



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองบริหารทั่วไป โทร.0 2621 0031 หรือโทร.1160 โทรสาร 0 2224 3020)

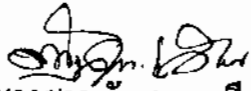
ที่ กท 0301/ 2160

วันที่ 23 สิงหาคม 2553

เรื่อง ส่งมติ ก.ก. ครั้งที่ 4/2553

เรียน รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าผู้ตรวจราชการ  
กรุงเทพมหานคร ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการ  
กรุงเทพมหานคร หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการเขต

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงาน ก.ก. ขอส่งมติ ก.ก. ครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2553  
มาเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

  
(นางสาวอัญสุภา เจียวแมน)  
ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.  
ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ลับ

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ 4/2553

วันพฤหัสบดีที่ 15 กรกฎาคม 2553

เวลา 10.00 น.

ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น 5 ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

1. นายถาวร เสนเนียม ประธาน ก.ก.  
(รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย  
ได้รับมอบหมายจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย)
2. นายพระนาย สุวรรณรัตน์ กรรมการ ก.ก.  
(รองปลัดกระทรวงมหาดไทย  
ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย)
3. นางจินดา สังข์ศรีอินทร์ กรรมการ ก.ก.  
(รองอธิบดีกรมบัญชีกลาง  
ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมบัญชีกลาง)
4. นายนนทิกร กาญจนะจิตรา กรรมการ ก.ก.  
(รองเลขาธิการ ก.พ. ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.พ.)
5. นางรัตนา ศรีเหรัญ กรรมการ ก.ก.  
(ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านระบบบริหารงานบุคคล  
ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.ค.ศ.)
6. นายเจริญรัตน์ ชูดีกาญจน์ กรรมการ ก.ก.  
(รองปลัดกรุงเทพมหานคร  
ได้รับมอบหมายจากปลัดกรุงเทพมหานคร)
7. นางเพียงใจ วิศรุตรัตน กรรมการ ก.ก.  
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
8. นายพิชิต ชนะกุล กรรมการ ก.ก.  
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)

9. นายปรกโมทย์...

ลับ



- |  |                |
|--|----------------|
| 9. นายปราโมทย์ จิรธรรม<br>(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก.   |
| 10. นายสำราญ ถาวรยศม์<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิ)                 | กรรมการ ก.ก.   |
| 11. ร้อยตำรวจตรีเกรียงศักดิ์ โลหะชาละ<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก.   |
| 12. นายสีมา สีมานันท์<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิ)                 | กรรมการ ก.ก.   |
| 13. ศาสตราจารย์ดิ้น ประชุมพุก<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิ)         | กรรมการ ก.ก.   |
| 14. นายสมยศ มีเทศน์<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิ)                   | กรรมการ ก.ก.   |
| 15. นายสุชาติ จำปาขาว<br>(หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.)          | เลขานุการ ก.ก. |

**ผู้ไม่มาประชุม**

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| 1. หม่อมราชวงศ์สุขุมพันธุ์ บริพัตร<br>(ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก.<br>তিরাজকর |
|---|-------------------------|

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

1. นายฉัตรชัย ใจงาม
2. นางสาววิภาภรณ์ สรวงพนากุล
3. นางสาวอุไรวรรณ เขียวเม่น
4. นายรักษา สุทิน
5. นางสาวพรทิพย์ วัชรินทร์ดีลก
6. นางสาวบุญศรี สมพีร์วงศ์
7. นายพลเฉลิม ศรีมณี
8. นายประจิม เปี่ยมเต็ม
9. นางมาลี คหิฎฐา
10. นางสาวจรรยาลักษณ์ สุวรรณอภิชน



- 11. นางศุภยา ดันประคองสุข
- 12. นางสาวพัลลภา เอี่ยมสอาด
- 13. นางสาวปัทนิพร สุธีระ

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.

**ระเบียบวาระที่ 1**

**เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ประธาน ก.ก.แจ้งให้ทราบว่าได้ลงนามในหนังสือเรื่องร่างระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... และร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการหักเงินงบประมาณรายได้ประจำปีสมทบเข้าเป็นกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยแล้ว เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2553 ขอให้ติดตามเรื่องด้วย

**ระเบียบวาระที่ 2**

**เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2553**

มติ ก.ก. 1. ให้เพิ่มเติมข้อความในประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก. หน้า 50 ดังนี้

**ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.**

เรื่องนี้สืบเนื่องจากกรณีที่ข้าราชการร้องทุกข์เรื่องคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการไม่เป็นธรรม ซึ่ง อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรมได้พิจารณาการร้องทุกข์ดังกล่าวแล้วเห็นว่ามีความขัดแย้งกันของกฎหมายต้องวินิจฉัย จึงให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาเพื่อให้ได้ข้อยุติในปัญหาข้อกฎหมายว่ามติ ก.ก. ครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2550 มีผลทำให้มติ ก.ก. ที่ใช้บังคับอยู่ก่อนถูกยกเลิกไปด้วยหรือไม่ ประกอบกับตามหลักกฎหมาย ข้อกฎหมายที่บัญญัติไว้ก่อน แล้วหากมีความขัดหรือแย้งกับกฎหมายที่บัญญัติขึ้นใหม่ ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมายที่บัญญัติฉบับล่าสุด ซึ่งที่ประชุมได้อภิปรายอย่างกว้างขวางและเห็นว่าในชั้นนี้มีประเด็นที่ควรพิจารณาวินิจฉัย 2 ประเด็น ดังนี้

1.....

2.....

2. ให้เพิ่มเติมมติ ก.ก. ในข้อ 2 หน้า 51 ดังนี้



/ มติ ก.ก.

มติ ก.ก. ก.ก. มีมติดังนี้

1.....

2.....

.....และอาจแต่งตั้ง  
หัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องระดับสำนักเป็นกรรมการได้อีกด้วย

3.....

.....  
และให้สลับมติ ก.ก. ข้อที่ 2 เป็นมติ ก.ก. ข้อที่ 1 เนื่องจากมติข้อที่ 1 (เดิม) เป็นเหตุผลของ  
มติข้อที่ 2 (เดิม)  
นอกนั้นรับรอง

### ระเบียบวาระที่ 3

เรื่องเพื่อพิจารณา เรื่องที่ 1 ขออนุมัติคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครู ซึ่งสอนอยู่ใน  
โรงเรียนวัดใหม่ช่องลม สำนักงานเขตห้วยขวาง เพื่อบรรจุ  
และแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
กรณีถ่ายโอนสถานศึกษามาสังกัดกรุงเทพมหานคร

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครู ซึ่งสอนอยู่ใน  
โรงเรียนวัดใหม่ช่องลม สำนักงานเขตห้วยขวาง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร  
ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 5 อัตรา กรณีถ่ายโอนสถานศึกษามาสังกัดกรุงเทพมหานคร  
แทนการสอบแข่งขัน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่แนบ

#### สาระสำคัญของเรื่อง

1. มาตรา 8 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528  
บัญญัติให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูมาใช้บังคับแก่ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร  
โดยอนุโลมเว้นแต่ในพระราชบัญญัตินี้จะได้บัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น หรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร  
ได้ทำความตกลงกับคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครกำหนดเป็นอย่างอื่นโดยตราเป็น  
พระราชกฤษฎีกา



2. มาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 บัญญัติว่า ในกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ไม่สามารถดำเนินการสอบแข่งขันได้ หรือการสอบแข่งขันอาจทำให้ไม่ได้บุคคลต้องตามประสงค์ ของทางราชการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาโดยวิธีอื่นได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

3. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศษ 0206.6/ว 3 ลงวันที่ 27 เมษายน 2553 ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ กล่าวคือ การบรรจุและแต่งตั้งครูอัตราจ้างหรือลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ หรือเงินรายได้ของสถานศึกษา พนักงานราชการ ครูสอนศาสนาอิสลาม ซึ่งได้ปฏิบัติงานตามคำสั่งหรือสัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันไม่น้อยกว่าสามปี นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย และกรณีคัดเลือกให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาคัดเลือกโดยการสอบ และประเมินความเหมาะสมกับวิชาชีพ ด้วยการสัมภาษณ์ และประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

4. หนังสือสำนักการศึกษาที่ กท 0805/5935 ลงวันที่ 14 พฤษภาคม 2550 รายงาน ปลัดกรุงเทพมหานครเพื่อนำเรียนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เรื่องการเข้าร่วมการประชุมเพื่อซักซ้อม ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้ถ่ายโอนบุคลากรและงบประมาณด้านการศึกษาแก่บุคลากรในสถานศึกษา ที่ถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในวันที่ 10 เมษายน 2550 โดยมีสาระสำคัญ ตามข้อเท็จจริง ข้อ 9 คือ

“ 9 การถ่ายโอนสถานศึกษา บุคลากรในสถานศึกษาอาจประกอบด้วยบุคลากรของ กระทรวงศึกษาที่ช่วยราชการและบุคลากรที่ถ่ายโอนมาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมิให้เกิดปัญหา ด้านการจัดการศึกษา ด้านการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา ดำเนินการ ดังนี้

1. กรณีบุคลากรสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

2. กรณีบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ดำเนินการตามมาตรฐาน หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....” และกรุงเทพมหานคร โดยสำนักการศึกษาได้ลงนามในบันทึกถ่ายโอนสถานศึกษาขั้นพื้นฐานไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากรุงเทพมหานครเขต 2 กับกรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2550



5. มติ ก.ก. ครั้งที่ 8/2550 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2550 ได้มีมติ ดังนี้

5.1 เห็นชอบให้โรงเรียนวัดใหม่ช่องลมเป็นส่วนราชการสังกัดสำนักงานเขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร โดยให้มีการถ่ายโอนบุคลากรของโรงเรียนมาปฏิบัติงานกับกรุงเทพมหานคร

5.2 อนุมัติกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูของโรงเรียนวัดใหม่ช่องลม ประจำปีการศึกษา 2550 จำนวน 19 อัตรา ดังนี้

5.2.1 สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน 2 อัตรา

5.2.2 สายงานการสอน จำนวน 17 อัตรา

6. กรุงเทพมหานครได้รับการถ่ายโอนบุคลากรของโรงเรียนวัดใหม่ช่องลมมาปฏิบัติงานกับกรุงเทพมหานคร ดังนี้

6.1 คำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ 764/2551 ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2551 แต่งตั้ง

6.1.1 สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน 1 อัตรา

6.1.2 สายงานการสอน จำนวน 3 อัตรา

6.2 คำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ 4536/2550 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2550 ได้จ้างและแต่งตั้งลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนวัดใหม่ช่องลม จำนวน 6 ราย ซึ่งเดิมเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 2 โรงเรียนวัดใหม่ช่องลม ปัจจุบันคงเหลืออยู่ 5 ราย เนื่องจากได้ลาออกไปประกอบอาชีพอื่น จำนวน 1 ราย คือนางน้องนุช ทับไธสง

7. กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูของโรงเรียนวัดใหม่ช่องลม ประจำปีการศึกษา 2552 จำนวน 18 อัตรา ดังนี้

7.1.1 สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน 2 อัตรา

7.1.2 สายงานการสอน จำนวน 16 อัตรา

8. สำนักการศึกษาได้ดำเนินการสงวนตำแหน่งข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร จำนวน 5 ตำแหน่ง ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างในโรงเรียนวัดใหม่ช่องลมไว้แล้ว

9. สำนักงาน ก.ก. และสำนักการศึกษาได้จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครู โรงเรียนวัดใหม่ช่องลม เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีถ่ายโอนสถานศึกษามาสังกัดกรุงเทพมหานคร ตามแนวทางของหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศบ 0206.6/ว 3 ลงวันที่ 27 เมษายน 2553 ทั้งนี้เพื่อให้เหมาะสม กับบริบทของกรุงเทพมหานคร (เอกสารหมายเลข 1)



10. มติ ก.ก. ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2551 มอบอำนาจให้ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ทำหน้าที่กลั่นกรองหลักเกณฑ์ วิธีการ และหรือเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

**ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.** ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครู สังกัด โรงเรียนวัดใหม่ช่องลม สำนักงานเขตห้วยขวาง จำนวน 5 ราย เป็นลูกจ้างที่กรุงเทพมหานคร ได้รับถ่ายโอนมาจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 2 และเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณของกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติงานตามคำสั่งจ้างรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี และสำนักการศึกษาได้สงวนตำแหน่งข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร จำนวน 5 ตำแหน่ง เพื่อรองรับ การคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าวแล้ว ดังนั้นจึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ คัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครู ซึ่งสอนอยู่ในโรงเรียนวัดใหม่ช่องลม สำนักงานเขตห้วยขวาง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 5 อัตรา กรณีถ่ายโอน สถานศึกษามาสังกัดกรุงเทพมหานคร แทนการสอบแข่งขัน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่แนบ

**มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา** ในการประชุมครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2553 เห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

**ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.**

การกำหนดหลักเกณฑ์ฯ และวิธีการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครู จำนวน 5 ราย ที่กรุงเทพมหานครรับถ่ายโอนมาจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 2 เพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นการกำหนดหลักเกณฑ์รองรับ การคัดเลือกเฉพาะลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าว เพื่อเป็นการให้โอกาสและรักษาสิทธิเดิมของลูกจ้าง จำนวน 5 รายนี้ ซึ่งหากเขายังคงสังกัดหน่วยงานเดิมและปฏิบัติงานตามคำสั่งครบสามปีก็จะมีโอกาสได้รับ การพิจารณาคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วยเช่นเดียวกัน และเป็นการ ดำเนินการไปตามมาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547

**มติ ก.ก.** อนุมัติ





**เรื่องที่ 2** ขอความเห็นชอบ ก.ก. ในการออกกฎ ก.ก. ว่าด้วยการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

สำนักงาน ก.ก. ขอให้ ก.ก. พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการออกหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญสมควรออกเป็นกฎ ก.ก.

**สาระสำคัญของเรื่อง**

1. สำนักงาน ก.พ. ได้ออกกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 กำหนดหลักเกณฑ์ให้สิทธิประโยชน์แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญในกรณีต่าง ๆ เช่น (1) ผู้ที่ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญาสามารถเลื่อนเงินเดือนได้ (2) ในกรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือนแต่ถึงแก่ความตายก่อนหรือในวันที่ 1 เมษายนหรือวันที่ 1 ตุลาคมให้ผู้บังคับบัญชาสั่งเลื่อนเงินเดือนโดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย

2. กรุงเทพมหานครไม่สามารถนำกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 ที่ออกตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้ เนื่องจากระบบตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ซึ่งปัจจุบันกรุงเทพมหานครยังคงนำกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนชั้นเงินเดือน พ.ศ. 2544 มาใช้บังคับทำให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญไม่มีสิทธิเท่าเทียมกับข้าราชการพลเรือนสามัญ

3. สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่าควรออกหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญมาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยจะไม่นำกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนชั้นเงินเดือน พ.ศ. 2544 มาใช้บังคับเพื่อให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญมีสิทธิเท่าเทียมกับข้าราชการพลเรือนสามัญ สำนักงาน ก.ก. จึงได้ดำเนินการยกร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ พ.ศ. .... ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้ให้ความเห็นชอบร่างกฎ ก.ก. ดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2552 สำนักงาน ก.ก. จึงนำร่างกฎ ก.ก. ๕ ดังกล่าวเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรมพิจารณา

4. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรมได้พิจารณามีมติในการประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2553 ให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ พ.ศ. .... ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรอง ร่างกฎ ก.ก. ๕ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ พ.ศ. .... และมีความเห็นให้หรือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเกี่ยวกับการออกหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับ



การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยคณะกรรมการกลั่นกรองร่างกฎ ก.ก.ช  
มีความเห็นเป็น 2 แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ 1 เห็นว่าตามมาตรา 8 บัญญัติว่า "ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ  
พลเรือนมาใช้บังคับแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูมาใช้  
บังคับแก่ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม เว้นแต่ในพระราชบัญญัตินี้จะได้บัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น  
หรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้ทำความตกลงกับคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครกำหนดเป็นอย่าง  
อื่น โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา" ตามแนวทางนี้เมื่อกรุงเทพมหานครไม่นำกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขึ้น  
เงินเดือน พ.ศ. 2544 มาใช้บังคับโดยจะออกหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนมาใช้  
บังคับถือว่าเป็นการกำหนดเป็นอย่างอื่นจึงต้องตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

แนวทางที่ 2 เห็นว่าตามมาตรา 9 บัญญัติว่า "ในกรณีที่นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ  
พลเรือนมาใช้บังคับแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ..... ให้อำนาจหน้าที่ของ ก.พ.  
..... เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
....."

มาตรา 21 บัญญัติว่า "ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) .....

(2) ออกกฎ ก.ก. ช้อบบังคับ หรือระเบียบเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือตาม  
กฎหมายอื่นที่พระราชบัญญัตินี้ให้นำมาใช้บังคับ กฎ ก.ก. เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้"  
ตามแนวทางนี้เมื่อกรุงเทพมหานครไม่นำกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือน พ.ศ. 2544 มาใช้บังคับโดย  
จะออกหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนมาใช้บังคับเองสามารถทำได้โดย ก.ก. ออกเป็นกฎ  
ก.ก. เหมือนที่ ก.พ. ออกเป็นกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือน พ.ศ. 2544 เนื่องจาก ก.ก. มีอำนาจ  
หน้าที่เช่นเดียวกับ ก.พ.

**ข้อกฎหมาย**

1. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

มาตรา 139 บัญญัติว่า "ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่างๆ กำหนดให้  
นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการพลเรือนสามัญมาใช้บังคับ  
หรือใช้บังคับโดยอนุโลมให้ยังคงนำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และที่แก้ไข  
เพิ่มเติมมาใช้บังคับหรือใช้บังคับโดยอนุโลมต่อไป การให้นำพระราชบัญญัตินี้ไปใช้บังคับกับข้าราชการ  
ประเภทดังกล่าวทั้งหมดหรือบางส่วนให้กระทำได้โดยมติขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์การ  
ที่ทำหน้าที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้น ๆ โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี"



2. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535

มาตรา 72 “การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดสาหัสในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการรักษาวินัยและการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ.”

3. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528

มาตรา 8 “ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูมาใช้บังคับแก่ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม เว้นแต่ในพระราชบัญญัตินี้จะได้บัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น หรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้ทำความตกลงกับคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครกำหนดเป็นอย่างอื่นโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา”

มาตรา 9 “ในกรณีที่นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ .....ให้อำนาจหน้าที่ของ ก.พ. ....เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร.....”

มาตรา 21 “ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) .....

(2) ออกกฎ ก.ก. ข้อบังคับหรือระเบียบ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่นที่พระราชบัญญัตินี้ให้นำมาใช้บังคับ กฎ ก.ก. เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

(3) ตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้มติของ ก.ก. เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้วให้มีผลใช้บังคับได้ .....

**ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.** พิจารณาแล้วเห็นว่าการออกหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญควรออกเป็นกฎ ก.ก. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครตามแนวทางที่ 2 โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา 8 มาตรา 9 และมาตรา 21(2) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ประกอบมาตรา 72 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 แต่เมื่อคณะกรรมการกฤษฎีกา ก.ก. มีความเห็นให้หรือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงาน ก.ก. จึงจัดทำหนังสือหรือเสนอปลัดกรุงเทพมหานครลงนาม



**ความเห็นของปลัดกรุงเทพมหานคร** พิจารณาแล้วได้สั่งการให้สำนักงาน ก.ก. นำปัญหาข้อกฎหมายนี้ เสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรมพิจารณาเพื่อนำเสนอ ก.ก. วินิจฉัยตาม มาตรา 21(3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ก่อน หาก ก.ก. มีมติจึงนำเสนอผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อพิจารณาส่งเรื่องให้คณะกรรมการกฤษฎีกาต่อไป

**ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.**

1. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 มาตรา 8 กำหนดว่าให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูมาใช้บังคับแก่ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม เว้นแต่ในพระราชบัญญัตินี้จะได้บัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น หรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้ทำความตกลงกับคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครกำหนดเป็นอย่างอื่นโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา แต่เนื่องจากการออกหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยไม่นำกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. 2544 มาใช้บังคับเพื่อให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร มีสิทธิเท่าเทียมกับข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 ในกรณี ผู้ที่ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญาสามารถเลื่อนเงินเดือนได้ หรือในกรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญ อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือนแต่ถึงแก่ความตายก่อนหรือในวันที่ 1 เมษายน หรือวันที่ 1 ตุลาคม ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งเลื่อนเงินเดือนโดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตายนั้นมิได้เป็นการกำหนดเป็นอย่างอื่น นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 อีกทั้งยังเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 72 ที่กำหนดว่าการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมาความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการรักษาวินัยและการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. ดังนั้นในกรณี การออกหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครเห็นได้ว่ยังไม่เกิดปัญหาในการบังคับใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 การออกหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จึงไม่ต้องตราเป็นพระกฤษฎีกาและไม่จำเป็นต้องหารือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

12/ พระราชบัญญัติ

เรื่องที่ 2

2. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 มาตรา 8 กำหนดให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูมาใช้บังคับแก่ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม ..... มาตรา 9 กำหนดให้ในกรณีที่นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ..... ให้อำนาจหน้าที่ของ ก.พ. เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร มาตรา 21 กำหนดให้ ก.ก.มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ (1) ..... (2) ออกกฎ ก.ก. ขอบังคับหรือระเบียบเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่นที่พระราชบัญญัตินี้ให้นำมาใช้บังคับกฎ ก.ก. เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้ (3) ..... และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 มาตรา 72 กำหนดให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. ดังนั้นเมื่อกรุงเทพมหานครเห็นว่าควรออกหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยการออกเป็นกฎ ก.ก. มาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยไม่นำกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ.2544 มาใช้บังคับเพื่อให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญมีสิทธิเท่าเทียมกับข้าราชการพลเรือนสามัญตามมาตรา 21 (2) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.2528 นั้นสามารถทำได้

**มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรม** ในการประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2553 ให้นำเรียนคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) พิจารณาให้ความเห็นชอบกรณีการออกหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ก.ก. สามารถออกเป็นกฎ ก.ก. โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา 8 มาตรา 9 และมาตรา 21 (2) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ประกอบมาตรา 72 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535

**มติ ก.ก.** เห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ 4

เรื่อง อื่น ๆ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 5

เรื่องเพื่อทราบ เรื่องที่ 1 รายงานผลการสำรวจและรวบรวมข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน  
ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้าง  
กรุงเทพมหานคร ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานผลการสำรวจและรวบรวมข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน  
ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ 2 ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. 2553

สาระสำคัญของเรื่อง

1. สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือที่ มท 0225.4/484 ลงวันที่ 11 มกราคม 2545 ส่งคู่มือ  
การสำรวจและรวบรวมข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของ  
พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ให้กรุงเทพมหานครใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับและตรวจสอบการใช้จ่าย  
งบประมาณให้เป็นไปตามที่กำหนดในมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
พ.ศ. 2542

2. มติ ก.ก. ครั้งที่ 4/2545 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2545 เห็นชอบให้กรุงเทพมหานคร  
ถือปฏิบัติตามแนวทางของคู่มือดังกล่าว โดยมอบหมายให้สำนักงาน ก.ก. รับผิดชอบในการสำรวจและ  
รวบรวมข้อมูลพร้อมจัดทำแบบสรุปผลการสำรวจข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น  
และเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร เสนอผู้บริหารกรุงเทพมหานครเพื่อทราบ  
และรายงาน ก.ก. และ ก.ต. ทราบ ดังนี้

ครั้งที่ 1 สำรวจประมาณการรายรับและงบประมาณรายจ่าย  
ครั้งที่ 2 และครั้งที่ 3 สำรวจรายได้และรายจ่ายที่เกิดขึ้นในห้วงเดือนตุลาคม - มีนาคม  
และห้วงเดือนเมษายน - กันยายน ตามลำดับ



3. สำนักงาน ก.ก. ได้รายงานผลการสำรวจข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ให้สำนักงาน ก.ก.ทราบแล้ว มีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้างฯ จำนวน 14,347,176,600.00 บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันสามร้อยสี่สิบเจ็ดล้านหนึ่งแสนเจ็ดหมื่นหกพันหกร้อยบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ 34.99 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2553

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดทราบ การรายงานผลการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ห้วงเดือนตุลาคม 2552 – มีนาคม 2553 ประกอบด้วย

1. รายได้ที่จัดเก็บได้จริง จำนวน 18,970,604,166.42 บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันเก้าร้อยเจ็ดสิบล้านหกแสนสี่พันหนึ่งร้อยหกสิบหกบาทสี่สิบสองสตางค์)

2. รายจ่ายที่เกิดขึ้นจริง จำนวน 7,918,243,240.23 บาท (เจ็ดพันเก้าร้อยสิบแปดล้านสองแสนสี่หมื่นสามพันสองร้อยสี่สิบบาทสี่สิบบาทสามสตางค์) คิดเป็นร้อยละ 19.31 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2553

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการจัดส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและค่าตอบแทน

ในการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2553 เห็นชอบให้รายงาน ก.ก. และ ก.ต. ทราบต่อไป

มติ ก.ก. รับทราบ

**เรื่องที่ 2 รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ และหน่วยงาน**

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ 10/2535 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2535 ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานการดำเนินการแทน ก.ก.ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ และหน่วยงานเสนอ ก.ก.เพื่อทราบ

สำนักงาน ก.ก.รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก.ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ และหน่วยงาน ดังนี้

1. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2553 มีมติดังนี้



1.1 การพิจารณาดำเนินการทางวินัยนาย ข้าราชการครูตำแหน่ง  
รับเงินเดือนในระดับ โรงเรียน สำนักงานเขต

กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานไม่รักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียโดยกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงตามมาตรา 98 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 กรณีเมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2543 นาย. และนาง บิดามารดา ซึ่งเป็นผู้ปกครองเด็กหญิง อายุ 5 ปี นักเรียนชั้นอนุบาล โรงเรียน อยู่บ้านเลขที่ เขต กรุงเทพมหานคร ได้แจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจนครบาล. ว่า เมื่อเวลาประมาณ 11.30 - 12.30 น. ของวันพฤหัสบดีที่ 22 มิถุนายน 2543 ขณะที่เด็กหญิง เรียนหนังสืออยู่ที่โรงเรียน ได้ถูกกระทำอนาจารและพยายามข่มขืนกระทำชำเรา และเด็กบอกครูว่า "ครูทำหนู" เป็นคดีอาญาที่

และเมื่อวันเสาร์ที่ 24 มิถุนายน 2543 เวลา 12.05 น. พ.ต.ท.

พลส. ( ) สน. พร้อมด้วยนาง ผู้อำนวยการโรงเรียน และ นาง ผู้ช่วยศึกษานิเทศก์เขต ได้จัดให้มีการชี้รูปผู้ต้องหาคดีอาญาที่ ข้อหาพยายามข่มขืน และกระทำชำเราเด็กหญิงอายุไม่เกินสิบสามปี และกระทำอนาจารเด็กหญิงอายุไม่เกิน สิบห้าปีในห้องซึ่งมีแสงสว่างเพียงพอ โดยจัดให้เด็กหญิง ผู้เสียหายได้ชี้รูปถ่ายของครูผู้ชายและนักการ ภารโรงของโรงเรียนรวมทั้งสิ้น 16 รูป ไม่มีเครื่องหมายใด ๆ บนรูปโดยติดรูปถ่ายไว้บนกระดาษขาวแผ่นละ 4 รูป รวม 4 แผ่น แล้วให้เด็กหญิง ชี้รูปและชี้ในเวลาอันรวดเร็วเป็นรูปของครูที่พยายามข่มขืน และกระทำอนาจาร ซึ่งเด็กหญิง ชี้รูปนาย และนาง ไม่แน่ใจว่าเด็กจะจำรูปได้จริง จึงแกะรูปทั้งหมดออกและนำมาเรียงซ้อนกันและสลักรูปไปมาให้เด็กหญิง ชี้อีกหลายครั้งปรากฏว่า เด็กหญิง ได้ชี้รูปของนาย ครูที่ปรึกษาชั้น ม.3/1 โรงเรียน และได้ทำ การบันทึกชี้รูปผู้ต้องหาฉบับลงวันที่ 24 มิถุนายน 2543 ไว้เป็นหลักฐาน

และเมื่อวันอังคารที่ 27 มิถุนายน 2543 เวลา 11.30 น. พ.ต.ท.

รอง ผกก.หน. สน. ได้จัดให้มีการชี้ตัวผู้ต้องหาสถานีตำรวจนครบาล บนชั้นที่ 2 ซึ่งมีแสงสว่าง เพียงพอและได้ทำการชี้ต่อหน้าพยานหลายคนโดยได้ให้ครูและภารโรงในโรงเรียน ทั้งหมด 16 คน แต่งชุดในวันเกิดเหตุเข้าแถวปะปนกับตำรวจรวมเป็น 20 คน ปรากฏว่าเด็กหญิง ได้ชี้ตัว นาย ได้ถูกต้องโดยปราศจากการลั้งเล ทั้งที่นาย แต่งกายไม่เหมือนวันเกิดเหตุ (ผูกผ้าพันคอผูกเสื่อมาด้วย)





นาย และนาง บิดามารดาของเด็กหญิง ซึ่งได้มาร่วมเป็นพยานในการชี้ตัวในครั้งนี้ และได้ยืนยันให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุมตัวนาย ดำเนินคดีตามกฎหมาย เจ้าพนักงานตำรวจ จึงได้ทำการจับกุมและแจ้งข้อกล่าวหาให้ทราบโดยนาย ผู้ต้องหาให้การปฏิเสธ

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน เห็นว่าในวันเกิดเหตุ นาย ได้ปล่อยเด็กก่อนเวลา แล้วลงมารับประทานอาหารเสร็จแล้วไปห้องน้ำช่วงนั้นเป็นเวลาพอดีกับทางโรงเรียนประกาศให้งดกิจกรรม เพราะฝนจะตกให้เด็กขึ้นห้องทั้งหมด นาย พบกับเด็กหญิง ในห้องน้ำเด็กนักเรียนหญิงในห้องที่ 2 แล้วดึงเด็กเข้าไปกระทำอนาจารและพยายามข่มขืนกระทำชำเราจนเด็กร้องไห้ไม่ยอมหยุด นาย เห็นทำไม่ดีจึงได้หยุดการกระทำแล้วออกจากห้องน้ำมาเลยปล่อยให้เด็กร้องไห้อยู่ในห้องน้ำ ตอนเช้า - ออก ไม่มีคนเห็น เพราะทุกคนขึ้นชั้นไปเรียน หรือไม่มีใครสังเกตเห็น เพราะต่างมุ่งที่จะรีบทานข้าว ครูก็ยุ่งแต่จะดักกับข้าวให้นักเรียนและรีบขึ้นห้อง เนื่องจากฝนจะตก ห้องน้ำที่เกิดเหตุ แม้จะอยู่ใกล้ถนนเป็นที่โล่ง แต่เนื่องจากในตอนเกิดเหตุด้านติดถนนมีต้นไม้สูงชันอยู่สูงประมาณ 2 เมตร ทำให้มองไม่เห็น และการเข้าออกห้องน้ำของครูนั้นเป็นเรื่องปกติที่ครูสามารถไปตรวจได้ตลอดเวลา และวันนั้น นาย ใช้เวลารับประทานอาหารนานมาก อย่างน้อยไม่ต่ำกว่า 30 นาที ซึ่งทั่วไปการทานอาหารที่โรงเรียนจัดไว้ให้ใช้เวลาอย่างมาก 10 ถึง 15 นาที เท่านั้น เมื่อออกมายืนหน้าห้องน้ำเพื่อดูเด็กว่าออกมาอย่างไร ก็ปรากฏว่าอาจารย์ ได้เดินมาพบ จึงได้เดินไปกับอาจารย์ ก่อนที่เด็กหญิงออกมาจากห้องน้ำ และเมื่อไปนั่งสูบบุหรี่ได้สักพักจึงมีผู้มาพบเด็กเดินร้องไห้จะออกจากโรงเรียน

ในวันชี้ตัวผู้ต้องหา นาย หน้าซีดและสั่นจนผิดสังเกต และได้ผูกผ้าพันคอไปด้วย ทั้งที่อาจารย์ บอกก่อนวันไปชี้ตัวให้ทุกคนแต่งชุดให้เหมือนวันเกิดเหตุมากที่สุด ไม่ใช่เพื่อความเรียบร้อยตามที่อ้าง แต่เพื่อให้เด็กสับสนเพราะรู้แล้วว่าเด็กที่รูปตนก่อนแล้ว จึงพยายามที่จะทำให้เด็กสับสนที่สุด การชี้ตัวที่เดินมาหยุดที่หน้าประตูที่ละคนแล้วให้เด็กชี้ 2 รอบ แต่เด็กไม่ชี้จนกระทั่งพักแล้วเปลี่ยนวิธีมานั่งเรียงเป็นชุดๆ แล้วเด็กจึงชี้ได้เนื่องจากเมื่อมาขึ้นชิตประตูที่ละคน เด็กเห็นไม่ถนัดเพราะจะสูงกว่าเด็กมาก และไม่สามารถเปรียบเทียบกับคนอื่นได้ การชี้ตัวมีพยานผู้ทรงคุณวุฒิหลายท่าน ไม่สามารถที่จะชี้หน้าเด็กได้ และการพูดในห้องหรือชี้ - ไม่ชี้ของเด็ก ด้านนอกเป็นกระจกมืดก็ไม่เห็นอยู่แล้ว การกระทำดังกล่าวเป็นของพนักงานสอบสวน ซึ่งไม่มีส่วนได้เสียหรือมีเรื่องโกรธเคืองกับนาย จึงเชื่อได้ว่าไม่มีการชี้หน้า ส่วนการชี้รูปก่อนที่จะมีการชี้ตัวก็ได้มีพยานที่เชื่อถือได้ และกระทำหลายครั้ง ทุกคนไม่มีเรื่องโกรธเคืองกับนาย มาก่อน จึงเชื่อได้ว่าไม่มีการใส่ร้าย หรือกลั่นแกล้งกัน

ในวันแจ้งข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบครั้งแรก วันที่ 18 กันยายน 2543 เป็นครั้งแรกที่กรรมการทุกคนได้พบกับผู้ถูกกล่าวหา เห็นว่าในวันนั้นนาย หน้าซีดมากจนเห็นได้ชัด และเมื่อสอบถามเพื่อรับสารภาพ ตามที่มีข่าวในหนังสือพิมพ์ว่าพบอสุจิที่เด็กด้วย นาย



ก็หน้าหายซัดและพูดคุยเป็นปกติได้ทันทีและบอกว่ากรรมการสร้างเรื่องขึ้นมาใส่ความ ซึ่งถ้าเป็นโดยทั่วไป ถ้าพบอธิบดีจะตีชะอีกจะได้มาพิสูจน์ได้ว่าเป็นของใครกันแน่ แต่นาย ก กลับคิดว่ามีการใส่ความ เพราะในวันเกิดเหตุนั้นได้ลงมือกระทำเองจริงจนเด็กเจ็บและร้องไม่ยอมหยุด จึงหมดอารมณ์ไม่สำเร็จ ความใคร่ และได้หลังน้ำอสุจิจอกมาให้เป็นหลักฐาน จึงคิดไปว่ากรรมการจะใส่ความ เพราะจากผลการสอบข้อเท็จจริงไม่มีรายละเอียดที่เกี่ยวกับการทำผิด มีเพียงหลักฐาน การซื้อรูป ชีตั่ว และข่าวที่ลงหนังสือพิมพ์ ไม่มีรายงานการจับกุม หรือผลตรวจทางการแพทย์แต่อย่างใด แต่คณะกรรมการสอบสวนจำเป็นต้องแจ้งข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบก่อน ต่อมาจึงได้ทำหนังสือประสานพนักงานสอบสวน ขอเอกสารหลักฐานต่างๆ มาประกอบการพิจารณาจึงทราบว่าผลการตรวจของแพทย์ไม่พบอสุจิ

คณะกรรมการสอบสวนพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีนี้มีเด็กนักเรียนหญิงอนุบาล ผู้เสียหายเพียงคนเดียวที่ยืนยันเป็นประจักษ์พยานโดยไม่มีใครอื่นที่เห็นเหตุการณ์ หรือพยานหลักฐานที่ชัดเจนที่จะยืนยันอย่างแน่ชัดว่านาย ก กระทำความผิดตามที่กล่าวหา แต่จากพฤติเหตุแวดล้อมกรณีมีเหตุอันควรสงสัยอย่างยิ่งว่านาย ก เป็นผู้กระทำอนาจารและพยายามข่มขืนเด็กหญิง ก จึง นับได้ว่าข้าราชการครูผู้นี้มีมลทินมัวหมองในเรื่องที่ถูกสอบสวน เห็นควรให้ออกจากราชการตามมาตรา 89 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 แต่เนื่องจากขณะนี้คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลจังหวัดมีนบุรี จึงเห็นควรให้รอผลวินิจฉัยของศาลด้วย และในขณะนี้ควรให้พักราชการ นาย ก ต่อไปจนกว่าผลการวินิจฉัยของศาลจังหวัดมีนบุรีจะเสร็จสิ้น

ความเห็นของสำนักงานการศึกษา ได้พิจารณาสำนวนเรื่องทั้งหมดแล้ว เห็นว่ากรณีกล่าวหา นาย ก กระทำการอนาจารและพยายามข่มขืนกระทำชำเราเด็กหญิง ก นั้นผลจากการสอบสวน วินิจฉัยอย่างร้ายแรงได้ความว่ามีเหตุอันสมควรสงสัยอย่างยิ่งว่านาย ก ได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงตามมาตรา 98 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 แต่การสอบสวนยังฟังไม่ได้ความแน่ชัดพอที่จะลงโทษและเรื่องดังกล่าว นาย ก เป็นผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดอาญาด้วย ซึ่งกรณีเช่นนี้สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือที่ สร 0905/ว 9 ลงวันที่ 6 ตุลาคม 2509 เรื่องการสอบสวนพิจารณาโทษข้าราชการ เวียนแจ้งถือเป็นการปฏิบัติว่าให้รอการสั่งเด็ดขาดทางวินัยไว้ก่อนจนกว่าจะทราบผลทางคดีอาญา กรุงเทพมหานครจึงได้รอการสั่งเด็ดขาดทางวินัยจนกว่าผลคดีทางอาญาจะถึงที่สุด ซึ่งกรณีนี้ ผลคดีได้ถึงที่สุดแล้วโดยศาลจังหวัดมีนบุรีได้มีหมายถึงผู้บังคับบัญชาการเรือนจำพิเศษมีนบุรีตามคดีหมายเลขดำที่ คดีหมายเลขแดง ที่ ก. เมื่อวันที่ ก. แจ้งว่า บัดนี้คดีถึงที่สุดแล้ว ศาลพิพากษาว่าจำเลย (นาย ก) มีความผิดฐานกระทำอนาจารแก่เด็กหญิงอายุไม่เกินสิบห้าปี ต้องตามกฎหมายประมวลกฎหมายอาญามาตรา 279 วรรคแรก ให้จำคุก 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ 27 สิงหาคม 2552 โดยให้เหตุผลประกอบการพิจารณายกข้อหาอื่น (ข้อหาข่มขืนกระทำชำเรา พยายาม



ความผิดเกี่ยวกับเพศ ตามกฎหมายประมวลกฎหมายอาญามาตรา 80,277,279) พอสรุปว่าบาดแผลดังกล่าวอยู่บริเวณด้านในของแคมนอก โดยหากเปิดร่องผ่าของอวัยวะเพศก็จะพบด้านในของแคมดังกล่าว รอยถลอกที่พบเป็นการถูไถในแนวลึก ซึ่งอาจเกิดจากของแข็งไม่มีคม เช่น นิ้วมือ หรืออวัยวะเพศชายถูไถเป็นเวลานานพอสมควร ซึ่งแสดงให้เห็นว่าอวัยวะเพศของจำเลยยังมีได้ล่วงล้ำเข้าไปในช่องคลอดของผู้เสียหายและเชื่อว่าจำเลยมิได้มีเจตนาข่มขืนกระทำชำเราผู้เสียหายมาตั้งแต่ต้นเพราะทราบดีว่าผู้เสียหายยังเด็กเล็กมากเกินกว่าจะกระทำเช่นนั้นได้ โดยหากจำเลยมีเจตนาข่มขืนกระทำชำเราผู้เสียหาย บาดแผลที่ปรากฏจะต้องอยู่ลึกกว่าบริเวณด้านในของแคมนอกและเป็นบาดแผลลึกขนาดมิใช่แต่รอยถลอก ซึ่งแพทย์ผู้ตรวจร่างกายสันนิษฐานว่าเกิดจากการใช้นิ้วมือหรืออวัยวะเพศถูไถเป็นเวลานาน ผลการสอบทางวินัยมีความสอดคล้องกับคำพิพากษาของศาลในประเด็นกระทำการอนาจาร ทำให้รับฟังได้ว่านาย ได้กระทำการอนาจารเด็กหญิง ที่บริเวณห้องน้ำข้างบ้านพักครูภายในโรงเรียน ระหว่างเวลา 12.00 - 12.20 น. ของวันที่ 22 มิถุนายน 2543 จริง แต่สำหรับประเด็นพยายามข่มขืนกระทำชำเราพฤติการณ์ยังไม่อาจรับฟังได้ว่าการพยายามข่มขืนกระทำชำเราเด็กหญิง หรือไม่ เนื่องจากผลการพิสูจน์ของแพทย์ผู้ชำนาญการระบุว่าบาดแผลที่พบสันนิษฐานว่าเกิดจากการใช้นิ้วมือหรืออวัยวะเพศถูไถเป็นเวลานาน ซึ่งศาลได้พิพากษาให้ยกข้อหานี้ กรณีเห็นควรยกประโยชน์ให้แก่ผู้ถูกกล่าวหาด้วยการไม่รับประเด็นนี้ไว้พิจารณา พฤติกรรมถือเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงตามมาตรา 98 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และถือเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง พ.ศ. 2549 ข้อ 2(1) กรณีเห็นสมควรลงโทษไล่นาย ออกจากราชการ

ความเห็นของปลัดกรุงเทพมหานคร เห็นชอบด้วยกับสำนักงานการศึกษา สมควรให้ลงโทษไล่ออกจากราชการ

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ เห็นว่านาย ได้กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเป็นเวลา 3 ปี อันเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา 279 วรรคแรก ฐานกระทำการอนาจารเด็กหญิง: จนอวัยวะเพศถลอก การกระทำดังกล่าวเป็นการกระทำที่ชั่วร้ายและร้ายแรงมาก โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบต่อเด็กในอนาคต กรณีจึงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก และประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงตามมาตรา 98 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 และเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง พ.ศ.2549 ข้อ 2 (1) จึงมีมติให้ลงโทษไล่นาย ออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2543 ซึ่งเป็นวันสั่งพักราชการเป็นต้นไป



## 1.2. รายงานการดำเนินการทางวินัยนาง

ข้าราชการ

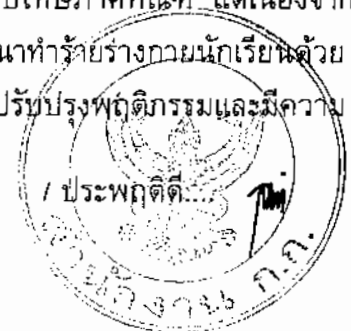
กรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง

โรงเรียน

สำนักงานเขต

กระทำผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการและหน่วยงานการศึกษา มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาลโดยถือประโยชน์สูงสุดของผู้เรียนและไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ราชการตามมาตรา 85 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 กรณีในวันที่ 21 สิงหาคม 2552 นาง ได้สอนวิชาสุขศึกษานักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 4/6 ซึ่งเป็นชั่วโมงสุดท้าย หลังจากการสอนได้มอบหมายงานให้นักเรียนนั่งทำกันเงียบ ๆ และได้กำชับข้อตกลงเรื่องการทำโทษผู้พูดคำหยาบคายในเวลาต่อมาเด็กชาย ได้มาบอกว่าเด็กชาย พูดไม่สุภาพพูดคำหยาบคาย โดยพูดว่า "ไอ้เหี้ยเอ๊ย จะให้พูดเพราะ ๆ พูดไม่ได้หรอก" จึงได้เรียกเด็กชาย มาสอบถามซึ่งก็ให้การยอมรับว่าได้พูดจริงจึงให้เพื่อนนักเรียนร่วมห้องทำโทษโดยให้ตีปากเด็กชาย เบา ๆ คนละ 10 ครั้ง ตามข้อตกลงของห้องเรียน แต่ได้มีเพื่อนนักเรียนมาบอกอีกว่าเด็กชาย ยังคงพูดไม่สุภาพพูดคำหยาบคายอีก โดยพูดว่า "เหี้ยเอ๊ย พวกผู้หญิงตึกูชะแรงเลย" นาง จึงให้เพื่อนนักเรียนร่วมห้องตีปากเด็กชาย อีกรอบหนึ่งหลังเสร็จการทำโทษแล้วนาง พบว่าที่ใบหน้าเด็กชาย มีรอยแดงจึงนำยาหม่องมาทาให้และได้ติดต่อแจ้งเหตุให้มารดาของเด็กชาย ทราบเมื่อมารดาของเด็กชาย มารับเด็กชาย นาง ก็ได้เข้าไปอธิบายและแสดงความเสียใจพร้อมกราบขอโทษจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น นาง รู้สึกเสียใจ และสำนึกผิดที่ได้ละเลยการควบคุมดูแลการลงโทษเด็กชาย อย่างใกล้ชิด แต่ทั้งนี้ไม่ได้มีเจตนาถ่มน้ำลายใส่หรือเจตนาทำร้ายร่างกายลูกศิษย์แต่อย่างใดเป็นเหตุการณ์ที่เกิดจากการกระทำที่ขาดความยั้งคิดรอบคอบ รู้เท่าไม่ถึงการณ์

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง เห็นว่าข้อตกลงของห้องเรียนที่มีการลงโทษนักเรียนในลักษณะดังกล่าวมิได้เป็นไปตามข้อ 5 ตามที่ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการลงโทษนักเรียนกำหนด นาง ในฐานะครูประจำชั้นผู้ควบคุมดูแลชั้นเรียนควรพิจารณาก่อนการลงโทษและมีข้อตกลงการลงโทษและการลงโทษนักเรียนที่ไม่เป็นไปตามที่ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการลงโทษนักเรียนกำหนดจนเป็นเหตุให้นักเรียนรายดังกล่าวได้รับบาดเจ็บเล็กน้อยพฤติการณ์ของนาง เป็นการกระทำที่ฝ่าฝืนมาตรา 85 วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 สมควรได้รับโทษภาคทัณฑ์ แต่เนื่องจากนาง ไม่เคยกระทำผิดวินัยมาก่อนและการกระทำมิได้มีเจตนาทำร้ายร่างกายนักเรียนด้วยความโกรธเคืองพยาบาทอาฆาต แต่มีเจตนาเพื่ออบรมสั่งสอนให้ศิษย์ปรับปรุงพฤติกรรมและมีความ





ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการและหน่วยงาน การศึกษา มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาลโดยถือประโยชน์สูงสุดของผู้เรียนและไม่ให้เกิด ความเสียหายแก่ราชการ ตามมาตรา 85 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 ซึ่งกรณีกระทำผิดคล้ายคลึงกันนี้ ก.ก. เคยมีมติรับทราบการลงโทษ ภาคทัณฑ์ ดังนั้นตามที่สำนักงานเขต ได้งดโทษภาคทัณฑ์โดยมีหนังสือทัณฑ์บน ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2552 ทำทัณฑ์บนนาง นั้นยังไม่เหมาะสมกับกรณีการกระทำผิด สมควร ลงโทษภาคทัณฑ์นาง เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการลงโทษ

ความเห็นของปลัดกรุงเทพมหานคร เห็นชอบด้วยกับสำนักงานการศึกษาจึงมีคำสั่ง กรุงเทพมหานคร ที่ 1020/2553 ลงวันที่ 3 มีนาคม พ.ศ.2553 ลงโทษภาคทัณฑ์นาง เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการลงโทษ

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ รับทราบการลงโทษภาคทัณฑ์ นาง โดยมีข้อสังเกตดังนี้

1. ผู้บริหารโรงเรียนควรควบคุมดูแลรับผิดชอบด้วย
2. สำนักงานศึกษาควรให้มีการประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครทราบ เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการลงโทษนักเรียนและนักศึกษา พ.ศ.2548

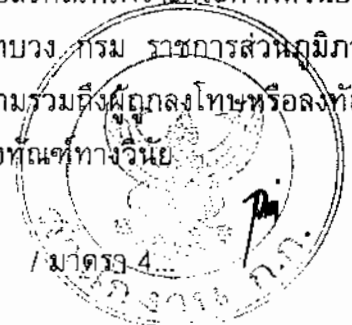
1.3 รายงานข้าราชการที่อยู่ในระหว่างตรวจสอบการดำเนินการทางวินัย ซึ่งอยู่ใน หลักเกณฑ์ตามพระราชบัญญัติล้างมลทินในวโรกาสที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระชนมพรรษา 80 พรรษา พ.ศ.2550

ด้วยพระราชบัญญัติล้างมลทินในวโรกาสที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระชนมพรรษา 80 พรรษา พ.ศ.2550 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 5 ธันวาคม 2550 ซึ่ง พระราชบัญญัติดังกล่าวมีสาระสำคัญ ดังนี้

มาตรา 3 ในพระราชบัญญัตินี้

“ผู้ต้องโทษ” หมายความว่า ผู้ต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ลงโทษหรือให้กักกัน และให้หมายความรวมถึงผู้ถูกลงโทษโดยคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งมีผลเช่นเดียวกับการถูกลงโทษโดย คำพิพากษาหรือคำสั่งของศาล

“ผู้ถูกลงโทษทางวินัย” หมายความว่า ผู้ถูกลงโทษหรือลงทัณฑ์เพราะกระทำผิดวินัย ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งของกระทรวง ทบวง กรม ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น หน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ และให้หมายความรวมถึงผู้ถูกลงโทษหรือลงทัณฑ์ โดยคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งมีผลเช่นเดียวกับการถูกลงโทษหรือลงทัณฑ์ทางวินัย



มาตรา 4 ให้ล้างมลทินให้แก่บรรดาผู้ต้องโทษในกรณีความผิดต่าง ๆ ซึ่งได้กระทำก่อนหรือในวันที่ 5 ธันวาคม พ.ศ. 2550 และได้พ้นโทษไปแล้ว ก่อนหรือในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ โดยให้ถือว่าผู้นั้นมิได้เคยถูกลงโทษในกรณีความผิดนั้น ๆ

มาตรา 5 ให้ล้างมลทินให้แก่บรรดาผู้ถูกลงโทษทางวินัยในกรณีซึ่งได้กระทำก่อนหรือในวันที่ 5 ธันวาคม พ.ศ. 2550 และได้รับโทษหรือรับทัณฑ์ทั้งหมดหรือบางส่วนไปก่อนหรือในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ โดยให้ถือว่าผู้นั้นมิได้เคยถูกลงโทษหรือลงทัณฑ์ทางวินัยในกรณีนั้น ๆ

มาตรา 6 บรรดาผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการอันมิใช่เป็นการลงโทษทางวินัยก่อนหรือในวันที่ 5 ธันวาคม พ.ศ. 2550 และบรรดาผู้ถูกดำเนินการทางวินัยในกรณีกระทำผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้สั่งยุติเรื่องหรืองดโทษก่อนหรือในวันที่ 5 ธันวาคม พ.ศ. 2550 ให้ผู้นั้นไม่ต้องถูกพิจารณาเพิ่มโทษหรือถูกดำเนินการทางวินัยในกรณีนั้น ๆ ต่อไป

มาตรา 7 การล้างมลทินตามมาตรา 4 และมาตรา 5 ไม่ก่อให้เกิดสิทธิแก่ผู้ได้รับการล้างมลทินในอันที่จะเรียกร้องสิทธิหรือประโยชน์ใด ๆ ทั้งสิ้น

สำนักงาน ก.ก. ขอเสนอรายชื่อข้าราชการที่อยู่ในระหว่างตรวจสอบการดำเนินการทางวินัย ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ตามพระราชบัญญัติล้างมลทินใน วโรกาสที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระชนมพรรษา 80 พรรษา พ.ศ.2550 โดยมีจำนวนข้าราชการที่เข้าหลักเกณฑ์ได้รับการล้างมลทินตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติล้างมลทินฯ พ.ศ. 2550 จำนวน 1 ราย ได้แก่ นาย และเป็นกรณีไม่ต้องถูกพิจารณาเพิ่มโทษหรือถูกดำเนินการทางวินัยในกรณีนั้น ๆ ตามมาตรา 6 แห่งพระราชบัญญัติล้างมลทินฯ พ.ศ. 2550 จำนวน 2 ราย ได้แก่ นาง และนาย

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ รับทราบการล้างมลทินนาย

นาง และนาย

2. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการจัดส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและค่าตอบแทน มีมติในการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2553

- อนุมัติจัดโอนและเกลี้ยอัตราร่างของผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุราชการ ก่อนกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ไปให้หน่วยงานที่มีอัตรารอเกลี้ยและอัตราร่างเพิ่มเติม ดังนี้

1. ตำแหน่งที่มีเงื่อนไขขอการเกลี้ยอัตรากำลัง ประกอบด้วย

1.1 สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว จำนวน 9 ตำแหน่ง ได้แก่

1.1.1 ตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรม 3-5 หรือ 6 ว หรือ 7 ว (ตำแหน่งเลขที่

กวธ.11) กลุ่มงานส่งเสริมงานวัฒนธรรม กองวัฒนธรรม สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว



ให้ตัดโอน และเปลี่ยนสายงาน จากตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ 1-3 หรือ 4 หรือ 5 (ตำแหน่งเลขที่ กรต.12) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองรายได้ สำนักการคลัง

1.1.2 ตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรม 3-5 หรือ 6 ว หรือ 7 ว (ตำแหน่งเลขที่ กวธ.17) กลุ่มงานพิพิธภัณฑ์ หอศิลป์และประติมากรรม กองวัฒนธรรม สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ให้ตัดโอนและ เปลี่ยนสายงาน จากตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3 หรือ 4 หรือ 5 (ตำแหน่งเลขที่ กกง.43) กลุ่มงานบริการการเงิน 3 กองการเงิน สำนักการคลัง

1.1.3 ตำแหน่งนักวิชาการศูนย์เยาวชน 3-5 หรือ 6 ว หรือ 7 ว (ผู้นำกิจกรรม พลศึกษา) (ตำแหน่งเลขที่ กนท.152) กลุ่มงานพัฒนาศูนย์เยาวชน 1 กองนันทนาการ สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ให้ตัดโอน และเปลี่ยนสายงาน จากตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3 หรือ 4 หรือ 5 (ตำแหน่งเลขที่ กกง.60) กลุ่มงานรับเงิน กองการเงิน สำนักการคลัง

1.1.4 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พลศึกษา 3-5 หรือ 6 ว หรือ 7 ว (ตำแหน่งเลขที่ กกพ.62) กลุ่มงานส่งเสริมกีฬา กองการกีฬา สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ให้ตัดโอน และเปลี่ยนสายงาน จากตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3 หรือ 4 หรือ 5 (ตำแหน่งเลขที่ กกง.40) กลุ่มงานบริหารการเงิน 3 กองการเงิน สำนักการคลัง

1.1.5 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พลศึกษา 3-5 หรือ 6 ว หรือ 7 ว (ตำแหน่งเลขที่ กกพ. 63) กลุ่มงานส่งเสริมกีฬา กองการกีฬา สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ให้ตัดโอน และเปลี่ยนสายงาน จากตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ 1-3 หรือ 4 หรือ 5 (ตำแหน่งเลขที่ กสพ.42) กลุ่มงาน-ควบคุมพัสดุ กองทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ สำนักการคลัง

1.1.6 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พลศึกษา 3-5 หรือ 6 ว หรือ 7 ว (ตำแหน่งเลขที่ กกพ.64) กลุ่มงานส่งเสริมกีฬา กองการกีฬา สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ให้ตัดโอน และเปลี่ยนสายงาน จากตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3 หรือ 4 หรือ 5 (ตำแหน่งเลขที่ กตจ.5) งานธุรการ กองตรวจจ่าย สำนักการคลัง

1.1.7 ตำแหน่งบรรณารักษ์ 6 หรือ 7 ว (ตำแหน่งเลขที่ กนท.33) กลุ่มงานพัฒนา หอสมุดประชาชน กองนันทนาการ สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ให้ตัดโอน เปลี่ยนสายงาน และปรับระดับสูงขึ้น จากตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3 หรือ 4 หรือ 5 (ตำแหน่ง เลขที่ สกค.9) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานกฎหมายและคดี สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

1.1.8 ตำแหน่งบรรณารักษ์ 6 หรือ 7 ว (ตำแหน่งเลขที่ กนท.34) กลุ่มงานพัฒนา หอสมุดประชาชน กองนันทนาการ สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ให้ตัดโอน เปลี่ยนสายงาน และปรับระดับสูงขึ้น จากตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3 หรือ 4 หรือ 5 (ตำแหน่งเลขที่ สก.สนน.49) กลุ่มงาน การคลัง สำนักงานเลขานุการ สำนักการระบายน้ำ





1.1.9 ตำแหน่งบรรณารักษ์ 3-5 หรือ 6ว หรือ 7 ว (ตำแหน่งเลขที่ กนท.75) กลุ่มงานพัฒนาห้องสมุดประชาชน กองนันทนาการ สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ให้ตัดโอน และ เปลี่ยนสายงาน จากตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 4 หรือ 5 (ตำแหน่งเลขที่ สก.สมม.30) ฝ่ายการคลัง สำนักงานเลขานุการ สำนักผังเมือง

1.2 สำนักการศึกษา จำนวน 3 ตำแหน่ง ได้แก่

1.2.1 ตำแหน่งบุคลากร 3-5 หรือ 6 ว หรือ 7 ว (ตำแหน่งเลขที่ สก.สนศ.23) ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการ สำนักการศึกษา ให้ตัดโอน และเปลี่ยนสายงาน จากตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-4หรือ 5 หรือ 6 (ตำแหน่งเลขที่ รพก.16) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

1.2.2 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3-5 หรือ 6 ว หรือ 7 ว (ตำแหน่งเลขที่ กกจ.สนศ.78) กลุ่มงานประเมินบุคคล การสรรหา และมาตรฐานวิชาชีพ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา ให้ตัดโอน และเปลี่ยนสายงาน จากตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 2-4 หรือ 5 หรือ 6 (ตำแหน่งเลขที่ รพก.98) ฝ่ายวิชาการ โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

1.2.3 ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ 3-5 หรือ 6 ว หรือ 7 วช. (ตำแหน่งเลขที่ กทร.9) กลุ่มงานส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน กองเทคโนโลยีเพื่อการเรียน การสอน สำนักการศึกษา ให้ตัดโอน และเปลี่ยนสายงาน จากตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 2-4 หรือ 5 หรือ 6 (ตำแหน่งเลขที่ รพด.25) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

2. ตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่ จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-4 หรือ 5 หรือ 6 โรงเรียนมัธยมบูรณาวาส สำนักงานเขตทวีวัฒนา ให้ตัดโอน และเปลี่ยนสายงาน จากตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3 หรือ 4 หรือ 5 (ตำแหน่งเลขที่ กกจ.5) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ทั้งนี้มอบหมายให้สำนักงาน ก.ก. ทบทวนหลักเกณฑ์การตัดโอนและเกลี่ยอัตรากำลังใน ภาพรวม โดยศึกษาแนวทางของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐมาใช้ ให้มีความเหมาะสมทั้งในส่วนของจำนวนและระดับ เพื่อควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลมิให้เพิ่มขึ้นและสามารถ มีกำลังคนเพียงพอในการปฏิบัติงานแล้วนำเสนอคณะกรรมการจัดสรรกำลังคนเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ในภาพรวม

3. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการประเมินและระบบการประเมิน มีมติในการประชุม ครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2553 ดังนี้

3.1 อนุมัติให้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น สำนักการแพทย์ จำนวน 3 ราย ดังนี้



3.1.1 สายงานแพทย์ สาขาแพทยศาสตร์ 2

- นางสาวสว่างจิต สุรวมรกุล ตำแหน่งนายแพทย์ 8 วช. (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม) ภาควิชาอายุรศาสตร์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ 9 วช. (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม)

3.1.2 สายงานแพทย์ สาขาแพทยศาสตร์ 3

(1) นายรังสิมา แต่ไพบูลย์ ตำแหน่งนายแพทย์ 8 วช. (ด้านเวชกรรม สาขานิติเวชศาสตร์) กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉินและนิติเวชวิทยา โรงพยาบาลกลาง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ 9 วช. (ด้านเวชกรรม สาขานิติเวชศาสตร์)

(2) นางธนาทิพย์ ดันติวัตนะ ตำแหน่งนายแพทย์ 8 วช. (ด้านเวชกรรม สาขารังสีวิทยา) ภาควิชารังสีวิทยา วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ 9 วช. (ด้านเวชกรรม สาขารังสีวิทยา)

3.2 รายงานผลการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 8 สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ที่ดำเนินการในระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – เมษายน 2553 จำนวน 24 ราย (ผ่านการประเมิน จำนวน 23 ราย และไม่ผ่านการประเมิน จำนวน 1 ราย) (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

นายพิชิต ชนะกุล ขอให้บันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรว่า การประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 8 สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่ง-ประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตามบัญชีสรุปผลการประเมินบุคคลฯ แนบท้ายระเบียบวาระที่ 5 ข้อ 3.2 เฉพาะลำดับที่ 1 – 5 เป็นการประเมินตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 1/2549 ที่นายพิชิตฯ เห็นว่า เป็นมติที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย

4. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา มีมติในการประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2553 และครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2553 มีมติดังนี้

4.1 ไม่เห็นชอบให้นายศักดิ์เดช ไพบูลย์รชฎวิวัฒนา ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนวัดกำแพง สำนักงานเขตบางขุนเทียน ดำเนินการประเมิน เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เนื่องจากได้ส่งผลงานที่ปรับปรุงตามมติคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ภายหลังครบกำหนด 6 เดือน

4.2 อนุมัติให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการ วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะเป็นผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน 5 ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน 2 ราย และเห็นควรให้ปรับปรุง จำนวน 3 ราย



4.3 อนุมัติให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะเป็น รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน 6 ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน 4 ราย และ เห็นควรให้ปรับปรุง จำนวน 1 ราย

4.4 อนุมัติให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สายงานการสอน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ จำนวน 38 ราย ดังนี้

- 4.4.1 กลุ่มสาระคณิตศาสตร์ จำนวน 1 ราย
- 4.4.2 กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์ จำนวน 1 ราย
- 4.4.3 กลุ่มสาระภาษาไทย จำนวน 3 ราย
- 4.4.4 สาขาการศึกษาปฐมวัย (ก่อนประถมศึกษา) จำนวน 1 ราย
- 4.4.5 กลุ่มสาระสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน 6 ราย
- 4.4.6 กลุ่มสาระสุขศึกษา พลศึกษา และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (ลูกเสือ ยุวกาชาด) จำนวน 5 ราย
- 4.4.7 กลุ่มสาระศิลปะ (ดนตรีและนาฏศิลป์) จำนวน 4 ราย
- 4.4.8 กลุ่มสาระการงานอาชีพและเทคโนโลยี จำนวน 16 ราย
- 4.4.9 สาขากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (กิจกรรมแนะแนว) จำนวน 1 ราย

4.5 ไม่อนุมัติให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สายงานการสอน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ จำนวน 130 ราย ดังนี้

- 4.5.1 กลุ่มสาระคณิตศาสตร์ จำนวน 28 ราย
- 4.5.2 กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์ จำนวน 3 ราย
- 4.5.3 กลุ่มสาระภาษาไทย จำนวน 42 ราย
- 4.5.4 สาขาการศึกษาปฐมวัย (ก่อนประถมศึกษา) จำนวน 24 ราย
- 4.5.5 กลุ่มสาระสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน 15 ราย
- 4.5.6 กลุ่มสาระสุขศึกษา พลศึกษา และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (ลูกเสือ ยุวกาชาด) จำนวน 3 ราย
- 4.5.7 กลุ่มสาระศิลปะ (ดนตรีและนาฏศิลป์) จำนวน 3 ราย
- 4.5.8 สาขากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (กิจกรรมแนะแนว) จำนวน 8 ราย
- 4.5.9 สาขาบรรณารักษศาสตร์ จำนวน 4 ราย



- 4.6 เห็นควรให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สายงานการสอน ตำแหน่งครู  
วิทยฐานะครูชำนาญการ ปรับปรุงเพื่อเลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ จำนวน 46 ราย ดังนี้
- 4.6.1 กลุ่มสาระคณิตศาสตร์ จำนวน 11 ราย
  - 4.6.2 กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์ จำนวน 3 ราย
  - 4.6.3 กลุ่มสาระภาษาไทย จำนวน 8 ราย
  - 4.6.4 กลุ่มสาระสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน 6 ราย
  - 4.6.5 กลุ่มสาระสุขศึกษา พลศึกษา และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน  
(ลูกเสือ ยุวกาชาด) จำนวน 12 ราย
  - 4.6.6 กลุ่มสาระศิลปะ (ดนตรีและนาฏศิลป์) จำนวน 3 ราย
  - 4.6.7 กลุ่มสาระการงานอาชีพและเทคโนโลยี จำนวน 2 ราย
  - 4.6.8 สาขาบรรณารักษศาสตร์ จำนวน 1 ราย

(รายละเอียดข้อ 4.2 – 4.6 ตามเอกสารแนบท้าย)

4.7 รายงานผลการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้โอกาสข้าราชการครู  
กรุงเทพมหานครเลื่อนวิทยฐานะเป็นชำนาญการพิเศษ (กรณีผู้ขอมีผลการประเมินด้านที่ 3 ไม่ผ่าน  
เกณฑ์ประเมินปกติที่ ก.ก.กำหนด) โดยมีจำนวนผู้สมัครเข้ารับการพัฒนาทุกกลุ่มสาระ / สาขา  
จำนวน 1,212 ราย ผ่านการพัฒนา จำนวน 1,133 ราย ไม่เข้ารับการพัฒนา จำนวน 71 ราย  
มีเวลาการพัฒนาไม่ครบร้อยละ 80 จำนวน 7 ราย ไม่ผ่านจำนวน 1 ราย รายละเอียดดังนี้



กลุ่มสาระ/สาขา/ สายงาน	จำนวน ผู้สมัคร	ไม่เข้ารับ การพัฒนา	เข้ารับการพัฒนา		
			เวลาการพัฒนา ไม่ครบร้อยละ 80	ไม่ผ่าน	ผู้ผ่าน การพัฒนา
ผู้อำนวยการ	56	1	-	-	55
รองผู้อำนวยการ	211	2	-	-	209
ศึกษานิเทศก์	9	-	-	-	9
ภาษาจีน	2	-	-	-	2
ภาษาไทย	130	7	-	-	123
สังคมศึกษา	78	3	2	-	73
วิทยาศาสตร์	126	3	1	-	122
สุขศึกษา	24	2	-	-	22
พลศึกษา	30	5	-	-	25
ปฐมวัย	126	12	1	-	113
กอท.	57	7	-	-	50
คอมพิวเตอร์	6	1	-	-	5
ศิลปศึกษา	53	4	1	-	48
ภาษาอังกฤษ	95	7	2	1	85
ดนตรีและนาฏศิลป์	39	5	-	-	34
คณิตศาสตร์	159	12	-	-	147
ลูกเสือ-ยุวกาชาด	9	-	-	-	9
การศึกษาพิเศษ	2	-	-	-	2
<b>รวม</b>	<b>1,212</b>	<b>71</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>1,133</b>

4.8 อนุมัติรับโอนสับเปลี่ยนข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร กรณีที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การรับโอน รายงานสาวปณิตากร คำไธสง วุฒิ ค.บ. (วิชาเอกภาษาอังกฤษ) ข้าราชการครู ตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.1 ชั้น 9,480 บาท (1 เมษายน 2553) โรงเรียนมิตรภาพวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครราชสีมา เขต 7 กับนางสุภาพรณีย์ เทียนโพธิ์ วุฒิ ค.บ. (วิชาเอกภาษาอังกฤษ) ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.1 ชั้น 11,060 บาท (1 เมษายน 2553) โรงเรียนเพ็ญพินอนุสรณ์ สำนักงานเขตบางนา



5. สำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินการ ดังนี้

- อนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นจากตำแหน่งระดับ 7 เป็นระดับ 8 ว จำนวน 10 ตำแหน่ง ตามหลักการที่ ก.ก.มีมติในการประชุมครั้งที่ 1/2549 เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2549 ให้พิจารณาตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่าในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์เฉพาะตัวด้วยโดยกำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 6 ว หรือ 7 ว หรือระดับ 7 หรือ 8 ว หรือระดับ 7 วช. หรือ 8 วช. แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับภารกิจของแต่ละส่วนราชการ โดยให้สำนักงาน ก.ก. เป็นผู้พิจารณากำหนดตำแหน่งดังกล่าวตามลักษณะงานของผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์เฉพาะตัว ดังนี้

(1) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 หรือเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 7 หรือ 8 ว กลุ่มงานเลขานุการรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครและที่ปรึกษาผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวน 4 ตำแหน่ง (ตำแหน่งเลขที่ สผว.กทม. 43, 44, 46 และ 47)

(2) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 หรือเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 7 หรือ 8 ว ฝ่ายเลขานุการ กองกลาง สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 2 ตำแหน่ง (ตำแหน่งเลขที่ กก.6 และ 7)

(3) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 7 หรือ 8 ว กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. จำนวน 4 ตำแหน่ง (ตำแหน่งเลขที่ กอก.16, 29, 42 และ 51)

มติ ก.ก.            รับทราบ

เรื่องที่ 3    การร้องเรียนขอให้แก้ไขปัญหาเรื่องขึ้นเงินเดือนและการเลื่อนเงินเดือน

นายสุวิชน์ ศีลาทอง ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งผู้ตรวจราชการ 9 ในฐานะเลขาธิการศูนย์คุ้มครองสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานครมีหนังสือร้องเรียนขอให้ ก.ก. แก้ไขปัญหาความแตกต่างในเรื่องขึ้นเงินเดือนและการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครและข้าราชการพลเรือน

สาระสำคัญของเรื่อง

1. สำนักงาน ก.พ. ได้ปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน โดยยกเลิกพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และตราพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาใช้บังคับ ซึ่งพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวมีการปรับปรุงระบบตำแหน่งใหม่ซึ่งเดิมการจัดประเภท



ตำแหน่งมีมาตรฐานกลางในการกำหนดระดับตำแหน่งเพียงหนึ่งเดียวซึ่งเรียกกันง่าย ๆ ว่า “ระบบซี” คือ การมี Common Level ที่กำหนดร่วมกันไว้เป็น 11 ระดับแต่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ได้ปรับปรุงระบบตำแหน่งและประเภทตำแหน่งใหม่ให้เหมาะสมกับลักษณะงานเพื่อจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม โดยมีการกำหนดประเภทตำแหน่งออกเป็น 4 ประเภท ได้แก่ 1) ตำแหน่งประเภทบริหาร 2) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ 3) ตำแหน่งประเภทวิชาการ และ 4) ตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งเรียกกันง่าย ๆ ว่า “ระบบแท่ง” นอกจากนี้ยังมีการจัดทำบัญชีเงินเดือนใหม่แยกตามประเภทของตำแหน่งและมีการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนใหม่ด้วย โดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มีผลใช้บังคับมาตั้งแต่วันที่ 26 มกราคม 2551

2. นายสุวิชัย ศิลาทอง ในฐานะเลขาธิการศูนย์คุ้มครองสิทธิประโยชน์ข้าราชการ และลูกจ้างกรุงเทพมหานครได้มีหนังสือที่ ศตส.กทม 0101/20/2553 ลงวันที่ 6 พฤษภาคม 2553 ถึงรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครว่า ศูนย์คุ้มครองสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานครได้รับการร้องเรียนจากข้าราชการกรุงเทพมหานครจำนวนมากถึงปัญหาความแตกต่างในเรื่องขั้นเงินเดือนและการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครและข้าราชการพลเรือนจึงขอความอนุเคราะห์รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยนำเรื่องดังกล่าวเข้าสู่ที่ประชุม ก.ก. เพื่อแก้ไขปัญหามาให้แกข้าราชการกรุงเทพมหานครและข้าราชการบำนาญไม่ให้เกิดสิทธิประโยชน์อันควรจะได้รับ

**ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.** พิจารณาแล้วขอเรียนชี้แจงข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

1. กรณีที่กรุงเทพมหานครไม่นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ขอเรียนชี้แจงว่าเนื่องจากมาตรา 8 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.2528 กำหนดว่า ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยอนุโลม เว้นแต่ในพระราชบัญญัตินี้จะได้บัญญัติไว้เป็นอย่างอื่นหรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้ทำ ความตกลงกับคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครกำหนดเป็นอย่างอื่นโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา ซึ่งแม้ มาตรา 8 จะกำหนดให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดย อนุโลม แต่มาตรา 28 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.2528 ได้บัญญัติเกี่ยวกับ อำนาจการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญไว้เป็นการเฉพาะเป็นระบบจำแนกตำแหน่งแบบ Single Classification Scheme โดยการให้ได้รับเงินเดือนและกระบวนการบริหารงานบุคคลอื่นใช้ระดับร่วม (Common Level หรือ C) ซึ่งแตกต่างจากระบบการกำหนดตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 ที่จำแนกตำแหน่ง แบบ Multi Classification Scheme โดยแบ่งตำแหน่งออกเป็นหลายประเภท



และจัดระดับตำแหน่งเฉพาะภายในแต่ละประเภทตำแหน่ง (ระบบแบ่ง) โดยไม่มีระดับร่วม (Common Level หรือ C) ดังนั้นการนำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 มาใช้บังคับจะเกิดการขัดกัน และการแก้ไขอำนาจการบรรจุแต่งตั้งที่กำหนดตามมาตรา 28 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.2528 เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 ต้องตราเป็นพระราชบัญญัติไม่สามารถตราเป็นพระราชกฤษฎีกาได้ กรุงเทพมหานครจึงไม่สามารถนำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 มาใช้บังคับได้ จึงแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยในระหว่างที่ร่างพระราชบัญญัติยังไม่มีผลบังคับ มาตรา 139 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ได้กำหนดให้นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 มาใช้บังคับโดยอนุโลมต่อไปได้ อีกทั้งกรุงเทพมหานครยังมีโครงสร้างการบริหารงานบุคคล ระบบการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่แตกต่างจากข้าราชการพลเรือน ทำให้กรุงเทพมหานครไม่สามารถดำเนินการเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและขอความเห็นชอบคณะรัฐมนตรีตามมาตรา 139 ให้นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 ในส่วนของบัญชีเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนมาใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้

2. กรณีที่กรุงเทพมหานครไม่นำบัญชีเงินเดือนและการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 มาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ทำให้เงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญน้อยกว่าข้าราชการพลเรือน

ขอเรียนชี้แจงว่าบัญชีเงินเดือนและกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 ออกมาใช้บังคับกับระบบตำแหน่งที่เป็นระบบแบ่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 ซึ่งเป็นบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและการเลื่อนเงินเดือนเลื่อนเป็นอัตราร้อยละไม่ใช่เป็นแบบขั้นเงินเดือน จึงไม่สอดคล้องกับระบบตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่เป็นระบบซีจึงไม่สามารถนำมาใช้บังคับได้เพราะจะทำให้เกิดการขัดกัน

3. เหตุที่กรุงเทพมหานครตราพระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.2550 มาใช้บังคับแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครแต่กรณีข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ไม่ตราพระราชกฤษฎีกาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ขอเรียนชี้แจงว่า เนื่องจากมาตรา 31 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.2528 กำหนดให้นำมาตรา 28 มาใช้บังคับแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม เว้นแต่จะมีพระราชกฤษฎีกาตามมาตรา 8 กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น จึงเป็นกรณีที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามารถกำหนดเป็นอย่างอื่นโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาได้ แต่กรณีของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญกฎหมายไม่ได้ให้อำนาจในการแก้ไขการบรรจุแต่งตั้งเป็นอย่างอื่น โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาได้ตามเหตุผลที่ได้เรียนชี้แจงในข้อ 1





ทั้งนี้การที่จะนำมาตรา 8 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 มาใช้บังคับโดยออกเป็นพระราชกฤษฎีกาให้นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 มาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญก็จะมีปัญหาเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งตามมาตรา 28 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.2528 ที่ได้บัญญัติไว้เป็นการเฉพาะเป็นระบบซึ่งจะทำให้เกิดการขัดกัน

4. นายสมภพ ระวังทุกข์ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร และนายสุวิชช์ ศีลาทอง เลขาธิการศูนย์คุ้มครองสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานครได้มีหนังสือเรียนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครว่าได้รับการร้องเรียนจากข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญจำนวนมากถึงปัญหาความแตกต่างในเรื่องขั้นเงินเดือนและการเลื่อนขั้นเงินเดือนระหว่างข้าราชการกรุงเทพมหานครและข้าราชการพลเรือน จึงควรให้นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญดังเช่นข้าราชการของหน่วยงานอื่นที่นำมาใช้บังคับแล้ว โดยให้กรุงเทพมหานครนำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) แล้วนำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี โดยไม่ต้องทำเป็นพระราชบัญญัติซึ่งยากและใช้เวลานาน

5. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาเห็นว่าข้อเสนอของนายสมภพ ระวังทุกข์ และนายสุวิชช์ ศีลาทอง เป็นทางเลือกอีกทางหนึ่ง จึงมีคำสั่งกรุงเทพมหานครที่ 1885/2553 ลงวันที่ 6 พฤษภาคม พ.ศ. 2553 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพิจารณาศึกษาและกำหนดแนวทางในการนำมาตรา 139 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และหรือการตราพระราชกฤษฎีกาให้นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยอนุโลม เพื่อทำหน้าที่พิจารณาศึกษาและกำหนดแนวทางว่ากรุงเทพมหานครจะสามารถดำเนินการตามมาตรา 139 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และหรือศึกษาแนวทางการตราพระราชกฤษฎีกาให้นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยอนุโลมได้เพียงใดในระหว่างที่ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. .... ยังไม่มีผลใช้บังคับ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการของคณะกรรมการ โดยคณะกรรมการดังกล่าวมีนายสมภพ ระวังทุกข์ เป็นประธานกรรมการ และนายสุวิชช์ ศีลาทอง เป็นกรรมการ

6. นายสุวิชช์ ศีลาทอง ได้มีหนังสือลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2553 เรียนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครว่าไม่สามารถรับเป็นกรรมการได้สาเหตุเพราะไม่ชอบด้วยพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2539 มาตรา 13 (1) และมาตรา 16 (1) เนื่องจากนายสุวิชช์ ศีลาทอง ได้เข้าสู่กระบวนการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองในฐานะเป็นคู่กรณีกับกรุงเทพมหานครจึงต้องห้ามตามกฎหมายดังกล่าว นายสุวิชช์ ศีลาทอง จึงขอถอนตัวออกจากคณะกรรมการดังกล่าว



7. ต่อมาเมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2553 นายสุวิชน์ ศีลาทอง ได้ยื่นฟ้อง กรุงเทพมหานคร คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์ รองปลัดกรุงเทพมหานคร และนายสุชาติ จำปาขาว หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ต่อศาลปกครอง เนื่องจากได้รับความเดือดร้อนที่บุคคลดังกล่าวละเลยต่อหน้าที่ไม่นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ แต่กลับไปยกเว้นพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. .... เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เพื่อนำเสนอ สภาผู้แทนราษฎรทำให้ตนและข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญกว่า 30,000 คน เสียสิทธิในความล่าช้าที่ไม่นำกฎหมายมาใช้บังคับโดยอนุโลม เนื่องจากฐานเงินเดือน การเลื่อนขั้นเงินเดือน แตกต่างกัน จึงขอให้ศาลโปรดมีคำสั่งหรือคำพิพากษา ดังต่อไปนี้

(1) ให้กรุงเทพมหานครนำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาใช้บังคับโดยอนุโลมแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามนัยมาตรา 8 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528

(2) มีคำสั่งบรรเทาทุกข์ชั่วคราวทันทีเมื่อศาลได้รับคำฟ้องนี้โดยให้กรุงเทพมหานคร ปฏิบัติตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/ว5 ลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2552 เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญตามบทเฉพาะกาลของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 โดยให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2552 เป็นต้นไป

8. ศาลปกครองกลางได้มีหมายให้ทำคำชี้แจงกรณีที่นายสุวิทย์ ศีลาทอง ฟ้อง ซึ่งสำนักงาน ก.ก. ได้ทำคำชี้แจงส่งให้ศาลปกครองกลางแล้วเมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2553

9. สำนักงาน ก.ก. ขอเรียนว่าหากร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. .... มีผลใช้บังคับจะทำให้สิทธิของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เท่าเทียมกับข้าราชการพลเรือน โดยกรุงเทพมหานครดำเนินการยกเว้นตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ 26 เมษายน 2550 และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เห็นชอบในหลักการเมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2550 จากนั้นได้เสนอคณะรัฐมนตรีอนุมัติในหลักการ เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2550 และนำเสนอสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2551 ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ตรวจร่างแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2552 และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการประสานงานด้านนิติบัญญัติ (วิปรัฐบาล) เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2553 ขณะนี้ร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวอยู่ในระหว่างการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรโดยจะมีการประชุมสมัยสามัญนิติบัญญัติในวันที่ 1 สิงหาคม 2553 ถึงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2553 ซึ่งตลอดเวลาในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวกรุงเทพมหานครได้มีหนังสือไปยัง



หน่วยงานต่าง ๆ เช่น กระทรวงมหาดไทย สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาให้ช่วยเร่งรัดการพิจารณา และในช่วงระหว่างการตรวจพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกากรุงเทพมหานครได้เสนอให้ การบังคับใช้ ร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวมีผลย้อนหลังไปถึงวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 ใช้ บังคับ แต่คณะกรรมการกฤษฎีการะบุว่าไม่สามารถย้อนหลังได้ ซึ่งกรุงเทพมหานครจะเสนอความเห็น ดังกล่าวอีกครั้งในการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร เพื่อเป็นการรักษาสิทธิของข้าราชการ กรุงเทพมหานคร

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ก. ได้เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว อาทิเช่น

- การศึกษาแนวทางการปรับเปลี่ยนระบบบริหารงานบุคคลจากระบบ “ซี” เป็น “แท่ง” โดยจ้างสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) ดำเนินโครงการศึกษาและพัฒนาระบบ การบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่พึงประสงค์ของกรุงเทพมหานคร

- การให้ความรู้และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารเกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่ง และคำตอบแทนใหม่อย่างต่อเนื่อง

- การจัดตั้ง อ.ก.ก. วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551

- การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

- การจัดคนลงตามประเภทตำแหน่งใหม่

- การจัดตั้งศูนย์การปรับเปลี่ยนระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

- การตั้งคณะกรรมการยกร่างระเบียบกฎหมายลำดับรองเพื่อรองรับร่างพระราชบัญญัติ

ดังกล่าว

มติ ก.ก.      รับทราบ




**เรื่องที่ 4 กำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร**

ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2552 ได้กำหนดให้วันประชุม ก.ก. เป็นทุกวันพฤหัสบดีสัปดาห์ที่สามของเดือน เวลา 10.00 น. และหากเดือนใดไม่มีระเบียบวาระการประชุม ให้งดการประชุม ก.ก. ในเดือนนั้น

ดังนั้น การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป เป็นการประชุมครั้งที่ 5/2553 กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ 19 สิงหาคม 2553

มติ ก.ก. รับทราบ

เลิกประชุมเวลา 11.30 น.

  
(นายสุชาติ จำปาขาว)  
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.  
เลขานุการ ก.ก.  
ผู้จัดรายงานการประชุม

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครู  
โรงเรียนวัดใหม่ช่องลม เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร  
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีถ่ายโอนสถานศึกษามาสังกัดกรุงเทพมหานคร

โดยที่มาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 บัญญัติว่า ในกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาไม่สามารถดำเนินการสอบแข่งขันได้ หรือการสอบแข่งขันอาจทำให้ไม่ได้บุคคลต้องตามประสงค์ของทางราชการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยวิธีอื่นได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งมาตรา 4 แห่งพระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2550 ให้นำกฎหมายว่าด้วยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับแก่ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม และกำหนดให้อำนาจหน้าที่ของ ก.ค.ศ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก.

ดังนั้น ก.ก. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครู โรงเรียนวัดใหม่ช่องลม เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีมีความจำเป็นหรือเหตุพิเศษ (ถ่ายโอนสถานศึกษามาสังกัดกรุงเทพมหานคร) ไว้ดังนี้

**หลักเกณฑ์**

1. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

1.1 ปัจจุบันเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครู โรงเรียนวัดใหม่ช่องลม สำนักงานเขตห้วยขวาง และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครูก่อนถ่ายโอนมาสังกัดกรุงเทพมหานคร จนถึงวันสมัครคัดเลือก เป็นเวลารวมกันไม่น้อยกว่า 3 ปี

1.2 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547

1.3 มีคุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ก. เห็นชอบ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

1.4 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

2. ให้สำนักการศึกษาเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก โดยแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามความเหมาะสม

3. หลักสูตรการคัดเลือก ให้ใช้หลักสูตรที่กำหนดท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้



### วิธีการ

#### 1. การดำเนินการคัดเลือกให้ดำเนินการ ดังนี้

1.1 ให้ประกาศรับสมัครคัดเลือกก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน โดยระบุ หลักสูตรการคัดเลือก จำนวนตำแหน่ง อัตราเงินเดือน คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง หรืออื่น ๆ ตามความเหมาะสม ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยและประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีสิทธิทราบ

1.2 การรับสมัครคัดเลือก ให้รับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวันทำการ โดยให้ยื่นสมัคร ด้วยตนเอง พร้อมเอกสารหลักฐานตามที่กำหนดในประกาศ

1.3 ให้สำนักการศึกษาประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่ คัดเลือก ตลอดจนระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกเท่าที่จำเป็น ณ ที่ทำการของหน่วยงานที่ดำเนินการ คัดเลือก

1.4 เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนแต่ละส่วนไม่ต่ำกว่า ร้อยละหกสิบ

1.5 ให้ประกาศผลการคัดเลือกโดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมจาก มากไปหาน้อย

กรณีผู้คัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนส่วนที่ 1 มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนนส่วนที่ 1 เท่ากัน ให้ผู้มีระยะเวลาปฏิบัติงานมากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

2. การเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกให้มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ให้ใช้ประกาศ ผลการคัดเลือก และให้แจ้งรายละเอียดดังต่อไปนี้

2.1 วัน เวลา และสถานที่รายงานตัว

2.2 เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการรายงานตัว

2.3 จำนวนที่ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ผ่านการคัดเลือก

2.4 รายชื่อและที่ตั้งสถานศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

2.5 วันที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

2.6 อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

3. ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงลำดับที่ตามตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร โดยไม่ขึ้นบัญชี

4. กรณีที่ผู้ดำเนินการคัดเลือกไม่สามารถดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.ก. พิจารณา



**หลักสูตรการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครู  
โรงเรียนวัดใหม่ช่องลม เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร  
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีถ่ายโอนสถานศึกษามาสังกัดกรุงเทพมหานคร**

---

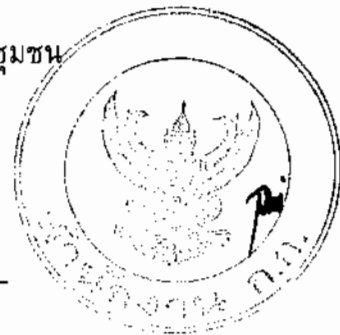
**การประเมินความเหมาะสมกับวิชาชีพ (คะแนนเต็ม 200 คะแนน)**

**ส่วนที่ 1** สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ด้วยวิธีการสังเกต และตรวจสอบเอกสาร โดยประเมินจาก

- 1.1 ประวัติส่วนตัว และการดำรงชีวิตที่เหมาะสม
- 1.2 คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพครู
- 1.3 บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา
- 1.4 การมีปฏิภาณไหวพริบ
- 1.5 เจตคติและอุดมการณ์

**ส่วนที่ 2** ประเมินสมรรถนะและผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)  
ประเมินจากการปฏิบัติจริง และรายงาน 5 - 10 หน้า ตามแบบที่สำนักการศึกษากำหนด

- 2.1 การทำงานมุ่งผลสัมฤทธิ์
- 2.2 การพัฒนาตนเอง พัฒนางาน
- 2.3 การจัดการเรียนรู้และพัฒนาผู้เรียน
- 2.4 การออกแบบการเรียนรู้
- 2.5 ผลงานที่เกิดกับผู้เรียน สถานศึกษา และชุมชน



แบบสรุปผลการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น  
และเงินค่าจ้างของข้าราชการ และลูกจ้างกรุงเทพมหานคร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

จบการรายงาน

ครั้งที่ 2 หัวง ค.ศ.52 - มี.ค. 53

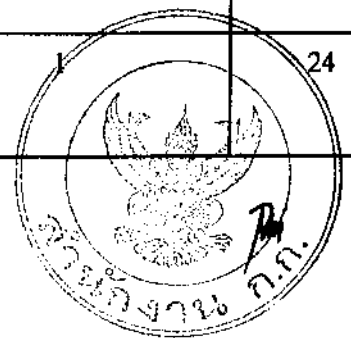
องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	รายรับ / รายได้ (ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้ยืม)	เงินอุดหนุนและเงินกู้ยืม		งบประมาณ รายจ่ายประจำปี	ค่าใช้จ่าย				คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
		ทั่วไป	เฉพาะกิจ		เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	ค่าจ้างชั่วคราว	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	รวม		
กรุงเทพมหานคร	18,970,604,166.42	7,689,033,400.08	1,042,599,023.60	41,000,000,000.00	5,527,119,685.99	660,577,434.03	1,730,546,120.21	7,918,243,240.23	19.31	

ลงชื่อ..... ผู้ให้ข้อมูล  
(นายสุชาติ จิตปวงกร)  
หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
127 ๗๐.๓-2553



บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)  
และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ 8  
เดือนกุมภาพันธ์ - เมษายน พ.ศ. 2553

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	จำนวนผู้ผ่านการประเมิน	จำนวนผู้ไม่ผ่านการประเมิน	จำนวนรวม
1	นักวิชาการศึกษา 8 ว	3	1	4
2	นักพัฒนาชุมชน 8 ว	2	-	2
3	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว	2	-	2
4	นักวิชาการควบคุมโรค 8 ว	1	-	1
5	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 8ว	2	-	2
6	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม 8ว	1	-	1
7	นักวิชาการเกษตร 8ว	1	-	1
8	นายแพทย์ 8วช.	5	-	5
9	พยาบาลวิชาชีพ 8 วช.	3	-	3
10	เภสัชกร 8 วช.	2	-	2
11	ทันตแพทย์ 8 วช.	1	-	1
	รวมทั้งสิ้น	23	1	24



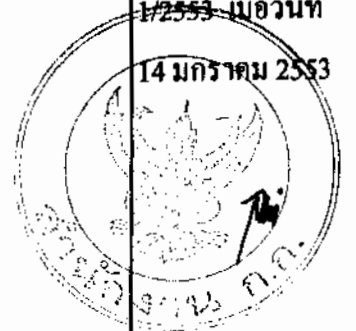
บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)

และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ 8

เดือน กุมภาพันธ์ - เมษายน 2553

	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	วันที่มีผลในการประเมิน	หมายเหตุ
1	นายไพโรจน์ โตเทศ นักวิชาการศึกษา 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขธร.100) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตธนบุรี	นักวิชาการศึกษา 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	21 สิงหาคม 2552	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553
2	นายประสิทธิ์ นนทวิทย์ นักวิชาการศึกษา 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขคน.85) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตคันนายาว	นักวิชาการศึกษา 8ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	26 พฤศจิกายน 2552	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2553
3	นางพรพิมล ม่วงศรีจันทร์ นักวิชาการศึกษา 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขชว.89) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตยานนาวา	นักวิชาการศึกษา 8ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	12 มกราคม 2553	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2553
4	นางสาวสุกัญญา วงศ์พันธุ์ นักพัฒนาชุมชน 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขบง.118) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายพัฒนาชุมชน และสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบางนา	นักพัฒนาชุมชน 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	24 มีนาคม 2552	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2553



ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	วันที่มีผลในการประเมิน	หมายเหตุ
5 นางพัชรินทร์ ชวลิต นักพัฒนาชุมชน 7 (ตำแหน่งเลขที่ กพช.16) กลุ่มงานพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน กองการพัฒนาชุมชน สำนักพัฒนาสังคม	นักพัฒนาชุมชน 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	12 ธันวาคม 2552	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2553
6 นายเกื้อกูล ตัญญาเวโรจน์ เจ้าพนักงานปกครอง 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขบค.109) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายเทศกิจ สำนักงานเขตบึงกุ่ม	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	7 พฤศจิกายน 2552	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2553
7 นายสุขสาสตร์ วงษ์สังจวนันท์ เจ้าพนักงานปกครอง 7 (ตำแหน่งเลขที่ สปท.25) ส่วนบริหารการทะเบียน สำนักงานปกครองและทะเบียน	เจ้าพนักงานปกครอง 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	7 มกราคม 2553	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2553



ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	วันที่มีผลในการประเมิน	หมายเหตุ
8 นางสาวอุบลรัตน์ ชนรุจิวงศ์ นักวิชาการควบคุมโรค 7 (ตำแหน่งเลขที่ กรอ.19) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายเผยแพร่อบรมและให้คำแนะนำ กองควบคุมโรคเอดส์ สำนักอนามัย (มติ ก.ก. ครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2552 กำหนดเป็นตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข 7 ตำแหน่ง เลขที่ กอพ.23 กลุ่มงานพัฒนาบริการ สาธารณสุขและสังคม กองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรคและ โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ สำนักอนามัย)	นักวิชาการควบคุมโรค 8 ว (ด้านบริการทางวิชาการ) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม (มติ ก.ก. ครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2552 กำหนดเป็นตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข 8ว ตำแหน่ง เลขที่ กอพ.23)	28 กันยายน 2552	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2553
9 นางสาวสุวรรณี วรรณเสขดา เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 7 (ตำแหน่งเลขที่ กอก.40) กลุ่มงานตำแหน่งที่ 3 กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก.	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 8ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	8 ตุลาคม 2552	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2553
10 นางมาลี คหัญญา เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 7 (ตำแหน่งเลขที่ กสบ.25) กลุ่มงานมาตรฐานคุณสมบัติบุคคล กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก.	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 8ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	3 พฤศจิกายน 2552	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2553



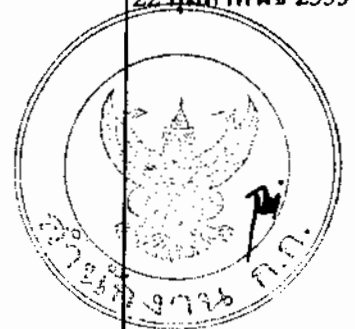
	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	วันที่มีผลในการประเมิน	หมายเหตุ
11	นางสาวนิศรา ธรรมชีวีวงศ์ นักวิชาการสิ่งแวดล้อม 7 (ตำแหน่งเลขที่ กจอ.26) กลุ่มงานควบคุมมลพิษจากแหล่ง- ก่อมลพิษอื่น กองจัดการคุณภาพอากาศและเสียง สำนักสิ่งแวดล้อม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม 8ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	5 มกราคม 2553	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2553
12	นางสาวทศวรรณ คำวังนัง นักวิชาการเกษตร 7 (ตำแหน่งเลขที่ กสข.21) กลุ่มงานส่งเสริมเกษตรกรรม กองส่งเสริมอาชีพ สำนักพัฒนาสังคม	นักวิชาการเกษตร 8ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	19 กุมภาพันธ์ 2553	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2553
13	นางสาวสุบงกช คีอประโคน นายแพทย์ 7 วช. (ด้านเวชกรรม สาขาวิสัญญีวิทยา) (ตำแหน่งเลขที่ รพด.604) กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์	นายแพทย์ 8 วช. (ด้านเวชกรรม สาขาวิสัญญีวิทยา) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	11 กุมภาพันธ์ 2553	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2553
14	นายจิระพงษ์ อังคะรา นายแพทย์ 7 วช. (ด้านเวชกรรม สาขาโสต ศอ นาสิก) (ตำแหน่งเลขที่ วพบ.1587) ภาควิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานคร และวชิรพยาบาล สำนักการแพทย์	นายแพทย์ 8 วช. (ด้านเวชกรรม สาขาโสต ศอ นาสิก) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	13 มีนาคม 2552	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2553



	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	วันที่มีผลในการประเมิน	หมายเหตุ
15	<p>นายประเสริฐ โอภาสเมธีกุล นายแพทย์ 7วช. (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม) (ตำแหน่งเลขที่ รพท.678) กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานศัลยกรรม โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์</p>	<p>นายแพทย์ 8 วช. (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม</p>	26 กันยายน 2552	<p>มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2552</p>
16	<p>นางสาวปิยรัตน์ กาคลักษณ์ นายแพทย์ 7วช. (ด้านเวชกรรม สาขารังสีวิทยา) (ตำแหน่งเลขที่ วทบ.1428) ภาควิชารังสีวิทยา วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานคร และวชิรพยาบาล สำนักงานแพทย์</p>	<p>นายแพทย์ 8 วช. (ด้านเวชกรรม สาขารังสีวิทยา) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม</p>	9 พฤศจิกายน 2552	<p>มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2553</p>
17	<p>นายสุรสิทธิ์ พร้อมมูล นายแพทย์ 7วช. (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม) (ตำแหน่งเลขที่ วทบ.1633) ภาควิชาอายุรศาสตร์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานคร และวชิรพยาบาล สำนักงานแพทย์</p>	<p>นายแพทย์ 8วช. (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม</p>	25 พฤศจิกายน 2552	<p>มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553</p>



ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	วันที่มีผลในการประเมิน	หมายเหตุ
18 นางเนียรนาท โลหะกุลวิช พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ.180) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	12 สิงหาคม 2552	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2553
19 นางสาวรัชชนก บุตรจันทร์ พยาบาลวิชาชีพ 7วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ วพบ.152) ฝ่ายการพยาบาล วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานคร และวชิรพยาบาล สำนักการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพ 8วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	19 กรกฎาคม 2552	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2552
20 นางลักษมี ภูโพนุลย์ พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ วพบ.151) ฝ่ายการพยาบาล วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานคร และวชิรพยาบาล สำนักการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	12 ธันวาคม 2552	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2553



	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	วันที่มีผลในการประเมิน	หมายเหตุ
21	นางสาวศรีสุณีย์ ไชคชัยพิทักษ์ เภสัชกร 7 วช. (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพก.808) กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์	เภสัชกร 8 วช. (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	3 ธันวาคม 2552	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2553
22	นางสาวเพ็ญศิริ วังเกสิดแก้ว เภสัชกร 7 วช. (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(52)3) กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข 52 สามเสนนอก สำนักอนามัย	เภสัชกร 8 วช. (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	6 มกราคม 2553	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2553
23	นายพัลลภ ขัดคินานนท์ ทันตแพทย์ 7 วช. (ด้านทันตกรรม) (ตำแหน่งเลขที่ วพบ.1271) กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานทันตกรรม วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานคร และวชิรพยาบาล สำนักงานแพทย์	ทันตแพทย์ 8 วช. (ด้านทันตกรรม) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	26 พฤศจิกายน 2552	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2553
24	นางพจนี อ่อนเพ็ง นักวิชาการศึกษา 7 (ตำแหน่งเลขที่ ขบบ.89) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตบางบอน	นักวิชาการศึกษา 8 ว ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ไม่ผ่านการประเมิน เนื่องจากผู้ขอประเมิน ไม่ส่งผลงานที่ปรับปรุง แก้ไขภายในระยะเวลา ที่กำหนด	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553



การประเมินผลงานเพื่อให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครเลื่อนวิทยฐานะ

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน	ชื่อ - สกุล	สังกัด		มีผลการประเมิน ไม่ก่อนวันที่
			โรงเรียน	สำนักงานเขต	
1.	ผู้อำนวยการ วิทยฐานะผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	นางสุจิตรา สุมานันท์	สุเหร่าท่าแขก	หนองจอก	23 เม.ย. 53
		นางสาววรรณพร ทิลาขาว	วัดพระเชตุพน	พระนคร	27 เม.ย. 53
		นางสาวจิรวรณีย์ ช้อยเจริญ	วัดราชคฤห์	ธนบุรี	27 เม.ย. 53
		นางพรทิพย์ มาศรีนวล	เพชรเกษม	บางแค	6 พ.ค. 53
		นางสาวจิรวรรณ มาติ	วัดเลียบราษฎร์บำรุง	บางซื่อ	12 พ.ค. 53
		นางสาวอุษณี หิรัญภัทรศิลป์	วัดราชวรินทร์	ธนบุรี	-
		นายอนุภาพ ชัยศักดิ์	สุเหร่าคลองแก้ว	หนองจอก	-
		นางฉวีวรรณ สุวานิช	บ้านลำต้นกล้วย	หนองจอก	ปรับปรุง
		นางสาวลักขณา เหลืองวิริยะแสง	บ้านนายสี	บางบอน	ปรับปรุง
		นางสาวสรินญา นิลศรี	วัดบางน้ำชน	ธนบุรี	ปรับปรุง
		2.	รองผู้อำนวยการ วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	นายธีระพร ทองสาค	บ้านบางกะปิ
นางรัชณี พูนทรัพย์ทวีกิจ	วัดคูบอน			คลองสามวา	3 พ.ค. 53
นางอุษณีย์ บุตรพรหม	ช่องนนทรี			ยานนาวา	3 พ.ค. 53
นายวรพจน์ อินทวิ	บางชัน			คลองสามวา	12 พ.ค. 53
นางสาววิรายา เชษฐนาค	บึงทองกลาง			บางกะปิ	24 พ.ค. 53
นายสมพงษ์ ธรรมวิริยรักษ์	เคหะทุ่งสองห้องวิทยา 2			หลักสี่	25 พ.ค. 53
นางไพเราะ วัฒนอมร	ลำสาตี			บางกะปิ	-
นายทวิศักดิ์ น้อยดี	วัดกระทุ่มเสือปลา			ประเวศ	-
นางศิริพร นพภาค	บ้านคลองบัว			บางเขน	-
นางสาวพิมพ์ศา หิรัญวานันท์	ทุ่งสองห้อง			หลักสี่	-
นางสาวอุภาวรรณ โมรัฐเถียร	เทียนหินอนุสรณ์			บางนา	ปรับปรุง
3.	ครู วิทยฐานะครู ชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระงานอาชีพ และเทคโนโลยี	นางเสาวณีย์ เหล่าสวัสดิ์	การเคหะท่าทราย	หลักสี่	8 มี.ค. 53
		นางสุนทรี วรรณวงษ์	การเคหะท่าทราย	หลักสี่	8 มี.ค. 53
		นางขวัญใจ นรเวทวงศ์กุล	วัดบางกระเจี	บางขุนเทียน	15 มี.ค. 53
		นางสาวสุภาวดี คงสนุ่น	วัดเทวสุนทร	จตุจักร	17 มี.ค. 53
		นางสาวจิรภา ภูโพิจันทร์กุล	วัดศรีสุคาราม	บางกอกน้อย	25 มี.ค. 53
		นางสาวสุพิตรา วงษ์สุวรรณ	คลองสอง	หนองจอก	31 มี.ค. 53
		นางสาวนิลวรรณ เอื้ออารี	นาคนาวาอุปถัมภ์	สวนหลวง	1 เม.ย. 53
		นางสาวสุพิตรา ภูห้อย	วัดม้องพลอยอนุสรณ์	บางนา	24 เม.ย. 53
		นายบุญส่ง หัสรินทร์	วัดยวงสุทธาราม	บางคอกน้อย	2 เม.ย. 53



ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน	ชื่อ - สกุล	สังกัด		มีผลการประเมิน มาก่อนวันที่
			โรงเรียน	สำนักงานเขต	
4.	ครู วิทยฐานะครู ชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการศึกษาปฐมวัย (ก่อนประถมศึกษา)	นางอรัญญา อุกษ์งาม	คลองพิทยาลงกรณ์	บางขุนเทียน	5 เม.ย. 53
		นางนิตยา วงษ์เจริญ	สุเหร่าทรายกองดิน	มีนบุรี	8 เม.ย. 53
		นางลออ พัฒนประภากร	วัดธรรมมงคล	พระโขนง	9 เม.ย. 53
		นางอรัญญา จงกุลกิจวัฒนา	วัดบัวแก้ว	คลองสามวา	9 เม.ย. 53
		นางประยูร ทองประเสริฐ	วัดจันทร์ประดิษฐาราม	ภาษีเจริญ	26 เม.ย. 53
		นางสมพิศ เข็มขังยืน	วัดจันทร์ประดิษฐาราม	ภาษีเจริญ	26 เม.ย. 53
		นางสาวอุษยงค์ อุ่นโรจน์	วัดหนองแขม	หนองแขม	27 เม.ย. 53
		นางสมหมาย วนะประสาธน์	สุเหร่าทรายกองดิน	มีนบุรี	ปรับปรุง
		นางสาส์ พิพุทธพงษ์	วัดพระยาสุเรนทร์	คลองสามวา	ปรับปรุง
		นางชญาภา อิงคสิทธิ์	วัดปากน้ำฝั่งเหนือ	คลังชัน	28 ม.ค. 53
		นางจริยา ริมสมุทรไชย	วัดราชสิงขร	บางคอแหลม	-
		นางวชิรา เกียรติวุฒิ	วัดราชสิงขร	บางคอแหลม	-
		นางกาญจนา พุ่มหรีดี	วัดสี่ศอก	จอมทอง	-
		นางอารีย์ จิตร์สนธิ	การเคหะท่าทราย	หลักสี่	-
		นางพิณรัตน์ จินตนากุล	ประชากรราษฎร์บำเพ็ญ	ห้วยขวาง	-
		นางดวงใจ ดุทธิชัย	วัดปลูกศรัทธา	ลาดกระบัง	-
		นางจันทร์ฉาย วิจักขณ์อุรุโรจน์	สวัสดีวิทยา	วัฒนา	-
		นางสาวราตรี รัตนบุรี	วัดประคู้ธรรมมาธิปไตย	บางซื่อ	-
		นางวิจิตรา ยศยิ่ง	วัดกระจัดพิณิจ	ธนบุรี	-
		นางปริศนา เกิดชูชื่น	วัดเลา	บางขุนเทียน	-
		นางกัลยา ถือทอง	สมโภชกรุงอนุสรณ์ (200 ปี)	สะพานสูง	-
		นางสาวศรีสุดา คันทอาภา	วัดสุวรรณ	คลองสาน	-
		นางสุภาภรณ์ วงษ์อ่อน	สามแยกคลองหล่อแหล	สะพานสูง	-
		นางสาวรณิษฐา อุพงษ์เศรษฐ	วัดอุดมรังสี	หนองแขม	-
		นางศิโสภา ศรีสังข์	วัดใหม่อมตรส	พระนคร	-
		นางไพจิต คันทนะ	วัดหนองไผ่ใหญ่	สายไหม	-
		นางภาษิตา เอกธนาศรีกุล	วัดยางสุทธาราม	บางกอกน้อย	-
		นางสาวพุลศรี คนเที่ยง	วัดโพธิ์แก้ว	จอมทอง	-
		นางคุณณี แสงงาม	วัดรัชฎาธิฐาน	คลังชัน	-
		นางเกศริน แจ่มนาค	วัดลาดปลาเค้า	ลาดพร้าว	-



ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน	ชื่อ - สกุล	สังกัด		มีผลการประเมิน ไม่ก่อนวันที่
			โรงเรียน	สำนักงานเขต	
5.	ครู วิทยฐานะครู ชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระสังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	นางนราพร ปรีกมาต	ไทรนิยมสงคราะห์	บางเขน	-
		นางศุภวรรณ แจ่มสุวรรณ	ไทรนิยมสงคราะห์	บางเขน	-
		นางนงลักษณ์ วาโรตี	วัดสารอด	ราษฎร์บูรณะ	-
		นางสุมาลี แก้วศรีหาวงษ์	วัดหนองแขม	หนองแขม	-
		นายสุเทพ จัดประจง	วัดประชาบารุง	บางขุนเทียน	14 ม.ค. 53
		นางอาภรณ์ วิโรจน์	สุเหร่าจรเข้เขม	ประเวศ	21 ม.ค. 53
		นายชาญชัย คีวงจาด	วัดทองสุทธาราม	บางซื่อ	21 ม.ค. 53
		นางสาวลาวัลย์ บูรณเศรษฐี	บ้านบางกะปิ	บางกะปิ	1 ก.พ. 53
		นางสาวปรีชา เสงส์วัตต์	วัดโคกนอน	ภาษีเจริญ	8 ก.พ. 53
		นางสาวเพชรลดา โพนทยะประสูต	วัดกระทุ่มเสือปลา	ประเวศ	10 ก.พ. 53
		นางสุภาวดี พูลสวัสดิ์	บ้านคลองบัว (เอี่ยมแสงโรจน์)	บางเขน	-
		นางสาวพนิดา จรุงวิชัย	วัดคูติตาราม	บางกอกน้อย	-
		นางสาวพีชรัตน์ เข็มเพชร	วัดธาตุทอง	วัฒนา	-
		นางดาวเรือง เจนไชยวัฒน์	วัดธาตุทอง	วัฒนา	-
		นางชนานันท์ เจริญสวัสดิ์	ประชานิเวศน์	จตุจักร	-
		นางสาวนภินทร์พร พงศ์พัฒน์นิช	วัดเปาโรหิตย์	บางพลัด	-
		นายชนรบ เกษประคิษฐ	วัดปลูกศรัทธา	ลาดกระบัง	-
		นางขจีรัตน์ สีวารัตน์	วัดเกาะสุวรรณาราม	สายไหม	-
		นายประพนธ์ วัฒนธรรม	วัดประเสริฐสุทธาวาส	ราษฎร์บูรณะ	-
		นางวาสนา สืบสันติวรพงศ์	สุเหร่าทรายกองดิน	มีนบุรี	-
		นางแสงดาว น้อยทองเล็ก	ฤทธิยะวรรณาลัย	สายไหม	-
		นางจรีรัตน์ เกตุทิพย์	สุเหร่าลำแขก	หนองจอก	-
		นางสาวอรสา เลิศรนาไพจิตร	ชุมชนหมู่บ้านพัฒนา	คลองเตย	-
		นางนงลักษณ์ สหิตบุญ	วัดปริวาส	ยานนาวา	-
		นางวันเพ็ญ กังอุบล	บ้านบางกะปิ	บางกะปิ	-
		นางสาวพัชรา สันชนะโยธิน	วัดทอง (อุดมศิลป์วิทยาการ)	คลองจั่น	ปรับปรุง
		นายสุชาติ ไพบูลย์กุลกร	วัดสารอด	ราษฎร์บูรณะ	ปรับปรุง
		นางคารา เตชะวิจิตร	วัดนโกสินทร์สมโภช	จตุจักร	ปรับปรุง
		นางอมร นิตย์ภักดี	วัดบางประทุนนอก	จอมทอง	ปรับปรุง
		นางศุภิพร ศิวะเปล่งรัตติ	วัดเลา (คณะศิษย์เทพสิทธิอุทิศ)	บางขุนเทียน	ปรับปรุง
นายวิบูลย์ โพธิ์ชัยกุล	วัดลาดพร้าว	สะพานสูง	ปรับปรุง		



ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน	ชื่อ - สกุล	สังกัด		มีผลการประเมิน ไม่ก่อนวันที่
			โรงเรียน	สำนักงานเขต	
6.	ครู วิทยฐานะครู ชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระศึกษา พลศึกษาและกิจกรรม พัฒนาผู้เรียน (ลูกเสือ ยุวกาชาด)	นายกรียส พงษ์ธรรม	วัดสุวรรณ	คลองสาน	23 มี.ย. 52
		นางสาวฐานิสรา นันท์ธรรณภักดิ์	มัธยมสุวิทย์เสรีอนุสรณ์	ประเวศ	23 มี.ย. 52
		นายไพโรจน์ อัสฤกษ์	วัดหนองใหญ่	สายไหม	23 มี.ย. 52
		นางสาวณีย์ ชนะบุตร	วัดศิขสงสาราม	ราชเทวี	23 มี.ย. 52
		นางสาวณัฐทิพย์ สีลาม่อม	ฤทธิยะวรรณาลัย	สายไหม	23 มี.ย. 52
		นายศักดิ์ ภู่อลัย	บ้านลำต้นกล้วย	หนองจอก	-
		นางปราจิณี วิสเทัญ	บ้านคลองบัว (เอี่ยมแสงโรจน์)	บางเขน	-
		นายพรเลิศ ผู้ปรารถนา	วัดทองสัมฤทธิ์	มีนบุรี	-
		นางสาวโสภี คุ่มทรัพย์	วัดประยูรวงศ์	ธนบุรี	ปรับปรุง
		นางสาวพิกุล เหล็กกราช	ไทยนิยมสงเคราะห์	บางเขน	ปรับปรุง
		นางเสวิมสุข ปุยอรุณ	วัดสุทธาโกชน	ลาดกระบัง	ปรับปรุง
		นายวิระยุทธ แสงสุวรรณ	สุเหร่าอรั้ว	หนองจอก	ปรับปรุง
		นางพนอรรัตน์ เมือทองใบ	สวัสดิศึกษา	วัฒนา	ปรับปรุง
		นายรัชชัย ปรีดาวรรณกุล	วัดเลา (คณะศิษย์เทพสิทธิอุทิศ)	บางขุนเทียน	ปรับปรุง
		นายไมตรี ปล้องคง	พรหมราษฎร์รังสรรค์	บางบอน	ปรับปรุง
		นายมนัส เขียวชาญ	วัดสุวรรณ	คลองสาน	ปรับปรุง
		นายสรศักดิ์ สิงหนเสนี	วัดหนองแขม	หนองแขม	ปรับปรุง
		นายนิคม ภูพันธ์	วัดสารอด	ราษฎร์บูรณะ	ปรับปรุง
		นายชวลิต หมัดละ	สุเหร่าแสนแสบ	คลองสามวา	ปรับปรุง
		นางอรพิน เวชพิทักษ์	วัดทอง	คลองจั่น	ปรับปรุง
7.	ครู วิทยฐานะครู ชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระภาษาไทย	นางบุญสม หึงประดิษฐ์	รัตนโกสินทร์สมโภช	จตุจักร	15 ม.ค. 53
		นางณศกา สุวรรณสุข	วัดปลูกศรัทธา	ลาดกระบัง	19 ม.ค. 53
		นางวรุพร ภูวิวัฒน์	สุเหร่าจรเข้จบ	ประเวศ	22 ม.ค. 53
		นางสาวมณฑา บำเพ็ญวารภรณ์	วัดเทวราชกุญชร	คูสิต	-
		นางดวงพร ลีสุวรรณ	วัดหนองจอก (ภักดีนรเศรษฐ)	หนองจอก	-
		นางอุมาณี นาครัตน์	วัดหนองจอก (ภักดีนรเศรษฐ)	หนองจอก	-
		นางวรรณุช กาญจนโรจน์	สามเสนนอก	ดินแดง	-
		นางระเบียบ โชติติลก	วัดชุมทอง	ลาดกระบัง	-
		นางสาวสายทิพย์ อรุณรักษ์	วัดเปาโรหิตย์	บางพลัด	-
		นางลัดดาวัลย์ สุขสมเขาว์	คลองบางพรหม	ทวีวัฒนา	-



ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน	ชื่อ - สกุล	สังกัด		มีผลการประเมิน ไม่ก่อนวันที่
			โรงเรียน	สำนักงานเขต	
		นางศิริพร นาคนวล	นาหลวง	ทุ่งครุ	-
		นายสุทัศน์ คงเมือง	คลองบางพรหม	ทวีวัฒนา	-
		นางสาวปัทมา พันธุรักษ์	วัดสามง่าม	หนองจอก	-
		นายวิรัช ปีกกาเวสูง	วัดสามง่าม	หนองจอก	-
		นางสาวเจียมใจ งามบุญคุปต์	วัดนินสุขาราม	บางบอน	-
		นางจรรยา เจริญจิตต์	วัดศาลาแดง	บางแค	-
		นายเสนาะ เทียรทอง	คลองบางพรหม	ทวีวัฒนา	-
		นางวาริน สุวรรณวงศ์	วัดมงคลวาราม	จอมทอง	-
		นางรानी พลายเปี้ย	วัดปากบ่อ	สวนหลวง	-
		นางสาวประไพ ไหมชุม	วัดพิบูล	ดลิ่งชัน	-
		นางพิมพ์ประไพ เพ็ญทอง	หนองจอกพิทยานุสรณ์	หนองจอก	-
		นางเพชรภรณ์ รุ่งใจ	เคหะชุมชนลาดกระบัง	ลาดกระบัง	-
		นางพวงเพ็ญ ไทยานนท์	พระราม 9 กาญจนภิเษก	ห้วยขวาง	-
		นางสาวเยาวนิจ เจริญยุทธ	พระราม 9 กาญจนภิเษก	ห้วยขวาง	-
		นางสาวถาวร สาลีกรินทร์	วัดไตรรัตนาราม	บางเขน	-
		นางวรรณาท เทพหัสดิน ณ อยุธยา	วัดไตรรัตนาราม	บางเขน	-
		นางวารุณี ฤทธิศิริ	วัดลานบุญ	ลาดกระบัง	-
		นางเบญจวรรณ ตันเต็มลักษณ์	วัดบางปะกอก	ราษฎร์บูรณะ	-
		นางไพเราะ สุทธิวงศ์	คลองสอง	หนองจอก	-
		นางอัจฉรา ภูมิโคกรักษ์	ซอยแอนเนกซ์ (กาญจนภิเษก 2)	สายไหม	-
		นางงามวงศ์ วงษ์สาโรจน์	คลองบางแกว	หนองแขม	-
		นางมยุรี มีมุข	สุเหร่าหะยีมินา	หนองจอก	-
		นายวิษณุรักษ์ อ้อมแก้วการณ์	คลองกุ่ม	ปิ่นเกล้า	-
		นางอานวย สุขเคหา	วัดอัมพวา	บางกอกน้อย	-
		นางเลขา สมสุข	วัดอัมพวา	บางกอกน้อย	-
		นางนิภา เพชรมณี	วัดทรัพย์สโมสร	หนองจอก	-
		นางสุวรรณา บุญพรหม	วัดทรัพย์สโมสร	หนองจอก	-
		นางเดือนใจ คำคม	วัดปรณาวาส	ทวีวัฒนา	-
		นางจินตนา ชีวรรณรักษ์	วัดบางปะกอก	ราษฎร์บูรณะ	-
		นางอัจฉรา แป้นกลัด	วัดปรณาวาส	ทวีวัฒนา	-
		นางพนัณณฎฐา บุญประดิษฐ์	พระยามนชาตราชศรีพิจิตร	บางบอน	-
		นางสาวมาลี ฉัตรชูไชยกุล	พระยามนชาตราชศรีพิจิตร	บางบอน	-



ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน	ชื่อ - สกุล	สังกัด		มีผลการประเมิน ไม่ก่อนวันที่
			โรงเรียน	สำนักงานเขต	
8.	ครู วิทยฐานะครู ชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์	นางสาวเรณู สิ้นธุ์เกษมสุข	วัดหนองแขม (สหราษฎร์บูรณะ)	หนองแขม	-
		นางสาววรรณศิริ สมบูรณ์ผล	วัดหนองแขม (สหราษฎร์บูรณะ)	หนองแขม	-
		นางมยุรี เพ็ญจันทร์	วัดศาลาแดง	บางแค	-
		นางกรรณิการ์ เจริญธรรม	วัดหนองจอก (ภักคินทร์เศรษฐ)	หนองจอก	ปรับปรุง
		นางวาสนา ตระกูลฉวี	วัดเปาโรหิตย์	บางพลัด	ปรับปรุง
		นางรัตนาวดี ลีลากุลเวช	วัดมงคลวราราม	จอมทอง	ปรับปรุง
		นางวาสนา ประดิษฐ์เวคิน	วัดบำเพ็ญเหนือ	มีนบุรี	ปรับปรุง
		นางกัจจา ชัยปิ่น	วัดโคตรรัตนาราม	บางเขน	ปรับปรุง
		นางอารีรัตน์ พลายเล็ก	บางแค (เมืองสังวาลย์อนุสรณ์)	บางแค	ปรับปรุง
		นางสาวทวิทรัพย์ จันทร์บัว	บางแค (เมืองสังวาลย์อนุสรณ์)	บางแค	ปรับปรุง
		นางศิริพร ชัยเจริญ	บางแค (เมืองสังวาลย์อนุสรณ์)	บางแค	ปรับปรุง
		นางวารภรณ์ แก้วโบราณ	วัดพลมานีย์	ลาดกระบัง	30 ธ.ค. 52
		นางพนอ คิ้วสุวรรณศรี	นาหลวง	ทุ่งครุ	-
		นางปราณี สิริสัมพันธ์	วังเหล็กวิทยานุสรณ์	มีนบุรี	-
		นางสุนิสา กิ่งชิน	วัดไทร (ถาวรพรหมานุกูล)	จอมทอง	-
		นางสาวทิพาพรรณณี โดกุดเวียน	วัดเกษีย	วัฒนา	ปรับปรุง
		นางนิภา ทรัพย์ไพบุลย์สุข	ฤทธิยะวรรณาลัย	สายไหม	ปรับปรุง
นางนันท์นิ์ สาณลาด	วัดโพธิ์ (ราษฎร์คองผล)	คลองจั่น	ปรับปรุง		



ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน	ชื่อ - สกุล	สังกัด		มีผลการประเมิน ไม่ก่อนวันที่
			โรงเรียน	สำนักงานเขต	
9.	ครู วิทยฐานะครู ชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระคณิตศาสตร์	นางเรณู ไชยชวีช	วัดยางสุทธาราม	บางกอกน้อย	23 มี.ย. 52
		นายปิยะ รัตนเรือง	วัดราษฎร์บำรุง	บางแค	-
		นางสมศรี เปล่งศิริวิธน์	มีนบุรี	มีนบุรี	-
		นางสาวพรทิพย์ จริยะจินดา	วัดบางปะกอก	ราษฎร์บูรณะ	-
		นางวนิดา สรวยโภาค	วัดบางปะกอก	ราษฎร์บูรณะ	-
		นางจิรนุช ศิริทัศน์	มีนบุรี	มีนบุรี	-
		นางวิบูลย์ ไทยถาวร	ซอยแอนเนกซ์ (กาญจนภิเษก 2)	สายไหม	-
		นางสาวโสรัตน์ น้าวานิช	วัดหลักสี่	หลักสี่	-
		นางนวลพรรณ จริตเอก	วัดสน	ราษฎร์บูรณะ	-
		นางนงลักษณ์ จันทร์นวล	วัดหลักสี่ (ทองใบทิวารีวิทยา)	หลักสี่	-
		นางนวลพรรณ โพธิ์กล้า	ตั้งพิรุฬห์ธรรม	ทวีวัฒนา	-
		นางจิตติพร เศรษฐโสภณ	เกษะทุ่งสองห้องวิทยา 1	หลักสี่	-
		นางโกศุม จริตรัมย์	เกษะทุ่งสองห้องวิทยา 1	หลักสี่	-
		นางอัญชลี สุขป้อม	ประชาภิบาล	บางเขน	-
		นายทวีศักดิ์ เทียรเดช	วัดทองเพลง	คลองสาน	-
		นายสุรศักดิ์ พิวสุขมโนกุล	ประชาราษฎร์บำเพ็ญ	ห้วยขวาง	-
		นางจรรยา โพธิ์วงศ์	ประชาราษฎร์บำเพ็ญ	ห้วยขวาง	-
		นางเอกอุษา สาระศรี	ประชาราษฎร์บำเพ็ญ	ห้วยขวาง	-
		นางพิสมัย โพธิ์ศรี	วัดชัยมงคล	ปทุมวัน	-
		นางสาวเฉลิม น้อยเล็ก	วัดโพธิ์ (ราษฎร์ศุภผล)	คลังชั้น	-
		นางพนมกร เพิ่มพูน	วัดลำกระดาน	คลองสามวา	-
		นายสุพล ทองเหลือง	วัดโพธิ์ทอง	จอมทอง	-
		นางสถาพร ทองเหลือง	วัดโพธิ์ทอง	จอมทอง	-
		นายนคร โพประสูร	วัดบางสะแกใน	ชนบุรี	-
		นางสาวจรูญศรี จันทรางศุ	อยู่เป็นสุขอนุสรณ์	ประเวศ	-
		นายชัยโรจน์ ศรีธรรมพงษ์	บางเขินกษัตริย์	บางแค	-
		นางราตรี แสงกล้า	วัดโพธิ์แก้ว	จอมทอง	-
		นางชนิกานต์ พัฒนศักดิ์	เกษะทุ่งสองห้องวิทยา 1	หลักสี่	-
		นางอาภรณ์ แสงมณี	ลำผักชี	หนองจอก	-
		นางสังวาล ทองศุด	วัดศรีนวลธรรมวิมล	หนองแขม	-



ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน	ชื่อ - สกุล	สังกัด		มีผลการประเมิน ไม่ก่อนวันที่
			โรงเรียน	สำนักงานเขต	
10.	ครู วิทยฐานะครู ชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระศิลปะ (ดนตรีและนาฏศิลป์)	นางนิรัชดา อินฮ่าย	ตั้งพิรุฬห์ธรรม	ทวีวัฒนา	ปรับปรุง
		นางรัตนภรณ์ แสงกระจ่าง	รุ่งเรืองอุปถัมภ์	บางนา	ปรับปรุง
		นางสาวศรีประภา ร่มไทร	วัดนางนอง (พิพัฒน์)	จอมทอง	ปรับปรุง
		นางจุฑาภา เสือจร	วัดปากบ่อ	สวนหลวง	ปรับปรุง
		นางวลัยพร ภู่มะณี	วิสุทธิศ	ดินแดง	ปรับปรุง
		นางเพ็ญพิศ ขุนศรี	วัดอินทราวาส	คลองชัน	ปรับปรุง
		นางคาราพรรณ บุญตั้ง	วิสุทธิศ	ดินแดง	ปรับปรุง
		นายพิสัน ศิลปดำรงกุล	อิสลามลำไทร	หนองจอก	ปรับปรุง
		นางสาวนงอุไร ไชยประเสริฐ	ไทยนิยมสงเคราะห์	บางเขน	ปรับปรุง
		นางศรีนภา สุขใจดี	วัดวิเศษการ	บางกอกน้อย	ปรับปรุง
11.	ครู วิทยฐานะครู ชำนาญการพิเศษ สาขากิจกรรม พัฒนาผู้เรียน (กิจกรรมแนะแนว)	นายฐิติพงษ์ ไหวดี	เคหะชุมชนลาดกระบัง	ลาดกระบัง	22 พ.ค. 52
		นางสาวสุดฤทัย รอดพิทักษ์	ประชาบำรุง	หนองแขม	12 พ.ย. 52
		นายรณชัย คชสาร	การเคหะท่าทราย	หลักสี่	8 มี.ค. 53
		นางสาวอนงค์พร ศิวแสน	วัดบำรุงรื่น	ลาดกระบัง	17 มี.ค. 53
		นางสุภาวดี บริบูรณ์างกูร	วัดราชผาติการาม	คูสิต	-
		นางบุพิน เรืองงาม	พหลโยธิน	ดอนเมือง	-
		นายรุ่งนั้ วงษ์สาโรจน์	คลองบางแกว	หนองแขม	-
		นายจรูญ พูลเงิน	สุเหร่าจรเข้ขบ	ประเวศ	ปรับปรุง
		นายสุทิน ไชยนา	บางชัน (ปลื้มวิทยานุสรณ์)	คลองสามวา	ปรับปรุง
		นายวิทยา อรุณเนตร	วัดบางปะกอก	ราษฎร์บูรณะ	ปรับปรุง
11.	ครู วิทยฐานะครู ชำนาญการพิเศษ สาขากิจกรรม พัฒนาผู้เรียน (กิจกรรมแนะแนว)	นางสาวจิราภรณ์ หุ่นตระกูล	เคหะทุ่งสองห้องวิทยา 1	หลักสี่	23 มี.ย. 52
		นางสาวอรจิรา เปราะทนดี	บ้านบางกะปิ	บางกะปิ	-
		นางวรรณมา ม่วงพรวน	วัดจันทร์สโมสร	คูสิต	-
		นางสาวรัมภา ยิ้มงาม	สามเสนนอก	ดินแดง	-
		นางสาวฉวีวรรณ พินิจ	มัธยมประชาชนิเวศน์	จตุจักร	-
		นางจรัสศรี มากสวัสดิ์	สุเหร่าบางมะเขือ	วัฒนา	-
		นางศิริมาศ กุลไทย	สุเหร่าใหม่	สวนหลวง	-
		นางอาสรา กะคามัน	หนองจอกพิทยานุสรณ์	หนองจอก	-
		นายสันติ กรพิทักษ์	วัดไทร (ถาวรพรหมานุกูล)	จอมทอง	-





ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน	ชื่อ - สกุล	สังกัด		มีผลการประเมิน ไม่ก่อนวันที่
			โรงเรียน	สำนักงานเขต	
12.	ครู วิทยฐานะครู ชำนาญการพิเศษ สาขา บรรณารักษศาสตร์	นางจิราภรณ์ พวงพันธ์บุตร นางพรเพ็ญ เชื้อมสุข นางสาวสุดใจ ศิลมัย นางสาวจุฑามาศ สุขโข นางศจี สุวรรณนัง	นาคนาวาอุปถัมภ์ วัดศรีนวลธรรมวิมล บ้านบางกะปิ สุเหร่าบึงหนองบอน สุวิทย์ศรีอนุสรณ์	สวนหลวง หนองแขม บางกะปิ ประเวศ ประเวศ	- - - - ปรับปรุง

