



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองบริหารทั่วไป โทร ๐ ๒๖๒๑ ๐๐๓๑ หรือโทร ๑๑๖๐ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๒๐)

ที่ กท ๐๓๐๑/ ๑.กท/ค.ร.๕

วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๔

เรื่อง ส่งมติ ก.ก.ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔

เรียน รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการเขต

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงาน ก.ก. ขอส่งมติ ก.ก. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔
มาเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

(นายสุรศักดิ์ สอนเคื้อ)

ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ก.

ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

~~ลับ~~

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔

วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น ๕ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|--------------|
| ๑. นายถาวร เสนเนียม
(รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย) | ประธาน ก.ก. |
| ๒. นายวัลลภ พริ้งพวงษ์
(รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย) | กรรมการ ก.ก. |
| ๓. นางวงจันทร์ ชิวธาดาวิรุจน์
(ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกฎหมาย
ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.ค.ศ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์
(อธิบดีกรมบัญชีกลาง) | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์
(ปลัดกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. นางเพ็ญใจ วิศรุตรัตน์
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. นายพิชิต ชนะกุล
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. นายปราโมทย์ จิรธรรม
(ผู้แทนข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. ร้อยตำรวจตรีเกรียงศักดิ์ โลหะชาละ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. นายสีมา สีมานันท์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. นายสำราญ ถาวรายุศม์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. นายสมยศ มีเทศน์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |

~~ลับ~~



๑๓. นายสุชาติ จำปาขาว
(หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.)

เลขานุการ ก.ก.

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายนนทิกร กาญจนะจิตรา
(เลขาธิการ ก.พ.)
๒. หม่อมราชวงศ์สุขุมพันธุ์ บริพัตร
(ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร)

กรรมการ ก.ก.
তিরাকার
กรรมการ ก.ก.
তিরাকার

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสุรศักดิ์ สอนเคลือ
๒. นางสาววิภาภรณ์ สรวงพนากุล
๓. นางสาวอรชร เลหาพันธ์
๔. นางสาวอุไรวรรณ เขียวมน
๕. นายรักษา สุทิน
๖. นางสาวพรทิพย์ วัชรินทร์ติลล
๗. นางกรรณิการ์ สังข์ประสิทธิ์
๘. นางศุภยา ตันประคองสุข
๙. นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร
๑๐. นางสาวธนวันต์ ณ มงคล
๑๑. นางสาวอริยญา พรไชยะ
๑๒. นายบุญลือ โตนดงาม
๑๓. นางสาวอดิภา พูลสวัสดิ์
๑๔. นางสาวอำพาพร รุ่งโรจน์สาคร
๑๕. นายพงศธร ศิริธรรม
๑๖. นางสาวพัลลภา เอี่ยมสอาด
๑๗. นางสาวปัทมพร สุธีระ

ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง
ผู้อำนวยการกองทะเบียนประวัติข้าราชการ
ผู้อำนวยการกองวินัยและส่งเสริมสมรรถภาพ
ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป
ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๘ ว
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๘ ว
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๗
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๗
นักวิชาการสอบ ๗
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๗
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๗
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๗
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๗ ว
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕



ลับ

- ๓ -

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑
เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าได้มอบให้เลขาธิการนายกรัฐมนตรีช่วยติดตามความคืบหน้าร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ขณะนี้ นายกรัฐมนตรีนำร่างขึ้นทูลเกล้าทูลกระหม่อมเพื่อพระมหากษัตริย์ทรงลงพระปรมาภิไธยแล้ว คาดว่าอีกไม่นาน น่าจะประกาศใช้ร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวได้

ระเบียบวาระที่ ๒
เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔

มติ ก.ก. รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓
เรื่องเพื่อพิจารณา เรื่องที่ ๑ การปรับปรุงหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

สำนักงาน ก.ก. เสนอขออนุมัติ ก.ก.ปรับปรุงหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก.ครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๒ โดยเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ เกี่ยวกับการนำเสนอเอกสารประกอบการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มติ ก.ก.ครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๒ อนุมัติหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ ๔ ประการ ได้แก่

- ๑.๑ หลักเกณฑ์และแนวทางการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
- ๑.๒ การมอบอำนาจ
- ๑.๓ เงื่อนไขการรับโอนผู้ขอโอนมารับราชการสังกัดกรุงเทพมหานคร
- ๑.๔ คุณสมบัติ

ลับ



สืบ

- ๔ -

๒. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากรได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ให้กรุงเทพมหานครพิจารณาปรับปรุงระบบการย้าย รับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยมอบให้กรุงเทพมหานครดำเนินการและได้มีประเด็นข้อสังเกตในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๔ เกี่ยวกับการปรับปรุงแนวทางและวิธีการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ว่าควรชี้ให้เห็นถึงความแตกต่างที่เพิ่มเติมจากหลักเกณฑ์เดิมว่ามีการเปลี่ยนแปลงหรือปรับปรุงอย่างไร สำหรับการลดระยะเวลาการดำเนินการและการกำหนดระบบการย้ายภายในของตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ สำนักการแพทย์และสำนักอนามัย ควรเป็นแนวทางที่กรุงเทพมหานครถือปฏิบัติโดยนำเข้า อ.ก.ก. เพื่อทราบ

๓. สำนักงาน ก.ก. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้มีความสมบูรณ์และชัดเจนมากขึ้น โดยเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ ในส่วนการนำเสนอเอกสารประกอบการรับโอนและบรรจุกลับฯ เพื่อประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ก.

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. สำนักงาน ก.ก.พิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการขออนุมัติ ก.ก.ปรับปรุงหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๒ โดยเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ ข้อ ๕ เกี่ยวกับการนำเสนอเอกสารประกอบการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดังนี้

๕. การนำเสนอเอกสารประกอบการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๕.๑ ให้หน่วยงานที่รับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ รวบรวมและตรวจสอบเอกสารตามที่สำนักงาน ก.ก. กำหนด จำนวน ๑๗ รายการ โดยให้หน่วยงานตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารทุกรายการก่อนนำเสนอกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานครและสำนักงาน ก.ก.

๕.๒ การเสนอเหตุผลความเหมาะสมและความจำเป็นในการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ใช้แนวทางตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๒๘ โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นลำดับแรกและเหตุผลคุณภาพชีวิตของผู้ขอโอนหรือบรรจุกลับเป็นลำดับถัดไป โดยให้แนบเอกสารจำนวน ๑๗ รายการดังกล่าวเพื่อประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ก.

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.



สืบ

มติ.ก.ก. อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยให้แก่ข้าราชการอ้างอิงข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ข้อ ๔.๒.๓ ต้องเป็นผู้มีความประพฤติ มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งและมีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ แก่ไขเป็น ต้องเป็นผู้มีความประพฤติ มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งและมีคุณสมบัติทั่วไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒. ข้อ ๕.๒ การเสนอเหตุผลความเหมาะสมและความจำเป็นในการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ใช้แนวทางตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๒๘ แก่ไขเป็น การเสนอเหตุผลความเหมาะสมและความจำเป็นในการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ใช้แนวทางตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร.....

เรื่องที่ ๒ ขอบปรับปรุงหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

สำนักงาน ก.ก.เสนอขอปรับปรุงหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มาตรา ๔ แห่งพระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๐ บัญญัติให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับแก่ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร โดยอนุโลม เว้นแต่พระราชกฤษฎีกานี้จะได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น ในกรณีนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับให้บรรดาอำนาจหน้าที่ของ ก.ค.ศ. และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก.

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒ /ว ๒ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๙ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ โดยกำหนดหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ซึ่งกรุงเทพมหานครนำมาใช้โดยอนุโลม

๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ให้นำกฤษฎีกา กฎ ก.พ. กฎ ก.ค.ศ. มติคณะรัฐมนตรี มติ ก.พ. มติ ก.ค.ศ. ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งต่าง ๆ ที่ ก.พ. หรือ ก.ค.ศ. ออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนและหรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้วแต่กรณี มาใช้บังคับตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ โดยอนุโลม



๔. สำนักการศึกษาได้ดำเนินการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๔ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๐ ถึง ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๗ รุ่น รวมผู้เข้ารับการพัฒนา ทั้งสิ้น ๒๐๔ คน ในการจัดการอบรมใน ๓ รุ่นสุดท้ายเป็นการจัดอบรมร่วมกับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษในส่วนที่มีเนื้อหา ของหลักสูตรเดียวกัน และเพิ่มในส่วนของการวิจัยและพัฒนางานนวัตกรรมอีก ๑ วัน (๖ ชั่วโมง) ขณะนี้ (ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๔) มีข้าราชการกรุงเทพมหานครที่มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑,๗๓๔ คน และมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๑๒ คน

๕. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๑ มอบหมายให้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการ ศึกษาทำหน้าที่แทน ก.ก. เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง ตำแหน่งทางวิชาการและวิทยฐานะ

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้ว เห็นว่าเพื่อให้เนื้อหาและระยะเวลาของหลักสูตรการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญเหมาะสมและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพการณ์ ในปัจจุบัน โดยเพิ่มเติมเนื้อหาของหลักสูตรเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน มาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา และปรับเปลี่ยนระยะเวลาของแต่ละหัวข้อ จึงเห็นควรเสนอ ก.ก.ขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญตามเอกสารแนบท้าย

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ มีมติ เห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

มติ ก.ก. อนุมัติ

เรื่องที่ ๓ การปรับปรุง อ.ก.ก.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการดำเนินการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

สำนักงาน ก.ก. เสนอขอให้พิจารณาปรับปรุง อ.ก.ก.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการดำเนินการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนี้

๑. เปลี่ยนชื่อ อ.ก.ก.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็น อ.ก.ก.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

๒. ปรับปรุงองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของอ.ก.ก.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการดำเนินการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มติ ก.ก.ครั้งที่ ๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๑ อนุมัติให้แต่งตั้ง อ.ก.ก.วิสามัญคณะต่าง ๆ ทำการแทน ก.ก. ในเรื่องการบริหารงานบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวน ๗ คณะ คือ

- ๑.๑ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการจัดส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและค่าตอบแทน
- ๑.๒ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา



ลับ

- ๗ -

- ๑.๓ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการประเมินและระบบการประเมิน
- ๑.๔ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ
- ๑.๕ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรม
- ๑.๖ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ
- ๑.๗ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร

และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๑ ได้มีมติเห็นชอบให้ตั้ง อ.ก.ก.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองและพิจารณาเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงระบบตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานคร เช่น การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง การจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครเข้าประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของระบบตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๑ ได้แต่งตั้งบุคคลเป็น อ.ก.ก. ใน อ.ก.ก.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบการปรับปรุงการแต่งตั้ง อ.ก.ก. ใน อ.ก.ก.วิสามัญฯ ๘ คณะ ตามข้อ ๑

๓. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ได้ผ่านการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภาเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๔ ขณะนี้อยู่ระหว่างทูลเกล้าทูลกระหม่อมถวายพระมหากรุณาธิคุณเพื่อทรงลงพระปรมาภิไธย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา ซึ่งตามมาตรา ๙๔ ในบทเฉพาะกาล ให้ ก.ก. อ.ก.ก.วิสามัญ อ.ก.ก.ข้าราชการครู อ.ก.ก.สามัญ และ อ.ก.ก.สำนัก ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะแต่งตั้ง ก.ก. อ.ก.ก.วิสามัญ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการ หรือ อ.ก.ก.สามัญหน่วยงาน แล้วแต่กรณีตามพระราชบัญญัตินี้

การดำเนินการให้มี ก.ก. ให้กระทำให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ฯลฯ

๔. ประธาน อ.ก.ก.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (นายสีมา สีมานันท์) เห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาเปลี่ยนชื่อ อ.ก.ก.วิสามัญเฉพาะกิจดังกล่าว เป็น อ.ก.ก.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การดำเนินการตามร่างกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครเกิดความชัดเจนและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. เปลี่ยนชื่อ อ.ก.ก.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็น อ.ก.ก.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับร่างกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครที่กำลังจะประกาศใช้

ลับ



ฉบับ

- ๘ -

๒. ปรับปรุงองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ก.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร เพื่อให้สอดคล้องและรองรับภารกิจตามร่างกฎหมายฉบับดังกล่าว โดยมีสาระสำคัญที่เปลี่ยนแปลงไปสรุปได้ ดังนี้

๒.๑ องค์ประกอบของ อ.ก.ก.

๒.๑.๑ เปลี่ยนแปลงรองประธาน อ.ก.ก. จากปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานครที่ได้รับมอบหมาย เป็น ปลัดกรุงเทพมหานคร

๒.๑.๒ เพิ่มเติม อ.ก.ก. จำนวน ๓ คน ได้แก่ นายพลพันธ์ ไกรเสริม นางเพียงใจ วิศรุตรัตน์ และผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

โดยเห็นควรปรับปรุงองค์ประกอบ อ.ก.ก. เป็นดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑) นายสีมา สีมานันท์ | ประธาน อ.ก.ก. |
| ๒) ปลัดกรุงเทพมหานคร | รองประธาน อ.ก.ก. |
| ๓) นายพลพันธ์ ไกรเสริม | อ.ก.ก. |
| ๔) นางเพียงใจ วิศรุตรัตน์ | อ.ก.ก. |
| ๕) นายพิชิต ชนะกุล | อ.ก.ก. |
| ๖) นายเจษฎา ประกอบทรัพย์ | อ.ก.ก. |
| ๗) หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. | อ.ก.ก. |
| ๘) นายจำเริญ ศิริพงศ์ตติกันนท์ | อ.ก.ก. |
| ๙) นายสุรศักดิ์ สอนเคลือ | อ.ก.ก. |
| ๑๐) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. | อ.ก.ก. |
| ๑๑) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา | อ.ก.ก. |
| ๑๒) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร | อ.ก.ก. |
| ๑๓) ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. | อ.ก.ก. |
| ๑๔) ผู้อำนวยการกองทะเบียนประวัติข้าราชการ
สำนักงาน ก.ก. | อ.ก.ก. และเลขานุการ |
| ๑๕) - ๑๖) เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ก.
ที่หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. มอบหมาย | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.๒ อำนาจหน้าที่

อ.ก.ก.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร มีหน้าที่ที่กลั่นกรองและหรือให้ข้อเสนอแนะ ต่อ ก.ก. เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ และการบริหารงานบุคคลของบุคลากรกรุงเทพมหานครในระหว่างที่ยังมิได้แต่งตั้ง อ.ก.ก.วิสามัญชุดใหม่ ดังนี้

๑) จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง การจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงระบบตำแหน่งใหม่ของข้าราชการพลเรือน



ฉบับ

ลับ

- ๙ -

๒) การออกกฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการและหรือเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง รับโอนและบรรจุกลับเข้า รับราชการ การพัฒนาข้าราชการ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การประเมินผลการปฏิบัติราชการและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ยกเว้นภารกิจเกี่ยวกับการรักษาจรรยาข้าราชการ วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการคัดเลือกกรรมการใน ก.ก.

๓) การกำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของบุคลากรกรุงเทพมหานคร

๔) การแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อทำหน้าที่ช่วย

อ.ก.ก.วิสามัญ

๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.ก. มอบหมาย

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. การทำงานของ อ.ก.ก.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ขอให้ใช้ความละเอียดรอบคอบในการดำเนินงาน เนื่องจากการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ทำให้เกิดปัญหาในหลายหน่วยงาน จนต้องส่งเรื่องเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม และศาลปกครองแล้ว และขอให้ให้ความสำคัญในการทำหลักเกณฑ์ต่างๆ เกี่ยวกับมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

๒. นายพิชิต ชนะกุล ได้เสนอความเห็นเรื่ององค์ประกอบ อ.ก.ก. ควรมีผู้แทนหน่วยงานร่วมเป็นอ.ก.ก.ใน อ.ก.ก.วิสามัญเฉพาะกิจฯ ด้วย เพื่อช่วยปฏิบัติหน้าที่และสร้างความเข้าใจแก่ข้าราชการในสังกัดหน่วยงานต่าง ๆ

มติ ก.ก. อนุมัติตามที่สำนักงาน ก.ก.เสนอ



ลับ

ลับ

- ๑๐ -

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อทราบ เรื่องที่ ๑ รายงานความคืบหน้าร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

กรุงเทพมหานครขอรายงาน ก.ก. รับทราบความคืบหน้าร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ได้ผ่านการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภาเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๔ ขณะนี้อยู่ระหว่างนายกรัฐมนตรีนำขึ้นทูลเกล้าทูลกระหม่อมถวายพระมหากษัตริย์เพื่อทรงลงพระปรมาภิไธย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

๒. เมื่อกฎหมายดังกล่าวใช้บังคับแล้ว มาตรา ๗๔ ในบทเฉพาะกาล กำหนดให้ ก.ก. อ.ก.ก.วิสามัญ อ.ก.ก.ข้าราชการครู อ.ก.ก.สามัญ และ อ.ก.ก.สำนัก ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะแต่งตั้ง ก.ก. อ.ก.ก.วิสามัญ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการ หรือ อ.ก.ก.สามัญหน่วยงาน แล้วแต่กรณีตามพระราชบัญญัตินี้

ส่วนการดำเนินการให้มี ก.ก. ให้กระทำให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในการปฏิบัติหน้าที่ของ อ.ก.ก.วิสามัญ อ.ก.ก.ข้าราชการครู อ.ก.ก.สามัญ และ อ.ก.ก.สำนัก ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งใน ก.ก. อ.ก.ก.วิสามัญ อ.ก.ก.ข้าราชการครู อ.ก.ก.สามัญ หรือ อ.ก.ก.สำนัก ตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งซึ่งมิใช่วาระ ให้ ก.ก. อ.ก.ก.วิสามัญ อ.ก.ก.ข้าราชการครู อ.ก.ก.สามัญ หรือ อ.ก.ก.สำนัก ประกอบด้วยกรรมการหรืออนุกรรมการเท่าที่เหลืออยู่ เว้นแต่กรณีมีกรรมการหรืออนุกรรมการเหลือไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการหรืออนุกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด (รายละเอียดร่างพระราชบัญญัติฯ ตามเอกสารแนบท้าย)



ลับ

ลับ

- ๑๑ -

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

กรุงเทพมหานครพิจารณาแล้ว เห็นควรนำเรียน ก.ก. เพื่อโปรดทราบความคืบหน้าร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

มติ ก.ก. รับทราบ

เรื่องที่ ๒ รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๓๕ ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ และหน่วยงานเสนอ ก.ก. เพื่อทราบ

สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ ดังนี้

๑. อ.ก.ก.วิสามัญฯเกี่ยวกับกฎหมายและพิธีการระบบคุณธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔ มีมติ ดังนี้

๑. นาย ร้องทุกข์อันเนื่องมาจากการถูกลงโทษไล่ออกจากราชการ กรุงเทพมหานครได้มีคำสั่งที่ ลงวันที่ ลงโทษไล่ออกจากราชการ นาย ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียน สำนักงานเขต ได้กระทำผิดวินัยในเรื่องเมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เวลากลางวัน นาย ได้ขับรถยนต์พาเด็กหญิง อายุ ปี ชั้นประถมศึกษาปีที่ โรงเรียน ออกจากโรงเรียนโดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้ใด ไปกระทำชำเราที่โรงแรม ตำบล อำเภอ จังหวัด และต่อมา วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เวลากลางวัน นาย ได้ขับรถยนต์พาเด็กหญิง ไปที่โรงแรมดังกล่าวเพื่อกระทำชำเราอีก แต่ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุมตัวเสียก่อน กรณีดังกล่าวศาลจังหวัด : ได้มีคำพิพากษา ตามคดีหมายเลขคดีที่ คดีหมายเลขแดงที่ เมื่อวันที่ พิกษา ให้จำคุกนาย ๑๐ ปี ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เป็นต้นไป คดีถึงที่สุดแล้ว พฤติการณ์ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก และฐานกระทำการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้เรียนหรือนักศึกษา ไม่ว่าจะอยู่ในความดูแลรับผิดชอบของตนหรือไม่ ตามมาตรา ๙๔ วรรคสอง และวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และกรณีเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ตามข้อ ๒ (๑) แห่งกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง พ.ศ. ๒๕๔๙ และ อ.ก.ก.วิสามัญฯเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ทำการแทน ก.ก. ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๓ มีมติให้ลงโทษไล่อาย ออกจากราชการ และ ก.ก. ได้มีมติรับทราบแล้วในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๓

นาย ได้มีหนังสือลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๔ เรียนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ร้องทุกข์อันเนื่องมาจากการถูกลงโทษไล่ออกจากราชการ สรุปได้ว่า นาย รับทราบคำสั่งกรุงเทพมหานครที่ ลงวันที่ เมื่อวันที่ และเห็นว่าคำสั่งดังกล่าวเป็นการตัดสินที่บริสุทธิ์ยุติธรรม นาย บอกรับคำตัดสิน แต่ขอความเมตตาช่วยเหลือเด็กชาย

ลับ



ลับ

- ๑๒ -

(บุตรชายของนาย เด็กหญิง

(ผู้เสียหาย) และนาง

(ภรรยา นาย

ซึ่งได้รับผลกระทบจากการที่กรุงเทพมหานครมีคำสั่งที่

ลงวันที่

ลงโทษไล่นาย ออกจากราชการ

ความเห็นของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิธีกรรมคุณธรรม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า หนังสือของนาย ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๔ ไม่ใช้การอุทธรณ์ คำสั่งลงโทษและไม่ใช้การร้องทุกข์ ตามมาตรา ๑๒๑ มาตรา ๑๒๒ มาตรา ๑๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่ประชุมจึงมีมติไม่รับหนังสือลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๔ ของนาย ไว้พิจารณา เนื่องจากหนังสือฉบับดังกล่าวไม่ใช้การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษและไม่ใช้การร้องทุกข์ ตามมาตรา ๑๒๑ มาตรา ๑๒๒ และมาตรา ๑๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยมีข้อสังเกตให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้อำนวยการโรงเรียนที่เด็กหญิง นักเรียนผู้เสียหายศึกษาอยู่ให้การดูแลช่วยเหลือเยียวยาจิตใจของเด็กหญิง และผู้ปกครองรวมถึงการประสาน ดำเนินการถ้ามีความประสงค์ขอย้ายโรงเรียนภายในสังกัดกรุงเทพมหานครหรือต่างจังหวัดตามความเหมาะสม ทั้งนี้ให้นำเรียน ก.ก. เพื่อทราบ

๒ การกำหนดแนวทางเพื่อคุ้มครองผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย

ปลัดกรุงเทพมหานครแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร
ที่ ลงวันที่ และคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงได้ดำเนินการตามอำนาจ
หน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งได้รายงานผลการสอบสวนข้อเท็จจริงเพื่อให้ผู้มีอำนาจพิจารณา
สั่งการดำเนินการทางวินัยแก่ นาย ตามขั้นตอนของกฎหมาย และต่อมานาย
ถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย โดยระหว่างการสอบสวนทางวินัย ปรากฏว่านาย ได้เป็นโจทก์
ยื่นฟ้องคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงเป็นจำเลยคดีหมายเลขคำที่ ต่อมาเมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม
๒๕๕๓ นาย โจทก์ได้ยื่นคำร้องขอถอนฟ้อง และศาลอาญา ได้อนุญาตให้โจทก์ถอนฟ้องและจำหน่าย
คดีออกจากสารบบความแล้วตามคดีอาญาหมายเลขแดงที่

สำนักงานกฎหมายและคดีได้มีหนังสือที่ กท

ลงวันที่

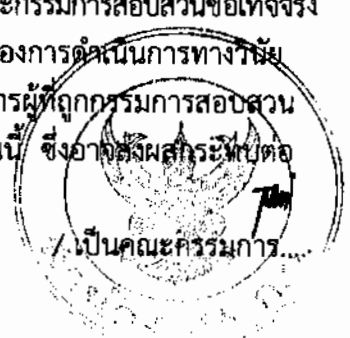
ถึง กองการเจ้าหน้าที่ โดยเสนอความเห็นว่าการที่นาย

ได้ไปฟ้องคดีต่อศาลอาญา กล่าวหาว่า

คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เมื่อศาลอาญารับได้สำนวนมูลฟ้อง แม้ต่อมาจะมีการถอนฟ้อง
และศาลสั่งจำหน่ายคดีออกจากสารบบความแล้วก็ตาม การฟ้องดังกล่าวนี้ไม่ได้ส่งผลให้คณะกรรมการสอบสวน
ข้อเท็จจริงได้รับความเสียหาย ถูกดูหมิ่นหรือถูกเกลียดชัง อีกทั้งยังต้องเสียเวลาในการรวบรวมข้อมูลเอกสาร
หลักฐานข้อเท็จจริงเพื่อดำเนินการต่อสู้คดีตามขั้นตอนของกฎหมาย และถ้าหากคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง
จะดำเนินการทางอาญาแก่ นาย โดยฟ้องกลับก็สามารถทำได้ในส่วนของการดำเนินการทางวินัย

เกี่ยวกับกรณีเช่นนี้ ปัจจุบันยังไม่มีกำหนดมาตรการเพื่อป้องปรามมิให้ข้าราชการผู้ที่ถูกกรรมการสอบสวน
ข้อเท็จจริงซุ่มลอบความผิด และถูกตั้งกรรมการสอบสวนวินัยดำเนินการในลักษณะเช่นนี้ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อ
ขวัญและกำลังใจของข้าราชการที่อาจถูกแต่งตั้งให้

ลับ



เป็นคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เพราะการดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงก็เป็นเพียงขั้นตอนในการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีนี้มีมูลที่ควรกล่าวหาว่าข้าราชการผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่ ยังไม่เป็นการกระทบสิทธิใดๆ โดยตรง อีกทั้งความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงก็เป็นเพียงข้อเสนอแนะต่อปลัดกรุงเทพมหานครเท่านั้น การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยเป็นดุลพินิจของปลัดกรุงเทพมหานครที่จะตรวจสอบและสามารถชี้แจงน้ำหนักพยานหลักฐานในสำนวนการสอบสวนได้อีกชั้นหนึ่ง ไม่มีกฎหมายหรือระเบียบห้ามหรือบังคับให้ปลัดกรุงเทพมหานครผูกพันที่จะต้องรับฟังการชี้แจงน้ำหนักพยานหลักฐานเบื้องต้นของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงแต่อย่างใด และอำนาจในการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือไม่ มีใช่เป็นอำนาจของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงแต่เป็นอำนาจของปลัดกรุงเทพมหานครหากมีข้อต่อสู้ในเรื่องพยานหลักฐานของตนอย่างไร ขอบที่จะใช้สิทธิยกขึ้นอ้างต่อคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยได้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ แม้ว่าข้าราชการผู้นั้นอาจสูญเสียสิทธิประโยชน์ในการรับราชการบางอย่างในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนวินัย แต่หากผลการสอบสวนทางวินัยพบว่าไม่มีความผิด ย่อมได้รับสิทธิดังกล่าวคืนจากทางราชการอยู่แล้ว (ตามแนวคำวินิจฉัยคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๕๕๑/๒๕๔๒ และเรื่องเสร็จที่ ๕๕๐/๒๕๔๒) ดังนั้น เพื่อป้องกันมิให้เกิดกรณีดังกล่าวอีก จึงขอให้พิจารณากำหนดมาตรการลงโทษทางวินัยเพื่อเป็นการคุ้มครองการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงอีกทางหนึ่งด้วย

ความเห็นของกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้วเห็นว่า นอกจากผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือกรรมการสอบสวนวินัยแล้ว เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยแต่ละขั้นตอน เช่น ผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่วินัยก็อาจจะถูกฟ้องเป็นคดีอาญาได้ในลักษณะเดียวกัน กองการเจ้าหน้าที่จึงมีหนังสือลับ ที่ลงวันที่ เรียน ปลัดกรุงเทพมหานครเพื่อสั่งการให้สำนักงาน ก.ก. กำหนดแนวทางเพื่อคุ้มครองผู้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว

ความเห็นของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและพิทักษ์ระบบคุณธรรม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่าในการประชุมครั้งนี้เป็นการให้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางเพื่อคุ้มครองผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย โดยเห็นว่าปัจจุบันพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๔๘ ได้กำหนดให้มีการคุ้มครองเฉพาะพยานซึ่งปรากฏรายละเอียดตามข้อ ๓ แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้บำเหน็จความชอบการกันเป็นพยาน การลดโทษ และการให้ความคุ้มครองพยาน พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่กำหนดว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดให้ข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชาหรือให้ถ้อยคำในฐานะพยานต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนหรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการอันเป็นประโยชน์และเป็นผลดียังต่อทางราชการ ให้ถือว่าผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ราชการซึ่งได้รับความคุ้มครองและอาจได้รับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ ตามกฎ ก.พ. นี้

แต่ในส่วนของการคุ้มครองผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยซึ่งรวมถึงคณะกรรมการสอบสวนก่อนดำเนินการทางวินัยนั้น ยังไม่มีมาตรการ แนวทาง กฎ หรือระเบียบใดกำหนดไว้ชัดเจน ซึ่งโดยหลักการผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยทุกคนปฏิบัติหน้าที่นี้สืบเนื่องมาจากได้รับคำสั่งแต่งตั้งจากผู้บังคับบัญชาอันเป็นหน้าที่นอกเหนือจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่อย่างไรก็ตามเมื่อได้รับคำสั่งแต่งตั้งจาก



ผู้บังคับบัญชาแล้วผู้นั้นต้องถือปฏิบัติ ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่นี้สามารถสังเกตเห็นได้ว่า ในอนาคตอาจมีผลกระทบ ต่อสิทธิของผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย หน่วยงานจึงต้องให้ความสำคัญและหลักประกันใน การให้ความช่วยเหลือ ดูแล ค้ำครองทั้งทางแพ่ง ทางอาญา และทางคดีปกครองในกรณีผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการ ดำเนินการทางวินัยทุกขั้นตอนตามอำนาจหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย แต่ถ้าผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการ ดำเนินการทางวินัยดำเนินการโดยไม่สุจริต ผู้นั้นควรต้องถูกดำเนินการทางวินัยเช่นกัน ทั้งนี้ในส่วนของ กรุงเทพมหานคร สำนักงานกฎหมายและคดีพร้อมให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ ดูแลประสานพนักงานอัยการ ให้ความช่วยเหลือด้านคดีความต่อผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยโดยชอบด้วยกฎหมายอยู่แล้ว แต่อย่างไรก็ตามในหลักการทั่วไป การดำเนินการของผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยย่อมมีทั้ง โดยสุจริตและไม่สุจริต จึงให้ข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ควรให้ความรู้ด้านวินัยกับผู้เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยทุกฝ่ายไม่ว่าจะเป็นหน่วยงาน หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ผู้ถูกกล่าวหา โดยให้หน่วยงานจัดอบรมข้าราชการให้มีความรู้ พื้นฐานในระดับที่ใกล้เคียงกันเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย กระบวนการ ขั้นตอน อำนาจหน้าที่และสิทธิต่าง ๆ

๒. ควรมีแนวทางที่ชัดเจนในการคุ้มครองสิทธิ การได้รับบำเหน็จความชอบหรือสิทธิประโยชน์อื่น ให้แก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยที่ปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต

ที่ประชุมจึงมีมติให้ฝ่ายเลขานุการนำข้อเสนอแนะดังกล่าวเสนอผู้บริหารกรุงเทพมหานครต่อไป

๒. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการจัดส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและคำตอบแทน ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๔ มีมติดังนี้

๒.๑ อนุมัติกรอบอัตรากำลังฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตสะพานสูง จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่งเดิม จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง และกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๓ - ๕ หรือ ๖ ว หรือ ๗ ว และตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒ - ๔ หรือ ๕ หรือ ๖ โดยตัดโอนตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการและตำแหน่งว่างระหว่างปีนำเสนอคณะกรรมการ จัดสรรกำลังคนของกรุงเทพมหานครพิจารณาต่อไป

๒.๒ การพิจารณานับระยะเวลางานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กรณีเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น (ระดับควบ) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

(๑) นางสาวเสาวลักษณ์ พลศรีพิมพ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๒ ฝ่ายพัสดุ (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๖๔) โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานการแพทย์ เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒ - ๔ และ ๕ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม ซึ่งพิจารณาแล้วเห็นว่า นางสาวเสาวลักษณ์ ๑ ปฏิบัติงานไม่เกี่ยวข้องกับสายงานเจ้าพนักงานพัสดุ

(๒) นางสาวมณีนรัตน์ มะลิอ่อน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ ๔ (ตำแหน่งเลขที่ กวง. ๑) ฝ่ายวิเคราะห์งบประมาณ ๑ กองวิเคราะห์งบประมาณ ๑ เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ ๕ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม ซึ่งพิจารณาแล้วเห็นว่า นางสาวมณีนรัตน์ ๑ ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับสายงานวิเคราะห์งบประมาณ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี



ลับ

- ๑๕ -

๒.๓ การพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกัน สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) เพื่อประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

(๑) นางสาวสุพร เจริญศุภผล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๗
(ตำแหน่งเลขที่ สผว.กทม. ๔๗) กลุ่มงานเลขานุการรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครและที่ปรึกษาผู้ว่าราชการ
กรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ขอประเมินเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์
นโยบายและแผน ๘ ว โดยให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับ
สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเวลา ๔ ปี ๕ เดือน ๒ วัน

(๒) นายประชา ทองแก้ว ตำแหน่งวิศวกรโยธา ๕ (ตำแหน่งเลขที่ ขสว. ๓๖) ฝ่ายโยธา
สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์ ขอประเมินเป็นตำแหน่งวิศวกรโยธา ๖ ว ซึ่งพิจารณาแล้วเห็นว่า นายประชา ฯ
ไม่ได้ส่งคำสั่งมอบหมายงานเพื่อประกอบการพิจารณา แต่ได้แนบเอกสารมาให้พิจารณา ซึ่งเอกสารดังกล่าว
ไม่เป็นไปตามมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ ครั้งที่ ๔/๒๕๔๔
เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๔ และไม่มีเอกสารใดที่แสดงถึงลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงมาสนับสนุน ดังนั้น
จึงไม่สามารถพิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานได้

(๓) นางสาวศรีไพร คันทะมาลา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖ (ตำแหน่งเลขที่
กกจ.สนศ. ๗๗) กลุ่มงานประเมินบุคคล การสรรหาและมาตรฐานวิชาชีพ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานการศึกษา
ขอประเมินเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๗ ว โดยให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
และตำแหน่งบุคลากร เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานเลขานุการและบริหารงานทั่วไปเป็นเวลา ๕ ปี
๖ เดือน ๒๔ วัน

(๔) นางสาววรรณ นรมาน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕ (ตำแหน่งเลขที่ สผว.กทม.๗๒)
ฝ่ายการเมืองและประสานนโยบาย สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ขอประเมินเป็นตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖ ว โดยให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
เกื้อกูลกับสายงานเลขานุการและบริหารงานทั่วไป เป็นเวลา ๒ ปี ๔ เดือน ๑๕ วัน

(๕) นางสาวนีย์ ปิ่นชุมพลแสง ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๕ (ตำแหน่งเลขที่ กทร. ๑๓)
กลุ่มงานวิจัยพัฒนาสื่อและเทคโนโลยี กองเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน สำนักงานการศึกษา ขอประเมินเป็น
ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๖ ว โดยให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งอาจารย์และตำแหน่งครู เกื้อกูลกับ
สายงานวิชาการศึกษา เป็นเวลา ๔ ปี ๒ วัน

(๖) นายสันติต ชาญธวัชชัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๗ (ตำแหน่งเลขที่
กก. ๓) ฝ่ายเลขานุการ กองกลาง สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ขอประเมินเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย-
และแผน ๘ ว โดยให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนิติกรและตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เกี่ยวข้องและ
เกื้อกูลกับสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเวลา ๓ ปี ๒ เดือน

(๗) นางจิตราภรณ์ รักชาวศ์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ๕ (ตำแหน่งเลขที่ กอพ. ๒๔)
กลุ่มงานพัฒนาบริการสาธารณสุขและสังคม กองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์
สำนักอนามัย ขอประเมินเป็นตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ๖ ว โดยให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
พยาบาลวิชาชีพ เกื้อกูลกับสายงานวิชาการสาธารณสุข เป็นเวลา ๑ ปี ๓ เดือน ๔ วัน

ลับ



สืบ

- ๑๖ -

(๘) นายดำรงค์ รื่นสุข ตำแหน่งนักวิชาการการศึกษา ๗ (ตำแหน่งเลขที่ ขคว. ๘๖) หัวหน้าฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตคลองสามวา ขอประเมินเป็นตำแหน่งนักวิชาการการศึกษา ๘ ว โดยให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารการศึกษา เกี่ยวข้องกับสายงานวิชาการการศึกษา เป็นเวลา ๗ ปี

(๙) นางวารุณี สุกุลทัต ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ๕ (ตำแหน่งเลขที่ ขบก. ๑๒๘) ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตบึงกุ่ม ขอประเมินเป็นตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ๖ ว ซึ่งพิจารณาแล้วเห็นว่านางวารุณี ๖ ปฏิบัติงานไม่เกี่ยวข้องหรือเกือใกล้กับสายงานวิชาการเกษตร

(๑๐) นางนิรัตน์ สุวรรณรัตน์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๗ (ตำแหน่งเลขที่ สก.สนท. ๕) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานเลขานุการ สำนักเทศกิจ ขอประเมินเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๘ ว โดยให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป และตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล เกี่ยวข้องและเกือใกล้กับสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเวลา ๔ ปี ๙ เดือน ๑๖ วัน

๓. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๔ มีมติดังนี้

๓.๑ รับทราบการปรับปรุงระบบการย้ายสายงานพยาบาลวิชาชีพของกรุงเทพมหานครก่อนพิจารณาปรับโอนข้าราชการและบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการฯ และการปรับปรุงระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละขั้นตอนให้ชัดเจนขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๓.๒ อนุมัติรับโอนข้าราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

(๑) นางสาวพรวิมล ติงรัง อายุ ๓๖ ปี (วันที่ยื่นขอโอน) วุฒิการศึกษาปริญญา ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพทันตกรรม ตำแหน่งทันตแพทย์ (ด้านทันตกรรม) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลเมืองฉะเชิงเทรา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ได้รับเงินเดือน ๑๖,๑๑๐ บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๕๓) มารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งทันตแพทย์ ๗ วช. (ด้านทันตกรรม) (ตำแหน่งเลขที่ กทส. ๒๗) กลุ่มงานสนับสนุนบริการทันตกรรม และทันตสาธารณสุข กองทันตสาธารณสุข สำนักอนามัย โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๗ ขั้น ๑๕,๘๔๐ บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๕๓) ตามพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐

(๒) นางปรียาภา ประมวลญาติ อายุ ๓๙ ปี ๒ เดือน (วันที่ยื่นขอโอน) วุฒิการศึกษา ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต และปริญญาเภสัชศาสตรมหาบัณฑิต (เภสัชกรรมชุมชน) และมีใบอนุญาต เป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม ตำแหน่งเภสัชกร (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจวิชาการ โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ได้รับเงินเดือน ๒๗,๙๒๐ บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๕๓) มารับราชการ

/ เป็นข้าราชการ..

สืบ



เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งเภสัชกร ๗ ข. (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๑๙) กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์ โดยให้ได้รับเงินเดือน ในอันดับ ท. ๗ ชั้น ๒๗,๗๒๐ บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๕๓) ตามพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐

๓.๓ รับทราบการรับฟังความคิดเห็นการทบทวนการกำหนดสมรรถนะหลักของข้าราชการ

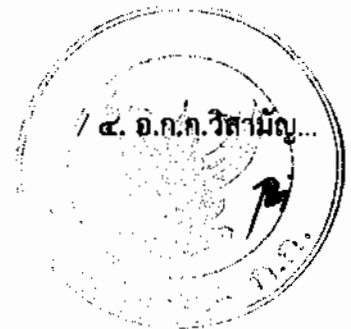
กรุงเทพมหานครสามัญ โดยการจัดรับฟังความคิดเห็น มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๑๕ คน ประกอบด้วย ตัวแทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ระดับ ๓-๘ ตัวแทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ระดับ ๙ ขึ้นไป ตัวแทนสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร ตัวแทนภาคประชาชนในพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร ตัวแทนนักวิชาการ โดยแบ่งกลุ่มเป้าหมายออกเป็น ๔ กลุ่ม ในแต่ละกลุ่มได้ระดมความคิดเห็นในประเด็นของความคิดหวังที่มีต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการกรุงเทพมหานคร และสรุปว่าข้าราชการกรุงเทพมหานครควรมีคุณลักษณะ พฤติกรรมและสมรรถนะอย่างไร ซึ่งสรุปความคิดเห็นเพื่อนำมากำหนดเป็นสมรรถนะหลัก ได้ดังนี้

๑. สมรรถนะหลักของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ๕ สมรรถนะ ได้แก่ คุณธรรมจริยธรรม การบริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การทำงานเป็นทีม การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ มีความเหมาะสมในการกำหนดเป็นสมรรถนะหลักของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ซึ่งที่ประชุมมีแนวคิดในการปรับแก้ระดับพฤติกรรมบางหัวข้อเพื่อให้มีความชัดเจนและตรงตามความต้องการของประชาชนมากขึ้น

๒. ผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น มีแนวคิดเพิ่มสมรรถนะหลักของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเพื่อให้ตอบสนองความต้องการของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรุงเทพมหานคร ซึ่งสรุปได้ ๔ สมรรถนะ ดังนี้ ๑) เคารพสิทธิความเป็นมนุษย์ ๒) ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ๓) ความอดทน/วุฒิภาวะ ๔) ความเป็นเจ้าขององค์กรร่วมกัน

๓. ผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น มีแนวคิดเพิ่มเติมให้กรุงเทพมหานครนำสมรรถนะที่กำหนดไว้ไปใช้ในองค์การอย่างจริงจัง โดยให้ข้อสังเกตว่าควรให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมีส่วนในการประเมิน และการรับรู้ผลการประเมินสมรรถนะข้าราชการ และต้องการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครทุกคนแสดงพฤติกรรมสมรรถนะให้เห็นชัดเจน โดยเฉพาะผู้ประเมินควรประเมินผลอย่างเป็นธรรมตามข้อเท็จจริง

จากผลการรับฟังความคิดเห็นดังกล่าว สำนักงาน ก.ก.จะได้สรุปข้อมูลและดำเนินการศึกษาเพื่อปรับปรุงการกำหนดสมรรถนะและจัดทำระดับพฤติกรรมสมรรถนะหลักของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในทุกภาคส่วน และนำเสนอ อ.ก.ก. เพื่อพิจารณาและรับฟังความคิดเห็นต่อไป



๔. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๓ มีมติดังนี้

เรื่อง รายงานผลการศึกษาวิจัยโครงการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารกรุงเทพมหานคร
ให้สำนักงาน ก.ก. นำรายงานผลการศึกษาวิจัยโครงการฯ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของกรุงเทพมหานคร เพื่อรับฟัง
ความคิดเห็นจากหน่วยงาน/ส่วนราชการต่าง ๆ และนำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะตามประเด็นสำคัญในการ
พิจารณาของ อ.ก.ก.ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การมีโครงสร้างองค์กรที่ดีแล้วจะต้องมีวิธีการบริหารจัดการที่ดีด้วย เพราะทุกส่วน
ที่ประกอบกันเป็นองค์กรมีความสัมพันธ์กัน ดังนั้นควรต้องเปลี่ยนทั้งระบบเพื่อให้เกิดคุณค่าในการปฏิบัติ
แก่องค์กรมากยิ่งขึ้น โดยโครงสร้างองค์กรต้องสามารถปรับตัวและยืดหยุ่นได้ตลอดเวลา

๒. โครงสร้างองค์กรของกรุงเทพมหานครมีขนาดใหญ่ แม้จะมีการยุบรวมหน่วยงาน
ปรับเปลี่ยนชื่อ หรือการจัดตั้งองค์กรใหม่แล้วก็ตาม ดังนั้นการปรับโครงสร้างภายในของกรุงเทพมหานคร
จะต้องคำนึงถึงบทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ โดยต้องพิจารณาว่าหน่วยงานใดเป็นหน่วยยุทธศาสตร์
และหน่วยงานใดเป็นหน่วยปฏิบัติการ และต้องมีการจำแนกบทบาทภารกิจให้ชัดเจนโดยเฉพาะหน่วยงานที่
เป็นสำนักกับสำนักงานเขต เพื่อให้สามารถจัดโครงสร้างของบุคลากรให้เกิดความเหมาะสม คือบุคลากร
๒ ใน ๓ ต้องอยู่ที่หน่วยปฏิบัติการ

๓. การปรับปรุงโครงสร้างการบริหารกลุ่มเขตควรมุ่งเน้นให้กลุ่มเขตมีบทบาทในการบริหาร
พัฒนา เช่น บทบาทในการวางแผนกลยุทธ์เพื่อพัฒนากลุ่มเขตของตนเอง โดยการแบ่งกลุ่มเขตควรพิจารณา
ตามภูมิสังคมหรือสถานการณ์ของสังคม เพื่อให้กลุ่มเขตสามารถกำหนดยุทธศาสตร์ได้อย่างชัดเจนและสอดคล้อง
กับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนได้มากขึ้น โดยให้หัวหน้ากลุ่มเขตและผู้ตรวจราชการกรุงเทพ-
มหานครเป็นผู้ดำเนินการ และควรมีการทบทวนบทบาทของสภาเขตว่าควรจะมีอยู่ต่อไปหรือไม่

๔. กรุงเทพมหานครควรมีรูปแบบการบริหารจัดการที่กว้างขวางขึ้น โดยคำนึงถึงรูปแบบการ
จัดบริการสาธารณะที่หลากหลายในลักษณะของหน่วยงานบริการพิเศษ (Service Delivery Unit : SDU)
หรือองค์การมหาชน โดยอาจทำเป็นองค์การมหาชนท้องถิ่น หรือการร่วมทุนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ด้วยกันเอง เช่น การจัดตั้งโรงเรียนมหาวิทยาลัยในรูปแบบของโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ซึ่งเป็นองค์การมหาชน
การถ่ายโอนภารกิจให้ออกชนดำเนินการ (Outsourcing) หรือการจ้างเหมา (Contracting Out) การจัดตั้ง
กรรมการบริหารภาคมหานคร รวมถึงการจัดระบบความสัมพันธ์ของกรุงเทพมหานครกับรัฐบาล หน่วยงาน
รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานภาครัฐอื่น และปริมณฑล ทั้งนี้ เมื่อนำรูปแบบต่าง ๆ มาใช้แล้ว ลักษณะการปฏิบัติงาน
ต้องแตกต่างไปจากเดิม เกิดประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า และประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

๕. การบริหารและการจัดทำบริการสาธารณะควรพิจารณาว่างานใดควรดำเนินการแบบเอกภาพ
หรืองานใดควรดำเนินการในรูปแบบเครือข่าย ทั้งนี้รัฐบาลควรสนับสนุนให้กรุงเทพมหานครดำเนินการในเรื่อง
โครงสร้างพื้นฐานหรือบริการสาธารณะต่าง ๆ ที่จำเป็น เช่น ไฟฟ้า ประปา และต้องมีการชอกกกฎหมายรองรับ
หรือปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องซึ่งอาจจะมีผลกระทบกับกฎหมายอื่น ๆ ด้วย



๖. การยกระดับคุณภาพงานบริการของสำนักงานเขต กรุงเทพมหานครควรมีศูนย์บริการออนไลน์ (Center Link) เพื่อเชื่อมโยงการทำงานของสำนักงานเขตกับทุกภาคส่วนของประเทศ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนทั้งในกรุงเทพมหานครและจังหวัดอื่น ๆ โดยประชาชนสามารถขอรับบริการต่าง ๆ จากที่ใดก็ได้ โดยไม่ต้องไปติดต่อที่สำนักงานเขตเพียงอย่างเดียว

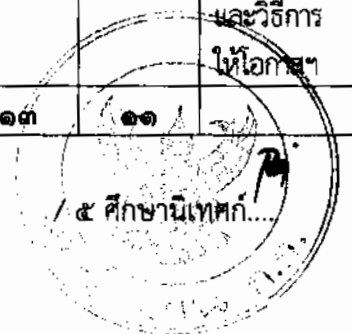
๗. รัฐบาลควรมีการทบทวนแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยส่วนราชการที่เป็นกระทรวง กรม ควรจะพิจารณาปรับบทบาทการทำงานในด้านการแข่งขันระดับประเทศ ส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรดำเนินการกิจเกี่ยวกับการจัดบริการสาธารณะต่าง ๆ ในพื้นที่ของตนเอง ทั้งนี้ ควรแยกแผนการกระจายอำนาจให้แก่กรุงเทพมหานครออกจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น เพราะมีความแตกต่างกันหลายประการ

๘. การจัดเก็บรายได้ของกรุงเทพมหานคร ควรกำหนดค่าธรรมเนียมให้มีความหลากหลาย และกรุงเทพมหานครควรมีอำนาจในการกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมและค่าภาษีต่าง ๆ ได้เอง

๕. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๕.๑ รับทราบการประเมินผลงานเพื่อให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครเลื่อนวิทยฐานะ ดังนี้

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน	สายงาน	กลุ่มสาระ/สาขา	อนุมัติ (ราย)	ไม่อนุมัติ (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๑	ผู้อำนวยการ/ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	บริหารสถานศึกษา		๑	-	-	กรณีผ่านการ ประเมินผลงาน ทางวิชาการ ภายหลังที่มี การเปลี่ยน ตำแหน่งใหม่
๒	ผู้อำนวยการ/ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	บริหารสถานศึกษา		๕	-	-	ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ให้โอกาส
๓	รองผู้อำนวยการ/ รองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	บริหารสถานศึกษา		๒	-	-	
๔	รองผู้อำนวยการ/ รองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	บริหารสถานศึกษา		๗	๑๓	๑๑	ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ให้โอกาส
			รวม	๑๕	๑๓	๑๑	



ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน	สายงาน	กลุ่มสาระ/สาขา	อนุมัติ (ราย)	ไม่อนุมัติ (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๕	ศึกษานิเทศก์/ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	นิเทศการศึกษา		๒	-	-	ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ให้โอกาส
			รวม	๒	-	-	
๖	ครู/ครูเชี่ยวชาญ	การสอน	สังคมศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	๑	-	-	
๗	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	การสอน	ภาษาไทย ภาษาไทย	๙ -	๒๕ ๕	๙ -	ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ให้โอกาส
			ศิลปะ (ดนตรี และนาฏศิลป์)	๖	-	-	
			ศิลปะ (ดนตรี และนาฏศิลป์)	๔	๑	๗	ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ให้โอกาส
			รวม	๒๐	๓๑	๑๖	

๕.๒ รับทราบการนำหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๔ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง การรับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าสู่บัญชีท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ มาใช้บังคับกับข้าราชการครูกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม

มติ ก.น. รับทราบ



ลับ

- ๒๑ -

เรื่องที่ ๓ กำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้วันประชุม ก.ก. เป็นทุกวันพฤหัสบดีสัปดาห์ที่สามของเดือน เวลา ๑๐.๐๐ น. และหากเดือนใดไม่มีระเบียบวาระการประชุม ให้งดการประชุม ก.ก. ในเดือนนั้น

ดังนั้น การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

มติ ก.ก. เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๐.๕๐ น.

ลับ

(นายสุชาติ จำปาขาว)

หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

เลขานุการ ก.ก.

ผู้จดยางงานการประชุม

ลับ

หลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

กรุงเทพมหานคร เสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

สืบเนื่องจาก มาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาอนุมัติรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในการนี้ให้คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาโดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ประกอบกับกรุงเทพมหานครได้มีมติ ก.ก. และแนวทางการปฏิบัติเป็นจำนวนมาก ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง สะดวกในการปฏิบัติงาน กรุงเทพมหานครจึงได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. หลักเกณฑ์และแนวทางการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๑.๑ การรับโอน

๑.๑.๑ กรณีการรับโอนข้าราชการให้มาดำรงตำแหน่งในสายงานขาดแคลน กรุงเทพมหานคร พิจารณารับสมัครโดยเปิดกว้าง ด้วยการประชาสัมพันธ์อย่างกว้างขวาง และคำนึงถึงประโยชน์ที่กรุงเทพมหานครจะได้รับ โดยให้ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ การนำเสนอผลงานโดยแบบแฟ้มสะสมงาน (Portfolio)

๑.๑.๒ กรณีการรับโอนข้าราชการให้มาดำรงตำแหน่งในสายงานทั่วไป กรุงเทพมหานคร พิจารณาจัดตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการรับโอน โดยให้ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ พิจารณาคุณวุฒิ ความรู้ความสามารถ ประวัติการรับราชการและประสบการณ์ในการทำงานที่ดีเด่น หรือประสบความสำเร็จในอาชีพรับราชการอย่างชัดเจน และนำเสนอเปรียบเทียบกับข้าราชการกรุงเทพมหานครด้วยว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใดและอย่างไร ทั้งนี้ เพื่อให้ระบบการคัดเลือกเป็นไปด้วยความยุติธรรม และเป็นประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานครอย่างแท้จริง ตลอดจนเพื่อให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครเสียโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพรับราชการ และหรือเสียขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานโดยให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาเป็นราย ๆ ไป

๑.๑.๓ ต้องเป็นตำแหน่งที่ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก คัดเลือก หรือมีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือก หรือมีข้าราชการกรุงเทพมหานครยื่นคำร้องขอย้ายไว้ก่อน

หมายเหตุ การย้ายหมายรวมถึงการขอย้ายเปลี่ยนประเภทข้าราชการด้วย

๑.๒ การบรรจุกลับ

๑.๒.๑ ต้องไม่อยู่ในระหว่างเปิดสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก คัดเลือก หรือมีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีสอบคัดเลือกในตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ขอกลับเข้ารับราชการนั้น เว้นแต่ผู้ขอกลับเข้ารับราชการนั้น เป็นผู้ออกจากราชการไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น และสมาชิกสภาเทศบาล หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสไปรับราชการในต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเพราะถูกยุบเลิกตำแหน่ง



๑.๒.๒ ต้องไม่มีข้าราชการกรุงเทพมหานครที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับได้ยื่นคำร้องขอย้ายไว้ก่อน

๑.๒.๓ กรณีผู้ขอกลับเข้ารับราชการได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เนื่องจากการปรับระดับขั้นยศในกรณีอื่น ซึ่งหลักเกณฑ์ที่ใช้สำหรับข้าราชการประเภทอื่นอำนวยความสะดวกให้มากกว่าหลักเกณฑ์ที่ใช้สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งกรุงเทพมหานครนำมาใช้โดยอนุโลมจะไม่นำสิทธิที่ได้นั้นมาพิจารณาเว้นแต่หลักเกณฑ์ที่ใช้อยู่เป็นหลักเกณฑ์เดียวกันกับที่กรุงเทพมหานครถือปฏิบัติอยู่

๑.๒.๔ ตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการจะต้องไม่เป็นตำแหน่งที่สูงกว่าระดับ ๖ หรือ ๗ เว้นแต่

๑) ผู้ขอกลับเข้ารับราชการนั้นเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นและสมาชิกสภาเขต หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสไปรับราชการ ณ ต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเพราะถูกยุบตำแหน่ง หรือเป็นผู้ที่หน่วยงานได้พิจารณาเห็นว่าผู้ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการนั้น จะปฏิบัติหน้าที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการโดยเป็นมติของ อ.ก.ก.สำนัก

๒) เป็นตำแหน่งที่ ก.ก. กำหนดวุฒิให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

๒. การมอบอำนาจ

๒.๑ ให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณารับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการศาลยุติธรรม ข้าราชการตุลาการซึ่งเป็นข้าราชการฝ่ายอัยการ ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ และบรรจุกลับพนักงาน หรือข้าราชการดังกล่าว รวมทั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครมาเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้สำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษาที่ใช้วิธีการคัดเลือกแทนการสอบแข่งขันไม่สูงกว่าระดับ ๖

๒.๒ ให้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร พิจารณารับโอนและบรรจุกลับพนักงานหรือข้าราชการดังกล่าว มาเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าระดับ ๗

๒.๓ ให้ปลัดกรุงเทพมหานครรับโอนข้าราชการผู้สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือก (แทนการสอบแข่งขัน) มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๒.๔ กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ก. กำหนด หากประสงค์จะรับโอนหรือบรรจุกลับ ถ้าอำนาจการพิจารณารับโอนและบรรจุกลับมอบให้สำนักงาน ก.ก. หรือปลัดกรุงเทพมหานคร ให้เสนอ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากรพิจารณา หากอำนาจการพิจารณารับโอนและบรรจุกลับมอบให้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากรให้เสนอ ก.ก. พิจารณาเป็นราย ๑

๓. เงื่อนไขการรับโอนผู้ขอโอนมารับราชการสังกัดกรุงเทพมหานคร

๓.๑ ต้องสละสิทธิการเบิกค่าเช่าบ้าน

๓.๒ ต้องปฏิบัติราชการให้กรุงเทพมหานครเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่นเว้นแต่ลาออกจากราชการ



๔. คุณสมบัติ

ผู้ที่ขอโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ต้องมีคุณสมบัติต่อไปนี้

๔.๑ ผู้ขอโอน

๔.๑.๑ มีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี ในวันยื่นคำร้องขอโอน

๔.๑.๒ ไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยหรือไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย

๔.๑.๓ ได้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือตรงกับตำแหน่งที่จะรับโอนไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับแต่วันที่

ยื่นคำร้อง

๔.๑.๔ มีสุขภาพร่างกาย และจิตใจไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

๔.๑.๕ ต้องเป็นผู้มีความประพฤติ มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอโอน

๔.๒ ผู้ขอบรรจุกลับ

๔.๒.๑ มีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี ในวันที่ขอกลับเข้ารับราชการ

๔.๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามที่ ก.ก. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี เว้นแต่ผู้ขอกลับเข้ารับราชการในสายงานขาดแคลน

๔.๒.๓ ต้องเป็นผู้มีความประพฤติ มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง และมีคุณสมบัติทั่วไป ตามที่กฎหมายกำหนด

“สายงานขาดแคลน” หมายถึง สายงานที่ ก.ก. กำหนดวุฒิให้คัดเลือก เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการแทนการสอบแข่งขัน

กรณีื่นนอกเหนือจากนี้ หรือมีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ ให้เสนอ ก.ก. พิจารณา

๕. การนำเสนอเอกสารประกอบการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๕.๑ ให้หน่วยงานที่รับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ รวบรวมและตรวจสอบเอกสารตามที่สำนักงาน ก.ก.กำหนด จำนวน ๑๗ รายการ โดยให้หน่วยงานตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารทุกรายการก่อนนำเสนอกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานครและสำนักงาน ก.ก. (เอกสารแนบท้าย)

๕.๒ การเสนอเหตุผลความเหมาะสมและความจำเป็นในการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ใช้แนวทางตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นลำดับแรกและเหตุผลคุณภาพชีวิตของผู้ขอโอนหรือบรรจุกลับเป็นลำดับถัดไป โดยให้แนบเอกสารจำนวน ๑๗ รายการดังกล่าวเพื่อประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ก.



เอกสารการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

คำชี้แจง ให้หน่วยงานที่ประสงค์ขอรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
จัดส่งเอกสารซึ่งได้ตรวจสอบความถูกต้องแล้วให้สำนักงาน ก.ก. ตามรายการที่ปรากฏท้ายนี้

- ☐ ๑. แบบคำร้องขอโอน พร้อมเหตุผลขอโอน และรายละเอียดของคู่สมรส เช่น ทำงานที่ใด ที่พัก
จำนวนบุตร อายุบุตร การศึกษาบุตร
- ☐ ๒. หนังสือขอโอนของข้าราชการจากหน่วยงานต้นสังกัด (ถ้ามี)
- ☐ ๓. สำเนาประวัติการรับราชการ
- ☐ ๔. เอกสารการรับเงินเดือน ๕ ปี ย้อนหลัง
- ☐ ๕. เอกสารแสดงวันลา ๕ ปี ย้อนหลัง
- ☐ ๖. สำเนาวุฒิการศึกษา
- ☐ ๗. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)
- ☐ ๘. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- ☐ ๙. สำเนาทะเบียนบ้าน
- ☐ ๑๐. สำเนาใบสำคัญการสมรส - หย่า (ถ้ามี)
- ☐ ๑๑. ใบรับรองแพทย์
- ☐ ๑๒. ใบรับรองผลการทดสอบทางจิตวิทยา
- ☐ ๑๓. ประวัติส่วนตัวและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
- ☐ ๑๔. รายงานการประชุม อ.ก.ก.สำนัก
- ☐ ๑๕. ผลการสัมภาษณ์ความเหมาะสมในการรับโอน
- ☐ ๑๖. แบบรับรองการไม่อยู่ในช่วงลาศึกษาต่อ (ถ้ามี)
- ☐ ๑๗. แบบคำร้องขอสิทธิการเบิกเงินค่าเช่าบ้านและค่าพาหนะขนย้ายครอบครัว(ถ้ามี)

กรุณาตรวจสอบเอกสารและทำเครื่องหมาย / โดยเอกสารต้องครบถ้วนทั้ง ๑๗ รายการตามที่กำหนด
จึงจะพิจารณารับคำขอโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ



หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

หลักการ

หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญของทุกตำแหน่ง เป็นหลักสูตรที่มีลักษณะเป็นการบูรณาการ มีความยืดหยุ่นทั้งเนื้อหาสาระและวิธีการพัฒนา เพื่อให้ผู้ใช้หลักสูตรสามารถปรับให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงและยึดผู้เข้ารับการพัฒนาเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสมให้แก่ผู้เข้ารับการพัฒนาในอันที่จะทำให้การปฏิบัติงานในวิทยฐานะเชี่ยวชาญ โดยมีการวิเคราะห์ สังเคราะห์ คิดค้น วิจัย และนำผลไปใช้ในการพัฒนางานให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา

โครงสร้างของหลักสูตร

หลักสูตรประกอบด้วยเนื้อหา ดังนี้

๑. สาระสำคัญที่ต้องทราบในการขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ
๒. การพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ
๓. การพัฒนาด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการครู
๔. การพัฒนาด้านมาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา
๕. การเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๖. การจัดทำผลงานวิชาการระดับเชี่ยวชาญ (การวิจัย)
๗. การจัดทำผลงานวิชาการระดับเชี่ยวชาญ (การประเมินโครงการ)
๘. การจัดทำผลงานวิชาการระดับเชี่ยวชาญ (การพัฒนานวัตกรรม)



รายละเอียดของหลักสูตร

๑. สารสำคัญที่ต้องทราบในการขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ (๓ ชั่วโมง)

เนื้อหา - หลักเกณฑ์และวิธีการ

- มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ
- การประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานวิชาการ

วิธีการ บรรยาย และหรือวิธีการอื่น ๆ

๒. การพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ (๓ ชั่วโมง)

เนื้อหา - การพัฒนาตามมาตรฐานตำแหน่ง

- การพัฒนาตามมาตรฐานวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

วิธีการ บรรยาย ฝึกปฏิบัติ และหรือวิธีการอื่น ๆ

๓. การพัฒนาด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการครู (๓ ชั่วโมง)

เนื้อหา - ข้อควรทราบเกี่ยวกับวินัยข้าราชการครู

- วินัยและการรักษาวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติ ตามคุณธรรม จริยธรรม

วิธีการ บรรยาย ฝึกปฏิบัติ และหรือวิธีการอื่น ๆ

๔. การพัฒนาด้านมาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา (๖ ชั่วโมง)

เนื้อหา - การพัฒนาตามมาตรฐานความรู้

- การพัฒนาตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- การพัฒนาตามมาตรฐานการปฏิบัติตน

วิธีการ บรรยาย ฝึกปฏิบัติ และหรือวิธีการอื่น ๆ

๕. การเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (๓ ชั่วโมง)

เนื้อหา - ผลงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง

- ผลงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานวิทยฐานะเชี่ยวชาญ
- ผลงานที่เกิดกับผู้เรียน ครู ผู้ปกครอง ชุมชน และสถานศึกษา

วิธีการ บรรยาย ฝึกปฏิบัติ และหรือวิธีการอื่น ๆ

๖. การจัดทำผลงานวิชาการระดับเชี่ยวชาญ (การวิจัย) (๖ ชั่วโมง)

เนื้อหา - ลักษณะสำคัญด้านคุณภาพและประโยชน์ของผลงาน

- รูปแบบรายงานการวิจัย

วิธีการ บรรยาย ฝึกปฏิบัติ และหรือวิธีการอื่น ๆ



๗. การจัดทำผลงานวิชาการระดับเชี่ยวชาญ (การประเมินโครงการ) (๖ ชั่วโมง)

เนื้อหา - ลักษณะสำคัญด้านคุณภาพและประโยชน์ของผลงาน

- การเขียนรายงานการประเมินโครงการ

วิธีการ บรรยาย ฝึกปฏิบัติ และหรือวิธีการอื่น ๆ

๘. การจัดทำผลงานวิชาการระดับเชี่ยวชาญ (การพัฒนานวัตกรรม) (๖ ชั่วโมง)

เนื้อหา - ลักษณะสำคัญด้านคุณภาพและประโยชน์ของผลงาน

- การสร้างหรือพัฒนานวัตกรรม

- การเขียนรายงานการพัฒนานวัตกรรม

วิธีการ บรรยาย ฝึกปฏิบัติ และหรือวิธีการอื่น ๆ

การประเมินผล

ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักการศึกษา โดยพิจารณาจากเวลาเข้ารับการพัฒนาและสัมฤทธิ์ผลในการพัฒนา และให้มีเกณฑ์ผ่าน ดังนี้

๑. มีเวลาเข้ารับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเวลาทั้งหมด

๒. มีสัมฤทธิ์ผลในการพัฒนาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐



ร่าง
พระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพ
ของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๔ ของ
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

(๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘

(๒) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“ข้าราชการกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
ให้รับราชการโดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนของกรุงเทพมหานครหรือ
จากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่กรุงเทพมหานครและกรุงเทพมหานคร
นำมาจัดเป็นเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

“ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ” หมายความว่า ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งรับราชการ
ในสังกัดกรุงเทพมหานคร แต่ไม่รวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
และข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา



“ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร” หมายความว่า

(๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ หรือ

(๒) ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษาพิเศษ และให้หมายความรวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่ให้บริการ หรือปฏิบัติงาน เกี่ยวเนื่องกับการจัดกระบวนการเรียนการสอน การนิเทศ การบริหารการศึกษา และปฏิบัติงานอื่น ในหน่วยงานการศึกษาของกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานครกำหนด

“ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการ กรุงเทพมหานครซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการสอนและการวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาตามที่ คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครกำหนด

“บุคลากรกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า ลูกจ้างกรุงเทพมหานครและ พนักงานกรุงเทพมหานคร

“ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน ของกรุงเทพมหานครโดยได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณหมวดค่าจ้างของกรุงเทพมหานครหรือ จากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนของรัฐบาลที่ให้แก่กรุงเทพมหานครและกรุงเทพมหานคร นำมาจัดเป็นค่าจ้างของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

“พนักงานกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณหมวดค่าตอบแทนของกรุงเทพมหานคร

“หน่วยงานการศึกษา” หมายความว่า

(๑) สถานศึกษา

(๒) แหล่งการเรียนรู้ตามประกาศกรุงเทพมหานคร

(๓) ส่วนราชการอื่นตามประกาศกรุงเทพมหานคร

“สถานศึกษา” หมายความว่า โรงเรียนหรือสถานศึกษาของกรุงเทพมหานคร ที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามประกาศกรุงเทพมหานคร

“สถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สถาบันการศึกษาที่จัดการศึกษาระดับปริญญา ของกรุงเทพมหานครตามประกาศกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๕ ในกรณีที่มีกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับใด ใช้บังคับเพื่อให้ สวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ใช้กฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับนั้น แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครด้วย โดยให้บรรดาคำว่า “ข้าราชการพลเรือน” หรือ “ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา” หรือ “ข้าราชการครู” หรือ “บุคลากรทางการศึกษา” หรือ “ข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา” ที่มีอยู่ในกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับนั้น หมายความว่า “ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ” หรือ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร” หรือ “ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา” แล้วแต่กรณีด้วย แต่ให้ใช้งบประมาณ ของกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ เว้นแต่จะได้มีกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่นโดยบัญญัติไว้ สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยเฉพาะ

มาตรา ๖ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้



หมวด ๑

คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๗ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า "คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร" เรียกโดยย่อว่า "ก.ก." ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนห้าคน ได้แก่ ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการ ก.พ. เลขาธิการ ก.พ.ร. เลขาธิการ ก.ค.ศ. และเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

(๓) กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ได้แก่ รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย ปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานครซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน และหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

(๔) กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยข้าราชการกรุงเทพมหานครแต่ละประเภทคัดเลือกกันเอง จำนวนห้าคน ได้แก่

(ก) ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวนสองคน

(ข) ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวนสองคน

(ค) ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา จำนวนหนึ่งคน

(๕) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งกรรมการตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) ประชุมร่วมกัน คัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารงานส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านกฎหมาย ด้านการศึกษา หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร จำนวนห้าคน

ให้รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นรองประธานกรรมการ และหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นเลขานุการ ก.ก.

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครดำเนินการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครคัดเลือกกันเองเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือผู้แทนกรุงเทพมหานครในส่วนของผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร แล้วแต่กรณี

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกกรรมการตาม (๓) ในส่วนของผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร รวมทั้งกรรมการตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ก.

มาตรา ๘ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษ

สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ

(๖) ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง



(๘) ไม่เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาเขตกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๙ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมิได้มีการคัดเลือกกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการซึ่งได้รับคัดเลือกใหม่เข้ารับหน้าที่

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับคัดเลือกอีกได้

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร จะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครประเภทนั้นแทนก่อนวันครบวาระภายในหกสิบวัน

มาตรา ๑๐ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการ

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๘

มาตรา ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการ กรุงเทพมหานครพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการ

(๓) พ้นจากการเป็นข้าราชการประเภทที่ตนเป็นผู้แทน

มาตรา ๑๒ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการ กรุงเทพมหานครพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ หรือกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการประเภทนั้นแทนภายในสามสิบวันนับแต่วันที่กรรมการผู้นั้น พ้นจากตำแหน่ง และให้ผู้ได้รับคัดเลือกแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ ของกรรมการซึ่งได้คัดเลือกไว้แล้ว เว้นแต่วาระของกรรมการผู้นั้นเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน จะไม่ดำเนินการคัดเลือกกรรมการแทนก็ได้

ในระหว่างที่ยังมิได้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างตามวรรคหนึ่ง และยังมีกรรมการเหลืออยู่เกินถึงหนึ่ง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

มาตรา ๑๓ ให้นำความในมาตรา ๙ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับ กับผู้แทนกรุงเทพมหานครในส่วนของผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานครด้วยโดยอนุโลม



มาตรา ๑๔ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำแนะนำแก่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดระบบราชการกรุงเทพมหานคร และการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๒) ร่วมกับผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเสนอให้มีการตราพระราชกฤษฎีกาตามมาตรา ๔๔

(๓) ออกกฎ ก.ก. ข้อบังคับ หรือระเบียบ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติหรือตามกฎหมายอื่นที่พระราชบัญญัตินี้ให้นำมาใช้บังคับ กฎ ก.ก. เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

(๔) ให้ความเห็นชอบการตั้ง ยุบ หรือเปลี่ยนแปลงสำนัก หรือการแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

(๕) ให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

(๖) พิจารณาเทียบตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

(๗) ติดตามและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้ เมื่อ ก.ก. มีมติเป็นประการใดแล้วให้กรุงเทพมหานครปฏิบัติตามนั้น

(๘) กำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ในการนี้ ให้มีอำนาจเรียกเอกสาร และหลักฐานจากหน่วยงานและส่วนราชการ การพาณิชย์หรือสหกรณ์ในสังกัดกรุงเทพมหานคร และให้ผู้แทนหน่วยงานและส่วนราชการ การพาณิชย์หรือสหกรณ์ในสังกัดกรุงเทพมหานคร ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร หรือบุคคลใด ๆ มาชี้แจงข้อเท็จจริงได้

(๙) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการขึ้นบัญชี รวมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบและการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

(๑๐) กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

(๑๑) พิจารณาจัดระบบทะเบียนประวัติและแก้ไขทะเบียนประวัติเกี่ยวกับวัน เดือน ปีเกิด และการควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๑๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น

มาตรา ๑๕ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับแก่การประชุม ก.ก. โดยอนุโลม เว้นแต่กรณีตามมาตรา ๔๓ วรรคสอง

มาตรา ๑๖ ให้มีคณะอนุกรรมการสามัญประจำกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ” เพื่อเป็นองค์กรบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครดังต่อไปนี้

(๑) คณะอนุกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ”

(๒) คณะอนุกรรมการสามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา”

(๓) คณะอนุกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการอุดมศึกษา”



ให้มีคณะกรรมการสามัญประจำหน่วยงานกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน” โดยออกชื่อหน่วยงานนั้น เพื่อเป็นองค์กรบริหารทรัพยากรบุคคลของ หน่วยงานกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ตามที่ ก.ก. กำหนด

หน่วยงานใดที่ ก.ก. ยังมิได้กำหนดให้มี อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน ให้ อ.ก.ก. สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ทำหน้าที่ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงานนั้น โดยให้หัวหน้าหน่วยงานนั้น เป็นอนุกรรมการเพิ่มขึ้นด้วย

ให้นำมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับแก่การประชุมของ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ และ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน โดยอนุโลม

มาตรา ๑๗ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) ปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานครซึ่งปลัดกรุงเทพมหานคร มอบหมาย เป็นรองประธาน

(๓) หัวหน้าหน่วยงานที่เป็นส่วนราชการของกรุงเทพมหานครตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานครซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

(๔) หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งประธานตาม (๑) แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคล และมีได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง

(๖) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสี่คน

ให้ อ.ก.ก. นี้ ตั้งเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน

ให้ปลัดกรุงเทพมหานครจัดให้มีการคัดเลือกกรรมการตาม (๓) และ (๖) ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

มาตรา ๑๘ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล ของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในกรุงเทพมหานคร ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

(๒) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารงาน การจัดและการพัฒนาหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

(๓) พิจารณาการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

(๔) กำหนดนโยบาย กำกับ คุดูแล และส่งเสริมเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานคร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศณคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ



(๕) พิจารณากำหนดตำแหน่ง จำนวน ประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับของตำแหน่ง ของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อน และความประหยัดเป็นหลัก ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด และต้องเป็นไปตาม กรอบอัตรากำลังและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ก. กำหนด

(๖) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ก.ก. ปฏิบัติการให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.ก. มอบหมาย

มาตรา ๑๙ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) ปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานครซึ่งปลัดกรุงเทพมหานคร
มอบหมาย เป็นรองประธาน

(๓) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา

(๔) หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งประธานตาม (๑) แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานการศึกษา และมีได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง

(๖) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครผู้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษาซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน

(๗) ผู้ดำรงตำแหน่งครูซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน

ให้ อ.ก.ก. นี้ ตั้งเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน

ให้ปลัดกรุงเทพมหานครจัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เป็นกรรมการตาม (๖) และ (๗) ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขการคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

มาตรา ๒๐ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่
ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์
วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

(๒) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้าง
การบริหารงาน การจัดและการพัฒนาหน่วยงานการศึกษา

(๓) พิจารณาการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงานการศึกษา

(๔) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหาร
สถานศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครในหน่วยงานการศึกษา
ทั้งนี้ ตามที่ ก.ก. กำหนด



(๕) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรม การจัดสวัสดิการ และการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

(๖) พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารของหน่วยงานการศึกษา

(๗) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ก.ก. ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.ก. มอบหมาย

มาตรา ๒๑. อ.ก.ก. สามัญข้าราชการอุดมศึกษา ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) ปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานครซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นรองประธาน

(๓) ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

(๔) หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งประธานตาม (๑) แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา และมีได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง

(๖) ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน

(๗) ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน ให้ อ.ก.ก. นี้ ตั้งเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน ให้ปลัดกรุงเทพมหานครจัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาเป็นกรรมการตาม (๖) และ (๗) ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

มาตรา ๒๒. อ.ก.ก. สามัญข้าราชการอุดมศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

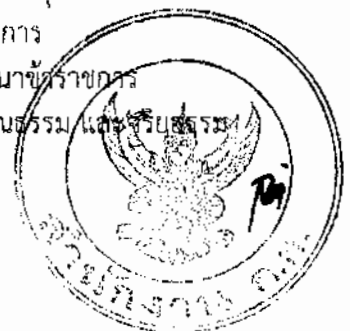
(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

(๒) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน การจัดและการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา

(๓) พิจารณาการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างสถาบันอุดมศึกษา

(๔) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา และการพิจารณาตำแหน่งวิชาการ

(๕) กำหนดนโยบาย กำกับ ดูแล และส่งเสริมเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ



(๖) กำหนดกรอบของตำแหน่ง อันดับเงินเดือนของตำแหน่ง และจำนวนของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาที่พินิจในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง โดยต้องคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน และความประหยัด และต้องสอดคล้องกับกรอบอัตรากำลังและหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด

(๗) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบังคับบัญชาข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา โดยข้อบังคับดังกล่าวต้องไม่ก่อให้เกิดขั้นตอนโดยไม่จำเป็น

(๘) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา โดยข้อบังคับดังกล่าวต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ ก.ก. กำหนด

(๙) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา

(๑๐) อนุญาตให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการลาหยุดราชการเพื่อไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ หรือตามโครงการแลกเปลี่ยนคณาจารย์ระหว่างสถาบันอุดมศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินอื่นในระหว่างลาได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด

(๑๑) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ก.ก. ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.ก. มอบหมาย

มาตรา ๒๓ ให้ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าหน่วยงาน เป็นประธาน

(๒) รองหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานซึ่งหัวหน้าหน่วยงานมอบหมายเป็นรองประธาน

(๓) หัวหน้าส่วนราชการในหน่วยงานนั้นซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้แทนสำนักงาน ก.ก. จำนวนหนึ่งคน

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหาร และการจัดการ ด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคล และมีได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง

(๖) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในหน่วยงานนั้นซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสี่คน

ให้ อ.ก.ก. นี้ ตั้งเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน

ให้หัวหน้าหน่วยงานจัดให้มีการคัดเลือกกรรมการตาม (๓) และ (๖) ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

มาตรา ๒๔ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในหน่วยงาน ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด



(๒) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน การจัดและการพัฒนาหน่วยงาน

(๓) พิจารณาการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างส่วนราชการในหน่วยงาน

(๔) กำหนดนโยบาย กำกับ ดูแล และส่งเสริมเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการภายในส่วนราชการในหน่วยงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) ปฏิบัติตามที่ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ มอบหมาย

(๖) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ก.ก. ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.ก. มอบหมาย

มาตรา ๒๕ ให้ผู้ทรงคุณวุฒิและข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งได้รับการคัดเลือกตามมาตรา ๑๗ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๓ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี

มาตรา ๒๖ ให้นำมาตรา ๙ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับแก่นุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและอนุกรรมการที่ได้มาโดยการคัดเลือกตามมาตรา ๑๗ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๓ แล้วแต่กรณี โดยอนุโลม

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๙ และเหตุอื่นตามมาตรา ๑๐ แล้ว ให้อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งเป็นผู้แต่งตั้งตั้งอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๒๗ ก.ก. มีอำนาจแต่งตั้งอนุกรรมการวิสามัญ เรียกโดยย่อว่า "อ.ก.ก. วิสามัญ" เพื่อปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่ ก.ก. มอบหมาย

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง อ.ก.ก. วิสามัญ รวมตลอดทั้งวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ก.

ให้นำมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับแก่การประชุมของ อ.ก.ก. วิสามัญ โดยอนุโลม

มาตรา ๒๘ ให้กรรมการและอนุกรรมการใน ก.ก. อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน และ อ.ก.ก. วิสามัญ ได้รับค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นในการปฏิบัติงานตามที่กำหนดในข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๒๙ ให้มีสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า "สำนักงาน ก.ก." มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในหน้าที่ของ ก.ก. และ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร และดำเนินการตามที่ ก.ก. หรือ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มอบหมาย

(๒) วิเคราะห์และวิจัยเกี่ยวกับการจัดระบบราชการกรุงเทพมหานครเพื่อเสนอ ก.ก.

(๓) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร



(๔) พัฒนา ส่งเสริม วิเคราะห์ และวิจัยเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร

(๕) จัดทำยุทธศาสตร์ ประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๖) ดำเนินการเกี่ยวกับแผนกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครและ บุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๗) ดำเนินการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคล เข้ารับราชการในกรุงเทพมหานครตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด

(๘) เป็นศูนย์กลางข้อมูลทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๙) ติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๑๐) ส่งเสริม ประสานงาน เผยแพร่ ให้คำปรึกษาแนะนำ และดำเนินการ เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการและการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตสำหรับทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๑๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตร วิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และการกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทน รวมทั้งระดับตำแหน่งและประเภทตำแหน่งสำหรับคุณวุฒิดังกล่าว

(๑๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาทะเบียนประวัติและการควบคุมเกษียณอายุ ของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๑๓) จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการกรุงเทพมหานคร เสนอต่อ ก.ก. และผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๑๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น หรือ ตามที่ ก.ก. หรือ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร หรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย

หมวด ๒

คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๓๐ ให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานครคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร” ประกอบด้วย กรรมการจำนวนห้าคน ซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งตามมาตรา ๓๒

กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ต้องทำงานเต็มเวลา

ให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เป็นเลขานุการของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

มาตรา ๓๑ ผู้จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบห้าปี



(๓) มีคุณสมบัติอื่นอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(ก) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการข้าราชการครู คณะกรรมการข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ

(ข) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการกฤษฎีกา

(ค) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ หรือเทียบเท่า หรือตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองชั้นต้น

(ง) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอธิบดีอัยการพิเศษ ประจำเขต หรือเทียบเท่า

(จ) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง หรือเทียบเท่า หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าตำแหน่งบริหารระดับสูงตามที่ ก.ก. กำหนด

(ฉ) เป็นหรือเคยเป็นผู้สอนวิชาในสาขานิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ สังคมศาสตร์ หรือวิชาที่เกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินในสถาบันอุดมศึกษา และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ แต่ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

มาตรา ๓๒ ให้มีคณะกรรมการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย ประธานศาลปกครองสูงสุด เป็นประธาน รองประธานศาลฎีกาที่ได้รับมอบหมายจากประธานศาลฎีกาหนึ่งคน กรรมการ ก.ก. ผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคนซึ่งได้รับเลือกโดย ก.ก. และให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีหน้าที่คัดเลือกบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๑ จำนวนห้าคน

ให้ผู้ได้รับคัดเลือกตามวรรคสองประชุมและเลือกกันเองให้คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร แล้วให้นายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด

มาตรา ๓๓ กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการ

(๒) เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐหรือบุคคลใด

(๓) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง สมาชิกพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๔) เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ

(๕) เป็นกรรมการในองค์กรกลางบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของรัฐ

(๖) ประกอบอาชีพหรือวิชาชีพออย่างอื่นหรือดำรงตำแหน่งหรือประกอบภารใด ๆ หรือเป็นกรรมการในหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน อันขัดต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

(๗) เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๘) เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก แม้จะมีการรอการลงโทษ เว้นแต่เป็นการรอการลงโทษในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือความผิดฐานหมิ่นประมาท



มาตรา ๓๔ ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ผู้ใดมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๓ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) หรือ (๖) ผู้นั้นต้องลาออกจากการเป็นบุคคลซึ่งมีลักษณะต้องห้ามหรือแสดงหลักฐานให้เป็นที่เชื่อได้ว่าตนได้เลิกการประกอบอาชีพหรือวิชาชีพหรือการประกอบกิจการอันมีลักษณะต้องห้ามต่อเลขานุการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับคัดเลือก

ในกรณีที่ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มิได้ลาออกหรือเลิกการประกอบอาชีพหรือวิชาชีพหรือการประกอบกิจการภายในเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่งให้ถือว่าผู้นั้นมิเคยได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร และให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ขึ้นใหม่

มาตรา ๓๕ กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีวาระการดำรงตำแหน่งหกปีนับแต่วันที่นายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง และให้ดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว

ให้กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่านายกรัฐมนตรีจะแต่งตั้งกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ใหม่

มาตรา ๓๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) มีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์
- (๔) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๓๑ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๓
- (๕) ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก แม้จะมีกรรมรอกการลงโทษ เว้นแต่เป็นกรรมรอกการลงโทษในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือความผิดฐานหมิ่นประมาท
- (๖) ไม่สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลาอย่างสม่ำเสมอตามระเบียบของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

เมื่อมีกรณีตามวรรคหนึ่ง ให้กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ และให้ถือว่า ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ประกอบด้วยกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เหลืออยู่ เว้นแต่มีกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เหลืออยู่ไม่ถึงสามคน

เมื่อมีกรณีตามวรรคหนึ่งหรือกรณีที่กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร แทนกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ซึ่งพ้นจากตำแหน่งโดยเร็ว

มาตรา ๓๗ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ ก.ก. ดำเนินการจัดให้มีหรือปรับปรุงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครในส่วนที่เกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม
- (๒) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา ๖๐
- (๓) พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ตามมาตรา ๖๔
- (๔) พิจารณาเรื่องการคุ้มครองระบบคุณธรรมตามมาตรา ๖๖
- (๕) ออกกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ

เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ กฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร และข้อบังคับ เมื่อมีอยู่แล้วในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้



(๖) แต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กำหนด เพื่อเป็นกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ กรุงเทพมหานคร หรือเป็นกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ กรุงเทพมหานคร

(๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.พ.ค. ทั้งนี้ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๓๘ ให้กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ กรุงเทพมหานคร และกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ กรุงเทพมหานคร ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่น และค่าใช้จ่ายในการเดินทาง เช่นเดียวกับกรรมการ ก.พ.ค. กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ และกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

มาตรา ๓๙ การประชุมของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ กรุงเทพมหานคร และกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กำหนด

หมวด ๓

ข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๑

บททั่วไป

มาตรา ๔๐ การจัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของกรุงเทพมหานคร ความเป็นประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

มาตรา ๔๑ การจัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้ให้คำนึงถึงระบบคุณธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ

(๒) การบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กร และลักษณะของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๓) การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรม และจะนำความคิดเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมืองมาประกอบการพิจารณามีได้

(๔) การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

(๕) การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง



มาตรา ๔๒ ข้าราชการกรุงเทพมหานครมี ๓ ประเภท คือ

- (๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
- (๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
- (๓) ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา

มาตรา ๔๓ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ก.

(๒) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๓) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๗) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๙) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) หรือ (๙) ก.ก. อาจพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๖) หรือ (๗) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๘) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ มติของ ก.ก. ในการยกเว้นดังกล่าวต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการที่มาประชุม การลงมติให้กระทำโดยลับ

การขอยกเว้นตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีตามวรรคสอง ก.ก. จะยกเว้นให้เป็นการเฉพาะราย หรือจะประกาศยกเว้นให้เป็นการทั่วไปก็ได้



ผู้ที่เข้าบริหารการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือเป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้นั้นต้องลาออกจากการดำรงตำแหน่งหรือการประกอบอาชีพนั้น และการลาออกต้องมีผลก่อนวันบรรจุเข้ารับราชการ

ในกรณีที่ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครมิได้มีการดำเนินการตามวรรคห้า ให้ถือว่าผู้นั้นมิเคยได้รับคัดเลือกหรือเลือกเพื่อเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๔๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา โดยอนุโลม

ในการนำกฎหมายตามวรรคหนึ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม ให้อำนาจหน้าที่ของ คณะรัฐมนตรี ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่น ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายนั้นด้วย

มาตรา ๔๕ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด ในกรณีที่ ก.ก. ยังมิได้กำหนด ให้นำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวที่ใช้กับข้าราชการพลเรือน ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนหรือมีเหตุพิเศษและเพื่อประโยชน์แก่การบริหารราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอาจกำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในหน่วยงานหรือส่วนราชการใดหรือที่ปฏิบัติงานประเภทใดของกรุงเทพมหานครมีวันเวลาทำงาน หรือวันหยุด รวมทั้งการลาหยุด เป็นอย่างอื่นได้

มาตรา ๔๖ เครื่องแบบของข้าราชการกรุงเทพมหานครและระเบียบการแต่งเครื่องแบบ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

มาตรา ๔๗ บำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามกฎหมาย ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๔๘ ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษเพื่อประโยชน์ ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญหรือให้ได้รับสิทธิประโยชน์อื่นตามที่ ก.ก. กำหนดก็ได้



มาตรา ๔๘ ข้าราชการกรุงเทพมหานครอาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง
ที่มีเหตุพิเศษตามระเบียบที่ ก.ก. กำหนด

ข้าราชการกรุงเทพมหานครอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๕๐ ข้าราชการกรุงเทพมหานครมีเสรีภาพในการรวมกลุ่ม แต่ทั้งนี้ต้องไม่กระทบ
ประสิทธิภาพในการบริหารราชการแผ่นดินและความต่อเนื่องในการจัดทำบริการสาธารณะ

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรวมกลุ่มตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตาม
ที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

ส่วนที่ ๒

การกำหนดตำแหน่ง การบรรจุ และการแต่งตั้ง

มาตรา ๕๑ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ (๕) นอกจากตำแหน่งที่กำหนดในกฎหมาย
ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานครแล้ว อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ อาจกำหนดตำแหน่ง
ที่มีชื่ออย่างอื่นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงาน และแจ้งให้ ก.ก. ทราบ

มาตรา ๕๒ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดกรุงเทพมหานคร หัวหน้าหน่วยงาน
ระดับสำนัก ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดในระดับ
เทียบเท่า ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความ
กราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก
ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานต่ำกว่าระดับสำนัก ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ
ตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดในระดับเทียบเท่า
ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกอง ตำแหน่ง
ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส หรือตำแหน่งอื่น
ที่ ก.ก. กำหนดในระดับเทียบเท่า ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง
โดยคำแนะนำหรือความเห็นชอบของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม (๑) (๒)
และ (๓) ในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็น
สำนัก สำนักงาน ก.ก. สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการ
กรุงเทพมหานคร และสำนักงานเขต ให้ปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้า
ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร
หัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หรือผู้อำนวยการเขต แล้วแต่กรณี
เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง แต่ถ้าเป็นการแต่งตั้งจากสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือสำนักงาน หรือสำนักงานเขตหนึ่งไปอีกสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือสำนักงาน หรือสำนักงานเขตหนึ่ง ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง



มาตรา ๕๓ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม (๑) (๒) และ (๓) ในสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก และสำนักงานเขต เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือผู้อำนวยการเขต แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง แต่ถ้าเป็นการแต่งตั้งจากสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือสำนักงานเขตหนึ่งไปอีกสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือสำนักงานเขตหนึ่ง เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

มาตรา ๕๔ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม (๑) (๒) และ (๓) ในสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง แต่ถ้าเป็นการแต่งตั้งจากสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนักหนึ่งไปอีกสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนักหนึ่ง เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง



มาตรา ๕๕ ภายใต้บังคับมาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๘
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการบรรจุและการให้พ้นจากการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๕๖ การแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่ง
ไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่งอาจกระทำได้หากผู้นั้นสมัครใจและหน่วยงานต้นสังกัดเห็นชอบ
ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีที่ได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓
หรือมาตรา ๕๔ แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้ง

มาตรา ๕๗ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น การโอนข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการ
กรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้และไม่ใช่ข้าราชการการเมือง และการโอนเจ้าหน้าที่
ของหน่วยงานอื่นของรัฐที่ ก.ก. กำหนด มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตลอดจนจะแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด หรือตำแหน่งใด วิทยฐานะใด และให้ได้รับ
เงินเดือนเท่าใด ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ซึ่งโอน
มารับราชการตามวรรคหนึ่งเป็นเวลาราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้

ส่วนที่ ๓

วินัยและการดำเนินการทางวินัย

มาตรา ๕๘ การสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือการสั่งให้ออกจากราชการ
ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุส่งเรื่องให้ ก.ก. พิจารณา เมื่อ ก.ก. มีมติเป็นประการใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ
สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

การสั่งให้ออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือเตรียมความพร้อม
และพัฒนาอย่างเข้มเนื่องจากมีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐาน หรือการสั่งให้ออกจาก
ราชการไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๕๙ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัย หรือดำเนินการเพื่อสั่งให้
ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดออกจากราชการ ให้รายงานการดำเนินการทางวินัยหรือการสอบสวน
หรือการสั่งให้ออกจากราชการต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ทั้งนี้ ตามระเบียบ
ว่าด้วยการรายงานการดำเนินการทางวินัยที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับรายงานตามวรรคหนึ่งเห็นว่าการยุติเรื่อง การงดโทษ
หรือการลงโทษ เป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ก็ให้มีอำนาจสั่งลงโทษ เพิ่มโทษเป็นสถานโทษ
หรืออัตราโทษที่หนักขึ้น ลดโทษเป็นสถานโทษหรืออัตราโทษที่เบาลง งดโทษ โดยให้ทำทัณฑ์บน
เป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือน หรือยกโทษให้ถูกต้องหรือเหมาะสม ตามควรแก่กรณีต่อไป
แก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความในคำสั่งเดิมให้เป็นการถูกต้องหรือเหมาะสมได้ด้วย และในกรณี



ที่เห็นว่าควรดำเนินการอย่างไรเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาให้มีความจริงและยุติธรรม ก็ให้มีอำนาจดำเนินการหรือสั่งดำเนินการได้ตามควรแก่กรณี ทั้งนี้ การสั่งลงโทษหรือเพิ่มโทษ เป็นสถานโทษที่หนักขึ้นต้องไม่เกินอำนาจของตน และการเพิ่มอัตราโทษเมื่อรวมกับอัตราโทษเดิม ต้องไม่เกินอำนาจนั้นด้วย ถ้าเกินอำนาจของตนก็ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นตามลำดับ เพื่อให้พิจารณาดำเนินการตามควรแก่กรณี

ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุที่ได้รับรายงานตามวรรคหนึ่งเห็นว่ากรณีเป็นการ กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุมีอำนาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

เมื่อได้มีคำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ จดโทษ หรือยกโทษ ถ้าเพิ่มโทษเป็นสถานโทษที่หนักขึ้น หรือลดโทษเป็นสถานโทษที่เบาลง หรือจดโทษ หรือยกโทษ คำสั่งลงโทษเดิมให้เป็นอันยกเลิก ถ้าลดโทษเป็นอัตราโทษที่เบาลง อัตราโทษส่วนที่เกินก็ให้เป็นอันยกเลิก ในกรณีที่คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนเป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนที่เกินเป็นอันยกเลิก ให้คืนเงินเดือน ที่ได้ตัดหรือลดไปแล้วตามคำสั่งที่เป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนที่เกินเป็นอันยกเลิกนั้นให้แก่ผู้ถูกลงโทษ

เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุได้ดำเนินการทางวินัยหรือได้รับรายงานตามวรรคหนึ่ง และได้พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้ว ให้รายงานไปยัง ก.ก. เพื่อพิจารณา

ในกรณีที่ ก.ก. ได้รับรายงานตามวรรคห้า และเห็นว่าการดำเนินการทางวินัย เป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสมและมีมติเป็นประการใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุหรือปลัดกรุงเทพมหานคร หรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ ก.ก.

ส่วนที่ ๔

การอุทธรณ์

มาตรา ๖๐ ผู้ที่ถูกสั่งลงโทษหรือสั่งให้ออกจากราชการตามพระราชบัญญัตินี้ ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่า ทราบคำสั่ง

การอุทธรณ์และการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่ กำหนดในกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

มาตรา ๖๑ การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา ๖๐ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่รับอุทธรณ์ เว้นแต่มีเหตุขัดข้องที่ทำให้การพิจารณาไม่แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาดังกล่าว ก็ให้ขยายระยะเวลาได้อีกซึ่งไม่เกินสองครั้ง โดยแต่ละครั้งจะต้องไม่เกิน หกสิบวัน และให้บันทึกเหตุขัดข้องให้ปรากฏไว้ด้วย

ในการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร จะพิจารณาวินิจฉัยเอง หรือจะตั้งคณะกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ กรุงเทพมหานคร เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย อุทธรณ์ก็ได้ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

ในกรณีที่การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ไม่อาจกระทำได้ในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง และผู้อุทธรณ์เห็นว่ากรณีดังกล่าวเป็นเหตุให้ตนได้รับความเสียหาย ให้ถือว่าผู้อุทธรณ์เป็นคู่ความ เดือดร้อนหรือเสียหายตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง



มาตรา ๖๒ เมื่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ หรือมาตรา ๕๔ แล้วแต่กรณี ดำเนินการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยนั้นภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีคำวินิจฉัย

ในกรณีที่ผู้อุทธรณ์ไม่เห็นด้วยกับคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้ฟ้องคดีต่อศาลปกครองสูงสุดภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำวินิจฉัยอุทธรณ์

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดไม่ปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการจงใจละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคคลอื่น

ส่วนที่ ๕ การร้องทุกข์

มาตรา ๖๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดมีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติ หรือไม่ปฏิบัติต่อตนของผู้บังคับบัญชา และเป็นกรณีไม่อาจอุทธรณ์ตามส่วนที่ ๔ การอุทธรณ์ ได้ ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในส่วนนี้

มาตรา ๖๔ การร้องทุกข์ที่เกิดจากผู้บังคับบัญชา ให้ร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชา ขึ้นเหนือขึ้นไป ตามลำดับ

การร้องทุกข์ที่เกิดจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ปลัดกรุงเทพมหานคร หัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กำหนด ให้ร้องทุกข์ ต่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

เมื่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ได้พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ประการใดแล้ว ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ปลัดกรุงเทพมหานคร หรือผู้บังคับบัญชา แล้วแต่กรณี ดำเนินการ ให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

การร้องทุกข์และการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

มาตรา ๖๕ ในการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ ให้ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีอำนาจไม่รับเรื่องร้องทุกข์ ยกคำร้องทุกข์ หรือมีคำวินิจฉัยให้แก่ไขหรือยกเลิกคำสั่ง และให้ เยียวยาความเสียหายให้ผู้ร้องทุกข์ หรือให้ดำเนินการอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม ตามระเบียบที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กำหนด

ในการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร จะพิจารณา วินิจฉัยเอง หรือจะตั้งกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร คนหนึ่ง หรือจะตั้งคณะกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ กรุงเทพมหานคร เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ก็ได้ ทั้งนี้ตามที่กำหนด ในกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร



หมวด ๔
การคุ้มครองระบบคุณธรรม

มาตรา ๖๖ ในกรณีที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เห็นว่ากฎ ระเบียบ หรือคำสั่งใด ที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้และมุ่งหมายให้ใช้บังคับเป็นการทั่วไป ไม่สอดคล้องกับระบบคุณธรรม ตามมาตรา ๔๑ ให้ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร แจ้งให้หน่วยงานหรือผู้ออกกฎ ระเบียบ หรือคำสั่ง ดังกล่าวทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไขหรือยกเลิกตามควรแก่กรณี

หมวด ๕
บุคลากรกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๖๗ บุคลากรกรุงเทพมหานครมี ๒ ประเภท คือ

- (๑) ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร
- (๒) พนักงานกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๖๘ การบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ของลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ก.ก. กำหนด ตามวรรคหนึ่ง

ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใด และบำเหน็จของลูกจ้าง กรุงเทพมหานคร ให้ตราเป็นข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๖๙ ลูกจ้างกรุงเทพมหานครผู้ใดถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งจะพิจารณาเลื่อนค่าจ้างให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษเพื่อประโยชน์ ในการคำนวณบำเหน็จก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๗๐ กรุงเทพมหานครอาจมีพนักงานกรุงเทพมหานครเพื่อปฏิบัติงาน ในลักษณะที่ต้องใช้ความรู้หรือความเชี่ยวชาญ หรือเพื่อปฏิบัติงานในเรื่องที่มีความจำเป็นได้ การบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตาม มาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ของพนักงานกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ก.ก. กำหนดตามวรรคสอง

ค่าตอบแทนและสิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใดของพนักงานกรุงเทพมหานคร ให้ตราเป็นข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร



มาตรา ๗๑ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของบุคลากรกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนหรือมีเหตุพิเศษและเพื่อประโยชน์แก่การบริหารราชการ กรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอาจกำหนดให้บุคลากรกรุงเทพมหานครในหน่วยงาน หรือส่วนราชการใดหรือที่ปฏิบัติงานประเภทใดของกรุงเทพมหานครมีวันเวลาทำงาน หรือวันหยุด รวมทั้งการลาหยุด เป็นอย่างอื่นได้

มาตรา ๗๒ เครื่องแบบของบุคลากรกรุงเทพมหานครและระเบียบการแต่งเครื่องแบบ ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนดและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๗๓ บุคลากรกรุงเทพมหานครมีเสรีภาพในการรวมกลุ่ม แต่ทั้งนี้ต้องไม่กระทบ ประสิทธิภาพในการบริหารราชการแผ่นดินและความต่อเนื่องในการจัดทำบริการสาธารณะ

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรวมกลุ่มตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่ กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๗๔ ให้ ก.ก. อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. ข้าราชการครู อ.ก.ก. สามัญ และ อ.ก.ก. สำนัก ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ ต่อไปจนกว่าจะแต่งตั้ง ก.ก. อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ หรือ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน แล้วแต่กรณี ตามพระราชบัญญัตินี้

การดำเนินการให้มี ก.ก. ให้กระทำไปแล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่ วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในการปฏิบัติหน้าที่ของ อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. ข้าราชการครู อ.ก.ก. สามัญ และ อ.ก.ก. สำนัก ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งใน ก.ก. อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. ข้าราชการครู อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก ตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งซึ่งมิใช่ตามวาระ ให้ ก.ก. อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. ข้าราชการครู อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก ประกอบด้วยกรรมการ หรืออนุกรรมการเท่าที่เหลืออยู่ เว้นแต่กรณีมีกรรมการหรืออนุกรรมการเหลือไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการหรืออนุกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๗๕ ในระหว่างที่ยังมิได้ดำเนินการให้มี ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้ ก.ก. ทำหน้าที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อนจนกว่าจะได้แต่งตั้ง ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัตินี้

การดำเนินการแต่งตั้ง ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้กระทำไปแล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ



มาตรา ๗๖ ผู้ใดเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญหรือข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญหรือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี ต่อไป

มาตรา ๗๗ ในระหว่างที่ ก.ก. ยังมิได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ และมาตรฐานตำแหน่งวิชาการตามความในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่เดิมมีสิทธิได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ตลอดจนมีสิทธิอื่น ๆ ตามที่เคยมีสิทธิอยู่ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องไปพลางก่อน จนกว่า ก.ก. จะจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ และมาตรฐานตำแหน่งวิชาการเสร็จ และจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครของทุกหน่วยงานเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง ตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ และตำแหน่งวิชาการตามที่ได้จัดทำและประกาศให้ทราบ จึงให้นำบทบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้มาใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ก.ก. ประกาศเป็นต้นไป และให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง สั่งแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครให้ดำรงตำแหน่งใหม่ภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ ก.ก. ประกาศ

การปรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด

ให้ ก.ก. ดำเนินการประกาศตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๗๘ บรรดาบทบัญญัติของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใด ที่อ้างถึงตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ถือว่าอ้างถึงตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ ก.ก. กำหนดตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๗๙ ผู้ใดเป็นลูกจ้างของกรุงเทพมหานครอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นลูกจ้างกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้

ในระหว่างที่ยังมิได้กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือออกข้อบังคับหรือตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๖๘ ให้นำข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยลูกจ้างซึ่งใช้บังคับอยู่เดิมมาใช้บังคับไปพลางก่อน

มาตรา ๘๐ ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกา หรือออกข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ตราพระราชกฤษฎีกา ข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดซึ่งใช้บังคับกับกรุงเทพมหานครหรือข้าราชการกรุงเทพมหานครอยู่เดิมมาใช้บังคับโดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้



ในกรณีที่ไม้อาจนำพระราชกฤษฎีกา ข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วมาใช้บังคับได้ตามวรรคหนึ่ง การจะดำเนินการเป็นประการใด ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๘๑ ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดมีกรณีกระทำผิดวินัยหรือมีกรณี ที่สมควรให้ออกจากราชการก่อนวันทบทวนบัญชีในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัตินี้มีอำนาจสั่งลงโทษผู้นั้น หรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ใช้อยู่ ในขณะนั้น ส่วนการสอบสวน การพิจารณา และการดำเนินการเพื่อยกข้อโทษหรือให้ออกจากราชการ ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่

(๑) กรณีที่ผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้สอบสวนโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้น ไปแล้วก่อนวันทบทวนบัญชีในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ และยังสอบสวนไม่แล้วเสร็จ ก็ให้สอบสวนตามกฎหมายนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

(๒) กรณีที่ได้มีการสอบสวนหรือพิจารณาโดยถูกต้องตามกฎหมาย ที่ใช้อยู่ในขณะนั้นเสร็จไปแล้วก่อนวันทบทวนบัญชีในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้การสอบสวนหรือการพิจารณา แล้วแต่กรณี นั้นเป็นอันใช้ได้

(๓) กรณีที่ได้มีการรายงานหรือส่งเรื่อง หรือนำสำนวนเสนอ หรือส่งให้ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก โด พิจารณาโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้น และ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก แล้วแต่กรณี พิจารณาเรื่องนั้นยังไม่เสร็จ ให้ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก พิจารณาตามกฎหมายนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

มาตรา ๘๒ ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดซึ่งโอนมาจากพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นก่อนวันทบทวนบัญชีในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มีกรณีกระทำผิดวินัยหรือกรณีสมควรให้ออกจากงานหรือให้ออกจาก ราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการนั้นอยู่ในวันก่อนวันทบทวนบัญชีในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัตินี้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น หรือดำเนินการสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๘๓ ผู้ใดถูกสั่งลงโทษหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ถ้ายังมีได้ยื่นอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ตาม พระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวและยังไม่พ้นกำหนดเวลาอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ในวันทบทวนบัญชี ในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัตินี้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทบทวนบัญชีในหมวด ๓ ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

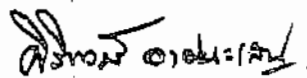


มาตรา ๘๔ เรื่องอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ที่ได้ยื่นไว้ก่อนวันทบทวนบัญชีในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และอยู่ในอำนาจการพิจารณาของ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก ให้ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก แล้วแต่กรณี พิจารณาต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

เรื่องอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ที่ได้ยื่นต่อ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก ในวันหรือหลังวันทบทวนบัญชีในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และเป็นกรณีที่มีการลงโทษ หรือสั่งการไว้ก่อนวันทบทวนบัญชีในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ ก.ท.ค. กรุงเทพมหานคร เป็นผู้พิจารณาดำเนินการต่อไป

มาตรา ๘๕ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือเคยดำเนินการได้ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และมีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจ ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ การดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้นจะสมควรดำเนินการประการใดให้เป็นไป ตามที่ ก.ก. กำหนด

ถูกต้องตามมติของวุฒิสภา



(นางสาวศิริพงษ์ อาสนะเสน)

ผู้อำนวยการสำนักงานการประชุม

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



สรุปขั้นตอนการขอย้าย รับโอนและบรรจุกลับในสายวิชาชีพขาดแคลน

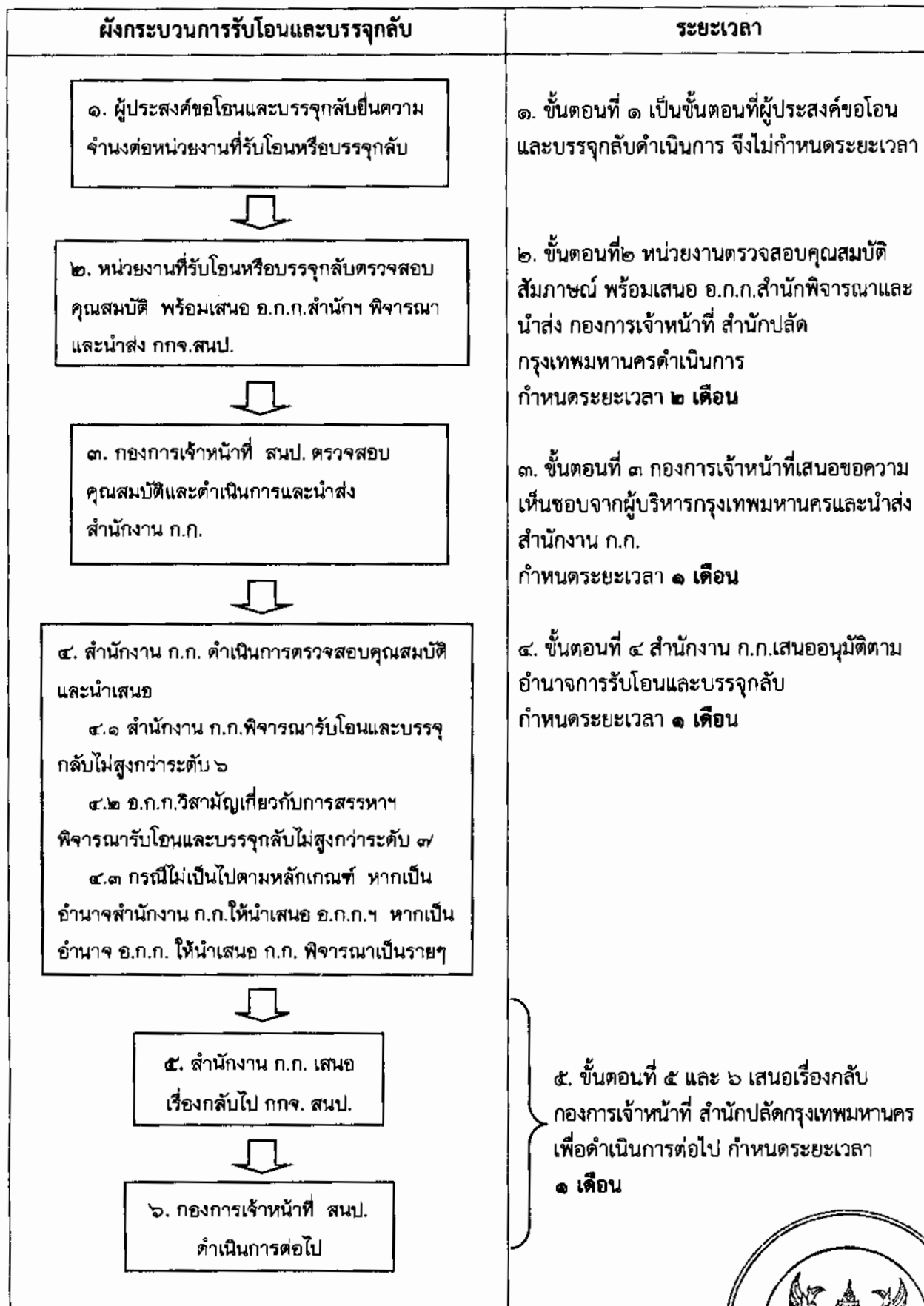
- พฤษภาคม สำนักอนามัยเวียนย้ายตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๓-๕ หรือ ๖ ว หรือ ๗ วช.
(ด้านการพยาบาล) ว่างภายในสำนักอนามัย
 - กรกฎาคม เสนอรายชื่อผู้ประสงค์ขอย้ายที่มีคุณสมบัติครบถ้วน นำเข้า อ.ก.ก.สำนักอนามัย
 - สิงหาคม ขอความเห็นชอบปลัดกรุงเทพมหานคร สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการระดับ ๗ หากเป็นข้าราชการตั้งแต่ระดับ ๖ ลงมา สำนักอนามัยดำเนินการแต่งตั้งให้แล้วเสร็จ
 - กันยายน เมื่อได้รับความเห็นชอบจากปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักอนามัยดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการระดับ ๗
 - ตุลาคม สำนักอนามัยแจ้งตำแหน่งว่างที่จะรับย้ายให้สำนักงานการแพทย์ทราบ และสำนักงานการแพทย์เวียนแจ้งตำแหน่งว่างตามหนังสือของสำนักอนามัยถึงส่วนราชการในสังกัด
 - ๓๑ ตุลาคม ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายผ่านต้นสังกัด และต้นสังกัดรวบรวมส่งให้สำนักงานการแพทย์
 - พฤศจิกายน สำนักงานการแพทย์รวบรวมส่งสำนักอนามัย
 - ธันวาคม - มกราคม สำนักอนามัยพิจารณาดำเนินการคัดเลือกจนแล้วเสร็จ
 - ๑ กุมภาพันธ์ สำนักอนามัยแจ้งรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณารับย้ายให้สำนักงานการแพทย์ และกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานครทราบ
 - ๑ มีนาคม กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการ

เงื่อนไข

- การย้ายไปดำรงตำแหน่งสังกัดอนามัยให้ดำเนินการได้ปีละหนึ่งครั้ง



**การลดระยะเวลาในระบบการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ**



หมายเหตุ กรณีผู้ขอโอนและบรรจุกลับต้องพิจารณาคุณสมบัติเป็นการเฉพาะราย ระยะเวลาในการดำเนินการ
จำเป็นต้องเพิ่มขึ้นมากกว่า ๕ เดือน

