         | สาขาวิชา/วิชาเอก                            | สถาบันการศึกษา                 | ก.พ.รับรองเป็นทาง                                   | หมายเหตุ                                                                              |
|----------|----------------------------------|---------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.       | วิทยาศาสตรบัณฑิต                 | สาขาวิชาเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ               | มหาวิทยาลัยบูรพา               | - ภูมิศาสตร์<br>- เทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ             | - ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว<br>- คุณวุฒิตรงตามตำแหน่ง<br>ที่สมัครสอบ                  |
| 2.       | วิทยาศาสตรบัณฑิต                 | สาขาวิชาแผนที่และเทคโนโลยีภูมิศาสตร์        | มหาวิทยาลัยบูรพา               | - แผนที่และเทคโนโลยีภูมิศาสตร์<br>- ภูมิศาสตร์      | - ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว<br>- เทียบเพิ่มอีกทรงหนึ่งเฉพาะราย<br>นายพุทธิพันธ์ บุรณะ |
| 3.       | วิทยาศาสตรบัณฑิต<br>(ภูมิศาสตร์) | สาขาวิชาแผนที่และระบบสารสนเทศ<br>ภูมิศาสตร์ | มหาวิทยาลัย<br>รามคำแหง        | - มนุษยศาสตร์<br>- ภูมิศาสตร์                       | - ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว<br>- คุณวุฒิตรงตามตำแหน่ง<br>ที่สมัครสอบ                  |
| 4.       | รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต            | วิชาเอกรัฐประศาสนศาสตร์                     | มหาวิทยาลัยอีสเทิร์น<br>เอเซีย | - การบริหาร<br>- บริหารรัฐกิจ<br>- รัฐประศาสนศาสตร์ | - ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว<br>- คณะกรรมการ ฯ พิจารณาแล้ว<br>ไม่เทียบเพิ่ม            |

กคค



| ลำดับที่ | ชื่อปริญญา/ประกาศนียบัตร       | สาขาวิชา/วิชาเอก                              | สถาบันการศึกษา         | ก.พ.รับรองเป็นทาง                                                                                              | หมายเหตุ                                                                                   |
|----------|--------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5.       | ศิลปศาสตรบัณฑิต<br>(รัฐศาสตร์) | วิชาเอกรัฐศาสตร์การปกครอง                     | มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ | การปกครอง หรือบริหาร<br>หรือรัฐประศาสนศาสตร์ คุรยวิชา<br>ในใบระเบียบแสดงผลการศึกษา<br>เป็นราย ๆ<br>- รัฐศาสตร์ | ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว<br>- เทียบเพิ่มอีกทางหนึ่งเฉพาะ<br>รายนางสาวชุมพินา ภักดีชาติ    |
| 6.       | ศิลปศาสตรบัณฑิต<br>(รัฐศาสตร์) | วิชาเอกรัฐศาสตร์ความสัมพันธ์ระหว่าง<br>ประเทศ | มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ | การปกครอง หรือบริหาร<br>หรือรัฐประศาสนศาสตร์ คุรยวิชา<br>ในใบระเบียบแสดงผลการศึกษา<br>เป็นราย ๆ<br>- รัฐศาสตร์ | ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว<br>- เทียบเพิ่มอีกทางหนึ่งเฉพาะ<br>รายนางสาวทัศนียา พิริยะศักดิ์ |
| 7.       | ศิลปศาสตรบัณฑิต                | วิชาเอกบรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศ<br>ศาสตร์   | สถาบันราชภัฏกาญจนบุรี  | - มนุษยศาสตร์<br>- บรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศ<br>ศาสตร์<br>- บรรณารักษศาสตร์                                   | ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว<br>- เทียบเพิ่มอีกทางหนึ่งเฉพาะ<br>รายนางสาวดุลยา เปรมปัดทอง     |

(นางมาลี คหิภูง)

เจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล  
กองกลางมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี  
๒๕๖๓

| ลำดับที่ | ชื่อปริญญา/ประกาศนียบัตร | สาขาวิชา/วิชาเอก                            | สถาบันการศึกษา                                                                                                                                                                                                                                                   | ก.พ.รับรองเป็นทาง                                                            | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------|--------------------------|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          | ศิลปศาสตรบัณฑิต          | วิชาเอกบรรณารักษศาสตร์<br>และสารนิเทศศาสตร์ | สถาบันราชภัฏมหาสารคาม<br>สถาบันราชภัฏนครปฐม<br>สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม<br>สถาบันราชภัฏเทพสตรี<br>สถาบันราชภัฏอุบลราชธานี<br>สถาบันราชภัฏธนบุรี<br>สถาบันราชภัฏเพชรบุรี<br>สถาบันราชภัฏกาญจนบุรี<br>สถาบันราชภัฏบ้านสมเด็จ<br>เจ้าพระยา<br>สถาบันราชภัฏนครราชสีมา | - มนุษยศาสตร์<br>- บรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศ<br>ศาสตร์<br>- บรรณารักษศาสตร์ | <div> <div> </div> <div> <p>ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว</p> <p>- เห็นเพิ่มอีกทางหนึ่งเฉพาะราย</p> <p>นางสาวอาภาพร คำภิรมย์</p> <p>นางสาวสุวิรัตน์ ปากดี</p> <p>นางสาวกรมณี บุญเชิด</p> <p>นางสาวกรรณิการ์ จีบแก้ว</p> <p>นางพัชราภรณ์ แพงมูล</p> <p>นางสาวภาวินี แสงแดง</p> <p>นายประจักษ์ชัย อาจคงหาญ</p> <p>นางสาวบุญญาภรณ์ เมืองอินทร์</p> <p>นางสาวณัฐนันท์ ชื้อถั่วปพันธ์</p> <p>นางสาวสุภาภรณ์ เขียวหวาน</p> <p>นางสาวเสาวนีย์ พัฒนนาวิก</p> </div> </div> |

(นางมาลี กัญญา)

เจ้าพนักงานบริหารบุคคล  
กลุ่มงานบริหารบุคคล  
กองบริหารบุคคล

| ลำดับที่ | ชื่อปริญญา/ประกาศนียบัตร | สาขาวิชา/วิชาเอก                            | สถาบันการศึกษา                                                                                                                                                                                                      | ก.พ.รับรองเป็นทาง                                                            | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------|--------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          | ศิลปศาสตรบัณฑิต          | วิชาเอกบรรณารักษศาสตร์<br>และสารนิเทศศาสตร์ | สถาบันราชภัฏกำแพงเพชร<br>สถาบันราชภัฏจันทรเกษม<br>สถาบันราชภัฏอุบลราชธานี<br>สถาบันราชภัฏสวนสุนันทา<br>สถาบันราชภัฏบ้านสมเด็จ<br>เจ้าพระยา<br>สถาบันราชภัฏราชนครินทร์<br>สถาบันราชภัฏสกลนคร<br>สถาบันราชภัฏสวนดุสิต | - มนุษยศาสตร์<br>- บรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศ<br>ศาสตร์<br>- บรรณารักษศาสตร์ | ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว<br><br>- เขียนเพิ่มอีกทางหนึ่งเฉพาะราย<br>นางสาวภณิศา รามสูด<br>นางสาวสุภารัฐ บุญสร้อย<br>นางสาวเพ็ญศรี พันธมาศ<br>นางสาวสุภาพรรณ มีนา<br>นางสาวอมรรค์ สัมผัสสุข<br>นางสาวมยุรี เข้มทอง<br>นายสุพจน์ นาโพธิ์ทอง<br>นางสาวจันทร์เพ็ญ สาหา |
| 8.       | สารสนเทศศาสตรบัณฑิต      | สาขาการจัดการสารสนเทศ                       | มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์                                                                                                                                                                                               | - สารสนเทศศาสตร์<br>- การจัดการสารสนเทศ<br>- บรรณารักษศาสตร์                 | ตามที่ ก.พ. รับรองไว้<br><br>- เขียนเพิ่มอีกทางหนึ่งเฉพาะราย<br>นางสาววิภา หมั่นเพียร                                                                                                                                                                              |

(นางมาลี กัญญา)  
 ศึกษานิเทศก์  
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
 นครราชสีมา เขต ๖

| ลำดับที่ | ชื่อปริญญา/ประกาศนียบัตร | สาขาวิชา/วิชาเอก                             | สถาบันการศึกษา         | ก.พ.รับรองเป็นทาง                                               | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                                                        |
|----------|--------------------------|----------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 9.       | การศึกษามัธยมศึกษา       | สาขาวิชาบรรณารักษศาสตร์<br>และสารสนเทศศาสตร์ | มหาวิทยาลัยบูรพา       | - การศึกษา<br>- บรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศ<br>- บรรณารักษศาสตร์ | {<br>ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว<br>- เทียบเพิ่มอีกทางหนึ่งเฉพาะราย         นางสาวนันทวรรณ ขจรฤทธิ์<br>- ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว<br>- เทียบเพิ่มอีกทางหนึ่งเฉพาะราย         นางสาวอลิษา สรเดช         นางสาวตะวันนารี วิเศษศิริ |
| 10.      | ศิลปศาสตรบัณฑิต          | สาขามรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศ<br>ศาสตร์     | มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย | - บรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศ<br>ศาสตร์<br>- บรรณารักษศาสตร์     |                                                                                                                                                                                                                                 |
| 11.      | ศิลปศาสตรบัณฑิต          | สาขาสารสนเทศศึกษา                            | มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย | - สารสนเทศศึกษา<br>- การศึกษา<br>- สารสนเทศ                     |                                                                                                                                                                                                                                 |

(นางมาลี กัญญา)

เจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

กองบริหารงานบุคคล สำนักงาน ก.ค.ศ.

| ลำดับที่ | ชื่อปริญญา/ประกาศนียบัตร | สาขาวิชา/วิชาเอก  | สถาบันการศึกษา        | ก.พ.รับรองเป็นทาง                                                                                                                     | หมายเหตุ                                                                                                                        |
|----------|--------------------------|-------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 12.      | อักษรศาสตรบัณฑิต         | สาขาสารนิเทศศึกษา | จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย | <ul style="list-style-type: none"> <li>- อักษรศาสตร์</li> <li>- ศิลปศาสตร์</li> <li>- มนุษยศาสตร์</li> <li>- สารนิเทศศึกษา</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว</li> <li>- คณะกรรมการ ฯ พิจารณาแล้ว ไม่เทียบเพิ่ม</li> </ul> |

(นางมาลี กัญญา)  
 เจ้าพนักงานธุรการ  
 กลุ่มงานบริหารงานบุคคล  
 กองสารนิเทศ สำนักงาน ก.ค.ศ.