



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองบริหารทั่วไป โทร ๐ ๒๖๒๑ ๐๐๓๑ หรือโทร ๑๑๖๐ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๒๐)

ที่ กท ๐๓๐๑/ ๕๖๑

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง ส่งมติ ก.ก.ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร  
ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร  
ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงาน ก.ก. ขอส่งมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๖  
มาเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

(นายสมภาคย์ สุขอนันต์)

ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ลับ

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖

เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๖

ณ ห้องนพรัตน์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- |   |              |
|---|--------------|
| ๑. นางนินนาท ขลิตานนท์<br>(ปลัดกรุงเทพมหานคร<br>ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) | ประธาน ก.ก.  |
| ๒. นายวัลลภ พริ้งพวงษ์<br>(รองปลัดกระทรวงมหาดไทย<br>ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย)           | กรรมการ ก.ก. |
| ๓. นายสนิทกร กาญจนะจิตตรา<br>(เลขาธิการ ก.พ.)   | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์<br>(เลขาธิการ ก.พ.ร.)   | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. นางรัตนา ศรีเหรียญ<br>(เลขาธิการ ก.ค.ศ.)   | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. นายอภิชาติ จีระวุฒิ<br>(เลขาธิการ กกอ.)  | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. นายพีระพงษ์ สายเชื้อ<br>(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)                                    | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. นายอรรถพร สุวอินเดชา<br>(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)                                    | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. นายเมธีธัญช ปะเสระกั้ง<br>(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)               | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. นางสุณี พนาสกุลการ<br>(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา)                         | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. นายชนิด เกาะกลาง<br>(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร)  | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. ร้อยตำรวจตรีเกรียงศักดิ์ โลหะชาละ<br>(ผู้ทรงคุณวุฒิ)  | กรรมการ ก.ก. |

ลับ





- |                                |                               |
|--------------------------------|-------------------------------|
| ๑๒.นางสาวกุลจิรา สาสุขวัฒน์    | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๓.นางสาวอติภา พูลสวัสดิ์      | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๔.นางสาวสุจิตรา คงจำปี        | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๕.นางมาลี คหิฎฐา              | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๖.นางสาวอริญา พรไชยะ          | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๗.นายบุญลือ โตนดงาม           | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๘.นางสาวอารีย์ เก่งสงวนสิทธิ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๙.นางสาวดวงใจ ศรีทองแท้       | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๒๐.นางสาวสมนึก เลี้ยงบำรุง     | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ      |
| ๒๑.นางสาวณัฐกา โสมสิน          | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ      |
| ๒๒.นางสาวจงกลวรรณ สามบุญเรือง  | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ      |
| ๒๓.นางสาวจรรยา เอนกนงศ์        | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ      |
| ๒๔.นางสาวทศพร ศรีกะชา          | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ      |
| ๒๕.นายพิศณุ อินทร์ชัย          | นิติกรชำนาญการ                |
| ๒๖.นายพีระพงศ์ कुสินธุ์        | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ      |
| ๒๗.นายสมพจน์ ชุ่มชูจันทร์      | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ      |
| ๒๘.นางสาวปัทมพร สุธีระ         | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ    |
| ๒๙.นางสาวนาถวี คำศรีวาท        | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ    |
| ๓๐.นางสาวบงกช ทองแท่ง          | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  |

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

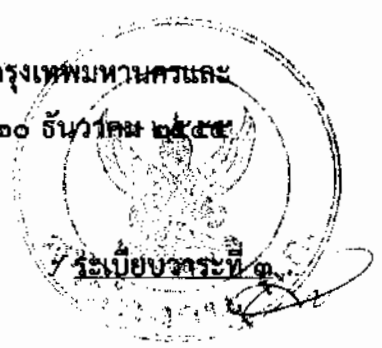
**ระเบียบวาระที่ ๑**

นางนินนาท ขลิตานนท์ (ปลัดกรุงเทพมหานคร) แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เนื่องจาก ม.ร.ว.สุขุมพันธุ์ บริพัตร ลาออกจากตำแหน่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ปลัดกรุงเทพมหานครจึงเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๔

**ระเบียบวาระที่ ๒**

เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕

มติ ก.ก. รับรอง



ระเบียบวาระที่ ๓

**เรื่องเพื่อพิจารณา เรื่องที่ ๑ ระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยการขอยกเว้นให้เข้ารับราชการกรณีมีลักษณะ  
ต้องห้ามเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ....**

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติกำหนดระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยการขอยกเว้นให้เข้ารับราชการกรณีมีลักษณะ  
ต้องห้ามเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ....

**สาระสำคัญของเรื่อง**

**ข้อกฎหมาย**

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔  
มาตรา ๑๔ (๓) ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ ออกกฎ ก.ก. ข้อบังคับ หรือระเบียบ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์  
วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่นที่  
พระราชบัญญัตินี้ให้นำมาใช้บังคับ กฎ ก.ก. เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

มาตรา ๔๓ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มี  
ลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

ข. ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน  
ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดใน กฎ ก.ก.

(๒) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตาม  
พระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๓) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทาง  
อาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากส่วนราชการรัฐวิสาหกิจหรือ  
หน่วยงานอื่นของรัฐ

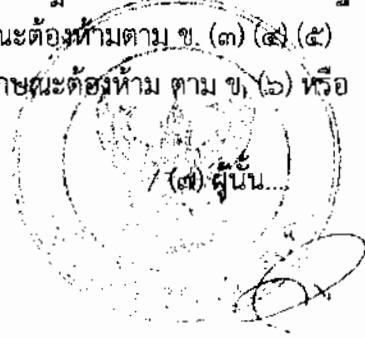
(๗) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือ  
ตามกฎหมายอื่น

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๙) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๓) (๘) (๕)

(๖) (๗) (๘) หรือ (๙) ก.ก. อาจพิจารณาขอยกเว้นให้เข้ารับราชการได้แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้าม ตาม ข. (๖) หรือ



(๗) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๘) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีชื่อเป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ มติของ ก.ก. ในการยกเว้นดังกล่าวต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการที่มาประชุม การลงมติให้กระทำโดยลับ

การขอยกเว้นตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีตามวรรคสอง ก.ก. จะยกเว้นให้เป็นการเฉพาะราย หรือจะประกาศยกเว้นให้เป็นการทั่วไปก็ได้ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือเป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมืองผู้นั้นต้องลาออกจากการดำรงตำแหน่งหรือการประกอบอาชีพนั้นและการลาออกต้องมีผลก่อนวันบรรจุเข้ารับราชการ

ในกรณีที่ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครมิได้มีการดำเนินการตามวรรคห้าให้ถือว่าผู้นั้นมิเคยได้รับคัดเลือกหรือเลือกเพื่อเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๔๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาโดยอนุโลม

ในการนำกฎหมายตามวรรคหนึ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่นให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายนั้นด้วย

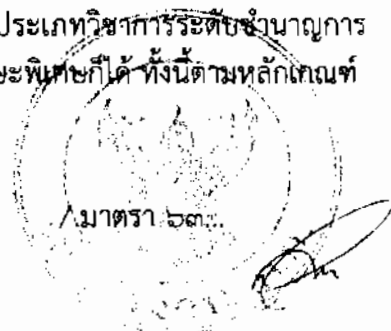
๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๕๔ ผู้สมัครสอบแข่งขันในตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหรือได้รับอนุมัติจาก ก.พ. ตามมาตรา ๖๒ ด้วย

สำหรับผู้มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ ข.(๑) ให้มีสิทธิสมัครสอบแข่งขันได้ แต่จะมีสิทธิได้รับบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญที่สอบแข่งขันได้ต่อเมื่อพ้นจากการเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองแล้ว

มาตรา ๕๕ ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ อาจคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันตามมาตรา ๕๓ ก็ได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๕๖ กระทรวงหรือกรมใดมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิงจะบรรจุบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ หรือทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษก็ได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด



มาตรา ๖๓ วรรคสี่ การบรรจุข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้ออกจากราชการไปเนื่องจากถูกสั่งให้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร หรือได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีให้ไปปฏิบัติงานใด ๆ ซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นสำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญเหมือนเต็มเวลาราชการ หรือออกจากราชการไปที่มีไซ้เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กลับเข้ารับราชการในกระทรวงหรือกรม ตลอดจนจะสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

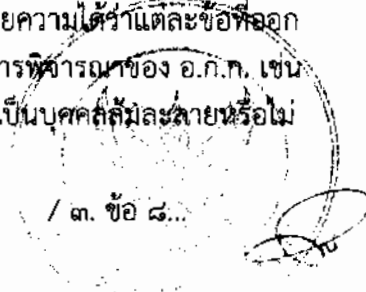
มาตรา ๖๕ วรรคหนึ่ง พนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งไม่ใช่ออกจากงานในระหว่างทดลองปฏิบัติงานหรือข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัตินี้ และไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ข้าราชการวิสามัญหรือข้าราชการซึ่งออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้ใดออกจากงานหรือออกจากราชการไปแล้ว ถ้าสมัครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและทางราชการต้องการจะรับผู้นั้นเข้ารับราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาโดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ทั้งนี้จะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใด ระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

**ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.** พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๔(๓) และมาตรา ๔๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งกำหนดว่าการขอยกเว้นให้เข้ารับราชการกรณีมีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.ก. กำหนด จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. กำหนดระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยการขอยกเว้นให้เข้ารับราชการกรณีมีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ....

**ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.**

๑. เพื่อให้ร่างระเบียบมีความชัดเจนยิ่งขึ้น สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ให้ปรับข้อความ ข้อ ๕ วรรคสองจาก “ให้หน่วยงานที่ได้รับคำขอตาม (๒) พิจารณาคำขอดังกล่าว โดยหากไม่ประสงค์จะให้ผู้นั้นเข้ารับราชการ ให้แจ้งให้ผู้นั้นและสำนักงาน ก.ก. ทราบ แต่ถ้าประสงค์จะให้ผู้นั้นเข้ารับราชการ ให้ส่งคำขอและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งเหตุผลและความจำเป็นที่จะให้ผู้นั้นเข้ารับราชการให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เพื่อดำเนินการต่อไป” เป็น “ให้หน่วยงานที่ได้รับคำขอพิจารณาคำขอดังกล่าว หากไม่ประสงค์จะให้ผู้นั้นเข้ารับราชการกรณี(๑) ให้สำนักงาน ก.ก. แจ้งให้ผู้นั้นทราบ กรณี(๒) ให้หน่วยงานแจ้งให้ผู้นั้นและสำนักงาน ก.ก. ทราบ แต่ถ้าประสงค์จะให้ผู้นั้นเข้ารับราชการ ให้ส่งคำขอและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งเหตุผลและความจำเป็นที่จะให้ผู้นั้นเข้ารับราชการให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เพื่อดำเนินการต่อไป”

๒. เพื่อให้สำนักงาน ก.ก. หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย สามารถตรวจสอบข้อมูลต่าง ๆ ของผู้ยื่นคำขอได้อย่างกว้างขวางทั้งข้อมูลทางบวกและทางลบ รวมทั้งสามารถตรวจสอบได้จากแหล่งข้อมูลที่หลากหลาย เพื่อให้ได้ข้อมูลที่นำเชื่อถือครอบคลุม ครบถ้วนเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาของ ก.ก. จึงให้ตัดข้อความในข้อ ๖ ดังนี้ “โดยให้ตรวจสอบจากผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้างานและผู้มีเกียรติซึ่งอยู่ใกล้ชิดอันควรเชื่อถือได้” และควรมีขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติตามระเบียบ ก.ก. โดยอาจทำเป็นคู่มือเพื่อสามารถอธิบายความได้ว่าแต่ละข้อที่ออกระเบียบต้องดำเนินการอย่างไรตามที่ อ.ก.ก. ได้ให้ข้อสังเกตเพื่อให้ตรงกับแนวทางการพิจารณาของ อ.ก.ก. เช่น การตรวจสอบข้อมูลทางบวกและทางลบ ทางลบอาจหมายถึงต้องการตรวจสอบว่าเป็นบุคคลที่มีสถานะหรือไม่ ต้องตรวจสอบจากที่ไหน หรือถ้าเป็นทางบวกก็ให้ตรวจสอบอีกแบบหนึ่ง



๓. ข้อ ๘ ควรเปลี่ยนเป็นให้ปลัดกรุงเทพมหานคร รักษาการตามระเบียบนี้

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบร่างระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยการขอยกเว้นให้เข้ารับราชการกรณีมีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. .... โดยให้ปรับปรุงแก้ไขตามข้อสังเกตของ อ.ก.ก. และให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาต่อไป

สำนักงาน ก.ก. ได้ปรับปรุงแก้ไขร่างระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยการขอยกเว้นให้เข้ารับราชการกรณีมีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. .... เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

**ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.**

๑. เสนอความเห็นว่าการปรับแก้ไขชื่อระเบียบ จาก “ระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยการขอยกเว้นให้เข้ารับราชการกรณีมีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ....” เป็น “ระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยการขอยกเว้นให้บุคคลมีลักษณะต้องห้ามเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ....” พร้อมทั้งแก้ไขข้อความในบทนำและข้อ ๑ ของร่างระเบียบ ก.ก. ๑ ด้วย เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งบัญญัติเกี่ยวกับคุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้ามของบุคคลที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๒. แบบการขอยกเว้นเข้ารับราชการควรกำหนดชื่อแบบว่า “คำขอยกเว้น.....” หรือ “คำร้องการขอยกเว้น.....” โดยให้ข้อสังเกตว่าการร่างกฎ ข้อบังคับ หรือระเบียบต่าง ๆ ควรมีคณะกรรมการพิจารณากลับกรองในเรื่องรูปแบบเพื่อความถูกต้อง

**มติ ก.ก.**

๑. อนุมัติระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยการขอยกเว้นให้บุคคลมีลักษณะต้องห้ามเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ....

๒. แบบการขอยกเว้นเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครกรณีมีลักษณะต้องห้ามให้นำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบพิจารณากำหนดชื่อแบบเพื่อความถูกต้องและใช้เป็นหลักปฏิบัติต่อไป





## เรื่องที่ ๒ การโอนเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้ ก.ก.พิจารณา ดังนี้

๑. ขยายเวลาการใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖
๒. นำกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ มาบังคับใช้ทั้งฉบับ และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (ตามเอกสารแนบท้ายวาระ) สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตั้งแต่ครั้งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป
๓. ให้ทดลองใช้การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมติ ก.ก.ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕ ควบคู่กับการประเมินตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔

### สาระสำคัญของเรื่อง

๑. ปัจจุบัน ก.พ. ได้ออกกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน รวมทั้งหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ

๒. ในระยะเริ่มแรกของการนำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาบังคับใช้นั้น กรุงเทพมหานครยังไม่อาจนำกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ มาใช้ได้ทั้งหมดอย่างเหมาะสม ดังนั้น ก.ก. จึงมีมติครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ดังนี้

๒.๑ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ โดยยังมีให้นำความหมายหรือหลักเกณฑ์และวิธีการในกฎ ก.พ. ดังกล่าวบางข้อมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถเลื่อนเงินเดือนได้สอดคล้องกับกฎ ก.พ.ดังกล่าว ซึ่งความหมายหรือหลักเกณฑ์และวิธีการในกฎ ก.พ. ดังกล่าวที่ยังมีได้นำมาใช้ ได้แก่ “ค่ากลาง” “ฐานในการคำนวณ” “ฐานในการคำนวณระดับล่าง” “ฐานในการคำนวณระดับบน” “ช่วงเงินเดือน” ข้อ ๔ วรรคสาม วรรคสี่ ข้อ ๖ ข้อ ๗ วรรคหนึ่ง วรรคสอง และข้อ ๒๑

๒.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ให้ใช้ตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

/ ๒.๓ หลักเกณฑ์...

ลับ

- ๙ -

๒.๓ หลักเกณฑ์วิธีการที่ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน

๒.๔ ก.ก.มีข้อสังเกตว่า หากกรุงเทพมหานครจะใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนตามระบบเดิมเป็นการชั่วคราว ควรกำหนดระยะเวลาที่แน่นอนในการใช้ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระบบใหม่ และระหว่างที่กรุงเทพมหานครยังใช้ระบบการประเมินระบบเดิมอยู่ ควรกำหนดแผนการปรับเข้าสู่ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระบบใหม่ โดยดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจกับข้าราชการและศึกษาระบบการประเมินของ ก.พ.เพื่อสามารถนำมาใช้กับกรุงเทพมหานครอย่างเหมาะสม

๓. ก.ก.ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕ อนุมัติ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง การให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครอย่างเป็นทางการ โดยให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ซึ่งกรุงเทพมหานครได้ดำเนินการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๗ รุ่น รุ่นละครึ่งวัน ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๓ มีนาคม ๒๕๕๕ ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย หัวหน้ากลุ่มงานและหัวหน้าทีมงาน

๔. สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว๑๑ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๔ กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขึ้นสูงตามพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขึ้นสูงของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๔

๕. สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ปรับปรุงหลักเกณฑ์การบริหารวงเงินเพิ่มเติม ในส่วนของผู้ไปช่วยราชการ โอน ถึงแก่ความตาย และการกัณวงเงินไว้เพื่อการบริหาร

๖. กรุงเทพมหานครนำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน พิจารณาให้ความเห็นชอบเสนอ ก.ก.ขออนุมัติ ให้นำกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ มาใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครทั้งฉบับ ตั้งแต่ครั้งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมติ ก.ก.ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕ สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้สอดคล้องกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อ ๓. เพื่อใช้ประกอบการเลื่อนเงินเดือนซึ่งมีสาระสำคัญดังนี้

๖.๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตั้งแต่ครั้งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เป็นต้นไป ให้ถือปฏิบัติตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

๖.๒ ให้นำผล...

ลับ

๖.๒.ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก.ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕ มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน

๖.๓. ให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๔ (ตารางแนบท้าย)

๖.๔. ให้นำหน่วยงานและส่วนราชการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในสังกัด ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม) ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวันที่ ๑ กันยายน ตามลำดับ

๖.๕. ให้นำหน่วยงานและส่วนราชการแยกวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนอย่างน้อย ๓ กลุ่ม คือ (๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร (๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ และ (๓) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป

๖.๖. กำหนดผู้มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารวงเงิน และวิธีการบริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๖.๗. การเทียบผู้ใช้อำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และกฎหมายลำดับรองที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายดังกล่าวกับผู้ใช้อำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ ให้เป็นไปตามมติ ก.ก.ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕

๖.๘. อ.ก.ก. วิลามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๙ /๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก.ขออนุมัติตามที่สำนักงาน ก.ก.เสนอ โดยได้มีข้อสังเกตในประเด็นสำคัญในการพิจารณา ดังนี้

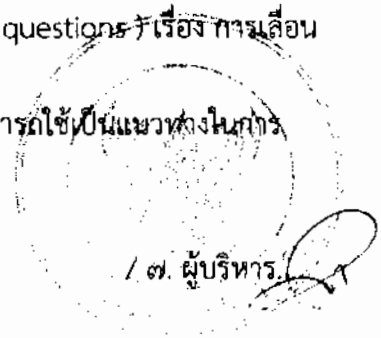
ก. กรุงเทพมหานครต้องสร้างเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพในการประเมินผลการปฏิบัติราชการและทำความเข้าใจร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา โดยการกำหนดเป้าหมายหรือตัวชี้วัดสำหรับการประเมิน ต้องเหมาะสมและชัดเจน ไม่ยากหรือง่ายเกินไป

ข. สำนักงาน ก.ก.ต้องทำความเข้าใจกับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในเรื่องดังต่อไปนี้ เช่น การบริหารวงเงิน การกำหนด “ค่ากลาง” “ฐานในการคำนวณ” สำหรับใช้ในการเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น

ค. ใช้แบบทดลอง ในการชี้แจงทำความเข้าใจ เพื่อให้ได้ทดลองปฏิบัติจริง

ง. จัดทำตัวอย่างคำถาม คำตอบ ( Frequently asked questions ) เรื่อง การเลื่อนเงินเดือน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

จ. กรุงเทพมหานครควรกำหนดแนวทางที่เป็นกลางสามารถใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการของหน่วยงานและส่วนราชการร่วมกันได้



๗. ผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ได้ประชุมติดตามการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญรายบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมติ ก.ก.ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕ เพื่อใช้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไปเลื่อนเงินเดือนแบบช่วงเงินเดือน ซึ่งพิจารณาเห็นว่าในช่วงเดือนมกราคม ๒๕๕๖ กรุงเทพมหานครมีการแต่งตั้งข้าราชการไปดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ทั้งในประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ และประเภทบริหาร เป็นจำนวนมาก ซึ่งอาจทำให้ผู้ประเมินไม่รู้จักผู้ขอรับการประเมินเพียงพอ อาจส่งผลให้การประเมินไม่ตรงกับความเป็นจริงได้ และผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่จะต้องปรับเปลี่ยนและจัดทำข้อตกลง ตลอดจนกำหนดตัวชี้วัดใหม่ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการเป็น ๒ แนวทาง คือ

๗.๑ ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์วิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ โดยให้เลื่อนเงินเดือนตามตารางเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

๗.๒ ให้ทดลองใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕ ควบคู่กับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔ ทั้งนี้เพื่อให้หน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถจัดทำข้อตกลง ตัวชี้วัดได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม เพื่อสร้างความเป็นธรรม โปร่งใส และจักได้นำการเลื่อนเงินเดือนแบบช่วงตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ มาใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญทั้งฉบับ รวมถึงหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป โดยให้สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการดังนี้

- ๑) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคลตามหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าวให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งกับหัวหน้าหน่วยงาน
- ๒) ควรกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายของตัวชี้วัดในแต่ละตำแหน่งงานที่เป็นมาตรฐานกลางให้กับทุกหน่วยงานเพื่อใช้สำหรับการประเมินผล
- ๓) สร้างความมั่นใจให้กับผู้ประเมินในการประเมินสมรรถนะที่สามารถแปลงสมรรถนะในลักษณะนามธรรมให้เป็นรูปธรรมในรูปแบบของปริมาณได้อย่างชัดเจน
- ๔) ควรกำหนดแนวทางการนำขั้นตอนปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ฯ มาตรฐานการปฏิบัติขั้นต่ำในแต่ละขั้นตอน และระยะเวลาแล้วเสร็จในแต่ละขั้นตอนที่เป็นมาตรฐานกลางเพื่อให้เกิดความเหลื่อมล้ำในการปฏิบัติที่น้อยที่สุด และง่ายต่อการติดตามประเมินผล



### ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๔๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่ กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมีได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา โดยอนุโลม

ในการนำกฎหมายตามวรรคหนึ่งมาบังคับใช้โดยอนุโลมให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่นให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนดโดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายนั้นด้วย

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๗๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดประพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย และปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ตามควรแก่กรณีตามที่กำหนดใน กฎ ก.พ....

### ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

ปัจจุบันกรุงเทพมหานครอยู่ระหว่างการจัดทำข้อตกลงและกำหนดตัวชี้วัดเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕ แต่เนื่องจากกรุงเทพมหานครได้มีการเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ทั้งในประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ และประเภทบริหาร เป็นจำนวนมาก กรุงเทพมหานครเห็นว่าอาจทำให้ผู้ประเมินไม่รู้จักผู้ขอรับการประเมินเพียงพอ อาจส่งผลให้การประเมินไม่ตรงกับความเป็นจริงได้ และผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่จะต้องปรับเปลี่ยนและจัดทำข้อตกลง ตลอดจนกำหนดตัวชี้วัดใหม่

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเป็นไปอย่างถูกต้อง ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินได้มีความเข้าใจ สามารถนำผลการประเมินดังกล่าวมาใช้ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้อย่างเหมาะสม เป็นธรรม โปร่งใส จึงเห็นควรชะลอการนำหลักเกณฑ์และวิธีการการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕ และนำเสนอขออนุมัติ ก.ก. ดังนี้

๑. ให้ขยายเวลาการใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๔๔ และหลักเกณฑ์วิธีการการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน

/ พ.ศ. ๒๕๕๒

พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ โดยให้โอนเงินเดือนข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญตามตารางโอนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

๒. นำกฎ ก.พ.ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ มาบังคับใช้ทั้งฉบับ และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (ตามเอกสารแนบท้ายวาระ) สำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตั้งแต่ครั้งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป (๑ เมษายน ๒๕๕๗)

๓. ให้ทดลองใช้การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมติ ก.ก.ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕ ควบคู่กับการประเมินตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๓๐๘.๑/ว ๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔ เพื่อติดตามประเมินผลข้อดี ข้อด้อย ปัญหา อุปสรรค และความเหมาะสมของระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์การประเมินผลดังกล่าว

#### ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕ อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว มาประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือน ซึ่งตามหลักเกณฑ์ฯ จะต้องมีการทำข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินกับผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้รับการประเมิน แต่เนื่องจากกรุงเทพมหานครได้มีการเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้นจำนวนมาก ทั้งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ และประเภทวิชาการ ซึ่งอาจมีผลต่อการปรับเปลี่ยนและจัดทำข้อตกลงตลอดจนการกำหนดตัวชี้วัดใหม่ระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน จึงควรชะลอการใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕ เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเป็นไปอย่างเหมาะสม โปร่งใส และเป็นธรรม โดย ก.ก.ได้ให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักการบริหารผลงานให้ประสบผลสำเร็จ ได้แก่

๑. การกำหนดตัวชี้วัดให้สามารถสะท้อนผลการปฏิบัติงานได้อย่างแท้จริง เพื่อให้การพิจารณาโอนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง อยู่บนฐานของผลการปฏิบัติงาน ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะของบุคคล

๒. กรุงเทพมหานครต้องมีการเตรียมความพร้อมให้กับผู้บังคับบัญชาทุกระดับ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับพิจารณากำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กับผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างเหมาะสม ได้แก่ ปลัดกรุงเทพมหานครกำหนดตัวชี้วัดกับรองปลัดกรุงเทพมหานคร รองปลัดกรุงเทพมหานคร กำหนดตัวชี้วัดกับหัวหน้าหน่วยงานในกำกับดูแล และหัวหน้าหน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดกับหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดหน่วยงานนั้น เป็นลำดับจนกระทั่งถึงรายบุคคล

๓. ต้องมีระบบให้ความเป็นธรรม เช่น มีการประกาศให้ทราบล่วงหน้าในการใช้ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการโอนเงินเดือน โดยมีกลไกอะไรบ้าง การมีระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการภายในแต่ละหน่วยงาน เป็นต้น



**มติ ก.ก.**

๑. อนุมัติให้ขยายเวลาการใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์วิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ โดยให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามตารางเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

๒. อนุมัตินำกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ มาบังคับใช้ทั้งฉบับโดยอนุโลม และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (ตามเอกสารแนบท้ายวาระ) สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตั้งแต่ครั้งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป (๑ เมษายน ๒๕๕๗)

๓. ให้ทดลองใช้การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕ (ระยะการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖) ควบคู่กับการประเมินตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๖ เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์การประเมินผลดังกล่าว



### เรื่องที่ ๓ การจัดกลุ่มสายงานสำหรับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้พิจารณาการจัดกลุ่มสายงานสำหรับการนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

#### สาระสำคัญของเรื่อง

๑. ก.ก. ก.ก. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๗ วรรคสองกำหนดว่า... ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าย้ายไปดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกันแต่ต่างสายงาน ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยให้เริ่มนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนับแต่วันที่ดำรงตำแหน่งใหม่ แต่ถ้าเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกันแม้จะต่างสายงานแต่ตำแหน่งใหม่และตำแหน่งเดิมอยู่ในกลุ่มเดียวกันตามที่ได้รับการจัดกลุ่มสายงานไว้แล้วตามที่ ก.ก. กำหนด ให้นับระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อจากที่ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งเดิมได้

๒. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการฯ ได้อนุมัติจัดกลุ่มตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันไว้เพื่อประโยชน์สำหรับการบริหารงานบุคคลตาม มติ อ.ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ จำนวน ๓ บัญชี คือ

๑) กลุ่มตำแหน่งสำหรับการนับเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง เพื่อการเลื่อนระดับตำแหน่งของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป

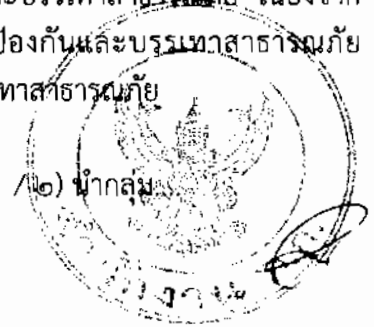
๒) กลุ่มตำแหน่งสำหรับการย้าย การโอน และการบรรจุกลับเข้ารับราชการ ของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป

๓) กลุ่มตำแหน่งสำหรับการย้าย การโอน และการบรรจุกลับเข้ารับราชการ และการนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งของตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานขึ้นไป

การจัดกลุ่มตำแหน่งตามมติ อ.ก.ก.ดังกล่าว ยังมีได้จัดกลุ่มตำแหน่งไว้สำหรับารทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓. การพิจารณาจัดกลุ่มสายงานสำหรับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้... รจัดกลุ่มตำแหน่งในบัญชีที่ ๒) และบัญชีที่ ๓) ในสาระสำคัญข้อ ๒ มาเป็นแนวทางในการปรับกลุ่มสายงาน ด. ใ

๑) นำกลุ่มตำแหน่งที่กำหนดไว้ในบัญชีที่ ๒) ได้แก่ กลุ่มที่ ๑-๑๓ กลุ่มที่ ๑๖, ๑๘ และกลุ่มที่ ๔๕ มาใช้ในการกำหนดกลุ่มสายงานสำหรับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของตำแหน่งประเภทวิชาการ และเพิ่มกลุ่มตำแหน่งเจ้าพนักงานเทคนิคและเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เนื่องจากลักษณะงานระดับปฏิบัติการของสายงานปฏิบัติการเทคนิคและสายงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีลักษณะงานใกล้เคียงและสนับสนุนซึ่งกันและกันในด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย





๒) นำกลุ่มตำแหน่งที่กำหนดไว้ในบัญชีที่ ๓) มาใช้ในการกำหนดกลุ่มสายงานสำหรับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของตำแหน่งประเภททั่วไป นำมาปรับทั้งบัญชีวงกลุ่มที่ ๒ และเพิ่มกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทคนิคและพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เนื่องจากลักษณะงานระดับปฏิบัติงานของสายงานช่วยงานเทคนิคและสายงานปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีลักษณะงานใกล้เคียงและสนับสนุนซึ่งกันและกันในด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๔. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๕ มอบอำนาจให้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ทำหน้าที่ในการกลั่นกรองและหรือให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ในเรื่องการจัด ยุบ หรือเปลี่ยนแปลงโครงสร้างกรอบอัตรากำลังของหน่วยงาน การวางแผนกำลังคน การจัดระบบราชการกรุงเทพมหานคร การเทียบตำแหน่งและระดับตำแหน่ง การกำหนดอัตราเงินเดือนเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทน การจัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในการออก กฎ ก.ก. ข้อบังคับระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

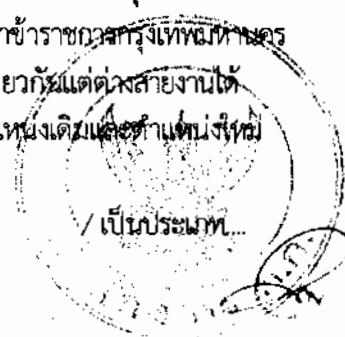
**ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.** พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการตามกฎ ก.ก. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นไปตามหลักการและวัตถุประสงค์ จึงเสนอ ก.ก. พิจารณานุมัติ การจัดกลุ่มสายงานสำหรับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

**ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.** การจัดกลุ่มสายงานสำหรับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นการจัดกลุ่มตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ก. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการฯ จึงมีความจำเป็นสำหรับใช้ในการย้ายผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยในการจัดกลุ่มได้นำแนวทางการจัดกลุ่มตำแหน่งที่ อ.ก.ก.ฯ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ กำหนดไว้ โดยได้เพิ่มกลุ่มตำแหน่งเจ้าพนักงานเทคนิคและเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทคนิคและพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เนื่องจากมีลักษณะงานใกล้เคียงและสนับสนุนซึ่งกันและกัน

**อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน** ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบ และให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาต่อไป

**ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.**

๑. กฎ ก.ก.ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๗ วรรคสอง กำหนดว่าข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันแต่ต่างสายงานได้ โดยให้เริ่มนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนับแต่วันที่ดำรงตำแหน่งใหม่ แต่ถ้าตำแหน่งเดิมและตำแหน่งใหม่



เป็นประเภทเดียวกัน แม้จะต่างสายงานได้มีการจัดกลุ่มสายงานให้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันให้นับระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อจากที่ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งเดิมได้

๒. การพิจารณาจัดกลุ่มสายงานสำหรับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้นำบัญชีจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับการย้าย การโอน และการบรรจุกลับเข้ารับราชการของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป กับบัญชีจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับการย้าย การโอนและการบรรจุกลับเข้ารับราชการ และการนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งของตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานขึ้นไป มาใช้เป็นแนวทางในการปรับและจัดกลุ่มสายงานสำหรับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓. ไม่ควรจัดกลุ่มตำแหน่งเจ้าพนักงานเทคนิคกับเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งพนักงานเทคนิคกับพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานเป็นกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เนื่องจากสองสายงานนี้มีลักษณะงานเฉพาะทางการปฏิบัติงานมีความแตกต่างกัน ดังนั้น การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละตำแหน่งจะเป็นการฝึกปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดทักษะเฉพาะในตำแหน่งนั้น ๆ

**มติ ก.ก.**

๑. อนุมัติการจัดกลุ่มสายงานสำหรับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)
๒. ไม่อนุมัติให้จัดกลุ่มตำแหน่งเจ้าพนักงานเทคนิคกับเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งพนักงานเทคนิคและพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เป็นกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน



เรื่องที่ ๔ ขออนุมัติใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่อนามัยปฏิบัติงานเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับตั้งแต่วันที่บรรจุเข้ารับราชการ

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้ ก.ก. พิจารณา ดังนี้

๑. ขออนุมัติใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่อนามัยปฏิบัติงานเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานเขต ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ จนหมดบัญชี

๒. ขออนุมัติให้ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่อนามัยปฏิบัติงานที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เป็นผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงานนับตั้งแต่วันที่บรรจุเข้ารับราชการ

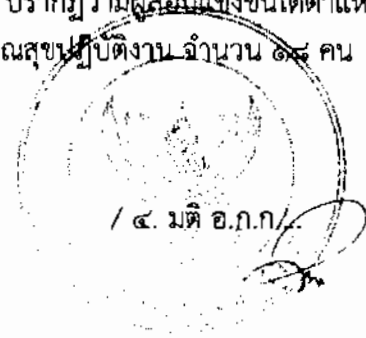
**สาระสำคัญของเรื่อง**

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๑๔ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๙) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการขึ้นบัญชี รวมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบ และการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตามที่เสนอ (เอกสารหมายเลข ๑)

๓. สำนักงาน ก.ก. ได้มีประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่อนามัยปฏิบัติงาน ตำแหน่งว่าง จำนวน ๒๕ ตำแหน่ง มีวัตถุประสงค์เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในตำแหน่งเจ้าหน้าที่อนามัยปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานเขต และตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ตำแหน่งว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน สังกัดสำนักอนามัย และได้มีประกาศผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ปรากฏว่ามีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งเจ้าหน้าที่อนามัยปฏิบัติงาน จำนวน ๒๔ คน และตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน จำนวน ๑๘ คน ซึ่งบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หมดอายุในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๗



๔. มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ อนุมัติปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภททั่วไป โดยยุบรวมสายงานปฏิบัติงานสาธารณสุขกับสายงานเจ้าหน้าที่อนามัย เป็นสายงานปฏิบัติงานสาธารณสุข ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส โดยปรับปรุงแก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สายงานปฏิบัติงานสาธารณสุขให้ครอบคลุมขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ของสายงานเจ้าหน้าที่อนามัยเดิม โดยมีเหตุผล คือ ปัจจุบันหน้าที่ความรับผิดชอบของสายงานเจ้าหน้าที่อนามัย มีคุณภาพของงานขอบเขตงานที่รับผิดชอบหลากหลาย และมีภารกิจเพิ่มมากขึ้นจากเดิมในด้านการส่งเสริม สุขภาพ การดำเนินการป้องกันโรค การควบคุมพาหะและแหล่งนำโรค การตรวจสอบสาเหตุการระบาดของโรค ตรวจประเมินวิเคราะห์ความเสี่ยง ให้คำแนะนำแก้ไข เฝ้าระวังความเสี่ยงสารเคมี ซึ่งภารกิจดังกล่าวมีลักษณะงาน ที่ปฏิบัติอยู่ในขอบข่ายของลักษณะงานด้านการสาธารณสุข ซึ่งมีลักษณะงานเช่นเดียวกับสายงานปฏิบัติงาน สาธารณสุข (ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข) แต่เนื่องจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานเจ้าหน้าที่ อนามัยได้กำหนดระดับตำแหน่งตามการประเมินค่างานไว้ตั้งแต่ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน ซึ่งต่างกับ สายงานปฏิบัติงานสาธารณสุขที่ได้กำหนดระดับตำแหน่งไว้ตั้งแต่ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส และเพื่อให้การ กำหนดลักษณะงานของผู้ปฏิบัติสะท้อนถึงบทบาทภารกิจที่ปฏิบัติจริงในปัจจุบัน ประกอบกับเป็นลักษณะงาน ที่ปฏิบัติในภารกิจใกล้เคียงกันกับสายงานปฏิบัติงานสาธารณสุข

๕. สายงานเจ้าหน้าที่อนามัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่อนามัย ระดับชำนาญงาน และตำแหน่ง เจ้าหน้าที่อนามัย ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน ที่ถูกยุบรวมสายงานเป็นสายงานปฏิบัติงานสาธารณสุข โดยผลของ มติ อ.ก.ก. ในข้อ ๓ มีจำนวน ดังนี้

๕.๑ เจ้าหน้าที่อนามัย ระดับชำนาญงาน เป็น เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน จำนวน ๕๐ ตำแหน่ง

๕.๒ เจ้าหน้าที่อนามัย ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน เป็น เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน จำนวน ๑๕๘ ตำแหน่ง

๖. กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ได้มีหนังสือเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ดังกล่าวทั้งสองตำแหน่งให้มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยตำแหน่งเจ้าหน้าที่อนามัยปฏิบัติงาน มีตำแหน่งว่างจำนวน ๔๒ ตำแหน่ง เรียกรายงานตัวตามลำดับที่ บรรจุจริง ลำดับที่ ๑ - ๒๔ (หมดบัญชี) และตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน มีตำแหน่งว่าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง เรียกรายงานตัว ลำดับที่ ๑ - ๔ เนื่องจากการยุบรวมสายงานปฏิบัติงานสาธารณสุข กับสายงานเจ้าหน้าที่อนามัยเป็นสายงานปฏิบัติงานสาธารณสุข ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ



ปฏิบัติงาน - อาวุโส ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ มีผลกระทบต่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่ง  
เจ้าหน้าที่อนามัยปฏิบัติงาน ซึ่งสำนักงาน ก.ก. ได้ประกาศผลการสอบแข่งขัน เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕  
หลังจากการยุบรวมมาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังกล่าว เป็นผลให้กรุงเทพมหานครไม่สามารถบรรจุและ  
แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการสังกัดกรุงเทพมหานครในตำแหน่งเจ้าหน้าที่อนามัยปฏิบัติงานได้  
ซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครได้โปรดเห็นชอบให้สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการขออนุมัติ ก.ก. ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้  
ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่อนามัยปฏิบัติงานเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข  
ปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานเขต ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่จนหมดบัญชี รวมทั้งอนุมัติการแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงานนับตั้งแต่วันที่บรรจุเข้ารับราชการ ตามหนังสือ  
กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ที่ กท ๐๔๐๔/๙๔ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๖

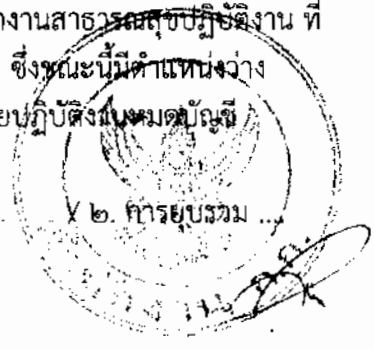
**ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.** พิจารณาแล้วเห็นว่า การเปิดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับ  
ราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ ได้ดำเนินการก่อนที่จะมีการปรับปรุง  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภททั่วไป โดยยุบรวมสายงานปฏิบัติงานสาธารณสุขกับสายงานเจ้าหน้าที่อนามัย  
เป็นสายงานปฏิบัติงานสาธารณสุข ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส ดังนั้น เพื่อให้  
การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเพื่อให้ผู้สอบแข่งขันได้  
ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่อนามัยปฏิบัติงานที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ  
ได้รับสิทธิประโยชน์เช่นเดิม สอดคล้องกับการปรับปรุงแก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานปฏิบัติงาน  
สาธารณสุข จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. พิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่อนามัยปฏิบัติงานเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง  
บุคคลให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานเขต ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่  
จนหมดบัญชี
๒. อนุมัติให้ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่อนามัยปฏิบัติงานที่ได้รับการบรรจุเข้ารับ  
ราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เป็นผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข  
ปฏิบัติงานนับตั้งแต่วันที่บรรจุเข้ารับราชการ

**ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.**

๑. ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่อนามัยปฏิบัติงานไม่เสียสิทธิเข้ารับราชการบรรจุและ  
แต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เนื่องจากการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่อนามัย  
ปฏิบัติงาน จำนวน ๒๔ คน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ที่  
เปลี่ยนตำแหน่งมาจากตำแหน่งเจ้าหน้าที่อนามัยปฏิบัติงาน ในสังกัดสำนักงานเขต ซึ่งขณะนี้มีตำแหน่งว่าง  
จำนวน ๔๒ ตำแหน่ง เป็นการให้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่อนามัยปฏิบัติงานจนหมดบัญชี

ลับ



ลับ

๒. การยุบรวมสายงานปฏิบัติงานสาธารณสุขกับสายงานเจ้าหน้าที่อนามัย เป็นสายงานปฏิบัติงานสาธารณสุข ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่อนามัยปฏิบัติงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ไม่เสียสิทธิประโยชน์ และมีความก้าวหน้ามากขึ้น

๓. ควรมีการประชาสัมพันธ์แจ้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่อนามัยปฏิบัติงาน ให้ทราบถึงเหตุผลและสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ เพื่อให้มีความเข้าใจที่ถูกต้อง โดยอาจจะจัดทำประกาศการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่อนามัยปฏิบัติงานเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานเขต ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ จนหมดบัญชี

**มติ ก.ก.**

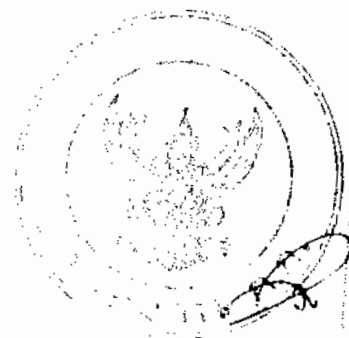
๑. อนุมัติใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่อนามัยปฏิบัติงานเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานเขต ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ จนหมดบัญชี

๒. อนุมัติให้ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่อนามัยปฏิบัติงานที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เป็นผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงานนับตั้งแต่วันที่บรรจุเข้ารับราชการ

**ระเบียบวาระที่ ๔**

เรื่อง อื่น ๆ

- ไม่มี -



ลับ

- ๒๒ -

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อทราบ เรื่องที่ ๑ รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามันญา

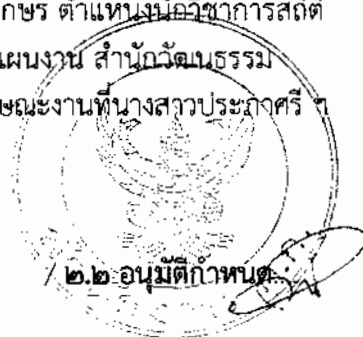
ด้วย ก.ก.มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๓๕ ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามันญา และหน่วยงานเสนอ ก.ก. เพื่อทราบ สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามันญา ดังนี้

๑. อ.ก.ก.วิสามันญาเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ มีมติในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๒. อ.ก.ก.วิสามันญาเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ มีมติ ดังนี้

๒.๑ การพิจารณานับระยะเวลางานที่เกี่ยวข้องข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อขอ ย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น รายงานนางสาวประภาศรี ศุภอักษร ตำแหน่งนักวิชาการสถิติ ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กน.สวท.๑๔) กลุ่มงานสารสนเทศ กองนโยบายและแผนงาน สำนักวัฒนธรรม ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการ คณะกรรมการพิจารณาแล้ว เห็นว่าลักษณะงานที่นางสาวประภาศรี ๙ ปฏิบัติขณะดำรงตำแหน่งนักสถิติ ๙ ว ไม่เกี่ยวข้องกับสายงานนิติการ

ลับ



/ ๒.๒-อนุมัติกำหนด

ลับ

- ๒๓ -

๒.๒ อนุมัติกำหนดให้ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เป็นตำแหน่งที่ได้รับเงินเดือนขั้นสูงในบัญชีตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโสที่ ก.ก. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูงเพิ่มเติม และขอใช้บัญชีตามเอกสารแนบท้าย

๒.๓ อนุมัติปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษา สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ และก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ดังนี้

๒.๓.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษา สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ และก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๒.๓.๒ ปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษา สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง (เอกสารหมายเลข ๑ และเอกสารหมายเลข ๒)

๒.๓.๓ ปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษา สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง (เอกสารหมายเลข ๓ และเอกสารหมายเลข ๔)

๒.๓.๔ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ที่ได้รับการบรรจุก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ และก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ในชั้นที่ใกล้เคียงที่สุดกว่า

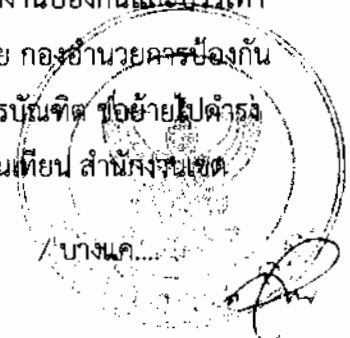
๒.๔ ไม่อนุมัติให้นับระยะเวลาผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่อำนวยการ ๖ ที่ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานได้เต็มเวลาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ จำนวน ๑๐ ราย เนื่องจากสายงานเจ้าหน้าที่อำนวยการเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ดังนั้นในการนำระยะเวลาขณะดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลับกับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ของทุกตำแหน่งนั้นสามารถนับได้ครึ่งหนึ่งของระยะเวลาโดยนับได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีและไม่ก่อนวันที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ขึ้นไป

๒.๕ การพิจารณาลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลับกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๒.๕.๑ ลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อการย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จำนวน ๒ ราย

๑) นายประสพ โพธิ์ศรีมาตย์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กปพ. ๘) ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กองอำนวยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย วุฒิการศึกษานิติศาสตรบัณฑิต ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตต่าง ๆ ได้แก่ สำนักงานเขตบางขุนเทียน สำนักงานเขต

ลับ





บางแค สำนักงานเขตบางบอน สำนักงานเขตจอมทอง สำนักงานเขตราษฎร์บูรณะ คณะกรรมการพิจารณาแล้ว เห็นว่าลักษณะงานที่ปฏิบัติ ขณะดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เกี่ยวข้องกับ สายงานนิติการ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) นางณัชชา ประภายนต์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ สพธ. ๒๘) กลุ่มพัฒนาสุขศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ สำนักงาน พัฒนาระบบสาธารณสุข สำนักอนามัย วุฒิกการศึกษาครุศาสตรมหาบัณฑิต ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ สำนักงานเขตบึงกุ่ม คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าลักษณะงานที่ปฏิบัติ ขณะดำรงตำแหน่งนักวิชาการสุขศึกษา ไม่เกี่ยวข้องกับสายงานวิชาการศึกษา

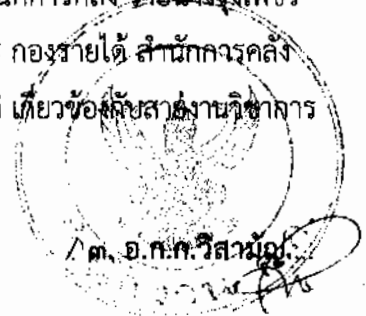
๒.๕.๒ ลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลูกกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อนับ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลูกกัน สำหรับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับ ตำแหน่งของตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๓ ราย

๑) นางสาวปรีชา ทองมา ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ขบก. ๖) ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบึงกุ่ม พิจารณาแล้วเห็นว่าลักษณะงานที่ปฏิบัติขณะดำรง ตำแหน่งในสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน เกี่ยวข้องกับสายงานปฏิบัติการปกครอง เป็นเวลา ๑ ปี ๑ เดือน ๓ วัน

๒) นางทัศนีย์ สุรจิตติเมธากุล ตำแหน่งนักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ (ตำแหน่ง เลขที่ ขจท. ๑๔๑) ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตจอมทอง พิจารณาแล้วเห็นว่าลักษณะงานที่ ปฏิบัติขณะดำรงตำแหน่งในสายงานเจ้าพนักงานธุรการ เกือกลูกกับสายงานพัฒนาสังคม เป็นเวลา ๔ เดือน ๔ วัน

๓) นางสาวอุไรวรรณ นนทบุรีญา ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (๒๘) ๒๔) กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๘ กรุงเทพมหานคร สำนักอนามัย พิจารณาแล้วเห็นว่าลักษณะงานที่ปฏิบัติขณะดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการควบคุมโรค และสาย งานวิชาการสาธารณสุข เกือกลูกกับสายงานพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๑ ปี ๑๑ เดือน ๑๔ วัน

๒.๕.๓ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลูกกัน เพื่อการสมัครคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการพิเศษ ฝ่ายวิชาการ กองรายได้ สำนักการคลัง รายงานรุ่งเพชร อูมา ตำแหน่งเจ้าพนักงานสถิติชำนาญงาน (ตำแหน่งเลขที่ กรต. ๒๕) ฝ่ายวิชาการ กองรายได้ สำนักการคลัง พิจารณาแล้วเห็นว่าลักษณะงานที่ปฏิบัติขณะดำรงตำแหน่งในสายงานปฏิบัติงานสถิติ เกี่ยวข้องกับสายงานวิชาการ จัดเก็บรายได้ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี



ลับ

- ๒๕ -

๓. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ มีมติ ดังนี้

๓.๑ อนุมัติให้นายณัฐวิทย์ นันบุญตา ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านทันตกรรม) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๗๕๔) กลุ่มงานทันตกรรม กลุ่มบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์ ผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตกรรม) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕

๓.๒ รับทราบรายงานผลการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ที่ดำเนินการในระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๕๕ รวมจำนวน ๑๙ ราย โดยเป็นผู้ผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๙ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๔ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๖ มีมติ ดังนี้

๔.๑ รับทราบรายงานการนำหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ต่วนมาก ที่ ศร ๐๒๐๖.๗/ว ๓๐ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๕ ซึ่ง ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารวมทั้งกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม

๔.๒ รับทราบการนำกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ มาใช้โดยอนุโลม

๔.๓ รับทราบการประเมินผลงานเพื่อให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครเลื่อนวิทยฐานะ ดังนี้



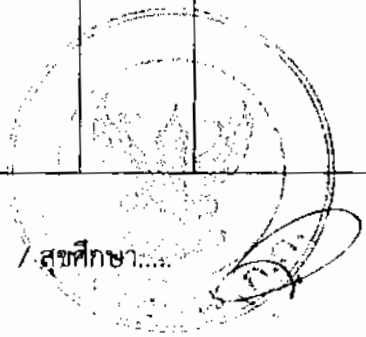
ลับ

ลับ

- ๒๖ -

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน	สายงาน	กลุ่มสาระ/สาขา	อนุมัติ (ราย)	ไม่อนุมัติ (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๑	ผู้อำนวยการ/ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	บริหารสถานศึกษา		๑	๕	-	
๒	ผู้อำนวยการ/ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	บริหารสถานศึกษา		๒	-	-	กรณีได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งใหม่
๓	รองผู้อำนวยการ/ รองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	บริหารสถานศึกษา		๘	๓	๑	
			รวม	๑๑	๘	๑	
๔	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ	การสอน	ศิลปะ (ดนตรีและ นาฏศิลป์) ศิลปะ (ดนตรีและ นาฏศิลป์) การศึกษาปฐมวัย (ก่อนประถมศึกษา) การศึกษาปฐมวัย (ก่อนประถมศึกษา) สุขศึกษา พลศึกษา และกิจกรรมพัฒนา ผู้เรียน (ลูกเสือ ยุวกาชาด)	๓ ๗ ๑ ๕ ๒	- - ๓ - -	๑ ๗ ๓ - -	ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการให้ โอกาส  ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการให้ โอกาส

ลับ



ลับ

- ๒๗ -

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน	สายงาน	กลุ่มสาระ/สาขา	อนุมัติ (ราย)	ไม่อนุมัติ (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
			สุขศึกษา พลศึกษา และกิจกรรมพัฒนา ผู้เรียน (ลูกเสือ ยุวกาชาด) ภาษาไทย ภาษาไทย	๒  ๑ ๓	-  - ๒๕	-  - ๑๕	ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการให้ โอกาส
			วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์	- ๒	๓ -	๑ -	ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการให้ โอกาส
			กิจกรรมพัฒนา ผู้เรียน (กิจกรรม แนะแนว) คณิตศาสตร์ คณิตศาสตร์	๒  ๒ ๑	-  - -	๓  - -	ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการให้ โอกาส
			สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	-  -	-  -	๑  ๑	ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการให้ โอกาส
			รวม	๓๘	๓๑	๓๒	

/ ๕. สำนักงาน ก.ก.๖

ลับ

ลับ  
- ๒๘ -

๕. สำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินการ ดังนี้

- รายงานการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติ ก.ก.           รับทราบ

เรื่องที่ ๒ กำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๕ ให้กำหนดให้วันประชุม ก.ก. เป็นทุกวันพฤหัสบดี สัปดาห์ที่สามของเดือน เวลา ๑๐.๐๐ น. และหากเดือนใดไม่มีระเบียบวาระการประชุม ให้งดการประชุม ก.ก. ในเดือนนั้น

ดังนั้น การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.

มติ ก.ก.           รับทราบ

เลิกประชุมเวลา       ๑๑.๕๕ น.



(นายพรเทพ อัครวรกุลชัย)  
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.  
กรรมการและเลขานุการ ก.ก.  
ผู้จดยางานการประชุม

ลับ

ระเบียบ ก.ก.

ว่าด้วยการขอยกเว้นให้บุคคลมีลักษณะต้องห้ามเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
พ.ศ. ....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการขอยกเว้นให้บุคคลมีลักษณะ  
ต้องห้ามเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๓) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ก.ก. จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยการขอยกเว้นให้บุคคลมีลักษณะต้องห้าม  
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ....”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งมีลักษณะต้องห้ามตาม  
มาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง ข. (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) หรือ (๙) และเป็นกรณีที่ ก.ก. อาจพิจารณายกเว้น  
ให้เข้ารับราชการได้ตามมาตรา ๔๓ วรรคสอง ถ้าประสงค์จะขอให้ ก.ก. พิจารณายกเว้นเพื่อเข้ารับราชการ  
ให้ยื่นคำขอตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ ๔ ให้ผู้มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ประสงค์จะเข้ารับราชการ  
ยื่นคำขอตามแบบ ยว.๑ พร้อมหนังสือรับรองความประพฤติตามแบบ ยว. ๒ ห้ายระเบียบนี้ และเอกสารหลักฐาน  
ที่ระบุไว้ในแบบ ยว.๑

ข้อ ๕ คำขอตามข้อ ๔ ให้ยื่นดังนี้

(๑) ในกรณีที่ประสงค์จะสอบแข่งขัน หรือเข้ารับการคัดเลือก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล  
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการ ให้ยื่นคำขอต่อหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

(๒) ในกรณีที่ประสงค์จะเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครในกรณีอื่น  
นอกจาก(๑) ให้ยื่นคำขอต่อหัวหน้าหน่วยงานที่จะสมัครเข้ารับราชการ

ให้หน่วยงานที่ได้รับคำขอพิจารณาคำขอตกลงแล้ว หากไม่ประสงค์จะให้ผู้นั้นเข้ารับราชการ  
กรณี (๑) ให้สำนักงาน ก.ก. แจ้งให้ผู้นั้นทราบ กรณี(๒) ให้หน่วยงานแจ้งให้ผู้นั้นและสำนักงาน ก.ก. ทราบ  
แต่ถ้าประสงค์จะให้ผู้นั้นเข้ารับราชการ ให้ส่งคำขอและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งเหตุผลและ  
ความจำเป็นที่จะให้ผู้นั้นเข้ารับราชการให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เพื่อดำเนินการต่อไป

ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาของ ก.ก. ตามระเบียบนี้ ให้สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการ  
ตรวจสอบเพื่อให้ทราบรายละเอียดเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติการรับราชการ หรือการทำงาน การประกอบคุณงามความดี  
ความผิด หรือ ความเสื่อมเสีย และความประพฤติของผู้นั้น ในกรณีนี้สำนักงาน ก.ก. จะให้หน่วยงานที่เห็นสมควร  
เป็นผู้ดำเนินการแล้วแจ้งให้ทราบก็ได้

ข้อ ๗ ในกรณีที่ ก.ก. มีมติไม่ยกเว้นลักษณะต้องห้ามให้ผู้ใด ผู้นั้นจะขอให้ ก.ก. พิจารณา  
ยกเว้นลักษณะต้องห้ามดังกล่าวได้อีกได้ต่อเมื่อพ้นกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับแต่วันที่ ก.ก. มีมติ

ข้อ ๘ ให้ปลัดกรุงเทพมหานคร รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่

ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

ประธาน ก.ก.



## หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยอนุโลม ซึ่งการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญนั้น พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ไม่ได้บัญญัติไว้ จึงต้องนำมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม และมาตรา ๑๔ (๓) กำหนดให้ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ ออกกฎ ก. ก. ข้อบังคับ หรือระเบียบ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารงานทรัพยากรบุคคล การจัดระบบราชการกรุงเทพมหานคร และการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ดังนั้น ก.ก. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดังต่อไปนี้

๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตั้งแต่ครั้งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

๒. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด และให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕ มาประกอบการพิจารณา โดยให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน

๓. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามหลักเกณฑ์นี้ ให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๔ (ตารางแนบท้าย)

๔. ข้าราชการผู้ได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ หรือถูกส่งให้ไปทำการใดซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ เมื่อข้าราชการผู้นั้นกลับมาปฏิบัติราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาสั่งให้มีการคำนวณหาอัตราเงินเดือนที่จะได้รับในอัตราไม่เกินร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือนข้าราชการผู้นั้น ในแต่ละรอบการประเมินสำหรับช่วงเวลาที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานหรือช่วงเวลาที่ถูกส่งให้ไปทำการนั้น

๕. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ได้รับการยกเว้นเป็นการเฉพาะรายได้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนขั้นสูง ของประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตามที่กำหนดไว้ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ในสายงานที่กำหนดให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๓๗,๘๓๐ บาท

(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ในสายงานที่กำหนดให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๖๗,๕๖๐ บาท

ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายได้ใช้ฐานในการคำนวณและวงเงินเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนขั้นสูงของประเภทตำแหน่ง และระดับ



๖. วงเงินงบประมาณและการบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับการโอนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีดังนี้

๖.๑ ให้หน่วยงานและส่วนราชการโอนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในสังกัด ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม) ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวันที่ ๑ กันยายน ตามลำดับ

๖.๒ ให้หน่วยงานและส่วนราชการแยกวงเงินการโอนเงินเดือนตามข้อ ๖.๑ อย่างน้อย ๓ กลุ่ม คือ (๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร (๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ และ (๓) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป และให้หน่วยงานและส่วนราชการโอนเงินเดือนข้าราชการภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินงบประมาณของกลุ่มใดมีเหลือ สามารถเกลี่ยวงเงินโอนเงินเดือนให้กลุ่มอื่นได้

๖.๓ กรณีข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานหรือส่วนราชการอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้หัวหน้าหน่วยงานหรือส่วนราชการที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าว และนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการโอนเงินเดือนและบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนในหน่วยงานหรือส่วนราชการที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการพิจารณาการโอนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งโอนเงินเดือน

๖.๔ กรณีข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดโอนหรือย้ายหลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการในหน่วยงานหรือส่วนราชการเดิมก่อนการโอนหรือย้าย เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้นั้น และนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการดังกล่าวไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการโอนเงินเดือนและบริหารวงเงินในหน่วยงานหรือส่วนราชการเดิม แล้วส่งผลการพิจารณาการโอนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งโอนเงินเดือน

๖.๕ กรณีข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาโอนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์นี้ ถึงแก่ความตายก่อนวันที่ ๑ มีนาคม และวันที่ ๑ กันยายนให้นำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นมาคำนวณรวมเป็นวงเงินงบประมาณในวันที่ ๑ มีนาคม และวันที่ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี

๖.๖ กรณีที่มีการกัณวงเงินไว้เพื่อการบริหาร ให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กัณไว้ แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกันก่อนมีคำสั่งโอนเงินเดือน

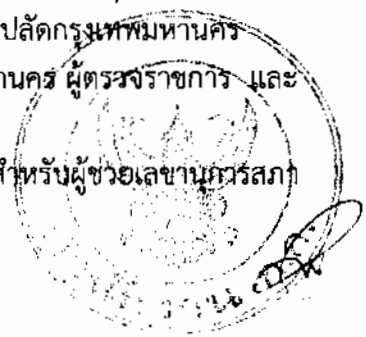
๖.๗ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นผู้บริหารวงเงินการโอนเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในแต่ละกลุ่ม ในแต่ละรอบการประเมิน

(๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร บริหารวงเงินสำหรับปลัดกรุงเทพมหานคร

(๒) ปลัดกรุงเทพมหานคร บริหารวงเงินสำหรับรองปลัดกรุงเทพมหานคร

ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร หัวหน้าหน่วยงาน ผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ตรวจราชการ และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

(๓) เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร บริหารวงเงินสำหรับผู้ช่วยเลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร หัวหน้าส่วนราชการและข้าราชการที่อยู่ในบังคับบัญชา





(๔) เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร บริหารวงเงินสำหรับหัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๕) หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร บริหารวงเงินสำหรับผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและข้าราชการที่อยู่ในบังคับบัญชา

(๖) ผู้อำนวยการสำนัก บริหารวงเงินสำหรับรองผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักและข้าราชการที่อยู่ในบังคับบัญชา

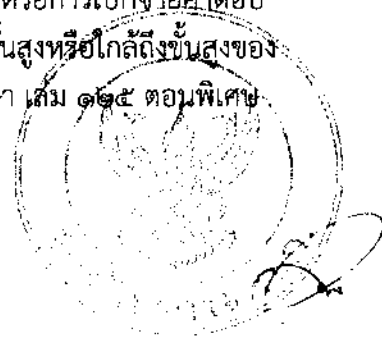
(๗) ผู้อำนวยการเขต บริหารวงเงินสำหรับผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต หัวหน้าส่วนราชการและข้าราชการที่อยู่ในบังคับบัญชา

(๘) หัวหน้าส่วนราชการระดับสำนักงาน กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า บริหารวงเงินสำหรับข้าราชการที่อยู่ในบังคับบัญชา

(๙) หัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร บริหารวงเงินสำหรับข้าราชการที่อยู่ในบังคับบัญชา

(๑๐) ผู้บังคับบัญชาระดับรองลงไปที่ได้รับมอบหมายเป็นสายลักษณะอักษรจากผู้บริหารวงเงินตาม (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) หรือ (๙) แล้วแต่กรณี

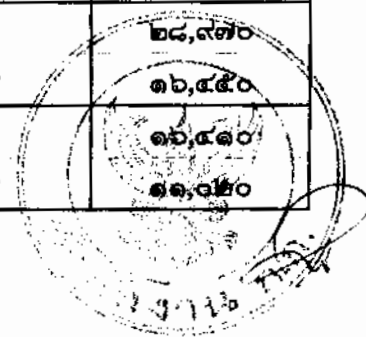
๗. ผู้ที่ได้รับเงินเดือนขั้นสูงสุดหรือใกล้ถึงเงินเดือนสูงสุดของสายงานหรือระดับตำแหน่งตามที่ ก.ก. กำหนด ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษซึ่งพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการ โดยคิดเป็นร้อยละของฐานในการคำนวณที่กำหนดไว้ตามช่วงเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๔ (ตารางแนบท้าย) ส่วนการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษนี้ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๕ ตอนพิเศษ ๑๔๘ ง วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๑



ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง  
สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
			ระดับ	อัตรา
บริหาร	สูง	๖๔,๗๔๐ - ๖๙,๘๑๐	บน	๖๖,๔๖๐
		๖๙,๘๑๐ - ๖๔,๗๓๐	ล่าง	๖๔,๗๓๐
	ต้น	๕๙,๓๖๐ - ๖๗,๕๖๐	บน	๖๓,๔๖๐
		๖๗,๕๖๐ - ๕๙,๓๕๐	ล่าง	๕๗,๓๒๐
อำนวยการ	สูง	๔๘,๔๒๐ - ๖๓,๙๖๐	บน	๕๖,๑๙๐
		๖๓,๙๖๐ - ๔๘,๔๑๐	ล่าง	๔๘,๑๙๐
	ต้น	๔๐,๓๙๐ - ๕๕,๐๙๐	บน	๔๗,๒๔๐
		๕๕,๐๙๐ - ๔๐,๓๘๐	ล่าง	๓๓,๕๒๐
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	๕๖,๘๒๐ - ๖๙,๘๑๐	บน ๒	๖๓,๓๑๐*
		๖๙,๘๑๐ - ๕๖,๘๑๐	ล่าง ๒	๕๖,๐๒๐*
		๕๖,๐๓๐ - ๖๗,๕๖๐	บน ๑	๖๑,๖๓๐
		๖๗,๕๖๐ - ๕๖,๐๒๐	ล่าง ๑	๕๖,๐๒๐
	เชี่ยวชาญ	๔๗,๐๙๐ - ๖๒,๗๖๐	บน	๕๔,๙๒๐
		๖๒,๗๖๐ - ๔๗,๐๘๐	ล่าง	๔๖,๒๖๐
	ชำนาญการพิเศษ	๓๗,๖๒๐ - ๕๓,๐๘๐	บน	๔๕,๓๕๐
		๕๓,๐๘๐ - ๓๗,๖๑๐	ล่าง	๓๓,๕๑๐
	ชำนาญการ	๒๗,๓๕๐ - ๓๙,๖๓๐	บน	๓๓,๔๙๐
		๓๙,๖๓๐ - ๒๗,๓๔๐	ล่าง	๒๒,๒๒๐
ปฏิบัติการ	๑๙,๑๒๐ - ๒๔,๔๕๐	บน	๒๑,๗๘๐	
	๒๔,๔๕๐ - ๑๙,๑๑๐	ล่าง	๑๖,๔๕๐	
ทั่วไป	ทักษะพิเศษ	๕๕,๕๐๐ - ๖๒,๗๖๐	บน	๕๙,๑๓๐
		๖๒,๗๖๐ - ๕๕,๔๙๐	ล่าง	๕๑,๘๖๐
	อาวุโส	๓๒,๖๓๐ - ๔๙,๘๓๐	บน ๒	๔๑,๒๓๐*
		๔๙,๘๓๐ - ๓๒,๖๒๐	ล่าง ๒	๒๙,๕๕๐*
		๒๙,๕๖๐ - ๓๗,๘๓๐	บน ๑	๓๒,๒๓๐
		๓๗,๘๓๐ - ๒๙,๕๕๐	ล่าง ๑	๒๙,๕๕๐
	ชำนาญงาน	๒๒,๗๒๐ - ๓๕,๒๒๐	บน	๒๘,๙๗๐
		๓๕,๒๒๐ - ๒๒,๗๑๐	ล่าง	๑๖,๔๕๐
	ปฏิบัติงาน	๑๓,๗๒๐ - ๑๙,๑๐๐	บน	๑๖,๔๕๐
		๑๙,๑๐๐ - ๑๓,๗๑๐	ล่าง	๑๑,๐๒๐

\* สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ ก.ก.กำหนดให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง





กฎ ก.พ.  
ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน  
พ.ศ. ๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๕) และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๕ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ก.พ. โดยอนุมัติคณะรัฐมนตรีจึงออกกฎ ก.พ.ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในกฎ ก.พ. นี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๑ กันยายน

“ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลัง ที่ผ่านมาแล้วแต่กรณี

“ค่ากลาง” หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดที่ข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละประเภท แต่ละสายงาน และแต่ละระดับได้รับตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด หาค่าสองเพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คำนวณในการคำนวณ



“ฐานในการคำนวณ” หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละประเภท แต่ละสายงาน และแต่ละระดับ โดยแบ่งออกเป็น

(๑) ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่ ก.พ. กำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

(๒) ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนสูงสุดตามที่ ก.พ. กำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

ในกรณีที่คำนวณตามวิธีการดังกล่าวแล้ว มีผลทำให้ฐานในการคำนวณระดับล่างของระดับตำแหน่งที่สูงกว่า มีค่าต่ำกว่าหรือเท่ากับฐานในการคำนวณระดับบนของระดับตำแหน่งที่ต่ำกว่าซึ่งอยู่ถัดลงไป ก.พ. อาจปรับฐานในการคำนวณระดับล่างของระดับตำแหน่งที่สูงกว่านั้นเสียใหม่ให้สูงขึ้นได้ โดยต้องนำภาพรวมของฐานในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือนทั้งระบบมาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา

“ช่วงเงินเดือน” หมายความว่า ช่วงของเงินเดือนระหว่างเงินเดือนขั้นต่ำถึงค่ากลาง หรือระหว่างค่ากลางถึงเงินเดือนขั้นสูง แล้วแต่กรณี และช่วงเงินเดือนที่ ก.พ. ปรับให้สอดคล้องกับฐานในการคำนวณด้วย

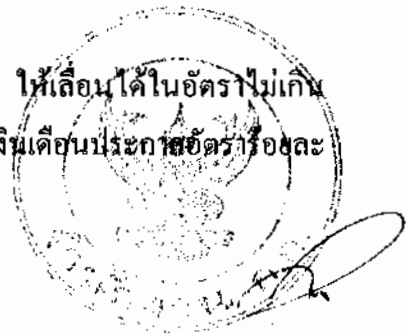
ข้อ ๓ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๗ เป็นผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน

ข้อ ๔ การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. นี้ และให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๗๖ มาประกอบการพิจารณา โดยให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินที่ส่วนราชการได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการโอนเงินเดือน

การโอนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนดสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

การโอนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญโดยมิได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง แต่ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญทุกคนได้รับการโอนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน จะกระทำมิได้

การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนประกาศอัตราร้อยละ



ของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างชัดที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๕ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญโดยปกติให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่หนึ่ง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่สอง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๖ ให้ ก.พ. กำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และช่วงเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. นี้แล้วให้สำนักงาน ก.พ. แจกส่วนราชการและจังหวัดทราบเป็นการล่วงหน้า

ข้อ ๗ ผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจัดให้มีการแจ้งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

การแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนตามวรรคหนึ่งให้ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อนฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน และเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนเงินเดือนนั้น

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนให้แจ้งเหตุผลที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นทราบด้วย

ข้อ ๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมามีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละหกสิบ

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร



(๕) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ศึกษาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือ ปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจ สั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงาน และสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๙) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึง วันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีสังข์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลากลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทาง ไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

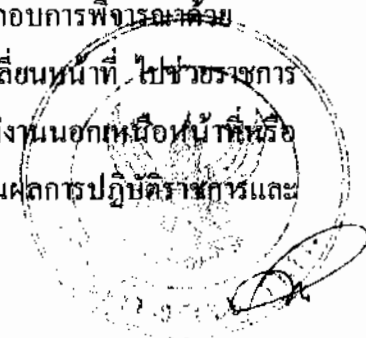
(ฉ) ลาเข้ารับการศึกษาหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาสำหรับการลาป่วยและการลาถึงส่วนตัว ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๕ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้นำข้อมูลการลา พดกิจกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติคนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่นมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๑๐ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ ไปช่วยราชการ ในต่างกระทรวง ทบวง กรม ได้รับมอบหมายหรือได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรือ งานพิเศษอื่นใด หรือไปช่วยงานในหน่วยงานอื่นของรัฐให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและ



ปฏิบัติงานในครึ่งปีที่แล้วมาของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ หรือถูกสั่งให้ไปทำการใดซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ เมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นกลับมาปฏิบัติราชการให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาสั่งให้มีการคำนวณเพื่อหาอัตราเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นจะได้รับเมื่อกลับมาปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

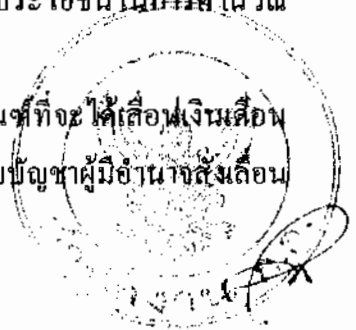
ข้อ ๑๒ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจะนำเอาเหตุที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา มาเป็นเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นไม่ได้

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ และถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีไม่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และเป็นการถูกลงโทษจากการกระทำความคิดเดียวกัน ถ้าถูกสั่งไม่เลื่อนเงินเดือนมาแล้วเพราะเหตุที่ถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษ จะสั่งไม่เลื่อนเงินเดือนซ้ำอีกครั้งหนึ่งเพราะเหตุจากการกระทำความคิดเดียวกันนั้นไม่ได้

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ผลการพิจารณาโทษทางวินัยหรือโทษทางอาญาที่ถึงที่สุดแล้วมีผลทำให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. นี้ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นเสียใหม่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. นี้

ข้อ ๑๕ ในครึ่งปีที่แล้วมาถ้าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แต่ผู้นั้นจะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในกรณีคำนวณบำเหน็จบำนาญในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่จะพ้นจากราชการ

ข้อ ๑๖ ในครึ่งปีที่แล้วมาถ้าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แต่ผู้นั้นถึงแก่ความตายก่อนหรือในวันที่ ๑ เมษายนหรือ ๑ ตุลาคม ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อน



เงินเดือนส่งเดือนเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญโดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย

ข้อ ๑๗ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับเงินเดือนถึงระดับเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนดสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว หากผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นและเงินเดือนที่ได้รับอยู่นั้นต่ำกว่าเงินเดือนสูงสุดตามที่ ก.พ. กำหนดสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งใหม่นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเดือนเงินเดือนส่งเดือนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้ โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งหลังสุดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว โดยให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

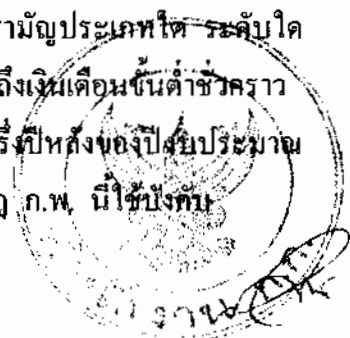
ข้อ ๑๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามข้อ ๘ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา หรือการมาทำงานสาย แต่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเดือนเงินเดือนพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเดือนเงินเดือนนำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พร้อมด้วยเหตุผลเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า อ.ก.พ. กระทรวง เห็นชอบด้วยจึงจะส่งเดือนเงินเดือนได้

ในกรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพราะเหตุอื่นนอกจากกรณีตามวรรคหนึ่ง แต่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเดือนเงินเดือนพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเดือนเงินเดือนนำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พร้อมด้วยเหตุผลเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า อ.ก.พ. กระทรวงเห็นชอบด้วยให้นำเสนอ ก.พ. เพื่อพิจารณา ถ้า ก.พ. เห็นชอบด้วยจึงจะส่งเดือนเงินเดือนได้

ข้อ ๑๙ ในวันที่กฎ ก.พ. นี้ใช้บังคับ ถ้าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แต่ต้องรอการเลื่อนเงินเดือนไว้เพราะเหตุที่ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่กฎ ก.พ. นี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเดือนเงินเดือนมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้นั้นที่ได้รับไว้ทั้งหมด

ข้อ ๒๐ ในกรณีที่เงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราวของข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทใด ระดับใด ยังมีผลใช้บังคับอยู่ คำว่า “เงินเดือนขั้นต่ำ” ตามกฎ ก.พ. นี้ ให้หมายความถึงเงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราว

ข้อ ๒๑ การเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ สำหรับครั้งที่หนึ่งของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่กฎ ก.พ. นี้ใช้บังคับ





ข้อ ๒๒ ผู้ที่ได้รับการยกเว้นเป็นการเฉพาะรายได้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ในสายงานที่กำหนดให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๓๖,๐๒๐ บาท

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ในสายงานที่กำหนดให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๖๔,๓๔๐ บาท

ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนขั้นสูงของประเภทตำแหน่ง และระดับ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ

นายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.



หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.พ. ฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ประพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัยและปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามควรแก่กรณีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. สมควรกำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นไปตามหลักการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติราชการ และการประพฤติตน จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.พ. นี้

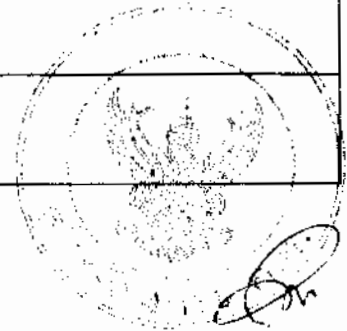


**บัญชีแสดงรายละเอียดการจัดกลุ่มสายงาน  
สำหรับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ  
ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของตำแหน่งประเภทวิชาการ**

กลุ่มที่	สายงาน	ตำแหน่ง
๑	วิชาการคอมพิวเตอร์ ระบบงานคอมพิวเตอร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
๒	วิเคราะห์นโยบายและแผน จัดการงานทั่วไป	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักจัดการงานทั่วไป
๓	จัดการงานทั่วไป ทรัพยากรบุคคล	นักจัดการงานทั่วไป นักทรัพยากรบุคคล
๔	จัดการงานทั่วไป วิชาการเงินและบัญชี วิชาการพัสดุ	นักจัดการงานทั่วไป นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ
๕	วิชาการเงินและบัญชี วิชาการคลัง วิชาการบัญชี วิเคราะห์งบประมาณ วิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการคลัง นักบัญชี นักวิเคราะห์งบประมาณ นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๖	วิเคราะห์ผังเมือง ผังเมือง	นักวิเคราะห์ผังเมือง นักผังเมือง
๗	นิติการ วิชาการจัดหาที่ดิน	นิติกร นักวิชาการจัดหาที่ดิน
๘	พัฒนาสังคม สังคมสงเคราะห์	นักพัฒนาสังคม นักสังคมสงเคราะห์
๙	วิชาการช่างศิลป์ วิชาการศูนย์เยาวชน	นักวิชาการช่างศิลป์ นักวิชาการศูนย์เยาวชน(ผู้นำกิจกรรมศิลปะ)
๑๐	วิชาการละครและดนตรี วิชาการศูนย์เยาวชน	นักวิชาการละครและดนตรี นักวิชาการศูนย์เยาวชน(ผู้นำกิจกรรมวงดุริยางค์)

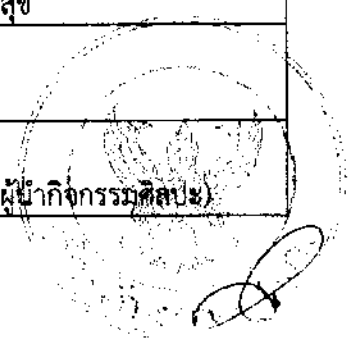


กลุ่มที่	สายงาน	ตำแหน่ง
๑๑	บรรณารักษ์ วิชาการศูนย์เยาวชน	บรรณารักษ์ นักวิชาการศูนย์เยาวชน(ผู้นำกิจกรรมห้องสมุด)
๑๒	พัฒนาการกีฬา วิชาการศูนย์เยาวชน	นักพัฒนาการกีฬา นักวิชาการศูนย์เยาวชน(ผู้นำกิจกรรมพลศึกษา)
๑๓	ประชาสัมพันธ์ พัฒนาการท่องเที่ยว	นักประชาสัมพันธ์ นักพัฒนาการท่องเที่ยว
๑๔	สถาปัตยกรรม จัดการงานโยธา	สถาปนิก นักจัดการงานโยธา
๑๕	วิศวกรรม วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสุขาภิบาล	วิศวกร วิศวกรโยธา วิศวกรไฟฟ้า วิศวกรเครื่องกล วิศวกรสุขาภิบาล
๑๖	พยาบาลวิชาชีพ วิชาการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการพยาบาล



**บัญชีแสดงรายละเอียดการจัดกลุ่มสายงาน**  
**สำหรับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ**  
**ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของตำแหน่งประเภททั่วไป**

กลุ่มที่	สายงาน	ตำแหน่ง
๑	ปฏิบัติงานธุรการ ปฏิบัติงานพัสดุ ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงานคลัง ปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงานสถิติ ปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์ เจ้าหน้าที่งานรักษาความสะอาด ช่างงานปกครอง ปฏิบัติงานพัฒนาสังคม ปฏิบัติงานห้องสมุด ปฏิบัติงานศูนย์เยาวชน	เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานการคลัง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เจ้าพนักงานสถิติ เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ เจ้าหน้าที่งานรักษาความสะอาด พนักงานปกครอง เจ้าพนักงานพัฒนาสังคม เจ้าพนักงานห้องสมุด เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน(ทุกผู้นำกิจกรรม)
๒	ปฏิบัติงานช่างโยธา ปฏิบัติงานช่างสำรวจ ปฏิบัติงานช่างเขียนแบบ	นายช่างโยธา นายช่างสำรวจ นายช่างเขียนแบบ
๓	ปฏิบัติงานช่างเครื่องกล ปฏิบัติงานช่างเทคนิค	นายช่างเครื่องกล นายช่างเทคนิค
๔	ปฏิบัติงานช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงานช่างเทคนิค ปฏิบัติงานเครื่องคอมพิวเตอร์	นายช่างไฟฟ้า นายช่างเทคนิค เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์
๕	พยาบาลเทคนิค ปฏิบัติงานสาธารณสุข	พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข
๖	ผู้ช่วยทันตแพทย์ ปฏิบัติงานทันตสาธารณสุข	ผู้ช่วยทันตแพทย์ เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข
๗	ปฏิบัติงานสถิติ ปฏิบัติงานเวชสถิติ	เจ้าพนักงานสถิติ เจ้าพนักงานเวชสถิติ
๘	ปฏิบัติงานช่างศิลป์ ปฏิบัติงานศูนย์เยาวชน	นายช่างศิลป์ เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน(ผู้นำกิจกรรมศิลปะ)



หลักเกณฑ์และวิธีการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษา  
สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ  
ก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ และก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการรักษาคนเก่งคนดีไว้ในราชการโดยการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิให้สูงขึ้นและเพียงพอต่อการดำรงชีพตามสถานภาพอย่างมีคุณภาพตามนโยบายของรัฐบาล และสอดคล้องกับการปรับอัตราเงินเดือน การกำหนดอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓ และที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ ซึ่งมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติหรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยอนุโลม และให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก.

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ในฐานะทำการแทน ก.ก. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๕ อนุมัติให้กรุงเทพมหานครดำเนินการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ และตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ และเพื่อให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ และก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ได้รับอัตราเงินเดือนที่ใกล้เคียงกับข้าราชการพลเรือนสามัญ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน ในฐานะทำการแทน ก.ก. จึงปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษา สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ และก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ ตามเอกสารหมายเลข ๑ และเอกสารหมายเลข ๒

๑.๑ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ได้รับเงินเดือนอยู่ในช่อง “ ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑) ” ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามอัตราที่กำหนดในช่อง “ จำนวนเงินที่ได้รับปรับ (๒) ” ทั้งนี้ เงินเดือนหลังปรับแล้วจะต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดไว้ในช่อง “ เงินเดือนที่ได้รับหลังปรับแล้วจะต้องไม่เกิน (๓) ”

๑.๒ การปรับเงินเดือนตามข้อ ๑.๑ ภายหลังจากเลื่อน ย้าย โอน ที่มีผลในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ในการเลื่อนเงินเดือนให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า

๑.๓ ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งได้มีคำสั่งให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตาม ๑.๑ และ ๑.๒ หรือในกรณีที่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ แต่ไม่ได้มีคำสั่งให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เนื่องจากเงินเดือนที่ได้รับเท่ากับหรือสูงกว่าเงินเดือนแรกบรรจุขั้นต่ำของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตาม ๑.๑ และ ๑.๒

๑.๔ ให้ข้าราชการสังกัดอื่นที่กรุงเทพมหานครรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ดำเนินการดังนี้

๑.๔.๑ กรณีไม่ได้มีคำสั่งให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เนื่องจากเงินเดือนที่ได้รับเท่ากับหรือสูงกว่าเงินเดือนแรกบรรจุขั้นต่ำของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตาม ๑.๑ และ ๑.๒

๑.๔.๒ กรณีข้าราชการผู้นั้นได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่องค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการประเภทนั้นกำหนดแล้ว มิให้ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนเพิ่มตามเอกสารหมายเลข ๑ และเอกสารหมายเลข ๒ อีก

๑.๕ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ออกจากราชการก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ เพื่อไปรับราชการทหารหรือเพื่อไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุกลับเข้ารับราชการนั้นตาม ๑.๑ และ ๑.๒

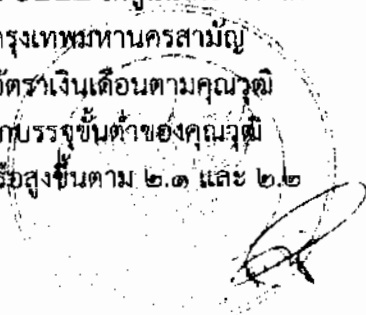
ทั้งนี้ คุณวุฒิที่จะนำมาใช้เพื่อให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงาน ประเภท และระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๒. กำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มตามคุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ ตามเอกสารหมายเลข ๓ และเอกสารหมายเลข ๔

๒.๑ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่รับเงินเดือนอยู่ในช่อง " ช่วงเงินเดือน ที่ได้รับการปรับ (๑) " ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามอัตราที่กำหนดในช่อง " จำนวนเงินที่ได้รับปรับ (๒) " ทั้งนี้ เงินเดือนหลังปรับแล้วจะต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดไว้ในช่อง " เงินเดือนที่ได้รับหลังปรับแล้วต้องไม่เกิน (๓) "

๒.๒ การปรับเงินเดือนตามข้อ ๒.๑ ภายหลังจากการเลื่อน ย้าย โอน ที่มีผลในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ในการเลื่อนเงินเดือนให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ในชั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า

๒.๓ ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งได้มีคำสั่งให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตาม ๒.๑ และ ๒.๒ หรือในกรณีที่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ แต่ไม่ได้มีคำสั่งให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เนื่องจากเงินเดือนที่ได้รับเท่ากับหรือสูงกว่าเงินเดือนแรกบรรจุขั้นต่ำของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตาม ๒.๑ และ ๒.๒



๒.๔ ให้ข้าราชการสังกัดอื่นที่กรุงเทพมหานครรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ดำเนินการดังนี้

๒.๔.๑ กรณีไม่ได้มีคำสั่งให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เนื่องจากเงินเดือนที่ได้รับเท่ากับหรือสูงกว่าเงินเดือนแรกบรรจุขั้นต่ำของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตาม ๒.๑ และ ๒.๒

๒.๔.๒ กรณีข้าราชการผู้นั้นได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่องค์การกลาง บริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการประเภทรักษาการกำหนดแล้ว มิให้ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนเพิ่มตามเอกสาร หมายเลข ๓ และเอกสารหมายเลข ๔ อีก

๒.๕ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ออกจากราชการก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เพื่อไปรับราชการทหารหรือเพื่อไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุกลับเข้ารับราชการนั้นตาม ๒.๑ และ ๒.๒

ทั้งนี้ คุณวุฒิที่จะนำมาใช้เพื่อให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของสายงาน ประเภท และระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๓. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ได้รับเงินเดือนเมื่อปรับเพิ่มตามเอกสารหมายเลข ๑ เอกสารหมายเลข ๒ เอกสารหมายเลข ๓ และเอกสารหมายเลข ๔ แล้วเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามบัญชีอัตราเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกินอัตราเงินเดือนสูงสุดที่กำหนดไว้ในบัญชีอัตราเงินเดือนชั่วคราวดังกล่าว

๔. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ได้รับเงินเดือนเมื่อปรับเพิ่มตามเอกสารหมายเลข ๑ เอกสารหมายเลข ๒ เอกสารหมายเลข ๓ และเอกสารหมายเลข ๔ แล้วเงินเดือนน้อยกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๕ ให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นเท่ากับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุดังกล่าว



บัญชีการปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษา (สถานศึกษาในประเทศ) สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ซึ่งได้รับการการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔

(สอดคล้องกับหนังสือเวียน ก.พ. ๖๓๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓)

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อ รวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๑๔,๓๘๐	๑๕,๒๖๐	๓,๐๘๐	๑๘,๑๙๐
		๑๕,๒๗๐	๑๖,๑๕๐	๒,๙๐๐	๑๘,๙๕๐
		๑๖,๑๓๐	๑๖,๙๘๐	๒,๗๐๐	๑๙,๕๘๐
		๑๖,๙๙๐	๑๗,๘๔๐	๒,๔๐๐	๒๐,๐๕๐
		๑๗,๘๕๐	๑๘,๗๐๐	๒,๑๐๐	๒๐,๗๗๐
		๑๘,๗๑๐	๑๙,๕๖๐	๑,๘๐๐	๒๑,๑๙๐
		๑๙,๕๗๐	๒๐,๔๒๐	๑,๕๐๐	๒๒,๐๔๐
		๒๐,๔๓๐	๒๑,๒๘๐	๑,๒๐๐	๒๒,๖๐๐
		๒๑,๒๙๐	๒๒,๑๔๐	๙๐๐	๒๒,๙๒๐
		๒๒,๑๕๐	๒๓,๐๐๐	๖๐๐	๒๓,๕๕๐
๒๓,๐๑๐	๒๓,๗๒๐	๓๐๐	๒๔,๐๑๐		
๒	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๑๔,๓๘๐	๑๕,๒๖๐	๓,๐๘๐	๑๘,๑๙๐
		๑๕,๒๗๐	๑๖,๑๕๐	๒,๙๐๐	๑๘,๙๕๐
		๑๖,๑๓๐	๑๖,๙๘๐	๒,๗๐๐	๑๙,๕๘๐
		๑๖,๙๙๐	๑๗,๘๔๐	๒,๔๐๐	๒๐,๐๕๐
		๑๗,๘๕๐	๑๘,๗๐๐	๒,๑๐๐	๒๐,๗๗๐
		๑๘,๗๑๐	๑๙,๕๖๐	๑,๘๐๐	๒๑,๑๙๐
		๑๙,๕๗๐	๒๐,๔๒๐	๑,๕๐๐	๒๒,๐๔๐
		๒๐,๔๓๐	๒๑,๒๘๐	๑,๒๐๐	๒๒,๖๐๐
		๒๑,๒๙๐	๒๒,๑๔๐	๙๐๐	๒๒,๙๒๐
		๒๒,๑๕๐	๒๓,๐๐๐	๖๐๐	๒๓,๕๕๐
๒๓,๐๑๐	๒๓,๗๒๐	๓๐๐	๒๔,๐๑๐		
๓	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิตและได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๑๓,๗๗๐	๑๔,๖๐๐	๓,๐๘๐	๑๗,๕๖๐
		๑๔,๖๑๐	๑๕,๔๒๐	๒,๙๐๐	๑๘,๑๙๐
		๑๕,๔๓๐	๑๖,๒๔๐	๒,๗๐๐	๑๘,๗๙๐
		๑๖,๒๕๐	๑๗,๐๖๐	๒,๕๐๐	๑๙,๒๐๐
		๑๗,๐๗๐	๑๗,๘๘๐	๒,๑๐๐	๑๙,๘๖๐
		๑๗,๘๙๐	๑๘,๗๐๐	๑,๘๐๐	๒๐,๓๒๐
		๑๘,๗๑๐	๑๙,๕๒๐	๑,๕๐๐	๒๐,๗๘๐
		๑๙,๕๓๐	๒๐,๓๔๐	๑,๒๐๐	๒๑,๕๐๐
		๒๐,๓๕๐	๒๑,๑๖๐	๙๐๐	๒๒,๐๔๐
		๒๑,๑๗๐	๒๑,๙๘๐	๖๐๐	๒๒,๔๙๐
๒๑,๙๙๐	๒๒,๗๒๐	๓๐๐	๒๓,๒๗๐		

ลำดับที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อ รวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๔	วุฒิปัตริ์แสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทย์สภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิตและได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตริ์	๑๓,๗๗๐	๑๔,๖๐๐	๓,๐๘๐	๑๗,๕๖๐
		๑๔,๖๑๐	๑๕,๔๒๐	๒,๕๐๐	๑๘,๑๙๐
		๑๕,๔๓๐	๑๖,๒๔๐	๒,๗๑๐	๑๘,๗๙๐
		๑๖,๒๕๐	๑๗,๐๖๐	๒,๔๐๐	๑๙,๒๐๐
		๑๗,๐๗๐	๑๗,๘๘๐	๒,๑๐๐	๑๙,๘๖๐
		๑๗,๘๙๐	๑๘,๗๐๐	๑,๘๐๐	๒๐,๓๒๐
		๑๘,๗๑๐	๑๙,๕๒๐	๑,๕๐๐	๒๐,๗๘๐
		๑๙,๕๓๐	๒๐,๓๔๐	๑,๒๐๐	๒๑,๕๐๐
		๒๐,๓๕๐	๒๑,๑๖๐	๙๐๐	๒๒,๐๔๐
		๒๑,๑๗๐	๒๑,๙๘๐	๖๐๐	๒๒,๔๙๐
๒๑,๙๙๐	๒๒,๗๒๐	๓๐๐	๒๓,๒๗๐		
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๑๓,๗๗๐	๑๔,๖๐๐	๓,๐๘๐	๑๗,๕๖๐
		๑๔,๖๑๐	๑๕,๔๒๐	๒,๕๐๐	๑๘,๑๙๐
		๑๕,๔๓๐	๑๖,๒๔๐	๒,๗๑๐	๑๘,๗๙๐
		๑๖,๒๕๐	๑๗,๐๖๐	๒,๔๐๐	๑๙,๒๐๐
		๑๗,๐๗๐	๑๗,๘๘๐	๒,๑๐๐	๑๙,๘๖๐
		๑๗,๘๙๐	๑๘,๗๐๐	๑,๘๐๐	๒๐,๓๒๐
		๑๘,๗๑๐	๑๙,๕๒๐	๑,๕๐๐	๒๐,๗๘๐
		๑๙,๕๓๐	๒๐,๓๔๐	๑,๒๐๐	๒๑,๕๐๐
		๒๐,๓๕๐	๒๑,๑๖๐	๙๐๐	๒๒,๐๔๐
		๒๑,๑๗๐	๒๑,๙๘๐	๖๐๐	๒๒,๔๙๐
๒๑,๙๙๐	๒๒,๗๒๐	๓๐๐	๒๓,๒๗๐		
๖	ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตทางการแพทย์ คลินิกที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีชั้นสูงทางวิทยาศาสตร การแพทย์คลินิก	๑๒,๒๒๐	๑๒,๙๖๐	๒,๓๐๐	๑๕,๒๙๐
		๑๒,๙๗๐	๑๓,๖๙๐	๒,๒๐๐	๑๕,๙๒๐
		๑๓,๗๐๐	๑๔,๔๒๐	๒,๑๐๐	๑๖,๕๕๐
		๑๔,๔๓๐	๑๕,๑๕๐	๑,๙๐๐	๑๗,๒๐๐
		๑๕,๑๖๐	๑๕,๘๘๐	๑,๘๐๐	๑๗,๕๕๐
		๑๕,๘๙๐	๑๖,๖๑๐	๑,๖๐๐	๑๘,๐๖๐
		๑๖,๖๒๐	๑๗,๓๔๐	๑,๔๐๐	๑๘,๗๙๐
		๑๗,๓๕๐	๑๘,๐๗๐	๑,๓๐๐	๑๙,๑๑๐
		๑๘,๐๘๐	๑๘,๘๐๐	๘๐๖	๑๙,๔๑๐
		๑๘,๘๑๐	๑๙,๕๓๐	๕๐๐	๑๙,๘๖๐
๑๙,๕๔๐	๒๐,๑๖๐	๒๐๐	๒๐,๕๖๐		

ลำดับที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อ รวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๗	ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูงที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากปริญญาทันตแพทยศาสตรมหาบัณฑิต	๑๒,๒๒๐	๑๒,๙๖๐	๒,๓๐๐	๑๕,๒๘๐
		๑๒,๙๗๐	๑๓,๖๙๐	๒,๒๐๐	๑๕,๙๗๐
		๑๓,๗๐๐	๑๔,๔๒๐	๒,๑๐๐	๑๖,๕๕๐
		๑๔,๔๓๐	๑๕,๑๕๐	๑,๙๐๐	๑๗,๒๐๐
		๑๕,๑๖๐	๑๕,๘๘๐	๑,๘๐๐	๑๗,๕๕๐
		๑๕,๘๙๐	๑๖,๖๑๐	๑,๖๐๐	๑๘,๐๖๐
		๑๖,๖๒๐	๑๗,๓๔๐	๑,๕๐๐	๑๘,๗๙๐
		๑๗,๓๕๐	๑๘,๐๗๐	๑,๑๐๐	๑๙,๑๐๐
		๑๘,๐๘๐	๑๘,๘๐๐	๘๐๐	๑๙,๔๑๐
		๑๘,๘๑๐	๑๙,๕๓๐	๕๐๐	๑๙,๘๖๐
		๑๙,๕๔๐	๒๐,๒๖๐	๒๐๐	๒๐,๕๒๐
		๘	ปริญญาทันตแพทยศาสตรมหาบัณฑิต	๑๑,๗๐๐	๑๒,๔๓๐
๑๒,๔๒๐	๑๓,๑๖๐			๒,๒๐๐	๑๕,๒๘๐
๑๓,๑๒๐	๑๓,๘๙๐			๒,๑๐๐	๑๕,๗๒๐
๑๓,๘๒๐	๑๔,๕๓๐			๑,๙๐๐	๑๖,๕๕๐
๑๔,๕๒๐	๑๕,๒๖๐			๑,๘๐๐	๑๖,๙๖๐
๑๕,๒๒๐	๑๕,๙๙๐			๑,๖๐๐	๑๗,๕๕๐
๑๕,๙๒๐	๑๖,๖๑๐			๑,๕๐๐	๑๗,๘๘๐
๑๖,๖๒๐	๑๗,๓๑๐			๑,๑๐๐	๑๘,๔๙๐
๑๗,๓๒๐	๑๘,๐๑๐			๘๐๐	๑๘,๗๙๐
๑๘,๐๒๐	๑๘,๗๑๐			๕๐๐	๑๙,๑๐๐
๑๘,๗๒๐	๑๙,๔๑๐			๒๐๐	๑๙,๖๖๐
๙	ปริญญาวิทยาศาสตรการแพทย์พื้นฐาน หรือปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตเฉพาะสาขาวิชาที่กำหนดที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาพื้นฐานหลายระดับ ดังนี้ คือ  ๙.๑ ได้รับปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต			๑๑,๗๐๐	๑๒,๔๓๐
		๑๒,๔๒๐	๑๓,๑๖๐	๒,๒๐๐	๑๕,๒๘๐
		๑๓,๑๒๐	๑๓,๘๙๐	๒,๑๐๐	๑๕,๗๒๐
		๑๓,๘๒๐	๑๔,๕๓๐	๑,๙๐๐	๑๖,๕๕๐
		๑๔,๕๒๐	๑๕,๒๖๐	๑,๘๐๐	๑๖,๙๖๐
		๑๕,๒๒๐	๑๕,๙๙๐	๑,๖๐๐	๑๗,๕๕๐
		๑๕,๙๒๐	๑๖,๖๑๐	๑,๕๐๐	๑๗,๘๘๐
		๑๖,๖๒๐	๑๗,๓๑๐	๑,๑๐๐	๑๘,๔๙๐
		๑๗,๓๒๐	๑๘,๐๑๐	๘๐๐	๑๘,๗๙๐
		๑๘,๐๒๐	๑๘,๗๑๐	๕๐๐	๑๙,๑๐๐
		๑๘,๗๒๐	๑๙,๔๑๐	๒๐๐	๑๙,๖๖๐

ลำดับที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อ รวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๔.๒ ได้รับปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญา ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตว แพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรเดิม)	๑๑,๒๐๐	๑๑,๘๓๐	๒,๓๐๐	๑๔,๐๖๐	
	๑๑,๘๔๐	๑๒,๔๕๐	๒,๒๐๐	๑๔,๕๗๐	
	๑๒,๔๖๐	๑๓,๐๗๐	๒,๑๐๐	๑๕,๑๕๐	
	๑๓,๐๘๐	๑๓,๖๙๐	๑,๙๐๐	๑๕,๖๓๐	
	๑๓,๗๐๐	๑๔,๓๑๐	๑,๘๐๐	๑๖,๐๓๐	
	๑๔,๓๒๐	๑๔,๙๓๐	๑,๖๐๐	๑๖,๕๕๐	
	๑๔,๙๔๐	๑๕,๕๕๐	๑,๔๐๐	๑๖,๘๘๐	
	๑๕,๕๖๐	๑๖,๑๗๐	๑,๑๐๐	๑๗,๑๐๐	
	๑๖,๑๘๐	๑๖,๗๙๐	๘๐๐	๑๗,๕๕๐	
	๑๖,๘๐๐	๑๗,๔๑๐	๕๐๐	๑๗,๘๘๐	
	๑๗,๔๒๐	๑๘,๐๓๐	๒๐๐	๑๘,๔๕๐	
	๑๘,๐๔๐	๑๘,๖๕๐	๑๐๐	๑๘,๘๑๐	
	๔.๓ ได้รับปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต	๑๐,๗๐๐	๑๑,๔๔๐	๒,๓๐๐	๑๓,๗๖๐
๑๑,๔๕๐		๑๒,๑๗๐	๒,๒๐๐	๑๔,๓๒๐	
๑๒,๑๘๐		๑๒,๙๐๐	๒,๑๐๐	๑๕,๐๐๐	
๑๒,๙๑๐		๑๓,๖๓๐	๑,๙๐๐	๑๕,๖๓๐	
๑๓,๖๔๐		๑๔,๓๖๐	๑,๘๐๐	๑๖,๐๓๐	
๑๔,๓๗๐		๑๕,๐๙๐	๑,๖๐๐	๑๖,๕๕๐	
๑๕,๑๐๐		๑๕,๘๒๐	๑,๔๐๐	๑๗,๒๐๐	
๑๕,๘๓๐		๑๖,๕๕๐	๑,๑๐๐	๑๗,๕๕๐	
๑๖,๕๖๐		๑๗,๒๘๐	๘๐๐	๑๘,๐๑๐	
๑๗,๒๙๐		๑๘,๐๑๐	๕๐๐	๑๘,๔๕๐	
๑๘,๐๒๐		๑๘,๗๔๐	๒๐๐	๑๘,๙๕๐	
๑๘,๗๕๐		๑๙,๔๗๐	๑๐๐	๑๙,๖๖๐	
๔.๔ ได้รับปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต		๑๐,๑๔๐	๑๐,๘๑๐	๒,๓๐๐	๑๓,๑๖๐
	๑๐,๘๒๐	๑๑,๔๒๐	๒,๒๐๐	๑๓,๕๗๐	
	๑๑,๕๓๐	๑๒,๑๓๐	๒,๑๐๐	๑๔,๐๓๐	
	๑๒,๒๔๐	๑๒,๖๔๐	๑,๙๐๐	๑๔,๕๖๐	
	๑๒,๖๕๐	๑๓,๒๕๐	๑,๘๐๐	๑๕,๐๐๐	
	๑๓,๒๖๐	๑๓,๘๖๐	๑,๖๐๐	๑๕,๔๓๐	
	๑๓,๘๗๐	๑๔,๔๗๐	๑,๔๐๐	๑๕,๗๒๐	
	๑๔,๔๘๐	๑๕,๐๘๐	๑,๑๐๐	๑๖,๐๓๐	
	๑๕,๐๙๐	๑๕,๖๙๐	๘๐๐	๑๖,๒๕๐	
	๑๕,๗๐๐	๑๖,๓๐๐	๕๐๐	๑๖,๕๕๐	
	๑๖,๓๑๐	๑๖,๘๑๐	๒๐๐	๑๖,๙๒๐	

ลำดับที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อ รวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑๐	ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางวิทยาศาสตร์การแพทย์ คลินิก	๑๑,๒๐๐	๑๑,๘๓๐	๒,๓๐๐	๑๔,๐๖๐
		๑๑,๘๔๐	๑๒,๔๕๐	๒,๒๐๐	๑๔,๕๗๐
		๑๒,๔๖๐	๑๓,๐๗๐	๒,๑๐๐	๑๕,๑๔๐
		๑๓,๐๘๐	๑๓,๖๙๐	๑,๙๐๐	๑๕,๖๑๐
		๑๓,๗๐๐	๑๔,๓๑๐	๑,๘๐๐	๑๖,๐๓๐
		๑๔,๓๒๐	๑๔,๙๓๐	๑,๖๐๐	๑๖,๕๕๐
		๑๔,๙๔๐	๑๕,๕๕๐	๑,๔๐๐	๑๖,๘๘๐
		๑๕,๕๖๐	๑๖,๑๗๐	๑,๓๐๐	๑๗,๑๐๐
		๑๖,๑๘๐	๑๖,๗๙๐	๘๐๐	๑๗,๕๕๐
		๑๖,๘๐๐	๑๗,๔๑๐	๕๐๐	๑๗,๘๘๐
		๑๗,๔๒๐	๑๘,๐๓๐	๒๐๐	๑๘,๔๔๐
๑๘,๐๔๐	๑๘,๖๕๐	๑๐๐	๑๘,๘๑๐		
๑๑	ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูงที่มีหลักสูตรการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากปริญญาโทในข้อ ๑๓	๑๑,๒๐๐	๑๑,๘๓๐	๒,๓๐๐	๑๔,๐๖๐
		๑๑,๘๔๐	๑๒,๔๕๐	๒,๒๐๐	๑๔,๕๗๐
		๑๒,๔๖๐	๑๓,๐๗๐	๒,๑๐๐	๑๕,๑๔๐
		๑๓,๐๘๐	๑๓,๖๙๐	๑,๙๐๐	๑๕,๖๑๐
		๑๓,๗๐๐	๑๔,๓๑๐	๑,๘๐๐	๑๖,๐๓๐
		๑๔,๓๒๐	๑๔,๙๓๐	๑,๖๐๐	๑๖,๕๕๐
		๑๔,๙๔๐	๑๕,๕๕๐	๑,๔๐๐	๑๖,๘๘๐
		๑๕,๕๖๐	๑๖,๑๗๐	๑,๓๐๐	๑๗,๑๐๐
		๑๖,๑๘๐	๑๖,๗๙๐	๘๐๐	๑๗,๕๕๐
		๑๖,๘๐๐	๑๗,๔๑๐	๕๐๐	๑๗,๘๘๐
		๑๗,๔๒๐	๑๘,๐๓๐	๒๐๐	๑๘,๔๔๐
๑๘,๐๔๐	๑๘,๖๕๐	๑๐๐	๑๘,๘๑๐		
๑๒	ปริญญาโทที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากคุณวุฒิปริญญาตรีเฉพาะที่กำหนดในข้อ ๑๔	๑๑,๒๐๐	๑๑,๘๓๐	๒,๓๐๐	๑๔,๐๖๐
		๑๑,๘๔๐	๑๒,๔๕๐	๒,๒๐๐	๑๔,๕๗๐
		๑๒,๔๖๐	๑๓,๐๗๐	๒,๑๐๐	๑๕,๑๔๐
		๑๓,๐๘๐	๑๓,๖๙๐	๑,๙๐๐	๑๕,๖๑๐
		๑๓,๗๐๐	๑๔,๓๑๐	๑,๘๐๐	๑๖,๐๓๐
		๑๔,๓๒๐	๑๔,๙๓๐	๑,๖๐๐	๑๖,๕๕๐
		๑๔,๙๔๐	๑๕,๕๕๐	๑,๔๐๐	๑๖,๘๘๐
		๑๕,๕๖๐	๑๖,๑๗๐	๑,๓๐๐	๑๗,๑๐๐
		๑๖,๑๘๐	๑๖,๗๙๐	๘๐๐	๑๗,๕๕๐
		๑๖,๘๐๐	๑๗,๔๑๐	๕๐๐	๑๗,๘๘๐
		๑๗,๔๒๐	๑๘,๐๓๐	๒๐๐	๑๘,๔๔๐
๑๘,๐๔๐	๑๘,๖๕๐	๑๐๐	๑๘,๘๑๐		

ลำดับที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อ รวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑๓	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	๑๐,๑๙๐ ๑๐,๘๒๐ ๑๑,๔๓๐ ๑๒,๐๔๐ ๑๒,๖๕๐ ๑๓,๒๖๐ ๑๓,๘๗๐ ๑๔,๔๘๐ ๑๕,๐๙๐ ๑๕,๗๐๐ ๑๖,๓๑๐	๑๐,๘๑๐ ๑๑,๔๒๐ ๑๒,๐๓๐ ๑๒,๖๔๐ ๑๓,๒๕๐ ๑๓,๘๖๐ ๑๔,๔๗๐ ๑๕,๐๘๐ ๑๕,๖๙๐ ๑๖,๓๐๐ ๑๖,๙๑๐	๒,๓๐๐ ๒,๒๐๐ ๒,๑๐๐ ๑,๙๐๐ ๑,๘๐๐ ๑,๖๐๐ ๑,๕๐๐ ๑,๓๐๐ ๘๐๐ ๕๐๐ ๒๐๐	๑๓,๑๖๐ ๑๓,๕๗๐ ๑๔,๐๓๐ ๑๔,๕๖๐ ๑๕,๐๐๐ ๑๕,๔๓๐ ๑๕,๗๒๐ ๑๖,๐๓๐ ๑๖,๒๔๐ ๑๖,๕๕๐ ๑๖,๙๒๐
๑๔	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาหัตถ แพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาสัตวแพทยศาสตร บัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	๑๐,๗๐๐ ๑๑,๔๕๐ ๑๒,๑๘๐ ๑๒,๙๑๐ ๑๓,๖๔๐ ๑๔,๓๗๐ ๑๕,๑๐๐ ๑๕,๘๓๐ ๑๖,๕๖๐ ๑๗,๒๙๐ ๑๘,๐๒๐ ๑๘,๗๕๐	๑๑,๔๕๐ ๑๒,๑๗๐ ๑๒,๙๐๐ ๑๓,๖๓๐ ๑๔,๓๖๐ ๑๕,๐๙๐ ๑๕,๘๒๐ ๑๖,๕๕๐ ๑๗,๒๘๐ ๑๘,๐๑๐ ๑๘,๗๔๐ ๑๙,๔๗๐	๒,๓๐๐ ๒,๒๐๐ ๒,๑๐๐ ๑,๙๐๐ ๑,๘๐๐ ๑,๖๐๐ ๑,๕๐๐ ๑,๓๐๐ ๘๐๐ ๕๐๐ ๒๐๐ ๑๐๐	๑๓,๗๖๐ ๑๔,๓๒๐ ๑๕,๐๐๐ ๑๕,๖๑๐ ๑๖,๐๓๐ ๑๖,๕๕๐ ๑๗,๒๐๐ ๑๗,๕๕๐ ๑๘,๐๑๐ ๑๘,๔๔๐ ๑๘,๙๕๐ ๑๙,๖๖๐
๑๕	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาหัตถ แพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตร บัณฑิต (หลักสูตรเดิม)	๑๐,๑๙๐ ๑๐,๘๒๐ ๑๑,๔๓๐ ๑๒,๐๔๐ ๑๒,๖๕๐ ๑๓,๒๖๐ ๑๓,๘๗๐ ๑๔,๔๘๐ ๑๕,๐๙๐ ๑๕,๗๐๐ ๑๖,๓๑๐	๑๐,๘๑๐ ๑๑,๔๒๐ ๑๒,๐๓๐ ๑๒,๖๔๐ ๑๓,๒๕๐ ๑๓,๘๖๐ ๑๔,๔๗๐ ๑๕,๐๘๐ ๑๕,๖๙๐ ๑๖,๓๐๐ ๑๖,๙๑๐	๒,๓๐๐ ๒,๒๐๐ ๒,๑๐๐ ๑,๙๐๐ ๑,๘๐๐ ๑,๖๐๐ ๑,๕๐๐ ๑,๓๐๐ ๘๐๐ ๕๐๐ ๒๐๐	๑๓,๑๖๐ ๑๓,๕๗๐ ๑๔,๐๓๐ ๑๔,๕๖๐ ๑๕,๐๐๐ ๑๕,๔๓๐ ๑๕,๗๒๐ ๑๖,๐๓๐ ๑๖,๒๔๐ ๑๖,๕๕๐ ๑๖,๙๒๐

ลำดับที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (ด)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (ข)	เงินที่ได้ปรับเมื่อ รวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (ค)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑๖	ปริญญาเกียรตินิยมชั้นตรี (หลักสูตร ๖ ปี)	๑๐,๑๕๐ ๑๐,๔๒๐ ๑๑,๔๓๐ ๑๒,๐๔๐ ๑๒,๖๕๐ ๑๓,๒๖๐ ๑๓,๘๗๐ ๑๔,๔๘๐ ๑๕,๐๙๐ ๑๕,๗๐๐ ๑๖,๓๑๐	๑๐,๘๑๐ ๑๑,๔๒๐ ๑๒,๐๓๐ ๑๒,๖๔๐ ๑๓,๒๕๐ ๑๓,๘๖๐ ๑๔,๔๗๐ ๑๕,๐๘๐ ๑๕,๖๙๐ ๑๖,๓๐๐ ๑๖,๙๑๐	๒,๓๐๐ ๒,๒๐๐ ๒,๑๐๐ ๑,๙๐๐ ๑,๘๐๐ ๑,๖๐๐ ๑,๔๐๐ ๑,๓๐๐ ๘๐๐ ๕๐๐ ๒๐๐	๑๓,๑๖๐ ๑๓,๕๗๐ ๑๔,๐๓๐ ๑๔,๕๖๐ ๑๕,๐๐๐ ๑๕,๔๓๐ ๑๕,๗๒๐ ๑๖,๐๓๐ ๑๖,๒๕๐ ๑๖,๕๕๐ ๑๖,๙๒๐
๑๗	ประกาศนียบัตรชั้นสูงที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีเฉพาะที่ กำหนดในข้อ ๑๕	๙,๙๕๐ ๑๐,๙๑๐ ๑๑,๘๕๐ ๑๒,๗๗๐ ๑๓,๗๐๐ ๑๔,๖๓๐ ๑๕,๕๖๐	๑๐,๙๐๐ ๑๑,๘๓๐ ๑๒,๗๖๐ ๑๓,๖๙๐ ๑๔,๖๒๐ ๑๕,๕๕๐ ๑๖,๔๘๐	๗๖๐ ๗๐๐ ๖๐๐ ๕๐๐ ๔๐๐ ๓๐๐ ๒๐๐	๑๑,๗๐๐ ๑๒,๔๗๐ ๑๓,๓๑๐ ๑๔,๒๗๐ ๑๕,๐๐๐ ๑๕,๙๒๐ ๑๖,๕๗๐
๑๘	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิตที่ มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาตรีทั่วไป ในข้อ ๒๑	๙,๑๕๐ ๑๐,๐๓๐ ๑๐,๘๙๐ ๑๑,๗๕๐ ๑๒,๖๑๐ ๑๓,๔๗๐ ๑๔,๓๓๐	๑๐,๐๒๐ ๑๐,๘๘๐ ๑๑,๗๕๐ ๑๒,๖๐๐ ๑๓,๔๖๐ ๑๔,๓๒๐ ๑๕,๑๘๐	๗๖๐ ๗๐๐ ๖๐๐ ๕๐๐ ๔๐๐ ๓๐๐ ๒๐๐	๑๐,๙๕๐ ๑๑,๖๒๐ ๑๒,๔๗๐ ๑๓,๑๖๐ ๑๓,๗๗๐ ๑๔,๖๘๐ ๑๕,๔๓๐
๑๙	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอน ปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับ เงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี	๙,๑๕๐ ๑๐,๐๓๐ ๑๐,๘๙๐ ๑๑,๗๕๐ ๑๒,๖๑๐ ๑๓,๔๗๐ ๑๔,๓๓๐	๑๐,๐๒๐ ๑๐,๘๘๐ ๑๑,๗๕๐ ๑๒,๖๐๐ ๑๓,๔๖๐ ๑๔,๓๒๐ ๑๕,๑๘๐	๗๖๐ ๗๐๐ ๖๐๐ ๕๐๐ ๔๐๐ ๓๐๐ ๒๐๐	๑๐,๙๕๐ ๑๑,๖๒๐ ๑๒,๔๗๐ ๑๓,๑๖๐ ๑๓,๗๗๐ ๑๔,๖๘๐ ๑๕,๔๓๐
๒๐	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๘,๓๕๐ ๙,๑๕๐ ๙,๙๒๐ ๑๐,๗๐๐ ๑๑,๔๘๐ ๑๒,๒๖๐ ๑๓,๐๔๐	๙,๑๓๐ ๙,๙๑๐ ๑๐,๖๙๐ ๑๑,๔๗๐ ๑๒,๒๕๐ ๑๓,๐๓๐ ๑๓,๘๑๐	๗๖๐ ๗๐๐ ๖๐๐ ๕๐๐ ๔๐๐ ๓๐๐ ๒๐๐	๙,๙๕๐ ๑๐,๘๗๐ ๑๑,๕๒๐ ๑๒,๑๙๐ ๑๒,๘๓๐ ๑๓,๕๑๐ ๑๔,๑๙๐

ลำดับที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อ รวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๒๑	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าและประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๔	๘,๓๔๐ ๙,๑๔๐ ๙,๙๒๐ ๑๐,๗๐๐ ๑๑,๔๘๐ ๑๒,๒๖๐ ๑๓,๐๔๐	๙,๑๓๐ ๙,๙๑๐ ๑๐,๖๙๐ ๑๑,๔๗๐ ๑๒,๒๕๐ ๑๓,๐๓๐ ๑๓,๗๖๐	๗๖๐ ๗๐๐ ๖๐๐ ๕๐๐ ๔๐๐ ๓๐๐ ๒๐๐	๙,๙๕๐ ๑๐,๗๐๐ ๑๑,๒๐๐ ๑๒,๐๙๐ ๑๒,๗๓๐ ๑๓,๓๑๐ ๑๔,๐๓๐
๒๒	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือเทียบเท่า (เฉพาะคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานคิตศิลป์ ดุริยางคศิลป์ และนาฏศิลป์)	๘,๓๔๐ ๙,๑๔๐ ๙,๙๒๐ ๑๐,๗๐๐ ๑๑,๔๘๐ ๑๒,๒๖๐ ๑๓,๐๔๐	๙,๑๓๐ ๙,๙๑๐ ๑๐,๖๙๐ ๑๑,๔๗๐ ๑๒,๒๕๐ ๑๓,๐๓๐ ๑๓,๗๖๐	๗๖๐ ๗๐๐ ๖๐๐ ๕๐๐ ๔๐๐ ๓๐๐ ๒๐๐	๙,๙๕๐ ๑๐,๗๐๐ ๑๑,๒๐๐ ๑๒,๐๙๐ ๑๒,๗๓๐ ๑๓,๓๑๐ ๑๔,๐๓๐
๒๓	อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ๖ เดือนต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๗,๘๐๐ ๘,๕๕๐ ๑๑,๒๕๐	๘,๕๕๐ ๑๑,๒๕๐ ๑๒,๘๗๐	๒๐๐ ๑๕๐ ๑๐๐	๘,๙๑๐ ๑๑,๖๒๐ ๑๓,๑๖๐
๒๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๗,๔๖๐ ๘,๑๔๐ ๑๐,๗๗๐	๘,๑๓๐ ๑๐,๗๖๐ ๑๒,๓๑๐	๒๐๐ ๑๕๐ ๑๐๐	๘,๓๓๐ ๑๑,๑๘๐ ๑๒,๕๓๐
๒๕	ประกาศนียบัตรทางนาฏศิลป์ชั้นสูง คิตศิลป์ชั้นสูง หรือดุริยางคศิลป์ชั้นสูง	๗,๔๖๐ ๘,๑๔๐ ๑๐,๗๗๐	๘,๑๓๐ ๑๐,๗๖๐ ๑๒,๓๑๐	๒๐๐ ๑๕๐ ๑๐๐	๘,๓๓๐ ๑๑,๑๘๐ ๑๒,๕๓๐
๒๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรการศึกษาชั้นสูง (ปกศ.สูง) และอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	๖,๘๐๐ ๘,๓๒๐ ๙,๘๐๐	๘,๓๑๐ ๙,๗๙๐ ๑๑,๒๒๐	๒๐๐ ๑๕๐ ๑๐๐	๘,๕๕๐ ๑๐,๐๗๐ ๑๑,๔๐๐



ลำดับที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อ รวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๒๗	ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือนต่อ จากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือ เทียบเท่า	๖,๒๗๐ ๗,๖๘๐ ๙,๐๕๐	๗,๖๗๐ ๙,๐๕๐ ๑๐,๓๕๐	๓๕๐ ๒๘๐ ๑๕๐	๘,๑๐๐ ๙,๓๓๐ ๑๐,๕๕๐
๒๘	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	๖,๐๕๐ ๗,๔๑๐ ๘,๗๓๐	๗,๔๐๐ ๘,๗๒๐ ๙,๙๘๐	๓๕๐ ๒๘๐ ๑๕๐	๗,๗๕๐ ๘,๙๓๐ ๑๐,๑๕๐
๒๙	ประกาศนียบัตรทางนาฏศิลป์ชั้นกลาง คีตศิลป์ชั้น กลาง หรือดุริยางคศิลป์ชั้นกลาง	๖,๐๕๐ ๗,๔๑๐ ๘,๗๓๐	๗,๔๐๐ ๘,๗๒๐ ๙,๙๘๐	๓๕๐ ๒๘๐ ๑๕๐	๗,๗๕๐ ๘,๙๓๐ ๑๐,๑๕๐
๓๐	ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา (ป.กศ.) หรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	๕,๕๘๐ ๖,๘๕๐ ๘,๐๖๐	๖,๘๓๐ ๘,๐๕๐ ๙,๒๑๐	๓๕๐ ๒๘๐ ๑๕๐	๗,๒๑๐ ๘,๒๖๐ ๙,๔๕๐
๓๑	ประกาศนียบัตรวิชาดุริยางคกรรมก่อนนักร้อง หรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือ เทียบเท่า	๕,๕๕๐ ๖,๖๗๐ ๗,๘๖๐	๖,๖๖๐ ๗,๘๕๐ ๘,๙๘๐	๓๕๐ ๒๘๐ ๑๕๐	๗,๑๕๐ ๘,๑๐๐ ๙,๑๕๐
๓๒	ประกาศนียบัตรวิชาชีพของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มี หลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือ เทียบเท่า	๕,๓๕๐ ๖,๕๕๐ ๗,๗๑๐	๖,๕๓๐ ๗,๗๐๐ ๘,๘๑๐	๓๕๐ ๒๘๐ ๑๕๐	๖,๙๒๐ ๗,๙๕๐ ๘,๙๗๐
๓๓	ประกาศนียบัตรนาฏศิลป์ขั้นต้น คีตศิลป์ขั้นต้นหรือ ดุริยางคศิลป์ขั้นต้น	๕,๓๕๐ ๖,๕๕๐ ๗,๗๑๐	๖,๕๓๐ ๗,๗๐๐ ๘,๘๑๐	๓๕๐ ๒๘๐ ๑๕๐	๖,๙๒๐ ๗,๙๕๐ ๘,๙๗๐
๓๔	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ เทียบเท่าและประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๖ - ๘	๕,๓๕๐ ๖,๕๕๐ ๗,๗๑๐	๖,๕๓๐ ๗,๗๐๐ ๘,๘๑๐	๓๕๐ ๒๘๐ ๑๕๐	๖,๙๒๐ ๗,๙๕๐ ๘,๙๗๐

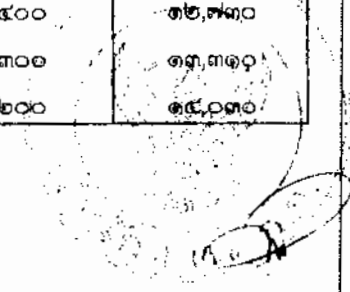
บัญชีการปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษา (สถานศึกษานอกประเทศ) สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ซึ่งได้รับการการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔

(สอดคล้องกับหนังสือเวียน ก.พ. ๖๓๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓)

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อ รวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑	Higher National Diploma (HND)	๗,๙๕๐	๘,๗๐๐	๗๖๐	๙,๕๕๐
		๘,๗๑๐	๙,๔๕๐	๗๐๐	๑๐,๑๕๐
		๙,๔๖๐	๑๐,๒๐๐	๖๐๐	๑๐,๙๕๐
		๑๐,๒๑๐	๑๐,๙๕๐	๕๐๐	๑๑,๔๐๐
		๑๐,๙๖๐	๑๑,๗๐๐	๔๐๐	๑๒,๒๖๐
		๑๑,๗๑๐	๑๒,๔๕๐	๓๐๐	๑๒,๗๓๐
		๑๒,๔๖๐	๑๓,๑๐๐	๒๐๐	๑๓,๓๑๐
๒	ปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขา วิชาชีพ แต่สถาบันได้รับเฉพาะการรับรองวิทยฐานะ สถาบัน	๗,๕๓๐	๘,๒๕๐	๗๖๐	๙,๑๕๐
		๘,๒๖๐	๘,๙๖๐	๗๐๐	๙,๗๐๐
		๘,๙๗๐	๙,๖๗๐	๖๐๐	๑๐,๓๕๐
		๙,๖๘๐	๑๐,๓๘๐	๕๐๐	๑๐,๙๕๐
		๑๐,๓๙๐	๑๑,๐๙๐	๔๐๐	๑๑,๖๒๐
		๑๑,๑๐๐	๑๑,๘๐๐	๓๐๐	๑๒,๐๙๐
		๑๑,๘๑๐	๑๒,๕๒๐	๒๐๐	๑๒,๕๓๐
๓	ปริญญาตรีทั่วไป หรือปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ไม่ต้องรับการรับรองวิทยฐานะสาขา วิชาชีพ และสถาบันได้รับการรับรองวิทยฐานะ สถาบัน หรือปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกาสาขาวิชา ที่ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ และ สถาบันนั้นได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ	๘,๓๔๐	๙,๑๓๐	๗๖๐	๙,๙๕๐
		๙,๑๕๐	๙,๙๑๐	๗๐๐	๑๐,๗๐๐
		๙,๙๒๐	๑๐,๖๙๐	๖๐๐	๑๑,๒๐๐
		๑๐,๗๐๐	๑๑,๔๗๐	๕๐๐	๑๒,๐๙๐
		๑๑,๔๘๐	๑๒,๒๕๐	๔๐๐	๑๒,๗๓๐
		๑๒,๒๖๐	๑๓,๐๓๐	๓๐๐	๑๓,๓๑๐
		๑๓,๐๔๐	๑๓,๗๖๐	๒๐๐	๑๔,๐๓๐
๔	ปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากสถาบันที่ไม่ได้ รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ แต่ได้รับเฉพาะ การรับรองวิทยฐานะสถาบัน	๘,๓๔๐	๙,๑๓๐	๗๖๐	๙,๙๕๐
		๙,๑๕๐	๙,๙๑๐	๗๐๐	๑๐,๗๐๐
		๙,๙๒๐	๑๐,๖๙๐	๖๐๐	๑๑,๒๐๐
		๑๐,๗๐๐	๑๑,๔๗๐	๕๐๐	๑๒,๐๙๐
		๑๑,๔๘๐	๑๒,๒๕๐	๔๐๐	๑๒,๗๓๐
		๑๒,๒๖๐	๑๓,๐๓๐	๓๐๐	๑๓,๓๑๐
		๑๓,๐๔๐	๑๓,๗๖๐	๒๐๐	๑๔,๐๓๐



ลำดับที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อ รวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๕	ปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากสถาบันที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ หรือ Postgraduate Diploma (หลักสูตรปกติ)	๙,๑๔๐ ๑๐,๐๓๐ ๑๐,๘๙๐ ๑๑,๗๕๐ ๑๒,๖๑๐ ๑๓,๔๗๐ ๑๔,๓๓๐	๑๐,๐๒๐ ๑๐,๘๘๐ ๑๑,๗๔๐ ๑๒,๖๐๐ ๑๓,๔๖๐ ๑๔,๓๒๐ ๑๕,๑๘๐	๗๖๐ ๗๐๐ ๖๐๐ ๕๐๐ ๔๐๐ ๓๐๐ ๒๐๐	๑๐,๙๕๐ ๑๑,๖๒๐ ๑๒,๔๗๐ ๑๓,๑๖๐ ๑๓,๗๗๐ ๑๔,๖๘๐ ๑๕,๕๓๐
๖	Postgraduate Diploma (หลักสูตรสำหรับ นักศึกษาต่างชาติ)	๘,๗๔๐ ๙,๕๘๐ ๑๐,๔๐๐ ๑๑,๒๒๐ ๑๒,๐๔๐ ๑๒,๘๖๐ ๑๓,๖๘๐	๙,๕๗๐ ๑๐,๓๙๐ ๑๑,๒๑๐ ๑๒,๐๓๐ ๑๒,๘๕๐ ๑๓,๖๗๐ ๑๔,๔๙๐	๗๖๐ ๗๐๐ ๖๐๐ ๕๐๐ ๔๐๐ ๓๐๐ ๒๐๐	๑๐,๕๐๐ ๑๑,๒๘๐ ๑๑,๘๖๐ ๑๒,๕๓๐ ๑๓,๓๓๐ ๑๔,๐๓๐ ๑๔,๖๘๐
๗	ปริญญาโทของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ต้องได้รับ การรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ แต่สถาบันได้รับ เฉพาะการรับรองวิทยฐานะสถาบัน โดยไม่ได้รับการ รับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ	๙,๒๒๐ ๙,๗๘๐ ๑๐,๓๓๐ ๑๐,๘๘๐ ๑๑,๔๓๐ ๑๑,๙๘๐ ๑๒,๕๓๐ ๑๓,๐๘๐ ๑๓,๖๓๐ ๑๔,๑๘๐ ๑๔,๗๓๐	๙,๗๗๐ ๑๐,๓๒๐ ๑๐,๘๗๐ ๑๑,๔๒๐ ๑๑,๙๗๐ ๑๒,๕๒๐ ๑๓,๐๗๐ ๑๓,๖๒๐ ๑๔,๑๗๐ ๑๔,๗๒๐ ๑๕,๒๐๐	๒,๓๐๐ ๒,๒๐๐ ๒,๑๐๐ ๑,๙๐๐ ๑,๘๐๐ ๑,๖๐๐ ๑,๔๐๐ ๑,๑๐๐ ๘๐๐ ๕๐๐ ๑๐๐	๑๒,๒๒๐ ๑๒,๙๗๐ ๑๒,๙๗๐ ๑๓,๓๓๐ ๑๓,๗๖๐ ๑๔,๐๓๐ ๑๔,๓๐๐ ๑๔,๕๗๐ ๑๔,๘๑๐ ๑๕,๐๐๐ ๑๕,๕๓๐
๘	ปริญญาโททั่วไป หรือปริญญาโทของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ไม่ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขา วิชาชีพ และสถาบันได้รับการรับรองวิทยฐานะ สถาบัน หรือปริญญาโทของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชา เภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์จาก สถาบันที่ไม่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ แต่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสถาบันหรือ Doctor of Pharmacy จากสถาบันที่ได้รับการรับรองวิทย ฐานะสาขาวิชาชีพของสหรัฐอเมริกา	๑๐,๑๙๐ ๑๐,๘๒๐ ๑๑,๔๓๐ ๑๒,๐๔๐ ๑๒,๖๕๐ ๑๓,๒๖๐ ๑๓,๘๗๐ ๑๔,๔๘๐ ๑๕,๐๙๐ ๑๕,๗๐๐ ๑๖,๓๑๐	๑๐,๘๑๐ ๑๑,๔๒๐ ๑๒,๐๓๐ ๑๒,๖๔๐ ๑๓,๒๕๐ ๑๓,๘๖๐ ๑๔,๔๗๐ ๑๕,๐๘๐ ๑๕,๖๙๐ ๑๖,๓๐๐ ๑๖,๙๑๐	๒,๓๐๐ ๒,๒๐๐ ๒,๑๐๐ ๑,๙๐๐ ๑,๘๐๐ ๑,๖๐๐ ๑,๔๐๐ ๑,๓๐๐ ๘๐๐ ๕๐๐ ๒๐๐	๑๓,๑๖๐ ๑๓,๕๗๐ ๑๔,๐๓๐ ๑๔,๕๖๐ ๑๕,๐๐๐ ๑๕,๔๔๐ ๑๕,๗๒๐ ๑๖,๐๓๐ ๑๖,๒๔๐ ๑๖,๕๕๐ ๑๖,๘๖๐

ลำดับที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อ รวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๔	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพในประเทศ	๑๐,๗๐๐	๑๑,๓๐๐	๒,๓๐๐	๑๓,๕๗๐
		๑๑,๓๑๐	๑๑,๘๙๐	๒,๒๐๐	๑๔,๐๓๐
		๑๑,๙๐๐	๑๒,๔๘๐	๒,๑๐๐	๑๔,๕๖๐
		๑๒,๔๙๐	๑๓,๐๗๐	๑,๙๐๐	๑๕,๐๕๐
		๑๓,๐๘๐	๑๓,๖๖๐	๑,๘๐๐	๑๕,๔๕๐
		๑๓,๖๗๐	๑๔,๒๕๐	๑,๖๐๐	๑๕,๗๒๐
		๑๔,๒๖๐	๑๔,๘๔๐	๑,๔๐๐	๑๖,๐๓๐
		๑๔,๘๕๐	๑๕,๔๓๐	๑,๓๐๐	๑๖,๒๕๐
		๑๕,๔๔๐	๑๖,๐๒๐	๘๐๐	๑๖,๕๕๐
		๑๖,๐๓๐	๑๖,๖๑๐	๕๐๐	๑๖,๘๘๐
		๑๖,๖๒๐	๑๗,๒๐๐	๒๐๐	๑๗,๕๕๐
		๑๗,๒๑๐	๑๗,๖๖๐	๓๐๐	๑๗,๘๘๐
๑๐	ปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี +ปริญญาโทในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือปริญญาโทของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากสถาบันที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะ สาขาวิชาชีพ	๑๑,๒๐๐	๑๑,๘๓๐	๒,๓๐๐	๑๔,๐๖๐
		๑๑,๘๔๐	๑๒,๔๕๐	๒,๒๐๐	๑๔,๕๗๐
		๑๒,๔๖๐	๑๓,๐๗๐	๒,๑๐๐	๑๕,๑๔๐
		๑๓,๐๘๐	๑๓,๖๙๐	๑,๙๐๐	๑๕,๖๑๐
		๑๓,๗๐๐	๑๔,๓๑๐	๑,๘๐๐	๑๖,๐๓๐
		๑๔,๓๒๐	๑๔,๙๓๐	๑,๖๐๐	๑๖,๕๕๐
		๑๔,๙๔๐	๑๕,๕๕๐	๑,๔๐๐	๑๖,๘๘๐
		๑๕,๕๖๐	๑๖,๑๗๐	๑,๓๐๐	๑๗,๑๐๐
		๑๖,๑๘๐	๑๖,๗๙๐	๘๐๐	๑๗,๕๕๐
		๑๖,๘๐๐	๑๗,๔๑๐	๕๐๐	๑๗,๘๘๐
		๑๗,๔๒๐	๑๘,๐๓๐	๒๐๐	๑๘,๔๕๐
		๑๘,๐๔๐	๑๘,๖๕๐	๑๐๐	๑๘,๘๑๐
๑๑	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต + ปริญญาโทในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง	๑๑,๗๐๐	๑๒,๔๑๐	๒,๓๐๐	๑๔,๖๘๐
		๑๒,๔๒๐	๑๓,๑๓๐	๒,๒๐๐	๑๕,๔๓๐
		๑๓,๑๒๐	๑๓,๘๓๐	๒,๑๐๐	๑๕,๗๒๐
		๑๓,๘๒๐	๑๔,๕๓๐	๑,๙๐๐	๑๖,๕๕๐
		๑๔,๕๒๐	๑๕,๒๓๐	๑,๘๐๐	๑๖,๙๖๐
		๑๕,๒๒๐	๑๕,๙๓๐	๑,๖๐๐	๑๗,๕๕๐
		๑๕,๙๒๐	๑๖,๖๓๐	๑,๔๐๐	๑๗,๘๘๐
		๑๖,๖๒๐	๑๗,๓๓๐	๑,๑๐๐	๑๘,๕๕๐
		๑๗,๓๒๐	๑๘,๐๓๐	๘๐๐	๑๘,๗๙๐
		๑๘,๐๒๐	๑๘,๗๓๐	๕๐๐	๑๙,๑๐๐
		๑๘,๗๒๐	๑๙,๔๓๐	๒๐๐	๑๙,๖๖๐

ลำดับที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อ รวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑๒	ปริญญาเอก	๑๓,๗๗๐	๑๔,๖๐๐	๓,๐๙๐	๑๗,๕๖๐
		๑๔,๖๑๐	๑๕,๔๒๐	๒,๙๐๐	๑๘,๑๙๐
		๑๕,๔๓๐	๑๖,๒๔๐	๒,๗๑๐	๑๘,๗๙๐
		๑๖,๒๕๐	๑๗,๐๖๐	๒,๕๐๐	๑๙,๒๐๐
		๑๗,๐๗๐	๑๗,๘๘๐	๒,๑๐๐	๑๙,๘๖๐
		๑๗,๘๙๐	๑๘,๗๐๐	๑,๘๐๐	๒๐,๓๒๐
		๑๘,๗๑๐	๑๙,๕๒๐	๑,๕๐๐	๒๐,๖๔๐
		๑๙,๕๓๐	๒๐,๓๔๐	๑,๒๐๐	๒๑,๕๐๐
		๒๐,๓๕๐	๒๑,๑๖๐	๙๐๐	๒๒,๐๔๐
		๒๑,๑๗๐	๒๑,๙๘๐	๖๐๐	๒๒,๔๙๐
		๒๑,๙๙๐	๒๒,๘๐๐	๓๐๐	๒๓,๒๗๐
๑๓	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือปริญญา สัตวแพทยศาสตร + ปริญญาเอกในสาขาวิชาที่ เกี่ยวข้อง	๑๔,๓๘๐	๑๕,๒๖๐	๓,๐๙๐	๑๘,๑๘๐
		๑๕,๒๒๐	๑๖,๑๐๐	๒,๙๐๐	๑๘,๙๕๐
		๑๖,๑๓๐	๑๖,๙๘๐	๒,๗๑๐	๑๙,๕๘๐
		๑๖,๙๙๐	๑๗,๘๘๐	๒,๕๐๐	๒๐,๐๔๐
		๑๗,๘๕๐	๑๘,๗๐๐	๒,๑๐๐	๒๐,๗๗๐
		๑๘,๗๓๐	๑๙,๕๖๐	๑,๘๐๐	๒๑,๖๔๐
		๑๙,๕๗๐	๒๐,๔๒๐	๑,๕๐๐	๒๒,๐๔๐
		๒๐,๔๓๐	๒๑,๒๘๐	๑,๒๐๐	๒๒,๖๐๐
		๒๑,๒๙๐	๒๒,๑๔๐	๙๐๐	๒๒,๙๒๐
		๒๒,๑๕๐	๒๓,๐๐๐	๖๐๐	๒๓,๕๕๐
		๒๓,๐๑๐	๒๓,๘๖๐	๓๐๐	๒๔,๐๑๐

บัญชีการปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษา (สถานศึกษาในประเทศ) สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ซึ่งได้รับการการบรรจุและแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕

(สอดคล้องกับหนังสือเวียน ก.พ. ๖๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕)

หน่วย : บาท

ลำดับที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อ รวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิตและได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๑๗,๕๕๐	๒๐,๓๐๐	๑,๙๙๐	๒๒,๐๔๐
		๒๐,๓๑๐	๒๓,๐๐๐	๑,๗๐๐	๒๔,๔๙๐
		๒๓,๐๑๐	๒๕,๗๐๐	๑,๔๐๐	๒๗,๑๖๐
		๒๕,๗๑๐	๒๘,๔๐๐	๑,๑๐๐	๒๙,๖๘๐
		๒๘,๔๑๐	๓๑,๑๐๐	๘๐๐	๓๑,๘๘๐
		๓๑,๑๑๐	๓๓,๘๐๐	๕๐๐	๓๔,๖๘๐
		๓๓,๘๑๐	๓๖,๖๐๐	๒๐๐	๓๗,๑๓๐
๒	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิตและได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๑๗,๕๕๐	๒๐,๓๐๐	๑,๙๙๐	๒๒,๐๔๐
		๒๐,๓๑๐	๒๓,๐๐๐	๑,๗๐๐	๒๔,๔๙๐
		๒๓,๐๑๐	๒๕,๗๐๐	๑,๔๐๐	๒๗,๑๖๐
		๒๕,๗๑๐	๒๘,๔๐๐	๑,๑๐๐	๒๙,๖๘๐
		๒๘,๔๑๐	๓๑,๑๐๐	๘๐๐	๓๑,๘๘๐
		๓๑,๑๑๐	๓๓,๘๐๐	๕๐๐	๓๔,๖๘๐
		๓๓,๘๑๐	๓๖,๖๐๐	๒๐๐	๓๗,๑๓๐
๓	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิตและได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๑๖,๘๘๐	๑๙,๖๐๐	๑,๙๙๐	๒๑,๕๐๐
		๑๙,๖๑๐	๒๒,๒๐๐	๑,๗๐๐	๒๓,๘๑๐
		๒๒,๒๑๐	๒๔,๘๐๐	๑,๔๐๐	๒๖,๑๐๐
		๒๔,๘๑๐	๒๗,๔๐๐	๑,๑๐๐	๒๘,๔๓๐
		๒๗,๔๑๐	๓๐,๐๐๐	๘๐๐	๓๐,๖๙๐
		๓๐,๐๑๐	๓๒,๖๐๐	๕๐๐	๓๓,๕๕๐
		๓๒,๖๑๐	๓๕,๔๐๐	๒๐๐	๓๕,๙๓๐
๔	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิตและได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๑๖,๘๘๐	๑๙,๖๐๐	๑,๙๙๐	๒๑,๕๐๐
		๑๙,๖๑๐	๒๒,๒๐๐	๑,๗๐๐	๒๓,๘๑๐
		๒๒,๒๑๐	๒๔,๘๐๐	๑,๔๐๐	๒๖,๑๐๐
		๒๔,๘๑๐	๒๗,๔๐๐	๑,๑๐๐	๒๘,๔๓๐
		๒๗,๔๑๐	๓๐,๐๐๐	๘๐๐	๓๐,๖๙๐
		๓๐,๐๑๐	๓๒,๖๐๐	๕๐๐	๓๓,๕๕๐
		๓๒,๖๑๐	๓๕,๔๐๐	๒๐๐	๓๕,๙๓๐



ลำดับที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (ด)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อ รวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๑๖,๘๘๐ ๑๙,๖๑๐ ๒๒,๒๑๐ ๒๔,๘๑๐ ๒๗,๔๑๐ ๓๐,๐๑๐ ๓๒,๖๑๐	๑๙,๖๐๐ ๒๒,๒๐๐ ๒๔,๘๐๐ ๒๗,๔๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๓๒,๖๐๐ ๓๕,๒๐๐	๑,๙๙๐ ๑,๗๐๐ ๑,๕๐๐ ๑,๑๐๐ ๘๐๐ ๕๐๐ ๒๐๐	๒๑,๕๐๐ ๒๓,๘๑๐ ๒๒,๑๐๐ ๒๘,๕๓๐ ๓๐,๖๙๐ ๓๓,๕๕๐ ๓๕,๘๓๐
๖	ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตทางการแพทย์ คลินิกที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรชั้นสูงทางวิทยาศาสตร การแพทย์คลินิก	๑๔,๕๖๐ ๑๖,๕๑๐ ๑๘,๔๑๐ ๒๐,๓๑๐ ๒๒,๒๑๐ ๒๔,๑๑๐ ๒๖,๐๑๐ ๒๗,๙๑๐ ๒๙,๘๑๐	๑๖,๕๐๐ ๑๘,๔๐๐ ๒๐,๓๐๐ ๒๒,๒๐๐ ๒๔,๑๐๐ ๒๖,๐๐๐ ๒๗,๙๐๐ ๒๙,๘๐๐ ๓๑,๗๐๐	๒,๗๐๐ ๒,๕๐๐ ๒,๑๐๐ ๑,๘๐๐ ๑,๕๐๐ ๑,๒๐๐ ๙๐๐ ๖๐๐ ๓๐๐	๑๘,๙๕๐ ๒๐,๗๗๐ ๒๒,๑๗๐ ๒๓,๕๕๐ ๒๕,๔๗๐ ๒๗,๐๓๐ ๒๘,๕๖๐ ๓๐,๖๙๐ ๓๒,๑๑๐
๗	ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูงที่มีหลักสูตรการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากปริญญาทันตแพทยศาสตร มหาบัณฑิต	๑๔,๕๖๐ ๑๖,๕๑๐ ๑๘,๔๑๐ ๒๐,๓๑๐ ๒๒,๒๑๐ ๒๔,๑๑๐ ๒๖,๐๑๐ ๒๗,๙๑๐ ๒๙,๘๑๐	๑๖,๕๐๐ ๑๘,๔๐๐ ๒๐,๓๐๐ ๒๒,๒๐๐ ๒๔,๑๐๐ ๒๖,๐๐๐ ๒๗,๙๐๐ ๒๙,๘๐๐ ๓๑,๗๐๐	๒,๗๐๐ ๒,๕๐๐ ๒,๑๐๐ ๑,๘๐๐ ๑,๕๐๐ ๑,๒๐๐ ๙๐๐ ๖๐๐ ๓๐๐	๑๘,๙๕๐ ๒๐,๗๗๐ ๒๒,๑๗๐ ๒๓,๕๕๐ ๒๕,๔๗๐ ๒๗,๐๓๐ ๒๘,๕๖๐ ๓๐,๖๙๐ ๓๒,๑๑๐
๘	ปริญญาทันตแพทยศาสตรมหาบัณฑิต	๑๔,๐๓๐ ๑๕,๙๑๐ ๑๗,๗๑๐ ๑๙,๕๑๐ ๒๑,๓๑๐ ๒๓,๑๑๐ ๒๔,๙๑๐ ๒๖,๗๑๐ ๒๘,๕๑๐	๑๕,๙๐๐ ๑๗,๗๐๐ ๑๙,๕๐๐ ๒๑,๓๐๐ ๒๓,๑๐๐ ๒๔,๙๐๐ ๒๖,๗๐๐ ๒๘,๕๐๐ ๒๙,๙๐๐	๒,๗๐๐ ๒,๕๐๐ ๒,๑๐๐ ๑,๘๐๐ ๑,๕๐๐ ๑,๒๐๐ ๙๐๐ ๖๐๐ ๓๐๐	๑๘,๔๘๐ ๒๐,๐๔๐ ๒๑,๕๐๐ ๒๓,๒๗๐ ๒๔,๗๓๐ ๒๕,๙๗๐ ๒๗,๕๓๐ ๒๘,๘๘๐ ๓๐,๒๒๐

ลำดับที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อ รวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๔	ปริญญาวิทยาศาสตรการแพทย์พื้นฐาน หรือปริญญา วิทยาศาสตรมหาบัณฑิตเฉพาะสาขาวิชาที่กำหนด ที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาพื้นฐานหลายระดับ ดังนี้ คือ				
	๔.๑ ได้รับปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญา ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตร บัณฑิต	๑๔,๐๓๐ ๑๕,๙๑๐ ๑๗,๗๑๐ ๑๙,๕๑๐ ๒๑,๓๑๐ ๒๓,๑๑๐ ๒๔,๙๑๐ ๒๖,๗๑๐ ๒๘,๕๑๐	๑๕,๙๐๐ ๑๗,๗๐๐ ๑๙,๕๐๐ ๒๑,๓๐๐ ๒๓,๑๐๐ ๒๔,๙๐๐ ๒๖,๗๐๐ ๒๘,๕๐๐ ๒๙,๙๐๐	๒,๗๐๐ ๒,๕๐๐ ๒,๑๐๐ ๑,๘๐๐ ๑,๕๐๐ ๑,๒๐๐ ๙๐๐ ๖๐๐ ๓๐๐	๑๘,๕๘๐ ๒๐,๐๕๐ ๒๑,๕๐๐ ๒๓,๒๗๐ ๒๔,๗๓๐ ๒๕,๙๗๐ ๒๗,๔๖๐ ๒๘,๘๘๐ ๓๐,๒๒๐
	๔.๒ ได้รับปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญา ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตว แพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรเดิม)	๑๓,๕๐๐ ๑๕,๒๑๐ ๑๖,๘๑๐ ๑๘,๔๑๐ ๒๐,๐๑๐ ๒๑,๖๑๐ ๒๓,๒๑๐ ๒๔,๘๑๐ ๒๖,๔๑๐	๑๕,๒๐๐ ๑๖,๘๐๐ ๑๘,๔๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๒๑,๖๐๐ ๒๓,๒๐๐ ๒๔,๘๐๐ ๒๖,๔๐๐ ๒๘,๐๐๐	๒,๗๐๐ ๒,๕๐๐ ๒,๑๐๐ ๑,๘๐๐ ๑,๕๐๐ ๑,๒๐๐ ๙๐๐ ๖๐๐ ๓๐๐	๑๗,๘๘๐ ๑๙,๑๐๐ ๒๐,๓๒๐ ๒๑,๘๘๐ ๒๒,๙๒๐ ๒๔,๒๗๐ ๒๕,๖๖๐ ๒๖,๙๘๐ ๒๘,๕๖๐
	๔.๓ ได้รับปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต	๑๓,๐๗๐ ๑๕,๗๑๐ ๑๖,๓๑๐ ๑๗,๙๑๐ ๑๙,๕๑๐ ๒๑,๑๑๐ ๒๒,๗๑๐ ๒๔,๓๑๐ ๒๕,๙๑๐	๑๔,๗๐๐ ๑๖,๓๐๐ ๑๗,๙๐๐ ๑๗,๕๐๐ ๒๑,๑๐๐ ๒๒,๗๐๐ ๒๔,๓๐๐ ๒๕,๙๐๐ ๒๗,๑๐๐	๒,๗๐๐ ๒,๕๐๐ ๒,๑๐๐ ๑,๘๐๐ ๑,๕๐๐ ๑,๒๐๐ ๙๐๐ ๖๐๐ ๓๐๐	๑๗,๒๗๐ ๑๘,๔๘๐ ๑๙,๘๖๐ ๒๑,๓๙๐ ๒๒,๔๙๐ ๒๓,๘๒๐ ๒๕,๐๘๐ ๒๖,๕๖๐ ๒๗,๔๘๐



ลำดับที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้รับเมื่อ รวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
	๙.๕ ได้รับปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต	๑๒,๕๓๐ ๑๔,๑๑๐ ๑๕,๖๑๐ ๑๗,๑๑๐ ๑๘,๖๑๐ ๒๐,๑๑๐ ๒๑,๖๑๐ ๒๓,๑๑๐ ๒๔,๖๑๐	๑๔,๑๐๐ ๑๕,๖๐๐ ๑๗,๑๐๐ ๑๘,๖๐๐ ๒๐,๑๐๐ ๒๑,๖๐๐ ๒๓,๑๐๐ ๒๔,๖๐๐ ๒๖,๑๐๐	๒,๗๐๐ ๒,๕๐๐ ๒,๑๐๐ ๑,๘๐๐ ๓,๕๐๐ ๑,๒๐๐ ๙๐๐ ๖๐๐ ๓๐๐	๑๖,๘๘๐ ๑๗,๘๘๐ ๑๙,๑๐๐ ๒๐,๓๒๐ ๒๑,๖๒๐ ๒๒,๑๗๐ ๒๔,๐๑๐ ๒๕,๑๙๐ ๒๖,๖๖๐
๑๐	ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางวิทยาศาสตร์การแพทย์ คลินิก	๑๓,๕๐๐ ๑๕,๒๑๐ ๑๖,๘๑๐ ๑๘,๔๑๐ ๒๐,๐๑๐ ๒๑,๖๑๐ ๒๓,๒๑๐ ๒๔,๘๑๐ ๒๖,๔๑๐	๑๕,๒๐๐ ๑๖,๘๐๐ ๑๘,๔๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๒๑,๖๐๐ ๒๓,๒๐๐ ๒๔,๘๐๐ ๒๖,๔๐๐ ๒๘,๐๐๐	๒,๗๐๐ ๒,๕๐๐ ๒,๑๐๐ ๑,๘๐๐ ๑,๕๐๐ ๑,๒๐๐ ๙๐๐ ๖๐๐ ๓๐๐	๑๗,๘๘๐ ๑๙,๑๐๐ ๒๐,๓๒๐ ๒๑,๘๘๐ ๒๒,๙๒๐ ๒๔,๒๗๐ ๒๕,๖๖๐ ๒๖,๙๘๐ ๒๘,๕๖๐
๑๑	ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูงที่มีหลักสูตรการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากปริญญาโทในข้อ ๑๓	๑๓,๕๐๐ ๑๕,๒๑๐ ๑๖,๘๑๐ ๑๘,๔๑๐ ๒๐,๐๑๐ ๒๑,๖๑๐ ๒๓,๒๑๐ ๒๔,๘๑๐ ๒๖,๔๑๐	๑๕,๒๐๐ ๑๖,๘๐๐ ๑๘,๔๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๒๑,๖๐๐ ๒๓,๒๐๐ ๒๔,๘๐๐ ๒๖,๔๐๐ ๒๘,๐๐๐	๒,๗๐๐ ๒,๕๐๐ ๒,๑๐๐ ๑,๘๐๐ ๑,๕๐๐ ๑,๒๐๐ ๙๐๐ ๖๐๐ ๓๐๐	๑๗,๘๘๐ ๑๙,๑๐๐ ๒๐,๓๒๐ ๒๑,๘๘๐ ๒๒,๙๒๐ ๒๔,๒๗๐ ๒๕,๖๖๐ ๒๖,๙๘๐ ๒๘,๕๖๐
๑๒	ปริญญาโทที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีเฉพาะที่กำหนดในข้อ ๑๙	๑๓,๕๐๐ ๑๕,๒๑๐ ๑๖,๘๑๐ ๑๘,๔๑๐ ๒๐,๐๑๐ ๒๑,๖๑๐ ๒๓,๒๑๐ ๒๔,๘๑๐ ๒๖,๔๑๐	๑๕,๒๐๐ ๑๖,๘๐๐ ๑๘,๔๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๒๑,๖๐๐ ๒๓,๒๐๐ ๒๔,๘๐๐ ๒๖,๔๐๐ ๒๘,๐๐๐	๒,๗๐๐ ๒,๕๐๐ ๒,๑๐๐ ๑,๘๐๐ ๑,๕๐๐ ๑,๒๐๐ ๙๐๐ ๖๐๐ ๓๐๐	๑๗,๘๘๐ ๑๙,๑๐๐ ๒๐,๓๒๐ ๒๑,๘๘๐ ๒๒,๙๒๐ ๒๔,๒๗๐ ๒๕,๖๖๐ ๒๖,๙๘๐ ๒๘,๕๖๐

ลำดับที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (ด)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (ข)	เงินที่ได้ปรับเมื่อ รวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (ค)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑๓	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	๑๒,๕๓๐ ๑๔,๑๑๐ ๑๕,๖๓๐ ๑๗,๑๑๐ ๑๘,๖๑๐ ๒๐,๑๑๐ ๒๑,๖๑๐ ๒๓,๑๓๐ ๒๔,๖๑๐	๑๔,๑๐๐ ๑๕,๖๐๐ ๑๗,๑๐๐ ๑๘,๖๐๐ ๒๐,๑๐๐ ๒๑,๖๐๐ ๒๓,๑๐๐ ๒๔,๖๐๐ ๒๖,๑๐๐	๒,๗๐๐ ๒,๔๐๐ ๒,๑๐๐ ๑,๘๐๐ ๑,๕๐๐ ๑,๒๐๐ ๙๐๐ ๖๐๐ ๓๐๐	๑๖,๘๘๐ ๑๗,๘๘๐ ๑๙,๑๐๐ ๒๐,๓๒๐ ๒๑,๖๒๐ ๒๒,๑๗๐ ๒๔,๐๓๐ ๒๕,๑๙๐ ๒๖,๖๖๐
๑๔	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันต แพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาสัตวแพทยศาสตร บัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	๑๓,๐๗๐ ๑๔,๗๑๐ ๑๖,๓๑๐ ๑๗,๙๑๐ ๑๙,๕๑๐ ๒๑,๑๑๐ ๒๒,๗๑๐ ๒๔,๓๑๐ ๒๕,๙๑๐	๑๔,๗๐๐ ๑๖,๓๐๐ ๑๗,๙๐๐ ๑๙,๕๐๐ ๒๑,๑๐๐ ๒๒,๗๐๐ ๒๔,๓๐๐ ๒๕,๙๐๐ ๒๗,๕๐๐	๒,๗๐๐ ๒,๔๐๐ ๒,๑๐๐ ๑,๘๐๐ ๑,๕๐๐ ๑,๒๐๐ ๙๐๐ ๖๐๐ ๓๐๐	๑๗,๒๗๐ ๑๘,๔๘๐ ๑๙,๘๖๐ ๒๑,๑๙๐ ๒๒,๔๙๐ ๒๓,๘๒๐ ๒๕,๐๘๐ ๒๖,๔๖๐ ๒๗,๘๘๐
๑๕	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันต แพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตร บัณฑิต (หลักสูตรเดิม)	๑๒,๕๓๐ ๑๔,๑๑๐ ๑๕,๖๓๐ ๑๗,๑๑๐ ๑๘,๖๑๐ ๒๐,๑๑๐ ๒๑,๖๑๐ ๒๓,๑๓๐ ๒๔,๖๑๐	๑๔,๑๐๐ ๑๕,๖๐๐ ๑๗,๑๐๐ ๑๘,๖๐๐ ๒๐,๑๐๐ ๒๑,๖๐๐ ๒๓,๑๐๐ ๒๔,๖๐๐ ๒๖,๑๐๐	๒,๗๐๐ ๒,๔๐๐ ๒,๑๐๐ ๑,๘๐๐ ๑,๕๐๐ ๑,๒๐๐ ๙๐๐ ๖๐๐ ๓๐๐	๑๖,๘๘๐ ๑๗,๘๘๐ ๑๙,๑๐๐ ๒๐,๓๒๐ ๒๑,๖๒๐ ๒๒,๑๗๐ ๒๔,๐๓๐ ๒๕,๑๙๐ ๒๖,๖๖๐
๑๖	ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	๑๒,๕๓๐ ๑๔,๑๑๐ ๑๕,๖๓๐ ๑๗,๑๑๐ ๑๘,๖๓๐ ๒๐,๑๑๐ ๒๑,๖๑๐ ๒๓,๑๓๐ ๒๔,๖๑๐	๑๔,๑๐๐ ๑๕,๖๐๐ ๑๗,๑๐๐ ๑๘,๖๐๐ ๒๐,๑๐๐ ๒๑,๖๐๐ ๒๓,๑๐๐ ๒๔,๖๐๐ ๒๖,๑๐๐	๒,๗๐๐ ๒,๔๐๐ ๒,๑๐๐ ๑,๘๐๐ ๑,๕๐๐ ๑,๒๐๐ ๙๐๐ ๖๐๐ ๓๐๐	๑๖,๘๘๐ ๑๗,๘๘๐ ๑๙,๑๐๐ ๒๐,๓๒๐ ๒๑,๖๒๐ ๒๒,๑๗๐ ๒๔,๐๓๐ ๒๕,๑๙๐ ๒๖,๖๖๐

ลำดับที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อ รวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑๗	ประกาศนียบัตรชั้นสูงที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีเฉพาะที่ กำหนดในข้อ ๑๙	๑๐,๗๕๐ ๑๒,๘๑๐ ๑๔,๘๗๐ ๑๖,๙๓๐ ๑๘,๙๙๐ ๒๐,๑๑๐ ๒๒,๑๗๐	๑๒,๘๐๐ ๑๔,๘๖๐ ๑๖,๙๒๐ ๑๘,๙๘๐ ๒๐,๑๐๐ ๒๒,๑๖๐ ๒๔,๒๒๐	๒,๕๕๐ ๒,๑๐๐ ๑,๗๐๐ ๑,๓๐๐ ๙๐๐ ๕๐๐ ๑๐๐	๑๕,๐๐๐ ๑๖,๕๕๐ ๑๘,๑๙๐ ๑๙,๘๖๐ ๒๑,๕๕๐ ๒๓,๐๘๐ ๒๕,๕๓๐
๑๘	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิตที่ มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาตรีทั่วไป ในข้อ ๒๑	๙,๙๔๐ ๑๑,๙๑๐ ๑๓,๘๘๐ ๑๕,๘๕๐ ๑๗,๘๒๐ ๑๙,๗๙๐ ๒๑,๗๖๐	๑๑,๙๐๐ ๑๓,๘๖๐ ๑๕,๘๒๐ ๑๗,๗๘๐ ๑๙,๗๔๐ ๒๑,๗๐๐ ๒๓,๖๖๐	๒,๕๕๐ ๒,๑๐๐ ๑,๗๐๐ ๑,๓๐๐ ๙๐๐ ๕๐๐ ๑๐๐	๑๔,๐๓๐ ๑๕,๕๕๐ ๑๗,๑๐๐ ๑๘,๗๙๐ ๒๐,๓๒๐ ๒๑,๘๘๐ ๒๓,๔๓๐
๑๙	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอน ปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับ เงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี	๙,๙๔๐ ๑๑,๙๑๐ ๑๓,๘๘๐ ๑๕,๘๕๐ ๑๗,๘๒๐ ๑๙,๗๙๐ ๒๑,๗๖๐	๑๑,๙๐๐ ๑๓,๘๖๐ ๑๕,๘๒๐ ๑๗,๗๘๐ ๑๙,๗๔๐ ๒๑,๗๐๐ ๒๓,๖๖๐	๒,๕๕๐ ๒,๑๐๐ ๑,๗๐๐ ๑,๓๐๐ ๙๐๐ ๕๐๐ ๑๐๐	๑๔,๐๓๐ ๑๕,๕๕๐ ๑๗,๑๐๐ ๑๘,๗๙๐ ๒๐,๓๒๐ ๒๑,๘๘๐ ๒๓,๔๓๐
๒๐	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากคุณวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๙,๑๔๐ ๑๐,๙๑๐ ๑๒,๗๑๐ ๑๔,๕๑๐ ๑๖,๓๑๐ ๑๘,๑๑๐ ๑๙,๙๑๐	๑๐,๙๐๐ ๑๒,๗๐๐ ๑๔,๕๐๐ ๑๖,๓๐๐ ๑๘,๑๐๐ ๑๙,๙๐๐ ๒๑,๗๐๐	๒,๕๕๐ ๒,๑๐๐ ๑,๗๐๐ ๑,๓๐๐ ๙๐๐ ๕๐๐ ๑๐๐	๑๓,๐๗๐ ๑๔,๕๖๐ ๑๕,๙๒๐ ๑๗,๒๗๐ ๑๘,๗๙๐ ๒๐,๓๒๐ ๒๒,๑๔๐
๒๑	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอน ปลายหรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญ ธรรมประโยค ๙	๙,๑๔๐ ๑๐,๙๑๐ ๑๒,๗๑๐ ๑๔,๕๑๐ ๑๖,๓๑๐ ๑๘,๑๑๐ ๑๙,๙๑๐	๑๐,๙๐๐ ๑๒,๗๐๐ ๑๔,๕๐๐ ๑๖,๓๐๐ ๑๘,๑๐๐ ๑๙,๙๐๐ ๒๑,๗๐๐	๒,๕๕๐ ๒,๑๐๐ ๑,๗๐๐ ๑,๓๐๐ ๙๐๐ ๕๐๐ ๑๐๐	๑๓,๐๗๐ ๑๔,๕๖๐ ๑๕,๙๒๐ ๑๗,๒๗๐ ๑๘,๗๙๐ ๒๐,๓๒๐ ๒๒,๑๔๐

ประเภท	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อ รวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
ข	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือเทียบเท่า (เฉพาะคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานคหกรรมศาสตร์ ดุริยางคศิลป์ และนาฏศิลป์)	๙,๑๔๐	๑๐,๙๐๐	๒,๕๕๐	๑๓,๐๗๐
		๑๐,๙๑๐	๑๒,๗๐๐	๒,๑๐๐	๑๔,๕๖๐
		๑๒,๗๑๐	๑๔,๕๐๐	๑,๗๐๐	๑๕,๙๒๐
		๑๔,๕๑๐	๑๖,๓๐๐	๑,๓๐๐	๑๗,๒๗๐
		๑๖,๓๑๐	๑๘,๑๐๐	๙๐๐	๑๘,๗๙๐
		๑๘,๑๑๐	๑๙,๙๐๐	๕๐๐	๒๐,๓๒๐
		๑๙,๙๑๐	๒๑,๗๐๐	๑๐๐	๒๒,๑๔๐
ค	อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ๖ เดือนต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๘,๐๑๐	๙,๙๐๐	๑,๖๓๐	๑๑,๔๐๐
		๙,๙๑๐	๑๑,๘๐๐	๑,๓๐๐	๑๒,๙๗๐
		๑๑,๘๑๐	๑๓,๗๐๐	๑,๐๐๐	๑๔,๕๖๐
		๑๓,๗๑๐	๑๕,๖๐๐	๗๐๐	๑๖,๑๙๐
		๑๕,๖๑๐	๑๗,๕๐๐	๔๐๐	๑๗,๖๙๐
		๑๗,๕๑๐	๑๙,๖๐๐	๑๐๐	๑๙,๙๗๐
ด	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๗,๖๗๐	๙,๕๐๐	๑,๖๓๐	๑๐,๙๕๐
		๙,๕๑๐	๑๑,๔๐๐	๑,๓๐๐	๑๒,๔๗๐
		๑๑,๔๑๐	๑๓,๓๐๐	๑,๐๐๐	๑๔,๐๓๐
		๑๓,๓๑๐	๑๕,๒๐๐	๗๐๐	๑๕,๗๒๐
		๑๕,๒๑๐	๑๗,๑๐๐	๔๐๐	๑๗,๓๑๐
		๑๗,๑๑๐	๑๘,๙๐๐	๑๐๐	๑๙,๑๐๐
จ	ประกาศนียบัตรทางนาฏศิลป์ชั้นสูง คหกรรมศิลป์ชั้นสูง หรือดุริยางคศิลป์ชั้นสูง	๗,๖๗๐	๙,๕๐๐	๑,๖๓๐	๑๐,๙๕๐
		๙,๕๑๐	๑๑,๔๐๐	๑,๓๐๐	๑๒,๔๗๐
		๑๑,๔๑๐	๑๓,๓๐๐	๑,๐๐๐	๑๔,๐๓๐
		๑๓,๓๑๐	๑๕,๒๐๐	๗๐๐	๑๕,๗๒๐
		๑๕,๒๑๐	๑๗,๑๐๐	๔๐๐	๑๗,๓๑๐
		๑๗,๑๑๐	๑๘,๙๐๐	๑๐๐	๑๙,๑๐๐
ฉ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรการศึกษาชั้นสูง (ป.ศ.สูง) และอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	๗,๐๑๐	๘,๘๐๐	๑,๖๓๐	๑๐,๒๘๐
		๘,๘๑๐	๑๐,๖๐๐	๑,๓๐๐	๑๑,๗๐๐
		๑๐,๖๑๐	๑๒,๔๐๐	๑,๐๐๐	๑๓,๒๓๐
		๑๒,๔๑๐	๑๔,๒๐๐	๗๐๐	๑๔,๘๑๐
		๑๔,๒๑๐	๑๖,๐๐๐	๔๐๐	๑๖,๓๔๐
		๑๖,๐๑๐	๑๗,๗๐๐	๑๐๐	๑๗,๘๔๐
ซ	ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือนต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๖,๖๓๐	๘,๕๐๐	๑,๒๑๐	๙,๕๕๐
		๘,๕๑๐	๑๐,๔๐๐	๑,๐๐๐	๑๑,๔๐๐
		๑๐,๔๑๐	๑๒,๓๐๐	๘๐๐	๑๒,๙๗๐
		๑๒,๓๑๐	๑๔,๒๐๐	๖๐๐	๑๔,๘๑๐
		๑๔,๒๑๐	๑๖,๒๐๐	๕๐๐	๑๕,๘๕๐

ลำดับที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อ รวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๒๘	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	๖,๔๐๐	๘,๒๐๐	๑,๒๑๐	๙,๓๓๐
		๘,๒๑๐	๑๐,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๐,๙๕๐
		๑๐,๐๑๐	๑๑,๘๐๐	๘๐๐	๑๒,๔๗๐
		๑๑,๘๑๐	๑๓,๖๐๐	๖๐๐	๑๔,๓๐๐
		๑๓,๖๑๐	๑๕,๕๐๐	๔๐๐	๑๖,๐๓๐
๒๙	ประกาศนียบัตรทางนาฏศิลป์ชั้นกลาง คีตศิลป์ชั้น กลาง หรือดุริยางคศิลป์ชั้นกลาง	๖,๔๐๐	๘,๒๐๐	๑,๒๑๐	๙,๓๓๐
		๘,๒๑๐	๑๐,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๐,๙๕๐
		๑๐,๐๑๐	๑๑,๘๐๐	๘๐๐	๑๒,๔๗๐
		๑๑,๘๑๐	๑๓,๖๐๐	๖๐๐	๑๔,๓๐๐
		๑๓,๖๑๐	๑๕,๕๐๐	๔๐๐	๑๖,๐๓๐
๓๐	ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา (ป.กศ.) หรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	๕,๙๒๐	๗,๖๐๐	๑,๒๑๐	๘,๗๔๐
		๗,๖๑๐	๙,๒๐๐	๑,๐๐๐	๑๐,๐๗๐
		๙,๒๑๐	๑๐,๘๐๐	๘๐๐	๑๑,๖๒๐
		๑๐,๘๑๐	๑๒,๔๐๐	๖๐๐	๑๒,๙๗๐
		๑๒,๔๑๐	๑๔,๑๐๐	๔๐๐	๑๔,๖๖๐
๓๑	ประกาศนียบัตรวิชาดุริยางคกรรมก่อนามัย หรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือ เทียบเท่า	๕,๘๐๐	๗,๔๐๐	๑,๒๑๐	๘,๕๔๐
		๗,๔๑๐	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๙,๙๕๐
		๙,๐๑๐	๑๐,๖๐๐	๘๐๐	๑๑,๓๑๐
		๑๐,๖๑๐	๑๒,๒๐๐	๖๐๐	๑๒,๗๓๐
		๑๒,๒๑๐	๑๓,๘๐๐	๔๐๐	๑๔,๓๑๐
๓๒	ประกาศนียบัตรวิชาชีพของส่วนราชการต่างๆ ที่มี หลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือ เทียบเท่า	๕,๒๒๐	๗,๓๐๐	๑,๒๑๐	๘,๓๔๐
		๗,๓๑๐	๘,๙๐๐	๑,๐๐๐	๙,๗๔๐
		๘,๙๑๐	๑๐,๕๐๐	๘๐๐	๑๑,๑๘๐
		๑๐,๕๑๐	๑๒,๑๐๐	๖๐๐	๑๒,๗๓๐
		๑๒,๑๑๐	๑๓,๖๐๐	๔๐๐	๑๔,๐๗๐
๓๓	ประกาศนียบัตรนาฏศิลป์ขั้นต้น คีตศิลป์ขั้นต้น หรือ ดุริยางคศิลป์ขั้นต้น	๕,๒๒๐	๗,๓๐๐	๑,๒๑๐	๘,๓๔๐
		๗,๓๑๐	๘,๙๐๐	๑,๐๐๐	๙,๗๔๐
		๘,๙๑๐	๑๐,๕๐๐	๘๐๐	๑๑,๑๘๐
		๑๐,๕๑๐	๑๒,๑๐๐	๖๐๐	๑๒,๗๓๐
		๑๒,๑๑๐	๑๓,๖๐๐	๔๐๐	๑๔,๐๗๐
๓๔	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ เทียบเท่า หรือประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๖-๘	๕,๒๒๐	๗,๓๐๐	๑,๒๑๐	๘,๓๔๐
		๗,๓๑๐	๘,๙๐๐	๑,๐๐๐	๙,๗๔๐
		๘,๙๑๐	๑๐,๕๐๐	๘๐๐	๑๑,๑๘๐
		๑๐,๕๑๐	๑๒,๑๐๐	๖๐๐	๑๒,๗๓๐
		๑๒,๑๑๐	๑๓,๖๐๐	๔๐๐	๑๔,๐๗๐

บัญชีการปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษา (สถานศึกษาในประเทศ) สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ  
 ซึ่งได้รับการการันตีสัญและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕  
 (สอดคล้องกับหนังสือเวียน ก.พ. ๖๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕)

หน่วย : บาท

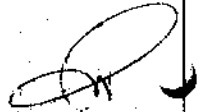
ขั้นที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อ รวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑	Higher National Diploma (HND)	๘,๗๔๐	๑๐,๕๐๐	๒,๕๕๐	๑๒,๗๓๐
		๑๐,๕๑๐	๑๒,๒๐๐	๒,๑๐๐	๑๔,๐๓๐
		๑๒,๒๑๐	๑๓,๙๐๐	๑,๗๐๐	๑๕,๔๕๐
		๑๓,๙๑๐	๑๕,๖๐๐	๑,๓๐๐	๑๖,๕๕๐
		๑๕,๖๑๐	๑๗,๓๐๐	๙๐๐	๑๘,๑๕๐
		๑๗,๓๑๐	๑๙,๐๐๐	๕๐๐	๑๙,๓๐๐
		๑๙,๐๑๐	๒๐,๘๐๐	๑๐๐	๒๑,๑๕๐
	ปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขา วิชาชีพแต่สถาบันได้รับการรับรองวิทยฐานะ สถาบัน	๘,๓๓๐	๙,๙๐๐	๒,๕๕๐	๑๒,๐๘๐
		๙,๙๑๐	๑๑,๕๐๐	๒,๑๐๐	๑๓,๔๗๐
		๑๑,๕๑๐	๑๓,๑๐๐	๑,๗๐๐	๑๔,๕๖๐
		๑๓,๑๑๐	๑๔,๗๐๐	๑,๓๐๐	๑๕,๗๒๐
		๑๔,๗๑๐	๑๖,๓๐๐	๙๐๐	๑๖,๘๘๐
		๑๖,๓๑๐	๑๗,๙๐๐	๕๐๐	๑๘,๔๘๐
		๑๗,๙๑๐	๑๙,๖๐๐	๑๐๐	๑๙,๖๖๐
	ปริญญาตรีทั่วไป หรือปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ไม่ต้องรับการรับรองวิทยฐานะสาขา วิชาชีพ และสถาบันได้รับการรับรองวิทยฐานะ สถาบัน หรือปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกาสาขาวิชา ที่ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ และ สถาบันนั้นได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ	๙,๑๔๐	๑๐,๙๐๐	๒,๕๕๐	๑๓,๐๗๐
		๑๐,๙๑๐	๑๒,๗๐๐	๒,๑๐๐	๑๔,๕๖๐
		๑๒,๗๑๐	๑๔,๕๐๐	๑,๗๐๐	๑๕,๙๒๐
		๑๔,๕๑๐	๑๖,๓๐๐	๑,๓๐๐	๑๗,๒๗๐
		๑๖,๓๑๐	๑๘,๑๐๐	๙๐๐	๑๘,๗๙๐
		๑๘,๑๑๐	๑๙,๙๐๐	๕๐๐	๒๐,๔๐๐
		๑๙,๙๑๐	๒๑,๗๐๐	๑๐๐	๒๒,๐๔๐
	ปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากสถาบันที่ไม่ได้ รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ แต่ได้รับเฉพาะ การรับรองวิทยฐานะสถาบัน	๙,๑๔๐	๑๐,๙๐๐	๒,๕๕๐	๑๓,๐๗๐
		๑๐,๙๑๐	๑๒,๗๐๐	๒,๑๐๐	๑๔,๕๖๐
		๑๒,๗๑๐	๑๔,๕๐๐	๑,๗๐๐	๑๕,๙๒๐
		๑๔,๕๑๐	๑๖,๓๐๐	๑,๓๐๐	๑๗,๒๗๐
		๑๖,๓๑๐	๑๘,๑๐๐	๙๐๐	๑๘,๗๙๐
		๑๘,๑๑๐	๑๙,๙๐๐	๕๐๐	๒๐,๔๐๐
		๑๙,๙๑๐	๒๑,๗๐๐	๑๐๐	๒๒,๐๔๐

ลำดับที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อ รวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๕	ปริญญาตรีของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากสถาบันที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ หรือ Postgraduate Diploma (หลักสูตรปกติ)	๙,๙๔๐	๑๑,๙๐๐	๒,๕๕๐	๑๔,๐๓๐
		๑๑,๙๑๐	๑๓,๘๖๐	๒,๑๐๐	๑๕,๕๔๐
		๑๓,๘๑๐	๑๕,๗๖๐	๑,๗๐๐	๑๗,๒๐๐
		๑๕,๗๑๐	๑๗,๖๐๐	๑,๓๐๐	๑๘,๗๙๐
		๑๗,๖๑๐	๑๙,๕๐๐	๙๐๐	๒๐,๔๐๐
		๑๙,๕๑๐	๒๑,๔๐๐	๕๐๐	๒๑,๘๘๐
		๒๑,๔๑๐	๒๓,๔๐๐	๑๐๐	๒๓,๘๑๐
๖	Postgraduate Diploma (หลักสูตรสำหรับนักศึกษาต่างชาติ)	๙,๕๔๐	๑๑,๔๐๐	๒,๕๕๐	๑๓,๕๗๐
		๑๑,๔๑๐	๑๓,๓๐๐	๒,๑๐๐	๑๕,๐๖๐
		๑๓,๓๑๐	๑๕,๒๐๐	๑,๗๐๐	๑๖,๖๕๐
		๑๕,๒๑๐	๑๗,๑๐๐	๑,๓๐๐	๑๘,๑๙๐
		๑๗,๑๑๐	๑๙,๐๐๐	๙๐๐	๑๙,๖๖๐
		๑๙,๐๑๐	๒๐,๙๐๐	๕๐๐	๒๑,๕๐๐
		๒๐,๙๑๐	๒๒,๖๐๐	๑๐๐	๒๒,๙๘๐
๗	ปริญญาโทของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ แต่สถาบันได้รับการเฉพาะการรับรองวิทยฐานะสถาบัน โดยไม่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ	๑๑,๖๒๐	๑๓,๐๐๐	๒,๗๐๐	๑๕,๕๕๐
		๑๓,๐๑๐	๑๔,๔๐๐	๒,๔๐๐	๑๖,๘๘๐
		๑๔,๔๑๐	๑๕,๘๐๐	๒,๑๐๐	๑๗,๘๘๐
		๑๕,๘๑๐	๑๗,๒๐๐	๑,๘๐๐	๑๘,๗๙๐
		๑๗,๒๑๐	๑๘,๖๐๐	๑,๕๐๐	๒๐,๐๔๐
		๑๘,๖๑๐	๒๐,๐๐๐	๑,๒๐๐	๒๑,๑๔๐
		๒๐,๐๑๐	๒๑,๔๐๐	๙๐๐	๒๒,๒๓๐
		๒๑,๔๑๐	๒๒,๘๐๐	๖๐๐	๒๓,๓๙๐
๒๒,๘๑๐	๒๔,๒๐๐	๓๐๐	๒๔,๕๙๐		
๘	ปริญญาโททั่วไป หรือปริญญาโทของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาที่ไม่ต้องได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ และสถาบันได้รับการรับรองวิทยฐานะสถาบัน หรือปริญญาโทของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์จากสถาบันที่ไม่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพ แต่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสถาบันหรือ Doctor of Pharmacy จากสถาบันที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสาขาวิชาชีพของสหรัฐอเมริกา	๑๒,๕๓๐	๑๔,๑๐๐	๒,๗๐๐	๑๖,๘๘๐
		๑๔,๑๑๐	๑๕,๖๐๐	๒,๕๐๐	๑๗,๘๘๐
		๑๕,๖๑๐	๑๗,๑๐๐	๒,๑๐๐	๑๙,๑๐๐
		๑๗,๑๑๐	๑๘,๖๐๐	๑,๘๐๐	๒๐,๔๐๐
		๑๘,๖๑๐	๒๐,๑๐๐	๑,๕๐๐	๒๑,๖๒๐
		๒๐,๑๑๐	๒๑,๖๐๐	๑,๒๐๐	๒๒,๖๒๐
		๒๑,๖๑๐	๒๓,๑๐๐	๙๐๐	๒๔,๐๑๐
		๒๓,๑๑๐	๒๔,๖๐๐	๖๐๐	๒๕,๑๙๐
๒๔,๖๑๐	๒๖,๑๐๐	๓๐๐	๒๖,๕๖๐		

ลำดับที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อ รวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๙	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพในประเทศ	๑๓,๐๗๐ ๑๔,๗๑๐ ๑๖,๓๕๐ ๑๗,๙๙๐ ๑๙,๖๓๐ ๒๑,๒๗๐ ๒๒,๙๑๐ ๒๔,๕๕๐ ๒๖,๑๙๐	๑๔,๗๐๐ ๑๖,๓๐๐ ๑๗,๙๐๐ ๑๙,๕๐๐ ๒๑,๑๐๐ ๒๒,๗๐๐ ๒๔,๓๐๐ ๒๕,๙๐๐ ๒๗,๕๐๐	๒,๖๐๐ ๒,๕๐๐ ๒,๑๐๐ ๑,๘๐๐ ๑,๕๐๐ ๑,๒๐๐ ๙๐๐ ๖๐๐ ๓๐๐	๑๗,๒๗๐ ๑๘,๔๘๐ ๒๐,๐๕๐ ๒๑,๕๐๐ ๒๒,๔๙๐ ๒๓,๘๒๐ ๒๕,๑๙๐ ๒๖,๕๖๐ ๒๗,๔๘๐
๑๐	ปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี + ปริญญาโทในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือปริญญาโทของสหรัฐอเมริกา สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากสถาบันที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะ สาขาวิชาชีพ	๑๓,๕๐๐ ๑๕,๒๑๐ ๑๖,๘๑๐ ๑๘,๔๑๐ ๒๐,๐๑๐ ๒๑,๖๑๐ ๒๓,๒๑๐ ๒๔,๘๑๐ ๒๖,๔๑๐	๑๕,๒๐๐ ๑๖,๘๐๐ ๑๘,๔๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๒๑,๖๐๐ ๒๓,๒๐๐ ๒๔,๘๐๐ ๒๖,๔๐๐ ๒๘,๐๐๐	๒,๗๐๐ ๒,๕๐๐ ๒,๑๐๐ ๑,๘๐๐ ๑,๕๐๐ ๑,๒๐๐ ๙๐๐ ๖๐๐ ๓๐๐	๑๗,๘๘๐ ๑๙,๑๐๐ ๒๐,๕๐๐ ๒๑,๘๘๐ ๒๒,๙๒๐ ๒๔,๒๗๐ ๒๕,๖๖๐ ๒๖,๙๘๐ ๒๘,๕๖๐
๑๑	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือปริญญา สัตวแพทยศาสตร + ปริญญาโทในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง	๑๔,๐๓๐ ๑๕,๙๑๐ ๑๗,๗๑๐ ๑๙,๕๑๐ ๒๑,๓๑๐ ๒๓,๑๑๐ ๒๔,๙๑๐ ๒๖,๗๑๐ ๒๘,๕๑๐	๑๕,๙๐๐ ๑๗,๗๐๐ ๑๙,๕๐๐ ๒๑,๓๐๐ ๒๓,๑๐๐ ๒๔,๙๐๐ ๒๖,๗๐๐ ๒๘,๕๐๐ ๒๙,๙๐๐	๒,๖๐๐ ๒,๕๐๐ ๒,๑๐๐ ๑,๘๐๐ ๑,๕๐๐ ๑,๒๐๐ ๙๐๐ ๖๐๐ ๓๐๐	๑๘,๔๘๐ ๒๐,๐๕๐ ๒๑,๕๐๐ ๒๓,๓๐๐ ๒๔,๗๓๐ ๒๕,๙๗๐ ๒๗,๙๖๐ ๒๘,๘๘๐ ๓๐,๒๒๐
๑๒	ปริญญาเอก	๑๖,๘๘๐ ๑๙,๖๑๐ ๒๒,๓๔๐ ๒๕,๐๗๐ ๒๗,๘๐๐ ๓๐,๕๓๐ ๓๓,๒๖๐	๑๙,๖๐๐ ๒๒,๓๐๐ ๒๕,๐๐๐ ๒๗,๗๐๐ ๓๐,๔๐๐ ๓๓,๑๐๐ ๓๕,๘๐๐	๑,๙๙๐ ๑,๖๙๐ ๑,๔๐๐ ๑,๑๐๐ ๘๐๐ ๕๐๐ ๒๐๐	๒๑,๕๐๐ ๒๓,๘๑๐ ๒๖,๓๒๐ ๒๘,๕๓๐ ๓๐,๗๙๐ ๓๓,๕๕๐ ๓๕,๙๓๐



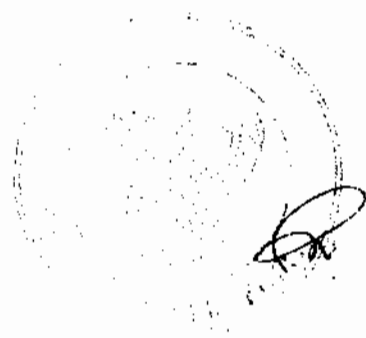
ลำดับที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับเมื่อ รวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑๓	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิตแพทยศาสตร และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือปริญญา สัตวแพทยศาสตร + ปริญญาเอกในสาขาวิชาที่ เกี่ยวข้อง	๑๗,๕๕๐	๒๐,๓๐๐	๑,๗๕๐	๒๒,๑๗๐
		๒๐,๓๑๐	๒๓,๐๐๐	๑,๗๐๐	๒๔,๕๕๐
		๒๓,๐๑๐	๒๕,๗๐๐	๑,๕๐๐	๒๗,๑๖๐
		๒๕,๗๑๐	๒๘,๔๐๐	๑,๑๐๐	๒๙,๖๘๐
		๒๘,๔๑๐	๓๑,๑๐๐	๘๐๐	๓๑,๘๘๐
		๓๑,๑๑๐	๓๓,๘๐๐	๕๐๐	๓๔,๖๘๐
		๓๓,๘๑๐	๓๖,๖๐๐	๒๐๐	๓๗,๑๒๐



**บัญชีตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ที่ ก.ก. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง**

๑. เจ้าพนักงานสื่อสาร
๒. เจ้าพนักงานการเกษตร
๓. เจ้าพนักงานรักษาความสะอาด
๔. เจ้าพนักงานสาธารณสุข
๕. นายช่างศิลป์
๖. นายช่างเครื่องกล
๗. นายช่างไฟฟ้า
๘. นายช่างโยธา
๙. นายช่างสำรวจ
๑๐. พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๑. วิศวกร
๑๒. คุรยวงคศิลป์
๑๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี\*
๑๔. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้\*

**หมายเหตุ** \* หมายถึง ตำแหน่งที่ขออนุมัติเพิ่มเติม



บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล  
 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
 ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔  
 ประจำเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	จำนวนผู้ผ่านการประเมิน	จำนวนผู้ไม่ผ่านการประเมิน	จำนวนรวม
๑	นักพัฒนาการท่องเที่ยวชำนาญการพิเศษ	๒	-	๒
๒	นักวิเคราะห์ผังเมืองชำนาญการพิเศษ	๑	-	๑
๓	นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ	๒	-	๒
๔	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย- ชำนาญการพิเศษ	๑	-	๑
๕	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	๑	-	๑
๖	นักวิชาการจัดหาที่ดินชำนาญการพิเศษ	๑	-	๑
๗	นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการพิเศษ	๒	-	๒
๘	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	๑	-	๑
๙	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	๘	-	๘
	รวมทั้งสิ้น	๑๙		๑๙

## บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔

ประจำเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	วันที่มีผลในการประเมิน	หมายเหตุ
๑	นางวรรณขุ สิงห์โต นักพัฒนาการท่องเที่ยวชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กกท.๓๐) หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานพัฒนาการท่องเที่ยว กองการท่องเที่ยว สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว	นักพัฒนาการท่องเที่ยวชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๕	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕
๒	นายรัชชัย จันทร์งาม นักพัฒนาการท่องเที่ยวชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กกท.๑๘) หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานส่งเสริมการท่องเที่ยว กองการท่องเที่ยว สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว	นักพัฒนาการท่องเที่ยวชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๑ กันยายน ๒๕๕๕	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕
๓	นายณรงค์ พิระภิญโญ นักวิเคราะห์ผังเมืองชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กคม.๒) กองควบคุมทางผังเมือง สำนักผังเมือง	นักวิเคราะห์ผังเมืองชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๔ สิงหาคม ๒๕๕๕	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๕
๔	นางสุสิวรรณ มั่งคั่งสง่า นักโภชนาการชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพจ.๔๗๙) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายโภชนาการ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์	นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๕
๕	นางสุพิศ กลิ่นหวล นักโภชนาการชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพก.๖๓๔) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายโภชนาการ โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์	นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๕	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๕

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	วันที่มีผลในการประเมิน	หมายเหตุ
<p>นายวุฒิภัทร คำประกอบ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัยชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม (ตำแหน่งเลขที่ กปต. ๔ ๕๕๕) หัวหน้าสถานีดับเพลิง สถานีดับเพลิงบวรมงคล กองปฏิบัติการดับเพลิง ๔ สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p>	<p>เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัยชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม</p>	<p>๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕</p>	<p>มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕</p>
<p>นางสาวนฤมล จงดำเรือง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สยศ.๒) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานยุทธศาสตร์การศึกษา สำนักการศึกษา</p>	<p>นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม</p>	<p>๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๕</p>	<p>มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๕</p>
<p>นายณรงค์พันธ์ ตรีทวีทย์ นักวิชาการจัดหาที่ดินชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กจก.๑๒) หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานจัดกรรมสิทธิ์ ๑ กองจัดกรรมสิทธิ์ สำนักการโยธา</p>	<p>นักวิชาการจัดหาที่ดินชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม</p>	<p>๑ สิงหาคม ๒๕๕๕</p>	<p>มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕</p>
<p>นายจรัส พจนามธุรส นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กสล.๓๐) หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานอาชีวอนามัย กองสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม สำนักอนามัย</p>	<p>นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม</p>	<p>๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕</p>	<p>มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕</p>
<p>นางสาวจรรยา มั่นะเนมมี นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขจจ.๖๒) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตจตุจักร</p>	<p>นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการพิเศษ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม</p>	<p>๒๐ กันยายน ๒๕๕๕</p>	<p>มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕</p>

	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	วันที่มีผลในการประเมิน	หมายเหตุ
๑๑	นางสายสุณีย์ บุชบงค์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กอพ.๓๔) หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานวินโรค กองควบคุมโรคเอดส์ วินโรคและโรคติดต่อ- ทางเพศสัมพันธ์ สำนักอนามัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๗ สิงหาคม ๒๕๕๕	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๕
๑๒	นางสุวรรณา สุวรรณปรีชา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพต.๑๐๗) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕
๑๓	นางรัศมี ผ่องบุรุษ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพต.๑๐๘) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕
๑๔	นางศิริกุล โตเจริญ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๑๗) ๖) หัวหน้าพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑๗ ประชานิเวศน์ สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕
๑๕	นางชญภา จังเจริญรสุข พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๖๓) ๖) หัวหน้าพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๓ สมาคมแต่ใจแห่งประเทศไทย สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๕	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	วันที่มีผลในการประเมิน	หมายเหตุ
นางวิมล ครองกิติชู พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพท.๑๐๒) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕
นางกิตติยา กฤษณะพันธ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๕๓) ๙) หัวหน้าพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๕๓ มีนบุรี สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๕ สิงหาคม ๒๕๕๕	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕
นางนพวรรณ ภัทรวงศา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๕๖) ๖) หัวหน้าพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๖ ก้นดาร์ดิอูทิศ สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๕	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๕
นางนงลักษณ์ ยุทธกลางกำธร พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๕๐) ๖) หัวหน้าพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๕๐ ปิงกุม สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	๑๗ กันยายน ๒๕๕๕	มติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๕ 

ตารางสรุปผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕

ตำแหน่ง	อัตราว่างตามประกาศรับสมัครสอบ	จำนวนผู้มีสิทธิสอบ	จำนวนผู้เข้าสอบข้อเขียน	จำนวนผู้สอบผ่านข้อเขียนและมีคุณสมบัติครบถ้วน	จำนวนผู้ผ่านการทดสอบปฏิบัติ	จำนวนผู้ขึ้นหลักฐานและเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง	จำนวนผู้สอบแข่งขันได้	จำนวนผู้สอบแข่งขันได้คิดเป็นร้อยละของผู้เข้าสอบข้อเขียน
<b>๑. ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน</b>								
๑.๑ พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๑๓๕	๒,๘๙๙	๑,๘๕๘	๒๓๔	๑๙๒	๑๙๑	๑๙๑	๑๐.๒๘
๑.๒ นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	๕๐	๑,๗๙๕	๑,๐๕๑	๑๙๗	-	๑๘๘	๑๘๘	๑๗.๘๙
๑.๓ นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน	๒๕	๒๔๕	๑๕๖	๓๘	-	๓๗	๓๗	๒๓.๗๒
๑.๔ นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน	๑	๑๒๒	๗๕	๕	-	๔	๔	๕.๓๓
๑.๕ นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน	๒	๑๓๖	๘๐	๑๐	-	๘	๘	๑๐.๐๐
๑.๖ นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	๑	๑๘๙	๑๐๐	๑๙	-	๑๖	๑๖	๑๖.๐๐
๑.๗ เจ้าพนักงานสื่อสารปฏิบัติงาน	๒	๑๐๙	๗๑	๑๔	-	๑๔	๑๔	๑๙.๗๒
๑.๘ เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาปฏิบัติงาน	๑	๔๑	๒๑	๘	-	๗	๗	๓๓.๓๓
๑.๙ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ปฏิบัติงาน	๑	๑๘	๙	๔	-	๔	๔	๔๔.๔๔
๑.๑๐ เจ้าหน้าที่งานรักษาความสะอาดปฏิบัติงาน	๑๓	๙๗	๖๒	๑๘	-	๑๘	๑๘	๒๙.๐๕
๑.๑๑ พนักงานเทคนิคปฏิบัติงาน	๕	๒๕๘	๑๘๒	๕๐	๓๔	๓๔	๓๔	๑๘.๖๘
๑.๑๒ พนักงานปกครองปฏิบัติงาน	๕๐	๓,๖๓๓	๒,๒๔๖	๒๕๕	-	๒๔๕	๒๔๕	๑๐.๙๑



ตำแหน่ง	อัตราว่าง ตาม ประกาศ รับสมัครรอบ	จำนวน ผู้มีสิทธิสอบ	จำนวน ผู้เข้าสอบ ข้อเขียน	จำนวน ผู้สอบผ่าน ข้อเขียน และ มีคุณสมบัติ ครบถ้วน	จำนวน ผู้ผ่าน การ ทดสอบ ปฏิบัติ	จำนวน ผู้ยื่น หลักฐาน และ เข้าสอบ ภาคความ เหมาะสม กับตำแหน่ง	จำนวน ผู้สอบ แข่งขัน ได้	จำนวน ผู้สอบ แข่งขันได้ คิดเป็นร้อยละ ของผู้เข้าสอบ ข้อเขียน
๑.๑๓ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	๑๕	๑,๘๐๒	๑,๐๐๓	๑๔๗	-	๑๔๔	๑๔๔	๑๔.๓๖
๑.๑๔ เจ้าพนักงานการคลังปฏิบัติงาน	๒	๒๑๘	๙๗	๑๔	-	๑๓	๑๓	๑๓.๔๐
๑.๑๕ เจ้าพนักงานสถิติปฏิบัติงาน	๖	๒๖๙	๑๕๐	๒๘	-	๒๕	๒๕	๑๖.๖๗
๑.๑๖ เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	๓	๙๑	๖๐	๒๑	-	๑๘	๑๘	๓๐.๐๐
๑.๑๗ เจ้าหน้าที่อนามัยปฏิบัติงาน	๒๕	๑๖๙	๑๑๕	๒๕	-	๒๔	๒๔	๒๐.๘๗
๑.๑๘ เจ้าพนักงานห้องสมุดปฏิบัติงาน	๑๐	๔๑๖	๒๓๙	๔๕	-	๔๓	๔๓	๑๗.๙๙
๑.๑๙ เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชนปฏิบัติงาน (ผู้นำกิจกรรมห้องสมุด)	๓	๒๑	๑๑	-	-	-	-	-
๑.๒๐ เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชนปฏิบัติงาน (ผู้นำกิจกรรมคหกรรมศาสตร์)	๓	๗๐	๔๕	๘	-	๘	๘	๑๗.๗๘
๑.๒๑ นายช่างศิลป์ปฏิบัติงาน	๒	๘๔	๕๕	๙	-	๘	๘	๑๔.๕๔
๑.๒๒ เจ้าพนักงานการเกษตรปฏิบัติงาน	๗	๓๑๓	๒๑๑	๔๗	-	๔๕	๔๕	๒๑.๓๓
๑.๒๓ เจ้าพนักงานพัฒนาสังคมปฏิบัติงาน	๑๖	๑,๑๓๒	๖๗๗	๑๘๒	-	๑๗๐	๑๗๐	๒๕.๑๑
<b>รวมระดับปฏิบัติงาน</b>	<b>๓๗๘</b>	<b>๑๔,๑๒๗</b>	<b>๘,๕๗๔</b>	<b>๑,๓๗๘</b>	<b>๒๖๖</b>	<b>๑,๒๖๔</b>	<b>๑,๒๖๔</b>	<b>๑๔.๗๔</b>

ตำแหน่ง	อัตรารว่าง ตาม ประกาศ รับสมัครสอบ	จำนวน ผู้มีสิทธิ์สอบ	จำนวน ผู้เข้าสอบ ข้อเขียน	จำนวน ผู้สอบผ่าน ข้อเขียนและ มีคุณสมบัติ ครบถ้วน	จำนวน ผู้ผ่านการ ทดสอบ ปฏิบัติ	จำนวน ผู้ยื่น หลักฐาน และ เข้าสอบ ภาคความ เหมาะสม กับตำแหน่ง	จำนวน ผู้สอบ แข่งขัน ได้	จำนวน ผู้สอบ แข่งขันได้ คิดเป็นร้อยละ ของผู้เข้าสอบ ข้อเขียน
<b>๒. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ</b>								
๒.๑ เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ	๒๐	๑,๗๔๕	๑,๑๘๔	๙๕	๘๒	๘๒	๘๒	๖.๙๒
๒.๒ วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	๔	๘๔๖	๕๑๕	๒๒	-	๒๐	๒๐	๓.๘๘
๒.๓ วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ	๓	๑๖๒	๙๕	๑๑	-	๙	๙	๙.๔๗
๒.๔ วิศวกรสุขาภิบาลปฏิบัติการ	๑	๔๕	๒๗	๗	-	๗	๗	๒๕.๙๒
๒.๕ นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ	๒๗	๑,๘๖๒	๑,๒๗๗	๑๙๒	-	๑๘๔	๑๘๔	๑๔.๔๑
๒.๖ นักโภชนาการปฏิบัติการ	๑	๓๙๔	๒๓๔	๑๑	-	๑๑	๑๑	๔.๗๐
๒.๗ นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	๒	๓๗๓	๒๓๑	๑๒	-	๑๒	๑๒	๕.๑๙
๒.๘ นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ	๘	๑,๑๔๕	๗๓๙	๖๔	-	๖๐	๖๐	๘.๑๒
๒.๙ นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ	๑	๒๓๑	๑๑๙	๒๔	-	๒๓	๒๓	๑๙.๓๒
๒.๑๐ นักบัญชีปฏิบัติการ	๑	๒๔๗	๑๔๒	๑๔	-	๑๑	๑๑	๗.๗๕
๒.๑๑ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๕	๒,๖๒๙	๑,๕๓๔	๑๐๕	-	๑๐๓	๑๐๓	๖.๗๑
๒.๑๒ นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	๒	๙๐๙	๔๙๘	๒๑	-	๒๑	๒๑	๔.๒๒

ตำแหน่ง	อัตราว่าง ตาม ประกาศ รับสมัคร	จำนวน ผู้มีสิทธิ์สอบ	จำนวน ผู้เข้าสอบ ข้อเขียน	จำนวน ผู้สอบผ่าน ข้อเขียนและ มีคุณสมบัติ ครบถ้วน	จำนวน ผู้ผ่านการ ทดสอบ ปฏิบัติ	จำนวน ผู้ยื่น หลักฐานและ เข้าสอบ ภาคความ เหมาะสมกับ ตำแหน่ง	จำนวน ผู้สอบ แข่งขัน ได้	จำนวน ผู้สอบ แข่งขันได้ คิดเป็น ร้อยละ ของผู้เข้าสอบ ข้อเขียน
๒.๑๓ นักวิชาการจัดหาที่ดินปฏิบัติการ	๒	๒๕๔	๑๔๐	๑๙	-	๑๘	๑๘	๑๒.๘๖
๒.๑๔ นิติกรปฏิบัติการ	๑	๘๘๒	๔๕๙	๖๔	-	๖๒	๖๒	๑๓.๕๑
๒.๑๕ บรรณารักษ์ปฏิบัติการ	๔	๕๙๓	๓๔๓	๒๘	-	๒๗	๒๗	๗.๘๗
๒.๑๖ นักวิชาการศูนย์เยาวชนปฏิบัติการ (ผู้นำกิจกรรมพลศึกษา)	๒	๓๓๖	๑๙๙	๓๓	๓๓	๓๒	๓๒	๑๖.๐๘
๒.๑๗ นักวิเคราะห์ผังเมืองปฏิบัติการ	๓	๒๖๐	๑๗๑	๑๔	-	๑๔	๑๔	๘.๑๙
๒.๑๘ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๖	๔,๒๒๐	๒,๕๐๑	๑๓๔	-	๑๒๗	๑๒๗	๕.๐๘
๒.๑๙ นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ	๘	๔,๙๑๒	๓,๒๐๓	๔๙๗	-	๔๖๖	๔๖๖	๑๔.๕๕
๒.๒๐ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๑๐	๑๐,๕๐๙	๖,๑๔๑	๓๗๘	-	๓๖๙	๓๖๙	๖.๐๑
<b>รวมระดับปฏิบัติการ</b>	<b>๑๑๑</b>	<b>๓๒,๕๕๔</b>	<b>๑๙,๗๕๒</b>	<b>๑,๗๔๕</b>	<b>๘๒</b>	<b>๑,๖๕๘</b>	<b>๑,๖๕๘</b>	<b>๘.๓๙</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๔๘๙</b>	<b>๔๖,๖๘๑</b>	<b>๒๘,๓๒๖</b>	<b>๓,๑๒๓</b>	<b>๓๐๘</b>	<b>๒,๙๒๒</b>	<b>๒,๙๒๒</b>	<b>๑๐.๓๑</b>