



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองบริหารทั่วไป โทร ๐ ๒๖๒๑ ๐๐๓๑ หรือโทร ๑๑๖๐ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๒๐)

ที่ กท ๐๓๐๑/๒๐๗๖

วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ส่งมติ ก.ก.ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงาน ก.ก. ขอส่งมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖
มาเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

(นายสมภาคย์ สุขอนันต์)

ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖

เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖

ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น ๕ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|--------------|
| ๑. ม.ร.ว.สุขุมพันธุ์ บริพัตร (ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) | ประธาน ก.ก. |
| ๒. นายจรินทร์ จักกะพาก (รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย) | กรรมการ ก.ก. |
| ๓. นายนนทิกร กาญจนะจิตรา (เลขาธิการ ก.พ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. ศาสตราจารย์พิเศษศพร ศิริสัมพันธ์ (เลขาธิการ ก.พ.ร.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. นางรัตนา ศรีไทรณ์ (เลขาธิการ ก.ค.ศ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. นายอภิชาติ จีระวุฒิ (เลขาธิการ กกอ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. นางนันทา ขลิตานนท์ (ปลัดกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. นายพีระพงษ์ สายเชื้อ (ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. นายอรรถพร สุวัจน์เตชา (ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. นายเมธีธวัช ปะเสระกั้ง (ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. นางจิราพร ปทุมเทวาภิบาล (ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. นางสุณี พนาสกุลการ (ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ ก.ก. |



๑๓. นายชนิด...

- | | |
|-----------------------------------|-------------------------------|
| ๑๔. นางสาวอำพาพร รุ่งโรจน์สาคร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๕. นางวนิดา เลิศสุชีเกษม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๖. นางสาวประภาพรพรณ ทองส้ม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๗. นายปฏิพัทธ์ ธรรมแสงศรี | นิติกรชำนาญการพิเศษ |
| ๑๘. นายพิศณุ อินทร์ชัย | นิติกรชำนาญการ |
| ๑๙. นางกาญจนา สุทธิวิไชย | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒๐. นายชัชวาลย์ ชมศิริตระกูล | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒๑. นางสาวอรมณส์ บัณฑิตสุขุมมาลย์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒๒. นายสมพจน์ ชุ่มชูจันทร์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒๓. นางสาวระพีพรรณ พุทธานู | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒๔. นางพรพรรณษา พันธุ์พิทยุตม์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒๕. นายศรัณย์ เจริญศรีเมือง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒๖. นางสาวจาริณี รุทธระกาญจน์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒๗. นางสาวพัลลภา เอี่ยมสอาด | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒๘. นางสาวชฎานันท์ วรรณเกียรติวรา | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๒๙. นางสาวปัทนิพร สุธีระ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๓๐. นางสาวบงกช ทองแท่ง | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๓๑. นายธนบดี ชัยนนถ์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๓๒. นางสาวทศพร ศรีกะชา | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๓๓. นายณัฐพล ฉิมมี | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๖

มติ ก.ก.

ให้แก่ไวยากรรมการประชุม หน้าที ๒ “ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม” เป็น “ผู้ไม่มาประชุม” นอกนั้นรับรอง



ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่อง

เรื่องที่ ๓.๑ ขอความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ
กรุงเทพมหานคร (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙)

สำนักงาน ก.ก. เสนอขอความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล
ของกรุงเทพมหานคร(พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๕๙)

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เห็นชอบ
ร่างแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร(พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙) และ
มอบหมาย อ.ก.ก.วิสามัญแต่ละคณะที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องติดตามผลการดำเนินการ
ตามแผนยุทธศาสตร์ฯ โดย อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล
ของกรุงเทพมหานครพิจารณาในภาพรวมและรายงาน ก.ก. ต่อไป

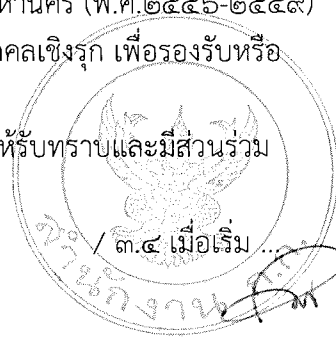
๒. สำนักงานก.ก. จึงได้นำแผนยุทธศาสตร์ฯดังกล่าวเสนอ อ.ก.ก.วิสามัญ
ที่เกี่ยวข้องรวม ๓ คณะประกอบด้วย ๑) อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ
และค่าตอบแทน ๒) อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน
และ ๓) อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร
ซึ่ง อ.ก.ก.วิสามัญฯ ทุกคณะได้มีข้อสังเกตเพิ่มเติมในแต่ละการพิจารณาและสำนักงาน ก.ก.
ได้ดำเนินการแก้ไขตามความเห็นของ อ.ก.ก. แล้ว และนำเสนอ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับ
ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖
เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ซึ่ง อ.ก.ก. มีมติเห็นชอบในภาพรวมและให้นำเสนอ ก.ก. ต่อไป

๓. ก.ก. ได้พิจารณาแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ
กรุงเทพมหานคร (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙) ดังกล่าว ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖
เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๖ และมีมติเห็นชอบในหลักการตามแผนยุทธศาสตร์
การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙) ส่วนรายละเอียด
ของแผนยุทธศาสตร์ฯ มีข้อสังเกตและประเด็นการพิจารณา ดังนี้

๓.๑ ควรแยกแผนงาน/โครงการที่เป็นงานประจำ (HR Operational) กับ
แผนงาน/โครงการที่เป็นยุทธศาสตร์ (HR Strategic) ให้ชัดเจน และแผนงาน/โครงการใด
ที่เป็นงานประจำและกำลังดำเนินการอยู่ หากไม่ขัดต่อหลักการและสอดคล้องกับ
แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ให้ดำเนินการต่อไปได้

๓.๒ ควรมีการพิจารณาจัดลำดับความจำเป็นเร่งด่วนสำหรับการดำเนินการ
ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙)
ในแต่ละยุทธศาสตร์ เช่น การพัฒนาระบบสรรหาทรัพยากรบุคคลเชิงรุก เพื่อรองรับหรือ
ตอบสนองต่อการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เป็นต้น

๓.๓ ควรมีการประชุมสัมมนาผู้บริหารทุกระดับให้รับทราบและมีส่วนร่วม
ในการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ฯ



๓.๔ เมื่อเริ่มดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ฯ แล้ว ควรมีการติดตาม ประเมินผล และรายงาน ก.ก. เพื่อรับทราบเป็นระยะๆ อย่างสม่ำเสมอ

๔. สำนักงาน ก.ก. จึงได้ดำเนินการตามข้อสังเกตและประเด็นการพิจารณา ดังนี้

๔.๑ จัดทำแผนงาน/โครงการที่เป็นยุทธศาสตร์ (HR Strategic) พร้อมทั้ง พิจารณาจัดลำดับความจำเป็นเร่งด่วนแผนงาน/โครงการที่ต้องดำเนินการในแต่ละ ยุทธศาสตร์

๔.๒ จะดำเนินโครงการสัมมนาผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล ในวันที่ ๘ และ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๖ โดยจะนำผลการสัมมนา มา ประกอบการปรับแผนยุทธศาสตร์ฯ

๔.๓ สำหรับการติดตามประเมินผลนั้น เมื่อมีการนำแผนยุทธศาสตร์ฯ ไปสู่ การปฏิบัติแล้ว สำนักงาน ก.ก. จะมีการรายงานเป็นระยะๆ ต่อไป

สำนักงานก.ก. พิจารณาแล้วเห็นควรนำเสนอ ก.ก. พิจารณาให้ความเห็นชอบ รายละเอียดของแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) เพื่อสำนักงานก.ก. จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

ก.ก. ได้พิจารณาให้ข้อสังเกตดังนี้

๑. แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ให้มีความสอดคล้องและสนับสนุน แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ๑๒ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) อยู่แล้ว จึงควรกำหนดระยะเวลาของแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานคร ให้มีระยะเวลาที่สอดคล้องกันด้วย

๒. กำหนดแผนงานโครงการในแผนระยะสั้นช่วงละ ๔ ปี ให้จัดลำดับ ความสำคัญของแผนงาน โครงการ ว่าปีใดจะดำเนินการเรื่องใดเพื่อเป็น Road Map ที่ชัดเจนและสามารถติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ เช่น ในระยะเวลา ๔ ปีแรกของแผน กำหนดว่าจะปรับปรุงและแก้ไขปัญหาระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครที่เกิดจากการปรับเปลี่ยนระบบเดิมสู่ระบบใหม่ ในเรื่องของประเภทตำแหน่ง การจัดกลุ่มสายงานรวมถึงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เป็นต้น และเน้นเรื่องการวางแผนกำลังคนของกรุงเทพมหานครควบคู่ไปด้วย

มติ.ก.ก.

เห็นชอบกรอบของแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ตามที่เสนอ โดยให้มีระยะเวลาสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ๑๒ ปี และ ให้กำหนดแผนงาน/โครงการ ในระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) ตามข้อสังเกตของ ก.ก.

/ ระเบียบวาระที่ ๔ ...



ลัษ

- ๖ - ๓๓ - ๑๒ -

ลัษ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๖.๑ รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ

ด้วย ก.ก.มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๓๕ ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ และหน่วยงาน เสนอ ก.ก. เพื่อทราบ

สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ ดังนี้

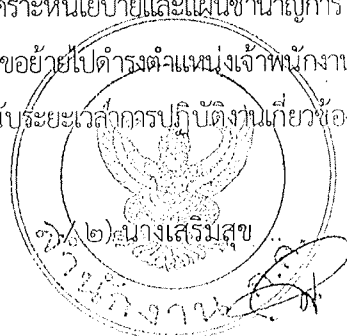
๑. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ มีมติในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๒. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ มีมติในเรื่องนายธวัชชนนท์ ชื่นสุขชนานันท์ อุทธรณ์คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน และตรวจสอบการดำเนินการทางวินัยนายณรงค์ เรืองศรี (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๓. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและ ค่าตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ มีมติ ดังนี้

- การพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้อง หรือเกี่ยวคู่กันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กรณีข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) นางสาวธนสร คารวุฑ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขสพ.๑๓) ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตสะพานสูง ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงาน ปกครองชำนาญการ ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตสะพานสูง โดยนับระยะเวลาการปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ สายงานปฏิบัติการปกครอง เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี



๒) นางเสริมสุข นพพันธ์ ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ
ด้านบริการทางวิชาการ (ตำแหน่งเลขที่ สจน.๒๒) กลุ่มงานวิเคราะห์คุณภาพน้ำ สำนักงาน
จัดการคุณภาพน้ำ สำนักการระบายน้ำ ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม
ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ กจอ.๑๙) กลุ่มงานควบคุมมลพิษจากยานพาหนะ กองจัดการ
คุณภาพอากาศและเสียง สำนักสิ่งแวดล้อม โดยนับระยะเวลาการปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ
สายงานวิชาการสิ่งแวดล้อม เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ มีมติ ดังนี้

๔.๑ ไม่อนุมัติผ่อนผันให้นายพัชรนันท์ ชูดวง นายกฤษฎี ฦ ลำพูน
และนายสุเทพ บัวกลับ ใช้ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ประเภท
ภาคีวิศวกร แทนประเภทสามัญวิศวกร เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติของบุคคลในการขอประเมิน
เพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ

๔.๒ เห็นควรมอบให้สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็น
เจ้าของเรื่องในการประสานกับสภาวิศวกร จัดหลักสูตรอบรมให้แก่ข้าราชการที่ประสงค์
จะย้ายเปลี่ยนสายงานมาดำรงตำแหน่งในสายงานวิศวกรรมและยังมีใบอนุญาตประกอบ
วิชาชีพวิศวกรรมควบคุมในระดับที่ต่ำกว่าระดับสามัญวิศวกร เข้ารับการอบรมให้สอบ
เลื่อนขั้นเป็นสามัญวิศวกรได้

๔.๓ อนุมัติการขอประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานทันตแพทย์ราย นางสาวอังคณา ลีโทขวลิต ตำแหน่งทันตแพทย์เชี่ยวชาญ
ด้านทันตกรรม (ตำแหน่งเลขที่ รพต.๖๓๗) หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานทันตกรรม
กลุ่มบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งทันตแพทย์ทรงคุณวุฒิ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม

๔.๔ รับทราบการรายงานผลการพิจารณาการเทียบคุณวุฒิการศึกษา
ที่ได้พิจารณาคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

๑) นายกวีพล มนตรี ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตวังทองหลาง สำเร็จการศึกษา
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต วิชาเอกการจัดการสำหรับนักบริหาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
คณะกรรมกร ฯ ให้เป็นสาขาวิชาบริหารรัฐกิจ ทางการจัดการสำหรับนักบริหาร เป็นการ
เฉพาะราย เพื่อนำมาใช้ในการย้ายไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ

๒) นางสาวณาดยา นวลสวาท ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
กลุ่มงานสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กองทะเบียนประวัติข้าราชการ สำนักงาน ก.ก.
สำเร็จการศึกษาวិทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ แขนงวิชาการระบบ
สารสนเทศเพื่อการจัดการ จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

/ คณะกรรมการ ฯ ...

ลับ

- ๑๕ -

คณะกรรมการ ฯ ให้เป็นสาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์ ทางเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามที่ ก.พ. รับรองแล้ว และเทียบเพิ่มเป็นทางคอมพิวเตอร์อีกทางหนึ่งเป็นการเฉพาะราย เพื่อนำมาใช้ ในการปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิ

๓) นางสาววัลย์ลิกา ลีสุวรรณ ตำแหน่งนักพัฒนาสังคมชำนาญการ ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำเร็จการศึกษา Master of Science (International Development (Poverty Inequality and Development) จาก University of Birmingham สหราชอาณาจักร คณะกรรมการ ฯ ให้เป็นสาขาวิชาสังคมศาสตร์และ พฤติกรรมศาสตร์ทางพัฒนาสังคม เป็นการเฉพาะราย

๔) นายการุณ ฤทธิคง และนายสัมพันธ์ สุวรรณบัตร ตำแหน่งนายช่างโยธา ชำนาญงาน ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตทวีวัฒนา สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขา เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีก่อสร้าง) จากสถาบันราชภัฏจันทรเกษม คณะกรรมการ ฯ ให้เป็นทางเทคโนโลยีอุตสาหกรรมตามที่ ก.พ. รับรองและกำหนดไว้แล้ว และเทียบเพิ่มเป็น ทางโยธาอีกทางหนึ่งเป็นการเฉพาะราย เพื่อนำมาใช้ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานโยธาชำนาญการพิเศษ

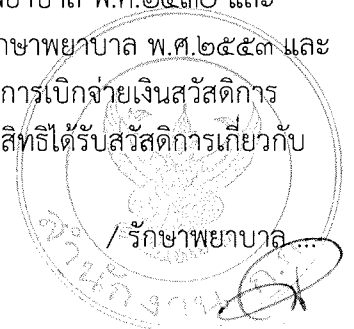
๕) นางสาวสุกัญญา พลอยเทศ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางขุนเทียน สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขา บริหารรัฐกิจ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง คณะกรรมการ ฯ ให้เป็นสาขาวิชาบริหารรัฐกิจ ทางรัฐ- ประศาสนศาสตร์ ตามที่ ก.พ. รับรองและกำหนดไว้แล้ว และเทียบเพิ่มเป็นทางการบริหาร อีกทางหนึ่ง

๖) นางสาวธมนอร สุนทรวงษ์ ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ กลุ่มงานจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ครอบครัว สำนักงานการสงเคราะห์และ สวัสดิภาพสังคม สำนักพัฒนาสังคม สำเร็จการศึกษาปริญญาโท Master of Social Work จาก THE UNIVERSITY OF SYDNEY เครือรัฐออสเตรเลีย คณะกรรมการ ฯ ให้เป็นสาขาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ เป็นการเฉพาะราย

๕. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบสวัสดิการเกี่ยวกับการ รักษาพยาบาลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร และสวัสดิการเกี่ยวกับการจ่ายเงินทำขวัญ ลูกจ้างกรุงเทพมหานครซึ่งได้รับอันตรายเพราะการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้

๕.๑ การได้รับสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของลูกจ้าง กรุงเทพมหานคร ลูกจ้างประจำมีสิทธิได้รับสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตาม ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง การช่วยเหลือในการรักษาพยาบาล พ.ศ.๒๕๓๐ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ.๒๕๕๓ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยวิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ.๒๕๕๓ ส่วนลูกจ้างชั่วคราวมีสิทธิได้รับสวัสดิการเกี่ยวกับ

ลับ



รักษาพยาบาลตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินและการส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๔

๕.๒ การได้รับสวัสดิการเกี่ยวกับการจ่ายเงินทำขวัญลูกจ้าง กรุงเทพมหานครซึ่งได้รับอันตรายเพราะการปฏิบัติงานในหน้าที่

การจ่ายเงินค่าทำขวัญลูกจ้างกรุงเทพมหานครซึ่งได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยเพราะการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้รับเงินทำขวัญเป็นเงินก้อนโดยถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ.๒๕๕๖ สำหรับการยื่นเรื่องราวขอรับเงินทำขวัญให้เป็นไปตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่องการจ่ายเงินค่าทำขวัญข้าราชการและลูกจ้าง ซึ่งได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยเพราะการปฏิบัติงานในหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖ มีมติ ดังนี้

- รับทราบการประเมินผลงานเพื่อให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครเลื่อนวิทยฐานะ จำนวน ๙๓ ราย ดังนี้

๑) วิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย โดยแยกเป็น

๑.๑) หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ปกติ กลุ่มสาระ/สาขาวิชา

จำนวน ๑ ราย ไม่ผ่าน จำนวน ๑ ราย

๒) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๙๒ ราย โดยแยกเป็น

๒.๑) หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ปกติ กลุ่มสาระ/สาขาวิชา จำนวน ๖๗ ราย

- ผ่าน จำนวน ๑๖ ราย

- ไม่ผ่าน จำนวน ๓๙ ราย

- ให้ปรับปรุง จำนวน ๑๒ ราย

๒.๒) หลักเกณฑ์และวิธีการให้โอกาสฯ กลุ่มสาระ/สาขาวิชา จำนวน ๒๒ ราย

- ผ่าน จำนวน ๒๑ ราย

- ไม่ผ่าน จำนวน ๑ ราย

๒.๓) กรณีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ จำนวน ๓ ราย

- ไม่ผ่าน จำนวน ๓ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติ ก.ก.

รับทราบ



เรื่องที่ ๖.๒ รายงานผลการสำรวจและรวบรวมข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน
ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานผลการสำรวจและรวบรวมข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน
ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๒๒๕.๔/๔๘๔ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๕
ส่งคู่มือการสำรวจและรวบรวมข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และ
เงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ให้กรุงเทพมหานครใช้เป็นเครื่องมือในการทำ
และตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามที่กำหนดในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทน
อื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๕ เห็นชอบให้
กรุงเทพมหานครถือปฏิบัติตามแนวทางของคู่มือดังกล่าว โดยมอบหมายให้สำนักงาน ก.ก.
รับผิดชอบในการสำรวจและรวบรวมข้อมูลพร้อมจัดทำแบบสรุปผลการสำรวจข้อมูลรายการ
ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้าง
กรุงเทพมหานคร เสนอผู้บริหารกรุงเทพมหานครเพื่อทราบ และรายงาน ก.ก. และ ก.ธ. ทราบ
ดังนี้

ครั้งที่ ๑ สำรวจประมาณการรายรับและงบประมาณรายจ่าย

ครั้งที่ ๒ และครั้งที่ ๓ สำรวจรายได้และรายจ่ายที่เกิดขึ้นในห้วงเดือน

ตุลาคม - มีนาคม และห้วงเดือนเมษายน - กันยายน ตามลำดับ

๓. สำนักงาน ก.ก. ได้รายงานผลการสำรวจข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน
ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้สำนักงาน ก.ก. ทราบแล้วว่า กรุงเทพมหานครมี
งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๖๐,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หกหมื่นล้าน
บาทถ้วน) โดยมีประมาณการเป็นค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและค่าจ้างของ
ข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานครจำนวนรวมทั้งสิ้น ๒๐,๔๖๔,๓๕๒,๘๐๐ บาท
(สองหมื่นสี่ร้อยหกสิบสี่ล้านสามแสนห้าหมื่นสองพันแปดร้อยบาท) คิดเป็น ร้อยละ ๓๔.๑๑
ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖

๔. สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการสำรวจและรวบรวมข้อมูลค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์
ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๒ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ในห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๕๕ - มีนาคม ๒๕๕๖ พบว่า

/ กรุงเทพมหานครมี ...

ลับ

- ๑๘ -

กรุงเทพมหานครมีรายได้ที่จัดเก็บได้จริง จำนวน ๒๖,๙๘๐,๐๗๘,๗๗๓.๑๔ บาท (สองหมื่นหกพันเก้าร้อยแปดสิบล้านเจ็ดหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยเจ็ดสิบบาทสิบสี่สตางค์) ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างฯ ที่เกิดขึ้นจริง จำนวน ๑๐,๕๑๘,๘๘๓,๘๙๐.๕๗ บาท (หนึ่งหมื่นห้าร้อยสิบแปดล้านแปดแสนแปดหมื่นสามพันแปดร้อยเก้าสิบบาทห้าสิบบาทเจ็ดสตางค์) ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๖๕,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (หกหมื่นห้าพันล้านบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑๘ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดทราบ การรายงานผลการสำรวจและรวบรวมข้อมูลค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ในห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๕๕ - มีนาคม ๒๕๕๖ ประกอบด้วย

- รายได้ที่จัดเก็บได้จริง จำนวน ๒๖,๙๘๐,๐๗๘,๗๗๓.๑๔ บาท (สองหมื่นหกพันเก้าร้อยแปดสิบล้านเจ็ดหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยเจ็ดสิบบาทสิบสี่สตางค์) ค่าใช้จ่าย เงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างฯ ที่เกิดขึ้นจริง ๑๐,๕๑๘,๘๘๓,๘๙๐.๕๗ บาท (หนึ่งหมื่นห้าร้อยสิบแปดล้านแปดแสนแปดหมื่นสามพันแปดร้อยเก้าสิบบาทห้าสิบบาทเจ็ดสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๙๘๗ ของรายได้ที่จัดเก็บได้จริง

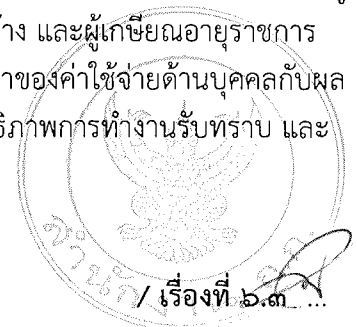
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๖๕,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (หกหมื่นห้าพันล้านบาทถ้วน) ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างฯ ที่เกิดขึ้นจริง จำนวน ๑๐,๕๑๘,๘๘๓,๘๙๐.๕๗ บาท (หนึ่งหมื่นห้าร้อยสิบแปดล้านแปดแสนแปดหมื่นสามพันแปดร้อยเก้าสิบบาทห้าสิบบาทเจ็ดสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑๘ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน

ในการประชุมครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ มีมติรับทราบ การรายงานผลการสำรวจข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร และมีข้อสังเกตในเรื่องดังกล่าว คือ ควรปรับปรุงการรายงานผลการสำรวจข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร โดยเปรียบเทียบข้อมูล ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรทั้งระบบ คือ กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้าง และผู้เกษียณอายุราชการ โดยเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา รวมทั้งประเมินความคุ้มค่าของค่าใช้จ่ายด้านบุคคลกับผลการดำเนินงาน ได้แก่ คุณภาพการให้บริการและประสิทธิภาพการทำงานรับทราบ และให้รายงาน ก.ก. และ ก.ถ. ทราบต่อไป

มติ ก.ก.

รับทราบ



ลับ

เรื่องที่ ๖.๓ รายงานผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. มาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. มาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร เริ่มตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๓ ถึง พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๑๓ ฉบับ

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๕ “มาตรา ๔๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดใน พระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือมิได้กำหนดไว้ใน พระราชกฤษฎีกา ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการ บริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา โดยอนุโลม ในการนำกฎหมายตามวรรค หนึ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม ให้อำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรี ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่นให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด โดย คำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายนั้นด้วย

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ กำหนดให้นำกฎหมาย ลำดับรองที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เช่น กฎ มติ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ หรือวิธีการที่ออกโดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลตามกฎหมายดังกล่าว มติคณะรัฐมนตรี พระราชกฤษฎีกา มาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอนุโลม เว้นแต่ ก.ก. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๓. สำนักงาน ก.ก. ได้มีคำสั่งที่ ๑๒๙ /๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และคำสั่งที่ ๑/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๕ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาหนังสือเวียน ของสำนักงาน ก.พ.มาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพิจารณานำ หนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. มาปรับใช้กับการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร อย่างเหมาะสม และเกิดประสิทธิภาพ โดยคณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

/ ๓.๑ พิจารณา ...

๓.๑ พิจารณานหนังสือเวียนฯ เพื่อมอบหมายให้กองที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการศึกษาปรับปรุง หรือจัดทำหลักเกณฑ์ รวมทั้งนำขออนุมัติต่อ ก.ก. เพื่อนำหนังสือเวียนมาใช้กับกรุงเทพมหานครอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๓.๒ กำกับ ติดตาม การดำเนินการของกองที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับหนังสือเวียนฯ ให้เป็นไปตามแผนงานที่ได้กำหนดไว้

๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. สำนักงาน ก.ก. ได้พิจารณานหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. มาปรับใช้กับกรุงเทพมหานครและรายงาน ก.ก. จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่

๔.๑ รายงาน ก.ก. เพื่อทราบในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ ซึ่งได้มีการรายงานผลการพิจารณานหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๑๒๘ ฉบับ สามารถจำแนกหนังสือเวียนดังกล่าว เป็น ๓ ประเภท คือ

(๑) หนังสือเวียนที่สามารถนำมาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม จำนวน ๒๐ ฉบับ

(๒) หนังสือเวียนที่สามารถนำมาปรับใช้ให้สอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร จำนวน ๖๓ ฉบับ (ดำเนินการแล้ว จำนวน ๓๖ ฉบับ อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๒๗ ฉบับ)

(๓) หนังสือเวียนที่พิจารณาแล้วไม่เกี่ยวข้องหรือไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร จำนวน ๔๕ ฉบับ

๔.๒ รายงาน ก.ก. เพื่อทราบในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ ซึ่งได้มีการรายงานผลการพิจารณานหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๒๓ ฉบับ สามารถจำแนกหนังสือเวียนดังกล่าว เป็น ๓ ประเภท คือ

(๑) หนังสือเวียนที่สามารถนำมาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม จำนวน ๕ ฉบับ

(๒) หนังสือเวียนที่นำมาปรับใช้ให้สอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร จำนวน ๗ ฉบับ

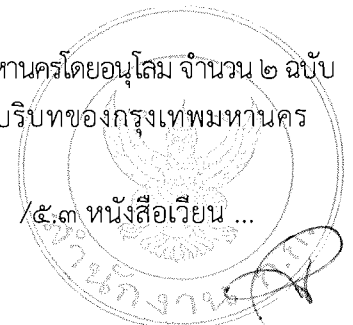
(๓) หนังสือเวียนที่พิจารณาแล้วไม่เกี่ยวข้องหรือไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๑ ฉบับ

๕. สำนักงาน ก.ก. ได้ติดตามความก้าวหน้าในการพิจารณานหนังสือเวียนฯ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ ถึง พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๑๓ ฉบับแล้ว ปรากฏผลดังนี้

๕.๑ หนังสือเวียนที่สามารถนำมาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม จำนวน ๒ ฉบับ

๕.๒ หนังสือเวียนที่สามารถนำมาปรับใช้กับบริบทของกรุงเทพมหานคร จำนวน ๕ ฉบับ

/๕.๓ หนังสือเวียน ...



๕.๓ หนังสือเวียนที่พิจารณาแล้วไม่เกี่ยวข้องหรือไม่นำมาปรับใช้กับ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๖ ฉบับ

๖. ปลัดกรุงเทพมหานคร ได้ให้ความเห็นชอบตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๔/๑๖๔๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ ให้สำนักงาน ก.ก. เวียนแจ้งรายละเอียด ผลการศึกษาให้กับหน่วยงานกรุงเทพมหานครทราบและถือปฏิบัติและรายงาน ก.ก. เพื่อทราบ

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นควรรายงาน ก.ก. เพื่อทราบ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

เรื่องที่ ๖.๔ กำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ ให้กำหนดให้วันประชุม ก.ก. เป็นทุกวันพฤหัสบดีสัปดาห์ที่สามของเดือน เวลา ๑๐.๐๐ น. และหากเดือนใดไม่มีระเบียบวาระการประชุม ให้งดการประชุม ก.ก. ในเดือนนั้น

ดังนั้น การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.

มติ ก.ก.

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๔๐ น.



(นายพรเทพ อัครวรกุลชัย)

หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

กรรมการและเลขานุการ ก.ก.

ผู้จัดรายการประชุม

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙)

วิสัยทัศน์ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ๑๒ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙)

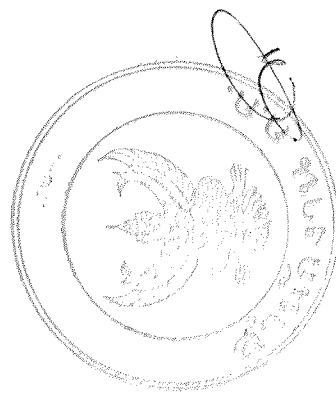
ปี ๒๕๕๙ กรุงเทพมหานครเป็นศูนย์กลางในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และมุ่งสู่มหานครน่าอยู่อย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

๑. ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒. ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครมีศักยภาพสูง คุณภาพชีวิตที่ดี และความภาคภูมิใจในองค์กร
๓. ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครมีคุณธรรม จริยธรรม

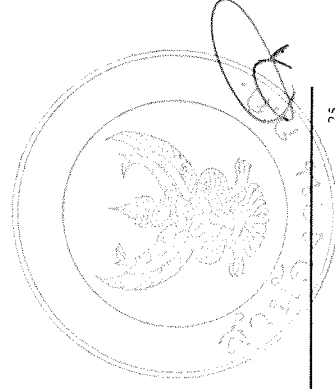
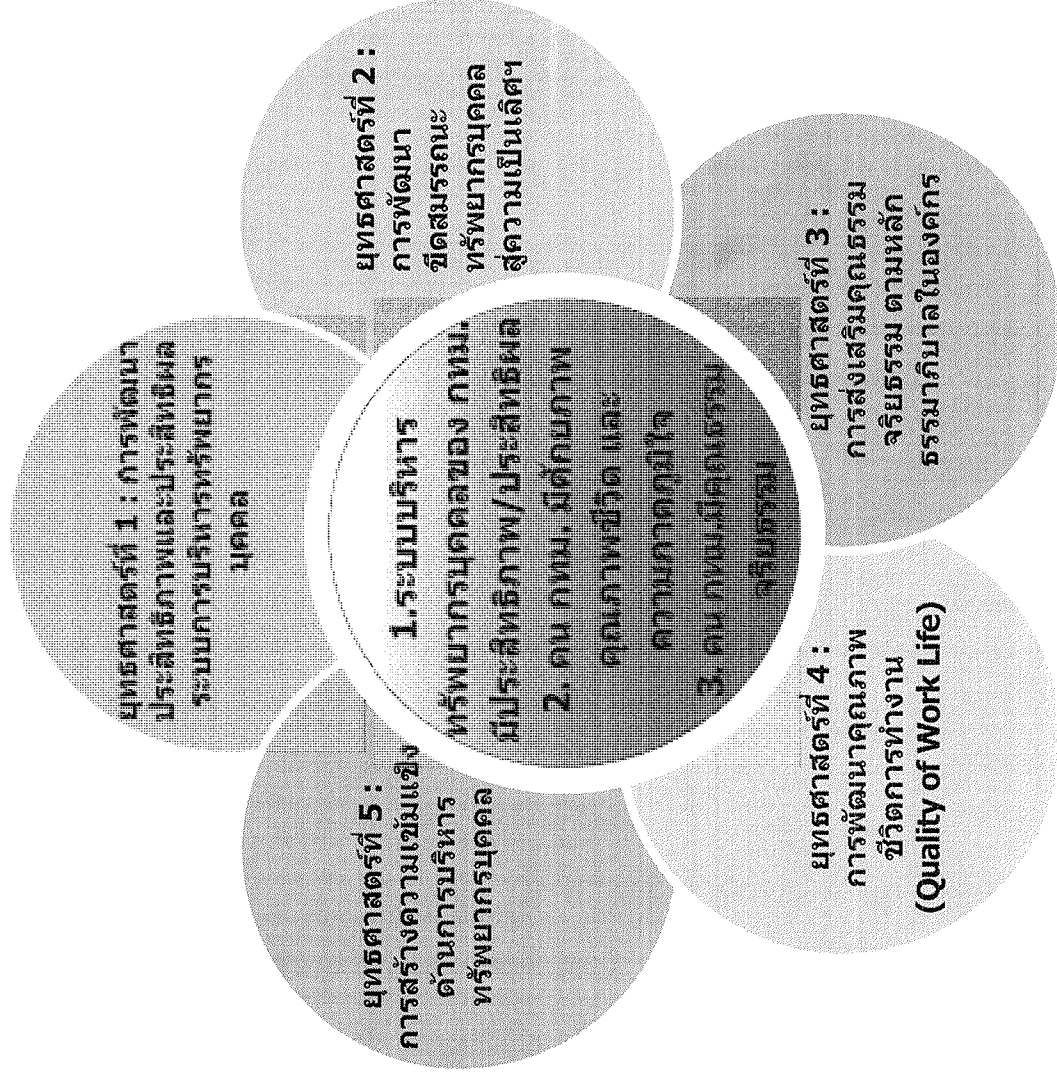
ยุทธศาสตร์

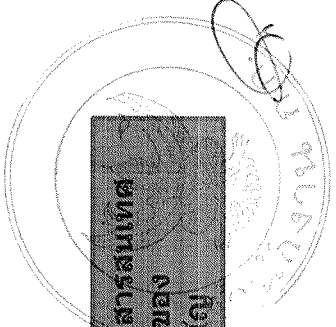
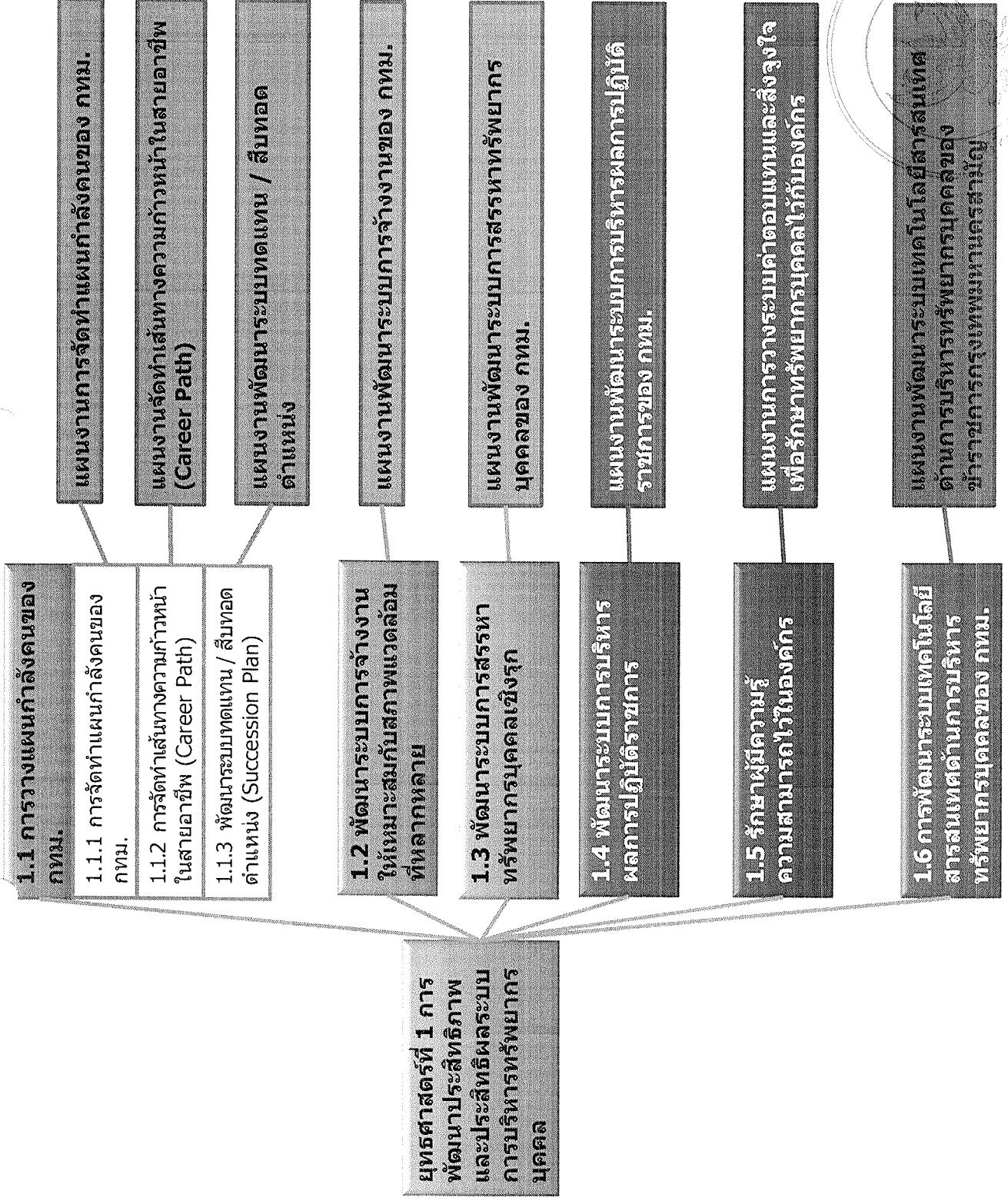
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาขีดสมรรถนะทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน (Quality of Work Life)
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล



แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

พ.ศ.2556 - 2559





ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาขีดสมรรถนะทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ

2.1 พัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อสร้างความพร้อมทั้งในปัจจุบันและอนาคต

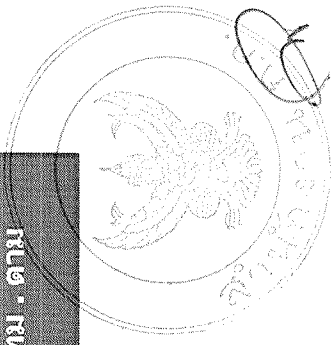
แผนงานเสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากร กทม.

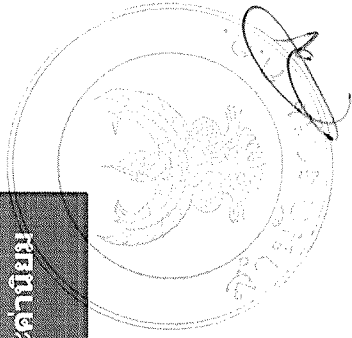
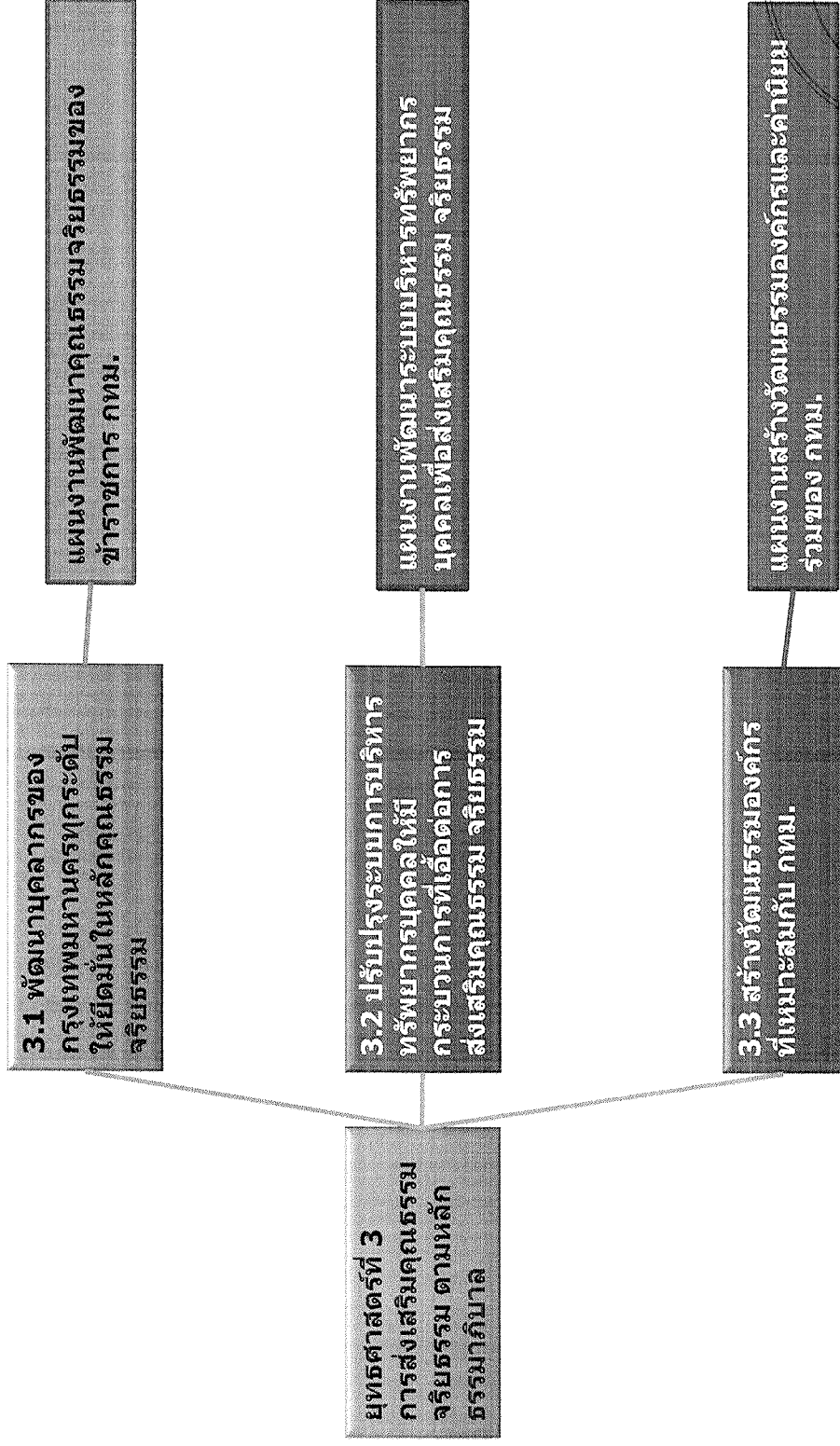
แผนงานเสริมสร้างสมรรถนะผู้นำการเปลี่ยนแปลง

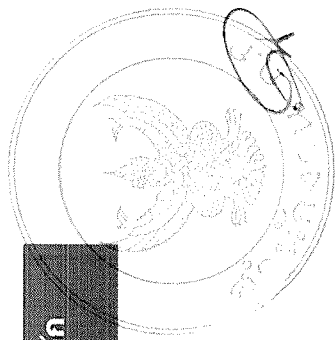
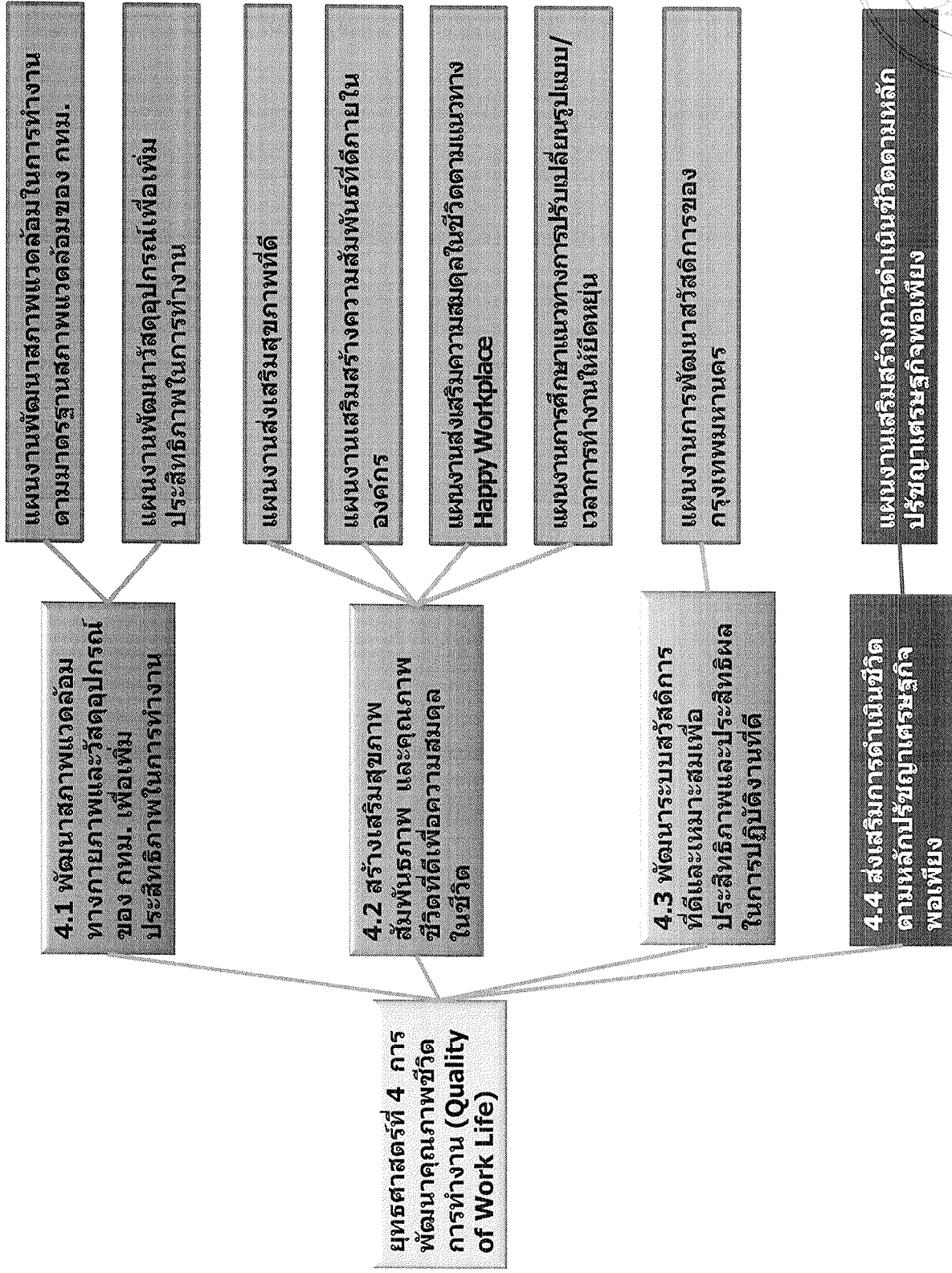
แผนงานการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้ของ กทม.

2.2 การวางระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กทม.

แผนงานการพัฒนาข้าราชการของ กทม . ตามสายอาชีพ







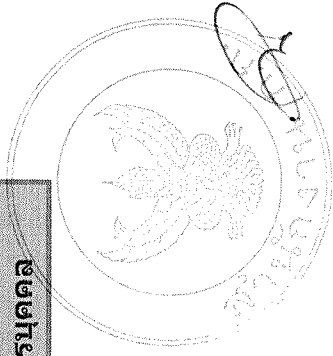
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การ
สร้างความเข้มแข็ง
ด้านการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

5.1 เสริมสร้างความรู้เรื่อง
ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล
ให้แก่ทรัพยากรบุคคลทุก
ระดับ

แผนงานเสริมสร้างความรู้ด้านการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

5.2 สร้างเครือข่ายในการ
บริหารทรัพยากรบุคคลให้มี
ประสิทธิภาพ

แผนงานสร้างเครือข่ายและส่งเสริม
สัมพันธภาพระหว่างนักทรัพยากรบุคคล

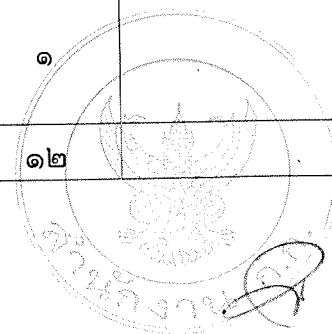


สรุปจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครขอเลื่อนวิทยฐานะ(แยกตามกลุ่มสาระ)

| ที่ | เรื่อง | เสนอ (ราย) | ผ่าน (ราย) | ไม่ผ่าน (ราย) | ปรับปรุง (ราย) | หมายเหตุ |
|-----|--|---------------|---------------|------------------|-------------------|---|
| ๑. | สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็น ครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการงานอาชีพ และเทคโนโลยี | ๑ | - | ๑ | - | |
| ๒. | สายงานบริหารสถานศึกษา เลื่อนวิทยฐานะ เป็นผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ | ๑ | - | ๑ | - | |
| ๓. | สายงานบริหารสถานศึกษา เลื่อนวิทยฐานะ เป็นผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ | ๓ | - | ๓ | - | (กรณีได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งใหม่) |
| ๔. | สายงานบริหารสถานศึกษา เลื่อนวิทยฐานะ เป็นรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ | ๑๕ | ๑ | ๑๒ | ๒ | |
| ๕. | สายงานบริหารสถานศึกษา เลื่อนวิทยฐานะ เป็นรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ | ๑ | ๑ | - | - | ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการให้โอกาสฯ |
| ๖. | สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็น ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการงานอาชีพ และเทคโนโลยี | ๑๑ | ๑ | ๖ | ๔ | |
| ๗. | สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็น ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการงานอาชีพ และเทคโนโลยี | ๑ | ๑ | - | - | ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการให้โอกาสฯ |
| ๘. | สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็น ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระ ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) | ๑๒ | ๒ | ๖ | ๔ | |
| ๙. | สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็น ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระ ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) | ๑ | ๑ | - | - | ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการให้โอกาสฯ |
| ๑๐. | สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็น ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระศิลปะ (ดนตรีและนาฏศิลป์) | ๑๐ | ๓ | ๖ | ๑ | |
| ๑๑. | สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็น ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระภาษาไทย | ๔ | ๔ | - | - | |
| ๑๒. | สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็น ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระภาษาไทย | ๑๐ | ๑๐ | - | - | ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการให้โอกาสฯ |
| ๑๓. | สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็น ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระคณิตศาสตร์ | ๒ | ๒ | - | - | |
| ๑๔. | สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็น ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระคณิตศาสตร์ | ๔ | ๔ | - | - | ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการให้โอกาสฯ |



| ร.ที่ | เรื่อง | เสนอ (ราย) | ผ่าน (ราย) | ไม่ผ่าน (ราย) | ปรับปรุง (ราย) | หมายเหตุ |
|-------|---|---------------|---------------|------------------|-------------------|-------------------------------------|
| ๑๕. | สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็น ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ๓ | ๓ | - | - | |
| ๑๖. | สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็น ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ๑ | ๑ | - | - | ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการให้โอกาสฯ |
| ๑๗. | สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็น ครูชำนาญการพิเศษ สาขา บรรณารักษศาสตร์ | ๑ | ๑ | - | - | ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการให้โอกาสฯ |
| ๑๘. | สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครู ชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระสุขศึกษา พลศึกษาและกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (ลูกเสือ ยุวกาชาด) | ๖ | - | ๖ | - | |
| ๑๙. | สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็น ครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระสุขศึกษา พลศึกษาและกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (ลูกเสือ ยุวกาชาด) | ๒ | ๑ | ๑ | - | ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการให้โอกาสฯ |
| ๒๐. | สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครู ชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์ | ๑ | ๑ | - | - | ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการให้โอกาสฯ |
| ๒๑. | สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็น ครูชำนาญการพิเศษ สาขา บรรณารักษศาสตร์ | ๓ | - | ๒ | ๑ | |
| | รวม | ๙๓ | ๓๗ | ๔๔ | ๑๒ | |

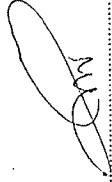


แบบสรุปผลการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น
และเงินค่าจ้างของข้าราชการ และลูกจ้างกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

งวดการรายงาน

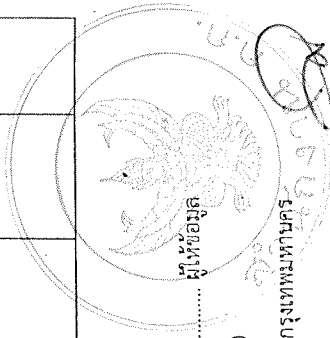
ครึ่งที่ ๒ ห้วง ต.ค. ๕๕ - มี.ค. ๕๖

| องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | รายรับ / รายได้ (ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้) | เงินอุดหนุนและเงินกู้ | | งบประมาณ รายจ่ายประจำปี | ค่าใช้จ่าย | | | คิดเป็นร้อยละ | หมายเหตุ |
|--------------------------|--|-----------------------|------------------|----------------------------|--------------------------|------------------|--------------------|---------------|----------|
| | | ทั่วไป | เฉพาะกิจ | | เงินเดือนและค่าจ้างประจำ | ค่าจ้างชั่วคราว | ประโยชน์ตอบแทนอื่น | | |
| กรุงเทพมหานคร | ๒๖,๙๘๐,๐๗๘,๗๗๓.๑๔ | ๖,๔๖๔,๙๖๘,๓๑๙.๖๑ | ๓,๖๔๐,๓๐๐,๕๖๖.๓๑ | ๖๕,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ | ๘๐๓,๑๓๓,๙๒๐.๓๓ | ๔,๒๐๔,๗๑๘,๘๘๓.๗๖ | ๑๐,๕๑๘,๘๘๓,๘๙๐.๕๗ | ๑๖.๑๘ | |

ลงชื่อ 

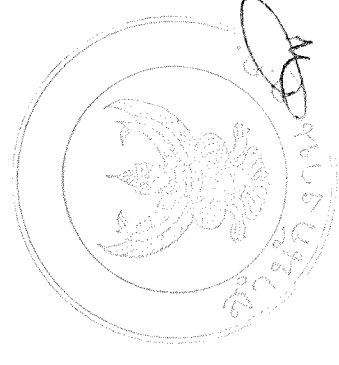
(นายพรเทพ อัครวรกุลชัย)

หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
/ ๒๒ ๗๖๖ ๒๕๕๖



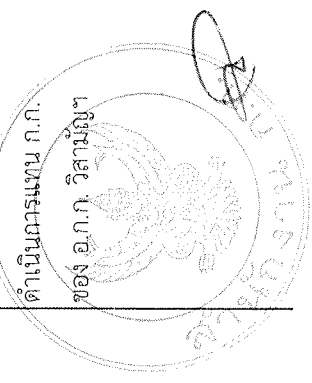
ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๖ ที่นำมาใช้โดยอนุโลม ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔
 เรื่อง การนำกฎหมายลำดับรองที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม (จำนวน ๒ ฉบับ)

| ลำดับ | เลขที่หนังสือ / ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล |
|-------|------------------------------------|--|---|
| ๑ | นร ๑๐๐๔.๓/ว ๑๔ สว. ๑๐ ก.ย. ๒๕๕๕ | ปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพ ของสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง | นำมาใช้โดยอนุโลม |
| ๒ | นร ๑๐๑๒/ว ๔ สว. ๒๒ ก.พ. ๒๕๕๖ | กฏ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือน- สามัญออกจากราชการกรณีเจ็บป่วย ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้โดย สง่าเสมอ พ.ศ. ๒๕๕๖ | นำมาใช้โดยอนุโลม เนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มิได้บัญญัติในเรื่องการสั่งให้ออกจากราชการ กรณีเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติราชการของตนได้สง่าเสมอ จึงใช้ ก.พ. ซึ่งออกตามความ ในมาตรา ๑๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ทำให้สามารถสั่งให้ข้าราชการที่เจ็บป่วยออกจากราชการ และสามารถรับตำแหน่งชำนาญ พิเศษทดแทนตามกฎหมายหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการได้ |



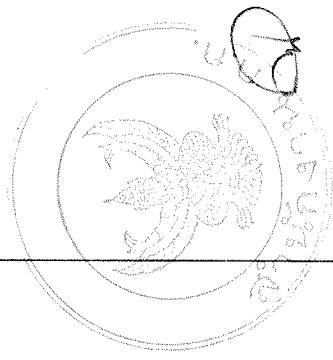
ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕ ที่นำมาปรับใช้ให้สอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร
(ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๕ ฉบับ)

| ลำดับ | เลขที่หนังสือ / ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล | ผลการดำเนินการ | มติ ก.ก. |
|-------|-----------------------------------|---|--|----------------|---|
| ๑ | นร ๑๐๑๑/ว ๖ ถว. ๒๔ ก.พ. ๒๕๕๓ | ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการขอยกเว้นให้เข้ารับราชการ กรณีมีลักษณะต้องห้าม เป็นข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ | เห็นควรนำมาปรับใช้ โดยยกเว้นระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยการขอยกเว้นให้เข้ารับราชการ กรณีมีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ทั้งนี้ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครให้ความเห็นชอบ นำเสนอ อ.ก.ก. พิจารณา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๒/๒๗๗๓ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๕ - มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบ ร่างระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยการขอยกเว้นให้เข้ารับราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. - ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๖ อนุมัติระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยการขอยกเว้นให้บุคคลมีลักษณะต้องห้ามเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. | ดำเนินการแล้ว | มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่องเพื่อพิจารณาเรื่องระเบียบ ก.ก. ว่าด้วยการขอยกเว้นให้เข้ารับราชการกรณีมีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. |
| ๒ | นร ๑๐๐๘/ว ๒๑ ถว. ๑๖ มิ.ย. ๒๕๕๓ | การบริหารอัตรากำลังลูกจ้างประจำ | นำมาปรับใช้ โดยปรับเนื้อหาให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติของ กรุงเทพมหานคร - มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก. - มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ อนุมัติการกำหนดคุณสมบัติของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร รวมทั้งหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร ลูกจ้างชั่วคราว | ดำเนินการแล้ว | มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่องเพื่อทราบเรื่องข้อ ๑. รายงานการดำเนินงานตามมติ ก.ก. วิสามัญฯ ของ อ.ก.ก. วิสามัญฯ |



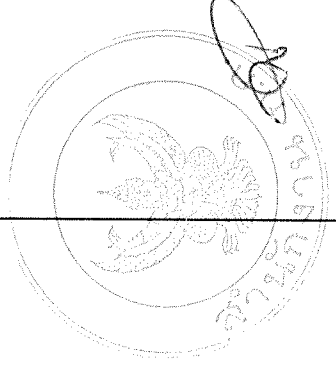
ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕ ที่นำมาปรับใช้ให้สอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร
(ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๕ ฉบับ)

| ลำดับ | เลขที่หนังสือ / ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล | ผลการดำเนินการ | มติ ก.ก. |
|-------|------------------------------------|--|---|----------------|--|
| ๓ | นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๑ สว. ๖ มี.ย. ๒๕๕๔ | การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน สามัญ | นำมาปรับใช้เป็นหลักเกณฑ์วิธีการ เงินเดือนสำหรับข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ ซึ่ง ว ๑๒/๒๕๕๕ เป็นการกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการฯ เพิ่มเติม รวมถึงผู้บริหารวงเงิน ซึ่งเห็นควรนำมาใช้ได้ โดยอนุโลม ทั้งนี้ ในส่วนของผู้บริหารวงเงินดังกล่าว จักกำหนดให้ สอดคล้องกับโครงสร้างและอำนาจในการสั่งโอนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์ที่จะนำเข้า ก.ก. พิจารณาอยู่แล้ว | ดำเนินการแล้ว | มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่องเพื่อพิจารณา เรื่องที่ ๒ การเลื่อน เงินเดือนของข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ |
| ๔ | นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ สว. ๑๐ ส.ค. ๒๕๕๕ | การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การโอนเงินเดือน | - อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ เพื่อนำเสนอ ก.ก. พิจารณาอนุมัติต่อไป - ก.ก. อนุมัติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๖ ให้ขยายระยะเวลาการใช้ชั่วคราวในการโอนเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ และ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ รวมทั้งให้ทดลองใช้ การประเมินตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕ และการโอนเงินเดือนแบบช่วงในระหว่างที่ขยายระยะเวลาดังกล่าว | | |



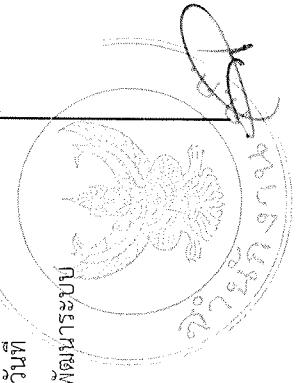
ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕ ที่นำมาปรับใช้ให้สอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร
(ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๕ ฉบับ)

| ลำดับ | เลขที่หนังสือ / ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล | ผลการดำเนินการ | มติ ก.ก. |
|-------|-----------------------------------|---------------------------------|--|----------------|---|
| ๕ | นร ๑๐๐๖/ว ๒๓ ถว. ๓๑. ส.ค. ๒๕๕๔ | การใช้แบบ ก.พ.๗ ที่ปรับปรุงใหม่ | นำมาปรับใช้ให้สอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร โดยพิจารณาตามหลักการของ ว ๒๓/๒๕๕๔ โดยจะกำหนดเป็นแบบ ก.ก. ๑ เพื่อใช้เฉพาะข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ - มติ อ.ก.ก. สรรหา พัฒนาบุคลากรและการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ในฐานะทำการแทน ก.ก. มีมติอนุมัติดังนี้ ๑. ให้ใช้แบบบันทึกย่อประวัติที่สำคัญ (ก.ก.๑) เพื่อใช้เป็นแบบบันทึกย่อประวัติสำคัญของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยเปลี่ยนชื่อจาก ก.พ. ๗ เป็น ก.ก. ๑ ใช้เฉพาะผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป ส่วนผู้ที่รับราชการอยู่แล้วยังคงใช้ ก.พ. ๗ ฉบับเดิม สำหรับการจัดทำเพิ่มประวัติข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ถือตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๑๐๐๗/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๑๘ ๒. คู่มือการจัดทำ ก.ก. ๑ สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เพื่อให้หน่วยงานถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน ทั้งนี้ ใ้รายงาน ก.ก. เพื่อทราบในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ โดยจะเริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป | ดำเนินการแล้ว | มติ ก.ก. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ เรื่องเพื่อทราบ เรื่องที่ ๕.๒ การใช้ แบบ ก.ก. ๑ และคู่มือ การจัดทำ ก.ก. ๑ สำหรับ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ |



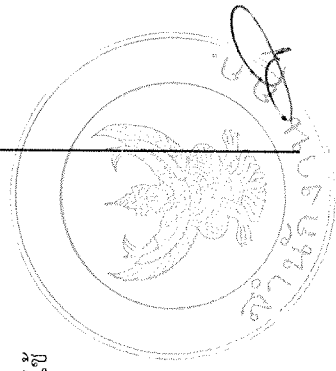
ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๖ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร (จำนวน ๖ ฉบับ)

| ลำดับ | เลขที่หนังสือ / ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล | หมายเหตุ |
|-------|---------------------------------|--|--|----------|
| ๑ | นร ๑๐๐๘/ว ๘ ถว. ๔ ก.ค. ๒๕๕๕ | หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยปลัดกระทรวง | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีตำแหน่งผู้ช่วยปลัดกระทรวง | |
| ๒ | นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ถว. ๓ ต.ค. ๒๕๕๕ | หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากหนังสือเวียนฉบับนี้ได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒ โดยมีสาระสำคัญคือ กรณีตำแหน่งซึ่งได้รับการจัดสรรอัตราใหม่จากคณะกรรมการ หรือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ให้ อ.ก.พ. กระทรวง เป็นผู้พิจารณา กำหนดตำแหน่ง และในกรณีที่มีกฎหมายจัดตั้งกระทรวง กรม หรือจังหวัด ขึ้นใหม่ ให้กำหนดตำแหน่งหัวหน้าและรองหัวหน้าส่วนราชการโดยยกเว้นไม่ต้องนำ ตำแหน่งว่างที่มีเงินมาอุปถัมภ์ให้ครอบครัวครอบครองตำแหน่งที่เพิ่มสูงขึ้น ทั้งนี้รวมถึง การขยาย ยกลฐานะ หรือเปลี่ยนชื่อหน่วยงาน แต่สำหรับกรุงเทพมหานคร การพิจารณา กำหนดตำแหน่งเป็นอำนาจของ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญ ภายใต้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด ส่วนการจัดตั้งหน่วยงานให้เป็นไปตาม มาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ โดยความเห็นชอบของ ก.ก. | |
| ๓ | นร ๑๐๐๘/ว ๑๘ ถว. ๓ ต.ค. ๒๕๕๕ | หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งพัฒนาระบบบริหาร ระดับกรม | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากหนังสือเวียนฉบับนี้เป็นข้อกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน พัฒนาระบบบริหาร เป็นประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่กำหนด ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ซึ่งเป็นข้อกำหนดเพิ่มเติมจากหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การกำหนดตำแหน่งหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒ แต่เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีการกำหนดกลุ่มพัฒนาระบบ บริหารในหน่วยงานระดับสำนัก จึงไม่เห็นควรนำมาใช้ | |



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๖ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร (จำนวน ๖ ฉบับ)

| ลำดับ | เลขที่หนังสือ / ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล | หมายเหตุ |
|-------|---------------------------------|--|---|----------|
| ๔ | นร ๑๐๐๔/ว ๒ ลว. ๑๒ ก.พ. ๒๕๕๖ | การปรับปรุงวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - พ.ศ. ๒๕๕๖ | <p>ไม่นำมาใช้ เนื่องจาก</p> <p>๑. วุฒิที่ ก.ก. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - พ.ศ. ๒๕๕๖ จะมีผลบังคับใช้ภายในเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งจะมีระยะเวลาการใช้ประมาณ ๕ เดือนเท่านั้นหากนำหนังสือเวียนของ ก.พ. ฉบับดังกล่าวมาปรับใช้จะต้องมีขั้นตอนดำเนินการตั้งแต่การเสนอขอความเห็นชอบจากปลัดกรุงเทพมหานคร การเสนอความเห็นชอบจากอ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน และ ก.ก. ตามลำดับ</p> <p>๒. หนังสือเวียนฉบับดังกล่าวเป็นการปรับปรุงรายชื่อวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการบางวุฒิ จากที่ระบุสาขาวิชาต่างๆ ให้กำหนดเป็นสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งโดยกำหนดทางเหมือนเดิม และจากการสอบถามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่นสำนักการแพทย์ สำนักอนามัยแล้วปรากฏว่า หน่วยงานของกรุงเทพมหานครไม่มีปัญหาในการคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการโดยใช้วุฒิที่ ก.ก. กำหนดข้างต้น</p> <p>๓. จากการสอบถามสำนักงาน ก.พ. ปรากฏว่า ขณะนี้สำนักงาน ก.พ. โดยศูนย์สรรหาและเลือกสรร อยู่ระหว่างดำเนินการเพื่อออกหนังสือเวียนกำหนดวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงเห็นควรเสนอขออนุมัติ ก.ก. นำหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ที่จะออกใช้บังคับมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานครต่อไป</p> | |



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๖ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร (จำนวน ๖ ฉบับ)

| ลำดับ | เลขที่หนังสือ / ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล | หมายเหตุ |
|-------|-----------------------------------|--|--|----------|
| ๕ | นร ๑๐๑๐.๓/ว ๓ สว. ๑๙ ก.พ. ๒๕๕๖ | กฏ ก.พ.ค. ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ | ไม่นำมาใช้ เนื่องจาก กฏ ก.พ.ค. ฉบับดังกล่าว สำนักงาน ก.ก. จะดำเนินการยกร่าง กฏ ก.พ.ค. เพื่อนำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร | |
| ๖ | นร ๑๐๐๔/ว ๕ สว. ๕ มี.ค. ๒๕๕๖ | การบริหารทรัพยากรบุคคลในจังหวัด ชายแดนภาคใต้ | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากไม่เกี่ยวข้องกับกรุงเทพมหานคร | |

