



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองบริหารทั่วไป โทร ๐ ๒๖๒๑ ๐๐๓๑ หรือโทร ๑๑๖๐ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๒๐)

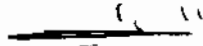
ที่ กท ๐๓๐๑/ ๒๑๗

วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง ส่งมติ ก.ก.ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงาน ก.ก. ขอส่งมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๖
มาเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย


(นายสมภาคย์ สุขอนันต์)
ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

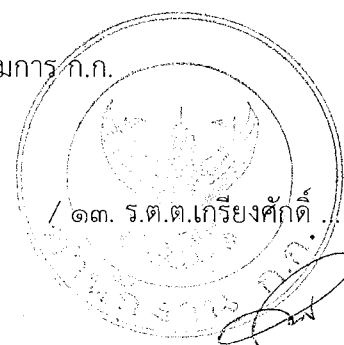
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖

เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๖

ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น ๕ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- นางผุสดี ตามไท รองประธาน ก.ก.
(รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร)
- นายจรินทร์ จักกะพาก กรรมการ ก.ก.
(รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย)
- นายนนทิกร กาญจนะจิตรา กรรมการ ก.ก.
(เลขาธิการ ก.พ.)
- นายพงษ์อาจ ตรีกิจวัฒนากุล กรรมการ ก.ก.
(รองเลขาธิการ ก.พ.ร.
ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.พ.ร.)
- นางศิริพร กิจเกื้อกูล กรรมการ ก.ก.
(เลขาธิการ ก.ค.ศ.)
- ศาสตราจารย์พิเศษทศพร ศิริสัมพันธ์ กรรมการ ก.ก.
(เลขาธิการ กกอ.)
- นางนินนาท ชลิตานนท์ กรรมการ ก.ก.
(ปลัดกรุงเทพมหานคร)
- นายอรรถพร สุวัจน์เดชา กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
- นายเมธีธัญช ปะเสระกัง กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)
- นางจิราพร ปทุมเทวภิบาล กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)
- นางสุณี พนาสกุลการ กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา)
- นายชนิด เกาะกลาง กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร)



/ ๑๓. ร.ต.ต.เกรียงศักดิ์

- | | |
|---|------------------------------|
| ๑๓. ร.ต.ต.เกรียงศักดิ์ โลหะชาละ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๔. นายสีมา สีมานันท์ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๕. นายสำราญ ถาวรายุศม์ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๖. นายสมยศ มีเทศน์ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๗. ศาสตราจารย์ติน ปรัชญพฤทธิ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๘. นายพรเทพ อัครวรกุลชัย (หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.) | กรรมการและ เลขานุการ ก.ก. |

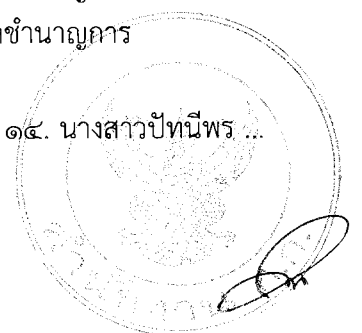
ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑. ม.ร.ว.สุขุมพันธุ์ บริพัตร (ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) | ประธาน ก.ก. (তিরাজการ) |
| ๒. นายพีระพงษ์ สายเชื้อ (ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. (তিরাজการ) |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------------|--|
| ๑. นางสาววิภาภรณ์ สรวงพนากุล | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. |
| ๒. นายสมภาคย์ สุขอนันต์ | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. |
| ๓. นางกรรณิการ์ สังข์ประสิทธิ์ | ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล |
| ๔. นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร | ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง |
| ๕. นายพลเฉลิม ศรีมณี | ผู้อำนวยการกองพิทักษ์ระบบคุณธรรม |
| ๖. นางคณนุช บุญธนนัต | ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป |
| ๗. นายสุทิน วิภัยกิจ | ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม |
| ๘. นางสาวจิตรา คงจำปี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๙. นางมาลี ศุภัญญา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๐. นางศุภยา ตันประคองสุข | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ |
| ๑๑. นางสาวสันตยา ชูเชิด | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๒. นางสาวจรรยา อเนกนงค์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑๓. นายศรัณย์ เจริญศรีเมือง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |

/ ๑๔. นางสาวปัทมพร ...



๑๔. นางสาวปัทนีพร สุธีระ
๑๕. นางสาวบงกช ทองแท่ง
๑๖. นางสาววรรณณ เกียรติโพชา

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ก่อนดำเนินการประชุม รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นางพสุดี ตามไท) ในฐานะรองประธาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ประธาน ก.ก. ตัดภารกิจ และได้มอบหมายให้รองประธาน ก.ก. ทำหน้าที่ประธาน ก.ก. แทน

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

ฝ่ายเลขานุการได้นำเสนอรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ต่อที่ประชุมพิจารณารับรอง ซึ่งไม่มีกรรมการท่านใดขอแก้ไข จึงให้รับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติ ก.ก.

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

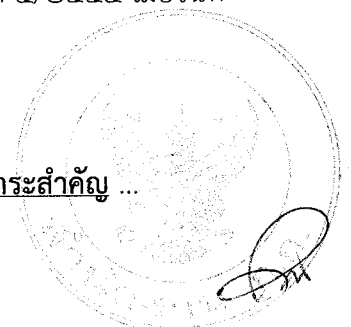
ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ ขอความเห็นชอบยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ด้านวุฒิการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติเป็นหลักกรณียกย้าย เลื่อนหรือบรรจุกลับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งด้านวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่เป็นผู้ที่ได้รับการยกเว้นคุณสมบัติด้านวุฒิการศึกษาตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

/ สาระสำคัญ ...



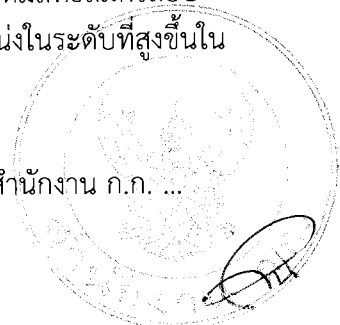
สาระสำคัญของเรื่อง

๑. กรุงเทพมหานครมีกรอบอัตรากำลังตำแหน่งดุริยางคศิลป์ในระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน จำนวน ๔๕ ตำแหน่ง และตำแหน่งคีตศิลป์ในระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน จำนวน ๔๓ ตำแหน่ง สังกัดกลุ่มงานดุริยางค์ไทยและกลุ่มงานดุริยางค์สากล กองการสังคีต สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ซึ่งในการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสครั้งที่ผ่านมามีข้าราชการตำแหน่งดุริยางคศิลป์ชำนาญงาน และตำแหน่งคีตศิลป์ชำนาญงานสมัครขอรับการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๖ ราย ผลการคัดเลือกปรากฏว่า ข้าราชการทั้ง ๖ ราย ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งด้านวุฒิการศึกษาเนื่องจากวุฒิการศึกษาของข้าราชการทั้ง ๖ ราย ไม่ตรงตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักการและแนวทางการจัดตำแหน่งและการจัดข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยกำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งซึ่งได้รับการอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งใดๆ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ไปแล้ว และข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มจากระดับ ๑ ที่มีคุณวุฒิต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า เช่น มัธยมศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอนปลาย (สายสามัญ) ที่เดิมได้กำหนดวุฒิตั้งกล่าวเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปได้

๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้ยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งด้านวุฒิการศึกษาให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม จำนวน ๒๒ สายงาน ที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเห็นชอบกำหนดวุฒิการศึกษาเพิ่มเติมและอนุมัติเป็นหลักการสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งใน ๒๒ สายงาน ดังกล่าวว่า อาจย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานเดียวกันนั้นได้ และกรณีที่ย้ายออกจากราชการหรือพ้นจากการดำรงตำแหน่งในสายงานนั้นไปแล้ว ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิมนั้นได้ และให้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกหรือรับคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานเดิมนั้นได้ เมื่อมีคุณสมบัติประการอื่นครบถ้วน

/ ๔. สำนักงาน ก.ก. ...



๔. สำนักงาน ก.ก.ได้นำเสนอที่ประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ พิจารณาหลักการกรณีการย้าย เลื่อน หรือบรรจุกลับข้าราชการกรุงเทพมหานครที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งด้านคุณวุฒิ การศึกษาไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่เป็นผู้ที่ได้รับการยกเว้นคุณสมบัติด้านวุฒิการศึกษาตามมติ ก.ก.ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ดังนี้

- ๑) อาจย้ายข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติดังกล่าว ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานเดียวกันนั้นได้
- ๒) กรณีที่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญดังกล่าว ผู้ใดออกจากราชการหรือพ้นจากการดำรงตำแหน่งในสายงานนั้นไปแล้ว และประสงค์ขอกลับเข้ารับราชการ ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิมนั้นได้
- ๓) ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญดังกล่าวมีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกหรือรับคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานเดิมนั้นได้ เมื่อมีคุณสมบัติประการอื่นครบถ้วน

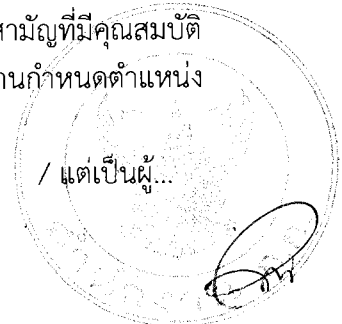
**ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ
การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน**

เนื่องจากหลักการที่เสนอข้อกำหนดกรณีการย้าย เลื่อน หรือบรรจุกลับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งด้านวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่เป็นผู้ที่ได้รับการยกเว้นคุณสมบัติด้านวุฒิการศึกษาตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แล้วนั้น กรณีการย้ายและการบรรจุกลับได้มีการกำหนดในเรื่องการแต่งตั้งไว้ด้วย ดังนั้น เพื่อให้เกิดความชัดเจนและเป็นแนวทางเดียวกัน ในกรณีการเลื่อน จึงควรกำหนดให้มีการแต่งตั้งได้เช่นเดียวกัน

อ.ก.ก. ได้มีมติเห็นชอบหลักการกรณีการย้าย เลื่อน หรือบรรจุกลับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งด้านวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่เป็นผู้ที่ได้รับการยกเว้นคุณสมบัติด้านวุฒิการศึกษาตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ โดยให้ปรับแก้ไขข้อความตามความเห็นของ อ.ก.ก. ก่อนนำเสนอ ก.ก. พิจารณาต่อไป

สำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินการปรับแก้ไขข้อความตามประเด็นสำคัญของ อ.ก.ก. ดังกล่าวแล้ว จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อขออนุมัติเป็นหลักการกรณีการย้าย เลื่อน หรือบรรจุกลับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งด้านวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

/ แต่เป็นผู้...



แต่เป็นผู้ที่ได้รับการยกเว้นคุณสมบัติด้านวุฒิการศึกษา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

มติ ก.ก.

อนุมัติเป็นหลักการกรณีการย้าย เลื่อน หรือบรรจุกลับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งด้านวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง แต่เป็นผู้ที่ได้รับการยกเว้นคุณสมบัติด้านวุฒิการศึกษาตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ดังนี้

๑. อาจย้ายข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติดังกล่าว ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานเดียวกันนั้นได้

๒. กรณีที่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญดังกล่าว ผู้ใดออกจากราชการหรือพ้นจากการดำรงตำแหน่งในสายงานนั้นไปแล้ว และประสงค์ขอกลับเข้ารับราชการ ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิมนั้นได้

๓. ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญดังกล่าวมีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกหรือรับคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานเดิมนั้นได้ เมื่อมีคุณสมบัติประการอื่นครบถ้วน และอาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ได้รับการคัดเลือกนั้นได้

តំប

-៧- រីង - ១៥-

តំប

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๕.๑ รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๓๕ ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ และหน่วยงานเสนอ ก.ก. เพื่อทราบ

สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ ดังนี้

๑. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๖ มีมติในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๒. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ มีมติ ดังนี้

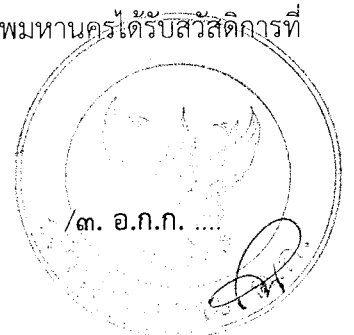
๒.๑ อนุมัติหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

๒.๒ อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของลูกจ้าง กรุงเทพมหานคร

๒.๓ เห็นชอบการให้ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครได้รับ สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร

๒.๔ เห็นชอบการให้ลูกจ้างกรุงเทพมหานครได้รับสวัสดิการที่ กรุงเทพมหานครกำหนด

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)



๓. อ.ก.ก.วิสามันต์เกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน
ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ มีมติ ดังนี้
- เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการ
ปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ของหน่วยงานสังกัด
กรุงเทพมหานคร และให้สำนักงาน ก.ก.แจ้งข้อสังเกตของคณะกรรมการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และ อ.ก.ก. ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ
เพื่อปรับปรุงการดำเนินการของหน่วยงาน และปรับปรุงหลักเกณฑ์การ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการในปีต่อไป
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติ ก.ก.

รับทราบ

**เรื่องที่ ๔.๒ รายงานผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการ
อุดมศึกษา มาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร**

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน
คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ปี พ.ศ. ๒๕๔๘ ถึงเดือน
กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖) จำนวน ๑๒๕ ฉบับ และหนังสือเวียนของสำนักงาน
คณะกรรมการการอุดมศึกษา (ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ ถึงเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖)
จำนวน ๓๙ ฉบับ มาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ก.ค.ศ.) ได้ออกกฎหมายลำดับรอง เกี่ยวกับการกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาดำรงตำแหน่ง หรือ ดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ และให้ได้รับเงินเดือน
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน

๒. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ได้ออกกฎหมาย
ลำดับรอง เกี่ยวกับการปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาใหม่ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อใช้บังคับกับข้าราชการ-
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ จนถึงปัจจุบัน

/ ๓. พระราชบัญญัติ ...

๓. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔๔ กำหนดว่า การบริหารทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือพระราชกฤษฎีกาให้นำกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของกรุงเทพมหานคร และ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับกับ การบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา โดยอนุโลม

๔. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ กำหนดให้ นำกฎหมายลำดับรองที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ พลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เช่น กฎ มติ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ หรือวิธีการที่ออกโดยองค์การกลาง บริหารงานบุคคลตามกฎหมายดังกล่าว มติคณะรัฐมนตรี พระราชกฤษฎีกา มาใช้บังคับ กับข้าราชการกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอนุโลม

๕. คำสั่งกรุงเทพมหานครที่ ๘๐/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๖ แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา มาปรับใช้ กับกรุงเทพมหานคร โดยคณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) เพื่อมอบหมายให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการศึกษา ปรับปรุง หรือจัดทำหลักเกณฑ์ รวมทั้ง นำเสนอขออนุมัติ เพื่อนำมาใช้กับกรุงเทพมหานครอย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ

(๒) กำกับ ติดตาม การดำเนินการของส่วนราชการที่ได้รับมอบหมาย เกี่ยวกับหนังสือเวียนฯ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๖. คณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา มาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร ได้มีการประชุม จำนวน ๓ ครั้ง เพื่อพิจารณา หนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ที่ใช้บังคับตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๘ ถึงเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๖ จำนวน

/ ๑๒๕ ฉบับ ...

๑๒๕ ฉบับ และหนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ใช้บังคับ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๓๙ ฉบับ โดยทำการศึกษาว่า หนังสือเวียนดังกล่าวสามารถนำมาใช้กับกรุงเทพมหานครได้หรือไม่ อย่างไร ซึ่งสามารถจำแนกประเภทหนังสือเวียน ดังนี้

๖.๑ หนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๘ ถึงเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๖ รวมทั้งหมดจำนวน ๑๒๕ ฉบับ แบ่งเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

(๑) หนังสือเวียนที่สามารถนำมาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม จำนวน ๒๓ ฉบับ ตามเอกสารหมายเลข ๑

(๒) หนังสือเวียนที่พิจารณาแล้วไม่เกี่ยวข้องหรือไม่นำมาปรับใช้กับ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๙๙ ฉบับ ตามเอกสารหมายเลข ๒

(๓) หนังสือเวียนที่สามารถนำมาปรับใช้กับบริบทของกรุงเทพมหานคร จำนวน ๓ ฉบับ ตามเอกสารหมายเลข ๓

๖.๒ หนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๕๖ รวมทั้งหมดจำนวน ๓๙ ฉบับ แบ่งเป็น ๓ ประเภท

(๑) หนังสือเวียนที่สามารถนำมาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม จำนวน ๑ ฉบับ ตามเอกสารหมายเลข ๔

(๒) หนังสือเวียนที่พิจารณาแล้วไม่เกี่ยวข้องหรือไม่นำมาปรับใช้กับ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๓๔ ฉบับ ตามเอกสารหมายเลข ๕

(๓) หนังสือเวียนที่สามารถนำมาปรับใช้กับบริบทของกรุงเทพมหานคร จำนวน ๔ ฉบับ ตามเอกสารหมายเลข ๖

๗. ปลัดกรุงเทพมหานครได้ให้ความเห็นชอบตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๕/๓๐๒๕ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ และให้รายงาน ก.ก. เพื่อทราบ พร้อมทั้งเวียนแจ้งรายละเอียดผลการศึกษาดังกล่าวให้หน่วยงานของ กรุงเทพมหานครทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นควรรายงาน ก.ก. เพื่อทราบ

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติ ก.ก.

รับทราบ

/ ระเบียบวาระที่ ๕ ...

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่อง กำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานคร

ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม
๒๕๕๔ ให้กำหนดให้วันประชุม ก.ก. เป็นทุกวันพฤหัสบดีสัปดาห์ที่สาม
ของเดือน เวลา ๑๐.๐๐ น. และหากเดือนใดไม่มีระเบียบวาระการประชุม
ให้งดการประชุม ก.ก. ในเดือนนั้น

ดังนั้น การประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่
๑๖ มกราคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

มติ ก.ก.

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.



(นายพรเทพ อัครวรกุลชัย)

หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

กรรมการและเลขานุการ ก.ก.

ผู้จัดรายงานการประชุม

การประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ อนุมัติหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานครและหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร เห็นชอบให้ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครได้รับสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร และเห็นชอบให้ลูกจ้างกรุงเทพมหานครได้รับสวัสดิการที่กรุงเทพมหานครกำหนด ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

ด้วยมาตรา ๖๘ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด ประกอบกับมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๕ กำหนดให้จัดทำมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำกรอบอัตรากำลังลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ซึ่งการดำเนินการเกี่ยวกับการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังจำเป็นต้องมีหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานคร เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง จำนวน กลุ่มงาน สายงาน และระดับชั้นงานในหน่วยงานหรือส่วนราชการ รวมถึงการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การเกลี่ยอัตรากำลัง การตัดโอนตำแหน่งและอัตรากำลัง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานและกรณีอื่นๆที่ ก.ก. กำหนด อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ดังนี้

๑. ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร มี ๒ ประเภท ได้แก่

๑.๑ ลูกจ้างประจำ หมายถึง ลูกจ้างรายเดือน และรายวัน ที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำ โดยไม่มีกำหนดเวลาการจ้างตามอัตราและจำนวนที่กำหนดไว้และรับเงินค่าจ้างจากงบประมาณหมวดค่าจ้างประจำของกรุงเทพมหานครหรือเงินอุดหนุนของรัฐบาล

๑.๒ ลูกจ้างชั่วคราว หมายถึง ลูกจ้างรายเดือน และรายวัน ที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราว และหรือมีกำหนดเวลาจ้าง แต่ทั้งนี้ระยะเวลาการจ้างต้องไม่เกินปีงบประมาณ และรับเงินค่าจ้างจากงบประมาณหมวดค่าจ้างชั่วคราว หรือจากยอดเงินอื่นใด

๒. การกำหนดตำแหน่ง หมายถึง การกำหนดให้มีตำแหน่งในหน่วยงานหรือส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด และเป็นตำแหน่งใด กลุ่มงานใด สายงานใด ระดับชั้นงานใด รวมถึงการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การเกลี่ยอัตรากำลัง การตัดโอนตำแหน่งและอัตรากำลัง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน และกรณีอื่นๆที่ ก.ก. กำหนด โดยการกำหนดตำแหน่งต้องคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อนและประหยัดเป็นหลัก

๓. การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้พิจารณาจากหน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้ความสามารถ และความยุ่งยากซับซ้อนของงาน โดยจะกำหนดเป็นชื่อตำแหน่งใด กลุ่มงานใด สายงานใด ระดับชั้นงานใด ต้องเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานคร และอัตรากำลังของลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่ ก.ก. กำหนดไว้

๔. ตำแหน่งของลูกจ้างกรุงเทพมหานครตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานคร จำแนกเป็นกลุ่มงานและระดับชั้นงาน ดังนี้

๔.๑ ลูกจ้างประจำ

๔.๑.๑ กลุ่มงานบริการพื้นฐาน (บ) หมายถึง กลุ่มตำแหน่งในสายงานที่มีลักษณะงานให้บริการเป็นหลักหรือปฏิบัติงานพื้นฐานของหน่วยงานหรือปฏิบัติงานที่ใช้แรงงาน มีระดับชั้นงานไม่เกิน ๒ ระดับ ได้แก่

(๑) ระดับ บ ๑ เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานขั้นต้น

(๒) ระดับ บ ๒ หรือ บ ๒ (หัวหน้า) เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์และความชำนาญ หรือเป็นตำแหน่งหัวหน้างาน

๔.๑.๒ กลุ่มงานสนับสนุน (ส) หมายถึง กลุ่มตำแหน่งในสายงานที่มีลักษณะงานช่วยปฏิบัติหรือสนับสนุนผู้ปฏิบัติภารกิจหลัก มีระดับชั้นงานไม่เกิน ๔ ระดับ ได้แก่

(๑) ระดับ ส ๑ เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานขั้นต้น

(๒) ระดับ ส ๒ หรือ ส ๒ (หัวหน้า) เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์และความชำนาญ หรือเป็นตำแหน่งหัวหน้างาน

(๓) ระดับ ส ๓ เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์และความชำนาญสูง

(๔) ระดับ ส ๔ หรือ ส ๔ (หัวหน้า) เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์และความชำนาญสูงมาก หรือเป็นตำแหน่งหัวหน้างาน

๔.๑.๓ กลุ่มงานช่าง (ช) หมายถึง กลุ่มตำแหน่งในสายงานที่มีลักษณะงานในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานช่าง เช่น การสร้าง ใช้ ซ่อมแซม ปรับแก้ ติดตั้ง ประกอบเครื่องมือ เครื่องจักรและอุปกรณ์การสอน การสาธิต มีระดับชั้นงานไม่เกิน ๔ ระดับ ได้แก่

(๑) ระดับ ช ๑ เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานขั้นต้น

(๒) ระดับ ช ๒ เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์และความชำนาญ

(๓) ระดับ ช ๓ เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์และความชำนาญสูง

(๔) ระดับ ช ๔ หรือ ช ๔ (หัวหน้า) เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์และความชำนาญสูงมาก หรือเป็นตำแหน่งหัวหน้างาน

๔.๒ ลูกจ้างชั่วคราว กำหนดกลุ่มงานเช่นเดียวกับลูกจ้างประจำ แต่ไม่มีการกำหนดระดับชั้นงาน

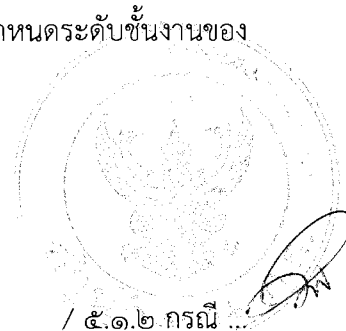
๕. การกำหนดกรอบระดับชั้นงานของลูกจ้างประจำตำแหน่งใด ให้ประเมินค่างานหรือประเมินคุณภาพของงาน โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน รวมทั้งหน้าที่ความรับผิดชอบ ความยุ่งยากของงาน การตัดสินใจแก้ไขปัญหาของตำแหน่งนั้นๆ ซึ่งอาจกำหนดกรอบระดับชั้นงานของตำแหน่งเป็นระดับชั้นงานเดียวหรือหลายระดับชั้นงาน จำแนกตามกลุ่มงาน ดังนี้

๕.๑ กลุ่มงานบริการพื้นฐาน (บ)

๕.๑.๑ กรณีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานคร กำหนดระดับชั้นงานของตำแหน่งนั้นเป็น บ ๑-๒ ให้กำหนดกรอบระดับชั้นงาน ดังนี้

(๑) บ ๑

(๒) บ ๑ หรือ บ ๒



๕.๑.๒ กรณีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานคร กำหนดระดับชั้นงานของตำแหน่งนั้นเป็น บ ๑-๒, บ ๒ (หัวหน้า) ให้กำหนดกรอบระดับชั้นงาน ดังนี้

- (๑) บ ๑
- (๒) บ ๑ หรือ บ ๒
- (๓) บ ๒ หรือ บ ๒ (หัวหน้า)

๕.๒ กลุ่มงานสนับสนุน (ส)

๕.๒.๑ กรณีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานคร กำหนดระดับชั้นงานของตำแหน่งนั้นเป็น ส ๑-๒ ให้กำหนดกรอบระดับชั้นงาน ดังนี้

- (๑) ส ๑
- (๒) ส ๑ หรือ ส ๒

๕.๒.๒ กรณีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานคร กำหนดระดับชั้นงานของตำแหน่งนั้นเป็น ส ๑-๒, ส ๒ (หัวหน้า) ให้กำหนดกรอบระดับชั้นงาน ดังนี้

- (๑) ส ๑
- (๒) ส ๑ หรือ ส ๒
- (๓) ส ๒ หรือ ส ๒ (หัวหน้า)

๕.๒.๓ กรณีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานคร กำหนดระดับชั้นงานของตำแหน่งนั้นเป็น ส ๑-๓ ให้กำหนดกรอบระดับชั้นงาน ดังนี้

- (๑) ส ๑
- (๒) ส ๑ หรือ ส ๒
- (๓) ส ๒ หรือ ส ๓

๕.๒.๔ กรณีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานคร กำหนดระดับชั้นงานของตำแหน่งนั้นเป็น ส ๑-๔ ให้กำหนดกรอบระดับชั้นงาน ดังนี้

- (๑) ส ๑
- (๒) ส ๑ หรือ ส ๒
- (๓) ส ๒ หรือ ส ๓
- (๔) ส ๓ หรือ ส ๔

๕.๒.๕ กรณีที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานคร กำหนดระดับชั้นงานของตำแหน่งนั้นเป็น ส ๑-๔, ส ๔ (หัวหน้า) ให้กำหนดกรอบระดับชั้นงาน ดังนี้

- (๑) ส ๑
- (๒) ส ๑ หรือ ส ๒
- (๓) ส ๒ หรือ ส ๓
- (๔) ส ๓ หรือ ส ๔
- (๕) ส ๔ หรือ ส ๔ (หัวหน้า)



๕.๓ กลุ่มงานช่าง (ช)

๕.๓.๑ กรณีที่มาตราฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานคร กำหนดระดับชั้นงานของตำแหน่งนั้นเป็น ช ๑-๒ ให้กำหนดกรอบระดับชั้นงาน ดังนี้

(๑) ช ๑

(๒) ช ๑ หรือ ช ๒

๕.๓.๒ กรณีที่มาตราฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานคร กำหนดระดับชั้นงานของตำแหน่งนั้นเป็น ช ๑-๔,ช ๔ (หัวหน้า) ให้กำหนดกรอบระดับชั้นงาน ดังนี้

(๑) ช ๑

(๒) ช ๑ หรือ ช ๒

(๓) ช ๒ หรือ ช ๓

(๔) ช ๓ หรือ ช ๔

(๕) ช ๔ หรือ ช ๔ (หัวหน้า)

๖. การกำหนดชื่อตำแหน่ง กรณีที่เป็นตำแหน่งลูกจ้างประจำ ให้ใช้ชื่อตำแหน่งในสายงานและระดับชั้นงานของตำแหน่ง เช่น “พนักงานทั่วไป บ ๑” “พนักงานทั่วไป บ ๒ (หัวหน้า)” สำหรับกรณีที่เป็นตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ให้ใช้ชื่อตำแหน่งในสายงาน โดยไม่ใส่ระดับชั้นงานของตำแหน่ง เช่น “พนักงานทั่วไป”

๗. การตัดโอนตำแหน่งและอัตราค่าจ้างจากหน่วยงานหนึ่งไปยังอีกหน่วยงานหนึ่ง หรือจากส่วนราชการหนึ่งไปยังอีกส่วนราชการหนึ่งภายในหน่วยงานเดียวกัน ให้ดำเนินการโดยคำนึงถึงภารกิจและปริมาณงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการที่ตำแหน่งสังกัดอยู่เดิมลดลงหรือหมดความจำเป็น และหน่วยงานหรือส่วนราชการที่จะตัดโอนตำแหน่งและอัตราค่าจ้างไปกำหนดใหม่ มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นหรือมีเหตุผลความจำเป็น โดยได้มีการพิจารณาจัดลำดับความสำคัญของงาน ทั้งนี้การตัดโอนตำแหน่งและอัตราค่าจ้างอาจเป็นตำแหน่งว่างหรือตำแหน่งที่มีคนครองก็ได้

๘. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เช่น การเปลี่ยนตำแหน่ง การปรับปรุงการกำหนดระดับชั้นงาน ให้พิจารณาจากเหตุผลและความจำเป็นของหน่วยงานหรือส่วนราชการ เพื่อประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลและสามารถรองรับภารกิจและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานหรือส่วนราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

ด้วยมาตรา ๖๘ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด ประกอบกับมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๕ กำหนดให้จัดทำมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำกรอบอัตรากำลังลูกจ้างกรุงเทพมหานคร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำกรอบอัตรากำลังลูกจ้างของกรุงเทพมหานคร อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ดังนี้

/ หลักเกณฑ์

หลักเกณฑ์

๑. การจัดทำกรอบอัตรากำลังลูกจ้างกรุงเทพมหานคร จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดจำนวนกลุ่มงาน สายงาน ระดับชั้นงาน ตำแหน่งของลูกจ้างกรุงเทพมหานครของหน่วยงานหรือส่วนราชการ โดยพิจารณาจากภารกิจและปริมาณงานว่าควรมีกรอบอัตรากำลังลูกจ้างกรุงเทพมหานครในแต่ละหน่วยงานหรือส่วนราชการจำนวนเท่าใด เพื่อให้หน่วยงานหรือส่วนราชการมีอัตรากำลังลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่เหมาะสมกับภารกิจ

๒. การกำหนดกรอบอัตรากำลังของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ให้พิจารณาจากแนวทาง ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่มีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติงานตามพื้นที่ เช่น ถนน แม่น้ำ คลอง ให้กำหนดกรอบอัตรากำลังตามอัตราส่วนของพื้นที่ในการปฏิบัติงาน

๒.๒ ตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่มีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติงานควบคู่กับครุภัณฑ์หรือทรัพย์สิน เช่น รถยนต์ เรือยนต์ เครื่องจักร ให้กำหนดกรอบอัตรากำลังตามอัตราส่วนจำนวนเจ้าหน้าที่ต่อครุภัณฑ์หรือทรัพย์สิน

๒.๓ ตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่มีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติงานในสำนักงาน (Office) หรือมีลักษณะงานที่สามารถนับเป็นจำนวนชิ้นงานได้หรือสามารถกำหนดมาตรฐานงานได้ ให้กำหนดกรอบอัตรากำลังตามสถิติปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เทียบกับมาตรฐานงานต่อชิ้นต่อคน เช่น ลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานด้านธุรการ การเงิน บัญชี และพัสดุ

๒.๔ ตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่เป็นตำแหน่งหัวหน้างาน ให้กำหนดกรอบอัตรากำลังตามจำนวนผู้บังคับบัญชาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา

๒.๕ ตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่มีลักษณะงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสอน ให้กำหนดกรอบอัตรากำลังตามสัดส่วนจำนวนครูต่อนักเรียน

๒.๖ ตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่มีลักษณะการทำงานซึ่งต้องมีผู้ช่วยในการทำงาน ให้กำหนดกรอบอัตรากำลังตามสัดส่วนกำลังคนที่เกี่ยวข้องกัน เช่น ช่างต่อผู้ช่วยช่าง

๓. เกณฑ์การวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังลูกจ้างกรุงเทพมหานครแต่ละตำแหน่งให้เป็นไปตามที่กรุงเทพมหานครกำหนด โดยให้คำนึงถึงแนวคิดการบริหารสมัยใหม่ นวัตกรรมหรือเทคโนโลยี และการมีส่วนร่วมของประชาชน

วิธีการ

๑. ให้สำนักงาน ก.ก. และกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นผู้ดำเนินการจัดทำกรอบอัตรากำลังลูกจ้างกรุงเทพมหานครในครั้งแรก โดยนำเสนอ ก.ก. เพื่อขอความเห็นชอบ

๒. กรณีหน่วยงานหรือส่วนราชการมีเหตุผลและความจำเป็นเพื่อปรับปรุงกรอบอัตรากำลังตามที่ ก.ก. กำหนด และกระทบกับจำนวนอัตรากำลังของหน่วยงานหรือส่วนราชการ ได้แก่

๒.๑ การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานครเพิ่มเติม เนื่องจาก ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๒.๒ การยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่ว่าง เนื่องจาก ภารกิจที่ดำเนินการไม่มีความจำเป็นต่อหน่วยงานหรือส่วนราชการ

๒.๓ การตัดโอนตำแหน่งและอัตรากำลังจากหน่วยงานหนึ่งไปยังอีกหน่วยงานหนึ่ง หรือจากส่วนราชการหนึ่งไปยังอีกส่วนราชการหนึ่งภายในหน่วยงานเดียวกัน เนื่องจาก ภารกิจและปริมาณงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการที่ตำแหน่งสังกัดอยู่เดิมลดลงหรือหมดความจำเป็น และหน่วยงานหรือส่วนราชการที่จะตัดโอนตำแหน่งและอัตรากำลังไปกำหนดใหม่ มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นหรือมีเหตุผลความจำเป็น

/ ทั้งนี้ ...



ทั้งนี้ การดำเนินการในข้อ ๒.๑-๒.๓ ให้หน่วยงานหรือส่วนราชการเสนอเหตุผลและความจำเป็นไปยังกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อดำเนินการวิเคราะห์ โดยให้นำหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานครและเกณฑ์การวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของลูกจ้างกรุงเทพมหานครมาพิจารณาประกอบ และเสนอ ก.ก. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. กรณีหน่วยงานหรือส่วนราชการมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.ก. กำหนด เช่น การปรับระดับชั้นงานให้สูงขึ้นหรือลดระดับชั้นงาน การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งหรือสายงาน โดยไม่กระทบกับจำนวนอัตรากำลังของหน่วยงานหรือส่วนราชการ ให้หน่วยงานหรือส่วนราชการเสนอเหตุผลและความจำเป็นไปยังกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร พิจารณา สำหรับการดำเนินการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังให้นำหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานครมาพิจารณาประกอบ และรายงานผลการดำเนินการให้ ก.ก. รับทราบ

๔. แนวทางปฏิบัติในการจัดทำกรอบอัตรากำลังของลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่กรุงเทพมหานครกำหนด

๓. การให้ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครได้รับสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร

การให้ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครได้รับสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. การให้ลูกจ้างกรุงเทพมหานครได้รับสวัสดิการที่กรุงเทพมหานครกำหนด

สวัสดิการที่ต้องสมัครเป็นสมาชิก

๑. สวัสดิการข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร เป็นสวัสดิการที่ให้การสงเคราะห์ในด้านการเงินแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครที่สมัครเป็นสมาชิก ให้สิทธิแก่สมาชิกในการกู้เงินและการให้เงินช่วยเหลือแก่สมาชิกกรณีต่างๆ ได้แก่ กรณีสมรส กรณีมีบุตร กรณีประสบสาธารณภัย และกรณีถึงแก่กรรม มีคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร เป็นผู้กำหนดระเบียบ/คำสั่ง และบริหารงาน

๒. การฌาปนกิจสงเคราะห์กรุงเทพมหานคร เป็นสวัสดิการที่ให้ข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานครสมัครเป็นสมาชิก และมีส่วนช่วยเหลือกันในการจัดการศพของสมาชิกด้วยกันเอง มีคณะกรรมการดำเนินการกิจการของการฌาปนกิจสงเคราะห์กรุงเทพมหานครเป็นผู้กำหนดข้อบังคับ และบริหารกิจการของการฌาปนกิจสงเคราะห์กรุงเทพมหานคร

สวัสดิการที่ไม่ต้องสมัครเป็นสมาชิก

๓. รถบริการรับ-ส่งข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร เป็นสวัสดิการที่กรุงเทพมหานครจัดให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร เพื่ออำนวยความสะดวกในด้านของการเดินทางมาปฏิบัติราชการและไม่คิดค่าใช้จ่ายในการโดยสาร เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทางของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

๔. **โครงการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร** เป็นสวัสดิการที่กรุงเทพมหานครจัดขึ้นเพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครได้มีโอกาสกู้เงินเพื่อที่อยู่อาศัยของตนเองในอัตราดอกเบี้ยต่ำ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัย และเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งกรุงเทพมหานครได้ทำข้อตกลงร่วมกับธนาคารที่เข้าร่วมโครงการ

๕. **โครงการทุนการศึกษาบุตรข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร** เป็นสวัสดิการที่เกิดขึ้นจากการทำข้อตกลงร่วมกันระหว่างกรุงเทพมหานครกับธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) โดยที่ธนาคารจะให้การสนับสนุนทุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการและลูกจ้างประจำรายเดือนของกรุงเทพมหานครในอัตราร้อยละ ๐.๒๕ ต่อปีของยอดหนี้ค้ำตามโครงการเงินกู้เคหะสงเคราะห์แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำรายเดือนของกรุงเทพมหานครในแต่ละเดือน และธนาคารจะทำการคำนวณทุกๆ เดือน เพื่อรวบรวมส่งมอบทุนให้แก่กรุงเทพมหานครปีละ ๑ ครั้ง และกรุงเทพมหานครได้จัดโครงการทุนการศึกษาให้กับบุตรของข้าราชการและลูกจ้างประจำรายเดือนของกรุงเทพมหานคร โดยมีหลักเกณฑ์ในการขอรับทุนพิจารณาจากผลการเรียนของบุตรอยู่ในเกณฑ์ดีตามมาตรฐานที่กำหนด และพิจารณาสิทธิการได้รับทุนเรียงลำดับตามเงินเดือน (ไม่รวมค่าครองชีพ) ของข้าราชการและลูกจ้างประจำรายเดือนของกรุงเทพมหานครที่ยื่นขอรับทุนจากน้อยไปหามาก

๖. **กองทุนสงเคราะห์ข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร** เป็นสวัสดิการที่ให้ความช่วยเหลือแก่ข้าราชการและลูกจ้างของกรุงเทพมหานครที่ประสบภัยพิบัติ เช่น อัคคีภัย ฆาตภัย หรืออุทกภัย เป็นเหตุให้ได้รับอันตรายแก่ชีวิต หรือทรัพย์สินเสียหาย หรือการให้ความช่วยเหลือในกรณีอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยเปิดให้ข้าราชการและลูกจ้างของกรุงเทพมหานครยื่นคำร้องขอรับความช่วยเหลือภายในระยะเวลาที่กำหนดมีคณะกรรมการพิจารณาสิทธิและให้ความช่วยเหลือตามความเหมาะสมและตามสถานภาพของกองทุน

๗. **เงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่บุตรของข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร** เป็นเงินที่กรุงเทพมหานครมอบให้แก่บุตรของข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครที่กำลังศึกษาอยู่ตั้งแต่ระดับอนุบาลถึงระดับอุดมศึกษา มีอายุระหว่าง ๓ - ๒๕ ปี ทั้งนี้เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและสนับสนุนให้บุตรของข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครได้รับการศึกษาต่อเนื่องถึงระดับอุดมศึกษา

๘. **อาคารสงเคราะห์ข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร** เป็นสวัสดิการด้านที่พักอาศัยที่กรุงเทพมหานครจัดให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครที่มีความเดือดร้อนด้านที่พักอาศัยได้มีที่พักอาศัยเป็นของตนเองตามความเหมาะสม เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัย ซึ่งผู้ที่มีสิทธิเข้าพักอาศัยในอาคารสงเคราะห์ของกรุงเทพมหานครจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการพักอาศัยในอาคารสงเคราะห์ข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร และการใช้จ่ายเงินบำรุงอาคารสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๓๘ และอำนาจการพิจารณาการให้สิทธิเข้าพักอาศัยในอาคารสงเคราะห์ของกรุงเทพมหานครเป็นของคณะกรรมการอาคารสงเคราะห์ข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร

๙. **สวัสดิการอื่นๆ** ที่กรุงเทพมหานครจัดให้มีตามนโยบาย หรือที่กำหนดขึ้นตามความจำเป็น



สรุปผลการตรวจติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖
ของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร

๑. ผลคะแนนการประเมิน

ตารางที่ ๑ แสดงผลคะแนนการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครในภาพรวม

| จำนวน หน่วยงาน/ส่วนราชการในสังกัด สนป. | คะแนนผลการปฏิบัติราชการของ หน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครในภาพรวม (ร้อยละ) | | |
|---|--|-------------|-------------|
| | คะแนนสูงสุด | คะแนนต่ำสุด | คะแนนเฉลี่ย |
| ๑ (สนช. ราชบุรีบูรณะ) | ๙๙.๗๓๘ | | |
| ๑ (สำนักงานกฎหมายและคดี) | | ๙๐.๔๔๗ | |
| ๗๗ | | | ๙๗.๖๙๒ |

จากตารางที่ ๑ พบว่า หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานครได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๑๓ ตัวชี้วัดหลัก และมีผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ด้วยคะแนนเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๙๒

- หน่วยงานที่มีผลคะแนนสูงสุด คือ สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ ได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๗๓๘ ส่วนหน่วยงานที่มีผลคะแนนต่ำสุด คือ สำนักงานกฎหมายและคดี ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๔๔๗ ซึ่งเหตุผลของคะแนนสามารถอธิบายรายละเอียดดังตารางที่ ๒ และ ๓

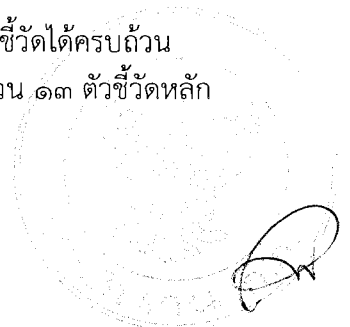
ตารางที่ ๒ แสดงรายละเอียดผลการประเมินของหน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ที่มีผลคะแนนสูงสุด
(สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ)

| ตัวชี้วัดที่ | ผลการประเมิน | | เหตุผลของคะแนน |
|---|---------------------|----------------------------------|--|
| | ได้รับ คะแนนเต็ม | ไม่ได้คะแนนเต็ม (คะแนนที่ได้) | |
| ๑. ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน (ร้อยละ ๔๒) | | ✓ (๔๑.๙๐๐) | ดำเนินการไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๑ ตัวชี้วัด ถูกตัดคะแนนร้อยละ ๐.๑ คะแนน |
| ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยระบบ Lean (ร้อยละ ๓) | ✓ | | ดำเนินการครบตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด |
| ๒.๒ ร้อยละของความสำเร็จในการใช้จ่ายงบประมาณ (ร้อยละ ๑๔) ๒.๒.๑ ร้อยละของความสำเร็จของการก่อสร้างผูกพัน (ร้อยละ ๗) ๒.๒.๒ ร้อยละของความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม (ร้อยละ ๗) | ✓ | | ดำเนินการครบตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด |

ตารางที่ ๒ (ต่อ)

| ตัวชี้วัดที่ | ผลการประเมิน | | เหตุผลของคะแนน |
|---|---------------------|---|--|
| | ได้รับ คะแนนเต็ม | ไม่ได้คะแนนเต็ม (คะแนนที่ได้) | |
| ๒.๓ ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทางการเงิน (ร้อยละ ๔) ๒.๓.๑ ร้อยละของความสำเร็จของการจัดทางการเงินถูกต้อง (ร้อยละ ๒) ๒.๓.๒ ร้อยละของความสำเร็จของการจัดทางการเงินถูกต้อง (ร้อยละ ๒) | ✓ | | ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด |
| ๒.๔ ระดับความสำเร็จของการจัดหาระบบบริหาร ความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๔) | ✓ | | ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด |
| ๓.๑ ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ร้อยละ ๔) | | ✓ (๓.๙๓๘) (คะแนนดิบ = ๔.๙๒๓) | เป็นไปตามการสำรวจของมหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนดุสิต หมายเหตุ เป็นหน่วยงานที่มีระดับความพึง พอใจของผู้รับบริการสูงสุด |
| ๓.๒ ระดับความสำเร็จในการแก้ไขเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนผู้รับบริการ (ร้อยละ ๖) | ✓ | | ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด |
| ๓.๓ ร้อยละของผลการปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์การ สร้างราชการใสสะอาดของกรุงเทพมหานคร (ร้อยละ ๔) | ✓ | | ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด |
| ๓.๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ให้บริการที่ดีที่สุด (Best Servicer) (ร้อยละ ๕) | ✓ | | ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด |
| ๔.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสร้าง องค์การแห่งการเรียนรู้ (ร้อยละ ๓) | ✓ | | ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด |
| ๔.๒ การดำเนินการของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน (ร้อยละ ๔) ๑) ความมีประสิทธิภาพในการตรวจสอบหรือ แก้ไขเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน (ร้อยละ ๒) ๒) การพิจารณาจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน (ร้อยละ ๒) | ✓ | | ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด |
| ๔.๓ ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินการสร้าง เสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน (ร้อยละ ๔) | | ✓ (๓.๙๐๐) | บุคลากรในหน่วยงานไม่สามารถเข้าร่วม กิจกรรมได้ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนด |
| ๔.๔ ร้อยละของความสำเร็จของผลการดำเนินการ กิจกรรม ๕ ส (ร้อยละ ๓) | ✓ | | ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด |

จากตารางที่ ๒ พบว่า สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะสามารถดำเนินการตามตัวชี้วัดได้ครบถ้วน
สมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัดหลัก จากตัวชี้วัดทั้งหมดจำนวน ๑๓ ตัวชี้วัดหลัก
ดังนี้



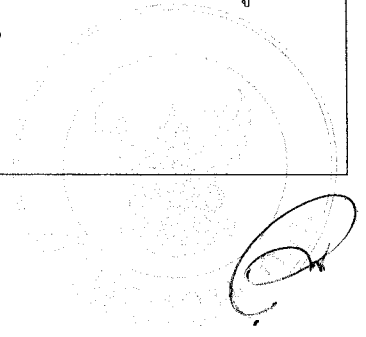
- (๑) ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยระบบ Lean
- (๒) ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของความสำเร็จในการใช้จ่ายงบประมาณ
- (๓) ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำงบการเงิน
- (๔) ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
- (๕) ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ระดับความสำเร็จในการแก้ไขเรื่องร้องเรียนจากประชาชนผู้รับบริการ
- (๖) ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ร้อยละของผลการปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์การสร้างราชการใสสะอาด
ของกรุงเทพมหานคร
- (๗) ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการให้บริการที่ดีที่สุด (Best Servicer)
- (๘) ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้
- (๙) ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การดำเนินการของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
- (๑๐) ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของความสำเร็จของผลการดำเนินการกิจกรรม ๕ ส

สำหรับตัวชี้วัดที่ไม่สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ฯ หรือไม่ได้รับคะแนนเต็ม มีจำนวน ๓ ตัวชี้วัดหลัก คือ

- (๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน เนื่องจาก ถูกตัดคะแนน ๑ ตัวชี้วัด (ถูกหัก ๐.๑ คะแนน จาก ๔๒ คะแนน)
 - (๒) ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ โดยตัวชี้วัดนี้แม้ไม่ได้รับคะแนนเต็ม แต่สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ มีระดับคะแนนความพึงพอใจสูงสุดเป็นอันดับ ๑ โดยถูกหักคะแนนไป ๐.๐๖๒ (ได้คะแนนดิบเท่ากับ ๔.๙๒๓ จากคะแนนเต็ม ๕)
 - (๓) ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินการสร้างเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งไม่ได้รับคะแนนเต็ม (ถูกหัก ๐.๑) เนื่องจากบุคลากรในหน่วยงานไม่ สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนด
- รวมถูกหักคะแนนไปเพียงร้อยละ ๐.๒๖๒ จากร้อยละ ๑๐๐

ตารางที่ ๓ แสดงรายละเอียดผลการประเมินของหน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ที่มีผลคะแนนต่ำสุด (สำนักงานกฎหมายและคดี)

| ตัวชี้วัดที่ | ผลการประเมิน | | เหตุผลของคะแนน |
|---|---------------------|----------------------------------|--|
| | ได้รับ คะแนนเต็ม | ไม่ได้คะแนนเต็ม (คะแนนที่ได้) | |
| ๑. ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีของหน่วยงาน (ร้อยละ ๔๒) | | ✓ (๔๐.๕๗๐) | รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรมไม่ต่อเนื่องในไตรมาสที่ ๓ และ ๔ |
| ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานด้วยระบบ Lean (ร้อยละ ๓) | ✓ | | ดำเนินการครบตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด |
| ๒.๒ ร้อยละของความสำเร็จในการใช้จ่าย งบประมาณ (ร้อยละ ๑๔) | | ✓ (๗.๐๐๐) | ไม่สามารถก่อกำหนดผู้พันได้ตามหลักเกณฑ์การ ประเมินที่กำหนดไว้ ซึ่งพิจารณาข้อมูลจาก ระบบ MIS |
| ๒.๒.๑ ร้อยละของความสำเร็จของการก่อกำหนด ผู้พัน (ร้อยละ ๗) | | (๐.๐๐๐) | |
| ๒.๒.๒ ร้อยละของความสำเร็จของการ เบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม (ร้อยละ ๗) | | (๗.๐๐๐) | |



ตารางที่ ๓ (ต่อ)

| ตัวชี้วัดที่ | ผลการประเมิน | | เหตุผลของคะแนน |
|---|---------------------|------------------------------------|---|
| | ได้รับ คะแนนเต็ม | ไม่ได้คะแนนเต็ม (คะแนนที่ได้) | |
| ๒.๓ ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทางการเงิน (ร้อยละ ๔) ๒.๓.๑ ร้อยละของความสำเร็จของการจัดทางการเงินถูกต้อง (ร้อยละ ๒) ๒.๓.๒ ร้อยละของความสำเร็จของการจัดทางการเงินถูกต้อง (ร้อยละ ๒) | ✓ | | ดำเนินการครบตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด |
| ๒.๔ ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๔) | | ✓ (๓.๙๒๐) | ดำเนินการไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินตามขั้นตอนที่ ๒ การจัดตั้งคณะทำงานด้านการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน |
| ๓.๑ ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ร้อยละ ๓) | | ✓ (๒.๓๙๘) (คะแนนดิบ = ๓.๙๙๗) | เป็นไปตามการสำรวจของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต หมายเหตุ เป็นหน่วยงานที่มีระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการเป็นลำดับที่ ๕๒ |
| ๓.๒ ระดับความสำเร็จในการแก้ไขเรื่องร้องเรียนจากประชาชนผู้รับบริการ (ร้อยละ ๕) | ✓ | | ดำเนินการครบตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด |
| ๓.๓ ร้อยละของผลการปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์การสร้างราชการใสสะอาดของกรุงเทพมหานคร (ร้อยละ ๔) | ✓ | | ดำเนินการครบตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด |
| ๓.๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการให้บริการที่ดีที่สุด (Best Servicer) (ร้อยละ ๕) | | ✓ (๔.๕๕๙) | ไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุตามเป้าหมายได้ ๒ ตัวชี้วัด กล่าวคือ มีจำนวนผู้มาใช้บริการน้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนด และตอบข้อซักถาม/ข้อร้องเรียนล่าช้ากว่าที่กำหนด |
| ๔.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ (ร้อยละ ๕) | ✓ | | ดำเนินการครบตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด |
| ๔.๒ การดำเนินการของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน (ร้อยละ ๔) ๑) ความมีประสิทธิภาพในการตรวจสอบหรือแก้ไขเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน (ร้อยละ ๒) ๒) การพิจารณาจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน (ร้อยละ ๒) | ✓ | | ดำเนินการครบตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด |
| ๔.๓ ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน (ร้อยละ ๔) | ✓ | | ดำเนินการครบตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด |
| ๔.๔ ร้อยละของความสำเร็จของผลการดำเนินการกิจกรรม ๕ ส (ร้อยละ ๓) | ✓ | | ดำเนินการครบตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด |

จากตารางที่ ๓ พบว่า สำนักงานกฎหมายและคดี สามารถดำเนินการตามตัวชี้วัดได้ครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด จำนวน ๘ ตัวชี้วัดหลัก จากตัวชี้วัดทั้งหมดจำนวน ๑๓ ตัวชี้วัดหลัก ได้แก่

- (๑) ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยระบบ Lean
- (๒) ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละของความสำเร็จในการจัดหางบการเงิน
- (๓) ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ระดับความสำเร็จในการแก้ไขเรื่องร้องเรียนจากประชาชนผู้รับบริการ
- (๔) ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ร้อยละของผลการปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์การสร้างราชการใสสะอาดของกรุงเทพมหานคร
- (๕) ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้
- (๖) ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การดำเนินการของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
- (๗) ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน
- (๘) ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของความสำเร็จของผลการดำเนินการกิจกรรม ๕ ส

สำหรับตัวชี้วัดที่ไม่สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ฯ หรือไม่ได้รับคะแนนเต็ม มีจำนวน ๕ ตัวชี้วัดหลัก คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน เนื่องจากหน่วยงานรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมไม่ต่อเนื่องในไตรมาสที่ ๓ และ ๔ จึงถูกหัก ๑.๔๓ คะแนน จาก ๔๒ คะแนน นอกจากนี้ สำนักงานกฎหมายและคดียังเป็นหน่วยงานที่ถูกหักคะแนนในตัวชี้วัดนี้มากที่สุดอีกด้วย

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของความสำเร็จในการใช้จ่ายงบประมาณ ในตัวชี้วัดย่อยที่ ๒.๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการก่อกำหนดผู้ผูกพัน ซึ่งไม่สามารถทำคะแนนได้เลย (ได้ร้อยละ ๐ จากคะแนนเต็มร้อยละ ๗) เนื่องจากไม่สามารถก่อกำหนดผู้ผูกพันได้ตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ ซึ่งพิจารณาข้อมูลจากระบบ MIS

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เนื่องจากไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินตามขั้นตอนที่ ๒ การจัดตั้งคณะทำงานด้านการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน ถูกหักคะแนน ๐.๐๘๐ จากคะแนนเต็ม ๔ คะแนน

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ สำนักงานกฎหมายและคดีมีคะแนนความพึงพอใจเป็นอันดับที่ ๕๒ ของหน่วยงาน (ได้คะแนนดิบเท่ากับ ๓.๙๙๗ จากคะแนนเต็ม ๕)

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการให้บริการที่ดีที่สุด (Best Servicer) สำนักงานกฎหมายและคดี เสนอโครงการเผยแพร่ข่าวสารพร้อมตอบข้อซักถามด้านกฎหมาย แต่ไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุตามเป้าหมายได้ ๒ ตัวชี้วัด กล่าวคือ มีจำนวนผู้มาใช้บริการน้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนด และตอบข้อซักถาม/ข้อร้องเรียนล่าช้ากว่าที่กำหนด จึงถูกหักคะแนนร้อยละ ๐.๔๔๑ จากคะแนนเต็มร้อยละ ๕ คะแนน

รวมถูกหักคะแนนทั้งสิ้นร้อยละ ๙.๕๕๓ จากร้อยละ ๑๐๐

เมื่อจำแนกตามมิติการประเมินผล สามารถสรุปผลการประเมินเป็นรายตัวชี้วัดได้ดังตารางที่ ๔ - ๗
ดังนี้

ตารางที่ ๔ แสดงผลคะแนนการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครในมิติที่ ๑

| ชื่อตัวชี้วัด | จำนวนหน่วยงาน/ ส่วนราชการฯ | คะแนน (ร้อยละ) | | | เหตุผลของคะแนน |
|--|---------------------------------|----------------|--------|-----------|--|
| | | สูงสุด | ต่ำสุด | ค่าเฉลี่ย | |
| มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ | | | | | |
| ร้อยละความสำเร็จของ แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีของหน่วยงาน (ร้อยละ ๔๒) | ๑๒ | ๔๒.๐๐๐ | | | ดำเนินการครบตาม หลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด |
| | ๑ (สำนักงานกฎหมาย และคดี) | | ๔๐.๕๗๐ | | รายงานความก้าวหน้าของการ ดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ไม่ต่อเนื่องในไตรมาสที่ ๓ และ ๔ |
| | ๗๗ | | | ๔๑.๘๐๔ | |

จากตารางที่ ๔ มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ พบว่า
ตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ
ร้อยละ ๔๑.๘๐๔ โดย

หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ที่สามารถทำคะแนนได้เต็มมีจำนวน
๑๒ หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ซึ่งสาเหตุที่ได้คะแนนเต็ม เพราะสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์
การประเมินผลฯ ที่กำหนดไว้

หน่วยงาน/ส่วนราชการที่ได้คะแนนต่ำสุด (ร้อยละ ๔๐.๕๗๐) มีจำนวน ๑ หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ
คือ สำนักงานกฎหมายและคดี เนื่องจากหน่วยงานรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานโครงการ/
กิจกรรมไม่ต่อเนื่องในไตรมาสที่ ๓ และ ๔

ตารางที่ ๕ แสดงผลคะแนนการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครในมิติที่ ๒

| ชื่อตัวชี้วัด | จำนวนหน่วยงาน/ ส่วนราชการฯ | คะแนน (ร้อยละ) | | | เหตุผลของคะแนน |
|--|-------------------------------|----------------|--------|-----------|--|
| | | สูงสุด | ต่ำสุด | ค่าเฉลี่ย | |
| มิติที่ ๒ ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ | | | | | |
| ๒.๑ ระดับความสำเร็จ ของการเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานด้วยระบบ Lean (ร้อยละ ๓) | ๗๓ | ๓.๐๐๐ | | | ดำเนินการครบตาม หลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด |
| | ๑ (สำนักการโยธา) | | ๒.๓๐๐ | | ๑. มิได้ปรับแก้แผนให้เป็นไป ตามมติคณะกรรมการ พิจารณาแผนการเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงานของ หน่วยงาน กทม. ๒. ไม่มีโครงการเกี่ยวกับการ นำระบบ Lean มาใช้เพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงาน |
| | ๗๗ | | | ๒.๘๗๕ | |

ตารางที่ ๕ (ต่อ)

| ชื่อตัวชี้วัด | จำนวนหน่วยงาน/ ส่วนราชการ | คะแนน (ร้อยละ) | | | เหตุผลของคะแนน |
|---|--|----------------|--------|-----------|--|
| | | สูงสุด | ต่ำสุด | ค่าเฉลี่ย | |
| มิติที่ ๒ ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ | | | | | |
| ๒.๒ ร้อยละของความสำเร็จในการใช้จ่ายงบประมาณ (ร้อยละ ๑๔) | ๑๖ | ๑๔.๐๐๐ | | | ดำเนินการครบตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด |
| | ๑ (สำนักงานกฎหมายและคดี) | | ๗.๐๐๐ | | ไม่สามารถก่องหนผู้กผันได้ตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ ซึ่งพิจารณาข้อมูลจากระบบ MIS |
| | ๗๗ | | | ๑๓.๐๖๖ | |
| ๒.๒.๑ ร้อยละของความสำเร็จของการก่องหนผู้กผัน (ร้อยละ ๗) | ๒๑ | ๗.๐๐๐ | | | ดำเนินการครบตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด |
| | ๑ (สำนักงานกฎหมายและคดี) | | ๐.๐๐๐ | | ไม่สามารถก่องหนผู้กผันได้ตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ ซึ่งพิจารณาข้อมูลจากระบบ MIS |
| | ๗๗ | | | ๖.๓๔๐ | |
| ๒.๒.๒ ร้อยละของความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม (ร้อยละ ๗) | ๕๐ | ๗.๐๐๐ | | | ดำเนินการครบตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด |
| | ๑ (สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) | | ๒.๒๔๖ | | ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ ซึ่งพิจารณาข้อมูลจากระบบ MIS |
| | ๗๗ | | | ๖.๗๒๖ | |
| ๒.๓ ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำงบการเงิน (ร้อยละ ๔) | ๖๘ | ๔.๐๐๐ | | | ดำเนินการครบตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด |
| | ๔ (สสส.กทม./สนย./สปภ./สนช. พระโขนง) | | ๓.๖๐๐ | | มีการนำงบการเงินและรายงานบัญชีมูลค่าทรัพย์สินกลับไปแก้ไขรวมทุกครั้งมีระยะเวลาตั้งแต่ ๖๑-๙๐ วัน |
| | ๗๗ | | | ๓.๙๗๑ | |
| ๒.๓.๑ ร้อยละของความสำเร็จของการจัดทำงบการเงินถูกต้อง (ร้อยละ ๒) | | | | | |
| ๒.๓.๒ ร้อยละของความสำเร็จของการจัดทำรายงานบัญชีมูลค่าทรัพย์สินประจำปี ๒๕๕๕ ถูกต้อง (ร้อยละ ๒) | | | | | |

ตารางที่ ๕ (ต่อ)

| ชื่อตัวชี้วัด | จำนวนหน่วยงาน/ ส่วนราชการฯ | คะแนน (ร้อยละ) | | | เหตุผลของคะแนน |
|--|--|----------------|--------|-----------|--|
| | | สูงสุด | ต่ำสุด | ค่าเฉลี่ย | |
| ๒.๔ ระดับความสำเร็จของ การจัดทำระบบบริหาร ความเสี่ยงและการควบคุม ภายใน (ร้อยละ ๔) | ๖๖ | ๔.๐๐๐ | | | ดำเนินการครบตาม หลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด |
| | ๙ (สนอ. /สนย. /สนน./ สงม. /บางกอกน้อย/ บางขุนเทียน /บึงกุ่ม/ ราชเทวี /หนองจอก) | | ๓.๘๐๐ | | ดำเนินการไม่ครบถ้วนตาม ขั้นตอนที่กำหนดไว้ใน หลักเกณฑ์ฯ |
| | ๗๗ | | | ๓.๙๗๔ | |

จากตารางที่ ๕ มิติที่ ๒ ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วยตัวชี้วัด
ทั้งสิ้นจำนวน ๔ ตัวชี้วัดหลัก โดย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยระบบ Lean
มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ร้อยละ ๒.๘๗๕ โดย

หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ที่สามารถทำคะแนนได้เต็ม มีจำนวน ๗๓ หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ซึ่ง
สาเหตุที่ได้คะแนนเต็ม เพราะสามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของตัวชี้วัดนี้ได้อย่างครบถ้วน

หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ที่ได้คะแนนต่ำสุด (ร้อยละ ๒.๓๐๐) มีจำนวน ๑ หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ
คือ สำนักงานโยธา เนื่องจากมิได้ปรับแก้แผนให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพิจารณาแผนการเพิ่ม
ประสิทธิภาพการทำงานของหน่วยงาน กทม. และไม่มีการจัดทำโครงการเกี่ยวกับการนำระบบ Lean มาใช้
เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดยจุดอ่อนของหน่วยงาน คือ ไม่มีความพร้อมในการจัดเตรียมเอกสาร
ประกอบการตรวจติดตามฯ ไม่มีเจ้าหน้าที่ผู้เป็นศูนย์กลางในการรวบรวมและประสานงานเรื่องตัวชี้วัดและมี
ความเข้าใจตลาดเคลื่อนเรื่องการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ฯ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของความสำเร็จในการใช้จ่ายงบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ ร้อยละของความสำเร็จของการก่องหน้ผูกพัน พบว่า มีคะแนนเฉลี่ย
เท่ากับ ร้อยละ ๖.๓๔๐ โดย

หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ที่สามารถทำคะแนนได้เต็ม มีจำนวน ๒๑ หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ
ซึ่งสาเหตุที่ได้คะแนนเต็ม เพราะสามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของตัวชี้วัดนี้ได้อย่างครบถ้วน

หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ที่ได้คะแนนต่ำสุด (ร้อยละ ๐.๐๐๐) มีจำนวน ๑ หน่วยงาน/
ส่วนราชการฯ คือ สำนักงานกฎหมายและคดี เนื่องจากการก่องหน้ผูกพันงบประมาณประจำปีไม่เป็นไปตามเกณฑ์

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ ร้อยละของความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม
พบว่า มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ร้อยละ ๖.๗๒๖ โดย

หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ที่สามารถทำคะแนนได้เต็มมีจำนวน ๕๐ หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ
ซึ่งสาเหตุที่ได้คะแนนเต็ม เพราะสามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของตัวชี้วัดนี้ได้อย่างครบถ้วน

หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ที่ได้คะแนนต่ำสุด (ร้อยละ ๒.๒๔๖) มีจำนวน ๑ หน่วยงาน/
ส่วนราชการฯ คือ สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เนื่องจากไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้
ตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ ซึ่งพิจารณาข้อมูลจากระบบ MIS

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำงานการเงิน

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓.๑ ร้อยละของความสำเร็จของการจัดทำงานการเงินถูกต้อง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓.๒ ร้อยละของความสำเร็จของการจัดทำรายงานบัญชีมูลค่า

ทรัพย์สินประจำปี ๒๕๕๔ ถูกต้อง พบว่า มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ร้อยละ ๓.๙๗๑ โดย

หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ที่สามารถทำคะแนนได้เต็มมีจำนวน ๖๘ หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ซึ่งสาเหตุที่ได้คะแนนเต็ม เพราะสามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของตัวชี้วัดนี้ได้ครบถ้วน

หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ที่ได้คะแนนต่ำสุด (ร้อยละ ๓.๖๐๐) มีจำนวน ๔ หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ได้แก่ ๑) สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร ๒) สำนักงานโยธา ๓) สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และสำนักงานเขตพระโขนง เนื่องจากมีการนำงบการเงินและรายงานบัญชีมูลค่าทรัพย์สิน กลับไปแก้ไขรวม ทุกครั้งมีระยะเวลาตั้งแต่ ๖๑-๙๐ วัน โดยจุดอ่อนของหน่วยงาน คือ ผู้ปฏิบัติยังขาดความรู้ความเข้าใจในการจัดทำงานการเงิน และรายงานบัญชีมูลค่าทรัพย์สิน

ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน พบว่า มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ร้อยละ ๓.๙๗๔ โดย

หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ที่สามารถทำคะแนนได้เต็ม มีจำนวน ๖๖ หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ซึ่งสาเหตุที่ได้คะแนนเต็ม เพราะสามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของตัวชี้วัดนี้ได้ครบถ้วน

หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ที่ได้คะแนนต่ำสุด (ร้อยละ ๓.๘๐๐) มีจำนวน ๙ หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ คือ ๑) สำนักงานมัย ๒) สำนักงานโยธา ๓) สำนักงานระบายน้ำ ๔) สำนักงานประมาณฑกรุงเทพมหานคร ๕) สำนักงานเขตบางกอกน้อย ๖) สำนักงานเขตบางขุนเทียน ๗) สำนักงานเขตบึงกุ่ม ๘) สำนักงานเขตราชเทวี และ ๙) สำนักงานเขตหนองจอก เนื่องจากดำเนินการไม่ครบถ้วนตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ฯ โดยจุดอ่อนของหน่วยงาน คือ จัดเอกสารประกอบการประเมินไม่ครบถ้วน และมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดนี้เพียงคนเดียว

ตารางที่ ๖ แสดงผลคะแนนการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครในมิติที่ ๓

| ชื่อตัวชี้วัด | จำนวนหน่วยงาน/ ส่วนราชการฯ | คะแนน (ร้อยละ) | | | เหตุผลของคะแนน |
|---|-------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--|---|
| | | สูงสุด | ต่ำสุด | ค่าเฉลี่ย | |
| มิติที่ ๓ ด้านคุณภาพการปฏิบัติราชการ | | | | | |
| ๓.๑ ระดับความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ | ๑ (สนข. ราชภัฏบูรณะ) | ๓.๙๓๘ (คะแนนดิบ = ๔.๙๒๓) | | | เป็นไปตามการสำรวจ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนดุสิต |
| | | | ๒.๒๓๐ (คะแนนดิบ = ๓.๗๑๖) | | |
| | | | | L ๓.๔๔๑ S ๒.๓๔๑ L&S ๓.๑๔๔ (คะแนนดิบ = ๔.๑๗๖) | |
| | | ๗๗ | | | |

ตารางที่ ๖ (ต่อ)

| ชื่อตัวชี้วัด | จำนวนหน่วยงาน/ ส่วนราชการฯ | คะแนน (ร้อยละ) | | | เหตุผลของคะแนน | | | | | | |
|---|---------------------------------------|----------------|-----------------------------|--------------------|---|---|----|---|---|--|------------------------------------|
| | | สูงสุด | ต่ำสุด | ค่าเฉลี่ย | | | | | | | |
| ๓.๒ ระดับความสำเร็จในการแก้ไขเรื่องร้องเรียนจากประชาชน/ผู้รับบริการ <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"> <tr> <td>L</td> <td>S</td> <td>L&S</td> </tr> <tr> <td>๖</td> <td>๕</td> <td>๕</td> </tr> </table> | L | S | L&S | ๖ | ๕ | ๕ | ๕๙ | L | ๖ | | ดำเนินการครบตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด |
| | L | S | L&S | | | | | | | | |
| | ๖ | ๕ | ๕ | | | | | | | | |
| | S | ๕ | | | | | | | | | |
| L&S | ๕ | | | | | | | | | | |
| (คะแนนดิบ = ๕) | | | | | | | | | | | |
| ๑ (สำนักงานการศึกษา) | | | ๑.๙๕๒ (คะแนนดิบ = ๒.๔๔๐) | | - ดำเนินการตามขั้นตอนที่ ๑ ไม่ครบตามหลักเกณฑ์ฯ - ส่งรายงานเกินกำหนด ๘ เดือน (ต.ค.- มี.ค.,พ.ค.,ก.ย.) | | | | | | |
| ๗๗ | | | | L | ๕.๙๗๒ | | | | | | |
| | | | | S | ๔.๗๗๘ | | | | | | |
| | | | | L&S | ๔.๙๗๙ | | | | | | |
| | | | | (คะแนนดิบ = ๓.๙๕๔) | | | | | | | |
| ๓.๓ ร้อยละของผลการปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์การสร้างราชการใสสะอาดของกรุงเทพมหานคร (ร้อยละ ๔) | ๗๔ | ๔.๐๐๐ | | | ดำเนินการครบตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด | | | | | | |
| | ๒ (สนข. บางกะปิ และ สนข. สะพานสูง) | | ๓.๔๙๒ | | ดำเนินการต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด ๒ ตัวชี้วัด | | | | | | |
| | ๗๗ | | | ๓.๙๘๔ | | | | | | | |
| ๓.๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการให้บริการที่ดีที่สุด (Best Servicer) (ร้อยละ ๕) | ๔๐ | ๕.๐๐๐ | | | ดำเนินการครบตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด | | | | | | |
| | ๑ (สนข. สะพานสูง) | | ๓.๓๗๐ | | ไม่สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด ได้แก่ ไม่มีแผนการดำเนินการ ไม่มีการจัดทำรายงานสรุปผลโครงการให้ผู้บริหารทราบ ดำเนินกิจกรรมไม่ครบตามที่กำหนด และรายงานกิจกรรมที่ดำเนินการไม่ครบตามที่กำหนด | | | | | | |
| | ๗๗ | | | ๔.๗๖๖ | | | | | | | |



จากตารางที่ ๖ มิติที่ ๓ ด้านคุณภาพการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย ตัวชี้วัดทั้งสิ้นจำนวน ๔ ตัวชี้วัด โดย

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต พบว่า

หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ที่สามารถทำคะแนนความพึงพอใจได้สูงสุด คือ สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๓.๙๓๘ (คะแนนดิบ = ๔.๙๒๓)

หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ที่ได้คะแนนต่ำที่สุด คือ สำนักการศึกษา มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๒.๒๓๐ (คะแนนดิบ = ๓.๗๑๖)

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ระดับความสำเร็จในการแก้ไขเรื่องร้องเรียนจากประชาชน/ผู้รับบริการ พบว่า

หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ที่สามารถทำคะแนนได้เต็ม มีจำนวน ๕๙ หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ซึ่งสาเหตุที่ได้คะแนนเต็ม เพราะดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ที่ได้คะแนนต่ำสุด (ร้อยละ ๑.๙๕๒) (คะแนนดิบ ๒.๔๔๐) มีจำนวน ๑ หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ คือ สำนักการศึกษา เนื่องจากดำเนินการตามขั้นตอนที่ ๑ ไม่ครบตามหลักเกณฑ์ฯ และส่งรายงานเกินกำหนด ๘ เดือน (ต.ค.- มี.ค.,พ.ค.,ก.ย.) โดยจุดอ่อนที่พบ คือ ไม่มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานและผู้บริหารไม่ให้ความสำคัญในตัวชี้วัดนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ร้อยละของผลการปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์การสร้างราชการใสสะอาดของกรุงเทพมหานคร พบว่า มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ร้อยละ ๓.๙๘๔ โดย

หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ที่สามารถทำคะแนนได้เต็ม มีจำนวน ๗๔ หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ซึ่งสาเหตุที่ได้คะแนนเต็ม เพราะสามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของตัวชี้วัดนี้ได้อย่างครบถ้วน

หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ที่ได้คะแนนต่ำสุด (ร้อยละ ๓.๔๙๒) มีจำนวน ๒ หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ คือ สำนักงานเขตบางกะปิ และสำนักงานเขตสะพานสูง เนื่องจากดำเนินการดำเนินการต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด ๒ ตัวชี้วัด โดยจุดอ่อนที่พบ คือ เปลี่ยนเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการทำให้ขาดความต่อเนื่อง

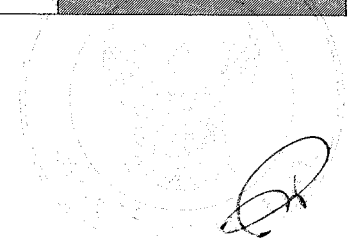
ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการให้บริการที่ดีที่สุด (Best Service) พบว่า มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ร้อยละ ๔.๗๖๖ โดย

หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ที่สามารถทำคะแนนได้เต็ม มีจำนวน ๔๐ หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ซึ่งสาเหตุที่ได้คะแนนเต็ม เพราะสามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของตัวชี้วัดนี้ได้อย่างครบถ้วน

หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ที่ได้คะแนนต่ำสุด (ร้อยละ ๓.๓๗๐) มีจำนวน ๑ หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ คือ สำนักงานเขตสะพานสูง โดยเสนอโครงการส่งเสริมให้มีบ่อนักไข่ม้วนในโรงเรียนพื้นที่เขตสะพานสูง เป็นโครงการให้บริการที่ดีที่สุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งไม่สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด ได้แก่ ไม่มีแผนการดำเนินการ ไม่มีการจัดทำรายงานสรุปผลโครงการให้ผู้บริหารทราบ ดำเนินกิจกรรมไม่ครบตามที่กำหนด และรายงานกิจกรรมที่ดำเนินการไม่ครบตามที่กำหนด โดยจุดอ่อนของหน่วยงาน คือ เจ้าหน้าที่ไม่เข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ และขาดการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ตารางที่ ๗ แสดงผลคะแนนการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครในมิติที่ ๔

| ชื่อตัวชี้วัด | จำนวน หน่วยงาน/ส่วน ราชการฯ | คะแนน (ร้อยละ) | | | เหตุผลของคะแนน | | | | | | | |
|--|--|----------------|--------------------|-----------|--|---|----|---|---|--|--|--|
| | | สูงสุด | ต่ำสุด | ค่าเฉลี่ย | | | | | | | | |
| มิติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร | | | | | | | | | | | | |
| ๔.๑ ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการสร้าง องค์การแห่งการเรียนรู้ <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td>L</td> <td>S</td> <td>L&S</td> </tr> <tr> <td>๓</td> <td>๕</td> <td>๔</td> </tr> </table> | L | S | L&S | ๓ | ๕ | ๔ | ๖๗ | L | ๓ | | | ดำเนินการครบตาม หลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด |
| | L | S | L&S | | | | | | | | | |
| | ๓ | ๕ | ๔ | | | | | | | | | |
| S | ๕ | | | | | | | | | | | |
| L&S | ๔ | | | | | | | | | | | |
| | | (คะแนนดิบ = ๕) | | | | | | | | | | |
| | ๒ (สถาบันพัฒนา ข้าราชการ กทม. และกองการ ต่างประเทศ) | | S | ๒.๕๐๐ | | - รูปแบบกิจกรรมไม่แสดง ให้เห็นถึงการดำเนินการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้าม ระหว่างหน่วยงาน | | | | | | |
| | | | L&S | ๒.๐๐๐ | | | | | | | | |
| | | | (คะแนนดิบ = ๒.๕๐๐) | | | | | | | | | |
| ๗๗ | | | L | ๒.๙๘๗ | | | | | | | | |
| | | | S | ๔.๗๓๑ | | | | | | | | |
| | | | L&S | ๓.๗๕๕ | | | | | | | | |
| | | | (คะแนนดิบ = ๔.๘๗๘) | | | | | | | | | |
| ๔.๒ การดำเนินการของ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตประพฤติมิชอบของ หน่วยงาน (ร้อยละ ๔) ๑) ความมีประสิทธิภาพ ในการตรวจสอบหรือแก้ไข เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตประพฤติมิชอบของ หน่วยงาน (ร้อยละ ๒) ๒) การพิจารณา จำนวนเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตประพฤติ มิชอบของหน่วยงาน (ร้อยละ ๒) | ๖๗ | ๔.๐๐๐ | | | ดำเนินการครบตาม หลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด | | | | | | | |
| | ๑ (สนข. บางพลัด) | | ๓.๓๒๐ | | มีจำนวนเรื่องร้องเรียน ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ กำหนด | | | | | | | |
| | ๗๗ | | | ๓.๙๕๗ | | | | | | | | |



ตารางที่ ๗ (ต่อ)

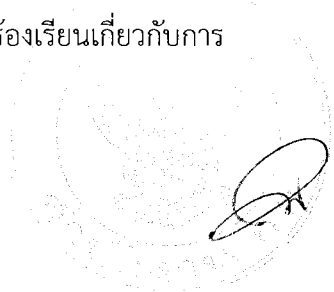
| ชื่อตัวชี้วัด | จำนวนหน่วยงาน/ ส่วนราชการ | คะแนน (ร้อยละ) | | | เหตุผลของคะแนน | |
|--|--|----------------|--------|-----------|---|---|
| | | สูงสุด | ต่ำสุด | ค่าเฉลี่ย | | |
| ๔.๓ ร้อยละของ ความสำเร็จของการ ดำเนินการสร้างเสริม คุณธรรมและจริยธรรมแก่ บุคลากรในหน่วยงาน (ร้อยละ ๔) | ๖๑ | ๔.๐๐๐ | | | ดำเนินการครบตาม หลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด | |
| | ๑๖ (สนพ./สนย./สปก. /สวส./คลองสามวา/ จตุจักร/ จอมทอง/ ตลิ่งชัน/ ทวีวัฒนา/ บางกะปิ/ บางเขน/ บางพลัด/ประเวศ/ ราชเทวี/ราชบุรี บูรณะ/สายไหม | | ๓.๙๐๐ | | | - บุคลากรในหน่วยงานไม่ สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ ครบตามจำนวนครั้งที่ กำหนด - จัดทำเอกสาร ประกอบการประเมินไม่ ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ |
| | ๗๗ | | | ๓.๙๗๙ | | |
| ๔.๔ ร้อยละของ ความสำเร็จของผลการ ดำเนินการกิจกรรม ๕ ส (ร้อยละ ๓) | ๗๖ | ๓.๐๐๐ | | | ดำเนินการครบตาม หลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด | |
| | ๑ (สำนักงานโยธา) | | ๒.๓๐๐ | | สามารถดำเนินการได้ตาม หลักเกณฑ์ แต่มีการแก้ไข ปรับปรุงบางส่วนราชการ บ้าง | |
| | ๗๗ | | | ๒.๙๙๑ | | |

จากตารางที่ ๗ มิติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร ประกอบด้วยตัวชี้วัดทั้งสิ้นจำนวน ๔
ตัวชี้วัดหลัก โดย

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ พบว่า
หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ที่สามารถทำคะแนนได้เต็ม มีจำนวน ๖๗ หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ
ซึ่งสาเหตุที่ได้คะแนนเต็ม เพราะสามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของตัวชี้วัดนี้ได้อย่างครบถ้วน
หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ที่ได้คะแนนต่ำสุด มีจำนวน ๒ หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ คือ สถาบัน
พัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร และกองการต่างประเทศ (ร้อยละ ๒.๐๐๐ และ ๒.๕๐๐ ตามลำดับ)
(คะแนนดิบ เท่ากับ ๒.๕๐๐) เนื่องจากรูปแบบกิจกรรมไม่แสดงให้เห็นถึงการดำเนินการแลกเปลี่ยน
เรียนรู้ข้ามระหว่างหน่วยงาน โดยจุดอ่อนที่พบ คือ หน่วยงานไม่ได้ศึกษาหลักเกณฑ์ฯ ให้ชัดเจน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การดำเนินการของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ ความมีประสิทธิภาพในการตรวจสอบหรือแก้ไขเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ
ทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน



ส่วนที่ ๒) การพิจารณาจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

พบว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ร้อยละ ๓.๕๕๗ โดยหน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ที่สามารถทำคะแนนได้เต็ม มีจำนวน ๖๗ หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ซึ่งสาเหตุที่ได้คะแนนเต็ม เพราะสามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของตัวชี้วัดนี้ได้อย่างครบถ้วน

หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ที่ได้คะแนนต่ำสุด (ร้อยละ ๓.๓๒๐) มีจำนวน ๑ หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ คือ สำนักงานเขตบางพลัด เนื่องจากมีจำนวนเรื่องร้องเรียนตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด โดยจุดอ่อนของหน่วยงานที่พบ คือ เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีจำนวนมากกำกับดูแลยาก

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน พบว่า

หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ที่สามารถทำคะแนนได้เต็ม มีจำนวน ๖๑ หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ซึ่งสาเหตุที่ได้คะแนนเต็ม เพราะสามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของตัวชี้วัดนี้ได้อย่างครบถ้วน

หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ที่ได้คะแนนต่ำสุด (ร้อยละ ๓.๕๐๐) มีจำนวน ๑๖ หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ คือ ๑) สำนักงานแพทย์ ๒) สำนักงานโยธา ๓) สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔) สำนักสิ่งแวดล้อม ๕) สำนักงานเขตคลองสามวา ๖) สำนักงานเขตจตุจักร ๗) สำนักงานเขตจอมทอง ๘) สำนักงานเขตตลิ่งชัน ๙) สำนักงานเขตทวีวัฒนา ๑๐) สำนักงานเขตบางกะปิ ๑๑) สำนักงานเขตบางเขน ๑๒) สำนักงานเขตบางพลัด ๑๓) สำนักงานเขตประเวศ ๑๔) สำนักงานเขตราชเทวี ๑๕) สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ และ ๑๖) สำนักงานเขตสายไหม เนื่องจากบุคลากรในหน่วยงานไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนด และหรือจัดทำเอกสารประกอบการประเมินไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ โดยจุดอ่อนที่พบ คือ การบริหารจัดการของหน่วยงานและความละเอียดรอบคอบในการจัดทำเอกสาร

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของความสำเร็จของผลการดำเนินการกิจกรรม ๕ ส พบว่า มีคะแนนเฉลี่ย เท่ากับ ๒.๕๕๑ โดย

หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ สามารถทำคะแนนได้เต็ม มีจำนวน ๗๖ หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ เนื่องจากสามารถดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนด (ดำเนินการตามเป้าหมายได้ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป) โดยหน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ที่สามารถทำคะแนนดิบได้สูงสุด คือ สำนักงานเขตหลักสี่ (คะแนนดิบเท่ากับ ร้อยละ ๕๙.๑๐๕) เนื่องจากผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญและพัฒนาสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานอย่างจริงจังเป็นตัวอย่างแก่ผู้บังคับบัญชา และเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายให้ความร่วมมือร่วมใจกันอย่างดี

หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ที่ได้คะแนนต่ำสุด (ร้อยละ ๒.๓๐๐) มีจำนวน ๑ หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ คือ สำนักงานโยธา (คะแนนดิบเท่ากับร้อยละ ๘๓.๐๐๐) เนื่องจากการจัดทำแผนและการจัดเอกสารไม่เป็นมาตรฐาน ๕ส ของกรุงเทพมหานคร วัสดุสำนักงานมีจำนวนมากและยังจัดไม่เป็นระเบียบ โดยจุดอ่อนที่พบ คือ เจ้าหน้าที่มีจำนวนมากและมีภาระงานมาก จึงทำให้ไม่มีความจริงจังในการดำเนินการตามกิจกรรม ๕ ส

จากผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีฯ หากจะวิเคราะห์สาเหตุของผลคะแนนการประเมินฯ นั้น จะพบว่า หน่วยงานมีคะแนนผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับที่ใกล้เคียงกัน (ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป) โดยหน่วยงานจะได้ผลการประเมินที่แตกต่างกันนั้น ขึ้นอยู่กับความถูกต้อง ครบถ้วนในการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ปัจจัยสำคัญที่กำหนดคะแนนบ่งชี้ความแตกต่างของผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้มากที่สุด คือ คะแนนของตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ระดับความ

พึงพอใจของผู้รับบริการ โดยหน่วยงานใดที่ได้คะแนนในตัวชี้วัดดังกล่าวมาก ก็จะมีผลการประเมินอยู่ในอันดับที่สูงด้วย

จากการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ผู้ประเมินได้พบจุดอ่อนและจุดแข็งที่ส่งผลกระทบต่อผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ซึ่งสามารถสรุปจุดอ่อนและจุดแข็งและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในภาพรวมของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ดังตารางที่ ๘

ตารางที่ ๘ สรุปจุดอ่อน จุดแข็งของหน่วยงานในภาพรวมที่ส่งผลให้การปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ บรรลุผลสำเร็จ หรือไม่บรรลุผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

| จุดอ่อน | จุดแข็ง | ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา |
|---|---|---|
| ๑) การบริหารจัดการภายในหน่วยงานไม่ดี ไม่มีการแบ่งงานกัน เช่น งาน ๆ หนึ่งมักมีผู้รับผิดชอบเพียงคนเดียวทำให้ต้องรับภาระหนัก และทำให้งานไม่ประสบความสำเร็จ | ๑) ผู้บริหารของหน่วยงานให้ความสำคัญต่อการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน | <ul style="list-style-type: none"> - ควรมีการแบ่งงานกันอย่างชัดเจน และไม่ควรให้ผู้รับผิดชอบเพียงคนเดียวควรร่วมมือกันปฏิบัติงาน - ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญเกี่ยวกับการประเมินผลฯ ทำให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานเห็นความสำคัญและร่วมมือการปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จให้ได้ |
| ๒) ขาดการประสานงานกับหน่วยงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดในการประเมินผลต่างๆ | ๒) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีความใส่ใจ สนใจ และให้ความสำคัญ ประสานงานและสอบถามข้อสงสัยกับหน่วยงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดอยู่เสมอ | <ul style="list-style-type: none"> - เมื่อปัญหาหรือข้อสงสัยใดๆ ควรสอบถามหน่วยงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดทันที - ควรสอบถามหน่วยงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด หรือสอบถามผู้ปฏิบัติในหน่วยงานอื่นๆ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ข้อมูล เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดความชำนาญต่อไป |
| ๓) ขาดความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ ในตัวชี้วัดต่างๆ และไม่ใส่ใจที่จะศึกษาหรือสอบถามหน่วยงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดให้เข้าใจเพิ่มมากขึ้น | ๓) มีความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ เป็นอย่างดี | <ul style="list-style-type: none"> - ควรศึกษาหลักเกณฑ์ให้เข้าใจเมื่อสงสัยสิ่งใดให้สอบถามหน่วยงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ซึ่งจะมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบให้คำปรึกษาเป็นรายหน่วยงานอยู่แล้ว - ติดตามหนังสือชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินการตามตัวชี้วัดต่างๆ หรือมติการประชุมคณะกรรมการฯ ที่เกี่ยวข้องต่างๆ ให้ดีเพื่อมิให้การดำเนินการถูกต้อง |
| ๔) ขาดความละเอียดรอบคอบในการจัดทำเอกสารประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ | ๔) การจัดทำ/จัดเก็บเอกสารประกอบการประเมินมีความเรียบร้อย เป็นระเบียบ ครบถ้วน และตรงประเด็นตามที่ต้องการประเมิน | |

ตารางที่ ๘ (ต่อ)

| จุดอ่อน | จุดแข็ง | ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา |
|---------|--|---|
| | ๕) สามารถดำเนินการตามกำหนดการได้ภายในเวลาหรือก่อนกำหนดเวลา ส่งผลให้มีโอกาสในการปรับปรุงแก้ไขข้อผิดพลาดต่างๆ ได้ทันเวลา | ควรเตรียมแผนบริหารความเสี่ยงไว้ล่วงหน้า หรือเมื่อไม่สามารถควบคุมได้จริงๆ ควรนำปัญหาแจ้งหน่วยงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดทันที เพื่อจะได้แก้ไขปัญหาร่วมกัน |

๒. หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานครที่มีผลการดำเนินการโดดเด่น

จากการตรวจติดตามประเมินผลฯ คณะทำงานฯ ทุกคณะได้พิจารณาหน่วยงาน และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานครที่มีผลการดำเนินการโดดเด่นที่สามารถนำเสนอการดำเนินการเป็นตัวอย่างให้แก่หน่วยงานอื่น ๆ ได้ และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจจำแนกตามตัวชี้วัดจำนวน ๓ ตัวชี้วัด ที่สามารถเห็นผลการดำเนินการที่โดดเด่นของหน่วยงาน ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน มีหน่วยงานโดดเด่น จำนวน ๓๖ หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ จำนวน ๔ หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการกิจกรรม ๕ ส จำนวน ๖ หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ

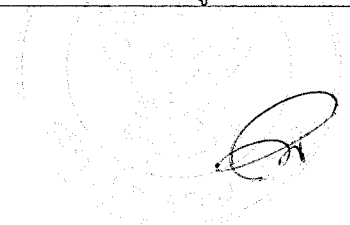
โดยรายชื่อของหน่วยงานที่มีความโดดเด่น และเหตุผลที่แสดงว่าหน่วยงานนั้น ๆ มีความโดดเด่น ดังแสดงในตารางที่ ๙

ตารางที่ ๙ ตารางสรุปการพิจารณาหน่วยงาน และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานครที่มีผลการดำเนินการโดดเด่น จำแนกตามตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัด | รายชื่อหน่วยงานที่โดดเด่น | เหตุผล |
|--|--|---|
| ๒.๔ ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน | <p><u>กลุ่มสำนักและสำนักงาน</u></p> <p>๑. สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการ กทม.</p> <p>๒. กองงานผู้ตรวจราชการ</p> <p>๓. กองการเจ้าหน้าที่</p> <p>๔. สำนักงานตรวจสอบภายใน</p> <p>๕. สำนักงานปกครองและทะเบียน</p> <p>๖. สถาบันพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานคร</p> <p>๗. สำนักผังเมือง</p> <p>๘. สำนักสิ่งแวดล้อม</p> <p>๙. สำนักอนามัย</p> | <p>-เอกสาร/หลักฐานประกอบการบริหารความเสี่ยงรายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีมีความชัดเจน ครบถ้วนสมบูรณ์ทุกตัวชี้วัด</p> <p>-มีการบริหารจัดการที่เป็นระบบ</p> <p>-เจ้าหน้าที่เอาใจใส่และตั้งใจทำตัวชี้วัดให้สมบูรณ์และครบถ้วนมากกว่าที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์</p> <p>- ผู้บริหารหน่วยงาน และคณะทำงานบริหารความเสี่ยง มี</p> |

ตารางที่ ๙ (ต่อ)

| ตัวชี้วัด | รายชื่อหน่วยงานที่โดดเด่น | เหตุผล |
|--|--|---|
| | <p>๑๐. สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล ๑๑. สำนักการระบายน้ำ ๑๒. สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑๓. สำนักพัฒนาสังคม ๑๔. สำนักการศึกษา ๑๕. สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ๑๖. สำนักการจราจรและขนส่งสำนักเทศกิจ ๑๗. สำนักการคลัง</p> <p><u>กลุ่มสำนักงานเขต</u></p> <p>๑๘. สำนักงานเขตธนบุรี ๑๙. สำนักงานเขตจอมทอง ๒๐. สำนักงานเขตบางพลัด ๒๑. สำนักงานเขตพระโขนง ๒๒. สำนักงานเขตบางคอแหลม ๒๓. สำนักงานเขตปทุมวัน ๒๔. สำนักงานเขตหนองจอก ๒๕. สำนักงานเขตมีนบุรี ๒๖. สำนักงานเขตสะพานสูง ๒๗. สำนักงานเขตพญาไท ๒๘. สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์ ๒๙. สำนักงานเขตพระนคร ๓๐. สำนักงานเขตสายไหม ๓๑. สำนักงานเขตบางเขน ๓๒. สำนักงานเขตลาดพร้าว ๓๓. สำนักงานเขตภาษีเจริญ ๓๔. สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ ๓๕. สำนักงานเขตทุ่งครุ</p> | <p>ความตั้งใจและใส่ใจในเรื่องการบริหารความเสี่ยง</p> |
| <p>๔.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้</p> | <p>๑. สำนักงานเขตสาทร</p> | <p>- มีการจัดมุมเรียนรู้ที่เป็นห้องเฉพาะเป็นสัดส่วนให้ประชาชนเข้าไปศึกษาค้นคว้าได้สะดวก และมีการจัดมุมเรียนรู้ไว้ตามฝ่าย ต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนผู้มาติดต่อสามารถเข้าถึงความรู้ได้ทั้งใน</p> |



ตารางที่ ๙ (ต่อ)

| ตัวชี้วัด | รายชื่อหน่วยงานที่โดดเด่น | เหตุผล |
|-----------|--|--|
| | <p>๒. สำนักงานเขตพระโขนง</p> <p>๓. สำนักงานเขตบางบอน</p> <p>๔. สำนักงาน ก.ก.</p> | <p>ระดับพื้นฐานและระดับองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> - มุมเรียนรู้จึงมีจุดดึงดูดให้เข้าไปศึกษาค้นคว้า และองค์ความรู้ก็เป็นความรู้ที่ประชาชนสามารถอ่านเข้าใจได้ง่ายและสามารถนำไปปฏิบัติเองได้ - เอกสารการสรุปองค์ความรู้ต่างๆ น่าสนใจ เข้าใจง่าย - มีการจัดมุมเรียนรู้ที่เป็นห้อง เฉพาะเป็นสัดส่วนให้ประชาชนเข้าไปศึกษาค้นคว้าได้สะดวก และมีการจัดมุมเรียนรู้ไว้ตามฝ่าย ต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนผู้มาติดต่อสามารถเข้าถึงความรู้ได้ทั้งในระดับพื้นฐานและระดับองค์กร - กำหนดให้บุคลากรของ สนข. สรุปความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษา หรือดูงานมา จัดเก็บไว้ในมุมความรู้ของ สนข. - มีการจัดมุมเรียนรู้ในจุดที่เหมาะสม สะดวกแก่การใช้งานทั้งเจ้าหน้าที่และประชาชน มีความสวยงาม มีคอมพิวเตอร์ให้สามารถสืบค้นข้อมูลได้ - มีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้เพิ่มเติมนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ ฯ เช่น <ol style="list-style-type: none"> ๑) การจัดกิจกรรมพี่สอนน้อง เพื่อถ่ายทอดประสบการณ์การทำงานจากบุคลากรของ สกก. ที่มี ความเชี่ยวชาญในการทำงานสูง ให้แก่ บุคลากรรุ่นต่อไป ๒) การออกสัญจรไปยัง หน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสร้างความรู้ |

ตารางที่ ๙ (ต่อ)

| ตัวชี้วัด | รายชื่อหน่วยงานที่โดดเด่น | เหตุผล |
|--|---|--|
| | | <p>ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงาน</p> <p>๓) การจัดตั้ง Call Center เพื่อให้คำปรึกษา ตอบปัญหาข้อสงสัยต่าง ๆ ด้านการบริหารงานบุคคล</p> <p>- การจัดมุมมองความรู้ของหน่วยงาน ดำเนินใน ๒ ช่องทาง คือมีมุมมองความรู้ที่มีสถานที่อยู่ ณ ห้องประชุม สกก. ๑ และจัดทำไว้ใน website ของสำนักงาน เพื่อให้มีช่องทางในการเข้าถึงความรู้ได้สะดวก และการจัดระบบเอกสารความรู้มีความเป็นระเบียบ แบ่งเป็นหมวดหมู่ และมีการจัดระบบยืม-คืนเอกสารในมุมมองความรู้</p> |
| <p>๔.๔ ร้อยละของความสำเร็จของผลการดำเนินการกิจกรรม ๕ ส</p> | <p>๑. ฝ่ายพัสดุ โรงพยาบาลกลาง สำนักงานการแพทย์</p> <p>๒. สำนักงานเขตพระโขนง</p> <p>๓. สำนักงานเขตบางคอแหลม</p> <p>๔. ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๘ นาควัชรอุทิศ เขตหนองแขม</p> <p>๕. สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ</p> <p>๖. สำนักงานโยธา</p> | <p>- สามารถใช้พลังใจให้ผู้ได้บังคับบัญชาคล้อยตามและร่วมมือในการทำกิจกรรม ๕ ส อย่างยั่งยืน มีพลังร่วมมือกันทำ โดยไม่ต้องใช้งบประมาณ</p> <p>- รู้จักนำทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดมาประยุกต์ให้เกิดประโยชน์ในพื้นที่ที่จำกัดถึงแม้จะมีพื้นที่คับแคบก็สามารถจัดให้มีความสวยงามเป็นระเบียบเรียบร้อย</p> <p>- มีความเสียสละทุ่มเทแรงกายแรงใจเพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์จากการมารับบริการ</p> <p>- การมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการกิจกรรม ๕ ส ที่ดีมาก</p> <p>- มีการพัฒนาจากที่ไม่เป็นระเบียบมาเป็นการจัดเก็บเอกสารที่เป็นหมวดหมู่และเรียบร้อยมากขึ้น</p> |



ตารางที่ ๙ (ต่อ)

| ตัวชี้วัด | รายชื่อหน่วยงานที่โดดเด่น | เหตุผล |
|-----------|---------------------------|---|
| | | ถึงแม้สภาพตึกจะเก่าและคับแคบ และมีเครื่องมือ/วัสดุ/อุปกรณ์/เอกสารจำนวนมากที่ต้องจัดเก็บ เนื่องจากมีโครงการขนาดใหญ่ที่ต้องดำเนินการหลายโครงการ รวมทั้งโครงการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ซึ่งมีเอกสารมากมาย และมีส่วนราชการอยู่อย่างกระจัดกระจาย แต่เจ้าหน้าที่ได้ใช้ความพยายามในการจัดเก็บให้มีระเบียบมากยิ่งขึ้น |

๓. ปัญหาและอุปสรรค

จากการตรวจติดตามผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ พบว่ามีปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน สรุปได้ดังนี้

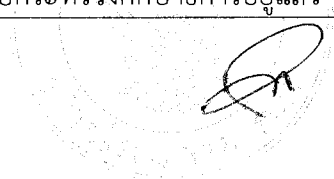
- ๑) รายละเอียดของหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดแต่ละตัวมีความซับซ้อนและเงื่อนไขมากเกินไป
- ๒) ผู้รับการประเมินไม่ศึกษาหลักเกณฑ์/ข้อมูล/ขั้นตอนปฏิบัติให้ครบถ้วนปัญหาเรื่องพื้นที่จำกัด อาคารสถานที่เก่าชำรุด ทરุดโทรม
- ๓) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการย้ายสับเปลี่ยนบ่อยทำให้การดำเนินการไม่ต่อเนื่อง และในหน่วยงานส่วนใหญ่ก็มีผู้รู้หรือผู้รับผิดชอบในการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ เพียงคนเดียว
- ๔) การดำเนินการบางอย่างต้องใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๔. ข้อเสนอแนะ

จากการตรวจติดตามประเมินผลฯ ฝ่ายเลขานุการได้รวบรวมข้อเสนอแนะที่ได้รับจากหน่วยงานผู้ขอรับการประเมิน คณะทำงานตรวจติดตามประเมินผลฯ และคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร จำแนกเป็นรายตัวชี้วัด สามารถสรุปได้ดังตารางที่ ๑๐

ตารางที่ ๑๐ สรุปข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการจำแนกตามตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัด | ข้อเสนอแนะ |
|---|--|
| <p>๑. ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน</p> | <p>๑. ควรหามาตรการในการผลักดันให้หน่วยงานต้องกำหนดตัวชี้วัดที่สมควรทำตามหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงาน หรืองานตามนโยบายผู้บริหาร และตัวชี้วัดควรสะท้อนผลการดำเนินงานในเชิงตัวเนื้องานมากกว่ากระบวนการงานเพื่อให้เกิดผลลัพธ์อย่างแท้จริง ตลอดจนมีการกำหนดนิยามในแต่ละตัวชี้วัดที่ชัดเจน</p> <p>๒. ควรมีการปรับปรุงพัฒนาระบบ Daily Plans ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีรูปแบบการรายงานปัญหาในการรายงานผลการดำเนินการผ่านระบบ Daily Plans ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน</p> <p>๓. ควรปรับปรุงระบบ Intranet และระบบ Internet ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น พร้อมรองรับการรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๔. หน่วยงานมีผู้รับผิดชอบเรื่องแผนปฏิบัติราชการเพียงไม่กี่คน จึงควรมีการถ่ายทอดความรู้และจัดประชุมอย่างต่อเนื่องให้แก่ผู้ปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกัน และร่วมมือกันปฏิบัติงาน</p> <p>๕. การกำหนดตัวชี้วัดเกี่ยวกับปริมาณ ควรมีตัวชี้วัดด้านคุณภาพประกอบด้วย เช่น ถ้าได้ปริมาณได้ ๓ คะแนน ถ้าได้คุณภาพด้วยคะแนนจะได้คะแนน ๔-๕ เต็ม เป็นต้น</p> <p>๖. การจัดทำแผนปฏิบัติราชการควรกำหนดให้สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ที่มีความแตกต่างกันในแต่ละสำนักงานเขต</p> <p>๗. การประชุมกำหนดตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ควรให้สำนักงานเขตมีส่วนร่วมในการกำหนดตัวชี้วัดด้วย เพื่อให้เกิดความเหมาะสมในแต่ละตัวชี้วัด แต่ละเขตหรือแต่ละพื้นที่ ซึ่งมีสภาพที่แตกต่างกัน</p> <p>๘. สำนักที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดตัวชี้วัดบูรณาการ ควรกำหนดโครงการกิจกรรมให้ชัดเจนและรีบจัดส่งตัวชี้วัดดังกล่าวให้สำนักงานเขตทราบโดยเร็ว และไม่ควรปรับแก้อีก</p> <p>๙. ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด ควรพิจารณาผลงานของปีที่ผ่านมาเป็นฐาน หรือให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน</p> <p>๑๐. ควรมีตัวชี้วัดบูรณาการภายในส่วนราชการของหน่วยงานเองหรืออาจร่วมกับหน่วยงานอื่นได้ เช่น การร่วมกันจัดทำชุมชนตัวอย่าง วัดตัวอย่าง ถนนตัวอย่าง ฯลฯ หรืออะไรก็ได้ที่กับประชาชนได้รับประโยชน์ได้โดยตรง โดยห้ามนำสิ่งที่ได้อยู่แล้วมาทำ ต้องเป็นการพัฒนาจากสิ่งที่ไม่ดีให้ดีขึ้น</p> <p>๑๑. สำนักการศึกษาควรกำหนดตัวชี้วัดให้เด็กนักเรียนมีความรักต่อเขตของตนเอง สิ่งแวดล้อม และหรือการแข่งขันระหว่างเมือง มากกว่าผลคะแนน O-NET หรือ A-NET ซึ่งจะวัดโดยกระทรวงศึกษาธิการอยู่แล้ว</p> |




ตารางที่ ๑๐ (ต่อ)

| ตัวชี้วัด | ข้อเสนอแนะ |
|--|--|
| ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยระบบ Lean | - ควรให้ความรู้กับหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง |
| ๒.๒ ร้อยละของความสำเร็จในการใช้จ่ายงบประมาณ ๒.๒.๑ ร้อยละของความสำเร็จของการก่อกำหนดแผน ๒.๒.๒ ร้อยละของความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณในภาพรวม | - ควรมีการปรับปรุงเกณฑ์การคิดคะแนนให้ยืดหยุ่นมากขึ้น เนื่องจากได้รับเงินประจำงวดล่าช้าและต้องกันเหลื่อมปี - ควรจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการและทันกำหนดเวลาดำเนินการ |
| ๒.๓ ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำงบการเงิน ๒.๓.๑ ร้อยละของความสำเร็จของการจัดทำงบการเงินถูกต้อง | ๑. ควรมีการออกให้ความรู้เรื่องการจัดทำงบการเงินแก่หน่วยงานโดยตรง และควรมีการถ่ายทอดความรู้เรื่องบัญชีแก่เจ้าหน้าที่อื่นในหน่วยงาน เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ช่วยนักบัญชี ๒. ควรเร่งจัดสรรอัตราค่าจ้างนักบัญชีให้ครบทุกหน่วยงาน เนื่องจากเป็นตำแหน่งสำคัญและเป็นวิชาชีพเฉพาะที่ต้องใช้เวลาในการสั่งสมทักษะและประสบการณ์ และต้องรับผู้ที่จะบัญชีโดยตรง |
| ๒.๓.๒ ร้อยละของความสำเร็จของการจัดทำรายงานบัญชีมูลค่าทรัพย์สินประจำปี ๒๕๕๕ ถูกต้อง | |
| ๒.๔ ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน | ๑. ผู้บริหารควรให้ความสำคัญกับเรื่องการบริหารความเสี่ยง ๒. ผู้รับผิดชอบต้องศึกษาหลักเกณฑ์ให้ชัดเจนเพื่อสามารถระบุความเสี่ยงที่แท้จริงในงาน และควรมีการถ่ายทอดความรู้ระหว่างเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเพื่อให้สามารถระบุความเสี่ยงตามตัวชี้วัดได้ ไม่ใช่คิดความเสี่ยงขึ้นมาใหม่เพื่อให้ได้คะแนน ๓. สำนักงานตรวจสอบภายในควรเร่งให้ความรู้เรื่องการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในแก่ทุกหน่วยงานอย่างต่อเนื่องและทั่วถึงทุกหน่วยงานตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ ๔. ตัวแทนของหน่วยงานรับตรวจที่เข้ารับการฝึกอบรม ควรกำหนดให้เป็นบุคคลที่มีบทบาทในหน่วยงาน |
| ๓.๑ ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ | ๑. การจ้างสถาบันการศึกษาเพื่อสำรวจความพึงพอใจ ควรเปลี่ยนสถาบันการศึกษาให้หลากหลาย และปรับปรุงเนื้อหาที่จะประเมินด้วย ๒. ควรกำหนดนิยามการวัดผลที่ชัดเจนรวมทั้งนิยามผู้รับบริการ ๓. เนื่องจากเป็นการจ้างบุคคลภายนอกเป็นผู้เก็บข้อมูลและประเมินผล จึงควรมีการวัดค่าความเที่ยงตรงและความเชื่อมั่นของเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูลด้วย |

ตารางที่ ๑๐ (ต่อ)

| ตัวชี้วัด | ข้อเสนอแนะ |
|---|--|
| <p>๓.๒ ระดับความสำเร็จในการแก้ไขเรื่องร้องเรียน</p> | <p>๑. หน่วยงานควรกำหนดผู้รับผิดชอบในตัวชี้วัดนี้จากหลายส่วนราชการ ไม่ใช่จำกัดอยู่แค่นักประชาสัมพันธ์หรือผู้รับผิดชอบเพียง ๑-๒ คน ต่อหน่วยงาน เนื่องจากเรื่องร้องเรียนเป็นเรื่องของทุกคนในหน่วยงาน ต้องร่วมกันรับผิดชอบและเร่งดำเนินการให้ได้ตามเวลาที่กำหนด</p> <p>๒. ต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ (๑ ต.ค.๒๕๕๖) กองกลาง สำนักปลัด กทม. ควรเรียกประชุมหน่วยงานต่าง ๆ เรื่องร้องเรียนและเวียนแจ้งทุกหน่วยงานเพื่อทราบและถือปฏิบัติ</p> |
| <p>๓.๓ ร้อยละของผลการปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์การสร้างราชการใสสะอาดของกรุงเทพมหานคร</p> | <p>- ตัวชี้วัดที่กำหนดยังมีลักษณะเป็นขั้นตอนงานมากกว่าผลลัพธ์ ยังไม่มีเครื่องมือหรือกระบวนการที่จะวัดถึงประสิทธิภาพการทำงานที่แท้จริงของหน่วยงานได้ จึงควรมีการพัฒนาเครื่องมือวัดให้ชัดเจนมากขึ้น รวมทั้งควรวัดจากมุมมองผู้รับบริการด้วย เพื่อให้เกิดความใสสะอาดอย่างแท้จริง</p> |
| <p>๓.๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการให้บริการที่ดีที่สุด (Best Service)</p> | <p>๑. การพิจารณาโครงการให้บริการที่ดีที่สุด (Best Service) ควรพิจารณาให้เร็วทันกับการของงบประมาณในปีที่ขอรับการประเมิน เนื่องจากในการดำเนินการบางโครงการจำเป็นต้องใช้งบประมาณ</p> <p>๒. ควรมีการกำหนดระยะเวลาเริ่มปฏิบัติโครงการลักษณะเดียวกันให้ดำเนินการพร้อมกัน หากมีการอนุมัติไปแล้วและมีหน่วยงานอื่นส่งเข้ามา ต้องเริ่มดำเนินการพร้อมกันหรือเพิ่มตัวชี้วัดเพื่อมิให้ได้เปรียบหน่วยงานที่ดำเนินการไปแล้ว</p> <p>๓. ควรเผยแพร่โครงการที่มีประโยชน์ให้ผู้รับบริการ และหน่วยงานภายนอก กทม. ได้ทราบ</p> <p>๔. ในเรื่องของ Best Service ไม่ควรทำกิจกรรมในโรงเรียน แต่ควรเป็นกิจกรรมที่ทำแล้วเกิดประโยชน์กับประชาชนหรือผู้มาใช้บริการ และควรเป็นความร่วมมือของภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรม</p> <p>๕. โครงการจัดทำ Facebook ไม่ควรจัดทำเป็นโครงการ Best Service เพราะเป็น Network ธรรมดา ควรดูว่าประชาชนได้รับประโยชน์อะไรบ้าง</p> <p>๖. หน่วยงานของกรุงเทพมหานครควรมีการระดมสมองร่วมกันว่าประชาชนของกรุงเทพมหานครต้องการ Best Service อย่างไร หรือให้สอบถามประชาชน โดยโครงการฯ ควรมีความแตกต่างกันระหว่างสำนักและสำนักงานเขต ซึ่งสำนักงานเขตอาจแบ่งตามลักษณะของพื้นที่ เช่น เขตชั้นในและชั้นนอก</p> |
| <p>๔.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้</p> | <p>๑. ในการกำหนดหัวข้อที่จะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ควรพิจารณาจากบริบทของหน่วยงานว่ามีความโดดเด่นหรือเป็นต้นแบบด้านใด หรือมีความเชี่ยวชาญด้านใด เพื่อนำมากำหนดเป็นหัวข้อที่จะเผยแพร่และ</p> |

ตารางที่ ๑๐ (ต่อ)

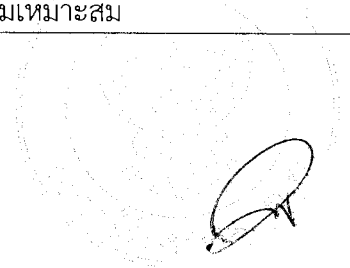
| ตัวชี้วัด | ข้อเสนอแนะ |
|---|--|
| | <p>แลกเปลี่ยนกับหน่วยงานอื่น แทนที่จะแลกเปลี่ยนกับหน่วยงานใกล้เคียง เพื่อให้ได้คะแนน ทั้งนี้สำนักงาน ก.ก. ควรค้นหาจุดแข็งของแต่ละหน่วยงานและกำหนดหัวข้อที่ควรแลกเปลี่ยนรวมทั้งหน่วยงานที่ควรร่วมแลกเปลี่ยนด้วย</p> <p>๒. ในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ไม่ควรจำกัดขอบเขตแค่เฉพาะระหว่างหน่วยงานเท่านั้น แต่ควรแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับประชาชนหรือชุมชนด้วย โดยเฉพาะสำนักงานเขต เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างข้าราชการกับประชาชน และบางหัวข้อชุมชนก็มีองค์ความรู้ที่โดดเด่นและสมควรเผยแพร่ ทั้งนี้ควรมีการกำหนดนิยามให้ชัดเจนเกี่ยวกับกลุ่มคนที่ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>๓. การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ควรทำในลักษณะอื่นนอกจากการประชุม เช่น การจัดนิทรรศการ การเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ การจัดกิจกรรม (event)</p> <p>๔. ควรเผยแพร่และถ่ายทอดให้บุคลากรทั้งภายในหน่วยงานและภายนอก เพื่อให้เกิดการเรียนรู้มากขึ้น</p> <p>๕. การจัดการความรู้ในหน่วยงาน ควรพิจารณาจัดการความรู้เป็น ๔ ระดับ คือ ๑) สำหรับประชาชนทั่วไป ๒) สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ๓) สำหรับผู้บริหาร และ ๔) สำหรับองค์กร ควรสกัดความรู้และประสบการณ์จากผู้บริหารที่มีประสบการณ์สูงและนำมาจัดเก็บให้เป็นระบบพร้อมเผยแพร่ความรู้นั้นเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป และควรที่จะเลือกสถานที่จัดมุมแห่งการเรียนรู้ให้เหมาะสม รวมทั้งสามารถเข้าถึงองค์ความรู้นั้น ๆ ได้ง่าย</p> <p>๖. สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ควรเป็นหน่วยงานที่ช่วยสร้างบุคลากรอย่างจริงจัง และทำงานในลักษณะเชิงรุกมากกว่านี้ รวมทั้งช่วยสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) ตลอดจนสร้างหลักสูตรภาวะผู้นำ (Leadership) ให้กับหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร</p> |
| <p>๔.๒ การดำเนินการของเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ประพฤตินิยมของหน่วยงาน ๑) ความมีประสิทธิภาพใน การตรวจสอบหรือแก้ไขเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ประพฤตินิยมของหน่วยงาน</p> | <p style="text-align: center;">-</p> <div style="text-align: right;">  </div> |

ตารางที่ ๑๐ (ต่อ)

| ตัวชี้วัด | ข้อเสนอแนะ |
|---|---|
| ๒) การพิจารณาจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน | - |
| ๔.๓ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน | - การสร้างเสริมคุณธรรมควรมีมาตรการผลักดันให้นำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้าง กทม. ไปปฏิบัติอย่างแท้จริงมากกว่ามุ่งเน้นการเข้าวัดฟังธรรม |
| ๔.๔ ร้อยละของความสำเร็จของผลการดำเนินการกิจกรรม ๕ ส | ๑. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ตัวชี้วัดนี้อยู่ในมิติที่ ๓ ด้านคุณภาพการปฏิบัติราชการและเปลี่ยนเป็นระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงาน แต่ผู้ตรวจราชการ กทม. จะต้องออกไปตรวจโดยไม่แจ้งหน่วยงาน ซึ่งจะต้องพัฒนาการสร้างความเข้าใจที่ดีให้หน่วยงาน ๒. หัวหน้าหน่วยงานควรกำชับให้ทุกส่วนราชการดำเนินกิจกรรม ๕ สอย่างต่อเนื่อง โดยให้สำนักงานเลขานุการหรือฝ่ายปกครองเป็นตัวช่วยในการทำกิจกรรม ๕ ส และส่วนราชการอื่นควรปรับปรุงแก้ไขให้ได้มาตรฐาน ๓. ควรส่งเสริมการทำกิจกรรม ๕ ส อย่างต่อเนื่อง |
| ข้อเสนอแนะอื่น ๆ | ๑. องค์คณะทำงานตรวจติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการควรเต็มคณะ กล่าวคือมาจากทุกหน่วยงานที่กำหนดตัวชี้วัด ได้แก่ สยป. สนม. สนค. สกก. สदन. และ กองกลาง สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ๒. ควรเพิ่มจำนวนครั้งในการออกตรวจ ณ หน่วยงานของคณะทำงานตรวจติดตามประเมินผลฯ ๓. หน่วยงานผู้รับการประเมินควรศึกษาว่าหน่วยงานของตนมีอะไรเป็นจุดเด่นที่ควรจะนำมาเป็นตัวชี้วัด ปัญหาของหน่วยงานมีอะไรที่จะต้องพัฒนาจุดอ่อน/จุดแข็งของหน่วยงานเป็นอย่างไร ซึ่งสิ่งนี้จะช่วยให้หน่วยงานผู้รับการประเมินเข้าใจหลักการของการประเมินผลการปฏิบัติราชการมากขึ้น ๔. การวัดผลการดำเนินการโดยการสำรวจความพึงพอใจ ควรมีการกำหนดแบบสอบถาม หรือหลักเกณฑ์การสำรวจความพึงพอใจ เช่น ขนาดกลุ่มตัวอย่าง รูปแบบข้อคำถาม ฯลฯ จากส่วนกลางเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม ๕. หลักเกณฑ์ของแต่ละตัวชี้วัดต้องมีบันทึกสิ่งการเป็นระยะ ๆ โดยเริ่มตั้งแต่ ๙ เดือนแรก (เดือนตุลาคม ๒๕๕๖ – เดือนมกราคม ๒๕๕๗) เพื่อหน่วยงานผู้รับการประเมินจะได้ถือปฏิบัติถูกต้อง และเป็นผลดีแก่หน่วยงานประเมินอีกทางหนึ่งเพราะจะได้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติ ๖. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการจะประสบผลสำเร็จหรือไม่ขึ้นอยู่กับความเป็น Leadership ของหัวหน้าหน่วยงาน ผู้บริหารควรให้ความสำคัญและมีความรู้ในเรื่องของตัวชี้วัดและแผนของหน่วยงาน |

ตารางที่ ๑๐ (ต่อ)

| ตัวชี้วัด | ข้อเสนอแนะ |
|-----------|--|
| | <p>๗. กรุงเทพมหานครควรนำทรัพยากรบุคคลมาเสริมสร้างศักยภาพด้วยวิธีการต่าง ๆ เป็นแผนสำคัญสำหรับกรุงเทพมหานครได้ในอนาคต การนำเอาประสบการณ์จากการบริหารจัดการของแต่ละคนมาเป็นกรณีศึกษาในการทำงานเพื่อเป็นแนวทางในการทำงานให้กับบุคลากรของกรุงเทพมหานครที่จะเติบโตต่อไป</p> <p>๘. ควรมีการสรุปความเสี่ยง และโรคร้ายในพื้นที่เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์</p> <p>๙. ควรนำความโดดเด่นของพื้นที่มาเป็นเอกลักษณ์ประจำเขตเพื่อให้ประชาชนในพื้นที่สนใจและร่วมมือพัฒนาให้เกิดเป็นนวัตกรรมที่ยั่งยืนต่อไป</p> <p>๑๐. การใช้ IT ในการดำเนินโครงการต่างๆ ควรระมัดระวังเรื่องโอกาสที่จะก่อให้เกิดความเสียหาย/เสื่อมเสียต่อชื่อเสียงของหน่วยงานด้วย</p> <p>๑๑. กรณีหน่วยงานที่ทำคะแนนได้โดดเด่นต้องอธิบายได้ว่ามีจุดเด่นอะไรบ้าง และหน่วยงานที่ได้คะแนนต่ำจะพัฒนาเขาอย่างไร</p> <p>๑๒. กรุงเทพมหานคร ควรเพิ่มการสื่อสารองค์กร (Corporate Communication) เพื่อให้องค์กรเป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย เช่น การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของสำนักการแพทย์ หรือสำนักอนามัย ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเตรียมพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</p> <p>๑๓. ห้องน้ำภายในศาลาว่าการกรุงเทพมหานครบางจุดไม่ค่อยสะอาด เรียบร้อยควรปรับปรุง เช่น ห้องน้ำมีป้ายห้ามสูบบุหรี่แต่ในห้องน้ำมีกลิ่นบุหรี่เหม็นมาก และห้องน้ำข้างห้องประชุมของสำนักงานเขต ปทุมวันไม่สะอาดเรียบร้อย</p> <p>๑๔. สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลควรเป็นเจ้าภาพหลักในการพิจารณา กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดบูรณาการระหว่างหน่วยงาน เจ้าภาพและหน่วยงานผู้ปฏิบัติ ให้มีความเหมาะสม</p> |



ดัชนีชี้วัดที่.../น้ำหนักคะแนน (ร้อยละ)

| ลำดับ | หน่วยงาน | ดัชนีชี้วัดที่.../น้ำหนักคะแนน (ร้อยละ) | | | | | | | | | | | | รวม | | | | | | | | |
|-------|------------------------------------|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | มิติที่ 1 | 2.1 | 2.2.1 | 2.2.2 | 2.3 | 2.4 | 3.1 | | | 3.2 | | | | 3.3 | 3.4 | 4.1 | | 4.2 | 4.3 | 4.4 | |
| | | | L | S | L&S | L | S | L&S | L | S | L&S | L | S | L&S | L | S | L | S | L | S | L&S | |
| | | 42.000 | 4.000 | 3.000 | 7.000 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 6.000 | 5.000 | 6.000 | 5.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 |
| 24 | สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล | 41.940 | 4.000 | 3.000 | 7.000 | 6.913 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 2.389 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 |
| 25 | สำนักสิ่งแวดล้อม | 41.770 | 4.000 | 3.000 | 6.728 | 5.950 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.093 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 |
| 26 | สำนักวัฒนธรรม กีฬาและการท่องเที่ยว | 41.991 | 4.000 | 3.000 | 5.068 | 5.018 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.011 | 4.850 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.850 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 |
| 27 | สำนักพัฒนาสังคม | 41.990 | 4.000 | 3.000 | 6.555 | 6.114 | 3.800 | 4.000 | 4.000 | 3.009 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 |
| 28 | เขตคลองสาน | 42.000 | 4.000 | 3.000 | 6.998 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.275 | 5.900 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.520 | 3.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 |
| 29 | เขตคลองสามวา | 41.895 | 4.000 | 3.000 | 6.863 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.300 | 6.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 3.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 |
| 30 | เขตคลองเตย | 41.715 | 4.000 | 3.000 | 3.794 | 6.658 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.573 | 6.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 3.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 |
| 31 | เขตคันนายาว | 41.929 | 4.000 | 3.000 | 7.000 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.587 | 6.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 |
| 32 | เขตจตุจักร | 40.945 | 4.000 | 3.000 | 5.200 | 6.440 | 3.800 | 4.000 | 4.000 | 3.522 | 6.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.357 | 2.700 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 |
| 33 | เขตจอมทอง | 41.879 | 4.000 | 2.800 | 6.990 | 5.876 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.090 | 6.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 3.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 |
| 34 | เขตดอนเมือง | 41.370 | 4.000 | 3.000 | 6.832 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.422 | 6.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.746 | 2.700 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 |
| 35 | เขตดินแดง | 41.993 | 4.000 | 3.000 | 6.860 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.267 | 6.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 3.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 |
| 36 | เขตดุสิต | 41.850 | 4.000 | 3.000 | 4.243 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.229 | 6.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 3.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 |
| 37 | เขตคลองสาน | 42.000 | 4.000 | 2.500 | 6.690 | 6.866 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.237 | 6.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.250 | 3.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 |
| 38 | เขตทวีวัฒนา | 42.000 | 4.000 | 3.000 | 6.853 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.698 | 5.900 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.600 | 3.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 |
| 39 | เขตทุ่งครุ | 41.880 | 4.000 | 3.000 | 6.666 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.518 | 6.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 3.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 |
| 40 | เขตธนบุรี | 41.958 | 4.000 | 3.000 | 6.733 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.298 | 6.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.796 | 3.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 |
| 41 | เขตบางกะปิ | 41.983 | 4.000 | 3.000 | 6.278 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.368 | 6.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 3.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 |
| 42 | เขตบางกอกน้อย | 41.581 | 4.000 | 3.000 | 6.667 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.490 | 6.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.834 | 3.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 |
| 43 | เขตบางกอกใหญ่ | 41.939 | 4.000 | 3.000 | 6.819 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.707 | 6.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 3.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 |
| 44 | เขตบางขุนเทียน | 41.650 | 4.000 | 3.000 | 6.996 | 6.998 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.543 | 6.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 3.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 |
| 45 | เขตบางเขน | 41.914 | 4.000 | 3.000 | 6.677 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.390 | 6.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 3.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 |
| 46 | เขตบางคอแหลม | 41.924 | 4.000 | 3.000 | 4.997 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.589 | 6.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 3.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 |
| 47 | เขตบางซื่อ | 42.000 | 4.000 | 3.000 | 7.000 | 6.810 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.545 | 6.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.600 | 3.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 |

ตัวชี้วัดที่ / นวัตกรรมคะแนน (ร้อยละ)

| ลำดับ | หน่วยงาน | มิติที่ 1 | 2.1 | 2.2.1 | 2.2.2 | 2.3 | 2.4 | 3.1 | | | | | | 3.3 | 3.4 | 4.1 | | | 4.2 | 4.3 | 4.4 | รวม | | |
|-------|-----------------|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| | | | | | | | | L | S | L&S | L | S | L&S | | | L | S | L&S | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | L | S |
| | | 42.000 | 3.000 | 7.000 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 3.000 | 3.000 | 99.056 |
| 48 | เขตบางนา | 41.992 | 3.000 | 7.000 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 99.719 |
| 49 | เขตบางบอน | 41.890 | 3.000 | 7.000 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 98.118 |
| 50 | เขตบางพลัด | 41.684 | 3.000 | 6.669 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 97.972 |
| 51 | เขตบางรัก | 41.786 | 3.000 | 6.523 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 99.198 |
| 52 | เขตบางเขน | 41.930 | 3.000 | 6.964 | 6.874 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 96.104 |
| 53 | เขตปทุมวัน | 41.888 | 3.000 | 4.386 | 6.953 | 4.000 | 3.800 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 99.354 |
| 54 | เขตปทุมวัน | 41.823 | 3.000 | 7.000 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 98.850 |
| 55 | เขตประเวศ | 41.905 | 3.000 | 6.987 | 6.946 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 98.672 |
| 56 | เขตจอมปรกษา | 41.804 | 3.000 | 6.986 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 98.373 |
| 57 | เขตพญาไท | 41.710 | 3.000 | 6.820 | 6.749 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 99.562 |
| 58 | เขตพระนคร | 41.900 | 3.000 | 7.000 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 97.208 |
| 59 | เขตพระโขนง | 41.811 | 3.000 | 5.459 | 7.000 | 3.600 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 98.281 |
| 60 | เขตภาษีเจริญ | 41.757 | 3.000 | 6.566 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 98.894 |
| 61 | เขตมีนบุรี | 41.916 | 3.000 | 6.677 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 98.539 |
| 62 | เขตยานนาวา | 41.788 | 3.000 | 6.458 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 97.004 |
| 63 | เขตราชเทวี | 41.532 | 3.000 | 6.228 | 6.962 | 4.000 | 3.800 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 99.738 |
| 64 | เขตราชบุรีบูรณะ | 41.900 | 3.000 | 7.000 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 97.042 |
| 65 | เขตลาดกระบัง | 41.374 | 3.000 | 5.610 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 98.805 |
| 66 | เขตลาดพร้าว | 41.733 | 3.000 | 7.000 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 99.229 |
| 67 | เขตวังทองหลาง | 41.844 | 3.000 | 7.000 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 99.411 |
| 68 | เขตวัฒนา | 41.905 | 3.000 | 6.994 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 96.869 |
| 69 | เขตสะพานสูง | 41.701 | 3.000 | 6.894 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 98.676 |
| 70 | เขตสาทร | 41.716 | 3.000 | 6.762 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 98.871 |
| 71 | เขตสาทรใหม่ | 41.722 | 3.000 | 6.991 | 6.978 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | |

| ลำดับ | หน่วยงาน | ตัวชี้วัดที่.../น้ำหนักคะแนน (ร้อยละ) | | | | | | | | | | | | | | | | รวม | | | | | |
|-------|----------------|---------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| | | มิติที่ 1 | 2.1 | 2.2.1 | 2.2.2 | 2.3 | 2.4 | 3.1 | | | 3.2 | | | 3.3 | 3.4 | 4.1 | | | 4.2 | 4.3 | 4.4 | | |
| | | | | | | | | L | S | L&S | L | S | L&S | | | L | S | | | | | L&S | |
| | | 42,000 | 3,000 | 7,000 | 7,000 | 4,000 | 4,000 | 3,000 | 4,000 | 6,000 | 5,000 | 5,000 | 4,000 | 5,000 | 4,000 | 3,000 | 5,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,000 | |
| 72 | เขตสัมพันธวงศ์ | 41,577 | 3,000 | 5,500 | 7,000 | 4,000 | 4,000 | 3,400 | | 6,000 | | | 4,000 | 4,250 | 3,000 | | | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,000 | 96,727 |
| 73 | เขตสวนหลวง | 42,000 | 3,000 | 6,510 | 7,000 | 4,000 | 4,000 | 3,299 | | 5,900 | | | 4,000 | 4,646 | 3,000 | | | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,000 | 98,355 |
| 74 | เขตหนองจอก | 41,391 | 3,000 | 7,000 | 7,000 | 4,000 | 3,800 | 3,626 | | 6,000 | | | 4,000 | 4,233 | 2,945 | | | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,000 | 97,995 |
| 75 | เขตหนองแขม | 41,793 | 3,000 | 6,960 | 7,000 | 4,000 | 4,000 | 3,287 | | 6,000 | | | 4,000 | 4,130 | 3,000 | | | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,000 | 98,170 |
| 76 | เขตหลักสี่ | 41,536 | 3,000 | 6,917 | 6,742 | 4,000 | 4,000 | 3,660 | | 6,000 | | | 4,000 | 4,900 | 3,000 | | | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,000 | 98,755 |
| 77 | เขตห้วยขวาง | 41,995 | 3,000 | 6,042 | 7,000 | 4,000 | 4,000 | 3,376 | | 6,000 | | | 4,000 | 4,500 | 3,000 | | | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,000 | 97,913 |
| | เฉลี่ย | 41,804 | 2,975 | 6,340 | 6,726 | 3,971 | 3,974 | 3,441 | 2,341 | 3,144 | 5,972 | 4,778 | 4,979 | 3,984 | 4,766 | 2,987 | 4,731 | 3,755 | 3,957 | 3,979 | 2,991 | 3,000 | 97,692 |

ตัวชี้วัดที่...

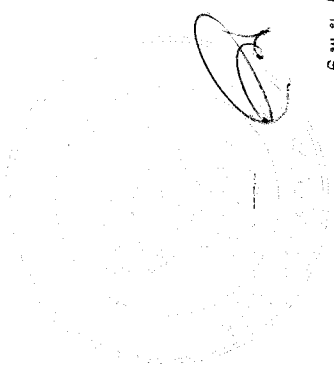
มิติที่ 4

- 4.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้
- 4.2 การดำเนินการของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
 - 4.2.1 ความมีประสิทธิภาพในการตรวจสอบหรือแก้ไขเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
 - 4.2.2 การพิจารณาจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
- 4.3 ร้อยละของความสำเร็จการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน
- 4.4 ร้อยละของความสำเร็จของผลการดำเนินการกิจกรรม 5 ส

ตัวชี้วัดที่...

มิติที่ 3

- 3.1 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานด้วยระบบ Lean
 - 2.2.1 ร้อยละของความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพการก่อสร้าง
 - 2.2.2 ร้อยละของความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพการก่อสร้าง
- 2.3 ร้อยละของความสำเร็จในการจัดการทางการเงิน
 - 2.3.1 ความสำเร็จของการปรับที่การรายการบัญชีและจัดหางบการเงินถูกต้อง
 - 2.3.2 ความสำเร็จของการควบคุมและบันทึกบัญชีทรัพย์สินในใบรายงานบัญชีมูลค่าทรัพย์สินประจำปี 2555 ถูกต้อง
- 3.2 ระดับความสำเร็จของงานบริการ
 - 3.2.1 ระดับความสำเร็จในการแก้ไขเรื่องร้องเรียนจากประชาชนผู้รับบริการ
 - 3.2.2 ระดับความสำเร็จในการแก้ไขเรื่องร้องเรียนจากประชาชนผู้รับบริการ
- 3.3 ร้อยละของผลการปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์ทางการสร้างรายได้ของ
 - 3.3.1 ร้อยละของผลการปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์ทางการสร้างรายได้ของ
 - 3.3.2 ร้อยละของผลการปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์ทางการสร้างรายได้ของ



ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 (เรียงจากมากไปหาน้อย)

| อันดับ ที่ | หน่วยงาน | ตัวชี้วัดที่.../.../... (ร้อยละ) | | | | | | | | | | | | | | | | | รวม | | | | | | | | | | | |
|---------------|--|----------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-----|-----|
| | | 2.1 | | | | 2.2 | | | | 2.3 | | | | 2.4 | | | | 3.1 | | 3.2 | | | 3.3 | 3.4 | 4.1 | | | 4.2 | 4.3 | 4.4 |
| | | มิติที่ 1 | 2.1 | 2.2.1 | 2.2.2 | 2.3 | 2.4 | L | S | L&S | L | S | L&S | L | S | L&S | L | S | | L&S | L | S | L&S | L | S | L&S | L | S | L&S | |
| 1 | เขตราชบุรีบูรณะ | 42.000 | 3.000 | 7.000 | 7.000 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 4.000 | 6.000 | 5.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 5.000 | 3.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | | |
| 2 | เขตบางบอน | 41.900 | 3.000 | 7.000 | 7.000 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.938 | 6.000 | 6.000 | | | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 3.000 | 3.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 99.738 | | |
| 3 | เขตพระนคร | 41.890 | 3.000 | 7.000 | 7.000 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.829 | 6.000 | 6.000 | | | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 3.000 | 3.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 99.719 | | |
| 4 | เขตบางกอกใหญ่ | 41.900 | 3.000 | 7.000 | 7.000 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.662 | 6.000 | 6.000 | | | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 3.000 | 3.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 99.562 | | |
| 5 | เขตวัฒนา | 41.939 | 3.000 | 6.819 | 7.000 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.707 | 6.000 | 6.000 | | | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 3.000 | 3.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 99.465 | | |
| 6 | สำนักงานตรวงสอบภายใน | 41.905 | 3.000 | 6.994 | 7.000 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.612 | 5.900 | 5.900 | | | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 3.000 | 3.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 99.411 | | |
| 7 | สำนักงานประกันคุณภาพ | 41.999 | 3.000 | 7.000 | 7.000 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 2.405 | 5.000 | 5.000 | | | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 99.404 | | |
| 8 | สำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร | 41.823 | 3.000 | 7.000 | 7.000 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.631 | 5.900 | 5.900 | | | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 3.000 | 3.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 99.354 | | |
| 9 | กองกลาง | 42.000 | 3.000 | 7.000 | 7.000 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 2.350 | 5.000 | 5.000 | | | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 99.350 | | |
| 10 | สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล | 41.990 | 3.000 | 6.985 | 6.970 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 2.404 | 5.000 | 5.000 | | | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 99.349 | | |
| 11 | เขตวังทองหลาง | 41.940 | 3.000 | 7.000 | 7.000 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 2.389 | 5.000 | 5.000 | | | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 99.242 | | |
| 12 | เขตบางแค | 41.844 | 3.000 | 7.000 | 7.000 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.385 | 6.000 | 6.000 | | | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 3.000 | 3.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 99.229 | | |
| 13 | สำนักงาน ก.ก. | 41.930 | 3.000 | 6.964 | 6.874 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.530 | 5.900 | 5.900 | | | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 3.000 | 3.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 99.198 | | |
| 14 | เขตดินแดง | 41.826 | 3.000 | 7.000 | 7.000 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 2.332 | 4.970 | 4.970 | | | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 99.128 | | |
| 15 | เขตคันนายาว | 41.993 | 3.000 | 6.860 | 7.000 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.267 | 6.000 | 6.000 | | | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 3.000 | 3.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 99.120 | | |
| 16 | เขตทุ่งครุ | 41.929 | 3.000 | 7.000 | 7.000 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.587 | 6.000 | 6.000 | | | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 3.000 | 3.000 | 3.600 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 99.116 | | |
| 17 | เขตบางนา | 41.880 | 3.000 | 6.666 | 7.000 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.518 | 6.000 | 6.000 | | | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 3.000 | 3.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 99.064 | | |
| 18 | เขตบางขุนเทียน | 41.992 | 3.000 | 7.000 | 7.000 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.164 | 5.900 | 5.900 | | | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 3.000 | 3.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 99.056 | | |
| 19 | เขตบางซื่อ | 41.650 | 3.000 | 6.996 | 6.998 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.543 | 6.000 | 6.000 | | | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 3.000 | 3.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 98.987 | | |
| 20 | เขตทวีวัฒนา | 42.000 | 3.000 | 7.000 | 7.000 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.545 | 6.000 | 6.000 | | | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 3.000 | 3.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 98.955 | | |
| 21 | สำนักผังเมือง | 42.000 | 3.000 | 6.853 | 7.000 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.698 | 5.900 | 5.900 | | | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 3.000 | 3.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 98.951 | | |
| 22 | เขตมีนบุรี | 41.971 | 3.000 | 6.677 | 7.000 | 7.000 | 3.900 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 2.347 | 5.000 | 5.000 | | | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 98.895 | | |
| 23 | เขตบางเขน | 41.916 | 3.000 | 6.677 | 7.000 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.301 | 6.000 | 6.000 | | | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 3.000 | 3.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 98.894 | | |
| | | 41.914 | 3.000 | 6.677 | 7.000 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.390 | 6.000 | 6.000 | | | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 3.000 | 3.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 98.881 | | |

511

คำชี้แจง.../บ้านพักแบบ (ร้อยละ)

| อันดับ ที่ | หน่วยงาน | คำชี้แจง.../บ้านพักแบบ (ร้อยละ) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | รวม | | | | | |
|---------------|----------------------------|---------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|
| | | มิติที่ 1 | 2.1 | 2.2.1 | 2.2.2 | 2.3 | 2.4 | 3.1 | | | 3.2 | | | 3.3 | 3.4 | 4.1 | | | 4.2 | 4.3 | | 4.4 | | | | |
| | | | | | | | | L | S | L&S | L | S | L&S | | | L | S | L&S | | | | | | | | |
| | | 42.000 | 3.000 | 7.000 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 4.000 | 4.000 | 6.000 | 5.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 3.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 3.000 | | |
| 24 | เขตสายไหม | 41.722 | 3.000 | 6.991 | 6.978 | 4.000 | 4.000 | 3.280 | | | 6.000 | | | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 5.000 | 3.000 | | | 4.000 | 4.000 | 3.900 | 3.000 | 98.871 | |
| 25 | เขตประเวศ | 41.905 | 3.000 | 6.987 | 6.946 | 4.000 | 4.000 | 3.599 | | | 6.000 | | | 4.000 | 4.743 | 3.770 | 3.900 | 3.000 | | | | 3.670 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 98.850 |
| 26 | เขตลาดพร้าว | 41.733 | 3.000 | 7.000 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 3.492 | | | 6.000 | | | 4.000 | 4.910 | 3.670 | 4.000 | 3.000 | | | | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 98.805 |
| 27 | เขตธนบุรี | 41.958 | 3.000 | 6.733 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 3.298 | | | 6.000 | | | 4.000 | 4.796 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | | | | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 98.755 |
| 28 | เขตหลักสี่ | 41.536 | 3.000 | 6.917 | 6.742 | 4.000 | 4.000 | 3.660 | | | 6.000 | | | 4.000 | 4.900 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | | | | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 98.693 |
| 29 | เขตคลองสาน | 42.000 | 3.000 | 6.998 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 3.275 | | | 5.900 | | | 4.000 | 4.520 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | | | | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 98.686 |
| 30 | สำนักอนามัย | 41.979 | 3.000 | 6.469 | 7.000 | 4.000 | 3.800 | | | | 3.558 | | | 5.000 | 5.000 | 3.880 | 4.000 | 3.000 | | | | 4.000 | 3.880 | 4.000 | 3.000 | 98.686 |
| 31 | เขตสาทร | 41.716 | 3.000 | 6.762 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 3.398 | | | 5.800 | | | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | | | | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 98.676 |
| 32 | เขตป้อมปราบฯ | 41.804 | 3.000 | 6.986 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 3.449 | | | 6.000 | | | 4.000 | 4.433 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | | | | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 98.672 |
| 33 | เขตคลองสาน | 41.895 | 3.000 | 6.863 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 3.300 | | | 6.000 | | | 4.000 | 5.000 | 3.700 | 4.000 | 3.000 | | | | 4.000 | 3.700 | 3.900 | 3.000 | 98.658 |
| 34 | สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร | 41.685 | 3.000 | 7.000 | 7.000 | 4.000 | 3.800 | 2.325 | | | | 4.800 | | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | | | | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 98.610 |
| 35 | เขตยานนาวา | 41.788 | 3.000 | 6.458 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 3.293 | | | 6.000 | | | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | | | | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 98.539 |
| 36 | สำนักการแพทย์ | 41.979 | 3.000 | 6.564 | 7.000 | 3.980 | 4.000 | 3.033 | | | 6.000 | | | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | | | | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 98.456 |
| 37 | สำนักการคลัง | 41.643 | 3.000 | 6.667 | 6.942 | 4.000 | 4.000 | | | | | | | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | | | | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 98.421 |
| 38 | เขตพญาไท | 41.710 | 3.000 | 6.820 | 6.749 | 4.000 | 4.000 | 3.404 | | | 5.990 | | | 4.000 | 4.700 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | | | | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 98.373 |
| 39 | เขตบางกอกน้อย | 41.581 | 3.000 | 6.667 | 7.000 | 4.000 | 3.800 | 3.490 | | | 6.000 | | | 4.000 | 4.834 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | | | | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 98.372 |
| 40 | กองงานผู้ตรวจราชการ | 42.000 | 3.000 | 6.500 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 2.369 | | | | 5.000 | | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | | | | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 98.369 |
| 41 | เขตสวนหลวง | 42.000 | 3.000 | 6.510 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 3.299 | | | 5.900 | | | 4.000 | 4.646 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | | | | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 98.355 |
| 42 | เขตภาษีเจริญ | 41.757 | 3.000 | 6.566 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 3.228 | | | 5.730 | | | 4.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | | | | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 98.281 |
| 43 | สำนักการจราจรและขนส่ง | 41.606 | 3.000 | 6.954 | 6.977 | 4.000 | 4.000 | | | | | | | 4.000 | 4.580 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | | | | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 98.211 |
| 44 | เขตหนองแขม | 41.793 | 3.000 | 6.960 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 3.287 | | | 6.000 | | | 4.000 | 4.130 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | | | | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 98.170 |
| 45 | สำนักเทคโนโลยี | 41.860 | 3.000 | 7.000 | 7.000 | 3.900 | 4.000 | | | | | | | 4.000 | 4.625 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | | | | 3.600 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 98.158 |
| 46 | เขตบางพลัด | 41.684 | 3.000 | 6.669 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 3.674 | | | 6.000 | | | 4.000 | 4.871 | 3.320 | 3.900 | 3.000 | | | | 3.320 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 98.118 |
| 47 | เขตบางกะปิ | 41.983 | 3.000 | 6.278 | 7.000 | 4.000 | 4.000 | 3.368 | | | 6.000 | | | 3.492 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | | | | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 98.021 |
| 48 | เขตหนองจอก | 41.391 | 3.000 | 7.000 | 7.000 | 4.000 | 3.800 | 3.626 | | | 6.000 | | | 4.000 | 4.233 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | | | | 4.000 | 4.000 | 4.000 | 3.000 | 97.995 |

511

คำชี้แจง / บันทึกคะแนน (ร้อยละ)

| อันดับ ที่ | หน่วยงาน | มิติที่ 1 | 2.1 | 2.2.1 | 2.2.2 | 2.3 | 2.4 | 3.1 | | | 3.2 | | | 3.3 | 3.4 | 4.1 | | | 4.2 | 4.3 | 4.4 | รวม | |
|---------------|------------------------------------|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| | | | | | | | | L | S | L&S | L | S | L&S | | | L | S | L&S | | | | | |
| | | 42,000 | 3,000 | 7,000 | 7,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 5,000 | 6,000 | 5,000 | 5,000 | 4,000 | 5,000 | 3,000 | 5,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,000 | |
| 49 | เขตบางรัก | 41,786 | 3,000 | 6,523 | 7,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,357 | | 6,000 | | | 4,000 | 4,686 | 3,000 | | | 3,620 | 4,000 | 4,000 | 3,000 | 97,972 |
| 50 | เขตห้วยขวาง | 41,995 | 3,000 | 6,042 | 7,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,376 | | 6,000 | | | 4,000 | 4,500 | 3,000 | | | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,000 | 97,913 |
| 51 | สำนักงานปกครองและทะเบียน | 42,000 | 3,000 | 7,000 | 7,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | | 3,224 | | | 5,000 | 4,000 | 3,553 | | | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,000 | 97,777 |
| 52 | เขตดอนเมือง | 41,370 | 3,000 | 6,832 | 7,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,422 | | 6,000 | | | 3,746 | 4,925 | 2,700 | | | 3,710 | 4,000 | 4,000 | 3,000 | 97,705 |
| 53 | กองประชนสัมพันธ์ | 41,830 | 2,500 | 7,000 | 7,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | | 3,197 | | | 5,000 | 4,000 | 4,460 | | | 3,600 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,000 | 97,587 |
| 54 | เขตจอมทอง | 41,879 | 2,800 | 6,990 | 5,876 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,090 | | 6,000 | | | 4,000 | 5,000 | 3,000 | | | 4,000 | 4,000 | 3,900 | 3,000 | 97,535 |
| 55 | เขตบางคอแหลม | 41,924 | 3,000 | 4,997 | 7,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,589 | | 6,000 | | | 4,000 | 5,000 | 3,000 | | | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,000 | 97,510 |
| 56 | สำนักพัฒนาสังคม | 41,990 | 3,000 | 6,555 | 6,114 | 3,800 | 4,000 | 4,000 | | 3,009 | | | 5,000 | 4,000 | 5,000 | | | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,000 | 97,468 |
| 57 | เขตคลองจั่น | 42,000 | 2,500 | 6,690 | 6,866 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,237 | | 6,000 | | | 4,000 | 4,250 | 3,000 | | | 4,000 | 4,000 | 3,900 | 3,000 | 97,443 |
| 58 | สำนักสิ่งแวดล้อม | 41,770 | 3,000 | 6,728 | 5,950 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | | 3,093 | | | 5,000 | 4,000 | 5,000 | | | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,900 | 3,000 | 97,441 |
| 59 | สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา | 42,000 | 3,000 | 7,000 | 5,988 | 3,600 | 3,880 | 3,880 | 2,380 | | | 5,000 | | 4,000 | 5,000 | | | 4,500 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,000 | 97,348 |
| 60 | เขตพระโขนง | 41,811 | 3,000 | 5,459 | 7,000 | 3,600 | 4,000 | 4,000 | 3,698 | | 6,000 | | | 4,000 | 4,640 | 3,000 | | | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,000 | 97,208 |
| 61 | เขตลาดกระบัง | 41,374 | 3,000 | 5,610 | 7,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,458 | | 5,800 | | | 4,000 | 4,800 | 3,000 | | | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,000 | 97,042 |
| 62 | เขตราชเทวี | 41,532 | 3,000 | 6,228 | 6,962 | 4,000 | 3,800 | 3,082 | | | 6,000 | | | 4,000 | 4,500 | 3,000 | | | 4,000 | 4,000 | 3,900 | 3,000 | 97,004 |
| 63 | เขตสะพานสูง | 41,701 | 3,000 | 6,894 | 7,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,512 | | 5,900 | | | 3,492 | 3,370 | 3,000 | | | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,000 | 96,869 |
| 64 | เขตสัมพันธวงศ์ | 41,577 | 3,000 | 5,500 | 7,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,400 | | 6,000 | | | 4,000 | 4,250 | 3,000 | | | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,000 | 96,727 |
| 65 | เขตปทุมวัน | 41,888 | 3,000 | 4,386 | 6,953 | 4,000 | 3,800 | 3,415 | | | 6,000 | | | 4,000 | 4,662 | 3,000 | | | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,000 | 96,104 |
| 66 | เขตดุสิต | 41,860 | 3,000 | 4,243 | 7,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,229 | | 6,000 | | | 4,000 | 5,000 | 3,000 | | | 3,660 | 4,000 | 4,000 | 3,000 | 95,992 |
| 67 | เขตคลองเตย | 41,715 | 3,000 | 3,794 | 6,658 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,573 | | 6,000 | | | 4,000 | 5,000 | 3,000 | | | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,000 | 95,740 |
| 68 | กองการต่างประเทศ | 42,000 | 3,000 | 7,000 | 5,846 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 2,273 | | | 5,000 | | 4,000 | 4,900 | | | 2,500 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,000 | 95,519 |
| 69 | สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร | 42,000 | 3,000 | 7,000 | 5,467 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | | 3,077 | | | 5,000 | 4,000 | 4,700 | | | | 2,000 | 4,000 | 4,000 | 3,000 | 95,244 |
| 70 | สำนักวัฒนธรรม กีฬาและการท่องเที่ยว | 41,991 | 3,000 | 5,068 | 5,018 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | | 3,011 | | | 4,850 | 4,000 | 4,860 | | | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,000 | 94,798 |
| 71 | เขตดุสิต | 40,945 | 3,000 | 5,200 | 6,440 | 3,800 | 4,000 | 4,000 | 3,522 | | 6,000 | | | 4,000 | 4,357 | 2,700 | | | 3,780 | 4,000 | 3,900 | 3,000 | 94,644 |
| 72 | สำนักการระบายน้ำ | 41,242 | 3,000 | 5,548 | 5,330 | 4,000 | 3,800 | 4,000 | | 3,080 | | | 4,900 | 4,000 | 3,750 | | | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,000 | 93,650 |
| 73 | กองการเจ้าหน้าที่ | 42,000 | 3,000 | 1,004 | 7,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 2,233 | | | 4,900 | | 4,000 | 5,000 | | | | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,000 | 93,137 |

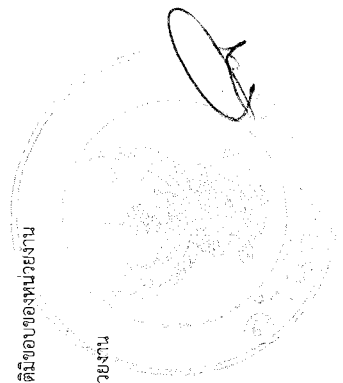
| อันดับ ที่ | หน่วยงาน | ตัวชี้วัดที่.../ น้ำหนักคะแนน (ร้อยละ) | | | | | | | | | | | | รวม | | | | | | | | | | |
|---------------|----------|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| | | มิติที่ 1 | | 2.1 | 2.2.1 | 2.2.2 | 2.3 | 2.4 | 3.1 | | | 3.2 | | | 3.3 | 3.4 | | | 4.1 | 4.2 | 4.3 | 4.4 | | |
| | | | | L | S | L&S | L | S | L&S | L | S | L&S | L | | S | L&S | L | S | L&S | L | S | L&S | L | S |
| 42 | 42,000 | 3,000 | 7,000 | 7,000 | 4,000 | 4,000 | 5,000 | 4,000 | 4,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 4,000 | 5,000 | 3,000 | 5,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,000 |
| 74 | 41,910 | 3,000 | 5,138 | 5,171 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 2,230 | | 2,440 | | | | 4,000 | 4,980 | | 5,000 | | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 92,869 |
| 75 | 41,435 | 2,300 | 4,470 | 5,111 | 3,600 | 3,800 | 3,042 | | | | | | | 4,000 | 4,220 | | 5,000 | | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,900 | 2,300 | 91,034 |
| 76 | 41,969 | 3,000 | 4,778 | 2,246 | 3,600 | 4,000 | 3,196 | | | | | 6,000 | | 4,000 | 3,929 | 3,000 | | | 4,000 | 4,000 | 3,900 | 3,000 | 3,000 | 90,618 |
| 77 | 40,570 | 3,000 | 0,000 | 7,000 | 4,000 | 3,920 | 2,398 | | | 5,000 | | | | 4,000 | 4,559 | | 5,000 | | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 3,000 | 90,447 |

ตัวชี้วัดที่...

- ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน
- 2.1 ระดับความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยระบบ Lean
- 2.2.1 ร้อยละของความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพการก่อสร้างของหน่วยงาน
- 2.2.2 ร้อยละของความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพการก่อสร้างของหน่วยงาน
- 2.3 ร้อยละของความสำเร็จในการจัดจ้างงบประมาณในภาพรวม
- 2.3.1 ร้อยละของความสำเร็จในการจัดจ้างงบการเงิน
- 2.3.2 ความสำเร็จของการควบคุมและบันทึกบัญชีทรัพย์สินในใบรายงานบัญชีมูลค่าทรัพย์สินประจำปี 2555 ถูกต้อง
- 2.4 ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
- 3.1 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ
- 3.2 ระดับความสำเร็จในการแก้ไขเรื่องร้องเรียนจากประชาชนผู้รับบริการ
- 3.3 ร้อยละของผลการปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์การสร้างรายได้ของ
- กรุงเทพมหานคร
- 3.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการให้บริการที่ดีที่สุด (Best Service)

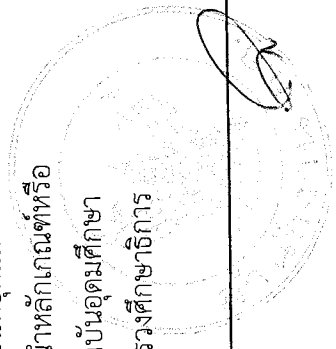
ตัวชี้วัดที่...

- 4.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้
- 4.2 การดำเนินการของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤตินิคมของหน่วยงาน
- 4.2.1 ความมีประสิทธิภาพในการตรวจสอบหรือแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤตินิคมของหน่วยงาน
- 4.2.2 การพิจารณาจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤตินิคมของหน่วยงาน
- 4.3 ร้อยละของความสำเร็จการดำเนินการเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน
- 4.4 ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินการกิจกรรม 5 ส



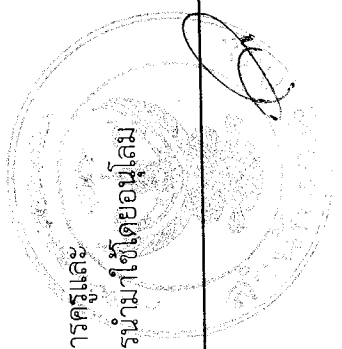
ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนลำดับที่ คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๕๖ ที่นำมาใช้โดยอนุโลม ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การนำกฎหมายลำดับรองที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เอกสารแบบฟอร์มระเบียบวาระที่ เรื่องที่ ๕.๒ ชื่อ.....

| ลำดับที่ | เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล |
|---|-------------------------------------|---|--|
| การกำหนดตำแหน่งและกรอบอัตรากำลัง | | | |
| ๑ | ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลว. ๑๘ ก.ค. ๒๕๕๘ | หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา | กรุงเทพมหานครนำมาอนุโลมใช้ ปัจจุบันถูกยกเลิก โดย หนังสือที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ |
| ๒ | ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒ ลว. ๑๙ มี.ค. ๒๕๕๐ | หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา | นำมาใช้โดยอนุโลม ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ |
| ๓ | ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลว. ๑๔ มี.ย. ๒๕๕๕ | หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา | นำมาใช้โดยอนุโลม เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ |
| มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ | | | |
| ๔ | ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๓ ลว. ๑๓ จ.ค. ๒๕๕๘ | ตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ ดำรงตำแหน่ง | เป็นการกำหนดตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่า เพื่อใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง และสำหรับวิทยฐานะ กรุงเทพมหานครนำมาใช้โดยอนุโลม |
| ๕ | ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑ ลว. ๕ มี.ค. ๒๕๕๙ | ตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ วิทยฐานะ | |
| การบรรจุและแต่งตั้ง | | | |
| ๖ | ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๓ ลว. ๑๘ เม.ย. ๒๕๕๑ | กำหนดวัน เวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ | นำมาใช้โดยอนุโลม เนื่องจากเป็นการกำหนดวัน เวลาทำงาน วันหยุดและ การลาหยุดของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยนำหลักเกณฑ์หรือ กฎหมายที่ใช้กับข้าราชการพลเรือน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ |



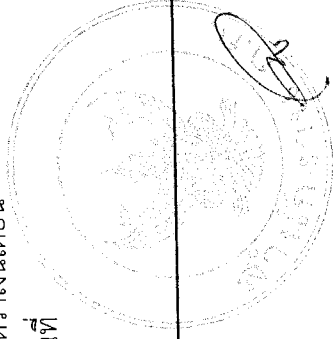
ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักนี้ นศผษกระรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ๓๖ ปี พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๖ ที่ไม่มาใช้โดยอนุมัติ
 ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การนำกฎหมายลำดับรองที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
 กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
 มาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยอนุมัติ (จำนวน ๒๓ ฉบับ)

| ลำดับที่ | เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล |
|---|------------------------------------|--|--|
| ๗ | ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑ ลว. ๒๔ มี.ค.๒๕๕๔ | แนวปฏิบัติการนับหน่วยกิต | เป็นเรื่องการสรรหาครูผู้ช่วย กรุงเทพมหานครนำมาใช้โดยอนุมัติ (ปัจจุบันถูกยกเลิก โดยหนังสือที่ กท ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖) |
| ๘ | ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๒ ลว. ๓๐ ก.ค. ๒๕๕๔ | การจัดลำดับอาวุโสในราชการ | นำมาใช้โดยอนุมัติ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ |
| ๙ | ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๐ ลว. ๒๗ ส.ค. ๒๕๕๑ | หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาผู้อยู่ได้บังคับบัญชา | นำมาใช้โดยอนุมัติ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ |
| เงินเดือน ค่าตอบแทน และสิ่งจูงใจ | | | |
| ๑๐ | ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๕ ลว. ๑๐ มี.ค. ๒๕๕๘ | การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือน | เป็นเรื่องการแจ้งมติ ก.ค.ศ. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้รับ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและวิทยฐานะใด ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับและ ขั้นที่เทียบได้ตรงกับขั้นเงินเดือนและอันดับเดิม ตามตารางเทียบขั้นเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปตามพระราชบัญญัติ เงินเดือน วิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งกรุงเทพมหานครนำมาใช้โดยอนุมัติ |



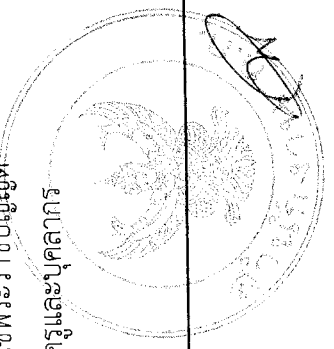
ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเรียนสำนักพิมพ์และกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๖ ที่นำมาใช้โดยอนุโลม ตามมติ ก.ค. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การนำกฎหมายลำดับรองที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม (จำนวน ๒๓ ฉบับ)

| ลำดับที่ | เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล |
|----------|------------------------------------|--|--|
| ๑๑ | ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๒ ลว. ๒๗ ก.ย. ๒๕๕๘ | การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | นำมาใช้โดยอนุโลม เนื่องจากเป็นการชดเชยเพื่อเตรียมการเบิกจ่ายเงินเดือน และค่าจ้างประจำตามร่างบัญชีอัตราเงินเดือน และร่างบัญชีปรับอัตราเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปรับใหม่ร้อยละ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ตามพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และ เงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ มาตรา ๔ |
| ๑๒ | ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๔ ลว. ๑๖ มี.ค. ๒๕๕๙ | การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | นำมาใช้โดยอนุโลม เนื่องจากเป็นเรื่องเกี่ยวกับการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่นายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ที่นายพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ |



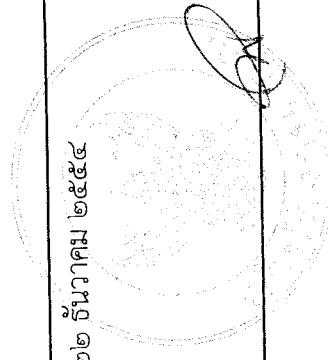
ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเรียนฉบับนี้ ในคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการฯ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๕๙ ที่นำมาใช้โดยอนุโลม ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การนำกฎหมายลำดับรองที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามความว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม (จำนวน ๒๓ ฉบับ)

| ลำดับที่ | เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล |
|----------|------------------------------------|---|---|
| ๑๓ | ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๕ ถว. ๑๖ มี.ค. ๒๕๕๙ | การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับ เงินเดือนเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และวิทยฐานะ | นำมาใช้โดยอนุโลม เนื่องจากเป็นการแจ้งมติ ก.ก.ศ. ให้ใช้ตารางเทียบขั้นเงินเดือน แต่ละอันดับที่ข้าราชการครูจะได้รับเมื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและวิทยฐานะ ให้สอดคล้องกับบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙ (โดยยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือน ตามหนังสือที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๘) |
| ๑๔ | ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑ ถว. ๒ มี.ค. ๒๕๕๑ | การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา | นำมาใช้โดยอนุโลม เนื่องจากเป็นการแจ้งการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ |
| ๑๕ | ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒ ถว. ๔ เม.ย. ๒๕๕๔ | พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔) | นำมาใช้โดยอนุโลม เนื่องจากเป็นการแจ้งเรื่องการประกาศใช้พระราชบัญญัติ เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ |



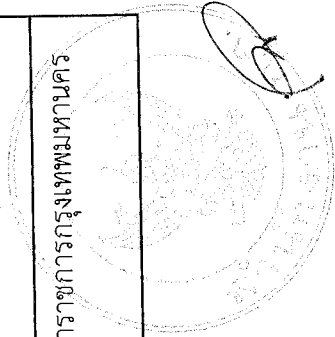
ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนลำดับที่ นคธ.๐๑๖๖-๒๕๕๖ มา ปี พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๕๖ ที่นำมาใช้โดยอนุโลม ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การนำกฎหมายลำดับรองที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (จำนวน ๒๒ ฉบับ)

| ลำดับที่ | เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล |
|----------|------------------------------------|--|---|
| ๑๖ | ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๔ ลว. ๘ เม.ย. ๒๕๕๔ | การปรับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่บัญชีท้าย พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ | นำมาใช้โดยอนุโลม ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๔ |
| ๑๗ | ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๗ ลว. ๗ มิ.ย. ๒๕๕๔ | การปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นสูงของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพท้าย พระราชบัญญัติการปรับเงินเดือนขั้นสูงของ พระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นสูงของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๔ | นำมาใช้โดยอนุโลม เนื่องจากเป็นการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกา การปรับเงินเดือนขั้นสูงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔) เป็นการดำเนินการสืบเนื่องจากหนังสือที่ ศธ ๐๒๐๖/ว ๔ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๔ |
| ๑๘ | ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลว. ๒๘ มิ.ย. ๒๕๕๔ | แนวปฏิบัติในการขออนุมัติและแนวทางการพิจารณาอนุมัติ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ถือเป็นกรปฏิบัติหน้าที่ ราชการและมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนใน ระหว่างลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย | นำมาใช้โดยอนุโลมตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ |
| ๑๙ | ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๒๖ ลว. ๑๑ ต.ค. ๒๕๕๕ | การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ถือเป็นกรปฏิบัติหน้าที่ ราชการและมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ในระหว่างลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือ ปฏิบัติงานวิจัย | นำมาใช้โดยอนุโลม ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ |

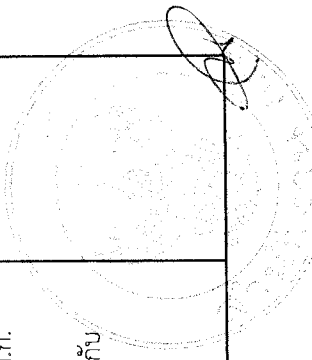



ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักนี้. นิตยภัตกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มา ปี พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๕๙ ที่นำมาใช้โดยอนุโลม ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การนำกฎหมายลำดับรองที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม (จำนวน ๒๓ ฉบับ)

| ลำดับที่ | เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล |
|-----------------------|------------------------------------|---|---|
| ๒๐ | ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๓๐ ถว. ๔ ธ.ค. ๒๕๕๕ | การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับบุคคลวุฒิ ก.ก.ศ. รับรอง | นำมาใช้โดยอนุโลม ตามมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๖ และมติ ก.ก.ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๖ |
| ๒๑ | ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๓ ถว. ๖ มี.ค. ๒๕๕๖ | กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูง ของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ | นำมาใช้โดยอนุโลม ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๖ |
| วินัยข้าราชการ | | | |
| ๒๒ | ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ถว. ๒๙ เม.ย. ๒๕๕๑ | การดำเนินการตามพระราชบัญญัติล้างมลทินใน วโรกาสที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา พ.ศ. ๒๕๕๐ | นำมาใช้โดยอนุโลม เนื่องจากการแจ้งให้บันทึกการล้างมลทินตาม พระราชบัญญัติฯ ใน ก.พ. ๗ |
| ๒๓ | ศธ ๐๒๐๖.๙/ว ๒ ถว. ๒ ก.พ. ๒๕๕๕ | การสอบสวนปากคำผู้เสียหายหรือพยานซึ่งเป็นเด็ก | นำมาใช้โดยอนุโลม ตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ |

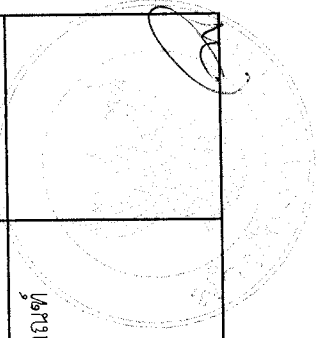


| ลำดับที่ | เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล |
|---|------------------------------------|--|---|
| มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ | | | |
| ๑ | ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ถว. ๓๐ ส.ค. ๒๕๕๘ | มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | <p>ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครกำหนดมาตรฐานตำแหน่ง และมาตรฐานวิทยฐานะตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยจัดทำเป็นประกาศเมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา เรื่องที่ ๑๑ การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร กรุงเทพมหานคร</p> |
| ๒ | ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ถว. ๑๒ ก.ย. ๒๕๕๘ | มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | |
| ๓ | ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๑ ถว. ๒๖ ก.ย. ๒๕๕๘ | มาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ว.๙, ๖, ๑๐, ๖ ๑๑ ปี ๒๕๕๘ ถูกยกเลิกโดยหนังสือที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๘) | |
| ๔ | ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๗ ถว. ๒๑ ต.ค. ๒๕๕๘ | มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | |
| ๕ | ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๘ ถว. ๒๘ ต.ค. ๒๕๕๘ | มาตรฐานตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | |
| ๖ | ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๘ ถว. ๘ พ.ย. ๒๕๕๕ | การปรับปรุงมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | <p>ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครกำหนดมาตรฐานตำแหน่ง และมาตรฐานวิทยฐานะตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยจัดทำเป็นประกาศ อ.ก.ก. สามัญประจำกรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ และได้ปรับปรุงมาตรฐานตำแหน่งครูผู้ช่วยแล้ว ตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๕</p> |

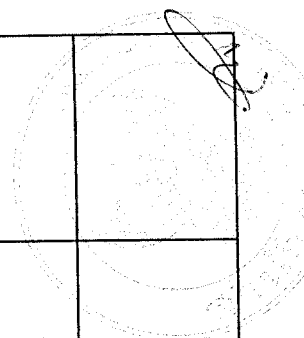


| ลำดับที่ | เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล |
|----------------------------|------------------------------------|--|--|
| ๗ | ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลว. ๑๐ พ.ศ. ๒๕๕๖ | มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามหนังสือที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ กรุงเทพมหานคร ได้กำหนดเป็นตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ |
| การบรรจุและแต่งตั้ง | | | |
| ๘ | ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๓ ลว. ๙ ก.พ. ๒๕๔๘ | แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่อยู่ระหว่างดำเนินการ | ไม่นำมาใช้ เนื่องจาก ก.ค.ศ. ใช้กับการบริหารบุคคลของข้าราชการครู ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา และกระทรวงวัฒนธรรม ระหว่างดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ |
| ๙ | ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลว. ๑๐ พ.ย. ๒๕๔๘ | หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๐ |
| ๑๐ | ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๕ ลว. ๓๐ ก.ย. ๒๕๔๘ | หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ยกเลิกโดยหนังสือที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙) | <p>ไม่นำมาใช้ เนื่องจากใช้หลักเกณฑ์ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖</p>  |
| ๑๑ | ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลว. ๕ ก.ค. ๒๕๔๙ | หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | |

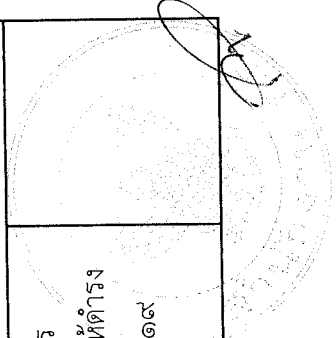
| ลำดับที่ | เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล |
|----------|------------------------------------|---|--|
| ๑๒ | ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๖ ลว. ๒๗ มิ.ย. ๒๕๕๙ | หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของอนุกรรมการผู้แทน ก.ค.ศ. ใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่ได้แบ่งเป็นเขตพื้นที่การศึกษา เหมือนกับ ก.ค.ศ. |
| ๑๓ | ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๘ ลว. ๒ ธ.ค. ๒๕๕๓ | หลักเกณฑ์และวิธีการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาออกจากราชการ กรณีทางราชการเลิกและยุบตำแหน่ง | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในกรณีที่มีการเลิกตำแหน่ง(ยุบเลิกหน่วยงานการศึกษา หรือยุบตำแหน่ง) (ตำแหน่งที่ไม่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน) |
| ๑๔ | ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑ ลว. ๑ ก.พ. ๒๕๕๖ | การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งอยู่ระหว่างรับราชการทหาร | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากอยู่ระหว่างการดำเนินการนำเสนอขออนุมัติ ก.ก. ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งอยู่ระหว่างรับราชการทหาร เพื่อให้มีความเหมาะสมกับกรุงเทพมหานคร |
| ๑๕ | ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๙ ลว. ๒๑ พ.ค. ๒๕๕๖ | หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ออกจากราชการไปแล้ว สมัครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากอยู่ระหว่างการดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่เหมาะสมกับบริบทของกรุงเทพมหานคร |
| ๑๖ | ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๐ ลว. ๒๑ พ.ค. ๒๕๕๖ | หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ออกจากราชการไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี กลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากอยู่ระหว่างการดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่เหมาะสมกับบริบทของกรุงเทพมหานคร |
| ๑๗ | ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๑ ลว. ๒๑ พ.ค. ๒๕๕๖ | หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ออกจากราชการไปรับราชการทหารกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากอยู่ระหว่างการดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่เหมาะสมกับบริบทของกรุงเทพมหานคร |



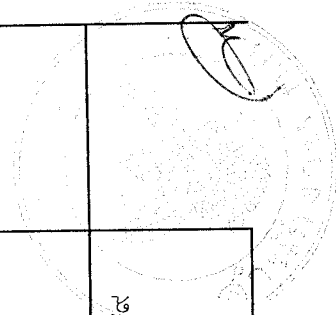
| ลำดับที่ | เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล |
|--|--------------------------------------|--|---|
| ๑๘ | ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๐๒๔ ลว. ๑๐ ก.ค. ๒๕๕๖ | หลักการและวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน | ไม่นำมาใช้ เนื่องจาก ก.ก. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการบริหาร สถานศึกษา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ มาใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของ กรุงเทพมหานครเรียบร้อยแล้ว |
| ๑๙ | ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๐๒๕ ลว. ๑๐ ก.ค. ๒๕๕๖ | หลักการและวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา | ไม่นำมาใช้ เนื่องจาก ก.ก. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ มาใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของ กรุงเทพมหานครเรียบร้อยแล้ว |
| หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสถานศึกษา | | | |
| ๒๐ | ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๓ ลว. ๒๙ ก.ย. ๒๕๔๘ | หลักการและวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรอง ผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้ช่วยการศึกษสถานศึกษา | ไม่นำมาใช้ เนื่องจาก กรุงเทพมหานครใช้หลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกข้าราชการครูกรุงเทพมหานครเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการและผู้ช่วยการตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๐ |
| ๒๑ | ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๒ ลว. ๒๙ พ.ย. ๒๕๔๘ | หลักการและวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา (ยกเลิกโดยหนังสือที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๘ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒) | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากทพ. ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครู กรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๐ |
| ๒๒ | ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๑ ลว. ๒๙ พ.ค. ๒๕๕๒ | หลักการและวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรอง ผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากใช้หลักเกณฑ์ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๐ |



| ลำดับที่ | เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล |
|---|------------------------------------|--|---|
| ๒๓ | ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๘ ลว. ๘ ต.ค. ๒๕๕๒ | หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา | นำมาใช้ เนื่องจากใช้หลักเกณฑ์ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๐ |
| ๒๔ | ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลว. ๒๙ ก.ค. ๒๕๕๔ | หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน | นำมาใช้ เนื่องจากใช้หลักเกณฑ์ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ |
| ๒๕ | ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๔ | หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ ผู้อำนวยการสถานศึกษา | นำมาใช้ เนื่องจากใช้หลักเกณฑ์ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๐ |
| ๒๖ | ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลว. ๙ มี.ค. ๒๕๕๕ | หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา (ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลว.๒๘ ธ.ค.๒๕๕๔) | นำมาใช้ เนื่องจากใช้หลักเกณฑ์ตามมติ ก.ก.ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๐ |
| ๒๗ | ศธ. ๐๒๐๖.๖/ว ๑ ลว. ๑ ก.พ. ๒๕๕๖ | การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งอยู่ระหว่างรับราชการทหาร | นำมาใช้เนื่องจากอยู่ระหว่างการดำเนินการนำเสนอของอนุมัติ ก.ก. ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งอยู่ระหว่างการรับราชการทหาร เพื่อให้มีความเหมาะสมกับกรุงเทพมหานคร |
| หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ | | | |
| ๒๘ | ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๑ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๕๕ | หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ | นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครใช้หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูกรุงเทพมหานครเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ตามมติ ก.ก.ครั้งที่ ๒/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ |

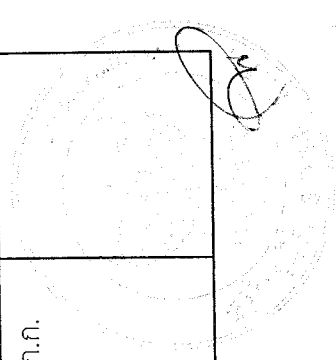


| ลำดับที่ | เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล |
|--|--------------------------------------|--|---|
| หลักเกณฑ์และวิธีการให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ | | | |
| ๒๙ | ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๕ ลว. ๒๙ ๖.ค. ๒๕๕๘ | หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ (ยกเลิกโดยหนังสือที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒) | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครใช้หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูมีและเลื่อนวิทยฐานะตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๙ |
| ๓๐ | ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๖ ลว. ๓๐ ๖.ค. ๒๕๕๘ | การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ (ยกเลิกโดยหนังสือที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒) | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากใช้หลักเกณฑ์ฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๙ |
| ๓๑ | ศธ ๐๒๐๖.๓/๐๕๗๑๑ ลว. ๑๐ มี.ค. ๒๕๕๙ | การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ (เป็นการมีพิเศษ) | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากใช้หลักเกณฑ์ฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๐ |
| ๓๒ | ศธ ๐๒๐๖.๓/๐๐๘๕ ลว. ๑๖ ม.ค. ๒๕๕๙ | ชักชวนความเข้าใจกรณีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ (เป็นการมีพิเศษ) | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครใช้หลักเกณฑ์ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๙ จึงไม่เกี่ยวข้องกับหนังสือ ก.ค.ศ. ฉบับนี้ ซึ่งชักชวนความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการตามหนังสือ ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๖ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ |
| ๓๓ | ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๓ ลว. ๑๗ ม.ค. ๒๕๕๙ | แบบประเมินและคู่มือการใช้แบบประเมินเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากใช้หลักเกณฑ์ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๙ |
| ๓๔ | ศธ ๐๒๐๖.๓/๐๑๕๑ ลว. ๒๔ ม.ค. ๒๕๕๙ | การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ (เป็นการมีพิเศษ) | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากใช้หลักเกณฑ์ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๙ |

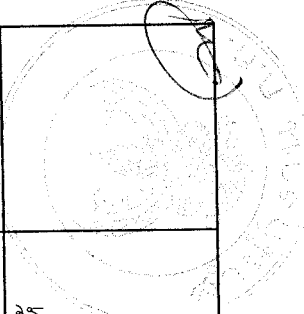


ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ปี พ ๒๕๔๘-๒๕๕๖ ที่ไม่มาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร (จำนวน ๙๙ ฉบับ)

| ลำดับที่ | เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล |
|----------|------------------------------------|---|--|
| ๓๕ | ศธ ๐๒๐๖.๓/๐๒๑๔ ลว. ๓๑ ม.ค. ๒๕๔๙ | การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (เป็นกรณีพิเศษ) | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากใช้หลักเกณฑ์ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๔๙ |
| ๓๖ | ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒ ลว. ๒๙ ก.พ. ๒๕๕๑ | การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนวิทยฐานะ (ยกเลิกโดยหนังสือที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒) | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากใช้หลักเกณฑ์ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๔๙ |
| ๓๗ | ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลว. ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๒ | หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากใช้หลักเกณฑ์ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๔๙ และขณะนี้อยู่ระหว่างการปรับปรุงหลักเกณฑ์ตามมติ ก.ก. ดังกล่าว เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพการปัจจุบัน |
| ๓๘ | ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๙ ลว. ๔ พ.ย. ๒๕๕๒ | หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ ภายหลังที่มีการเปลี่ยนตำแหน่งใหม่ | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครใช้แนวทางตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๔ |
| ๓๙ | ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๓ ลว. ๗ เม.ย. ๒๕๕๔ | หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากปัจจุบันใช้หลักเกณฑ์ฯ ตามหนังสือที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๔๙ ในส่วนของวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และหลักสูตรระดับเชี่ยวชาญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ |
| ๔๐ | ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลว. ๑๒ เม.ย. ๒๕๕๔ | หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครใช้หลักเกณฑ์ฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๔๙ |

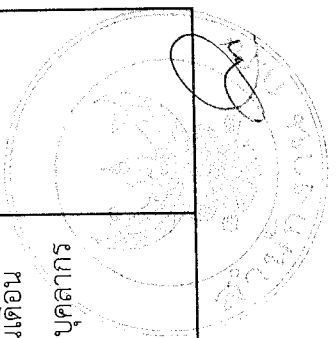


| ลำดับที่ | เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล |
|----------|--|--|---|
| ๔๑ | ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๔ ลว. ๘ ส.ค. ๒๕๕๔ | ขยายเวลาการเสนอรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและชักจูงความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครใช้หลักเกณฑ์ฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๔ |
| ๔๒ | ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลว. ๒๖ ๖.ค. ๒๕๕๔ | หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินและการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใหม่ วิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครใช้หลักเกณฑ์ฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๔ ซึ่งหนังสือเวียนฉบับนี้เป็นการกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อใช้กับผู้ประเมินตามหนังสือที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ซึ่งกรุงเทพมหานครไม่นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวมาใช้ |
| ๔๓ | ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๖๕ ลว. ๑๓ มี.ย. ๒๕๕๕ | เพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งใหม่และเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากใช้ตามที่กำหนดไว้เดิม (นำหนังสือเวียนที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๔ มาปรับใช้บางส่วน และหลักสูตรเชี่ยวชาญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔) |
| ๔๔ | ด่วนที่สุด ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลว. ๒๕ มี.ค. ๒๕๕๖ | หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเยียวยาให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครใช้หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของกรุงเทพมหานคร เพื่อเลื่อนวิทยฐานะเป็นชำนาญการพิเศษ (พลว.) ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ |
| ๔๕ | ศธ ๐๒๐๖.๓/๐๒๙๓ ลว. ๑๑ เม.ย. ๒๕๕๖ | หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครใช้หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของกรุงเทพมหานคร มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๔ |

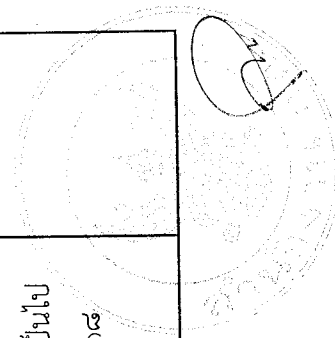


(จำนวน ๗๗ ฉบับ)

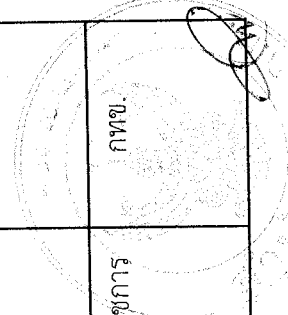
| ลำดับที่ | เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล |
|---|-----------------------------------|---|---|
| ๔๖ | ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลว. ๑ ส.ค. ๒๕๕๖ | หลักการเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ไม่ผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์มีวิทยฐานะ หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่ง | กรุงเทพมหานครไม่ได้นำหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าวมาใช้ เนื่องจากปัจจุบันใช้หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครมีวิทยฐานะ และเลื่อนวิทยฐานะตาม มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๗ โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ความที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๕ และที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ มาปรับให้เหมาะสมกับบริบทของกรุงเทพมหานคร |
| เงินเดือน ค่าตอบแทน และสิ่งจูงใจ | | | |
| ๔๗ | ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑ ลว. ๙ ก.พ. ๒๕๕๕ | การกำหนดให้ข้าราชการครูดำรงตำแหน่งและวิทยฐานะ และการให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่ได้แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาระดับพื้นที่ ผู้อำนวยการศึกษา เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาศึกษา |
| ๔๘ | ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒ ลว. ๙ ก.พ. ๒๕๕๕ | การกำหนดให้ข้าราชการครูตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ.๒๕๒๓ ดำรงตำแหน่ง หรือดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ และให้ได้รับเงินเดือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีการกำหนดให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ดำรงตำแหน่งหรือดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะและให้ได้รับเงินเดือน ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ และปัจจุบันได้กำหนดให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ และให้ได้รับเงินเดือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๕ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ |



| ลำดับที่ | เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล |
|----------|------------------------------------|---|---|
| ๔๙ | ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๔ ถว. ๘ มี.ค. ๒๕๕๘ | ชี้แจงความเข้าใจเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากเป็นหนังสือเวียนเพื่อขอกำหนดอัตราเงินเดือนเงินเดือน ซึ่งการเลื่อนชั้นเงินเดือนของกรุงเทพมหานคร ปรับใช้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔ อยู่แล้ว |
| ๕๐ | ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๖ ถว. ๒ พ.ค. ๒๕๕๘ | การกำหนดให้ข้าราชการครูตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ.๒๕๒๓ ดำรงตำแหน่ง หรือดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ และให้ได้รับเงินเดือน ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ (ให้รวมตำแหน่งว่างด้วย) | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีภารกิจกำหนดให้ข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร ดำรงตำแหน่งหรือดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ และให้ได้รับเงินเดือน ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ และปัจจุบันได้กำหนดให้ข้าราชการครู กรุงเทพมหานครดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ และให้ได้รับเงินเดือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ |
| ๕๑ | ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๗ ถว. ๒๓ ก.ย. ๒๕๕๔ | การแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับสูงขึ้น | ไม่นำมาใช้ เนื่องจาก การแต่งตั้งข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ให้มีวิทยฐานะและให้ได้รับเงินเดือนในอันดับสูงขึ้น ผู้ที่จะขอเลื่อนจะต้องได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของวิทยฐานะที่จะขอเลื่อน ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๔ |



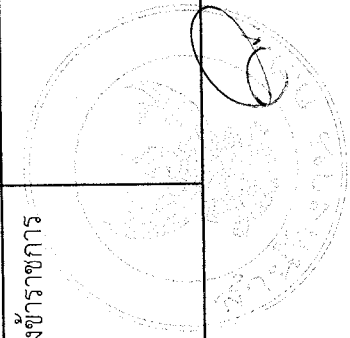
| ลำดับที่ | เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล |
|----------|-------------------------------------|--|---|
| ๕๒ | ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๖ ลว. ๒๒ ก.พ. ๒๕๕๕ | องค์ประกอบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการ การศึกษา ผู้มีผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับภารกิจและ ปราบปราม แก้ไขปัญหาเสถียรภาพในสถานศึกษาและ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการให้ความช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการฟื้นฟูสภาพแวดล้อมของ สถานศึกษาและชุมชนในจังหวัดที่ได้รับผลกระทบจาก อุทกภัย ตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครใช้หลักการเกณฑ์ฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๙ (หนังสือเวียน ฉบับนี้ของ ก.ค.ศ. เป็นกรนำ ๑. ผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปราม และ แก้ไขปัญหาเสถียรภาพนโยบายกระทรวงศึกษาธิการที่ประสบ ผลสำเร็จ ๒. ผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการให้ความช่วยเหลือได้รับผล กระทบจากอุทกภัยตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการซึ่งใช้เฉพาะ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ เท่านั้น) |
| ๕๓ | ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๒ ลว. ๑ ส.ค. ๒๕๕๔ | การรับรองรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไป | ไม่ให้นำมาใช้ เนื่องจากการรับรองรางวัล ก.ค.ศ.ได้กำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ การศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ และสำนักงาน ก.ค.ศ. แจ้งให้ส่วนราชการ เสนอ รางวัลให้ ก.ค.ศ. รับรองเป็นรางวัลสูงสุดระดับชาติ แล้วจะใช้เพื่อประกอบพิจารณาคุณสมบัติข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในการขอรับการประเมิน ตาม หนังสือที่ กท ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ ซึ่ง กรุงเทพมหานครไม่ให้นำมาใช้ |
| ๕๔ | ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๕ ลว. ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๔ | การรับรองรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไป (เพิ่มเติม) | |
| ๕๕ | ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลว. ๓๐ มี.ค. ๒๕๕๕ | การรับรองรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไป (เพิ่มเติม) | |
| ๕๖ | ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลว. ๒๗ มี.ค. ๒๕๕๒ | การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครกำหนดเป็นตำแหน่งข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ |



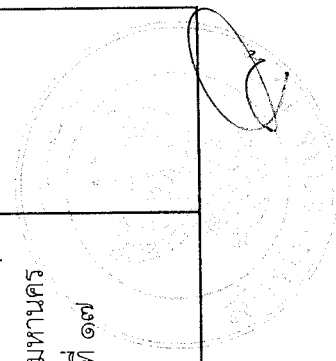
ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหัวข้อเรื่องเรียนลัดนี้ กงวนคณบดี คณะกรรมการศึกษาระดับอุดมศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๖ ที่ไม่เข้าข่ายใช้กับกรุงเทพมหานคร

(จำนวน ๙๙ ฉบับ)

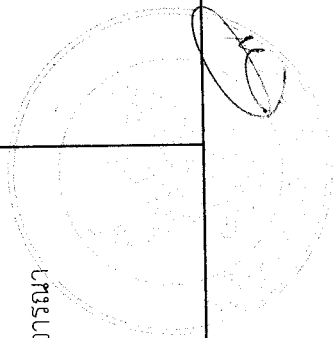
| ลำดับที่ | เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล |
|----------|------------------------------------|--|--|
| ๕๗ | ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๕ ลว. ๒๗ มี.ค. ๒๕๕๒ | การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครกำหนดเป็นตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ |
| ๕๘ | ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๕ ลว. ๒๙ ก.ย. ๒๕๕๒ | การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครกำหนดเป็นตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ |
| ๕๙ | ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลว. ๑๗ ธ.ค. ๒๕๕๒ | การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา ๓๘ ค. (๒) | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครกำหนดเป็นตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ |
| ๖๐ | ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๙ ลว. ๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๓ | ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของบุคลากรทางการศึกษาในสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๓ | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครกำหนดเป็นตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ |
| ๖๑ | ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๘ ลว. ๑๗ ต.ค. ๒๕๕๔ | ขักข้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา ๓๘ ค. (๒) | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครกำหนดเป็นตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ |
| ๖๒ | ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลว. ๙ ก.พ. ๒๕๕๕ | การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา ๓๘ ค. (๒) | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครกำหนดเป็นตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ |



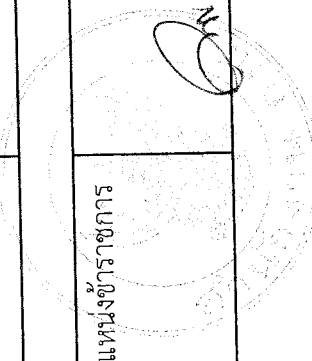
| ลำดับที่ | เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล |
|---|-------------------------------------|--|---|
| ๖๓ | ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๔ ลว. ๒๕ มี.ค. ๒๕๕๖ | การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครกำหนดตำแหน่งข้าราชการดังกล่าว เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ |
| หลักสูตร หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน | | | |
| ๖๔ | ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๑ ลว. ๒๙ พ.ย. ๒๕๔๘ | หลักสูตร หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน และวิธีดำเนินการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ไปบัญชีอื่น และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากหนังสือฉบับยกเลิกแล้ว โดยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๓ |
| ๖๕ | ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๓ ลว. ๑๔ ส.ค. ๒๕๕๒ | การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งถูกยกเลิกแล้ว | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากเป็นการรับสมัครสอบแข่งขันฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๓ |
| ๖๖ | ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒ ลว. ๒๗ เม.ย. ๒๕๕๓ | หลักเกณฑ์ และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากหนังสือฉบับยกเลิกแล้ว โดยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๕ |
| ๖๗ | ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลว. ๒๗ เม.ย. ๒๕๕๕ | หลักเกณฑ์ และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามมติ ก.ค. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ |



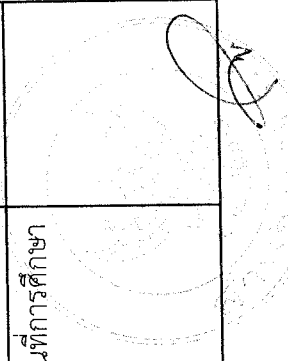
| ลำดับที่ | เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล |
|----------|-------------------------------------|---|--|
| ๖๘ | ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๘ ลว. ๑๑ มิ.ย. ๒๕๕๕ | การดำเนินการรับสมัครสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากเป็นการดำเนินการรับสมัครคัดเลือก ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ. ๐๒๐๖.๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๕ และการรับสมัครสอบแข่งขันตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๕ |
| ๖๙ | ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๔ ลว. ๒๙ ก.ย. ๒๕๔๘ | หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากหนังสือฉบับนี้ถูกยกเลิกแล้ว โดยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๕ |
| ๗๐ | ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๓ ลว. ๒๗ เม.ย. ๒๕๕๓ | หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากหนังสือฉบับนี้ถูกยกเลิกแล้ว โดยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๕ |
| ๗๑ | ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๒ ลว. ๑๙ เม.ย. ๒๕๕๕ | หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากอยู่ระหว่างการพิจารณาดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อให้มีความเหมาะสมกับบริบทกับกรุงเทพมหานคร และจะได้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาอนุมัติต่อไป |



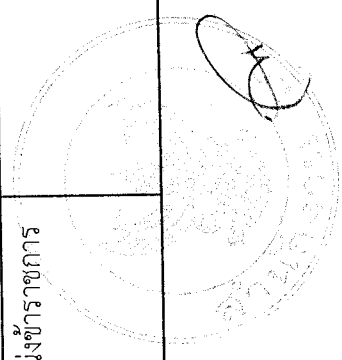
| ลำดับที่ | เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล |
|---|------------------------------------|--|--|
| ๗๒ | ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๙ ลว. ๑๖ พ.ย. ๒๕๕๕ | แนวทางการปฏิบัติในการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่ง ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครู ผู้ช่วย | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย บัญชีเดียว ไม่ได้แยกขึ้นบัญชี |
| วินัยข้าราชการ | | | |
| ๗๓ | ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๔ ลว. ๒๓ ก.ค. ๒๕๕๐ | ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย | ไม่นำมาใช้ เนื่องจาก กรุงเทพมหานครใช้มาตรา ๕๙ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับระเบียบ ก.ค. ว่าด้วยการ รายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการ กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ |
| ๗๔ | ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๘ ลว. ๓๑ ต.ค. ๒๕๕๐ | การบันทึกผลงานและคุณความดีของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา | ไม่นำมาใช้ เนื่องจาก กรุงเทพมหานครอยู่ระหว่างการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล |
| การบริหารทรัพยากรบุคคลของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) | | | |
| ๗๕ | ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒ ลว. ๔ ก.พ. ๒๕๕๒ | การปรับระบบตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จากระบบเดิมสู่ระบบใหม่ตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครกำหนดเป็นตำแหน่งข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ |



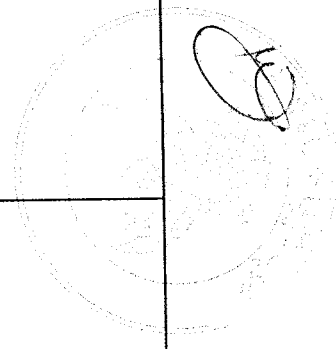
| ลำดับที่ | เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล |
|----------|-------------------------------------|---|---|
| ๗๖ | ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓ ลว. ๒๕ มี.ค. ๒๕๕๒ | การปรับระบบตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จากระบบเดิมสู่ระบบใหม่ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครกำหนดเป็นตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ |
| ๗๗ | ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลว. ๒๑ เม.ย. ๒๕๕๒ | การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครกำหนดเป็นตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ |
| ๗๘ | ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลว. ๓๐ เม.ย. ๒๕๕๒ | มาตรฐานตำแหน่ง (สำหรับตำแหน่งและระดับตำแหน่งของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)) | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครกำหนดเป็นตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ |
| ๗๙ | ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๙ ลว. ๑ พ.ค. ๒๕๕๒ | การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการตามกฎกระทรวงกำหนดวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครกำหนดเป็นตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ |
| ๘๐ | ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๒ ลว. ๒๒ มิ.ย. ๒๕๕๒ | การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไปเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งประเภทวิชาการ | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครกำหนดเป็นตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ |
| ๘๑ | ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลว. ๒๗ ส.ค. ๒๕๕๒ | การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครกำหนดเป็นตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ |
| ๘๒ | ศธ ๐๒๐๖/ว ๑๖ ลว. ๒๙ ก.ย. ๒๕๕๒ | หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่ได้แบ่งเป็นเขตพื้นที่การศึกษาเหมือนกับ ก.ค.ศ. จึงไม่มีตำแหน่งดังกล่าว |



| ลำดับที่ | เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล |
|----------|------------------------------------|---|--|
| ๘๓ | ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑ ลว. ๖ ม.ค. ๒๕๕๓ | การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครกำหนดเป็นตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ |
| ๘๔ | ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๕ ลว. ๑๒ พ.ค. ๒๕๕๓ | หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีตำแหน่งดังกล่าว |
| ๘๕ | ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลว. ๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๓ | หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสายงานนิติกร ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครกำหนดเป็นตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ |
| ๘๖ | ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๖ ลว. ๒๙ เม.ย. ๒๕๕๔ | หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครกำหนดเป็นตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ |
| ๘๗ | ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๖ ลว. ๓๑ ส.ค. ๒๕๕๔ | หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครกำหนดเป็นตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ |

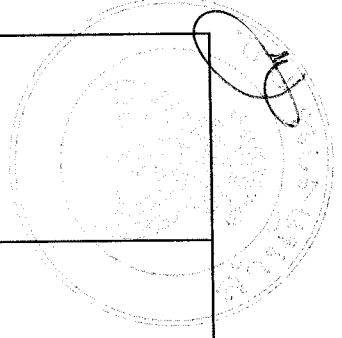


| ลำดับที่ | เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล |
|----------|------------------------------------|--|---|
| ๘๘ | ศธ ๐๒๐๖.๙/ว ๕ ลว. ๒๐ ก.พ. ๒๕๕๕ | การเทียบให้บุคลากรทางการศึกษาคืออื่นตาม มาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มีวิทยฐานะเทียบได้ไม่ต่ำกว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อประโยชน์แก่การดำเนินการทางวินัย | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครเป็นตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ |
| ๘๙ | ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๙ ลว. ๓๐ มี.ค. ๒๕๕๕ | หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครเป็นตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ |
| ๙๐ | ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๕ ลว. ๑๘ พ.ค. ๒๕๕๕ | หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสายงานนิติการ ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครเป็นตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ |
| ๙๑ | ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๕ ลว. ๒๔ ก.ย. ๒๕๕๕ | กฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครเป็นตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ |



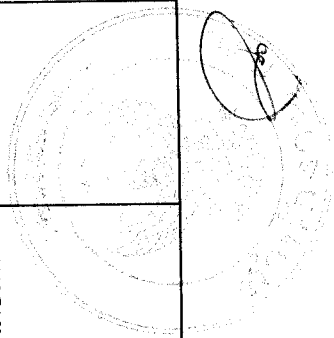
ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงานการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี พ.ศ.๒๕๕๖ ที่ไม่มาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๓๗ ฉบับ)

| ลำดับที่ | เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล |
|----------|-------------------------------------|---|---|
| ๓๕ | ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลว. ๒๘ ฐ.ศ. ๒๕๕๔ | หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี) | ไม่นำมาใช้ เนื่องจาก ก.ค.ศ.กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ใช้กับจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และจังหวัดสงขลา |
| ๓๖ | ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๘ ลว. ๙ มี.ศ. ๒๕๕๕ | หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี) | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากใช้เฉพาะพื้นที่ภาคใต้ |
| ๓๗ | ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๑ ลว. ๑๘ เม.ย. ๒๕๕๕ | หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีตำแหน่งดังกล่าว |

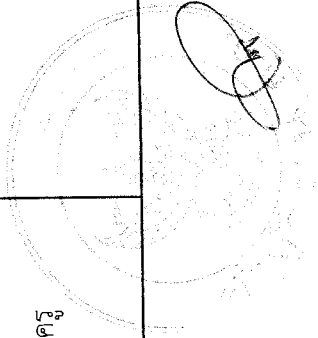


ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเรียนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ปี พ. ๕๕๕-๒๕๕๖ ที่สำนักงานปรับปรุงใช้กับกรุงเทพมหานคร

| ลำดับที่ | เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล |
|----------|-----------------------------------|--|--|
| ๙๒ | ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๖ ถว. ๑ เม.ย. ๒๕๕๒ | การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ | ไม่นำมาใช้ เนื่องจาก หนังสือเรียนดังกล่าวใช้เฉพาะ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งที่เรียกอย่างอื่นตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด หรือตำแหน่งของข้าราชการ ก.ค.ศ. นำมาใช้กำหนดเป็นตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ นับเวลาวิภูณ ใช้เฉพาะ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา และสงขลา เฉพาะอำเภอทวาย อำเภอจะนะ อำเภอเทพา และอำเภอสะบ้าย้อย) |
| ๙๓ | ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๐ ๒๙ ก.ค. ๒๕๕๔ | หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) มีวิทยฐานะชำนาญการและมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากหลักเกณฑ์ดังกล่าวใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส สงขลา ซึ่ง ก.ค.ศ. ยกเลิกหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๓๒ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๒ |
| ๙๔ | ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๓ ถว. ๕ ส.ค. ๒๕๕๔ | มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ)) | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากหนังสือเวียนดังกล่าวใช้เฉพาะพื้นที่ภาคใต้ ในจังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) |

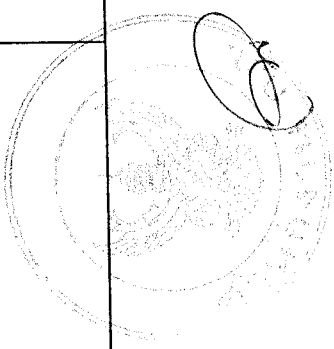


| ลำดับที่ | เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล |
|----------|-------------------------------------|--|--|
| ๙๘ | ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๓ ลว. ๒๓ เม.ย. ๒๕๕๕ | หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเหมาบริการ ครูอัตราจ้าง หรือลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ หรือเงินรายได้ ของสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็น อิสลามศึกษา เพื่อประกอบศาสนกิจ หรือวิทยากร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในเขตพื้นที่เฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี) | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากหนังสือเวียนฉบับนี้ใช้เฉพาะในเขตพื้นที่ เฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอ เทพา และอำเภอนาทวี) |
| ๙๙ | ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๓ ลว. ๓ ก.พ. ๒๕๕๕ | การจัดประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. ตั้งในส่วนราชการ | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีการแบ่งเป็นพื้นที่เขต การศึกษาเหมือนกับ ก.ค.ศ. (ก.ค.ศ.กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา และส่วนราชการจัดให้มีการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ.ตั้งในส่วนราชการเป็นประจำ ทุกเดือนและรายงานผล พร้อมส่งรายงานการประชุมให้ สำนักงาน ก.ค.ศ. ทราบทุกครั้งเพื่อนำเสนอ ก.ค.ศ. ต่อไป เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาในการบริหารงานบุคคลและข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาไม่เสียสิทธิ) |



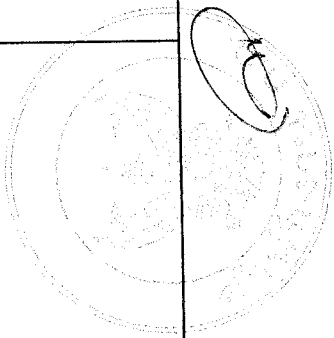
ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเรียนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙
ที่นำมาปรับปรุงใช้ให้สอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร (จำนวน ๓ ฉบับ)

| ลำดับที่ | เลขหนังสือ/ ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล | ผลการดำเนินการ | มติ ก.ก. | หมายเหตุ |
|--|-----------------------------------|--|---|----------------|--|----------|
| หลักเกณฑ์และวิธีการให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ | | | | | | |
| ๑ | ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒ ลว. ๑๒ ม.ค. ๒๕๕๙ | หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ (ยกเลิกโดย หนังสือที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว๓ ลว. ๗ เม.ย. ๒๕๕๔) | ปรับใช้บางส่วนให้สอดคล้องกับบริบทของ กรุงเทพมหานคร จึงปรับปรุงหลักสูตรการ พัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานครก่อน แต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง ของสภาพการณ์ในปัจจุบันโดยเพิ่มเติมเนื้อหา ของหลักสูตรเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพ การปฏิบัติงาน มาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา และปรับเปลี่ยนระยะเวลาของแต่ละหัวข้อ | ดำเนินการแล้ว | มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อ พิจารณา เรื่องที่ ๒ ขอปรับปรุง หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการ ครูกรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้ง ให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ เชี่ยวชาญ | |



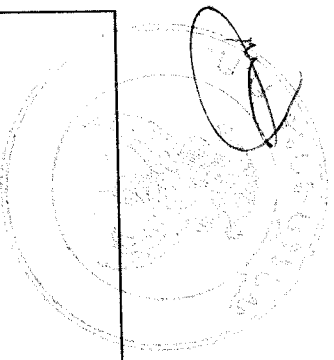
ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ปี พ.ศ.๒๕๔๘ - ๒๕๕๐
 ที่นำมาปรับใช้ให้สอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร (จำนวน ๓ ฉบับ)

| ลำดับที่ | เลขหนังสือ/ ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล | ผลการดำเนินการ | มติ ก.ก. | หมายเหตุ |
|---|------------------------------------|---|---|----------------|---|----------|
| การกำหนดตำแหน่งและกระบวนอัตรากำลัง | | | | | | |
| ๒ | ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๔ ถว. ๑๔ ๕.ค. ๒๕๔๘ | การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | เป็นการมอบอำนาจให้ อ.ก.ค.ศ.เขต พื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. ส่วนราชการ ปรับปรุงตำแหน่ง ครูผู้ช่วยกับตำแหน่งครู และตำแหน่ง ครูกับตำแหน่งผู้บริหาร ภายในกรอบ อัตรากำลัง ตามเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งกรุงเทพมหานครนำมาใช้ โดย ปรับปรุงการมอบให้สำนักงานการศึกษา และสำนักพัฒนาสังคม เป็น ผู้ดำเนินการปรับปรุงการกำหนด- ตำแหน่งดังกล่าว ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๐ | ดำเนินการแล้ว | มติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๐ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อ พิจารณา เรื่องที่ ๔ การมอบ อำนาจในการปรับปรุงการ กำหนดตำแหน่งข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร | |
| ๓ | ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๗ ถว. ๑๓ พ.ค. ๒๕๕๑ | การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | | | | |



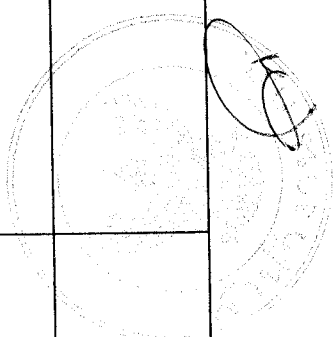
ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๕๔ ให้นำใช้โดยอนุโลมตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔
 เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่องการนำกฎหมายลำดับรองที่ออกโดยออกด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ระเบียบข้าราชการพลเรือน (จำนวน ๑ ฉบับ)
 บุคลากรทางการศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (จำนวน ๑ ฉบับ)

| ลำดับ | เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล |
|-------|------------------------------------|--|--|
| ๑ | ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๒ สว. ๒๑ ก.พ. ๒๕๕๕ | การกำหนดชื่อตำแหน่งข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาเป็นภาษาอังกฤษ | การบรรจุและแต่งตั้ง นำมาใช้โดยอนุโลม เนื่องจากตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาลำดับที่ ๑-๔ มีการกำหนดไว้ในมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช จึงเห็นควรให้ใช้ชื่อตำแหน่งภาษาอังกฤษ ในลำดับที่ ๑-๔ |



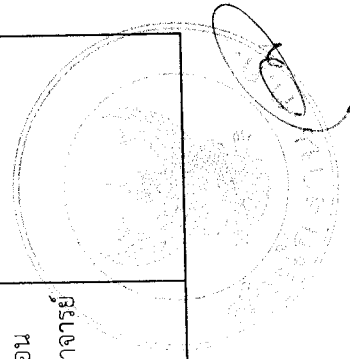
ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือ
 สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๖ ที่ส่งมายังที่ปรึกษากรุงเทพมหานคร
 จำนวน ๓๔ ฉบับ

| ลำดับ | เลขที่หนังสือ / ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล | หมายเหตุ |
|----------------|---------------------------------------|---|---|----------|
| ๖ | ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๘ ลว. ๙ ก.ย. ๒๕๕๔ | การพิจารณาประกอบคณะกรรมการบริหาร หน่วยงาน กรณีตำแหน่งประเภทผู้บริหาร | ไม่นำมาใช้ เนื่องจาก ผู้บริหารไม่ได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา | |
| มาตรฐานตำแหน่ง | | | | |
| ๗ | ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๕๓๐ ลว. ๑๘ พ.ย. ๒๕๕๓ | การจัดตำแหน่งและการจัดข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามระบบจำแนก ตำแหน่งใหม่ | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวชิราวุฒิมินตราธิราช พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๗๐ กำหนดให้นำ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยลูกจ้าง มาใช้บังคับแล้วแต่กรณี และมติ ก.ก.ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบ การจัดตำแหน่งและการจัดข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาในตำแหน่งวิชาการ ตามมาตรฐานตำแหน่งวิชาการ | |
| ๘ | ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๓ ลว. ๒๕ ก.พ. ๒๕๕๔ | การดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานกำหนดระดับตำแหน่งและกรมแต่งตั้ง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากหนังสือเวียนฉบับนี้เป็นการเทียบระดับตำแหน่งตามระบบบริหารงานบุคคลเดิม กับระบบบริหารงานบุคคลใหม่ ช่วงเปลี่ยนผ่านระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ซึ่งไม่รวมตำแหน่งวิชาการ (อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์) | |
| ๙ | ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๑๙๑ ลว. ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔ | การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งวิศวกรเครื่องกล ตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า ตำแหน่งวิศวกรโยธา และตำแหน่งสถาปนิก | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากเป็นมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครใน สถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔ | |
| ๑๐ | ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๑ ลว. ๒๓ พ.ย. ๒๕๕๔ | การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภท ผู้บริหาร | ไม่นำมาใช้ เหตุผลเช่นเดียวกับกรณีหนังสือเวียนที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ | |



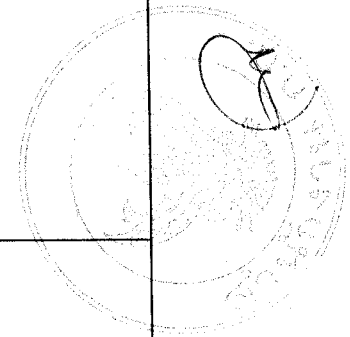
ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือ
 เรื่อง กิจการคณะกรรมการการอุดมศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๕๓-๖
 จำนวน ๓๔ ฉบับ

| ลำดับ | เลขที่หนังสือ / ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล | หมายเหตุ |
|--|---------------------------------------|---|---|----------|
| ๑๑ | ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๐๔๙ ถว. ๒๗ ส.ค. ๒๕๕๕ | มาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานจิตวิทยาคลินิก มาตราฐานกำหนดตำแหน่งสายงานจิตวิทยาคลินิก ไม่นำมาใช้ เนื่องจากตำแหน่งสายงานจิตวิทยาคลินิกไม่ใช่ตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษา ไม่เป็นไปตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ | | |
| การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น | | | | |
| ๑๒ | ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๒ ถว. ๑๙ ธ.ค. ๒๕๕๔ | การปรับปรุงคุณสมบัติในการแต่งตั้งบุคคลให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากเป็นการแจ้งมติ ก.พ.อ. ปรับปรุงประกาศ กพอ. เรื่องมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งกรุงเทพมหานครไม่ได้ประกาศ ก.พ.อ. ดังกล่าว มาใช้ | |
| ๑๓ | ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๖๕ ถว. ๑๓ ม.ค. ๒๕๕๕ | การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้ง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่ได้ประกาศ ก.พ.อ. ฉบับที่ ๖ และฉบับที่ ๗ มาใช้ ดังนั้นจึง ไม่ต้องพิจารณาข้อหารือเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศ ก.พ.อ. ดังกล่าว | |
| ๑๔ | ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๕ ถว. ๑๒ มิ.ย. ๒๕๕๕ | ขยายช่วงระยะเวลาผ่อนผันให้ข้าราชการพล เรือนในสถาบันอุดมศึกษาเสนอขอกำหนด ตำแหน่งสูงขึ้น โดยใช้ผลงานตามข้อบังคับหรือ ประกาศที่สถาบันอุดมศึกษาที่กำหนดไว้เดิม | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากการขยายเวลาผ่อนผันการเสนอขอตำแหน่งสูงขึ้น ของข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งไม่รวมตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ | |



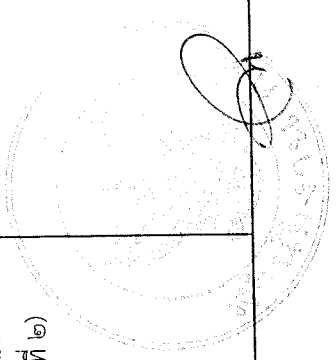
ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือ
 มติที่คณะกรรมการการอุดมศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๕๓-๕๖ ที่ไม่ให้นำใช้กับกรุงเทพมหานคร
 จำนวน ๓๔ ฉบับ

| ลำดับ | เลขที่หนังสือ / ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล | หมายเหตุ |
|-------|-----------------------------------|--|---|----------|
| ๑๕ | ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๗ ถว. ๗ ธ.ค. ๒๕๕๕ | ขยายช่วงระยะเวลาผ่อนผันให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น โดยแสดงผลงานตามข้อบังคับหรือตำแหน่งสูงขึ้น โดยแสดงผลงานตามข้อบังคับหรือประกาศที่สถาบันอุดมศึกษากำหนดไว้เดิม | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากขยายระยะเวลาผ่อนผันการเสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งไม่รวมตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ | |
| ๑๖ | ประกาศ ก.พ.อ. ถว. ๑๗ ก.ย. ๒๕๕๕ | หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๕ | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากหลักเกณฑ์ฯ ที่ใช้อยู่ได้รับอนุมัติจาก ก.ก.ไม่ให้นำประกาศ ก.พ.อ. (ฉบับที่ ๒) มาใช้ทั้งฉบับ | |
| ๑๗ | ประกาศ ก.พ.อ. ถว. ๑๗ ก.ย. ๒๕๕๖ | หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๕ | ความเห็นเหมือนกับ ประกาศ ก.พ.อ. (ฉบับที่ ๖) | |
| ๑๘ | ประกาศ ก.พ.อ. ถว. ๒๕ ธ.ค. ๒๕๕๕ | หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๕ | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่กรุงเทพมหานคร ใช้อาศัยอำนาจ ก.ก. ไม่ได้ นำประกาศ ก.พ.อ.ฉบับที่ ๒ มาใช้ทั้งฉบับ ประกอบกับไม่ได้ นำประกาศ ก.พ.อ. ฉบับที่ ๖ และฉบับที่ ๗ มาใช้กับกรุงเทพมหานคร ดังนั้น จึงเห็นควรไม่นำประกาศ ก.พ.อ. ฉบับที่ ๘ มาใช้ | |

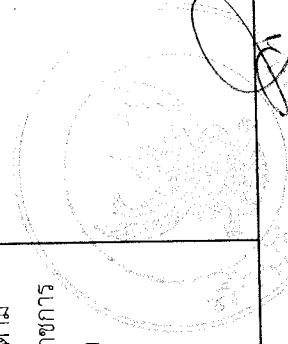


รายงานแสดงผลการประเมินการอุดมศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๕๓-๖ ที่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
จำนวน ๓๔ ฉบับ

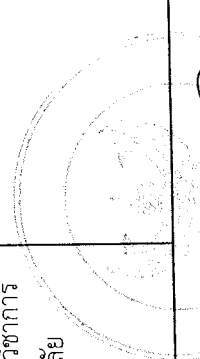
| ลำดับ | เลขที่หนังสือ / ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล | หมายเหตุ |
|-------|-------------------------------------|--|---|----------|
| ๑๙ | ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๖๕ ถว. ๒๑ ม.ค. ๒๕๕๖ | เวียนแนวทางการปฏิบัติตามหนังสือที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/๖๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง หรือเกี่ยวกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๖) และ (ฉบับที่ ๗) | ไม่นำมาใช้ เนื่องจาก กรุงเทพมหานครไม่นำหลักเกณฑ์ประกาศ ก.พ.อ. ฉบับที่ ๖ และฉบับที่ ๗ มาใช้ ประกอบกับ ประกาศ ก.พ.อ. ฉบับที่ ๑๐ ยกเลิกลักษณะและคุณภาพของผลงานทางวิชาการ องค์ประกอบ (๑) ก่อให้เกิดความรู้ใหม่ ๒. มีการวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ และ ๓. สามารถนำไปใช้ ประโยชน์ได้หรือมีผลกระทบต่อการพัฒนาชุมชน สังคม หรือประเทศ) | |
| ๒๐ | ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๙๓ ถว. ๒๔ ม.ค. ๒๕๕๖ | เวียนแนวทางการปฏิบัติตามหนังสือที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/๙๓๔ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการใช้ ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิม ในการเสนอขอตำแหน่งเดิม | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากเป็นการตอบข้อหารือแนวทางการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์ฯ (ฉบับที่ ๖) ซึ่งกรุงเทพมหานครไม่นำมาใช้ | |
| ๒๑ | ประกาศ ก.พ.อ. ถว. ๒๘ ม.ค. ๒๕๕๖ | หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากประกาศ ก.พ.อ. ฉบับที่ ๙ แก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.พ.อ. ฉบับที่ ๒ ซึ่ง กรุงเทพมหานครไม่นำประกาศ ก.พ.อ. ฉบับที่ ๒ มาใช้ | |
| ๒๒ | ประกาศ ก.พ.อ. ถว. ๒๘ ม.ค. ๒๕๕๖ | หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๖ | ไม่นำมาใช้ประกาศ ก.พ.อ. ฉบับที่ ๑๐ แก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.พ.อ. ฉบับที่ ๙ ในส่วนการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยยกเลิกองค์ประกอบของคุณภาพของผลงาน องค์ประกอบ ซึ่งกรุงเทพมหานครไม่นำประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ มาใช้ | |



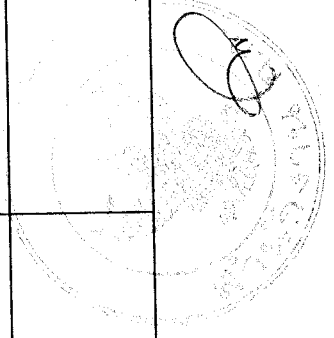
ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือ
 คำวินิจฉัยคณะกรรมการอุดมศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๕๓-๖ ที่ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร
 จำนวน ๓๔ ฉบับ

| ลำดับ | เลขที่หนังสือ / ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล | หมายเหตุ |
|----------------------------------|------------------------------------|---|---|--|
| เงินเดือน ค่าตอบแทน และสิ่งจูงใจ | | | | |
| ๒๓ | ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๔๓๔ ลว. ๑๘ พ.ย. ๒๕๕๓ | การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในช่วงปรับเปลี่ยนระบบบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวมินทร์พริธา พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๗๐ กำหนดให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยลูกจ้างมาใช้บังคับแล้วแต่กรณี | |
| ๒๔ | ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๓๓๖ ลว. ๒๒ มี.ค. ๒๕๕๔ | ตารางฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน สำหรับการเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยวมินทร์พริธาดำเนินการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวมินทร์พริธา พ.ศ. ๒๕๕๓ ปัจจุบันการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการและพนักงาน อนุมัติใช้ ระเบียบของกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว และอยู่ในระหว่างดำเนินการประกาศมหาวิทยาลัยวมินทร์พริธา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การเลื่อนเงินเดือนฯ ของพนักงานมหาวิทยาลัย ฯ พ.ศ. ซึ่งอำนาจเป็นของสภามหาวิทยาลัย | |
| ๒๕ | ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๕ ลว. ๑ เม.ย. ๒๕๕๔ | แนวปฏิบัติในการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน | ไม่ได้นำมาใช้ เนื่องจากการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยวมินทร์พริธา ดำเนินการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวมินทร์พริธา พ.ศ. ๒๕๕๓ ปัจจุบันการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการและพนักงาน อนุมัติใช้ระเบียบของกรุงเทพมหานครมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว และอยู่ในระหว่างการทำกรดำเนินการประกาศมหาวิทยาลัยวมินทร์พริธา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนฯ พ.ศ. ซึ่งอำนาจเป็นของสภามหาวิทยาลัย | |
| ๒๖ | ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๖ ลว. ๒๔ พ.ค. ๒๕๕๔ | การปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต้น สูงท้ายกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาพ.ศ. ๒๕๕๔ | ไม่ได้นำมาใช้ เนื่องจากการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยวมินทร์พริธา ดำเนินการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวมินทร์พริธา พ.ศ. ๒๕๕๓ ปัจจุบันการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการและพนักงาน อนุมัติใช้ระเบียบของกรุงเทพมหานครมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว และอยู่ในระหว่างการทำกรดำเนินการประกาศมหาวิทยาลัยวมินทร์พริธา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การเลื่อนเงินเดือนฯ พ.ศ. ซึ่งอำนาจเป็นของสภามหาวิทยาลัย |  |

ตารางแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือ. เล่มนี้กำลังคณะกรรมการการอุดมศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๕๓-๖ ที่ไม่มาใช้กับกรุงเทพมหานคร
จำนวน ๓๔ ฉบับ

| ลำดับ | เลขที่หนังสือ / ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล | หมายเหตุ |
|-------|---------------------------------|---|--|--|
| ๒๗ | ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๙ ลว. ๙ ก.ย. ๒๕๕๔ | ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับ การเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและ ระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาที่ปรับปรุงใหม่ | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยวามินทราราช ดำเนินการตาม พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวามินทราราช พ.ศ. ๒๕๕๓ ปัจจุบันการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการ และพนักงาน อนุโลมใช้ระเบียบของกรุงเทพมหานครมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว และอยู่ในระหว่างการทำประชาคมมหาวิทยาลัยวามินทราราช ว่าด้วยหลักการว่าด้วยหลักการ การเลื่อนเงินเดือนฯ พ.ศ. ซึ่งอำนาจเป็นของสภามหาวิทยาลัย | |
| ๒๘ | ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑ ลว. ๑๓ ม.ค. ๒๕๕๕ | การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยวามินทราราชดำเนินการตาม พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวามินทราราช พ.ศ. ๒๕๕๓ ปัจจุบันการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของ ข้าราชการและพนักงาน อนุโลมใช้ระเบียบของกรุงเทพมหานครมาตรา ๕๑ แห่ง พระราชบัญญัติดังกล่าว และอยู่ในระหว่างการทำประชาคมมหาวิทยาลัยวามินทราราช ว่าด้วยหลักการเลื่อนเงินเดือนฯ พ.ศ. ซึ่งอำนาจเป็นของสภามหาวิทยาลัย | |
| ๒๙ | ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๔ ลว. ๒๒ พ.ค. ๒๕๕๕ | ประกาศ ก.พ.อ.เรื่องการทำหนดตำแหน่งและ เงินเพิ่ม | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากตำแหน่งคิดกรเป็นตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญประเภทวิชาการ จึงใช้กฎหมายกรุงเทพมหานคร ตามที่กำหนดได้ตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย วามินทราราช พ.ศ. ๒๕๕๓ |  |

| ลำดับ | เลขที่หนังสือ / ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล | หมายเหตุ |
|--------------------------|---------------------------------------|--|---|----------|
| ๓๐ | ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๓๘๐ ลว. ๓ ก.ค. ๒๕๕๕ | การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา | ไม่นำมาใช้ เนื่องจากการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยนวมินทราชินีราชดำเนินการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราชินี พ.ศ. ๒๕๕๓ ปัจจุบันการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการและพนักงาน อนุมัติใช้ระเบียบของกรุงเทพมหานครมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว และอยู่ในระหว่างการทำเนิกร่างประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราชินี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนฯ พ.ศ. ซึ่งอำนาจเป็นของสภามหาวิทยาลัย | |
| ๓๑ | กฏ ก.พ.อ. ลว. ๘ ม.ค. ๒๕๕๖ | การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ | ไม่นำมาใช้ เนื่องจาก มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๕ กำหนดการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ ซึ่งเป็นอัตราเช่นเดียวกับ กฏ ก.พ.อ. ฉบับดังกล่าวแล้ว และตำแหน่งอื่นๆ ไม่ใช่ตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา | |
| ๓๒ | ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๓๗๐ ลว. ๒๗ มี.ค. ๒๕๕๖ | ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงินใจในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ | ไม่นำมาใช้ เนื่องจาก การบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยนวมินทราชินี ดำเนินการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราชินี พ.ศ. ๒๕๕๓ ปัจจุบันการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการและพนักงาน อนุมัติใช้ตามมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราชินี พ.ศ. ๒๕๕๓ | |
| การพัฒนาข้าราชการ | | | | |
| ๓๓ | ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๘๕๒ ลว. ๖ ก.ค. ๒๕๕๕ | การขยายระยะเวลาดำเนินการให้ข้าราชการได้รับการอบรมหลักสูตรนักบริหารที่ ก.พ.อ. รับรอง | ไม่นำมาใช้ เนื่องจาก ผู้บริหารไม่ได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา | |
| ๓๔ | ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๘๕๓ ลว. ๖ ก.ค. ๒๕๕๕ | การขยายระยะเวลาดำเนินการให้ข้าราชการได้รับการอบรมหลักสูตรนักบริหารที่ ก.พ.อ. รับรอง | ไม่นำมาใช้ เนื่องจาก ผู้บริหารไม่ได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา | |

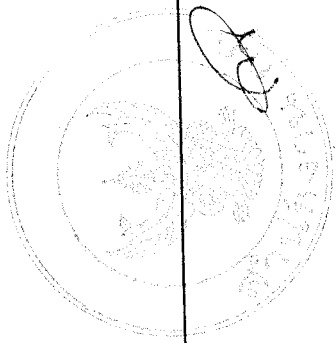


| ลำดับ | เลขที่หนังสือ /ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล | ผลการดำเนินการ | มติ ก.ก. |
|--|--------------------------------------|--|---|----------------|---|
| เงินเดือน ค่าตอบแทนและสิ่งจูงใจ | | | | | |
| ๑ | ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๔๓๓ ลว.๑๘ พ.ย. ๒๕๕๓ | หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน | เห็นควรนำมาปรับใช้ให้สอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร โดยเฉพาะบัญชีเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา ที่ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยนวมินทราชินิตำแห่งวิชาการ (อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์) นอกนั้นใช้กฎหมายกรุงเทพมหานครที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราชินิต พ.ศ. ๒๕๕๓ | ดำเนินการแล้ว | ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา เรื่องที่ ๘ การกำหนดการให้ได้รับเงินเดือน และการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ กรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาในตำแหน่งวิชาการ |
| ๒ | ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๔๓๕ ลว.๑๘ พ.ย.๒๕๕๓ | หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการรับเงินประจำตำแหน่ง | เห็นควรนำมาปรับใช้ให้สอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร โดยเฉพาะบัญชีเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา ที่ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยนวมินทราชินิตำแห่งวิชาการ (อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์) นอกนั้นใช้กฎหมายกรุงเทพมหานครที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนวมินทราชินิต พ.ศ. ๒๕๕๓ | ดำเนินการแล้ว | ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา เรื่องที่ ๘ การกำหนดการให้ได้รับเงินเดือน และการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ กรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาในตำแหน่งวิชาการ |



ตราวงแสดงผลการพิจารณาเกี่ยวกับหนังสือเรียนสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๕๖ ที่ ๒
 ระเบียบใช้ให้ถือค.ล.ล.องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร
 (จำนวน ๔ ฉบับ)

| ลำดับ | เลขที่หนังสือ / ลงวันที่ | เรื่อง | เหตุผล | ผลการดำเนินการ | มติ ก.ก. |
|-------|-------------------------------------|--|--|----------------|--|
| | | หลักการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ | | | |
| ๔ | ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๒๗ ลว. ๓๑ ม.ค.๒๕๕๖ | แนวปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทาง วิชาการและจริยธรรมและขอ จรรยาบรรณทางวิชาการและขอ ความร่วมมือกำหนดมาตรการลด ระยะเวลาในการพิจารณาแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ | เห็นควรนำมาปรับใช้บางส่วน ให้เหมาะสมกับบริบทของ กรุงเทพมหานคร เนื่องจากปัจจุบัน ก.ก.มีมติกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ ซึ่งการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ เห็นควรนำแนวทางตามข้อ ๑ มาปรับใช้กับการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการกรุงเทพมหานครใน สถาบันอุดมศึกษาโดยพิจารณาแต่งตั้งจากรายชื่อที่ ก.พ.อ.กำหนดเนื่องจากเดิมกำหนดผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะสาขาพยาบาลศาสตร์ด้านการศึกษา สาขาสัตววิทยา และสาขาวิทยาศาสตร์ | ดำเนินการแล้ว | ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อ พิจารณา เรื่องที่ ๒ ขออนุมัติ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. |





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองบริหารทั่วไป โทร ๐ ๒๖๒๑ ๐๐๓๑ หรือโทร ๑๑๖๐ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๒๐)

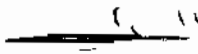
ที่ กท ๐๓๐๑/ ๒๑๗

วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง ส่งมติ ก.ก.ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงาน ก.ก. ขอส่งมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๖
มาเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย


(นายสมภักดิ์ สุขอนันต์)
ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.