



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองบริหารทั่วไป โทร.0 2621 0031 หรือโทร.1160 โทรสาร 0 2224 3020)

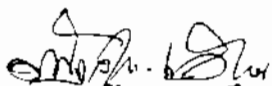
ที่ กท 0301/ 3671

วันที่ 19 พฤศจิกายน 2552

เรื่อง แจ้งมติ ก.ก. ครั้งที่ 8/2552

เรียน รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าผู้ตรวจราชการ
กรุงเทพมหานคร ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการ
กรุงเทพมหานคร หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการเขต

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงาน ก.ก. ขอแจ้งมติ ก.ก. ครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2552
มาเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย


(นางสาวณัฐสุภา เจียวมน)
ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ครั้งที่ 8/2552

ເວລາ 10.00 ມ.

ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น 5 ศาลว่าการกรุงเทพมหานคร

1. นายชุมพร พลรักษ์

(ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย)

ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย)

2. นางจินดา สังข์ศรีอินทร์

(รองอธิบดีกรมบัญชีกลาง)

ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมบัญชีกลาง)

3. นายธนกร กาญจนจิตร

(รองเลขาธิการ ก.พ.ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.พ.)

4. นางรัตนา ศรีเหรียญ

(ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านระบบบริหารงานบุคคล)

ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.ค.ศ.)

5. นางเพ็ญใจ วิสรัตน์

(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)

6. นายพิชิต ชนะกุล

(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)

7. นายปราโมทย์ จิรธรรม

(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร)

8. นายสำราญ ทาวรายุคณ์

(ผู้ทรงคุณวุฒิ)

9. ร้อยคำตรวจดรีเกรียงศักดิ์ โลหะชาละ

(ผู้ทรงคุณวุฒิ)

10.นายสีมา สีมานันท์

(ผู้ทรงคุณวุฒิ)

11.ศาสตราจารย์ดิณ ปรัชญพทธี

(ผู้ทรงคุณวุฒิ)



ด้าย

- 2 -

12.นายสมยศ มีเทศน์

กรรมการ ก.ก.

(ผู้ทรงคุณวุฒิ)

13.นางสาวณัฐสุภา เขียวเม่น

เลขานุการ ก.ก.

(ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.)

ผู้ไม่มาประชุม

1. นายถาวร เสนเนียม

ประธาน ก.ก.

(รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย

จิตรราชมการ

ได้รับมอบหมายจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย)

2. หม่อมราชวงศ์สุขุมพันธุ์ บริพัตร

กรรมการ ก.ก.

(ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร)

จิตรราชมการ

3. นายพงศ์ศักดิ์ สมนันต์

กรรมการ ก.ก.

(ปลัดกรุงเทพมหานคร)

จิตรราชมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายฉัตรชัย ใจงาม

2. นางสาววิภาภรณ์ สรวงพนากุล

3. นางสาวอุไรวรรณ เขียวเม่น

4. นางสาวอรชร เลาหนันท์

5. นายประพัฒน์ ชีรพงศ์

6. นายรักษา สุทิน

7. นางสาวพรทิพย์ วัชรินทร์ดิolk

8. นางมาลี คหัญฐา

9. นางศุภยา ดันประคองสุข

10.นางสาวอรัญญา พรไชยะ

11.นายเศรษฐฤกษ์ ดาวอรุณ

12.นางสาวพัลลภา เอี่ยมสอาด

13. นางศุภากร อึ้งภากรณ์

14. นางสาวจรรยาลักษณ์ สุวรรณอภิชน

15. นายพิศณุ อินทร์ชัย

16. นางสาวปัทมพร สุธีระ

/ เริ่มประชุม

ด้าย



เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.

ก่อนการประชุม นางสาวณัฐสุภา เขียวเม่น ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการ ก.ก. ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า นายถาวร เสนเนียม รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ประธาน ก.ก. ติดราชการ ไม่สามารถเข้าประชุมได้ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ติดราชการแก้ไขปัญหาน้ำท่วม ขณะนี้กำลังประชุมร่วมกับผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ และเพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 18 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 จึงเสนอให้ นายสำราญ ถาวรยุศม์ กรรมการ ก.ก. เป็นประธานในที่ประชุม ซึ่งที่ประชุมเห็นชอบ

จากนั้น ประธานได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1

เรื่อง ที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 2

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ 7/2552 เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2552

มติ ก.ก. รับรองรายงานการประชุม ก.ก.ครั้งที่ 7/2552 เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2552

นายปราโมทย์ จิรธรรม ผู้แทนข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ขอชี้แจงรายงานการประชุมในหน้า 79 ประเด็นการอภิปราย "การประเมินผลงานของข้าราชการครูกรุงเทพมหานครเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ" ว่าในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ 7/2552 เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2552 ผู้แทนข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร (นายปราโมทย์ จิรธรรม) ไม่ได้มาประชุม และไม่ได้มอบหมายให้นายพิชิต ชนะกุล ทำหน้าที่แทน ได้อ่านรายละเอียดการประชุมในประเด็นอภิปรายเกี่ยวกับการขอมีวิทยฐานะของข้าราชการครูแล้ว อยากจะเรียนให้ที่ประชุมทราบว่า บรรยากาศของการเสนอผลงานเพื่อขอวิทยฐานะของข้าราชการครูกรุงเทพมหานครขณะนี้ดีมาก ซึ่งเกิดจากการพยายามปรับปรุง สร้างสรรค์ วิธีการกระบวนการขอวิทยฐานะดังกล่าวให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น ผมได้กล่าวในที่ประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษาว่าผมจะนำความรู้สึกห่วงใย และการทำหน้าที่ดูแลข้าราชการครูกรุงเทพมหานครเป็นอย่างดีไปเล่าให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครได้รับทราบ ซึ่งปรากฏอยู่ในรายงานการประชุมอ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษาด้วย การมีคำถามต่อท่านสมยศ มีเทศน์ เช่นนี้ ผมรู้สึกเสียใจเป็นอย่างยิ่งที่ขอให้บุคคลที่มีคุณประโยชน์กับกรุงเทพมหานครไม่สบายใจ ต้องขอโทษท่านสมยศ มีเทศน์ ด้วย

/ ระเบียบวาระที่ 3



ฉบับ

- 4 -

ระเบียบวาระที่ 3

เรื่องเพื่อพิจารณา เรื่องที่ 1 ขออนุมัติรับโอนข้าราชการ รายนายเกษมศักดิ์ พยุงธนทรัพย์

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติรับโอนข้าราชการ ราย นายเกษมศักดิ์ พยุงธนทรัพย์ อายุ 37 ปี 6 เดือน วุฒิการศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิต วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาศัลยศาสตร์ และสาขาศัลยศาสตร์ตกแต่ง และหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว จากแพทยสภา ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานศัลยกรรม โรงพยาบาลสุรินทร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ได้รับเงินเดือน 20,520 บาท (1 เมษายน 2552) มาบรรจุเป็นข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ 8 วช. (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม) (ตำแหน่งเลขที่ รพก.666) กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานศัลยกรรม โรงพยาบาลกลาง สำนักงานการแพทย์ โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท. 8 ชั้น 20,520 บาท (1 เมษายน 2552)

สาระสำคัญของเรื่อง

1. มติ ก.ก. ครั้งที่ 2/2527 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2527 ได้อนุมัติหลักเกณฑ์ และวิธีการรับโอนข้าราชการอื่นมารับราชการสังกัดกรุงเทพมหานคร ดังนี้

1.1 ผู้ขอโอนมารับราชการสังกัดกรุงเทพมหานครต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(1) มีอายุไม่เกิน 45 ปี ในวันที่ยื่นคำขอโอน

(2) มีอายุราชการไม่น้อยกว่า 2 ปี และเคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง

ที่จะรับโอนไม่น้อยกว่า 1 ปี

(3) ไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรือถูกลงโทษทางวินัย

1.2 ผู้ขอรับโอนมารับราชการสังกัดกรุงเทพมหานคร ต้องสละสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้าน

1.3 การพิจารณาตำแหน่งที่จะรับโอน ให้พิจารณาจากหลักเกณฑ์

(1) จะต้องไม่มีข้าราชการกรุงเทพมหานครที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติ

เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับโอน ได้ยื่นคำร้องขอย้ายไว้ก่อน

(2) ไม่ควรเป็นตำแหน่งในหน่วยงานที่มีการคมนาคมสะดวกหรือหาผู้ไปดำรงตำแหน่งได้ง่าย

(3) จะต้องไม่อยู่ในระหว่างการดำเนินการเปิดการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือมีบัญชีสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือก

/ 1.4 การรับโอน

ฉบับ



1.4 การรับโอนในกรณีที่ไม่ออกเหนือจากนี้ให้ดำเนินการได้เฉพาะกรณีที่เป็นประโยชน์
แก่ข้าราชการของกรุงเทพมหานคร ตามที่ ก.ก. เห็นควร

2. มติ ก.ก. ครั้งที่ 14/2549 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2549 กำหนดปริญญา
แพทยศาสตรบัณฑิต เป็นวุฒิที่ใช้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 -
พ.ศ. 2551 และมติ ก.ก. ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2552 อนุมัติให้นำหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร 1004.1/ว 7 ลงวันที่ 25 กันยายน 2551 เรื่องวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคล
เข้ารับราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 - พ.ศ. 2551 มาใช้ถือปฏิบัติกับกรุงเทพมหานครต่อไป

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ขอโอน ราย นายเกษมศักดิ์ พยุงชนทรัพย์ มี
คุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 2/2527 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2527
และคุณวุฒิแพทยศาสตรบัณฑิต เป็นวุฒิที่ ก.ก. กำหนดให้ใช้วิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับ
ราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญแทนการสอบแข่งขันในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 -
พ.ศ. 2551 ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 14/2549 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2549 และมติ ก.ก. ครั้งที่ 1/2552
เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2552 อนุมัติให้นำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004.1/ว 7 ลงวันที่ 25
กันยายน 2551 เรื่องวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในปีงบประมาณ
พ.ศ. 2550 - พ.ศ. 2551 มาใช้ถือปฏิบัติกับกรุงเทพมหานครต่อไป ประกอบกับการรับโอนข้าราชการ
ดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการของสำนักงานการแพทย์ สำนักงานการแพทย์จึงมีความประสงค์
รับโอนข้าราชการ ราย นายเกษมศักดิ์ พยุงชนทรัพย์ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนายแพทย์
(ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานศัลยกรรม
โรงพยาบาลสุรินทร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กระทรวงสาธารณสุข ได้รับเงินเดือน 20,520 บาท (1 เมษายน 2552) มาบรรจุเป็นข้าราชการ
กรุงเทพมหานครสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ 8 ขช. (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม)
(ตำแหน่งเลขที่ รพก.866) กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานศัลยกรรม โรงพยาบาลกลาง
สำนักงานการแพทย์ โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท. 8 ชั้น 20,520 บาท (1 เมษายน 2552)

โดยให้เทียบระยะเวลาการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในตำแหน่งและระดับที่เคย
ดำรงอยู่เดิม และการดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการก่อนโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพ
มหานครสามัญ เท่ากับการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในตำแหน่งและระดับนั้น ๆ
เพื่อประโยชน์ในการรับคัดเลือก เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ มีเงื่อนไข
ว่าต้องปฏิบัติราชการให้กรุงเทพมหานคร เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น
เว้นแต่ลาออกจากราชการ

/ ประเด็นสำคัญ

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร

กรุงเทพมหานครควรทำการศึกษาสถิติย้อนหลัง 5 ปี จากหน่วยงานต้นสังกัดว่า ข้าราชการที่รับโอนมาเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ มีความตั้งใจ และให้บริการโดยมุ่งประโยชน์สุขของประชาชนหรือไม่ อย่างไร มีการโอนไปหน่วยงานหรือส่วนราชการอื่นจำนวนเท่าใด ด้วยเหตุผลใด และอยู่ปฏิบัติงานให้กรุงเทพมหานครเป็นระยะเวลาเท่าใด ก่อนที่จะโอนหรือลาออกจากกรุงเทพมหานคร

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร ในการประชุมครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2552 ดังนี้

1. เห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติรับโอนนายเกษมศักดิ์ พยุงชนทรัพย์ ตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

(มติ ก.ก. ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2551 มอบอำนาจให้ อ.ก.ก.วิสามัญ เกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร ทำการแทน ก.ก. ในการพิจารณารับโอนและบรรจุกลับข้าราชการ ไม่เกินระดับ 7 ยกเว้นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร)

2. ให้สำนักงานการแพทย์และสำนักอนามัยตรวจสอบสถิติย้อนหลัง 5 ปี ว่าข้าราชการที่รับโอนมาเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ มีการโอนไปหน่วยงานหรือส่วนราชการอื่นจำนวนเท่าใด ด้วยเหตุผลใด และอยู่ปฏิบัติงานให้กรุงเทพมหานครเป็นระยะเวลาเท่าใดก่อนที่จะโอน หรือลาออกจาก กรุงเทพมหานคร และนำมาสรุปให้ที่ประชุมทราบในการประชุมคราวต่อไป

มติ ก.ก. อนุมัติ และมีข้อสังเกตว่ากรุงเทพมหานคร (สำนักงานการแพทย์และสำนักอนามัย) ควรมีการตรวจสอบสถิติย้อนหลัง 5 ปี ว่าข้าราชการที่รับโอนมาเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ มีการโอนไปหน่วยงานหรือส่วนราชการอื่นจำนวนเท่าใด ด้วยเหตุผลใด และอยู่ปฏิบัติงานให้ กรุงเทพมหานครเป็นระยะเวลาเท่าใดก่อนที่จะโอน หรือลาออกจากกรุงเทพมหานคร และสรุปเป็น ข้อมูลประกอบการพิจารณารับโอน



**เรื่องที่ 2 ขอยกเว้นแนวทางการพิจารณางานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลกัน
ของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานรังสีการแพทย์ เป็นการเฉพาะราย**

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้พิจารณานุมัติยกเว้นแนวทางการพิจารณางานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานรังสีการแพทย์ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีเพิ่มขึ้น และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขารังสีเทคนิค เพื่อคัดเลือกและประเมินผลงานทางวิชาการให้ดำรงตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ 6 ว (ด้านบริการทางวิชาการ) สังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล สำนักการแพทย์ จำนวน 5 ราย ดังนี้

1. นางนพดนา ตริสุวรรณ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 6 (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 1446) ภาควิชารังสีวิทยา
2. นางสมจินตนา สืบสายหาญ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 6 (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 1447) ภาควิชารังสีวิทยา
3. นางศิริวรรณ วิณิชยพันธ์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 6 (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 1448) ภาควิชารังสีวิทยา
4. นางกนกพร มณีรอด ตำแหน่งเจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 6 (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 1451) ภาควิชารังสีวิทยา
5. นางสาวสังวาลย์ ลมัยจันทร์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 6 (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 1452) ภาควิชารังสีวิทยา

สาระสำคัญของเรื่อง

1. สำนักการแพทย์ ได้มีหนังสือ ที่ กท 0601/7678 ลงวันที่ 1 กรกฎาคม 2552 ขอให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลกับตำแหน่งในสายงานวิชาการรังสีการแพทย์ เพื่อประโยชน์ในการประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ในสายงานวิชาการรังสีการแพทย์ สังกัดภาควิชารังสีวิทยา วิทยาลัยแพทยศาสตร์-กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล จำนวน 5 ราย ดังนี้

1.1 นางนพดนา ตริสุวรรณ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 6 (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 1446) ขอนำระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่นักรังสีการแพทย์ที่ได้รับมอบหมาย ขณะดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 4-6 เพื่อขอประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ 6 ว (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 1440) สังกัดส่วนราชการเดิม



ฉบับ

- 8 -

1.2 นางสาวจินตนา สืบสายหาญ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 6 (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 1447) ขอนำระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่นักรังสีการแพทย์ที่ได้รับมอบหมาย ขณะดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 4-6 เพื่อขอประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ 6 ว (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 1445) สังกัดส่วนราชการเดิม

1.3 นางศิริวรรณ วินิจชัยนันท์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 6 (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 1448) ขอนำระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่นักรังสีการแพทย์ที่ได้รับมอบหมาย ขณะดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 4-6 เพื่อขอประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ 6 ว (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 1442) สังกัดส่วนราชการเดิม

1.4 นางกนกพร มณีรอด ตำแหน่งเจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 6 (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 1451) ขอนำระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่นักรังสีการแพทย์ที่ได้รับมอบหมาย ขณะดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 4-6 เพื่อขอประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ 6 ว (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 1453) สังกัดส่วนราชการเดิม

1.5 นางสาวสังวาลย์ ลมัยจันทร์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 6 (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 1452) ขอนำระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่นักรังสีการแพทย์ที่ได้รับมอบหมาย ขณะดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 4-6 เพื่อขอประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ 6 ว (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 1450) สังกัดส่วนราชการเดิม

2. สำนักงาน ก.พ. ได้เคยอนุมัติให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานรังสีการแพทย์ (ตำแหน่งเจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์) มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานวิชาการ- รังสีการแพทย์ (ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์) โดยให้นับตั้งแต่วันที่ได้รับวุฒิปริญญาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รวมทั้งต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 3 และต้องไม่ก่อนวันที่ผู้นั้น ได้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำหรับผู้ที่ลาศึกษา) โดยให้นับได้เต็มเวลา ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006.2/416 ลงวันที่ 13 พฤศจิกายน 2549

3. ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 อนุมัติแนวทางการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ซึ่งได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางรังสีเทคนิค และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรค ศิลปะสาขารังสีเทคนิค เพิ่มขึ้น ให้ดำรงตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ 6ว ได้โดยวิธีการประเมินผลงาน ทางวิชาการโดยไม่ต้องลดเป็นระดับ 5 ก่อน โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

3.1 เป็นผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ในระดับ 6 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

3.2 เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0705/77 ลงวันที่

18 มิถุนายน 2534

/ 3.3 มีระยะเวลา...

ฉบับ



3.3 มีระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกือบลูกกับตำแหน่งในสายงานวิชาการรังสีการแพทย์ ครอบคลุมตามหลักเกณฑ์ฯ และเงื่อนไขที่กำหนดตามบัญชีแสดงรายละเอียดการจัดกลุ่มซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือบลูกกัน ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 มีผลบังคับใช้ วันที่ 1 ตุลาคม 2551 ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

(1) กรณีการนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานระดับเดียวกันมานับเพื่อรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง ถ้าเป็นตำแหน่งในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันให้นับได้เต็มเวลา ถ้าไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันหากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเกินครึ่ง ให้นับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องได้เต็มเวลา หากไม่ถึงครึ่งให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาที่ปฏิบัติงานทั้งหมด

(2) กรณีนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากระดับ 1,2 มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำให้นับได้ไม่ก่อนวันที่ผู้ขอให้พิจารณาฯ ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และไม่ก่อนวันที่ได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 ขึ้นไป ให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานทั้งหมด (ผู้ที่ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี ที่จะคัดเลือกเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการ เป็นตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ 6 2 จะต้องดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการรังสีการแพทย์ เป็นเวลา 6 ปี)

(3) อนุมัติบัญชีแสดงรายละเอียดการจัดกลุ่มตำแหน่งเพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับการนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง จำนวน 37 กลุ่ม โดยได้จัดกลุ่มตำแหน่งในสายงานวิชาการรังสีการแพทย์ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ สายงานรังสีการแพทย์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ และสายงานเอกซเรย์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เอกซเรย์ไว้ด้วยกัน โดยอยู่ในกลุ่มตำแหน่งที่ 37 ของบัญชี ฯ และให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานรังสีการแพทย์ และหรือสายงานเอกซเรย์ รวมได้โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(3.1) ไม่ก่อนวันที่ได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขารังสีเทคนิค เป็นสาขาการประกอบโรคศิลปะตามพระราชบัญญัติการประกอบโรคศิลปะ พ.ศ. 2542 พ.ศ. 2545 (แก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งกรณีได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขารังสีเทคนิค เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2551)

(3.2) ไม่ก่อนวันที่ได้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ขึ้นไป

(3.3) ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สาขารังสีเทคนิค

(3.4) นับได้ครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

/ 4. การประชุม

4. การประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการประเมินและระบบการประเมิน ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2551 ได้มีประเด็นสำคัญในการพิจารณาแนวทางการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานรังสีการแพทย์ ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีเพิ่มขึ้นให้ดำรงตำแหน่งสายงานวิชาการรังสีการแพทย์ ซึ่งผ่านการอนุมัติจากมติ ก.ก. ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 โดยเห็นควรให้กรุงเทพมหานครนำแนวทางการนับระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลงกับตำแหน่งในสายงานวิชาการรังสีการแพทย์ของ ก.พ. มาใช้บังคับโดยอนุโลม ซึ่งตามแนวทางของ ก.พ. ตามมติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการประเมินบุคคล ฯ ครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2551 ได้มีมติให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์และเจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลงกับสายงานนักเทคนิคการแพทย์ และสายงานนักรังสีการแพทย์ โดยให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 3 หรือเทียบเท่า และไม่ก่อนวันที่ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะ สาขาเทคนิคการแพทย์ (สำหรับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์) โดยให้พิจารณาดตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับเป็นระยะเวลาขึ้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานนักเทคนิคการแพทย์และนักรังสีการแพทย์ แล้วแต่กรณีตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ซึ่งอาจทำให้นับได้เต็มเวลาหรือไม่ตามข้อเท็จจริง

5. พระราชกฤษฎีกากำหนดให้สาขารังสีเทคนิคเป็นสาขาการประกอบโรคศิลปะ
ตามพระราชบัญญัติการประกอบโรคศิลปะ พ.ศ. 2542 พ.ศ. 2545

มาตรา 11 ผู้ขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขา
รังสีเทคนิค ต้องมีความรู้ในวิชาชีพคือเป็นผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรเทียบเท่าปริญญา
สาขารังสีเทคนิค จากสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการวิชาชีพสาขารังสีเทคนิครับรอง และต้องสอบ
ความรู้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการวิชาชีพสาขารังสีเทคนิคที่กำหนด สำหรับ
ผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศซึ่งมิได้มีสัญชาติไทย ต้องได้รับอนุญาตให้ประกอบโรคศิลปะสาขา
รังสีเทคนิคจากประเทศที่สำเร็จการศึกษาด้วย

ตามพระราชกฤษฎีกา ฯ ดังกล่าว ได้มีการเปิดสอบเป็นผู้ขอขึ้นทะเบียนและ
รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขารังสีเทคนิค ครั้งแรกเมื่อ พ.ศ. 2548 ซึ่งเจ้าหน้าที่รังสี
การแพทย์ทั้ง 5 ราย ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขารังสีเทคนิค ใบอนุญาตออกให้
ณ วันที่ 20 เมษายน 2548 พร้อมกันทุกราย

/ 6. มติครุฑ



6. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

6.1 มาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานรังสีการแพทย์

ลักษณะงานโดยทั่วไป

ปฏิบัติงานทางรังสีการแพทย์ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้กรรมวิธีต่าง ๆ ในการถ่ายภาพและบันทึกภาพส่วนต่าง ๆ ของร่างกายผู้ป่วยด้วยเครื่องรังสีเอกซ์ ตรวจสอบคุณภาพของภาพบันทึกทางรังสี การใช้เครื่องอิเล็กทรอนิกส์ทางเวชศาสตร์นิวเคลียร์ เพื่อช่วยแพทย์ในการวินิจฉัยโรค การฉายรังสีด้วยเครื่องโคบอลต์ 60 และเครื่องมือทางรังสีเทคนิคอื่น ๆ เพื่อบำบัดรักษาผู้ป่วยที่เป็นโรคมะเร็ง เนื้องอก ก้อนทุม จัดเตรียมและดูแลเก็บรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ที่ใช้ในทางรังสีการแพทย์ตลอดจนเครื่องมือ อุปกรณ์อื่น ๆ ที่ใช้ในการป้องกันอันตรายจากรังสี ทำรายงานปฏิบัติงาน สถิติผลงานและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับงานรังสีการแพทย์

6.2 มาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิชาการรังสีการแพทย์

ลักษณะงานโดยทั่วไป

ปฏิบัติงานทางวิชาการรังสีการแพทย์ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับงานรังสีวินิจฉัย รังสีรักษา เวชศาสตร์นิวเคลียร์และรังสีฟิสิกส์ เช่น การถ่ายภาพและบันทึกภาพส่วนต่าง ๆ ของร่างกายผู้ป่วยด้วยเครื่องรังสีเอกซ์ โดยใช้กรรมวิธีพิเศษที่มีเทคนิคการใช้ที่ยุ่ยาก การฉายรังสีเพื่อบำบัดรักษาผู้ป่วยที่เป็นโรคมะเร็ง เนื้องอก ก้อนทุม ด้วยเครื่องโคบอลต์ 60 และเครื่องมือทางรังสีเทคนิคอื่น ๆ การใช้สารกัมมันตภาพรังสี และเครื่องอิเล็กทรอนิกส์ทางเวชศาสตร์นิวเคลียร์แก่ผู้ป่วย การคำนวณปริมาณรังสีและการกำหนดระยะเวลาที่จะให้รังสีแก่ผู้ป่วยตามปริมาณที่ต้องการ เพื่อช่วยแพทย์ในการวินิจฉัยและบำบัดรักษาโรค การใช้เครื่องวัดปริมาณรังสีจากเครื่องกำเนิดรังสี การสอบเทียบมาตรฐานของเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ใช้ในทางรังสีการแพทย์ การป้องกันอันตรายจากรังสีด้วยวิธีการทางรังสีฟิสิกส์ การดูแลรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ใช้ในทางรังสีการแพทย์ การป้องกันอันตรายจากรังสีด้วยวิธีการทางรังสีฟิสิกส์ การดูแลรักษาเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานให้อยู่ในสภาพที่ปลอดภัยและใช้งานได้ ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัยทางรังสีการแพทย์ รวมทั้งปรับปรุงและค้นคว้าวิธีการหรือเทคนิคใหม่ ๆ ทำรายงานการปฏิบัติงาน สถิติผลงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับงานวิชาการรังสีการแพทย์

อนึ่ง การประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการจัดส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและค่าตอบแทน ครั้งที่ 14 สิงหาคม 2551 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2551 ได้มีมติอนุมัติให้ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ 3 ในส่วนคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยกำหนดให้ได้รับใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ สาขารังสีเทคนิค เป็นคุณสมบัติเพิ่มเติม รายละเอียด ดังนี้

/ คุณสมบัติเฉพาะ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสำหรับนักรังสีการแพทย์ ในส่วนของคุณวุฒิ ต้องได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางรังสีเทคนิค หรือทางอื่นที่ ก.ก. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้และได้รับใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ สาขารังสีเทคนิค

7. รายละเอียดการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ ทั้ง 5 ราย

7.1 นางนพคุณา ตรีสุวรรณ ได้รับคุณวุฒิวิทยาศาสตรบัณฑิต (รังสีเทคนิค) เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2541 ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามคำสั่งกลุ่มงานรังสีวิทยา ที่ 3/2536 ลงวันที่ 15 มิถุนายน 2536 โดยทำหน้าที่ตรวจผู้ป่วยด้วยเครื่องตรวจสนามแม่เหล็ก (เอ็ม อาร์ ไอ) ซึ่งการตรวจ สามารถตรวจได้ทุกระนาบและต้องวางแผนอย่างละเอียด มีวิธีการที่ยุ่งยากซับซ้อน การตรวจใช้เวลาผู้ป่วยต้องอยู่ในที่แคบจึงต้องดูแลผู้ป่วยทั้งด้านร่างกายและจิตใจอย่างใกล้ชิด และได้มีคำสั่งสำนักการแพทย์ ที่ 677/2548 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2548 เรื่องมอบหมายให้ข้าราชการ และบุคลากรทางการสาธารณสุขห้วงเวลาปฏิบัติหน้าที่โดยตรวจด้วยเครื่องตรวจสนามแม่เหล็ก (เอ็ม อาร์ ไอ) ที่สำนักการแพทย์ทุกวันจันทร์ซึ่งเป็นการช่วยราชการที่สำนักการแพทย์ นอกจากนั้น ได้ปฏิบัติภารกิจตรวจเอกซเรย์ทั่วไปและการตรวจเทคนิคพิเศษต่าง ๆ ที่ต้องฉีด รับประทาน หรือนำสารที่เป็นส่วนประกอบของเนื้อเยื่อต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้เป็นอุปกรณ์ประกอบการตรวจเพื่อให้ได้ภาพที่มีความคมชัด ลดสัญญาณรบกวนที่ทำให้รายละเอียดของภาพเสียไป ซึ่งการใช้เครื่องอิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์ประกอบต้องใช้องค์ความรู้ทางด้านรังสีวินิจฉัย ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ โดยลักษณะงานที่ปฏิบัติดังกล่าวได้ปฏิบัติมาจนถึงปัจจุบัน

7.2 นางสมจินตนา สืบสายหาญ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 6 ได้รับคุณวุฒิวิทยาศาสตรบัณฑิต (รังสีเทคนิค) เมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2541 ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามหนังสือกลุ่มงานรังสีวิทยา ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2540 เรื่องแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ดูแล รักษา ทรัพย์สินการแพทย์ของกลุ่มงานรังสีวิทยา ซึ่งนางสมจินตนา สืบสายหาญ ได้รับมอบหมายให้ดูแลห้อง MAMMOGRAPHY ห้องเอกซเรย์ทั่วไปทุกห้อง เครื่องล้างฟิล์ม ห้องมืด ซึ่งข้าราชการคนใดปฏิบัติงานกับเครื่องเอกซเรย์ใดๆ จะมีคำสั่งให้ดูแลเครื่องนั้น โดยเป็นการตรวจด้วยเครื่องเอกซเรย์เต้านม นอกจากนั้นได้ปฏิบัติงานตรวจด้วยเครื่องเอกซเรย์ระบบทางเดินปัสสาวะ และรวมทั้งการตรวจพิเศษต่าง ๆ ที่ต้องฉีดสารทึบรังสีร่วมกับรังสีการแพทย์ โดยต้องนำประวัติการป่วยมาพิจารณาเพื่อให้การตรวจบรรลุเป้าหมาย โดยการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์และอุปกรณ์ประกอบ นอกจากนั้นได้มีหนังสือภาคีวิทยารังสีวิทยา ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2543 เรื่องแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ดูแลและรักษา วัสดุ ครุภัณฑ์ ของภาควิชารังสีวิทยา โดยมอบหมายให้รับผิดชอบในการตรวจสอบคุณภาพฟิล์มทั้งหมดเพื่อให้ภาพรังสีของอวัยวะทุกส่วนของร่างกายให้ถูกต้องตามเกณฑ์คุณภาพรังสี และควบคุมคุณภาพของการถ่ายภาพรังสี

/ ของอวยวิมล
/ ของอวยวิมล

ของอวัยวะทุกส่วนและทุกระบบของร่างกาย ให้ถูกต้องตามเกณฑ์คุณภาพของรังสี เช่น เทคนิคการถ่ายภาพ ความขาวดำของภาพ รายละเอียดของภาพ ความถูกต้องของอวัยวะที่ส่งตรวจ เป็นต้น โดยลักษณะงานที่ปฏิบัติดังกล่าวได้ปฏิบัติมาจนถึงปัจจุบัน

7.3 นางศิริวรรณ วินิจชัยนันท์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 6 ได้รับคุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (รังสีเทคนิค) เมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2541 โดยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามหนังสือกลุ่มงานรังสีวิทยา ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2540 เรื่องแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ดูแล รักษา อนุรักษ์การแพทย์ของกลุ่มงานรังสีวิทยา ซึ่งข้าราชการคนใดปฏิบัติงานกับเครื่องเอกซเรย์ใด ๆ จะมีคำสั่งให้ดูแลเครื่องนั้น โดยนางศิริวรรณ วินิจชัยนันท์ ได้รับมอบหมายให้ดูแลห้อง DIGITAL FLUOROSCOPY ซึ่งเป็นการตรวจด้วยเครื่องตรวจทางเดินอาหารและช่องไขสันหลัง ชนิดควบคุมระยะไกล ซึ่งต้องทำการวางแผน การตรวจ อย่างละเอียด มีวิธีการและขั้นตอนการตรวจที่ยุ่งยาก ซับซ้อน การตรวจพิเศษต้องใช้เวลานานในการตรวจ จึงต้องดูแลผู้ป่วยทั้งด้านร่างกายและจิตใจอย่างใกล้ชิด นอกจากนั้น ได้มีหนังสือภาคีราชรังสีวิทยา ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2543 เรื่องแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ดูแลและรักษา วัสดุ ครุภัณฑ์ ของภาคีราชรังสีวิทยา ซึ่งนางศิริวรรณ วินิจชัยนันท์ ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบทางด้านเทคนิคการตรวจ DIGITAL FLUOROSCOPY เช่นเดิม นอกจากนั้น ได้ปฏิบัติการตรวจเอกซเรย์พิเศษต่าง ๆ ที่ต้องกิน ฉีด สอนสารทึบรังสี โดยพัฒนาการตรวจให้ทันสมัยยิ่งขึ้นเพื่อให้ได้ภาพที่คมชัด และเห็นรอยโรคได้ชัดขึ้น โดยการใช้เครื่อง อิเลคตรอนิคและอุปกรณ์ประกอบที่ต้องใช้องค์ความรู้ทางด้านรังสีวินิจฉัย ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ โดยลักษณะงานที่ปฏิบัติดังกล่าวได้ปฏิบัติมาจนถึงปัจจุบัน

7.4 นางกนกพร มณีรอด ตำแหน่งเจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 6 ได้รับคุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (รังสีเทคนิค) เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2541 ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามหนังสือกลุ่มงานรังสีวิทยา ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2540 เรื่องแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ดูแล รักษา อนุรักษ์การแพทย์ของกลุ่มงานรังสีวิทยา ซึ่งข้าราชการคนใดปฏิบัติงานกับเครื่องเอกซเรย์ใด ๆ จะมีคำสั่งให้ดูแลเครื่องนั้น ซึ่งนางกนกพร มณีรอด ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบห้อง DSA ซึ่งเป็นการตรวจด้วยเครื่องเอกซเรย์ ดิจิตอลซัพแทรกชั่นแองจิโอกราฟี (DSA) ที่ต้องใช้เทคนิคพิเศษที่ยุ่งยากเพื่อให้ผู้ป่วยไม่มีความเสี่ยงในการตรวจ โดยวิธีการใส่หลอดสวนเข้าไปในหลอดเลือด และฉีดสารทึบรังสีเข้าไปในหลอดเลือด พร้อมบันทึกภาพหลอดเลือดในมุมต่าง ๆ และต้องใช้เทคนิคพิเศษในการลบภาพส่วนของกระดูกที่ไม่ต้องการออก และเห็นเฉพาะส่วนของหลอดเลือดเท่านั้น รวมถึงการใช้ซอฟต์แวร์เพื่อหาและตรวจสอบตำแหน่งของโรคช่วยแพทย์วางแผนในการรักษา และบันทึกภาพลงบนแผ่นซีดี

/ และฟิล์ม

และฟิล์ม นอกจากนั้นได้รับผิดชอบงานทางด้านวิชาการรังสีการแพทย์ เผยแพร่ผลงานทางวิชาการทางด้านรังสีการแพทย์ตลอดเดือนรวมทั้งสอนและฝึกอบรมงานทางรังสีการแพทย์ตลอดเดือนแก่นักศึกษารังสีเทคนิคเจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ ทำหน้าที่ควบคุมคุณภาพของเครื่องมือตรวจรังสีตลอดเดือนและเครื่องพิมพ์ภาพรังสีลงบนฟิล์มแบบเลเซอร์ให้อยู่ในมาตรฐาน รวมถึงได้รับมอบหมายเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการกำหนดลักษณะการติดตั้งเครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์ทางด้านรังสีให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ โดยลักษณะงานที่ปฏิบัติดังกล่าวได้ปฏิบัติมาจนถึงปัจจุบัน

7.5 นางสาวสังวาลย์ ลมัยจันทร์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 6 ได้รับคุณวุฒิวิทยาศาสตร์บัณฑิต (รังสีเทคนิค) เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2543 ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามหนังสือกลุ่มงานรังสีวิทยา ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2540 เรื่องแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ดูแล รักษา ควบคุมการแพทย์ของกลุ่มงานรังสีวิทยา ซึ่งข้าราชการคนใดปฏิบัติงานกับเครื่องเอกซเรย์ใด ๆ จะมีคำสั่งให้ดูแลเครื่องนั้น ซึ่งนางสาวสังวาลย์ ลมัยจันทร์ ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบห้อง DIGITAL FLUOROSCOPY และห้อง MAMMOGRAPHY โดยได้ปฏิบัติงานโดยการตรวจวินิจฉัยด้วยเครื่อง DIGITAL FLUOROSCOPY ซึ่งเป็นการตรวจด้วยเครื่องตรวจทางเดินอาหารและช่องไขสันหลัง ชนิดควบคุมระยะไกล ซึ่งต้องทำการวางแผนการตรวจอย่างละเอียดมีวิธีการและขั้นตอนการตรวจที่ยุ่งยาก ซับซ้อน และเครื่อง MAMMOGRAPHY ซึ่งเป็นการตรวจด้วยเครื่องเจาะขึ้นเนื้อเต้านม (STEREOTATIC) ทั้งการเจาะขึ้นเนื้อทั่วไปและการเจาะขึ้นเนื้อขนาดเล็กที่ต้องใช้เทคนิคพิเศษ ต้องปฏิบัติโดยผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมมาโดยเฉพาะและต้องมีความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ เพราะการเจาะขึ้นเนื้อต้องการความแม่นยำสูงมิฉะนั้นจะทำให้การวินิจฉัยผิดพลาด และได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ตรวจเต้านมโดยการถ่ายภาพเอกซเรย์ร่วมกับการตรวจด้วยคลื่นความถี่สูง โดยลักษณะงานที่ปฏิบัติดังกล่าวได้ปฏิบัติมาจนถึงปัจจุบัน

8. การนับระยะเวลางานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันของผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ ทั้ง 5 ราย หากนับตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 กรณีนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากระดับ 1,2 มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต้นให้นับระยะเวลาได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และไม่ก่อนวันที่ได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 ขึ้นไป ให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานทั้งหมด ซึ่งหลักเกณฑ์ดังกล่าวไม่สอดคล้องกับแนวทางตามมติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการประเมินบุคคล ฯ ครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2551 ที่ให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ซึ่งอาจทำให้ได้ระยะเวลาได้เต็มเวลาหรือไม่ตามข้อเท็จจริง เนื่องจากข้าราชการกรุงเทพมหานครทั้ง 5 ราย ได้มีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงานในลักษณะเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนักรังสีการแพทย์

/ ความเห็นของ...

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่าลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ราย นางนพคุณา ตริสุวรรณ นางศิริวรรณ วินิจชัยนันท์ นางสมจินตนา สืบสายหาญ นางกนกพร มณีรอด และ นางสาววาลย์ ลมัยจันทร์ ขณะดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ และได้รับปริญญาตรีวิทยาศาสตร์บัณฑิต (รังสีเทคนิค) เป็นผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะงานเช่นเดียวกับลักษณะงานของผู้ดำรงตำแหน่งนักรังสีการแพทย์มาตลอด จึงเห็นควรขออนุมัติเป็นการเฉพาะรายสำหรับข้าราชการทั้ง 5 ราย ดังนี้

1. ยกเว้นหลักเกณฑ์ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 เกี่ยวกับการพิจารณาระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากระดับ 1,2 มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานทั้งหมด

2. ให้พิจารณาการนับระยะเวลางานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลของข้าราชการ ทั้ง 5 ราย ตามมติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการประเมินบุคคลฯ ครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2551 กล่าวคือพิจารณาจากข้อเท็จจริงจากลักษณะงานที่ปฏิบัติ ทั้งนี้

2.1 ไม่ก่อนวันที่ได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

2.2 ไม่ก่อนวันที่ได้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ขึ้นไป

2.3 ไม่ก่อนวันที่ได้มีคำสั่ง หรือหนังสือมอบหมายงาน หรือเอกสารอื่นใด ที่สามารถเป็นหลักฐานอ้างอิงการปฏิบัติงานที่มีลักษณะงานเหมือนกับตำแหน่งในสายงานวิชาการรังสีการแพทย์

3. ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานรังสีการแพทย์เกี่ยวข้องหรือเกือกลกับตำแหน่งในสายงานวิชาการรังสีการแพทย์ ของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ทั้ง 5 ราย ได้เต็มเวลาตามผลการพิจารณานับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลกัน (ปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)
มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการประเมินและระบบการประเมิน ในการประชุมครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2552 เห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.
ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

ข้าราชการทั้ง 5 รายดังกล่าวดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ เป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะงานเช่นเดียวกับลักษณะงานของผู้ดำรงตำแหน่งนักรังสีการแพทย์มาตลอด ดังนั้นสมควรพิจารณาตามแนวทางการนับระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลกับตำแหน่งในสายงานวิชาการรังสีการแพทย์ตามมติ อ.ก.พ. ที่พิจารณาจากข้อเท็จจริงจากลักษณะงานที่ปฏิบัติ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ไม่ก่อนวันที่ได้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ขึ้นไป และไม่ก่อนวันที่ได้มีคำสั่งหรือหนังสือมอบหมายงาน หรือเอกสารอื่นใดที่สามารถเป็นหลักฐานอ้างอิงการปฏิบัติงานที่มีลักษณะงานเหมือนกับตำแหน่งในสายงานวิชาการรังสีการแพทย์ เป็นการเฉพาะราย



มติ ก.ก. อนุมัติ ดังนี้

1. ให้ยกเว้นการนับระยะเวลางานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลของข้าราชการทั้ง 5 ราย ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 โดยให้ใช้มติ อ.ก.พ.วิสามัญเกี่ยวกับการประเมินบุคคลฯ ครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2551 เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ไม่ก่อนวันที่ได้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ขึ้นไป และไม่ก่อนวันที่ได้มีคำสั่งหรือหนังสือมอบหมายงานหรือเอกสารอื่นใด ที่สามารถเป็นหลักฐานอ้างอิงการปฏิบัติงานที่มีลักษณะงานเหมือนกับตำแหน่งในสายงานวิชาการรังสีการแพทย์
2. อนุมัติให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานรังสีการแพทย์ที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งในสายงานวิชาการรังสีการแพทย์ของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ทั้ง 5 ราย ได้เต็มเวลาตามผลการพิจารณานับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันเป็นการเฉพาะราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

**เรื่องที่ 3 การอนุมัติหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ**

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้ ก.ก.พิจารณาอนุมัติหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

สาระสำคัญของเรื่อง

1. หลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

1.1 มติ ก.ก. ครั้งที่ 2/2527 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2527 อนุมัติหลักเกณฑ์การรับโอนเป็นข้าราชการสังกัดอื่น มาดำรงตำแหน่งในสังกัดกรุงเทพมหานคร ตามนัยมาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ดังนี้

1.1.1 ผู้ขอโอนฯ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (1) มีอายุไม่เกิน 45 ปี ในวันที่ยื่นคำร้องขอโอน
- (2) มีอายุราชการไม่น้อยกว่า 2 ปี และเคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ

ตำแหน่งที่จะรับโอนไม่น้อยกว่า 1 ปี

- (3) ไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยหรือถูกลงโทษทางวินัย

1.1.2 ผู้โอน ฯ ต้องสละสิทธิการเบิกค่าเช่าบ้าน

1.1.3 การพิจารณาดำรงตำแหน่งที่จะรับโอน ให้พิจารณาจากหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

- (1) จะต้องไม่มีข้าราชการกรุงเทพมหานครที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับโอนได้ยื่นคำขอย้ายไว้ก่อน



(2) ไม่ควรเป็นตำแหน่งในหน่วยงานที่มีการคมนาคมสะดวก หรือหาผู้ไปดำรงตำแหน่งได้ง่าย

(3) จะต้องไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการเปิดสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือมีบัญชีสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือก

1.2 มติ ก.ก. ครั้งที่ 2/2542 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2542 อนุมัติกำหนดแนวทางการพิจารณารับโอน ดังนี้

1.2.1 กรณีการรับโอนข้าราชการให้มาดำรงตำแหน่งในสายวิชาชีพขาดแคลน ให้พิจารณาโดยเปิดกว้าง

1.2.2 กรณีการรับโอนข้าราชการให้มาดำรงตำแหน่งในสายงานทั่วไปให้กรุงเทพมหานครพิจารณาจัดตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการรับโอน โดยให้ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ พิจารณาคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ประวัติการรับราชการและประสบการณ์ในการทำงานที่ดีเด่น หรือการประสบความสำเร็จในอาชีพราชการอย่างชัดเจน และนำเสนอเปรียบเทียบกับข้าราชการกรุงเทพมหานครด้วยว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใดและอย่างไร ทั้งนี้เพื่อให้ระบบการคัดเลือกเป็นไปด้วยความยุติธรรม และเป็นประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานครอย่างแท้จริง ตลอดจนเพื่อให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครเสียโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพราชการ และหรือเสียขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยให้นำเสนอ ก.ก.พิจารณาเป็นรายๆ ไป

1.2.3 มติ ก.ก. ครั้งที่ 4/2547 เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2547 อนุมัติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 30 กันยายน 2546 มาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. หรือ ก.ก. กำหนด หากประสงค์จะรับโอนหรือบรรจุกลับ ถ้าอำนาจการพิจารณารับโอนและบรรจุกลับมอบให้สำนักงาน ก.ก. หรือ ปลัดกรุงเทพมหานคร ให้นำเสนอ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ หรือ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษาพิจารณา หากอำนาจการพิจารณารับโอนและบรรจุกลับ มอบให้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ หรือ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ให้นำเสนอ ก.ก.พิจารณาเป็นราย ๆ

2. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร

2.1 การประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ 4/2551
เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2551



ฉบับ

- 18 -

1) หลักเกณฑ์การรับโอนตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 2/2527 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2527 ควรพิจารณาแก้ไขให้มีความเหมาะสมและทันต่อสภาพการเปลี่ยนแปลงทางสังคม เช่น การพิจารณาตำแหน่งที่จะรับโอน ข้อ 1.3 (2) ไม่ควรเป็นตำแหน่งในหน่วยงานที่มีการคมนาคมสะดวกหรือหาผู้ไปดำรงตำแหน่งได้ง่าย เนื่องจากปัจจุบันในทุกพื้นที่กรุงเทพมหานครมีการพัฒนาการคมนาคมสะดวกแล้ว

2) เงื่อนไขการรับโอนที่กำหนดว่าต้องปฏิบัติราชการให้กรุงเทพมหานครเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น เว้นแต่ลาออกจากราชการควรพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่รับโอนว่าต้องปฏิบัติราชการให้กรุงเทพมหานครเป็นระยะเวลาเท่าใดจึงจะเหมาะสม

3) กรุงเทพมหานครควรทำการศึกษาสถิติย้อนหลังจากหน่วยงานต้นสังกัดว่าข้าราชการที่รับโอนมาเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ มีความตั้งใจ มีความรู้ความสามารถ และมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ อย่างไร มีการโอนไปหน่วยงานหรือส่วนราชการอื่นจำนวนเท่าใด และอยู่ปฏิบัติงานให้กรุงเทพมหานครเป็นระยะเวลาเท่าใดก่อนที่จะโอนไป สถิติจำนวนรวมของผู้ขอลาออกและขอโอนไปสังกัดหน่วยงานอื่นย้อนหลัง 10 ปี
จำนวนรวมของผู้ขอลาออกและขอโอนไปสังกัดหน่วยงานอื่นจำนวน 138 คน

- ขอโอนจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 2.2
- ขอลาออกจำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 13.7
- รวมทั้งสิ้น 22 คน คิดเป็นร้อยละ 15.9

2.2 การประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2551

หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการรับโอนข้าราชการ ก.ก. ได้กำหนดไว้ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2527 บางกรณีไม่เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไป สมควรทบทวนและแยกหลักเกณฑ์การรับโอนข้าราชการสายงานขาดแคลน และสายงานทั่วไปออกจากกัน โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและพิจารณาเพิ่มข้อมูลเชิงพฤติกรรมของผู้ขอโอน พร้อมทั้งนำสมรรถนะหลักของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญมาใช้ประกอบการพิจารณา

2.3 การประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ 5/2551 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2551

การรับโอนโดยมีเงื่อนไขการรับโอนที่กำหนดว่าต้องปฏิบัติราชการให้กรุงเทพมหานครเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น เว้นแต่ลาออกจากราชการ เงื่อนไของค์กร สามารถกำหนดได้เองตามความต้องการของกรุงเทพมหานคร ซึ่งควรจะมีการปรับให้เหมาะสมกับองค์กร

13. การดำเนินการ

ฉบับ



3. การดำเนินการของสำนักงาน ก.ก.

3.1 สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือ ที่ กท 0302/2262 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2551 ขอให้หน่วยงานพิจารณาและเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงและแก้ไขหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับข้าราชการกรุงเทพมหานครให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปเพื่อให้กรุงเทพมหานครได้บุคลากรที่มีคุณสมบัติและสมรรถนะตามที่ต้องการ

3.2 สำนักงาน ก.ก. ได้มีคำสั่งที่ 74/2551 ลงวันที่ 19 กันยายน 2551 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์การสรรหาบุคลากร เพื่อทำหน้าที่ศึกษาวิเคราะห์ ปรับปรุงหลักเกณฑ์และแนวทางการสรรหาบุคลากรให้มีความเหมาะสมในการนำหลักเกณฑ์และแนวทางดังกล่าวมาถือปฏิบัติในกรุงเทพมหานคร ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาและมีมติในการประชุม ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2551 เห็นควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

3.3 อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร ในการประชุมครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2551 มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์การสรรหาและพัฒนาบุคลากร มีหน้าที่พัฒนาปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และรายงานผลการพิจารณาเสนอต่อ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากรเพื่อพิจารณา คณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์ฯ ได้มีการประชุมครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2551 และมีมติในการปรับปรุงหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยกำหนดกรอบการพิจารณาเพื่อนำเสนอต่อ อ.ก.ก.ฯ 6 ประเด็น ดังนี้

- 1) นิยามของคำว่า "สายงานขาดแคลน"
- 2) คุณสมบัติของผู้ขอโอน
- 3) หลักเกณฑ์และแนวทางการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร
- 4) การมอบอำนาจการรับโอนและการบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร
- 5) เงื่อนไขการรับโอน
- 6) กระบวนการรับโอนและบรรจุกลับ

/ 3.4 สำนักงาน ก.ก.



3.4 สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วนำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร ในการประชุมครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2552 เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์การรับโอนและการบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามความเห็นคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์การสรรหาและพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ได้พิจารณาการปรับปรุงหลักเกณฑ์การรับโอนฯ โดย อ.ก.ก. ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. การกำหนดนิยามของคำว่า "สายงานขาดแคลน" จำเป็นต้องเป็นวุฒิที่ ก.ก. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการแทนการสอบแข่งขัน

2. การกำหนดคุณสมบัติของผู้ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามตารางสรุปหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในข้อ 2.1.2 มีอายุราชการไม่น้อยกว่า 2 ปี และเคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะขอบรรจุกลับมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี เว้นแต่ผู้ขอกลับเข้ารับราชการในสายวิชาชีพขาดแคลนตามที่ ก.ก. กำหนด แสดงว่าผู้ขอกลับเข้ารับราชการในสายงานขาดแคลนไม่จำเป็นต้องมีคุณสมบัติตามข้อ 2.1.2 แต่ต้องมีคุณสมบัติในข้อ 2.1.1 ข้อ 2.1.3 และข้อ 2.1.4 ครบทั้ง 3 ข้อ จึงจะขอบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้ จะเห็นได้ว่าคุณสมบัติของผู้ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการฯ ตามข้อ 2.1.2 ที่กำหนดว่า ".....เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะขอบรรจุกลับมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี....." ขัดแย้งกับข้อ 2.1.4 ที่กำหนดว่า " ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามที่ ก.ก. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง" เพราะคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งได้กำหนดระยะเวลาการปฏิบัติราชการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี ไว้แล้ว ดังนั้น ควรปรับปรุงคุณสมบัติของผู้ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการฯ ให้กระชับชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อน

3. การกำหนดหลักเกณฑ์สุขภาพร่างกายและจิตใจไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน ควรมีวิธีการตรวจที่เป็นที่ยอมรับเชื่อถือได้ เช่น ต้องมีใบรับรองจากแพทย์จิตเวชประจำโรงพยาบาลของรัฐ หรือโรงพยาบาลสังกัดกรุงเทพมหานคร

4. การรับโอนข้าราชการให้มาดำรงตำแหน่งในสายงานขาดแคลนและในสายงานทั่วไป ควรผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการกลั่นกรองการรับโอนคณะเดียวกัน มีมาตรฐานในการรับโอนเหมือนกัน โดยกำหนดวิธีการในการคัดเลือกให้ชัดเจน เช่น ให้ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ การนำเสนอผลงานด้วยการแนบแฟ้มสะสมงาน (Portfolio) และวิธีการอื่นที่เหมาะสม ทั้งนี้ เพื่อให้ระบบการคัดเลือกมีความโปร่งใส โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่กรุงเทพมหานครจะได้รับ

/ และ อ.ก.ก. วิสามัญ

และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร มีมติให้สำนักงาน ก.ก. รับข้อสังเกต ข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการปรับแก้หลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญแล้วนำเสนอ อ.ก.ก. พิจารณาอีกครั้ง

3.5 สำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ แล้วนำเสนอ อ.ก.ก.วิสามัญ เกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร ในการประชุมครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2552 ซึ่ง อ.ก.ก.ฯ มีมติเห็นชอบร่างหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

1. กรุงเทพมหานครควรกำหนดเป็นนโยบายการสรรหาคนเข้าสู่องค์กรให้มีความชัดเจน เพื่อให้องค์กรได้บุคคลที่ดีและเก่ง เช่น การระบุสายงาน ระดับตำแหน่ง วิธีการสรรหา โดยการ รับโอนหรือสอบแข่งขัน หรือวิธีการอื่น ๆ ที่เหมาะสม เป็นต้น
2. เงื่อนไขการรับโอนที่กำหนดให้ผู้ขอโอนมารับราชการสังกัดกรุงเทพมหานครต้องปฏิบัติ ราชการให้กรุงเทพมหานครเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น เว้นแต่ออก จากระาชการ ที่ประชุมมีข้อสังเกตว่าเป็นระยะเวลาที่น้อยไป ควรกำหนดเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี เพื่อประโยชน์ของกรุงเทพมหานคร และสอดคล้องกับเงื่อนไขการรับโอนขององค์กรปกครองท้องถิ่นอื่น ที่กำหนดระยะเวลาปฏิบัติราชการให้กับหน่วยงานที่รับโอนไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยห้ามโอนไปหน่วยงานอื่น
3. การกำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะขอโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ กรุงเทพมหานครในเรื่องของอายุ ความประพฤติ และเรื่องเกี่ยวกับวินัยที่ประชุมให้ข้อสังเกตและ ข้อเสนอแนะ ดังนี้
 - 3.1 คุณสมบัติเรื่องอายุ กำหนดให้ผู้ขอโอนและผู้ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องมีอายุไม่เกิน 40 ปี ในวันที่ยื่นคำร้องขอโอนหรือขอกลับเข้ารับราชการ เป็นเงื่อนไขที่เคร่งครัดเกินไปไม่มีความยืดหยุ่น หากมีผู้ที่มีความเหมาะสมมีความสามารถสูง แต่ มีอายุมากกว่า 40 ปี องค์กรอาจเสียโอกาสที่จะได้คนดีคนเก่ง จึงควรมีเงื่อนไขให้เสนอ ก.ก. พิจารณา เป็นราย ๆ ไป ในกรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
 - 3.2 คุณสมบัติที่กำหนดว่าผู้ขอโอนต้องไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรือถูกลงโทษทางวินัย คำว่า หรือถูกลงโทษทางวินัย หมายถึง ไม่อยู่ในระหว่างถูกลงโทษทางวินัย หรือว่าหมายถึงเคยถูกลงโทษทางวินัย ควรกำหนดให้มีความชัดเจน



3.3 คุณสมบัติเกี่ยวกับความประพฤติ มีกำหนดไว้เฉพาะสำหรับผู้ที่ยอมรับจกลับ
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร แต่ในกรณีของผู้ขอโอนไม่มีการกำหนดคุณสมบัติเกี่ยวกับ
ความประพฤติ ซึ่งที่ประชุมเห็นว่าควรกำหนดไว้ด้วยเช่นกัน และควรมีการกำหนด Key word ของเรื่อง
ความประพฤติให้ชัดเจนด้วย

4. การมอบอำนาจในการพิจารณารับโอนหรือบรรจุกลับมีประเด็นการอภิปรายถึงส่วน
ที่มอบอำนาจให้สำนักงาน ก.ก.พิจารณาโอนข้าราชการไม่สูงกว่าระดับ 6 มีความเหมาะสมหรือไม่
ซึ่งที่ประชุมได้อภิปรายให้เหตุผลและข้อเสนอแนะอย่างหลากหลาย และสรุปได้ว่า การมอบอำนาจ
ในการพิจารณาโอนให้คงไว้ดังเดิม ซึ่งเป็นไปตามมาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ที่บัญญัติให้ ก.ก. เป็นผู้พิจารณาโอนหรือบรรจุกลับข้าราชการมาเป็น
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดย ก.ก. ได้มอบอำนาจให้หน่วยงาน คณะบุคคล หรือบุคคล พิจารณา
ดำเนินการแทนกรณีต่าง ๆ ตามความเหมาะสม เช่น มอบให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณาโอน
เฉพาะสายงานขาดแคลน และพิจารณาโอนไม่สูงกว่าระดับ 6 แล้วรายงานให้ ก.ก. ทราบ กรณี
พิจารณาโอนข้าราชการไม่สูงกว่าระดับ 7 มอบให้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร
ดำเนินการ กรณีผู้สอบแข่งขันได้หรือได้รับการคัดเลือก (แทนการสอบแข่งขัน) มอบอำนาจให้
ปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นต้น และกรณีที่ไม่นับเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ก.กำหนดให้นำเสนอ ก.ก.
พิจารณาเป็นราย ๆ ไป

มติ ก.ก. อนุมัติหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
(เอกสารแนบท้าย) โดยปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมตามข้อสังเกตของ ก.ก. ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. เงื่อนไขการรับโอนกำหนดให้ผู้ขอโอนมารับราชการ สังกัดกรุงเทพมหานคร
ต้องปฏิบัติราชการให้กรุงเทพมหานครเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี

2. การกำหนดคุณสมบัติเรื่องอายุ ให้กำหนดให้ผู้ขอโอนและผู้ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ต้องมีอายุไม่เกิน 40 ปี ในวันที่ยื่นคำร้องขอโอนหรือขอกลับเข้ารับ
ราชการ โดยเพิ่มเติมเงื่อนไขกรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนดให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณา
เป็นราย ๆ ไป

3. ระบุคุณสมบัติเกี่ยวกับเรื่องวินัยให้ชัดเจน โดยกำหนดให้ผู้ขอโอนต้องไม่อยู่ใน
ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยหรือไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย

4. ให้กำหนดคุณสมบัติเกี่ยวกับความประพฤติสำหรับผู้ขอโอนมาเป็นข้าราชการ
กรุงเทพมหานครด้วย

/ เรื่องที่ 4.....



ลับ
- 30 -

ระเบียบวาระที่ 4

เรื่อง อื่น ๆ

ไม่มี

/ ระเบียบวาระที่ 3



ลับ

ระเบียบวาระที่ 5

เรื่องเพื่อทราบ เรื่องที่ 1 รายงานการดำเนินการแทน ก.ก.ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ และหน่วยงาน

ด้วย ก.ก.มีมติในการประชุมครั้งที่ 10/2535 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2535 ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานการดำเนินการแทน ก.ก.ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ และหน่วยงานเสนอ ก.ก.เพื่อทราบ

สำนักงาน ก.ก.รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก.ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ และหน่วยงาน ดังนี้

1. อ.ก.ก.วิสามัญฯเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2552 มีมติ ดังนี้

1.1 รายงานการดำเนินการทางวินัย นาง ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร
ตำแหน่ง: วิทยฐานะ: โรงเรียน: สำนักงานเขต

กระทำผิดวินัยฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบแบบแผนของทางราชการและหน่วยงานการศึกษา มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายของรัฐบาล ตามมาตรา 85 วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 กรณีมีผู้ใช้ นามว่า "ผู้ปกครองนักเรียนโรงเรียน " มีหนังสือร้องเรียนกล่าวหา นาง ว่านำเงินโครงการอาหารกลางวันในโรงเรียนไปใช้ไม่ถูกต้องตามวัตถุประสงค์ของระเบียบและไม่นำเงิน เหลือจากจัดกิจกรรมเข้าค่ายเข้าบัญชีเงินบำรุงการศึกษา

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน เห็นว่า กรณีนำเงินโครงการอาหารกลางวัน ในโรงเรียนไปใช้ไม่ถูกต้องตามวัตถุประสงค์ของระเบียบ จากพยานหลักฐานชี้ชัดว่า นาง ได้สั่งการให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องดำเนินการเบิกจ่ายโครงการอาหารกลางวัน เต็มจำนวนนักเรียนทั้งหมดในช่วงที่มีนักเรียนบางส่วนไปทำกิจกรรมตามโครงการต่าง ๆ โดยหักเงิน จำนวนเท่ากับจำนวนนักเรียนที่ไปทำกิจกรรมในอัตราคนละ 10 บาท ไว้แล้วนำเงินที่หักไว้ไปใช้จ่าย ในการจัดกิจกรรมเข้าค่ายต่าง ๆ รวม 3 กิจกรรม ดังนี้



- ค่ายพุทธบุตร วันที่ 12 - 14 มิถุนายน 2549 มีรายรับจากเงินโครงการอาหารกลางวัน จำนวน 2,610 บาท

- ค่ายพุทธบุตร วันที่ 3 - 5 กรกฎาคม 2549 มีรายรับจากเงินโครงการอาหารกลางวัน จำนวน 6,180 บาท

- ค่ายพักแรมลูกเสือ - เนตรนารีสามัญรุ่นใหญ่ วันที่ 18 - 20 ธันวาคม 2549 มีรายรับจากเงินโครงการอาหารกลางวัน จำนวน 7,950 บาท

ทั้งนี้ การนำเงินโครงการอาหารกลางวันไปใช้จ่ายจัดซื้ออาหารว่างให้นักเรียนที่ไปทำกิจกรรมเข้าค่ายดังกล่าวเป็นการนำเงินไปใช้โดยไม่ถูกต้องตามวัตถุประสงค์ของระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยโครงการอาหารกลางวันในโรงเรียน อีกทั้งมีการจัดทำเอกสารใบรับรองแทนใบเสร็จรับเงินเพื่อประกอบการเบิกจ่ายเงินโครงการอาหารกลางวันในโรงเรียนไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง

ส่วนกรณีมีเงินเหลือจ่ายจากการทำกิจกรรมเข้าค่ายแล้วไม่นำเข้าบัญชีเงินบำรุงการศึกษา จากพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาชี้ชัดว่า นาง ได้มอบหมายให้นางสาว เก็บรักษาเงินที่เหลือจากการจัดกิจกรรมเข้าค่ายลูกเสือรวม 3 ครั้ง เป็นเงิน 24,942.25 บาท และมีการนำเงินดังกล่าวไปใช้สำรองจ่ายในการจัดกิจกรรมแสดงผลงานทางวิชาการของโรงเรียนในเขต ในวันที่ ภายหลังมีการร้องเรียนแล้ว จึงได้มีการนำเข้าฝากในบัญชีเงินลูกเสือและบัญชีเงินยุวกาชาด ทั้งนี้ เงินที่เหลือจ่ายจากการจัดกิจกรรมดังกล่าวเป็นเงินที่ได้จากกิจกรรมในหลักสูตร จึงเป็นเงินบำรุงการศึกษาตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยเงินบำรุงการศึกษา พ.ศ. 2544 ข้อ 4 (4) ต้องเก็บรักษาเงินตามระเบียบกำหนดและนำฝากเข้าบัญชีเงินบำรุงการศึกษาของโรงเรียน พฤติกรรมดังกล่าวเป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงฐานไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา 85 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 เห็นควรลงโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 3 เดือน

สำหรับกรณีดำเนินการโครงการอาหารกลางวันของโรงเรียน โดยมีขอในช่วงที่มีนักเรียนหยุดไปทำกิจกรรมเข้าค่าย แล้วมีการเบิกค่าอาหารกลางวันเต็มตามจำนวนนักเรียนทั้งหมดในโรงเรียน พบว่าเรื่องดังกล่าวคณะกรรมการตรวจรับอาหารประกอบด้วย ข้าราชการครู จำนวน 3 คน ได้แก่ นาง และนาง มีการตรวจรับอาหารสดและสินค้าต่าง ๆ ตลอดจนลงชื่อตรวจรับและรับรองว่ามีการส่งของตามรายการในใบรับรองแทนใบเสร็จรับเงิน ซึ่งไม่ตรงตามความเป็นจริง นอกจากนี้ นาย ครั้งดำรงตำแหน่ง โรงเรียน รับผิดชอบดูแลโครงการอาหารกลางวันมีส่วนร่วมเห็นและร่วมกระทำการ เพื่อให้มีการเบิกเงินค่าอาหารกลางวัน

/ ไม่ตรงตาม

ลัป



กระทำผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการตามมาตรา 85 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบแบบแผนของทางราชการและหน่วยงานการศึกษา มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาลโดยถือประโยชน์สูงสุดของผู้เรียน ตามมาตรา 85 วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 กรณีมีผู้ร้องเรียน โรงเรียน

ได้เก็บเงินค่าบำรุงการศึกษาของนักเรียนพิเศษห้อง EC (English Course) ส่อเค้าความไม่โปร่งใสจากการสอบสวนได้ความว่า โรงเรียน มีโครงการเปิดชั้นเรียนพิเศษสำหรับนักเรียนที่ต้องการเรียนภาษาอังกฤษกับครูชาวต่างประเทศใช้ชื่อว่า EC (English Course) เริ่มตั้งแต่ปีการศึกษา 2547 เป็นปีแรกโดยเก็บค่าเล่าเรียนคนละ 10,000 บาทต่อปี ปีการศึกษา 2548 - 2549 เก็บคนละ 12,000 บาทต่อปี โรงเรียน นำเงินค่าเล่าเรียนดังกล่าวฝากธนาคาร จำกัด (มหาชน) สาขา ชื่อบัญชีโครงการห้องเรียนภาษาอังกฤษบัญชีเลขที่ โดยมีกรรมการ 3 คน มีอำนาจในการถอนเงินและมีการเบิกเงินดังกล่าวไปใช้เพื่อประโยชน์ของโรงเรียน บางครั้งได้ใช้จ่ายเกินอำนาจอนุมัติเงินบำรุงการศึกษาของผู้อำนวยการโรงเรียนซึ่งมีอำนาจอนุมัติจ่ายเงินบำรุงการศึกษาค้างละไม่เกิน 50,000 บาท

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง เห็นว่า การที่ นาง

ในฐานะผู้อำนวยการโรงเรียนได้รับเงินบำรุงการศึกษาไว้เป็นกรรมสิทธิ์ แต่กลับนำเงินดังกล่าวฝากธนาคารในชื่อโครงการห้องเรียนภาษาอังกฤษแล้วนำไปเบิกจ่ายตามที่นาง เป็นผู้อนุมัติโดยบางครั้งใช้จ่ายเกินอำนาจอนุมัติเงินบำรุงการศึกษา ซึ่งมีอำนาจอนุมัติจ่ายเงินบำรุงการศึกษาค้างละไม่เกิน 50,000 บาท

และในการจัดซื้อจัดจ้างก็ได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง การพัสดุ พ.ศ. 2538 แม้ว่าเมื่อมีเงินเหลือในแต่ละปีจึงนำเข้าเป็นเงินบำรุงการศึกษาในภายหลังก็เป็นการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยเงินบำรุงการศึกษา พ.ศ. 2544 มาตั้งแต่ต้น การกระทำดังกล่าวเป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ตามมาตรา 85 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 แต่การกระทำของนาง

ดังกล่าวเป็นการกระทำเพื่อประโยชน์ของโรงเรียนและนักเรียนโดยที่ กรุงเทพมหานครไม่ได้รับความเสียหายประกอบกับยังไม่ปรากฏหลักฐานที่ชัดเจนว่า นาง

กระทำโดยมีเจตนาทุจริตหรือส่งความโปร่งใสในการจ่ายเงิน เห็นควรให้ลงโทษ

ภาคทัณฑ์ นาง

/ ความเห็นของ...

ความเห็นของสำนักการศึกษา เห็นว่า นาง^๑ กระทำผิด
ไม่นำเงินค่าเล่าเรียนจากผู้ปกครองนักเรียนในโครงการห้องเรียน EC เข้าบัญชีเงินบำรุงการศึกษา
และนำไปใช้จ่ายเกี่ยวกับการเรียนการสอนห้องเรียน EC เช่น ค่าจ้างครูชาวต่างประเทศ ค่าวัสดุ
อุปกรณ์ตกแต่งห้องเรียน และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ประกอบการเรียนการสอน แต่อย่างไรก็ตามการกระทำ
ของ นาง^๑ เป็นไปเพื่อประโยชน์ของโรงเรียนและนักเรียนประกอบกับยังไม่
ปรากฏหลักฐานที่ชี้ชัดว่า นาง^๑ กระทำการทุจริตหรือไม่โปร่งใสในการใช้เงิน
แต่อย่างใด จึงสมควรได้รับโทษภาคทัณฑ์ แต่เนื่องจาก นาง^๑ ได้เกษียณ
อายุราชการไปแล้ว จึงไม่สามารถลงโทษให้เห็นความยุติธรรมดำเนินการทางวินัย
นาง^๑

ความเห็นของปลัดกรุงเทพมหานคร เห็นชอบกับสำนักการศึกษาจึงให้ยุติ
การดำเนินการทางวินัย นาง^๑
มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ รับทราบการยุติ
การดำเนินการทางวินัย นาง^๑

1.3 รายงานข้าราชการที่อยู่ในระหว่างตรวจสอบการดำเนินการทางวินัย ซึ่งอยู่ใน
หลักเกณฑ์ตามพระราชบัญญัติล้างมลทินในวโรกาสที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
มีพระชนมพรรษา 80 พรรษา พ.ศ.2550

ด้วยพระราชบัญญัติล้างมลทินในวโรกาสที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหา-
ภูมิพลอดุลยเดช มีพระชนมพรรษา 80 พรรษา พ.ศ. 2550 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 5 ธันวาคม 2550
ซึ่งพระราชบัญญัตินี้มีสาระสำคัญ ดังนี้

มาตรา 3 ในพระราชบัญญัตินี้

“ผู้ต้องโทษ” หมายความว่า ผู้ต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ลงโทษหรือ
ให้กักกันและให้หมายความรวมถึงผู้ถูกลงโทษ โดยคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายซึ่งมีผลเช่นเดียวกับการ
การถูกลงโทษโดยคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาล

“ผู้ถูกลงโทษทางวินัย” หมายความว่า ผู้ถูกลงโทษหรือลงทัณฑ์เพราะกระทำความผิดวินัย
ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งของกระทรวง ทบวง กรม ราชการส่วนท้องถิ่น
หน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ และให้หมายความรวมถึงผู้ถูกลงโทษหรือลงทัณฑ์โดยคำสั่งที่ชอบด้วย
กฎหมายซึ่งมีผลเช่นเดียวกับการถูกลงโทษหรือลงทัณฑ์ทางวินัย

มาตรา 4 ให้ล้างมลทินให้แก่บรรดาผู้ต้องโทษในกรณีความผิดต่าง ๆ ซึ่งได้กระทำ
ก่อนหรือในวันที่ 5 ธันวาคม พ.ศ. 2550 และได้พ้นโทษไปแล้ว ก่อนหรือในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้
บังคับโดยให้ถือว่าผู้นั้นมิได้เคยถูกลงโทษในกรณีความผิดนั้น ๆ

/ มาตรา 5...

มาตรา 5 ให้ล้างมลทินให้แก่บรรดาผู้ถูกลงโทษทางวินัยในกรณีซึ่งได้กระทำก่อนหรือในวันที่ 5 ธันวาคม พ.ศ. 2550 และได้รับโทษหรือรับทัณฑ์ทั้งหมดหรือบางส่วนไปก่อนหรือในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ โดยให้ถือว่าผู้นั้นมิได้เคยถูกลงโทษหรือลงทัณฑ์ทางวินัยในกรณีนั้น ๆ

มาตรา 6 บรรดาผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการอันมิใช่เป็นการลงโทษทางวินัยก่อนหรือในวันที่ 5 ธันวาคม พ.ศ. 2550 และบรรดาผู้ถูกดำเนินการทางวินัยในกรณีกระทำผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้สั่งยุติเรื่องหรืองดโทษก่อนหรือในวันที่ 5 ธันวาคม พ.ศ. 2550 ให้ผู้นั้นไม่ต้องถูกพิจารณาเพิ่มโทษหรือถูกดำเนินการทางวินัยในกรณีนั้น ๆ ต่อไป

มาตรา 7 การล้างมลทินตามมาตรา 4 และมาตรา 5 ไม่ก่อให้เกิดสิทธิแก่ผู้ได้รับการล้างมลทินในอันที่จะเรียกร้องสิทธิหรือประโยชน์ใด ๆ ทั้งสิ้น

สำนักงาน ก.ก. ได้เสนอรายชื่อข้าราชการที่อยู่ในระหว่างตรวจสอบการดำเนินการทางวินัยซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ตามพระราชบัญญัติล้างมลทินในวโรกาสที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมีพระชนมพรรษา 80 พรรษา พ.ศ. 2550 โดยมีจำนวนข้าราชการที่เข้าหลักเกณฑ์จำนวน 2 ราย แยกเป็นกรณีได้รับการล้างมลทินตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติล้างมลทินฯ พ.ศ.2550 จำนวน 1 ราย คือ นางสาว และเป็นกรณีไม่ต้องถูกพิจารณาเพิ่มโทษหรือถูกดำเนินการทางวินัยในกรณีนั้น ๆ ตามมาตรา 6 แห่งพระราชบัญญัติล้างมลทินฯ พ.ศ. 2550 จำนวน 1 ราย คือ นาย

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ รับทราบบัญชีรายชื่อข้าราชการราย นางสาว และนาย ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ตามมาตรา 5 และมาตรา 6 แห่งพระราชบัญญัติล้างมลทินในวโรกาสที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระชนมพรรษา 80 พรรษา พ.ศ.2550 ตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ

2. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการประเมินและระบบการประเมิน มีมติในการประชุมครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2552 ดังนี้

2.1 อนุมัติให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ราย นายสุภกานต์ เตชะพงศ์ธร ตำแหน่งนายแพทย์ 8 วช. ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานคร และวชิรพยาบาล สำนักการแพทย์ ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ 9 วช. (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม

/ 2.2 อนุมัติให้



2.2 อนุมัติให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น จำนวน 2 ราย

2.2.1 นายกำธร พจนานกรณ์ ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ 8 วช. (ด้านบริการทางวิชาการ) กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานชันสูตรโรคกลาง โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ 9 วช. (ด้านบริการทางวิชาการ)

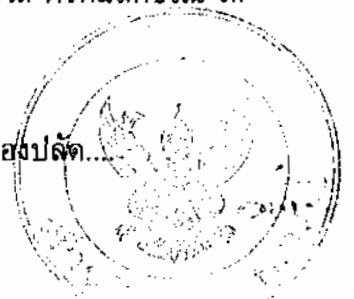
2.2.2 นางสาวมณีรัตน์ ฉัตรศิรินทร ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ 8 วช. (ด้านบริการทางวิชาการ) กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานชันสูตรโรคกลาง โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ 9 วช. (ด้านบริการทางวิชาการ)

2.3 เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 จำนวน 15 คน ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| 1. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ อ.ก.ก.ฯ กำหนด | ประธานกรรมการ |
| 2. รองปลัดกรุงเทพมหานคร สังกัดราชการสำนักงาน ก.ก. | กรรมการ |
| 3. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ อ.ก.ก.ฯ กำหนด จำนวน 2 คน | กรรมการ |
| 4. ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. | กรรมการ |
| 5. ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร. | กรรมการ |
| 6. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร | กรรมการ |
| 7. ผู้อำนวยการสำนักการคลัง | กรรมการ |
| 8. ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร | กรรมการ |
| 9. ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล | กรรมการ |
| 10. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. | กรรมการ |
| 11. ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. สังกัดการกองระบบงาน | กรรมการ |
| 12. ผู้อำนวยการเขต จำนวน 2 คน | กรรมการ |
| 13. ผู้อำนวยการกองระบบงาน สำนักงาน ก.ก. | กรรมการและเลขานุการ |

โดยมอบให้รองศาสตราจารย์อิสระ สุวรรณบล เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ อ.ก.ก.ฯ กำหนด จำนวน 2 คน มอบให้นายปฐม มณีโรจน์ และนายดนุพงษ์ สาเชตร์ เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการเขต จำนวน 2 คน มอบให้นายกฤษฎา สุขสงวน และนายสุศักดิ์ สอนเครือ เป็นกรรมการ

3. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร มีมติในการประชุมครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2552 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์การสรรหาและพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครชุดใหม่ เนื่องจากประธานคณะกรรมการ นางวรรณวิไล พรหมลักขโณ ได้ลาออกจากราชการ ดังนี้



1. รองปลัดกรุงเทพมหานคร (สั่งราชการสำนักงาน ก.ก.)	ประธานกรรมการ
2. นายเลอสรณ์ โปสุวรรณ	กรรมการ
3. นายสมโภชน์ นพคุณ	กรรมการ
4. นายกฤตภาส วิศุทธิ์ตัน	กรรมการ
5. นางสาวมณฑนา ปิยะมาดา	กรรมการ
6. นายสุทัศน์ นำพูลสุขสันต์	กรรมการ
7. ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์	กรรมการ
8. ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา	กรรมการ
9. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.	กรรมการ
10. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	กรรมการ
11. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	กรรมการ
12. ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก.	กรรมการและเลขานุการ
13. นายบุญลือ โตนตงาม	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
14. นางสาวอริญญา พรไชยะ โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

1. พิจารณาวางระบบและกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการสรรหา และการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

2. รายงานผลต่อ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับสรรหาและพัฒนาบุคลากร เพื่อพิจารณา

4. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา มีมติในการประชุมครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2552 ดังนี้

4.1 อนุมัติให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการ วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะเป็นผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน 2 ราย

4.2 อนุมัติให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะเป็นรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน 7 ราย

14.3 อนุมัติให้

4.3 อนุมัติให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สายงานการสอน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ จำนวน 12 ราย

- กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์ จำนวน 1 ราย
- กลุ่มสาระคณิตศาสตร์ จำนวน 1 ราย
- กลุ่มสาระสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน 4 ราย
- กลุ่มสาระศิลปะ (ศิลปศึกษาและทัศนศิลป์) จำนวน 3 ราย
- กลุ่มสาระศิลปะ (ดนตรีและนาฏศิลป์) จำนวน 3 ราย

4.4 ไม่อนุมัติให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการ วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะเป็นผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน 5 ราย

4.5 ไม่อนุมัติให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะเป็นรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน 30 ราย

4.6 ไม่อนุมัติให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สายงานการสอน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ จำนวน 78 ราย

- กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์ จำนวน 6 ราย
- กลุ่มสาระคณิตศาสตร์ จำนวน 8 ราย
- กลุ่มสาระสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน 16 ราย
- กลุ่มสาระศิลปะ (ศิลปศึกษาและทัศนศิลป์) จำนวน 10 ราย
- กลุ่มสาระศิลปะ (ดนตรีและนาฏศิลป์) จำนวน 3 ราย
- กลุ่มสาระภาษาไทย จำนวน 1 ราย
- สาขาการศึกษาปฐมวัย (ก่อนประถมศึกษา) จำนวน 34 ราย

(รายละเอียดข้อ 4.1 – 4.6 ตามเอกสารแนบท้าย)

4.7 เห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ราย นางทัศนีย์ พลอยบุษย์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้ดำรงตำแหน่งวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ



5. สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการแทน ก.ก. เกี่ยวกับการพิจารณาคุณสมบัติการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน 2 ราย ดังนี้

5.1 ไม่อนุมัติให้เทียบคุณสมบัติการศึกษาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่ นางณัฐา ปิยะวิทย์วินิช ตำแหน่งบุคลากร 3 ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตบางแค ได้รับเป็นทางการบริหารได้ เนื่องจากรายวิชาที่ศึกษาใกล้เคียงกับหลักสูตรที่ถือเป็นทางบริหารรัฐกิจไม่ถึง 15 หน่วยกิต

5.2 อนุมัติให้เทียบการศึกษาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่ นายณัฐพล นิยม ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 3 กลุ่มงานตำแหน่งที่ 1 กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. ได้รับเป็นทางการบริหารรัฐกิจ และทางการบริหาร

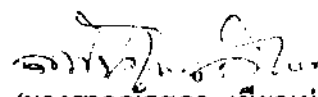
มติ ก.ก. รับทราบ

เรื่องที่ 2 กำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2552 ได้กำหนดให้วันประชุม ก.ก. เป็นทุกวันพฤหัสบดีสัปดาห์ที่สามของเดือน เวลา 10.00 น. และหากเดือนใดไม่มีระเบียบวาระการประชุม ให้งดการประชุม ก.ก. ในเดือนนั้น

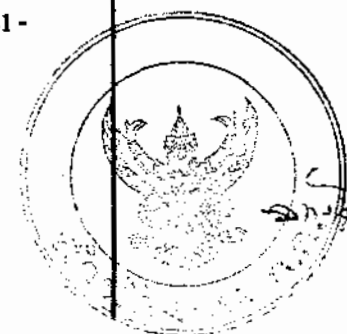
ดังนั้น การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ 9/2552 กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ 19 พฤศจิกายน 2552 เวลา 10.00 น.

มติ ก.ก. รับทราบ

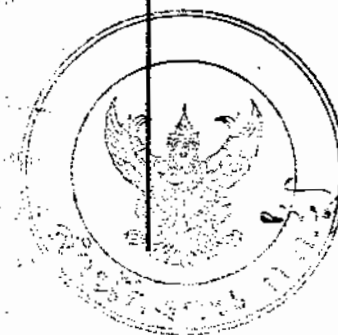

(นางสาวณัฐสุภา เขียวเม่น)
ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
เลขานุการ ก.ก.
ผู้จัดรายงานการประชุม

สรุปข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาปรับระยะเวลางานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกัน

ชื่อ / สกุล / ถึงัก	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง / ส่วนราชการที่ขอ ประเมินเป็นระดับสูงขึ้น	การนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน		ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.
			ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง	
นางนพธมา ศรีสุวรรณ เจ้าหน้าที่รังสี- การแพทย์ 6 (ตำแหน่งเลขที่ วทบ. 1446) ภาควิชารังสีวิทยา วิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและ วชิรพยาบาล สำนักการแพทย์	วิทยาศาสตร- บัณฑิต (รังสีเทคนิค) (2 เม.ย. 2541) ได้รับใบอนุญาต เป็นผู้ประกอบ โรคศิลปะสาขา รังสีเทคนิค (20 เม.ย. 2548)	นักรังสีการแพทย์ 6ว (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ วทบ. 1440) สังกัดส่วนราชการเดิม ตามหลักเกณฑ์ผู้มีวุฒิ ปริญญาดังกล่าว ตำแหน่งในสายงานนี้ เป็นเวลา 6 ปี	เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 6 เป็นเวลา 7 ปี 9 เดือน 29 วัน (ตั้งแต่ 4 ก.ย. 2544 - 2 ก.ค. 2552) <u>ประวัติการรับราชการ</u> เจ้าหน้าที่รังสีเทคนิค 2-3 งานรังสีวิทยา กองบริการทางวิทยาศาสตร์ และทางการแพทย์ เป็นเวลา 3 ปี 7 เดือน 20 วัน (ตั้งแต่ 10 ก.พ. 2519 - 30 ก.ย. 2522) เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 3-4 งานรังสีวิทยา กองบริการทางวิทยาศาสตร์ และทางการแพทย์ เป็นเวลา 9 ปี 11 เดือน 14 วัน (ตั้งแต่ 1 ก.ค. 2522 - 14 ต.ค. 2532)	เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 5 กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานรังสีวิทยา วชิรพยาบาล สำนักการแพทย์ เป็นเวลา 8 เดือน 22 วัน (ตั้งแต่ 2 เม.ย. 2541 - 23 ธ.ค. 2541) เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 5 ภาควิชารังสีวิทยา วิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและ วชิรพยาบาล สำนักการแพทย์ เป็นเวลา 2 ปี 8 เดือน 10 วัน (ตั้งแต่ 24 ธ.ค. 2541 - 3 ก.ย. 2544)	พิจารณาแล้วเห็นควรนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในสายงานรังสีการแพทย์ที่เกี่ยวข้องกับสายงานวิชาการ รังสีการแพทย์ เป็นเวลา 11 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่ 2 เม.ย. 41- 2 ก.ค. 52) ซึ่งเป็นวันที่ได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และเป็นระยะเวลา ที่มีค่าตั้งให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานของรังสีการแพทย์ ถึงวันที่ได้รับหนังสือคำขอ โดนนับให้เต็มเวลา เนื่องจากลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นลักษณะงานเช่นเดียว กับตำแหน่งในสายงานวิชาการรังสีการแพทย์ ตามแนวทาง บค อ.ก.ค. วิสามัญเกี่ยวกับการประเมิน บุคคล ๑ ครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2551

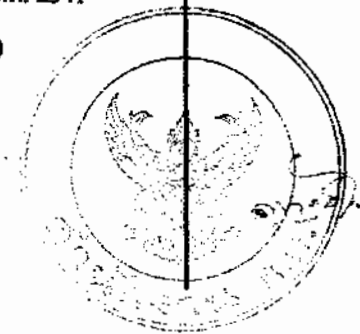


ชื่อ / สกุล / สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง / ส่วนราชการที่ขอ ประเมินเป็นระดับสูงขึ้น	การนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน		ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.
			ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง	
			เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 4-5 กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานรังสีวิทยา วชิรพยาบาล สำนักงานการแพทย์ เป็นเวลา 9 ปี 4 เดือน 9 วัน (ตั้งแต่ 15 ธ.ค. 2532 - 23 ธ.ค. 2541) เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 5 ภาควิชารังสีวิทยา วิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและ วชิรพยาบาล สำนักงานการแพทย์ เป็นเวลา 2 ปี 8 เดือน 10 วัน (ตั้งแต่ 24 ธ.ค. 2541 - 3 ก.ย. 2544) รวมเป็นเวลา 33 ปี 5 เดือน 22 วัน	เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 6 ภาควิชารังสีวิทยา วิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและ วชิรพยาบาล สำนักงานการแพทย์ เป็นเวลา 7 ปี 9 เดือน 29 วัน (ตั้งแต่ 4 ก.ย. 2544 - 2 ก.ค. 2552) รวมเป็นเวลา 11 ปี 3 เดือน	



สรุปข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณานับระยะเวลาการทำงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกัน

ชื่อ / สกุล / สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง / ส่วนราชการที่ขอ ประเมินเป็นระดับสูงขึ้น	การนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน		ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.
			ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง	
นางศิริวรรณ วินิจxonันท์ เจ้าหน้าที่รังสี- การแพทย์ 6 (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 1448) ภาควิชารังสีวิทยา วิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและ วชิรพยาบาล สำนักงานแพทย์	วิทยาศาสตร- บัณฑิต (รังสีเทคนิค) (3 มิ.ย. 2541) ได้รับใบอนุญาต เป็นผู้ประกอบ โรคศิลปะสาขา รังสีเทคนิค (20 มิ.ย. 2548)	นักรังสีการแพทย์ 6ว (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 1442) สังกัดส่วนราชการเดิม ตามหลักเกณฑ์ผู้มีวุฒิ ปริญญาตรีต้องดำรง ตำแหน่งในสายงานนี้ เป็นเวลา 6 ปี	เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 6 เป็นเวลา 7 ปี 9 เดือน 29 วัน (ตั้งแต่ 4 ก.ย. 2544 - 2 ก.ค. 2552) <u>ประวัติการรับราชการ</u> เจ้าหน้าที่รังสีเทคนิค 2 - 3 งานรังสีวิทยา กองบริการทางวิทยาศาสตร์ และทางการแพทย์ เป็นเวลา 3 ปี 7 เดือน 20 วัน (ตั้งแต่ 10 ก.พ. 2519 - 30 ก.ย. 2522) เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 3-4 งานรังสีวิทยา กองบริการทางวิทยาศาสตร์ และทางการแพทย์ เป็นเวลา 9 ปี 11 เดือน 14 วัน (ตั้งแต่ 1 ต.ค. 2522 - 14 ต.ค. 2532)	เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 5 กลุ่มเทคนิคบริการ ทางการแพทย์ กลุ่มงานรังสีวิทยา วชิรพยาบาล สำนักงานการแพทย์ เป็นเวลา 6 เดือน 21 วัน (ตั้งแต่ 3 มิ.ย. 2541 - 23 ส.ค. 2541) เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 5 ภาควิชารังสีวิทยา วิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและ วชิรพยาบาล สำนักงานการแพทย์ เป็นเวลา 2 ปี 8 เดือน 10 วัน (ตั้งแต่ 24 ส.ค. 2541 - 3 ก.ย. 2544)	พิจารณาแล้วเห็นควรนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในสายงานรังสีการแพทย์เกี่ยวข้องกับสายงานวิชาการ รังสีการแพทย์ เป็นเวลา 11 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่ 3 มิ.ย. 41- 2 ก.ค. 52) ซึ่งเป็นวันที่ได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และเป็นระยะเวลา ที่มีคำสั่งให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานของรังสีการแพทย์ ถึงวันที่ได้รับหนังสือคำสั่ง โอนนับให้เต็มเวลา เนื่องจากลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นลักษณะงานเช่นเดียว กับตำแหน่งในสายงานวิชาการรังสีการแพทย์ ตามแนวทาง มคิ อ.ก.พ. วิทยามูลเกี่ยวกับการประเมิน บุคคล ฯ ครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2551

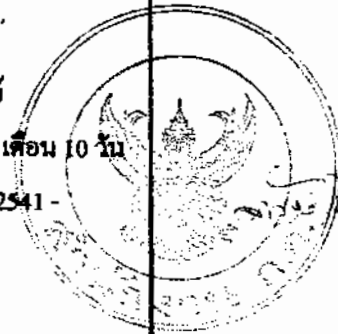


ชื่อ / สกุล / สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง / ส่วนราชการที่ขอ ประเมินเป็นระดับสูงขึ้น	การนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน		ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.
			ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง	
			เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 4-5 กลุ่มเทคนิคบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานรังสีวิทยา วชิรพยาบาล สำนักการแพทย์ เป็นเวลา 9 ปี 4 เดือน 9 วัน (ตั้งแต่ 15 ต.ค. 2532 - 23 ต.ค. 2541) เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 5 ภาควิชารังสีวิทยา วิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและ วชิรพยาบาล สำนักการแพทย์ เป็นเวลา 2 ปี 8 เดือน 10 วัน (ตั้งแต่ 24 ต.ค. 2541 - 3 ต.ค. 2544) รวมเป็นเวลา 33 ปี 5 เดือน 22 วัน	เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 6 ภาควิชารังสีวิทยา วิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและ วชิรพยาบาล สำนักการแพทย์ เป็นเวลา 7 ปี 9 เดือน 29 วัน (ตั้งแต่ 4 ต.ค. 2544 - 2 ต.ค. 2552) รวมเป็นเวลา 11 ปี 1 เดือน	

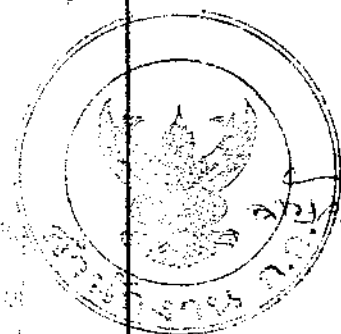


สรุปข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณานับระยะเวลางานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกัน

ชื่อ / สกุล / ตั้งกัศ	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง / ส่วนราชการที่ขอ ประเมินเป็นระดับสูงขึ้น	การนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน		ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.
			ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง	
นางสมจินตนา สืบสายหาญ เจ้าหน้าที่รังสี- การแพทย์ 6 (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 1447) ภาควิชารังสีวิทยา วิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและ วชิรพยาบาล สำนักงานแพทย์	วิทยาศาสตร์- บัณฑิต (รังสีเทคนิค) (3 มิ.ย. 2541) ได้รับใบอนุญาต เป็นผู้ประกอบ โรคศิลปะสาขา รังสีเทคนิค (20 เม.ย. 2548)	นักรังสีการแพทย์ 6ว (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 1445) สังกัดส่วนราชการเดิม ตามหลักเกณฑ์ผู้มีวุฒิ ปริญญาตรีต้องดำรง ตำแหน่งในสายงานนี้ เป็นเวลา 6 ปี	เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 6 เป็นเวลา 7 ปี 9 เดือน 29 วัน (ตั้งแต่ 4 ก.ย. 2544 - 2 ก.ค. 2552) <u>ประวัติการรับราชการ</u> เจ้าหน้าที่รังสีเทคนิค 2 โรงพยาบาลชลบุรี โรงพยาบาลนครนายก เป็นเวลา 7 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่ 1 เม.ย. 2519 - 30 เม.ย. 2526) เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 3-4 งานรังสีวิทยา กองบริการ ทางวิทยาศาสตร์และทาง การแพทย์ วชิรพยาบาล สำนักงานแพทย์ เป็นเวลา 6 ปี 4 เดือน 14 วัน (ตั้งแต่ 1 พ.ค. 2526 - 14 พ.ค. 2532)	เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 5 สาขารังสีวิทยา กลุ่มเทคนิคบริการทางการ แพทย์ กลุ่มงานรังสีวิทยา วชิรพยาบาล สำนักงานแพทย์ เป็นเวลา 6 เดือน 21 วัน (ตั้งแต่ 3 มิ.ย. 2541 - 23 ธ.ค. 2541) เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 5 ภาควิชารังสีวิทยา วิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและ วชิรพยาบาล สำนักงานแพทย์ เป็นเวลา 2 ปี 8 เดือน 10 วัน (ตั้งแต่ 24 ธ.ค. 2541 - 3 ก.ย. 2544)	พิจารณาแล้วเห็นควรนับระยะเวลาคำรงตำแหน่ง ในสายงานรังสีการแพทย์ที่เกี่ยวข้องกับสายงานวิชาการ รังสีการแพทย์ เป็นเวลา 11 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่ 3 มิ.ย. 41- 2 ก.ค. 52) ซึ่งเป็นวันที่ได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และเป็นระยะเวลา ที่มีคำสั่งให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานของรังสีการแพทย์ ถึงวันที่ได้รับหนังสือคำขอ โคอับให้เดิมเวลา เนื่องจากลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นลักษณะงานเช่นเดียว กับตำแหน่งในสายงานวิชาการรังสีการแพทย์ ตามแนวทาง มติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการประเมิน บุคคล ฯ ครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2551

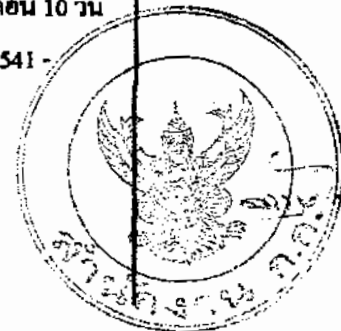


ชื่อ / สกุล / ตั้งกัศ	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง / ส่วนราชการที่ขอ ประเมินเป็นระดับสูงขึ้น	การนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน		ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.
			ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง	
			เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 4-5 สาขารังสีวิทยา กลุ่มเทคนิคบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานรังสีวิทยา วชิรพยาบาล สำนักงานการแพทย์ เป็นเวลา 9 ปี 4 เดือน 9 วัน (ตั้งแต่ 15 ต.ค. 2532 - 23 ต.ค. 2541)	เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 6 ภาควิชารังสีวิทยา วิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและ วชิรพยาบาล สำนักงานการแพทย์ เป็นเวลา 7 ปี 9 เดือน 29 วัน (ตั้งแต่ 4 ก.ย. 2544 - 2 ก.ค. 2552)	
			เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 5 ภาควิชารังสีวิทยา วิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและวชิร พยาบาล สำนักงานการแพทย์ เป็นเวลา 2 ปี 8 เดือน 10 วัน (ตั้งแต่ 24 ต.ค. 2541 - 3 ก.ย. 2544)	รวมเป็นเวลา 11 ปี 1 เดือน	
			รวมเป็นเวลา 33 ปี 3 เดือน 2 วัน		



สรุปข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาปรับระยะเวลางานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกัน

ชื่อ / สกุล / สังกัด	ทุนวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง / ส่วนราชการที่ขอ ประเมินเป็นระดับสูงขึ้น	การนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน		ความเห็นของสำนักงาน ก.ค.
			ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง	
นางกนกพร มณีรอด เจ้าหน้าที่รังสี- การแพทย์ 6 (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 1451) ภาควิหารังสีวิทยา วิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและ วชิรพยาบาล สำนักงานแพทย์	วิทยาศาสตร์- บัณฑิต (รังสีเทคนิค) (2 เม.ย. 2541) ได้รับใบอนุญาต เป็นผู้ประกอบ โรคศิลปะสาขา รังสีเทคนิค (20 เม.ย. 2548)	นักรังสีการแพทย์ 6ว (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 1453) สังกัดส่วนราชการเดิม ตามหลักเกณฑ์ผู้มีวุฒิ ปริญญตรีต้องดำรง ตำแหน่งในสายงานนี้ เป็นเวลา 6 ปี	เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 6 เป็นเวลา 8 ปี 10 เดือน 2 วัน (ตั้งแต่ 1 ก.ย. 2543 - 2 ก.ค. 2552) <u>ประวัติการรับราชการ</u> เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 2 - 4 งานรังสีวิทยา กองบริการทางวิทยาศาสตร์ และทางการแพทย์ เป็นเวลา 8 ปี 4 เดือน 14 วัน (ตั้งแต่ 1 พ.ค. 2524 - 14 ส.ค. 2532) เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 4-5 กลุ่มเทคนิคบริการทางการแพทย์ (กลุ่มงานรังสีวิทยา) วชิรพยาบาล สำนักงานแพทย์ โรงพยาบาลตากสิน เป็นเวลา 9 ปี 4 เดือน 9 วัน (ตั้งแต่ 15 ส.ค. 2532 - 23 ส.ค. 2541)	เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 5 กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานรังสีวิทยา วชิรพยาบาล สำนักงานแพทย์ เป็นเวลา 8 เดือน 22 วัน (ตั้งแต่ 2 เม.ย. 2541 - 23 ส.ค. 2541) เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 5 ภาควิหารังสีวิทยา วิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและ วชิรพยาบาล สำนักงานแพทย์ เป็นเวลา 2 ปี 8 เดือน 10 วัน (ตั้งแต่ 24 ส.ค. 2541 - 3 ก.ย. 2544)	พิจารณาแล้วเห็นควรนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในสายงานรังสีการแพทย์เกี่ยวข้องกับสายงานวิชาการ รังสีการแพทย์ เป็นเวลา 11 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่ 2 เม.ย. 41- 2 ก.ค. 52) ซึ่งเป็นวันที่ได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และเป็นระยะเวลา ที่มีคำสั่งให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานของรังสีการแพทย์ ถึงวันที่ได้รับหนังสือคำสั่ง โอนนับให้เต็มเวลา เนื่องจากลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นลักษณะงานเช่นเดียว กับตำแหน่งในสายงานวิชาการรังสีการแพทย์ ตามแนวทาง มติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการประเมิน บุคคล ฯ ครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2551

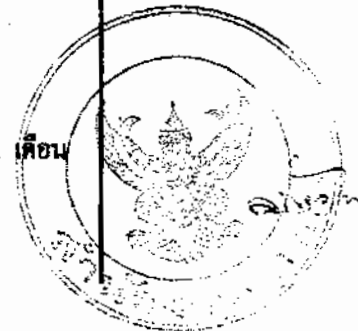


ชื่อ / สกุล / สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง / ส่วนราชการที่ขอ ประเมินเป็นระดับสูงขึ้น	การนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน		ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.
			ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง	
			เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 5 ภาควิหารังสีวิทยา วิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและวชิร พยาบาล สำนักงานการแพทย์ เป็นเวลา 1 ปี 8 เดือน 7 วัน (ตั้งแต่ 24 ธ.ค. 2541 - 30 ต.ค. 2543)	เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 6 ภาควิหารังสีวิทยา วิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและ วชิรพยาบาล สำนักงานการแพทย์ เป็นเวลา 7 ปี 9 เดือน 29 วัน (ตั้งแต่ 4 ก.ย. 2544 - 2 ก.ค. 2552)	
			รวมเป็นเวลา 28 ปี 3 เดือน 2 วัน	รวมเป็นเวลา 11 ปี 3 เดือน	



สรุปข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาขึ้นบรรณานุกรมหรือเทียบเท่า

ชื่อ / สกุล / สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง / ส่วนราชการที่ขอ ประเมินเป็นระดับสูงขึ้น	การนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน		ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.
			ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง	
นางสาวสังวาลย์ ธมฺยจันทร์ เจ้าหน้าที่รังสี- การแพทย์ 6 (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 1452) ภาควิชารังสีวิทยา วิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและ วชิรพยาบาล สำนักงานแพทย์	วิทยาศาสตร- บัณฑิต (รังสีเทคนิค) (4 มิ.ย. 2543) ได้รับใบอนุญาต เป็นผู้ประกอบ โรคศิลปะสาขา รังสีเทคนิค (20 เม.ย. 2548)	นักรังสีการแพทย์ 6ว (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 1450) สังกัดส่วนราชการเดิม ตามหลักเกณฑ์ผู้มีวุฒิ ปริญญาคือต้องดำรง ตำแหน่งในสายงานนี้ เป็นเวลา 6 ปี	เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 6 เป็นเวลา 7 ปี 9 เดือน 29 วัน (ตั้งแต่ 4 ก.ย. 2544 - 2 ก.ค. 2552) ประวัติการรับราชการ เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 2-3 งานรังสีวิทยา กองบริการ ทางวิทยาศาสตร์และทางการแพทย์ วชิรพยาบาล สำนักงานแพทย์ เป็นเวลา 4 ปี 4 เดือน 14 วัน (ตั้งแต่ 1 พ.ค. 2528 - 14 ส.ค. 2532) เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 3-4 กลุ่มเทคนิคบริการทางการแพทย์ (สาขารังสีวิทยา) วชิรพยาบาล สำนักงานแพทย์ เป็นเวลา 6 ปี 10 เดือน 16 วัน (ตั้งแต่ 15 ส.ค. 2532 - 30 มิ.ย. 2539)	เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 5 ภาควิชารังสีวิทยา วิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพและวชิรพยาบาล สำนักงานแพทย์ เป็นเวลา 1 ปี 3 เดือน 1 วัน (ตั้งแต่ 4 มิ.ย. 2543 3 ก.ย. 2544) เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 6 ภาควิชารังสีวิทยา วิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพและวชิรพยาบาล สำนักงานแพทย์ เป็นเวลา 7 ปี 9 เดือน 29 วัน (ตั้งแต่ 4 ก.ย. 2544 - 2 ก.ค. 2552) รวมเป็นเวลา 9 ปี 1 เดือน	พิจารณาแล้วเห็นควรนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในสายงานรังสีการแพทย์เกี่ยวข้องกับสายงานวิชาการ รังสีการแพทย์ เป็นเวลา 9 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่ 4 มิ.ย. 43- 2 ก.ค. 52) ซึ่งเป็นวันที่ได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และเป็นระยะเวลา ที่มีคำสั่งให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานของรังสีการแพทย์ ถึงวันที่ได้รับหนังสือคำสั่ง โดยนับให้เต็มเวลา เนื่องจากลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นลักษณะงานเช่นเดียว กับตำแหน่งในสายงานวิชาการรังสีการแพทย์ ตามแนวทาง มติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการประเมิน บุคคล ครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2551



ชื่อ / สกุล / ชื่อก็ค	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง / ส่วนราชการที่ขอ ประเมินเป็นระดับสูงขึ้น	การนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน		ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.
			ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง	
			เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 5 กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานรังสีวิทยา โรงพยาบาลตากสิน สำนักงานการแพทย์ วชิรพยาบาล สำนักงานการแพทย์ เป็นเวลา 2 ปี 6 เดือน 22 วัน (ตั้งแต่ 1 ก.ค. 2539 - 23 ธ.ค. 2541)		
			เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 5 ภาควิชารังสีวิทยา วิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพและวชิรพยาบาล สำนักงานการแพทย์ เป็นเวลา 2 ปี 8 เดือน 12 วัน (ตั้งแต่ 24 ธ.ค. 2541 - 3 ก.ย. 2544)		
			รวมเป็นเวลา 24 ปี 4 เดือน 3 วัน		



หลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

กรุงเทพมหานคร เสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

สืบเนื่องจาก มาตรา 10 และมาตรา 11 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญกำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาอนุมัติรับโอนและขอบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในการนี้ให้คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณา โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ประกอบกับกรุงเทพมหานครได้มีมติ ก.ก. และแนวทางการปฏิบัติเป็นจำนวนมาก ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง สะดวก ในการปฏิบัติงาน กรุงเทพมหานครจึงได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดังนี้

หลักเกณฑ์

1. หลักเกณฑ์และแนวทางการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

1.1 การรับโอน

1.1.1 กรณีการรับโอนข้าราชการให้มาดำรงตำแหน่งในสายงานขาดแคลน

กรุงเทพมหานครพิจารณารับสมัครโดยเปิดกว้าง ด้วยการประชาสัมพันธ์อย่างกว้างขวาง และคำนึงถึงประโยชน์ที่กรุงเทพมหานครจะได้รับ โดยให้ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ การนำเสนอผลงานโดยแนบแฟ้มสะสมงาน (Portfolio)

1.1.2 กรณีการรับโอนข้าราชการให้มาดำรงตำแหน่งในสายงานทั่วไป กรุงเทพมหานครพิจารณาจัดตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการรับโอน โดยให้ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ พิจารณาคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ประวัติการรับราชการและประสบการณ์ในการทำงานที่ดีเด่น หรือประสบความสำเร็จในอาชีพรับราชการอย่างชัดเจน และนำเสนอเปรียบเทียบกับข้าราชการกรุงเทพมหานครด้วยว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใดและอย่างไร ทั้งนี้ เพื่อให้ระบบการคัดเลือกเป็นไปด้วยความยุติธรรม และเป็นประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานครอย่างแท้จริงตลอดจนเพื่อให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครเสียโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพรับราชการ และหรือเสียขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานโดยให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาเป็นราย ๆ ไป

1.1.3 ต้องเป็นตำแหน่งที่ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก คัดเลือก หรือมีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือก หรือมีข้าราชการกรุงเทพมหานครยื่นคำร้องขอย้ายไว้ก่อน

หมายเหตุ การย้ายหมายรวมถึงการขอย้ายเปลี่ยนประเภทข้าราชการด้วย



1.2 การบรรจุกลับ

1.2.1 ต้องไม่อยู่ในระหว่างเปิดสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก คัดเลือก หรือมีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีสอบคัดเลือกในตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ขอกลับเข้ารับราชการนั้น เว้นแต่ผู้ขอกลับเข้ารับราชการนั้น เป็นผู้ออกจากราชการไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น และสมาชิกสภาเขต หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสไปรับราชการในต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเพราะถูกยุบเลิกตำแหน่ง

1.2.2 ต้องไม่มีข้าราชการกรุงเทพมหานครที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับได้ยื่นคำร้องขอย้ายไว้ก่อน

1.2.3 กรณีผู้ขอกลับเข้ารับราชการได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เนื่องจากการปรับระดับขั้นยศในกรณีอื่น ซึ่งหลักเกณฑ์ที่ใช้สำหรับข้าราชการประเภทอื่นอำนวยความสะดวกให้มากกว่าหลักเกณฑ์ที่ใช้สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งกรุงเทพมหานครนำมาใช้โดยอนุโลมจะไม่นำสิทธิที่ได้ันมาพิจารณา เว้นแต่หลักเกณฑ์ที่ใช้ดังกล่าวเป็นหลักเกณฑ์เดียวกันกับที่กรุงเทพมหานครถือปฏิบัติอยู่

1.2.4 ตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการจะต้องไม่เป็นตำแหน่งที่สูงกว่าระดับ 6 หรือ 7 ว เว้นแต่

- 1) ผู้ขอกลับเข้ารับราชการนั้นเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น และสมาชิกสภาเขต หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสไปรับราชการ ณ ต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเพราะถูกยุบตำแหน่ง หรือเป็นผู้ที่หน่วยงานได้พิจารณาเห็นว่าผู้ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการนั้น จะปฏิบัติหน้าที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการโดยเป็นมติของ อ.ก.ก.สำนัก
- 2) เป็นตำแหน่งที่ ก.ก. กำหนดวุฒิให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

2. การมอบอำนาจ

2.1 ให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณารับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการพลเรือนในอุดมศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการศาลยุติธรรม ข้าราชการตุลาการ ซึ่งเป็นข้าราชการฝ่ายอัยการ ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ข้าราชการสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ และบรรจุกลับพนักงาน หรือข้าราชการดังกล่าว รวมทั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครมาเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้สำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษาที่ใช้วิธีการคัดเลือกแทนการสอบแข่งขันไม่สูงกว่าระดับ 6



2.2 ให้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร พิจารณารับโอนและบรรจุกลับ พนักงานหรือข้าราชการดังกล่าว มาเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ไม่สูงกว่าระดับ 7

2.3 ให้ปลัดกรุงเทพมหานครรับโอนข้าราชการผู้สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือก (แทนการสอบแข่งขัน) มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

2.4 กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ก. กำหนด หากประสงค์จะรับโอนหรือบรรจุกลับ ถ้าอำนาจการพิจารณารับโอนและบรรจุกลับมอบให้สำนักงาน ก.ก. หรือปลัดกรุงเทพมหานครให้เสนอ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากรพิจารณา หากอำนาจ การพิจารณารับโอนและบรรจุ กลับมอบให้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากรให้เสนอ ก.ก.พิจารณาเป็นราย ๆ

3. เงื่อนไขการรับโอนผู้ขอโอนมารับราชการสังกัดกรุงเทพมหานคร

3.1 ต้องสละสิทธิการเบิกค่าเช่าบ้าน

3.2 ต้องปฏิบัติราชการให้กรุงเทพมหานครเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยห้ามโอนไปส่วน ราชการอื่นเว้นแต่ลาออกจากราชการ

4. คุณสมบัติ

ผู้ที่ขอโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ต้องมีคุณสมบัติ ต่อไปนี้

4.1 ผู้ขอโอน

4.1.1 มีอายุไม่เกิน 40 ปี ในวันยื่นคำร้องขอโอน

4.1.2 ไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยหรือไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย

4.1.3 ได้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือตรงกับตำแหน่งที่จะรับโอนไม่น้อยกว่า 1 ปี นับแต่วันที่ยื่นคำร้อง

4.1.4 มีสุขภาพร่างกาย และจิตใจไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

4.1.5 ต้องเป็นผู้มีความประพฤติ มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอโอน

4.2 ผู้ขอบรรจุกลับ

4.2.1 มีอายุไม่เกิน 40 ปี ในวันที่ขอกลับเข้ารับราชการ

4.2.2 มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามที่ ก.ก. กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีอายุราชการไม่น้อยกว่า 2 ปี เว้นแต่ผู้ขอกลับเข้ารับราชการในสายงาน ขาดแคลน

4.2.3 ต้องเป็นผู้มีความประพฤติ มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง และมีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535

“สายงานขาดแคลน” หมายถึง สายงานที่ ก.ก. กำหนดวุฒิให้คัดเลือก เพื่อบรรจุบุคคล เข้ารับราชการแทนการสอบแข่งขัน

กรณีที่นอกเหนือจากนี้ หรือมีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ ให้เสนอ ก.ก. พิจารณา



เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ 5 เรื่องที่ 1
 ข้อ 4.1-4.6

ผลการประเมินผลงานเพื่อให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครเลื่อนวิทยฐานะ

ลำดับ	ตำแหน่ง / วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน	จำนวน ผ่าน การ ประเมิน	ชื่อ - สกุล	สังกัด		จำนวน ไม่ผ่าน การ ประเมิน	ชื่อ - สกุล	สังกัด		หมายเหตุ
				โรงเรียน	สำนักงานเขต			โรงเรียน	สำนักงานเขต	
1.	ผู้อำนวยการ วิทยฐานะผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	2	นายสมศักดิ์ สิทธิวันชัย นางปัญจนารี พัฒนกิจกร	สุเหร่าใหม่ วัดคิเลทองธาราม	หนองจอก ราชเทวี	5	นางอรนุช บุญกลิ่น นางศุภา สุวิบูลย์ นายวิรัตน์ ครงแก้ว น.ส.ชนกณัฐ เกศมงคล นางศิริลักษณ์ นุ่มสุวรรณ	ชุมชนทอง ประดิษฐ์อนุสรณ์ วัดก้นเพง วัดคลองเคย วัดประชาศรีธารธรรม วัดสวัสดิ์วารีสีมาราม	ทุ่งครุ ภาษีเจริญ คลองเคย บางซื่อ ดุสิต	มติ อ.ก.ก. 10/2552 (9 ต.ค. 2552)



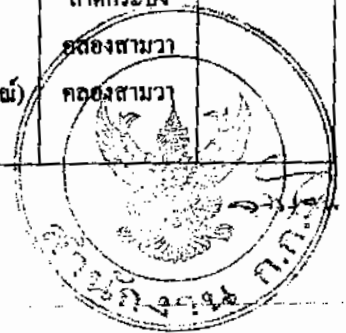
ลำดับ	ตำแหน่ง / วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน	จำนวน ผ่าน การ ประเมิน	ชื่อ - สกุล	สังกัด		จำนวน ไม่ผ่าน การ ประเมิน	ชื่อ - สกุล	สังกัด		หมายเหตุ
				โรงเรียน	สำนักงานเขต			โรงเรียน	สำนักงานเขต	
2	รองผู้อำนวยการ วิทยฐานะ รองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	7	นางสุวิณี สวณนครทอง น.ส.รจนา คันทิวิจิตรเวช นางพิศดา เพ็ชรชู นายเรวัตร เลียบสวัสดิ์ น.ส.โชติกาญจน์ - บุติธรรมนนท์ นางวนิดา พันธัมธธาฤทธิ์ นายอุดม คชพงษ์	วัดจันทร์ประดิษฐาราม วัดสามัคคีสุทธาวาส วัดไทร วัดคูบอน ประชาอุทิศ วัดสุทธิสะอาด ศรีเอี่ยมอนุสรณ์	ภาษีเจริญ บางพลัด จอมทอง คลองสามวา ดอนเมือง คลองสามวา บางนา	30	นางเบญจมาศ กุลสุ น.ส.ชวดี ชื่นชม นางจุไรรัตน์ คาวังป่า นายชูศักดิ์ วิจิตรไพศาล นายอนันต์ เทียรเดช นายปิยะพงษ์ ภิรมย์ไชย นายสุชาติ สร้างตนเอง นายพิรพัฒน์ เทืองแก้ว นายพงศภัทร์ พันทะมนต์ น.ส.ระย้า เพ็ญพุ่ม น.ส.ฉิษนันท์ เพ็ญพุ่ม น.ส.สมร อ่อนน้อม น.ส.ดาตติ์ กุศลผลบุญ	สุเหร่าสามวา คลองลำเจียก วัดพิชัย วัดไทร วัดกำแพง วัดกำแพง ศูนย์รวมน้ำใจ สุเหร่าคลองหนึ่ง ประชาราษฎร์ อุปถัมภ์วิทยา เพ็ญพินอนุสรณ์ ประชาราษฎร์ อุปถัมภ์วิทยา ประชาราษฎร์ อุปถัมภ์วิทยา วัดอ่างแก้ว	คลองสามวา บึงกุ่ม บึงกุ่ม จอมทอง บางขุนเทียน บางขุนเทียน คลองเคช คลองสามวา คลองสามวา บางนา คลองสามวา คลองสามวา ภาษีเจริญ	



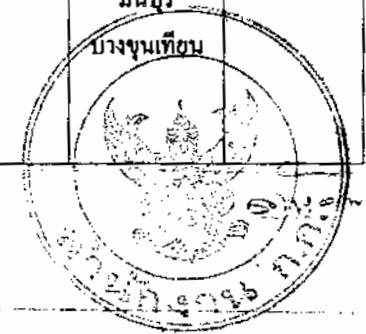
ลำดับ	ตำแหน่ง / วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน	จำนวน ผ่าน การ ประเมิน	ชื่อ - สกุล	สังกัด		จำนวน ไม่ผ่าน การ ประเมิน	ชื่อ - สกุล	สังกัด		หมายเหตุ
				โรงเรียน	สำนักงานเขต			โรงเรียน	สำนักงานเขต	
							นางทะเขวี่ นองเจริญ นางนิลวรรณ วงศ์สุวรรณ นางจรรยา วาทีทอง นายชัยนกร เมตตาหมื่น นางศกาวัดย์ ไช้แก้ว นายสุทิน โคพานิชสุริย์ นายประภักดิ์ แสง นายฤทธิเดช ไช้เหม นายบุญไญ หัวใจเพชร นายภักดี ทุมทอง นายจิรวัฒน์ โหม่งมดัย นางกาญจน์นันท ขยัน นายสมทวร วงษ์จิกนุ นายถิณชัย เอนกนันท์ นายสมศักดิ์ ทองสุค นายธีรยุทธ อุดมพิพัฒน์ นางรัชดา หงษ์ทอง	บางเขน (ไว้สาตือนุสรณ์) เพชรดอนอม เพชรดอนอม ปลูกจิต วัดกระจับพินิจ วัดคิหงสาราม วัดแป้นทอง สุหร้าทรายกองดิน สุหร้าทรายกองดิน สุหร้าทรายกองดิน วัดแสนสุข วัดเกาะสุวรรณาราม วัดเวฬุวนาราม วัดหนองแขม วัดหนองแขม บ้านขุนประเทศ รัตนโกสินทร์สมโภช	หลักสี่ ลาดพร้าว ลาดพร้าว ปทุมวัน ธนบุรี ราชเทวี คลองสามวา มีนบุรี มีนบุรี มีนบุรี มีนบุรี สายไหม ดอนเมือง หนองแขม หนองแขม หนองแขม จตุจักร	



ลำดับ	ตำแหน่ง / วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน	จำนวน ผ่าน การ ประเมิน	ชื่อ - สกุล	สังกัด		จำนวน ไม่ผ่าน การ ประเมิน	ชื่อ - สกุล	สังกัด		หมายเหตุ
				โรงเรียน	สำนักงานเขต			โรงเรียน	สำนักงานเขต	
3	ครู วิทยฐานะครู ชำนาญการพิเศษ	1	กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์ นายสนอง กลัณชัย	วัดเสมียนนารี	จตุจักร	6	กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์ นายชูชาติ หุ่มเรือง นายณกมล ทิพพะพาทย์ นางระจิต เพชรมีศรี นางศิลาจต์กานต์ รัตนศิริ นายสุนทร แฉ่มเนียน นางพิมพ์ใจ ประศาสน์พิเชษฐ์	วัดบางเตย ประสาทวิทยา วัดปากน้ำฝั่งเหนือ วัดสามคำ วัดป่าโรหิตย์ ปารุญชรวิวรรณวิทยา	บึงกลุ่ม บึงกลุ่ม คลังชัน บางขุนเทียน บางพลัด ดอนเมือง	
		1	กลุ่มสาระคณิตศาสตร์ นางวิรัชพรรณ คงชื่นสิน	บางขุนเทียนศึกษา	บางขุนเทียน	8	กลุ่มสาระคณิตศาสตร์ นางคุณฉวี เมฆโคตรรัตน์ นายมนู ภัทรวังฟ้า นางนิภาพรรณ พันธุ์ชูจิตร นางภาสนา หนูนุรักษ์ น.ส.พนิดา พึ่งเกียรติ์นาค นางอเนช ชานี นางวรรณะ ไชยสุข นางโสพิศสุดา นามพิสัย	วัดปากบึง บางชัน (ปลื้มวิทยานุสรณ์) วัดจักรแก้วจงกลณี เสนานิคม วัดลานบุญ วัดลานบุญ วัดคูบอน บางชัน (ปลื้มวิทยานุสรณ์)	ลาดกระบัง คลองสามวา บางพลัด จตุจักร ลาดกระบัง ลาดกระบัง คลองสามวา คลองสามวา	



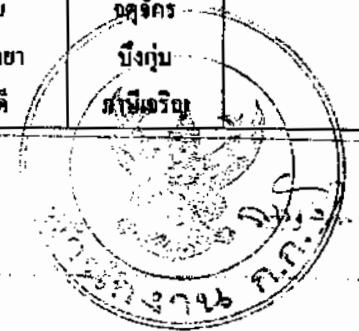
ลำดับ	ตำแหน่ง / วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน	จำนวน ผ่าน การ ประเมิน	ชื่อ - สกุล	สังกัด		จำนวน ไม่ผ่าน การ ประเมิน	ชื่อ - สกุล	สังกัด		หมายเหตุ
				โรงเรียน	สำนักงานเขต			โรงเรียน	สำนักงานเขต	
		4	<u>กลุ่มสาระสังคมศึกษา</u> <u>ศาสนาและวัฒนธรรม</u> นางสุวรรณา พรหมวีระ นายสรายุทธ ใจเอื้อ นางศิริบุษ มีนาภินันท์ นางอัจฉรา พิจิตรสกุลชัย	เสนานิคม ชุมชนทองประสิทธิ์ อนุสรณ์ เสนานิคม เสนานิคม	จตุจักร ทุ่งครุ จตุจักร จตุจักร	1 16	<u>กลุ่มสาระภาษาไทย</u> นางณัฐสรณ์ ชูเดช <u>กลุ่มสาระสังคมศึกษา</u> <u>และวัฒนธรรม</u> น.ส.ชอ้อน เนียมไธส น.ส.สุธาวัลย์กร เพ็ชรเม็ค นางมยุรี เลอถอย นางสุภาณี เพชรรัตน์ นางวนิดา วงษ์สมาน นางสมทรง คู้ทอง นางวาริช ยืนยั้ง นางชนันฐา พงษ์ศิริ น.ส.บุษมาถ เนตรรุ่งวัฒนา นางกรรณิกาญจน์ ภูษาค น.ส.สุวรรณา - รุ่งวานิชชุกรานนท์	วัดบางนาใน วัดทองโน มีนบุรี วัดตะกล้า ศิวิทยเสริอนุสรณ์ วัดธรรมมาภิรตาราม บางชัน (ป้อมวิทย์อนุสรณ์) วัดเทพสถิต วัดเทพสถิต เสนานิคม วัดแสนสุข วัดแถมคำ	บางนา สวนหลวง มีนบุรี ประเวศ ประเวศ ดุสิต คลองสามวา บางกะปิ บางกะปิ จตุจักร มีนบุรี บางขุนเทียน	



ลำดับ	ตำแหน่ง / วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน	จำนวน ผ่าน การ ประเมิน	ชื่อ - สกุล	สังกัด		จำนวน ไม่ผ่าน การ ประเมิน	ชื่อ - สกุล	สังกัด		หมายเหตุ
				โรงเรียน	สำนักงานเขต			โรงเรียน	สำนักงานเขต	
		3	<u>กลุ่มสาระศิลปะ</u> <u>(ศิลปศึกษาและทัศนศิลป์)</u> นายพงษ์อมาตย์ อมาตยกุล นางสาวณา สุขคนจำ นางศุภลักษณ์ มีปาน	วัดประคิมฐาราม เสนานิคม เพชรเกษม	ชนบุรี จตุจักร บางแค	10	นางกาญจนา เพิ่มขุนทด นางบุญเรือน ขุทธโกศา นางสุธา วาณิช นายอวยพร หุ่นจีน นางศุคิ ปิณฑะคิม <u>กลุ่มสาระศิลปะ</u> <u>(ศิลปศึกษาและทัศนศิลป์)</u> นายโยธิน เกื้อกุล นางอภิญา อยู่ดี นายกิจจา แสงสุข นายประชา อินดี นายวินัย ชันธนาค นายณรงค์ โพธิ์เกษม นายพิสิฐ พูลศรี นางสุนิ อินทรกำแหง นายวินัย โพธิ์เงิน นางอารีภรณ์ นิสุนา	บ้านนายผล วัดลานบุญ วัดคูบอน รางราชพฤกษ์ สถานีพรมแดน วัดสุวรรณ สุวิทย์ศรีอนุสรณ์ มีนบุรี บางขุนเทียนศึกษา วัดเปาโรหิตย์ บ้านบางกะปิ วัดอุดมรังสี แย้มจากวิชานุสรณ์ วัดลานบุญ สุเหร่าจรเข้ขบ	บางบอน ลาดกระบัง คลองสามวา ทุ่งครุ บางบอน คลองสาน ประเวศ มีนบุรี บางขุนเทียน บางพลัด บางกะปิ หนองแขม ปิ่นเกล้า ลาดกระบัง ประเวศ	



ลำดับ	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน	จำนวน ผ่าน การ ประเมิน	ชื่อ - สกุล	สังกัด		จำนวน ไม่ผ่าน การ ประเมิน	ชื่อ - สกุล	สังกัด		หมายเหตุ
				โรงเรียน	สำนักงานเขต			โรงเรียน	สำนักงานเขต	
		3	กลุ่มสาระศิลปะ (ดนตรีและนาฏศิลป์) นายธนาวิ สุขสาของ นางพิมพ์จุฑา สุวรรณสิทธิ์ นางวาสนา บุญทน	สุเหร่าคลองจั่น วัดเวฬุวนาราม บ้านเกาะ	บางกะปิ ดอนเมือง มีนบุรี	3	กลุ่มสาระศิลปะ (ดนตรีและนาฏศิลป์) นางทิพยาพร ชีโตตร์ นางอรุณี แก้วปัญญา นายชาญ น้อยกลัด	สุเหร่าล้านนาอโศ บางชัน วัดไทร (ถาวรพรหมานุถ)	ลาดกระบัง คลองสามวา จอมทอง	
						34	สาขาการศึกษาปฐมวัย (ก่อนประถมศึกษา) นางดวงกมล เจริญศรี น.ศ.วิภา นาคพิพัฒน์กุล นางบุษบา เหล่าทิ นางประนอม ถิกปาย นางกรรณา สรินันท์พันธ์ นางอรุณี คิษฐ์ตร นางรัตนา สุวรรณประเสริฐ น.ศ.โสภา หันตุลา นางมณี ประจวบพร	คลองมะขามเทศ วัดตะกล้า สุเหร่าศาลาถอย นวลจันทร์ ผ่องพลอยอนุสรณ์ ผ่องพลอยอนุสรณ์ เสนานิคม ประสาทวิทยา นิมมานรดี	ประเวศ ประเวศ ประเวศ บึงกุ่ม บางนา บางนา จตุจักร บึงกุ่ม มีนบุรี	



ลำดับ	ตำแหน่ง / วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน	จำนวน ผ่าน การ ประเมิน	ชื่อ - สกุล	สังกัด		จำนวน ไม่ผ่าน การ ประเมิน	ชื่อ - สกุล	สังกัด		หมายเหตุ
				โรงเรียน	สำนักงานเขต			โรงเรียน	สำนักงานเขต	
							นางศรีสุดา สาระ นางรุ่งนภา รทศา น.ส.พูนสิน วรรณทิม น.ส.สุภาพ แก่นเพชร นางมาลินี ยิ้มเจริญ นางรจนกร รักษาศิลป์ นางศรัณญา พิสุทธิพิเชษฐ์ นางอุไรวรรณ วัฒนรัตนชัยศิริ นางพัชรี เพ็ชรพิชัยพงศ์ นางอาภรณ์ ชาติชวนชม นางเสาวนีย์ เมืองสุข นางดวงมณี นิยมสุข นางเนตรมณี เทียนภาสกร นางอัมพร รอดพึ่งครุฑ นางสุพรรณิ แสงพิริย นางจุฑา บุญทรัพย์	สามัคคีนำรุ่ง บางมด วัดเทพธิดา วัดลาวคนอง วัดโพธิ์เรียง วัดศรีนวลธรรมวิมล วัดประดิษฐาราม วัดปากน้ำฝิ่งเหนือ วัดแสนสุข วัดแสนสุข วัดบางนาใน วัดบางนาใน วัดปากบึง วัดบางนาใน วัดพตมณีนี วัดแสนคำ	ทุ่งครุ ทุ่งครุ บางกะปิ ธนบุรี บางกอกน้อย หนองแขม ธนบุรี คลองจั่น มีนบุรี มีนบุรี บางนา บางนา ลาดกระบัง บางนา ลาดกระบัง บางขุนเทียน	



ลำดับ	ตำแหน่ง / วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน	จำนวน ผ่าน การ ประเมิน	ชื่อ - สกุล	สังกัด		จำนวน ไม่ผ่าน การ ประเมิน	ชื่อ - สกุล	สังกัด		หมายเหตุ
				โรงเรียน	สำนักงานเขต			โรงเรียน	สำนักงานเขต	
							น.ศ.นิภา ไสภรัตน์ นางสมศิริ คี้อย นางฉวีวรรณ มิตระระจำ น.ศ.กาญจนา คณหมั่น นางอรตา นุชมี น.ศ.คารณีย์ สัมภาทอง นางจินตนา ขาวปลื้ม นางพัชรี บุญเลิศ นางรจิต อินทรบำรุง	วัดเดียนนาฮี วัดคูบอน วัดคูบอน วัดตานบุญ รามราชพฤกษ์ (นุชนิเทศ) วัดบัวแก้ว วัดบัวแก้ว บางนาใน วัดประดู่	จตุจักร คลองสามวา คลองสามวา ลาดกระบัง ทุ่งครุ คลองสามวา คลองสามวา บางนา ภาษีเจริญ	

