

ลับ

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗

เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๗

ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น ๕ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

“ยกเลิกชั้นความลับเมื่อ
๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗”

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|----------------|
| ๑. นางผุสดี ตามไท
(รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) | รองประธาน ก.ก. |
| ๒. นายจรินทร์ จักกะพาก
(รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย) | กรรมการ ก.ก. |
| ๓. นายนนทิกร กาญจนะจิตรา
(เลขาธิการ ก.พ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. นายพงษ์อาจ ตรีกิจวัฒนากุล
(รองเลขาธิการ ก.พ.ร.
ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.พ.ร.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์
(รองเลขาธิการ ก.ค.ศ.
ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.ค.ศ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. ศาสตราจารย์พิเศษศพร ศิริสัมพันธ์
(เลขาธิการ กกอ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. นางนินนาท ชลิตานนท์
(ปลัดกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. นายพีระพงษ์ สายเชื้อ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. นายอรรถพร สุวัจน์เดชา
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. นายเมธีธัญ ปะเสระกัง
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. นางจิราพร ปทุมเทวภิบาล
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. นางสุนี พนาสกุลการ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๓. นายชนิด เกาะกลาง
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |

/ ๑๔. ร.ต.ต.เกรียงศักดิ์ ...

ลับ

- | | |
|---|------------------------------|
| ๑๔. ร.ต.ต.เกรียงศักดิ์ โลหะชาละ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๕. นายสีมา สีมานนท์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๖. นายสำราญ ถาวรยุศม์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๗. นายสมยศ มีเทศน์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๘. ศาสตราจารย์ติน ปรัชญพฤทธิ์
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๙. นายพรเทพ อัครวรกุลชัย
(หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.) | กรรมการและ
เลขานุการ ก.ก. |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. ม.ร.ว.สุขุมพันธุ์ บริพัตร
(ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) | ประธาน ก.ก.
(ติตราขการ) |
|---|----------------------------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------------|--|
| ๑. นายสัญญา จันทรัตน์ | ที่ปรึกษาผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร |
| ๒. นางสาววิภาภรณ์ สรรพพนากุล | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. |
| ๓. นายสมภาคย์ สุขอนันต์ | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. |
| ๔. นางกรรณิการ์ สังข์ประสิทธิ์ | ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล |
| ๕. นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร | ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง |
| ๖. นายพลเฉลิม ศรีมณี | ผู้อำนวยการกองพิทักษ์ระบบคุณธรรม |
| ๗. นางตณนุช บุญชนทัต | ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป |
| ๘. นายสุทิน วิภัยกิจ | ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม |
| ๙. นายสุชีพ อารีประชาภิรมย์ | ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ |
| ๑๐. นางสาวจิตรา คงจำปี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๑. นางมาลี คหัทธรา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๒. นางสาวดวงใจ ศรีทองแท้ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๓. นางสาวอติภา พูลสวัสดิ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๔. นางสาวอำพาพร รุ่งโรจน์สาคร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๕. นางศุภยา ต้นประคองสุข | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ |
| ๑๖. นางสมนึก เลี้ยงบำรุง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |

/ ๑๗. นางสาวสันตยา

๑๗. นางสาวสันตยา ชูเชิด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๘. นางอดิษฐ์ ธนดิษฐ์อำภา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๙. นางสาวจรรยา เอนกนงค์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒๐. นางสาวชญาณันท์ วรรณเกียรติวรา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๒๑. นางสาวปัทมพร สุธีระ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๒๒. นางสาวบงกช ทองแท่ง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๓. นายจักรพงษ์ พุ่มกุมาร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๒๔. นางสาววรรณณ เกียรติโพธา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ก่อนดำเนินการประชุม รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นางจุสดี ตามไท) ในฐานะรองประธาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ประธาน ก.ก. ตัดภารกิจ และได้มอบหมายให้รองประธาน ก.ก. ทำหน้าที่ประธาน ก.ก. แทน

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

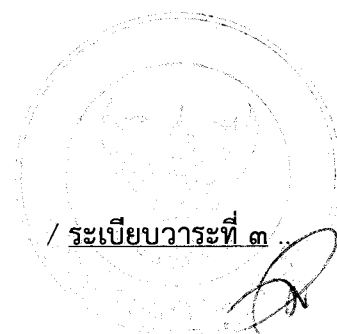
ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๖

ฝ่ายเลขานุการได้นำเสนอรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๖ ต่อที่ประชุมพิจารณารับรอง ซึ่งไม่มีกรรมการท่านใดขอแก้ไข จึงให้รับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติ ก.ก.

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๖



ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ เรื่องขอให้ผู้เกี่ยวข้องด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมการประชุม ก.ก.

กรุงเทพมหานครขอให้ที่ประชุม ก.ก. พิจารณาอนุญาตให้ผู้เกี่ยวข้องกับการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครเข้าร่วมการประชุม ก.ก.

สาระสำคัญของเรื่อง

การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร มีหลายหน่วยงานที่มีหน้าที่ดำเนินการหรือ มีส่วนสำคัญในการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามเงื่อนไขหรือข้อกำหนดของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนั้นเพื่อให้กรุงเทพมหานครสามารถดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผล จึงขออนุญาตให้ผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมการประชุม ก.ก.ด้วย ดังนี้

๑. นายสัญญา จันทรัตน์ ที่ปรึกษาของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ปฏิบัติหน้าที่พิจารณากลั่นกรองเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร นำเสนอผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร กำหนดเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติ
๒. ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมายและคดี ผู้ปฏิบัติหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ และวินิจฉัยตีความข้อกฎหมาย
๓. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้ปฏิบัติหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติต่างๆ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

เพื่อให้กรุงเทพมหานครสามารถดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างสัมฤทธิ์ผล จึงขออนุญาตให้ผู้เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓ รายดังกล่าว เป็นผู้เข้าร่วมการประชุม ก.ก. ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

มติที่ประชุม

อนุญาต

/ เรื่องที่ ๓.๒

ลับ

- ๕ - ถึง - ๑๐ -

ลับ

**เรื่องที่ ๓.๓ ขออนุมัติกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กรุงเทพมหานครในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙**

กรุงเทพมหานครขออนุมัติกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ และครั้งที่
๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๕ ขออนุมัติกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๖
จำนวน ๑๕,๘๙๑ ตำแหน่ง เป็นสายงานการบริหารสถานศึกษา จำนวน ๑,๑๙๘
ตำแหน่ง และสายงานการสอน จำนวน ๑๔,๖๙๓ ตำแหน่ง และในปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๖ กรุงเทพมหานครได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐบาล
เพื่อดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๕,๘๓๖ ตำแหน่ง

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ขออนุมัติเกณฑ์
อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร
เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙

๓. ปีการศึกษา ๒๕๕๖ โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร จำนวน ๔๓๘ โรงเรียน
ใน ๕๐ สำนักงานเขต มีการจัดการศึกษา ดังนี้

๓.๑ ระดับก่อนประถมศึกษาและประถมศึกษา จำนวน ๓๒๙ โรงเรียน

๓.๒ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๑ โรงเรียน

๓.๓ ระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๑ โรงเรียน

๓.๔ ระดับก่อนประถมศึกษา ประถมศึกษา และมัธยมศึกษาตอนต้น
จำนวน ๙๘ โรงเรียน

๓.๕ ระดับก่อนประถมศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้นและ
มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๓ โรงเรียน

๓.๖ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน
๖ โรงเรียน

๓.๗ โรงเรียนที่อยู่ในโครงการจัดการเรียนร่วม (การศึกษาพิเศษ)
มีจำนวน ๑๐๘ โรงเรียน มีจำนวนนักเรียนที่ต้องจัดการศึกษาพิเศษเรียนร่วม
จำนวน ๒,๖๑๖ คน

/ ๔. การพิจารณา ...

๔. การพิจารณากรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๕๘ จำนวนโดยใช้เกณฑ์ การคำนวณตาม มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ จากข้อมูลจำนวนนักเรียน (ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖) จำนวนห้องเรียนใน แต่ละชั้นมาคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร โดยแบ่งออกเป็นระดับก่อนประถมศึกษา ระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ได้ข้อมูลจำนวนนักเรียน จำนวนห้องเรียน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	๓๐๖,๑๐๔ คน
จำนวนห้องเรียน	๑๐,๔๐๙ ห้อง
จำนวนกรอบอัตรากำลัง	๑๕,๙๔๗ ตำแหน่ง
- สายงานการบริหารสถานศึกษา	๑,๐๗๐ ตำแหน่ง
- สายงานการสอน	๑๔,๘๗๗ ตำแหน่ง

๕. เปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๖ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๕๘ ดังนี้

รายการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๕๘	+ เพิ่ม / - ลด
จำนวนนักเรียน	๓๒๓,๘๓๐ คน	๓๐๖,๑๐๔ คน	- ๑๗,๗๒๖
จำนวนห้องเรียน	๑๐,๒๙๔ ห้อง	๑๐,๔๐๙ ห้อง	+ ๑๑๕
จำนวนกรอบอัตรากำลัง	๑๕,๘๙๑ ตำแหน่ง	๑๕,๙๔๗ ตำแหน่ง	+ ๕๖
- สายงานการบริหารสถานศึกษา	๑,๑๙๘ ตำแหน่ง	๑,๐๗๐ ตำแหน่ง	- ๑๒๘
- สายงานการสอน	๑๔,๖๙๓ ตำแหน่ง	๑๔,๘๗๗ ตำแหน่ง	+ ๑๘๔

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่าจากข้อมูลจำนวนนักเรียนที่มีอยู่จริง จำนวน ๓๐๖,๑๐๔ คน (ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖) เมื่อนำมาคำนวณกรอบอัตรากำลังตามเกณฑ์ อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครที่กำหนดใหม่ ตาม มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ จึงสามารถกำหนดกรอบ อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้ จำนวน ๑๕,๙๔๗ ตำแหน่ง ดังนั้น เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษา ๒๕๕๗-๒๕๕๘ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีคุณภาพ ตลอดจนสามารถดูแลเด็กนักเรียนได้อย่างทั่วถึงและมีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทาง

/ การศึกษา

การศึกษากรุงเทพมหานครที่เหมาะสมเพียงพอในการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับการใช้งบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐบาล จึงเห็นควรเสนอขออนุมัติ ดังนี้

๑. กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙ จำนวน ๑๕,๙๔๗ ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่งสายงานการบริหารสถานศึกษา จำนวน ๑,๐๗๐ ตำแหน่ง และสายงานการสอน จำนวน ๑๔,๘๗๗ ตำแหน่ง

๒. กำหนดระยะเวลากรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร เป็นเวลา ๓ ปี (ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙)

๓. มอบให้สำนักงานการศึกษาเป็นผู้ดำเนินการพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างโรงเรียน แล้วส่งให้สำนักงาน ก.ก. ตรวจสอบเพื่อให้อยู่ภายในกรอบอัตรากำลังตามที่ ก.ก. อนุมัติ

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาอนุมัติต่อไป

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. การเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างโรงเรียนเป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนั้น การขออนุมัติตามข้อ ๓ จึงควรปรับแก้เป็น “ให้สำนักงานการศึกษาเป็นผู้พิจารณาดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูฯ แล้วเสนอ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ความเห็นชอบภายในกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติจาก ก.ก. และรายงานให้ ก.ก. ทราบ” เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ

๒. ข้อมูลจำนวนนักเรียนที่นำเสนอลดลง แต่การเสนอกรอบอัตรากำลังเพิ่มขึ้น ซึ่งไม่สอดคล้องกัน จึงควรมีรายละเอียดแสดงการคำนวณกรอบอัตรากำลังแยกตามระดับการเรียนการสอน เปรียบเทียบให้เห็นว่าการเพิ่มลดในแต่ละระดับใด อย่างไร พร้อมแสดงเหตุผลประกอบการพิจารณา

มติ ก.ก.

ให้สำนักงาน ก.ก. นำกลับไปแก้ไขและเพิ่มเติมรายละเอียดตามความเห็นของที่ประชุม ก.ก. แล้วนำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

/ เรื่องที่ ๓.๔...

เรื่องที่ ๓.๔ ขออนุมัติบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการ รายนายณรงค์ รักษัคิต

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติ ดังนี้

๑. ยกเว้นคุณสมบัติกรณีมีอายุเกิน ๔๐ ปี ในวันยื่นคำร้องขอบรรจุกลับเข้ารับราชการตามหลักเกณฑ์การบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ รายนายณรงค์ รักษัคิต

๒. อนุมัติบรรจุกลับนายณรงค์ รักษัคิต เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งสถาปนิกชำนาญการ (ด้านวางผังและออกแบบ) (ตำแหน่งเลขที่ ขคส.๔๑)ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตคลองเตย โดยให้ได้รับเงินเดือน ๒๗,๙๖๐.-บาท

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กำหนดไว้สรุปได้ดังนี้

๑.๑ การบรรจุกลับ

๑.๑.๑ ต้องไม่อยู่ในระหว่างเปิดสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก คัดเลือก หรือมีบัญชีสอบแข่งขันได้ หรือบัญชีสอบคัดเลือกในตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ขอกลับเข้ารับราชการนั้น เว้นแต่ผู้ขอกลับเข้ารับราชการนั้น เป็นผู้ลาออกจากราชการไปดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือสมัครรับเลือกตั้ง...

๑.๑.๒ ต้องไม่มีข้าราชการกรุงเทพมหานครที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับได้ยื่นคำร้องขอย้ายไว้ก่อน

๑.๑.๓ ตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการจะต้องไม่เป็นตำแหน่งที่สูงกว่าระดับ ๖ หรือ ๗ ว เว้นแต่เป็นตำแหน่งที่ ก.ก. กำหนดวุฒิให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

๑.๒ คุณสมบัติ

๑.๒.๑ มีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี ในวันที่ขอกลับเข้ารับราชการ

๑.๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามที่ ก.ก. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี เว้นแต่ผู้ขอกลับเข้ารับราชการในสายงานขาดแคลน

๑.๒.๓ ต้องเป็นผู้มีความประพฤติ มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งและมีคุณสมบัติทั่วไป ตามที่กฎหมายกำหนด กรณีที่นอกเหนือจากนี้ หรือมีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ ให้เสนอ ก.ก.พิจารณา

/๒. มติ ก.ก. ...

ลับ

- ๑๕ -

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ กำหนดปริญญา สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์เป็นวุฒิที่ให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญแทนการสอบแข่งขันในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๖

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งสถาปนิกได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งไว้ว่าได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขา วิชาสถาปัตยกรรมและได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุม ตามที่กฎหมายกำหนด

๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร.๑๐๐๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๓ กำหนดหลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือน กรณีบรรจุผู้ออกจากราชการไปที่มีใช้เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการกลับเข้ารับราชการว่าให้ ผู้ได้รับการบรรจุกลับได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ แต่ทั้งนี้ต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับที่ บรรจุกลับ หากในระหว่างที่ผู้นั้นออกจากราชการไป ถ้ามีการปรับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ ขึ้นสูง และคณะกรรมการได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปรับเงินเดือนของ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีที่ได้รับการปรับใหม่ใน ช่วงเวลาใดก็ให้ปรับให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวด้วย ซึ่งหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าว กรุงเทพมหานครนำมาใช้โดยอนุโลม ตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและ บุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๕. สำนักงาน ก.ก. ได้ตรวจสอบข้อมูลประกอบการขอบรรจุกลับเข้ารับ ราชการของนายณรงค์ รัชชคิต แล้วปรากฏดังนี้

๕.๑ นายณรงค์ฯ บรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ตำแหน่งสถาปนิก ๓ ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๓๐ ได้ลาออกจากราชการ ขณะดำรงตำแหน่งสถาปนิก ๖ ว ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตทวีวัฒนาตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ตามคำสั่ง กรุงเทพมหานครที่ ๒๒๗๙/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๐ มีอายุราชการ ๑๙ ปี ๗ เดือน ๑๑ วัน ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท. ๖ ขั้น ๒๕,๕๙๐.-บาท

๕.๒ นายณรงค์ฯ ยื่นคำร้องลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๓ ขอกลับเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งสถาปนิก ๖ ว (ด้านการ วางผังและออกแบบ) สังกัดสำนักหรือสำนักงานเขต ขณะมีอายุ ๔๕ ปี ๑๑ เดือน ๑๘ วัน คุณสมบัติการศึกษาสถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สถาปัตยกรรมควบคุม ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสถาปนิก ขณะ รับราชการนายณรงค์ฯ มีผลงานซึ่งเป็นประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานครโดยสรุป ดังนี้

/ออกแบบชุ่ม

ลับ

ออกแบบซุ้มประตูเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ตลอดถนน
เยาวราช ร่วมกับภาคเอกชน ออกแบบบ้านแบบประหยัดสำหรับประชาชน
พร้อมสร้างบ้านตัวอย่างบริเวณทำนักราชวงศ์ ออกแบบอาคารสำนักงานเขต
สวนหลวง ควบคุมงานก่อสร้างสำนักงานเขตจอมทอง ฯลฯ โดยระหว่างที่
ลาออกจากราชการได้ประกอบอาชีพส่วนตัว ไม่ได้ทำงานในสถานประกอบการ
เอกชนหรือหน่วยงานอื่นใด และตรวจสอบประวัติไม่พบการกระทำความผิดในคดีอาญา
และไม่เคยถูกตั้งกรรมการสอบสวนหรือพิจารณาโทษทางวินัย

๕.๓ นายณรงค์ฯ ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับ
ตำแหน่งสถาปนิกชำนาญการของสำนักงานเขตคลองเตย โดยมีผลการประเมินอยู่
ในระดับดี สุขภาพจิตอยู่ในเกณฑ์ปกติ และผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ได้ให้
ความเห็นชอบนำเรื่องการขออนุมัติบรรจุนายณรงค์ฯ กลับเข้ารับราชการเป็น
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งสถาปนิกชำนาญการ เสนอ ก.ก.
พิจารณาเมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๖ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก.
ที่ กท ๐๓๐๒/๒๕๒๖ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๖

๕.๔ นายณรงค์ฯ ลาออกจากราชการ ขณะรับเงินเดือนในอันดับ ท.๖ ชั้น
๒๕,๕๙๐.- บาท ต่อมากรุงเทพมหานครได้มีการปรับอัตราเงินเดือนตามบัญชีท้าย
พระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐
และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งนายณรงค์ฯ จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนเป็น
๒๗,๙๖๐.- บาท

๖ นายณรงค์ฯ ลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๐ และยื่นคำร้อง
ขอกลับเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๓ ขณะมีอายุ ๔๕ ปี ดังนี้

๖.๑ กองการเจ้าหน้าที่ เสนอเรื่องขอบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการ มาที่
สำนักงาน ก.ก. ตามหนังสือ ที่ กท ๐๔๐๔/๕๙๒๐ ลงวันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๕๔

๖.๒ สำนักงาน ก.ก. แจ้งให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการเพิ่มเติมเพื่อ
ประกอบการพิจารณา เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ค. ๒๕๕๔ ดังนี้

- ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในการขอบรรจุกลับเข้ารับราชการ
- ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งของผู้ขอบรรจุกลับ
- เสนอผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานคร
- ชี้แจงเหตุผลที่ไม่เปิดสอบคัดเลือกตำแหน่งสถาปนิก

๖.๓ กองการเจ้าหน้าที่ มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๔/๑๐๙๑๔ ลง
วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ให้เหตุผลในการไม่เปิดสอบคัดเลือกตำแหน่ง
สถาปนิกว่า ในการเปิดสอบแต่ละครั้งมีผู้สมัครสอบน้อยและผ่านการคัดเลือกไม่
เพียงพอกับตำแหน่งว่าง และสำนักงานเขตคลองเตย ได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น
ว่าตำแหน่งดังกล่าวว่างมานานเป็นปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง
นายณรงค์ฯ ได้ส่งเอกสารที่เป็นผลงานในระหว่างรับราชการเพื่อประกอบการพิจารณา

/๖.๔ สำนักงาน ...

ลับ

- ๑๗ -

๖.๔ สำนักงาน ก.ก. มีหนังสือ ที่ กท ๐๓๐๒/๒๖๐๓ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๔ ให้กองการเจ้าหน้าที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง และทดสอบสุขภาพจิตของนายณรงค์ฯ

๖.๕ สำนักงานเขตคลองเตย มีหนังสือ ที่ กท ๗๒๐๑/๑๖๓๖ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๖ ส่งผลการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง และนายณรงค์ฯ มีหนังสือลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๔ ส่งผลงานเพิ่มเติมให้กองการเจ้าหน้าที่

๖.๖ กองการเจ้าหน้าที่ มีหนังสือ ที่ กท ๐๔๐๔/๘๖๔๔ ลงวันที่ ๑๙ มิ.ย. ๒๕๕๖ ขอให้สำนักงาน ก.ก. เสนอเรื่องบรรจุกลับนายณรงค์ ให้ ก.ก.พิจารณา

๖.๗ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ให้ความเห็นชอบนำเรื่องการขออนุมัติบรรจุนายณรงค์ฯ เสนอ ก.ก. พิจารณา เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๖ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๒/๒๕๒๖ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๖

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่านายณรงค์ รักษิต ีคุณวุฒิ การศึกษาสถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุมจากคณะกรรมการควบคุมการประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมและคุณวุฒิดังกล่าว ก.ก. กำหนดเป็นคุณวุฒิที่ให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๖ สำนักงานเขตคลองเตย มีความประสงค์ที่จะบรรจุกลับนายณรงค์ฯ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในตำแหน่งสถาปนิก เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในวิชาชีพสถาปนิก ในระหว่างรับราชการได้มีผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนและกรุงเทพมหานคร เช่น ออกแบบชุมชน ประติมากรรมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวตลอด ถนนเยาวราช ร่วมกับภาคเอกชนออกแบบบ้านประหยัดสำหรับประชาชน พร้อมสร้างบ้านตัวอย่างบริเวณทำนักราชวงศ์ สรรวจและออกแบบอาคารสำนักงานเขตดอนเมือง ออกแบบอาคารสำนักงานเขตสวนหลวง เป็นต้น และได้รับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งในระดับดีประกอบกับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเป็นตำแหน่งว่างสามารถบรรจุกลับได้ แต่โดยที่นายณรงค์ฯ มีอายุ ๔๕ ปี ๑๑ เดือน ๑๘ วัน ในวันที่ขอกลับเข้ารับราชการ จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. ยกเว้นคุณสมบัติรายนายณรงค์ รักษิต กรณีมีอายุเกิน ๔๐ ปี ในวันยื่นคำร้องขอบรรจุกลับเข้ารับราชการตามหลักเกณฑ์การบรรจุกลับเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๒. อนุมัติบรรจุกลับนายณรงค์ รักษิต เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งสถาปนิกชำนาญการ (ด้านวางผังและออกแบบ) (ตำแหน่งเลขที่ ขคส.๔๑) ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตคลองเตย โดยให้ได้รับเงินเดือน ๒๗,๙๖๐.-บาท

/ประเด็นสำคัญ

ลับ

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.

๑. ควรใช้การสัมภาษณ์ในเชิงลึกจากผู้ที่เคยปฏิบัติงานร่วมกับผู้ขอบรรจุกลับ ทั้งที่เป็นผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา และควรมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานภายหลังจากที่รับบรรจุกลับเข้ารับราชการด้วย

๒. การพิจารณากรณีขอบรรจุกลับเข้ารับราชการ ต้องถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนดไว้แล้ว แต่ควรไปกำหนดแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ฯ เพิ่มเติม เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาศักยภาพ และการประเมิน

ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก. และนำเสนอ ก.ก.พิจารณานุมัติต่อไป

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดคุณสมบัติของผู้ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการที่กำหนดว่าต้องมีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี ในวันขอกลับเข้ารับราชการ เห็นว่ามีความเหมาะสมแล้ว เนื่องจากจะทำให้ผู้ขอกลับเข้ารับราชการมีอายุราชการเพียงพอที่จะทำประโยชน์ให้กรุงเทพมหานคร และไม่เป็นภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญกับกรุงเทพมหานครมากเกินไป แต่ถ้ามีกรณีอายุเกินกว่า ๔๐ ปี ก็ควรพิจารณาเป็นรายๆ ไปจะเหมาะสมกว่า

มติ ก.ก.

อนุมัติ

๑. ยกเว้นคุณสมบัติรายนายณรงค์ รัชชิต กรณีมีอายุเกิน ๔๐ ปี ในวันยื่นคำร้องขอบรรจุกลับเข้ารับราชการตามหลักเกณฑ์การบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๒. บรรจุกลับนายณรงค์ รัชชิต เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งสถาปนิกชำนาญการ (ด้านวางผังและออกแบบ) (ตำแหน่งเลขที่ ขคส.๔๑) ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตคลองเตย โดยให้ได้รับเงินเดือน ๒๗,๙๖๐.-บาท

/ ระเบียบวาระที่ ๕

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๔.๑ รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามันท์

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๓๕ ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามันท์ และหน่วยงานเสนอ ก.ก. เพื่อทราบ

สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามันท์ ดังนี้

๑. อ.ก.ก.วิสามันท์เกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ มีมติในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๒. อ.ก.ก.วิสามันท์เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๖ และครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ มีมติ ดังนี้

๒.๑ มอบหมายให้ ร.ต.ต.เกรียงศักดิ์ โลหะชาละ นายกฤษฎา กลั่นทวนนท์ นายประเจียด สุกวงษ์ พล.ต.ต.กัมพล อรุณพลอด เป็นประธาน ในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินความรู้ ความสามารถของผู้ขอรับ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร ตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะ ด้าน (นิติการ) ระดับต้น



ลับ

- ๒๐ -

๒.๒ รับทราบการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่
ประเมินความรู้ ความสามารถของผู้ขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
ตำแหน่งนิติกร ตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติกร) ระดับต้น ดังนี้

๑) การประเมินความรู้ความสามารถของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร
ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ คณะกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วย

๑.๑) ผู้แทน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ
ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

๑.๒) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญซึ่งปลัด
กรุงเทพมหานคร แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารไม่ต่ำกว่าระดับต้น
เป็นกรรมการ

๑.๓) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายภายนอกหน่วยงาน เป็น
กรรมการ

ให้ปลัดกรุงเทพมหานครแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ เป็นเลขานุการ จำนวน ๑ คน และ
ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวนไม่เกิน ๒ คน

๒) การประเมินความรู้ความสามารถของผู้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติกร) ระดับต้น คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วย

๒.๑) ผู้แทน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่
ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

๒.๒) ปลัดกรุงเทพมหานคร หรือข้าราชการ
กรุงเทพมหานครสามัญซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภท
บริหารระดับสูง เป็นกรรมการ

๒.๓) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายภายนอกหน่วยงาน เป็น
กรรมการ

ให้ปลัดกรุงเทพมหานครแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษเป็นเลขานุการ จำนวน ๑ คน และ
ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวนไม่เกิน ๒ คน

/ ๓. อ.ก.ก.วิสามัญ

ลับ

ลับ

- ๒๑ -

๓. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ มีมติ ดังนี้

๓.๑ เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ดังนี้

๑) นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ๕ สำนักเทศกิจ ราย นายสมบัติ จ้อยรุ่ง เกี่ยวข้องกับสายงานปฏิบัติการเทศกิจ เป็นเวลา ๑ ปี ๓ เดือน ๖ วัน

๒) นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ๔ สำนักเทศกิจ ราย นายสาโรจน์ ศรีนิล เกี่ยวข้องกับสายงานปฏิบัติการเทศกิจ เป็นเวลา ๒๕ วัน

๓.๒ เรื่องขออนุมัติปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงาน สังคมสงเคราะห์ มีมติอนุมัติ ดังนี้

๑) ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานสังคมสงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการ โดยเพิ่มคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้ต้องได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสังคมสงเคราะห์รับอนุญาต

๒) ให้ผู้ปฏิบัติงานวิชาชีพสังคมสงเคราะห์อยู่ก่อนวันที่ อ.ก.ก.ฯ อนุมัติปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ แต่ต้องไปขึ้นทะเบียน และขอใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ ภายในสี่ปีนับแต่วันที่ พระราชบัญญัติวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ พ.ศ.๒๕๕๖ ประกาศใช้ (คือภายในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐)

๓.๓ รับทราบการรายงานผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร โดยในส่วนของ อ.ก.ก.วิสามัญ เกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน รับผิดชอบแผนยุทธศาสตร์ ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ “การพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิภาพระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคล” ประเด็นที่เกี่ยวข้องและอยู่ในความรับผิดชอบของ อ.ก.ก.ฯ มี ๓ ประเด็น ได้แก่

/ ประเด็นยุทธศาสตร์...

ลับ

ลับ

- ๒๒ -

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางแผนกำลังคนของกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก.ได้จัดทำ “โครงการศึกษาแนวทางการปรับปรุงระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร” โดยจ้างจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเพื่อศึกษาการจัดทำแผนกำลังคนของกรุงเทพมหานคร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยได้ส่งมอบงานครั้งที่ ๒ รายงานความก้าวหน้า ซึ่งประกอบด้วย ผลการดำเนินการจากการศึกษาเอกสาร การสัมภาษณ์เชิงลึก และการสนทนากลุ่มของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติของกรุงเทพมหานคร รวมทั้งความเห็นจากนักวิชาการและผู้ทรงคุณวุฒิ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ โดยคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้พิจารณา รายงานความก้าวหน้า เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ และมีความเห็นให้ที่ปรึกษาแก้ไขรายงานความก้าวหน้าให้มีความถูกต้องชัดเจน รวมทั้งปรับปรุงเนื้อหาของรายงานความก้าวหน้าให้สอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการจ้างงานให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่หลากหลาย ประกอบด้วยแผนงานพัฒนาระบบการจ้างงานของกรุงเทพมหานคร มีเป้าหมายเพื่อให้กรุงเทพมหานครมีระบบการจ้างงานที่มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อภารกิจที่หลากหลายของกรุงเทพมหานคร รวมทั้งลดค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการสำรวจข้อมูลการจ้างงานรูปแบบจ้างเหมาบริการ (Outsourcing Service) จากการรวบรวมข้อมูลและสอบถามหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร ได้แก่ งานการบริหารศูนย์เยาวชน พิพิธภัณฑ์ หอศิลป์ การดำเนินการสร้างสาธารณูปโภคสาธารณูปการ เป็นต้น และศึกษานำพนักงานเกษียณอายุราชการกลับเข้ามาทำงาน (Retired Worker) และรูปแบบการจ้างพนักงานราชการพิเศษ ทั้งนี้ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์นี้ คือ “กรุงเทพมหานครมีระบบการจ้างงานที่สามารถจ้างบุคคลภายนอกเข้ามาปฏิบัติการกิจอย่างน้อย ๒ ระบบ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ รักษาผู้มีความรู้ความสามารถไว้ในองค์กร ประกอบด้วยแผนงานการวางระบบค่าตอบแทนและสิ่งจูงใจเพื่อรักษาทรัพยากรบุคคลไว้กับองค์กร โดยสำนักงาน ก.ก.กำลังศึกษาความเหมาะสมและความเป็นไปได้ของการจัดทำบัญชีเงินเดือน ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์เกื้อกูลที่เป็นของกรุงเทพมหานครที่สอดคล้องกับค่าครองชีพในมหานครขนาดใหญ่

ลับ

/ ๔. อ.ก.ก.วิสามัญ...

ลับ

- ๒๓ -

๔. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน
ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ มีมติ ดังนี้

๔.๑ รับทราบรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์
การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐)

โดยในส่วนของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และ
การประเมิน รับผิดชอบแผนยุทธศาสตร์ที่ ๑ “การพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลระบบ
การบริหารทรัพยากรบุคคล” และยุทธศาสตร์ที่ ๒ “การพัฒนาขีดสมรรถนะทรัพยากรสู่
ความเป็นเลิศ” ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล
(๖ กลยุทธ์)

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ วางแผนกำลังคนของกรุงเทพมหานคร (๓ แผนงาน)

แผนงานจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

สำนักงาน ก.ก. จัดอบรมให้ความรู้การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
ให้กับข้าราชการสำนักงาน ก.ก. ไปแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และได้จัดอบรม
ผู้เกี่ยวข้องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อร่วมกันจัดทำกรอบในการดำเนินการศึกษา
เส้นทางความก้าวหน้าต่อไป

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ พัฒนาระบบการสรรหาทรัพยากรบุคคลเชิงรุก (๑ แผนงาน)

แผนงานพัฒนาระบบการสรรหาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

๑. ปรับปรุงประสิทธิภาพระบบการสรรหาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร
สำนักงาน ก.ก. ได้จัดทำแผนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ และ
ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ ให้หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกรุงเทพมหานครที่มีตำแหน่งว่าง เพื่อให้สามารถ
บรรจุบุคคลได้ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๖

๒. พูนกรุงเทพมหานคร (BMA Scholarship) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๑๐ อัตรา คือ

๑) ตำแหน่งนักผังเมือง สำนักผังเมือง ๒ อัตรา

๒) ตำแหน่งวิศวกรโยธา ๕ อัตรา ได้แก่ สำนักการโยธา ๒ อัตรา
สำนักการระบายน้ำ ๑ อัตรา และสำนักการจราจรและขนส่ง ๒ อัตรา

/ ๓) ตำแหน่ง ...

ลับ

ลับ

- ๒๔ -

๓) ตำแหน่งวิศวกรสุขาภิบาล สำนักการระบายน้ำ ๑ อัตรา

๔) ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒ อัตรา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ จะจัดทำระเบียบเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการเกี่ยวกับทุนกรุงเทพมหานคร “BMA Scholarship” และนำร่องให้ทุนกรุงเทพมหานครกลุ่มงานเฉพาะทาง จำนวน ๔ ตำแหน่งข้างต้น โดยร่างระเบียบ ประกอบด้วย ความหมาย/แนวคิด ประเภทของทุน คุณสมบัติของผู้รับทุน ข้อผูกพันและสัญญารับทุน การรับเงินทุน การเบิกถอนทุน

๓. ทุนครูกรุงเทพมหานคร (โครงการครูพันธุ์ใหม่ หัวใจ กทม.)

อ.ก.ก.ได้นำเสนอ ก.ก.ขออนุมัติหลักการให้ทุนนักเรียนกรุงเทพมหานคร โครงการครูพันธุ์ใหม่ หัวใจ กทม. (ปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี) และในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ และ ก.ก. ได้มีมติอนุมัติหลักการให้ทุนเรียบร้อยแล้ว

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ จะได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการรับนักเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร เข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาตรีทางการศึกษา และนำร่องให้ทุนแก่ครูกรุงเทพมหานคร

๔. การฝึกงานกับกรุงเทพมหานคร (Internship in BMA)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ จะดำเนินการวางระบบการฝึกงานกับกรุงเทพมหานคร โดยจัดทำเป็นโครงการความร่วมมือการรับนักศึกษาฝึกงานระหว่างกรุงเทพมหานครกับมหาวิทยาลัย

๕. BMA Campus Recruitment

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ จะดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเกี่ยวกับภารกิจและสวัสดิการของกรุงเทพมหานคร เพื่อดึงดูดและจูงใจให้นักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จการศึกษามาจากสถาบันชั้นนำ สมัครสอบเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร สถานศึกษา

ที่ประชุมได้ให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๑. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๖ ตามแผนการสอบแข่งขัน กรุงเทพมหานคร หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกรุงเทพมหานครสามารถบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

ในตำแหน่ง ...

ลับ

ในตำแหน่งว่าง ทำให้มีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อให้เกิดประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานคร แต่อย่างไรก็ดีควรพัฒนารูปแบบและวิธีการสอบแข่งขันให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์

๒. การให้ทุนกรุงเทพมหานคร ควรต้องไปแสวงหาตามมหาวิทยาลัยต่าง ๆ เพื่อให้ทราบว่าใครเก่ง เก่งอย่างไร หรืออาจไปสอบถามอาจารย์เพื่อให้ทุนแก่นักศึกษา สำหรับการให้ทุนกรุงเทพมหานคร “BMA Scholarship” ที่กำหนดจะให้ทุนจำนวน ๔ ตำแหน่ง ๑๐ อัตรา คือ ตำแหน่งนักผังเมือง สำนักผังเมือง ๒ อัตรา ตำแหน่งวิศวกรโยธา ๕ อัตรา ได้แก่ สำนักการโยธา ๒ อัตรา สำนักการระบายน้ำ ๑ อัตรา และสำนักการจราจรและขนส่ง ๒ อัตรา ตำแหน่งวิศวกรสุขาภิบาล สำนักการระบายน้ำ ๑ อัตรา และตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒ อัตรา แล้วนั้น ในคราวต่อไปควรพิจารณาให้ทุนแก่สำนักต่าง ๆ ที่มีตำแหน่งเดียวกันด้วย

๔.๒ กรุงเทพมหานครเสนอให้ อ.ก.ก.พิจารณาให้ข้อเสนอแนะแนวทาง
การจัดทำโครงการ INTERNSHIP (ความร่วมมือการรับนักศึกษาฝึกงานระหว่างกรุงเทพมหานคร
กับมหาวิทยาลัย) เป็นโครงการที่สนับสนุนยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาประสิทธิภาพและ
 ประสิทธิภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลในกลยุทธ์ ๑.๓ พัฒนาระบบการสรรหาทรัพยากร
 ทรัพยากรบุคคล บุคคลเชิงรุก ซึ่งจะทำให้กรุงเทพมหานคร และมหาวิทยาลัยได้ประโยชน์ร่วมกัน
 ทั้งสองฝ่าย และเมื่อพัฒนาโครงการถึงระยะที่สอง กรุงเทพมหานครจะได้บุคลากรที่มีความ
 เหมาะสมกับการปฏิบัติงานจริง โดยมีผลลัพธ์เชิงประจักษ์ จากผลการปฏิบัติงานระหว่างการฝึกงาน
 ซึ่งบุคลากรที่เข้ามาเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญด้วยวิธีการคัดเลือกดังกล่าวจะช่วย
 พัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ และเป็นกลุ่มข้าราชการที่มีใจพร้อมให้บริการประชาชนต่อไป
 ซึ่ง อ.ก.ก.มีมติให้กรุงเทพมหานครนำข้อสังเกตของ อ.ก.ก.ไปพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. การรับนักศึกษาฝึกงานมิใช่เป็นการให้ทุนแก่นักศึกษา ไม่มีภาระ
 ผูกพันว่าเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วจะได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ แต่เป็นการจูงใจให้นักศึกษา
 มาฝึกงานกับกรุงเทพมหานคร นำเสนอให้นักศึกษารู้จักกรุงเทพมหานครมากขึ้น ทราบว่า
 กรุงเทพมหานครมีภาพลักษณ์ที่ดีอย่างไร และควรจะเปิดโอกาสให้นักศึกษาสาขาวิชาอื่น
 จากสถาบันการศึกษาต่าง ๆ มาฝึกงานกับกรุงเทพมหานคร เพราะกรุงเทพมหานครมีอำนาจ
 หน้าที่และภารกิจหลายด้าน และสถาบันการศึกษาดังกล่าวก็มีความประสงค์ที่จะส่งนักศึกษา
 มาฝึกงานกับกรุงเทพมหานคร

/ ๒. การฝึกงาน...

ลับ

- ๒๖ -

๒. การฝึกงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ควรพิจารณารับนักศึกษาให้ไปฝึกงาน กับหน่วยงานอื่น ๆ ด้วย และการฝึกงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ไม่น่าจะเป็นการร่วมปฏิบัติงานในโครงการ แผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยรองรับอาเซียน เพราะเจ้าหน้าที่อาจไม่มีเวลาเพียงพอในการสอนงาน

๓. การรับนักศึกษาฝึกงานทำให้หน่วยงานที่รับนักศึกษาฝึกงานทราบว่าผู้ใดเป็นคนเก่ง มีความรู้ความสามารถ ตรงตามที่หน่วยงานต้องการ และขณะฝึกงานมีการประเมินผลการฝึกงาน แล้วเก็บรวบรวมข้อมูลไว้เพื่อประกอบการพิจารณาในการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการ ซึ่งกรุงเทพมหานครควรเตรียมความพร้อมในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๓.๑ หน่วยงาน สถานที่ ให้มีความพร้อมเพื่อรองรับนักศึกษาฝึกงาน และกำหนดช่วงระยะเวลาการฝึกงานที่มีความเหมาะสม

๓.๒ บุคลากรที่จะสอนงาน สร้างทีมงานให้เข้มแข็ง เพื่อให้ความรู้และมีความพร้อมที่จะสอนงาน เพราะเป็นการเพิ่มภาระงาน

๓.๓ จัดทำหลักสูตร คู่มือ แบบประเมินผล ในการฝึกงาน

๓.๔ อนุมัติงบประมาณแก่นักศึกษาฝึกงาน

๕. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๖ และครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๗ มีมติ ดังนี้

- รับทราบการประเมินผลงานเพื่อให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครเลื่อนวิทยฐานะ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติ ก.ก.

รับทราบ

ลับ

/ เรื่องที่ ๔.๒ ...

**เรื่องที่ ๔.๒ รายงานสรุปผลการสำรวจและรวบรวมข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน
ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร (ครั้งที่ ๓
ห้วงเดือนเมษายน - กันยายน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖**

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานสรุปผลการสำรวจและรวบรวมข้อมูลรายการค่าใช้จ่าย
เงินเดือนประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร
(ครั้งที่ ๓ ห้วงเดือนเมษายน - กันยายน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. สำนักงาน ก.ก. มีหนังสือที่ มท ๐๒๒๕.๔/๔๘๔ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๕ ส่ง
คู่มือการสำรวจและรวบรวมข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงิน
ค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง เพื่อให้กรุงเทพมหานครใช้เป็นเครื่องมือในการ
กำกับและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามที่กำหนดในมาตรา ๓๕ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเป็นระบบและ
เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๕ เห็นชอบให้
กรุงเทพมหานครถือปฏิบัติตามแนวทางของคู่มือการสำรวจและรวบรวมข้อมูลรายการ
ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทน อื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่นและ
ลูกจ้าง ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ก. รับผิดชอบในการสำรวจและรวบรวมข้อมูลพร้อมจัดทำแบบ
สรุปผลการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของ
ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานครเสนอผู้บริหารกรุงเทพมหานครเพื่อ
ทราบและรายงาน ก.ก. และ ก.ธ. ทราบในระยะเวลาที่กำหนด เป็น ๓ ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับประมาณการรายรับและงบประมาณรายจ่าย รายงาน
ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

- ครั้งที่ ๒ และครั้งที่ ๓ ข้อมูลเกี่ยวกับรายได้และรายจ่ายที่เกิดขึ้นจริง รายงาน
ภายในเดือนพฤษภาคมและเดือนพฤศจิกายนของทุกปี ตามลำดับ

๓. สำนักงาน ก.ก. ได้รายงานสรุปผลการสำรวจและรวบรวมข้อมูลรายการค่าใช้จ่าย
เงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ ก.ก. และ ก.ธ. ทราบแล้ว ดังนี้

๓.๑ รายงานสรุปผลการสำรวจและรวบรวมข้อมูลรายการค่าใช้จ่าย เงินเดือน
ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างฯ (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖
กรุงเทพมหานครมีงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

/จำนวน

ลับ

- ๒๘ -

จำนวน ๖๐,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หกหมื่นล้านบาทถ้วน) โดยเป็นประมาณการรายการ
ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้าง ฯ จำนวน ๒๐,๔๖๔,๓๕๒,๘๐๐
บาท (สองหมื่นสี่ร้อยหกสิบสี่ล้านสามแสนห้าหมื่นสองพันแปดร้อยบาทถ้วน)
คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๑๑ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

๓.๒ รายงานสรุปผลการสำรวจและรวบรวมข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน
ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างฯ (ครั้งที่ ๒ ห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๕๕ - มีนาคม ๒๕๕๖)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ กรุงเทพมหานครมีรายได้ที่จัดเก็บจริง จำนวน
๒๖,๙๘๐,๐๗๘,๗๗๓.๑๔ บาท (สองหมื่นหกพันเก้าร้อยแปดสิบล้านเจ็ดหมื่นแปดพันเจ็ดร้อย
เจ็ดสิบบาทสิบสี่สตางค์) และมีรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและ
เงินค่าจ้างฯที่เกิดขึ้นจริง จำนวน ๑๐,๕๑๘,๘๘๓,๘๙๐.๕๗ บาท
(หนึ่งหมื่นห้าร้อยสิบแปดล้านแปดแสนแปดหมื่นสามพันแปดร้อยเก้าสิบบาทห้าสิบเจ็ด
สตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑๘ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖
และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๑) จำนวน
๖๕,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หกหมื่นห้าพันล้านบาทถ้วน)

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

สำนักงาน ก.ก. ได้พิจารณาแล้วเห็นควรนำเสนอรายงาน ก.ก. เพื่อโปรดทราบ

๑. รายงานสรุปผลการสำรวจและรวบรวมข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์
ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ และลูกจ้างกรุงเทพมหานคร (ครั้งที่ ๓ ห้วง
เดือนเมษายน - กันยายน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบด้วย

๑.๑ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และงบประมาณรายจ่าย
เพิ่มเติมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๑) และ (ฉบับที่ ๒) รวมจำนวน
๖๙,๙๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หกหมื่นเก้าพันเก้าร้อยล้านบาทถ้วน)

๑.๒ รายได้กรุงเทพมหานครจัดเก็บจริง จำนวน ๓๖,๑๓๐,๕๖๗,๒๖๕.๗๓ บาท
(สามหมื่นหกพันหนึ่งร้อยสามสิบล้านห้าแสนหกหมื่นเจ็ดพันสองร้อยหกสิบบาท
เจ็ดสิบบาทสตางค์)

๑.๓ รายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างฯ จำนวน
๙,๙๕๕,๓๓๓,๐๕๙.๓๙ บาท (เก้าพันเก้าร้อยห้าสิบล้านสามแสนสามหมื่นสามพันห้าสิบบาท
สามสิบบาทเก้าสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๔ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๖ งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๑) และ
(ฉบับที่ ๒) รวมจำนวน ๖๙,๙๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หกหมื่นเก้าพันเก้าร้อยล้านบาทถ้วน)

๒. การสำรวจ

ลับ

๒. การสำรวจและรวบรวมข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร (รวมครั้งที่ ๒ และครั้งที่ ๓ ห้วงเดือน ตุลาคม ๒๕๕๕ - กันยายน ๒๕๕๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบด้วย

๒.๑ รายได้กรุงเทพมหานครจัดเก็บจริง จำนวน ๖๓,๑๑๐,๖๔๖,๐๓๘.๘๗ บาท (หกหมื่นสามพันหนึ่งร้อยสิบสี่แสนสี่หมื่นหกพันสามสิบบาทแปดสิบเจ็ดสตางค์)

๒.๒ รายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้าง จำนวน ๒๐,๔๗๔,๒๑๖,๙๔๙.๙๖ บาท (สองหมื่นสี่ร้อยเจ็ดสิบสี่แสนสองแสนหนึ่งหมื่นหกพันเก้าร้อยสี่สิบบาทเก้าสิบบาทหกสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒๙ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๑) และ (ฉบับที่ ๒) รวมจำนวน ๖๙,๙๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หกหมื่นเก้าพันเก้าร้อยล้านบาทถ้วน)

มติ ก.ก.

รับทราบ

/ เรื่องที่ ๔.๓ ...

ลับ

- ๓๐ -

เรื่องที่ ๔.๓ การปรับปรุงและแต่งตั้ง อ.ก.ก. เพิ่มเติมใน อ.ก.ก.วิสามัญคณะต่างๆ

สำนักงาน ก.ก. รายงานการปรับปรุงและแต่งตั้ง อ.ก.ก. ใน อ.ก.ก.วิสามัญคณะต่างๆ

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มีบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการแต่งตั้ง อนุกรรมการวิสามัญ ดังนี้

มาตรา ๒๗ ก.ก. มีอำนาจแต่งตั้งอนุกรรมการวิสามัญ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก.วิสามัญ” เพื่อปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่ ก.ก. มอบหมาย จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง อ.ก.ก.วิสามัญ รวมตลอดทั้งวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดใน กฎ ก.ก.

๒. กฎ ก.ก. ว่าด้วยจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของ อ.ก.ก.วิสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติไว้ดังนี้ ข้อ ๒ ก.ก.อาจแต่งตั้ง อ.ก.ก.วิสามัญเพื่อปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่ ก.ก. มอบหมาย ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อ ๓ อ.ก.ก.วิสามัญแต่ละคณะ ประกอบด้วย

(๑)

(๒)

ข้อ ๔ การแต่งตั้ง อ.ก.ก.วิสามัญให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณาโดยความเห็นชอบของ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ ได้อนุมัติแต่งตั้ง อนุกรรมการวิสามัญคณะต่างๆ จำนวน ๗ คณะ ดังนี้

๑) อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน

๒) อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา

๓) อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ

๔) อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ

๕) อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร

๖) อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน

๗) อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ

กรุงเทพมหานคร

/ และเห็นชอบ ...

ลับ

และเห็นชอบให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณาร่วมกับประธาน อ.ก.ก. กรณีที่จะแต่งตั้ง อ.ก.ก. เพิ่มเติมในคณะใด โดยเมื่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเห็นชอบรายชื่อดังกล่าวแล้ว ให้ถือว่าผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งจาก ก.ก. แล้ว

๔. อ.ก.ก.วิสามัญคณะต่างๆ ได้ดำเนินการตามภารกิจมาจนถึงปัจจุบัน แต่เนื่องจาก อ.ก.ก. ใน อ.ก.ก.วิสามัญคณะต่างๆ บางท่านมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ลาออก และ เกษียณอายุราชการ ซึ่งส่งผลให้ อ.ก.ก.บางคณะมีจำนวนไม่ครบตามกฎหมาย ก.ก. สำนักงาน ก.ก.จึงได้หารือกับประธาน อ.ก.ก.วิสามัญ แต่ละคณะเพื่อพิจารณาบุคคลหรือผู้ดำรงตำแหน่ง ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็น อ.ก.ก. โดยคำนึงถึงความเหมาะสม ความสอดคล้อง และ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของ อ.ก.ก.แต่ละคณะแล้ว จึงนำเสนอผู้ว่าราชการ กรุงเทพมหานครพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงและแต่งตั้ง อ.ก.ก. เพิ่มเติมใน อ.ก.ก. วิสามัญคณะต่างๆ ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้ให้ความเห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอแล้ว เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๗ ดังนี้

อ.ก.ก.ใน อ.ก.ก.วิสามัญฯ (เดิม)	การแต่งตั้งเพิ่มเติม/ทดแทน
๑. รองศาสตราจารย์ ดร.วัฒนาวงค์เกียรติรัตน์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร มีปัญหาด้านสุขภาพ	นางสุชาดา รังสินันท์
๒. นางสุชาดา รังสินันท์ (รองเลขาธิการ ก.พ.) ผู้แทนจากส่วนราชการไม่สังกัดกรุงเทพมหานคร ใน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร เกษียณอายุราชการ	นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์ รองเลขาธิการ ก.พ.
๓. นางสาวอัจฉรา โกศลวัฒน์ (ผู้อำนวยการสำนัก พัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนสำนักงาน ก.พ.) ผู้แทนจากส่วนราชการไม่สังกัดกรุงเทพมหานคร ใน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน เกษียณอายุราชการ	นายชนะชาติ พลพงศ์ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา ระบบจำแนกตำแหน่ง และค่าตอบแทน สำนักงาน ก.พ.

/ อ.ก.ก.ใน

อ.ก.ก.ใน อ.ก.ก.วิสามัญฯ (เดิม)	การแต่งตั้งเพิ่มเติม/ทดแทน
๔. นางพรเพ็ญ รตโนภาส (ผู้อำนวยการศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ.) ผู้แทนจากส่วนราชการไม่สังกัดกรุงเทพมหานคร ใน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากรและการประเมิน เกษียณอายุราชการ	นางชุติมา สวัสดิ์ ผู้อำนวยการศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ.
๕. นายพิรุฬ เพียรล้ำเลิศ (ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานวินัย สำนักงาน ก.พ.) ผู้แทนจากส่วนราชการไม่สังกัดกรุงเทพมหานคร ใน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ขอลาออกเนื่องจากไปดำรงตำแหน่งที่ต่างประเทศ	ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานวินัย สำนักงาน ก.พ.
๖. นายธีรนนท์ ไกรนิธิสม (ผู้อำนวยการภารกิจกฎหมาย อุทธรณ์และร้องทุกข์ สำนักงาน ก.ค.ศ.) ผู้แทนจากส่วนราชการไม่สังกัดกรุงเทพมหานคร ใน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ขอลาออก	ผู้อำนวยการภารกิจกฎหมาย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ สำนักงาน ก.ค.ศ.

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

มติ ก.ก. รับทราบ

/ ระเบียบวาระที่ ๕ ...

ลับ

- ๓๓ -

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ

เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๗
เฉพาะระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่ ๓.๒ และ ๓.๔

กรุงเทพมหานครเสนอให้ที่ประชุม ก.ก. พิจารณารับรองรายงานการประชุม
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา เรื่องที่ ๓.๒ กำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราว
เพื่อรองรับผู้ที่ถูกยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามคำวินิจฉัย
ของคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร-
กรุงเทพมหานคร และเรื่องที่ ๓.๔ ขออนุมัติบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการ ราย
นายณรงค์ รักษัตติ เนื่องจากมีความจำเป็นต้องนำมติทั้งสองเรื่องนี้ไปดำเนินการ
อย่างเร่งด่วนต่อไป

มติ ก.ก.

รับรองรายงานการประชุมตามที่กรุงเทพมหานครเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานคร

มติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม
๒๕๕๔ ให้กำหนดให้วันประชุม ก.ก. เป็นทุกวันพฤหัสบดีสัปดาห์ที่สาม
ของเดือน เวลา ๑๐.๐๐ น. และหากเดือนใดไม่มีระเบียบวาระการประชุม
ให้งดการประชุม ก.ก. ในเดือนนั้น

ดังนั้นการประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ กำหนดใน
วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

เนื่องจากมีเรื่องเร่งด่วน ที่คณะกรรมการฯ ต้องพิจารณา คณะกรรมการ
จึงเสนอให้กำหนดวันประชุมก่อนวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เพิ่มขึ้นอีก
หนึ่งครั้ง ในวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

มติ ก.ก.

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๑๐ น.



(นายพรเทพ อัครวรกุลชัย)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ ก.ก.
ผู้จัดรายงานการประชุม

ลับ

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงาน หน่วยงาน หรือส่วนราชการ เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานหรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

(๑) ให้คำแนะนำและให้บริการทางวิชาการแก่บุคคล หน่วยงานหรือส่วนราชการ และองค์กรต่างๆ เกี่ยวกับแนวทางในการดำเนินงานด้านสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ เพื่อพัฒนาความรู้เทคนิค ทักษะในการดำเนินงานและพัฒนาบริการด้านสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์

(๒) ให้บริการข้อมูล เอกสาร ตำรา สื่อ และคู่มือในรูปแบบต่างๆ เกี่ยวกับการสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ครอบครัว กลุ่ม ชุมชน องค์กร หน่วยงานภาครัฐ เอกชน เครือข่าย ประชาชนทั่วไป และผู้ที่สนใจ เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้และเพื่อประโยชน์ในการจัดบริการทางสังคมและการให้ความช่วยเหลือแก่กลุ่มเป้าหมายอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

(๓) ร่วมจัดการฝึกอบรมและถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานหรือส่วนราชการ ครอบครัว กลุ่ม ชุมชน หน่วยงานภาครัฐ เอกชน เครือข่ายและประชาชนทั่วไป เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางจิตวิทยา สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สาขาวิชาสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือสาขาวิชารัฐศาสตร์ ทางสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชา และทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าว ที่กรุงเทพมหานครเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.ก. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสังคมสงเคราะห์รับอนุญาต

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางจิตวิทยา สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สาขาวิชาสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือสาขาวิชารัฐศาสตร์ ทางสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชา และทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าว ที่กรุงเทพมหานครเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.ก. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสังคมสงเคราะห์รับอนุญาต

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทาง จิตวิทยา สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สาขาวิชาสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือสาขาวิชา รัฐศาสตร์ ทางสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชา และทางใด ทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าว ที่กรุงเทพมหานครเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.ก. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาต เป็นผู้ประกอบวิชาชีพสังคมสงเคราะห์รับอนุญาต

๔. ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.ก. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสังคมสงเคราะห์รับอนุญาต

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่ ก.ก. กำหนด
๒. มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่ ก.ก. กำหนด
๓. มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่ ก.ก. กำหนด



สรุปจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครขอเลื่อนวิทยฐานะ (แยกตามกลุ่มสาระ)

ที่	เรื่อง	เสนอ (ราย)	ผ่าน (ราย)	ไม่ผ่าน (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๑	สายงานบริหารสถานศึกษา เลื่อนวิทยฐานะเป็นผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๘	๑	๖	๑	
๒	สายงานบริหารสถานศึกษา เลื่อนวิทยฐานะเป็นผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๑	๑	-	-	กรณีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่
๓	สายงานบริหารสถานศึกษา เลื่อนวิทยฐานะเป็นผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๑	-	-	๑	สังกัดสำนักพัฒนาสังคม
๔	สายงานบริหารสถานศึกษา เลื่อนวิทยฐานะเป็นรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๑๑	๒	๗	๒	
๕	สายงานบริหารสถานศึกษา เลื่อนวิทยฐานะเป็นรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๑๒	๑	๑๐	๑	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้โอกาสฯ
๖	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระศิลปะ (ดนตรีและนาฏศิลป์)	๒๐	๔	๔	๗	
๗	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระศิลปะ (ดนตรีและนาฏศิลป์)	๘	๓	๔	๑	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้โอกาสฯ
๘	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	๑	๑	-	-	
๙	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	๑๘	๖	๑๐	๒	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้โอกาสฯ
๑๐	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๕	-	๒	๓	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้โอกาสฯ
๑๑	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	๑๐	๕	๑	๔	
๑๒	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	๒๖	๗	๑๒	๗	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้โอกาสฯ
๑๓	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	๑	๑	-	-	
๑๔	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	๑๘	-	๑๖	๒	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้โอกาสฯ

สรุปจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครขอเลื่อนวิทยฐานะ (แยกตามกลุ่มสาระ)

ที่	เรื่อง	เสนอ (ราย)	ผ่าน (ราย)	ไม่ผ่าน (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๑๕	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ สาขาบรรณารักษศาสตร์	๒	-	-	๒	ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการให้โอกาส
๑๖	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์	๔	-	๓	๑	ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการให้โอกาส
๑๗	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระศิลปะ (ศิลปศึกษาและทัศนศิลป์)	๓	๒	๑	-	
๑๘	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระศิลปะ (ศิลปศึกษาและทัศนศิลป์)	๕	-	๕	-	ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการให้โอกาส
๑๙	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการงานอาชีพและเทคโนโลยี	๕	๕	-	-	
๒๐	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการงานอาชีพและเทคโนโลยี	๑๔	๓	๑๐	๑	ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการให้โอกาส
๒๑	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการงานอาชีพและเทคโนโลยี	๑	๑	-	-	สังกัดสำนักพัฒนา สังคม
๒๒	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๙	๙	-	-	
๒๓	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษา พลศึกษา และกิจกรรม พัฒนาผู้เรียน (ลูกเสือ ยุวกาชาด)	๒	๒	-	-	
๒๔	สายงานการสอน เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษา พลศึกษา และกิจกรรม พัฒนาผู้เรียน (ลูกเสือ ยุวกาชาด)	๑๐	๒	๗	๑	ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการให้โอกาส

แบบสรุปผลการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น
และเงินค่าจ้างของข้าราชการ และลูกจ้างกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

งวดการรายงาน

☒ ครั้งที่ 3 ห้วงเดือนเมษายน - กันยายน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	รายรับ/รายได้ (ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้)	เงินอุดหนุนและเงินกู้			งบประมาณ รายจ่ายประจำปี	ค่าใช้จ่าย			รวม	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
		เงินอุดหนุนทั่วไป	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	เงินกู้ที่มีเงื่อนไข		เงินเดือน ค่าจ้างประจำและเงินเพิ่มอื่นๆที่จ่ายควบ	ค่าจ้างชั่วคราว	ประโยชน์ตอบแทนอื่น			
กรุงเทพมหานคร	36,130,567,265.73	3,695,775,681.63	3,146,739,772.53	24,907,018.14	69,900,000,000.00	5,811,440,143.48	801,788,476.79	3,342,104,439.12	9,955,333,059.39	14.24	

ลงชื่อ ผู้ให้ข้อมูล

(นายพรเทพ อัครวรกุลชัย)

หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๑๒ มิ.ย. ๒๕๕๖

แบบสรุปผลการสำรวจข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น
และเงินค่าจ้างของข้าราชการ และลูกจ้างกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

งวดการรายงาน	รายรับ / รายได้ (ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้ฯ)	เงินอุดหนุนและเงินกู้ฯ			งบประมาณ รายจ่ายประจำปี	ค่าใช้จ่ายฯ			รวม	คิดเป็น ร้อยละ
		เงินอุดหนุนทั่วไป	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	เงินกู้ที่มีเงื่อนไข		เงินเดือน ค่าจ้างประจำและ เงินเพิ่มอื่นๆที่จ่ายควบฯ	ค่าจ้างชั่วคราว	ประโยชน์ตอบแทนอื่น		
ครั้งที่ 1	60,000,000,000.00	4,683,196,100.00	9,736,634,600.00	-	60,000,000,000.00	13,011,894,200.00	1,422,495,200.00	6,029,963,400.00	20,464,352,800.00	34.11
ครั้งที่ 2	26,980,078,773.14	6,424,968,319.61	3,640,300,566.31	-	65,000,000,000.00	5,511,031,086.48	803,133,920.33	4,204,718,883.76	10,518,883,890.57	16.18
ครั้งที่ 3	36,130,567,265.73	3,695,775,681.63	3,146,739,772.53	24,907,018.14	69,900,000,000.00	5,811,440,143.48	801,788,476.79	3,342,104,439.12	9,955,333,059.39	14.24
รวมครั้งที่ 2-3	63,110,646,038.87	10,120,744,001.24	6,787,040,338.84	24,907,018.14		11,322,471,229.96	1,604,922,397.12	7,546,823,322.88	20,474,216,949.96	29.29 *

หมายเหตุ

ครั้งที่ 1 รายงานประมาณการรายรับและประมาณการรายจ่าย

ครั้งที่ 2 รายงานรายได้ที่จัดเก็บได้จริงและรายจ่ายที่จ่ายจริงห้วงเดือนตุลาคม 2555 - มีนาคม 2556

ครั้งที่ 3 รายงานรายได้ที่จัดเก็บได้จริงและรายจ่ายที่จ่ายจริงห้วงเดือนเมษายน 2556 - กันยายน 2556

* เป็นร้อยละที่คำนวณจากฐานงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 (ฉบับที่ 1) และ (ฉบับที่ 2) รวม

แหล่งข้อมูล - กองพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล สำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร และกองบัญชี สำนักการคลัง

- สรุปผลการสำรวจข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ (ครั้งที่ 2 ห้วงเดือนตุลาคม - มีนาคม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ยังไม่รวมข้อมูลจากสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล (*) ที่จะนำมารวมไว้ใน

สรุปผลการสำรวจข้อมูลรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 เนื่องจากสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลมีหนังสือที่ กท 0507/1095 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2556 แจ้งข้อมูลด้านการเงินจากระบบ MIS2 ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งทั้งนี้ยังมีบางรายการไม่ครบถ้วน มาภายหลังจากที่สำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินการแล้ว

